



The reality of administrative bias in sports clubs in the Kurdistan Region of Iraq

Banaz Nazim Jassim Aziz ^{*1} , Prof. Dr. Othman Mahmoud Shahadha ² 

^{1,2} College of Physical Education and Sports Science / University of Diyala, Iraq.

*Corresponding author: sport.benaz.msc22@uodiyala.edu.iq

Received: 04-07-2024

Publication: 28-10-2024

Abstract

The problem of the research lies in the presence of a weakness in the bio-kinetic The importance of the research is to study the reality of administrative bias in clubs in the Kurdistan region of Iraq by applying the administrative bias scale questionnaire to the general bodies of sports clubs in the region and identifying their administrative bias. The research aimed to identify the level of administrative bias from the point of view of the general bodies of sports clubs in the Kurdistan region of Iraq. As well as preparing a questionnaire to measure administrative bias in sports clubs in the Kurdistan region of Iraq from the point of view of their public bodies. The researchers adopted the descriptive approach using the survey method in order to suit the nature and problem of the study. The population and sample consisted of the general bodies of the clubs of the Kurdistan Region of Iraq and they were selected randomly. After that, the Administrative Bias Questionnaire scale consisting of (30) statements was prepared and applied, and the statistical package (SPSS) was used. (Amos and the (Statistical Assistant) program. The researchers concluded to prepare a questionnaire to measure administrative bias, and the results also indicated that club administrations in the Kurdistan region of Iraq have a high degree of administrative bias for all aspects of the questionnaire. One of the most important recommendations is the adoption of the Administrative Bias Scale Questionnaire due to its effectiveness in measuring what it was designed for and it can be applied to other sports institutions, as well as emphasizing sports clubs' commitment to administrative transparency and fairness in all sports club policies.

Keywords: Administrative Bias, Sports Clubs, Kurdistan Region.



واقع الانحياز الاداري للأندية الرياضية في اقليم كردستان العراق

بناز ناظم جاسم عزيز ، أ.د. عثمان محمود شحادة

العراق. جامعة ديالى. كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

sport.benaz.msc22@uodiyala.edu.iq

othman.mahmoud@uodiyala.edu.iq

تاريخ استلام البحث 2024/7/4 تاريخ نشر البحث 2024/10/28

الملخص

تتمثل أهمية البحث في دراسة واقع الانحياز الاداري في أندية إقليم كردستان العراق خلال تطبيق استبانة مقياس الانحياز الاداري على الهيئات العامة للأندية الرياضية في الاقليم ومعرف الانحياز الاداري لديها. وهدف البحث الى التعرف على مستوى الانحياز الاداري من وجهة نظر الهيئات العامة للأندية الرياضية في اقليم كردستان العراق. وكذلك اعداد استبانة مقياس الانحياز الاداري في الاندية الرياضية لإقليم كردستان العراق من وجهة نظر الهيئات العامة فيها. وأعتمد الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي وذلك لملائمته طبيعة ومشكلة الدراسة، وتكون مجتمع والعينة من لهيئات العامة لأندية إقليم كردستان العراق وتم اختيارهم بشكل عشوائي ثم بعد ذلك تم اعداد وتطبيق مقياس استبانة الانحياز الاداري المكونة من (30) عبارة وتم استخدام الحقيبة الاحصائية (spss) و (Amos) وبرنامج (المساعد الاحصائي). وقد توصل الباحثان الى اعداد استبانة مقياس الانحياز الاداري، وكذلك دلت النتائج على ان ادارات الاندية في اقليم كردستان العراق لديهم درجة مرتفعة في الانحياز الاداري ولجميع محاور الاستبانة. ومن اهم التوصيات اعتماد استبانة مقياس الانحياز الإداري لفاعليتها في قياس ما صممت له ويمكن تطبيقها على مؤسسات رياضية اخرى وكذلك التأكيد على الاندية الرياضية بالالتزام بالشفافية الادارية والعدالة في جميع سياسات الأندية الرياضية.

الكلمات المفتاحية: الانحياز الإداري، الاندية الرياضية، اقليم كردستان.

1- المقدمة:

تهتم الاندية الرياضية الى تحقيق النجاح والبقاء والديمومة وتحقيق الانجازات الرياضية. ويعني ذلك أنها تكون أفضل من منافسيها، الامر الذي يستدعيها أن تعمل على تحسين نفسها وتطويرها باستمرار. أي انها دائما بحاجة الى ان تكون بارعة، وتعمل على استغلال ما هو متاح لها من فرص جديدة، بالشكل الذي يساعدها على التكيف مع البيئة التي تعمل ضمنها وتحقيق أهدافها التي تصبو إليها. وللتعامل مع تلك الظروف والتحديات. والبيئة للمؤسسية التي يعمل بها الفرد يتوجه فيها توجهها معينا ويترك أثره الايجابي او السلبي في محيط عمله الذي يعمل فيه، وهؤلاء الافراد يحملون قيما وافكارا ومبادئ وطرق في التعامل مع الغير وقد يكون في سلوكهم انحياز لأفكار وقيم يحملونها وينادون بها. وبالتالي ربطه بالجانب الاداري والذي ينعكس على تصرفاته وسلوكه داخل المنظمة وخلال عمله فيها. وان الانحياز بمعناه الإداري هو الميل بغير حق إلى فئة معينة من الموظفين على حساب آخرين، مما يُسبب غياب العدل وتقشي الظلم. وأدراك التأثير المهم للانحياز الاداري والذي من الممكن ان يؤثر سلبا على الاداء التنظيمي للنادي الرياضي وبالتالي الانحدار والاختفاق التنظيمي. وان الانحياز الاداري يعيق القيادات العليا للأندية الرياضية في إقليم كردستان العراق من فهم طبيعة ما يدور في النادي بصورة واضحة، ومن ثم يجعلها ترفض التغيير وتعدده خطرا يهدد امنها وسلمها الداخلي وكل شيء تؤمن به ويعد الانحياز الاداري من الموضوعات المهمة التي تتعلق بشخصية الفرد وميوله واتجاهاته وطريقة تفكيره واتخاذ القرارات. وغالبا ما تكون القرارات المتخذة سريعة ولا تخضع للتأني وتكون ضعيفة وسيئة. وتبرز اهمية هذه الدراسة من خلال معرفة مدى تجذر الانحياز الاداري وواقعة في الأندية الرياضية في إقليم كردستان العراق. وتتضح مشكلة البحث في أن بعض الأندية رياضية تعاني من الانحياز الاداري لقياداتها التي تتولي المناصب والمهام والاعمال في النادي. لذلك فأن هذه الاندية بحاجة الى اساليب التي يمكن من خلالها تقليل هذا الانحياز. وامكانية ايجاد معالجات لحالات الانحياز الاداري والذي يسبب ضعف الادارة في إدراك وفهم المنبهات والاشارات البيئية، أو قصورها في تحليل ومعالجة المشاكل في النادي والقدرة على بناء مهارات واساليب تتجنب الاختفاقات والانهيارات التنظيمية في المؤسسة الرياضية او النادي الرياضي.

ويهدف البحث الى:

1- اعداد استبانة قياس الانحياز الاداري من وجهة نظر الهيئات العامة للأندية الرياضية في اقليم كردستان العراق.

