

دور المناخ التنظيمي للعاملين بالاتحادات الرياضية لكرة الطائرة بالعراق

م.م أنثير عبد السادة حسين عطية أ.د لبيب زويان مصيخ
جامعة الأنبار / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة



المستخلص

يهدف البحث الى بناء وتطبيق مقياس المناخ التنظيمي للاتحاد المركزي للكرة الطائرة بالعراق من وجهة نظر العاملين بالاتحادات الفرعية للكرة الطائرة بالعراق والتعرف على استجابات العينة حول مقياس المناخ واشتمل مجتمع البحث على العاملين بالاتحادات الفرعية للكرة الطائرة بالعراق حيث بلغ مجتمع البحث (١٦٠) من العاملين بالاتحادات الفرعية للكرة الطائرة بالعراق ، بعدها اعتمد الباحثان نسبة (١٠٠%) من مجتمع البحث الحالي ، واختيرت العينة (بالصورة العمدية) وقسمت عينة البحث الحالية والبالغة (١٦٠) شخصاً الى (٤) عينات اساسية وهي (الاستبيان المفتوح، الاستطلاعية، البناء، التطبيق) وحدد الباحثان عينة الاستبيان المفتوح من (٤٢) شخصاً ونسبة مئوية بلغت (٢٦.٢٥%) من عينة البحث ، وعينة التجربة الاستطلاعية من (٢٧) شخص وبلغت نسبتها المئوية من (١٦.٨٧%) من عينة البحث الاساسية ، وحددت عينة بناء المقياس المناخ التنظيمي على (٧١) شخص حيث بلغت نسبتها المئوية (٤٤.٣٧%) من عينة البحث الاساسية حيث قام الباحثان ببناء المقياس (المناخ التنظيمي) عليها وشملت عينة تطبيق المقياس على (٦٢) شخصاً وبلغت النسبة المئوية (٣٨.٧٥%) من

عينة البحث الكلية ، وتوصل الباحثان الى بناء مقياس المناخ التنظيمي والذي يتكون من (٤١) عبارة موزعة على (٤ محاور) وهي (فاعلية الاداء المؤسسي ، الابداع الوظيفي ، التخطيط الاستراتيجي ، الثقافة الرياضية) ، وقد اوصى الباحثان بضرورة توفير المناخ التنظيمي وبصورة فعالة وايجابية من قبل الاتحاد المركزي لكرة الطائرة بالعراق وذلك لتشجيع العاملين بالاتحادات الفرعية لكرة الطائرة بالعراق على جودة الاداء الذي يؤدي الى تحقيق التطور والتقدم في انجاز وتحقيق الاهداف المطلوب تحقيقها.

Abstract

yahdif albahth ala bina'an watatbiq miqyas almunakh altanzimii lilaitihad almarkazii lilkurat altaayirat bialeiraq min wijhat nazar aleamilin bialaitihadat alfareiat lilkurat altaayirat bialeiraq waltaearuf ealaa aistijabat aleayinat hawl miqyas almunakh waishtamal mujtamae albahth ealaa aleamilin bialaitihadat alfareiat lilkurat altaayirat bialeiraq hayth balagh mujtamae albahth (160) min aleamilin bialaitihadat alfareiat lilkurat altaayirat bialeiraq , baedaha aietamad albahithan nisba (100%) min mujtamae albahth alhalii , The sample was chosen (in an intentional manner), and the current research sample of (160) people was divided into (4) basic samples, namely (the open questionnaire, the survey, the construction, and the application). The research sample, and the sample of the

exploratory experiment consisted of (27) people, and its percentage was (16.87%) of the basic research sample. By building the scale (organizational climate) on it, the sample of applying the scale included (62) people, and the percentage was (38.75%) of the total research sample. The researchers reached the construction of the organizational climate scale, which consists of (41) phrases distributed on (4 axes), which are (the effectiveness of institutional performance, job creativity, strategic planning, and sports culture). for volleyball in Iraq, in order to encourage the workers of the sub-associations of volleyball in Iraq to have the quality of performance that leads to achieving development and progress in achieving and achieving the goals to be achieved.

الفصل الاول

١-التعريف بالبحث

١-١ المقدمة واهمية البحث.

اولت المؤسسات الرياضية اهتمام كبير وبارز بالمناخ التنظيمي لتأثيره المباشر بسلوك العاملين والمناخ التنظيمي الايجابي يحدد نجاح المؤسسة الرياضية بالاستمرار بالعمل والعطاء المتميز من خلال خلق الروح التعاونية بين العاملين وتنمية دوافعهم نحو العمل واشاعة مناخ تنظيمي سلبي يقود الى التعاون بين العاملين يكون شبه معدوم والمتمثلة بحالات الغياب المتكرر وأهدار ساعات العمل الرسمية لذلك فقياس فاعلية الاداء تتحدد بجودة أداء هذه الموارد وبالمهارة الابداعية بأدائها الذي بدوره يؤدي الى رفع مستوى التنظيم والكفاءة العالية، ويرى الباحثان الى ضرورة عدم الاكتفاء بتلبية متطلبات المؤسسة الرياضية فقط بل بالاهتمام الى تلبية حاجات الافراد وارضاء العاملين بالمؤسسة الرياضية بأعتبره عنصر اساسي من عناصر التحفيز على اداء العمل والواجبات المطلوبة

منهم وهذا بدوره يؤدي الى امكانية التأثير على العاملين بصورة مباشرة بأعتبار العامل هو يتأثر بشكل كبير بالاجواء المحيطة بهم فالمؤسسة التي يسودها مناخ تنظيمي ايجابي سنجد المؤسسة في حالة من التقدم والادارة الجيدة والحكمة هي التي تكون ساعية الى رضا العاملين والذي يؤثر بالتالي على الاداء والذي بدوره يؤدي الى تنمية روح الانتماء والولاء التنظيمي لدى العاملين بالمؤسسة الرياضية.

وتكمن أهمية البحث في الارتقاء بمستويات اداء العاملين من خلال توافر مناخ تنظيمي ممتاز للعاملين بالمؤسسة الرياضية مبتعدا عن المزاج وعن الأرتجالية فهو يوفر للمسؤولين في الاتحاد المركزي لكرة الطائرة نظرة جوهريّة مستقبلية واضحة ومدرسة للمخرجات الرياضية وكذلك الوظيفية مع التشجيع والتحفيز المستمر للعاملين بالمؤسسات الرياضية وتجنب الهفوات والمشاكل الإدارية و التنظيمية لذلك يرى الباحثان أن أهمية البحث تكمن في أعداد مقياس للمناخ التنظيمي للعاملين بالاتحاد المركزي للعبة الكرة الطائرة من وجهة نظر العاملين بالاتحادات الفرعية لكرة الطائرة بالعراق.

