



تحليل الواقع التنموي للقوة العاملة الانثوية في

محافظة المثنى لعام 2021

حنان عبد الرضا طاهر حمد*

وزارة التربية / مديرية تربية المثنى

| المخلص | معلومات المقالة |
|---|---|
| تمثل المرأة نصف المجتمع في تعزيز الجهود الرامية الى تحقيق التنمية الشاملة ، فالتنمية تعتمد على تطوير مساهمة الجنسين- الذكور والاناث- في خططها وبرامجها وان اهمال احدهما يشكل هدراً للموارد البشرية وعدم تحقيق الاستفادة القصوى منها. ومن هنا جاءت اهمية هذه الدراسة كمحاولة لتسليط الضوء على واقعا التنموي الذي من شأنه التأثير على اندماجها في العمل، وعليه اظهر البحث ارتفاع نسبة الاناث النشيطات اقتصادياً مع ارتفاع مستواهن التعليمي، الا ان مؤشرات مساهمتن بقوة العمل متدنية مع تباينها مكانياً وزمانياً، كما اتضح استقطاب قطاع الخدمات النسب الاعلى ، ومن الاسباب الرئيسة لتدني مساهمة الاناث في العمل هو عدم قدرة الاقتصاد المحلي والوطني على استيعاب الايدي العاملة وتوفير فرص ملائمة لها والنظرة الاجتماعية لعمل المرأة خارج المنزل فضلاً عن انخفاض نسبها في مواقع التأثير واتخاذ القرارات التخطيطية والتنموية وبالتالي حرمانها من احداث تغييرات جذرية في سياسات العمل والتنمية مما يستدعي ضرورة ايجاد الحلول الناجعة لها لتعميق مساهمة المرأة في سوق العمل وتفعيل دورها في عملية التنمية وتغيير الممارسات الاجتماعية الخاطئة وتصحيح الصورة النمطية السلبية التي تنتقص من حقوقها . | <p>تاريخ المقالة :</p> <p>تاريخ الاستلام: 2022/6/26</p> <p>تاريخ التعديل : -----</p> <p>قبول النشر: 2022/8/10</p> <p>متوفر على النت: 2022/11/15</p> |
| | <p>الكلمات المفتاحية :</p> <p>القوة العاملة الانثوية ، المرأة والتنمية ، المرأة العاملة.</p> |

© جميع الحقوق محفوظة لدى جامعة المثنى 2022

المقدمة:

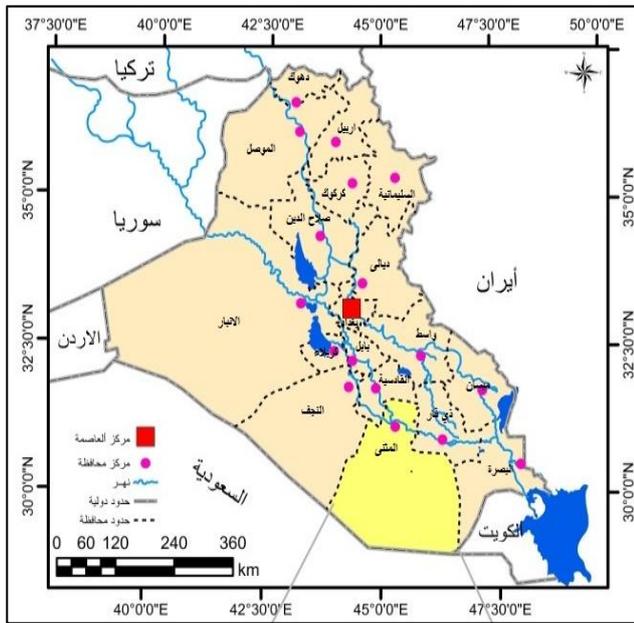
- ماهي خصائص القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى؟ وما واقعها التنموي؟
- ما الرؤية التنموية المستقبلية للقوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى حتى عام 2031؟ وماهي استراتيجيات ووسائل النهوض بها وتطويرها؟
وانطلاقاً من المشكلة يفترض البحث ان اهم خصائص القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى تتمثل بحجم الاناث ممن هن في سن العمل (15 سنة فاكتر) ونموهن وتوزيعهن وانماط تراكيبهن المختلفة ، وتباين هذه الخصائص مكانياً وزمانياً بين الوحدات الادارية لمنطقة الدراسة وفقاً للمؤشرات المعتمدة في

للقوة العاملة الانثوية دوراً مهماً في عملية التنمية وتوجيهها وان الاستفادة المثلى منها هدفاً من اهداف الدول في تحقيق التقدم والتطور في مجتمعاتها فهي عنصر الانتاج الذي يتمتع بالقدرة على التفكير والابتكار والابداع ، لذا فان تمكينها اقتصادياً يمثل احد العوامل الرئيسة لتخفيف الفقر وتحقيق اهداف التنمية المستدامة ، كما ان النهوض بواقع المرأة لا يمكن ان يتم الا في اطار مشروع تنموي متكامل ينطلق من تقييم الوضع الحالي للقوى العاملة الانثوية لتحقيق اهدافه بضمنان المساواة والعدالة الاجتماعية مما يؤمن التوظيف الامثل للموارد البشرية . تتمحور مشكلة البحث الرئيسة بالتساؤلات الاتية :

*الناشر الرئيسي: E-mail : Redahanan82@gmail.com

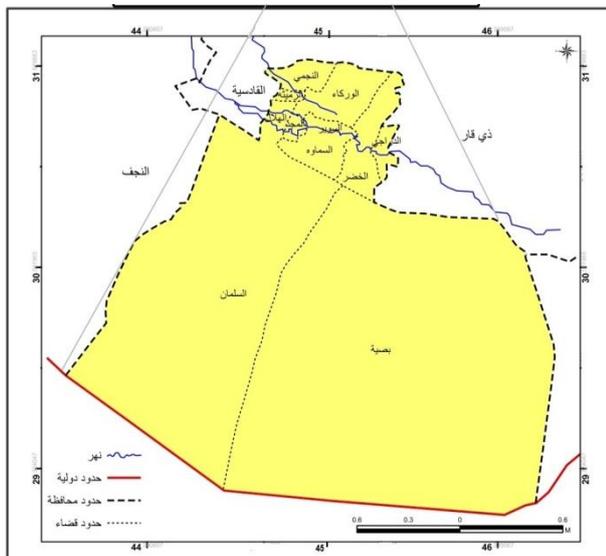
(31,42 شمال خط الاستواء وبين خطي طول (43,5-46,32) شرقاً الخريطين (1) و (2). وتجدر الاشارة ان المحافظة تضم اربعة اقصية تنقسم الى (11) وحدة ادارية (ناحية) ، بينما تمتد حدوده الزمانية في المدة (1997 – 2021) فضلاً عن استشراف التصورات المستقبلية لعام 2031.

خريطة (1) الموقع الجغرافي لمحافظة المثنى من العراق



المصدر: جمهورية العراق ، وزارة الموارد المائية ، المديرية العامة للمساحة ، قسم انتاج الخرائط ، خريطة العراق الادارية بمقياس 1:1000000 ، بغداد ، 2021.

خريطة (2) الموقع الجغرافي للوحدات الادارية لمحافظة المثنى



البحث، مما يتطلب وضع جملة من الاستراتيجيات والبرامج للنهوض بواقع القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى ولرسم صورتها المستقبلية حتى عام 2031.

يهدف البحث الى الكشف عن خصائص القوى العاملة الانثوية وتباينها المكاني في محافظة المثنى وتقييم واقعها التنموي بأبعاده المختلفة وتشخيص المشكلات التي تعيق مساهمتها في العملية التنموية.

اما اهميته فتاتي من كون البحث يتناول احد اهم الدراسات الاساس في عملية التنمية والتقدم لأي مجتمع لذا فقد تولدت الرغبة في دراسة هذا الموضوع بأبعاده المختلفة لاسيما الابعاد المكانية من اجل توزيع ثمار التنمية بشكل عادل على المناطق التي من شأنها العمل على تحسين مستوى معيشة سكان المحافظة .

ولتحقيق هدف البحث اقتضت الضرورة البحثية العلمية اعتماد المنهجين الوصفي والتحليلي في الكشف عن الواقع التنموي للقوة العاملة الانثوية والتباين في خصائصها ، وقد استند البحث على اعداد استمارة الاستبانة لعينة مجتمعية بلغ عددها (1500) اسرة والمتضمنة (12) سؤالاً .

نظم البحث بثلاثة مباحث ومقدمة شاملة احتوى المبحث الأول الاطار المفاهيمي وعرض خصائص القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى ، وخصص المبحث الثاني لدراسة الواقع التنموي للقوى العاملة الانثوية في منطقة الدراسة . وركز المبحث الثالث على الآفاق المستقبلية للقوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى واستراتيجيات النهوض بها حتى عام 2031 ، واختتم البحث بجملة من الاستنتاجات والتوصيات وهوامش البحث ومصادره والملاحق .

تتمثل الحدود المكانية لمحافظة المثنى في الجزء الجنوبي من منطقة الفرات الأوسط ، يحدها من الشرق محافظتي ذي قار والبصرة ومن الشمال محافظة القادسية ومن الغرب محافظة النجف ومن الجنوب والجنوب الغربي المملكة العربية السعودية . أما بالنسبة لموقعها الفلكي فتقع بين دائرتي عرض (29,05 -

المبحث الاول

الاطار المفاهيمي وخصائص القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى

اولاً: مفاهيم البحث:

- التنمية : وتعني الاستخدام الامثل للموارد المتاحة لتحقيق اهداف معينة ، من خلال اتاحة المزيد من فرص العمل والاستثمارات في القطاعات المجتمعية ذات التأثير الايجابي في تنمية العنصر البشري⁽¹⁾.

- القوى العاملة: وهم جميع السكان الذين تنحصر اعمارهم بين (15-64) سنة وينطبق عليهم مفهوم العمالة والبطالة . وتعرف على انها شريحة من السكان يقع على عاتقها مسؤولية بناء المجتمع والحضارة وتطورها في جميع المجالات⁽²⁾.

- العمل : هو النشاط والجهد الذي يبذله الأنسان في استغلال الموارد الطبيعية والبشرية ، وهو ثمرة التفاعل بين الانسان والوسط الطبيعي والاجتماعي⁽³⁾.

- العاملون : هم الافراد الذين يزاولون عملاً سواء باجر او هم اصحاب العمل او العاملون لأنفسهم او لحساب الاسرة⁽⁴⁾.

هنالك اختلاف بين مفهومي القوى العاملة الفعلية والسكان في سن العمل , وذلك لان كثيراً ممن هم في سن العمل لا يعدون ضمن القوى العاملة كالمقعدين ومعظم ربات البيوت والطلبة , في حين ان العديد ممن هم خارج قوة العمل ولكنهم يعملون ويعدون ضمن القوى العاملة الفعلية كصغار السن والمسنين وهذا ما تم العمل به في هذا البحث .

ثانياً: خصائص القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى

ان لدراسة الخصائص الديمغرافية والاقتصادية والاجتماعية اهمية كبيرة في التخطيط بغية الاستفادة منها في العملية

التنموية وتوفير فرص افضل لعمل الاناث ورفع المستوى الاقتصادي والاجتماعي لهن .

1- حجم القوى العاملة الانثوية

يظهر الجدول(1) ارتفاع معدلات النمو السكاني العام في محافظة المثنى للمدة بين (1997-2007) و(2007-2021) بنحو(3,5)% و(3,6)% على الترتيب مع تباينها على مستوى الوحدات الادارية وسجلت النسبة الاعلى في ناحية الهلال بنحو(5,4)% للمدة بين (2007-2021)، وتعكس معدلات النمو السكاني المرتفعة ارتفاع معدلات الخصوبة الإجمالية فيه اذ يبلغ عدد الولادات لكل امرأة(4,5) طفل⁽⁵⁾ وذلك لارتفاع معدلات الزواج المبكر وقلة استعمال وسائل تنظيم الأسرة فضلاً عن تحسن المستوى المعيشي والرعاية الصحية يضاف الى ذلك عودة معظم الاسر المهاجرة خلال عقدي الثمانينيات والتسعينيات وكان مركز قضاء السماوة له الحصة الاعلى منها بحدود(682) اسرة للمدة (2003-2007)⁽⁶⁾.

