

تعزيز الازدهار التنظيمي لدى مديريات الشباب والرياضة في العراق ومن وجهة نظر مدراء المنتديات

Enhancing organizational prosperity in youth and sports directorates in Iraq, from the point of view of forum managers

م.م أحمد جبار كريم

aj6475848@gmail.com

أ.م. د حيدر حسن الاسدي

aediralasadi777@uomustansiriyah.edu.iq

الجامعة المستنصرية كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الملخص

هدفت الدراسة الى : أعداد وتطبيق مقياس الازدهار التنظيمي لمدراء المنتديات الشبابية في العراق وقد حدد الباحثان عينة البحث الذي تمثلت بمدراء المنتديات الشبابية في العراق والبالغ عددهم (210) مديرا للإجابة عن الاستبانة التي أعدت لهذا الغرض وقد اعتمد الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لغرض أعداد مقياس الازدهار التنظيمي ، وقد أبدى الباحثان اهتماما كبيرا باتباع كافة الخطوات العلمية في أعداد مقياس الدراسة من صدق وثبات والتي أدت الى تحديد مقياس الدراسة في شكله النهائي ، حيث احتوى مقياس الازدهار التنظيمي على (36) فقرة توزعت على أربعة مجالات هي (الأبداع ، الرشاقة التنظيمية ، الميزة التنافسية، الابتكار) وقد طبق المقياس بصورته النهائية على عينة بلغت (80) مدير منتدى في العراق ، ثم اجريت المعاملات الاحصائية باستعمال الباحثان الحقيبة الاحصائية (SPSS) للحصول على نتائج الدراسة لتحليلها ومناقشتها، واستنادا الى نتائج البحث يمكن الاستدلال على أن تعزيز الازدهار التنظيمي يسهم في نجاح المؤسسة وينعكس فيها. كما ظهرت علاقة ارتباطية معنوية بين مقياس الازدهار التنظيمي بأبعاده على المؤسسة المبحوثة.

الكلمات المفتاحية: الازدهار التنظيمي، مدراء المنتديات

ABSTRACT

The study aimed to: prepare and apply an organizational prosperity scale for directors of youth forums in Iraq. The researchers selected the research sample, which consisted of (210) directors of youth forums in Iraq, to answer the questionnaire prepared for this purpose. The researchers adopted the descriptive

approach using the survey method for the purpose of preparing the organizational prosperity scale. The researchers showed great interest in following all scientific steps in preparing the study scale. Of validity and reliability, which led to determining the study scale in its final form, as the organizational prosperity scale contained (36) items

distributed into four areas: (creativity, organizational agility, competitive advantage, innovation). The scale was applied in its final form to a sample of (80). Director of a forum in Iraq. Then, statistical transactions were conducted using the researchers using the statistical pag (SPSS) to obtain the results of the study for analysis and discussion, Based on the research results, it can be concluded that enhancing organizational prosperity contributes to the success of the institution and is reflected in it. A significant correlation also appeared between the organizational prosperity scale and its dimensions on the institution under study.

