



JOURNAL OF ADMINISTRATION AND ECONOMICS
COLLEGE OF ADMINISTRATION AND ECONOMICS
UNIVERSITY OF KARBALA



تقييم الأداء الاقتصادي لشركة نجم الهدى للألبان المحدودة للمدة (2017 – 2018)*
**Evaluation of the economic performance of Najm Al-Hoda Dairy
Company Limited for the period (2017-2018)**

أ . م . د سلطان جاسم النصراري

Assistant Prof Dr.Sultan Jassim Al-Nasrawi

كلية الإدارة والاقتصاد – جامعة كربلاء

College of Administration and
Economics/University of Karbala

Sultan.J@uokerbala.edu.iq

الباحث / محمد رضا الطائي

Researcher / Muhammad Reda Al-Taei

كلية الإدارة والاقتصاد – جامعة كربلاء

College of Administration and
Economics/University of Karbala

Mohammed.ridha@s.uokerbala.edu.iq

المخلص

يُعد قطاع الصناعة من القطاعات المهمة بالنسبة لأي دولة من دول العالم وخاصة الدول النامية التي تسعى لتحقيق عملية التنمية الاقتصادية ، وإنّ تطوير هذا القطاع الصناعي والأهتمام الجيد به يتطلب التطوير والأهتمام بالوحدات الاقتصادية ؛ لذا نجد أنّ عملية تقييم الأداء الاقتصادي للوحدات الاقتصادية أخذت تكتسب أهمية كبيرة لكثير من الدول ؛ لما لها من نتائج إيجابية نجدها تنعكس على أداء نشاط الوحدات الاقتصادية ، وعند قيام الباحث بإجراء عملية تقييم الأداء الاقتصادي بتطبيق المؤشرات والمعايير تبين أن للشركة طاقات إنتاجية جيدة عن طريق النتائج التي جرى التوصل لها عند تطبيق المؤشرات والمعايير فضلاً عن ظهور بعض المشاكل التي أدت الى حدوث إنحرافات عن تحقيق الأهداف التي تسعى الشركة الى تحقيقها ومن هذه المشاكل مشكلة نقل المواد الأولية من خارج البلد وكذلك تغير اسعار الصرف ودخول المنتجات المستوردة المشابهة إلى منتجات الشركة دون رقابة وفرض قيود كمركية وغيرها من المشاكل ومن أجل معالجة هذه المشاكل أتخذت جملة من الإجراءات منها إجراء التقييم الدوري للشركة وتقديم التوصيات التي يمكن من طريقها أن ترتقي الشركة إلى مستويات متطورة .

Abstract

The industrial sector is one of the important sectors for any country in the world, especially developing countries that seek to achieve the process of economic development, and that the development of this industry sector and good interest in it requires the development and attention to economic units. Therefore, we find that the process of evaluating the economic performance of economic units is gaining great importance for many Countries because of their positive results, we find that they are reflected in the performance of the economic units' activity, and when the researcher conducts the process of

* مستل من بحث الدبلوم الموسوم بتقييم الاداء الاقتصادي لشركة نجم الهدى للألبان المحدودة في محافظة كربلاء المقدسة المعملي للمدة 2018-2017

evaluating the economic performance by applying the indicators and standards, it is found that the company has good productive capacities through the results that were reached when applying the indicators and standards as well as the emergence of some problems that led Deviations from achieving the goals that the company seeks to achieve, and among these problems is the problem of transferring raw materials from outside the country, as well as changing exchange rates, and the entry of similar imported products into the company's products without supervision, imposing customs restrictions and other problems, and in order to address these problems, a number of measures have been taken, including Conducting the periodic evaluation of the company and providing recommendations through which the company can rise to high levels And rh.

أهمية البحث

تتجسد أهمية البحث في تبين ضرورة التقييم الأداء الاقتصادي للأنشطة الاقتصادية التي تقوم بها الشركة وكذلك التأكيد على الاستخدام الأمثل للموارد الاقتصادية وتجنب الهدر والضياع فضلاً عن أهمية المنتجات التي تقدمها شركة نجم الهدى للألبان ، إذ إن منتجاتها من السلع الضرورية التي تمس الحياة اليومية للأفراد .

مشكلة البحث

تواجه شركة نجم الهدى للألبان انحرافات تحدث في العملية الانتاجية تحول دون تحقيق الاهداف المرجوه ؛ لذا تطلب الامر إجراء عملية تقييم الأداء الاقتصادي لها للوقوف على هذه الأ انحرافات ووضع الحلول لها والارتقاء بها الى مستوى الطموح .

فرضية البحث

ينطلق البحث من فرضية مفادها : إن إجراء عملية التقييم الاقتصادي لشركة نجم الهدى يساعد على تطوير أدائها نحو الأفضل عن طريق وضع الخطط المستقبلية التي تعمل على الاستخدام الامثل للموارد المادية والبشرية فضلاً عن تذليل بعض الصعوبات التي تواجه الشركة ومن ثم رفع الطاقات الإنتاجية بها .

هدف البحث

يهدف البحث الى الآلية التي يمكن عن طريقها اختيار المؤشرات والمعايير التي تلائم النشاط الذي تقوم بها الشركة بغية الوصول إلى نتائج صحيحة ودقيقة .

هيكلية البحث

قُسم البحث الى ثلاثة مباحث تناول المبحث الاول الإطار مفاهيمي ونظري لتقييم الأداء الاقتصادي أما المبحث الثاني فقد تناول نبذة عن شركة نجم الهدى النشأة والتطور ، أما المبحث الثالث فقد تناول تحليل مؤشرات تقييم الاداء لشركة نجم الهدى للألبان المحدوه .

المبحث الأول

الإطار المفاهيمي والنظري لتقييم الاداء الاقتصادي

تمهيد :

تعد عملية التقييم الاداء الاقتصادي من العمليات التي تزيد قدرة الادارة العليا للمنشأة الاقتصادية على تحقيق أفضل مستويات النجاح في العملية الانتاجية ، ويتحقق ذلك من الأستخدام الأمثل للموارد الاقتصادية المتاحة في المنشأة الاقتصادية ، وتتمثل عملية التقييم الاداء الاقتصادي للمنشأة الاقتصادية بمجموعة من المعايير ومؤشرات التي تعمل على تحديد مدى نجاح المنشأة الاقتصادية في عملها وكذلك تشخيص نقاط الخلل والضعف فيها ، لذا فان عملية تقييم الاداء الاقتصادي تحضى بأهمية كبيرة لدى جميع دول العالم التي تسعى إلى تحقيق معدلات نمو عالية .

