

تقييم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية التابعة لمديرية الشباب والرياضة في محافظة ذي قار

م.م علي حسين هلول / المديرية العامة لتربية ذي قار nabeelms1986@yahoo.com

ملخص البحث

هدف البحث الى التعرف على مدى فاعلية الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية في مديرية شباب ورياضة محافظة ذي قار وتطوير عمل اللجان وتنميتها وتحقيق اهداف المؤسسة وقد هدفت الدراسة الى :معرفة اهداف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية .وكذلك ما الطرق والاساليب لرسم الادارة الاستراتيجية في اللجان الرياضية . تكون مجتمع البحث من رؤساء واعضاء اللجان الرياضية التابعة لمديرية الشباب والرياضة في محافظة ذي قار اما عينة البحث فقد تم تقسيمهم الى صنفين هما :

1- المسؤولين عن رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية : والبالغ عددهم (45) رئيس واعضاء اللجان الرياضية الفرعية في محافظة ذي قار كافة .

2-المستفيدين من رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية والبالغ عددهم (270) فردا موزعين على المدربين والحكام واللاعبين . واعتمد الباحث على استخدام المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي باستخدام الوسائل العلمية وادوات البحث العلمي استخدام المصادر للتوصل الى استنتاجات البحث منها :

1-تساعد الادارة الاستراتيجية على اتخاذ القرارات .

2- توفر الادارة الاستراتيجية الوقت والجهد في حل المشكلات التي تواجه العمل .

كذلك توصل الباحث الى مجموعة من التوصيات منها :

1- أن تحدد اختصاصات كل فرد في عمل اللجان الرياضية.

2- منح فرص اكبر للابتكار والإبداع في العمل ضمن اللجان الرياضية .

3- اعتماد مبدأ الثقة المتبادلة بين مفاصل اللجان الرياضية عند تفويض المسؤوليات.

Evaluation of the strategic management of the sports committees of the Directorate of Youth and Sports in Dhi Qar Governorate

Abstract

The aim of the research is to identify the effectiveness of the strategic management of the sports committees in the Directorate of Youth and Sports in Dhi Qar Governorate, and to develop and develop the work of the committees and achieve the goals of the institution. The research community consisted of the heads and members of the sports committees of the Directorate of Youth and Sports in Dhi Qar Governorate. The research sample was divided into two categories:

1- Responsible for drawing up the strategic management of the sports committees: the number of (45) is the head and members of the sports committees in all of Dhi Qar governorate.

2 - The beneficiaries of the strategic management fee for the sports committees, which number (270) individuals distributed among coaches, referees and players. The researcher relied on the use of the descriptive approach in the survey method, using scientific methods and scientific research tools. The use of sources to reach research conclusions, including:

1-Strategic management helps to make decisions.

2 -Strategic management saves time and effort in solving problems facing work.

The researcher also reached a set of recommendations, including:

- 1 -Specify the competencies of each individual in the work of sports committees.
- 2 -Giving greater opportunities for innovation and creativity to work within the sports committees.
- 3- Adopting the principle of mutual trust between the joints of the sports committees when delegating responsibilities.

المقدمة واهمية البحث :

مما لا شك فيه أن الإدارة الصحيحة هي المسؤولة عن نجاح المؤسسات الحكومية وشبة الحكومية والقطاعات الخاصة داخل المجتمع لا أنها قادرة على استغلال الموارد البشرية والمادية بكفاءة عالية وفاعلية وان نجاح خطط التنمية بجميع اشكالها ومكوناتها وتحقيقها لأهدافها لا يمكن ان يتم الامن خلال حسن استخدام الموارد المتاحة بجميع اصنافها ، وحيث ان الادارة الاستراتيجية تمثل الاتجاه المستقبلي للمؤسسات الحكومية وشبة الحكومية والخاصة وبيان غاياتها على المدى البعيد واختيار النمط الاستراتيجي المناسب لتحقيق ذلك في ضوء العوامل ومتغيرات البيئة الداخلية والخارجية ثم تنفيذ الاستراتيجية ومتابعتها وتقييمها تمثل الرياضة بصفة عامة احد مؤشرات الحضارة وتقدم الشعوب ورفاهية الانسان وهي احد مقومات بناء المجتمعات لذا فان اهتمام الحكومات والدول بالمؤسسات الرياضية سينعكس ايجابيا على حياة المجتمع بشكل عام . تعد لعبة الشطرنج احد الالعاب الرياضية الذهنية التي تنمي وتطور التفكير الافراد الممارسين لها وتنمي الجوانب والصفات الخلقية المرغوبة ، وان تطور اي فعالية رياضية بشكل عالي يتوقف بصورة مباشرة على حسن وفاعلية ادارة الجهات العليا للعبة ، وان اجراء الدارسات والابحاث الخاصة بتقييم الاداء هو بالضرورة سيعمل على تقدم شامل في جميع مفاصل عمل اللجان وسينعكس ايجابيا على انجازات الفرق الرياضية التابعة لها. واعتماده نقطة انطلاق للعمل على اجراء عمليات التقييم الدوري الممنهج من خلال جودة التخطيط الاداري بشكل عام . قام الباحث يتسلط الضوء على مجالات اساسية من الادارة الاستراتيجية لاتحاد الشطرنج العراقي وقد تمثلت ب(اهمية واهداف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية ، طرق واساليب بناء الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية ، الشروط الواجب توفرها في الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية

أنواع الإدارة الاستراتيجية المتضمنة الامكانيات البشرية والمالية. ومن هنا تجلت أهمية الدراسة الحالية على هذه المجالات كونها تمثل ركائز عملية تطوير عمل اللجان الرياضية وبالتالي خدمة فرقها الرياضية بأفضل صورة .

المشكلة: تجلت مشكلة الدراسة الحالية من خلال ادراك الباحث بأهمية الإدارة الاستراتيجية في تطور ونجاح عمل اللجان الرياضية التابعة لمديرية شباب ورياضة ذي قار . إذ لأحظى الباحث من خلال خبرته الكبيرة في العمل الإداري في مجال الرياضة والشباب ان هنالك ضرورة ملحة لتقييم الإدارة الاستراتيجية للجان الرياضية من اجل الوقوف على نقاط القوة وتدعيمها وكذلك تسليط الضوء على نقاط الضعف لعرض معالجتها وتنميتها وتحسينها لغرض تحقيق الاهداف المنشودة.

اهداف البحث : يهدف البحث الى :

1- التعرف على اهداف الإدارة الاستراتيجية للجان الرياضية .

2- ما هي اهم الطرق والاساليب لرسم الإدارة الاستراتيجية للجان الرياضية

3- ما الشروط الواجب توفرها في الإدارة الاستراتيجية في اللجان الرياضية

4- ما انواع الإدارة الاستراتيجية اللازمة لتحقيق اهداف الإدارة الاستراتيجية في اللجان الرياضية.

مجالات البحث :

1- المجال البشري :كوادر اللجان الرياضية ضمن مديرية شباب ورياضة ذي قار.

2- المجال الزمني : المدة من 2020 / 3 / 3 الى 2021 / 7 / 20

3- المجال المكاني : مقرات اللجان الرياضية وغلبها في الملاعب المشيدة .

تحديد المصطلحات :

الادارة الاستراتيجية: "هي الطريقة التي تخصص بها المنظمة مواردها وتنظم جهدها الرئيسية لتحقيق اغراضها (29ص)

اللجنة الرياضية : وهي تشكيل يتكون من سبعة اشخاص ينتخبون من الفرق الرياضية ضمن الحدود الجغرافية لمسؤولية اللجنة ومن اهم واجباتها تنظيم المنافسات الرياضية بتوقيات منتظمة تساهم في مشاركة الجميع.(تعريف اجرائي)

اللوائح: هي القرارات الوزارية التي تصدرها السلطة التنفيذية وتتضمن قواعد عامة مجردة مكتوبة وهي تعبير عن ارادة جهة الادارة فيما لها من سلطة التنظيم ,واللائحة كالقانون من الناحية الموضوعية بمعنى ان كل منها يتضمن قواعد عامة مجردة كما ان اللائحة تتبع القانون (12:7)

2- اجراءات البحث

2-1 منهج البحث :استخدم الباحث المنهج الوصفي (الدراسة المسحية) وذلك لمناسبته مع طبيعة البحث .

2-2:مجتمع وعينة البحث : تكون مجتمع البحث من كوادر اللجان الرياضية والبالغ (45) والمدربين واللاعبين والحكام وعددهم (265) ، بمجموع مقداره (310) ، اما عينة البحث فقد تم تقسيمهم الى صنفين هما :

1- المسؤولين عن رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية : والبالغ عددهم (45) رئيس واعضاء اللجان الرياضية .