ومن الملاحظ ان معدل النشاط الاقتصادي الخام للإناث بلغ في عامي 1997 و2021 (25,6 ، 25,4)% على الترتيب من اجمالي السكان اي ما يعادل الربع الا ان نسبة مساهمتها في القوى العاملة الانثوية الفعلية منخفضة مقارنة بأجمالي عدد الاناث النشاطات اقتصادياً سجلت(8.3) % في عام 1997 ثم ارتفعت الى(14)% عام 2021 على التوالي وجاءت هذه الزيادة بارتفاعها في مراكز اقصية السماوة والرميثة والخضر بفارق(8,4 ، 6,7 ، 4,6) % على الترتيب وفي ناحيتي النجفي والوركاء بفارق(1,8 ، 1,6) % على الترتيب مقارنة بعام 1997 في حين ان بقية الوحدات الادارية انخفضت معدلاتها مقارنة بالعام نفسه نتيجة لتراجع مساهمة الاناث في القطاع الزراعي والهجرة من مناطقهم نحو مراكز اقصية المحافظة حيث توافر فرص العمل .

جدول (1) الاهمية النسبية لخصائص القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى لعامي بحسب الوحدات الادارية (1997 و2021)

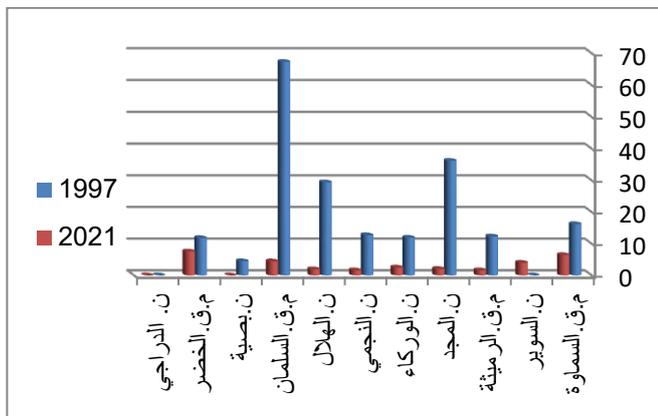
| الوحدة الادارية | اجمالي عدد السكان | معدل النمو ⁽⁷⁾ % | معدل النشاط الاقتصادي الخام | معدل عدد الاناث الى عدد الذكور(العاملين) | معدل النشاط الاقتصادي المنقح | معدل الاناث العاملات من اجمالي | نسبة البطالة للإناث |
|-----------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|------------------------------|--------------------------------|---------------------|
|-----------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|------------------------------|--------------------------------|---------------------|

| | | قوة العمل | | *** | | فعلا | | (**) | | | | | | |
|------|------|-----------|------|------|------|------|------|------|------|---------------|---------------|---------|--------|--------|
| 2021 | 1997 | 2021 | 1997 | 2021 | 1997 | 2021 | 1997 | 2021 | 1997 | -2007 2021 | -1997 2007 | 2021 | 2007 | 1997 |
| 7,1 | 1,2 | 6 | 13,9 | 18 | 9,6 | 6,4 | 16,2 | 24 | 26,2 | 2,6 | 3,3 | 365941 | 255215 | 182740 |
| 3,5 | -- | 3,8 | -- | 7,1 | - | 4 | -- | 23,5 | -- | - | - | 60454 | - | -- |
| 3,3 | 1,4 | 1,6 | 10,9 | 13 | 6,3 | 1,6 | 12,3 | 35,1 | 25,6 | 3,1 | 3,4 | 148008 | 96327 | 68887 |
| 4 | 1,7 | 2 | 26,6 | 8,7 | 12 | 2 | 36,2 | 23,1 | 25,8 | 3,6 | 3,6 | 56534 | 34481 | 24173 |
| 3,4 | 0,9 | 2,4 | 10,6 | 7,4 | 5,8 | 2,4 | 11,9 | 23,7 | 24,6 | 3,7 | 3,6 | 124439 | 74617 | 52198 |
| 3,8 | 1,9 | 1,6 | 11,2 | 7,7 | 5,9 | 1,6 | 12,7 | 24,2 | 25,1 | 3,2 | 3,6 | 43675 | 28180 | 19722 |
| 1,9 | 6,8 | 1,9 | 22,7 | 8 | 11 | 1,9 | 29,4 | 24,4 | 23,8 | 5,4 | 3,6 | 49045 | 23512 | 16503 |
| 6,7 | 0,5 | 4,3 | 40,2 | 12 | 20 | 4,4 | 67,3 | 22,1 | 24,6 | 0,01 | 3,6 | 13189 | 13137 | 9251 |
| 19 | 0 | - | 4,3 | 0,1 | 1 | 0 | 4,5 | 23,9 | 24,5 | 6,1- | 3,5 | 1401 | 3383 | 2374 |
| 3,2 | 1,2 | 7 | 10,6 | 10 | 5,4 | 7,5 | 11,8 | 23,3 | 25,4 | 2,2 | 3,5 | 116298 | 86145 | 60977 |
| 12 | -- | - | -- | 0,1 | - | - | - | 23,2 | -- | - | - | 24700 | - | -- |
| 5,3 | 1,4 | 4,8 | 13,8 | 14 | 8,3 | 5,1 | 16,1 | 25,4 | 25,6 | 3,6 | 3,5 | 1003684 | 614997 | 436825 |

المصدر: اعتماداً على :

- جمهورية العراق ، مجلس الوزراء ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج التعداد العام لعام 1997 (محافظة المثنى) ، (بيانات غير منشورة) ، الجدول (21) والملحق (2) و(3).

- جمهورية العراق ، وزارة التخطيط والتعاون الإنمائي ، مديرية احصاء محافظة المثنى ، بيانات (غير منشورة) ، تقديرات السكان في عامي 2021، 2007، (-) نواحي مدمجة مع الاقضية .



المصدر: بيانات الجدول (1).

كما ان مساهمة الاناث من اجمالي قوة العمل في منطقة الدراسة في تراجع مستمر اذ بلغت نسبتها في عام 2021 بلغت (4,8)% بعد ان كانت تشكل (13,8)% وبفارق (9)% مقارنة بعام 1997 ، وينسحب ذلك على مستوى الوحدات الادارية ففي عام 1997 كانت مرتفعة في جميع الوحدات الادارية لاسيما في مركز قضاء السلمان بنسبة (40,2)% ثم ناحيتي المجد والهلال بنحو (26,6 ، 22,7)% على التوالي ، ثم مركز قضاء السماوة وناحية

تشير بيانات الجدول (1) والشكل (1) الى انخفاض نسبة القوى العاملة الانثوية مقارنة بالقوى العاملة الذكورية بين عامي (1997-2021) اذ تأتي في مقدمتها مركز قضاء السلمان حيث انخفضت نسبته بفارق (62,9)% يليه ناحيتي المجد والهلال بفارق بلغ (34,2 ، 27,5)% لكل منهما على الترتيب ، ثم ناحية النجمي ومركزي قضاءي الرميثة والسماوة وناحية الوركاء ومركز قضاء الخضر بفارق بلغ (11,1 ، 10,7 ، 9,8 ، 9,4 ، 4,3)% لكل منها على الترتيب وجاء هذا الانخفاض نتيجة انعدام المساواة والعدالة والتمييز في تكافؤ الفرص بين الجنسين وانخفاض مستوى التحصيل الدراسي فضلاً عن العادات والتقاليد الاجتماعية التي تعيق وتحد من دخول الاناث سوق العمل ومشاريع الانتاج المختلفة .

شكل (1) الاهمية النسبية لأعداد الاناث العاملات مقارنة بأعداد الذكور العاملين في محافظة المثنى بحسب الوحدات الادارية للمدة بين عامي (1997 و2021)

2- التوزيع المكاني للقوى العاملة الانثوية

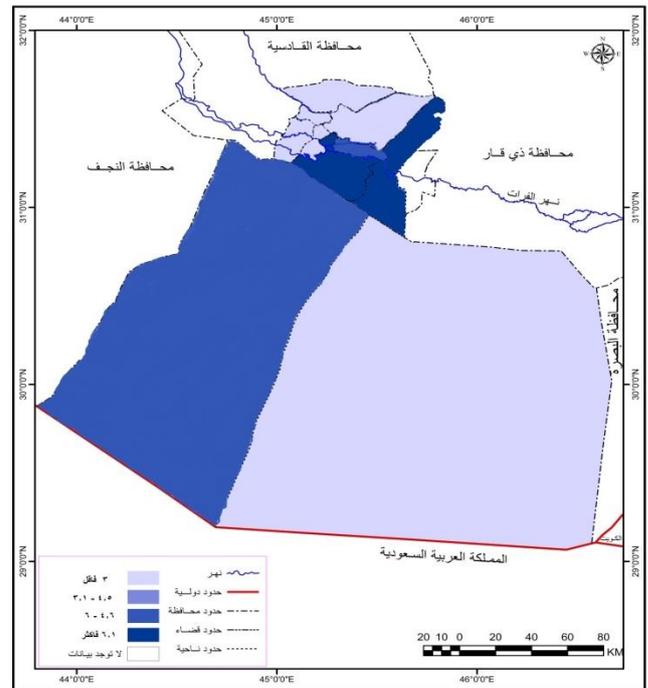
تأتي اهمية دراسة التوزيع المكاني لحجم القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى لتحديد مناطق تركزها وتحديد العوامل المساهمة في توفر القوى البشرية في مناطق دون اخرى وتوجيه الخطط الاستراتيجية والسياسات التنموية بحسب مناطق وفرة القوى البشرية , تشير بيانات الجدول (2) الى ارتفاع نسبة سكان الحضر على حساب سكان الريف في عام 2021 بنحو (78,7)% بعد ان كانت في عام 1997 (55,8)% وبلغت النسبة اعلاها في مركزي قضاء السماوة والرميثة بنحو (81, 74,2) % لكل منهما على الترتيب، يليهما مركز قضاء الخضر بنسبة بلغت (57,5)% نظراً لتركز الانشطة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والمؤسسات التجارية والصناعية فيها مما جعلها مناطق جذب سكاني , اما بقية الوحدات الادارية فكانت نسبها منخفضة بسبب الهجرة نحو المدن , اما في عام 2021 فقد تفردت ناحية بصية بأعلى نسبة بلغت (99,5)% يليه كل من مراكز اضية السماوة والرميثة والخضر بلغت (84,7 ، 80 ، 73,3) % ، وجاء مركز قضاء السلطان وناحيتي الهلال والدراجي بنسبة (66,7)% لكل منها وناحية الوركاء (60)% اما بقية الوحدات الادارية فبلغت مايعادل نصف اجمالي العائلات ويعود سبب ارتفاع النسب بسبب الهجرة نحو المدن حيث توافر فرص العمل والخدمات.

كما يتباين توزيع الاناث في ريف منطقة الدراسة في عام 1997 اذ تشير معطيات الجدول(2) الى ان كل من نواحي النجفي وقضاء السلطان ونواحي الهلال والوركاء والمجد قد احتلت المرتبة الاولى بنسب بلغت(97,3 ، 97,1 ، 96,4 ، 95,8 ، 94,4) % لكل منها على الترتيب اذ يتركز السكان في هذه المناطق لتوافر الاراضي الزراعية والموارد المائية وخصوبة التربة فيها وهذه عوامل جذب للسكان يليه بالمرتبة الثانية كل من ناحية بصية ب(83,3)% ، بينما في عام 2021 انخفضت النسب في الريف لاسيما في كل من قضاء السلطان وناحية بصية يعزى ذلك إلى عامل الهجرة الريفية نحو

النجفي ومركز قضاء الرميثة بالمرتبة الثالثة بنسب بلغت (13,9 ، 11,2 ، 10,9) % على التوالي ، اما مركز قضاء الخضر وناحية الوركاء فنسبها متماثلة بلغت (10,6) % ، بينما ناحية بصية سجلت (4,3) %، اما في عام 2021 فقد انخفضت بشكل كبير في جميع الوحدات الادارية لتصل الى (7 ، 6 ، 4,3 ، 3,8 ، 2,4 ، 2,1,9 ، 1,6 ، 1,6) % على الترتيب من اجمالي قوة العمل الجدول (1) والخريطة (3). ان تراجع مساهمة المرأة في العمل يرجع الى ارتفاع معدلات البطالة في المحافظة اذ بلغت في عام 2021 (5,3)% بعد ان كانت تبلغ (1,4)% في عام 1997 وبشكل عام تعد نسبة بطالة الاناث متدنية يعني ان هناك عوامل اجتماعية وتخطيطية وادارية ساهمت في تفشي ثقافة العمل ذكورية مما اسهم في ابقاء القسم الاكبر من الاناث خارج قوة العمل وحرمانها من مساهمتها في التنمية والتقدم الامر الذي يتطلب وضع المعالجات والحلول لواقع المرأة التنموي في محافظة المثنى ورفع هذه النسب المتدنية من خلال مساهمتها بالعمل .

