

خصائص القوى العاملة في القطاع الخاص والعاطلين عن العمل في

محافظة البصرة لسنة ٢٠٠٧

Characteristics of employed and unemployed people in the private sector in Basrah 2007



المستخلص

Abstract

The subject which we are dealing with has undertaken the feature of the people who work and those who are unemployed in Basrah.

In order to highlight this problem we have used a survey taking into consideration all the parts of region. Therefore we depended on two questionnaires to perform the aim to get to the consequences. The questionnaires have been distributed by a team of about 33 members. They performed the task and collected the information form the regions of Basrah .

We used a model to analyze the information getting the final results that concern with the employed and unemployed people. So , all features can be shown through the following pages of this research .

A.P.Dr. Hussam A.Z.Binayan



(-)

()

.....

...

المقدمة

%

%

()

% ,

()

%

()

*





**%

()

()

-:



(-)

()

.....

...

-:

:

:

المبحث الأول

خصائص القوى العاملة في القطاع الخاص في محافظة البصرة لسنة ٢٠٠٧

%

.()

%

جدول (١)

توزيع القوى العاملة حسب المناطق

| % | | |
|-----|------|---------|
| ٨٤ | ١٢٦٠ | حضر |
| ١٦ | ٢٤٠ | ريف |
| ١٠٠ | ١٥٠٠ | المجموع |



() - :
أولاً. خصائص القوى العاملة للعينة الإجمالية (حضر وريف)

١- توزيع القوى العاملة حسب الجنس

%

%

جدول رقم (٢)

توزيع القوى العاملة حسب الجنس

٢- توزيع القوى العاملة حسب العمر

()

%

-

%

. %

%

جدول (٤)

توزيع القوى العاملة حسب الحالة الاجتماعية

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

٤- توزيع القوى العاملة حسب التحصيل الدراسي

%

%

%

%

%

% ,

()

جدول (٥)

توزيع القوى العاملة حسب التحصيل الدراسي

| % | | |
|---|---|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | 5 | |
| | | |

٥- توزيع القوى العاملة حسب النشاط الاقتصادي

()

.%

%

.()

جدول (٦)

التوزيع النسبي للقوى العاملة في القطاع الخاص حسب اقسام المهنة والنوع

| 35 | 525 | 2.56 | 39.85 | | | |
|-------|------|-------|-------|--|--|--|
| 10 | 150 | 51.28 | 3.83 | | | |
| 30.33 | 455 | 2.56 | 34.48 | | | |
| 6 | 90 | 5.13 | 6.13 | | | |
| 8.67 | 130 | 7.69 | 8.81 | | | |
| 10 | 150 | 30.77 | 6.90 | | | |
| 100 | 1500 | | | | | |

٦- معلومات أخرى

%

%

%

%



(-)

()

.....

...

()

()

%

%

()

%

()

()

ثانياً. خصائص القوى العاملة في المناطق الحضرية

%

%

()

-

%

-

-



جدول (٧)

توزيع القوى العاملة في المناطق الحضرية حسب العمر

| % | () | |
|---|-----|---|
| | | - |
| | | - |
| | | - |
| | | - |
| | | - |
| | | |
| | | |

%

%

جدول (٨)

توزيع القوى العاملة في المناطق الحضرية حسب الحالة الاجتماعية

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |



(-)

()

.....

...

()
%
% , %
%

جدول (٩)

توزيع القوى العاملة في المناطق الحضرية حسب التحصيل الدراسي

| % | | |
|-------|--|--|
| 19.92 | | |
| 29.05 | | |
| 22.22 | | |
| 13.57 | | |
| 14.05 | | |
| 0.32 | | |
| 0.87 | | |
| | | |

()



جدول (١٠)

توزيع القوى العاملة في المناطق الحضرية حسب اقسام المهنة والنوع

| 32.13 | 482 | 1.54 | 36.70 | | | |
|-------|------|-------|-------|-----|------|--|
| 8.07 | 121 | 48.72 | 1.99 | | | |
| 21.67 | 325 | 1.54 | 24.67 | | | |
| 5.53 | 83 | 3.59 | 5.82 | | | |
| 7.27 | 109 | 6.67 | 7.36 | | | |
| 9.33 | 140 | 28.21 | 6.51 | | | |
| 84 | 1260 | 90.26 | 83.07 | 176 | 1084 | |

()

%

%. -

% ()

%

%

%

() %



(-)

()

.....

