

واقع الاداء الاداري وفق استراتيجية التحليل الاستراتيجي للاتحاد العراقي لكرة اليد من وجهة نظر العاملين في الاتحادات الفرعية

م.د غزوان عزيز محسن / جامعة واسط / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة gamuhsin@uowasit.edu.iq

م. سعد ضاري هامل / جامعة واسط / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة saadalm@gmail.com

ملخص البحث

يهدف التعرف على واقع الاداء الاداري للاتحاد العراقي لكرة اليد وفق التحليل الاستراتيجي (SWOT) من وجهة نظر الاندية الرياضية للدرجة الاولى . من اجل استخدام المنهج الصحيح ولحل طبيعة المشكلة الحالية استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته طبيعة مشكلة البحث. تم اختيار مجتمع البحث الحالي من رؤساء واعضاء الهيئات الادارية لأندية الرياضية الدرجة الاولى لكرة اليد وبالطريقة العمدية والمشاركين في الدوري العراقي لكرة اليد للموسم 2019-2020 في العراق والبالغ عددهم (20) نادياً والمسجلين رسمياً في كشوفات الاتحاد العراقي المركزي لكرة اليد وبلغ مجتمع البحث الكلي (180). استنتج الباحث يمتلك الاتحاد العراقي لكرة اليد وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية. ويفتقر الاتحاد الى وجود نظام اداري متخصص لرقابة ومتابعة المنافسات الرياضية للاتحادات الفرعية. وان استخدام المؤسسات الرياضية لعملية التحليل الاستراتيجي عند تقويم الاداء يعد حافز كبير للعاملين في الكشف عما هو موجود في البيئة التي يعملون فيها. واوصى الباحثان الاهتمام بإيجاد نظام اداري يساعد على تطوير العمل الاداري داخل اروقة اتحاد كرة اليد . والاهتمام بالبيئة الداخلية للاتحاد العراقي لكرة اليد بشكل صحيح . والاهتمام بالبيئة الداخلية للاتحاد العراقي لكرة اليد بشكل يتلاءم مع جميع التحديات والتهديدات الخارجية .

Abstract

Identifying the reality of the administrative performance of the Iraqi Handball Federation according to the strategic analysis (SWOT) from the point of view of the first-class sports clubs. In order to use the correct approach and to solve the nature of the current problem, the researcher used the descriptive approach in the survey method to suit the nature of the research problem. The current research

community was selected from the heads and members of the administrative bodies of the first-class sports clubs in handball and intentionally, and the participants in the Iraqi football league for the 2019–2020 season in Iraq, which number (20) club and officially registered in the statements of the Iraqi Central Handball Federation, and the total research community reached (180). The Iraqi Handball Federation concluded that there is a clear vision for the Federation about the reality of the work of the subsidiary federations. The federation lacks a specialized administrative system to monitor and follow up the sports competitions of the subsidiary federations. And the use of sports institutions for the strategic analysis process when evaluating performance is a great incentive for workers to reveal what is in the environment in which they work. The researcher recommended attention to finding an administrative system

1-1 المقدمة واهمية البحث:

تعتبر الادارة الصحيحة هي التي تبني على اسس علمية حقيقة مستمدة قوتها من التحليل الصحيح لبيئة المؤسسة ومن خلال ايجاد افضل الوسائل العلمية الصحيحة الجادة في تفادي الضعف والتهاون في مجال المؤسسة للارتقاء بها شكل صحيح ولكون الاتحاد الرياضي لكرة اليد يعد مؤسسة مبنية على اسس تنظيمية وهيكلها صحيحة لابد من دراستها بالشكل العلمي الصحيح للوقوف على مصادر قوتها وضعفها في اي جانب من جوانب الهيكل التنظيمي من أجل الارتقاء بها بشكل صحيح وملائم لتحقيق الاهداف الصحيحة للاتحاد الرياضي لكرة اليد الذي يعد من الاتحادات الرياضية المهمة في العراق جنب الى جنب الاتحاد العراقي لكرة اليد

