

الكفاءة الإدارية لرؤساء الأندية الرياضية في محافظات الفرات الأوسط

من وجهة نظر اعضائها

م.د. محمد عبد السادة حسن ، م.م. سحر ياسين عباس

العراق . جامعة بابل . كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

تاريخ تسليم البحث / ٠٠٠٠٠ تاريخ قبول النشر / ٢٠٢١/١١/٣٠

الملخص

الرياضة كونها أحد أهم المناشط الإنسانية التي استقطبت الاهتمام إليها من قبل العديد من الحكومات والمؤسسات والمنظمات نظراً للتأثير المتبادل ما بين الرياضة من جهة ومختلف القوى الاجتماعية من جهة أخرى . الأندية الرياضية هي صيغة من صيغ الهيكل التنظيمي المسؤول عن إدارة العمل الرياضي في المحافظات العراقية كافة، فالنادي الرياضي مؤسسة إدارية واجتماعية تضم في جنباتها العديد من الشرائح البشرية كالهيئة الإدارية واعضاءها

وما يلتحق تحت هذا العنوان من مدربين ولاعبين وحكام بالإضافة إلى جملة من الموارد البشرية والمادية كالمنشآت الرياضية وغيرها والتي تسهم في تسير عمل الأندية ، ويقف في أعلى السلم الإداري لكل نادي رياضي رئيس يعد القائد والمسئول المباشر في إدارة عمل النادي وذلك عن طريق وضع الأهداف الواجب تحقيقها بواسطة العمل المنظم والمخطط له مسبقاً بالإضافة إلى اتخاذ القرارات الكفيلة بنجاح المخططات الموضوعية والتنسيق والمتابعة والتقويم . لذا فإن ما يمتلكه رئيس النادي من مستويات للكفاءة الإدارية عالية تؤثر بشكل أو بآخر على مستوى أداء النادي للنهوض بمستوى الفعالية التي يراها والارتقاء بها كي يؤدي دوره المرسوم من قبل الأندية في مسيرة النهوض بالألعاب الرياضية على الصعيد الوطني ، ومن كل ما تقدم نلاحظ أن عملية تقييم الكفاءة الإدارية لدى رؤساء الأندية الرياضية في محافظات الفرات الأوسط له دور كبير في تشخيص نقاط القوة أو الضعف في أداء الأندية

وعملها مما يسهم في تطوير العمل الرياضي فيها وبالتالي ينعكس إيجاباً على رياضتنا الوطنية ككل .

الكلمات المفتاحية: الكفاءة الادارية ، الأندية الرياضية.

The administrative efficiency of the heads of sports clubs in the governorates of the Middle Euphrates From the point of view of its members

Dr. Mohamed Abdel-Sada Hassan . M.Sahar Yassin Abbas

Iraq. University of Babylon. college of Physical Education and Sports Sciences

Abstract

Sports being one of the most important human activities that attracted attention from many governments, institutions and organizations due to the mutual influence between sports on the one hand and the various social forces on the other. Sports clubs are one of the forms of the organizational structure responsible for managing sports work in all Iraqi governorates. The sports club is an administrative and social institution that includes many human segments such as the administrative body and its members.

And what joins under this title of coaches, players and referees, in addition to a number of human and material resources such as sports facilities and others that contribute to the running of the clubs' work, and stands at the top of the administrative ladder of each sports club. Through organized and planned work in advance, in addition to taking decisions that ensure the success of the established plans, coordination, follow-up and evaluation. Therefore, the club's president possesses high levels of administrative efficiency that affects in one way or another the level of the club's performance to advance the level of effectiveness it sponsors and raise it in order to play its role decreed by the clubs in the process of promoting sports at the national level, and from all of the above we note that the process of evaluating The administrative efficiency of the heads of sports clubs in the governorates of the middle Euphrates has a great role in diagnosing strengths or weaknesses in the clubs' performance

And its work, which contributes to the development of sports work in it and thus reflects positively on our national sport as a whole.

Keywords: administrative efficiency, sports clubs.