٢-١ مشكلة البحث.

عدم توافر البيئة الملائمة والمناسبة للمناخ التنظيمي بعدم وجود الروحية التعاونية بين العاملين وعدم خلق الاجواء الملائمة لهم التي بعيدة عن اجواء التفاهم والتوافق والتناسق وعدم المشاركة باتخاذ القرارات وكذلك بالعملية التطويرية والابداع والابتكار لذا توافر هذه العناصر المهمة له دور في رفع المستوى الايجابي للعاملين ولزيادة انتمائهم وولاءهم للمؤسسة الرياضية من خلال ضمان تحقيق وبلوغ الاهداف الرئيسية للعمل الاداري والرياضي، وجد الباحثان هناك تذبذب بمستوى المناخ التنظيمي داخل المؤسسة الرياضية فنجده مرة ايجابي ومرة نجده سلبي مما دفع الباحثان الى اعداد دراسة للوصول وللتعرف على المناخ التنظيمي وأثره على العاملين بالاتحاد المركزي العراقي من وجهة نظر العاملين بالاتحادات الفرعية للكرة الطائرة بالعراق.

٣-١ أهداف البحث:

- ١- بناء وتطبيق مقياس المناخ التنظيمي للعاملين بالاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة.
- التعرف على المناخ التنظيمي للعاملين بالاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة .

١ - ٤ مجالات البحث.

١-٤-١ المجال البشري: عينة من العاملين بالاتحادات الفرعية للكرة الطائرة بالعراق

١-٤-٢ المجال الزمني: للمدة من (٥ / ٣ / ٢٠٢٣) ولغاية ٥ / ٥ / ٢٠٢٣ .

١-٤-٣ المجال المكاني : الاتحادات الفرعية العراقية للكرة الطائرة بالعراق.

٢ - الفصل الثاني. الدراسات النظرية .

٣ - منهج البحث واجراءاته الميدانية :

٣-١ منهج البحث.

وهنا استخدم الباحث المنهج الوصفي من خلال اسلوبه المسحي والعلاقات الإرتباطية وتم اختيار العينة بالصورة العمدية وتم تقسيمها عشوائياً لتكون كل مجموعة منها عينة مستقلة عن الأخرى وتم تقسيم العينة الرئيسة على اربعة

عينات بناءً على متطلبات الدراسة ليكونوا (عينة الاستبيان المفتوح (٤٢ شخصاً)،
والعينة الاستطلاعية (٢٧ شخصاً)، وعينة بناء المقياسين (٧١ شخصاً)، وعينة
تطبيق المقياسين (٦٢ شخصاً) .

٢-٣ مجتمع البحث وعيناته:

تم تحديد مجتمع البحث وهم العاملين بالاتحادات الفرعية للعبة الكرة الطائرة
المتمثلة بـ(رئيس وأعضاء الاتحاد وحكامهم ومدريهم التابعين للاتحادات الفرعية)
في العراق عدا اقليم كردستان والبالغ عددهم (١٦٠ شخصاً) وبهذا بلغ عدد
المجتمع (١٦٠ فرداً) وبنسبة (١٠٠٪).

١-٢-٣ الادوات والاجهزة والوسائل المستعملة بالبحث:

- ❖ المقابلات الشخصية.
- ❖ الاستبيان الخاص بالخبراء للمقاييس.
- ❖ حاسبة يدوية نوع (casio) عدد (١).

١-٢-٣ تحديد محاور مقياس (المناخ التنظيمي):

يجب على الباحث تحديد تلك المحاور بدقة وتعريف كل منها تعريفاً نظرياً محدداً معتمداً في ذلك على مجموعة من الأدبيات والمراجع والمصادر والنظريات والدراسات المرتبطة بالمقياس الحالي.

٢-١-٢-٣ مقياس المناخ التنظيمي.

لقد حدد الباحث (١١) محور، ووضع لكل منها تعريفاً إجرائياً من أجل التعرف على مدى صلاحية تلك المحاور لقياس ما أعدت له حيث عرضت على مجموعة من الأساتذة الخبراء والمختصين في الإدارة الرياضية والاختبار والقياس ضمن استبانة بالملحق (1) لأجل تحليل آراء الخبراء إحصائياً والبالغ عددهم (١٠) خبيراً بالملحق (٢) استعمل فيها الباحث اختبار (كا^٢) لبيان اتفاق آراء السادة الخبراء والمختصين لمحاور المقياس وتم التسليم من خلال التسليم اليدوي وبالطرق الالكترونية عبر تطبيق الواتساب والتليكرام، وكما مبين في الجدول (١).

الجدول (١)

يبين اتفاق الخبراء والمختصين على محاور مقياس المناخ التنظيمي بعد استعمال (كا^٢)

ت	المجالات	عدد الخبراء المتفقيين	عدد الخبراء غير المتفقيين	قيمة (كا) ٢ المحسوبة	قيمة الدلالة	الدلالة
١	الابداع الوظيفي	٩	١	٦,٤	٠,٠١١	معنوي
٢	جودة الادارة	٢	٨	٣,٦	٠,٠٥٨	غير معنوي
٣	القدرة على العمل الرياضي	٤	٦	٠,٤	٠,٥٢٧	غير معنوي
٤	التخطيط الاستراتيجي	٩	١	٦,٤	٠,٠١١	معنوي
٥	الابتكار الاداري	٣	٧	١,٦	٠,٢٠٦	غير معنوي
٦	التطور التكنولوجي	٤	٦	٠,٤	٠,٥٢٧	غير معنوي
٧	بيئة العمل	٢	٨	٣,٦	٠,٠٥٨	غير معنوي
٨	تقويم الاداء	٣	٧	١,٦	٠,٢٠٦	غير معنوي
٩	فاعلية الاداء المؤسسي	٩	١	٦,٤	٠,٠١١	معنوي
١٠	السياسات والاجراءات التنظيمية	٤	٦	٠,٤	٠,٥٢٧	غير معنوي
١١	الثقافة الرياضية	٩	١	٦,٤	٠,٠١١	معنوي

* قيمة (كا^٢) الجدولية = (٣.٨٤) عند درجة حرية (ن-١) = (١-٢) = ١ ومستوى دلالة (٠.٠٥).