خريطة (3) نسبة القوى العاملة الانثوية من اجمالي قوة

العمل بحسب الوحدات الادارية في محافظة المثنى لعام 2021



المصدر: الجدول (1) .

- استحوذ قطاع الخدمات على نسب مرتفعة من اجمالي عدد العاملات في عامي 1997 و 2021 سجلت اعلى النسب عام 1997 في مراكز اقصية الرميثة والسماوة والخضر (80,8 ، 79,7 ، 62,1)% على الترتيب حيث يفضل الاناث هذا النشاط ملائمة طبيعة العمل واورقات الدوام لاسيما في مجالي التعليم والصحة اذ بلغت نسبة العاملات فيهما (31,7)% من اجمالي العاملات في هذا القطاع ، بينما كانت ادناها في مركز قضاء السلطان وناحية بصبية اذ بلغت نحو (20,4 ، 16,7)% على الترتيب بسبب ممارسة الاناث للأنشطة الزراعية ، اما في عام 2021 ارتفعت نسب العاملات بشكل واضح في معظم الوحدات الادارية وهي مركز قضاء السلطان ونواحي الهلال والسيور والدراجي بنسبة (99)% لكل منها من اجمالي العاملات فيها ، يليها مراكز اقصية الرميثة والخضر والسماوة وناحية الوركاء بنحو (80 ، 73,3 ، 69,4 ، 60)% ثم ناحيتي المجد والنجفي بنحو (50,5)% اي ما يعادل النصف من اجمالي الاناث العاملات بسبب تدني الانتاج الزراعي وهجرة السكان من مناطقهم نحو المدن لتوافر فرص العمل في قطاع الخدمات.

- جاء القطاع الزراعي بالمرتبة الثانية ففي عام 1997 بلغت (27,9)% من اجمالي الاناث العاملات بسبب الدعم الحكومي وتشجيع المزارعين لزيادة مساحة الاراضي الزراعية بهدف توفير المواد الغذائية للسكان ابان الحصار الاقتصادي على العراق مما زاد من اعداد العاملات الا انها انخفضت في عام 2021 لتصل الى (15,3)% وبفارق (29,3)% ، اما على مستوى الوحدات الادارية بلغت اقصاها في عام 1997 وهي مركز ناحية بصبية ومركز قضاء السلطان وناحيتي النجفي والمجد والهلال بنحو (83,3 ، 79,6 ، 57,3 ، 60,1 ، 48,6 ، 48,1)% على الترتيب يليها مركزي قضاءي الرميثة والخضر بنسبة (31,2 ، 16)% ، اما في عام 2021 فقد ارتفعت نسبة مساهمة الاناث العاملات في مركز قضاء الرميثة بنسبة (20)% وبفارق (2)% في حين يلاحظ انخفاضها بشكل كبير في مركز قضاء السلطان وناحية الهلال بنحو (79,6) ،

المدن البالغ نحو (23504)⁽⁸⁾ نتيجة لتدهور القدرة الانتاجية للأراضي الزراعية مما قلص فرص العمل فيها .

يتضح مما تقدم ان التوزيع الجغرافي البيئي غير المتوازن في منطقة الدراسة نتيجة لتمركز المشاريع التنموية والمؤسسات الخدمية في اقصية المحافظة مما يتطلب ايجاد اساليب ادارية وتوجهات تنموية جديدة تسهم في تخفيف الضغط عن تلك المناطق.

جدول (2) التوزيع النسبي للقوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى بحسب الوحدات الادارية لعامي 1997 و 2021

| الوحدة الادارية | 2021 | | 1997 | |
|-----------------|------|------|------|------|
| | حضر | ريف | حضر | ريف |
| م.ق. السماوة | 84,7 | 15,3 | 81 | 19 |
| ن.السيور | 50 | 50 | --- | --- |
| م.ق. الرميثة | 80 | 20 | 74,2 | 25,8 |
| ن.المجد | 50 | 50 | 5,6 | 94,4 |
| ن.الوركاء | 60 | 40 | 4,2 | 95,8 |
| ن.النجفي | 50 | 50 | 2,7 | 97,3 |
| ن.الهلال | 66,7 | 33,3 | 3,6 | 96,4 |
| م.ق.السلطان | 66,7 | 33,3 | 2,9 | 97,1 |
| ن.بصبية | 99,5 | 0,5 | 16,7 | 83,3 |
| م.ق.الخضر | 73,3 | 26,7 | 57,5 | 42,5 |
| ن.الدراجي | 66,7 | 33,3 | --- | --- |
| المعدل | 78,7 | 21,3 | 55,8 | 44,2 |

المصدر: اعتماداً على بيانات الملحق (4).

3- التركيب الاقتصادي للقوى العاملة الانثوية

ان لتوزيع الاناث العاملات على الانشطة الاقتصادية الثلاثة الرئيسة في منطقة الدراسة وتحديد نسبة مساهمتها في العملية الانتاجية أهمية كبيرة في عملية التخطيط والتنمية والبناء الاقتصادي المحلي والوطني ، ويشير الجدول (3) الى ان هناك تبايناً في نسب مساهمة الاناث في الانشطة الاقتصادية من وحدة ادارية الى اخرى وعلى النحو الاتي:

بنحو (18,1 ، 10) % في العام نفسه وذلك لوجود عدد من المعامل واهمها معمل صناعة الاسمنت فضلاً عن معامل الصغيرة التي استقطبت عدداً من القوى العاملة الانثوية في الاعمال الادارية لهذه الصناعات ، وبشكل عام ان نسب مشاركة الاناث في قوة العمل بين عامي (1997 و 2021) منخفضة في القطاعات الاقتصادية الرئيسية الزراعة والصناعة بسبب طبيعة مجالات التوظيف واستقطاب القوى العاملة وهي تقوم بالدرجة الاولى على توظيف يد عاملة ذكورية وهذا مؤشر سلبي يؤثر على رفاهية السكان .

4- التركيب التعليمي للقوى العاملة الانثوية

يعد التعليم اهم محددات مساهمة المرأة في سوق العمل ، فارتفاع المستوى التعليمي للإناث يسهم في رفع مستوى الدخل الا ان ذلك لا بد ان يقابله توفر فرص العمل الملائمة لمستويات التعليم التي حصلت عليها⁽⁹⁾ ، لذا بات من الضروري الوقوف على المستويات التعليمية للقوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى والتغيرات التي طرأت فيها للمدة (2021-1997) ، فمن خلال تحليل معطيات الجدول (4) يتبين ان نسبة الامية تستحوذ على اعلى النسب من القوى العاملة الانثوية في منطقة الدراسة في عام 1997 اذ بلغت (62,6) % ثم انخفضت هذه النسبة في عام 2021 لتصبح (13,4) % ، وقد بلغت اعلاها في عام 1997 في ناحية بصية بنسبة (100) % ومركز قضاء السلطان والنجفي ونواحي الهلال والوركاء والمجد والخضر بنحو (87 ، 80 ، 78 ، 69 ، 59 ، 41) % لان العديد من الاسر الريفية لا تسمح للمرأة ولا لبناتها بالعمل والدراسة خارج مناطقهم تبعاً لعاداتهم وتقاليدهم ، واعتماد معظم سكانها على النشاط الزراعي الذي لا يتطلب خبرات علمية فضلاً عن قلة المؤسسات التعليمية في المناطق الريفية ، بينما سجلت ادناها في مركز قضاء الرميثة وناحية المجد ومركز قضاء السماوة بنسبة (31 ، 25 ، 21) % ، اما في عام 2021 فقد انخفضت في الوحدات الادارية بشكل واضح عدا مركز قضاء السلطان وناحية الهلال اللذان بقيت نسبتهما

(48,1) % وبفارق (78,6 ، 47,1) % يلهمها مركز قضاء الخضر وناحية النجفي والوركاء والمجد ومركز قضاء السماوة بفارق (14,5 ، 10,1 ، 8,6 ، 7,3) % ، ويعلل سبب انخفاض نسب الاناث العاملات الى تدهور قطاع الزراعة .

جدول (3) الاهمية النسبية للقوى العاملة الانثوية بحسب النشاط الاقتصادي في الوحدات الادارية لمحافظة المثنى لعامي (1997 و 2021)

| الوحدة الادارية | 2021 | | | | 1997 | | | |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | المجموع | الخدمات | الصناعة | الزراعة | المجموع | الخدمات | الصناعة | الزراعة |
| م.ق.السم اوة | 100 | 69,4 | 18,1 | 12,5 | 100 | 79,7 | 7,2 | 13,2 |
| ن.السوير | 100 | 99,5 | --- | 0,5 | --- | --- | --- | --- |
| م.ق.الرميثة | 100 | 80 | --- | 20 | 100 | 80,8 | 3,2 | 16 |
| ن.المجد | 100 | 50 | --- | 50 | 100 | 41,5 | 1,2 | 57,3 |
| ن.الوركاء | 100 | 60 | --- | 40 | 100 | 50,1 | 1,3 | 48,6 |
| ن.النجفي | 100 | 50 | --- | 50 | 100 | 39,9 | --- | 60,1 |
| ن.الهلال | 100 | 99 | --- | 1 | 100 | 51,9 | --- | 48,1 |
| م.ق.السل مان | 100 | 99 | --- | 1 | 100 | 20,4 | --- | 79,6 |
| ن.بصية | --- | --- | --- | --- | 100 | 16,7 | --- | 83,3 |
| م.ق.الخضر | 100 | 73,3 | 10 | 16,7 | 100 | 62,1 | 6,8 | 31,2 |
| ن.الدرابي | 100 | 9,5 | 0 | 0,5 | --- | --- | --- | --- |
| المحافظة | 100 | 71,8 | 12,9 | 15,3 | 100 | 67,3 | 4,8 | 27,9 |

المصدر: اعتماداً على بيانات الملحق (5).

اما القطاع الصناعي ف جاء بالمرتبة الثالثة في الاهمية النسبية ويلاحظ تراجع نسب القوى العاملة الانثوية فيه للمدة (1997-2021) كنتيجة حتمية لزيادة نسبة القوى العاملة في الأنشطة الاقتصادية الأخرى لاسيما قطاع الخدمات بسبب تضائل العناية بتنمية وتطوير تلك القطاعات بما يتفق ومكانتها في دفع عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية ، اذ يُلاحظ انخفاض نسبة العاملين في هذا القطاع في عام 1997 اذ بلغت (4,8) % ، اما في عام 2021 بلغت (12,9) % بفارق (8,1) % ، وعلى مستوى الوحدات الادارية فهي تتركز في مركزي قضاء السماوة والخضر

الجامعية بشكل واضح من (4,4)% عام 1997 الى (13,1)% في العام نفسه الجدول (4) .

ولعل انخفاض نسب الامية بين الاناث العاملات يعود الى تحسن المستوى الثقافي والتوسع في المؤسسات التربوية التعليمية والعلمية - المدارس والمعاهد والجامعات والمراكز التعليمية الاخرى- ادى الى مواصلة السكان التعليم مقارنة بعام 1997 بعد ان كانت المحافظة تفتقر الى مثل تلك الامكانيات والمؤهلات التربوية بشكل واضح .

