

واقع التخطيط المستقبلي لبرامج الاعداد الاداري لمنافسات البطولات الرياضية للاتحاد العراقي لكرة القدم

Real future planning for administrative preparation programs for competitors in Iraqi football sports leagues

م. د. افتخار ياسر كريم

الجامعة العراقية / مركز الحاسبة الالكترونية

Fofsport@gmail.com

الملخص

يهدف البحث الحالي الى التعرف على واقع التخطيط المستقبلي لبرامج الاعداد الاداري لمنافسات البطولات الرياضية للاتحاد العراقي لكرة القدم تكون المجال البشري: (اعضاء الاتحاد العراقي لكرة القدم والعاملين في لجان الاتحاد العراقي لكرة القدم والخبراء والمختصين في التخطيط الاستراتيجي وكرة القدم والمجال الزماني: 2024/9/22 لغاية 2024/11/20. والمجال المكاني: مقرات الاتحاد العراقي لكرة القدم والعاملين في لجان الاتحاد العراقي. وتكونت العينة من (178) من العاملين في الاتحادات الفرعية واللجان والأندية الرياضية العراقية المشاركة في مسابقات الاتحاد العراقي لكرة القدم بنسبة بلغت (50%) وبالطريقة العشوائية وتم تقسيم العينة الرئيسية على ثلاث عينات بناءً على متطلبات الدراسة ليكونوا العينة الاستطلاعية (10) من العاملين بنسبة (5.6%) وعينة الثبات للمقياس (10) من العاملين ، بنسبة (5.6%) وعينة تطبيق المقاييس (158) من العاملين بنسبة (88.76%) اوصت الباحثة الاهتمام بموضوع الشفافية بالعمل لدى الاتحاد من خلال التثقيف لهذا الموضوع من خلال الدورات والورش الفنية والتدريبية. وضرورة وضع برنامج اداري متطور مبني على اساس علمية ادارية متكاملة يختص ببرامج اعداد الرياضيين للبطولات الدولية. وضرورة وضع الاتحاد العراقي لكرة القدم برنامجا اداريا متكاملا صحيح ويساعد على تحسين المستوى بشكل كبير. وضرورة ان يكون لدى الاتحاد العراقي لكرة القدم برنامجا اداريا متكاملا يختص ببرامج المسابقات الدولية. وضرورة ان تكون للإدارة الاتحاد على وضع أكثر من بديل لقراراتهم تحسبا للمتغيرات والظروف الطارئة والازمات.

الكلمات المفتاحية: التخطيط المستقبلي، برامج الاعداد الاداري، المنافسات الرياضية

ABSTRACT

The current research aims to identify the reality of future planning for administrative preparation programs for sports competitions held by the Iraqi Football Association. The human scope includes: members of the Iraqi Football Association, workers in the association's committees, experts, and specialists in strategic planning and football. The temporal scope covers the period from 22/9/2024 to 20/11/2024. The spatial scope includes the headquarters of the Iraqi Football Association and the staff in the association's committees. The **sample** consists of 178 employees from sub-associations, committees, and Iraqi sports clubs participating in the Iraqi Football Association competitions, representing 50% of the target population. The sample was selected randomly and divided into three groups based on the study requirements: a pilot sample of 10 employees (5.6%), a stability sample for the measurement tool of 10 employees (5.6%), and an application sample of 158 employees (88.76%). Emphasizing transparency in the association's work by promoting awareness on this issue through courses and technical and training workshops. Developing an advanced administrative program based on comprehensive scientific principles to prepare athletes for international championships. Establishing a complete administrative program to help the Iraqi Football Association significantly improve its standards. Creating an integrated administrative program specifically for managing international competitions. Ensuring that the association's administration has multiple alternatives for decisions in anticipation of changes, emergencies, and crises.

