

التحليل الإحصائي للمتغيرات المؤثرة في ظاهرة البطالة وطرائق معالجتها في محافظة النجف لسنة ٢٠١٩ *

الباحثة: هدى هادي علي

Huda Hadi Ali

أ.د. جواد كاظم الحسناوي

جامعة الكوفة - كلية التربية للبنات

Pro.Dr. Jawad Kadhim Al-Hassnawy

المستخلص :-

تناول البحث اعداد السكان العاطلين عن العمل في محافظة النجف ووحداتها الادارية بالاضافة الى العوامل المؤثرة على البطالة وطرائق معالجتها فقد تم استخدام برنامج (Spss) لتحليل الارتباط والانحدار ومعامل التحديد المتعدد واختبار (T-test) وقيمة (F-test) وتحليل التباين ومعامل ارتباط بيرسون للوصول الى نتائج صحيحة ودقيقة .

Abstract

The study examined the number of unemployed residents in the Najaf governorate and its administrative units in addition to the factors affecting unemployment and the ways to address them. The (Spss) program was used to analyze correlation and regression, multiple identification coefficient, T-test, F-test, variance analysis, and the Pearson correlation coefficient. To reach correct and accurate results.

المقدمة :- Introduction

تمثل مشكلة البطالة في الوقت الراهن احدى المشكلات الاساسية التي تواجه معظم دول العالم باختلاف مستويات تقدمها وأنظمتها الاقتصادية والاجتماعية^(١) من خلال ملاحظة وجود عدد من الأفراد القادرين على العمل لكنهم لا يجدون فرصة عمل مناسبة تساعدهم على رفع مستوى المعيشة بما يتطلبه من

* بحث مستل من رسالة الماجستير (التحليل المكاني لظاهرة البطالة لسكان محافظة النجف)

متطلبات الحياة من مأكل ومسكن يلاحظ من ذلك أنّ هنالك اختلافاً واضحاً في التوازن بين عرض العمل والطلب عليه وبخلاف ذلك أثر النمو الكبير في التزايد النسبي والتغير في درجة مشاركة السكان، فضلاً عما تقدم تعدّ مشكلة البطالة من أخطر المشاكل التي تهدد الاستقرار الاقتصادي والامنّي والسياسي في الدولة ، وعند البحث في الأسباب المؤدية الى حدوث ظاهرة البطالة نجد أنها تختلف من مجتمع الى آخر ومن دولة الى أخرى حسب درجة التطور الاقتصادي لذلك البلد.

كما تختلف حتى داخل الدولة الواحدة (٢).

أولاً-مشكلة البحث Research problem

تتمثل مشكلة البحث بالسؤال الآتي :

ماهي العوامل المؤثرة على ظاهرة البطالة في محافظة النجف ووحداتها الادارية ؟

ثانياً-فرضية البحث Research Hypothesis

تم صياغة فرضية البحث للاجابة على السؤال بالشكل الآتي :

تتأثر ظاهرة البطالة بمجموعة من العوامل ادت الى تفاقمها في محافظة النجف مع وجود اثار متنوعة منها (ديموغرافية ،اجتماعية ،اقتصادية وسياسية).

ثالثاً - هدف البحث The Aim of Research

يهدف البحث الى تسليط الضوء على اهم العوامل التي اثرت على ظاهرة البطالة في محافظة النجف .

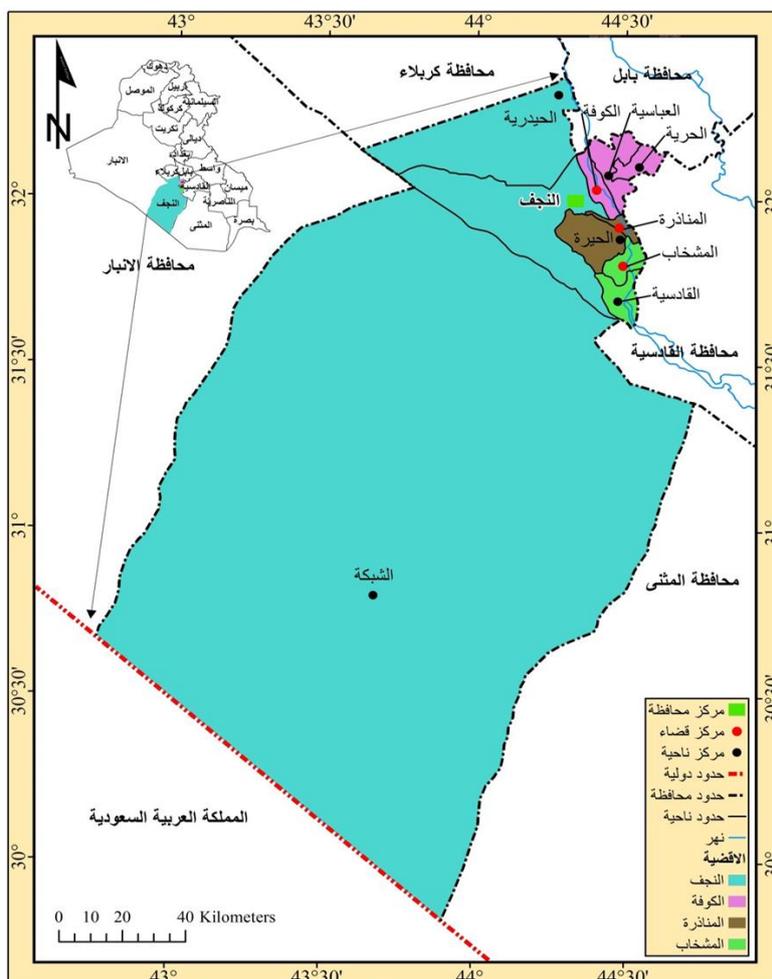
رابعاً-الحدود المكانية

تمثلت الحدود المكانية للبحث بمحافظة النجف التي تحتل التسلسل السابع من بين المحافظات العراقية كمساحة والبالغة (٢٨٨٢٤) بنسبة (٦.٦%) من مجموع مساحة العراق البالغة (٤٣٥٠٥٢) كم^٢، إذ تقع فلكياً ما بين دائرتي عرض (٥٠ ٢٩[°] - ٢١[°] ٣٢[°]) شمالاً وخطي طول (٥٠ ٤٢[°] - ٤٥[°] ٤٤[°]) شرقاً، أما الموقع النسبي للمحافظة تقع في القسم الجنوبي الغربي من جمهورية العراق في منطقة الفرات الاوسط إذ تحدها محافظتي بابل وكربلاء من جهة الشمال ، ومحافظتي القادسية، والمثنى من جهة الشرق، ومن الجنوب فتحدها المملكة العربية السعودية ومن الغرب محافظة الانبار (٣). كما في خريطة رقم (١).

