

# التوزيع المكاني المقارن للسكان العاملين وفق الحالة العملية في محافظة ديالى

للسنوات ( ١٩٩٧ – ٢٠١٤ )

م. د. شروق عبد الإله حسين م. د. وسام وهيب مهدي

جامعة ديالى - كلية التربية للعلوم الانسانية

قسم الجغرافية

كلمة المفتاح : التوزيع المقارن ، الحالة العملية ، محافظة ديالى

الملخص

لقد أوضح البحث الذي تناول دراسة (التوزيع المقارن للسكان العاملين وفق الحالة العملية للسنوات (١٩٩٧-٢٠١٤) الى وجود تباين وتغير في طبيعة توزيع اليد العاملة بحسب صنف العمل سواء على مستوى منطقة البحث ككل (الحيز الكبير للمحافظة) أو على مستوى الاقضية وكذلك برز التباين والتغير ضمن الوحدات الادارية الصغيرة (النواحي) ، ويعزى ذلك الى التبدل في مجالات وفرص العمل المتاحة التي حصلت في قطاعات العمل لسنوات البحث والتي تعود الى كساد صنف من العمل مقابل ازدهار وانتعاش انواع اخرى من الاعمال ، هذه العوامل والاسباب جعلت صورة العمل متباينة ومتغيرة ،فضلاً عن الظروف السياسية والامنية التي جعلت ساحة العمل مضطربة ، وعدم وجود موائمة ما بين اصناف العمل وبما يمتلكه الافراد العاملين من مؤهلات علمية ، كما بيّنَ البحث الى وجود تباين وتغير في حالة العمل لنسبة النوع ، وتم تمثيل صورة التوزيع المقارن بشكل خرائط واشكال بيانية لإعطاء قراءة بصرية واضحة لهذا التوزيع .

## المقدمة

تعد دراسة اليد العاملة من الاهتمامات الجغرافية باعتبارها احدى العناصر الاساسية للنشاط الاقتصادي ضمن اي مجموعة سكانية ، حيث تتباين في توزيعها وخصائصها ، كما تعتبر الدعامه الاساسية للحياة الاقتصادية والاجتماعية لأي مجتمع ، فضلاً عن كونها المحدد الرئيس لهيكل النشاط الاقتصادي في اي وحدة مكانية مهما كان حجم مواردها وهي تعكس الواقع الحي للمجتمع ونوع الحياة فيه ، وبناءً على ما تقدم يتناول البحث الحالي دراسة (التوزيع المقارن للسكان العاملين وفق الحالة العملية في محافظة ديالى) والذي يعد احد انماط التركيب الاقتصادي ، إذ نعني بالحالة العملية لليد العاملة ، حالة الفرد في العمل الذي يمارسه ، أي بعبارة أخرى هل هو صاحب العمل أو يعمل بأجر او يعمل لحسابه ، او يعمل لدى الأسرة بدون أجر<sup>(١)</sup> ، وقد تم اعتماد هذا التصنيف من قبل منظمة العمل الدولية وأغلب دول العالم ، وأعتمد العراق هذا التصنيف كغيره من الدول ضمن تعدادي ( ١٩٨٧ - ١٩٩٧ ) ، حيث يصنف ويعرف الأفراد ( نكوراً وإناثاً ) في القوى العاملة حسب حالتهم ، وهي كما يلي:

- ١ - صاحب عمل : هو الشخص الذي يعمل ويدير منشأة صغيرة كانت أم كبيرة أو يمارس حرفة أو صنعة بشرط أن يستخدم شخص أو اكثر في أنجاز اعماله .
  - ٢ - يعمل لنفسه ( لحسابه ) : هو الشخص الذي يعمل لحسابه الخاص والذي يمارس حرفة أو صنعة أو عمل في منشأة يملكها ويديرها ولا يستخدم اي شخص لمساعدته في أنجاز اعماله .
  - ٣ - يعمل بأجر كل شخص يتقاضى أجراً أو راتباً لقاء عمله في القطاعات المختلفة سواء كان ذلك في القطاع الأشتراكى او مختلط او خاص او عربي او أجنبي ، او يعمل لدى أسرته بأجر .
  - ٤ - يعمل لدى الاسرة بدون أجر : هو الشخص الذي يعمل ما لا يقل عن ثلاث ساعات يوم العمل الأعتيادية بدون أجر في حيازة زراعية او منشأة يملكها أو يديرها أحد أفراد أسرته<sup>(٢)</sup> .
- وقد تم اعتماد هذا التصنيف في الدراسة الميدانية لسنة ( ٢٠١٤ ) ، ضمن فقرات الإجابة على استبيان البحث الميداني للمبوحثين من افراد العائلة ، وتعد هذه المؤشرات دليل يمكن استخدامه لرسم سياسات التشغيل ولتوسيع سوق عمالة اكثر أستجابة لتحديد الملامح الاقتصادية والأجتماعية والديموغرافية في المجتمع ولأهميته يمكن حسابه سنوياً<sup>(٣)</sup> .

## مشكلة البحث :

هل يوجد تباين وتغير في توزيع حالة العمل للسكان العاملين لسنوات البحث ؟

**فرضية البحث :**

نعم يوجد تباين وتغير في حالة العمل للسكان العاملين نتيجة لعدة عوامل ومتغيرات اعطت صورة التوزيع المكاني والتغير الزمني .

**أهداف البحث :**

- ١- ابراز التباين المكاني والتغير الزمني لليد العاملة بحسب الحالة العملية .
- ٢- توضيح العوامل والاسباب المؤدية لهذا التباين والتغير .
- ٣- معرفة نسبة النوع للعاملين لكل صنف وفق الحالة العملية.
- ٤- تمثيل التباين المكاني بصريا بشكل خرائط واشكال بيانية .

**حدود البحث :**

- ١- الحدود الجغرافية لمنطقة البحث تتمثل بالحيز المكاني لمحافظة ديالى والبالغة مساحتها (١٧٦٨٥ كم٢) والمؤلفة من ستة اقصية واربعة وعشرون ناحية . ينظر الخريطة (١) .
- ٢- الحدود الزمانية : اعتمد البحث على بيانات التعداد لسكان محافظة ديالى لسنة (١٩٩٧) ، فضلاً عن الدراسة الميدانية لسنة (٢٠١٤) والتي تعتبر الجزء المكمل لسنة الاساس .

**عينة مجتمع البحث :**

يعد اختيار العينة امراً ضرورياً لأنها تقوم باستخلاص حقائق معينة عن مجتمع البحث الكبير ويمكن تعميم تلك الحقائق على المجتمع الأصلي .

ان نجاح دراسة الخصائص للمجتمع بأسلوب العينة يتوقف على عدة عوامل وهي :

- ١- تحديد اطار العينة. ٢- تحديد حجم العينة. ٣- تحديد نوع العينة المستخدمة في البحث (٤) .
- بناءً على ما تقدم يتمثل مجتمع منطقة البحث بسكان محافظة ديالى ، وأما طبقة مجتمع البحث من المجتمع الكبير فهو (اليد العاملة) ، ويتصف هذا المجتمع بانه مجتمع غير محدد (غير متجانس) مكون من عدة شرائح ، لذلك تم استخدام اسلوب العينة العشوائية ، اما الوحدة الإحصائية لهذه العينة فهي العائلة اما طريقة المعاينة (طريقة التوزيع) للعينة عن طريق استمارة



المسح الميداني ( الاستبانة ) .

تم استخراج عينة مجتمع البحث عن طريق المعادلة الآتية<sup>(٥)</sup>:

$$N = \frac{t^2}{r^2 + \frac{1}{n} t^2} \quad \text{حيث ان}$$

$N$  = حجم العينة المطلوبة .

$T$  = قيمة  $t$  الجدولة التي تقابل الخطأ المسموح به .

$N$  = عدد وحدات المجتمع الإحصائي ( حجم المجتمع الإحصائي ) .

وبذلك بلغ حجم مجتمع البحث الإحصائي ( حجم العينة الكلي ) بواقع ( ١٥٢٦ ) وحدة إحصائية ( عائلة ) من المجموع الكلي البالغ ( ٢٤٩٣٦١ ) عائلة لسنة ( ٢٠١٤ ) أي عدد الاستثمارات = ( ١٥٢٦ ) استبانة . موزعين بحسب البيئة اذ بلغت عينة عوائل الحضر ( ٧٩٤ ) عائلة اما عينة عوائل الريف فكانت ( ٧٣٢ ) عائلة ، وقد شكلت نسبة عينة عوائل الحضر ( ٥٢% ) ، اما نسبة عينة عوائل الريف فكانت ( ٤٨% ) كما هو موضح في جدول ( ١ ) .

وقد تم استخراج عينة كل وحدة ادارية عن طريق المعادلة الآتية<sup>(٦)</sup>:

$$\text{مجموع العوائل في الوحدة الادارية} \times \frac{\text{حجم العينة (عدد الاستثمارات)}}{\text{المجموع الكلي لعدد العوائل للمحافظة}}$$

**منهجية البحث :**

اعتمد البحث على المنهج التحليلي الجغرافي لإظهار الاختلافات المكانية والتغيرات الزمانية من وحدة ادارية لأخرى وارتباط هذا التباين بالمتغيرات المسؤولة عن ذلك الاختلاف المكاني .

**تنظيم البحث :**

أخذ البحث بدراسة المحاور الآتية:

- ١- التوزيع المقارن للعاملين وفق الحالة العملية على مستوى المحافظة .
- ٢- التوزيع المقارن للعاملين وفق الحالة العملية على مستوى الاقضية .
- ٣- التوزيع المقارن للعاملين وفق الحالة العملية على مستوى الوحدات الادارية الصغيرة (النواحي) .