Keywords: Future Planning, Administrative Preparation Programs, Sports Competitions

1.1. التعريف بالبحث :

1.1 المقدمة واهمية البحث:-

نتيجة للتطورات الاخيرة التي شهدتها العقد الأخير من القرن الواحد والعشرين من خلال أحداث التغيرات الكثيرة في جميع النظم الاقتصادية والاجتماعية والرياضية والثقافية والتي تركت بصماتها الواضحة على الكثير من النظم وخصوصا في مجال التخطيط المستقبلي الاستراتيجي من اجل الارتقاء بمرافق الدولة أمراً ضرورياً للبقاء للمنظمات .

حي يعد التخطيط المستقبلي الاستراتيجي احد اهم الاساليب المهمة في اثبات نجاح مختلف المؤسسات والنظم المعاصرة الأخرى لماله من دور كبير في تحقيق مجموعة من الفوائد الباهرة والتي تكون فوق المتوقع والتي تساعد على تحسين مستوى التخطيط لدى الاندية الرياضية فالتخطيط المستقبلي الاستراتيجي له دور كبير من خلال الربط الصحيح بينه وبين الاعداد الصحيح للفرق الرياضية والتي من شأنها ان تعيد بالإيجاب على مستوى الاندية الرياضية بشكل صحيح ومن هنا تكمن اهمية البحث الحالي في تحسين مستوى الاتحادات الرياضية وجعلها مؤسسات رصينة ذات رؤية مستقبلية واضحة وذات اهمية كبيرة من خلال التخطيط المبرمج القصير والمتوسط والطويل المدى من خلال تمتعها باستقلال الإداري والفني بما يتلاءم مع مجريات المرحلة القادمة من خلال وضه الحلول والرؤية الصحيحة بما يتلأم مع حجم الامكانيات المتاحة والعمل على حل المشكلات الادارية مستقبلا مما يؤدي الى تحسين المستوى بشكل صحيح قادرة على تلافى المشاكل والعلم على توضيح اهمية التخطيط المستقبلي الاستراتيجي النابع من الرؤية المستقبلية بعد دراسة واقعية مستفيضة لما هي عليه تلك المؤسسات من واقع والاستفادة من الامكانيات والقوانين والفرص المتاحة والاستفادة من التجارب المتطورة للدول المتقدمة والمجاورة في مجال التخطيط والتنظيم والاستثمار والتسويق الرياضي للوصول الى خطة استراتيجية قادرة على النهوض بواقع الاتحادات .

2.1 مشكلة البحث:

تكمن مشكلة البحث الحالي في الاجابة على السؤال التالي (واقع التخطيط المستقبلي لبرامج الاعداد الاداري لمنافسات البطولات الرياضية للاتحاد العراقي لكرة القدم) .

3.1 هدف البحث :

يهدف البحث الحالي الى التعرف على واقع التخطيط المستقبلي لبرامج الاعداد الاداري لمنافسات البطولات الرياضية للاتحاد العراقي لكرة القدم .

4.1 مجالات البحث:

- ❖ المجال البشري: (اعضاء الاتحاد العراقي لكرة القدم والعاملين في لجان الاتحاد العراقي لكرة القدم والخبراء والمختصين في التخطيط الاستراتيجي وكرة القدم)
- ❖ المجال الزمني: 2024/9/22 لغاية 2024/11/20.
- ❖ المجال المكاني: مقرات الاتحاد العراقي لكرة القدم والعاملين في لجان الاتحاد العراقي.

2- منهجية البحث وإجراءاته الميدانية:

1-2 منهج البحث:

تم اعتماد المنهج الوصفي لملائمته طبيعة حل المشكلات أو الظواهر أو معالجة القضايا العلمية للوصول إلى اكتشاف الحقيقة فالبحث الوصفي "هو ما يتم جمعه من بيانات من أفراد المجتمع وتحديد الظروف والعلاقات التي توجد بين الوقائع والمظاهر لمحاولة تحديد الحالة الراهنة للمجتمع في متغير معين أو متغيرين"⁽⁴⁷⁾.