ومن خلال استخدام التحليل الاستراتيجي (SWOT) الذي يعد من اهم الأدوات التحليلية للمؤسسات بشكل عام والذي يعتمد على تحليل البيئة الاستراتيجية للمؤسسة (الداخلية والخارجية) من أجل معرفة مكامن القوة والضعف والفرص والتهديدات التي تواجه تلك المؤسسات والعمل على ايجاد الحلول المناسبة لها بالشكل العلمي الصحيح. ومن أجل تقييم الاداء الاداري للاتحاد بشكل علمي صحيح ومن هنا تكمن اهمية البحث

الحالي في تقويم الاداء الاداري وفق التحليل الاستراتيجي (SWOT) للاتحاد العراقي لكرة اليد من وجهه نظر الاعضاء .

2-1 مشكلة البحث:

تم حصر المشكلة بالتساؤل التالي (تقويم الاداء الاداري وفق استراتيجية التحليل الاستراتيجي (SWOT) للاتحاد العراقي لكرة اليد من وجهه نظر اصحاب القرار) .

3-1 هدف البحث :

التعرف على واقع الاداء الاداري وفق استراتيجية التحليل الاستراتيجي للاتحاد العراقي لكرة اليد من وجهه نظر العاملين في الاتحادات الفرعية

4-1 مجالات البحث :

1-4-1 المجال البشري : رؤساء واعضاء الاندية الرياضية للدرجة الاولى لكرة اليد .

2-4-1 المجال الزمني : 2019/3/15 لغاية 2019/9/2

3-4-1 المجال المكاني : مقرات الاندية الرياضية لكرة اليد .

3- منهجية البحث واجراءاته الميدانية:

1-3 منهجية البحث:

من اجل استخدام المنهج الصحيح وحل طبيعة المشكلة الحالية استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته طبيعة مشكلة البحث.

2-3 مجتمع البحث:

تم اختيار مجتمع البحث الحالي من رؤساء واعضاء الهيئات الادارية لأندية الرياضية الدرجة الاولى لكرة اليد وبالطريقة العمدية والمشاركين في الدوري العراقي لكرة اليد للموسم 2019-2020 في العراق والبالغ عددهم (20) نادياً والمسجلين رسمياً في كشوفات الاتحاد العراقي المركزي لكرة اليد وبلغ مجتمع البحث الكلي (180) رئيس وعضو هيئة ادارية الجدول (1).

جدول (1) يبين مجتمع وعينة البحث

ت	الأندية	الرؤساء	الاعضاء	التجربة الاستطلاعية	عينة الثبات	عينة البحث
1	الاسكان	1	8		1	8
2	الحسين	1	9	1		9
3	التعاون	1	9		1	9
4	الطوز	1	8	1		9
5	اربيل	1	9		1	10
6	الشهداء و الجرحى	1	9	1		10
7	الفوسفات	1	8		1	9
8	السدة	1	7	1		8
9	واسط	1	9		1	10
10	الشباب البصري	1	8	1		9
11	الكوفة	1	9		1	10
12	التضامن	1	8	1		9
13	الرسالة	1	8		1	9
14	الميمونة	1	9	1		10
15	النصر	1	8		1	9
16	الزبير	1	9	1		10
17	نقط ميسان	1	9		1	10
18	أوروك	1	9	1		10

9	1		8	1	السماعة	19
9		1	8	1	صلاح الدين	20
160	10	10	160	20	المجموع	
90%	5,5%	5,5%	100%		النسبة المئوية	

3-3 اداة القياس :

لغرض تحقيق هدف البحث الحالي قام الباحثان بالاعتماد على مقياس (حيدر محمد مصلح) (10:72) والمطبق على البيئة العراقية والمكون من (37) عبارة موزعه على (4) مجالات وبعد عرض اداة القياس مع عبارتها ككل على الخبراء والبالغ عددهم (9) خبراء ملحق (1) وقد تم الاتفاق على العبارات بشكل كامل دون حذف او تغيير موزعه كما في الجدول رقم (2)