Keywords: organizational prosperity, forum managers

1-التعريف بالبحث

1-1مقدمة البحث وأهميته :-

تهدف المؤسسات والهيئات الرياضية إلى تحقيق التقدم المستمر وبوتيرة متسارعة في جميع أنشطتها الرياضية. وأصبح نجاح أو فشل المؤسسات التي تعتمد على القدرات الفكرية للقادة العليا لها تأثير كبير في توجيه الإدارة واستخدام التقنيات الأفضل والاستفادة من البيانات وتوفير المعلومات، مما يوفر فرصاً للمؤسسة لاتخاذ القرارات الاستراتيجية المناسبة والمتوافقة مع القوانين والأنظمة والتعليمات في الحالات الطارئة وغير المعروفة، من خلال استفادة من الخبرات المتراكمة لدى الأفراد الذين يمتلكونها لمواجهة التغييرات البيئية وتحقيق الأداء العالي في المؤسسات أو المنظمات، والتي تحقق فيها الميزة التنافسية بوجود القرارات الإدارية كمعيار أساسي ومحكم. وقدرة الإدارة ونجاحها أو فشلها، بالإضافة إلى القرار الإداري، لها تأثير على جودة الأداء، والتي يمكن أن تكون سلاحاً تنافسياً يستخدمه المؤسسة من خلال المرونة التنظيمية بين الموظفين، وذلك لتحقيق الميزة التنافسية بينهم، وهذا يتطلب نشر وتحديث المعرفة التي يحملها هؤلاء الموظفون والحفاظ على قدراتهم. ومن المؤكد أن ازدهار التنظيم في مديريات الشباب والرياضة لا يتحقق إلا من خلال التفاعل الحيوي والديناميكية للإدارة وتنفيذها لأنشطة مدروسة وفعالة لتحقيق الأهداف المحددة من قبل القادة العليا. وتكمن أهمية هذا البحث في أنه يساهم في تقديم رؤية مستقبلية للأبحاث المتعلقة بالجوانب الإدارية.

2-1 مشكلة البحث :-

تسعى المؤسسات الرياضية بشكل عام ومديريات الشباب بشكل خاص إلى تحقيق أهدافها المحددة من خلال الاهتمام بعمل المنتديات، التي تعد اهم عناصر تحقيق الانتاج وازدهار كل مؤسسة ومن أجل أن تتمكن المؤسسة من مواجهة التحديات الطارئة والاضطرابات الداخلية، يجب عليها أن تستجيب وتتكيف

في بيئة العمل لتحقيق الازدهار التنظيمي. وتتمثل مشكلة البحث الحالي في الإجابة على السؤال التالي: ما هو مستوى تحقيق الازدهار التنظيمي لدى مدراء المنتديات الشبابية في مديريات الشباب والرياضة في العراق؟ ما مدى اهتمام مدراء المنتديات الشبابية بمفهوم الازدهار التنظيمي؟

3-1 هدف البحث :

اعداد مقياس الازدهار التنظيمي لمدراء المنتديات الشبابية في مديريات الشباب والرياضة في العراق.

4-1 مجالات البحث :

1- 4 - 1 المجال البشري : مدراء المنتديات في العراق.

1- 4 - 2 المجال الزمني : للمدة من 2024/02/20 ولغاية 2024/4/11

1- 4 - 3 المجال المكاني : مديريات الشباب والرياضة والمنتديات التابعة في العراق.

4-1 تحديد المصطلحات :

الازدهار التنظيمي: هي المرحلة التي تصل فيها المنظمة الى النجاح وتوفير الأمن والاستقرار والبقاء والديمومة على الأمد الطويل من خلال ما تمتلكه من إبداع وميزة تنافسية وخفة الحركة التنظيمية وسرعة الاستجابة في مواجهة التحديات والمنافسون وتقديم الخدمات والمنتجات المطلوبة . (عبد الله به وزن فريدون، 2022)

3- منهج البحث واجراءاته الميدانية:

3-1 منهجية البحث :

أستخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية, لأنه أفضل المناهج ملائمة لطبيعة الدراسة, ولتحقيق اهداف البحث.

3-2 مجتمع وعينه البحث :

تكون مجتمع البحث الحالي بمدراء منتديات الشباب والرياضة في العراق و البالغ عددهم (210)مدير. تم اخذ عينة البحث بالطريقة العمدية بنسبة(100%) لتكون العينة الكلية لكونهم يمثلون المجتمع الذي يحوي مشكلة الدراسة الحالية, تكونت العينة الاستطلاعية من(10) مدير من العينة الكلية وحسب النسبة(6.67%) تكونت عينة التطبيق من (80) مدير من العينة الكلية وشكلت النسبة (36.19%) تكونت عينة البناء من (120) مديرا من العينة الكلية وحسب النسبة(57.14%).