2-2 مجتمع وعينة البحث:

تم تحديد مجتمع البحث بصورة عمدية وهم يمثلون جميع العاملين في الاتحادات الفرعية واللجان والأندية الرياضية المشاركة في نشاطات الاتحاد العراقي لكرة القدم في العراق

(47) ناجي معلا؛ بحوث التسويق ، ط3: (الأردن ، دار وائل للنشر والتوزيع ، 2006) ، ص 44 .

والبالغ عددهم (356) من العاملين موزعين على جميع الاتحادات الفرعية واللجان والأندية الرياضية المشاركة في مسابقات الاتحاد العراقي لكرة القدم في العراق.

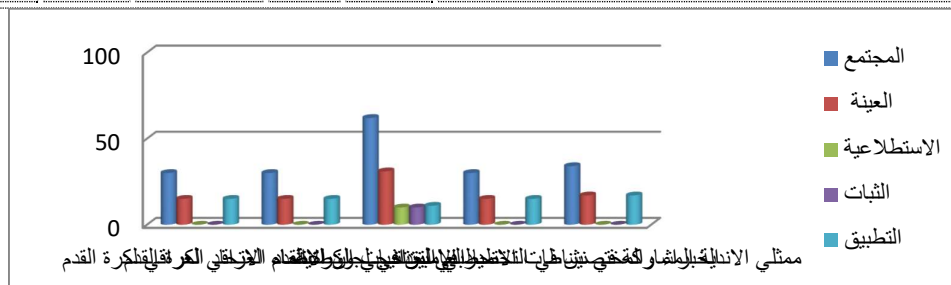
3.2 عينة البحث

وتكونت العينة من (178) من العاملين في الاتحادات الفرعية واللجان والأندية الرياضية العراقية المشاركة في مسابقات الاتحاد العراقي لكرة القدم بنسبة بلغت (50%) وبالطريقة العشوائية وتم تقسيم العينة الرئيسية على ثلاث عينات بناءً على متطلبات الدراسة ليكونوا العينة الاستطلاعية (10) من العاملين بنسبة (5.6%) وعينة الثبات للمقياس (10) من العاملين ، بنسبة (5.6%) وعينة تطبيق المقاييس (158) من العاملين بنسبة (88.76%) في الجدول (1) .

الجدول (1)

يبين مجتمع البحث وعيناته

ت	العينة	المجتمع	العينة	الاستطلاعية	الثبات	لتطبيق
1	اعضاء الاتحاد العراقي لكرة القدم	30	15	0	0	15
2	العاملين في لجان الاتحاد العراقي لكرة القدم	62	31	10	10	11
3	مدربي المنتخبات الوطنية	30	15	0	0	15
4	الخبراء والمختصين في التخطيط الاستراتيجي وكرة القدم	34	17	0	0	17
5	ممثلي الاندية المشاركة في نشاطات الاتحاد في بغداد	200	100	0	0	100
	المجموع		178	10	10	158
			100%	5.6%	5.6%	50%



3-3 الأدوات والأجهزة ووسائل جمع المعلومات والبيانات المستعملة في البحث:

- ❖ المصادر العربية والأجنبية
- ❖ شبكة المعلومات الدولية الالكترونية (الانترنت).

- ❖ استمارة استبانة خاصة بقياس العبارات لمقياس (التخطيط المستقبلي).
- ❖ المقابلات الشخصية.
- ❖ استمارة تفرغ البيانات
- ❖ جهاز حاسوب محمول نوع (Dell).
- ❖ حاسبة يدوية نوع (Kenko).
- ❖ ساعة نوع (Casio)

3.4 اعداد الاستبانة الخاصة بالبحث :

قامت الباحثة بالاعتماد على استبانة (صفاء صاحب نايف: 2021) (48) من اجل قياس وتحقيق هدف البحث الذي ينص على (يهدف البحث الحالي الى التعرف على واقع التخطيط المستقبلي لبرامج الاعداد الاداري لمنافسات البطولات الرياضية للاتحاد العراقي لكرة القدم) "والتي تتكون من (30) عبارة خاصة لقياس مستو وقاع التخطيط المستقبلي وكما في جدول (2) حيث قامت الباحثة بعرض الاستبانة على مجموعة من الخبراء البالغ عددهم (11) خبير لغرض الحصول على مصداقية الاستبانة والغرض الذي وضعت من اجله .