المبحث الثاني

الواقع التنموي للقوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى

لعام 2021

تتأثر القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى بعدة تحديات تقف حاجزاً بينها وبين المشاركة الفعالة في عمليات التنمية رغم كل طاقاتها وامكانياتها، وبناءً على ذلك سيتناول هذا المبحث دراسة واقع القوى العاملة الانثوية واهم العوامل المؤثرة فيها وعلى النحو الاتي:

اولاً: الواقع الديمغرافي

1. الخصوبة السكانية

تعتبر عن مدى نزعة السكان للإنجاب ، وتحسب بعدد الاطفال الى عدد الاناث في سن الانجاب بعمر (15-49) سنة⁽¹⁰⁾ ، وتشكل الخصوبة السكانية احد العوامل المحددة لمساهمة المرأة في النشاط الاقتصادي ، وتتأثر الخصوبة لأي مجتمع بعدة متغيرات اقتصادية واجتماعية وديمغرافية ، اذ تكون العلاقة عكسية بين مساهمة الاناث في العمل ومعدل الخصوبة⁽¹¹⁾ . ومن معطيات الجدول (5) يتضح ان هناك تباين اتجاه نحو ارتفاع معدلات الخصوبة العام في المحافظة ، ففي عام 1997 بلغت (177,2) بالألف ثم ارتفعت في عام 2021 بنحو (202,8) بالألف . اما على مستوى الوحدات الادارية فقد سجلت ناحيتي الهلال والوركاء اعلى معدلات للخصوبة اذ بلغت (212، 207) بالألف في عام 1997 ثم يأتي المرتبة الثانية مركزي قضاءي السلطان

مرتفعة على الرغم من انخفاضها بنحو (50)% وذلك للتوسع في المؤسسات التعليمية وارتفاع المستوى الثقافي للسكان .

جدول (4) الاهمية النسبية للإناث العاملات بحسب الحالة العلمية في الوحدات الادارية لمحافظة المثنى لعامي (1997 و2021)

| الوحدة الادارية | 1997 | | | 2021 | | |
|-----------------|--------|----------|--------------|--------|----------|--------------|
| | الامية | من جامعي | اقل من جامعي | الامية | من جامعي | اقل من جامعي |
| م.ق. السماوة | 21 | 66,5 | 12,5 | 100 | 32 | 61,1 |
| ن.السوير | --- | --- | --- | 100 | --- | --- |
| م.ق. الرميثة | 31 | 66,2 | 2,8 | 100 | 20 | 80 |
| ن.المجد | 59 | 38,6 | 2,4 | 100 | 25 | 50 |
| ن.الوركاء | 69 | 28,2 | 2,8 | 100 | 20 | 60 |
| ن.التنجي | 80 | 17,2 | 2,8 | 100 | --- | 50 |
| ن.الهلال | 78 | 18,8 | 3,2 | 100 | --- | 50 |
| م.ق. السلما ن | 87 | 11,7 | 1,3 | 100 | --- | 50 |
| ن.بصية | 100 | --- | --- | 100 | --- | --- |
| م.ق. الخض ر | 41 | 51,6 | 7,4 | 100 | 26,6 | 66,7 |
| ن.الدراجي | --- | --- | --- | 100 | 33,3 | 66,7 |
| المعدل | 62,6 | 37,4 | 4,4 | 100 | 13,1 | 73,5 |

المصدر: اعتماداً على بيانات الملحق (6) .

اما بالنسبة للمستوى التعليمي (اقل من جامعي) فقد ارتفعت نسبتها اذ بلغت (37,4)% عام 1997 لتصبح (73,5)% عام 2021 ، كما وتتفاوت ما بين الارتفاع والانخفاض بين الوحدات الادارية في عام 2021 اذ ترتفع في ناحية السوير بنسبة (100)% ومركز قضاء الرميثة بنحو (80)% اما في مركز قضاء الخض ر وناحية الدراجي فقد سجلت (66,7)% لكل منهما ، في حين شكل مركز قضاء السماوة وناحية المجد نحو (61,1 ، 60)% لكل منهما على الترتيب اما بقية الوحدات الادارية فقد بلغت نسبتها (50)% اي ما يعادل النصف في كل منها، كما ارتفعت نسب حملة الشهادات

| | | |
|-------|-------|------------|
| 200 | ----- | ن. الدراجي |
| 202,8 | 177,2 | المجموع |

المصدر: اعتمادا على بيانات الملحق (7).

2- الحالة الزوجية:

يكشف الجدول (6) العلاقة بين القوى العاملة الانثوية والحالة الزوجية في محافظة المثنى اذ يتبين ان اعلى نسبة للإناث غير المتزوجات سجلت عام 2021 في ناحية الوركاء (43,4)% ثم مركزي قضاءي الرميثة والسماوة بنحو (41,9 ، 41,4)% لكل منهما على الترتيب ويعزى ذلك الى ارتفاع مستوى التعليم بين الاناث، وبالمقابل بلغت ادنى نسبة في مركز قضاء سلمان وناحية النجفي (29,4)% لكل منهما.

وشكلت الإناث المتزوجات اعلى نسبة في العام نفسه في ناحية بصية لتحتل المرتبة الاولى بنسبة (57,1)% يليها ناحية الهلال بالمرتبة الثانية بلغت (56,6)% وادنى نسبة سجلت في ناحية الدراجي ومركز قضاء الخضر وناحية الوركاء (40,7 ، 41 ، 41,5)% لكل منها على الترتيب.

سجلت الاهمية النسبية للإناث المطلقات في ناحية الدراجي وناحية السوير في عام 2021 بنحو (11 ، 7,1)% على الترتيب نتيجة للظروف الاجتماعية والاقتصادية ادت الى انهاء انفصال الزوجين، بينما سجلت

الجدول (6) الاهمية النسبية للإناث (بعمر 12 سنة فاكثر)

بحسب الوحدات الادارية في محافظة المثنى لعام 2021

| 2021 | | | | | الوحدات الادارية |
|---------|-------|-------|--------|----------|------------------|
| المجموع | ارملة | مطلقة | متزوجة | لم تتزوج | |
| 100 | 6,8 | 2,5 | 49,2 | 41,43 | م.ق. السماوة |
| 100 | 9,5 | 7,1 | 47,6 | 35,7 | ن.السوير |
| 100 | 8,9 | 1,7 | 47,4 | 41,9 | م.ق.الرميثة |
| 100 | 11 | 3,2 | 48,9 | 37,2 | ن.المجد |
| 100 | 10 | 4,7 | 41,5 | 43,4 | ن.الوركاء |
| 100 | 8,8 | 5,9 | 55,9 | 29,4 | ن.النجفي |
| 100 | 5,7 | 5,7 | 56,6 | 32,1 | ن.الهلال |

والرميثة بنحو (198,6 ، 194,3) بالألف لكل منهما على الترتيب ثم بقية الوحدات الادارية بالمرتبة الثالثة الجدول (5)، وفي العام 2021 ارتفعت معدلات الخصوبة العام بشكل عام تصدرت النسب ناحية بصية ومركز قضاء سلمان (234,3، 235) (بالألف لكل منهما على التوالي ثم ناحية الهلال ومركزي قضاءي الخضر والرميثة وناحية الدراجي بنحو (214,3، 211,7، 207,7، 200) بالألف لكل منها على الترتيب ، اما بقية الوحدات الادارية فسجلت كل من ناحية النجفي ومركز قضاء السماوة ونواحي الوركاء والمجد والسوير بنحو (195,1، 191,3، 187,5، 183,7 ، 169,8) بالألف لكل منها على الترتيب .

مما سبق يمكن القول ان معدلات الخصوبة العام ارتفعت بسبب سعة ريف المحافظة والتمسك بالعادات والتقاليد التي تشجع الأنجاب وتزايد معدلات الزواج وتعدد الزوجات ، فضلا عن ان الزواج المبكر الذي يطيل مدة الحياة الزوجية مع وجود فوارق نسبية بين الريف والحضر وهذه الزيادة لها دورها في زيادة معدلات الاعالة والبطالة لاسيما بين الاناث وبالتالي انخفاض مستوى المعيشة .

جدول (5) توزيع معدل الخصوبة العام^(12***) في محافظة المثنى

بحسب الوحدات الإدارية لعامي (1997 و2021)

| الوحدات الادارية | معدل الانجاب العام (بالألف) 1997 | معدل الانجاب العام (بالألف) 2021 |
|------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| م.ق. السماوة | 167,3 | 191,3 |
| ن.السوير | ----- | 169,8 |
| م.ق.الرميثة | 194,3 | 207,7 |
| ن.المجد | 174,5 | 183,7 |
| ن.الوركاء | 207 | 187,5 |
| ن.النجفي | 187,4 | 195,1 |
| ن.الهلال | 212 | 214,3 |
| م.ق.السلمان | 198,6 | 234 |
| ن.بصية | 178 | 235,3 |
| م.ق.الخضر | 185,8 | 211,7 |

لتفضيل تعليم الذكور على الاناث والزواج المبكر مما يعيق الاناث من مواصلة التعليم .

جدول (7) الاهمية النسبية للحاصلين على شهادة الثانوية في محافظة المثنى بحسب الوحدات الادارية للعام الدراسي (2021-2020)

| | | | | | |
|-------------|------|------|-----|-----|-----|
| م.ق.السلمان | 29,4 | 55,9 | 5,9 | 8,8 | 100 |
| ن.بصية | 35,7 | 57,1 | -- | 7,1 | 100 |
| م.ق.الخضر | 38,5 | 40,9 | 4,4 | 16 | 100 |
| ن.الدراجي | 33,3 | 40,7 | 11 | 15 | 100 |
| المحافظة | 36,2 | 49,3 | 5,2 | 9,8 | 100 |

المصدر: اعتماداً على بيانات الملحق (8).

ادناها في مركز قضاء الرميثة بنحو (1,7)%, اما الإناث الارامل فقد بلغت نسبتها في مركز قضاء الخضر وناحية الدراجي اعلى النسب بنحو (16 ، 15)% لكل منهما على الترتيب في عام 2021 كما ترتفع في بقية الوحدات الادارية نتيجة للأحداث السياسية التي مر بها العراق بعد عام 2003 والحرب على الارهاب فضلا عن ارتفاع تكاليف المعيشة يدفع بالمرمات للعمل لإعالة اسرهن وتحسين وضعها الاقتصادي.

ثانياً: الواقع الاجتماعي :

لمعرفة واقع العمالة الاجتماعي لابد من دراسة توزيع الايدي العاملة الثانوية على الانشطة الاجتماعية تبعاً للحالة التعليمية والمستوى الصحي الذي وصل اليه مجتمع الدراسة وعلى النحو الآتي :

1. الحالة التعليمية :

تزداد اهمية التعليم بقدر تكافؤ فرص العمل وهذا ما تكشف عنه بيانات الجدول (7) اذ يوضح توزيع الحاصلين على شهادة الثانوية في منطقة الدراسة لعام 2021 كون المدارس المهنية والثانوية توفر الملاكات الوسطى التي تحتاجها عملية التنمية حيث ارتفعت نسبة الاناث الحاصلات على الشهادة الثانوية في مركز قضاء السماوة بواقع (51,7)% نتيجة زيادة الوعي بأهمية التعليم وتوافر المدارس التجارية والصناعية ، بينما سجلت ادنى نسبة للحاصلين على الشهادة الثانوية في كل من ناحية الدراجي ومركز قضاء السلمان وناحيتي النجفي وبصية بواقع (0,9 ، 0,8 ، 0,6 ، 0,1)% لكل منها على الترتيب ، وذلك

| عدد الاناث | | | | الوحدات الادارية |
|------------|---------------|------|----------|------------------|
| % | الجامعي فاعلى | % | الثانوية | |
| 32,7 | 35 | 51,7 | 5763 | م.ق.السماوة |
| 3,74 | 4 | 2,7 | 302 | ن.السوير |
| 23,4 | 25 | 19,7 | 2192 | م.ق.الرميثة |
| 5,6 | 6 | 2 | 217 | ن.المجد |
| 4,7 | 5 | 9,9 | 1100 | ن.الوركاء |
| 2,8 | 3 | 0,6 | 63 | ن.النجفي |
| 5,6 | 6 | 1,5 | 163 | ن.الهلال |
| 0 | 0 | 0,8 | 92 | م.ق.السلمان |
| 0 | 0 | 0,1 | 9 | ن.بصية |
| 17,8 | 19 | 10,2 | 1140 | م.ق.الخضر |
| 3,7 | 4 | 0,9 | 101 | ن.الدراجي |
| 100 | 107 | 100 | 11142 | المجموع |

- المصدر: جمهورية العراق، وزارة التربية، المديرية العامة لتربية محافظة المثنى، قسم التخطيط التربوي، للعام الدراسي (2021- 2020).

- الدراسة الميدانية لعام 2021.

بلغت نسب الاناث الملتحقات بالتعليم الجامعي الاعلى في مراكز اقصية السماوة والرميثة والخضر بنحو (32,7 ، 23,4 ، 17,8)% على الترتيب اما بقية الوحدات الادارية فهي منخفضة لغلبة العادات الاجتماعية التي تحد من مواصلة الاناث تعليمهن الجامعي .

ومن خلال المؤشرات السابقة يتبين وجود تفاوتاً كبيراً فيما يتعلق بالتحاق الاناث بالتعليم الثانوي والجامعي وهو ما يؤثر على نوعية مخرجات التعليم التي تحصل عليه المرأة في منطقة الدراسة مما يحدد من فرص مساهمتها بالعمل الذي يتطلب

يتبين مما تقدم ان انخفاض نسب توزيع الاطباء على سكان الوحدات الادارية اقل من المعيار المحدد الامر الذي يؤثر سلباً على انتاجية السكان العاملين لاسيما الاناث وبالتالي قدرتها على العطاء ثم دورها في العملية التنموية .

ثالثاً: الواقع الاقتصادي:

تعد دراسة المستوى الاقتصادي للإناث العاملات من الأمور الهامة المعتمدة في قياس التقدم والتخلف والرفاهية ، والتي تناولها البحث على النحو الآتي :

1. مستوى دخل الأسرة

وهو من المعايير المعتمدة كمؤشر للنمو والرفاهية الاقتصادية ، فالدخول المرتفعة يعني الحصول على تغذية جيدة وظروف صحية أفضل وخدمات علاجية ، وبخلافه فان الدخل المتدنية وغير المنتظمة تمثل سبباً رئيساً للوقوع في الفقر بين ابناء المجتمع⁽¹⁵⁾. يلاحظ من الجدول (9) والشكل (2) وجود تباين في مستوى دخل الأسرة الشهري في محافظة المثنى في عام 2021 بصورة واضحة بسبب تباين الانشطة التي تزاولها الاناث العاملات وبالإمكان ايضاح مستوى التباين حسب الوحدات الادارية يمكن ايضاح هذا التباين بما يلي:

- المستوى الأول (249000 دينار فاقل) : سجلت ناحية النجفي اعلى نسبة بلغت (38,2)% من مجموع الاسر يليه ناحية المجد بنسبة (35)% ويعود سبب انخفاض متوسط دخل الأسرة لممارسة الانشطة الزراعية ذات المردود المادي المنخفض , في حين سجل مركز قضاء السماوة ادنى نسبة بلغت (25,1)% وذلك لتركز مختلف الانشطة الاقتصادية ذات المردود المادي المرتفع .

- المستوى الثاني (250000 - 749000 دينار) : شكلت اعلى نسبة ضمن هذا المستوى في ناحية الوركاء بنحو (56)% فيها لممارسة سكانها عدد من الانشطة الاقتصادية فضلاً عن الالتحاق الطوعي في صفوف القوات الامنية ، بينما شكلت ناحية النجفي ادنى نسبة وصلت الى (47,8)% .

مستويات تعليمية ومهارية اساسية لكي تؤدي دورها بشكل منتج في وفعال بالمجتمع .

2. الخدمات الصحية :

تمثل الصحة ضرورة اساسية كونها تمثل عنصراً لاغنى عنه لبقاء الانسان وللتنمية والنمو والانتاجية كونها احدي الوسائل الفعالة التي يمكن من خلالها رفع انتاجية الفرد وزيادة الدخل⁽¹³⁾ ، وقد حددت وزارة الصحة العراقية مؤشر (1000) شخص/ طبيب ، وعند تطبيقه يتبين وجود عجز كبير في عدد الاطباء في منطقة الدراسة الجدول (8). اذ بلغ المؤشر اعلاه في مركز قضاء السماوة (0,7) شخص/ طبيب، يليه مركز قضاء الخضر بنحو (0,4) شخص/ طبيب ، اما بقية الوحدات الادارية فهي منخفضة بشكل كبير.

الجدول (8) الاهمية النسبية للأطباء في محافظة المثنى

بحسب الوحدات الادارية لعام 2021

| الوحدات الادارية | عدد السكان شخص | عدد الاطباء | عدد الاطباء لكل (1000 شخص) (**** ⁽¹⁴⁾) |
|------------------|----------------|-------------|--|
| م.ق. السماوة | 365941 | 260 | 0,7 |
| ن.السوير | 60454 | 2 | 0 |
| م.ق.الرميثة | 148008 | 27 | 0,2 |
| ن.المجد | 56534 | 4 | 0,1 |
| ن.الوركاء | 124439 | 12 | 0,1 |
| ن.النجفي | 43675 | 2 | 0 |
| ن.الهبال | 49045 | 5 | 0,1 |
| م.ق.السلمان | 13189 | 2 | 0,2 |
| ن.بصية | 1401 | 0 | 0 |
| م.ق.الخضر | 116298 | 50 | 0,4 |
| ن.الدراجي | 24700 | 1 | 0 |
| المجموع | 1003684 | 365 | 0,4 |

المصدر: جمهورية العراق ، وزارة التخطيط والتعاون الإنمائي ، وحدة تخطيط المثنى ، بيانات غير منشورة ، 2021 .

قضاء السماوة بينما سجلت ناحية الهلال ادنى نسبة ضمن هذا المستوى نحو (12%) .

رابعاً: السياسة الحكومية :

للسياسة الحكومية دوراً كبيراً في حجم القوى العاملة واتجاهاتها نحو مختلف الانشطة الاقتصادية ، ويهدف التدخل الحكومي توفير فرص العمل وتنويع مصادر الدخل وزيادة الارباح وتنمية المناطق المتخلفة اقتصادياً⁽¹⁶⁾ ، ومن خلال القوانين والقرارات الحكومية المتخذة التي تستهدف رفع نسبة اسهام القوى العاملة الانثوية ومنها :

1. تمتع المرأة بحريتها وحقوقها الكاملة وبيان مكانتها في المجتمع ومساواتها بالرجل في مجال العمل والتوظيف والرعاية الاجتماعية .

2. يسهم قانون التقاعد بترحيل العمال المسنين من القوى العاملة ومنح فرص الدخول الى سوق العمل لمن هم في سن العمل .

3. منح المرأة إجازات الأمومة والولادة وغيرها من الأمور التي تساعد المرأة على القيام بواجباتها الأسرية .

4. تامين الحماية الاجتماعية والاقتصادية والصحية للمرأة بما يضمن لها حياة كريمة حيث تمنح شبكة الحماية الاجتماعية مبلغ يتراوح بين (50-120) الف دينار عراقي وبحسب عدد الاولاد ، وعلى الرغم مما يشوب تشريعات الضمان الاجتماعي من قصور ، فإنها تسعى الى تحقيق اهداف التنمية المجتمعية⁽¹⁷⁾ .

كما ضمن الدستور للمرأة العاملة العراقية الحق في الاستحقاقات كالعلاوة والزيادة والمساواة في الأجر، وكذلك الحق في أجازه الأمومة مدفوعة الأجر لحماية الإنجاب والحق في اختيار العمل المناسب لها بما يضمن سلامتها⁽¹⁸⁾ . وبالرغم مما تقدم من ضمان المساواة في مبادئ الدستور ونصوص التشريعات لحقوق القوة العاملة الانثوية الا ان هناك فجوة بين القانون والواقع والتلكؤ في تطبيقها ومنها مبدأ المساواة بين الرجل والمرأة في

جدول (9) الاهمية النسبية للأسر في محافظة المثنى بحسب

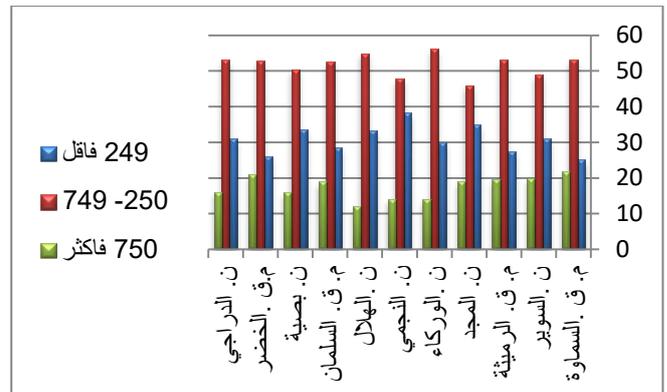
مستويات الدخل والوحدات الادارية لعام 2021

| الوحدات الادارية | الدخل الشهري للأسرة (بآلاف الدنانير) | | | المجموع |
|------------------|--------------------------------------|---------|-----------|---------|
| | 249 فاقل | 250-749 | 750 فاكثر | |
| م.ق. السماوة | 28,1 | 50,2 | 21,7 | 100 |
| ن.السوير | 31 | 49 | 20 | 100 |
| م.ق.الرميثة | 27,4 | 53 | 19,6 | 100 |
| ن.المجد | 35 | 45,9 | 19,1 | 100 |
| ن.الوركاء | 30 | 56 | 14 | 100 |
| ن.النجمي | 38,2 | 47,8 | 14 | 100 |
| ن.الهلال | 33,2 | 54,8 | 12 | 100 |
| م.ق.السلمان | 28,5 | 52,5 | 19 | 100 |
| ن.بصية | 33,7 | 50,3 | 16 | 100 |
| م.ق.الخضر | 26,1 | 52,9 | 21 | 100 |
| ن.الدراجي | 31 | 53 | 16 | 100 |
| المجموع | 31,1 | 51,4 | 17,5 | 100 |

المصدر: اعتماداً على بيانات الملحق (9) .

شكل (2) الاهمية النسبية للأسر في محافظة المثنى بحسب

مستويات الدخل والوحدات الادارية لعام 2021



المصدر: اعتماداً على بيانات الجدول (9) .

- المستوى الثالث (750000 فاكثر) دينار : سجل مركز قضاء السماوة اعلى نسبة بلغت (21,7%) يليه مركز قضاء الخضر بنحو (21%) فيما كونها تضم الانشطة الاقتصادية والتجارية والمدنية الحكومية ثم ناحية السوير (20%) لقرىها من مركز

الهدف بين الوحدات الادارية لمحافظة المثنى ويمكن توضيحه في اربعة مستويات الجدول (10) والخريطة (4) وعلى النحو الاتي :

- المستوى المرتفع: وتبلغ درجته المعيارية (+0,50 فاكتر) ويضم مراكز الثقل السكاني في عام 2031 وهي مراكز اقضية السماوة والرميثة التي سيصل حجم السكان فيهما الى (469878 ، 190046) نسمة وبأهمية نسبية تبلغ (40 ، 16)% لكل منهما على الترتيب من اجمالي سكان المحافظة المتوقع للعام نفسه.

- المستوى المتوسط : تبلغ درجته المعيارية (+0,49-0,00) ويضم ناحية الوركاء ومركز قضاء الخضر بنسبة (14 ، 13)% لكل منهما على التوالي .

مجال العمل حيث لم تتحقق بعد بصورة ملائمة أو كافية على أرض الواقع .