تتألف محافظة النجف إدارياً من اربعة اقصية وست نواحي والمتمثلة في مركز قضاء النجف ويتألف من مركز قضاء النجف وناحية الحيدرية وناحية الشبكة ،اما مركز قضاء الكوفة فيضم مركز قضاء الكوفة وناحيتي العباسية والحرية ،وقضاء المناذرة ويضم مركز قضاء المناذرة وناحية الحيرة اما مركز قضاء المشخاب فيضم مركز القضاء وناحية القادسية .

خريطة (١)

حدود محافظة النجف بحسب الوحدات الادارية



المصدر: ١- جمهورية العراق، وزارة الموارد المائية، الهيئة العامة للمساحة، خريطة العراق الإدارية،

مقياس الرسم ١:١٠٠٠٠٠٠، ٢٠١٤، بإستخدام برنامج ArcGIS 10.7

2- محافظة النجف ، دائرة التخطيط العمراني ، خريطة محافظة النجف ووحداتها الإدارية ، مقياس الرسم

١:١٠٠٠٠٠٠، ٢٠١٩، بإستخدام برنامج ArcGIS 10.7.

التحليل الإحصائي للعوامل المؤثرة في ظاهرة البطالة :

يعالج الجغرافي الظواهر الموجودة على سطح الأرض لدراسة مواقعها وتوزيعها والعلاقات التي تربطها بعضها البعض بالتحليل الإحصائي لذا احتل علم الإحصاء أهمية بالغة في إمكانية تطبيق نظرياته

وقوانينه وأساليبه المختلفة في أغلب البحوث العلمية إن لم يكن كلها ،حيث أخذ هذا العلم يرتبط بعلاقات وطيدة مع مختلف فروع علم الجغرافية .

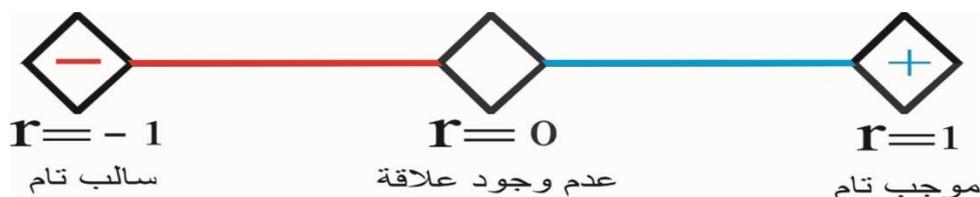
وقد يتبنى الكثير من الباحثين الجغرافيين استخدام التحليل الإحصائي الذي يعزز نتائج التحليل الوصفي وتعميم نتائجه بصورة علمية معبرا عنها بقيم عددية للظواهر الجغرافية التي غالباً ما تكون اقوى من المنطق اللفظي وتكون ذات دلالة معينة يمكن تفسيرها بطرائق مختلفة وتوظيفها في التحليل الجغرافي واستخدامها في كشف العلاقات والخصائص المكانية أو الزمانية للظواهر الجغرافية .من هنا كان للتحليل الكمي دليل الباحث الذي يقوده الى الاسلوب السليم والنتائج الدقيقة ،فالباحث يحتاج الى تعميم بحثه على اسس يمكن من خلالها ان يستخلص النتائج التي يهدف اليها ويحقق الفروض التي بدأ بها .ان من المزايا التي يتمتع بها التحليل الكمي دعت الباحث الى استخدام هذه التقنية في التحليل الإحصائي ،ومن خلال البرنامج الإحصائي ((Spss)) لتحليل البيانات الخاصة بالبحث بدأ من التحليل الوصفي وخاصة تحليل الارتباط Correlation Analysis وتحليل الانحدار Regression Analysis وأختبار t-F-test وتحليل التباين Anova.

حيث تتسم قضية البطالة بالتعقيد الشديد لتداخل انماطها وتشابك اسبابها والافتقار احياناً إلى الجانب الكمي والبيانات الإحصائية الدقيقة التي تلقي الضوء على هذه الاسباب فهي متنوعة ومتباينة تبعاً لتباين الظروف الاقتصادية والسياسية والاجتماعية للبلد فلم يسلم اي بلد من بلدان العلم من ظاهرة البطالة لكن هناك تفاوت نسبي فيما بينها تبعاً لطبيعة وظروف ذلك البلد .

ان العلاقة بين المتغيرات المختلفة تقاس احصائيا باستخدام اسلوبين رئيسيين هما:-

١- تحليل الارتباط: correlation Analysis

الارتباط هو علاقة بين متغيرين يمثل كل متغير ظاهرة معينة فان تغيرت احدى الظاهرتين في اتجاه معين فان الثانية سوف تتغير في نفس الاتجاه او في اتجاه مضاد للاولى . والتغير للظاهرتين في نفس الاتجاه بمعنى الزيادة في الاولى يقابلة الزيادة في الثانية او العكس نقص في الاولى يقابلها نقص في الثانية فالعلاقة تكون طردية او متزايدة positive وعندما تكون الزيادة في الاولى يقابلها نقص في الثانية او العكس النقص في الاولى يقابلها زيادة في الثانية فان الارتباط هنا هو ارتباط عكس او متناقض (سلبى Negative) وتقاس قوة الارتباط بين متغيرين بمقياس (معيار معامل الارتباط) correlation coefficient وعندما تكون قيمة مساوية للصفر الذي يدل هنا على عدم وجود ارتباط بين المتغيرين ،في حين تكون العلاقة قوية عندما تكون قيمة معامل الارتباط ± 1 وتكون العلاقة هنا علاقة تامة في حين تصنف درجة العلاقة كلما اقتربت القيمة من الصفر وكما هي موضحة بالشكل التالي:-



وفي بحثنا هذا سنعتمد على معامل ارتباط بيرسون (pearson) .

٢- تحليل الانحدار : Regression Analysis

ان تحليل الانحدار هو تحليل يمكننا من ايجاد معادلة رياضية تربط بين متغير كمي واحد ويدعى بالمتغير التابع (المعتمد) depend ent variable ومتغير كمي مستقل Independent variable وهذا ما يطلق عليه بالانحدار البسيط. simple Regression. او مع عدة متغيرات مستقلة وهذا ما يطلق عليه بالانحدار المتعدد multipnl Regression^(٤). وقد تكون هذه العلاقة خطية linear او غير خطي Non linear ، لوغارتمية او نصف لوغارتمية والصيغة العامة لهذا النموذج الذي يوضح العلاقة الدالية بين المتغير المعتمد (y) ومجموع المتغيرات المستقلة (xi)

$$Y = \beta_0 + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 + \dots + \beta_n x_n + U_i$$

حيث ان :-

Y- المتغير المعتمد

&- الجزء المقطوع من المحور الراسي y

b- يمثل الاتجاه (الميل)

x_i - المتغيرات المستقلة

U_i - المتغير العشوائي .