## جدول (١)

التوزيع الجغرافي والبيئي لعينة عوائل البحث بحسب الوحدات الادارية لمحافظة ديالى لسنة ٢٠١٤

الوحدات الادارية	عينة عوائل الحضر	عينة عوائل الريف	المجموع الكلي للعينة
مركز قضاء بعقوبة	١٥٧	١٤٦	٣٠٣
ناحية بهرز	٢٧	٢٤	٥١
ناحية كنعان	٢١	١٩	٤٠
ناحية بني سعد	١٦	١٥	٣١
ناحية العبارة	٤٠	٣٦	٧٦
مركز قضاء الخالص	٤٢	٣٨	٨٠
ناحية المنصورية	٤١	٣٨	٧٩
ناحية هبهب	٥٠	٤٦	٩٦
ناحية العظيم	٣٦	٣٤	٧٠
مركز قضاء خانقين	٧٧	٧١	١٤٨
ناحية جلولاء	٤٣	٤٠	٨٣
ناحية السعدية	٢٦	٢٥	٥١
مركز قضاء المقدادية	٧٨	٧٢	١٥٠
ناحية ابي صيدا	٢٥	٢٤	٤٩
ناحية الوجيهية	١٩	١٧	٣٦
مركز قضاء بلدروز	٤٢	٣٨	٨٠
ناحية مندلي وقزانيه	٢٥	٢٣	٤٨
ناحية قره تبه	١٨	١٦	٣٤
ناحية جباره	١١	١٠	٢١
المجموع	٧٩٤	٧٣٢	١٥٢٦
المجموع الكلي %	٥٢% للحضر	٤٨% الريف	١٠٠%

المصدر : الجدول من عمل الباحثين اعتماداً على

(١) وزارة التخطيط والتعاون الانمائي ، الجهاز المركزي للإحصاء وتكنولوجيا المعلومات ، المجموعة الاحصائية لمحافظة ديالى لسنة ٢٠١٤ .

(٢) وزارة التجارة ، الهيئة العامة لتسجيل البطاقة التموينية ، بيانات اعداد عوائل محافظة ديالى لسنة ٢٠١٤ .

### المبحث الاول: التوزيع المقارن للعاملين وفق الحالة العملية على مستوى المحافظة .

أن الصور المختلفة والمتعددة التي تعكسها الحالة العملية تكمن في أنها تعطي تصوراً عن طبيعة النشاط الاقتصادي السائد بالمجتمع وعلاقات الإنتاج فيه<sup>(٧)</sup> . من خلال تحليل بيانات الجدول (٢) والشكل (١) لسنوات البحث ( ١٩٩٧ - ٢٠١٤ ) ، يتضح التباين في نسبة العاملين وفق الحالة العملية على مستوى المحافظة حيث تشير البيانات الى ارتفاع نسبة العاملين بأجر وبنسبة ( ٥١% ) من مجموع اليد العاملة الكلية ، لسنة ( ١٩٩٧ ) ، وشكلت نسبة الذكور ( ٥٠% ) مقابل ( ٥٧% ) لنسبة الإناث ، ويعزى ذلك الارتفاع للإناث لمساعدة أسرهن لسوء الظروف الاقتصادية وأستمرار الحصار الاقتصادي .

اما سنة ( ٢٠١٤ ) فأظهر البحث الميداني، تصدر العاملين بأجر وبنسبة بلغت ( ٥٣% ) من مجموع القوى العاملة للمحافظة ، وهي اعلى من نسبتها لسنة ( ١٩٩٧ )، إذ أخذت نسبة مساهمة الذكور ( ٤٤% ) مقابل ( ٧٠% ) لليد العاملة الأنثوية ، وهذا التباين في نسبة النوع لمنطقة البحث يرجع للأوضاع والظروف السيئة التي مرت على منطقة البحث ، بعد أحداث سنة ( ٢٠٠٣ ) ، حيث أصبحت الكثير من الإناث هن معيلات لأسرهن نتيجة فقدان المعيل أو الزوج مما أثر على نسبة النوع في منطقة البحث فضلاً عن التوسع وتنامي الوظائف والمهن وبخاصة ضمن قطاع الخدمات الذي تنامت مؤسساته ودوائره والتي استقطبت اكبر عدد من القوى العاملة وبخاصة الأنثوية الملائمة لقدراتهن ، وعدم حاجته لقدرات فنية او مهارية في الأعمال التي تقدم ضمن هذه القطاع ، كما ان حصول الكثير من الإناث على مؤهلات علمية عززت من حصولهن على وظيفة.

اما المرتبة الثانية فجاءت للعاملين لحسابهم وفق الحالة العملية وبنسبة ( ٣٢% ) وأخذت نسبة الذكور ( ٣٦% ) مقابل ( ١١% ) لنسبة الإناث ، وهذا يعطي مؤشراً نحو مزاوله الأعمال الحرة ، وعدم الارتباط بوظيفة معينة سواء كانت ضمن قطاع حكومي او خاص ، فضلاً عن انخفاض الدخل الشهري للموظف لذلك نجد اتجاه اكثر العاملين نحو اعمال مريحة وحره ، إضافة الى أن مسؤولية الأعمال تقع على الذكور لذلك ترتفع نسبتهم لسنة ( ١٩٩٧ ) .

اما سنة ( ٢٠١٤ ) انخفضت نسبة العاملين لحسابهم الى ( ٢١% ) وكانت نسبة الذكور هي ( ٢٦% ) اما نسبة الإناث العاملات لحسابهن ( ١٣% ) ، هذا التباين والانخفاض يرتبط بالتحول الى اعمال ومهن أخرى . اما العاملين لدى الأسرة بدون أجر فبلغت نسبتهم لسنة ( ١٩٩٧ ) ( ١١% ) شكل الذكور ( ٨% ) و ( ٣٠% ) للإناث ، ويعود هذا الارتفاع في نسبة الإناث حيث تعمل الإناث في نشاط الزراعة

والذي يستقطب اكثر عدد من القوى العاملة وبخاصة الأنثوية ، وقد شكلت نسبة العاملين مع الأسرة بدون أجر المرتبة الثالثة لسنة (١٩٩٧)

## جدول (٢)

التوزيع النسبي والتنوعي للعاملين وفق الحالة العملية في محافظة ديالى للمدة (١٩٩٧ - ٢٠١٤)

٢٠١٤			١٩٩٧			الحالة العملية
% الإناث	% الذكور	% العاملين	% الإناث	% الذكور	% العاملين	
%٦	%١٨	%١٤	%٢	%٦	%٦	صاحب عمل
%١٣	%٢٦	%٢١	%١١	%٣٦	%٣٢	يعمل لنفسه ( لحسابه )
%٧٠	%٤٤	%٥٣	%٥٧	%٥٠	%٥١	يعمل بأجر
%١١	%١٢	%١٢	%٣٠	%٨	%١١	يعمل لدى الأسرة
%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	مجموع النسبة

المصدر : الجدول من عمل الباحثين اعتماداً على الملحق (٢١) .

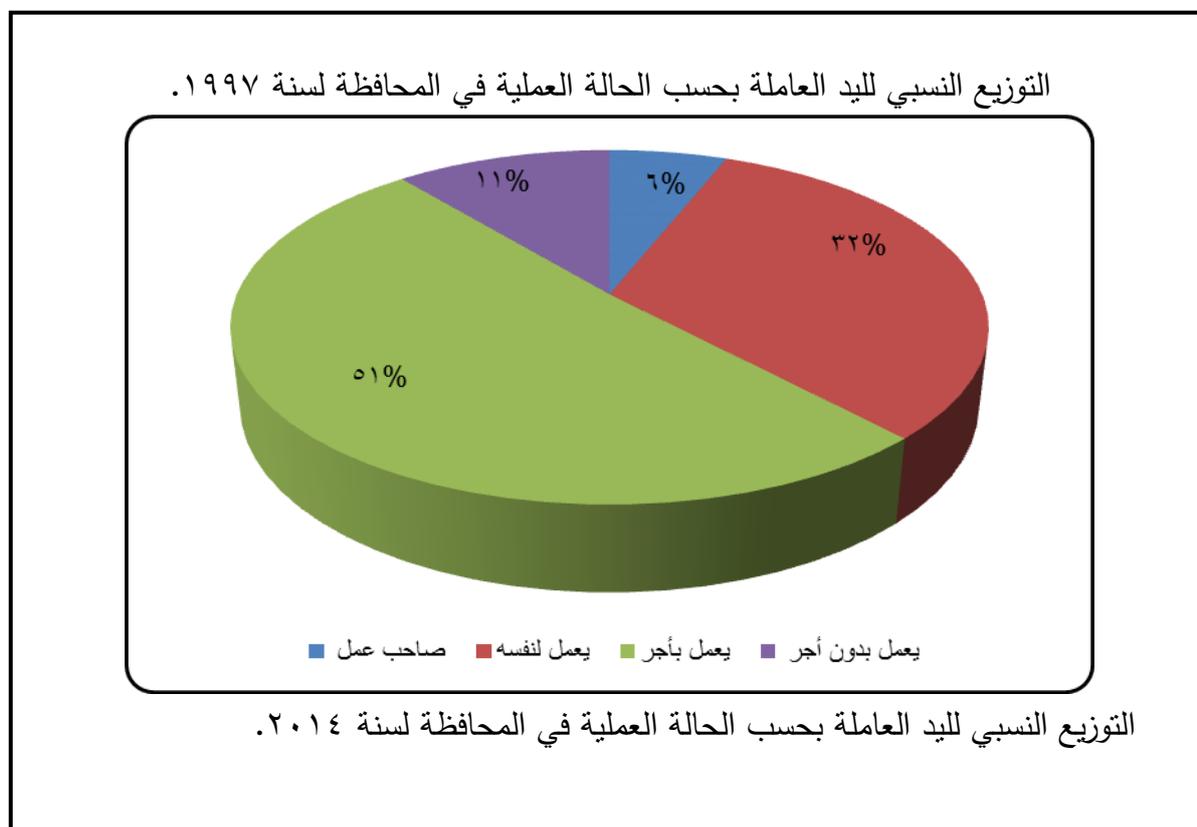
ولكنها تراجعت الى المرتبة الرابعة لسنة ( ٢٠١٤ ) ، وشكلت بنسبة ( ١٢ % ) وبلغت مشاركة الذكور نسبة ( ١٢ % ) مقابل ( ١١ % ) للإناث ، ويعزى هذا الانخفاض الى تدهور العمل الزراعي في عموم منطقة البحث والتحول الى اعمال ومهن جديدة . لقد شكلت نسبة صاحب عمل ( ٦ % ) من مجموع القوى العاملة الكلية لسنة ( ١٩٩٧ ) وكانت نسبة الذكور ( ٦ % ) و ( ٢ % ) هي نسبة الإناث. وهي بذلك تأخذ المرتبة الرابعة (صاحب عمل ) وان انخفاض الإناث يرجع للظروف الاجتماعية ومنها العادات والتقاليد التي تؤثر على عمل الإناث مقارنة مع عمل الذكور لأنهم يعتبرون أصحاب الأعمال ومسؤوليتهم أعباء أسرهم . بينما أخذت نسبة صاحب عمل المرتبة الثالثة لسنة ( ٢٠١٤ ) وبنسبة شكلت ( ١٤ % ) وهي اعلى من نسبة سنة ( ١٩٩٧ ) ، اما مساهمة النوع فكانت ( ١٨ % ) نسبة الذكور بينما ساهمة الإناث بنسبة ( ٦ % ) ونلاحظ ايضاً تفوق نسبة الذكور مقابل نسبة الاناث ، حيث ما زالت العادات الاجتماعية تحد من عمل المرأة لوحدها ، وان كانت النسبة مرتفعة مقارنة مع نسبة سنة ( ١٩٩٧ ) ، لأن بعض الإناث أصبحن هُن معيلات لأسرهن ، اضافة الى دور ثقافة المجتمع إذ تلعب دوراً مهماً في تطور وعمل المرأة فكلما كان المجتمع على مستوى من الثقافة العالية ، ساعد ذلك على خروج وعمل المرأة بشكل سهل وحر .