3-3 الوسائل والأجهزة والأدوات المستخدمة في البحث :-

3-3-1 الوسائل المستخدمة في البحث :

- المصادر والمراجع العربية والأجنبية.
- شبكة المعلومات الدولية الإلكترونية (الأنترنت).
- استمارة استبانة خاصة بمقياس الفقرات (الازدهار التنظيمي)
- فريق العمل المساعد .

3-3-2 الأجهزة والأدوات المستخدمة في البحث :

- جهاز حاسوب محمول نوع (DELL).
- حاسبة يدوية نوع (CASIO) عدد (1).

3-4 إجراءات البحث الميدانية

3-4-1 إجراءات أعداد مقياس الازدهار التنظيمي :

أولاً: الغرض من اعداد المقياس

ان الغرض من دراسة البحث الحالية هو اعداد مقياس الازدهار التنظيمي لمدراء منتديات الشبابية في العراق.

3-4-2 تحديد مجالات مقياس الازدهار التنظيمي.

تم عرض (4) مجالات للازدهار التنظيمي على (20) من الخبراء وذلك لتحديد او تعديل او اضافة الابعاد المناسبة وبيان صلاحيتها وإبداء أية ملاحظات، وبعد تحليل الإجابات وذلك باستخدام قانون مربع كاي لاتفاق رأي الخبراء اذ أسفر التحليل النهائي على قبول جميع ابعاد مقياس البحث كما مبين في الجدول (1)

جدول (1) يبين مربع كاي لاتفاق رأي الخبراء والمختصين على ابعاد الازدهار التنظيمي

ت	ابعاد الازدهار التنظيمي	عدد الخبراء المتفقين	عدد الخبراء غير المتفقين	درجة كا ² المحتسبة	مستوى الدلالة	الدلالة والقبول
1	الابداع	20	صفر	20.000	*0.000	دال ومقبول
2	الرشاقة التنظيمية	18	2	12.800	*0.000	دال ومقبول

3	الميزة التنافسية	19	1	16.200	*0.000	دال ومقبول
4	الابتكار	20	صفر	20.000	*0.000	دال ومقبول

بمستوى دلالة (0.05) وبدرجة حرية (1) الجدولية (3.841)

3-4-3 اعداد فقرات مقياس الازدهار التنظيمي:

تم أعداد (39) فقرة لمقياس الازدهار التنظيمي وتم أتباع الأسلوب العلمي في صياغتها بصورتها الاولى لتتلاءم مع خصوصية العينة.

3-4-4 صلاحية فقرات الازدهار التنظيمي :

ان أفضل وسيلة للتأكد من صلاحية العبارات قيام عدد من الخبراء بتقدير صلاحيتها لقياس الصفة التي وضعت من اجلها (Hill & westbrook, 2000:86), عمد الباحثان بإعداد فقرات المقياس البحث الازدهار التنظيمي بصيغتها الأولية ، والذي احتوى مقياس الازدهار التنظيمي على (39) فقرة ، وبعد أن استرجعت استمارات الاستبيان المتعلقة بالمقياس من السادة الخبراء والمختصين جمع الباحثان البيانات وتفرغها ومعالجتها أحصائياً من خلال اختبار (النسبة المئوية) و(كا2) للتعرف على العبارات الصالحة من غيرها وقد أظهرت النتائج صلاحية (36) فقرة وتم أستبعاد (3) عبارات من مقياس الازدهار التنظيمي اذ قام الباحثان بإعادة صياغة بعض الفقرات وتعديلها التي أبدى المحكمون ملاحظاتهم حولها وأسفر التحليل النهائي على قبول وتعديل بعض الفقرات, حيث تم اعتماد نسبة قبول الفقرة أو استبعادها 75% فما فوق وبذلك تبقى (36) من مقياس الازدهار التنظيمي.

