

التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في قضاء تلكيف / محافظة نينوى

عامل فاضل خليل العباسي و وسام ياقو عزيز ألمسو

كلية الزراعة والغابات- جامعة الموصل – العراق

الخلاصة :

استهدف البحث استكشاف السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في قضاء تلكيف /محافظة نينوى من وجهة نظر الاتباع ثم تحديد التباين في السلوك القيادي وفقا لبعض المتغيرات، وتحددت عينة البحث بـ 30 قائد ريفي محلي من مجموع 90 قائد اضافة الى 202 من الاتباع ، وبعد التأكد من صدق وثبات استمارتي الاستبيان تم جمع البيانات بواسطة استمارتي استبيان الاولى خاصة بخصائص القادة والثانية لقياس السلوك القيادي من وجهة نظر الاتباع ، وبعد جمع البيانات تم تحليلها باستخدام المتوسط الحسابي واختبار كروسكال – واليس . وظهرت النتائج ان السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين متوسط يميل الى الارتفاع وانه توجد فروق معنوية في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا للمتغيرات : العمر ، التحصيل الدراسي ، محل السكن ، التفرغ للعمل الزراعي ،مدة ممارسة الدور القيادي ، الانفتاح الحضاري ، التعرض لمصادر المعلومات الزراعي والاتجاه نحو العمل الزراعي . وظهرت النتائج ايضا وجود فروق معنوية في السلوك القيادي في بعد العلاقات الانسانية وفقا للمتغيرات العمر ، التحصيل الدراسي ، محل السكن ، التفرغ للعمل الزراعي ،مدة ممارسة الدور القيادي ، الانفتاح الحضاري ، التعرض لمصادر المعلومات الزراعي في حين لا يوجد فروق معنوية وفقا للاتجاه نحو العمل الزراعي وقد تضمن البحث بعض الاستنتاجات والتوصيات .

الكلمات الدالة:

السلوك القيادي، القادة الريفيين.

للمراسلة:

عامل فاضل خليل العباسي
كلية الزراعة والغابات- جامعة الموصل – العراق
الاستلام : 1-4-2013
القبول: 20-5-2013

Variance in Leadership Behavior for Local Rural Leaders in Telkaif District in Ninavah Province.

Aamel Fadhel khalil. AL-Abbassi and Wisam Yako aziz
College of Agri.and Forestry-Mousl University-Iraq

KeyWords:

leadership behavior,
local rural leaders

Correspondence:

Aamel Fadhel khalil
Foundation of College of
Agri.and Forestry-Mousl
University-Iraq

Received:

1-4-2013

Accepted:

20-5-2013

Abstract:

The research aimed at identifying the leadership behavior of the local rural leaders in Telkaif District / Ninevah Governorate from the farmers point of view ,and them to find out the differences is leadership behavior according to some variables .the research sample included 30 leaders out of 99. While the followers sample amounted to 202 .the data have been collected through two questionnaire forms ,the first included the independent variables concerning the leaders while the second one to determine the leadership behavior of the leaders.The results have revealed that the leadership behavior was intermediate tends to rise ,and there were significant differences in the leadership behavior concerning the work dimension according to ; age,education place of residence , devotion to agri; work, period of leadership role, cultural openness ,agri ; information resources ,and attitude towards agri; work in addition ,there were significant in the leadership behavior concerning the human relation dimension according to : age ,education place of residence , devotion to agri; work, period of leadership role, cultural openness ,agri ; information resources where as there was no significant of difference according to attitude towards agri work .

* بحث مستل من رسالة الماجستير للباحث الثاني

المقدمة

تعد التنمية الريفية من العمليات التي يمكن عن طريقها تنسيق وتوحيد جهود الأفراد والهيئات الحكومية لتحسين الظروف الاقتصادية والاجتماعية والثقافية في التجمعات المحلية وجعل هذه التجمعات جزءاً متكاملاً في الدولة ومساعدتها على أن تسهم إسهاماً فعالاً في تحقيق التقدم القومي، وتعمل التنمية الريفية على إشباع الحاجات المادية والاجتماعية لأفراد المجتمع وهي الحاجة إلى الغذاء والصحة والتعليم والعمل والسكن، فهدف التنمية هو الإنسان وتنمية القدرات التي تساعد على القيام بأدواره الاجتماعية والإنتاجية، فتنمية المجتمع الريفي مرهونة إلى حد بعيد بفاعلية نظم إعداد وتأهيل القوة العاملة فيه مهنيّاً وصحياً وحضارياً. (الرفاعي وشملص، 2005). وبهذا يعد الإرشاد الزراعي أداة هامة من أدوات التنمية الزراعية والتي ينظر إليها على أنها تطور الإنتاج والإنتاجية للأرض والعمل ورأس المال (العبدالله، 2003) وبما إن العملية الإرشادية هي عملية اتصال فعال حيث تكون الرسائل الإرشادية هي نتيجة لعمليات تعلم يتم من خلالها تبادل الخبرات والمعارف المتوارثة للمزارعين بالخبرات والمعارف المختبرة للمرشدين الزراعيين والتي هي نتيجة البحوث الزراعية والتجارب الحقلية ومن خلال مبدأ التعلم والممارسة لذا يعتبر المرشد الزراعي حلقة وصل بين جهاز الإرشاد الزراعي من جهة وبين المزارعين المستهدفين من جهة أخرى (عبد الحميد، 1999)، هذا بدوره يتطلب من المرشدين الزراعيين مهارات جديدة وخبرات أكثر تتوافق مع تحسين العمل الإرشادي الزراعي وخاصة على المستوى الحقل (العبدالله، 2003). ونظراً للنقص الواضح في أعداد المرشدين الزراعيين في وحدة المساحة وخاصة في العراق حيث يعاني الإرشاد الزراعي في القطر من قلة العاملين فيه بشكل ملحوظ وهذا الوضع يحتم الاعتماد على عدد من القادة الريفيين المحليين في كل قرية لكي يعملوا كحلقة اتصال أو همزة وصل بين المرشدين الزراعيين من ناحية وجمهور الزراع من ناحية أخرى بهدف زيادة فعالية الجهاز الإرشادي الزراعي في أداء رسالته الإرشادية لجمهور المزارعين (الجرجري وآخرون، 1997) وبهذا يعد القادة الريفيون المحليون الامتداد الطبيعي لعمل المرشد الزراعي ووسيلته في تحقيق أهدافه وبلوغ غاياته. سواء كانوا قادة رأي أم قادة تنفيذ، إذ يمكن من خلال قادة الرأي نشر الأفكار والتوصيات الفنية بين جمهور المسترشدين كما يمكن من خلال قادة التنفيذ إشراك الزراع بطريقة ديمقراطية في وضع السياسات وتخطيط وتنفيذ وتقويم البرامج الإرشادية (الزهراني، 1992). لذا فقد بات من الضروري معرفة طبيعة الممارسات القيادية لهؤلاء القادة ومعرفة

الطريقة التي يتعامل بها هؤلاء القادة مع الريفيين ، وبما أن السلوك القيادي هو احد مكونات القيادة فان تنوع السلوك القيادي سيؤدي إلى تفاوت في حجم التأثير الذي تمارسه القيادات على مجموعات الأتباع (القيوتي، 1989). ولذلك فقد شعر الباحث أن دراسة السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين أمر مهم جداً، إذ عن طريق دراسة السلوك القيادي يمكن التعرف على طبيعة العلاقة القائمة بين القادة والأتباع كذلك يمكننا من خلال دراسة السلوك القيادي معرفة الطريقة التي يتعامل بها القادة مع الأتباع .

أهداف البحث

- 1- استكشاف السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في قضاء تليكف / محافظة نينوى وفقاً لبعدي العمل والعلاقات الإنسانية من وجهة نظر الأتباع .
- 2- دراسة التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في قضاء تليكف /محافظة- نينوى في بعد العمل وفقاً للمتغيرات (العمر، التحصيل الدراسي، محل السكن ، التفرغ للعمل الزراعي ، مدة ممارسة الدور القيادي ، الانفتاح الحضاري ، التعرض لمصادر المعلومات الزراعية ، الاتجاه نحو العمل الزراعي) .
- 3- دراسة التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في قضاء تليكف محافظة نينوى في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للمتغيرات (العمر، التحصيل الدراسي، محل السكن ، التفرغ للعمل الزراعي ، مدة ممارسة الدور القيادي ، الانفتاح الحضاري ، التعرض لمصادر المعلومات الزراعية ، الاتجاه نحو العمل الزراعي) .

المواد وطرائق البحث

تكون مجتمع البحث من جميع القادة الريفيين المحليين في جميع القرى والنواحي التابعة الى قضاء تليكف محافظة نينوى ، وعددها 99 قرية ، تم اختيار عينة عشوائية بنسبة 30% أي ما مجموعه 30 قرية وباتباع الطريقة السيسومترية تم استكشاف قائد ريفي محلي واحد من كل قرية وبذلك بلغت عينة البحث 30 قائد اشترك في استكشافهم 175 من الأتباع . اما مجتمع الأتباع فقد شمل جميع مزارعي قضاء تليكف البالغ عددهم 3588 مزارع ، حيث تم اتباع اسلوب العينة العشوائية متعددة المراحل ففي المرحلة الاولى تم اختيار عينة عشوائية بنسبة 30% من مجموع القرى البالغ عددها 99 قرية أي ما يمثل 30 قرية في المرحلة الثانية

موزعة على بعدين بعد الاهتمام بالعمل وتكون من 36
فقرة وبعد الاهتمام بالعلاقات الانسانية وتكون من 40
فقرة . كما تم ايجاد الثبات بطريقة الفاكرونباخ حيث
بلغت معاملات الثبات 0,959 , 0,900 , 0,929 لكل
من السلوك القيادي في بعد العمل والعلاقات الانسانية
معاً والسلوك القيادي في بعد العمل والسلوك القيادي في
بعد العلاقات الانسانية على التوالي . اما اهم الوسائل
الاحصائية التي استخدمت في تحليل بيانات هذا البحث
فهي, المتوسط الحسابي, الانحراف المعياري والوسيط
واختبار (t-test) واختبار كروسكال واليز .

النتائج والمناقشة:

سيتم استعراض نتائج البحث وفقاً لتسلسل اهدافه :

الهدف الاول : استكشاف السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في قضاء تكليف / محافظة نينوى وفقاً لبعدي العمل والعلاقات الانسانية من وجهة نظر الاتباع. لتحقيق هذا الهدف تم تقسيم الدرجات المعبرة عن السلوك القيادي الى ثلاث فئات باستخدام طريقة ($\bar{X} \pm s.d$) وتراوحت الفئة الوسطى بين (135-189) درجة , وقد بلغت ادنى درجة معبرة عن السلوك القيادي 98 بينما بلغت اعلى درجة 222 وبذلك تحددت الفئة الاولى التي تشمل القادة ذوي السلوك القيادي الضعيف بين (98-134) اما القادة ذوي السلوك القيادي العالي فقد تحددت بين (190-222) درجة كما موضح في جدول رقم (1)

تم اختيار نسبة 10% من الزراع التابعين لهذه القرى والبالغ عددهم 2078 وبهذا تكونت عينة البحث من الاتباع من 202 مزارعاً بعد اهمال ستة استمارات استبيان لعدم اكتمال بياناتها ولغرض جمع البيانات الخاصة بالبحث تم إعداد استمارتي استبيان ,الأولى خاصة بالتعرف على بعض خصائص بالقادة الريفيين المحليين اما الاستمارة الثانية فقد تضمنت مقياس السلوك القيادي للقادة الريفيين من وجهة نظر الاتباع عن طريق الاستعانة بمقياس السلوك القيادي نموذج 12 الذي استخدمته الخياط 2001 حيث تم اختيار 90 فقرة منه وتم تحويل هذه الفقرات وصياغتها بما يلائم ويناسب موضوع البحث . كذلك تم الاستعانة بمقياس السلوك القيادي الذي استخدمه الحوري ومسلم 2006 وتم اختيار من هذا المقياس 17 فقرة وتم تحويلها وصياغتها بما يناسب ويلئم موضوع البحث. وبهذا تكون المقياس بصيغته الاولى من 107 فقرة . وللتعرف على مدى صدق الفقرات ظاهرياً كوضوح الفقرات واسلوب كتابتها تم عرض الفقرات على مجموعة من الخبراء في قسم الارشاد الزراعي وفي قسم علم النفس وبهذا تم حذف 17 فقرة من المقياس لعدم موافقة 75% من الخبراء على ابقائها . كما تم ايجاد نوع اخر من الصدق وهو صدق المقارنات الطرفية , وتم حذف 14 فقرة من المقياس التي بلغت قوة تمييزها اقل من 20% وبذلك تكون المقياس بصيغته النهائية من 76 فقرة

جدول (1) مستوى السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعدي العمل والعلاقات الإنسانية في آن واحد .

ت	مستوى السلوك القيادي	عدد الأتباع	النسبة المئوية
-1	(98 – 134) ضعيف	15	7.426
-2	(135 – 189) متوسط	157	77.723
-3	(190 – 222) عالي	30	14.851
	المجموع	202	%100

$$\bar{X} = 162$$

$$S.d = 27$$

للقادة الريفيين المحليين عالي , توضح هذه النتيجة أن مستوى السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعدي العمل والعلاقات الإنسانية متوسط يميل إلى الارتفاع, وهذا يدل على كفاءة القادة

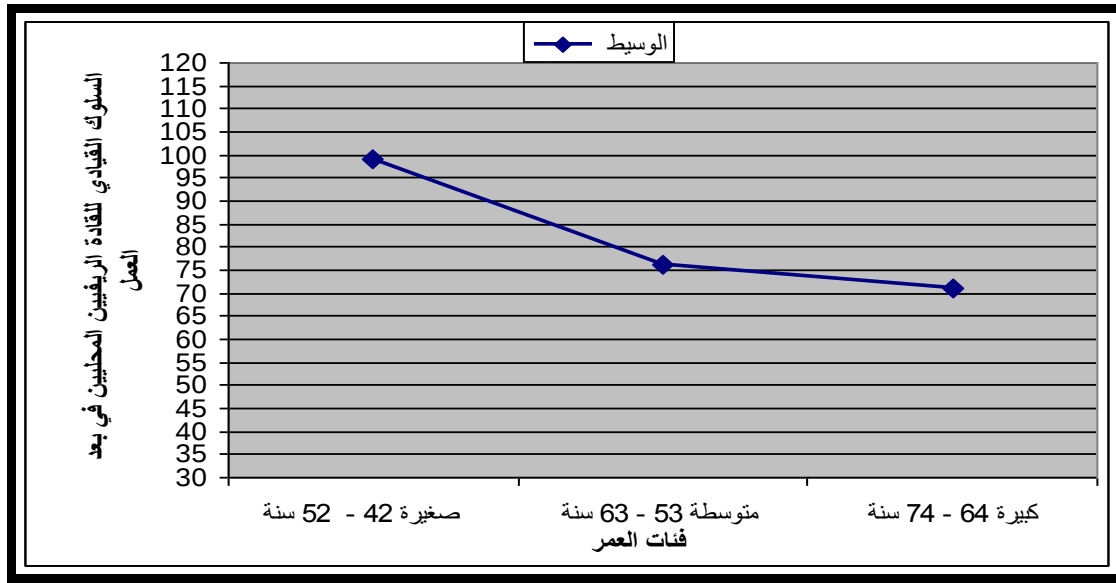
يتبين من الجدول أعلاه أن نسبة (7,426%) يعتقدون أن مستوى السلوك القيادي للقادة الريفيين ضعيف ونسبة (77,722%) يعتقدون أن مستوى السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين متوسط ونسبة (14,851%) يعتقدون أن السلوك القيادي

1- التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا للعمر :
يوضح الشكل (1) قيم الوسيط للسلوك القيادي في بعد
العمل وفقا لأعمار القادة الريفيين المحليين إذ بلغت قيم
الوسيط للقادة الأصغر سنا (99) درجة ولأعمار
المتوسطة (76) درجة ولفئة الأعمار الكبيرة (71)
درجة .

الريفيين المحليين في القيام بدورهم في كلا البعدين (العمل
والعلاقات الإنسانية).

الهدف الثاني : دراسة التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين
المحليين في قضاء تلكيف / محافظة نينوى في بعد العمل وفقا
للمتغيرات (العمر، التحصيل الدراسي، محل السكن، التفرغ للعمل
الزراعي، مدة ممارسة الدور القيادي، الافتتاح الحضاري،
التعرض لمصادر المعلومات الزراعية، الاتجاه نحو العمل
الزراعي)

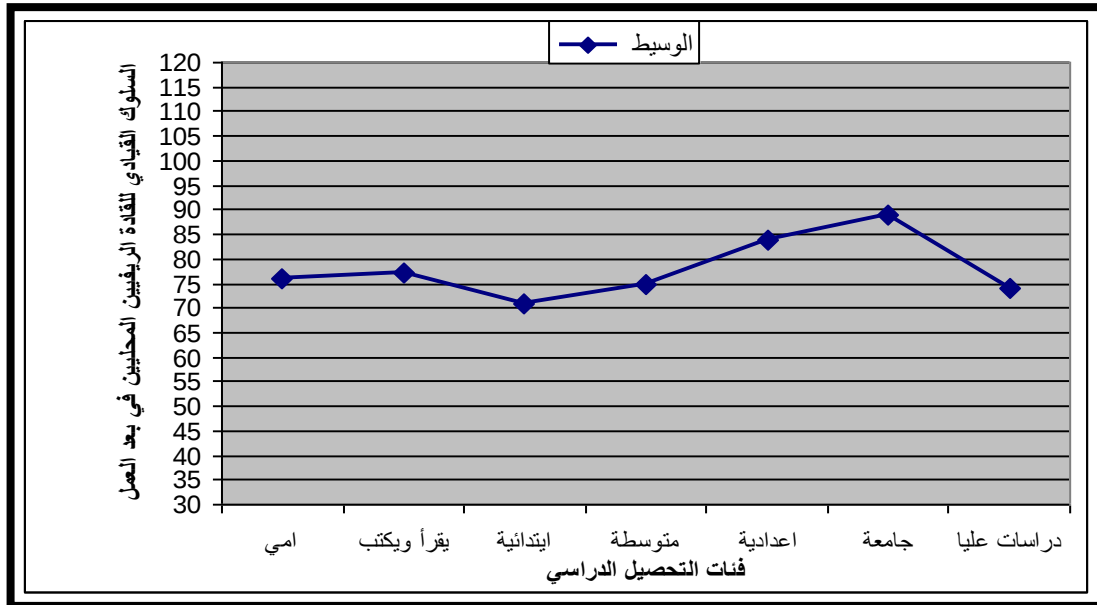
-2



شكل (1) التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا للعمر

2- التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا للتحصيل
الدراسي : يوضح الشكل (2) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة
الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا للتحصيل الدراسي إذ بلغت
قيم الوسيط للاميين (76) درجة والذين يقرأون ويكتبون (77)
درجة ولخريجي الابتدائية (71) درجة وخريجي المتوسطة (75)
درجة وخريجي الإعدادية (84) درجة وخريجي الكليات (89)
درجة والحاصلين على شهادة عليا (74) درجة .

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين
المحليين في بعد العمل وفقا للعمر تم استخدام اختبار كروسكال
واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (14,443) درجة وهي أعلى
من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض
فرضية العدم أي انه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين
المحليين في بعد العمل وفقا للعمر إذ نلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط
المعبر عن السلوك القيادي لفئة الأعمار الأصغر وقد يعود سبب
ذلك إلى أن القادة الريفيين ذوي الأعمار الأصغر يكون لهم اندفاع
ونشاط للعمل والقيام بالمهام الموكلة إليهم أكثر من القادة ذوي
الأعمار الكبيرة.

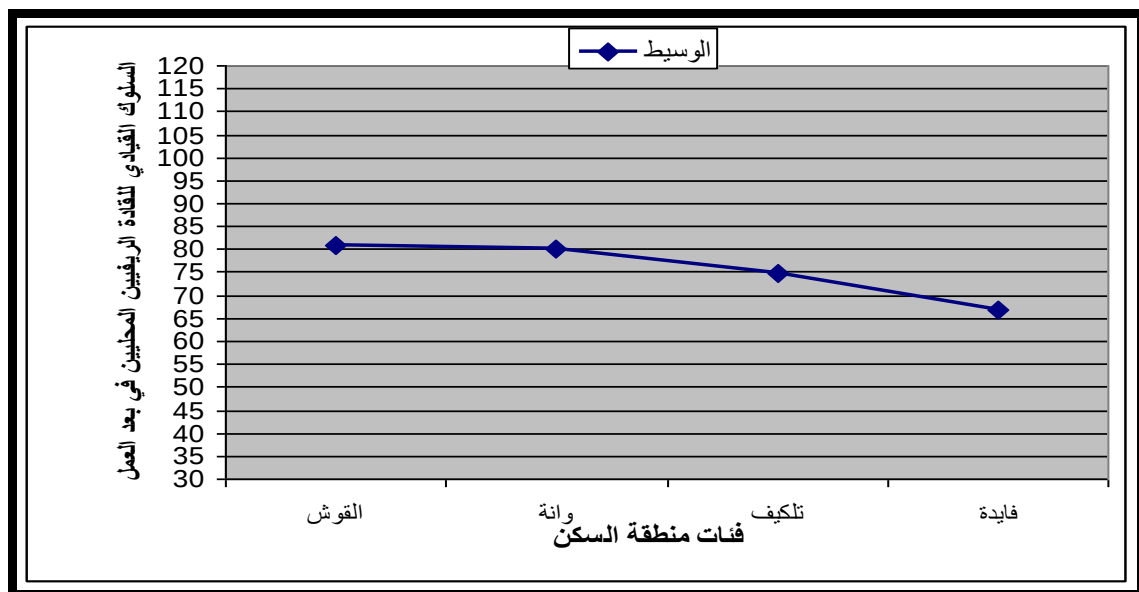


شكل (2) التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا للتحصيل الدراسي

أكثر تفهما ووعيا وإدراكا للمشاكل التي تحيط بالعمل من القادة الريفيين ذوي المستويات التعليمية المنخفضة .

3- التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا لمنطقة سكن القادة : يوضح الشكل (3) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا لمنطقة سكن القادة إذ بلغت قيم الوسيط للقادة في ناحية القوش (81) درجة وفي ناحية وانة (80) درجة وفي مركز قضاء تلكيف (75) درجة وفي ناحية فايدة (67) درجة

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا للتحصيل الدراسي تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (23,77) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي انه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا لتحصيلهم الدراسي إذ نلاحظ ان قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين يرتفع بزيادة التحصيل الدراسي بشكل عام وقد يعود سبب ذلك إلى ان القادة ذوي المستويات التعليمية الأعلى يكونون

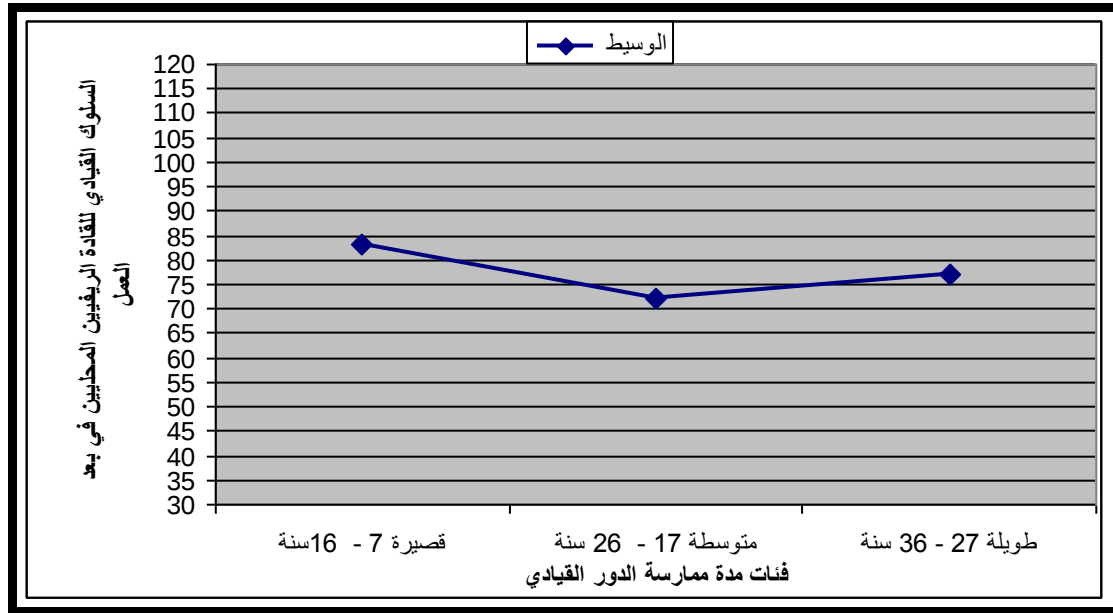


شكل (3) التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا لمنطقة سكن القادة

بالطريقة التي يودون بها سلوكهم القيادي وفقا لظروف المنطقة التي يتواجدون فيها واختلاف خبراتهم القيادية من منطقة لأخرى .

4- التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا لمدة ممارسة الدور القيادي : يوضح الشكل (4) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا لمدة ممارستهم للدور القيادي ,إذا بلغت قيم الوسيط للمدة القصيرة (83) درجة وللمدة المتوسطة (72) درجة وللمدة الطويلة (77) درجة .

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا لمنطقة السكن تم استخدام اختبار كروسكال واليس , بلغت قيمة (H) المحسوبة (10,377) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي انه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا لمنطقة السكن و نلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة في ناحية القوش وقد يعود سبب ذلك إلى إن القادة يختلفون فيما بينهم



شكل (4) التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا لمدة ممارسة الدور القيادي

الزراعي لم يكتسبها القادة في الفئات الأخرى وهذا ما جعل القادة ذوي المدة الأقل يتفوقون في سلوكهم القيادي في بعد العمل على القادة الذين مارسوا الدور القيادي لفترات أطول .

5- التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا للتفرغ للعمل الزراعي : يوضح الشكل (5) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا للتفرغ للعمل الزراعي إذ بلغت قيم الوسيط للقادة المتفرغين للعمل الزراعي (73) درجة وللذين يعملون أعمال أخرى بالإضافة إلى الزراعة (78) درجة. وللقادة الذين لا يعملون بالزراعة (79) درجة.

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا لمدة ممارسة الدور القيادي تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (12,308) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي انه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا لمدة ممارسة الدور القيادي ونلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين للقادة ذوي المدة القصيرة لممارسة الدور القيادي وقد يعود سبب ذلك إلى أن القادة ذوي المدة القصيرة قد اكتسبوا خبرات جديدة في مجال العمل

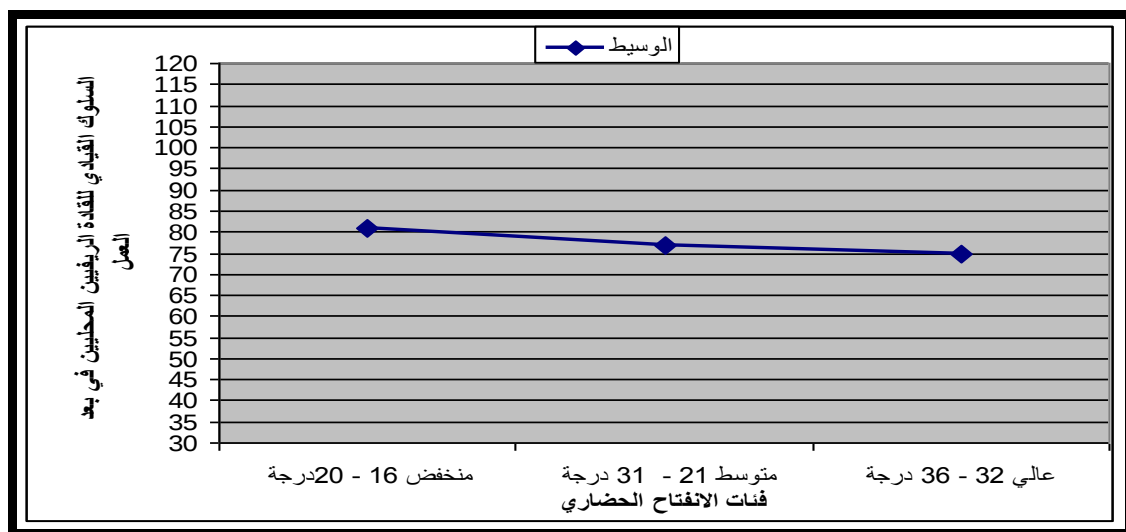


شكل (5) التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا للتفرغ للعمل الزراعي

وخبرات كثيرة ومتنوعة في مجالات عمل متنوعة مكنتهم من الاستفادة منها في تعاملهم مع الأتباع .

6- التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا للانفتاح الحضاري: يوضح الشكل (6) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا لانفتاحهم الحضاري، إذ بلغت قيم الوسيط لفئة القادة ذوي الانفتاح الحضاري المنخفض (81) درجة ولفئة المتوسطة (77) درجة ولفئة الانفتاح الحضاري العالي (75) درجة .

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا للتفرغ للعمل الزراعي تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (19,849) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي انه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا للتفرغ للعمل الزراعي . ونلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة الريفيين الذين يعملون أعمال إضافية أخرى بالإضافة إلى الزراعة وقد يعود سبب ذلك إلى اكتسابهم معارف ومهارات



$\bar{X}=26$ للانفتاح الحضاري

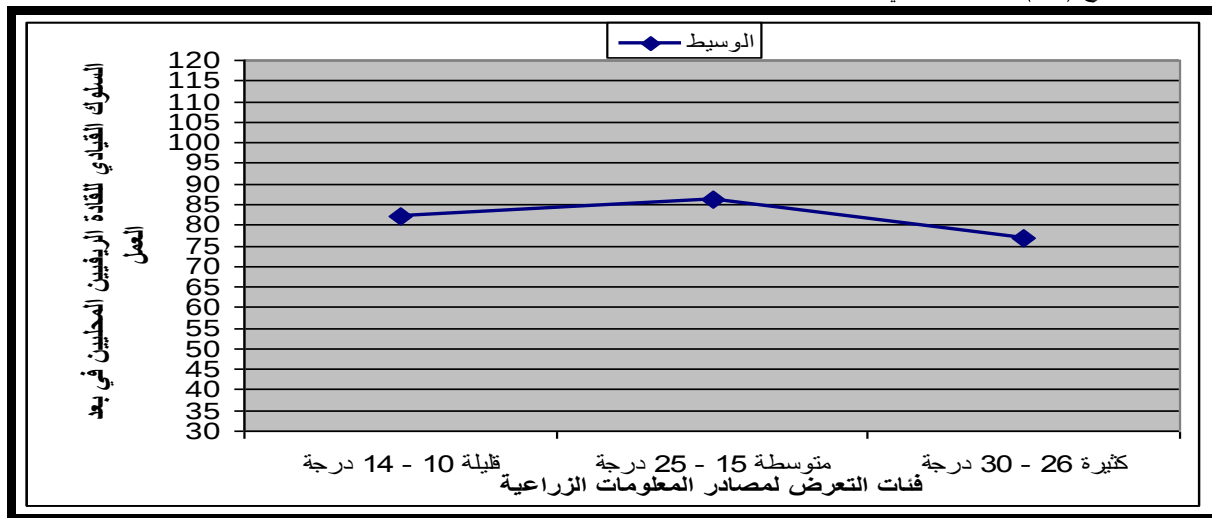
s.d =5

شكل (6) التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقا للانفتاح الحضاري

عكس ما هو متوقع , إضافة إلى أن الوسيط يعد مؤشر غير دقيق مقارنة بالمتوسط الحسابي .

7- التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقاً للتعرض لمصادر المعلومات الزراعية : يوضح الشكل (7) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقاً للتعرض لمصادر المعلومات الزراعية , إذ بلغت قيم الوسيط للقادة المتعرضين لمصادر قليلة (82) درجة وللجنة المتوسطة (86) درجة ولجنة كثيرة (77) درجة .

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقاً للانفتاح الحضاري تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (12,616) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي انه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقاً للانفتاح الحضاري إذ ونلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة الريفيين ذوي الانفتاح الحضاري المنخفض, وقد يعود سبب ذلك إلى تركيز معظم القادة ضمن الفئة الوسطى البالغ عددهم (20) قائداً من مجموع (30) قائد مما اثر في دقة النتيجة وظهورها



$\bar{X} = 20$ التعرض لمصادر المعلومات الزراعية

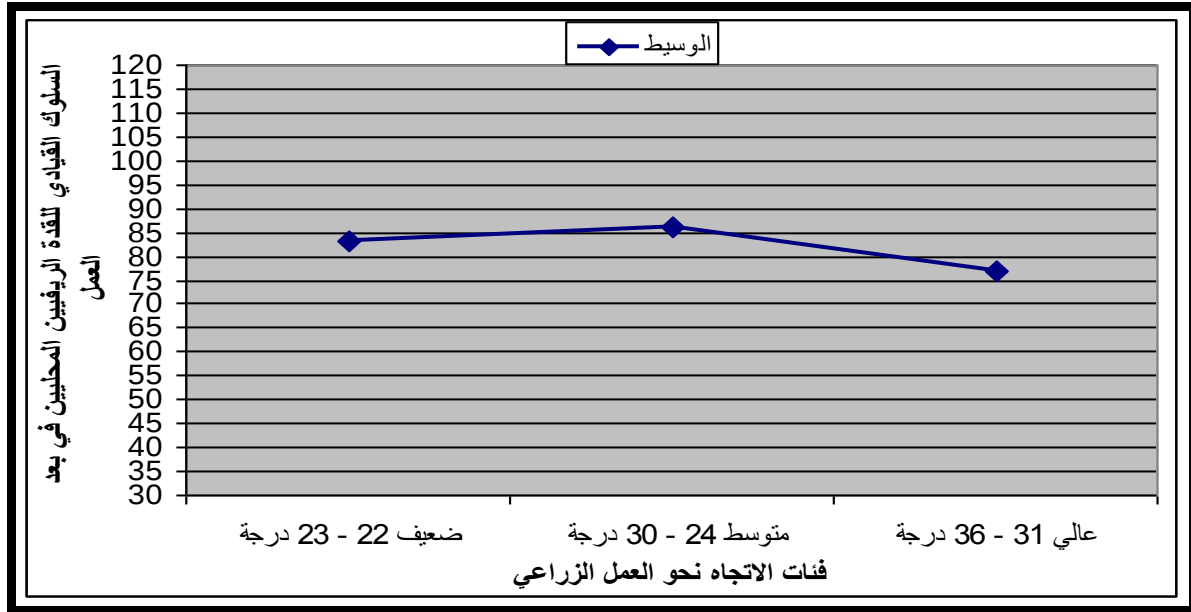
s.d =5

شكل (7) التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقاً للتعرض لمصادر المعلومات الزراعية

لها القادة في الفئة المتوسطة أكثر أهمية من المصادر التي يتعرض لها القادة في الفئات الأخرى , إذ تكون بعض مصادر المعلومات أكثر فائدة في إكساب القادة للمعلومات الزراعية بغض النظر عن عددها .

8- التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقاً للاتجاه نحو العمل الزراعي : يوضح الشكل (8) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقاً لاتجاههم نحو العمل الزراعي , إذ بلغت قيمة الوسيط للقادة ذوي الاتجاه الضعيف (83) درجة وللاتجاه المتوسط (86) درجة وللاتجاه العالي (77) درجة .

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقاً لمدى التعرض لمصادر المعلومات الزراعية تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (14,426) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي انه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقاً لمدى تعرض لمصادر المعلومات الزراعية ونلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي في بعد العمل للقادة الريفيين المحليين ذوي مصادر المعلومات متوسطة وقد يعود سبب ذلك إلى أن عدد مصادر المعلومات الزراعية التي يتعرض



$\bar{X} = 27$ للاتجاه نحو العمل الزراعي

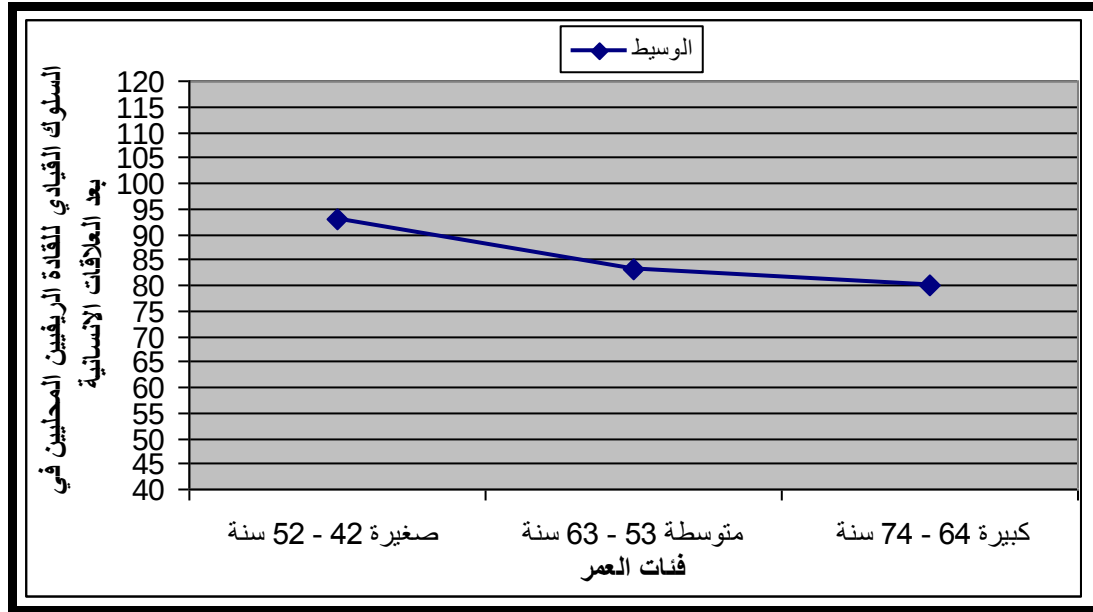
s.d = 3

شكل (8) التباين في السلوك القيادي في بعد العمل وفقاً للاتجاه نحو العمل الزراعي

الهدف الثاني : دراسة التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في قضاء تلعفر / محافظة نينوى في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للمتغيرات (العمر، التحصيل الدراسي، منطقة السكن، التفرغ للعمل الزراعي، مدة ممارسة الدور القيادي، الافتتاح الحضاري، التعرض لمصادر المعلومات الزراعية، الاتجاه نحو العمل الزراعي)

1- التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للعمر: يوضح الشكل (9) قيم الوسيط للسلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً لأعمار القادة الريفيين المحليين، إذ بلغت قيم الوسيط للقادة الأصغر سناً (93) درجة ولأعمار المتوسطة (83) درجة ولأعمار الكبيرة (80) درجة

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقاً للاتجاه نحو العمل الزراعي تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (28,292) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي أنه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقاً للاتجاه نحو العمل الزراعي ونلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين ذوي الاتجاه المتوسط نحو العمل الزراعي وقد يعود سبب ذلك إلى أن غالبية القادة وقعوا في الفئة الوسطى بينما وقع في الفئتين المتطرفتين عدد قليل من القادة مما أثر في النتيجة وأدى إلى ظهورها بهذا الشكل، بالإضافة إلى أن الاعتماد على الوسيط في مقارنة النتائج بين الفئات لا يعد دقيقاً كما هو الحال عند المقارنة وفقاً للمتوسطات الحسابية.

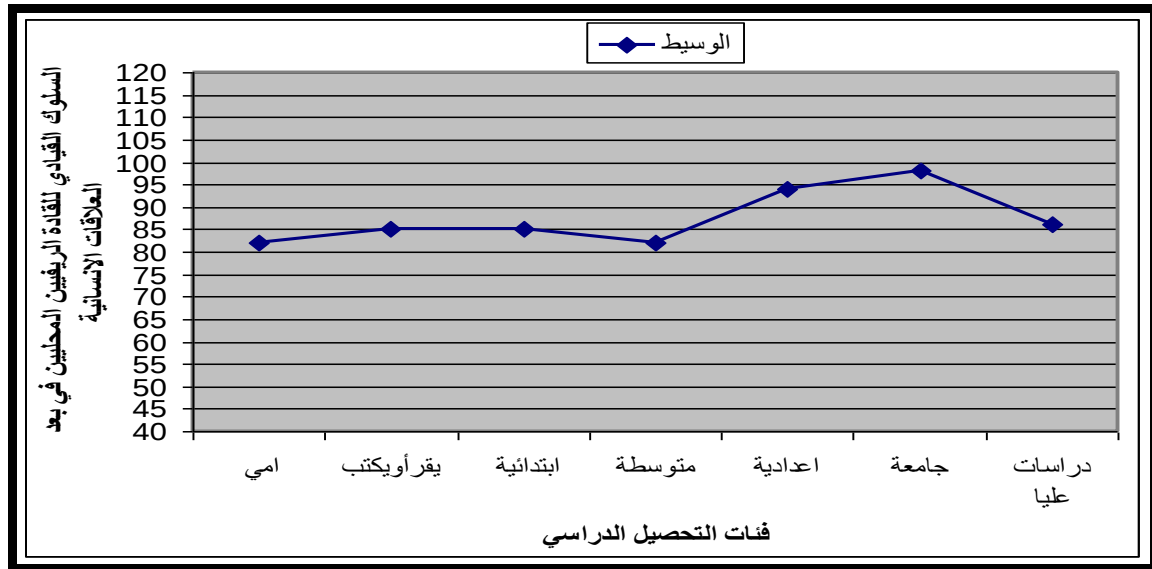


شكل (9) التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للعمر

دراسة كل من الغول (1980) والطنبوبي (1988) والزهراي (1992) وشيبي (1993).

2- التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للتحصيل الدراسي : يوضح الشكل (10) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للتحصيل الدراسي ، إذ بلغت قيم الوسيط للاميين (82) درجة والذين يقرأون ويكتبون (85) درجة ولخريجي الابتدائية (85) درجة وخريجي المتوسطة (82) درجة وخريجي الإعدادية (94) درجة وخريجي الكليات (98) درجة والحاصلين على شهادة عليا (86) درجة.

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للعمر تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (28,110) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي أنه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للعمر ونلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي لفئة الأعمار الأصغر وقد يعود سبب ذلك إلى أن القادة ذوي الأعمار الأصغر قد يمتلكون مهارة للتعامل الإنساني مع مختلف شرائح المجتمع بالإضافة إلى عدم تمسكهم بالقديم بعكس كبار السن الذين يرغبون في المحافظة على العادات والتقاليد القديمة التي توارثوها عن آبائهم وأجدادهم رغم تخلف بعضها . واختلفت هذه النتيجة مع

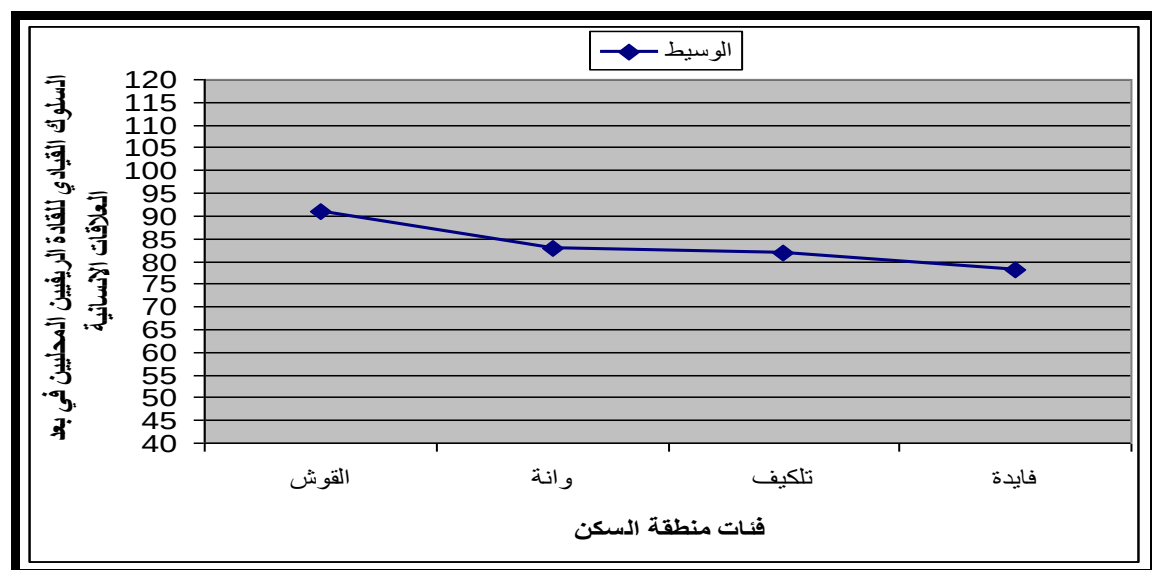


شكل (10) التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للتحصيل الدراسي

المستويات التعليمية المرتفعة تكون نظرتهم لظروف المجتمع أوسع واشمل وتكون قدرتهم على التعامل مع مجريات الأحداث ومع الأتباع ذات مرونة أكبر.

3- التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً لمنطقة سكن القادة : يوضح الشكل (11) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً لمنطقة سكن القادة إذ بلغت قيم الوسيط للقادة في ناحية القوش (91) درجة وفي ناحية وانة (83) درجة وفي مركز قضاء تلكيف (82) درجة وفي ناحية فايدة (78) درجة

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للتحصيل الدراسي تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (27,433) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي أنه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للتحصيل الدراسي بشكل عام ونلاحظ أن قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة الريفيين يرتفع بزيادة التحصيل الدراسي ، وقد يعود سبب ذلك إلى أن القادة ذوي

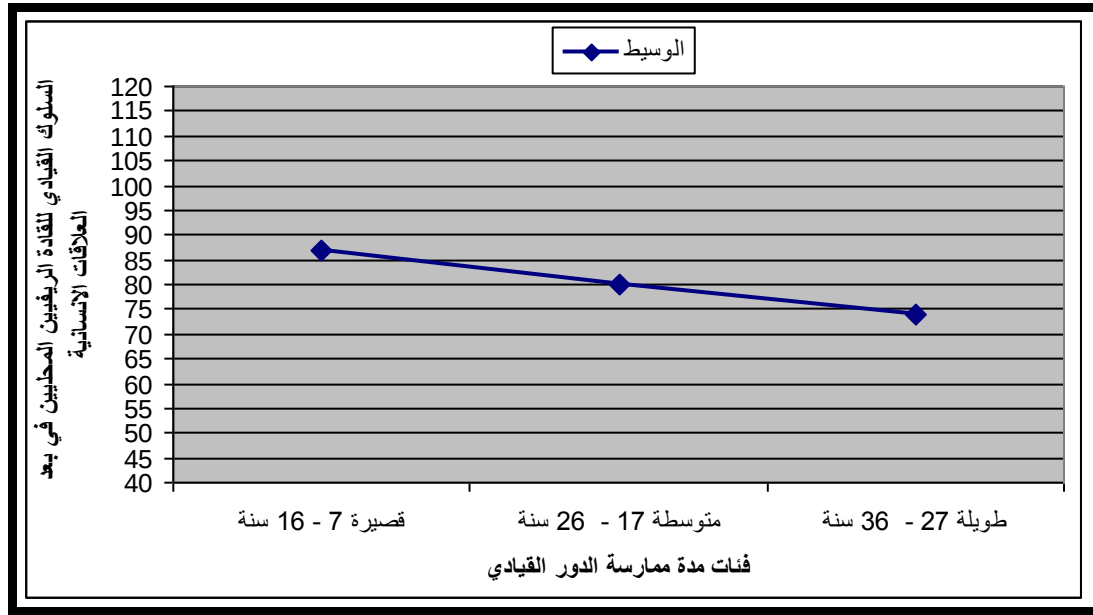


شكل (11) التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً لمنطقة السكن

فيما بينهم في طريقة التعامل مع الأتباع وفقا لطبيعة الظروف والعادات والثقافة والتقاليد السائدة في كل منطقة .

4-التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقا لمدة ممارسة الدور القيادي :يوضح الشكل (12) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا لمدة ممارستهم للدور القيادي إذ بلغت قيم الوسيط للمدة القصيرة (87) درجة وللمدة المتوسطة (80) درجة وللمدة الطويلة (74) درجة .

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا لمنطقة السكن تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (24,566) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي انه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا لمنطقة السكن ونلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة في ناحية القوش وقد يعود سبب ذلك إلى أن القادة يختلفون

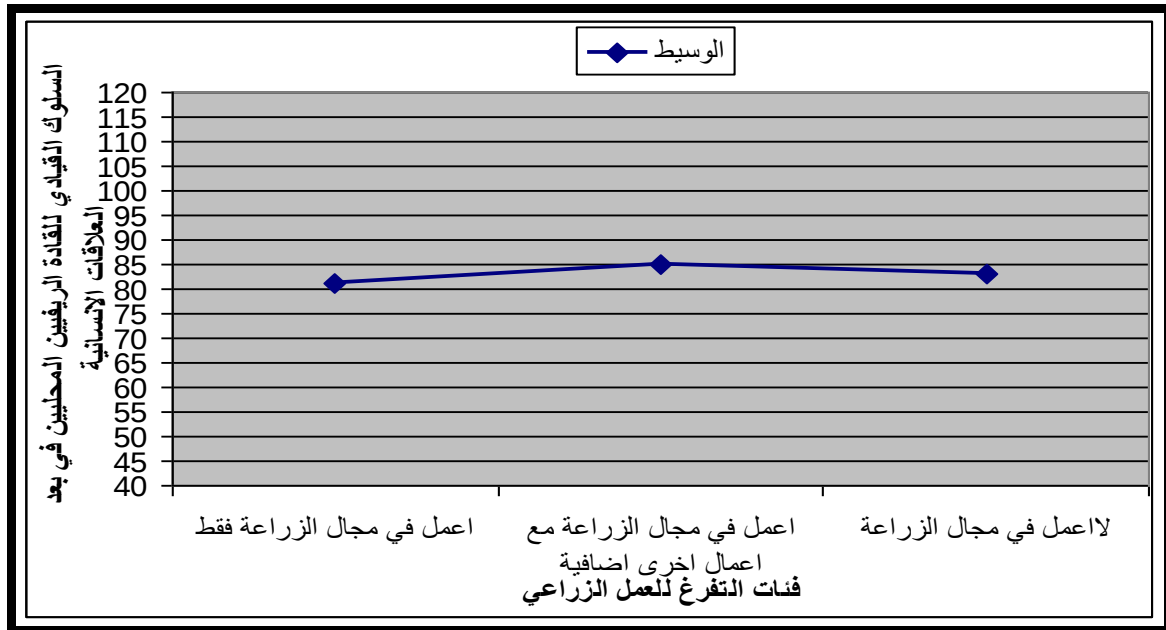


شكل (12) التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقا لمدة ممارسة الدور القيادي

إلى كونهم اصغر سنا، مما يجعلهم أكثر انفتاحا على الآخرين وتكوين علاقات اجتماعية واسعة مع أفراد المجتمع المحلي .

5- التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقا للتفرغ للعمل الزراعي: يوضح شكل (13) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا للتفرغ للعمل الزراعي إذ بلغت قيم الوسيط للقادة المتفرغين للعمل الزراعي (81) درجة وللذين يعملون أعمال أخرى بالإضافة إلى الزراعة (85) درجة وللقادة الذين لا يعملون بالزراعة (83) درجة.

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا لمدة ممارسة الدور القيادي تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (15,541) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي انه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا لمدة ممارسة الدور القيادي و نلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين للقادة ذوي المدة الأقصر في ممارسة الدور القيادي وقد يعود سبب ذلك

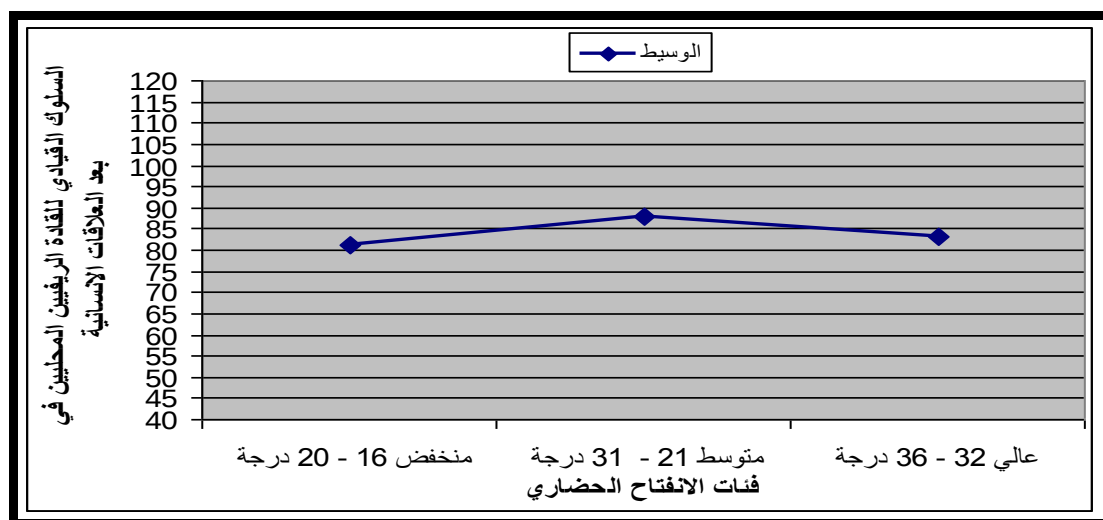


شكل (13) التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للتفرغ للعمل الزراعي

سبب ذلك إلى أن الفرصة متاحة لهم لتوسيع علاقاتهم الاجتماعية والاطلاع بشكل أوسع على مختلف مجالات الحياة وبهذا تتوسع علاقاتهم مع الأتباع ويتعاملون معهم بشكل أفضل.

6- التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للانفتاح الحضاري: يوضح الشكل (14) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقاً لانفتاحهم الحضاري، إذ بلغت قيم الوسيط لفئة القادة ذوي الانفتاح الحضاري المنخفض (81) درجة ولفئة المتوسطة (88) درجة ولفئة الانفتاح الحضاري العالي (83) درجة.

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للتفرغ للعمل الزراعي تم استخدام اختبار كروسكال واليس بلغت قيمة (H) المحسوبة (6,461) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي أنه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للتفرغ للعمل الزراعي. ونلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة الريفيين للقادة الذين يعملون أعمالاً إضافية أخرى بالإضافة إلى الزراعة وقد يعود



$\bar{X} = 26$ للانفتاح الحضاري

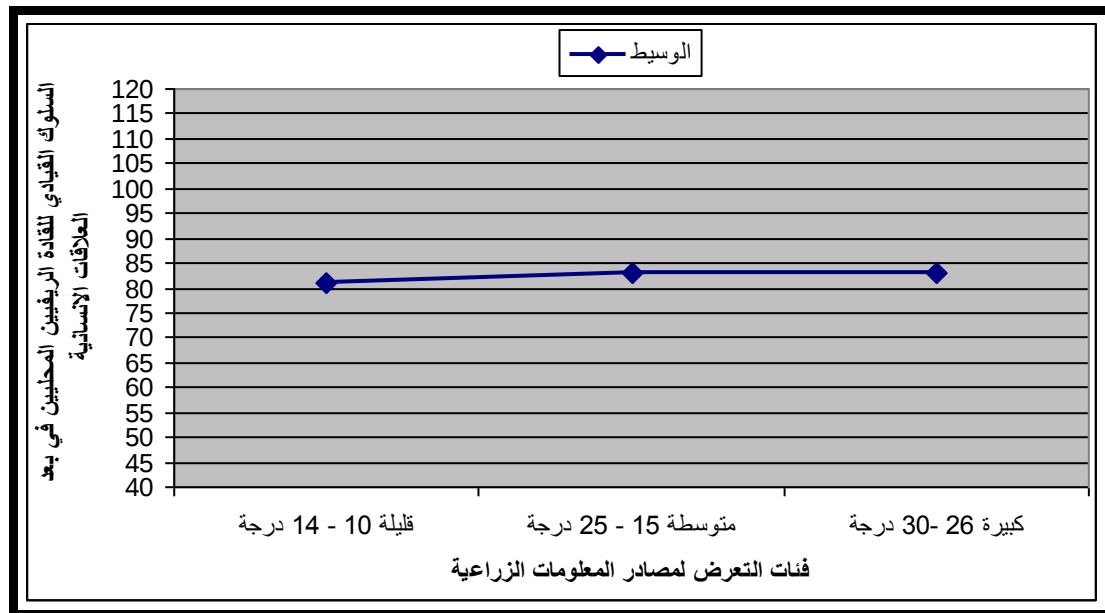
s.d = 5

شكل (14) التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للانفتاح الحضاري

في مقارنة النتائج بين الفئات لا يعد دقيقا كما هو الحال عند المقارنة وفقا للمتوسطات الحسابية.

7- التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقا للتعرض لمصادر المعلومات الزراعية. يوضح الشكل (15) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا لمصادر المعلومات الزراعية في بعد الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العمل وفقا لمصادر المعلومات الزراعية، إذ بلغت قيم الوسيط للقادة المتعرضين لمصادر قليلة (81) درجة وللفئة المتوسطة (83) درجة وللفئة التعرض لمصادر كثيرة (83) درجة.

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا للانفتاح الحضاري تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (10,483) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي أنه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا للانفتاح الحضاري ونلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي للقادة الريفيين ذوي الانفتاح الحضاري المتوسط ، وقد يعود سبب ذلك إلى أن قلة أعداد القادة الريفيين في الفئات المتطرفة وازدياد عددهم في الفئة الوسطى اثر على قيمة الوسيط مما جعله مرتفعا بالإضافة إلى أن الاعتماد على الوسيط



$\bar{x} = 20$ التعرض لمصادر المعلومات الزراعية

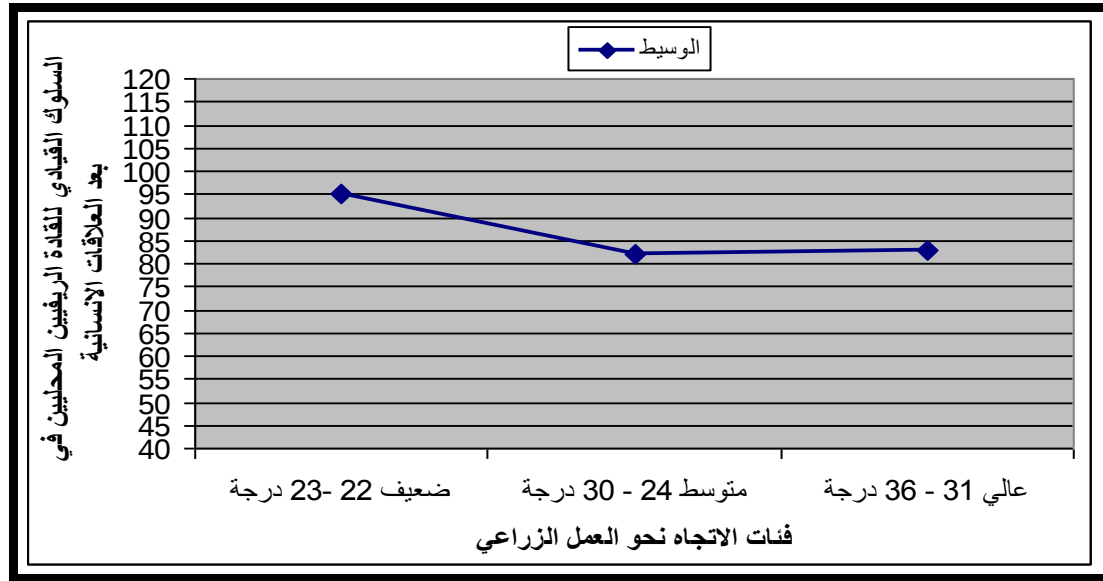
s.d = 5

العلاقات الإنسانية للقادة الريفيين المحليين ذوي التعرض الأوسع لمصادر معلومات الزراعية وقد يعود سبب ذلك إلى ترابط بين اكتساب القادة للمعلومات الزراعية من مصادرها المتنوعة وبين قدرتهم على التعامل الإنساني مع الإلتحاق .

8- التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقا للاتجاه نحو العمل الزراعي : يوضح الشكل (16) قيم الوسيط للسلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا لاتجاههم نحو العمل الزراعي إذ بلغت قيمة الوسيط للقادة ذوي الاتجاه الضعيف (95) درجة وللاتجاه المتوسط (82) درجة وللاتجاه العالي (83) درجة.

شكل (15) التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقا للتعرض لمصادر المعلومات الزراعية

ولتحديد التباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا للتعرض لمصادر المعلومات الزراعية تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (21,124) درجة وهي أعلى من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نرفض فرضية العدم أي أنه يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقا للتعرض لمصادر المعلومات الزراعية إذ نلاحظ ارتفاع قيمة الوسيط المعبر عن السلوك القيادي في بعد



$\bar{X} = 27$ للاتجاه نحو العمل الزراعي

s.d = 3

شكل (16) التباين في السلوك القيادي في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للاتجاه نحو العمل الزراعي

الريفي المحلي أيضاً هي التي تحسن سلوكه القيادي بغض النظر عن مدة ممارسة للدور القيادي إذ أن التجارب التي يمر بها القادة الأصغر سناً قد تكون أغنى من التجارب التي يمر بها القادة الكبار. كما أن تباين السلوك القيادي وفقاً للتفرغ للعمل الزراعي نستنتج أن أغلب القادة الذين يمارسون أعمال أخرى بالإضافة إلى الزراعة يساعدهم ذلك في توسيع خبراتهم وبالتالي يكونوا قادرين على التعامل مع الاتباع في مجال العمل بشكل أكثر كفاءة، كما نستنتج من نتائج البحث الحالي أن المتغيرات (الانفتاح الحضاري والتعرض لمصادر المعلومات الزراعية والاتجاه نحو العمل الزراعي) قد لا تكون متغيرات حاسمة في تحديد السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين وفقاً لبعدهم العمل .

2- بالنسبة لبعدهم العلاقات الإنسانية تباين مستوى السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين وفقاً للمتغيرات المستقلة الخاصة بالبحث الحالي فبالنسبة للعمر نستنتج أن توسع العلاقات العامة داخل المجتمع تكون أوسع بالنسبة للقادة الأصغر سناً كما نستنتج أن المستوى التعليمي للقادة الريفيين يلعب دوراً كبيراً في تحسين أدائهم القيادي والتعامل مع مختلف شرائح المجتمع ، أما اختلاف السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين وفقاً للمناطق التي يسكنون فيها فيتباين وفقاً للطريقة التي يتبعها القائد في التعامل مع الاتباع بالإضافة إلى طبيعة الظروف وعادات المنطقة التي يتواجد بها القائد ، أما مدة ممارسة الدور القيادي فالتجارب والخبرات القيادية التي يمر بها القائد الريفي المحلي هي التي تحسن سلوكه القيادي أيضاً بغض النظر عن مدة ممارسة الدور القيادي. كما أن تباين

ولتحديد التباين في مستوى السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للاتجاه نحو العمل الزراعي تم استخدام اختبار كروسكال واليس وبلغت قيمة (H) المحسوبة (5,603) درجة وهي أقل من القيمة الجدولية عند مستوى معنوية (0,05) وبذلك نقبل فرضية العدم أي أنه لا يوجد تباين في السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً للاتجاه نحو العمل الزراعي وقد يعود سبب ذلك إلى أن الاتجاه نحو العمل الزراعي قد لا يرتبط في بعد العلاقات الإنسانية بينما يرتبط هذا المتغير ببعدهم العمل وهذا ما أظهر وجود فروقات معنوية مع بعد العمل وفقاً للاتجاه نحو العمل الزراعي بينما لم تظهر فروقات معنوية في بعد العلاقات الإنسانية وفقاً لهذا المتغير .

وفي ضوء النتائج السابقة نستنتج مايلي:-

1- بالنسبة لبعدهم العمل تباين مستوى السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين وفقاً للمتغيرات المستقلة الخاصة بالبحث الحالي فبالنسبة للعمر نستنتج أن التجارب والخبرات القيادية التي يمر بها القائد الريفي المحلي هي التي تحسن سلوكه القيادي بغض النظر عن عمره ، كما نستنتج أن المستوى التعليمي للقادة الريفيين يلعب دوراً كبيراً في تحسين أدائهم القيادي ، أما اختلاف السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين وفقاً للمناطق التي يسكنون فيها فيتباين وفقاً لطبيعة الظروف والعادات والتقاليد السائدة في كل منطقة ، أما مدة ممارسة الدور القيادي فالتجارب والخبرات القيادية التي يمر بها القائد

المصادر

الجرجري، دحام نايف، يسار سالم شعار، عامل فاضل العباسي (1997). دراسة سسيومترية للقيادات الريفية المحلية في مجال الارشاد الزراعي بقرية عراقية، مجلة زراعة الرافدين، 29، (3): 12-13 .

الحوري، عكلة سليمان علي، مسلم حسب الله ابراهيم (2006). التفاؤل وعلاقته بالسلوك القيادي لدى مدربي دوري النخبة بكرة القدم، مجلة تنمية الرافدين، 24، (8): 24-26

الخياط، أسماء عبد الرحيم خضر 2001. السلوك القيادي لمديري المدارس المتوسطة وعلاقته بمستوى مشاركة المدرسين في اتخاذ القرار وتقتهم بالمديرين، أطروحة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية، جامعة الموصل، العراق

الرفاعي، عبد الهادي، وعفيفة شملص (2005) . التنمية الريفية في المنظمة الساحلية، مجلة جامعة تشرين للدراسات والبحوث العلمية، سلسلة العلوم الاقتصادية والقانونية، سوريا، 27، (1): 17-15

الراوي، خاشع محمود (1989) . المدخل الى الاحصاء، مطابع جامعة الموصل، الموصل، العراق .

الزهراني، خضران محمد (1992). بعض العوامل الشخصية والاجتماعية والاقتصادية والاتصالية المقترنة بقيادة الرأي في إحدى لقرى السعودية، مجلة الأزهر للبحوث الزراعية، كلية الزراعة، جامعة الأزهر، القاهرة العدد (15): 89 - 105.

العبد الله، محمد (2003). تطوير العمل الارشادي في سوريا، مجلة الزراعة، العدد (20) : 42 - 56.

القرشي، أحسان كاظم (2007). الطرائق العملية والطرائق اللامعلمية في الاختبارات الاحصائية، مطبعة الديواني، بغداد، العراق .

القيروتي، محمد قاسم القويوتي (1989). السلوك التنظيمي، ط 1، دار المستقبل للنشر والتوزيع، عمان، الأردن .

مراد، صلاح احمد، أمين علي سليمان (2002). الاختبارات والمقاييس في العلوم النفسية و التربوية خطوات اعدادها وخصائصها، دار الكتاب الحديث للطباعة والنشر، الكويت

السلوك القيادي وفقا للتفرغ للعمل الزراعي نستنتج منه ان القادة الذين يمارسون اعمال اخرى بالإضافة الى الزراعة يساعدهم ذلك في توسيع علاقاتهم الاجتماعية وبالتالي يكونون قادرين على التعامل مع الاتباع وتفهّم مشاكلهم العامة بشكل اكثر كفاءة ،كما نستنتج من نتائج البحث الحالي ان المتغيرات (الانفتاح الحضاري والتعرض لمصادر المعلومات الزراعية والاتجاه نحو العمل الزراعي) قد لا تكون متغيرات حاسمة في تحديد السلوك القيادي للقادة الريفيين المحليين وفق لبعد العلاقات الانسانية .

وعليه يوصي الباحثان بما يأتي:-

1- على الجهات المسؤولة عن الزراعة والتنمية الريفية كوزارة الزراعة او مديرية الزراعة في نينوى والشعب التابعة لها في منطقة البحث التركيز على الاستعانة بالقادة الريفيين المحليين من الفئات الشابة والعمل على تطويرهم وتحسين ادائهم القيادي وتحفيزهم على العمل مع الزراع والاستعانة بهم في العمل الارشادي الزراعي لنشر التقنيات الزراعية بالمنطقة وكذلك التركيز على القادة الحاصلين على شهادات تعليمية مرتفعة لكونهم اقدر على حل المشكلات التي تواجه الاتباع كذلك الاستعانة بالقادة الذين يمتلكون قدرات قيادية جيدة والمنفتحين على العالم الخارجي.

2- تبني مديرية الزراعة في نينوى والشعب التابعة لها إعداد البرامج التدريبية الخاصة بتطوير وتنمية القدرات القيادية لدى القادة الريفيين المحليين من اجل العمل على الرقي بمستوى اداء القادة الى المستوى الفعال لحل المشكلات في اثناء العمل والتعامل الانساني مع الاتباع

3- التعامل النوعي وليس الكمي مع مصادر المعلومات الزراعية للقادة الريفيين المحليين والتركيز على تحسين مستوى انفتاحهم الحضاري وتعزيز اتجاهاتهم نحو العمل الزراعي

4- على الجهات الزراعية المسؤولة العمل على تشجيع القادة الريفيين المحليين من خلال دعم جهودهم القيادية وإحساسهم بأهميتهم في العمل الزراعي خلال تعاملهم مع الأتباع وذلك عن طريق تحفيزهم بحوافز معنوية مثل منحهم شهادة تقديرية عرفانا بالجميل للدور الذي يقومون به لخدمة الأتباع أو أي شكل آخر من أشكال الحوافز المعنوية التي تقدم أليهم .