أولاً : مفهوم تقييم الاداء الاقتصادي

تناول أغلب الباحثين مفهوم تقييم الاداء الاقتصادي ، وقد تعددت المفاهيم التي تدل عليه مفهوم تقييم الاداء الاقتصادي فمنهم من يعرفه على أنه: ((عملية وضع المعايير اللازمة التي يمكن عن طريقها التوصل الى اختيار البديل او المشروع المناسب من بين عدة بدائل مقترحة ، الذي يضمن تحقيق الأهداف المحددة واستناداً الى أسس علمية)). (العيساوي ، 2005 : 101)

كما عرفه آخرون على أنه ((دراسة وتقييم نشاط المنشأة الصناعية لقياس النتائج المتحققة ومقارنتها بالأهداف المرسومة مسبقاً للوقوف على واقع أداء المنشأة والانحرافات التي قد تحصل بهدف اتخاذ الخطوات اللازمة لمعالجتها)). (القريشي ، 2005 : 250)

كما عُرف أيضاً ((جميع العمليات والدراسات التي ترمي لتحديد مستوى العلاقة التي تربط بين الموارد المتاحة وكفاءة استخدامها من الوحدة الاقتصادية مع دراسة تطور العلاقة المذكورة خلال مدد زمنية متتابعة او مدة زمنية محددة عن طريق إجراء المقارنات بين المستهدف والمتحقق من الاهداف بالاستناد إلى مقاييس ومعايير معينة)). (الكرخي ، 2001 : 39)

ويمكن تعريفه أيضاً ((بأنه وسيلة للتحقق والتأكد من أن العمليات الانتاجية التي تم أنجازها في نهاية مدة زمنية معينة (سنة) هي مطابقة للاعمال التي أنجزت على وفق الخطط المحددة لغرض تحديد الانحرافات والاختناقات مع تحليل أسبابها لتقديم الاقتراحات العلمية والعملية لمعالجتها وتلافيها في المستقبل)). (النعيمي ، 2012 : 18)

عن طريق ماسبق يمكن القول أن عملية تقييم الاداء الاقتصادي هي الاداة الفاعلة التي يمكن عن طريقها معرفة مستوى نشاط الوحدات الاقتصادية ومدى تحقق الاهداف المرسومة لها بأستخدام معايير ومؤشرات التي تعمل على تشخيص نقاط الضعف والخلل وتوجيه الادارة العليا لتلافيها ، مما ينعكس إيجابيا على أداء الوحدات الاقتصادية.

ثانياً : أهمية تقييم الاداء الاقتصادي

تبرز أهمية تقييم الاداء الاقتصادي عن طريق معرفة مدى تحقق الوحدات الاقتصادية لأهدافها المرسومة مسبقاً وتشخيص الانحرافات بغية إيجاد الحلول المناسبة لها عن طريق البيانات والمعلومات المتوفرة عن الدراسة لذلك تتبين أهمية عملية تقييم الاداء بالنقاط الآتية:

- أ - إن تقييم الأداء الاقتصادي يجعل الوحدات الاقتصادية تعمل على تحقيق التخصيص الأمثل للموارد الانتاجية التي تتميز بالندرة النسبية للموارد الانتاجية في الدول النامية التي تسعى لتحقيق التنمية الاقتصادية . (النجار ، 2006 : 353).
- ب - تساعد عملية تقييم الأداء الاقتصادي الوحدات الاقتصادية في سرعة كشف الاختلالات التي تحصل في عملها ، وهذا بدوره يمنع انتقال الاختلالات إلى بقية اقسام الوحدة الاقتصادية. (الداهري ، 1991 : 436) ..
- ج - إن القيام بأجراء عملية تقييم الأداء الاقتصادي يؤدي إلى تشخيص العناصر النشطة والخاملة عن طريق المعلومات التي توفرها الى الادارة العليا ومن ثم تحفيزها بأخذ قرارات تحفز العملية الانتاجية في الوحدات الاقتصادية . (الحيدري ، 2008 ، 59) .
- د - تمكن عملية التقييم الاداء الاقتصادي الادارة العليا من تحقيق التناسق بين مختلف أوجه النشاط من انتاج وتسويق وتمويل وتدريب ، ومن ثم تكون الوحدات الاقتصادية اكثر انتاجية. (الجبوري ، 2002 : 45) .
- هـ - تُعد عملية التقييم الاداء الاقتصادي وسيلة تساعد في التخفيف من درجة المخاطر في الاموال المستثمرة ، إذ عن طريق عملية تقييم المشروعات يمكن اختيار البديل المناسب من عدة بدائل مقترحة ، البديل الذي يضمن تحقيق الأهداف المحددة ، كما يضمن مستوى معين من الأمان لتلك الأموال . (العيساوي ، 2005 ، 101) .

ثالثاً : أهداف تقييم الاداء الاقتصادي

هنالك العديد من الاهداف التي تحققها عملية تقييم الاداء الاقتصادي يمكن توضيحها بما يأتي: (الكرخي ، 2001: 40 - 41)

- 1 - الوقوف على مستوى أنجاز الوحدة الاقتصادية للوظائف المكلفة بادائها مقارنة بتلك الوظائف المدرجة في خطتها الانتاجية
- 2 - تحديد مسؤولية كل مركز أو قسم في الوحدة الاقتصادية عن مواطن الخلل والضعف في نشاط الذي يضطلع به وذلك عن طريق قياس الانتاجية كل قسم من أقسام العملية الانتاجية وتحديد أنجازاته سلباً أو ايجاباً الأمر الذي من شأنه خلق منافسة بين الأقسام باتجاه رفع مستوى أداء الوحدة .
- 3 - الكشف عن مواطن الخلل والضعف في نشاط الوحدة الاقتصادية واجراء تحليل شامل لها وبيان مسبباتها وذلك بهدف وضع الحلول اللازمة لها وتصحيحها وارشاد المنفذين إلى وسائل تلافيها مستقبلاً .
- 4 - الوقوف على مدى كفاءة استخدام الموارد المتاحة بطريقة رشيدة تحقق عائداً أكبر بتكاليف أقل وبنوعية أجود .
- 5 - تحقيق تقييم شامل للاداء على مستوى الاقتصاد الوطني وذلك بالاعتماد على نتائج التقييم الادائي .
- 6 - تصحيح الموازنات التخطيطية ووضع مؤشرات في المسار الذي يوازي بين الطموح والامكانيات المتاحة المزاجية والتقدير غير الواقعية .
- 7 - تنشيط الأجهزة الرقابية على أداء عملها عن طريق المعلومات التي يقدمها التقييم الادائي فيكون بمقدورها التحقق من قيام الشركات العامة بنشاطها بكفاءة عالية وانجازها لأهدافها المرسومة.