2- المستفيدين من رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية : والبالغ عددهم (265) فردا موزعين على المدربين والحكام واللاعبين

2-3- ادوات جمع البيانات :استخدم الباحث الاستبيان كأداة رئيسة لجمع البيانات والمعلومات التي يمكن من خلالها تقويم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية . حيث قام الباحث بتصميم استمارة استبيان واحدة

لعينة البحث . وفي ضوء الاطلاع والبحث و المقابلات الشخصية التي قام بها الباحث بالإضافة الى تحليل ودراسة المراجع والدراسات السابقة بدء الباحث في تصميم استمارة الاستبيان وبعد عرضها على الخبراء ارتئي الباحثون نسبة اتفاف 100% من اراء السادة الخبراء في عبارات الاستبيان ليصبح عدد العبارات (44) عبارة موزعة على جميع المجالات

. التجربة الاستطلاعية: . لذا قام الباحث بإجراء تجربته الاستطلاعية ، على عينة من اعضاء اللجان الرياضية (9 أعضاء لجان) يوم 2021/3/10 وكان عددهم (9) اعضاء من المجتمع الأصلي للبحث . وقد تبين من التجربة الاستطلاعية بان التعليمات كانت واضحة لدى أفراد عينة البحث وان الوقت المستغرق للتطبيق كان بين (10-15) دقيقة ، إذ بلغ متوسط وقت الإجابة (15) دقيقة ، أما بدائل الإجابة فقد كانت مناسبة لمجتمع البحث وكذلك فقراته ، وبذلك أصبح المقياس بتعليماته ومجالاته وفقراته وبدائل الإجابة جاهزة للتطبيق

2-4 : المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان :

2-4-1 صدق الاستمارة : "يكون شكلة معقولا وتشير فقراته الى ارتباطها بالسلوك المقاس وهو ليس صدقا حقيقيا كما تشير الية معظم الدراسات والبحوث بل هو صدقا شكليا " (5:177) لذلك قام الباحث بعرض الاستبانة على مجموعة من الخبراء في مجال الادارة الرياضية وقد افاد جميع الخبراء انتمى العبارات كل مجال وما يجب ان يكون عليه المجال وقد افادوا بان مضمون العبارات تقوم فعلا بتقويم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية وكانت نسبة موافقة الخبراء على صدق الاستبيان 90%.

2-4-2: ثبات الاستمارة :قام الباحث بحساب ثبات الاستمارة بطريقة تطبيق الاستمارة ثم اعادة التطبيق بعد مدة 15 يوم فقط لعينة قوامها 9 اعضاء لجان رياضية وكانت هذه النتائج التي جاءت جميعها توضح ثبات جميع المكونات والمجالات بدرجة عالية عند مستوى (0,05)

يتضح من الجول ان معاملات الارتباط بين التطبيق الاول والثاني لعبارات الاستبيان قد تراوحت بين (90,87) مما يدل على ان جميع عبارات الاستبيان ذات معاملات ثبات عالية

التطبيق النهائي للمقياس: بعد الانتهاء من إجراء التجربة الاستطلاعية جاء الدور للتجربة الرئيسة اذ باشر الباحث بتطبيق مقياس الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية المتكون من (44) فقرة على أفراد عينة التطبيق والبالغ عددهم (310) عضوا في اللجان اخلال المدة المحصورة بتاريخ (2021/5/8) ولغاية (2021/5/25) وبعد الانتهاء من تنفيذ التجربة الرئيسة قام الباحث بجمع البيانات الخاصة بأفراد العينة وبالتعاون مع فريق العمل المساعد .

الوسائل الاحصائية :

تم معالجة الجوانب الاحصائية باستخدام الحقيبة الاحصائية (SPSS) وقد استخدم الاساليب الاحصائية التالية :

1-النسبة المئوية /2-المتوسط الترجيحي / 3-الانحراف المعياري / 4-معامل الارتباط بيرسن/

5-معامل ثبات الفا / 6-الوزن النسبي.

3-عرض وتحليل ومناقشة النتائج :

3-1:محور اهمية اهداف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية :

جدول رقم (1)

ت	العبارات	المسؤولين عن رسم المساسة الاستراتيجية (رؤساء اللجان والأعضاء)	المستفيدين من الادارة الاستراتيجية (الحكام والأعبين والمدربين)
		الوزن النسبي	درجة التحقق
		الوزن النسبي	درجة التحقق
1	تساعد الادارة الاستراتيجية اعضاء اللجان الرياضية على اتخاذ القرارات	0.90	3
		0.85	3

2	توفر الادارة الاستراتيجية لا أعضاء اللجان الرياضية الوقت والجهد في حل المشكلات	0.90	3	0.77	3
3	تعمل على توضيح اهداف اللجان الرياضية والزمن الذي تتحقق فيه	0.91	3	0.92	3
4	تعمل على مبدئ التخصص في العمل	0.88	3	0.88	3
5	تعطي مساحة مناسبة للأبداع والابتكار في العمل	0.79	3	0.84	3
6	تساعد على تلافي الاخطاء الادارية	0.85	3	0.81	3
7	تعطيك الثقة في التعامل مع العاملين بكل شفافية	0.89	3	0.81	2
8	تتيح لك المناورة وحرية التصرف دون الرجوع الى الادارات العليا	0.88	3	0.82	3
9	تساهم في المشاركة على توجيه العمل بين أعضاء اللجان الرياضية والمدربين للفرق التابعة للجنة	0.90	3	0.77	2
	الوزن النسبي للمحور	0.90		0.84	

من خلال العرض السابق لجدول (2) نجد ان النتائج تشير الى وجود اتفاق بين الآراء المسؤولين عن رسم الادارة الاستراتيجية واءاء المستفيدين من الادارة الاستراتيجية لدى أعضاء اللجان الرياضية حيث ان الوزن النسبي لاء المسؤولين عن رسم الادارة في اهمية الإدارة واهدافها كانت (0.90) والوزن النسبي لاءاء المستفيدين من الادارة الاستراتيجية في اهمية واهداف الادارة كانت (0.84) ويعزي الباحث ذلك الى ان

اعضاء اللجان الرياضية هم الذين يقومون بوضع ورسم الادارة الاستراتيجية التي يتم وضعها لتتطابق مع اهداف مديرية الشباب والرياضة في المحافظة وان الواقع ينسجم مع ما جاء في الاستبانة المقدمة للأفراد العينة كليهما حيث ان اللاعبين والمدربين والحكام يشعرون بوجود اهمية وهدف الادارة الاستراتيجية لا عضاء اللجان الرياضية . "تساعد الادارة الاستراتيجية المدراء والمسؤولين على اعداد افضل السيناريوهات في وضع الخطط المستقبلية وتنفيذها حسب المتغيرات المحتملة لتحقيق اهداف المنظمة " (2: 7) وبذلك يستطيع الباحث الاجابة على التساؤل - ما اهداف الادارة الاستراتيجية لا لكادر اللجان الرياضية ؟ من خلال نتائج العبارات التي تحققت لدى كل من المسؤولين عن رسم الادارة الاستراتيجية والمستفيدين من الادارة هي كالتالي :

- تساعد الادارة الاستراتيجية في اتخاذ القرارات
- توفر الادارة الاستراتيجية الوقت والجهد في حل المشكلات
- تعمل الادارة الاستراتيجية على توضيح اهداف عمل الجان الرياضية.
- تتيح الادارة الاستراتيجية حرية التصرف دون الرجوع الى الادارة العليا في م واجهة التغيرات المفاجئة

2-3 - محور طرق واساليب رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية :

من الجدول رقم (2) توضيح بان الوزن النسبي ودرجة تحقق الآراء عينة البحث في طرق واساليب رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية .

ت	العبارات	المسؤولين عن رسم الساسة الاستراتيجية (رؤساء واعضاء اللجان الرياضية)	المستفيدين من الادارة الاستراتيجية (الحكام و اللاعبين والمدربين)
		الوزن النسبي	درجة التحقق
		درجة التحقق	الوزن النسبي
		درجة التحقق	الوزن النسبي

10	يتم تحديد الاهداف والاستاد على القانون واللوائح عند رسم وبناء الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية.	0.92	3	0.85	3
11	يتم مراعاة الامكانيات (البشرية والمادية) المتاحة عند رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية.	0.90	3	0.74	2
12	يشارك جميع اعضاء اللجان الرياضية في رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية.	0.77	2	0.76	3
13	يتم الاستفادة من مقترحات اللاعبين والمدربين والحكام في بناء الادارة الاستراتيجية	0.87	3	0.75	3
14	يتم الاستعانة بالخبراء والاختصاصيين في مجال الادارة الرياضية عند رسم الادارة الاستراتيجية	0.84	2	0.72	2
15	يتم الاستفادة من البحوث والدراسات عند رسم وبناء الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية .	0.72	2	0.73	2
	الوزن النسبي	0.87		0.75	

يتضح من الجدول رقم (2) يبين افراد عينة البحث وجود انسجام وتعاون في طرق واساليب رسم الادارة الاستراتيجية ، اعطاء اللجان الرياضية في آرائهم مما ينتج عن ذلك ان الوزن النسبي لطرق واساليب رسم الادارة الاستراتيجية لدى المسؤولين عن رسم الادارة بلغ (0.87) والوزن النسبي لطرق واساليب رسم الادارة الاستراتيجية لدى المستفيدين من رسم الادارة بلغ (0.75) وذلك مؤشرا جيد لطرق واساليب رسم الادارة الاستراتيجية بالاتحادات الفرعية ، وهذا يظهر اهمية الادارة الاستراتيجية باعتبارها منظومة متكاملة لاتخاذ

وتتفيذ استراتيجيات تعكس افضل البدائل المتاحة امام المنظمة " (9: 20) وبذلك يستطيع الباحث الاجابة عن التساؤلات التالية :

- ما لطرق والاساليب التي ابعثها اللجان الرياضية في رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية.