2- التعرف على واقع الانحياز الاداري في الاندية الرياضية لإقليم كردستان العراق من وجهة نظر الهيئات العامة فيها. والاقضية التابعة لها.

2- اجراءات البحث:

2-1 منهج البحث: أستخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته لطبيعة ومشكلة البحث.

2-2 مجتمع البحث وعينته:

شمل مجتمع البحث على (1497) عضو هيئة عامة وفق البيانات الواردة اليها من ادارات اندية اقليم كردستان العراق، للموسم الرياضي 2023-2024 وتم اختيار عينات الدراسة بالطريقة العشوائية والجدول (1) يبين ذلك.

جدول (1) يبين مجتمع البحث وعيناته

ت	اندية اقليم كردستان العراق	عدد اعضاء الهيئة العامة في كل نادي	العينة الاستطلاعية	عينة الاعداد	عينة التطبيق
1	ثاكري	90	1	13	10
2	بيشمركة هولير	110	1	12	11
3	شبروانة	83	1	13	9
4	سيرواني نوي	95	1	14	11
5	زاخو	107	1	12	12
6	سيد صادق	87	2	14	8
7	جوارقورنة	93	1	16	12
8	دربنديخان	112	2	21	13
9	هندرين	91	1	11	10
10	هولير	84	1	26	7
11	برايتي	80	1	11	14
12	شقلاوة	102	1	9	15
13	دهوك	116	1	8	8
14	سوران	98	1	14	13
15	راننية	84	2	10	9
16	نرارات	101	1	16	13
المجموع الكلي	16 نادي	1497	20	220	175

بعد تحديد ملامح مجتمع البحث لجأ الباحثان لاختيار عينة مناسبة تمهيدا لإجراءات البحث، لهذا قسمت عينة البحث الى ما يلي:

- عينة للتجربة الاستطلاعية التي بلغ عددها (20) عضواً وتم اختيارهم عشوائياً من خارج عيني البناء والتطبيق بنسبة بلغت (1,336%).
- عينة البناء التي بلغت (220) عضواً ونسبة مئوية (14,696%) من المجتمع الكلي للبحث والذين تم اختيارهم بالطريقة العشوائية لتحقيق أهداف البحث.
- عينة التطبيق التي بلغت (175) عضواً لم يكونوا من ضمن عينة البناء وتم اختيارهم بالطريقة العشوائية، بذلك بلغت نسبة عينة التطبيق (11,690%) من مجتمع البحث الكلي. والجدول (2) يبين ذلك.

جدول (2) يبين توزيع مجتمع البحث وعيناته والنسب المئوية

ت	العينة	العدد	النسبة المئوية
1	مجتمع البحث	1497	%100
2	عينة الاستطلاعية	20	%1,336
3	عينة البناء	220	%14,696
4	عينة التطبيق	175	%11,690

2-3 ادوات البحث وسائل جمع البيانات والمعلومات والادوات والاجهزة المستخدمة في لبحث:

- المصادر والمراجع العلمية
- شبكة المعلومات الدولية (الانترنت)
- استبانة مقياس (الانحياز الاداري)
- استمارة اراء الخبراء والمختصين.
- فريق العمل المساعد
- استبانة الكترونية
- جهاز كومبيوتر (hp)
- اقلام - هاتف محمول - حاسبة الكترونية.

2-4 إجراءات البحث الميدانية:

بعد الاطلاع على المصادر والأدبيات النظرية والمقاييس العامة لمفهوم الانحياز الإداري من قبل الباحثان، لم يجدوا على حد اطلاعهما وعلمها مقاييس مناسبة لقياس الانحياز الإداري، ولتحقيق أهداف البحث تطلب أعداد استبانة قياس الانحياز الإداري، وبما يلائم عينة البحث، وفق التالي:

2-4-1 خطوات أعداد استبانة قياس الانحياز الإداري:

بما إن أحد أهداف البحث هو أعداد استبانة قياس الانحياز الإداري من وجهة نظر الهيئات العامة للأندية الرياضية في إقليم كردستان العراق، ونظراً لعدم وجود أداة محلية تتوفر فيها الشروط المطلوبة من حيث ملائمتها لهذا البحث حسب علم الباحثان، لذا قاما بأعداد استبانة تحقيقاً لهذا الهدف، باتباع جملة من الخطوات المهمة وهي:

2-4-1-1 تحديد محاور استبانة قياس الانحياز الإداري:

اطلع الباحثان على الأدبيات والمصادر العلمية المتخصصة في الانحياز الإداري فضلاً عن الدراسات والبحوث التي تناولت هذا المفهوم، وكذلك وشبكة المعلومات الدولية (الإنترنت) للاطلاع على كل ما هو جديد يتعلق بمفهوم الانحياز الإداري، وتم تحديد (11) محور للانحياز الإداري كما مبين في الجدول (3):

الجدول (3) يبين المحاور المقترحة لاستبانة الانحياز الإداري

محاور الانحياز الاداري المقترحة					ت
1	الانحياز الانتقائي	5	انحياز تأثير التأطير	9	التفاعل
2	انحياز الثقة المفرطة	6	انحياز الادراك المتأخر	10	تحمل المسؤولية
3	الانحياز للوضع الراهن	7	الشفافية	11	الكفاءة
4	انحياز الاجماع الخاطئ	8	المساواة		

2-1-4-2 تحديد صلاحية محاور استبانة قياس الانحياز الاداري:

بالاستناد على ما سبق تم عرض استبانة للمحاور المقترحة مع التعريف النظري لكل محور على عدد من السادة الخبراء والمختصين في مجال الادارة الرياضية والقياس والتقويم، وعددهم (11) خبيراً، لإبداء آراءهم حول صلاحية محاور استبانة الانحياز الاداري المقترحة، والذي يتلاءم مع المجال الرياضي، ولتحديد المحاور التي تصلح واستبعاد المحاور التي لا تصلح، ودمج المحاور التي فيها تشابه والتعديل عليها إن وجد، وقد وخذ بالملاحظات المهمة التي أبداه السادة الخبراء في عدم صلاحية بعض المحاور. وتحليل آراء الخبراء إحصائياً اعتمدت النسبة المئوية لذلك، وكما مبين في الجدول (4).

جدول (4) يبين نسبة اتفاق الخبراء والمختصين في تحديد محاور استبانة الانحياز الاداري

ت	المجالات	عدد الخبراء الموافقون	عدد الخبراء الغير موافقين	النسبة المئوية	الدالة
1	الانحياز الانتقائي	2	9	18%	غير معنوي
2	انحياز الثقة المفرطة	4	7	36%	غير معنوي
3	الانحياز للوضع الراهن	3	8	27%	غير معنوي
4	انحياز الاجماع الخاطئ	4	7	36%	غير معنوي
5	انحياز تأثير التأطير	1	10	9%	غير معنوي
6	انحياز الادراك المتأخر	5	6	45%	غير معنوي
7	الشفافية	10	1	91%	معنوي
8	المساواة	11	صفر	100%	معنوي
9	التفاعل	9	2	82%	معنوي
10	الكفاءة	11	صفر	100%	معنوي
11	تحمل المسؤولية	10	1	91%	معنوي

ويتبين من الجدول اعلاه قبول (5) محاور لاستبانة قياس الانحياز الاداري وفق اراء الخبراء.