المبحث الثاني

نشأة وتطور شركة نجم الهدى للالبان المحدودة

أولاً : نبذة عن شركة نجم الهدى للالبان المحدودة:

تأسست شركة نجم الهدى لأنتاج الألبان سنة (2007) في المنطقة الصناعية من محافظة كربلاء (المعلمي) وبمساحة (600) متر تابعة الى مديرية بلدية كربلاء ، وتحت إشراف وزارة الصناعة العراقية وخاضعة للرقابة من الجهاز المركزي للقياس والسيطرة النوعية وحسب الأجازة المرقمة (10244) وتعمل الشركة بمواد أولية ذات مواصفات عالية الجودة مستوردة من الخارج ومن هذه المواد الأولية هي (حليب باودر ، النشاء ، السكر ، المطيبات ، النكهات ، زيوت غذائية ، الخميرة ، إضافات) لتغطي منتجاتها الاسواق المحلية في أغلب محافظات الفرات الأوسط منها (ذي قار ، المثنى ، الديوانية ، النجف ، بابل ، كربلاء) بإنتاج مايقارب (40) طن من مشتقات الحليب ، وللشركة عدة خطوط أنتاجية منها (جين زجاجي ، لبن بالقشطة ، زبدة ، لبن عادي ، لبن قرح ، لبن شنيبة ، قيمر قشطة العائلة) ، إذ جرت عملية تعبئة منتجات الخطوط الإنتاجية بمكائن تبلغ طاقتها الإنتاجية من (4 - 8) طن يومياً وخلال العمر الإنتاجي للشركة جرى شراء سيارات عدد (3) لتوزيع المنتجات وكذلك جرى شراء مولدات عدد (2) ، فضلاً عن أعداد العاملين في الشركة أذا يبلغ عدد العاملين فيها (25) عامل ، وتكون الطاقة الإنتاجية التصميمية للمكائن التعبئة من المنشأ (8) طن يومياً وأن الطاقة الإنتاجية الفعلية تبلغ (3) طن يومية ووفقاً الى آلية السوق الطلب والعرض وقد كانت الشركة سابقاً تعمل بعدة خطوط إنتاجية أما في الوقت الحاضر يقتصر أنتاجها على خطين أنتاجين هما (خط أنتاج قيمر قشطة العائلة وخط أنتاج اللبن) بسبب الصعوبات والمشاكل التي تواجه الشركة وهي كثيرة ومتعددة ومنها طبيعة المنتجات المستوردة المشابهة لأنتاج الشركة التي تدخل بمنافسة شديدة مع المنتجات المحلية دون قيود أو حماية كمركية بسبب فتح الحدود مما يجعل البلد سوق لتصريف منتجات البلدان الأخرى ومن ثم خروج العملة الصعبة من البلد وهذا يضعف مركز البلد بين بلدان العالم وكذلك مشكلة توفير الطاقة الكهربائية التي تتسبب بتأخير الإنتاج وقد تؤدي بالمنتجات الى التلف عند انقطاع التيار الكهربائي ومن المشاكل الأخرى هي تأخر نقل المواد الأولية من الخارج يتسبب بتوقف العملية الإنتاجية وأيضا تغير أسعار الصرف عند الشراء يمكن أن يؤدي الى الخسائر في بعض الأحيان وأخيراً غياب الدعم الحكومي الى المنتج يعرض الصناعات المحلية إلى الاندثار على العكس فيما إذ كان هنالك دعم حكومي سوف يعمل على تشجيع المنتجين على تطوير وتوسيع منتجاتها وامتصاص جزء من البطالة بتشغيل الأيدي العاملة وهذه الأمور جميعها تؤدي الى تحقيق معدلات نمو عالية للاقتصاد مما يقوي مركز الاقتصاد الوطني بين دول العالم (مقابلة أجراها الباحث مع وكيل مدير الشركة : علاء جودة الغانمي) .

ثانياً : عملية تحضير المنتجات لشركة نجم الهدى والمراحل الإنتاجية التي تمر بها

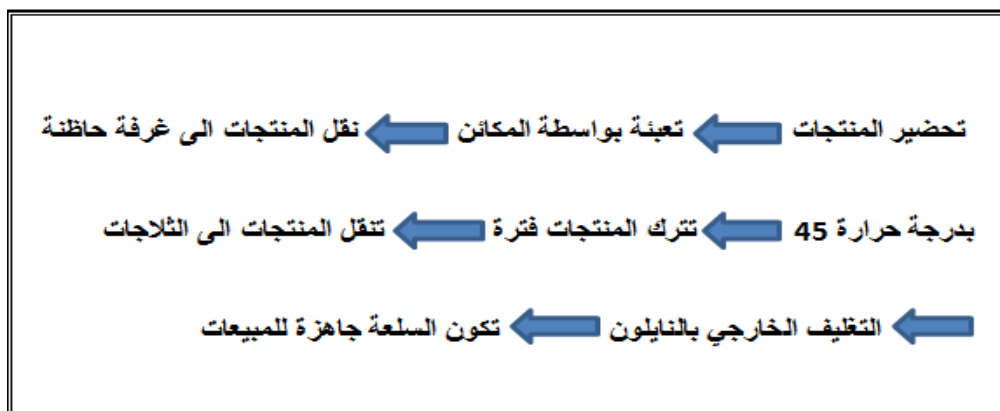
تعد عملية تحضير المنتجات بطريقة صحيحة من ناحية وضع المقادير الخاصة بكل خط أنتاجي تعكس جودة المنتجات التي تقدمها الشركة الأمر الذي يؤدي الى زيادة الطلب على منتجات التي تقدمها الشركة ومن ثم زيادة نسبة مبيعاتها ، فضلاً عن تحقيق أهداف الشركة التي تسعى إليها ويمكن توضيح عملية تحضير المنتجات الشركة كالآتي :

1 - تحضير اللبن : يجري تحضير منتج اللبن في شركة نجم الهدى بالنسبة لكل واحد طن من منتج اللبن يضاف (125) كيلو من مادة الحليب الباور مع (5) كيلو من مادة النشاء وإضافة الخميرة وتخلط مع الماء ويتحول المنتج بعد ذلك الى التعبئة

2 - تحضير القيمر قشطة العائلة : يجري تحضير منتج القيمر قشطة العائلة في شركة نجم الهدى لكل واحد طن من منتج القيمر قشطة العائلة إضافة (100) كيلو من مادة الحليب الباور مع (6) كيلو من مادة الزيوت الغذائية بعد ذلك يضاف السكر بنسبة قليلة ومن ثم تضاف المواد الأخرى كالمطيبات والنكهات والاضافات وبعد ذلك تخلط مع الماء ومن ثم تحول المنتج بعد ذلك الى التعبئة (مقابلة مع مدير الانتاج)

أما المراحل التي تمر بها العملية الإنتاجية في شركة نجم الهدى للألبان التي يمكن توضيحها بالمخطط الآتي:

مخطط (1) مراحل العملية الإنتاجية للشركة



الشكل من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات شركة نجم الهدى للألبان.

