دراسة معوقات التخطيط التي تواجه أعضاء الهيئة الادارية في الاتحادات الرياضية الفرعية في اربيل

م.م. حسين لطيف محمد

العراق. جامعة صلاح الدين – اربيل. كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

Hussein.lateef@yahoo.com

الملخص

تتجه الإدارة الرياضية الى توجيه العاملين في اللجان الأولمبية ومديريات النشاط الرياضي وكذلك في الاتحادات الرياضية المعنية قدما في تطوير المستوى العام للحركة الرياضية والخاصة بكل أتحاد متخصص في نشاط معين والعاملين فيه . وأن الإدارة في التربية البدنية والرياضية عبارة عن عمليات واختصاصات تستهدف تمكين العاملين في المنظمات الرياضية من أداء المسئوليات المكلفة بهم وتبعا لمتطلبات الوظائف لتحقيق أهداف المديرية أو الاتحاد الرياضي المعني والتخصصي في الفعاليات الرياضية .

ولقد تمثل مجتمع البحث بعينة عمدية ضمت بعض أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في محافظة أربيل البالغ عددهم (٩٣) من اعضاء الهيئات الادارية لغرض القياس أو التعرف على نسب معوقات التخطيط التي تواجه اعضاء الهيئة الادارية في الاتحادات الرياضية الفرعية في أربيل . لذلك تم عرضها على مجموعة من الخبراء والمختصين في مجال الإدارة الرياضي والقياس التقويم ، وبعد اجراء الصدق والثبات على الأداة تم تطبيق الاختبار على عينة الدراسة وبعد جمع البيانات وتفريغها تم معالجتها احصائيا بالوسائل الاحصائية المناسبة وهي الوسط الحسابي والانجراف المعياري والنسبة المئوية وتم التوصل إلى النتائج التالية .

١- الأهداف غير واضحة للاتحادات الرياضية ولا يلبي الرغبات والاحتياجات

٢- لا يتم تنفيد وتقسيم الموارد المادية والبشرية حسب الهدف العام للنشاط الرياضي

وقد أوصى الباحث بـــــ .

١- يجب ان تكون أهداف الاتحادات الرياضية واضحه وتلبي الرغبات والاحتياجات .

٢- توفير جميع الإمكانات المادية اللازمة لتحقيق أهداف الاتحادات الرياضية الفرعية .

الكلمات المفتاحية : معوقات التخطيط ، الهيئة الادارية ، الاتحادات الرياضية

Study of the planning obstacles faced by members of the administrative body in the sub-sports federations in Erbil

Assistant Lect. Hussein Latif Mohammed

Iraq. University of Salahaddin / Erbil. Faculty of Physical Education and Sport Sciences
Hussein.lateef@yahoo.com

Abstract

The sports administration aims to direct the staff of the Olympic committees and the directorates of sports activity as well as the concerned sports federations to develop the general level of sports movement for each federation specialized in a particular activity and its employees. The Department in Physical Education and Sports is a process and competencies which aim at enabling employees in sports organizations to perform the responsibilities assigned to them and according to the requirements of the functions to achieve the objectives of the Directorate or the Sports Federation concerned and specialized in sporting events

The research community consisted of a sample of some members of the sports associations in Erbil governorate ,total (93) members of administrative bodies for the purpose of measuring or identifying the obstacles of planning facing the members of the administrative body in the sports federations in Erbil. The study was applied to a sample of the study. After collecting and unloading the data, it was processed statistically by the appropriate statistical means namely, the arithmetic mean, the standard deviation and the percentage. The following results were reached:

1. The objectives are not clear to the sports associations and the desires and needs

2.The physical and human resources shall not be implemented and divided according to the general objective of sports activity

The researcher has recommended that:

1.The sports federations goals must be clear and meet the desires and needs

2. All the necessary material resources must be provided to achieve the objectives of the sub-sports federations .

Keywords: Planning Obstacles, Administrative Body, Sports Federations

١- المقدمة :