...

%

ثالثاً. خصائص القوى العاملة في المناطق الريفية

%

%

%

%

جدول (١١)

توزيع القوى العاملة في المناطق الريفية حسب العمر

| % | | () |
|---|--|-----|
| | | - |
| | | - |
| | | - |
| | | - |
| | | - |
| | | |
| | | |



%

%

% %

()

()

جدول (١٢)

توزيع القوى العاملة في المناطق الريفية حسب الحالة الاجتماعية

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

% ، % ،

% ،

% ،

% ،

% ،



جدول (١٣)

توزيع القوى العاملة في المناطق الريفية حسب التحصيل الدراسي

| % | | |
|-------|--|--|
| 18.75 | | |
| 21.25 | | |
| 18.33 | | |
| 9.17 | | |
| 14.58 | | |
| 0 | | |
| 17.92 | | |
| 100 | | |

جدول (١٤)

توزيع العاملين في المناطق الريفية حسب المهنة

| 2.87 | 43 | 1.03 | 3.14 | | | |
|------|-----|------|-------|----|-----|--|
| 1.93 | 29 | 2.56 | 1.84 | | | |
| 8.67 | 130 | 1.03 | 9.81 | | | |
| 0.47 | 7 | 1.54 | 0.31 | | | |
| 1.40 | 21 | 1.03 | 1.46 | | | |
| 0.67 | 10 | 2.56 | 0.38 | | | |
| 16 | 240 | 9.74 | 16.93 | 19 | 221 | |



/

/

% ,

% ,

.

%

()

()

%

%

%

%

%

.

رابعاً. الاستنتاجات

.

-

.

.

.



المبحث الثاني
خصائص العاطلين عن العمل

()

.%

%

جدول (١٥)

عدد العاطلين حسب المناطق ونسبتهم

| | | |
|---|--|--|
| % | | |
| , | | |
| , | | |
| | | |

أولاً. خصائص العاطلين (حضر و ريف)

١- توزيع العاطلين حسب الجنس

%

%

جدول (١٦)
العاطلون حسب الجنس

| | | |
|---|--|--|
| % | | |
| | | |
| | | |
| | | |

٢- توزيع العاطلين حسب العمر

- %
() %

الجدول (١٧)
توزيع العاطلين حسب العمر

| | | |
|---|--|-----|
| | | () |
| | | - |
| | | - |
| | | - |
| | | - |
| | | - |
| | | |
| % | | |

٣- توزيع العاطلين حسب الحالة الاجتماعية

%

الجدول (١٨)

توزيع العاطلين حسب الحالة الاجتماعية

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

()

() ()

٤- توزيع العاطلين حسب التحصيل الدراسي

%

%

%

%

% ,

%

"

"

%

%

جدول (١٩)

توزيع العاطلين حسب التحصيل الدراسي

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

٥- اسباب البطالة

%

%

() %

%

%

% ()

()

"

"

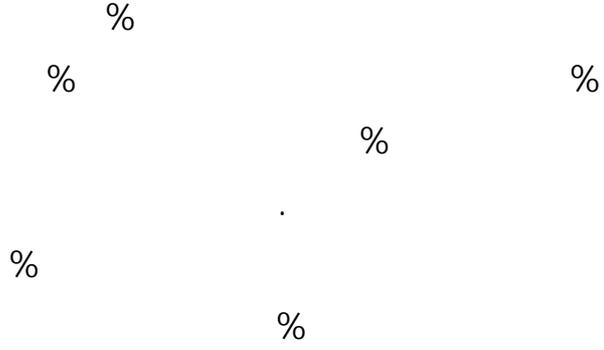


% ,

الجدول (٢٠)
اسباب البطالة في البصرة

| | | 132 | |
|--|--|------|--|
| | | 153 | |
| | | 408 | |
| | | 1396 | |
| | | 678 | |
| | | 708 | |
| | | 865 | |

٦- توزيع العاطلين حسب المهنة



جدول (٢١)

توزيع العاطلين حسب المهارات

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

٧- الحلول المقترحة لدى العاطلين



(-)

()

.....

...

%

%

%

%

%

%

()

%

% ,

% ,

%

%



%

ثانياً. خصائص العاطلين في المناطق الحضرية

١- توزيع العاطلين في المناطق الحضرية حسب الجنس

%

%

جدول (٢٢)

توزيع العاطلون في المناطق الحضرية حسب الجنس

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |

٢- توزيع العاطلين في المناطق الحضرية حسب العمر

()

%

%

جدول (٢٣)

توزيع العاطلين في المناطق الحضرية حسب العمر

| | | () |
|--|--|-----|
| | | - |
| | | - |
| | | - |

(-)

()

.....

...

| | | |
|---|--|---|
| | | - |
| | | - |
| | | |
| % | | |

٣- توزيع العاطلين في المناطق الحضرية حسب الحالة الاجتماعية:

%

% %

الجدول (٢٤)

توزيع العاطلين في المناطق الحضرية حسب الحالة الاجتماعية

| | | |
|---|--|--|
| % | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

()

()

()

٤- توزيع العاطلين في المناطق الحضرية حسب التحصيل الدراسي

()

%

"

"

%



%

.% ,

الجدول (٢٥)

توزيع العاطلين في المناطق الحضرية حسب التحصيل الدراسي

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

٥- اسباب البطالة في المناطق الحضرية

%

()

%

()

()

%

%

%

%

الجدول (٢٦)

اسباب البطالة في المناطق الحضرية

| 9 | 91 | 117 | | |
|----|----|------|--|--|
| 9 | 91 | 117 | | |
| 24 | 76 | 300 | | |
| 93 | 7 | 1162 | | |
| 45 | 55 | 559 | | |
| 46 | 54 | 579 | | |
| 53 | 47 | 667 | | |

٦- توزيع العاطلين في المناطق الحضرية حسب المهنة

%

%

%

%

%

%

جدول (٢٧)

توزيع العاطلين في المناطق الحضرية حسب المهنة

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

%

%

%

جدول (٢٨)

الصعوبات التي تواجه العاطلين في المناطق الحضرية في الحصول على عمل

| % | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |

(-)

()

.....

...

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |

% ()

%

% ()

%

%

%

%

ثالثاً. خصائص العاطلين في المناطق الريفية
١- توزيع العاطلين في المناطق الريفية حسب الجنس

% ,

% ,

٢- توزيع العاطلين في المناطق الريفية حسب العمر

()

%

-

% %

% , % ,

جدول (٣١)

توزيع العاطلين في المناطق الريفية حسب التحصيل الدراسي

| % | | |
|---|--|--|
| , | | |
| , | | |
| , | | |
| , | | |
| , | | |
| , | | |
| | | |
| | | |

٤- توزيع العاطلين في المناطق الريفية حسب المهنة

% ,

% ,

% ,

.%16.53

جدول (٣٢)

توزيع العاطلين في المناطق الريفية حسب المهنة

| % | | |
|-------|--|--|
| 6.85 | | |
| 2.42 | | |
| 14.11 | | |

| | | |
|-------|--|--|
| 9.27 | | |
| 23.39 | | |
| 27.02 | | |
| 83.47 | | |
| 16.53 | | |
| 100 | | |

٥- اسباب البطالة في المناطق الريفية



٦- الحلول المقترحة

%

(%)

%

%

%

رابعاً. الاستنتاجات





(-)

()

.....

...

-:

- •
- •
- •

شاکرین تعاونکم معنا

