



واقع الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية

The reality of the pioneering creativity of the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of members of the administrative bodies of the Iraqi sports federations

م.م حيدر راضي رحيم
كلية الحكمة الجامعة/ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة
haider.radi@hiuc.edu.iq

أ.د صلاح وهاب شاكر
جامعة بغداد/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

م.م بارق رحمان هاشم
جامعة الفراهيدي/ كلية التربية/ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

الملخص

هدف البحث الى: بناء مقياس الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية، وتطبيق مقياس الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية، التعرف على الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية، وانتهج الباحثين المنهج الوصفي المسحي لملائمته مع طبيعة البحث. وتم تحديد مجتمع البحث من أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية الأولمبية والبالغ عددها (26) اتحاداً، وبعدد أعضاء بلغ (210) عضواً، وقام الباحثين باختيار عينة البحث من مجتمع البحث نفسه. وتم صياغة عدد من العبارات عددها (26) عبارة، وتم عرضها على مجموعة من الخبراء، وبعد تطبيق الأسس العلمية أصبح المقياس يتكون من (26) عبارة إذ لم يتم حذف أي عبارة، ومن ثم تم تطبيق صورة المقياس النهائية على عينة البحث. واستنتج الباحثين التوصل الى بناء مقياس الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، اثبت المقياس صلاحيته لقياس الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، وإمكانية تطبيق مقياس الابداع الريادي على عينات أخرى، عينة البحث تقر بأن الابداع الريادي مطلب أساسي لنجاح المؤسسات الرياضية

الكلمات المفتاحية: -الابداع، الريادة، الابداع الريادي، اللجنة الأولمبية، الاتحادات الرياضية، أعضاء الهيئات الرياضية

ABSTRACT

The aim of the research is to: build a measure of entrepreneurial creativity in the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of members of the administrative bodies in the Iraqi sports federations, and apply the measure of entrepreneurial creativity in the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of members of the administrative bodies in the Iraqi sports federations, identifying the entrepreneurial creativity of the committee The Iraqi National Olympic Games from the point of view of members of the administrative bodies of the Iraqi sports federations. The researchers

adopted the descriptive survey method to suit the nature of the research. The research community was determined from members of the administrative bodies of the Olympic sports federations, which numbered (26), and the number of members reached (210), and the two researchers selected the research sample from the research community itself. A number of (26) phrases were formulated and presented to a group of experts. After applying the scientific foundations, the scale became composed of (26) phrases, as no phrase was deleted, and then the final form of the scale was applied to the research sample. The researchers concluded by constructing a measure of entrepreneurial creativity at the Iraqi National Olympic Committee. The measure proved its validity for measuring entrepreneurial creativity at the Iraqi National Olympic Committee, and the possibility of applying the measure of entrepreneurial creativity to other samples. The research sample acknowledges that entrepreneurial creativity is a basic requirement for the success of sports institutions.

Keywords: - creativity, leadership, entrepreneurial creativity, Olympic Committee, sports federations, members of sports bodies

1- المقدمة:

تُعد الإدارة أحد العناصر المهمة المسؤولة عن نجاح المؤسسات داخل المجتمع، فالاستثمار الأمثل للموارد البشرية والمادية يقع على عاتق الإدارة، فهناك الكثير من الدول، على سبيل المثال، تمتلك مقومات النجاح الاقتصادي من ناحية الموارد ولكن سوء الإدارة يبقونها في مواقع متأخرة اقتصاديًا، لذا فإن المؤسسات الرياضية في العراق عليها ان تمتلك الإمكانيات الإدارية التي تساعد في تحقيق رسالتها وأداء مهامها على أكمل وجه ومنها الابداع الريادي. وتُعد الريادة مصطلح يشير إلى القدرة على الابتكار والتميز في مجال معين، سواء كان ذلك في مجال الأعمال التجارية، أو العلوم، أو الفنون، أو الرياضة أو أي مجال آخر. يُعد الرائد شخصًا يسعى للتغيير والتحسين، ويكون قادرًا على تحويل الأفكار إلى أفعال عملية تؤثر إيجابيًا على المجتمع أو السوق أو المجال الذي يعمل فيه كالمجال الرياضي بالنسبة لمن يعمل في هذا المجال. تتضمن صفات الريادي القدرة على التخطيط، والابتكار، وإدارة المخاطر، وبناء الشبكات الاجتماعية، والتفكير الإبداعي. وتُعد الريادة جزءًا أساسيًا من الاقتصاد الحديث، إذ يُعد الرياديون محرك الابتكار والنمو. وتشير الريادة في المجال الرياضي إلى القدرة على التميز والابتكار في مختلف جوانب الرياضة، سواء كان ذلك في مجال الإدارة الرياضية، أو التدريب الرياضي، أو تطوير الأنظمة والتقنيات الرياضية، أو حتى في الأداء الرياضي نفسه، ويمكن للرياديين في المجال الرياضي أن يكونوا مدربين مبتكرين يطورون أساليب جديدة لتدريب الرياضيين، أو مدربين رياضيين يبتكرون نهجًا جديدًا لإدارة الفرق والاتحادات الرياضية، بالإضافة إلى ذلك، الريادة في المجال الرياضي تشمل أيضًا القدرة على التفكير الإبداعي في تسويق الفعاليات الرياضية، وتطوير البرامج التعليمية والتثقيفية، واستخدام التكنولوجيا لتحسين تجربة الجماهير واللاعبين. بشكل عام، يمكن للرياديين في المجال الرياضي أن يحدثوا تغييرًا إيجابيًا وملموًا في الرياضة وتجارب الأشخاص المتعلقة بها، سواء على المستوى المحلي أو الوطني أو الدولي. وتأتي أهمية البحث في تعميق فهم المؤسسات الرياضية في العراق عمومًا بمفاهيم الابداع الريادي لتحقيق أداء جيد بالشكل الذي يمكنها الاستفادة من هذه المفاهيم، وكذلك من أجل الوصول إلى أهدافها المحددة في ظل الإمكانيات المتوافرة والحصول على أكبر قدر من النتائج الإيجابية بطرائق مبدعة. وجاءت مشكلة البحث بالإجابة على التساؤلات الآتية: هل القيادة الإدارية لدى أعضاء المكتب التنفيذي في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية

يتبعون ابداع رياضي؟ هل يتميز أداء أعضاء المكتب التنفيذي في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية باستراتيجيات استشرافية؟ وهدف البحث الى: بناء مقياس الابداع الرياضي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية، وتطبيق مقياس الابداع الرياضي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية، التعرف على الابداع الرياضي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية

2. المواد وطرائق العمل:

انتج الباحثين المنهج الوصفي المسحي لملائمته مع طبيعة البحث. وتم تحديد مجتمع البحث من أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية الأولمبية والبالغ عددها (26) اتحاداً، وبعدد أعضاء بلغ (210) عضواً، وقام الباحثين باختيار عينة البحث من مجتمع البحث نفسه، كما مبين في جدول (1).

جدول (1) يُبين توزيع عينة البحث

ت	عدد الاتحادات	عدد الأعضاء	عينة التجربة الاستطلاعية	عينة البناء	عينة التطبيق	المستبعدون
1	26	210	15	90	80	25

وتم استخدام الأجهزة والأدوات ووسائل جمع المعلومات الآتية: (استمارات ورقية، جهاز كمبيوتر (لابتوب)، حاسبة الكترونية، المصادر العربية والأجنبية، الزيارات الميدانية لجمع المعلومات، شبكة المعلومات (الانترنت)، المقابلات الشخصية).

ولاستكمال خطوات بناء مقياس هذه الدراسة قام الباحثين بعملية التحليل الاحصائي لعبارات المقياس، فبوساطة العملية الإحصائية يتم التأكد من توافر الشروط العلمية للمقياس وهي الصدق والثبات.

صدق المقياس: قام الباحثين باستخدام عدة أنواع من الصدق للتحقق من المقياس:

الصدق الظاهري: يعتمد على عرض عبارات المقياس على مجموعة من الخبراء والمختصين لتقدير مدى صلاحيتها في قياس الظاهرة المراد قياسها⁽¹⁾ ولغرض تحديد عبارات المقياس قام الباحثين بالاطلاع على الأدبيات والمصادر والمراجع العلمية والدراسات السابقة، ولغرض تحقيق أهداف البحث ومن أجل تحديد صلاحية العبارات الخاصة بمقياس الابداع الرياضي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، إذ قام الباحثين بإعداد استمارة استبانة للمقياس لغرض تحديد العبارات الصالحة، تضمنت (26) عبارة وتم عرضها على مجموعة من الخبراء والمختصين وبواقع (11) خبيراً وذلك لغرض الحصول على مدى صلاحيتها، وأن توضع علامة (✓) على المربع المخصص (يصلح _ لا يصلح) وبعد جمع الاستبانين تبين أن جميع العبارات صالحة بعد حصولها على نسبة اعلى من (75%) وبذلك اعتمدت العبارات التي تسهم في الدراسة. واعتمد الباحثين طريقة (Likert) في بناء استبانة المقياس، واستناداً إلى ذلك تم استخدام ميزان خماسي للتعبير عن مدى

(1) Haider Radhi Raheem, S. W. S. The Administrative Flexibility of The Iraqi National Olympic Committee from Administrative Bureau Members' point Of View in Sport Federations. (2023). Journal of Physical Education, 35(2), 385-395.

الاتفاق مع كل عبارة وهي (دائماً، غالباً، أحياناً، نادراً، أبداً). بعدها قام الباحثين بإجراء التجربة الاستطلاعية قبل التطبيق النهائي للدراسة بوقت ملائم على عينة مكونة من (15) عضواً، وذلك في (2024/1/20) لغرض تهيئة أسباب النجاح عند تطبيق الاختبار الرئيس على عينة الدراسة، والتأكد من فهم العينة لعبارات المقياسين، ومن أجل تلافي أي أخطاء أو صعوبات عند التطبيق خلال الاختبار الرئيس للبحث. بعد ذلك تم تطبيق المقياس على عينة البناء البالغ عددها (90) عضواً وذلك للمدة من (2024/01/25) والى (2024/02/10) وإن الغرض من إجراء هذه التجربة هو بناء مقياس الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية.

صدق البناء: ويتحقق هذا النوع من الصدق من خلال إجراء التحليل الإحصائي للعبارات، وقام الباحثين بالتحقق من خلال استخراج المؤشرات الآتية:

1. القدرة التمييزية للعبارات: وللتحقق من ذلك اعتمد الباحثين أسلوب المجموعتين الطرفيتين في حساب القدرة التمييزية للعبارات باستخدام اختبار (T-Test) للعينات المستقلة، وإن الهدف من تحليل العبارات هو الإبقاء على العبارات ذات التمييز العالي وهي العبارات الجيدة في المقياس⁽²⁾ ويشير الخبراء إلى إن نسبة (27%) من المجموعة الدنيا و(27%) من المجموعة العليا هي أفضل نسبة نحصل بواسطتها على أعلى معاملات التمييز لذا تم استخدام اختبار (T-Test) لدلالة فروق الاوساط الحسابية بين المجموعتين الدنيا والعليا، وتبين ان جميع العبارات دالة احصائياً عند مستوى دلالة (0.05)، كما مبين في الجدول (2).

جدول (2) يبين القدرة التمييزية لعبارات المقياس بين المجموعتين العليا والدنيا

العبارات	المجموعة	س	ع	قيمة (T) المحسوبة	*Sig	الدلالة
1	عليا	4.0800	.27689	14.697	0.000	معنوي
	دنيا	2.4000	.50000			
2	عليا	4.4400	.50662	24.081	0.000	معنوي
	دنيا	2.0000	.00000			
3	عليا	4.7200	.45826	12.273	0.000	معنوي
	دنيا	2.5200	.77028			
4	عليا	4.2800	.45826	10.107	0.000	معنوي
	دنيا	2.1600	.94340			
5	عليا	4.8800	.33166	19.157	0.000	معنوي
	دنيا	2.5600	.50662			

⁽²⁾ Haider Radhi Raheem & Abdullah Al-Shafee. Administrative Privatization Trend of Sport Clubs Participating in Iraqi Soccer Primer League. (2019). Journal of Physical Education, 31(2), 51–59.

معنوي	0.000	15.757	.37417	4.1600	عُليا	6
			.66332	1.7600	دُنيا	
معنوي	0.000	17.408	.53852	4.0400	عُليا	7
			.20000	2.0400	دُنيا	
معنوي	0.000	12.836	.45826	4.2800	عُليا	8
			.50990	2.5200	دُنيا	
معنوي	0.000	14.757	.48990	4.6400	عُليا	9
			.50662	2.5600	دُنيا	
معنوي	0.000	12.771	.48990	4.3600	عُليا	10
			.50662	2.5600	دُنيا	
معنوي	0.000	11.165	.40825	4.2000	عُليا	11
			.65320	2.4800	دُنيا	
معنوي	0.000	14.000	.00000	4.0000	عُليا	12
			.50000	2.6000	دُنيا	
معنوي	0.000	20.681	.27689	4.9200	عُليا	13
			.50990	2.5200	دُنيا	
معنوي	0.000	15.628	.43589	4.2400	عُليا	14
			.67823	1.7200	دُنيا	
معنوي	0.000	16.184	.53852	4.0400	عُليا	15
			.27689	2.0800	دُنيا	
معنوي	0.000	12.901	.47610	4.3200	عُليا	16
			.50990	2.5200	دُنيا	
معنوي	0.000	14.991	.48990	4.6400	عُليا	17
			.50990	2.5200	دُنيا	
معنوي	0.000	13.163	.50000	4.4000	عُليا	18
			.50990	2.5200	دُنيا	

معنوي	0.000	10.724	.40825	4.2000	عُلْيَا	19
			.71181	2.4400	دُنْيَا	
معنوي	0.000	14.212	.00000	4.0000	عُلْيَا	20
			.50662	2.5600	دُنْيَا	
معنوي	0.000	11.855	.50662	4.4400	عُلْيَا	21
			.65320	2.4800	دُنْيَا	
معنوي	0.000	13.323	.48990	4.3600	عُلْيَا	22
			.56862	2.3600	دُنْيَا	
معنوي	0.000	16.809	.27689	4.0800	عُلْيَا	23
			.45826	2.2800	دُنْيَا	
معنوي	0.000	13.164	.27689	4.0800	عُلْيَا	24
			.50662	2.5600	دُنْيَا	
معنوي	0.000	13.426	.50662	4.5600	عُلْيَا	25
			.58595	2.4800	دُنْيَا	
معنوي	0.000	13.323	.48990	4.3600	عُلْيَا	26
			.56862	2.3600	دُنْيَا	

معنوي > (0.05).

معامل الاتساق الداخلي: ويهدف الاتساق الداخلي الى التحقق من مدى تجانس العبارات وانسجامها في دراسة الظاهرة المدروسة ولغرض التحقق من صدق المقياس باستخدام معامل الاتساق الداخلي قام الباحثين بالتعرف على مدى الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات المقياس والدرجة الكلية للمقياس باستخدام معامل الارتباط البسيط بيرسون. وظهرت جميع العبارات متنسقة لأنها كانت تحت مستوى دلالة (0.05)، كما مبين في جدول (3).

جدول (3) يُبين معاملات الارتباط بين عبارات المقياس بالدرجة الكلية للمقياس باستعمال طريقة الاتساق الداخلي

رقم العبارة	معامل الارتباط	*sig	الدالة	رقم العبارة	معامل الارتباط	*sig	الدالة
1	.321**	0.000	معنوي	14	.268*	0.000	معنوي
2	.362**	0.000	معنوي	15	.317**	0.000	معنوي
3	.338**	0.000	معنوي	16	.273**	0.000	معنوي

معنوي	0.000	.376**	17	معنوي	0.000	.448**	4
معنوي	0.000	.531**	18	معنوي	0.000	.458**	5
معنوي	0.000	.312**	19	معنوي	0.000	.264*	6
معنوي	0.000	.280**	20	معنوي	0.000	.384**	7
معنوي	0.000	.230**	21	معنوي	0.000	.468**	8
معنوي	0.000	.228**	22	معنوي	0.000	.441**	9
معنوي	0.000	.258*	23	معنوي	0.001	.274**	10
معنوي	0.000	.286**	24	معنوي	0.000	.417**	11
معنوي	0.000	.295**	25	معنوي	0.000	.271**	12
معنوي	0.000	.448**	26	معنوي	0.001	.350**	13

معنوي > (0.05)

ثبات المقياس: ان المقياس الجيد هو المقياس الذي يتصف بالثبات، وعلية قام الباحثين بالتأكد من اتصاف المقياس بالثبات باستخدام معامل الفايكنباخ باستخدام الحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (spss). وتبين عند تطبيق هذا المعامل على عينة البناء والبالغة (90) عضواً ان معامل الثبات هو (0.661) وتعد قيمة عالية للثبات عند مستوى دلالة (0.05).

تطبيق المقياس: بعدها قام الباحثين مع فريق العمل المساعد بتطبيق المقياس على عينة البحث والبالغ عددها (80) عضواً وذلك للمدة من (2024/02/15) ولغاية (2024/03/1).

3- النتائج والمناقشة:

جدول (4)

يُبين عرض البيانات الإحصائية لمواصفات عينة البحث

المقياس	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء
الابداع الريادي	88.211	5.583	0.088

تم تطبيق مقياس الابداع الريادي المتكون من (26) عبارة على عينة التطبيق البالغ عددها (80) عضواً، ولحساب معنوية الاستمارة تم إيجاد الوسط الحسابي الفرضي للاستمارة عن طريق تطبيق القانون الآتي⁽³⁾.

$$\text{الوسط الفرضي} = (\text{مجموع البدائل} \div \text{اعلى درجة للبديل}) \times \text{عدد عبارات المقياس}$$

⁽³⁾ محفوظ جودة؛ التحليل الإحصائي المتقدم باستخدام SPSS، ط11، عمان، دار وائل للنشر والتوزيع، 2008، ص178.

لذلك فإن الوسط الفرضي للاستمارة ككل = $78 = 26 \times (5 \div (5+4+3+2+1))$

جدول (7)

يُبين الوسط الحسابي والوسط الفرضي والانحراف المعياري وقيمة (T) المحسوبة والمعنوية الحقيقية ونوع الفرق لمقياس المهارات القيادية

المتغيرات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة (T) المحسوبة	قيمة الدلالة	نوع الفرق
الابداع الريادي	88.211	5.583	17.348	0.000	معنوي
الوسط الفرضي	78				

معنوي $0.05 >$

بينت النتائج الجدول أعلاه ان الوسط الحسابي بلغ (88.211) درجة بانحراف معياري (5.583) وبلغ الوسط الفرضي (78) ولما كان الوسط الحسابي اعلى من الوسط الفرضي فهذا يعني ان الفرق معنوي ولصالح الوسط الحسابي للعينة، ولمعرفة دلالة الفروق بين المتوسطين الحسابي والفرضي استخدم الباحثين الاختبار التائي وبينت النتائج وجود فرق دال احصائياً بين المتوسطين بلغ (0.000) عند مستوى دلالة (0.05). يرى الباحثين من النتائج أعلاه، أن اللجن الأولمبية الوطنية العراقية لديها ابداع ريادي بسيط لكنه ليس بالمستوى الكبير، ويعزو الباحثين هذه النتيجة إلى أن إجابات العينة أرادت إعطاء دور أكبر للجنة الأولمبية الوطنية العراقية في العمل بشكل أكبر فيما يخص الابداع الريادي، إذ ينبغي ان تقوم اللجنة الأولمبية الوطنية بإنتاج الأفكار الجديدة والعمل بها، وتطبيق تلك الأفكار من اجل مواكبة التطور العالمي. وظهرت النتائج ان اعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية يتسمون بالخبرة الإدارية اللازمة لأداء عملهم لكن لا يوجد تطبيق كاف لهذه الخبرة في عملهم وقد يعود ذلك لأسباب عديدة منها عدم وجود دعم كافي من قبل المسؤولين عن الرياضة في العراق. واستنتج الباحثين التوصل الى بناء مقياس الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، اثبت المقياس صلاحيته لمقياس الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، وإمكانية تطبيق مقياس الابداع الريادي على عينات أخرى، عينة البحث تقر بأن الابداع الريادي مطلب أساسي لنجاح المؤسسات الرياضية.

الشكر والتقدير:

يود المؤلفون أن يعربوا عن شكرهم لدعم كلية الحكمة الجامعة، بغداد، العراق لدعمهم القيم.

المصادر:

- محفوظ جودة؛ التحليل الاحصائي المتقدم باستخدام SPSS، ط11، عمان، دار وائل للنشر والتوزيع، 2008، ص178.
- Administrative Privatization Trend of Sport Clubs Participating in Iraqi Soccer Primer League. (2019). Journal of Physical Education, 31(2), 51-59. [https://doi.org/10.37359/JOPE.V31\(2\)2019.911](https://doi.org/10.37359/JOPE.V31(2)2019.911)
- Haider Radhi Rahim, . S. W. S. (2024). The creative performance of the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of the members of the administrative bodies in the sports federations. Mustansiriyah Journal of Sports Science, 5(2), 109–119. Retrieved from <https://mjss.uomustansiriyah.edu.iq/index.php/mjss/article/view/1100>
- Haider Radhi Rahim, S. W. S. H. R. R., & Haider Radhi Rahim, S. W. S. . (2024). The organizational culture of the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of the members of the administrative bodies in the sports federations. Mustansiriyah Journal of Sports Science, 5(2), 98–108. Retrieved from <https://mjss.uomustansiriyah.edu.iq/index.php/mjss/article/view/1099>
- Obaid, M. N., Mohammed, A. F. ., & Ahmed Shihab Fahmi, R. . (2024). A Comparative Study of Some Types of Muscular Strength Among Middle-Distance Runner Athletes. Fitness, Performance and Health Journal, 3(1), 1–5. <https://doi.org/10.53797/fphj.v3i1.1.2024>
- Obeid, M. N., & AlShemaa, H. F. (2019). Standardizing Dynamic Lactic Training According to Finnish Scoring Tables on First Day Contestant in Decathlon for U20. Journal of Physical Education, 31(3).
- The Administrative Flexibility of The Iraqi National Olympic Committee from Administrative Bureau Members' point Of View in Sport Federations. (2023). Journal of Physical Education, 35(2), 385-395. [https://doi.org/10.37359/JOPE.V35\(2\)2023.1454](https://doi.org/10.37359/JOPE.V35(2)2023.1454)
- The Effect of Using Teaching Aid on the Development of Straight Forehand and Backhand Shot Performance in Lawn Tennis. (2022). Journal of Physical Education, 34(3), 296-304. [https://doi.org/10.37359/JOPE.V34\(3\)2022.1321](https://doi.org/10.37359/JOPE.V34(3)2022.1321)

الملاحق:

الموضوع/ استبانة

عزيزي الأستاذ الفاضل المحترم

تحية طيبة...

بعد التوكل على الله يروم الباحثين إجراء بحثه الموسوم (واقع الابداع الريادي لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية) كجزء من متطلبات نشره في المجلات. ومن خلال خبرتك، اختر الإجابة التي تمثل رأيك على العبارات المعروضة على حضرتكم، علماً إن اجابتك سوف نتعامل معها بسرية تامة، وهي لأغراض البحث العلمي فقط، لذلك لا داعي لكتابة اسمك، كما ونرجو عدم ترك أي عبارة من العبارات بدون إجابة.

ت	العبارات	دائماً	غالباً	أحياناً	نادرًا	أبدًا
1	تقوم اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية بتطبيق الأفكار الجديدة والعمل بها					
2	يساهم أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية بشكل خاص وفعال بإنتاج أفكار جديدة					
3	تعمل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية على تقديم الأفكار الرياضية الجديدة بشكل مستمر					
4	تبادر اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية إلى تنفيذ الأفكار الرياضية الجديدة					
5	لدى أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية افكار متطورة					
6	تنفذ اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية الأفكار المبتكرة					
7	يتسم اعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية بالخبرة الإدارية اللازمة لأداء عملهم					
8	تواكب اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية التطورات الحديثة في المجالات كافة					
9	تتعاون اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية مع الصناعات من المنتوجات الرياضية الوطنية والعالمية لتعزيز الاستثمار الرياضي					

					لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية القدرة على توليد أفكار جديدة تخدم عمل الاتحادات الرياضية في العراق	10
					قدرة أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية الإتيان بالأفكار النادرة التي لا تخطر على بال الكثيرين	11
					أشعر بأن للجنة الأولمبية الوطنية العراقية تُساهم بإنتاج أفكار جديدة تخدم عمل الاتحادات الرياضية في العراق	12
					يحاول أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تطبيق أساليب جديدة بالعمل لحل أي مشكلة تواجهها أو تواجه الاتحادات الرياضية في العراق	13
					تعمل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية جاهداً من أجل الوصول الى حلول مبتكرة تخدم عملها وعمل الاتحادات الرياضية في العراق	14
					تكون اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية محفزة للعمل والإبداع الريادي	15
					تُساهم اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية بتقديم الأفكار والحلول التي تنسم بالحدثة والابتكار والانسجام والتجديد لحل المشكلات التي قد تواجهها أو تواجه الاتحادات الرياضية في العراق	16
					يوظف أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية طرائق غير مألوفة لأداء مهامهم	17
					يبحث أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية باستمرار عن الأفكار الجديدة	18
					يطور أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية أساليب جديدة في حل المشكلات المتعلقة بعملهم	19
					يتجنب أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية الأساليب الروتينية في عملهم قدر الإمكان	20
					تستجيب اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية للتغيرات ومواكبة التطورات الحديثة	21
					هناك اهتمام ومتابعة من قبل أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية في تنفيذ وتطبيق الأفكار الجديدة لدى الاتحادات الرياضية في العراق	22

					تطور اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية اساليب جديدة في مواجهة التحديات وحل المشكلات	23
					تكون لدى أعضاء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية افكار جديدة تخدم المصلحة العامة وتتماشى مع التطور الحاصل	24
					تشجع اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية على تطبيق الأفكار الإبداعية	25
					أشعر بأن اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تُساهم بإنتاج أفكار جديدة تخدم عمل الاتحادات الرياضية في العراق	26