النتائج والمناقشة : بعد ان تم تحديد وصياغة النموذج الاحصائي لبيانات البحث الموضحة في الجدول (١).

العلاقة بين المتغير المعتمد (y) اعداد البطالة ومجموع المتغيرات المستقلة (Xi) المفسرة لظاهرة البطالة في

محافظة النجف لسنة ٢٠١٩

الوحدات الادارية	اعداد البطالة y	اغلاق جهة العمل x1	استغناء جهة العمل x2	الفصل من العمل x3	قلة فرص العمل x4	المرض او الكبر x5	عدم مطابقة العمل للاختصاص x6	عدم امتلاك شهادة x7	قلة الاجور x8	ظروف العمل صعبة x9	بعد موقع العمل x10	انتقال محل الإقامة x11	موسمية العمل x12	المجموع
م.ق النجف	٢٧٥	١٣	١٢	٨	٦٤	٣٠	٢٣	٣٦	١٠	١٥	١٣	١٢	٣٩	٢٧٥
ن.الحيدرية	٦٧	٣	١	٢	٢٥	٧	٥	٨	٢	٤	٢	٤	٤	٦٧
ن.الشبكة	١٧	٠	٠	٠	٧	٠	٢	٢	٠	٠	٢	٤	٠	١٧
م.ق الكوفة	١٣٠	٣	٣	٢	٤٧	١٦	١٥	١٣	٢	٢	٣	٢	٢٢	١٣٠
ن.العباسية	٦٨	٣	١	٢	٢٦	٧	٥	٨	٢	٤	٢	٤	٤	٦٨
ن.الحرية	٨٠	٤	٠	١	٣٠	٩	٦	١٠	٢	٥	١	٢	١٠	٨٠
م.ق المنادرة	٨٣	٣	١	٢	٣٦	١٠	٥	٨	١	٥	١	٣	٨	٨٣
ن.الحيرة	٦٧	٢	٢	٢	٢٧	٥	٤	٩	٣	٤	٢	٣	٤	٦٧
م.ق المشخاب	١١٢	٤	١	٢	٤٠	٩	١٥	١٤	١	٢	١٠	٧	٧	١١٢
ن.القاسية	٤١	٢	٠	٠	١٨	١	٥	٦	٠	٠	٢	٢	٥	٤١
المجموع	٩٤٠	٣٧	٢١	٢١	٣٢١	٩٤	٨٥	١١٥	٢١	٤١	٣٨	٤٣	١٠٣	٩٤٠

المصدر: نتائج الدراسة الميدانية لسنة ٢٠١٩ .

وقد تم اخضاع مصفوفة البحث الموضحة بالجدول (١) للتحليل الاحصائي باستخدام البرنامج الاحصائي *Spss لغرض الحصول على النتائج الوصفية والكمية التي تفسر العلاقة بين (y) اعداد البطالة والمتغيرات المستقلة (Xi) المؤثرة على تلك البطالة

اولا:- نتائج التحليل الوصفي بالاعتماد على معامل الارتباط البسيط (معامل بيرسون) بين المتغير المعتمد (y) اعداد البطالة والمتغيرات المستقلة كما هو موضح في الجدول (٢).

الجدول (٢)

معامل الارتباط البسيط (Pearson) للعلاقة بين اعداد البطالة (y)

والمغيرات المستقلة في محافظة النجف لسنة ٢٠١٩

مستوى المعنوية sig	قيمة معامل الارتباط	متغيرات النموذج		المتغير المعتمد Y
		المتغيرات المستقلة		
		اسم المتغير المستقل	الرمز	
0.01 بمستوى معنوية	0.960**	اغلاق جهة العمل	X ₁	عدد البطالة
0.01 بمستوى معنوية	0.945**	استغناء جهة العمل	X ₂	
0.01 بمستوى معنوية	0.951**	الفصل من العمل	X ₃	
0.01 بمستوى معنوية	0.946**	قلة فرص العمل	X ₄	
0.01 بمستوى معنوية	0.981**	المرض او الكبر	X ₅	
0.01 بمستوى معنوية	0.932**	عدم مطابقة العمل للاختصاص	X ₆	
0.01 بمستوى معنوية	0.988**	عدم امتلاك شهادة	X ₇	
0.01 بمستوى معنوية	0.911**	انخفاض الاجور	X ₈	
0.01 بمستوى معنوية	0.873**	ظروف العمل صعبة	X ₉	
0.01 بمستوى معنوية	0.825**	بعد موقع العمل	X ₁₀	
0.01 بمستوى معنوية	0.809**	انتقال محل الإقامة	X ₁₁	
0.01 بمستوى معنوية	0.957**	موسمية العمل	X ₁₂	

**Correlation is significant at the 0.01 level(1-tailed).

*Spss ((statisticay package for the social scial scinces)).

المصدر : انظر ملحق(١)

يتضح من الجدول(٢) ان هناك علاقة موجبة قوية جدا بين المتغير المعتمد لاعداد البطالة ومجموع المتغيرات المستقلة (X₁.....X₁₂) وبمستوى معنوية لا تقل عن ٠.٠١. ونلاحظ من الجدول وقيم معامل الارتباط ان العلاقة بين المتغير المعتمد لاعداد البطالة والمتغيرات المستقلة اتخذت الترتيب المتسلسل الاتي :

١-المرتبة الاولى : بقيمة معامل الارتباط ٠,٩٨٨ X₇عدم امتلاك شهادة ،وبقيمة معامل ارتباط٠,٩٨١ X₅ المرض و الكبر٢-المرتبة الثانية: بقيمة معامل ارتباط ٠,٩٦٠ مع المتغير X₁اغلاق جهة العمل .

- ٣-المرتبة الثالثة : بقيمة معامل ارتباط $0,957$ مع المتغير المستقل X_{12} موسمية العمل ،وبقيمة $(0,951)$ مع X_3 الفصل من العمل .
- ٤-المرتبة الرابعة : بقيمة معامل ارتباط قدره $0,946$ مع المتغير المستقل X_4 قلة فرص العمل ،بقيمة $0,945$ مع X_2 استغناء جهة العمل .
- ٥-المرتبة الخامسة : بقيمة معامل ارتباط قدره $0,932$ مع المتغير المستقل X_6 عدم مطابقة العمل للاختصاص .
- ٦-المرتبة السادسة : بقيمة معامل ارتباط قدره $0,911$ مع انخفاض الاجور X_8 .
- ٧-المرتبة السابعة : بقيمة معامل ارتباط قدره $0,873$ مع المتغير X_9 ظروف العمل صعبة .
- ٨-المرتبة الثامنة : وضحت هذه المرتبة المتغير المستقل X_{10} بعد موقع العمل بقيمة $0,825$ والمتغير X_{11} انتقال محل الإقامة بقيمة $0,809$.