الجدول (2)

يبين عبارات استبانة برامج الاعداد الاداري

ت	العبارات	موافق	النسبة %	غير موافق	النسبة %
1	لدى الاتحاد العراقي لكرة القدم هيكلية تنظيمية ادارية عالية الجودة ومتكاملة .	10	90	1	10
2	يعمل الاتحاد العراقي لكرة القدم على الاستخدام الامثل لتكنولوجيا المعلومات في العمل الاداري .	9	81	2	19
3	الاتحاد العراقي لكرة القدم لديه خطته وبرامج اداري للعمل على الاستماع الصحيح العاملين	9	81	2	19
4	يعمل الاتحاد على تشجيع العاملين على وضع الخطط المستقبلية للأندية والاتحادات الرياضية .	11	100	0	0

48 (صفاء صاحب نايف : التخطيط الاستراتيجي لبرامج اعداد الرياضيين للبطولات الدولية وعلاقته بالأداء الفني والاداري والاستثماري للاتحاد العراقي لكرة القدم , اطروحة دكتوراه . الجامعة المستنصرية / كلية التربية الاساسية . 2021 .

0	0	100	11	تعمل ادارة الاتحاد الفرصة للعاملين واللجان في أبداء آراءهم في الأمور الأدرية التي تخص الرياضة	5
10	1	90	10	هنالك بعض القرارات لدى ادارة الاتحادات الرياضية يوجد لديها مجاملات تؤثر سلبا على العمل الاداري	6
10	1	90	10	يتم التعيين للعاملين في الاتحاد الرياضي حسب وفقا للعلاقات والمصالح الشخصية والمجاملات بينهم .	7
0	0	100	11	لدى الاتحاد العراقي معيارا اداريا رصينا لتعيين العاملين في مجال ادارة اقسام الاتحاد ولجانه	8
0	0	100	11	الاتحاد العراقي لكرة القدم يمتلك القدرة على تحديد المشكلات الادارية ووضع الحلول المناسبة لها بشكل صحيح .	9
0	0	100	11	يمتلك الاتحاد العراقي لكرة القدم لدية القدرة على تنظيم الامور الادارية مع رؤساء الاتحادات الفرعية والاندية واللجان بشكل صحيح .	10
0	0	100	11	قرارات الاتحاد العراقي لكرة القدم المتخذة تؤثر سلبا على عمل الاتحادات الفرعية والاندية الرياضية لكرة القدم .	11
10	1	90	10	توجد قلة للخبرة لبعض اعضاء الاتحاد العراقي لكرة القدم تعرقل عمل الاتحادات الفرعية والاندية واللجان في العملية التخطيطية والعمل بشكل صحيح .	12
10	1	90	10	يمتلك الاتحاد العراقي لكرة القدم الآراء المخالفة لتوجهات وخطط الاتحاد لرياضي .	13