وبذلك تكونت المحاور التي حصلت على موافقة السادة الخبراء والمختصين لصلاحيتها لمقياس المناخ التنظيمي ب (٤) محاور هي: (فاعلية الاداء المؤسسي، الابداع الوظيفي، التخطيط الاستراتيجي، الثقافة الرياضية) وهذه المحاور هي التي كانت فيها قيم (كا^٢) المحسوبة أكبر من قيمتها الجدولية ولصالح الإجابة (بالاتفاق) إذ اعتمد الباحثان موافقة (١٠) خبيراً لصلاحية المحاور ويشير (كريم مهدي صالح وآخرون) " عندما تكون قيمة (كا^٢) المحسوبة أكبر من قيمتها الجدولية فإنها تكون لصالح الإجابة التي تقابل أكثر التكرارات لآراء السادة الخبراء (تصلح أو لا تصلح)، أما عندما تكون قيمة (كا^٢) المحسوبة أقل من قيمتها الجدولية فلا يعتمد المكون، لأن ليس هناك اتفاق من قبل السادة الخبراء على صلاحيتها"^(١).

٣-١-٢-٣ تحديد أسلوب وأسس صياغة عبارات مقاييس (المناخ التنظيمي للعاملين بالاتحادات الرياضية للكرة الطائرة بالعراق) .

أعتمد الباحث على أسلوب (البكرت) في صياغة بدائل عبارات المقاييس ، وهو أشبه بأسلوب الاختيار المتعدد الذي يُعد من الأساليب الشائعة في القياس والبحوث التربوية والنفسية.

(١) كريم مهدي صالح وآخرون: التقويم والقياس ، طرابلس ، مطبعة طبرق ، ٢٠٠٠ ، ص ١٤٤.

٣-٢-١-٤ مقياس المناخ التنظيمي.

قام الباحث في تحليل استجابات المختصين عن طريق استعمال قانون (كا^٢) عند القيمة الجدولية (٣.٨٤) ودرجة الحرية (١) ومستوى دلالة (٠.٠٥) للمقارنة بين الموافقين وغير الموافقين، تبين أن أغلب العبارات قد حصلت على اتفاق تام في صلاحيتها في قياس ما أعدت لقياسه، كون القيمة المحسوبة لـ (كا^٢) عند هذه العبارات اكبر من القيمة الجدولية المقابلة لها، وأخذ الباحث بجميع الملاحظات التي أبداهها الخبراء والمختصون، الجدول (٢) يُبين ذلك.

جدول (٢)

يبين صلاحية عبارات مقياس المناخ التنظيمي

أولاً:- محور فاعلية الاداء المؤسسي .

العبارات	جواب الخبراء ببصلح	جواب الخبراء بلا يصلح	نسبة الاتفاق للموافقون	نسبة الاتفاق لغير موافقون	قيمة كاس المحسوبة	قيمة الدلالة	نوع الدلالة
تتميز الاتصالات الادارية للاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالسهولة والمرونة بينه وبين الاتحادات الفرعية.	١٩	١	%٩٥	%٥	١٦,٢	٠,٠٠٠	معنوي
تبذل الادارة للاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة جهدا كبيرا من اجل التغلب على المعوقات التي تعيق عمل الاتحاد.	١٧	٣	%٨٥	%١٥	٩,٨	٠,٠٠٢	معنوي
يوفر الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة المعلومات اللازمة من اجل اتخاذ القرارات الصحيحة والجيدة والمناسبة فنياً وادارياً.	١٥	٥	%٧٥	%٢٥	٥	٠,٠٢٥	معنوي
الاهتمام العالي من قبل الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالعاملين ذوي الافكار الجديدة والعمل على دعمهما وتحفيزهما.	١٦	٤	%٨٠	%٢٠	٧,٢	٠,٠٠٧	معنوي
التوافق والتناسق للاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة مع التشكيلة الادارية الجيدة للمسؤولين والعاملين به.	١٩	١	%٩٥	%٥	١٦,٢	٠,٠٠٠	معنوي
يلتزم الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بتنفيذ النشاطات والبطولات وفقاً للجدول الزمني المعين والمخطط له بعناية وسهولة.	١٥	٥	%٧٥	%٢٥	٥	٠,٠٢٥	معنوي
يلتزم الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالجودة العالية للاداء الفني والاداري.	١٨	٢	%٩٠	%١٠	١٢,٨	٠,٠٠٠	معنوي
يحرص الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على توفير احتياجات العاملين فيه وتقويم ادائهم باستمرار.	١٩	١	%٩٥	%٥	١٦,٢	٠,٠٠٠	معنوي
حرص الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة المتواصل	١٧	٣	%٨٥	%١٥	٩,٨	٠,٠٠٢	معنوي

							على تنظيم اللقاءات والبطولات الدورية مع الاتحادات الفرعية والاندية الممارسة للعبة.
معنوي	٠,٠٠٧	٧,٢	%٢٠	%٨٠	٤	١٦	يتابع الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة الاعمال الادارية والتوجيه المستمر للعاملين بالشكل الصحيح.
معنوي	٠,٠٠٠	١٢,٨	%١٠	٩٠	٢	١٨	يحرص الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على اشراك العاملين بالأنشطة الخارجية والداخلية والسعي المتواصل في متابعة التطوير الحاصل للعبة.
معنوي	٠,٠٠٢	٩,٨	%١٥	%٨٥	٣	١٧	قيم الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالداعية

ثانياً:- محور الابداع الوظيفي .

العـــــــــــــــــــــــــــــــــبارات	جواب الخبراء بيصالح	جواب الخبراء بلا يصلح	نسبة الاتفاق للموافقون	نسبة اللاتفاق لغير موافقون	قيمة كا2 المحسوبة	قيمة الدالة	نوع الدالة
مساهمته الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة برسم استراتيجية للاتحاد من خلال القدرة والدراسة على التنبؤ بالمستقبل.	18	2	%90	%10	12,8	0,000	معنوي
لدى الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة القدرة على التطوير باستمرار والعمل الرياضي بأكثر من اتجاه من أجل تحقيق الاهداف المطلوب تحقيقها.	15	5	%75	%25	5	0,025	معنوي
لدى الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة القدرة على اقتراح الحلول المنطقية لمواجهة المشاكل التي تصادفه.	16	4	%80	%20	7,2	0,007	معنوي
يتصرف الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بحكمة عالية رغم الظروف الادارية والفنية المختلفة التي تواجهه.	18	2	%90	%10	12,8	0,000	معنوي
يبحث الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة عن افكار جديدة وابداعات حديثة والتطور المستمر للأساليب من أجل مواجهة أي مشكلة وحلها.	16	4	%80	%20	7,2	0,007	معنوي

ثالثاً:- محور التخطيط الاستراتيجي .