2-4-1-3 تحديد وصياغة عبارات استبانة قياس الانحياز الاداري:

اعتمد في صياغة العبارات الأولية على أسلوب (ليكرت) المطور وهو أسلوب مشابهة لأسلوب الاختيار من متعدد، إذ تقدم للمستجيب عبارات ويطلب منه تحديد اجابته باختيار بديل واحد من بين عدة بدائل مقترحة لها أوزان مختلفة، وقد روعي في صياغة العبارات الأولية ما يلي :

- 1- أن تكون العبارة معبرة عن فكرة واحدة وقابلة لتفسير واحد.
- 2- خلو العبارة من أي تلميح غير مقصود بالإجابة الصحيحة.
- 3- عدم استخدام العبارات التي يحتمل أن يجيب عليها الجميع أو لا يجيب لكي لا تنعدم فرصة المقارنة أمام الباحث.
- 4- أن تقيس العبارات أحد محاور الدراسة.
- 5- تجنب العبارات المنفية.

ومن خلال ما ورد أعلاه من تحديد أسلوب صياغة العبارات بصورتها الأولية، وبعد اطلاع على الادبيات والمصادر العلمية المتعلقة بموضوع البحث تم صياغة (30) عبارة مقسمة على محاور استبانة قياس الانحياز الاداري، وكما مبين في الجدول (5).

جدول (5) يبين توزيع العبارات بصورتها الأولية على محاور استبانة الانحياز الاداري

ت	المحاور	عدد الفقرات	تسلسل الفقرات
1	الشفافية	7	1 – 7
2	المساواة	6	8 – 13
3	التفاعل	6	14 – 19
4	الكفاءة	6	20 – 25
5	تحمل المسؤولية	5	26 – 30
مجموع العبارات الاولى		30 عبارة	

2-4-1-4 صلاحية عبارات استبانة قياس الانحياز الاداري:

بهدف التأكد من صلاحية العبارات عرضت على مجموعة من الخبراء في الادارة الرياضية، والقياس والتقويم، والبالغ عددهم (15) خبيراً لغرض الحكم على صلاحيتها من حيث الصياغة وملاءمتها لقياس محاور استبانة الانحياز الاداري.

ولتحليل آراء السادة الخبراء إحصائياً استخدمت معادلتى الوسط الحسابي والنسبة المئوية وكما في الجدول (6).

الوسط الحسابي = مجموع التكرارات / عدد عبارات كل محور

النسبة المئوية = الوسط الحسابي / عدد الخبراء

الجدول (6) يبين نسبة اتفاق الخبراء على عبارات استبانة قياس الانحياز الاداري

المتغير	المجالات	آراء الخبراء على قبول عبارات الانحياز الاداري							نسبة الاتفاق	الدلالة الاحصائية
		1	2	3	4	5	6	7		
الانحياز الاداري	الشفافية	15	13	15	15	13	12	14	92.38%	معنوي
	المساواة	14	13	13	14	15	14	-	92.22%	معنوي
	التفاعل	15	14	12	14	11	13	-	87.77%	معنوي
	الكفاءة	14	15	13	15	15	14	-	95.55%	معنوي
	تحمل المسؤولية	15	13	14	15	13	-	-	93.33%	معنوي

ويظهر من الجدول (6) ان نسبة اتفاق الخبراء على سلامة العبارات وانتمائها لمحاورها تتجاوز نسبة الاتفاق المقبولة احصائياً والبالغة 80%. لذلك تم قبول جميع العبارات.

2-4-1-5 اسلوب تصحيح استبانة قياس الانحياز الاداري:

لغرض معرفة كيفية التوصل الى الدرجة الكلية للانحياز الاداري، تم تصحيح عبارات استبانة الانحياز الاداري، وذلك بإعطائه الوزن المناسب من خلال تأشير اجابات العينة على سلم التقدير الخماسي، وقد صيغت العبارات باتجاه ايجابي وسلبي وقد حددت اوزان العبارات (1-5) درجات لكل عبارة سلبية من عبارة المقياس، ومن (5-1) لكل عبارة ايجابية وكما مبين في الجدول (7).

جدول (7) يبين مقياس التقدير الخماسي وبدائل الإجابة عليها لعبارات استبانة الانحياز الاداري

اتجاه العبارات	اتفق بشدة	اتفق	محايد	لا اتفق	لا اتفق بشدة
ايجابية	5	4	3	2	1
سلبية	1	2	3	4	5

2-4-1-6 إعداد تعليمات تطبيق استبانة قياس الانحياز الاداري:

من اجل أن تكتمل صورة استبانة قياس الانحياز الاداري بغية التمكن من تطبيقه على عينة البحث، تم أعداد تعليماتها ، وقد حددت التعليمات طريقة الإجابة عن عبارات الاستبانة ، وتم التأكيد على عدم ذكر الاسم، وان إجاباتهم ستستخدم لأغراض البحث العلمي فقط، فضلا عن ذلك طلب منهم الإجابة بدقة تامة، وعدم ترك أي عبارة بلا إجابة للوصول إلى نتائج موضوعية ومثمرة، وان تكون الاجابة على اساس الواقع الفعلي لعمل الهيئات العامة في الاندية الرياضية في اقليم كردستان العراق وليس على اساس ما تراه مناسباً وصحيحاً وبذلك أصبحت الاستبانة بعباراتها ال (30) عبارة متسلسلة لقياس الانحياز الاداري، تمهيداً لإجراء التجربة الاستطلاعية .

2-4-1-7 أعداد استبيان الكتروني لعبارات استبانة قياس الانحياز الاداري:

نظرا لصعوبة التواصل الحضوري مع عينة البحث الموزعة على محافظات اقليم كردستان العراق، وكذلك صعوبة التنقل للوصول اليهم، عمل على اعداد وتصميم نسخة الكترونية طبق الاصل من النسخة الورقية للاستبيان وذلك عبر استخدام استمارات (Google Forms) الالكترونية المخصصة لصنع الاستبيانات الالكترونية ولغرض الوصول إلى أكبر عدد من المستجيبين لاستبانة البحث فضلا عن ذلك استثمار الوقت والجهد وكذلك دقة أستلام وتفرغ وتبويب البيانات عبر خدمة (Google froms) وقد تم تسليم الاستبيانات الالكترونية عبر استخدام تطبيق (WhatsApp) الخاصة بكل فرد من افراد العينة من خلال التنسيق مع فريق العمل المساعد .

2-4-1-8 تجربة التطبيق الاستطلاعي لعينة الدراسة:

بعد الاستقرار على الصيغة الاولى لاستبانة قياس الانحياز الاداري وتهيئتها وتنظيمها الكترونيا عمل الباحثان على تطبيقها على عينة استطلاعية بلغت (20) عضواً بتاريخ (2024/5/3) حيث تم ايصالها عن طريق فريق العمل المساعد وجاءت نتائج التجربة ايجابية على نحو كبير لعدة أسباب، منها عدم وجود اي مشاكل في عملية الاجابة، واتضح أنَّ العبارات من حيث الصياغة والمعنى واضحة ومفهومة، فضلاً عن خلو التجربة من السلبيات والمعوقات، وبذلك اصبحت الاستبانة جاهزة للتطبيق على عينة التحليل الاحصائي للعبارات.