المبحث الثالث

تحليل مؤشرات عملية تقييم الأداء لشركة نجم الهدى للألبان المحدودة للفترة (2017 - 2018)

أولاً : معايير الطاقات الإنتاجية وهي كالآتي :

1 - نسبة الانتفاع من الطاقة التصميمية

وتشير هذه النسبة الى مدى الانتفاع الذي حصلت عليه الوحدة الاقتصادية من الطاقة التصميمية بالشكل الذي يقلل من الهدر والضياع في الطاقة التصميمية (عبد الستار : 2009 : 81) .

$$أ - \text{نسبة الانتفاع لعام 2017} = \frac{\text{الطاقة الإنتاجية الفعلية}}{\text{الطاقة الإنتاجية التصميمية}} \times 100$$

$$100 \times \frac{900}{2880} =$$

$$= 31.25\%$$

$$ب - \text{نسبة الانتفاع لعام 2018} = \frac{\text{الطاقة الإنتاجية الفعلية}}{\text{الطاقة الإنتاجية التصميمية}} \times 100$$

$$100 \times \frac{1080}{2880} =$$

$$= 37.5\%$$

وتشير النسب أنفة الذكر أن الطاقة الفعلية لعام 2017 بلغت (900) طن سنوياً وبنسبة أنتفاع بلغت (31.25%) من الطاقة التصميمية ، أما في عام 2018 بلغت (1080) طن سنوياً وبنسبة أنتفاع بلغت (37.5%) من الطاقة التصميمية ويعود سبب هذه الزيادة في نسبة الأنتفاع لعام 2018 إلى قيام الشركة بزيادة أعداد العاملين فيها نتيجة الى زيادة الطلب على المنتجات التي تقدمها فضلاً عن أنخفاض أسعار بعض المستلزمات السلعية أدى إلى زيادة الأنتاج .

2 - نسبة التشغيل

وتبين هذه النسبة مدى الارتباط بين الطاقة الإنتاجية المخططة والطاقة الإنتاجية التصميمية أذا يجري الحصول عليها وفقاً للصيغة الآتية :

$$أ - \text{نسبة التشغيل لعام 2017} = \frac{\text{الطاقة الإنتاجية المخططة}}{\text{الطاقة الإنتاجية التصميمية}} \times 100$$

$$= 100 \times \frac{2160}{2880}$$

$$= 75\%$$

$$ب - \text{نسبة التشغيل لعام 2018} = \frac{\text{الطاقة الإنتاجية المخططة}}{\text{الطاقة الإنتاجية التصميمية}} \times 100$$

$$= 100 \times \frac{2520}{2880}$$

$$= 87.5\%$$

يلاحظ من مؤشر نسبة التشغيل أذ بلغت في عام 2017 (75%) ، وارتفعت لتصل الى (87.5%) في عام 2018 ويعزى سبب الزيادة في نسبة التشغيل الى توفر خامات المواد الأولية وعدم وجود مشاكل نقلها من الخارج إلى الداخل الممتثلة بتأخير وصول المواد الاولية وأنتاج بعضها محلياً وكذلك سلامة المكاثن والمعدات فضلاً عن أستقرار الاسعار وكل ذلك أدى الى رفع الطاقة التخطيطية التي تسببت رفع مستويات الانتاج .

3 - نسبة التنفيذ :

توضح قدرة الوحدة الاقتصادية على تنفيذ خطتها عن طريق معرفة الارتباط بين الطاقة الإنتاجية الفعلية والمخططة ويمكن معرفة تلك النسبة وفقاً للصيغة الآتية :

$$أ - \text{نسبة التنفيذ لعام 2017} = \frac{\text{الطاقة الإنتاجية الفعلية}}{\text{الطاقة الإنتاجية المخططة}} \times 100$$

$$= 100 \times \frac{900}{2160}$$

$$= 41.66\%$$

$$\text{ب - نسبة التنفيذ لعام 2018} = \frac{\text{الطاقة الإنتاجية الفعلية}}{\text{الطاقة الإنتاجية المخططة}} \times 100$$

$$= 100 \times \frac{1080}{2520}$$

$$= 42.85\%$$

يلاحظ عن طريق مؤشر نسبة التنفيذ أن الطاقة الإنتاجية الفعلية لعام 2017 بلغت (900) طن سنوياً . وأن الطاقة الإنتاجية المخططة لعام 2017 بلغت (2,160) طن سنوياً وبنسبة تنفيذ بلغت (41.66%). وأن الطاقة الإنتاجية الفعلية لعام 2018 بلغت (1080) طن سنوياً وأن الطاقة الإنتاجية المخططة لعام 2018 بلغت (2,520) طن سنوياً وبنسبة تنفيذ بلغت (42.85%) وأن سبب ارتفاع نسبة التنفيذ في عام 2018 كان بسبب زيادة الانتاج الفعلي .

4 - نسبة الأستغلال :

وتشير هذه النسبة الى مدى ابتعاد الطاقة الإنتاجية المتاحة عن الطاقة الإنتاجية التصميمية ويمكن الحصول على هذه النسبة عن طريق الصيغة الآتية :

$$\text{نسبة الأستغلال} = \frac{\text{الطاقة الإنتاجية المتاحة}}{\text{الطاقة الإنتاجية التصميمية}} \times 100$$

$$= 100 \times \frac{1800}{2880}$$

$$= 62.5\%$$

يلاحظ من مؤشرنسبة الأستغلال أن الطاقة الإنتاجية المتاحة بلغت (1800) طن سنوياً خلال مدة الدراسة (2017 - 2018) وأن الطاقة التصميمية بلغت (2880) طن سنوياً خلال مدة الدراسة (2017 - 2018) وأن نسبة الأستغلال بلغت (62.5%) وهذا يعني أبتعاد الطاقة المتاحة عن الطاقة التصميمية بسبب انخفاض قدرات الأصول الرأسمالية (المكنات والمعدات) بسبب عمرها الأنتاجي او العطلات التي تحدث بها خلال العملية الانتاجية .

ثانياً : مؤشر الإنتاجية الكلية

وتبين مدى أستغلال الموارد الانتاجية الداخلة في العملية الانتاجية ، وهذا يعني ان الإنتاجية (عناصر الأنتاج) سترتفع كلما زاد الناتج من السلع والخدمات مع بقاء الموارد الإنتاجية ثابتة ويمكن الحصول عليها عن طريق الصيغة الآتية : (البعاج : 2012 : 20-21)

$$\text{الإنتاجية الكلية} = \frac{\text{قيمة الأنتاج}}{\text{قيمة عوامل الأنتاج}}$$

$$\text{أ - الإنتاجية الكلية لعام 2017} = \frac{949,778,743}{504,656,743}$$

$$= 1.882$$

$$\frac{1,044,703,713}{565,011,913} = \text{ب - الإنتاجية الكلية لعام 2018}$$

$$1.848 =$$

جدول (1) الإنتاجية الكلية لشركة نجم الهدى للألبان للمدة (2017 - 2018)

الإنتاجية الكلية (3) = (2) ÷ (1)	قيمة عوامل الإنتاج مليون دينار (2)	قيمة الإنتاج مليار دينار (1)	البنود السنوات
1,882	504,656,743	949,778,743	2017
1,848	656,011,913	1,044,703,713	2018

المصدر : العمود (1) و (2) باعتماد البيانات المقدمة من شركة نجم الهدى للألبان ، أما العمود (3) من أستخراج الباحث وفقاً للمعادلة المؤشر