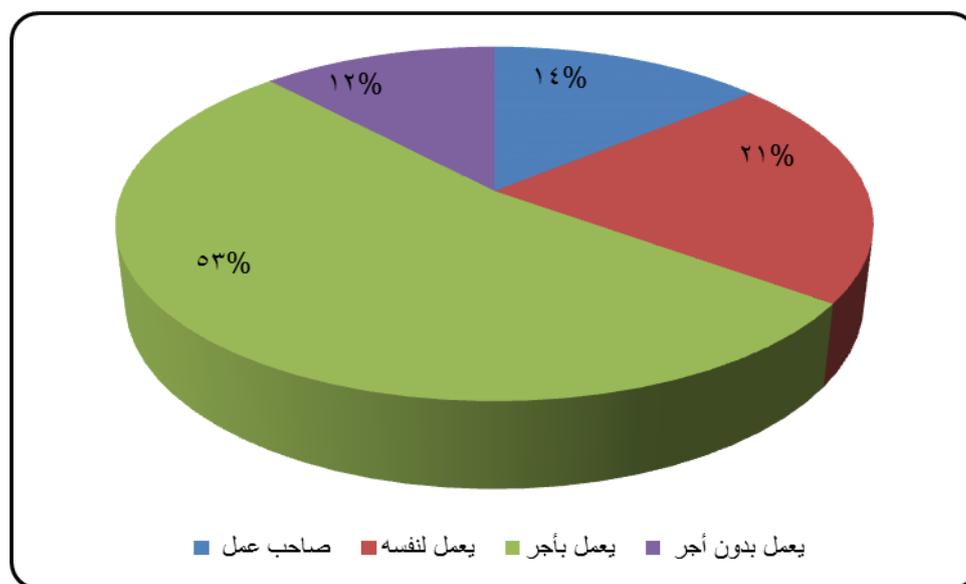
من خلال ذلك يتضح تفوق نسبة الذكور وفق الحالة العملية لمدة البحث (١٩٩٧-٢٠١٤) ، باستثناء حالة العاملين بأجر ، حيث ترتفع نسبة الإناث أكثر من الذكور ، حيث شكلت بنسبة ( ٥٧% ) لسنة ( ١٩٩٧ ) ، مقابل ( ٧٠% ) لسنة ( ٢٠١٤ ) .

أما نسبة الإناث فهي مرتفعة لسنة ( ٢٠١٤ ) ، لإسهام الإناث في ميادين وأنشطة عملية متنوعة، ومما زاد من مشاركة الإناث في العمل نتيجة لحصول الكثير من الإناث على تحصيل دراسي وشهادات دراسية قد مكنتهن من الحصول على وظيفة مناسبة إضافة إلى تنامي وتوسع

## شكل (١)

التوزيع النسبي لليد العاملة بحسب الحالة العملية في المحافظة للمدة (١٩٩٧-٢٠١٤)





المصدر : الشكل من عمل الباحثين اعتماداً على بيانات الجدول (٢)

نشاط قطاع الخدمات الذي يضم اكبر مجموعة من القوى الأنتوية العاملة ضمن مؤسساته ودوائره المتعددة، فضلاً عن تمتع المرأة باستقلاليتها من خلال عملها وحصولها على دخل شهري يمكنها من مواكبة الحياة الاقتصادية .

كما ان الظروف التي مرت على منطقة البحث قد زاد من مشاركة الإناث في العمل ، خاصةً بعد أحداث سنة ( ٢٠٠٣ ) وما تبعها من أثار ، حيث فقدت الكثير من الأسر معيها ، وأصبحت على أساس ذلك المرأة هي المعيلة .

### المبحث الثاني : التوزيع المقارن للعاملين وفق الحالة العملية على مستوى الأفضية .

ان صورة التباين المكاني والتغير الزمني للعاملين وفق الحالة العملية فإنها تتضح من خلال المقارنة على مستوى الأفضية لمنطقة البحث للمدة (١٩٩٧-٢٠١٤ ) يتبين من معطيات الجدولين (٣) و(٤) والخريطة (٢) ارتفاع نسبة العاملين بأجر لقضاء بعقوبة ونسبة بلغت (٥٥%) ، شكلت مساهمة الذكور بنسبة ( ٥٤،٢% ) أما الإناث (٦٥%) لسنة ( ١٩٩٧ ) وعند المقارنة مع نسبة المحافظة والبالغة ( ٥١% ) نجد تفوق نسبة القضاء بفارق ( ٤% ) .

اما التركيز الثاني للعاملين بأجر فإنه يتمثل ضمن قضاء المقدادية ونسبة ( ٥٦% ) وتعد هي الأعلى من نسبة قضاء بعقوبة ونسبة المحافظة لسنة ( ١٩٩٧ ) ، وأخذت مساهمة الذكور بنسبة ( ٥٥% ) اما الإناث ( ٧٠% ) ويرجع ذلك الارتفاع الى التوسع في المشاريع الصناعية فضلاً عن تواجد معامل للأغذية والمنتجات الحيوية ، ومصانع للمشروبات الغازية ، ومكابس للتمور ، هذه الوحدات كانت تضم

اعداد من العاملين من سكان القضاء وبقية الأفضية . اما بقية الأفضية فأنها لا تتجاوز نسبة ( ٤٧ % ) للعاملين بأجر لسنة ( ١٩٩٧ ) ، ولكل من قضاء ( الخالص ، خانقين ، بلدروز ) حيث شكلت نسبها ( ٤٧ % ، ٤٧ % ، ٤٥ % ) وكانت نسبة الذكور منها ( ٤٩ % ، ٤٥ % ، ٤٣ % ) اما مساهمة الإناث فكانت ( ٣٨ % ، ٦٣ % ، ٦٦ % ) .

وسُجلت أدنى نسبة للعاملين بأجر ضمن قضاء كفري وبنسبة ( ٢٩ % ) ويعل ذلك لقلة حركة العمل والوظائف وقلة المؤسسات والدوائر الحكومية والخاصة ، وان اكثر العاملين هم في نشاط الزراعة والذي يندرج ضمن حقل ممن يعمل لحسابه حسب الحالة العملية وبلغت نسبة النوع ( ٢٨ % ) للذكور مقابل ( ٤٥ % ) للإناث .

## جدول (٣)

التوزيع النسبي لعدد العاملين بحسب الحالة العملية على مستوى الأفضية لمحافظة ديالى لسنة ( ١٩٩٧ )

الأفضية	% صاحب عمل	% يعمل لنفسه ( لحسابه )	% يعمل بأجر	% يعمل لدى الاسرة بدون اجر	المجموع
قضاء بعقوبة	٦%	٣٠%	٥٥%	٩%	١٠٠%
قضاء المقدادية	٦%	٣٠%	٥٦%	٨%	١٠٠%
قضاء الخالص	٤%	٣٢%	٤٧%	١٧%	١٠٠%
قضاء خانقين	٥%	٣٩%	٤٧%	٩%	١٠٠%
قضاء بلدروز	٦%	٣٦%	٤٥%	١٣%	١٠٠%
قضاء كفري	٥%	٥٠%	٢٩%	١٦%	١٠٠%
المحافظة	٦%	٣٢%	٥١%	١١%	١٠٠%

المصدر : الجدول من عمل الباحثين اعتماداً على الملحق ( ١ ) .

## جدول (٤)

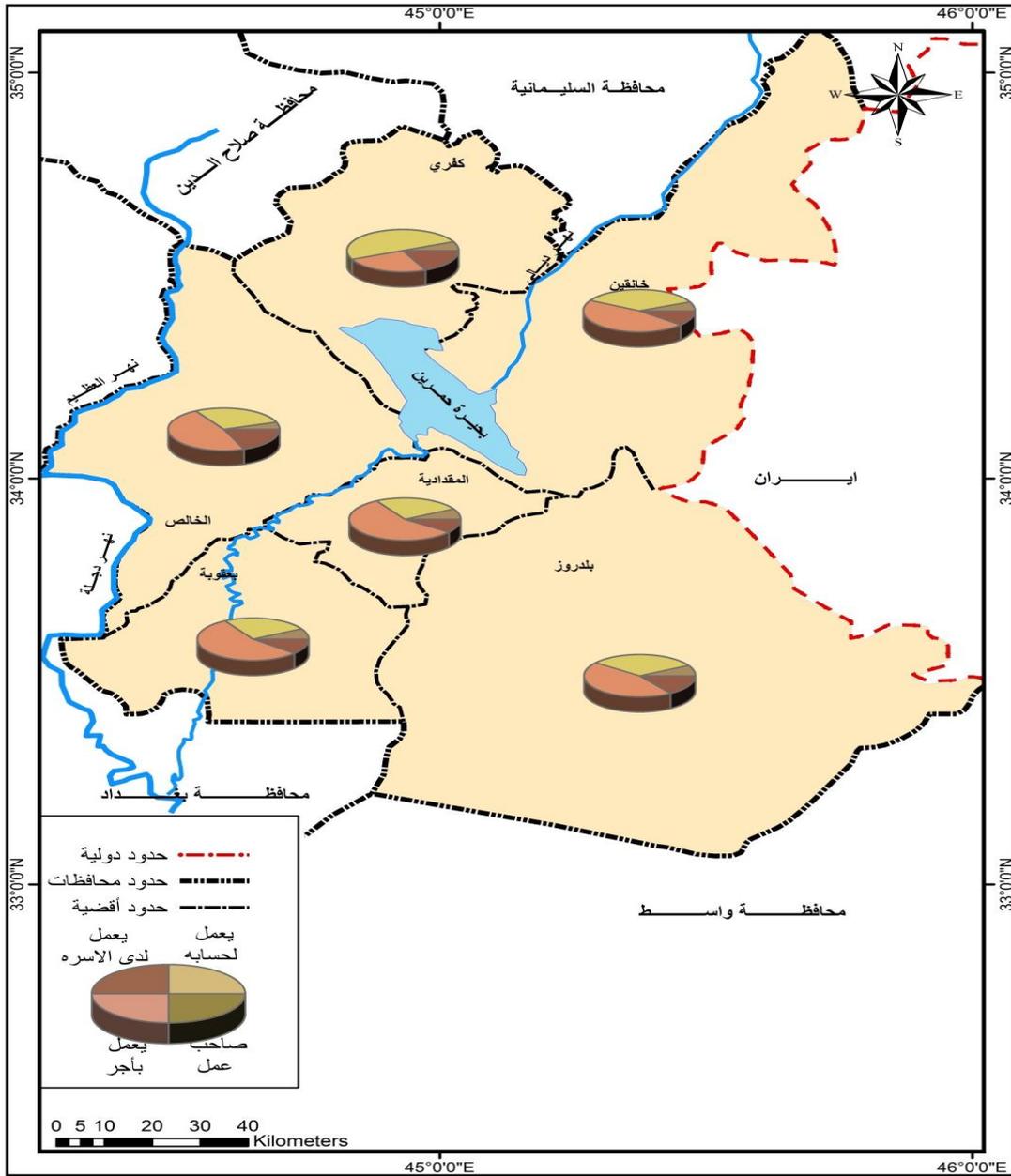
التوزيع النسبي والنوعي لليد العاملة وفق الحالة العملية لأقضية محافظة ديالى لسنة (١٩٩٧)