المبحث الثالث

الآفاق المستقبلية للقوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى

واستراتيجيات النهوض بها لعام 2031

اولاً: الآفاق المستقبلية لتطور حجم السكان في عام 2031 استناداً الى تقديرات حجم السكان في منطقة الدراسة البالغ (1003684) نسمة في عام 2021 وانه سيصل في عام 2031 الى (1179417) نسمة ان استمرت معدلات النمو السكاني في مستواها الحالي ، كما سيتباين توزيع حجم السكان في سنة

جدول (10) التقديرات المستقبلية لحجم السكان في محافظة المثنى بحسب الوحدات الادارية لعام 2031

| عدد الاناث بعمر 15-64 سنة المتوقع لعام 2031 | الدرجة المعيارية | عدد السكان | | | | معدل النمو (%) للفترة 2007-2021 | الوحدة الادارية |
|---|------------------|------------|--|------|-----------------|---------------------------------|------------------|
| | | % | المتوقع لعام 2031 ⁽¹⁹⁾ (نسمة) | % | عام 2021 (نسمة) | | |
| 113357 | 2,45 | 40 | 469878 | 36,5 | 365941 | 2,6 | م.ق. السماوة |
| - | - | - | - | 6,02 | 60454 | - | ن.السوبر |
| 138323 | 0,52 | 16 | 190046 | 14,7 | 148008 | 3,1 | م.ق. الرميثة |
| 18574.1 | -0,48 | 6,2 | 72591 | 5,63 | 56534 | 3,6 | ن.المجد |
| 42481.3 | 0,31 | 14 | 159783 | 12,4 | 124439 | 3,7 | ن.الوركاء |
| 14506.7 | -0,58 | 4,8 | 56080 | 4,4 | 43675 | 3,2 | ن.النجمي |
| 20219.7 | -0,33 | 5,3 | 62975 | 4,9 | 49045 | 5,4 | ن.الهلال |
| 2919.92 | -0,95 | 1,4 | 16935 | 1,3 | 13189 | 0,01 | م.ق.السلامان |
| 178.526 | -1,01 | 0,2 | 1799 | 0,1 | 1401 | 6,1- | ن.بصية |
| 33710.6 | 0,17 | 13 | 149330 | 11,6 | 116298 | 2,2 | م.ق.الخضر |
| - | - | - | - | 2,5 | 24700 | - | ن.الدرابي |
| 434526 | | 100 | 2358834 | 100 | 1003684 | 3,6 | المجموع |
| | | 11,11 | | | | | الوسط الحسابي |
| | | 10,74 | | | | | الدرجة المعيارية |

المصدر: اعتماداً على بيانات الجدول (1) .

وعليه يمكن القول ان محافظة المثنى لديها مقومات بشرية انثوية يمكنها ان ترفد القطاعات الاقتصادية المختلفة بالقوى العاملة الانثوية والتي ستبلغ في عام 2031 (434526) الف نسمة وتمثل قوة منتجة يكون لها دورها في العملية التنموية ان تم التخطيط لها لتهيئتها واعدادها فنياً وعلمياً وبخلافه ستكون عبئاً على مجتمع منطقة الدراسة .

- المستوى المنخفض : وتنحصر درجته المعيارية بين (-0,01 ، -0,49) ، وهو يضم نواحي المجد الهلال والنجمي بنسبة (6,2 ، 5,3 ، 4,8) % على الترتيب .

- المستوى المنخفض جداً : وتبلغ درجته المعيارية (-0,50 فأقل) ويتضمن مركز قضاء السلامان وناحية بصية بأهمية نسبية ستبلغ (1,4 ، 0,2)% على الترتيب .

5. زيادة نسبة اسهام المرأة في النشاط الاقتصادي عن طريق نشر الوعي الثقافي وتوفير دور الحضانه ورياض الأطفال.
6. توفير ورش عمل في الاختصاصات كافة تستقطب العاطلات عن العمل والخريجات من الاناث وتدريبهم وتأهيلهم لزجهن في سوق العمل بعد تهيئة السبل اللازمة لذلك .
7. وضع سياسة سكانية رشيدة طويلة الامد للتأثير في معدلات الخصوبة الكلية .

الاستنتاجات

1. اظهرت الدراسة انخفاض نسبة مساهمة الاناث في سوق العمل في محافظة المثنى حيث بلغت نسبها (14%) من اجمالي الاناث في سن العمل ، كما تعد هذه النسبة منخفضة مقارنة بالذكور والتي بلغت(5,1) % في عام 2021 وذلك نتيجة لعوامل اقتصادية واجتماعية وثقافية التي اثرت بشكل واضح في تدني نسب مساهمة المرأة في القوة العاملة .

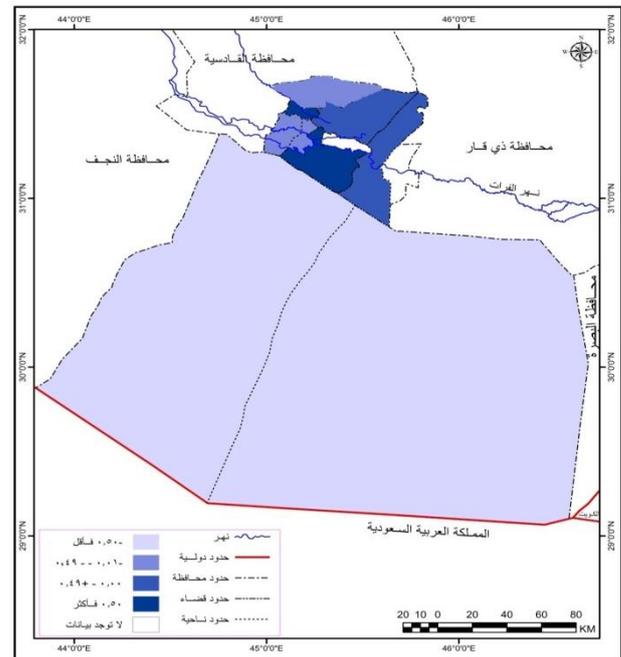
2. تركزت مساهمة الاناث في قوة العمل في قطاع الخدمات اذ شكلت (67,3) % في عام 1997 ثم ارتفعت لتصل الى (71,8) % من اجمالي العاملات في القطاعات الاخرى في عام 2021 وسجلت اعلى النسب في كل من ناحيتي السوير وبصية ومركز قضاء السلمان بلغت (99,5 ، 99 ، 99) % ويكشف ذلك حجم تدهور القطاع الزراعي والهجرة نحو المدن للحصول على فرص افضل للعيش مما نجم عنه انخفاض نسبة العاملات في قطاع الزراعة الى (15,3) % للعام نفسه وبفارق (12,6) % مقارنة بعام 1997 وليس تطور في القطاع الخدمي .

3. عدم وجود استراتيجية وطنية حقيقية لتحقيق التكافؤ بين الجنسين مما نتج عنه ارتفاع معدلات البطالة بين الاناث في سن العمل اذ بلغت (5,3) % في عام 2021 .

4. كما كشفت الدراسة تأثر الواقع التنموي للمرأة بعدة عوامل لها الاثر الاكبر في انخفاض مساهمتها بالعمل ومنها ارتفاع معدلات الخصوبة حيث بلغت في المحافظة (202,8) بالألف في

خريطة (4) التوزيع المكاني لحجم السكان المتوقع في محافظة

المثنى بحسب الوحدات الادارية لعام 2031



المصدر: اعتمادا على بيانات الجدول (10) .

ثانياً : الاستراتيجيات التنموية للنهوض بواقع القوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى

ان وضع الاستراتيجيات التنموية للقوى العاملة الانثوية لا بد ان تنطلق من ضرورة تهيئة الظروف الملائمة لتمكين المرأة من الاقبال على العمل ، ومن هذه الاستراتيجيات :-

1. ضرورة ادماج عنصر تنمية المرأة ومقومات تمكينها ضمن اولويات التنمية الوطنية .
2. تمكين الاناث- في سن العمل- الاعتماد على الذات في المساهمة بالأنشطة والمشاريع الخاصة بهدف زيادة توليد الدخل الذي يساهم في تحسين مستوى معيشتها وتحقيق رفاهية اسرتها.
3. ايجاد منظومة من الليات ومعايير للشفافية وتكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق العمل.
4. تفعيل الحماية القانونية للمرأة في بعض بيئات العمل ، وايجاد فرص عمل تنسجم مع قابليات الاناث.

سن العمل وذوي الاحتياجات الخاصة لارتفاع العبء الملقى على عاتق هذه الفئة من المجتمع .

7. السعي ما امكن من صانعي القرار والمخططين الموازنة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل وحاجاته.

الهوامش:

- (1) سعد طه علام ، التنمية والمجتمع ، مكتبة مدبولي ، القاهرة ، 2007 ، ص248 .
- (2) المصدر : فايز محمد العيسوي ، اسس جغرافية السكان ، دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية ، 2002 ، ص364 .
- (3) محمد رفعت المقداد، وآخرون، جغرافية السكان ، منشورات جامعة دمشق، دار الملايين للطباعة والنشر، دمشق، 2014، ص198 .
- (4) رشود بن محمد الخريف ، السكان" المفاهيم والأساليب والتطبيقات" الطبعة الأولى، جامعة الملك سعود، الرياض، 2003 ، ص228 .
- (5) الدراسة الميدانية لعام 2021 .
- (6) يحيى عبد الحسن فليح الجياشي، الانماط المكانية لجودة الحياة الحضرية في مدينة السماوة (دراسة في جغرافية المدن) اطروحة دكتوراه ، كلية التربية للبنات ، جامعة الكوفة ، 2016 ، ص40 .
- (7) احتسب معدل النمو السنوي اعتماداً على المعادلة الاتية :

$$R = \left(\frac{P_1}{P_0} \right)^t - 1 \times 100$$

= R معدل النمو السكاني ،
t = عدد السنوات بين التعدادين
= pt عدد السكان في التعداد اللاحق
= po عدد السكان في التعداد السابق

-U.N Demographic Yearbook ,1988 ,p53

* تم استخراج معدل النشاط الاقتصادي الخام للاناث =

$$100 \times \frac{\text{الاناث ذوي النشاط الاقتصادي}}{\text{اجمالي السكان}}$$

$$** \text{ تم استخراج معدل النشاط الاقتصادي الصافي (المنقح) =}$$

$$\frac{\text{اجمالي الاناث العاملات فعلا (64-15)}}{\text{اجمالي السكان في الفئة العمرية نفسها}}$$

ينظر:

عام 2021 نتيجة للزواج المبكر والرغبة في الانجاب وانخفاض المستوى التعليمي لها .

المقترحات:

1. ضرورة العمل على توفير قاعدة بيانات للسكان والقوى العاملة الانثوية من قبل الجهات الحكومية تساعد الباحثين والمخططين في وضع البرامج والخطط في تحقيق التكافؤ بين الجنسين واستيعاب التزايد المستقبلي للقوى العاملة في محافظة المثنى .
2. تشجيع الاستثمار في كافة القطاعات الاقتصادية وتفعيل دور الاناث وزيادة مساهمتهن فيها وازالة العقبات التي تحول دون تمكينهن من اداء ادوارهن وايجاد توازن بيئي في حجم القوى العاملة الانثوية ، وتقليص الامية بين الاناث .
3. احداث تغييرات تنموية لتمكين المرأة على مختلف الاصعدة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية لتخفيض معدلات الخصوبة وتخفيف اثار الفقر وتقليصه وتمكينها من تعزيز قدراتها واعتمادها على الذات العمل لمكافحة البطالة ودعم العاطلين عن العمل من الاناث من خلال دعمهن وتشجيعهن بمنح القروض الصغيرة والميسرة لإقامة مشاريع مدرة للدخل .
4. تقديم التسهيلات المتمثلة بوسائل النقل ودور الحضانه في مواقع العمل مع توفير الضمان الصحي ورفع الأجور والحوافز المادية المشجعة وذلك ليكون عمل المرأة خارج البيت مجدياً اقتصادياً بزيادة دخل الأسرة وفي الوقت نفسه تستطيع التوفيق بين واجباتها الأسرية وعملها .
5. تفعيل دور التنظيمات النقابية في تطوير المرأة العاملة في محافظة المثنى وضمان حقوقها لتمكين من استقطاب الاناث العاملات وتدفعهن لأحداث تغييرات اجتماعية فضلاً عن تعديل التشريعات والأنظمة لتوسيع حقوقها وعدم التجاوز عليها من قبل الإدارات وأرباب العمل .
6. تبني سياسات توفير فرص عمل للاناث في المناطق النائية واللاتي ينتمين الى الفئات الهشة والمطلقات والارامل ممن هن في

(16) Heints,J., Globalization, Economic Policy and Employment: Poverty and Gender Implications", International Labour Organization, Geneva, 2006, p.46.