تعد علم الإدارة من العلوم التطبيقية التي تمس عمل الفرد في مجالات حياته ، وبذلك فأن نشاط الأنسان له أهداف إنسانية والتي تؤثر نجاحه في الحياة الاقتصادية والاجتماعية وحتى السياسية وذلك من خلال تجمع كافة الموارد البشرية والمالية التي تمكن أتاحتها من أجل استغلالها بشكل جيد ومستمر وبنجاح ، وأن عملية الإدارة هي عملية مستمرة وفعالة من خلال (التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة) ومن ثم التقييم الصحيح لأنها وسيلة مهمة للاتصال الفعال والسير بالعملية الإدارية نحو الازدهار وتحقيق نتائج جيدة ومستمرة .

تتجه الإدارة الرياضية الى توجيه العاملين في هذا المجال وخاصة في الاتحادات الرياضية المعنية قدما في تطوير المستوى العام للحركة الرياضية والخاصة بكل أتحاد متخصص في نشاط معين والعاملين فيه .

وبذلك يشير الى أن الإدارة في التربية البدنية والرياضية عبارة عن عمليات واختصاصات تستهدف تمكين العاملين في المنظمات الرياضية من أداء المسئوليات المنوطة بهم تبعا لمتطلباتهم ووظائفهم لتحقيق أهداف الهيئة بشكل فعال في إطار المحددات القائمة .

(محمد عبد العزيز سلامة وسمير عبد الحميد ،٢٠٠٩) وبذلك إن التخطيط هي جزء من العملية الإدارية بشكلها العام والشامل الذي تبنى عليه مختلف عناصر العملية الإدارية من تنظيم ورقابة وتوجيه ، وإن هذه العناصر الإدارية ومن ضمنها التخطيط أيضا تشكل تسلسل زمني منظم من أجل التنفيذ للوصول الى الأهداف المرسومة والتي تخطط لأجلها وعلى هذ الاساس يعد التخطيط في المجال الرياضي له الأهمية البالغة في تنفيذ مختلف الانشطة الرياضية حيث أن غياب التخطيط يفقد العمل أهم المقومات ،الا وهي تحديد الأهداف من العمل حيث يصبح العمل ارتجاليا لا غاية ولا هدف له ، كما أن التخطيط يحدد مراحل وخطوط تنفيذ العمل والطرق والمتبعة التي تلزم العاملين بإتباعها للأنشطة المختلفة والتنسيق بين هذه الأنشطة ، فعن طريق التخطيط الجيد في المجال الرياضي يمكن التنبؤ بالمشكلات والعقبات التي تقف في طريق تحقيق الهدف ،وبذلك يمكن العمل على تلافها قبل وقوعها ، العمل على الاستغلال الجيد للإمكانات المادية والبشرية المتوفر في التنظيم وتوفير النقص بها تحسبا للمستقبل الذي تتنبأ به التخطيط . (طلحة حسام الدين ، وعدلة عيسي ، ١٩٩٧)

تتمثل أهمية التخطيط في المجال الرياضي وخاصة في عمل العاملين في الاتحادات الرياضية (الفرعية) لأنها هي القاعدة الأولية في العمل في هذ ا المجال من أجل الاستناد على قاعدة صحيحة للوصول الى تحقيق الأهداف المرسومة حيث بدون التخطيط السليم يصبح العمل ارتجاليا والقرارات دون تأثير يذكر وبالتالي لا تحقق الأهداف المطلوبة ، فعن طريق التخطيط يمكن التعرف على المعوقات واكتشافها قبل حدوثها والعمل على تلافيها ، (حسن أحمد الشافعي ، ٢٠٠١) وتقع على الاتحادات الرياضية الفرعية مسئولية كبيره من اجل تقديم افضل ما لديها عن طريق العمليات الإدارية ومن أجل الحصول على النتائج المطلوبة . وتوظيف كل الامكانيات والطاقات المتاحة بشكلها الناجح والفعال من أجل المساهمة في تحقيق الاهداف التي يسعى الاتحادات الرياضية الفرعية الى تحقيقها . وعلى الرغم من ذلك فأن المشكلة الأساسية في الاتحادات الرياضية الفرعية هي قلة الإلمام في التخطيط وذلك من خلال رؤية الباحث للعمل الإداري في

الاتحادات الرياضية الفرعية في اربيل ، السبب عدم توصلهم الى الاهداف المرجوة فهناك العديد من الدول التي تملك الموارد البشرية ولكن توجد نقص في الخبرة الإدارية وأثرت في الأداء والتطور.

والجهاز الإداري في الدولة الحديثة هو عصبها الرئيسي ولهذا فأن عملية الاصلاح ومعالجة المشاكل والمعوقات وتطوير النشاطات تصبح أمرا ملحا بل وربما واجبا ، لاسيما أن دول نظام العولمة المعاصرة تمر بمرحلة حاسمة في تأريخها ووجودها ،وتنشد فيها بناء مجتمع أفضل - ولاشك أن لهذا التوجه صداه المباشر على وسائل وأساليب أنجاز الأعمال والمشروعات وأداء المسئوليات والنشاطات . ويهدف البحث الى :

١- التعرف على نسب معوقات التخطيط التي تواجه اعضاء الهيئة الادارية في الاتحادات الرياضية الفرعية في محافظة اربيل .

٢- الفرق بين الابعاد معوقات التخطيط التي تواجه اعضاء الهيئة الادارية في الاتحادات الرياضية الفرعية في محافظة اربيل

٢- اجراءات البحث :

٢-١ المنهج المستخدم : استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته طبيعة البحث

٢-٢ مجتمع البحث : جمع الاعضاء الهيئة الادارية في الاتحادات الرياضية الفرعية في محافظة اربـــيل

٢-٣ عينة البحث: فقد شمل (٩٣) من اعضاء الهيئة الادارية في الاتحادات الرياضية

الفرعية في محافظة اربيل .

٢-٤ وسائل جمع المعلومات :

١- الاستبيان

٢- المقابلة الشخصية

٢-٥ الاسس العلمية للبحث :

صدق استبيان وقياس البحث : تم إيجاد الصدق الظاهري لاستبيان المعوقات التخطيط وتم عرضها على مجموعـــة من الخبراء والمتخصصين في مجال الإدارة والتنظيم الرياضي ، كما بين أن هناك اتفاقا تاما حول صـــلاحية أداة البحث إذ يشير بلوم واخرون الى انه يجب على الباحث الحصول على نسبة (٧٥%)

٢-٦ الوسائل الاحصائية: استخدم الباحث الوسائل الإحصائية الأتية من خلال الاستعانة ببرنامج (SPSS)

- الوسط الحسابي

- الانحراف المعياري

- النسبة المئوية = الجزء/الكل× ١٠٠

٣- عرض ومناقشة النتائج :

٣-١ عرض ومناقشة نتائج نسب معوقات التخطيط

الجدول (١) يبين النسب المئوية والدلالة الاحصائية لإجابات الاتحادات الرياضية على معوقات التخطيط حسب المحاور

الأبعاد	الوسط الحسابي (س)	الانحراف المعياري	النسبة المئوية
الأهداف	8.7312	1.99532	72.76
السياسيات	9.1183	2.22559	60.79
الاجراءات	11.5161	2.59436	63.98
البرامج الزمنية	10.8925	1.93066	72.61
الامكانات البشرية	14.8602	2.92985	70.76
الامكانات المادية	9.8065	1.92951	65.38