يعمل لدى الاسرة بدون اجر		يعمل بأجر		يعمل لنفسه (لحسابه)		صاحب عمل		الوحدة الادارية الأقضية
% الإناث	% الذكور	% الإناث	% الذكور	% الإناث	% الذكور	% الإناث	% الذكور	
٢٥	٣,٦	٦٥	٢,٥٤	٩	٤,٣٢	١	١,٧	قضاء بعقوبة
١٨	٥,٦	٧٠	٥٥	١١	٣٢	١	٥,٦	قضاء المقدادية
٤٧,٣	١١	٣٨	٤٩	١٤	٣٥	٧	٥	قضاء الخالص
٢٣	٨	٦٣	٤٥	١٣	٤٢	١	٥	قضاء خانقين
٢١	١٢	٦٦	٤٣	٩	٣٩	٤	٦	قضاء بلدروز
٣٠	١٥	٤٥	٢٨	٢٤	٥١	١	٦	قضاء كفري

المصدر: الجدول من عمل الباحثين اعتماداً على الملحق ( ١ ) .

## خريطة (٢)

التوزيع النسبي لليد العاملة وفق الحالة العملية حسب الوحدات الادارية (الاقضية) في محافظة ديالى لسنة ١٩٩٧



المصدر: الخريطة من عمل الباحثين اعتماداً على بيانات الجدول (٣).

يتبين من البحث الميداني لسنة ( ٢٠١٤ ) من خلال الجدولين (٥ و٦) والخريطة (٣) ان نسبة لعاملين بأجر لقضاء المقدادية بلغت (٥١%) ، وأخذت نسبة مساهمة الذكور منها (٤٢%) بينما حصلت قوة الإناث على نسبة (٦٩%) .

اما التبدل الحاصل في نسب العاملين بأجر فنلاحظ ارتفاع جميع النسب ولجميع الأفضية هذا التبدل يعطي مؤشراً على زيادة المشاريع والتوسع في المؤسسات الحكومية والخاصة مع تنوع الوظائف ، فضلاً عن التغيرات الهيكلية في مؤسسات ودوائر الدولة والتي تحتاج وتستقطب قوى عاملة وخاصة ذات المؤهلات العلمية ، فضلاً عن ارتفاع متوسط الدخل الشهري للموظف ، قد أعطى حافزاً للعمل وبخاصة ضمن القطاع الحكومي والذي من مميزاته ضمان الحقوق التقاعدية للموظف ، لقد أشرت نسب النوع للعاملين بأجر ارتفاعاً يتفق مع ارتفاع نسب المعدل العام للعاملين ، حيث سجلت نسبة الذكور لأفضية (الخالص ، خانقين ، بلدروز ، كفري ) المؤشرات النسبية الأتية ( ٣٩% ، ٤٢% ، ٤٦% ، ٤٢% ) مقابل ارتفاع نسبة مساهمة القوى العاملة الأنثوية ، حيث أخذت نسبها اعلى من المعدل السنة التي تسبقها وهي ( ٦٩% ، ٧٣% ، ٧٥% ، ٧٩% ) وهذا يعطي مؤشراً هاماً على مساهمة القوى العاملة الأنثوية وارتفاع نسبها اكثر من نسب القوى العاملة الذكورية لسنة (٢٠١٤).

اما بقية النسب للعاملين فقد تباينت وفق الحالة العملية ما بين الارتفاع والانخفاض ، حيث نجد نسبة أصحاب العمل لا تتجاوز بنسبة ( ٦% ) لجميع الأفضية لسنة ( ١٩٩٧ ) ، وهذا دليل على انخفاض القطاع الخاص ومساهمته وانخفاض أصحاب رؤوس الأموال وهذا الانخفاض يتفق مع انخفاض نسبة مساهمة النوع كذلك ، حيث أخذت نسبة مساهمة الذكور النسب الأتية ( ٧,١% ، ٦,٥% ، ٥% ، ٥% ، ٦% ، ٦% ) وهي مرتبة بحسب الأفضية، ينظر الجدول (٤) ، اما نسب الإناث المشاركات فكانت نسبها ( ١% ، ١% ، ٠,٧% ، ١% ، ٤% ، ١% ) .

اما المتغيرات لسنة ( ٢٠١٤ ) ، فأخذت نسبة أصحاب العمل بالارتفاع ولجميع الأفضية في منطقة البحث ، وبنسبة لا تتجاوز ( ١٦% ) نستدل من هذا التوجه نحو العمل الخاص وأعمال السوق الحر ، وخاصة بعد التغيرات التي حدثت بعد احداث سنة ( ٢٠٠٣ ) ، وزيادة حركة العمل وأتساع اعمال الأسواق ونمو الأعمال الخاصة ، مما اثر على زيادة اصحاب رؤوس الأموال ، بخاصة ضمن القطاع المصرفي وقد تباينت نسبة مساهمة النوع للعاملين بأجر حيث نلاحظ ارتفاع نسبة مساهمة الذكور بنسب اعلى من نسب القوى العاملة الأنثوية ، إذ شكلت اعلى نسبة للذكور ضمن قضاء الخالص وبنسبة (

٢٢% ) يليه قضاء خانقين بنسبة (٢٠,٥%) بعدها قضاء بلدروز بنسبة ( ٢٠% ) اما نسبة قضاء المقدادية فهي ( ١٨% )

## جدول (٥)

التوزيع النسبي لعدد العاملين بحسب الحالة العملية على مستوى الأفضية لمحافظة ديالى لسنة ( ٢٠١٤ )

الوحدة الادارية الأفضية	% صاحب عمل	% يعمل لحسابه	% يعمل بأجر	% يعمل لدى الاسرة بدون اجر	% الكلية المجموع
قضاء بعقوبة	١٣%	١٩%	٥٥%	١٣%	١٠٠%
قضاء المقدادية	١٤%	٢٣%	٥١%	١٢%	١٠٠%
قضاء الخالص	١٦%	٢٢%	٥٠%	١٢%	١٠٠%
قضاء خانقين	١٦%	٢٣%	٥٢%	٩%	١٠٠%
قضاء بلدروز	١٥%	٢١%	٥٦%	٨%	١٠٠%
قضاء كفري	١٢%	٢٥%	٥٣%	١٠%	١٠٠%
المحافظة	١٤%	٢١%	٥٣%	١٢%	١٠٠%

المصدر : الجدول من عمل الباحثين اعتماداً على الملحق ( ٢ ) .

## جدول (٦)

التوزيع النسبي والنوعي لليد العاملة وفق الحالة العملية لأفضية محافظة ديالى لسنة

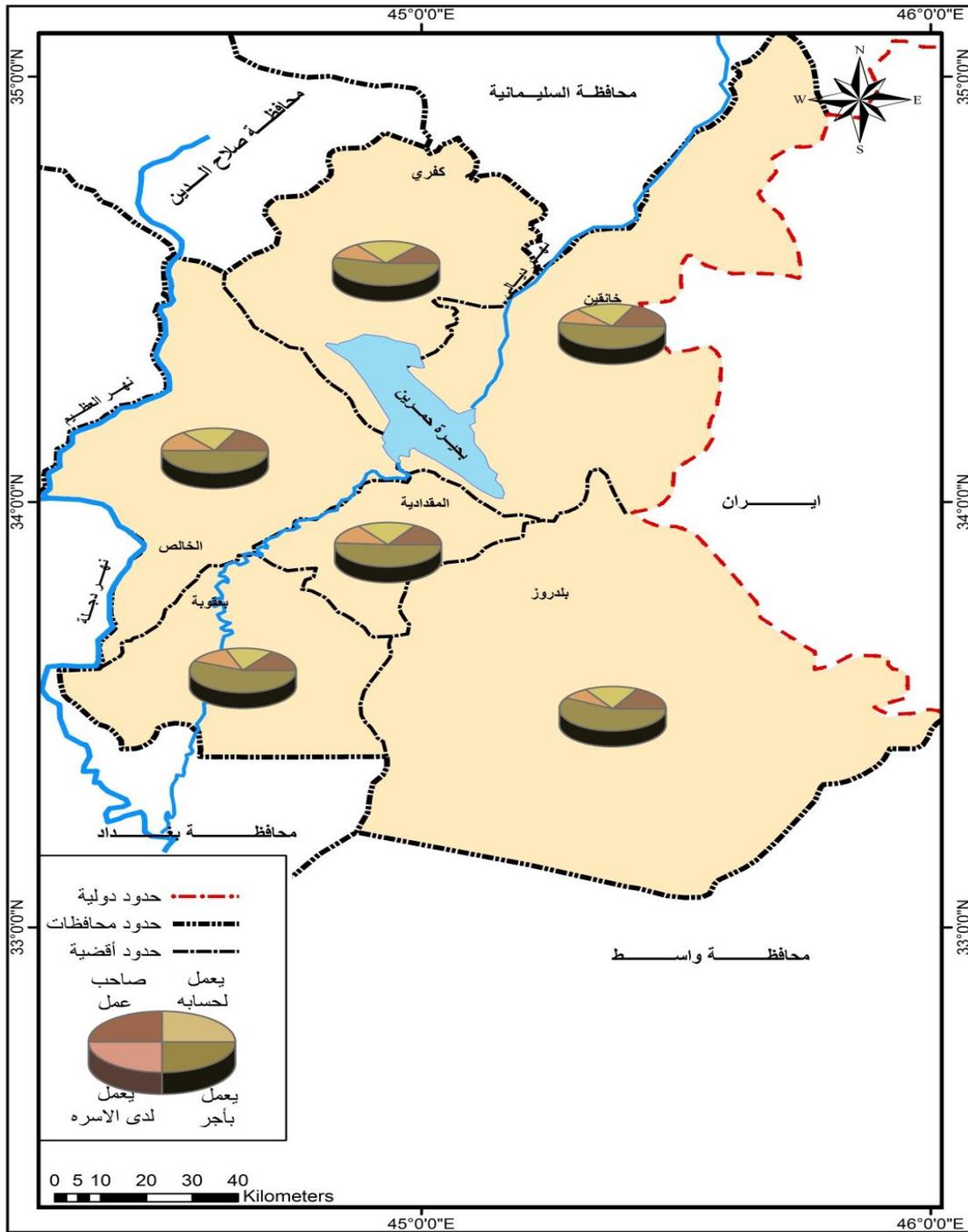
( ٢٠١٤ )