ثانياً- نتائج التحليل الكمي بالاعتماد على تحليل الانحدار الخطي المتعدد

Multiple linear Regression

اتضح من خلال التحليل الوصفي الموضح بجدول (٣) وجود علاقة احصائية بدرجة معنوية عالية بين اعداد البطالة ومجموعة المتغيرات المستقلة (المفسرة) للظاهرة المدروسة لذلك فان الامر يتطلب تحديد العلاقة الكمية بين اعداد البطالة (y) وتلك المتغيرات المستقلة بهدف الوصول الى النموذج الرياضي لتقدير معلمات النموذج من جهة والتنبوء بها للمستقبل من جهة اخرى لذلك تم اعتماد اسلوب تحليل الانحدار المتعدد وقد تم اختيار النموذج الذي اتصف باعلى قيمة لمعامل التحديد المتعدد R-square وثبت معنويته الاحصائية من خلال اختبار f-test واحتوى على اكبر عدد ممكن من المتغيرات المستقلة وكما هو مبين بجدول (٣).

الجدول (٣)

نموذج الانحدار الخطي المتعدد الذي يوضح العلاقة بين اعداد البطالة (y) والمتغيرات المستقلة (X_i) المفسرة لظاهرة البطالة في محافظة النجف لسنة ٢٠١٩

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized coefficients	t	Sig
	B	Std. Error	Beta		
3(Constant)	-9.875	.408		-24.223	.000
X ₁ اغلاق جهة العمل	2.104	.128	.102	16.471	.000
X ₄ قلة فرص العمل	1.544	.021	.344	71.955	.000
X ₈ انخفاض الاجور	3.558	.132	.143	26.986	.000
X ₁₁ انتقال محل الإقامة	3.597	.108	.156	33.231	.000
X ₁₂ موسمية العمل	1.587	.038	.261	41.235	.000
X ₆ عدم مطابقة العمل للاختصاص	.785	.069	.075	11.343	.001

a. Dependent Variable : اعداد البطالة y

المصدر: ينظر ملحق (٢).

من مجموعة النماذج الموضحة في الملحق (٣) اختارت الباحثة النموذج الثالث (Model 3) لاحتوائه على اكبر عدد من المتغيرات المستقلة (المفسرة) لظاهرة البطالة والمثبتة احصائيا، وقد اتضح من هذا النموذج الى ان هناك علاقة موجبة وبدرجة معنوية عالية جدا بين اعداد البطالة لمحافظة النجف وكلا من المتغيرات المستقلة ((X₁) اغلاق جهة العمل، X₄ قلة فرص العمل، X₈ انخفاض الاجور، X₁₁ انتقال محل الإقامة، X₁₂ موسمية العمل و X₆ عدم مطابقة العمل للاختصاص)).

حيث اتضح من النموذج ان قيمة t المحسوبة بلغت على التوالي (١٦.٤٧١، ٧١.٩٥، ٢٦.٩٨، ٣٣.٢٣، ٤١.٢٣، ٤١.٣٤) وجميع هذه القيم اكبر بكثير من القيمة الجدولية وبالغة (٤.٥٤١) بمستوى معنوية ٠.٠١ ودرجة حرية ٣. وبذلك يمكن القول انه كلما ارتفعت قيم هذه المتغيرات التي تضمنها النموذج فانها ستؤدي حتما الى زيادة اعداد البطالة في المحافظة وبالعكس. وبالنظر الى معنوية تلك المتغيرات نلاحظ ان قلة فرص العمل X₄، وموسمية العمل X₁₂، وانتقال محل الإقامة X₁₁ وانخفاض الاجور متغيرات لها الاثر الاكبر في ارتفاع اعداد البطالة في المحافظة فكما قلة

فرص العمل في القطاعات الاقتصادية والخدمية المختلفة ستؤدي حتما إلى زيادة أعداد البطالة وحتى لو ثبتت فرص العمل لمدة زمنية معينة دون أية زيادة فإن أعداد السكان من غير النشيطين اقتصاديا سوف يدخلون باحثين عن العمل خلال تلك الفترة لوصولهم إلى سن العمل ويصبحون من السكان النشيطين اقتصاديا، وسوف يزداد الوضع سوءا إذا صاحب هذا النقصان لفرص العمل انخفاض الأجور والذي قد يكون أيضا خلال (X_{12} موسمية العمل) وبذلك سوف يزداد أعداد العاطلين عن العمل مما قد يصاحب هذا الوضع أيضا انتقال وتغيير محل إقامة العاطلين للبحث عن فرص العمل في أماكن أخرى. كما أن إغلاق جهة العمل (X_1) سوف يؤدي إلى تسريح أعداد كبيرة من العاملين مما سيؤدي إلى زيادة أعداد البطالة وخاصة إذا لم يجدوا عملا مطابقا لخبرتهم واختصاصهم. وللتأكد من معنوية وأهمية النموذج المختار اعتمدت الباحثة على اختبار F-test حيث أكد هذا الاختبار أهمية ومعنوية المتغيرات التي تضمنها النموذج Model 3 ويعزز الثقة به وذلك لأن قيمة F المحسوبة وبالبالغة (٨٣٣٠٣) أكبر بكثير من القيمة الجدولية وبالبالغة (٢٧.٩١) بمستوى معنوية ٠.٠١ ودرجة حرية (٣.٦) وكما مبين بجدول (٣) تحليل التباين ANOVA.