3-4-4 التجربة الاستطلاعية:-

"وهي التجربة التي تقام على عينة من مجتمع البحث لكن يتم استبعادها من التجربة الرئيسية" (ماهر محمد عواد العامري و عبد الرزاق المادي, 2019, ص248) حيث قام الباحثان بتنفيذ التجربة الاستطلاعية مع الفريق المساعد على عينة تتألف من (10) مديراً أجريت بتاريخ (2023/12/8) لغاية (2023/3/21) على بعض مدراء المنتديات الشبابية وكان الهدف من ذلك التعرف على الوقت الكافي للإجابة والذي أستغرق

الوقت للإجابة من (30-35) دقيقة وفهم التحديات التي قد تواجه الباحث أثناء تطبيقه للمقياس وقد تبين من خلال ذلك أن جميع فقرات المقياس كانت واضحة ومفهومة لدى عينة التجربة الاستطلاعية.

3-4-5 تجربة أعداد مقياس الازدهار التنظيمي (عينة البناء):

إن الغرض من إجراء هذه التجربة هو تطبيق مقياس الازدهار التنظيمي بصيغته الأولى ، بهدف تحليل الفقرات احصائيا و معرفة القدرة التمييزية لفقرات المقياس وتحديد الفقرة المميزة والغير مميزة وأجرى الباحثان التجربة الرئيسية على عينة البناء والبالغة (120) مدير منتدى في مديرية الشباب والرياضة في العراق.

3-4-6 أيجاد القدرة التمييزية لفقرات مقياس البحث (الازدهار التنظيمي) :

أن الصدق الظاهري لفقرات الاستبانة لا يعطي مدلولاً عن دقة تمييزها فيما بين المستجيبين عليها ، وعليه عمد الباحث إلى إيجاد ذلك لتحقيق التشخيص في قياس السمات المبحوثة التي صُممت الاستبانة من أجل قياسها ، إذ أن القدرة التمييزية للفقرات هو من أحد أهم مؤشرات صدق البناء التكويني للمقاييس ، وتم التحقق من إيجادها لكل فقرة في ابعاد المقياس ، وذلك بتطبيق صورتها على عينة التحليل الإحصائي المحددة (عينة البناء) البالغ عددهم (120) مديراً ، بمراعاة التسلسل المنطقي لهذه الإجراءات وتم ذلك باعتماد أسلوب المجموعتين الطرفيتين لهذه العينة وذلك بعد ترتيب نتائج درجات المستجيبين على كل فقرة تنازلياً وتحديد نسبة (27%) لتكون المجموعة العليا ونسبة (27%) لتكون المجموعة الدنيا ، إذ بلغت (32) مديراً في كل من المجموعتين العليا والدنيا ، وتمت المعالجة الإحصائية فيما بين نتائج المجموعتين الطرفيتين باستخدام قانون (T-test) للعينات غير المترابطة (المستقلة) "أن دلالة قيمة اختبار (T) المحسوبة فيما بين نتائج المجموعتين المتطرفتين من عينة التحليل الاحصائي هي العامل الحاسم في قبول تمييز الفقرة والإبقاء عليها"(فريد البشتاوي,2019,ص55).

جدول (3)

يُبين قيم معاملات الارتباط فيما بين درجات أوزان الفقرات والدرجة الكلية للمجال ، وبين درجات أوزان الفقرات والدرجة الكلية لمقياس الازدهار التنظيمي