0	0	100	11	تقوم ادارة الاتحاد بعمل مقارنة بين ما تم انجازه وما هو موجود ضمن الاهداف .	14
10	1	90	10	الاداء الاداري والتعامل في الاتحاد العراقي لكرة القدم مبني على المجاملات والمصالح والعلاقات الشخصية	15
10	1	90	10	هنالك تعامل لدى الاتحاد العراقي لكرة القدم تعاملات مركزيا ورسميا مع رؤساء الاتحادات الفرعية والاندية واللجان .	16
0	0	100	11	هنالك ادارة الاتحاد المتابعة الدورية وتقييم الامور الادارية بشكل مستمر وصحيح من قبل المعنيين	17
10	1	90	10	يمتلك الاتحاد العراقي لكرة القدم خلفية علمية وثقافية ادارية تساعد في اتخاذ القرارات الادارية المهمة .	18
19	2	81	9	التخطيط الاداري غير الفعال للاتحاد العراقي لكرة القدم يؤثر سلبا على التنسيق بين الاتحادات الفرعية والاندية واللجان .	19
19	2	81	9	عدم وضوح الاسلوب الاداري المتبع في الاتحاد العراقي لكرة القدم يؤثر سلبا على العمل الاداري	20
10	1	90	10	يستخدم الاتحاد العراقي لكرة القدم المرونة في التعامل الاداري مع الاندية والاتحادات الفرعية واللجان التابعة له	21
10	1	90	10	كفاءة الاتحاد العراقي لكرة القدم الادارية تساعد على التعامل الاداري المثالي مع رؤساء الاندية الرياضية .	22
0	0	100	11	هنالك تعمل اداري جاد من قبل الاتحاد على بناء القاعدة الرئيسية لتنظيم الأمور الادارية للكوادر العاملة في الاتحاد بشكل صحيح .	23

0	0	100	11	يوجد لدى الاتحاد العراقي لكرة القدم الشفافية في العمل من اجل شرح المعوقات الادارية التي تواجه الاتحاد .	24
10	1	90	10	يعمل الاتحاد العراقي لكرة القدم برنامجا اداريا متكاملًا يختص ببرامج اعداد الرياضيين للبطولات الدولية .	25
19	2	81	9	الاتحاد العراقي لكرة القدم برنامجا اداريا متكاملًا صحيح ويساعد على تحسين المستوى بشكل كبير.	26
10	1	90	10	يملك الاتحاد العراقي لكرة القدم برنامجا اداريا متكاملًا يختص ببرامج المسابقات الدولية .	27
10	1	90	10	الاسلوب الاداري في الاتحاد يتسم بالعشوائية والتخبط والقرارات الارتجالية غير المدروسة .	28
19	2	81	9	أدارة الاتحاد على وضع أكثر من بديل لقراراتهم تحسبا للمتغيرات والظروف الطارئة والازمات	29
19	2	81	9	لعنصر الخبرة في ادارة الاتحاد تعمل على أعمال اللجان والاقسام وتقسيم واجباتهم بشكل مثالي	30

5.3 الاسس العلمية للمقياس :

صدق المقياس :

تم التوصل الى صدق المقياس من خلال التعرف على الصدق الظاهري وذلك من خلال توزيع المقياس على مجموعة من الخبراء لمعرفة مدى ملائمة العبارات للمحاور ومشكلة البحث وقد تم الاتفاق على العبارات وعلى المحاور من قبل الخبراء (11) وبذلك حصل المقياس على الصدق الظاهري.

ثبات المقياس :

وقد توصلت الباحثة الى ثبات المقياس من خلال تطبيقه المقياس على عينة قوامها (10) من العاملين في الاتحاد العراقي لكرة القدم والذين تم اختيارهم عشوائيا من مجتمع البحث وقد حصل الباحث على درجة ارتباط جيدة وكان مقدار الثبات (0,81) .

6.3 التجربة الاستطلاعية :

قامت الباحثة بأجراء تجربة مصغرة عن المقياس من الوقوف على الاخطاء التي من الممكن ان تقع اثناء تطبيق المقياس على العينة حيث قامت الباحثة بتطبيقه على (10) من العاملين في الاتحاد العراقي لكرة القدم والذين تم اختيارهم عشوائيا من مجتمع البحث واستبعادهم من العينة الرئيسية للتعرف على وضوح عبارات المقياس حيث كان الوقت المستغرق للإجابة (14) دقيقة .