لوحدة الادارية الأفضية	صاحب عمل		يعمل لنفسه (لحسابه)		يعمل بأجر		يعمل لدى الاسرة بدون اجر	
	% الذكور	% الإناث	% الذكور	% الإناث	% الذكور	% الإناث	% الذكور	% الإناث
قضاء بعقوبة	١٦%	٨%	٢٢%	١٥%	٤٨%	٦٦%	١٤%	١١%
قضاء المقدادية	١٨%	٥%	٢٧%	١٥%	٤٢%	٦٩%	١٣%	١١%
قضاء الخالص	٢٢%	٦%	٢٧%	١١%	٣٩%	٦٩%	١٢%	١٤%
قضاء خانقين	٢٠,٥%	٦%	٢٨,٥%	١٢%	٤٢%	٧٣%	٩%	٩%
قضاء بلدروز	٢٠%	٥%	٢٦%	١٠%	٤٦%	٧٥%	٨%	١٠%
قضاء كفري	١٧%	٢%	٣١%	٩%	٤٢%	٧٩%	١٠%	١٠%

المصدر : الجدول من عمل الباحثين اعتماداً على الملحق ( ٢ ) .

## خريطة (٣)

التوزيع النسبي للبيد العاملة وفق الحالة العملية حسب الوحدات الادارية (الاقضية) في محافظة ديالى لسنة ٢٠١٤



المصدر: الخريطة من عمل الباحثين اعتماداً على بيانات الجدول (٥).

وشكل قضاء كفري نسبة ( ١٧% ) وأدنى نسبة تقع ضمن قضاء بعقوبة ( ١٦% ) ويرجع هذا التباين الى طبيعة العمل اضافة ان اصحاب العمل يفضلون المناطق الأمنة والمستقرة لأن رؤوس الاموال والاستثمار يبحث عن المناطق المستقرة للعمل ، لذلك نجد هذا التباين في النسب.

اما نسبة من يعمل لنفسه فأنها تتحصر ما بين نسبة ( ٣٠% ) الى ( ٥٠% ) لسنة ١٩٩٧ وأخذت أعلى نسبة ضمن قضاء كفري ، حيث يكون العاملون هم انفسهم أصحاب العمل وتتركز هذه النسبة في قطاع الزراعة بصورة كبيرة اضافة لبعض المهن والحرف البسيطة والتي لا تحتاج الى عمال او قوى عاملة ، ونجد نسبة النوع ايضاً تتفق مع تدرج النسب للمعدل السنة ن حيث شكلت اعلى نسبة نوع ضمن قضاء كفري وبنسبة ( ٥١% ) للذكور مقابل ( ٤٥ ) للإناث اما ادنى مشاركة للنوع ضمن القضاء المقدادية وبنسبة ( ٣٢% ) للذكور مقابل ( ١١% ) لليد العاملة الأنثوية لسنة ( ١٩٩٧ ) .

لقد انخفضت نسبة العاملين لحسابهم لسنة ( ٢٠١٤ ) ، نتيجة للتحويل لأعمال تكون اكثر ربحاً واصبح من يعمل لحسابه في أعمال حرة لا تحتاج لرؤوس أموال عالية ، وسجلت اعلى نسبة للذكور ضمن قضاء كفري هي ( ٣١% ) للذكور مقابل ( ٩% ) للإناث ، بينما ادنى نسبة للنوع ضمن قضاء بعقوبة بنسبة ( ٢٢% ) للذكور و ( ١٥% ) للإناث ونلاحظ تباين نسبة ( ٢٧% ) تقع ضمن قضاء الخالص لسنة ( ٢٠١٤ ) ويرجع ذلك الى من يعمل لحسابه يضم العاملين لدى الأسرة بدون أجر لذلك نجد النسب منخفضة ومتباينة ، وتضم اغلبها العاملين في نشاط الزراعة بينما تصدر قضاء بعقوبة بأعلى نسبة للعاملين ممن يعمل لدى الأسرة بدون أجر بنسبة بلغت ( ١٣% ) لسنة ( ٢٠١٤ ) وهي أعلى من نسبة المحافظة والبالغة ( ١٢% ) شكلت الذكور نسبة ( ١٤% ) في حين أخذت نسبة الإناث ( ١١% ) ينظر الجدول (٦) ، حيث يضم القضاء مناطق ونواحي ريفية زراعية يعمل ضمنها أفراد الأسر ، فضلاً عن بعض المشاريع المتمثلة في معامل النجارة والحدادة وورش تصليح المركبات فضلاً عن الأعمال التجارية ، اما عمل الإناث يتضمن مساعدة الإناث لأسرهن من خلال اعمال بيتية مثل الخياطة واعمال التجميل . اما أدنى نسبة للعاملين مع الأسرة فنجدها ضمن قضاء بلدروز وبنسبة بلغت ( ٨% ) ، ويعود ذلك لانخفاض العمل في قطاع الزراعة والتوجه نحو اعمال ومهن جديدة ذات مردود مالي واكثر ربحاً لذلك نجد انخفاض النسبة في القضاء لسنة ( ٢٠١٤ ) ، وشكلت نسبة الذكور ( ٨% ) مقابل ( ١٠% ) للإناث . وأخذت نسبة الذكور ضمن قضاء الخالص بنسبة ( ١١% ) مقابل ( ٤٧,٣ ) للإناث ، وتعد اعلى نسبة مساهمة للإناث على مستوى الأقضية لسنة ( ١٩٩٧ ) ، بينما أخذ قضاء كفري بأعلى نسبة لمساهمة الذكور وبلغت ( ١٥% ) للعاملين لدى الأسرة لسنة (٢٠١٤).

## المبحث الثالث

## التوزيع المقارن للعاملين وفق الحالة العملية على مستوى النواحي .

من خلال تحليل بيانات الجدولين (٧) (٨) والتي تمثلهما الخريطتين (٤)(٥) يتضح التباين المكاني لنسب العاملين وفق الحالة العملية للوحدات الادارية (النواحي)، والتي أخذت اربع مستويات بحسب نسب العاملين .

## ١ - المستوى الاول :

أخذ هذا المستوى اعلى نسبة للعاملين بأجر ، وفق الحالة العملية لمدة البحث (١٩٩٧ - ٢٠١٤) ، باستثناء بعض الوحدات الإدارية لسنة ( ١٩٩٧ ) متمثلة في ( ناحية العظيم ، ناحية مندلي وقزانيه ، مركز قضاء كفري ، ناحية قره تبه ) ، حيث تتميز هذه المناطق بقلة مؤسساتها ودوائرها سواء الحكومية أو الخاصة فضلاً عن قلة حركة العمل والأنتاج لذلك تتخفص فيها الوظائف والتي تؤثر في انخفاض العاملين بأجر كما ان هذه الوحدات هي ذات سمة ريفية زراعية ، ويفضل سكانها العمل لحسابهم الخاص ضمن حقولهم ومزارعهم لذلك نجد بالمقابل ارتفاع نسبة العاملين لحسابهم مرتفعة ، وهذا ما تعطيه هذه الوحدات من مؤشرات حول العاملين ضمنها لسنة ( ١٩٩٧ ) أما اعلى نسبة للعاملين بأجر فتشكلت في مدينة بعقوبة والبالغة نسبتها ( ٦٥% ) ، اما ادنى نسبة فقد أخذتها ناحية العظيم وهي (١٧%) لنفس لسنة ينظر جدول (٧) والخريطة (٥) .

اما سنة ( ٢٠١٤ ) ومن معطيات الجدول (٨) نستدل على ارتفاع نسبة من يعمل بأجر ولجميع الوحدات الادارية ، حيث أخذت النسب بالارتفاع مقارنة مع نسب سنة ( ١٩٩٧ ) وهذا يعطي مؤشراً على التوسع الحضري والحضاري لمنطقة البحث فضلاً عن التميز الثقافي والاجتماعي . كما ان هذه النسب تعطي دليلاً على مدى توفر الوظائف فضلاً عن ارتفاع متوسط الدخل الشهري للموظف اضافة الى ان اغلب الوظائف تتركز ضمن المدن ومراكزها

## جدول (٧)

التوزيع النسبي لعدد العاملين وفق الحالة العملية على مستوى الوحدات الادارية لمحافظة ديالى لسنة ١٩٩٧

الوحدات الأدارية	% صاحب عمل	% يعمل لنفسه	% يعمل بأجر	% يعمل لدى الأسرة	المجموع
م. ق يعقوبية	%٧	%٢٦	%٦٥	%٢	%١٠٠
ن. بني سعد	%٧	%٣٥	%٤٦	%١٢	%١٠٠
ن. بهرز	%٤	%٣١	%٤٣	%٢٢	%١٠٠
ن. كنعان	%٧	%٣٢	%٤٢	%١٩	%١٠٠
م. ق المقدادية	%٦	%٣٠	%٥٧	%٧	%١٠٠
ن. ابي صيدا	%٦	%٣١	%٥٦	%٧	%١٠٠
ن. الوجبهية	%٤	%٣٢	%٥٢	%١٢	%١٠٠
م. ق الخالص	%٤	%٣٥	%٤٥	%١٦	%١٠٠
ن. المنصورية	%٢	%٢٦	%٤٦	%٢٦	%١٠٠
ن. هبهب	%٦	%٢٧	%٦٢	%٥	%١٠٠
ن. العظيم	%٥	%٤٦	%١٧	%٣٢	%١٠٠
م. ق خانقين	%٥	%٤٠	%٤٥	%١٠	%١٠٠
ن. جلولاء	%٦	%٣٩	%٤٥	%١٠	%١٠٠
ن. السعدية	%٤	%٣٧	%٥٣	%٧	%١٠٠
م. ق بلدروز	%٧	%٣١	%٥٣	%٩	%١٠٠
ن. مندلي	%٥	%٤٧	%٣٣	%١٥	%١٠٠
ن. قزاليه	%٢	%٤٧	%٢٦	%٢٥	%١٠٠
م. ق كفري	%٢	%٥٧	%٢٨	%١٣	%١٠٠
ن. قره تبه	%٧	%٤٧	%٢٩	%١٧	%١٠٠
المحافظة	%٦	%٣٢	%١٥	%١١	%١٠٠

المصدر: الجدول من عمل الباحثين اعتماداً على الملحق (٣) .



الحضارية والتي تتميز بتنوع وظائفها مما يتيح لسكانها العمل والحصول على وظيفة وبخاصة الحاصلين على مؤهلات علمية ونجد ان اعلى تركيز للعاملين بأجر يتمثل في مدينة بعقوبة وبنسبة بلغت ( ٦٧ % ) وهذا يرجع لاحتوائها على الكثير من المؤسسات والدوائر الرسمية الحكومية والخاصة مما يتيح الفرصة للحصول على عمل او وظيفة ، اما ادنى تركيز للعاملين بأجر يقع ضمن وحدتين هما ( ناحية هبهب ، ناحية جلولاء ) ونسبتهما ( ٤٦ % ) .

### ٢- المستوى الثاني :

تركزت النسب ضمن حقل من يعمل لنفسه ( لحسابه ) حيث تشير نسب الجدولين الى ارتفاع نسبة العاملين فيها ، وهذا دليل على ارتفاع الاعمال الحرة والفردية ، حيث نجد اعلى نسبة ممن يعمل لنفسه لسنة ١٩٩٧ تقع ضمن مركز كفري وبلغت فيه النسبة ( ٥٧ % ) وتعود هذه النسبة الى العاملين في الحقول الزراعية او العاملين في حيازتهم الزراعية .

اما ادنى نسبة فهي ضمن وحدتين اداريتين هما ( مركز قضاء بعقوبة ، ناحية المنصورية ) واخذت نسبة موحدة بلغت ( ٢٦ % ) . ونتائج البحث الميداني لسنة ( ٢٠١٤ ) تبين ان اعلى نسبة ممن يعمل لحسابه ضمن ثلاث وحدات ادارية هي ( ناحية ابي صيدا ، ناحية جلولاء ، ناحية جبارة ) واخذت نسبة ( ٢٥ % ) وهذه النسبة تدل على فردية الاعمال وحرية العمل ولا ترتبط بمؤسسة او جهة معينة اما ادنى نسبة سجلت في مدينة بعقوبة وبنسبة بلغت ( ١٤ % ) وتعطي هذه النسبة مؤشراً على انخفاض الاعمال الفردية او الحرفية او مزاوله العمل ضمن حيازة زراعية بعمل فردي ، وتعطي ايضاً انطباعاً بأن الحياة وطبيعة الأعمال قد تغيرت في طبيعتها وهيكلتها ولم تصبح مقتصرة على الحرفية او الفردية .

### ٣ - المستوى الثالث :

تركزت نسبة العاملين وفق الحالة العملية ضمن حقل يعمل لدى الأسرة لسنة (١٩٩٧) لقد تركزت اعلى نسبة في ناحية العظيم وبنسبة ( ٣٢ % ) وهذا يدل على مشاركة افراد الاسرة في العمل الجماعي المتمثل في نشاط الزراعة وخاصة مساهمة الاناث ضمن هذه النسب ، حيث يستقطب العمل الزراعي اكثر قوى عاملة لسنة ( ١٩٩٧ ) بعد قطاع الخدمات.

## جدول (٨)

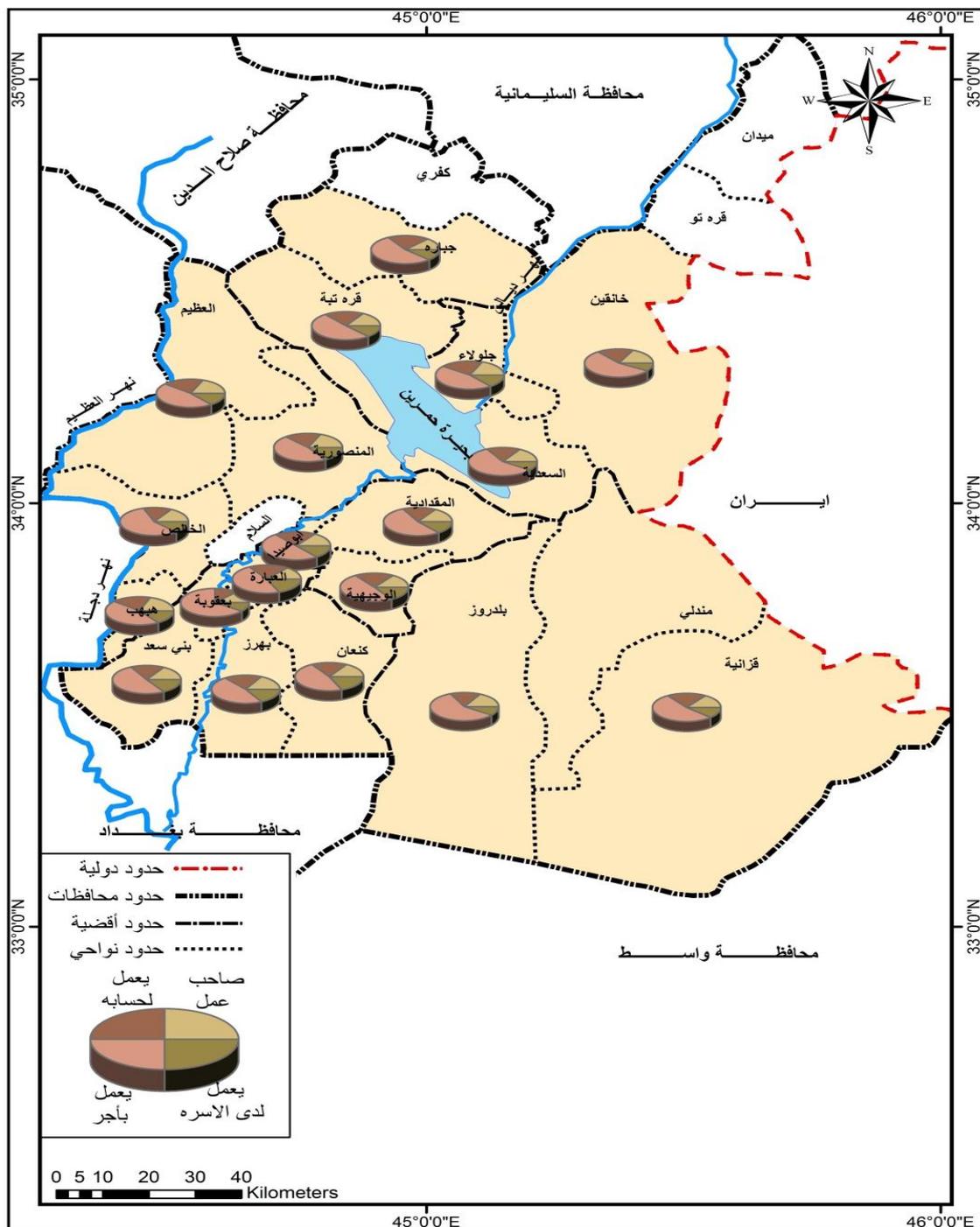
التوزيع النسبي لعدد العاملين وفق لحالة العملية على مستوى الوحدات الادارية لمحافظة ديالى لسنة ( ٢٠١٤ ) .

المجموع	% يعمل لدى الاسرة	% يعمل بأجر	% يعمل لنفسه	% صاحب عمل	الوحدات الادارية
%١٠٠	%٨	%٦٧	%١٤	%١١	م. ق بعقوية
%١٠٠	%١٤	%٥١	%٢١	%١٤	ن. بني سعد
%١٠٠	%٥٥	%٤٧	%٢٣	%١٥	ن. بهرز
%١٠٠	%١٧	%٤٧	%٢٢	%١٤	ن. كنعان
%١٠٠	%١٧	%٤٧	%٢٤	%١٢	ن. العبارة
%١٠٠	%١٢	%٥٤	%٢١	%١٤	م. ق المقدادية
%١٠٠	%١٢	%٥٠	%٢٥	%١٣	ن. ابي صيدا
%١٠٠	%١٤	%٤٩	%٢٤	%١٣	ن. الوجيحية
%١٠٠	%١١	%٥٧	%١٨	%١٤	م. ق الخالص
%١٠٠	%١٤	%٤٧	%٢٢	%١٧	ن. المنصورية
%١٠٠	%١٣	%٤٦	%٢٣	%١٨	ن. هههب
%١٠٠	%١٢	%٤٧	%٢٤	%١٧	ن. العظيم
%١٠٠	%٧	%٥٥	%٢٢	%١٦	م. ق خانقين
%١٠٠	%١٢	%٤٦	%٢٥	%١٧	ن. جلولاء
%١٠٠	%٨	%٥٧	%٢١	%١٤	ن. السعدية
%١٠٠	%٨	%٥٨	%١٩	%١٥	م. ق بلدروز
%١٠٠	%١٠	%٥٣	%٢٤	%١٣	ن. مندلي وقزانيه
.....	.....	.....	.....	.....	م. ق كفري
%١٠٠	%١١	%٥١	%٢٤	%١٤	ن. قره تبه
%١٠٠	%١٠	%٥٤	%٢٥	%١١	ن. جبارة
%١٠٠	%١٢	%٥٣	%٢١	%١٤	المحافظة

المصدر : الجدول من عمل الباحثين اعتماداً على الملحق ( ٤ ) .

## خريطة (٥)

التوزيع النسبي لليد العاملة وفق الحالة العملية حسب الوحدات الادارية (النواحي) في محافظة ديالى لسنة ٢٠١٤



المصدر: الخريطة من عمل الباحثين اعتماداً على بيانات الجدول (٨).

اما ادنى نسبة مساهمة ممن يعمل لدى الاسرة فأنها تركزت ضمن مركز قضاء بعقوبة وبنسبة (٢%) ، حيث تتميز مدينة بعقوبة ، بطابعها الحضري وارتفاع نسبة سكان الحضر ، لذلك تتخفف مساهمة من يعمل لدى الاسرة ، الا في بعض الاعمال غير الزراعية فأعمال التجارة او الخدمات الصناعية .

اما التبدل والتغير الذي حصل في نسب العاملين ومساهماتهم لسنة (٢٠١٤) ، حيث أخذت نسبة القوى العاملة وفق الحالة العملية ضمن حقل صاحب عمل المستوى الثالث لعموم منطقة البحث، لقد اعطى هذه المستوى ، انطباعاً نحو التوسع في الأعمال الحرة وتنامي أصحاب رؤوس الأموال وبدل على تطور الحركة العملية والوظيفية بكافة جوانبها ، حيث أخذت الأسواق بالتنوع والأنفتاح مع زيادة التنوع الوظيفي خاصة بعد احداث سنة ( ٢٠٠٣ ) ، وسجلت ( ناحية ههب ) اعلى نسبة للعاملين من أصحاب العمل وبنسبة ( ١٨% ) وان تصدر ناحية ههب لهذه النسبة يعود الى اصحاب العمل اغلبهم يسكنون هذه الوحدة الإدارية وليس عملهم ضمن الناحية بل عملهم خارج حدود الوحدة الإدارية .

#### ٤ - المستوى الرابع :

نجد نسبة صاحب عمل قد شكلت هذا المستوى لسنة ( ١٩٩٧ ) وأخذت نسبة العاملين بين ( ٢% - ٧% ) ان تصدر هذه النسب للمستوى الرابع يرجع الى الظروف المعاشية والاقتصادية الصعبة فضلاً عن ظروف الحصار الاقتصادي لذلك نلاحظ انخفاض نسبة أصحاب رؤوس الأموال ، وقلة مساهمة القطاع الخاص الا بنسبة قليلة لعموم منطقة البحث ووحداتها الادارية .

اما المستوى الرابع لسنة ( ٢٠١٤ ) فإنه تمثل مساهمة نسبة العاملين ممن يعملون لدى الاسرة بحسب الحالة العملية ، وتباينت نسبة المساهمة للعاملين للوحدات الادارية ما بين ( ٧% - ١٧% ) ويعلل ذلك للأنخفاض في المساهمة ضمن الاعمال الجماعية المتمثل بالعمل الزراعي ، وبعض الأعمال الحرة لذا نلاحظ ان النسب منخفضة للوحدات الإدارية .

## النتائج

- ١- وجود تباين في توزيع العاملين على مستوى المحافظة حيث اخذت اعلى نسبة للعاملين بأجر وبنسبة (٥١%) لسنة ١٩٩٧ بينما سجلت نسبة (٥٣%) لسنة ٢٠١٤ .
- ٢- سجلت اعلى نسبة للتركيب النوعي للعاملين بأجر (٥٠%) للذكور مقابل (٥٧%) للإناث لسنة ١٩٩٧ بينما تباينت النسبة لسنة ٢٠١٤ حيث بلغت نسبة الاناث (٧٠%) مقابل (٤٤%) للذكور .
- ٣- سجل قضاء المقدادية اعلى نسبة للعاملين باجر لسنة ١٩٩٧ بنسبة بلغت (٥٦%) اما اقل نسبة فكانت ضمن قضاء الخالص لصاحب العمل وبنسبة بلغت (٤%) .
- ٤- وجود تباين نوعي للذكور والاناث حيث سجلت اعلى نسبة للإناث ضمن قضاء المقدادية وبنسبة (٧٠%) لسنة ١٩٩٧ ضمن العاملين باجر .
- ٥- سجل قضاء بلدروز اعلى نسبة للعاملين باجر لسنة ٢٠١٤ وبلغت (٥٦%) بينما سجلت اعلى نسبة للإناث ضمن قضاء كفري وبنسبة (٧٩%) للعاملات باجر .
- ٦- سجلت ناحية ههب اعلى نسبة للعاملين باجر وبلغت (٦٢%) لسنة ١٩٩٧ بينما اخذ قضاء بعقوبة المرتبة الاولى لسنة ٢٠١٤ للعاملين باجر وبنسبة (٦٧%) .

## الهوامش

- ( ١ ) فتحي محمد ابو عيانه ، جغرافية السكان مطبعة الدار الجامعية المصرية ، الاسكندرية ، ١٩٧٧ ، ص ٤١٤ .
- ( ٢ ) وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، مديرية إحصاءات السكان والقوى العاملة ، دليل مفاهيم المصطلحات الخاصة بإحصاءات القوى العاملة بغداد ، ١٩٩٧ ، ص ٢ .
- ( ٣ ) هبة الليثي وآخرون ، دليل مؤشرات التنمية والمؤشرات الاجتماعية ، مطبعة جامعة القاهرة ، القاهرة ، ٢٠١٤ ، ص ٩٣ .
- ( ٤ ) سامي عزيز عباس ومحمد يوسف حاجم ، منهج البحث العلمي ( المفهوم والاساليب والتحليل والكتابة ) ، دار الكتب والوثائق ، بغداد ٢٠١٤ ، ص ٨٦ .
- ( ٥ ) المصدر نفسه ، ص ٨٥ .
- ( ٦ ) حنان نعمان القره لوسي ، التباين المكاني للإصابة بمرض حمى التيفوئيد في الأحياء الفقيرة من مدينة بغداد للمدة ( ١٩٩٧ - ٢٠٠٧ ) ، رسالة ماجستير ، غير منشوره ، كلية التربية ابن رشد ، جامعة بغداد ، ٢٠٠٧ ، ص ١٣ .

(٧) ناجي سهم رسن ، القوى العاملة الأثوية في محافظة واسط ، أطروحة دكتوراه (غير منشورة) ، كلية الآداب ، جامعة بغداد ، ١٩٩٥ ، ص ١٤٩

#### المصادر

- ١- ابو عيانه، فتحي محمد ، جغرافية السكان مطبعة الدار الجامعية المصرية ، الاسكندرية ، ١٩٧٧ .
- ٢- رسن ، ناجي سهم ، القوى العاملة الأثوية في محافظة واسط ، أطروحة دكتوراه ( غير منشورة ) ، كلية الآداب ، جامعة بغداد ، ١٩٩٥ .
- ٣- عباس ، سامي عزيز ، محمد يوسف حاجم ، منهج البحث العلمي ( المفهوم والاساليب والتحليل والكتابة ) ، دار الكتب والوثائق ، بغداد ٢٠١٤ .
- ٤- القره لوسي ، حنان نعمان ، التباين المكاني للإصابة بمرض حمى التيفوئيد في الأحياء الفقيرة من مدينة بغداد للمدة ( ١٩٩٧٠ - ٢٠٠٧ ) ، رسالة ماجستير ، غير منشوره ، كلية التربية ابن رشد ، جامعة بغداد ، ٢٠٠٧ .
- ٥- الليثي ، هبة وآخرون ، دليل مؤشرات التنمية والمؤشرات الاجتماعية ، مطبعة جامعة القاهرة ، القاهرة ، ٢٠١٤ .
- ٦- وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، مديرية إحصاءات السكان والقوى العاملة ، دليل مفاهيم المصطلحات الخاصة بإحصاءات القوى العاملة بغداد ، ١٩٩٧ .

## ملحق (١)

التوزيع العددي للعاملين بحسب النوع للحالة العملية على مستوى الوحدات الادارية لمحافظة ديالى لسنة ١٩٩٧ .

يعمل لدى الاسرة بدون اجر		يعمل بأجر		يعمل لنفسه		صاحب عمل		الوحدات الادارية
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	
٢٢٠	١٠٠٣	٦٠٩٧	٢٨٧٧٥	٣٩٠	١٣٨٥٦	٩٣	٣٥١٦	بعقوبة
١٢٣١	٢٠٤٥	٥٩٦	١١٥٦٨	٣٦٧	٨٨٢٩	٧٢	١٦٨٨	بني سعد
٨٣٨	١٦٣٨	٨٣١	٤٠١٩	٢٣٥	٣٢٢٥	٦	٤٢٤	بهرز
٧٠٧	٨٠٦	٢٩٩	٢٩١٧	٨٢	٢٣٧٠	١٣	٥٤٨	كنعان
٢٩٩٦	٥٤٩٢	٧٨٢٣	٤٧٢٧٩	١٠٧٤	٢٨٢٨٠	١٨٤	٦١٧٦	المجموع
٣١٧	١٢٠٢	١٦٨٤	١١٢٦٤	٢٠٠	٦٤٨٠	٣١	١٤١٠	المقدادية
٥٦	٤٩٣	٤٢٦	٤١٨١	٧٢	٢٤٧٤	١٤	٥٠١	ابي صيدا
٢٤٧	٥٠٧	٢٦٢	٣٠٨٩	١٠٦	١٩١٩	١	٢٩٤	الوجيهية
٦٢٠	٢٢٠٢	٢٣٧٢	١٨٥٣٤	٣٧٨	١٠٨٧٣	٤٦	٢٢٠٥	المجموع
١٦٨٣	٢٧٦١	١٩٩٦	١٠٤٧٢	٧٠٥	٩٠٠٢	١٩	١٠٧٢	الخالص
١٥٩٨	١٠٧٩	٣٨١	٤٢٠٧	١٦٥	٢٤٢٣	٢٠	٢٠٦	المنصورية
١٨٩	٥٠٢	٧٤٦	٧١٣٧	١٣٨	٣٢٣٣	١٥	٧٣٢	هيهب
٤٦٠	٨٢١	٢٧	٦٣٨	١٧٢	١٦٩٢	١	٢٠٢	العظيم
٣٩٣٠	٥١٦٣	٣١٥٠	٢٢٤٥٤	١١٨٠	١٦٣٥٠	٥٥	٢٢٢٢	المجموع
٣٥٦	٨٥٨	١٠٨٤	٤٣٥٧	١٦٣	٤٦٤٤	١٦	٦١٨	خانقين
٢٨٦	٧٣٠	٥١٢	٤٠٣٣	١٦٢	٣٧٨٤	٢٥	٥٦٣	جلولاء
١٠١	٣٦٣	٤٤٩	٣٢٨٣	٩٧	٢٥١٧	٦	٢٤٤	السعدية
٧٤٣	١٩٥١	٢٠٤٥	١١٦٧٣	٤٢٢	١٠٩٤٥	٤٧	١٤٢٥	المجموع
٢٦٣	٩٦٣	٨٨٩	٦١٤٥	١٠١	٤٠٥٥	٦٠	٨٧٩	بلدروز
١٤	٥٣٢	٨٠	١٠٧٥	١٥	١٦٤٠	صفر	١٩١	مندلي
٥١	٦٩٧	٦٧	٧٠٢	٢٣	١٣٥٩	صفر	٦٩	قرزانيه
٣٢٨	٢١٩٢	١٠٣٦	٧٩٢٢	١٣٩	٧٠٥٤	٦٠	١١٣٩	المجموع
٣	٢٥٧	٣١	٥٦٠	٢٩	١١٥٥	١	٤٩	كفري
١٠٤	٨٦٣	١٣١	١٥٠٥	٥٧	٢٦١٢	٥	٣٧٤	قره تبه
١٠٧	١١٢٠	١٦٢	٢٠٦٥	٨٦	٣٧٦٧	٦	٤٢٣	المجموع
٨٧٢٤	١٨١٢٠	١٦٥٨٨	١٠٩٩٢٧	٣٢٧٩	٧٧٢٦٩	٣٩٨	١٣٥٩٠	المجموع للمحافظة

المصدر : جمهورية العراق ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج التعداد لسكان محافظة ديالى لسنة ١٩٩٧ ، بيانات جدول ( ٣٥ )

، غير منشورة .