جدول (2) يبين مجالات وعبارات مقياس التحليل الاستراتيجي

ت	المجالات	عدد العبارات
1	الضعف	10
2	القوة	10
3	الفرص	8
4	التحديات	9
	المجموع	37

4-3 تصحيح عبارات المقياس:

جدول (3) يبين اسلوب تصحيح عبارات المقياس

البدائل	كثيرا	دائما	احياناً	نادرا	مطلقا
	5	4	3	2	1

2-5 الشروط العلمية للاستبانة :

2-5-1 صدق الاستمارة :

من اجل ان تكون الاستبانة تمتلك شروط علمية وان تكون صادقة, إذ يرى (المليحي:2000, ص389) صدق الاختبار يعتمد على قدرة على القياس الصحيح. قام الباحث بعرض المقياس المعد مسبقا والمقنن على البيئة العراقية على عدد مجموعه من الخبراء والمختصين في مجال الإدارة الرياضية ملحق (1) والحصول على صدق المحتوى .

2-5-2 ثبات الاستمارة :

يتم حساب الثبات باستخدام معادلة (ألفا كرونباخ) من خلال البرنامج الإحصائي , وبعد حساب معامل (ألفا كرونباخ) لثبات الاستبانة تبين أن معاملات ثبات المجالات التي تكونت منها الاستبانة تتمتع بدرجة عالية من الثبات

5-3 التجربة الاستطلاعي للمقياس:

قام الباحثان بأجراء التجربة الاستطلاعية على عينة (10) اعضاء ومن خارج عينة البحث لغرض معرفة وضوح العبارات ودقتها .

6-3 التطبيق الرئيسي للمقياس:

تم تطبيق المقياس على عينة البحث المكونة من (160) من رؤساء و اعضاء الهيئة الادارية لأندية الرياضة الدرجة الاولى لكرة اليد حيث تم توزيع المقياس في يوم 2019/7/12 على عينة البحث وقد بلغت عدد الاستبانات الموزعة على عينة البحث (160) وقد تم استرجاع (150) استمارة صالحة وقد تم استبعاد (10) استمارة مفقودة .

7-3 الوسائل الإحصائية:

استخدم الباحثان الحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (spss) في استخراج نتائج البحث الحالي.

4- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها :

4-1 عرض نتائج محور القوة للأداء الإداري وتحليله ومناقشته.

جدول (6) يبين المجموع التقديري والوسط المرجح والوزن المئوي وتسلسل العبارة لمجال القوة

ت	العبارات	المجموع التقديري	الوسط المرجح	الوزن المئوي	تسلسل العبارة
1	يعمل الاتحاد على مقارنة ما حقق وما تم تحقيقه من الأهداف المرسومة في النتائج.	188	3.28	65.09	10
2	وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية.	182	3.31	73.78	1
3	يعمل الاتحاد على خلق بيئة عمل مناسبة لتحقيق الهدف المرسوم من قبل الاتحاد.	180	3.02	67.16	9
4	يسعى الاتحاد على توزيع المهام والواجبات بين أعضائه كلاً حسب اختصاصه الأكاديمي وخبرته العامة.	178	3.33	69.58	6
5	توضع الأهداف والاستراتيجيات بشكل واضح ومفهوم من قبل الاتحاد لغرض التنفيذ والوصول الى الأفضل.	174	3.34	72.80	2
6	قيام الاتحاد بقعد اتفاقيات توأمة مع الاتحادات الخارجية المتميزة من اجل تبادل الخبرات وتطوير العمل الإداري.	291	3.55	69.23	7
7	قيام الاتحاد بالدعاية الاعلامية عن الانجازات التي حققها الاتحاد.	184	3.16	72.12	3
8	يقوم الاتحاد بتوصيف الوظائف بأشراك الافراد المتخصصين في وضع الخطط والاستراتيجيات كلاً حسب خبرته.	156	3.17	68.15	8
9	يستعمل الاتحاد الية جديدة من خلال الافكار الحديثة لغرض التغيير والتطوير.	159	3.38	70.56	4
10	يتعامل الاتحاد مع المعلومات والمعارف الموجودة من خلال التكنولوجيا الحديثة.	209	3.59	70.22	5