7.3 تطبيق المقياس:

تم تطبيق المقياس على عينة العاملين في الاتحادات الفرعية واللجان والأندية الرياضية العراقية المشاركة في مسابقات الاتحاد العراقي لكرة القدم من خلال الاعتماد على المقياس المعد مسبقا حيث تم تطبيقه على عينة تبلغ (158) من العاملين في الاتحادات الفرعية واللجان والأندية الرياضية العراقية المشاركة في مسابقات الاتحاد العراقي لكرة القدم في يوم الاحد (20-10-2024) وقد تم استرجاع (150) استمارة صالحة وقد تم استبعاد (8) استمارة مفقودة .

8.3 الوسائل الاحصائية :

استخدمت الباحثة الحقيبة الاحصائية Spss للمعالجات الاحصائية .

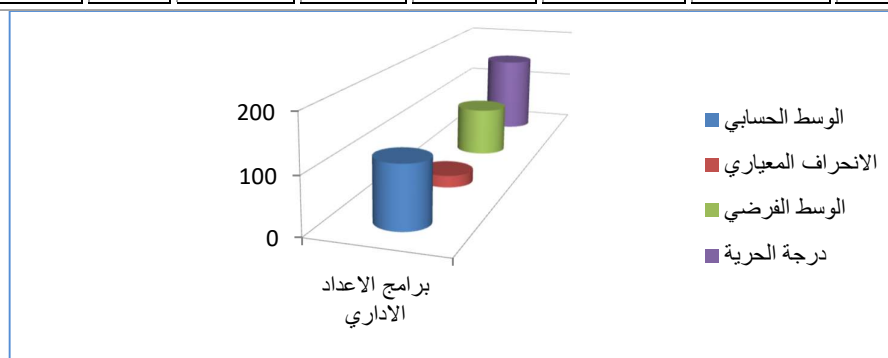
3. عرض نتائج استبانة برامج الاعداد الاداري وتحليله ومناقشته :

قامت الباحثة باستخراج الوسط الحسابي والانحراف المعياري وحساب قيمة الوسط الفرضي للمقياس ومن خلال جدول (3) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة (ت) المحسوبة نجد ان الوسط الحسابي للعينة كان بقيمة (111.232) وبانحراف معياري قدره (21.677) وعند حساب قيمة (ت) نجدها بقيمة (33.152) وبمعنوية حقيقية قدرها (0.00) وهي اقل من (0.05) عند درجة حرية (149) , و جدول (3) وشكل (2) يوضح الوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة (ت) المحسوبة والمعنوية الحقيقية ونوع الفرق لاستبانة برامج الاعداد الاداري .

جدول (3)

يبين دلالة الفروق بين الوسط الحسابي المتحقق والوسط الفرضي برامج الاعداد الاداري

الدلالة الاحصائية	قيمة T		درجة الحرية	الوسط الفرضي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المتغيرات	ت
	Sig	المحسوبة						
معنوي	0.00	33.152	149	90	21.677	111.232	برامج الاعداد الاداري	1



تري الباحثة ان متغير برامج الاعداد الاداري يعتبر من الضروريات المهمة والحتمية في العمل بالشكل الصحيح حيث أن الاتحاد العراقي لكرة القدم يعمل ويتبنى نهجاً إدارياً حديثاً في التعامل الاداري من خلال اعتماده على التكنولوجيا الحديثة في ادارة نظم المعلومات بالشكل الصحيح ومن خلال جميع الجوانب في العمل. وهذا ما يعكسه الرغبة الكبيرة لدى الاتحاد في العمل على تحسين الكفاءة الإدارية وتعزيز الأداء التنظيمي الصحيح للعاملين⁽⁴⁹⁾ وذلك يتم من خلال . الاستماع الايجابي للعاملين والانصات لهم بشكل سليم وخاصة في مجال الإدارة وأعضاء اللجان المركزية المختلفة، حيث يتمكن الاتحاد من خلال العمل على تطوير الخطط والبرامج من خلال الاعتماد على ما جاء بناءً على لاحتياجات والتوجهات من قبل الخبراء والعاملين⁽⁵⁰⁾. حيث هذا النهج الشامل والمتكامل يعمل ويساعد الاتحاد على تحقيق أهدافه الرياضية والتنظيمية المطلوب تحقيقها بالشكل