يظهر في الجدول (١) الوسط الحسابي والانحراف المعياري والنسبة المئوية لكل ابعاد التخطيط وحسب المحاور ، حيث ان محور الأهداف فيه الوسط الحسابي 8.7312 والانحراف المعياري 1.99532 والنسبة المئوية لها هي 72.76 وبذلك فإنها النسبة الأعلى في ظهور المعوقات فيها أما بالنسبة للسياسات فان الوسط الحسابي هو 9.1183 والانحراف المعياري 2.22559 وتبلغ النسبة المئوية 60.79 من ظهور المعوقات فيها . والنسبة للإجراءات فان الوسط الحسابي هو 11.5161 والانحراف المعياري هو 2.59436 والنسبة المئوية لها هي 63.98 من حيث المعوقات التي تصادفها . وبالنسبة المحور البرامج الزمنية فان الوسط الحسابي هو 10.8925 والانحراف المعياري 1.93066 والنسبة المئوية لها هي 72.61 من حيث ظهور المعوقات . وظهور ان الوسط الحسابي للإمكانات البشرية هو 14.8602والاغراض المعياري لها 2.92985 والنسبة المئوية في نتيجة المعوقات هي 70.76 وأخيرا ان الامكانات المادية كانت الوسط الحاسبي 9.8065 والانحراف المعياري 1.92951 وظهرت النسبة المئوية لها 65.38 أذا بعد ملاحظة النسب المئوية لهذا المعوقات في التخطيط يظهر ان تسلسل المعوقات في التخطيط تأتي محاور الاهداف بالمرتبة الأولى ومن تم البرامج الزمنية وبعدها الامكانات البشرية تليها الامكانات المادية وبعدها الاجراءات وتأتي اخير السياسات . ونلاحظ هذه الفروقات في النسبة المئوية بين ابعاد التخيط من حيث المعوقات التي تصادفها اعضاء الهيئات الادارية للاتحادات الرياضية في اربيل . كل حسب فقرات المحاور المذكورة في الاستمارة وبذلك يتفقون جميعا من خلال الاجابات على وجود معوقات في عملية التخيط وحسب اهمية الابعاد المجودة في هذه العملية الادارية . وهذا ما يشير اليه (Lysterand and Stephanie,2007) الى أن عملية تخطيط من الوظائف القيادة ومهمة في الادارة العامة لما يقع على عائق القيادات الادارية من ضرورة النهوض بها كوظيفة أساسية وتخصيصه الواجب القيام بها في الإدارة العليا ، وقد لا تنتهي هذه الوظيفة إلا من خلال تحقيق الهدف ضمن نشاطات الادارية التي تعمل على تنفيذ الخطة، وهذا ما يصبو اليه العمل الاداري (١) فالعمل الاداري في الاتحادات الرياضية

يتوجب التخطيط وتنفيذ الخطة الموضوعة للوصول الى الأهداف المرجوة في المستقبل ولا يأتي هذا التحقيق الا يتجاوز المعوقات والصعوبات التي تواجه عملية التخطيط بكل محاور .

من جدول (٢) الذي يبين قيمة F حول معنوية النتائج يبين ما يلي :

الجدول (٢) يبــين قيمة F الجــدولية

مصادر الاختلاف	مجمـــــــــوع المربعات	د.ح	متوسط المربعات	F	الدلالة
بين مجموعات	128	4	32	2.203	غير معنوي
داخل مجموعات	1278	88	14522		
الكلي		91			

تحت مستوى دلالة 0.05 درجة حرية (4-88) = 2.49

تظهر في هذا الجدول المبين أعلاه ان مصادر الاختلاف بين المجموعات هي 128 وداخل المجموعات 1278، أما متوسط مربعات بين المجموعات هي 32 وداخل المجموعات 14522. وان قيمة F هي 2.203 المحسوبة ولكــن قيمة F الجدولة هي 2.41 وبذلك فإنها غير معنوية بسبب أن قيمة F هي الاكبر وبالتالي فهي غير معنوية . ويعود ذلك الا أن الجدول السابق الخاص للنسب المئوية بين محاور وفقرات التخطيط هي قريبة جدا من بعضها في النسب ولكن عند ايجاد قيمة F احصائيا لا توجد فروق معنوية وبذلك يمكن ان تكون الاجابات على فقرات محاور التخطيط من الأهداف والسياسات والإجراءات والبرنامج الزمني والامكانات المادية وكذلك الامكانات البشــرية كلهــا كانــت متقاربة في الاجابات من قبل الاتحادات الرياضية وهذا يدل على عدم اهتمام المعنيين بالتقويم والاجابات وكذلك قلــة عددهم وبما ان هذا النتائج غير معنوي فان Gary Desler(2000) يذكر ان المعايير غير الواضحة تعتبر اكبــر معوقات قياس الاداء الاداري وتقويمه بصورة موضوعيه حيث تقلل من فعالية وتقويم الاداء وتؤدي الى استخلاص نتائج غير عادلة ويرجع ذلك عدم فهم المقيمين للمصطلحات المستخدمة في التقييم مثل أداء الجيــد ، واداء متوســط وأداء عالي وينطق ذلك على موافق أو غير موافق أو الى حد ما فكل مقيم يفسر هذه الخصائص تفسيرا مختلفا عن الاخر في الاجابة .