١ - المقدمة:

الرياضة كونها أحد أهم المناشط الإنسانية التي استقطبت الاهتمام إليها من قبل العديد من الحكومات والمؤسسات والمنظمات نظراً للتأثير المتبادل ما بين الرياضة من جهة ومختلف القوى الاجتماعية من جهة أخرى . الاندية الرياضية هي صيغة من صيغ الهيكل التنظيمي المسؤول عن إدارة العمل الرياضي في المحافظات العراقية كافة، فالنادي الرياضي مؤسسة إدارية واجتماعية تضم في جنباتها العديد من الشرائح البشرية كالهيئة الإدارية وأعضائها

وما يلتحق تحت هذا العنوان من مدربين ولاعبين وحكام بالإضافة إلى جملة من الموارد البشرية والمادية كالمنشآت الرياضية وغيرها والتي تسهم في تسير عمل الاندية، ويقف في أعلى السلم الإداري لكل نادي رياضي رئيس يعد القائد و المسؤول المباشر في إدارة عمل النادي وذلك عن طريق وضع الأهداف الواجب تحقيقها بواسطة العمل المنظم والمخطط له مسبقاً بالإضافة إلى اتخاذ القرارات الكفيلة بنجاح المخططات الموضوعية والتنسيق والمتابعة والتقييم . لذا فأن ما يمتلكه رئيس النادي من مستويات للكفاءة الإدارية عالية تؤثر بشكل أو بآخر على مستوى أداء النادي للنهوض بمستوى الفعالية التي يراها و الارتقاء بها كي يؤدي دوره المرسوم من قبل الاندية في مسيرة النهوض بالألعاب الرياضية على الصعيد الوطني ، ومن كل ما تقدم نلاحظ أن عملية تقييم الكفاءة الإدارية لدى رؤساء الاندية الرياضية في محافظات الفرات الاوسط له دور كبير في تشخيص نقاط القوة أو الضعف في أداء الاندية

وعملها مما يسهم في تطوير العمل الرياضي فيها وبالتالي ينعكس إيجاباً على رياضتنا الوطنية ككل . وتبرز مشكلة البحث من خلال التساؤلات التالية:

- ما هو مستوى الكفاءة الإدارية التي يتمتع بها رؤساء الاندية الرياضية في محافظات الفرات الاوسط التي تؤهلهم لقيادة دفة الإدارة فيها؟

- ما هي طبيعة الفروق بين مستويات الكفاءات الادارية لدى رؤساء الاندية الرياضية في محافظات الفرات الاوسط؟

ويهدف البحث الى:

- ١- بناء مقياس الكفاءة الإدارية لدى رؤساء الاندية الرياضية في محافظات الفرات الاوسط من وجهة نظر أعضائها .
- ٢- التعرف على مستويات الكفاءة الإدارية لدى رؤساء الاندية الرياضية في محافظات الفرات الاوسط من وجهة نظر أعضائها .
- ٣- التعرف على طبيعة الفروق بين مستويات الكفاءات الادارية لدى رؤساء الأندية الرياضية في محافظات الفرات الاوسط .

٢- اجراءات البحث:

- ٢-١ منهج البحث: استخدم الباحثان المنهج الوصفي لملاءمته لطبيعة ومشكلة البحث.
- ٢-٢ مجتمع البحث وعينته: اشتمل مجتمع البحث رؤساء واعضاء الهيئات الادارية للأندية الرياضية في الفرات الاوسط (بابل ، كربلاء المقدسة ، النجف الاشرف ، الديوانية) ، والبالغ عددهم (٣٠٠) عضو هيئة ادارية ، يمثلون (٣٧) نادياً ، تم اختيار مجموعة عشوائية من كل نادي بلغ عددهم ١٦٥ عضوا وكما مبين في الجدول (١).

المحافظة	ت	اسم النادي	العدد		العينة
			رئيس الهيئة الادارية	اعضاء الهيئة الادارية للنادي	
بابل	١.	الحلة	١	٧	٥
	٢.	المحاوليل	١	٧	استطلاعية
	٣.	المسيب	١	٨	٦
	٤.	البلدي	١	٨	استطلاعية
	٥.	بابل	١	٧	٥
	٦.	القاسم	١	٨	٥
	٧.	المدحتية	١	٩	٦
	٨.	السدة	١	٨	٥
	٩.	حطين	١	٨	٦
	١٠.	المشروع	١	٨	٦
المحافظة	ت	اسم النادي	العدد		العينة
			رئيس الهيئة الادارية	اعضاء الهيئة الادارية للنادي	
كربلاء المقدسة	١١.	كربلاء	١	٩	٤
	١٢.	امام المتقين	١	٧	٢
	١٣.	الجماهير	١	٩	٣
	١٤.	الروضتين	١	٨	٣
	١٥.	العراق	١	٩	٣
	١٦.	الحسينية	١	٨	٣
	١٧.	الغاضرية	١	٩	٣
	١٨.	الهندية	١	٨	٣
	١٩.	الحر	١	٦	٣
	٢٠.	الخيرات	١	٨	٣