يتبين من الجدول (1) أن الإنتاجية الكلية توضح الفائدة التي حصلت عليها الشركة لكل دينار مستثمر وقد بلغت (1,882) دينار عراقي في عام 2017 ، اما الإنتاجية الكلية في عام 2018 توضح الفائدة التي حصلت عليها الشركة لكل دينار مستثمر وقد بلغت (1,848) دينار عراقي ويعزى سبب انخفاض الإنتاجية الكلية الى ارتفاع أسعار المواد الأولية وصعوبات نقلها من الخارج فضلاً عن عدم توفر الحماية الى المنتج المحلي من السلع المستوردة الأمر الذي يؤدي الى انخفاض في الإنتاجية الكلية

ثالثاً : الإنتاجية الجزئية

يمكن الحصول عليها عن طريق معرفة مدى الارتباط بين قيمة الإنتاج واحد عناصر الإنتاج وهي كالاتي : (النعيمة : 2012 : 27)

1 - إنتاجية العمل : ويبين قيمة الإنتاج التي ينتجها كل عامل من قيمة الإنتاج ويمكن ايجادة عن طريق الصيغة الآتية :

$$\text{أ - إنتاجية العمل لعام 2017} = \frac{\text{قيمة الإنتاج}}{\text{عدد العاملين}} = \frac{949,778,743}{20} =$$

$$47,488,937 = \text{مليون دينار لكل عامل}$$

$$\text{ب - إنتاجية العمل لعام 2018} = \frac{\text{قيمة الإنتاج}}{\text{عدد العاملين}} = \frac{1,044,703,713}{25} =$$

$$41,788,148 = \text{مليون دينار لكل عامل}$$

ويمكن أن نبين إنتاجية العمل في شركة نجم الهدى للألبان عن طريق الجدول آتي

جدول (2) إنتاجية العمل لشركة نجم الهدى للألبان للمدة (2017 - 2018)

إنتاجية العمل (3) = (2) ÷ (1)	عدد العاملين (2)	قيمة الإنتاج مليار دينار (1)	البنود السنوات
47,488,937	20	949,778,743	2017
41,788,148	25	1,044,703,713	2018

المصدر : العمود (1) و(2) من بيانات شركة نجم الهدى للألبان ، أما العمود(3) من أستخراج الباحث وفقا للمعادلة المؤشر أعلاه.

يتضح من جدول (2) أن إنتاجية العامل في عام 2017 بلغت (74,488,937) مليون دينار ، أما إنتاجية العامل في عام 2018 بلغت (41,788,148) مليون دينار أذ يلاحظ انخفاض إنتاجية العامل بسبب زيادة أعداد العاملين وكذلك افتقار الشركة الى نظام حوافر بشكل معنوي ومادي الذي يمكن عن طريقه رفع الروح المعنوية لدى العاملين ومن ثم يسهم ببذل المزيد من الجهود من قبل العاملين والعمل على ادخالهم في دورات تدريبية على العمل الجاد وأستغلال الأمتل للوقت اثناء العمل ومن ثم رفع إنتاجية العامل .

2 - إنتاجية رأس المال (الآلات والمكائن) : وتبين الارتباط بين قيمة الانتاج وقيمة المكائن والمعدات المستخدمة في العملية الانتاجية ويمكن معرفة هذا الارتباط عن طريق الصيغة الآتية:

$$\text{أ - إنتاجية رأس المال لعام 2017} = \frac{\text{قيمة الإنتاج}}{\text{قيمة المعدات والمكائن}}$$

$$= \frac{949,778,743}{300,000,000}$$

$$= 3,165$$

$$\text{ب - إنتاجية رأس المال لعام 2018} = \frac{\text{قيمة الإنتاج}}{\text{قيمة المعدات والمكائن}}$$

$$= \frac{1,044,703,713}{300,000,000}$$

$$= 3.482$$

جدول (3) أنتاجية رأس المال لشركة نجم الهدى للألبان للمدة (2017 - 2018)

أنتاجية رأس المال (3) = (2) ÷ (1)	رأس المال مليون دينار (2)	قيمة الانتاج مليار دينار (1)	البنود السنوات
3.165	300,000,000	949,778,743	2017
3.482	300,000,000	1,044,703,713	2018

المصدر: العمود (1) و(2) بأعداد البيانات المقدمة من شركة نجم الهدى للألبان أما العمود (3) من أستخراج الباحث وفقاً لمعادلة المؤشر أعلاه

نلاحظ من الجدول (3) أن إنتاجية رأس المال في عام 2017 بلغت (3.165) دينار ، أما في عام 2018 فقد بلغت إنتاجية رأس المال (3.482) دينار وأن سبب زيادة إنتاجية رأس المال في عام 2018 نتيجة زيادة الانتاج .

ج - أنتاجية الأجور والرواتب : وتبين مدى الارتباط بين قيمة الانتاج وإجمالي الأجور والرواتب ويمكن معرفة عن طريق الصيغة الآتية :

$$\text{أنتاجية الأجور والرواتب} = \frac{\text{قيمة الانتاج}}{\text{إجمالي الأجور والرواتب}}$$

$$1 - \text{أنتاجية الأجور والرواتب لعام 2017} = \frac{949,778,743}{390,960,000}$$

$$2.429 =$$

$$2 - \text{أنتاجية الأجور والرواتب لعام 2018} = \frac{\text{قيمة الانتاج}}{\text{إجمالي الأجور والرواتب}}$$

$$= \frac{1,044,703,713}{416,446,000}$$

$$2.508 =$$

جدول (4) أنتاجية الأجور والرواتب لشركة نجم الهدى للمدة (2017 - 2018)

أنتاجية الأجور والرواتب (3) = (2) ÷ (1)	الأجور والرواتب مليون دينار (2)	قيمة الإنتاج مليار دينار (1)	البنود السنوات
2.429	390,960,000	949,778,743	2017
2.508	416,446,000	1,044,703,713	2018

المصدر: العمود (1) و(2) من بيانات شركة نجم الهدى للالبان ، أما العمود (3) من أستخراج الباحث وفقاً لمعادلة المؤشر آنف الذكر.

من الجدول (4) يتبين أن إنتاجية الأجر في عام 2017 بلغت (2.429) دينار، أما في عام 2018 فقد بلغت إنتاجية الأجر (2.508) أن مستوى الإنتاجية الأجر خلال مدة الدراسة (2017 - 2018) شهد ارتفاع بنسبة قليلة في عام 2018 نتيجة تأثر الإنتاجية بعدة عوامل منها زيادة مهارة العاملين وعدم هدر في الوقت والاستغلال الأمثل للموارد فضلاً عن زيادة الأنتاج.

د - أنتاجية المواد : وتبين مدى مساهمة الوحدة النقدية الواحدة من المواد والمستلزمات السلعية في أنتاج وحدة واحدة من الأنتاج .