49SALAM HANTOUSH RASHEED: Effective administration of the talent care centers of sports directors in the Ministry of Youth and Sports of employees' point of view, Supplementary Issue: Spring Conferences of Sports Science. Costa Blanca Sports Science Events, 21–22 June 2021. Alicante, Spain.p11.)

50 (غنيم عثمان؛ التخطيط أسس ومبادئ عامة، ط2 : (عمان، دار رضا للنشر والتوزيع، 2001)، ص238.

الصحيح، ومن خلال ما يعزز من قدرته على العمل لمواجهة التحديات الإدارية المعاصرة. يستخدم الاتحاد العراقي لكرة القدم التكنولوجيا الحديثة في إدارة نظم المعلومات في جميع مفاصل العمل الإداري من أجل تحسين الكفاءة وتسهيل العمليات التنظيمية. هذه الأنظمة التكنولوجية تساعد الاتحاد في إدارة الأنشطة الرياضية، على تنظيم المباريات بالشكل الصحيح، والعمل على تسجيل اللاعبين، ومتابعة الأداء، والعمل على تنظيم الشؤون المالية والإدارية بشكل أكثر فعالية⁽⁵¹⁾. من خلال اعتماد هذه الأدوات الحديثة والمعاصرة في التكنولوجيا، حيث يتمكن الاتحاد من اتخاذ قراراته الصحيحة من خلال ما يعتمده من بيانات دقيقة، والعمل على تحسين التواصل بين الإدارات المختلفة واللجان، مما يساهم في تطوير الكرة العراقية على مستوى التخطيط والتنفيذ. ويشترك الاتحاد العراقي لكرة القدم لخطته وبرامجه الإدارية بالاعتماد على مدارس عالمية كروية كبيرة من خلال ذلك الاستماع إلى العاملين في مجال الإدارة وأعضاء لجانه العاملة، مما يعزز ويساعد على شمولية وكفاءة عملياته الإدارية. هذه العملية التشاركية التي تتيح للاتحاد الاستفادة منها من خلال الخبرات والآراء المهمة للعاملين في الميدان، مما يساعد على وضع خطط وبرامج تتناسب مع الاحتياجات الفعلية والتحديات القائمة⁽⁵²⁾. كما يساهم التخطيط الصحيح على تعزيز التواصل الداخلي والشفافية الكبيرة بين الاتحاد والاعضاء واللجان، ويعمل على تطوير السياسات والقرارات التي تستند إلى معرفة واقعية ودقيقة، مما يدعم تحقيق أهداف الاتحاد بشكل أكثر فعالية واستدامة. هناك تناقض بين العبارات المطروحة فيما يتعلق بعمل الاتحاد العراقي لكرة القدم. من ناحية، يُذكر أن تعيين العاملين يعتمد على العلاقات الشخصية والمجاملات، مما يشير إلى وجود خلل إداري في معايير التوظيف⁽⁵³⁾. ومن ناحية أخرى، يُقال إن الاتحاد يعتمد على معايير إدارية رصينة لتعيين العاملين في إدارة الأقسام واللجان، مما يعكس التزامًا بنظام توظيف يعتمد على الكفاءة⁽⁵⁴⁾.

51 (كمال درويش وآخرون: اقتصاديات الرياضة، مكتبة الانجلو المصرية، ط1، 2013، ص6.

52) خالد اسود لاخ، سلام حنتوش رشيد: المفاهيم الإدارية الحديثة وعلاقتها بإدارة المؤسسات الرياضية، دار دجلة للطباعة والنشر، ط1، الأردن، 2020، ص87.