٣	١	٨	شباب الحسين	٢١.	
٩	١	٩	النجف	٢٢.	النجف الاشرف
٨	١	٩	الكوفة	٢٣.	
٧	١	٨	التضامن	٢٤.	
٨	١	٩	نفت الوسط	٢٥.	
٨	١	٩	الخورنق	٢٦.	
٧	١	٨	المشخاب	٢٧.	
٥	١	٩	الديوانية	٢٨.	الديوانية
٤	١	٨	السنية	٢٩.	
٤	١	٨	الرافدين	٣٠.	
٤	١	٨	الدغارة	٣١.	
٤	١	٨	الاتفاق	٣٢.	
٤	١	٨	عقك	٣٣.	
٤	١	٨	اليقظة	٣٤.	
٤	١	٧	الحمزة	٣٥.	
٤	١	٨	ال بدير	٣٦.	
٤	١	٩	المهناوية	٣٧.	
١٦٥	٣٧	٣٠٠	٣٧	المجموع	

٢-٣ وسائل جمع المعلومات:

- المصادر والمراجع العربية
- استمارة استبيان
- استمارة تفريغ البيانات والمعلومات
- مقياس الكفاءة الإدارية لرؤساء الاندية في محافظات الفرات الاوسط من وجهة نظر أعضائها الانترنت
- الحاسوب الآلي.
- ٢-٣-١ المقياس المستخدم:

في ضوء التعريف النظري لمفهوم الكفاءة الإدارية وبعد الاطلاع على الأدبيات والدراسات ذات العلاقة ، تفحص الباحثان المقياس ذات العلاقة بالكفاءة الإدارية فوجد أن من الانسب هو بناء مقياس للتعرف على مستوى كفاءة رؤساء الاندية الرياضية في محافظات الفرات الاوسط من وجهة نظر الأعضاء.

٢-٣-٢ صدق المقياس:

تحقيقاً لأهداف البحث أطلع الباحثان على مجموعة من المقياس:

- مقياس د. رعد الفتلاوي
 - احمد السيد كروي
 - ابو الحسن ، ابو اليسر الرفاعي
- ومن ثم تم عرض الابعاد والفقرات التي تم اعتمادها على مجموعة من الخبراء من المختصين في مجال ادارة العمل الرياضي والقياس والاختبارات* وعددهم (٧) خبراء قاموا بقراءة فقرات المقياس والابعاد ووجدوه يتناسب مع عينة البحث الحالية.

* أ.د. محمود داود الربيعي ، أ.د. عامر سعيد الخيكاني ، أ.م.د. رعد عبد الامير ، أ.م.د. صدام محمد فريد ، أ.م.د. حيدر عبد الرضا ، م.د. جاسم جابر ، أ.م.د. محمد نعمه.

٢-٣-٣ ثبات المقياس:

يعد الثبات من الشروط المهمة للأداة الجيدة والثبات يعني الاتساق في النتائج، بمعنى لو تكررت عمليات القياس للفرد الواحد تبينت درجته شيئاً من الاستقرار ومعامل الثبات هو معامل الارتباط بين درجات الأفراد في الاختبار في عدد مرات الإجراءات المختلفة. ولغرض إيجاد معامل الثبات لمقياس الكفايات الادارية قام الباحثان بتطبيق الاختبار على أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية لمحافظة بابل ومن ثم قام الباحثان بإعادة التطبيق بعد (٢٤) يوم من التطبيق الاول فوجد أن قيم معامل الارتباط بين تلك النتائج قد بلغت (٠,٧٨) وهي قيمة ارتباط عالية تدل على ثبات المقياس في ما وضع لقياسه.