جدول (٤) تحليل التباين ANOVA

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1-Regression	45569.883	8	5696.235	48777.648	.004 ^b
Residual	.117	1	.117		
Total	45570.000	9			
2-Regression	45569.848	7	6509.978	85734.701	.000 ^c
Residual	.152	2	.076		
Total	45570.000	9			
3-Regression	45569.726	6	7594.954	83303.919	.000 ^d
Residual	.274	3	.091		
Total	45570.000	9			

a. Dependent Variable : y أعداد البطالة

b. predictors:(constant) , x6 , ظروف العمل صعبة x9 , عدم مطابقة العمل للاختصاص x6 ,
بعد x10 , قلة فرص العمل x4 , موسمية العمل x12 , انخفاض الأجور x8 , انتقال محل الإقامة x11 ,
إغلاق جهة العمل x1 , موقع العمل

c. . predictors:(constant) , x6 , عدم مطابقة العمل للاختصاص , ظروف العمل x, قلة فرص العمل x4, موسمية العمل x12, انخفاض الاجور x8, انتقال محل الإقامة x11, صعوبة ٩, اغلاق جهة العمل x1.

d. . predictors:(constant), x6, . عدم مطابقة العمل للاختصاص x11, انتقال محل الإقامة x11, قلة فرص العمل x4, , اغلاق جهة العمل x1, موسمية العمل x12, انخفاض الاجور x8,

واخيرا للتأكد من قوة العلاقة بين المتغيرات المستقلة (المفسرة) لظاهرة البطالة (y) اعتمدت الباحثة على قيمة معامل التحديد المتعدد R-Square للنموذج الثالث Model 3 التي يوضحها جدول (٥) Model . Summary

جدول (٥)

قيم معامل التحديد المتعدد Model Summary

Model	R	R square	Adjusted R Square	Std.Error of the Estimate
1	1.000a	1.000	1.000	.34173
2	1.000b	1.000	1.000	.27556
3	1.000c	1.000	1.000	.30195

a. . predictors:(constant) , x6 , عدم مطابقة العمل للاختصاص x9, ظروف العمل صعبة x9, قلة فرص العمل x10, موسمية العمل x12, انخفاض الاجور x8, انتقال محل الإقامة x11, اغلاق جهة العمل x1, موقع العمل

b. . predictors:(constant) , x6 , عدم مطابقة العمل للاختصاص x9, ظروف العمل صعبة x9, قلة فرص العمل x1, اغلاق جهة العمل x1, موسمية العمل x12, انخفاض الاجور x8, انتقال محل الإقامة x11, اغلاق جهة العمل

c. . predictors:(constant) , x6, . عدم مطابقة العمل للاختصاص x11, انتقال محل الإقامة x11, قلة فرص العمل x4, , اغلاق جهة العمل x1, موسمية العمل x12, انخفاض الاجور x8,

يتضح من جدول (٥) ان ١٠٠% من التقلبات التي تنتاب اعداد البطالة التي انتشرت في محافظة النجف تعزى الى المتغيرات المستقلة (X1 اغلاق جهة العمل، X4 قلة فرص العمل، X6 عدم مطابقة العمل للاختصاص، X8 انخفاض الاجور، X11 انتقال محل الإقامة و X12 موسمية العمل).

طرائق معالجة البطالة :-

تمثل البطالة احد اهم المخاطر التي تصيب اقتصاد اي بلد اذا لم يجد لها الحل المناسب وعدم معالجتها بطرق مدروسة ومخططة لها من قبل المختصين وبما ان البطالة لم تقع اثارها على قطاع دون اخر كما هو معروف في علم الاقتصاد على العكس من ذلك ان جميع هذه القطاعات المنتجة للسلع والخدمات سوف يكون مصيرها واحد سواء كانت قطاعات حكومية او اهلية تتاثر واحده في الاخرى لانهم جميعا مشتركين في نفس الحقوق. ان هذه المشكلة هي من اخطر المشاكل التي تواجه اقتصاديات الدول النامية عموما وبلدنا العراق خصوصا التي تسبب اثار سلبية مدمرة على البلد وعلى المستوى الاقتصادي لذلك البلد مما تفقده عنصر التنمية المتمثل بعنصر الموارد البشرية سواء من خلال تعطل قدراتهم بسبب عدم وجود فرص عمل او الهجرة الى خارج البلد، اما الاسباب الاجتماعية التي تسببها البطالة فان تسبب بنمو المشكلات الاجتماعية من جرائم وسرقات والقتل والانتحار .

أن من أهم المعالجات :

يجب توفير فرص عمل من اجل المحافظة على قدرات العاملين لأقصى حد بما يحقق كفاءة مالية و انتاجية عالية من ناحية ويوفر ربحاً مرتفعاً ومتامياً من ناحية اخرى كل هذه يسبب برفع مستوى الرفاه البشري مع الوقت ولايزال هذا الهدف المشترك خلال توفير فرص عمل أفضل من المتاح حالياً على جانبي الإنتاجية وتحقيق الكسب على حد سواء وأكثر بكثير من المطلوب في مواجهة هذه المشكلة (البطالة) في هذا الوقت وتحقيق الهدوء النسبي للمحافظة ومن اجل تقليل من التوتر الأمني وتقليل حالات السرقة والمتسولين بكثيرة في منطقة الولاةستفادة من هذه الطاقات الشابة داخل المحافظة ومن أجل القضاء على حالات تعاطي المخدرات التي أنتشرت بكثرة في منطقة الدراسة وخاصة بين صفوف العاطلين .

١- دعم المشروعات الإنتاجية الصغيرة والمتوسطة .

تعد المشاريع الصغيرة والمتوسطة من الظواهر الاقتصادية التي تزيد الاهتمام بها في الأونة الاخيرة لما لها من تأثير ملموس في رفع معدلات النمو الاقتصادي^(٥) وهي إحدى الأنشطة التي تعمل على دعم اقتصاد الدولة وتخليصها من المشاكل منها ظاهرة البطالة. لذا تعد عملية اقامة الصناعات وتطويرها من أهم مقومات التنمية الاجتماعية والاقتصادية في الدول النامية والمتقدمة على حد سواء بسبب ما تقوم به هذه المشاريع من دور هام في تطور عجلة التنمية الاقتصادية بشكل عام والحد من زيادة مشكلة الفقر والبطالة بشكل خاص . ومن خلال هذا المجال تظهر أهمية الدور غير المباشر للدولة وان هذه المشاريع تعتبر من اهم المشاريع في كونها توفر فرص عمل للراغبين في العمل .

٢- تصحيح مسار السياسة التجارية :- من خلال وضع خطط للاستيراد حتى لو تطلب الأمر حماية المنتج المحلي في الأجل القصير على أن يكون تحريرها تدريجياً وأنقالياً مما تسبب الاستيراد المتزايد الى تدمير الاقتصاد العراقي اذ اظهرت سياسة الباب المفتوح الخسائر التي تكبدها خلال انتاج المزيد من الاختلالات في النشاط الاقتصادي وتعاضم حجم البطالة وانخفاض الأجور ومن جانب الصادرات لابد من التركيز على السلع ذات الميزة التنافسية وذات القيمة المرتفعة على الحكومة ان تعيد النظر في التعريف الكمركية بالشكل الذي يؤمن الحماية لحدود العراق مع العالم الخارجي .

٣- التنمية الزراعية والسياحة لتوفير فرص عمل :

تعد التنمية الزراعية أحد أهم الطرق لمعالجة ظاهرة البطالة من خلالها تساعد على جذب أعداد من الأيدي العاملة وخاصة في المناطق الريفية التي بصفتها تساعد على التقليل من البطالة في المحافظة وتقليل الهجرة المعاكسة داخل مركز المدينة ، أن القطاع الزراعي يعد من القطاع الحيوي للمجتمع العراقي نظراً لما يوفر هذا القطاع من فرص عمل واسعة ومنتشرة لنحو أكثر من ثلث القوى العاملة العراقية^(٦). اما نشاط السياحة لها أهمية خاصة تستمد من تأثيرها في بناء وأداء الأقتصاد الوطني ويمكن النظر اليها على أنها نشاط ديناميكي ذو تأثير متبادل وفعال يشمل جميع الأنشطة الاقتصادية في الدولة وخارجها ، فضلاً عن أن توزيع المشاريع السياحية على المناطق السياحية المختلفة يعمل على تحسينها وتطوير مستويات المعيشة فيها من خلال خلق مناصب شغل جديدة في مناطق فقيرة ومعزولة ، فضلاً عن تطوير نشاطات أخرى بهذه المناطق والنهوض بها ومن ثم تحقيق التوازن ودعم الأقتصاد للبلد بشكل عام لما يحققه هذا القطاع من فرص مريحة للدخل تؤدي الى معالجة ظاهرة البطالة والفقر^(٧).

٤- تقليص نسبة العماله الوافدة :

باتت العماله الوافدة ظاهرة واضحة في العراق عامة ومنطقة الدراسة خاصة رغم ما تشهده البلاد من تدني معيشي وبطاله مرتفعة وفقر يعانیه الكثير من العراقيين . ويرجع أسباب العماله الوافدة الى عدة عوامل أهمها :-

١- تجنب العراقيين العمل في عدد من المهن لأسباب اجتماعية .

٢- تدهور الحاله الأمنية في بعض المناطق.

٣- قلة الاجور

٥- تحديث مكاتب التشغيل :- في مراكز المدن والمناطق الريفية من اجل خلق فرص عمل في ظل تقلص فرص العمل الزراعية على أن لا تقتصر فرص العمل على القطاعات العامة أن هذه الآلية هي إحدى آليات تخفيف من الفقرالشائع في إستراتيجية تحقيق الفقر في العراق من خلال خلق فرص العمل في الريف والمدينة.

٦. تشجيع ودعم القطاع الخاص والمحلي على مستوى المحافظة لكي يساعد على التقليل ولو بنسبة ضئيلة من اعداد العاطلين وتوفير فرص عمل تتناسب قدراتهم^(٨) .

٧. إنشاء مؤسسة لتنمية الصادرات للتعرف بالانتاج المحلي والترويج له من خلال إيجاد مكان ملائم للمصدرين وتعزيزه بالقدرة التنافسية التصديرية للمنتجات العراقية التي تركز على تقديم معلومات وخدمات تجارية ذات قيمة مضافة لدعم مؤسسات وشركات التصدير العراقية ما يسهم في دعم نشاطها وتوسيع عملياتها في الاسواق الخارجية^(٩).

٨. وضع سياسات صناعية وإجراءات مناسبة من اجل تشجيع و دعم النشاط الصناعي المحلي بما يؤمن النهوض بواقع الصناعة وتميبتها ورفع كفاءتها وتفعيل دور دائرة التنظيم والتطور الصناعي في وزارة الصناعة بهدف اجراء التدابير لمواجهة الممارسات الضارة .

٩. فرض رسوم كمركية مناسبة على السلع المستوردة والمنافسة للانتاج المحلي وبما في ذلك القيود الكمية على المستوردات في بعض الحالات وذلك لكي تتمكن الصناعة الوطنية من تنمية وتطوير صناعاتها من اجل تحقيق اعلى ربح وتقليل تكاليف الانتاج بمستوى مقبول .

١٠. تخصيص الجزء الأكبر من الموازنه الحكومية للنفقات الاستثمارية التي تؤدي الى تعزيز البنية التحتية للبلد وتعزيز القاعدة الانتاجية التي يمكن ان تستوعب اعداد أكبر من العاطلين عن العمل^(١٠).

الملحق (١)

مصفوفة الارتباط البسيط بين معدل البطالة والمتغيرات ذات العلاقة (Correlation)

Correlations														
		Y اعداد البطالة	X1 اطلاق جهة العمل	X2 استثناء جهة العمل	X3 الفصل من العمل	X4 قلة فرص العمل	X5 المرض او الكبر	X6 عدم امكانية العمل للاختصاص	X7 عدم املاك الشهادة	X8 انخفاض الاجور	X9 ظروف العمل صعبة	X10 بعد موقع العمل	X11 النقل محل الإقامة	X12 موسمية العمل
اعداد البطالة Y	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	1 .000 10	.96** .000 10	.945** .000 10	.951** .000 10	.946** .000 10	.981** .000 10	.932** .000 10	.988** .000 10	.911** .000 10	.873** .000 10	.825** .002 10	.809** .002 10	.957** .000 10
اطلاق جهة العمل X1	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.957** .000 10	1 .000 10	.928** .000 10	.952** .000 10	.849** .001 10	.923** .000 10	.836** .001 10	.979** .000 10	.937** .000 10	.937** .000 10	.805** .002 10	.849** .001 10	.894** .000 10
استثناء جهة العمل X2	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.945** .000 10	.93** .000 10	1 .000 10	.965** .000 10	.813** .002 10	.914** .000 10	.822** .002 10	.956** .000 10	.964** .000 10	.891** .000 10	.773** .004 10	.834** .001 10	.920** .000 10
الفصل من العمل X3	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.951** .000 10	.95** .000 10	.965** .000 10	1 .000 10	.853** .001 10	.928** .000 10	.805** .003 10	.958** .000 10	.966** .000 10	.946** .000 10	.780** .004 10	.864** .001 10	.867** .001 10
قلة فرص العمل X4	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.946** .000 10	.85** .001 10	.813** .002 10	.853** .001 10	1 .000 10	.953** .000 10	.915** .000 10	.897** .000 10	.774** .004 10	.764** .005 10	.723** .009 10	.641** .023 10	.901** .000 10
المرض او الكبر X5	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.981** .000 10	.92** .000 10	.914** .000 10	.928** .000 10	.953** .000 10	1 .000 10	.892** .000 10	.946** .000 10	.886** .000 10	.872** .001 10	.718** .010 10	.722** .009 10	.964** .000 10
عدم امكانية العمل للاختصاص X6	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.932** .000 10	.84** .001 10	.822** .002 10	.805** .003 10	.915** .000 10	.892** .000 10	1 .000 10	.909** .000 10	.735** .008 10	.846** .022 10	.884** .000 10	.756** .006 10	.895** .000 10
عدم املاك الشهادة X7	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.988** .000 10	.98** .000 10	.956** .000 10	.958** .000 10	.897** .000 10	.946** .000 10	.909** .000 10	1 .000 10	.938** .000 10	.891** .000 10	.856** .001 10	.855** .001 10	.930** .000 10
انخفاض الاجور X8	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.911** .000 10	.94** .000 10	.964** .000 10	.966** .000 10	.774** .004 10	.886** .000 10	.735** .008 10	.938** .000 10	1 .000 10	.953** .000 10	.704** .012 10	.803** .003 10	.862** .001 10
ظروف العمل صعبة X9	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.873** .000 10	.94** .000 10	.891** .000 10	.946** .000 10	.764** .005 10	.872** .001 10	.646** .022 10	.891** .000 10	.953** .000 10	1 .000 10	.623** .027 10	.766** .005 10	.801** .003 10
بعد موقع العمل X10	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.825** .002 10	.80** .002 10	.773** .004 10	.780** .004 10	.723** .009 10	.718** .010 10	.884** .000 10	.858** .001 10	.704** .012 10	.623** .027 10	1 .000 10	.930** .000 10	.694** .013 10
النقل محل الإقامة X11	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.809** .002 10	.85** .001 10	.834** .001 10	.864** .001 10	.641** .023 10	.722** .009 10	.756** .006 10	.855** .001 10	.803** .003 10	.786** .005 10	.930** .000 10	1 .000 10	.864** .018 10
موسمية العمل X12	Pearson Correlation Sig. (1-tailed) N	.957** .000 10	.89** .000 10	.920** .000 10	.867** .001 10	.901** .000 10	.964** .000 10	.895** .000 10	.930** .000 10	.882** .001 10	.801** .003 10	.894** .013 10	.864** .018 10	1 .000 10

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

المصدر : بالاعتماد على الحقيبة الإحصائية Spss .

الملحق (٢- أ)

Regression

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	عدم مطابقة X6 العمل للاختصاص, ظروف العمل X9 صعبة, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, موسمية X12 العمل, X1 اغلاق جهة العمل, X10 بعد موقع العمل, ... قلة فرص X4		Enter
2		بعد موقع X10 العمل	Backward (criterion: Probability of F-to-remove >= .100).
3		ظروف العمل X9 صعبة	Backward (criterion: Probability of F-to-remove >= .100).

a. Dependent Variable: Y اعداد البطالة

b. Tolerance = .000 limit reached.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	1.000 ^a	1.000	1.000	.34173
2	1.000 ^b	1.000	1.000	.27556
3	1.000 ^c	1.000	1.000	.30195

a. Predictors: (Constant), X6 عدم مطابقة العمل للاختصاص, X9 ظروف العمل صعبة, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, X12 موسمية العمل, X1 اغلاق جهة العمل, X10 بعد موقع العمل, X4 قلة فرص العمل

b. Predictors: (Constant), X6 عدم مطابقة العمل للاختصاص, X9 ظروف العمل صعبة, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, X12 موسمية العمل, X1 اغلاق جهة العمل, X4 قلة فرص العمل

c. Predictors: (Constant), X6 عدم مطابقة العمل للاختصاص, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, X12 موسمية العمل, X1 اغلاق جهة العمل, X4 قلة فرص العمل

الملحق (٢-ب)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	45569.883	8	5696.235	48777.648	.004 ^b
	Residual	.117	1	.117		
	Total	45570.000	9			
2	Regression	45569.848	7	6509.978	85734.701	.000 ^c
	Residual	.152	2	.076		
	Total	45570.000	9			
3	Regression	45569.726	6	7594.954	83303.919	.000 ^d
	Residual	.274	3	.091		
	Total	45570.000	9			

a. Dependent Variable: Y اعداد البطالة

b. Predictors: (Constant), X6 عدم امطابقة العمل للاختصاص, X9 ظروف العمل صعبة, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, X12 اغلاق جهة العمل, X1 اغلاق جهة العمل, X10 بعد موقع العمل, X4 قلة فرص العمل

c. Predictors: (Constant), X6 عدم امطابقة العمل للاختصاص, X9 ظروف العمل صعبة, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, X12 اغلاق جهة العمل, X1 اغلاق جهة العمل, X4 قلة فرص العمل

d. Predictors: (Constant), X6 عدم امطابقة العمل للاختصاص, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, X12 اغلاق جهة العمل, X1 موسمية العمل, X4 قلة فرص العمل

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-8.881	.998		-8.897	.071
	اغلاق جهة العمل X1	1.769	.323	.086	5.475	.115
	قلة فرص العمل X4	1.479	.065	.330	22.874	.028
	انخفاض الاجور X8	3.353	.231	.135	14.498	.044
	ظروف العمل صعبة X9	.466	.405	.028	1.150	.456
	بعد موقع العمل X10	.135	.246	.008	.548	.681
	انتقال محل الإقامة X11	3.330	.287	.145	11.614	.055
	موسمية العمل X12	1.577	.062	.259	25.358	.025
	عدم امطابقة العمل للاختصاص X6	.978	.249	.093	3.933	.159
2	(Constant)	-9.208	.644		-14.288	.005
	اغلاق جهة العمل X1	1.848	.233	.090	7.927	.016
	قلة فرص العمل X4	1.484	.052	.331	28.732	.001
	انخفاض الاجور X8	3.394	.176	.137	19.231	.003
	ظروف العمل صعبة X9	.385	.304	.023	1.266	.333
	انتقال محل الإقامة X11	3.447	.155	.150	22.295	.002
	موسمية العمل X12	1.558	.042	.256	37.149	.001
	عدم امطابقة العمل للاختصاص X6	1.015	.193	.097	5.271	.034

الملحق (٢-ج)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
3	(Constant)	-9.875	.408		-24.223	.000
	X1 اغلاق جهة العمل	2.104	.128	.102	16.471	.000
	X4 قلة فرص العمل	1.544	.021	.344	71.955	.000
	X8 انخفاض الاجور	3.558	.132	.143	26.986	.000
	X11 انتقال محل الإقامة	3.597	.108	.156	33.231	.000
	X12 موسمية العمل	1.587	.038	.261	41.235	.000
	X6 عدم امطابقة العمل للاختصاص	.785	.069	.075	11.343	.001

a. Dependent Variable: Y اعداد البطالة

Excluded Variables^a

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics
						Tolerance
1	X5 المرض او الكبر	2.523 ^b	.	.	1.000	4.025E-7
	X7 عدم امتلاك الشهادة	.683 ^b	.	.	1.000	5.494E-6
2	X5 المرض او الكبر	-.011 ^c	-.538	.686	-.474	.006
	X7 عدم امتلاك الشهادة	.020 ^c	.613	.650	.523	.002
	X10 بعد موقع العمل	.008 ^c	.548	.681	.481	.012
3	X5 المرض او الكبر	.005 ^d	.338	.768	.232	.013
	X7 عدم امتلاك الشهادة	.003 ^d	.096	.933	.067	.003
	X10 بعد موقع العمل	.002 ^d	.128	.910	.090	.014
	X9 ظروف العمل صعبة	.023 ^d	1.266	.333	.667	.005

a. Dependent Variable: Y اعداد البطالة

b. Predictors in the Model: (Constant), X6 عدم امطابقة العمل للاختصاص, X9 ظروف العمل صعبة, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, X12 موسمية العمل, X1 اغلاق جهة العمل, X10 بعد موقع العمل, X4 قلة فرص العمل

c. Predictors in the Model: (Constant), X6 عدم امطابقة العمل للاختصاص, X9 ظروف العمل صعبة, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, X12 موسمية العمل, X1 اغلاق جهة العمل, X4 قلة فرص العمل

d. Predictors in the Model: (Constant), X6 عدم امطابقة العمل للاختصاص, X11 انتقال محل الإقامة, X8 انخفاض الاجور, X12 موسمية العمل, X1 اغلاق جهة العمل, X4 قلة فرص العمل

Statistical analysis of the variables affecting the unemployment phenomenon and ways to address it in Najaf Governorate for the year 2019

الهوامش:

- (١) شبل بدران ، التعليم والبطالة ، كلية التربية ، جامعة الاسكندرية ، دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية ، ط٢ ، ٢٠٠٥ ، ص٣٩ .
- (٢) حنان عبد الخضر واخران ، البطالة في الاقتصاد العراقي الاثار الفعلية والمعالجات المقترحة ، مجلة الغري للعلوم الاقتصادية والادارية ، كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة الكوفة العدد١٦ ، المجلد ٣ ، ٢٠١٠ ، ص١٦١ .
- (٣) سعدون شلال ظاهر وزين العابدين عزيز الشبلي ، اطلس النجف الجغرافي ، الفارابي للنشر والتوزيع ، ٢٠١٤ ، ط١ ، ص٧ .
- (٤) سامي عزيز عباس العتبي ، ايداعاشور الطائي ، الاحصاء والنمذجة في الجغرافية ، جامعة بغداد ، ٢٠١٢ ، ص١٨٥ - ٢٠٦ .
- (٥) الهام خزل ناشور ، الصناعات الصغيرة ودورها في الحد من مشكلة البطالة في البصرة ، مركز دراسات البصرة ، مجلة دراسات البصرة ، السنة الخامسة ، العدد (١٠) ، ٢٠١٠ ، ص١٠٥ .
- (٦) نغم حسين نعمه ، سياسة الأعراف وسبل دعم وحماية الأنتاج المحلي ، مجلة التجارة العراقية ، جامعة النهرين ، كلية أقتصاديات الأعمال ، العدد التاسع ، قسم الدراسات والنشر وزارة التجارة ، دائرة تطوير القطاع الخاص ، ٢٠١٧ ، ص٤٨ .
- (٧) سعد أبراهيم حمد ، التنمية السياحية المستدامة ومساهمتها في معالجة ظاهرة البطالة ، مجلة العلوم الاقتصادية والادارية ، جامعة بغداد ، المجلد (١٩) ، العدد (٧٢) ، ص٢٠٥ .
- (٨) كامل علاوي كاظم ، البطالة في العراق الواقع الأثار ،ليات توليد وسبل المعالجة ، كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة الكوفة ، العدد ١٠ ، المجلد ٢ ، ٢٠١١ ، ص٢١ .
- (٩) وليد ناجي الحياي ، البطالة ، دراسة بحثية مقدمة الى الأكاديمية العربية المفتوحة في الدانمارك ، كلية الإدارة والاقتصاد ، ٢٠١٠ ، ص٢٧ .
- (١٠) حيدر الفرجي ، البطالة في العراق ، مجلة ملتقى الاقتصاد ، السنة الثالثة ، العدد الثالث عشر ، ٢٠٠٩ ، ص٤٧ .

المصادر :

- (١) بدران ، شبل ، التعليم والبطالة ، ط٢ ، كلية التربية ، جامعة الاسكندرية ، دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية ، ٢٠٠٥ .
- (٢) الخضر ، حنان عبد واخران ، البطالة في الاقتصاد العراقي الاثار الفعلية والمعالجات المقترحة ، مجلة الغري للعلوم الاقتصادية والادارية ، كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة الكوفة العدد١٦ ، المجلد ٣ ، ٢٠١٠ .
- (٣) حمد ، سعد أبراهيم ، التنمية السياحية المستدامة ومساهمتها في معالجة ظاهرة البطالة ، مجلة العلوم الاقتصادية والادارية ، جامعة بغداد ، العدد (٧٢) ، المجلد (١٩) ، ٢٠١١ .
- (٤) الحياي ، وليد ناجي ، البطالة ، دراسة بحثية مقدمة الى الجامعة العربية المفتوحة في الدانمارك ، كلية الإدارة والاقتصاد ، ٢٠١٠ .
- (٥) العتبي ، سامي عزيز عباس ، ايداعاشور الطائي ، الاحصاء والنمذجة في الجغرافية ، جامعة بغداد ، ٢٠١٢ .
- (٦) الفرجي ، حيدر ، البطالة في العراق ، مجلة ملتقى الاقتصاد ، السنة الثالثة ، العدد الثالث عشر ، ٢٠٠٩ .

- ٧) كاظم، كامل علاوي ، البطالة في العراق الواقع الآثار ،ليات توليد وسبل المعالجة ، كلية الادارة والاقتصاد ،جامعة الكوفة، العدد ١٠، المجلد ٢، ٢٠١١ .
- ٨) ظاهر،سعدون شلال وزين العابدين عزيز الشبلي ،اطلس النجف الجغرافي ،ط١،الفارابي للنشر والتوزيع ،٢٠١٤ .
- ٩) ناشور ،الهام خزعل ، الصناعات الصغيرة ودورها في الحد من مشكلة البطالة في البصرة ، مركز دراسات البصرة ، مجلة دراسات البصرة ، السنة الخامسة ، العدد(١٠) ، ٢٠١٠ .
- ١٠) نعمه، نغم حسين ، سياسة الأعراف وسبل دعم وحماية الأنتاج المحلي ، مجلة التجارة العراقية، جامعة النهريين ، كلية أقتصاديات الأعمال ، العدد التاسع ، قسم الدراسات والنشر وزارة التجارة ، دائرة تطوير القطاع الخاص، ٢٠١٧ .