53 (محمد عبد الرزاق؛ منظومة تكوين المعلم في ضوء معايير الجودة الشاملة، ط2) الأردن، عمان، دار الفكر ناشرون و موزعون (2007) ص36.

4. الاستنتاجات والتوصيات :

1.4 الاستنتاجات :

1. هنالك قلة للخبرة لبعض اعضاء الاتحاد العراقي لكرة القدم والتي تعيق العمل الاتحادي بالشكل الصحيح .
2. هنالك امتلاك لدى اعضاء الاتحاد العراقي لكرة القدم الآراء المخالفة لتوجهات وخطط الاتحاد لرياضي .
3. يمتلك اداري الاتحاد القدرة على عمل مقارنة بين ماتم انجازه وما هو موجود ضمن الاهداف .
4. هنالك ضعف لدى بعض الاداري من خلال التعامل في الاتحاد العراقي لكرة القدم مبني على المجاملات والمصالح والعلاقات الشخصية
5. هنالك تعامل لدى الاتحاد العراقي لكرة القدم تعاملًا مركزيًا ورسميًا مع رؤساء الاتحادات الفرعية والاندية واللجان .

2.4 التوصيات :

1. الاهتمام بموضوع الشفافية بالعمل لدى الاتحاد من خلال التثقيف لهذا الموضوع من خلال الدورات والورش الفنية والتدريبية.
2. ضرورة وضع برنامج اداري متطور مبني على اساس علمية ادارية متكاملة يختص ببرامج اعداد الرياضيين للبطولات الدولية .
3. ضرورة وضع الاتحاد العراقي لكرة القدم برنامجا اداريا متكاملًا صحيح ويساعد على تحسين المستوى بشكل كبير.
4. ضرورة ان يكون لدى الاتحاد العراقي لكرة القدم برنامجا اداريا متكاملًا يختص ببرامج المسابقات الدولية .
5. ضرورة ان تكون لإدارة الاتحاد على وضع أكثر من بديل لقراراتهم تحسبا للمتغيرات والظروف الطارئة والأزمات

المصادر:

1. كمال درويش واخرون: اقتصاديات الرياضة , مكتبة الانجلو المصرية, ط1, 2013, ص 6.
2. خالد اسود لايخ , سلام حنتوش رشيد: المفاهيم الادارية الحديثة وعلاقتها بإدارة المؤسسات الرياضية , دار دجلة للطباعة والنشر , ط1 , الاردن, 2020, ص87.
3. غنيم عثمان؛ التخطيط أسس ومبادئ عامة، ط2 : (عمان، دار رضا للنشر والتوزيع، 2001)، ص238.
4. محمد عبد الرزاق؛ منظومة تكوين المعلم في ضوء معايير الجودة الشاملة، ط2(الاردن، عمان، دار الفكر ناشرون و موزعون . 2007). ص36
5. صفاء صاحب نايف : التخطيط الاستراتيجي لبرامج أعداد الرياضيين للبطولات الدولية وعلاقته بالأداء الفني والاداري والاستثماري للاتحاد العراقي لكرة القدم , اطروحة دكتوراه . الجامعة المستنصرية / كلية التربية الاساسية . 2021 .
6. ناجي معلا؛ بحوث التسويق ، ط3: (الأردن ، دار وائل للنشر والتوزيع ، 2006) .
7. SALAM HANTOUSH RASHEED: Supervisory management quality effectiveness of sports and scholastic activities supervisors from the sports activities teachers' viewpoint, Supplementary Issue: Spring Conferences of Sports Science. Costa Blanca Sports Science Events, 21-22 June 2021. Alicante,
8. SALAM HANTOUSH RASHEED: Effective administration of the talent care centers of sports directors in the Ministry of Youth and Sports of employees' point of view, Supplementary Issue: Spring Conferences of Sports Science. Costa Blanca Sports Science Events, 21-22 June 2021. Alicante,