٢-٣-٤ التجربة الاستطلاعية للمقياس:

تم إجراء التجربة الاستطلاعية على عينة قوامها (١٠) عضو هيئة ادارية لنادي البلدي والمحاويل اختيروا بصورة عشوائية وكان الغرض من التجربة الاستطلاعية ما يأتي:
التأكد من

- مدى وضوح تعليمات المقياسين.
- مدى وضوح الفقرات للمدربين والطلبة ودرجة استجاباتهم لها.
- تشخيص المعوقات والسلبيات التي قد تحصل أو تصاحب الباحثان.
- الإجابة عن التساؤلات والاستفسارات.
- احتساب زمن الإجابة والوقت الذي يستغرقه المقياس إذ تراوح معدل الزمن للمقياس (١٧) دقيقة.

٢-٣-٥ تصحيح المقياس:

تم اعتماد طريقة المقياس (البدائل الاربعة) ووافق الخبراء المعتمدين في المقياس عليها كون هذه الطريقة تعطي درجة ثبات عالية وتبين بدقة درجة اتجاه الأفراد نحو الموضوع ، وبذلك تم وضع بدائل والإجابة هي (دائماً، غالباً ، نادراً ، أبداً) وعليه سوف يتم تصحيح المقياس بإعطاء اربعة درجات للبديل (دائماً) وثلاث درجات للبديل (غالباً) ودرجتين للبديل (نادراً) ودرجة واحدة للبديل (أبداً)، مقياس الكفاءات الادارية ويقسم الى خمسة مجالات (٤١) فقرة كلها ايجابية.

المجال الأول:- المتابعة سبعة فقرات هي الفقرات من (١-٧)

المجال الثاني:- التخطيط ثمانية فقرات هي الفقرات من (٨-١٥)

المجال الثالث:- التنظيم عشرة فقرات هي الفقرات من (١٦-٢٥)

المجال الرابع:- التواصل الاجتماعي تسعة فقرات هي الفقرات (٢٦-٣٤)

المجال الخامس:- الادارة المالية ثمانية فقرات هي الفقرات (٣٥-٤١)

٢-٣-٦ التطبيق النهائي للمقياس:

بعد استكمال المستلزمات المطلوبة كافة لإعداد أدوات البحث بصيغتها النهائية من صدق وثبات وتجربة استطلاعية تم تطبيق التجربة النهائية (الرئيسية) على عينة التطبيق الذي اعتمدت استماراتها عددها (١٦٥) عضو هيئة ادارية.

٢-٤ الوسائل الإحصائية:

- الوسط الحسابي.

- الانحراف المعياري.

- معامل الارتباط البسيط (بيرسون).

- اختبار T لدلالة الفروق بين المتوسطات.

٣- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:

٣-١ الكفاءات الادارية لرؤساء الاندية الرياضية في محافظات الفرات الاوسط من وجهة نظر أعضائها

وحتى يمكن التعرف على متغير الكفاءة الادارية لدى رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر أعضاء تلك الاندية كان لأبد من عرض قيم هذا المتغير في كل محافظة من المحافظات التي شملتها الدراسة ، إذ بلغ عدد أعضاء الاندية الرياضية والذين تم تحليل نتائج استبياناتهم (١٦٥) عضو هيئة ادارية كالتالي (كربلاء المقدسة 33- النجف الاشرف 47- الديوانية 41

وبابل 44) مثلوا (٣٧) نادي رياضي، وكما مبين قيم الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة معامل الالتواء وترتيب العينة في الجدول (٢)

جدول (٢) يبين قيم الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم معامل الالتواء لمقياس الكفاءة الادارية

مقياس الكفاءة الادارية				
ت	الترتيب	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء
1	كربلاء المقدسة	١٣٥,٥٦	١٧,٣٣	١,٠٥
2	بابل	١٣٨,٣٣	١٧,٨٥	٠,٨٦
3	قادسية	١٣٧,٦٦	١٨,٣٥	٠,٥٤
4	النجف	١٣٠,٧٧	١٦,٩٩	٠,٢٥
قيمة الوسط الفرضي = ٨٢				

من الجدول (٢) يتبين لنا أن قيم الاوساط الحسابية و الانحرافات المعيارية لأعضاء الهيئة الرياضية على مقياس الكفاءة الادارية والتي من خلالها قاموا بتقييم رؤساء الاندية انحصرت بين