2-4-1-9 تجربة التطبيق على عينة التحليل الاحصائي لاستبانة الانحياز الاداري:

تم تطبيق الاستبانة على عينة التحليل الاحصائي والبالغة (220) عضواً وبنسبة مئوية بلغت (14,696%) يمثلون اندية اقليم كردستان العراق، اذ تم إرسال رابط الاستبيان الالكتروني للعينة عبر تطبيق (WhatsApp) بالتنسيق مع فريق العمل المساعد وبعد الانتهاء من التطبيق استرجع (220) اجابة، وتم تدقيق الاستمارات وكانت مكتملة الاجابة، وبعد تفريغ الاجابات وجمع البيانات لغرض التحليل الإحصائي للعبارات وذلك لاختيار العبارات الصالحة واستبعاد العبارات غير الصالحة، و لاستخراج مؤشرات الصدق والثبات لاستبانة قياس الانحياز الاداري .

2-5 المعاملات العلمية لاستبانة قياس الانحياز الاداري:

يُعد حساب الاسس العلمية من المستلزمات الأساسية، وكلما زادت أدلة هذه الاسس المحسوبة للاستبانة او المقاييس التي تؤثر دقته وقدرته على قياس ما أعدت لقياسه، أمكن الوثوق بها أكثر في قياس السمة التي أعد لقياسها، ومن اهم هذه الاسس العلمية التي اتفق عليها المختصون هي خاصيتا الصدق والثبات، إذ تعتمد عليها دقة البيانات أو الدرجات التي نحصل عليها وهما:

2-5-1 صدق الاستبانة:

يعد الصدق من الخصائص الأساسية للاستبانة، إذ يشير إلى قدرتها على وصف ما وضعت من أجل قياسه فالصدق يتعلق بالهدف الذي تبنى الاستبانة على أساسه وقد اعتمدت انواع من الصدق للتأكد من صدق الأداة وكما يلي:

2-1-5-2 صدق المحتوى:

تم تحديد صدق المحتوى باعتماد اراء الخبراء والمختصين أذ تم عرضها على (11) خبيراً لتحديد محاور استبانة الانحياز الاداري وكذلك عرضت على (15) خبيراً لتحديد لعباراتها.

2-1-5-2 صدق البناء:

يتناول الصدق البنائي العلاقة بين نتائج الاختبارات والمقاييس وبين المفهوم النظري الذي يهدف الاختبار لقياسه أذ اعتمد على ثلاث طرق لتحليل العبارات للتحقق من. صدق البناء وهي القدرة التمييزية ومعامل الاتساق الداخلي والتحليل العاملي وكما يأتي:

2-1-5-2 القدرة التمييزية (المجموعتان الطرفيتان):

للكشف عن القدرة التمييزية لعبارات الاستبانة لعينة التحليل الإحصائي البالغة (220) عضوا اتبعت الخطوات الآتية:

- ترتيب الدرجات ترتيباً تنازلياً من أعلى درجة إلى أدنى درجة.
- تعيين ما نسبته (27%) من الاستثمارات الحاصلة على الدرجات العليا و(27%) من الاستثمارات الحاصلة على الدرجات الدنيا، لأن هذه النسبة تحقق مجموعتين بأقصى ما يمكن من حجم وتمايز إذ بلغ عدد الاستثمارات عند كل مجموعة (59) استثمار، واستبعاد نسبة (46%) الوسطى وعددها (102) استثمار.

المجالات	العبارات	المجموعات	العينة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة ت المحسوبة	المعنوية	النتيجة
الشفافية	U1	المجموعة العليا	59	4.34	0.734	6.000	0.000	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.42	0.914			
	U2	المجموعة العليا	59	4.20	0.761	3.504	0.001	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.69	0.815			
	U3	المجموعة العليا	59	4.00	0.719	6.626	0.000	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.07	0.807			
	U4	المجموعة العليا	59	4.02	0.820	5.079	0.000	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.17	0.985			
	U5	المجموعة العليا	59	3.86	0.955	4.032	0.000	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.14	1.008			
	U6	المجموعة العليا	59	4.17	0.791	5.479	0.000	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.25	1.010			
	U7	المجموعة العليا	59	4.03	0.890	5.343	0.000	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.03	1.129			
المساواة	K1	المجموعة العليا	59	4.08	1.005	3.738	0.000	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.36	1.110			
	K2	المجموعة العليا	59	4.05	1.041	4.381	0.000	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.22	1.018			
	K3	المجموعة العليا	59	3.85	0.979	3.381	0.001	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.22	1.035			
	K4	المجموعة العليا	59	3.95	1.041	3.706	0.000	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.27	0.944			
	K5	المجموعة العليا	59	3.76	0.858	3.099	0.002	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.22	1.035			
	K6	المجموعة العليا	59	3.85	0.847	2.233	0.027	مميزة
		المجموعة الدنيا	59	3.46	1.039			

مميزة	0.001	3.440	0.887	4.15	59	المجموعة العليا	I1	التفاعل
			0.932	3.58	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	4.555	0.803	4.10	59	المجموعة العليا	I2	
			1.041	3.32	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	5.766	0.695	4.00	59	المجموعة العليا	I3	
			0.918	3.14	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	5.842	0.740	4.07	59	المجموعة العليا	I4	
			1.167	3.02	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	5.821	0.956	4.02	59	المجموعة العليا	I5	
			1.125	2.90	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	6.525	0.726	4.08	59	المجموعة العليا	I6	
			1.075	2.98	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	5.400	0.756	4.25	59	المجموعة العليا	R1	الكفاءة
			1.030	3.36	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	6.742	0.861	4.02	59	المجموعة العليا	R2	
			0.860	2.95	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	5.179	0.988	4.08	59	المجموعة العليا	R3	
			0.931	3.17	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	6.883	0.790	4.12	59	المجموعة العليا	R4	
			0.991	2.98	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	5.267	0.900	3.98	59	المجموعة العليا	R5	
			0.952	3.08	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	4.234	0.900	4.02	59	المجموعة العليا	R6	
			1.131	3.22	59	المجموعة الدنيا		
مميزة	0.000	7.442	0.706	4.32	59	المجموعة العليا	C1	تحمل المسؤولية
			0.979	3.15	59	المجموعة الدنيا		

مميزة	0.000	5.465	0.861	4.02	59	المجموعة العليا	C2
			0.988	3.08	59	المجموعة الدنيا	
مميزة	0.000	5.062	0.799	3.98	59	المجموعة العليا	C3
			1.008	3.14	59	المجموعة الدنيا	
مميزة	0.010	2.609	0.925	3.73	59	المجموعة العليا	C4
			0.980	3.27	59	المجموعة الدنيا	
مميزة	0.001	3.496	0.860	4.05	59	المجموعة العليا	C5
			0.878	3.49	59	المجموعة الدنيا	
القيمة التائية الجدولية عند درجة حرية 16 ومستوى دلالة 0.05 تساوي 198							

-حساب معامل تمييز كل عبارة من عبارات الاستبانة باستخدام الاختبار التائي (t-test) لعينتين مستقلتين بواسطة الحقيبة الإحصائية (spss) وعدت قيمة مستوى الدلالة دالة إحصائياً مؤشراً لتمييز العبارات. كما مبين في جدول (8).

الجدول (8) يبين قيم الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم (ت) المحسوبة والقدرة التمييزية للمجموعتين العليا والدنيا ودلالاتها المعنوية لعبارات استبانة قياس الانحياز الاداري يتبين من الجدول (8) ان جميع العبارات كانت مميزة لان مستوى الدلالة اقل (0.05) ويمكن الاعتماد عليها وبذلك أصبحت استبانة قياس الانحياز الاداري تتكون من (30) عبارة مرشحة للاتساق الداخلي.

2-2-1-5-2 صدق الاتساق الداخلي:

تم قياس درجة ارتباط كل عبارة مع المحور الذي تنتمي إليه، ومع درجة الاستبانة ككل على استمارات عينة البناء والبالغة (220) استمارة والمضمنة (30) عبارة لاستبانة قياس الانحياز الاداري وكما مبين في الجداول (9).

جدول (9) يبين ارتباط العبارة مع المحور ومع استبانة الانحياز الاداري ككل

المجالات	العبارات	الارتباط بالمجال	الدلالة	الارتباط بالمقياس	الدلالة
الشفافية	U1	.551**	0.000	.491**	0.000
	U2	.403**	0.000	.300**	0.000
	U3	.503**	0.000	.373**	0.000
	U4	.598**	0.000	.366**	0.000
	U5	.498**	0.000	.386**	0.000
	U6	.545**	0.000	.435**	0.000
	U7	.572**	0.000	.388**	0.000
المساواة	K1	.491**	0.000	.309**	0.000
	K2	.472**	0.000	.337**	0.000
	K3	.388**	0.000	.313**	0.000
	K4	.585**	0.000	.334**	0.000
	K5	.507**	0.000	.232**	0.001
	K6	.413**	0.000	.198**	0.003
التفاعل	I1	.385**	0.000	.340**	0.000
	I2	.585**	0.000	.371**	0.000
	I3	.543**	0.000	.402**	0.000
	I4	.646**	0.000	.413**	0.000
	I5	.599**	0.000	.423**	0.000
	I6	.549**	0.000	.457**	0.000

0.000	.437**	0.000	.523**	R1	الكفاءة
0.000	.467**	0.000	.567**	R2	
0.000	.378**	0.000	.574**	R3	
0.000	.466**	0.000	.590**	R4	
0.000	.392**	0.000	.542**	R5	
0.000	.297**	0.000	.462**	R6	
0.000	.459**	0.000	.621**	C1	تحمل المسؤولية
0.000	.377**	0.000	.615**	C2	
0.000	.408**	0.000	.655**	C3	
0.001	.225**	0.000	.577**	C4	
0.000	.254**	0.000	.500**	C5	

*معنوي عنده مستوى دلالة $\geq (0.05)$ ** معنوي عنده مستوى دلالة $\geq (0.01)$

يتبين من ملاحظة الجدول (9) ان جميع عبارات استبانة قياس الانحياز الاداري متسقة داخليا، كونها اظهرت علاقات ارتباط معنوية بينها وبين درجة المحور الذي تنتمي اليه من جهة والدرجة الكلية للاستبانة من جهة اخرى.

وقام الباحثان بأجراء الاتساق الداخلي بين درجة المحاور والدرجة الكلية للاستبانة الانحياز الاداري وكما مبين في الجدول (10).

الجدول (10) يبين معاملات الارتباط بين المحاور والدرجة الكلية للاستبانة الانحياز الاداري

المجالات	الارتباط	الدلالة
الشفافية	.744**	0.000
المساواة	.607**	0.000
التفاعل	.726**	0.000
الكفاءة	.745**	0.000
تحمل المسؤولية	.583**	0.000

يتبين من الجدول (10) ان جميع محاور استبانة الانحياز الاداري متسقة داخليا مع الدرجة الكلية مما يدل على انها تقيس ما تقيسه استبانة قياس الانحياز الاداري.

2-5-1-3 التحليل العاملي:

تم استخدام التحليل العاملي التوكيدي على النحو الآتي:

2-5-1-3-1 التحليل العاملي التوكيدي لمقياس الانحياز الإداري:

يهدف التحقق من الصدق البنائي لاستبانة قياس الانحياز الإداري المستعمل في الدراسة الحالية تم اعتماد التحليل العاملي التوكيدي كونه افضل الطرق الاحصائية استعمالا في البحوث الادارية الحديثة باستخدام البرنامج الاحصائي (Amos.V.24) وان هدف قيام الباحثان بأجراء هذا الاختبار لبيان ان نموذج القياس (الانحياز الإداري) يتكون بشكل حقيقي وفعلي ومؤكد من المحاور المحددة منه، فضلا عن ان العبارات التي تضمنتها هذه المحاور للاستبانة تتصف بالصدق وانها مقبولة احصائيا، علما ان الهدف الرئيس هو اثبات ان البيانات التي تم الحصول عليها من العينة تتلاءم مع الانموذج الفرضي للاستبانة وتتسجم معها، ولإثبات ذلك اعتمدنا على التحقق من قيم الاوزان الإنحدارية المعيارية (التشبعات) التي تربط المتغيرات الكامنة اي المتغيرات التي تكون غير قابلة للقياس مع كل عبارة من عبارات الاستبانة والتي تعرف بمعاملات الصدق، اذ كلما كانت قيمتها اكبر من (0.40) فإنه دليل على صدق عبارات الاستبانة ، وبناءاً على ما تقدم تم اجراء التحليل العاملي التوكيدي لمتغيرات الدراسة ومحاورها على النحو الآتي:

اولا: التحليل العاملي التوكيدي لاستبانة قياس الانحياز الإداري:

ان مؤشرات التشبعات المعيارية كانت جميعها مقبولة تجاوزت الحد الأدنى للقيمة المطلوبة وهي (0.40) ما عدا العبارة رقم (U5) لمحور الشفافية والعبارة (C3)، لمحور تحمل المسؤولية وعليه تم استبعادهما لانهما كانتا ضعيفة ودون القيمة المطلوبة، وعليه فقد عمد الباحثان الى تعديل الانموذج كما مبين في الجدول (11).

الجدول (11) يبين الاوزان الانحدارية (نسبة التشبع) والخطأ المعياري والقيم الحرجة ومستوى

الدلالة لمحاوَر الانحياز الاداري

المجالات	العبارات	المسار	التشبعات الغير معيارية	الخطأ المعياري	النسبة الحرجة	المعنوية	نسبة التشبع
الشفافية	U1	<---	1000				0.598
	U2	<---	1.24	0.167	7.439	***	0.744
	U3	<---	1.056	0.169	6.237	***	0.58
	U4	<---	0.745	0.147	5.058	***	0.447
	U6	<---	1.135	0.167	6.813	***	0.653
	U7	<---	1.697	0.223	7.609	***	0.771
المساواة	K1	<---	1000				0.739
	K2	<---	0.811	0.093	8.711	***	0.666
	K3	<---	0.88	0.09	9.764	***	0.741
	K4	<---	1.023	0.103	9.951	***	0.754
	K5	<---	1.14	0.103	11.071	***	0.833
	K6	<---	0.793	0.09	8.822	***	0.674
التفاعل	I1	<---	1000				0.671
	I2	<---	0.857	0.10	8.59	***	0.731
	I3	<---	0.983	0.117	8.405	***	0.713
	I4	<---	0.565	0.089	6.379	***	0.526
	I5	<---	0.966	0.117	8.258	***	0.699
	I6	<---	0.864	0.11	7.88	***	0.663
الكفاءة	R1	<---	1000				0.582
	R2	<---	1.212	0.173	7.001	***	0.667
	R3	<---	1.407	0.19	7.402	***	0.725
	R4	<---	0.677	0.126	5.382	***	0.472

0.682	***	7.11	0.184	1.307	<---	R5	
0.648	***	6.862	0.151	1.033	<---	R6	
0.539				1000	<---	C1	نمط المسؤولية
0.462	***	5.079	0.163	0.828	<---	C2	
0.903	***	7.597	0.288	2.188	<---	C4	
0.893	***	7.573	0.283	2.143	<---	C5	

المصدر: مخرجات برنامج (Amos.24)

يتبين من الجدول (11) ان نسب التشبع لجميع عبارات استبانة قياس الانحياز الاداري تراوحت بين (0.447-0.903) وهي نسب جيدة، اذ تشير نسب التشبع الى مدى مساهمة كل عبارة في المحور الذي تنتمي اليه فكلما كانت مساهمة العبارة عالية كلما كانت ذات اهمية كبيرة في تفسير المحور الذي تنتمي اليه .

ويتبين ايضا من الجدول (11) ان النسبة الحرجة تراوحت بين (5.058-7.597) وجميعها اكبر من (1.96) وهذا يشير الى صدق العبارات وهو مؤشر جيد لأجراء التحليلات الاحصائية اللاحقة.

وكذلك بلغت قيمة مستوى الدلالة لجميع العبارات (0.000) وهي اصغر من مستوى الدلالة البالغة (0.05) وهذا يشير ايضا الى ان جميع العبارات معنوية وهو مؤشر جيد.

2-6 ثبات المقياس:

ليس كافيا ان تكون هناك اداة القياس صادقة فقط، انما هناك صفة اخرى لا بد من توافرها الا وهي الثبات الذي يعتبر من اهم الركائز التي تستند اليها ادوات القياس وتوليها الاهمية القصوى كي تأتي نتائج البحث على مستوى عالي من الثقة، ويعرف الثبات بأنه اختبار المقياس النتائج نفسها اذا ما اعيد على الاراد انفسهم في الظروف نفسها.

تم التأكد من ثبات اداة البحث بالاعتماد على اسلوب الاتساق الداخلي الفاكرونباخ، اذ يجب ان تتجاوز القيمة لـ (0.70) لتكون مقبولة احصائية. والجدول (12) يبين ذلك.

الجدول (12) يبين ثبات استبانة قياس الانحياز الاداري

المتغير	المحاور	عدد العبارات	معامل الفا
الانحياز الاداري	الشفافية	6	0.804
	المساواة	6	0.877
	التفاعل	6	0.825
	الكفاءة	6	0.803
	تحمل المسؤولية	4	0.792
	المقياس ككل	28	0.945

يتبين من الجدول (12) قيم معامل الفاكرونباخ لمحاور استبانة قياس الانحياز الاداري تراوحت بين (0.877-0.792) والاستبانة ككل بلغت (0.945) وهي قيم مقبولة احصائيا في البحوث الادارية لان قيمتها أكبر من (0.70) مما يدل ان الاداة تتصف بالاتساق والثبات الداخلي.

2-7 وصف استبانة قياس الانحياز الاداري بصورتها النهائية:

بعد التحقق من الخصائص القياسية المتمثلة بمؤشرات الصدق والثبات أصبحت استبانة قياس الانحياز الاداري جاهزة بصيغتها النهائية، إذ تكونت من (28) عبارة موزعة على (5) محاور وهي (الشفافية، المساواة، التفاعل، الكفاءة، تحمل المسؤولية)، وتكون أقل درجة ممكنة استبانة (28) درجة، وأعلى درجة له (140)، والوسط الفرضي (84) وهذه العبارات ايجابية وسلبية ووضعت أمام كل عبارة خمسة بدائل وهي (اتفق بشدة، اتفق، محايد، لا اتفق، لا اتفق بشدة) وتحمل الأوزان الآتية وعلى التوالي (5، 4، 3، 2، 1) للعبارات الايجابية و (1، 2، 3، 4، 5) للعبارات السلبية وكما مبين في الجدول (13).

الجدول (13) يبين تسلسل المنتظم لعبارات محاور استبانة قياس الانحياز الاداري

محاور الانحياز الاداري	عدد العبارات	تسلسل العبارة في المقياس
الشفافية	6	1 - 6
المساواة	6	7 - 12
التفاعل	6	13 - 18
الكفاءة	6	19 - 24
تحمل المسؤولية	4	25 - 28
المجموع	28	

وبذلك أصبحت الاستبانة بصورتها النهائية جاهزة للتطبيق على عينة البحث.

2-8 التطبيق النهائي لاستبانة قياس الانحياز الاداري:

قام الباحثان بتطبيق استبانة قياس الانحياز الاداري على عينة التطبيق البالغة (175) عضوا يمثلون الهيئات العامة في اندية اقليم كردستان العراق والذين يشكلون نسبة (11,690%) من مجتمع البحث، واستخدم الباحثان الاستبيان الإلكتروني (Google forms) في توزيع الاستمارات من خلال ارسال الروابط الالكترونية بالتنسيق مع السادة فريق العمل المساعد وبعد حصر الاجابات وتدقيقها تم الحصول على (175) استمارة صالحة للمعالجة الاحصائية.

2-9 الوسائل الإحصائية:

من أجل الوصول إلى تحقيق أهداف الدراسة الحالية استعان الباحثان بالحقيبة الإحصائية المتمثلة بـ (SPSS)، (Amos)، (Excel)، (برنامج المساعد الاحصائي).

3- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:

3-1 عرض نتائج الهدف الاول الذي ينص على (اعداد استبانة قياس الانحياز الاداري من وجهة نظر الهيئات العامة للأندية الرياضية في اقليم كردستان العراق).

وقد توصل الباحثان الى الصيغة النهائية لاستبانة قياس الانحياز الاداري لعينة التطبيق من خلال تطبيق الاجراءات العلمية الواردة في الباب الثالث، وكما مبين معالمه الاحصائية في الجدول (14).

جدول (14) يبين المعالم الاحصائية لاستبانة قياس ومحاور الانحياز الاداري

اسم المجال	عدد العينة	وسط حسابي	انحراف معياري	منوال	الالتواء	معامل الاختلاف
الشفافية	175	24.24	2.125	24	-0.230	8.76
المساواة		23.93	2.013	24	-0.106	8.39
التفاعل		24.10	2.363	24	0.182	9.97
الكفاءة		24.11	2.314	25	0.021	9.58
تحمل المسؤولية		15.85	1.969	16	-0.134	12.36
المقياس ككل		112.23	10.780	94.00	0.299	9.60

يتبين من الجدول (14) ومن خلال المعالم الإحصائية لاستبانة قياس الانحياز الاداري ومحاورها الخمسة بانها ومحاورها ملائمة للعينة ومن الممكن تعميمها على العينات المتشابهة اذ بلغ معامل الالتواء للاستبانة ككل (0.299) ولمحاورها تتقارب ما بين (0.021، -0.230) وهي قيم تتحصر جميعها بين ($1 \pm$) التي اشار اليها (النجار، 2010) مما يدل على ملائمة الاستبانة ومحاورها للعينة. وكذلك يتبين من الجدول (١٤) بان استبانة عينة الدراسة كانت متجانسة وغير مشتتة وذلك لكون معامل الاختلاف لها ككل (9.60%) ولمحاورها تتقارب ما بين (8.39%- 12.36%) وهو اقل من 30% والتي تعد الحد الفاصل لتجانس العينة او تشتتها في المقياس المحدد:

3-2 عرض نتائج الهدف الثاني الذي ينص على التعرف على واقع الانحياز الاداري ومستوى محاوره من وجهة نظر الهيئات العامة للأندية الرياضية في اقليم كردستان العراق) ومناقشتها: جدول (15) يبين الفروقات بين الوسط الحسابي والفرضي لاستبانة ومحاور الانحياز الاداري

اسم المجال	عدد العينة	وسط حسابي	انحراف معياري	وسط الفرضي	قيمة ت المحسوبة	المعنوية
الشفافية	175	24.24	2.125	18	38.841	0.000
المساواة		23.93	2.013	18	38.977	0.000
التفاعل		24.10	2.363	18	34.138	0.000
الكفاءة		24.11	2.314	18	34.954	0.000
تحمل المسؤولية		15.85	1.969	12	25.833	0.000
المقياس ككل		112.23	10.780	84	26.724	0.000
*القيمة التائية الجدولية عند درجة حرية (174) ومستوى دلالة (0,05) تساوي (1.98)						

يتبين من الجدول (15) وجود فروقات معنوية لصالح الاوساط الحسابية مقارنة بالاوساط الفرضية لان قيم الاوساط الحسابية اكبر من قيم الوسط الفرضي، ولمعرفة دلالة الفروق بين المتوسطين الحسابي والفرضي استخدم الباحث الاختبار التائي إذ بلغت قيم (ت) المحسوبة للمقياس ككل (26.724) وللمحاور بين (25.833-38.977) وبقية معنوية (0.000) وبينت النتائج وجود فرق دال احصائياً بين المتوسطين بلغ (0.000) عند مستوى دلالة (0.05) للانحياز الاداري ومحاوره، مما يدل على ان ادارات الاندية في اقليم كردستان العراق لديها مستوى مرتفع في الانحياز الاداري ولجميع المحاور.

ولبيان مستويات الانحياز الاداري من وجهة نظر الهيئات العامة للأندية الرياضية في اقليم كردستان العراق اعتمد تصنيف مستوى الاجابات على وفق النسب المئوية وحسب الجدول الاتي:

الجدول (16) يبين تصنيف مستوى الاجابات وفق النسب المئوية

ت	الفئات	المستويات
1	80 % فاكثر	مرتفع جدا
2	70%-79%	مرتفع
3	60%-69%	متوسط
4	50%-59%	منخفض
5	اقل من 50%	منخفض جدا

جدول (17) يبين الاوساط الحسابية والنسب المئوية والتسلسلات والمستويات لمحاور واستبانة

قياس الانحياز الاداري

اسم المجال	عدد العينة	عدد العبارات	الدرجة الكلية	وسط حسابي	النسبة المئوية	المستويات	التسلسل
الشفافية	175	6	30	24.24	80.80	مرتفع جدا	الاول
المساواة		6	30	23.93	79.76	مرتفع	الرابع
التفاعل		6	30	24.10	80.33	مرتفع جدا	الثالث
الكفاءة		6	30	24.11	80.36	مرتفع جدا	الثاني
تحمل المسؤولية		4	20	15.85	79.25	مرتفع	الخامس
المقياس ككل		28	140	112.23	80.16	مرتفع جدا	

يتبين من الجدول (17) ان الوسط الحسابي لاستبانة قياس الانحياز الاداري ككل بلغ (112.23) وبنسبة مئوية بلغت (80.16%) وبمستوى مرتفع جدا، ويعزو الباحثان هذا الارتفاع للانحياز الاداري في ادارات الاندية الرياضية الى نقص الوعي الاداري وتفاوت الممارسات الادارية بين الاندية الرياضية وكذلك نتيجة عدة عوامل منها السياسية عن طريق التأثير على القرارات الادارية لصالحها من خلال استخدام النفوذ السياسي او عن طريق المصالح المالية على حساب مصالح الاندية الاخرى او حساب مصلحة الرياضة بشكل عام وهذا يتوافق مع ما ذكره في دراسة

(احمد ومحمد، 2023) الى ان هناك انحيازاً ادارياً كبيراً في اندية كرة القدم في كل من العراق والاردن وان هذا الانحياز له تأثير سلبي على اداء الاندية وعلى مصلحة الرياضة بشكل عام. ويعزو الباحثان ظهور هذا المستوى المرتفع من الانحياز الاداري الى عدم وجود محاولات للتحسن في ممارسة الادارة وامكانية الحد من سلوكيات التحيز وتعزيز العدالة والانصاف في ادارات الاندية الرياضية وتعزيز ثقة الجمهور بها والتي تتطلب اتخاذ خطوات ملموسة لمعالجة مشكلة الانحياز الاداري وخلق بيئة رياضية أكثر عدلاً ومساواة.

ويتبين من الجدول (17) ان محور الشفافية حصل على التسلسل الاول وبمستوى (مرتفع جداً) ضمن محاور استبانة قياس الانحياز الاداري في ضوء نسبة مئوية (80.80%) من خلال وسط حسابي قدره (24.24)، ويعزو الباحثان ذلك الى ان ادارات الاندية الرياضية لا تولي اهتماماً كبيراً للشفافية في اجراءاتها واعتبارها اساساً. والتي لابد ان تعتمد في عملهم من خلال التطبيق واعتماد الجهد الجماعي اثناء العمل، والذي يعد اساسياً وضرورياً جداً والتعامل بموضوعية مع المواقف والمشكلات والمعوقات التي تحدث اثناء العمل ومحاولة تذليلها مما يعزز الثقة بين اعضاء الهيئات العامة ادارات الاندية. ويتبين من الجدول (17) ان محور الكفاءة حصل على التسلسل الثاني وبمستوى (مرتفع جداً) ضمن محاور استبانة قياس الانحياز الاداري في ضوء نسبة مئوية (80.36%) من خلال وسط حسابي قدره (24.11)، ويعزو الباحثان ذلك الى ان ادارات الاندية الرياضية لابد ان تمتلك قدرات عالية في ادارة الاندية بشكل فاعل وناجح والالتزام بالقوانين والانظمة المعمول بها والحرص على توفير فرص متساوية لجميع اعضاء الهيئات العامة في النادي مما يعكس التنظيم الجيد والتدريب المستمر واستخدام استراتيجيات فعالة يساهم في تحسين مستوى الاداء ورفع مستوى الكفاءة. ولابد من ممارسة الرقابة من الجهات المختصة على عمل ادارات الاندية الرياضية والتي من شأنها تحسين صورتها امام الرأي العام. ويتبين من الجدول (17) ان محور التفاعل حصل على التسلسل الثالث بمستوى (مرتفع جداً) ضمن محاور استبانة قياس الانحياز الاداري في ضوء نسبة مئوية (80.33%) من خلال وسط حسابي قدره (24.10)، ويعزو الباحثان ذلك الى ان ادراك وحرص ادارات الاندية على اهمية التواصل الفعال مع الهيئات العامة والمجتمع المحلي الرياضي ووجود بيئة تواصلية ايجابية بين ادارات النادي واعضاء الهيئات العامة مما يساهم في بناء علاقات قوية وداعمة، وهذا يتوافق مع ما ذكرته

(سارة جعفر، 2022) الى ان استراتيجيات الاتصال الفعالة تعزز من تفاعل الاندية الرياضية مع اعضائها والمجتمع المحلي مما يؤدي الى تحقيق اهدافها بشكل أكثر فعالية.