٤- الاستنتاجات والتوصيات :

٤-١ الاستنتاجات :

١- الأهداف غير واضحة للاتحادات الرياضية ولا يلبي الرغبات والاحتياجات

٢- لا يتم تنفيد وتقسم الموارد المادية والبشرية حسب الهدف العام للنشاط الرياضي

٣- لا يوجد سياسة واضحه لتنفيذ الخطة الموضوعة للنشاط الرياضي في الاتحاد الرياضي

٤- عدم وجود تعليمات واضحة للمشاركات الرياضية

٥- الاجراءات لا تحقق راحة العاملين في ادارة الأزمات الرياضية في الاتحاد الرياضي .

٦- التوزيع الزمني غير واضح للنشاطات وعدم الالتزام بالبرامج الزمنية الموضوعة في الاتحادات الرياضية .

٧- عدم توفر الملاعب والمنشاة الرياضية الجيدة

٨- عدم الاستفادة من خبرات المتخصصين والخبراء في الادارة الرياضية .

٩- عدم وجود تمويل ذاتي للنشاط الرياضية العامة

١٠- قلة التخصيصات المادية وعدم وجود خطط بديلة .

٤-٢ التوصيات :

١- يجب ان يكون الأهداف في الاتحادات الرياضية واضحه تلبي الرغبات والاحتياجات .

٢- توفير جميع الإمكانات المادية اللازمة لتحقيق أهداف الاتحادات الرياضية الفرعية .

٣- ضرورة وضوح السياسات لتنفيذ الخطة الموضوعة للنشاط الرياضي .

٤- يجب ان يكون التعليمات واضحة للمشاركات الرياضية .

٥- الاهتمام بالتوزيع الزمني للنشاطات والالتزام بالبرامج الزمنية الموضوعة في الاتحادات الرياضية

٦- توفير الملاعب والمنشئات الرياضية بصورة جيدة وسليمة

٧- ضرورة عقد دورات تدريبية لتنمية المهارات والمعارف لأعضاء الاتحادات الرياضية

المصادر

حسن احمد الشافع (٢٠٠١) : الموسوعة العلمية في إدارة وفلسفة التربية البدنية والرياضية ، التربية الرياضية في إفريقيا ، الإعلام، الجزء الثالث ، ط١، مكتبة ومطبعة الإشعاع ، القاهرة

زين بدر فراج (٢٠٠٤) : الإدارة العامة وتحديات العصر ، مكتبة الجلاء ، المنصورة

طلحة حسام الدين ، عدله عيسى مطر (١٩٩٧) : مقدمة في الادارة الرياضية ، مركز الكتاب للنشر، القاهرة

على الباز (٢٠٠٢) : أصول علم الإدارة ، دار الجامعات المصرية ، مطبعة الإشعاع ، الإسكندرية

محمد عبد العزيز سلامة ، سمير عبد الحميد علي(٢٠٠٩) : منظور حديث في الإدارة الرياضية ، ماهي للنشر والتوزيع ، الإسكندرية

Gary desler 2000 , Human resources management.8thEd. Prentince hall internatioxal, Inc, New jersey.

Lysterand and Stephanie 2007,Written, Empioyees performance appraisl, the complete guide to successful employee evaluation and documentation, atlantic publishing group, Ocala floride, usa