148 مجلة الكوفة لعلوم التربية البدنية / السنة الثالثة / تموز / العدد (٦) / المجلد (٢)

رابعاً :- محور الثقافة الرياضية

149

							على خلق جو ديمقراطي واستخدام اسلوب التفاهم يجعل الآخرين متعاونين معهم للعمل وتنفيذه
معنوي	٠,٠٠٧	٧,٢	%٢٠	%٨٠	٤	١٦	يتعامل الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة اثناء العمل الاداري بطريقة جيدة سببه التفاعل الاجتماعي.
معنوي	٠,٠٠٠	١٢,٨	%١٠	%٩٠	٢	١٨	يحدد الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة الاحتياجات المطلوبة من الاجهزة والمعدات والأدوات وتوفيرها بالقدر الكافي لتطبيق فلسفة إدارة الاتحاد.
معنوي	٠,٠٠٢	٩,٨	%١٥	%٨٥	٣	١٧	تهتم إدارة الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالمعارف العلمية من خلال تجهيز مكتب خاص لا إصدار النشرات ، المجلات ،الكتب، أقراص مدمجة عن التدريب ، الورش ، الدورات.
معنوي	٠,٠٠٠	١٢,٨	%١٠	%٩٠	٢	١٨	يسعى الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة لاستضافة الأحداث الرياضية المحلية والعربية كأحد عوامل الترويج التي تدعم الاحتراف الرياضي.
معنوي	٠,٠٠٧	٧,٢	%٢٠	%٨٠	٤	١٦	يراعي الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة الظرف الاقتصادي الحالي للبلد ويتعامل وفقا لذلك.
معنوي	٠,٠٠٠	١٦,٢	%٥	%٩٥	١	١٩	يقيم الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة الاتحادات الفرعية من خلال البطولات والنشاطات التي يقومون بها وتشخيص أوجه القصور.
معنوي	٠,٠٠٢	٩,٨	%١٥	%٨٥	٣	١٧	يقدم الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة مبادرات معنوية اتجاه اللاعبين في أزماتهم الاجتماعية.
معنوي	٠,٠٠٠	١٦,٢	%٥	%٩٥	١	١٩	يسعى الاتحاد العراقي المركزي للكرة

							الطائرة لأجراء اختبارات متطورة عالميا لفحص اختبار اللاعبين المحترفين الأجانب والمحليين (الطبية ، والبدنية).
--	--	--	--	--	--	--	---

* قيمة (كا^٢) الجدولية = (٣,٨٤) عند درجة حرية (ن-١) = (١-٢) = ١ ومستوى دلالة (٠.٠٥)، وبعد استعمال اختبار (كا^٢) والحصول على النتائج تم الاخذ بعين الاعتبار كل التعديلات اللغوية والمنهجية التي اقترحها السادة الخبراء والمختصون في هذا المجال واصبحت العبارات لمقياس المناخ التنظيمي مكوناً من (٤٤) عبارة بمعدل (١٢) عبارة لمحورفاعلية الاداء المؤسسي، (١٠) عبارة لمحور الابداع الوظيفي، و(١٠) عبارة لمحور التخطيط الاستراتيجي، و(١٢) عبارة لمحور الثقافة الرياضية .

٣-٢-١-٥ التطبيق الرئيسي لمقياس المناخ التنظيمي (عينة البناء).

ولأجل تحقيق ذلك أجرى الباحثان التجربة الرئيسة والتي يقصد بها تطبيق المقياس على عينة البناء والبالغة (٧١ شخصاً)، وبعد الانتهاء من عملية التوزيع النهائي للاستمارات والإجابة عليها اذ قام الباحثان بجدولة البيانات الخاصة بأشخاص عينة البحث (عينة البناء) بعد ان تم جمعها وترتيبها تمهيداً الى تحليلها إحصائياً.

٦-١-٢-٣ أسلوب المجموعتين الطرفيتين (القدرة التمييزية).

الدلالة	مستوى الخطأ sig	قيمة (ت) المحسوبة	المجموعة الدنيا		المجموعة العليا		العبارات
			الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	

تمتيز الاتصالات الادارية للاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالسهولة والمرونة بينه وبين الاتحادات الفرعية.	٤,١٦	٠,٨٩٨	٣,٣٧	٠,٦٨٤	٣,٠٤٨	٠,٠٠٤	مميزة
تبذل الادارة للاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة جهدا كبيرا من اجل التغلب على المعوقات التي تعيق عمل الاتحاد.	٤,٢٦	٠,٧٣٣	٣,٤٧	٠,٧٧٢	٣,٢٣١	٠,٠٠٣	مميزة
يوفر الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة المعلومات اللازمة من اجل اتخاذ القرارات الصحيحة والجيدة والمناسبة فنياً وادارياً.	٤,١١	٠,٨٠٩	٣,٤٧	٠,٦١٢	٢,٧١٤	٠,٠١٠	مميزة
الاهتمام العالي من قبل الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالعاملين ذوي الافكار الجديدة والعمل على دعمهما وتحفيزهما.	٤,٣٢	٠,٦٧١	٣,٤٢	٠,٩٠٢	٣,٤٧٠	٠,٠٠١	مميزة
التوافق والتناسق للاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة مع التشكيلة الإدارية الجيدة للمسؤولين والعاملين به.	٤,٠٥	٠,٧٨٠	٣,٣٢	٠,٧٤٩	٢,٩٧٠	٠,٠٠٥	مميزة
يلتزم الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بتنفيذ النشاطات والبطولات وفقاً للجدول الزمني المعلن والمخطط له بعناية وسهولة.	٣,٧٤	٠,٧٣٣	٤,٣٧	٠,٩٥٥	٢,٢٨٦	٠,٠٢٨	مميزة
يلتزم الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالجودة العالية للأداء الفني والاداري.	٤,٢٦	٠,٧٣٣	٣,٣٢	٠,٤٧٨	٤,٧١٨	٠,٠٠٠	مميزة
يحرص الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على توفير احتياجات العاملين فيه وتقويم ادائهم باستمرار.	٤,٣٧	٠,٥٩٧	٣,٣٧	٠,٤٩٦	٥,٦١٦	٠,٠٠٠	مميزة
حرص الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة	٤,٤٢	٠,٦٠٧	٣,٦٣	٠,٩٥٥	٣,٠٤١	٠,٠٠٤	مميزة