(١٣٨,٣٣ ، ١٣٠,٦٦) وكانت لا أعضاء اندية محافظتي بابل والنجف وهي بمجملها أكبر من قيم الوسط الفرضي مما يعكس ثقة الاعضاء برؤساء انديتهم وكفاءتهم الادارية ، أما الانحرافات المعيارية لتلك النتائج جاءت بقيم بين (١٨,٣٥ ، ١٦,٩٩) وكانت لأعضاء القادسية والنجف على التوالي ، أما معامل الالتواء لتلك النتائج فقد جاءت القيم بين (٠,٢٥ ، ١,٠٥) لنتائج محافظتي النجف وكربلاء ، مما يعطي انطباع واضح على تجانس العينة في استجابتها على فقرات المقياس .

جدول (٣) يبين المستويات التي حصل عليها رؤساء الاندية الرياضية في مقياس الكفاءة الادارية

ونسبها المئوية

المجموع	ضعيف جداً	ضعيف	مقبول	عالي	عالي جداً	المستويات
١٦٥	صفر	٧	٢٥	٧٧	٥٦	التكرارات
%١٠٠	صفر	٤,٢٤	١٥,١٥	٤٦,٦٧	٣٣,٩٤	النسبة المئوية

من خلال الجدول (٣) يتبين الارتفاع الواضح للمستويات المتحققة للعينة على مقياس الكفاءة الادارية فقد حصل (٥٦) رئيس نادي رياضي بنسبة مئوية مقدارها (٣٣,٩٤) والمستوى العالي تكرر لـ (٧٧) رئيس نادي رياضي بنسبة مئوية بلغت (٤٦,٦٧) وبجمع نسب المستويات العالي جداً والمستوى العالي يظهر أن (٨٠,٦١) ، من العينة توزعت على تلك المستويات بينما حصل المستوى مقبول على (٢٥) تكرار بنسبة مئوية بلغت (١٥,١٥) والمستوى ضعيف حصل على سبعة تكرارات وبنسبة مئوية بلغت (٤,٢٤) من مجموع العينة والمستوى الاخير ضعيف جداً لم يحصل على أية تكرار .

من تلك القيم المرتفعة نستشف أن رؤساء الاندية الرياضية قد حصلوا على ثقة أعضاء الهيئة الادارية في انديتهم على قدرتهم العالية وتمتعهم بقدر وافر من الكفاءة الادارية التي يمتلكون ، وهذا ما لمسها الباحثان سواء أثناء فترة عملهما في جمع بيانات البحث والتي جعلتهم يتنقلون بين محافظات الفرات الاوسط كافة وسنحت لهم الفرصة في التعرف على مجموعة كبيرة من رؤساء الاندية الرياضية وأعضائها فوجدوا ان الصفات التي يحملها اولئك من حيث المستوى التعليمي والرياضي والخبرة الادارية والاجتماعية تكاد تكون مقاربة فأغلب ابطال الالعب ومن يحمل في جعبته حقبة طويلة من الخبرات في إدارة العمل الرياضي وحملة الشهادات العليا هم من يتقلدون منصب رئاسة الاندية الرياضية في أغلب المحافظات ولا يبتعد عن ذلك إلى عدد يسير منهم . وبذلك حقق الباحثان الهدف الثالث للبحث من خلال التعرف على قيم الكفاءة الادارية لدى

رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر أعضائها ، وتم تحديد كل من قيم الوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيم معامل الالتواء وترتيب افراد العينة والمجموع على مقياس البحث عند محافظات الفرات الاوسط ، وبعد التعرف على نتائج البحث ، كان لابد من اجراء بعض المعالجات الاحصائية التي من شأنها الكشف عن الفروق وطبيعتها لدى العينة مع إعطاء المبررات حول أسباب وجود الاختلافات في متغيرات البحث بين رؤساء الاندية الرياضية.

٤- الاستنتاجات والتوصيات:

٤-١ الاستنتاجات:

- ١- بناء مقياس الكفاءة الادارية لرؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر أعضائها .
- ٢- تم وضع معايير خاصة بمقياس الكفاءة الادارية لديهم من وجهة نظر أعضائها وبواقع خمسة مستويات لكل منها هي (عالية جداً ، عالي ، مقبول ، ضعيف وضعيف جداً).
- ٣- المقياس الذي بناه الباحثان له القدرة على كشف قدرات رؤساء الاندية الرياضية في إدارة العمل الرياضي.

٤-٢ التوصيات:

- ١- تأكيد الباحثان على الاعتماد بالمصادر الحديثة لمواكبة آخر التطورات العلمية مستندين على الركائز الأساسية لما تحويها هذه المصادر من النظريات السابقة والمعلومات الحديثة .
- ٢- التأكيد على انفتاح الباحثين واستشارة المختصين في مختلف الدول العربية لتكون المعلومة المستخرجة مواكبة لمستوى هذه الدول ، فمن خلال التفكير الايجابي للباحثين وكفاياتهم البحثية والعلمية ستسهم تلك المتغيرات بشكل واضح في تحقيق نتائج جيدة للبحوث المعمولة مما تنعكس وبشكل ايجابي على رفع المستويات الرياضية التي نسعى جميعا للارتقاء بها .

المصادر

- راشد حمدون ذنون: تقويم الكفايات الادارية لرؤساء الاندية الرياضية المشاركين في بطولة الدرجة الاولى والنخبة في كرة القدم للموسم ٢٠٠٠-٢٠٠١، مجلة الرافين للعلوم الرياضية، جامعة الموصل، ٢٠٠١ .
- طلحة حسام الدين و(آخرون): مقدمة في الادارة الرياضية ، ط١ ، القاهرة ، مركز الكتاب للنشر ، ١٩٩٧ .
- عصام بدوي: موسوعة التنظيم والادارة في التربية البدنية والرياضة ، ط١ ، القاهرة ، دار الفكر العربي ، ٢٠٠١ .
- منذر هاشم الخطيب وعبد الله المشهداني: الفلسفة الرياضية ، ط١، بغداد ، بيت الحكمة ، ١٩٨٩ .
- خالد محمود كلاله: الاتجاهات الحديثة في القيادة الادارية ، ط١ ، عمان ، دار زهران للنشر والتوزيع ، ١٩٩٧ .
- وليد خالد النعمة. تقويم أداء رؤساء الأندية الرياضية في ضوء الكفايات الإدارية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية والمدربين. أطروحة دكتوراه مقدمة إلى مجلس كلية التربية الرياضية في جامعة الموصل .
- ياسر يوسف عبد المعطي: دراسة في مدخل الكفايات ، عرض المنهج والنتائج ، مجلة رسالة المعلم ، عدد ١ ، المجلد ٣ ، ١٩٩٠ .

- www.upower.net.

- www.kenanaonline.com

استبانة مقياس الكفاءة بصيغته النهائية الموزعة على عينة التقنين

السيد عضو الهيئة الإدارية للنادي الرياضي المحترم .
تحية طيبة:

بين يديك استبيان لقياس أداء رئيس النادي الرياضي الذي تنتمي إليه وما يقوم به من أعمال إدارية ونشاطات خلال فترة توليه المنصب ولحد الآن .
يرجى تفضلكم بقراءة فقرات المقياس بدقة والإجابة على البدائل جميعها بوضع علام(٧)

ت	الفقرات	بدائل الإجابة			
		عالي جدا	عالي	مقبول	ضعيف
٢٨	يعمل على إثارة دافعية العاملين في تنفيذ أعمال الاتحاد .		√		

أمام البديل المناسب برأيك لكل فقرة . مثال:

يرجى الإجابة عن المعلومات الآتية:

عدد سنوات عملك في النادي الرياضي..... سنة .
تحصيلك الدراسي:

ملاحظة: كن مطمئنا من أن إجابتك ستحظى بسرية تامة ولن يطلع عليها احد حتى رئيس النادي وستحظى بالاحترام والتقدير من قبل الباحثان ولزيادة الاطمئنان فلا ضرورة لذكر اسمك على المقياس.
وأن عدم أجابتك لأية فقرة يعد الاستبانة غير مقبولة....