-من خلال النتائج للعبارات التي تحققت من اراء عينة البحث وهي كالتالي :

-يتم تحديد الاهداف بالاستناد الى القانون واللوائح عند رسم الادارة الاستراتيجية

-يتم مراعاة الامكانيات البشرية والمادية المتاحة عند رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية مع مراعاة اراء كلا من افراد عينة البحث وحسب توجهاتهم في ذلك .

3-3 محور الشروط الواجب توفرها في الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية :

من الجدول رقم (3) الذي يبين الوزن النسبي ودرجة تحقق لاء عينة البحث في الشروط الواجب توفرها في الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية .

ت	العبارات	المسؤولين عن رسم الساسة الاستراتيجية (رؤساء اعضاء اللجان الرياضية)		المستفيدين من الادارة الاستراتيجية (الحكام والاعبين والمدربين)	
		الوزن النسبي	درجة التحقق	الوزن النسبي	درجة التحقق
16	تتصف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية بانها واضحة ومفهومة للمستفيدين	0.90	3	0.71	2
17	يراعى ان تكون الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية سهلة	0.91	3	0.74	2
	يتم الاعلان عن الادارة الاستراتيجية للجان	0.92	3	0.72	2

18	الرياضية للإداريين والحكام والمدربين والاعبين .				
19	الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية محددة بتعليمات وقوانين واضحة	0.89	3	0.70	2
20	تتسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية بالثبات عند تغير اعضاء الهيئات الادارية للجان.	0.63	2	0.71	2
21	يوجد كتب لتوصيف الإدارة الاستراتيجية للجان الرياضية	0.85	3	0.82	3
22	تتصف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية بالواقعية وقابلة للتطبيق	0.92	3	0.76	2
23	يثق اللاعبون والمدربون بالإدارة الاستراتيجية التي تعمل بها اللجان الرياضية	0.91	3	0.73	3
24	تعمل الادارة الاستراتيجية في اللجان الرياضية على تنمية مواهب الشباب	0.90	3	0.79	2
	الوزن النسبي للمحور	0.86		0.75	

يتضح من الجدول رقم (3) ان العبارات جميعها تحققت من وجهة نظر افراد عينة البحث لدى المسؤولين عن رسم الادارة الاستراتيجية ولكلا صنفى افراد العينة المتمثلين بالمسؤولين والمستفيدين عن رسم الادارة الاستراتيجية .

يبين افراد عينة البحث وجود انسجام وتعاون في الشروط الواجب توفرها لرسم الادارة الاستراتيجية ، حيث بين الاعضاء الاتحادات الفرعية في آرائهم ذلك الانسجام من خلال قناعاتهم المتأنية من خلال رؤية الادارة الاستراتيجية وضرورة توافر الشروط اللازمة للنهوض بواقع مسؤوليات اللجان من خلال استيعاب المواهب

واكتشافها وتوفير البيئة المثالية لاحتضان اللاعبين والمدربين والحكام مما يشكل تكامل في توافر جميع مقومات الألعاب من اجل ديمومتها وانتشارها وتحقيق النتائج الجيدة والمخطط لها في المشاركات الداخلية والخارجية لفرق اللجان الرياضية مما ينتج عن ذلك ان الوزن النسبي للشروط الواجب لرسم الادارة الاستراتيجية لدى المسؤولين عن رسم الادارة بلغ (0,86) والوزن النسبي لطرق واساليب رسم الادارة الاستراتيجية لدى المستفيدين من رسم الادارة بلغ (0,75) وذلك مؤشرا جيد للشروط الواجب توافرها لرسم الادارة الاستراتيجية باللجان الرياضية "ان المؤسسات التي تدار بشكل استراتيجي تتمتع بأداء يفوق اداء المؤسسات التي لا تدار استراتيجيا" (3:36).

3-4 محور انواع الادارة الاستراتيجية اللازمة لتحقيق اهداف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية.

أ – استراتيجية توافر الامكانات المادية :

جدول رقم (4) بين الذي يبين الوزن النسبي ودرجة تحقق لا راء عينة البحث في استراتيجية توافر الامكانات المادية في الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية.