ويمكن تبين أنتاجية المواد عن طريق الصيغة الآتية :

$$\text{أنتاجية المواد} = \frac{\text{قيمة الإنتاج}}{\text{قيمة المواد الأولية}}$$

$$1 - \text{أنتاجية المواد لعام 2017} = \frac{949,778,743}{410,130,000}$$

$$= 2.315$$

$$2 - \text{أنتاجية المواد لعام 2018} = \frac{1,044,703,713}{427,175,622}$$

$$= 2.445$$

جدول(5) أنتاجية المواد الأولية لشركة نجم الهدى للمدة (2017 - 2018)

إنتاجية المواد الأولية (3) = (2) ÷ (1)	المواد الأولية مليون دينار (2)	قيمة الإنتاج مليار دينار (1)	البنود السنوات
2.315	410,130,000	949,778,743	2017
2.445	427,175,622	1,044,703,713	2018

المصدر: العمود (1) و(2) من بيانات شركة نجم الهدى للالبان ، أما العمود(3) من أستخراج الباحث وفقاً لمعادلة المؤشر آنف الذكر.

يوضح الجدول (5) أن إنتاجية المواد في عام 2017 بلغت (2.315) دينار ، أما في عام 2018 بلغت إنتاجية المواد (2.445) إذا هنالك ارتفاع في إنتاجية المواد الأولية لعام 2018 يعبر عن الاستخدام الأمثل للمواد الأولية وعدم الضياع والهدر بها التي تسعى إليه الشركة .

ثالثاً : معيار القيمة المضافة : هو مقدار ماتضيفه الوحدة الإنتاجية من سلع وخدمات وتحويلات من مؤسسات اخرى لتزيد قيمتها وقدرتها على الاشباع وبيان مدى مساهمتها في الناتج القومي ومدى أستغلال الموارد المتاحة بالشكل الأمثل (عبد الكريم : 1999 : 215).

ويمكن حساب القيمة المضافة عن طريق المعادلة الآتية :

$$1 - \text{القيمة المضافة لعام 2017} = \text{قيمة الإنتاج} - \text{قيمة مستلزمات الإنتاج}$$

$$= 949,778,743 - 504,656,743$$

$$= 445,122,000$$

$$2 - \text{القيمة المضافة لعام 2018} = 1,044,703,713 - 565,011,913$$

$$= 479,691,800$$

جدول (6) القيمة المضافة لشركة نجم الهدى للمدة (2017 - 2018)

البنود السنوات	قيمة الإنتاج مليار دينار (1)	قيمة مستلزمات الإنتاج مليون دينار (2)	القيمة المضافة مليون دينار (3) = (2) - (1)
2017	949,778,743	504,656,743	445,122,000
2018	1,044,703,713	565,011,913	479,691,800

المصدر: العمود (1) و(2) من بيانات شركة نجم الهدى للالبان ، العمود (3) من أستخراج الباحث وفقاً للمعادلة المؤشراً أنف الذكر .

عن طريق الجدول (6) يتضح إن القيمة المضافة لعام 2017 بلغت (445,122,000) مليون دينار ، أما في عام 2018 بلغت (479,691,800) مليون دينار ، إذا التذبذبات في مستويات الأسعار بالانخفاض والارتفاع تنعكس على قيمة مستلزمات الإنتاج وهي بدورها تنعكس على قيمة الإنتاج فنلاحظ أن الانخفاض في اسعار مستلزمات الإنتاج لعام 2018 أدت إلى زيادة القيمة المضافة مقارنة مع القيمة المضافة لعام 2017 .

رابعاً : معيار الأجور

يبين هذا المعيار متوسط أجر العامل الواحد من إجمالي العاملين داخل الوحدة الاقتصادية ويمكن ايجاده عن طريق الصيغة الآتية :

$$\text{معدل أجر العامل} = \frac{\text{نفقات الأفراد العاملين}}{\text{عدد العاملين}}$$

$$\text{أ - معدل أجر العامل لعام 2017} = \frac{390,960,000}{20}$$

$$= 19,548,000$$

$$\text{ب - معدل أجر العامل لعام 2018} = \frac{416,446,000}{25}$$

$$= 16,657,840$$

جدول (7) معدل أجر العامل لشركة نجم الهدى للألبان للمدة (2017 - 2018)

معدل أجر العامل مليون دينار	عدد العاملين	نفقات الأفراد العاملين مليون دينار	البنود السنوات
(3) = (2) ÷ (1)	(2)	(1)	
19,548,000	20	390,960,000	2017
16,657,840	25	416,446,000	2018

المصدر : العمود (1) و(2) بأعداد البيانات شركة نجم الهدى للألبان ، أما العمود (3) من استخراج الباحث وفقاً لمعادلة آنف الذكر.

نجد عن طريق جدول (7) أن متوسط أجر العامل لعام 2017 قد بلغ (19,548,000) ، أما متوسط أجر العامل في عام 2018 فقد بلغ (16,657,840) وأن سبب انخفاض متوسط أجر العامل لعام 2018 يعود الى عدم امتلاك العاملين الجدد الخبرة والمهارة الكافية في العملية الانتاجية .

خامساً: معيار التكنولوجيا المستخدمة

$$\text{درجة التكنولوجيا المستخدمة} = \frac{\text{قيمة الموجودات الثابتة المستخدمة المكنان والمعدات}}{\text{إجمالي الأجور والرواتب}}$$

$$1 - \text{درجة التكنولوجيا المستخدمة لعام 2017} = \frac{300,000,000}{390,960,000}$$

$$= 0.76$$

$$2 - \text{درجة التكنولوجيا المستخدمة لعام 2018} = \frac{300,000,000}{416,446,000}$$

$$= 0.72$$

جدول (8) درجة التكنولوجيا المستخدمة لشركة نجم الهدى للالبان للمدة (2017 - 2018)

درجة التكنولوجيا المستخدمة (3) = (2) ÷ (1)	إجمالي الأجرور والرواتب مليون دينار (2)	قيمة المكنان والمعدات مليون دينار (1)	البنود السنوات
0.76	390,960,000	300,000,000	2017
0.72	491,446,000	300,000,000	2018

المصدر : العمود (1) و(2) بأعتماد البيانات المقدمة من الشركة ، العمود (3) من أستخراج الباحث وفقاً للمعادلة آنف الذكر.

يظهر من الجدول (8) أن درجة التكنولوجيا المستخدمة في العملية الانتاجية لعام 2017 بلغت (0.76) ، إذا أنخفضت درجة التكنولوجيا المستخدمة في عام 2018 وبلغت (0.72) ويعود سبب الانخفاض الى تقادم المكنان والمعدات الداخلة في العملية الانتاجية وعدم مراكبة التطورات التكنولوجية .

سادساً : مؤشر درجة التصنيع

$$1 - \text{درجة التصنيع لعام 2017} = \frac{\text{قيمة المستلزمات السلعية المستخدمة 2017}}{\text{قيمة الأنتاج}}$$

$$= \frac{489,609,243}{949,778,743}$$

$$= 0.515$$

$$2 - \text{درجة التصنيع لعام 2018} = \frac{549,041,713}{1,044,703,713}$$

$$= 0.525$$

جدول (9) درجة التصنيع لشركة نجم الهدى للالبان للمدة من (2017 - 2018)

درجة التصنيع (3) = (2) ÷ (1)	قيمة مستلزمات الانتاج مليون دينار (2)	قيمة الأنتاج مليار دينار (1)	البنود السنوات
0.515	489,609,243	949,778,743	2017
0.252	549,041,713	1,044,703,713	2018

المصدر : العمود (1) و(2) بأعتماد بيانات المقدمة من الشركة ، العمود (3) من أستخراج الباحث وفقاً للمعادلة المؤشر آنف الذكر.