من خلال عرض استجابات العينة ومن خلال استخدام الوسائل الاحصائية المطلوب استخدامه ظهرت لدى الباحثان النتائج التالية :

حصلت العبارة ذات التسلسل (2) والتي تنص على (وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية). في الترتيب الاول في اراء عينة البحث بوسط مرجح (3.31) ووزن مؤوي (73.78) وحصلت العبارة ذات التسلسل (5) على الترتيب الثاني والتي تنص (توضع الأهداف والاستراتيجيات بشكل واضح ومفهوم من قبل الاتحاد لغرض التنفيذ والوصول الى الافضل) بوسط مرجح بلغ (3.34) ووزن مؤوي بلغ (72.80) وحصلت العبارة ذات التسلسل (7) على الترتيب الثالث والتي تنص على (قيام الاتحاد بالدعاية الاعلامية عن الانجازات التي حققها الاتحاد) حيث حصلت على وسط مرجح بلغ (3.16) ووزن مؤوي بلغ (72.12) .

حيث يرى الباحثان ان الرؤيا التي يمتلكها الاعضاء في الاندية الرياضية تعتبر مصدر مهم للمساعدة في تحقيق الاهداف المطلوبة ولذلك يحرص اغلب القيادات الرياضية على العمل بشكل صحيح من خلال ان تكون الرؤية واضحة ومفهومة لفريق العمل المساعد من اعضاء وهيئات ادارية .

4-2 عرض نتائج محور الضعف للأداء الاداري وتحليله ومناقشته.

جدول (7) يبين المجموع التقديري والوسط المرجح والوزن المؤوي وتسلسل العبارة لمجال الضعف

ت	العبارات	المجموع التقديري	الوسط المرجح	الوزن المؤوي	تسلسل العبارة
1	يفتقر الاتحاد الى خطة عمل مدروسة الى استقطاب الشهادات الأكاديمية لخدمة العمل الرياضي.	165	3.83	70.02	4
2	عدم وجود لجنة لدراسة الخطط المستقبلية التي يضعها الاتحاد للمشاركات الخارجية.	209	3.23	68.98	8
3	الاتحاد لا يعمل على إيجاد البيئة المناسبة لتنفيذ البرامج والاعمال الادارية.	200	3.65	71.09	3
4	عدم ملائمة المنشآت الرياضية الحالية مع احتياجات المستفيدين لمختلف	198	3.58	68.77	9

				النشاطات في لعبة كرة اليد.	
2	72.54	3.75	186	عدم وجود روى مستقبلية واستراتيجية ثابتة يضعها الاتحاد لا يتم تغييرها بتغيير ادارات الاتحادات والاندية.	5
7	69.48	3.36	209	يفتقر الاتحاد الى وجود نظام اداري متخصص لرقابة ومتابعة المنافسات الرياضية للاتحادات الفرعية.	6
5	70.00	3.37	199	عدم توضيح الاتحاد اهدافه ومهامه التي يتم تفويضها للاتحادات الفرعية ووضعها بشكل مكتوب.	7
10	67.98	3.76	178	يفتقر الاتحاد لوجود برامج عمل خاصة لاختيار الحكام في البطولات وضعف التنسيق الاداري بينهم.	8
6	69.89	3.54	198	يعمل الاتحاد بعيدا عن التنمية البشرية من قبل الجهات الادارية المختصة مما يخفض من مستوى الأداء الإداري لهم.	9
1	72.76	3.58	187	لا يحدد الاتحاد المسؤولية والسلطة وكيفية القيام بها.	10

من خلال عرض استجابات العينة ومن خلال استخدام الوسائل الاحصائية المطلوب استخدامه ظهرت لدى الباحثان النتائج التالية :