ملحق (٢) التوزيع العددي للعاملين بحسب النوع للحالة العملية على مستوى الوحدات الادارية لمحافظة ديالى لسنة ٢٠١٤

الوحدات الادارية	صاحب عمل		يعمل لنفسه		يعمل بأجر		يعمل لدى الاسرة بدون اجر	
	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور
بعقوبة	٦٥	١٣٠	٩٥	١٦٥	٦٩٥	٥٣١	١١٠	٤٥
بني سعد	٢٥	١٠٨	٦٢	١٤٠	٢٦٢	٢٢٠	٩٦	٣٨
بهرز	٢٧	٨٩	٥٤	١١٦	١٩٠	١٦٥	٧٥	٤٠
كنعان	٢٠	٨٢	٣٤	١٣٠	١٨٧	١٦٠	٧٧	٤٥
العبارة	١٠	٨٠	٢٥	١٤٠	١٨٩	١٥٥	٨٩	٤٠
المجموع	١٤٧	٤٨٩	٢٧٠	٧٠١	١٥٢٣	١٢٣١	٤٤٧	٢٠٨
المقدادية	٣٠	١١٠	٥٥	١٥٥	٢٨٤	٢٦٠	٨٥	٣٥
ابي صيدا	٧	١٠٠	٤٤	١٥٤	٢١٠	١٨٥	٦٥	٣٠
الوجهية	٦	٨٠	٣٠	١٣٠	١٧٥	١٥٢	٥٥	٣٥
المجموع	٤٣	٢٩٠	١٢٩	٤٣٩	٦٦٩	٥٩٧	٢٠٥	١٠٠
الخالص	٣٠	١٢٠	٤٠	١٥٠	٣٠٠	٢٨٨	٦٥	٤٥
المنصورية	١٥	١١٠	٢٢	١٤٠	١٨٣	١٦٥	٦٨	٤٢
ههب	٢٢	١٢٥	٣٢	١٥٤	١٩٥	١٧٩	٦٩	٤٠
العظيم	١٠	١٢٠	٣٠	١٥٥	١٨٥	١٧٠	٦٠	٣٣
المجموع	٧٧	٤٧٥	١٢٤	٥٩٩	٨٦٣	٨٠٢	٢٦٢	١٦٠
خانقين	٢٥	١٣٠	٤٥	١٧٥	٢٩٥	٢٤٩	٤٥	٢٥
جلولاء	١٥	١١٩	٣٠	١٦٥	١٩٠	١٧٢	٦٠	٣٥
السعدية	٩	٧٥	٢٠	١١٠	١٨٠	١٦٥	٣٥	١٤
المجموع	٤٩	٣٢٤	٩٥	٤٥٠	٧٧٥	٥٨٦	١٤٠	٧٤
بلدروز	٢٥	١٣٥	٤٢	١٥٥	٣١٦	٢٩٠	٤٥	٣٥
مندلي وقزائيه	٤	٨٠	٢٠	١٣٠	١٨٠	١٥٥	٤٠	٢٥
المجموع	٢٩	٢١٥	٦٢	٢٨٥	٤٩٦	٤٤٥	٨٥	٦٠
كفري	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
قرة تبة	٤	٨٥	٢٠	١٤٠	١٨٨	١٥٢	٥٠	٢٣
جبارة	٢	٦٠	١٥	١٣١	١٧٥	١٤٠	٤٠	١٥
المجموع	٦	١٤٥	٣٥	٢٧١	٣٦٣	٢٩٢	٩٠	٣٨
مجموع المحافظة	٣٥١	١٩٣٨	٧١٥	٢٧٤٥	٤٥٧٩	٣٩٥٣	١٢٢٩	٦٤٠

المصدر: نتائج تحليل استمارة الاستبيان البحث الميداني لسنة ٢٠١٤ .

## ملحق (٣)

التوزيع العددي لعدد العاملين بحسب الحالة العملية للوحدات الادارية لمحافظة ديالى لسنة ١٩٩٧ .

المجموع	يعمل لدى الاسرة بدون اجر	يعمل بأجر	يعمل لنفسه	صاحب عمل	الوحدات الادارية
٥٣٩٥٠	١٢٢٣	٣٤٨٧٢	١٤٢٤٦	٣٦٠٩	بعقوبة
٢٦٣٩٦	٣٢٧٦	١٢١٦٤	٩١٩٦	١٧٦٠	بني سعد
١١٢١٦	٢٤٧٦	٤٨٥٠	٣٤٦٠	٤٣٠	بهرز
٧٧٤٢	١٥١٣	٣٢١٦	٢٤٥٢	٥٦١	كنعان
٢٢٥٨٨	١٥١٩	١٢٩٤٨	٦٦٨٠	١٤٤١	المقدادية
٨٢١٧	٥٤٩	٤٦٠٧	٢٥٤٦	٥١٥	ابي صيدا
٦٤٢٥	٧٥٤	٣٣٥١	٢٠٢٥	٢٩٥	الوجيهية
٢٧٧١٠	٤٤٤٤	١٢٤٦٨	٩٧٠٧	١٠٩١	الخالص
١٠٠٧٩	٢٦٧٧	٤٥٨٨	٢٥٨٨	٢٢٦	المنصوريه
١٢٧٠٢	٦٩١	٧٨٨٣	٣٣٧١	٧٥٧	هيهب
٤٠١٣	١٢٨١	٦٦٥	١٨٦٤	٢٠٣	العظيم
١٢٠٦٩	١٢١٤	٥٤٤١	٤٨٠٧	٦٣٤	خانقين
١٠٠٩٥	١٠١٦	٤٥٤٥	٣٩٤٦	٥٨٨	جلولاء
٧٠٦٠	٤٦٤	٣٧٣٢	٢٦١٤	٢٥٠	السعدية
١٣٣٥٥	١٢٢٦	٧٠٣٤	٤١٥٦	٩٣٩	بلدروز
٣٥٤٧	٥٤٦	١١٥٥	١٦٥٥	١٩١	مندلي
٢٩٦٨	٧٤٨	٧٦٩	١٣٨٢	٦٩	قرانيه
٢٠٨٥	٢٦٠	٥٩١	١١٨٤	٥٠	كفري
٥٦٥١	٩٦٧	١٦٣٦	٢٦٦٩	٣٧٩	قره تبه
٢٤٧٨٩٥	٢٦٨٤٤	١٢٦٥١٥	٨٠٥٤٨	١٣٩٨٨	المجموع

المصدر : جمهورية العراق ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج التعداد السنة للسكان - محافظة ديالى ١٩٩٧ ، بيانات جدول ( ٣٥ ) ، بيانات غير منشورة .

## ملحق (٤)

التوزيع العددي لعدد العاملين بحسب الحالة العملية على مستوى الوحدات الادارية لمحافظة ديالى لسنة ٢٠١٤

المجموع	يعمل لدى الاسرة بدون اجر	يعمل بأجر	يعمل لنفسه	صاحب عمل	الوحدات الادارية
١٨٣٦	١٥٥	١٢٢٦	٢٦٠	١٩٥	بعقوبة
٩٥١	١٣٤	٤٨٢	٢٠٢	١٣٣	بني سعد
٧٥٦	١١٥	٣٥٥	١٧٠	١١٦	بهرز
٧٣٥	١٢٢	٣٤٧	١٦٤	١٠٢	كنعان
٧٣٨	١٢٩	٣٤٤	١٧٥	٩٠	العبارة
١٠١٤	١٢٠	٥٤٤	٢١٠	١٤٠	المقدادية
٧٩٥	٩٥	٣٩٥	١٩٨	١٠٧	ابي صيدا
٦٦٣	٩٠	٣٢٧	١٦٠	٨٦	الوجيحية
١٠٣٨	١١٠	٥٨٨	١٩٠	١٥٠	الخالص
٧٤٥	١١٠	٣٤٨	١٦٢	١٢٥	المنصورية
٨١٦	١٠٩	٣٧٤	١٨٦	١٤٧	هبيهب
٧٦٣	٩٣	٣٥٥	١٨٥	١٣٠	العظيم
٩٨٩	٧٠	٥٤٤	٢٢٠	١٥٥	خانقين
٧٨٦	٩٥	٣٦٢	١٩٥	١٣٤	جلولاء
٦٠٨	٤٩	٣٤٥	١٣٠	٨٤	السعدية
١٠٤٣	٨٠	٦٠٦	١٩٧	١٦٠	بلدروز
٦٣٤	٦٥	٣٣٥	١٥٠	٨٤	مندلي وقزانيه
.....	.....	.....	.....	.....	كفري
٦٦٢	٧٣	٣٤٠	١٦٠	٨٩	قره تبه
٥٧٨	٥٥	٣١٥	١٤٦	٦٢	جباره
١٦١٥٠	١٨٦٩	٨٥٣٢	٣٤٦٠	٢٢٨٩	المجموع

المصدر : نتائج تحليل بيانات استمارة الاستبيان البحث الميداني لسنة ( ٢٠١٤ ) .

## Abstract

Search , which dealt with a study it has become clear ( comparable distribution of employees of the population according to the practical situation for the years( 1997 – 2014 ) , to the presence of variation and change in the nature of labor distribution according to the class action , whether at the level of research as a whole ( the large space of the province ) or at the level of districts and also emerged as the contrast the change is part of a small administrative units ( aspects ) , and due to a change in the areas of employment opportunities that have occurred in the business segments for the years of research and that goes back to recession class of work in exchange for prosperity and recovery of other types of business , these factors and the reasons have made the image work differentiated and variable , As well as political and security conditions that made the yard work turbulent , as well as the lack of alignment between classes work and what is owned by personnel of academic qualifications , and the search and there is a difference and a change in the business case for gender ratio , image is comparable distribution in the form of charts representation to give a clear visual read of this distribution.