ولكم جزيل الشكر والامتنان
الباحثان

ت	الفقرات	بدائل الإجابة
---	---------	---------------

		عالي جدا	عالي	مقبول	ضعيف	ضعيف جدا
١	يضع رئيس النادي معايير خاصة لتقويم مراحل تنفيذ العمل في النادي					
٢	يتابع النتائج المتحققة والإنجازات الرياضية لمنتخبات النادي					
٣	يتابع مدى تحقق أهداف العمل الإداري في النادي					
٤	يشخص أسباب الخلل والقصور في تنفيذ برامج العمل داخل النادي					
٥	يعقد الاجتماعات لغرض تقويم جهود العاملين في النادي الرياضي حسب الأهداف المرسومة					
٦	يشرف على تطوير العمل في النادي					
٧	يشجع على إجراء دراسات تقويمية لأوجه أنشطة النادي					
٨	يستفيد رئيس النادي الرياضي من نتائج الخطط السابقة في الإعداد للخطط الحالية والمستقبلية.					
٩	يضع بدائل مختلفة لتسهيل العمل في النادي الرياضي.					
١٠	يضع خطط تهدف إلى تطوير كادر العمل في النادي الرياضي .					
١١	يضع خططاً لبناء علاقات مع بقية الاندية الرياضية في العراق.					
١٢	يراعى تخطيط البرامج الرياضية ونسّقها حسب المنهج المعد					
١٣	يساهم في اتخاذ القرارات بعد دراستها مع اللجان المختصة بما ينسجم و أهداف العمل في النادي .					
١٤	يستفيد من الإمكانيات المادية والبشرية عند وضع الأهداف والخطط الخاصة بالنادي.					

١٥	يتابع استمرار تنفيذ الخطط إلى المراحل النهائية من العمل .				
١٦	يوزع رئيس النادي الواجبات بين العاملين بشكل عادل .				
١٧	يساهم في توفير ظروف عمل مناسبة للعاملين في النادي الرياضي.				
١٨	يعتمد على لجان مختصة في مساعدته لتنظيم العمل و إدارته داخل النادي				
١٩	يُطلع الهيئة العامة للنادي على مجريات العمل فيه .				
٢٠	يحدد سياقات عمل اللجان ووفق جداول زمنية محددة .				
٢١	يعمل على توفير معلومات توضح طبيعة العمل داخل النادي الرياضي.				
٢٢	يحدد معايير للأداء للعاملين في النادي الرياضي .				
٢٣	يعمل على إثارة دافعية العاملين في تنفيذ أعمال النادي.				
٢٤	يشخص المشكلات والعقبات التي تواجه مسيرة النادي الرياضي .				
٢٥	يساهم في تطوير وسائل التدريب المختلفة داخل النادي .				
٢٦	يهتم رئيس النادي بتطوير العلاقات الاجتماعية بين العاملين في النادي .				
٢٧	يساهم في إقامة النشاطات الاجتماعية و الترفيهية لمنتسبين النادي وعوائلهم .				
٢٨	يهتم بتوفير وسائل النقل للمنتسبين والمشاركين بأنشطة النادي .				
٢٩	يركز على مبدأ التعامل الإنساني وحل النزاعات والخلافات بين أعضاء النادي الرياضي.				

٣٠	يصمم دليلاً للمعلومات عن النادي الرياضي وإنجازاته المختلفة .				
٣١	يستخدم وسائل الإعلام لتطوير العمل داخل النادي .				
٣٢	يجعل من مناخ النادي بيئة ملائمة تجمع مختلف الشرائح من العاملين فيه .				
٣٣	يشارك في المهرجانات والأنشطة الرياضية والاجتماعية مع بقية الاندية الرياضية .				
٣٤	يفضل جميع الذين يعرفوه العمل معه				
٣٥	يتابع رئيس النادي ميزانية الصرف بشكل مستمر .				
٣٦	يشرف على السجلات الحسابية وتدقيقها .				
٣٧	يكافأ المبدعين والمتميزين والفائزين .				
٣٨	يوجد أبواباً ثابتة للصرف على وفق احتياجات النادي .				
٣٩	ينفق الموارد المالية المخصصة لتغطية برامج و أنشطة النادي الرياضي بموضوعية وعلى وفق ما خطط لها .				
٤٠	يعمل على تأمين الأدوات والمستلزمات والأجهزة الخاصة بالتدريب والمسابقات التي ينظمها النادي .				
٤١	يشكل لجان صرف للمبالغ الواردة للنادي وللحالات الطارئة .				