(17) الأمم المتحدة ، الاسكوا ، نحو سياسات اجتماعية متكاملة في الدول العربية ، اطار تحليل مقارن ، نيويورك ، 2005 ، ص2.

(18) جمهورية العراق ، وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، واقع النوع الاجتماعي في وزارات ومؤسسات الدولة في العراق ، 2020 ، ص4.

المصادر:

1. الجميلي ، رياض كاظم سلمان و السعدي ، احمد حمود محيسن ، دراسة لبعض مؤشرات التنمية البشرية في منطقة الفرات الأوسط ، مجلة الأستاذ ، العدد 41 ، كلية التربية ابن رشد ، جامعة بغداد ، 2009.

2. الجياشي ، يحيى عبد الحسن فليح ، الانماط المكانية لجودة الحياة الحضرية في مدينة السماوة (دراسة في جغرافية المدن) اطروحة دكتوراه ، كلية التربية للبنات ، جامعة الكوفة ، 2016.

3. الخريف ، رشود بن محمد ، السكان (المفاهيم والأساليب والتطبيقات) الطبعة الأولى ، جامعة الملك سعود ، الرياض ، 2003.

4. الدليمي ، خلف حسين علي ، تخطيط الخدمات المجتمعية والبنية التحتية ، اسس - معايير- تقنيات ، دار صفاء للنشر ، عمان ، 2009.

5. السعدي ، عباس فاضل . جغرافية السكان . ج1. مديرية دار الكتب للطباعة والنشر ، بغداد ، 2002.

6. عبد المنعم ، هبة ، قعلول ، سفيان ، محددات مشاركة المرأة في القوى العاملة في الدول العربية "دراسات اقتصادية" ، صندوق النقد العربي ، العدد (48) ، الامارات ، 2018 .

7. علام ، سعد طه ، التنمية والمجتمع ، مكتبة مدبولي ، القاهرة ، 2007 .

8. العيسوي ، فايز محمد ، اسس جغرافية السكان ، دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية ، 2002.

- المصدر : فايز محمد العيسوي ، اسس جغرافية السكان ، دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية ، 2002 ، ص364 .

(8) حسين جعاز ناصر ، التحليل المكاني لحركة الهجرة الداخلية واتجاهاتها في محافظات الفرات الأوسط للمدة 1977-1997 ، اطروحة دكتوراه (غير منشورة) ، كلية الآداب ، جامعة بغداد ، 2003 ، ص8 .

(9) هبة عبد المنعم ، سفيان قعلول ، محددات مشاركة المرأة في القوى العاملة في الدول العربية "دراسات اقتصادية" ، صندوق النقد العربي ، العدد (48) ، الامارات ، 2018 ، ص11 .

(10) رياض كاظم سلمان الجميلي واحمد حمود محيسن السعدي ، دراسة لبعض مؤشرات التنمية البشرية في منطقة الفرات الأوسط ، مجلة الأستاذ ، العدد 41 ، كلية التربية ابن رشد ، جامعة بغداد ، 2009 .

(11) علي لبيب ، جغرافية السكان (الثابت والمتحول) ، ط2 ، دار العربية للعلوم ، بيروت ، 2004 ، ص78 .

(12)*** تم استخراج المعدل العام للخصوبة عن طريق المعادلة الآتية :
معدل الخصوبة العام =

عدد المواليد الأحياء في السنة

1000 x -----

عدد الإناث في سن الحمل (15-49 سنة) في منتصف السنة

ينظر:

- المصدر :عباس فاضل السعدي . جغرافية السكان . ج1. مديرية دار الكتب للطباعة والنشر ، بغداد ، 2012 . ص3.

(13) محمد شوقي محمد ناصف ، جغرافية التنمية البشرية في محافظة قنا ، اطروحة دكتوراه (غير منشورة) ، كلية الآداب ، جامعة الاسكندرية ، 2001 ، ص142 .

*** تم استخراج نسبة الاطباء الى السكان وفق المعادلة الآتية =

عدد الاطباء لسنة معينة

1000x ----- =

عدد السكان لسنة نفسها

للمزيد ينظر:

- المصدر :خلف حسين علي الدليمي ، تخطيط الخدمات المجتمعية والبنية التحتية ، اسس - معايير- تقنيات ، دار صفاء للنشر ، عمان ، 2009 ، ص153-157 .

(15) Griggs and R .Walker, The Costs of child Poverty for Individuals and Societies :A Literature Review .New york :Joseph Rowntree Foundation ,2008 .

9. لبيب ، علي ، جغرافية السكان (الثابت والمتحول) ، ط2، الدار العربية للعلوم ، بيروت، 2004.
- 10.المصدر : جمهورية العراق ، وزارة الموارد المائية ، المديرية العامة للمساحة ، قسم انتاج الخرائط ، خريطة العراق الادارية بمقياس 1:1000000، بغداد ، 2021 .
- 11.المقداد ، محمد رفعت ، واخرون، جغرافية السكان ، منشورات جامعة دمشق، دار الملايين للطباعة والنشر، دمشق، 2014.
- 12.ناصر ، حسين جعاز ، التحليل المكاني لحركة الهجرة الداخلية واتجاهاتها في محافظات الفرات الأوسط للمدة 1977-1997 ، اطروحة دكتوراه (غير منشورة) ، كلية الآداب ، جامعة بغداد، 2003.
- 13.ناصر، محمد شوقي ، جغرافية التنمية البشرية في محافظة قنا، اطروحة دكتوراه (غير منشورة) ، كلية الآداب ، جامعة الاسكندرية ، 2001.
14. الامم المتحدة ، الاسكوا ، نحو سياسات اجتماعية متكاملة في الدول العربية ، اطار تحليل مقارن ، نيويورك ، 2005.
15. جمهورية العراق ، الهيئة العامة للمساحة ، قسم انتاج الخرائط ، خريطة محافظة المثنى الادارية بمقياس 1:500000 ، بغداد ، 2021 .
16. جمهورية العراق ، مجلس الوزراء ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج التعداد العام لعام 1997 (محافظة المثنى) ، (بيانات غير منشورة) .
17. جمهورية العراق ، وزارة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، واقع النوع الاجتماعي في وزارات ومؤسسات الدولة في العراق ، 2020 .
18. جمهورية العراق ، وزارة التخطيط والتعاون الإنمائي ، وحدة تخطيط المثنى ، بيانات غير منشورة ، 2021 .
19. جمهورية العراق، وزارة التخطيط والتعاون الإنمائي ، مديرية احصاء محافظة المثنى، بيانات (غير منشورة)، تقديرات السكان في عامي 2021، 2007.
20. جمهورية العراق، وزارة التربية، المديرية العامة لتربية محافظة المثنى، قسم التخطيط التربوي، للعام الدراسي (2020-2021).
21. Griggs and R.Walker, The Costs of child Poverty for Individuals and Societies :A Literature Review .New york :Joseph Rowntree Foundation ,2008 .
22. Heints,J., Globalization, Economic Policy and Employment: Poverty and Gender Implications" ,International Labour Organization, Geneva ,2006 .

ملحق (1) استمارة استبيان

عزيزي المواطن الكريم تحية طيبة

إن هذه الاستمارة مخصصة للأغراض العلمية فقط ومكرسة لمساعدة الباحث في إعداد البحث الموسوم (تحليل الواقع التنموي للقوة العاملة الانثوية في محافظة المثنى لعام 2021) 0000 وشكراً لتعاونكم والله الموفق

الباحثة : حنان عبد الرضا طاهر

1. الناحية ----- حضر ف
2. عدد افراد الأسرة ذكور اناث
3. عدد الاناث في الأسرة 15 سنة-64 سنة
4. عدد الأفراد العاملين في الأسرة ذكور الإناث
5. عدد المواليد بعمر سنة فأقل : ذكور اناث

6. هل تشجع ما يأتي : عمل المرأة نعم لا تعليم المرأة نعم وواج المبكر نعم
7. عدد مصادر دخل المرأة مصدر واحد مصدران أكثر من ذلك
8. مقدار الدخل الشهري بالدينار العراقي (249000 فاقل) (25000-749000) (7500 فاكثر)
9. هل دخل الاسرة يومي شهري موسمي
10. الحالة الاجتماعية والعلمية

| الحالة العلمية | | | | | الحالة الاجتماعية | | | | العلاقة برب الاسرة | العمر | افراد الاسرة اناث |
|----------------|-------------|-------|---------|------------|-------------------|-------|-------|--------|--------------------|-------|-------------------|
| دبلوم فاعلى | ثانوي ومهني | متوسط | ابتدائي | يقرا ويكتب | امي | ارملة | مطلقة | متزوجة | | | |
| | | | | | | | | | | | 1 |
| | | | | | | | | | | | 2 |
| | | | | | | | | | | | 3 |
| | | | | | | | | | | | 4 |
| | | | | | | | | | | | 5 |

11. قطاع النشاط الاقتصادي (العاملون فقط)

| الاناث العاملات في الاسرة | التحصيل الدراسي (الشهادة) | الزراعة | الصناعة | الخدمات | اخرى |
|---------------------------|---------------------------|---------|---------|---------|------|
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |

12. اسباب عدم العمل للإناث (العاطلات عن العمل)

| الاناث العاطلات عن العمل | الوضع الاجتماعي لا يتناسب مع طبيعة العمل | عدم وجود فرص عمل | انخفاض المستوى التعليمي | عدم ملائمة العمل للاختصاص المؤهل | عدم الرغبة بالعمل | اسباب اخرى |
|--------------------------|--|------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------|------------|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |

ملحق (2) الخصائص السكانية للقوى العاملة الانثوية في محافظة المثنى حسب الوحدات الادارية لعامي (1997 و2021)

| النشطين اقتصاديا | السكان العاملون | | | | | | السكان (64-15) سنة | | | | عدد السكان الاجمالي | | الوحدة الادارية |
|------------------|-----------------|------|------|------|-------|--------|--------------------|-------|-------|--------|---------------------|--------------|-----------------|
| | 2021 | | 1997 | | 2021 | | 1997 | | 2021 | 1997 | | | |
| | اناث | ذكور | اناث | ذكور | اناث | ذكور | اناث | ذكور | اناث | ذكور | | | |
| 396 | 3400 | 72 | 1120 | 4625 | 28564 | 87695 | 87033 | 47948 | 71713 | 365941 | 182740 | م.ق. السماوة | |
| 14 | 120 | 1 | 25 | | | 14235 | 13750 | | | 60454 | | ن.السويبر | |
| 39 | 720 | 5 | 307 | 1120 | 9109 | 101931 | 35525 | 17647 | 16114 | 148008 | 68887 | م.ق. الرميثة | |
| 23 | 237 | 2 | 98 | 751 | 2075 | 13041 | 12617 | 6237 | 4847 | 56534 | 24173 | ن.المجد | |
| 68 | 422 | 5 | 201 | 741 | 6229 | 29540 | 28541 | 12839 | 11262 | 124439 | 52198 | ن.الوركاء | |
| 26 | 255 | 2 | 125 | 291 | 2300 | 10587 | 10224 | 4956 | 4388 | 43675 | 19722 | ن.النجفي | |
| 25 | 273 | 2 | 103 | 441 | 1499 | 11950 | 11563 | 3928 | 3379 | 49045 | 16503 | ن.الهلل | |
| 17 | 130 | 2 | 45 | 446 | 663 | 2917 | 2850 | 2276 | 2095 | 13189 | 9251 | م.ق.السلمان | |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|------|-----|------|------|-------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|-----------|
| 4 | 28 | — | 4 | 6 | 134 | 335 | 336 | 582 | 525 | 1401 | 2374 | ن.بصية |
| 299 | 927 | 30 | 398 | 844 | 7128 | 27118 | 26631 | 15498 | 13685 | 116298 | 60977 | م.ق.الخضر |
| 3 | 98 | 3 | 21 | — | — | 5734 | 5573 | — | — | 24700 | — | ن.الدرابي |
| 880 | 6610 | 124 | 2447 | 9265 | 57701 | 305083 | 234643 | 111911 | 128008 | 1003684 | 436825 | المجموع |

المصدر: اعتماداً على :

- جمهورية العراق ، مجلس الوزراء ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج التعداد العام لعام 1997 (محافظة المثنى) ، (بيانات غير منشورة) ، الجداول (21) و(22) و(31) و(35).

- الدراسة الميدانية لعام 2021 .

ملحق (3) التوزيع العددي للناث العاطلات عن العمل في محافظة المثنى حسب الوحدات الادارية لعامي 1997 و 2021

| السنة | الوحدات الادارية | م.ق.السماعة | ن.السوير | م.ق.الرميثة | ن.المجد | ن.الوركاء | ن.النجي | ن.الهلال | م.ق.السلمان | ن.بصية | م.ق.الخضر | ن.الدرابي | المجموع |
|-------|-------------------|-------------|----------|-------------|---------|-----------|---------|----------|-------------|--------|-----------|-----------|---------|
| 1997 | العاطلات عن العمل | 66 | -- | 30 | 11 | 16 | 6 | 34 | 1 | -- | 16 | -- | 180 |
| | اجمالي العاطلين | 5685 | -- | 2088 | 654 | 1703 | 315 | 497 | 206 | 26 | 1283 | -- | 12457 |
| 2021 | العاطلات عن العمل | 2670 | 83 | 589 | 51 | 200 | 15 | 20 | 45 | 23 | 230 | 88 | 4014 |
| | اجمالي العاطلين | 37590 | 2392 | 17880 | 1290 | 5870 | 395 | 1039 | 671 | 120 | 7177 | 765 | 75189 |

- جمهورية العراق ، مجلس الوزراء ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج التعداد العام لعام 1997 (محافظة المثنى) ، (بيانات غير منشورة) ، الجدول (35).

- جمهورية العراق ، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ، مديرية الرعاية الاجتماعية في المثنى ، 2021 (بيانات غير منشورة).

ملحق (4) التوزيع البيئي للقوى العاملة الانتوية بعمر (15 سنة فاكتر) في محافظة المثنى حسب الوحدات الادارية لعامي (1997 و 2021)

| 2021 | | 1997 | | الوحدة الادارية |
|------|-----|------|------|-----------------|
| ريف | حضر | ريف | حضر | |
| 11 | 61 | 880 | 3745 | م.ق.السماعة |
| 1 | 1 | --- | --- | ن.السوير |
| 1 | 4 | 289 | 831 | م.ق.الرميثة |
| 1 | 1 | 709 | 42 | ن.المجد |
| 2 | 3 | 710 | 31 | ن.الوركاء |
| 1 | 1 | 283 | 8 | ن.النجي |
| 1 | 2 | 425 | 16 | ن.الهلال |
| 1 | 2 | 433 | 13 | م.ق.السلمان |
| 0 | 1 | 5 | 1 | ن.بصية |
| 8 | 22 | 359 | 485 | م.ق.الخضر |

| | | | | |
|----|-----|------|------|------------|
| 1 | 2 | --- | --- | ن. الدراجي |
| 27 | 100 | 4093 | 5172 | المعدل |

المصدر: اعتماداً على :

- جمهورية العراق ، مجلس الوزراء ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج التعداد العام لعام 1997 (محافظة المثنى) ، (بيانات غير منشورة) ، الجداول (21) و(35).
- الدراسة الميدانية لعام 2021 .

ملحق (5) التوزيع العددي للقوى العاملة الانثوية بحسب النشاط الاقتصادي في محافظة المثنى حسب الوحدات الادارية لعامي (1997 و2021)

| المجموع | 2021 | | | المجموع | 1997 | | | الوحدة الادارية |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------------|
| | الخدمات | الصناعة | الزراعة | | الخدمات | الصناعة | الزراعة | |
| 72 | 50 | 13 | 9 | 4625 | 3673 | 316 | 591 | م.ق. السماوة |
| 1 | 1 | --- | --- | | --- | --- | --- | ن.السوير |
| 5 | 4 | --- | 1 | 1120 | 902 | 31 | 174 | م.ق.الرميثة |
| 2 | 1 | --- | 1 | 751 | 306 | 2 | 423 | ن.المجد |
| 5 | 3 | --- | 2 | 741 | 362 | 6 | 356 | ن.الوركاء |
| 2 | 1 | --- | 1 | 291 | 106 | --- | 174 | ن.النجفي |
| 2 | 2 | --- | 0 | 441 | 244 | --- | 227 | ن.الهلال |
| 2 | 2 | --- | 0 | 446 | 62 | --- | 328 | م.ق.السلمان |
| --- | --- | --- | 0 | 6 | 1 | --- | 7 | ن.بصية |
| 30 | 22 | 3 | 5 | 844 | 521 | 47 | 253 | م.ق.الخضر |
| 3 | 3 | --- | --- | | --- | --- | --- | ن.الدراجي |
| 124 | 89 | 16 | 19 | 9265 | 6233 | 444 | 2588 | المجموع |

المصدر: اعتماداً على :

- جمهورية العراق ، مجلس الوزراء ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء، نتائج التعداد العام لعام 1997(محافظة المثنى) ، (بيانات غير منشورة) ، جدول (38).
- الدراسة الميدانية لعام 2021 ,

ملحق (6) التوزيع العددي للقوى العاملة الانثوية بحسب الحالة العلمية في محافظة المثنى حسب الوحدات الادارية لعامي (1997 و2021)

| المجموع | 2021 | | | المجموع | 1997 | | | | الوحدة الادارية |
|---------|-------------|-----------------|-----|---------|-------------|--------------|------------|-----|-----------------|
| | جامعي فاكثر | اقل من جامعي(*) | امي | | جامعي فاكثر | اقل من جامعي | يقرا ويكتب | امي | |
| 72 | 23 | 44 | 5 | 4625 | 572 | 2755 | 315 | 983 | م.ق. السماوة |
| 1 | --- | 1 | --- | --- | --- | --- | --- | --- | ن.السوير |
| 5 | 1 | 4 | --- | 1020 | 29 | 569 | 108 | 314 | م.ق.الرميثة |
| 2 | --- | 1 | 1 | 751 | 15 | 95 | 195 | 446 | ن.المجد |
| 5 | 1 | 3 | 1 | 741 | 21 | 112 | 99 | 509 | ن.الوركاء |
| 2 | --- | 1 | 1 | 291 | 8 | 25 | 25 | 233 | ن.النجفي |
| 2 | --- | 1 | 1 | 441 | 14 | 28 | 55 | 344 | ن.الهلال |

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|------|-------------|
| 2 | --- | 1 | 1 | 446 | 5 | 24 | 28 | 389 | م.ق.السلمان |
| --- | --- | --- | --- | 6 | --- | --- | --- | 6 | ن.بصية |
| 30 | 10 | 20 | --- | 844 | 63 | 386 | 52 | 343 | م.ق.الخضر |
| 3 | 1 | 2 | --- | --- | --- | --- | --- | --- | ن.الدرابي |
| 124 | 36 | 78 | 10 | 9165 | 727 | 3994 | 877 | 3567 | المجموع |

المصدر: اعتماداً على:

- جمهورية العراق ، مجلس الوزراء ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، بيانات (غير منشورة) ، نتائج التعداد العام للسكان (محافظة المثنى) لعام 1997 ، جدول (38ح).

- الدراسة الميدانية لعام 2021.

(*) بضمها تقرأ وتكتب .

الملحق (7) التوزيع العددي للمواليد الاحياء وعدد الاناث في سن الحمل (15-49) سنة في محافظة المثنى بحسب الوحدات الادارية

لعامي 1997 و2021

| 2021 | | | 1997 | | | الوحدات الادارية |
|------------------------|------------------------------------|--------------|------------------------|------------------------------------|--------------|------------------|
| عدد السكان منتصف السنة | عدد الاناث (15-49) سنة منتصف السنة | عدد المواليد | عدد السكان منتصف السنة | عدد الاناث (15-49) سنة منتصف السنة | عدد المواليد | |
| 3050 | 601 | 115 | 179601 | 61692 | 10323 | م.ق.السماوة |
| 305 | 53 | 9 | --- | --- | --- | ن.السوير |
| 1211 | 260 | 54 | 62640 | 9005 | 1750 | م.ق.الرميثة |
| 266 | 98 | 18 | 21794 | 3490 | 609 | ن.المجد |
| 809 | 160 | 30 | 49396 | 7438 | 1540 | ن.الوركاء |
| 319 | 82 | 16 | 190420 | 2690 | 504 | ن.النجي |
| 320 | 70 | 15 | 16285 | 2278 | 483 | ن.الهلل |
| 100 | 47 | 11 | 9150 | 1289 | 256 | م.ق.السلمان |
| 20 | 17 | 4 | 2174 | 309 | 55 | ن.بصية |
| 754 | 137 | 29 | 60967 | 12455 | 2314 | م.ق.الخضر |
| 111 | 20 | 4 | --- | --- | --- | ن.الدرابي |
| 4565 | 1545 | 305 | 592427 | 100646 | 17834 | المجموع |

المصدر: اعتماداً على:

- جمهورية العراق ، مجلس الوزراء ، هيئة التخطيط ، الجهاز المركزي للإحصاء ، بيانات (غير منشورة) ، نتائج التعداد العام للسكان (محافظة المثنى) لعام 1997 ، جدول (26).

- الدراسة الميدانية لعام 2021 .

- قدر عدد السكان منتصف السنة لعامي 1997 و2014 وفقاً للمعادلة الاتية: $P_n = p_0 \times e^{rt}$

حيث $p_n =$ عدد السكان منتصف العام ، $p_0 =$ عدد السكان في التعداد السابق

$r =$ معدل النمو ، $t =$ المدة الفاصلة بين التعدادين (23,5 سنة) ، $e =$ لوغاريتم طبيعي ، ينظر:

Development studies center, Basic Mathematics for Demographers, Edited By S,K, Jain, No, 1, New York, 1979,P, 50.,N.U-

الملحق (8) التوزيع العددي للإناث بعمر (12 سنة فاكثر) في محافظة المثنى بحسب الحالة الزوجية والوحدات الادارية لعام 2021

| | | | | | |
|---------|-------|-------|--------|----------|------------------|
| المجموع | ارملة | مطلقة | متزوجة | لم تتزوج | الوحدات الادارية |
|---------|-------|-------|--------|----------|------------------|

| | | | | | |
|------|-----|----|-----|-----|--------------|
| 589 | 40 | 15 | 290 | 244 | م.ق. السماوة |
| 42 | 4 | 3 | 20 | 15 | ن.السوير |
| 291 | 26 | 5 | 138 | 122 | م.ق.الرميثة |
| 94 | 10 | 3 | 46 | 35 | ن.المجد |
| 106 | 11 | 5 | 44 | 46 | ن.الوركاء |
| 68 | 6 | 4 | 38 | 20 | ن.التجبي |
| 53 | 3 | 3 | 30 | 17 | ن.الهلل |
| 34 | 3 | 2 | 19 | 10 | م.ق.السلمان |
| 14 | 1 | - | 8 | 5 | ن.بصية |
| 205 | 33 | 9 | 84 | 79 | م.ق.الخضر |
| 27 | 4 | 3 | 11 | 9 | ن.الدرابي |
| 1523 | 141 | 52 | 728 | 602 | المحافظة |

المصدر: الدراسة الميدانية لعام 2021 .

the low contribution of females to work is the inability of the economy to absorb labor and provide opportunities It is appropriate to her and the social view of women's work outside the home, as well as their low percentages in positions of influence and decision-making, thus depriving them of making radical changes in labor and development policies, which calls for the need to find effective solutions for them to deepen women's contribution to the labor market, activate their role in the development process, change wrong social practices and correct The negative stereotype that detracts from its rights.

Keyword :Female workforce, working women, working women

Analysis of the developmental reality of the female workforce in Al-Muthanna Governorate for the year 2021

Hanan Abdel Reda Taher Hamad

Abstract:

Women represent half of society in promoting efforts aimed at achieving comprehensive development. Development depends on developing the contribution of both sexes - males and females - in its plans and programmes, and neglecting one of them constitutes a waste of human resources and the failure to achieve maximum benefit from them. Hence the importance of this study as an attempt to shed light on its developmental reality, which would affect its integration into work. Accordingly, the research showed a high percentage of economically active females with their high educational level, but the indicators of their contribution to the labor force are low with spatial variation, as it is clear that the service sector attracts higher percentages, and one of the main reasons for