نجد عن طريق جدول (9) أن درجة التصنيع لعام 2017 بلغت (0.515) ، أما في عام 2018 (0.252) ويدل ارتفاع هذه النسبة على أنخفاض درجة التصنيع ويعود سبب ذلك إلى ارتفاع قيمة الأنتاج نتيجة أرتفاع أسعار مستلزمات العملية الانتاجية

سابعاً : مؤشر نسبة مساهمة الأجور والرواتب الى القيمة المضافة

ويبين مساهمة الوحدة النقدية من الأجور والرواتب في خلق القمة المضافة ويمكن أن نحصل عليه عن طريق الصيغة الآتية :

$$أ - \text{نسبة مساهمة الأجور والرواتب الى القيمة المضافة 2017} = \frac{\text{الأجور والرواتب}}{\text{القيمة المضافة}} \times 100$$

$$100 \times \frac{390,778,743}{445,122,000} =$$

$$87 =$$

$$أ - \text{نسبة مساهمة الأجور والرواتب الى القيمة المضافة 2018} = \frac{\text{الأجور والرواتب}}{\text{القيمة المضافة}} \times 100$$

$$100 \times \frac{416,446,000}{479,691,800} =$$

$$86 =$$

جدول (10) نسبة مساهمة الأجور والرواتب الى القيمة المضافة لشركة نجم الهدى للمدة (2017 - 2018)

نسبة مساهمة الأجور والرواتب الى القيمة المضافة $100 \times (3) = (2) \div (1)$	إجمالي القيمة المضافة مليون دينار (2)	إجمالي الأجور والرواتب مليون دينار (1)	البنود السنوات
%87	445,122,000	390,778,743	2017
%86	479,691,800	416,446,000	2018

المصدر : العمود (1) و(2) بأعتماد على البيانات المقدمة من الشركة ، العمود (3) من أستخراج الباحث وفقاً لمعادلة المؤشر آنف الذكر.

عن طريق الجدول (10) نجد أن مساهمة الأجور والرواتب الى القيمة المضافة لعام 2017 قد بلغت (87%) ، أما في عام 2018 فقد بلغت نسبة مساهمة الأجور والرواتب الى القيمة المضافة (86%) وهذا يبين أن كلما كانت الأجور والرواتب منخفضة كانت القيمة المضافة اعلى إذ إن الارتفاع الأجور والرواتب الذي حدث في عام 2018 أدى إلى انخفاض القيمة المضافة .

ثامناً : متوسط نصيب الفرد في تحقيق القيمة المضافة

ويبين هذا المؤشر أن الزيادة في القيمة المضافة من سنة الى أخرى يدل على إنتاجية العمل ويمكن أيجاده عن طريق الصيغة الآتية :

$$\frac{\text{القيمة المضافة}}{\text{عدد العاملين}} = \text{متوسط نصيب الفرد في تحقيق القيمة المضافة}$$

$$\frac{479,691,800}{20} = \text{متوسط نصيب الفرد في تحقيق القيمة المضافة لعام 2017} = 22,256,100 =$$

$$\frac{445,122,000}{25} = \text{متوسط نصيب الفرد في تحقيق القيمة المضافة لعام 2018} = 19,187,672 =$$

جدول (11) متوسط نصيب الفرد في تحقيق القيمة المضافة لشركة نجم الهدى للمدة (2017 - 2018)

متوسط نصيب الفرد في تحقيق القيمة المضافة مليون دينار (3) = (2) ÷ (1)	عدد العاملين (2)	إجمالي القيمة المضافة مليون دينار (1)	البنود السنوات
22,205,100	20	479,691,800	2017
19,187,672	25	445,122,000	2018

المصدر : : العمود (1) و (2) بأعتماد البيانات المقدمة من الشركة ، العمود (3) من أستخراج الباحث وفقاً لمعادلة المؤشر آنف الذكر.

عن طريق الجدول (11) نلاحظ أن متوسط نصيب الفرد في القيمة المضافة لعام 2017 بلغ (22,205,100) دينار، أما في عام 2018 بلغ متوسط نصيب الفرد في القيمة المضافة بلغ (19,187,672) دينار ، إذ يلاحظ أن زيادة متوسط نصيب الفرد في عام 2017 وأنخفاضه في عام 2018 ويعود السبب في الانخفاض في المدة الثانية الى زيادة عدد العاملين كانت أقل من زيادة الإنتاج .

تاسعا: نصيب الوحدة النقدية من الإنتاج من تكاليف العاملين

يشير هذا المعيار الى النسبة التي تشكلها نفقات الافراد العاملين من قيمة الإنتاج ويعكس درجة التكنولوجيا المستخدمة ودرجة التصنيع وكثافة القوى العاملة المستخدمة .

$$\frac{\text{نفقات الأفراد العاملين}}{\text{قيمة الإنتاج}} = \text{نصيب الوحدة النقدية من الإنتاج من تكاليف العاملين}$$

نصيب الوحدة النقدية من الإنتاج من تكاليف العاملين لعام 2017

$$\frac{390,960,000}{949,778,743} =$$

$$0.4116 =$$

نصيب الوحدة النقدية من الإنتاج من تكاليف العاملين لعام 2018

$$\frac{416,446,000}{1,044,703,713} =$$

$$0.3986 =$$

جدول (12) نصيب الوحدة النقدية من الأنتاج من تكاليف العاملين لشركة نجم الهدى للألبان للمدة (2017 - 2018)

نصيب الوحدة النقدية (3) = (2) ÷ (1)	قيمة الأنتاج مليار دينار (2)	نفقات الأفراد العاملين مليون دينار (1)	البنود السنوات
0.4116	949,778,743	390,960,000	2017
0.3986	1,044,703,713	416,446,000	2018

المصدر : العمود (1) و(2) بأعتماد البيانات المقدمة من الشركة ، العمود (3) من أستخراج الباحث وفقاً للمعادلة المؤشر آنف الذكر.

عن طريق الجدول (12) نجد أن نصيب الوحدة النقدية من الأنتاج من تكاليف العاملين لعام 2017 بلغت (0.4116)، أما في عام 2018 بلغت نصيب الوحدة النقدية من الأنتاج من تكاليف العاملين (0.3986) ويبين ذلك درجة التكنولوجيا المستخدمة ودرجة التصنيع وكثافة القوى العاملة المستخدمة

أولاً : الاستنتاجات

- أستنتاجات الجانب النظري

- 1 - يستنتج من القيام بعملية تقييم الاداء الاقتصادي تحقيق التخصيص الأمثل للموارد الاقتصادية بشكل يجنبها الهدر والضياع
- 2- إن إجراء عملية تقييم الأداء الاقتصادي للشركة أعطى صور واضحة وكاملة عن الوحدة الاقتصادية بمعرفة مواقع الانحراف ومعالجتها من أجل تطوير أداء الوحدة الاقتصادية بشكل افضل .