الابعاد	ت	(R) بين الفقرات والدرجة الكلية للمجال	درجة (Sig)	الدالة	(R) بين الفقرات والدرجة الكلية للمقياس	درجة (Sig)	الدالة
الابعاد	1	0.705	*0.000	دالة	0.687	*0.000	دالة
	2	0.735	*0.000	دالة	0.721	*0.000	دالة
	3	0.766	*0.000	دالة	0.720	*0.000	دالة
	4	0.609	*0.000	دالة	0.587	*0.000	دالة
	5	0.739	*0.000	دالة	0.673	*0.000	دالة
	6	0.722	*0.000	دالة	0.621	*0.000	دالة
	7	0.622	*0.000	دالة	0.569	*0.000	دالة
	8	0.788	*0.000	دالة	0.735	*0.000	دالة
	9	0.644	*0.000	دالة	0.568	*0.000	دالة
الرشاقة التنظيمية	1	0.573	*0.000	دالة	0.532	*0.000	دالة
	2	0.684	*0.000	دالة	0.609	*0.000	دالة
	3	0.622	*0.000	دالة	0.586	*0.000	دالة
	4	0.759	*0.000	دالة	0.711	*0.000	دالة
	5	0.729	*0.000	دالة	0.690	*0.000	دالة
	6	0.704	*0.000	دالة	0.673	*0.000	دالة
	7	0.753	*0.000	دالة	0.664	*0.000	دالة

دالة	*0.000	0.673	دالة	*0.000	0.744	8	
دالة	*0.000	0.596	دالة	*0.000	0.635	1	الميزة التنافسية
دالة	*0.000	0.499	دالة	*0.000	0.522	2	
دالة	*0.000	0.472	دالة	*0.000	0.509	3	
دالة	*0.000	0.605	دالة	*0.000	0.664	4	
دالة	*0.000	0.659	دالة	*0.000	0.730	5	
دالة	*0.000	0.488	دالة	*0.000	0.539	6	
دالة	*0.000	0.598	دالة	*0.000	0.632	7	
دالة	*0.000	0.672	دالة	*0.000	0.719	8	
دالة	*0.000	0.534	دالة	*0.000	0.588	9	
دالة	*0.000	0.688	دالة	*0.000	0.727	1	الابتكار
دالة	*0.000	0.536	دالة	*0.000	0.573	2	
دالة	*0.000	0.598	دالة	*0.000	0.648	3	
دالة	*0.000	0.622	دالة	*0.000	0.661	4	
دالة	*0.000	0.687	دالة	*0.000	0.738	5	
دالة	*0.000	0.623	دالة	*0.000	0.666	6	
دالة	*0.000	0.439	دالة	*0.000	0.484	7	
دالة	*0.000	0.570	دالة	*0.000	0.609	8	
دالة	*0.000	0.698	دالة	*0.000	0.739	9	
دالة	*0.000	0.473	دالة	*0.000	0.522	10	

ن = (120) ، درجة الحرية ن - 2 = (118) مستوى الدلالة (0.05) ، *دال إذا كانت درجة (Sig) $\geq$

(0.05)

3-4-7 أيجاد الاتساق الداخلي لفقرات مقياس البحث (الازدهار التنظيمي).

"أن تكون الفقرة صادقة إذا حصلت على معامل ارتباط دال بينها وبين البُعد وبينها وبين المقياس ككل وبالعكس" (كاظم كريم, 2011, ص222) وعليه تحقق الباحث من صدق البناء التكويني على عينة التحليل الإحصائي البالغة (120) مديراً واستخلصت الدرجات من تطبيق صورته عند إجراء القدرة التمييزية ولغرض التجنب من أخطاء القياس الناتجة من تكرار التطبيق سيما وأن المقياس من اختبارات الورقة والقلم كما تم ذكره ، إذ تم التحقق من هذا الاتساق بإيجاد هذه العلاقات بالمعالجة الإحصائية وذلك باستخدام معامل الارتباط البسيط (person) إذ تُعد هذه الطريقة من أدق الوسائل التي يُعتمد عليها عند أيجاد الاتساق الداخلي للفقرات وكما موضح في الجدول.

جدول (4)

يُبين قيم معاملات الارتباط فيما بين درجات أوزان الأبعاد والدرجة الكلية لمقياس الازدهار التنظيمي

ت	أبعاد الازدهار التنظيمي	(R) بين الفقرة والدرجة الكلية للمقياس	درجة (Sig)	الدالة
1	الأبعاد	0.788	*0.000	دالة
2	الرشاقة التنظيمية	0.759	*0.000	دالة
3	الميزة التنافسية	0.805	*0.000	دالة
4	الابتكار	0.815	*0.000	دالة
	المقياس ككل	0.792	*0.000	دالة

دالة عندما تكون قيمة (R) تحت مستوى الدلالة (0.05)

3-4-8 ثبات المقياس:

الثبات هو أحد العوامل الأساسية في تجهيز الاختبارات واعتماد نتائجها.