ويتبين من الجدول (17) ان محور المساواة حصل على التسلسل الرابع بمستوى (مرتفع) ضمن محاور استبانة قياس الانحياز الاداري في ضوء نسبة مئوية (79.76%) من خلال وسط حسابي قدره (23.93)، ويعزو الباحثان ذلك الى لابد من التزام ادارات الاندية بتطبيق مبادئ العدالة والانصاف في جميع جوانب ادارة النادي فضلا عن وجود سياسات واجراءات تضمن التعامل العادل بين جميع اعضاء الهيئات العامة دون تمييز مما يعزز المناخ العمل الايجابي ويزيد من الرضا الوظيفي لهم. ويتبين من الجدول (17) ان محور تحمل المسؤولية حصل على التسلسل الخامس والاخير وبمستوى (مرتفع) ضمن محاور استبانة قياس الانحياز الاداري في ضوء نسبة مئوية (79.25%) من خلال وسط حسابي قدره (15.85)، ويعزو الباحثان ذلك الى حتمية زيادة رغبة ادارات الاندية الرياضية في تحمل مسؤولياتهم في تحديث عمل انديتهم وتطوير اجراءات تنفيذية لتنمية فاعليتها.

4-الاستنتاجات والتوصيات:

4-1الاستنتاجات:

- 1-اعداد استبانة قياسي الانحياز الإداري من وجهة نظر الهيئات العامة للأندية الرياضية في إقليم كردستان العراق.
- 2-وجود تباين بين اجابات الهيئات العامة بمحاور استبانة قياس الانحياز الإداري اتجاه الأندية الرياضية في إقليم كردستان العراق.
- 3-ان ادارات الاندية في اقليم كردستان العراق يتمتعون لديهم مستوى مرتفع في الانحياز الاداري ولجميع المحاور.
- 4-ان اغلب مدراء الاندية الرياضية تكون القرارات لديهم غير مخطط لها وبشكل مؤثر على الاخرين مما يؤدي الى اخطاء في السياسة والاجراءات الخاصة بالأنشطة الرياضية للنادي.
- 5-انخفاض مستوى الولاء والانتماء لدى عينة الدراسة اتجاه انديتهم بسبب اعتماد بعض السياسات الانحيازية للقيادات الادارية والذي بدوره يؤثر على مناخ العمل وبالتالي يؤدي الى الفشل التنظيمي.

4-2 التوصيات:

- 1-اعتماد استبانة قياس الانحياز الإداري من قبل الجهات المسؤولة عن الاندية الرياضية واعتمادها كأداة للتقييم.
- 2-التأكيد على الاندية الرياضية بالالتزامها بالشفافية الادارية ومنح الهيئات العامة دور أكبر لممارسة عملها.
- 3-ضرورة مشاركة الهيئات العامة للأندية الرياضية في الدورات الادارية والتطويرية التي تقيمها وزارة الشباب والرياضة، والالتزام بمنهج وزارة الشباب والرياضة وتطبيقه.
- 4-ضرورة الاهتمام بالهيئات العامة وقراراتها لأنها تعتبر جزء مهم من مستقبل النادي الرياضي.
- 5-ضرورة الاهتمام بموضوع الانحياز الاداري في الاندية الرياضية والتوسع في الدراسات والبحوث المتعلقة به لغرض وضع الحلول التي تؤدي الى نجاح النادي الرياضي.

المصادر

- احمد حسن ومحمد علي، الانحياز الاداري في الاندية الرياضية دراسة مقارنة بين اندية كرة القدم في الاردن والعراق. مجلة العلوم الاجتماعية والانسانية، المجلد 34، 2، 2023
- جميل احمد حسين النجار؛ بناء وتقنين اختبارات مركبة (بدنية مهارية) لبعض اجهزة الجمناستك لدى طلاب كليات التربية الرياضية في اقليم كردستان العراق. (رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة صلاح الدين، العراق، 2010)
- حسن محمد؛ الكفاءة الادارية في الاندية الرياضية دراسة ميدانية، مجلة العلوم الرياضية، جامعة الكوفة، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، المجلد 20، العدد 1، 2023
- حسين حريجة غالي؛ الدور التفاعلي للنزاهة التنظيمية في تعزيز تأثير سلوكيات القيادة الاصلية في تنمية الموارد البشرية الاستراتيجية. (اطروحة دكتوراه في ادارة الاعمال مقدمة الى مجلس كلية الادارة والاقتصاد، جامعة كربلاء، 2015).
- حيدر شاكور نوري؛ تفاعل تطبيقات الهندسة البشرية مع متطلبات ادارة الجودة الشاملة وتأثيرهما في هندسة القيمة. (اطروحة دكتوراه، جامعة بغداد، كلية الادارة والاقتصاد، قسم الادارة العامة، 2022).
- حيدر عبد الرزاق كاظم؛ اساسيات كتابة البحث العلمي في التربية البدنية وعلوم الرياضة. شركة الغدير للطباعة والنشر، البصرة، 2015
- سارة جعفر؛ استراتيجيات الاتصال في الاندية الرياضية تحليل مقارن، مجلة الاتصالات الرياضية، جامعة بغداد، كلية الاعلام، المجلد 23، 2، 2022.
- صلاح الدين محمود علام؛ الاختبارات والمقاييس التربوية والنفسية، ط 4. عمان: دار الفكر، 2014. - عامر سعيد الخيكاني وايمان هاني الجبوري؛ الاستخدامات العلمية للاختبارات والمقاييس النفسية الرياضية، ط 2. النجف الاشرف: دار الضياء للطباعة والتصميم، 20- عايد كريم عبد عون؛ مقدمة في الاحصاء وتطبيقات Spss. العراق: دار اليازوري العلمية، 2014.
- علي سعيد الموسوي؛ تقييم متطلبات تنفيذ المواصفات الدولية 2018: iso45001 لنظام الصحة والسلامة المهنية. دراسة حالة في مصنع نسيج وحياسة واسط. (رسالة ماجستير، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة بغداد، 2020).
- فرح فارس الشرفاني؛ نسبة مساهمة القيادة التبادلية في التوازن التنظيمي لكليات واقسام التربية البدنية وعلوم الرياضة من وجهة نظر اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات الراقية، (رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية للبنات، جامعة الموصل، 2022).
- وهيب مجيد الكبسي؛ القياس النفسي بين النظرية والتطبيق، ط 1. بيروت: العالمية المتحدة، 2010.
- Connell, Janice, Jill Carlton, Andrew Grundy, Elizabeth Taylor Buck, Anju Devianee Keetharuth, Thomas Ricketts, Michael Barkham, Dan Robotham, Diana Rose, and John Brazier. 2018. "The Importance of
- Hair, Hult, T, Ringle, C.& Sarstedt, M, Multivariate Data Analysis. Eighth Edition Cengage Learning Emea 2020..
- Malaysian (Journal of Society and Space,V 12, N3, 2017)