أستنتاجات الجانب العلمي

- 1- استطاعت الشركة من الوصول الى تحقيق نسبة التشغيل في عام 2018 أذ بلغت نحو 87.5 % ، مقارنة مع نسبة التشغيل في عام 2017 أذ بلغت 75% وهذا يعني اقتارب الطاقة المخططة في عام 2018 من الطاقة التصميمية .
- 2- بلغت القيمة المضافة في الشركة لعام 2017 نحو 445,122,000 مليون دينار وعند المقارنة مع عام 2018 نجدها ارتفعت نحو 479,691,800 وأن سبب ارتفاع القيمة المضافة لعام 2018 نتيجة انخفاض مستلزمات الانتاج مقارنة مع عام 2017.
- 3 - إن درجة التكنولوجيا المستخدمة في الشركة شهدت انخفاض في عام 2018 أذ بلغت 0.72 مقارنة مع عام 2017 أذ بلغت 0.76 وأن سبب الانخفاض في عام 2018 يعود الى تقادم المكنائن والمعدات وعدم مواكبة التطورات التكنولوجية .
- 4 - يتضح عن طريق مؤشر الاجور أن معدل اجر العامل في عام 2017 بلغ نحو 19,548,000 مليون دينار ، اذ أنخفض في عام 2018 نحو 16,657,840 مليون دينار بسبب عدم معرفة العاملين الجدد الخبرة والمهارة الكافية في العملية الانتاجية .

ثانياً : التوصيات

- 1 - ينبغي للشركة مواكبة التطورات التكنولوجية من أجل مواكبة التطورات الحاصلة في العملية الإنتاجية لرفع مستوى الإنتاجية وذلك يتم عن طريق البحث والتطوير الذي يقوم بهي الباحثين في الجامعات الامر الذي يتطلب من الشركة التعاون مع الباحثين بتزويدهم بالبيانات والمعلومات التي تمكن الشركة من الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة لديها .
- 2 - ضرورة الإهتمام بعملية الدعاية والأعلان والتغليف بطريقة مميزة ومن ثم يؤدي ذلك الى زيادة الطلب على منتجات الشركة ، فضلاً عن قيام الشركة بتوفير المواد الأولية من داخل البلد بدلاً من استيرادها من الخارج الامر الذي يؤدي الى تقليل التكاليف وزيادة الأرباح .
- 3 - يتطلب من الشركة بوضع خطط إستراتيجية واضحة للنهوض بإنتاجية الشركة في الأستغلال الأمثل للموارد المتاحة بطريقة تقليل تكاليف الانتاج وبطريقة اخرى تكون قادرة على المنافسة في الاسواق المحلية .
- 4 . ضرورة أثبات جدارة الشركة عن طريق فتح مراكز مبيعات جديدة لكسب ثقة المستهلكين بمنتجاتها الامر الذي يعزز مكانة الشركة لدى المستهلكين .
- 5 . التأكيد على قيام الشركة بعملية دورية ومستمرة لعملية التقييم الأداء الاقتصادي لما لها من انعكاسات ايجابية في تشخيص نقاط الخلل والضعف ومعالجتها وأرشاد العاملين الى سبل تلافيها في المستقبل مع ضمان عدم تكرارها .
- 6 . ضرورة الأهتمام بالشركة بالأفراد العاملين عن طريق تقديم الحوافز المالية وكتب الشكر والتقدير الأمر الذي يخلق روح المنافسة بينهم ومن ثم رفع مستوى الانتاجية للشركة ، فضلاً عن أذخال العاملين في دورات تدريبية لرفع مستوى المهارة لدى العاملين في الشركة .

المصادر

الكتب

- 1 . عبد الوهاب مطر الداهري ، تقييم المشاريع ودراسة الجدوى الاقتصادية ، دار الحكمة للطباعة والنشر ، بغداد ، 1991 ، ص 436.
- 2 . كاظم جاسم العيساوي ، دراسات الجدوى الاقتصادية وتقييم المشروعات تحليل نظري وتطبيقي ، دار المناهج للنشر والتوزيع ، ط 2 ، الاردن ، 2005 ، ص 101.
- 3 . مدحت القرشي ، الاقتصاد الصناعي ، دار وائل للنشر ، ط 2 ، الأردن ، 2005 ، ص 250 .
- 4 . مجيد عبد جعفر الكرخي ، تقويم الأداء في الوحدات الاقتصادية ، ط 1 ، دار الكتب للطباعة ، بغداد ، 2001 ، ص 39 .
- 5 . يحيى غني النجار ، تقييم المشروعات تحليل معايير ومؤشرات دراسات الجدوى وتقييم المشروعات ، ط 1 ، دار دجلة للطباعة ، الأردن ، 2006 ، ص 353 .

البحوث والدراسات

- 6 - رؤى طارق رشاد النعيمي ، تقييم الاداء الاقتصادي للشركة العامة لصناعة الزيوت النباتية في العراق للمدة من (2003 - 2007) ، مجلة العلوم الاقتصادية والادارية ، كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة بغداد ، العدد 69 ، المجلد 18 ، 2012 .
- 7 . رجاء رشيد عبد الستار ، تقويم كفاءة الاداء عن طريق معيار العائد دراسة حالة في الشركة العامة لصناعة البطاريات ، كلية بغداد للعلوم الاقتصادية ، مجلد 8 ، العدد 19 ، 2009 .

الرسائل والاطاريح

- 8 . حنان عبد الباقي الحيدري ، تقييم كفاءة الاداء الاقتصادي للشركة العامة للسمنت العراقية للمدة (1996-2005) ، رسالة ماجستير غير منشوره مقدمة الى مجلس كلية الادارة والاقتصاد في جامعة بغداد ، 2008 ، ص 59 .
- 9 . زياد خلف خليل الجبوري ، تقويم كفاءة الاداء للشركة العامة لصناعة الادوية والمستلزمات الطبية SDI للمدة (1980-1999) ، رسالة ماجستير غير منشورة ، مقدمة الى مجلس كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة بغداد ، 2002 ، ص 45 .
10. رؤى طارق رشاد النعيمي ، تقييم الاداء الاقتصادي للشركة العامة لصناعة الزيوت النباتية في العراق للمدة من (2003 - 2007) ، مجلة العلوم الاقتصادية والادارية ، كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة بغداد ، العدد 69 ، المجلد 18 ، 2012 .
- 11 . طاهر جاسب مكي البعاج ، تقييم الاداء الاقتصادي لمعمل أسمنت البصرة للمدة (1999 - 2010) ، رسالة ماجستير غير منشورة مقدمة الى مجلس كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة بغداد ، ص 20-21

المقابلات

- 12 . مقابلة أجراها الباحث مع وكيل مدير الشركة الاستاذ علاء هاشم جودة الغانمي بتاريخ 2020/10/24 .
- 13 . مقابلة أجراها الباحث مع مدير الانتاج بتاريخ 2020/ 10 / 25 .