حصلت العبارة ذات التسلسل (10) والتي تنص على (لا يحدد الاتحاد المسؤولية والسلطة وكيفية القيام بها) في الترتيب الاول في اراء عينة البحث بوسط مرجح (3.58) ووزن مؤوي (72.76) وحصلت العبارة ذات التسلسل (5) الترتيب الثاني والتي تنص (الاتحاد لا يعمل على إيجاد البيئة المناسبة لتنفيذ البرامج والاعمال الادارية). بوسط مرجح بلغ (3.75) ووزن مؤوي بلغ (72.54) وحصلت العبارة ذات التسلسل (3) على الترتيب الثالث والتي تنص على (الاتحاد لا يعمل على إيجاد البيئة المناسبة لتنفيذ البرامج والاعمال الادارية). حيث حصلت على وسط مرجح بلغ (3.65) ووزن مؤوي بلغ (71.09). يعزو الباحثان الحصول تلك النتيجة انه يجب على الاتحاد ان يحدد البيئة الصحيحة لعمل المؤسسة بشكل صحيح من أجل تنفيذ الاستراتيجية بشكل جيد ومن خلال وضع اشخاص اكفاء يعملون بشكل صحيح وفق اهداف المؤسسة في الاتحاد لكرة اليد .

3-4 عرض نتائج محور الفرص للأداء الإداري وتحليله ومناقشته.

جدول (8) يبين المجموع التقديري والوسط المرجح والوزن المنوي وتسلسل العبارة لمجال القرص

ت	العبارات	المجموع التقديري	الوسط المرجح	الوزن المنوي	تسلسل العبارة
1	يستثمر الاتحاد جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في دعم أنشطة الاتحاد.	201	3.65	75.82	4
2	يستخدم الاتحاد التكنولوجيا بما يتناسب التطور الحادث في سبيل تطوير العمل الإداري للاتحاد.	198	3.31	76.00	3
3	يسعى الاتحاد على وجود المباني والمنشآت الرياضية الجديدة وفقا للتصاميم العالمية الحديثة.	210	3.31	74.44	5
4	يضع الاتحاد برامج اتصال فعالة للاستجابة لها بما يحقق مصالح مشتركة بين الاتحاد وبيئته.	208	3.21	77.18	1
5	يستثمر الاتحاد الاعلام الرياضي الخاص بالاتحاد حيث يسهم في مجال التدريب وإدارة الأنشطة الرياضية والترويج.	207	3.54	71.99	8
6	يركز الاتحاد على التكامل بين اهداف الخطة من جانب وأهداف البرنامج من جانب آخر.	210	3.64	73.93	6
7	يكيف الاتحاد بشكل مستمر مع البيئة بأحداث التغييرات التنظيمية المخططة التي تتوافق مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها.	211	3.53	76.19	2
8	يحصص الاتحاد المشكلات التي تعوق عملهم اثناء الممارسات الإدارية من اجل تلافيها في المستقبل.	213	3.64	72.00	7

من خلال عرض استجابات العينة ومن خلال استخدام الوسائل الاحصائية المطلوب استخدامه ظهرت لدى الباحثان النتائج التالية :

حصلت العبارة ذات التسلسل (4) والتي تنص على (يضع الاتحاد برامج اتصال فعالة للاستجابة لها بما يحقق مصالح مشتركة بين الاتحاد وبيئته) في الترتيب الاول في اراء عينة البحث بوسط مرجح (3.21) ووزن مؤوي (77.18) وحصلت العبارة ذات التسلسل (7) الترتيب الثاني والتي تنص (يكيف الاتحاد بشكل مستمر مع البيئة بأحداث التغييرات التنظيمية المخططة التي تتوافق مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها) بوسط مرجح بلغ (3.53) ووزن مؤوي بلغ (76.19) وحصلت العبارة ذات التسلسل (2) على الترتيب الثالث والتي تنص على (يستخدم الاتحاد التكنولوجيا بما يتناسب التطور الحادث في سبيل تطوير العمل الاداري للاتحاد..) حيث حصلت على وسط مرجح بلغ (3.31) ووزن مؤوي بلغ (76.00) . يعزو الباحثان الحصول تلك النتيجة ان المؤسسة الرياضية والمتمثلة بالاتحاد لكرة اليد تتفاعل مع بعضها البعض بشكل ايجابي من خلال استخدام ادوات التحفيز الاداري البيئة التنظيمية نتاج تفاعل العوامل المختلفة التي تؤثر بشكل كبير على استثمار الجوانب الجيدة في بيئة دون اخرى .