ت	العبارات	المسؤولين عن رسم السياسة الاستراتيجية (رؤساء واعضاء اللجان الرياضية)		المستفيدين من الادارة الاستراتيجية (الحكام واللاعبين والمدربين)	
		الوزن النسبي	درجة التحقق	الوزن النسبي	درجة التحقق
25	تهتم اللجان الرياضية بوجود ملاعب متنوعة	0.93	3	0.72	2
26	يتم استخدام التقنيات الالكترونية الحديثة للحصول على المعلومات التي تخص الادارة الاستراتيجية	0.86	3	0.74	2

27	يتم رسم خطة لوضع جدول الملاعب الرياضية	0.85	3	0.71	2
28	يتم استبعاد الادوات المستخدمة القديمة والمستهلكة والعمل على صيانة الملاعب	0.80	3	0.66	2
29	وجود لجنة خاصة تعمل وفق نظام ثابت لصيانة ادوات اللعب كافة	0.75	2	0.75	2
30	يتم استخدام الادوات المصنعة محليا والمطابقة للمواصفات الدولية في عملية التدريب	0.81	3	0.71	2
31	تهتم الادارة الاستراتيجية للجان بتوفر الشروط الفنية في البطولات التي تقيمها اللجان الرياضية	0.90	3	0.75	3
32	تهتم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية بأ إنشاء مدارس كروية متخصصة للموهوبين	0.85	2	0.72	2
33	تحدد الادارة الاستراتيجية خطة العمل للجان الرياضية ومراحل تحققها	0.92	3	0.73	2
34	الخطط التي تضعها اللجنة الرياضية تتناسب مع الامكانيات المتاحة لها	0.83	3	0.71	2
	الوزن النسبي للمحور	0.84		0.74	

يتضح من الجدول رقم (4) ان العبارات جميعها تحققت من وجهة نظر افراد عينة البحث لدى المسؤولين عن توافر الامكانيات المادية لرسم الادارة الاستراتيجية ولكلا صنفى افراد العينة المتمثلين بالمسؤولين والمستفيدين عن رسم الادارة الاستراتيجية .

يبين افراد عينة البحث وجود تقارب نوعي في وجهات النظر لكلا صنفى العينة تجاه مدى امكانية توافر الجوانب المادية المتمثلة في البنى التحتية والمتمثلة بالملاعب والاجهزة والادوات الخاصة بالألعاب وكذلك تشمل الانظمة الحديثة الخاصة بالصيانة وكذلك الشروط الفنية الواجب توافرها لتلك الادوات وتشمل ايضا

المدارس التخصصية للموهوبين بكافة فئاتهم وحسب ما هو مخطط من قبل مديرية الشباب والرياضة ، مما نتج عن ذلك ان الوزن النسبي للإمكانات المادية الواجب توافرها لرسم الادارة الاستراتيجية لدى المسؤولين عن رسم الادارة بلغ (0.84) والوزن النسبي للإمكانات المادية الواجب توافرها لرسم الادارة الاستراتيجية لدى المستفيدين من رسم الادارة بلغ (0,74) وذلك مؤشرا جيد للشروط الواجب توافرها لرسم الادارة الاستراتيجية بالاتحادات الفرعية "لضمان نجاح العمل بالمؤسسة لابد من تحليل الادارة الاستراتيجية لمعرفة ما اذا كانت الاستراتيجيات المطبقة في مجالات التي تم دراستها فيها تحقق الهدف منها" (25:4)

ب : استراتيجيات توافر الامكانات المالية :

ت	العبارات	المسؤولين عن رسم الساسة الاستراتيجية (رؤساء واعضاء اللجان الرياضية)		المستفيدين من الادارة الاستراتيجية (الحكام واللاعبين والمدربين)	
		الوزن النسبي	درجة التحقق	الوزن النسبي	درجة التحقق
35	توجد تبرعات وهبات من المهتمين والمعنيين بالالعاب	0.43	3	0.72	2
36	تتوفر لدى اللجان سجلات متعلقة بسياساتها المالية	0.90	3	0.70	2
37	تهتم الادارة الاستراتيجية في اللجان الرياضية بإقامة دورات تدريبية للعاملين بالشؤون المالية	0.84	3	0.72	2
38	تهتم الادارة الاستراتيجية في اللجان الرياضية بتوفير الامكانات	0.85	3	0.75	2

				المالية والفنية للاعبين	
39	تهتم الادارة الاستراتيجية بوضع ميزانيات تقديرية لبرامج وانشطة للجان الرياضية	0.81	3	0.70	2
40	تهتم الادارة الاستراتيجية في اللجان الرياضية بوضع اسس وقواعد مالية للتعاقد مع المدربين واللاعبين	0.92	3	0.74	2
41	يتم الاسترشاد بما تم تنفيذه في الاعوام السابقة في وضع الاستراتيجية المالية للعام الجديد	0.90	3	0.71	3
42	تحدد الاستراتيجية المالية في اللجان الرياضية صرف مكافئات الحكام	0.82	3	0.73	2
43	يتم شراء الادوات والاجهزة الخاصة باللعب بطريقة اقل سعر	0.92	3	0.72	2
44	تسعى اللجان الرياضية للحصول على التمويل الذاتي لأنشطتها	0.64	2	0.60	2
	الوزن النسبي للمحور	0.80		0.73	

يتضح من الجدول رقم (5) ان العبارات جميعها تحققت من وجهة نظر افراد عينة البحث لدى المسؤولين

عن توافر الامكانيات المالية لرسم الادارة الاستراتيجية ولكلا صنفى افراد العينة المتمثلين بالمسؤولين

والمستفيدين عن رسم الادارة الاستراتيجية .

يبين افراد عينة البحث وجود تقارب في وجهات النظر لكلا صنفى العينة تجاه مدى امكانية توافر الجوانب المالية المتمثلة في الموارد المالية النقدية التي تخص ميزانية اللجان بتمشيه الامور المباشرة المتعلقة بتوفير مكافئات والحوافز المالية وكذلك المقومات المالية لإقامة البطولات بمختلف انواعها ومستوياتها كما تشمل جوانب تطوير المهارات المالية للكوادر المتخصصة بالجوانب المالية وجوانب التمويل الذاتي وما يتعلق بمهارات رسم السياسة المالية للجان وتوفير الادوات الخاصة باللعبه وعوامل نجاحها ، مما نتج عن ذلك ان الوزن النسبي للإمكانات المادية الواجب توافرها لرسم الادارة الاستراتيجية لدى المسؤولين عن رسم الادارة بلغ (0.80) والوزن النسبي للإمكانات المادية الواجب توافرها لرسم الادارة الاستراتيجية لدى المستفيدين من رسم الادارة بلغ (0,73) وذلك مؤشرا جيد للإمكانات المالية الواجب توافرها لرسم الادارة الاستراتيجية بالاتحادات الفرعية .كلما ارتقى مستوى الادارة الاستراتيجية فيها كلما تحسن مستواها الرياضي .لان نمو الادارة الاستراتيجية اصبح مؤثرا بالفعل ،لذلك وجدنا الادارة تسعى الى الاهتمام بجميع الانشطة الرياضية وتطويرها (17:6)"

الاستنتاجات والتوصيات :

الاستنتاجات :

من خلال ما توصل اليه الباحثون من نتائج وفي ضوء المعلومات والبيانات التي حصل عليها الباحث توصل الى :

1- بالنسبة لأهمية الاهداف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية :

- تبين النتائج الى ان الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية تعمل على اتخاذ القرارات المناسبة وتوفر الوقت والجهد في حل المشكلات وتساعد على توضيح الاهداف والسرعة في تحقيقها ،كذلك تعمل الادارة على اعطى اكبر قدرة ممكن من المشاركة في صنع القرار .
- توفر الادارة الاستراتيجية الوقت والجهد في انجاز الواجبات والتغلب على المعوقات.

2- طرق واساليب رسم وبناء الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية : تبين النتائج التي ظهرت في محور طرق واساليب رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية ان هناك انسجام وتوافق بين المسؤولين عن رسم الادارة والمستفيدين من تلك الادارة الاستراتيجية وهم المدربين والاعبين والحكام .وننتج عن ذلك :

- يتم تحديد الاهداف بالاستناد الى القانون واللوائح عند رسم الادارة الاستراتيجية . - يتم مراعاة الامكانيات البشرية والمادية المتاحة عند رسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية.

3- محور الشروط الواجب توفرها في الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية : تبين النتائج التي ظهرت في محور الشروط الواجب توفرها لرسم الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية ان هناك تعاون وتوافق بين المسؤولين عن رسم الادارة والمستفيدين من تلك الادارة الاستراتيجية .

-تتصف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية بانها واضحة ومفهومة للمستفيدين.

- تتصف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية بالواقعية وقابلة للتطبيق

4- انواع الادارة الاستراتيجية اللازمة لتحقيق اهداف الادارة الاستراتيجية للجان الرياضية .

أ- استراتيجية الإنشاء : تبين النتائج أن اللجان الرياضية تهتم إلى حد ما بوجود مؤسسات وندية ومدارس تخصصية (مدارس كروية).

- يوجد خطط لاستكمال ماتحتاج له من ملاعب وشراء الأجهزة والأدوات قدر الامكان

ب - الاستراتيجية المالية : تبين النتائج

-عدم وجود إعانات وهيئات وتبرعات مالية باللجان الرياضية والمهتمين بالرياضة .

- عدم اهتمام الإدارة الاستراتيجية بإقامة دورات تدريبية للعاملين بالشؤون المالية

-وضع ميزانيات تقديرية لبرامج وأنشطة اللجان بصورة مرضية .

- يتم الاسترشاد بما تم تنفيذه في الأعوام السابقة في وضع الاستراتيجية المالية للعام الجديد،

التوصيات

في ضوء مجتمع البحث و العينة المختارة وفي ضوء نتائج البحث يوصى الباحث بما يلي:

1- بالنسبة لأهمية وأهداف الإدارة الاستراتيجية للجان الرياضية.

- أن تحدد اختصاصات كل فرد في العمل باللجان الرياضية .

- الادارة الاستراتيجية هي السبيل المضمون لنجاح عمل اللجان الرياضية .

- أن تعطي الثقة عند التعامل مع إدارات اللجان الرياضية .

2- طرق وأساليب رسم وبناء الإدارة الاستراتيجية :

أن يتم مراعاة الإمكانيات البشرية والمادية المتاحة عند رسم الإدارة الاستراتيجية -- أن يشارك جميع وأعضاء اللجنة في الرسم الإدارة الاستراتيجية و الاستفادة من اقتراحات اللاعبين -- والمدربين والحكام في رسم الإدارة الاستراتيجية

- الاستعانة بخبراء في مجال القانون و الإدارة الرياضية في رسم وبناء الإدارة الاستراتيجية

- الاستفادة من البحوث والدراسات عند رسم وبناء الإدارة الاستراتيجية .

3 - الشروط الواجب توافرها في الإدارة الاستراتيجية :

- أن تكون الإدارة الاستراتيجية في اللجان الرياضية واضحة ومحددة وبعيدة عن التعقيد.. - أن تكون مكتوبة ومعلنة لجميع الإداريين واللاعبين والمدربين والحكام --- الا يصاحب تغيير مجالس الإدارات تغييرا جذريا في الإدارة الاستراتيجية حتى تتصف الإدارة الاستراتيجية بالاستقرار . - أن تسعى الإدارة الاستراتيجية للجان الرياضية إلى توضيح أهدافها في تنمية الشباب وتنفيذ ذلك على

أرض الواقع من خلال برامجها وأنشطتها.

: بالنسبة لأنواع الإدارة الاستراتيجية اللازمة لتحقيق أهداف الإدارة الاستراتيجية للجان الرياضية

أ- استراتيجية الإنشاء:

- أن تهتم اللجان بوجود مؤسسات (أندية تخصصية ومنتديات شبابية) من ضمن أنشطتها المختلفة .
- أن يتم استخدام التقنيات الحديثة لمعرفة محتويات الإدارة الاستراتيجية والحصول على المعلومات اللازمة-
- إنشاء لجنة بكل اللجان الرياضية لها نظام دوري ثابت لصيانة الملاعب . - الاهتمام بإنشاء مدارس أكثر للموهوبين .

- وضع الخطط بما يتناسب مع الإمكانيات المتاحة

ب- الاستراتيجية المالية :

- الاهتمام بوجود إعانات وهبات وتبرعات مالية من رجال الأعمال والمهتمين بالرياضة.
- أن يتم إقامة دورات تدريبية للعاملين بالشؤون المالية. - زيادة المكافأة المالية للاعبين والمدربين والحكام
- الاهتمام بوضع ميزانيات تقديرية لبرامج وأنشطة اللجان الرياضية ، - أن تحدد الاستراتيجية المالية بدالات
- ا و المكافأة للاعبين والمدربين والحكام بصورة ايجابية وكافية - - أن تحقق اللجان الرياضية التمويل الذاتي لأنشطتها من خلال مصادر الموارد المالية التي حدتها القوانين النافذة.

المصادر

- الدوري، زكريا مطلق: الادارة الاستراتيجية: مفاهيم وحالات دراسية، دار اليازوري للطباعة والنشر، عمان، 2005،
- الزهراني. سعد عبدالله:؛ التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي، ساسة بحوث التربوية، جامعة ام القرى، مكة المكرمة، 1996،
- القطامين. احمد عطا الله: الادارة الاستراتيجية، دار مجدلاوي، عمان، الاردن، 2002

- كمال درويش ،محمد الحمامي :الادارة الرياضية الاسس والتطبيقات ،الهيئة المصرية العامة لطباعة ،القاهرة ن1996
- مصطفى محمود الامام ، واخرون :التقويم والقياس ،بغداد ، دار الحكمة لطباعة والنشر ،2000ص177
- ناجي اسماعيل حامد / تقويم الادارة الرياضية في القطاع الحكومي ،دراسة ماجستير ،كلية التربية للبنين ،جامعة حلوان ،القاهرة ،مصر ، 1996 ،
- نبيل محمد ابراهيم : الضوابط القانونية للمنافسة الرياضية ،دار الوفاء لطباعة والنشر ، الاسكندرية ،2004،
- وزارة الشباب والرياضة : قانون الخاص لشباب والرياضة ، اللوح الاساسية ن مركز المعلومات ،2001،
- ياسين سعد غالب :الادارة الاستراتيجية ،دار اليازوري العلمية ،الرياض ،السعودية ،1998.