							المواصل على تنظيم اللقاءات والبطولات الدورية مع الاتحادات الفرعية والاندية الممارسة للعبة.
ميزة	٠,٠٠٠	٦,٢٣٨	٠,٤٧٨	٤,٦٨	٠,٦٠٧	٣,٥٨	يتابع الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة الاعمال الادارية والتوجيه المستمر للعاملين بالشكل الصحيح.
ميزة	٠,٠١٤	٢,٥٩٠	٠,٧٣٣	٣,٢٦	١,٠٠	٤,٠٠	يحرص الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على اشراك العاملين بالأنشطة الخارجية والداخلية والسعي المتواصل في متابعة التطوير الحاصل باللعبة.
ميزة	٠,٠٠٤	٣,٠٤١	٠,٩٥٥	٣,٦٣	٠,٦٠٧	٤,٤٢	قيام الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالدعاية الإعلامية عن الإنجازات التي حققها الاتحاد.
الدلالة	مستوى الخطأ sig	قيمة (ت) المد سوبة	المجموعة الدنيا		المجموعة العليا		العبارات
			الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	
ميزة	٠,٠٠٠	٤,٥٣٠	٠,٧٣٣	٣,٢٦	٠,٩٠٥	٤,٤٧	مساهمته الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة برسم استراتيجية للاتحاد من خلال القدرة والدراسة على التنبؤ بالمستقبل.
ميزة	٠,٠٠٠	٣,٨٣٦	٠,٤٧٨	٢,٦٨	٠,٤٥٢	٣,٢٦	لدى الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة القدرة على التطوير باستمرار والعمل الرياضي بأكثر من اتجاه من اجل تحقيق الاهداف المطلوب تحقيقها.
ميزة	٠,٠٠١	٣,٥٨٨	٠,٧٧٢	٣,٥٣	٠,٤٥٢	٤,٢٦	لدى الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة القدرة على اقتراح الحلول المنطقية لمواجهة المشاكل التي

العبارات	المجموعة العليا	المجموعة الدنيا	قيمة (ت)	مستوى	الدلالة
تصادفه.					
يتصرف الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بحكمة عالية رغم الظروف الادارية والفنية المختلفة التي تواجهه.	٤,٤٧	٠,٩٠٥	٣,٢١	٠,٤١٩	٥,٥٢٢
مميزة					٠,٠٠٠
يبحث الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة عن افكار جديدة وابداعات حديثة والتطور المستمر للأساليب من اجل مواجهة اي مشكلة وحلها.	٣,٢٦	٠,٤٥٢	٢,٧٤	٠,٥٦٢	٣,١٨٠
مميزة					٠,٠٠٣
ملما بالتشريعات والتعليمات والانظمة والقوانين الحديثة داخل الاتحاد وفيما يخص اللعبة وتطوير ادائها.	٤,٢٦	٠,٤٥٢	٣,٥٣	٠,٦١٢	٤,٢٢١
مميزة					٠,٠٠٠
يساعد اسلوب القيادة الناجح بالاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على اداء العمل بنجاح وبصورة جيدة.	١,٧٤	٠,٤٥٢	١,٥٣	٠,٦١٢	١,٢٠٦
غير مميزة					٠,٢٣٦
يحرص الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على اشاعة روحية العمل الجماعي في سبيل تطوير أدائهم الإداري والفني.	٣,٢٦	٠,٤٥٢	٢,٦٣	٠,٥٩٧	٣,٦٧٤
مميزة					٠,٠٠١
المشاركة بالدورات الخارجية من اجل الحصول على الخبرات والمعلومات الحديثة والمتطورة.	٤,٢٦	٠,٤٥٢	٣,٧٤	٠,٧٣٣	٢,٦٦٢
مميزة					٠,٠١٢
الدعم المستمر للعاملين داخل الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة من اجل تقديم الافكار الجديدة دائما خدمة للعبة.	٤,٤٧	٠,٩٠٥	٣,٢١	٠,٧٨٧	٤,٥٩١
مميزة					٠,٠٠٠

	الخطأ sig	المحسوبة	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	
مميزة	٠,٠٠٠	٩,٢٣٢	٠,٥٣٥	٢,٧٩	٠,٣١٥	٤,١١	يحرص الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على متابعة المهام الموكلة له من خلال مراجعة الخطط الموضوعية من قبله.
مميزة	٠,٠٠٠	٦,٩٩٤	٠,٨٢٠	٣,٦٨	٠,٠٠٠	٥,٠٠	يتعامل الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة مع مستويات العاملين كافة من اجل تحقيق الفاعلية في تخطيطه وتحقيقه الاهداف المطلوب تحقيقها.
مميزة	٠,٠٠٠	٩,١٦٣	٠,٥٠١	٢,٨٤	٠,٣٧٥	٤,١٦	يضع الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة خطة للتدريب لزيادة مهارات العاملين وقدراتهم على اداء الواجبات المطلوب تنفيذها اداريا وفنياً.
مميزة	٠,٠٠٠	٦,٣٢٢	٠,٦٥٣	٣,٧٤	٠,٤٥٩	٤,٨٩	يستثمر الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في دعم أنشطة الاتحاد.
مميزة	٠,٠٠٠	٩,٢٥٧	٠,٥٦٢	٢,٧٤	٠,٣١٥	٤,١١	عدم التخطيط في الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة يؤثر على التنسيق ويجعل الامور عشوائية.
مميزة	٠,٠٠٠	٨,٧٣٧	٠,٥٠١	٣,٨٤	٠,٢٢٩	٤,٩٥	يسعى الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على وجود المباني والمنشآت الرياضية الجديدة على وفق التصاميم العالمية الحديثة.
مميزة	٠,٠٠٠	١٠,٠٦٥	٠,٥٠١	٢,٨٤	٠,٠٠٠	٤,٠٠	يعتمد الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة سياسة مالية متوازنة يعتمد عليها في تنفيذ مهامه بشكل سليم.