4-4 عرض نتائج محور التهديدات للأداء الاداري وتحليله ومناقشته.

جدول(9) يبين المجموع التقديري والوسط المرجح والوزن المؤوي وتسلسل العبارة لمجال التهديدات

ت	العبارات	المجموع التقديري	الوسط المرجح	الوزن المؤوي	تسلسل العبارة
1	لا يوضح الاتحاد الغايات والأهداف وإجراء التعديلات عليها بشكل متواصل لعدم الوقوع في الاخطاء اثناء العمل الاداري.	200	3.87	69.66	3
2	لا يستجيب الاتحاد للتغييرات الحادثة في البيئة الخارجية التي تدفعها باتجاه إحداث تغييرات جوهرية او طفيفة في ثقافتها او هيكلها التنظيمية او مستوى المهارة.	199	3.98	68.62	9
3	يعمل الاتحاد على اتخاذ القرارات التي ليس لها اثارا جانبية والتي تسبب بعض الصعوبة في سير العمل الاداري.	197	3.54	66.21	5
4	وجود عوائق متنوعة تعيق العمل الاداري بالاتحاد.	205	3.32	66.90	1

5	ضعف الاحتكاك الرياضي بين الاندية المحلية والخارجية وبالتالي ضعف قدرات العمل الاداري والانجاز في الاتحاد.	194	3.86	72.41	8
6	لا يحدد الاتحاد الأدوار ومعايير الأداء الذي يساعد في تجنب سوء الفهم والصراع.	204	3.08	68.97	6
7	لا يمثل التغيير الاستراتيجي للاتحاد عن عمله الراهن نحو العمل المستقبلي لزيادة ميزاته التنافسية.	201	3.43	69.31	4
8	ارتفاع اسعار المستلزمات والتجهيزات الرياضية مما يضعف عمل الاتحاد.	199	3.08	70.34	7
9	يضع الاتحاد التخطيط السليم للبطولات والأنشطة الرياضية بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي الحالي	198	3.85	71.38	2

من خلال عرض استجابات العينة ومن خلال استخدام الوسائل الاحصائية المطلوب استخدامه ظهرت لدى الباحثان النتائج التالية :

حصلت العبارة ذات التسلسل (4) والتي تنص على (وجود عوائق متنوعة تعيق العمل الاداري بالاتحاد.) في الترتيب الاول في اراء عينة البحث بوسط مرجح (3.32) ووزن مؤوي (66.90) وحصلت العبارة ذات التسلسل (9) الترتيب الثاني والتي تنص (يضع الاتحاد التخطيط السليم للبطولات والأنشطة الرياضية بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي الحالي) بوسط مرجح بلغ (3.85) ووزن مؤوي بلغ (71.38) وحصلت العبارة ذات التسلسل (1) على الترتيب الثالث والتي تنص على (لا يوضح الاتحاد الغايات والأهداف وإجراء التعديلات عليها بشكل متواصل لعدم الوقوع في الاخطاء اثناء العمل الاداري) حيث حصلت على وسط مرجح بلغ (3.87) ووزن مؤوي بلغ (69.66) . يعزو الباحثان الحصول تلك النتيجة ان المؤسسة الرياضية والمتمثلة بالاتحاد لكرة اليد ان هذه الخطط موضوعة لتطوير العمل وتحقيق الاهداف حيث تزداد سقف الطلبات بعد كل بطولة يتم تحقيقها وعلى هذا الاساس لابد من بناء استراتيجيات تساعد على ذلك .