3-4-8-1 : طريقة الفا كرونباخ :

استخدمت هذه الطريقة نظراً " لكونها تُستخدم في أي نوع من أنواع الأسئلة الموضوعية والمقالية". (صالح ارشد العقيلي و سامر محمد الشايب, 1988, ص282) إذ تم استخراج الثبات بهذه الطريقة من خلال

تطبيق معادلة الفا كورنباخ على أفراد عينة اعداد المقياس باستخدام الحقيبة الإحصائية (spss) ، تبين أن قيمة معامل الثبات لجميع ابعاد المقياس هو معامل ثبات عال ، ويمكن الاعتماد عليه لتقدير ثبات المقياس.

3-4-2 طريقة التجزئة النصفية:

لغرض إيجاد معامل ثبات المقاييس تم اعتماد طريقة التجزئة النصفية لأنها طريقة لا تتطلب وقتاً طويلاً وتتسجم مع متطلبات المقياس، وقد تم الاعتماد على البيانات التي حصل عليها الباحث والمتعلقة بدرجات فقرات المقاييس ، إذ تم تقسيم كل مقياس الى جزئين الأول يتضمن درجات الفقرات التي تحمل الأرقام الفردية ، والثاني تتضمن درجات الفقرات التي تحمل الأرقام الزوجية ، إذ تم حساب معامل الارتباط البسيط بيرسون، وان هذه القيمة تمثل معامل ثبات نصف الاختبار، لذا يجب أن يتم تصحيح قيمة معامل الثبات قام الباحث باستخدام معادلة سبيرمان بروان بهدف تصحيح معامل الارتباط ، وبذلك يمكن اعتماد المقياس لأدوات للبحث.

3-4-9 الوصف النهائي لمقياس البحث (الازدهار التنظيمي)

يتكون مقياس الازدهار التنظيمي بصورته النهائية من (36) فقرة موزع على اربعة ابعاد، وكان المقياس بسلم تقدير خماسي من (1-5) وتضمنت فقرات ايجابية وسلبية ، كما تضمن المقياس بنفس عدد البدائل والعبارات (دائماً) أعطيت الوزن (5) درجة ، (غالباً) أعطيت الوزن (4) درجة ، (أحياناً) أعطيت الوزن (3) درجة ، (نادراً) أعطيت الوزن (2) درجة ، (أبداً) أعطيت الوزن (1) درجة)) ، وان اعلى درجة لمقياس الازدهار التنظيمي هي (180) ، واقل درجة هي (36) ، وبوسط فرضي هي (108).

3-4-10 الوسائط الإحصائية:

أستعمل الباحثان الحقيبة الاحصائية للعلوم الاجتماعية (Spss) لاستخراج المعاملات الإحصائية

4- عرض وتحليل ومناقشة النتائج:

1-1 عرض وتحليل نتائج ابعاد مقياس الازدهار التنظيمي لعينة التطبيق ومناقشتها:

جدول (5)

يبين القيمة التائية المحسوبة بين المتوسط الفرضي والمتوسط الحسابي لكل بُعد من مقياس الازدهار التنظيمي لدى عينة التطبيق

ت	ابعاد مقياس الازدهار التنظيمي	عدد فقرات المجال	المتوسط الفرضي	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	القيمة التائية	مستوى الدلالة	المعنوية
1	الابداع	9	27	31.733	3.327	36.945	*0.000	معنوي
2	الرشاقة التنظيمية	8	24	28.067	3.882	28.005	*0.000	معنوي
3	الميزة التنافسية	9	27	30.533	3.998	29.581	*0.000	معنوي
4	الابتكار	10	30	35.933	5.599	24.855	*0.000	معنوي
	المقياس ككل	36	108	126.267	12.389	39.472	*0.000	معنوي

* دال اذا كانت درجة (Sig) $\geq (0.05)$

يتضح من الجدول (5) أن عدد فقرات بُعد (الابداع) (9 فقرات ، وبمتوسط فرضي (27) ، على حين كان المتوسط الحسابي لعينة البحث (31.733) وبانحراف معياري (3.327) ، اذ كانت (القيمة التائية) بين المتوسط الفرضي والمتوسط الحسابي لعينة البحث (36.945) وبمستوى دلالة (0.000) ، مما يدل على معنويتها عند مستوى دلالة (0.05) ، وجد ان المتوسط الحسابي اكبر من المتوسط الفرضي أي وجود فروق معنوية ولصالح المتوسط الحسابي ويعزو الباحثان سبب ذلك الى أن مديريات الشباب والرياضة تتمتع بالإبداع مما أدى الى نجاح مديريات الشباب والرياضة في العراق ، إن الإبداع يمر بمرحلة توليد الأفكار التي يتم دراستها وفرزها وتبنى الأفكار الممكنة وتوفير المتطلبات ثم تنفيذ الفكرة وتقويم النتائج (الكبيسي, صلاح الدين عواد, 2002, ص244). يتضح من الجدول (5) أن عدد فقرات بُعد

(الرشاقة التنظيمية) (8) فقرات ، وبمتوسط فرضي (24) ، على حين كان المتوسط الحسابي لعينة البحث (28.067) وبانحراف معياري (3.882) ، اذ كانت (القيمة التائية) بين المتوسط الفرضي والمتوسط الحسابي لعينة البحث (28.005) وبمستوى دلالة (0.000) ، مما يدل على معنويتها عند مستوى دلالة (0.05) ، وجد ان المتوسط الحسابي اكبر من المتوسط الفرضي أي وجود فروق معنوية ولصالح المتوسط الحسابي، ويرى الباحثان سبب ذلك الى ان الرشاقة التنظيمية يمكن أن تنتج الخدمات المناسبة في المكان والوقت المناسب مما تؤكد الى قدرة مدراء المنتديات الشبابية على توجه الموظفين العاملين في هذه المديرية على التكيف مع الظروف البيئية الجيدة. يتضح من الجدول (5) أن عدد فقرات بُعد (الميزة التنافسية) (9) فقرات ، وبمتوسط فرضي (27) ، على حين كان المتوسط الحسابي لعينة البحث (30.533) وبانحراف معياري (3.998) ، اذ كانت (القيمة التائية) بين المتوسط الفرضي والمتوسط الحسابي لعينة البحث (29.581) وبمستوى دلالة (0.000) ، مما يدل على معنويتها عند مستوى دلالة (0.05) ، وجد ان المتوسط الحسابي اكبر من المتوسط الفرضي أي وجود فروق معنوية ولصالح المتوسط الحسابي، ويعزو الباحثان سبب ذلك الى ان الميزة التنافسية هي الخاصية التي تتصف بها المؤسسة من أجل تقديم الافضل في العمل لما لها من دور مهم في الجانب الرياضي والتنافسي لتقديم ما هو جيد. يتضح من الجدول (5) أن عدد فقرات بُعد (الابتكار) (10) فقرات ، وبمتوسط فرضي (30) ، على حين كان المتوسط الحسابي لعينة البحث (35.933) وبانحراف معياري (5.599) ، اذ كانت (القيمة التائية) بين المتوسط الفرضي والمتوسط الحسابي لعينة البحث (24.855) وبمستوى دلالة (0.000) ، مما يدل على معنويتها عند مستوى دلالة (0.05) ، وجد ان المتوسط الحسابي اكبر من المتوسط الفرضي أي وجود فروق معنوية ولصالح المتوسط الحسابي ويعزو الباحثان سبب ذلك الى أن التطورات العلمية والتكنولوجية في المؤسسات الرياضية تتطلب القيام بتقديم ما هو جيد من أجل النهوض بالواقع الرياضي وهذا ما لوحظ في بعد الابتكار حيث أن العاملين في مديريات الشباب والرياضة يتمتعون بالابتكار. " أن الازدهار التنظيمي الغاية التي تسعى المنظمة الوصول اليها من خلال امتلاكها قدرات تنظيمية مميزة وفريدة من نوعها وقيادة داعمة تعزز الشعور بالالتزام لدى العاملين، وبما يسهم في الوصول الى مستويات عالية من الاداء الامثل وتحقيق التوجهات والرؤى المستقبلية المؤسسة" (كريم كاظم منصور، 2022، ص294).

5-1 الاستنتاجات:

من خلال النتائج التي توصلنا اليها في نهاية البحث استنتجنا ما يلي :

1-تم أعداد مقياس الازدهار التنظيمي ب(36) فقرة توزعت على أربعة مجالات هي (الأبداع،

الرشاقة التنظيمية، الميزة التنافسية، الابتكار)

2- أظهر مدراء المنتديات الشبابية في العراق اهتماما بالازدهار التنظيمي, وذلك بسبب ما تملكه من خصائص مهمة في أنجاح المدراء.

2-5 التوصيات :

في ضوء الاستنتاجات المستخلصة من نتائج البحث يوصي الباحثان بما يأتي:

1. ضرورة اهتمام مديريات الشباب والرياضة ومدراء المنتديات الشبابية بالازدهار التنظيمي من أجل تحسين مستوى المدراء في الجوانب الإدارية والفنية, والحصول على رؤية واضحة وخبرة كافية حول المقياس.
2. ضرورة الاهتمام من قبل القائمين والمعنيين في المؤسسات الشبابية والرياضية في الازدهار التنظيمي.
3. الاهتمام بإقامة دورات تدريبية خارج أو داخل القطر لمدراء المنتديات الشبابية لا جل تطوير قدراتهم.

المصادر والمراجع

- عبد الله به وزن فريدون، وصالح هه رمى محمد امين، (٢٠٢٢)، القيادة الرشيفة ودورها في تحقيق الازدهار التنظيمي: دراسة تحليلية الآراء عينة من القيادات الإدارية في شركات الانترنت في محافظة السليمانية، المجلة العلمية الجامعة جيهان السليمانية، المجلد (٦)- العدد (١).
- Hill,T. & R. Westbrook: **SWOT Analysis:It,s Time Fore a Product Recall"** Long Range Planning,2000,p86
- ماهر محمد عواد العامري و عبدالرزاق المادي:الوافي في البحث العلمي,ط1,دار ومكتب عدنان للطباعة والنشر, بغداد,2019.
- فريد البشتاوي ؛ **دليل بناء المقاييس النفسية** : عمان ، دار وائل للنشر والتوزيع والطباعة ، 2014 ، ص 55.
- صالح ارشد العقيلي و سامر محمد الشايب : **التحليل الاحصائي باستخدام البرنامج (Spss)** ، ط1 ، دار الشروق للنشر، عمان ، 1988 ، ص282 .
- كاظم كريم رضا الجابري ؛ **مناهج البحث في التربية وعلم النفس** : بغداد ، مكتب النعيمي ، 2011 ، ص 222.
- كريم كاظم منصور؛ **جودة حياة العمل وتأثيرها في الازدهار التنظيمي**, مجلة دراسات محاسبية ومالية, العراق , العدد 61 , 2022, ص294.
- الكبيسي ، صلاح الدين عواد (2002) **إدارة المعرفة وأثرها في الإبداع التنظيمي** ، دراسة استطلاعية مقارنة لعينة من شركات القطاع الصناعي المختلط ، أطروحة دكتوراه فلسفة من إدارة الأعمال ، غير منشورة كلية الإدارة والاقتصاد ، الجامعة المستنصرية.