مميزة	٠,٠٠٠	٦,٧٣٦	٠,٧١٣	٣,٧٩	٠,٢٢٩	٤,٩٥	يضع الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة برامج اتصال فعالة للاستجابة لها بما يحقق مصالح مشتركة بين الاتحاد وبيئته.
مميزة	٠,٠٠٠	١٠,٠٦٥	٠,٥٠١	٣,٨٤	٠,٠٠٠	٥,٠٠	الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة لا يبالي لقيمة الوقت وادارته للأعمال المناطة بهم في سبيل تحقيق الاهداف المرسومة.
مميزة	٠,٠٠٠	٩,٥٦٩	٠,٥٠١	٢,٨٤	٠,٢٢٩	٤,٠٥	إدارة الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة لديها قيادة تمكنها من التخطيط المستقبلي الجيد للاحتراف في لعبة الكرة الطائرة.
الدلالة	مستوى الخطأ sig	قيمة (ت) المحسوبة	المجموعة الدنيا		المجموعة العليا		العبارات
			الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	
غير مميزة	٠,٥٢٩	٠,٦٣٦	٠,٥٠٧	١,٤٢	٠,٥١٣	١,٥٣	اداريوا الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة يعملون على ابراز القيادات الرياضية الناجحة في توجيه الطاقات الخلاقة في المجال الرياضي.
مميزة	٠,٠٠٠	١٠,٩٦٧	٠,٣٧٥	٣,٨٤	٠,٢٢٩	٤,٩٥	يعتمد الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة سياسة البحوث والدراسات بالنسبة للعاملين في الاتحاد.
مميزة	٠,٠٠١	١٤,٨٤٩	٠,٢٢٩	٢,٩٥	٠,٢٢٩	٤,٠٥	يؤكد الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على أهمية المسؤولية الجماعية في نجاح أو فشل أي عمل أو نشاط رياضي.
مميزة	٠,٠٠٠	١٣,٤٣٥	٠,٢٢٩	٣,٩٥	٠,٢٢٩	٤,٩٥	يعمل الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة على خلق جو ديمقراطي واستخدام اسلوب التفاهم يجعل

							الآخرين متعاونين معهم للعمل وتنفيذه
مميزة	٠,٠٠٣	١٤,٨٤٩	٠,٢٢٩	٢,٩٥	٠,٢٢٩	٤,٠٥	يتعامل الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة اثناء العمل الاداري بطريقه جيده سببه التفاعل الاجتماعي.
مميزة	٠,٠٠٠	١٢,٠٣٦	٠,٤٩٦	٣,٦٣	٠,٠٠٠	٥,٠٠	يحدد الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة الاحتياجات المطلوبة من الاجهزة والمعدات والأدوات وتوفرها بالقدر الكافي لتطبيق فلسفة إدارة الاتحاد.
مميزة	٠,٠٠٠	٥,٥٥٥	٠,٤٩٦	٣,٣٧	٠,٠٠٠	٤,٠٠	تهتم إدارة الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة بالمعارف العلمية من خلال تجهيز مكتب خاص لا إصدار النشرات ، المجلات ، الكتب ، أقراص مدمجة عن التدريب ، الورش ، الدورات.
مميزة	٠,٠٠٠	٥,٥٥٥	٠,٤٩٦	٤,٣٧	٠,٠٠٠	٥,٠٠	يسعى الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة لاستضافة الأحداث الرياضية المحلية والعربية كأحد عوامل الترويج التي تدعم الاحتراف الرياضي.
مميزة	٠,٠٠٠	١٢,٠٣٦	٠,٤٩٦	٣,٦٣	٠,٠٠٠	٥,٠٠	يراعي الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة الظروف الاقتصادية الحالي للبلد ويتعامل وفقا لذلك.
مميزة	٠,٠٠٠	١٠,٥٠٠	٠,٣٣٣	٣,٠٠	٠,٣١٥	٤,١١	يقيم الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة الاتحادات الفرعية من خلال البطولات والنشاطات التي يقومون بها وتشخيص أوجه القصور.
مميزة	٠,٠٠٠	١٢,٠٣٦	٠,٤٩٦	٣,٦٣	٠,٠٠٠	٥,٠٠	يقدم الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة مبادرات معنوية اتجاه اللاعبين في أزماتهم الاجتماعية.

يسعى الاتحاد العراقي المركزي للكرة الطائرة لأجراء اختبارات متطورة عالمياً لفحص اختيار	١,٥٨	٠,٥٠٧	١,٤٢	٠,٥٠٧	٠,٩٥٩	٠,٣٤٤	غير مميزة
--	------	-------	------	-------	-------	-------	--------------

" إذ تشير القدرة التمييزية إلى القدرة على التفريق أو التمييز بين الأفراد الذين يحصلون على درجات عالية والأفراد الذين يحصلون على درجات منخفضة في المقياس نفسه"^(١)، وعلى ضوء ذلك تم اتباع الباحثان الترتيب للدرجات الكلية ترتيباً تنازلياً ومن ثم أخذ أعلى وأدنى ٢٧% من الدرجات الكلية لكل محور فرعي، لتمثل المجموعة العليا ٢٧% من الدرجات العليا للعبارات التي استحصلت من الأشخاص، والمجموعة الدنيا ٢٧% من الدرجات الدنيا للعبارات التي استحصلت من الأشخاص، وكان عددهم مساوياً (٣٨) شخصاً، إذ تم حساب الوسط الحسابي والانحراف المعياري لدرجات المجموعتين في كل محور من محاور المقياس ومن ثم تطبيق اختبار (t-test) للعينات المستقلة للتعرف على الدلالة الإحصائية للفروق بين المجموعتين العليا والدنيا من خلال مقارنتها بالقيمة (ت) الجدولية البالغة (١.٩٩) عند درجة حرية (٣٦) ومستوى دلالة (٠.٠٥) بالنسبة لمقياس المناخ التنظيمي.

(١) أميرة حنا: بناء وتقنين مقياس للاحتراق النفسي لدى لاعبي كرة اليد، أطروحة دكتوراه (غير منشورة)، جامعة بغداد، كلية التربية الرياضية، ٢٠٠١، ص ٥٤-٥٥.

جدول (3)

يبين القدرة التمييزية لعبارات مقياس المناخ التنظيمي

القيمة التائية الجدولية = ١.٩٩ عند درجة حرية (ن + ١ - ٢ = ١٩ + ١٩ = ٣٨ - ٢ = ٣٦) ومستوى دلالة (٠.٠٥)، وقد اتضح من خلال نتائج التحليل أن جميع عبارات مقياس المناخ التنظيمي مميزة باستثناء بعض العبارات .

٧-١-٢-٣ التطبيق النهائي لمقياس المناخ التنظيمي (عينة

التطبيق).

بعد ان تم إتمام الإجراءات الخاصة بأعداد المقياس بصورته النهائية من خلال عمليات التحليل الإحصائي التي أجراها الباحثان لعبارات المقياس وحساب القدرة التمييزية لهذه العبارات وهنا قام الباحثان بتطبيق (مقياس المناخ التنظيمي) على عينة التطبيق والبالغة (٦٢) أذ وزعت الاستبانات على العاملين بالاتحادات

الفرعية للكرة الطائرة في العراق وتم استلام جميع الاستثمارات ورقياً او الكترونياً
وتم تفريغ البيانات للشروع بالاجراءات الاحصائية.

الفصل الرابع

٤- عرض وتحليل النتائج ومناقشتها.

٤-١ عرض محاور مقياس المناخ التنظيمي وتحليلها ومناقشتها:

بعد استكمال بناء مقياس المناخ التنظيمي للعاملين بالاتحادات الرياضية للكرة الطائرة بالعراق وتطبيقه على افراد عينة البحث الاساسية البالغ عددهم (٦٢) شخص والمتضمن (٤) محاور و (٤١) عبارة توزعت بواقع (١٢) عبارات لمحور (فاعلية الاداء المؤسسي) و(٩) عبارات لمحور (الابداع الوظيفي) و(١٠) عبارات لمحور (التخطيط الاستراتيجي) و(١٠) عبارات لمحور (الثقافة

الرياضية) ، ثم قمتُ باستخراج الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية لدرجات العينة البالغ عددهم (٦٢) شخص من العاملين بالاتحادات الرياضية للكرة الطائرة بالعراق على مقياس المناخ التنظيمي وكان الوسط الفرضي (١٣٢) درجة ومن خلال معرفة الفروق المعنوية المتحققة بين الوسطين (الوسط الحسابي المتحقق والوسط الفرضي للمقياس) عن طريق استخدام اختبار (T) لعينة واحدة كوسيلة احصائية لتحقيق هذا الهدف للدراسة من خلال التعرف على مقياس المناخ التنظيمي للعاملين بالاتحادات الرياضية للكرة الطائرة، وقد بينت النتائج المتعلقة بتحليل البيانات وكان الوسط الحسابي (١٦٨.٠٨٥) درجة وبانحراف معياري (٨.٧٦٢) درجة وعند اجراء المقارنة بين الوسط الحسابي المتحقق والوسط الفرضي للمقياس البالغ (١٣٢) تبين أن هناك فرقا دالاً احصائياً بين الوسطين وقد بلغت قيمة (ت) المحسوبة (٣٤.٧٠٣) وبدرجة حرية (٦١) و مستوى دلالة (٠.٠٠٠) وجدول (١) يبين دلالة الفروق بين الوسط الحسابي المتحقق والوسط الفرضي لمحاور مقياس المناخ التنظيمي وشكل (٤-١) يوضح ذلك .

جدول (٤-١)

يبين التعرف على المناخ التنظيمي مع المحاور للعاملين بالاتحادات الرياضية الفرعية
للكرة الطائرة بالعراق

ت	المحاور	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الفرضي	قيمة ت المحسوبة	درجة الحرية	مستوى الخطأ	الدلالة
١	فاعلية الأداء المؤسسي	٤٧.٨٠٣	٠.٨٧٢	٣٦	١١٤.٠٣٧	٦١	٠.٠٠٠	معنوي
٢	الابداع الوظيفي	٣٧.٦٠٦	٠.٦٢١	٣٠	١٠٣.٢٦٩	٦١	٠.٠٠٠	معنوي
٣	التخطيط الاستراتيجي	٣٩.٧٣٢	٤.١٥٧	٣٠	١٩.٧٢٥	٦١	٠.٠٠٠	معنوي

٤	الثقافة الرياضية	٤٢.٩٤٤	٤.٤٥٩	٣٦	١٣.١٢١	٦١	٠.٠٠٠	معنوي
	الدرجة الكلية لمقياس المناخ التنظيمي	١٦٨.٠٨٥	٨.٧٦٢	١٣٢	٣٤.٧٠٣	٦١	٠.٠٠٠	معنوي

٤-١-١ مناقشة محور فاعلية الاداء المؤسسي :

يبين جدول (١) إن الوسط الحسابي لمحور فاعلية الاداء المؤسسي في مقياس المناخ التنظيمي قد حصل على متوسط حسابي بلغ (٤٧.٨٠٣) وبدرجة انحراف معياري بلغت (٠.٨٧٢) وقد بلغ الوسط الفرضي (٣٦) وعند اجراء الاختبار التائي اظهرت القيمة التائية قيمة (T) المحسوبة (١١٤.٠٣٧) عند مستوى الخطأ (٠.٠٠٠) ودرجة حرية (٦١) وبما ان الوسط الحسابي اكبر من الوسط الفرضي

فهذا يدل على ان عينة البحث تمتلك قدرا من فاعلية الاداء المؤسسي في مقياس المناخ التنظيمي اذ يرى الباحثان من خلال استجابات محور فاعلية الاداء المؤسسي في مقياس المناخ التنظيمي وما يوفره للعاملين بالاتحاد المركزي للكرة الطائرة بالعراق من عملية التفاعل والتوافق بين العاملين والعمل وبين البيئة الخاصة بالعمل وبين المؤسسة الرياضية التي ينتمون لها الذي يخلق قدراً عالياً من المرونة في التعامل بين ادارة الاتحاد ومع فروعها الذي بدوره سيقضي على المعوقات التي تعيق العاملين بالاتحادات الفرعية للكرة الطائرة

٤-١-٢ مناقشة محور الابداع الوظيفي :

من خلال جدول (١) تبين أن الوسط الحسابي لمحور الابداع الوظيفي في مقياس المناخ التنظيمي قد حصل على متوسط حسابي بلغ (٣٧.٦٠٦) وبدرجة انحراف معياري بلغت (٠.٦٢١) وقد كان الوسط الفرضي (٣٠) وبلغت قيمة (T)

المحسوبة (١٠٣.٢٦٩) عند مستوى الخطأ (٠.٠٠٠) ودرجة حرية (٦١) وبما ان الوسط الحسابي اكبر من الوسط الفرضي فهذا يدل على ان عينة البحث لديها جانب الابداع الوظيفي في مقياس المناخ التنظيمي

ويرى الباحثان ان الاستجابات لمحور الابداع الوظيفي الذي استخدم في مقياس المناخ التنظيمي في ان محور الابداع الوظيفي يوفر للعاملين مجموعة من الافكار والطرق من اجل حل المشكلات التي تواجههم عند اداءهم للواجبات المطلوبة منهم فالقيادة الناجحة والتخطيط الناجح من قبل الاتحاد المركزي للكرة الطائرة يعتمد الى رسم ملامح النجاح التي لها دور كبير في عملية التطوير للعاملين بالاتحادات الفرعية للكرة الطائرة بالعراق وهذا بدوره يرفع من محور الابداع الوظيفي لديهم و الحرص على اشاعة روحية العمل الجماعي من اجل تطوير اداء العاملين الاداري والفني الذي سنلتمس نتائجه من خلال خلق مناخ تنظيمي جيد للعاملين.

٤-١-٣ مناقشة محور التخطيط الاستراتيجي:

يبين جدول (١) أن الوسط الحسابي لمحور التخطيط الاستراتيجي في مقياس المناخ التنظيمي قد حصل على متوسط بلغ (٣٩.٧٣٢) وبدرجة انحراف بلغت (٤.١٥٧) وبوسط فرضي (٣٠) وقد بلغت قيمة (T) المحسوبة (١٩.٧٢٥) عند مستوى خطأ (٠.٠٠٠) ودرجة حرية (٦١) وبما ان الوسط الحسابي المتحقق اكبر من الوسط الفرضي فهذا يدل على ان عينة البحث لديها تخطيطاً استراتيجياً في مقياس المناخ التنظيمي اذ يرى الباحثان ان لمحور التخطيط الاستراتيجي دور هام وبارز للعاملين بالاتحاد المركزي للكرة الطائرة بالعراق فالالتزام من قبل العاملين بهذا المحور ومعرفة كيفية التعامل معه له الدور الكبير في خلق المناخ الايجابي مابين العاملين داخل المؤسسة الرياضية من خلال الغاية المنشودة وهي تحقيق الاهداف المطلوب تحقيقها وفق ما مخطط له من خلال وضع الخطط المتصفة بالفاعلية العالية التي تؤدي الى زيادة التنسيق بين الاتحاد المركزي ومابين الاتحادات الفرعية كذلك يمنح التخطيط الاستراتيجي الناجح العاملين القدرة على اداء الواجبات الادارية والفنية من اجل تطوير لعبة الكرة الطائرة .

٤-١-٤ مناقشة محور الثقافة الرياضية.

من خلال جدول (١) تبين أن الوسط الحسابي لمحور الثقافة الرياضية في مقياس المناخ التنظيمي قد حصل على متوسط حسابي بلغ (٤٢.٩٤٤) وبدرجة انحراف معياري بلغت (٤.٤٥٩) وقد كان الوسط الفرضي (٣٦) وبلغت قيمة (T) المحسوبة (١٣.١٢١) عند مستوى الخطأ (٠.٠٠٠) ودرجة حرية (٦١) وبما ان الوسط الحسابي اكبر من الوسط الفرضي فهذا يدل على ان عينة البحث لديها جانب من الثقافة الرياضية في مقياس المناخ التنظيمي،

ويرى الباحثان من خلال استجابات العينة المستهدفة لمحور الثقافة الرياضية الذي استخدم في مقياس المناخ التنظيمي له الاثر الكبير في خلق مناخ تنظيمي جيد من خلال ما يكسبه للعاملين بالاتحاد المركزي للكرة الطائرة بالعراق من معارف نظرية وخبرات عملية وبمهارات متنوعة وهي تسند لصالح العاملين وللمؤسسة الرياضية التي ينتمون اليها والذي بدوره سيعطي للعاملين التوجيه الصحيح للطاقت الخلاقة بالمجال الرياضي من خلال الالتحاق بمختلف البرامج التدريبية والتطويرية للعاملين هنا وهذه العوامل وتوافرها ستوفر لدى العاملين الى خلق اجواء

طيبة وممتازة داخل البيئة الخاصة بالعمل (المؤسسة الرياضية) مبنية على حالة استثنائية من التفاهم والتناغم بين العاملين بالاتحادات الفرعية للكرة الطائرة مؤدياً ذلك الى تعزيز الجانب الوظيفي لدى العاملين وتحقيق الاهداف المطلوبة بصورة يسيرة.

٥-الاستنتاجات والتوصيات:

٥-١ الاستنتاجات:

- ١- من الممكن تطبيق مقياس المناخ التنظيمي والمتكون من (٤١) عبارة وموزعة على (٤) محاور وهي (فاعلية الاداء المؤسسي ، الابداع الوظيفي ، التخطيط الاستراتيجي ، الثقافة الرياضية) وامكانية الاعتماد عليها في قياس المناخ التنظيمي للاتحاد المركزي للكرة الطائرة بالعراق من وجهة نظر العاملين بالاتحادات الفرعية للكرة الطائرة بالعراق.
- ٢- ان المناخ التنظيمي يفسر نسبة مقبولة من الاداء الجيد للعاملين بالاتحادات الرياضية بالكرة الطائرة بالعراق.

٥-٢ التوصيات:

- ١- التأكيد على تنمية وتعزيز المناخ التنظيمي لدى العاملين بالاتحاد المركزي لكرة الطائرة بالعراق بشكل عام.
- ٢- ضرورة استخدام المناخ التنظيمي من قبل الاتحاد المركزي من اجل تشجيع العاملين بالاتحادات الفرعية على الاداء المتميز.
- ٣- ضرورة الاهتمام من قبل وزارة الشباب والرياضة بالمناخ التنظيمي وجميع مجالاته وعناصره لما له من الاثر على العاملين بالاتحاد المركزي والذي ينعكس على اداءهم الوظيفي.
- ٤- ضرورة الاهتمام من قبل ادارة الاتحاد المركزي بالعاملين من خلال الاحتواء والدعم اللامحدود والتشجيع المستمر سواء أكان معنوياً او مادياً من اجل تطوير اداءات العاملين بالاتحادات الفرعية بغية الوصول الى الاهداف المرجوة.
- ٥- تسليط الضوء على العاملين البارزين والناجحين بالاتحاد المركزي في عملهم والسعي الى تقديم قدراً من المكافآت المجزية من اجل عملية التشجيع.

٦- وضع العاملين بالاتحاد المركزي الذين يتمتعون بدرجة عالية من الكفاءة في مواقع مميزة من المسؤولية من اجل تحقيق اهداف الاتحاد المركزي وهي رفع كفاءته الوظيفية.

المصادر

- كريم مهدي صالح وآخرون: التقويم والقياس ، طرابلس ، مطبعة طبرق ، ٢٠٠٠ .
- أميرة حنا: بناء وتقنين مقياس للاحتراق النفسي لدى لاعبي كرة اليد، أطروحة دكتوراه (غير منشورة) ، جامعة بغداد ، كلية التربية الرياضية، ٢٠٠١، ص ٥٤-٥٥.