5- الاستنتاجات والتوصيات:-

5-1 الاستنتاجات :

1. يمتلك الاتحاد العراقي لكرة اليد وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية.

2. يفتقر الاتحاد الى وجود نظام اداري متخصص لرقابة ومتابعة المنافسات الرياضية للاتحادات الفرعية.
3. ان استخدام المؤسسات الرياضية لعملية التحليل الاستراتيجي عند تقويم الاداء يعد حافز كبير للعاملين في الكشف عما هو موجود في البيئة التي يعملون فيها.

5-2 التوصيات :

1. الاهتمام بإيجاد نظام اداري يساعد على تطوير العمل الاداري داخل اروقة اتحاد كرة اليد .
2. الاهتمام بالبيئة الداخلية للاتحاد العراقي لكرة اليد بشكل صحيح .
3. الاهتمام بالبيئة الداخلية للاتحاد العراقي لكرة اليد بشكل يتلاءم مع جميع التحديات والتهديدات الخارجية .

المصادر:-

1. حسام سامر عبده : الإدارة الرياضية الحديثة , عمان , دار أسامة للطباعة و للنشر , 2011.
2. حسين علي كنبار : الادارة الرياضية الحديثة استثمار وخصخصة , ط1، عمان، دار جرير للنشر والتوزيع، 2016.
3. خالد اسود لايخ , سلام حنتوش رشيد : المفاهيم الادارية الحديثة , دار دجلة الاردن , ط1، 2019.
4. صلاح الدين عبد الباقي وآخرون: ادارة الموارد البشرية ، القاهرة ، الدار الجامعية للنشر والتوزيع ، 2000.
5. صلاح وهاب شاكر : المبادئ الادارية في المجال الرياضي، دار الافق للطباعة والنشر، ط2016.
6. عبد الباري إبراهيم : تكنولوجيا الأداء البشري في المنظمات- الأسس النظرية ودلالاتها في البيئة المعاصرة، القاهرة ، الدار الجامعية للطبع والنشر والتوزيع ، 2003.
7. عبدالله عيد مبارك: اقتصاديات ادارة المؤسسات الرياضية، ط1، الكويت ، دار الولاء للطباعة والنشر، 2016.
8. علي ابو الشون : ادارة المؤسسات الرياضية وفق مبادئ الادارة العامة ، دار دجلة للطباعة والنشر، ط1، 2021.

9. فائق حسني ابو حليلة : الحديث في الادارة الرياضية ، ط 1 ، الاردن ، دار وائل للنشر والتوزيع ، 2004.

10. حيدر محمد مصلح: " التحليل الاستراتيجي للأداء الاداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة من وجهة نظر العاملين في الاتحادات الفرعية". جامعة القادسية . 2017.

ملحق (1) أسماء الخبراء الذين عرض عليهم مقياس البحث

ت	الاسم	اللقب	التخصص	مكان العمل
1	وليد خالد همام محمد	أ.د.	الإدارة الرياضية	جامعة الموصل-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
2	عبد الحليم جبر نزال	أ.د.	الإدارة الرياضية	جامعة البصرة-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
3	محمد فاضل مصلح	أ.د.	الإدارة الرياضية	جامعة ديالى-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
4	عدي غانم الكواز	أ . د	الإدارة الرياضية	جامعة الموصل-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
5	سلام حنتوش رشيد	أ . د	الإدارة الرياضية	الجامعة المستنصرية / كلية التربية الاساسية
6	ياسين علي خلف	أ.م.د.	الإدارة الرياضية	جامعة الانبار-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
7	عمر نوري عباس	أ.م.د.	الإدارة الرياضية	جامعة المستنصرية-قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة
8	ابراهيم فيصل خلف	أ.م.د.	الإدارة الرياضية	جامعة تكريت / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
9	عثمان محمود شحادة	أ.م.د.	الإدارة الرياضية	جامعة ديالى-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة