

بن السيت بل قس لوك لمواطنن ل تنظمي ة ل دى اعضاء ل لى ئات ال لرى قالى ن ل دى ة ال رىضى ة ف ي م خ ل ط ة كركوك

علا عدنان عاشور أ.م. د محمد احمد صابر

جامعة كركوك .كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

تري خ ش ال ب ح ث 2024/11/25

تري خ اس تال ب ح ث 2024/8/18

الملخص

يهدف البحث الى دراسة بناء سلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك, والتعرف على سلوك المواطنة التنظيمية على حسب الشهادات , أما منهجية البحث وإجراءاته, فقد استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوب المسح والعلاقات الارتباطية, واشتمل مجتمع البحث وعيناته من اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك وتم اختيار عينة الدراسة والبالغ عددهم (200) عضو لسلوك المواطنة التنظيمية وعينة التجربة الاستطلاعية بلغ عددهم (20) , أما عينة التطبيق النهائي فكان عددهم (80) عضو ليصبح المجموع الكلي لعينة البحث الأصلي (200) عضو . وبعد إتمام الإجراءات الميدانية والتحليلية كافة توصلت الباحثة الى الاستنتاجات والتوصيات الآتية :

كشفت نتائج الدراسة عن وجود مستوى مرتفع لسلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك , ويوصي الباحثان الى إجراء دراسات مشابهة للدراسة الحالية للتعرف بشكل افضل على اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك , الأمر الذي يساعد على مقارنة النتائج والخبرات بين المؤسسات والاندية الرياضية وضرورة اهتمام مديريات الرياضة والشباب على فتح دورات لأعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية لزيادة ثقافتهم الرياضية فيما يخص القيادة والسلوك التطوعي للمواطنة التنظيمية .

الكلمات المفتاحية: سلوك المواطنة التنظيمية , اعضاء الهيئات الادارية. محافظة كركوك

Building a questionnaire on organizational citizenship behavior among members of administrative bodies in sports clubs in Kirkuk Governorate

Ola Adnan Ashour

College of Physical Education and
Sports Sciences
Kirkuk University

Prof. Dr Mohammed Ahmed Sabi

College of Physical Education and
Sports Sciences
Kirkuk University

Date of receipt of the research: 8/18/2024 Date of publication of the research: 11/25/2024

Abstract

The research aims to build a questionnaire on organizational citizenship behavior among members of administrative bodies in sports clubs in Kirkuk Governorate. As for the research methodology and procedures, the researchers used the descriptive approach using survey and correlation methods. The research community and its samples included members of administrative bodies in sports clubs in Kirkuk Governorate. The study sample was selected, numbering (200) members, for organizational citizenship behavior, and the exploratory experiment sample numbered (20). As for the final application sample, its number was (80) members, so that the total number of the original research sample became (200) members. After completing all field and analytical procedures, the researchers reached the following conclusions and recommendations:

The results of the study revealed a high level of organizational citizenship behavior in sports clubs in Kirkuk Governorate. The researchers recommend conducting studies similar to the current study to better understand the point of view of members of administrative bodies in sports clubs in Kirkuk Governorate, which helps to compare results and experiences between institutions and sports clubs and the need for the Sports and Youth Directorates to open courses for members of administrative bodies in sports clubs to increase their sports culture with regard to leadership and voluntary behavior for organizational citizenship.

Keywords : organizational citizenship behavior, members of administrative bodies

1-1 التعريف بالبحث:

ان التطور الذي حصل في المجال الرياضي مؤخراً جعلنا نستعين بالأسلوب العلمي لمعالجة الامور وحل المشاكل فكان الزاماً علينا أن نلجأ الى الادارة الجيدة كعلم لتنظيم مختلف الأنشطة , وتعتبر الإدارة الرياضية من أهم مقومات التطور الرياضي العلمي الحديث لأنها الأداة الفعالة في زيادة الإنجاز الرياضي , وأن وجودها يمكن أثباته من خلال نتائج جهودها المتعددة , والادارة تتعامل مع الانسان كوحدة مستقلة وكعضو في جماعة يتأثر ويؤثر في النظام الكلي للمجتمع .

وإن سلوك المواطنة التنظيمية نشاط فردي اختياري يتسم بطابع التطوعية ويتضمن رموزه و إشارات تحمل معاني ايثارية وتعاونية ليس من ضمن الوظيفة الرسمية وبالتالي لا يترتب عليها مكافاة ومع هذا فهي مهمة وضرورية لتحقيق اهداف المنظمة (جوامع, 2020, 229) .

وان سلوك المواطنة التنظيمية تعتبر احد الامور الرئيسية في تشكيل اتجاهات وواجبات الموظف نحو منظمته او مؤسسته , وسلوك المواطنة سلوك اختياري من قبل الموظف ويهدف الى الارتقاء بكفاءة وفعالية المنظمة وهو بذلك لا يرتبط بالعقاب او المكافاة وانما يرتبط بطبيعة الفرد لتحقيق مصالح منظمته وشعوره نحوها وهذا ما يبرر الاهتمام الكبير بسلوك المواطنة وتأتي هنا الدراسة للتعرف على طبيعة العلاقة بين سلوك المواطنة وتحسين اداء المؤسسات الرياضية .

تكمن اهمية البحث الحالي في انه يعتبر من أوائل البحوث التي اجريت في المؤسسات الرياضية في العراق لبناء سلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك ومن الممكن ان يكون نقطة الانطلاق نحو اجراء بحوث ودراسات على المؤسسات الرياضية الاخرى. (على حد علم الباحثان)

2-1 مشكلة البحث :

لكون الباحثان لديهم خبرة في مجال الاندية الرياضية لذا ترى ان سلوك المواطنة من حيث توزيع المهام على العاملين والاعضاء في الاندية الرياضية ولها دور لإظهار مهارات وخبرات الاعضاء داخل المؤسسة التي ينتمون اليها ومن خلال الملاحظة والاطلاع على الدراسات السابقة لم يجد الباحثان دراسة تتناول موضوع القيادة الموزعة وسلوك المواطنة التنظيمية في الاندية الرياضية التابعة لمحافظة كركوك (على حد علم الباحثان) اذ ان سلوك المواطنة التنظيمية في الاندية الرياضية من المواضيع المهمة والتي لا زالت لا تحظى بالأهمية الكبيرة حيث انها تبنى على ما يتاح في خزانة الاندية الرياضية .

ومن هنا يرى الباحثان انه من الضروري اجراء دراسة بحث وصفية للتأكد من دور تنمية وتطوير سلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك وهذا ما اكده (اكرم حسين رشيد محسن) بدراسته انه من الضروري بناء مقياس الادارة وسلوك المواطنة التنظيمية للتعرف على مستواهما لدى لدى مدرسي التربية الرياضية من وجهة نظر المدراء والمشرفين الاختصاص والاستفادة من خبرات الاكاديميين في هذا لما يعود به من نفع الى خدمة العملية التربوية والرياضية (محسن , 2021 , 69)

ومن هنا كانت مشكلة البحث الاجابة على التساؤل الآتي :

(ما هو مستوى سلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك ؟)

3-1 أهداف البحث:

- 1- بناء استبانة سلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك .
- 2- التعرف على سلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك .

1-3 منهج البحث :

استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية لملائمته طبيعة البحث الحالي . وان المنهج الوصفي "يهتم بجمع اوصاف علمية دقيقة للظاهرة المدروسة ووصف الوضع الراهن وتفسيره " (العبادي , 2015 , 67) .

2-3 مجتمع البحث وعينته :

1-2-3 مجتمع البحث :

تضمن مجتمع البحث اعضاء الهيئات الادارية في الاندية في محافظة كركوك وعددهم (200) عضو , للعام 2023-2024 حسب كتاب مدير الشباب والرياضة الملحق رقم (2)

3-2-2 عينة البحث :

اعتمد الباحثان على (200) من الافراد (اعضاء الهيئات الادارية) الذين تعاونوا مع الباحثان في الاجابة على استمارة الاستبيان (وسلوك المواطنة التنظيمية) وهم جزء من مجتمع عينة الاعداد (التحليل الاحصائي) . وكما مبين في الجدولين (1)(2)

الجدول رقم (1)

مجتمع البحث من اعضاء الهيئات الادارية

ت	اسم النادي	عدد اعضاء الهيئات الادارية
1	نادي فتاة كركوك الرياضي	7
2	نادي كركوك الرياضي	7
3	نادي كيوان الرياضي	9
4	نادي اشتي الرياضي	7
5	نادي ليلان الرياضي	10
6	نادي سولاف الرياضي	8
7	نادي الثورة الرياضي	8
8	نادي غاز الشمال	9
9	نادي سولاف الجديد	10
10	نادي خاك الرياضي	10
11	نادي كوبري الرياضي	8
12	نادي التركمان الرياضي	10
13	نادي الشورجة الرياضي	10
14	نادي بابا كركر الرياضي	9
15	نادي الاخاء الرياضي	8
16	نادي دافوق الرياضي	7
17	نادي الحويجة الرياضي	9

9	نادي الدبس الرياضي	18
9	نادي اتحاد الحويجة الرياضي	19
10	نادي الرياض الرياضي	20
9	نادي الرشيد الرياضي	21
10	نادي 1 حزيران الرياضي	22
7	نادي بيشوا الرياضي	23

الجدول رقم (2)

جدول توزيع مجتمع البحث وعينته

ت	نوع العينات	العدد	النسبة المئوية
1	عينة التجربة الاستطلاعية	20	%10
2	عينة الاعداد (التحليل الاحصائي)	100	%50
3	عينة التطبيق	80	%40
	المجموع	200	%100

3-3 وسائل جمع المعلومات :

لكي يتمكن الباحثان من انجاز بحثهم استعانوا بوسائل جمع المعلومات التي تساعدهم من اجل تحقيق أهداف البحث الحالي وهي :

: استبانة الخبراء في استمارتين :

* الاستمارات المستخدمة في البحث (سلوك المواطنة التنظيمية)

* المصادر والمراجع العربية والاجنبية

* القرطاسية وادوات المكتبة

* جهاز حاسوب نوع hp

* حاسبه الكترونية

3-4 إجراءات البحث الميدانية

لقد اعتمد الباحثان على الاستمارة المذكورة ادناه لكونها احدى وسائل التقويم والتشخيص وكذلك تعد احدى وسائل العمل العلمية المبنية على الاسس الصحيحة وهما :

* استمارة سلوك المواطنة التنظيمية

وقد اتبع الباحثان خطوات محددة في اعداد هذه الاستمارة وما يلائم مع متغيرات هذا البحث وكالتالي:

3-4-1 الخطوات العلمية لإعداد استبانة (سلوك المواطنة التنظيمية)

من اجل اعداد سلوك المواطنة التنظيمية قام الباحثان بالاطلاع على الادبيات والبحوث السابقة التي لها علاقة مع هذا المتغير ودراستها من اجل تصميم استبانة تخدم اهداف البحث.

3-4-1-1 الهدف من اعداد استبانة سلوك المواطنة التنظيمية :

قام الباحثان في تحليل ابعاد الاستبيان والتي تعد من اهم نقاط الشروع في اعداده بصورة صحيحة ولتحقيق اهداف البحث من خلال فهم الظاهرة المطلوب قياسها إذ ان احد اهداف البحث الرئيسية هي اعداد وتطبيق استبانة سلوك المواطنة التنظيمية , اجر الباحثان دراسة مسحية على المصادر القريبة من بحثهم والتي تحوي مواضيع سلوك المواطنة التنظيمية فتوصلوا الى مجموعة من المحاور او الابعاد التي تخدم موضوع البحث, ومن ثم تم عرض هذه المحاور او الابعاد وتوزيعها على اهل الخبرة والاختصاص البالغ عددهم 13 خبيراً كما في الملحق رقم (5) من اجل تحديد ملائمة وصلاحيّة هذه المحاور لموضوع البحث .

تمت الموافقة على اختيار (4) محاور من اصل (5) محاور حيث تم حذف المحور (طوعية المشاركة) لان نسبة اتفاق الخبراء اقل من (75%) لذا اعتمد الباحثان على نسبة اتفاق (75) فما فوق من اجل قبول المحور حيث يجب على الباحثة الحصول على موافقة (75) فأكثر لقبول الظاهرة المقاسة (بلوم واخرون , 1983 , 126) وكما مبين في الجدول رقم (3)

الجدول (3)

نسبة اتفاق الخبراء والمختصين في تحديد محاور استبانة سلوك المواطنة التنظيمية

ت	محاور سلوك المواطنة التنظيمية	عدد الخبراء	الموافقين	الرافضون	مربع كا
1	الايثار	13	13	صفر	18
2	الكمياسة	13	12	1	9.308
3	الضمير الحي	13	12	1	9,308
4	روح التسامح	13	13	صفر	13
5	طوعية المشاركة	13	8	5	0.692

طوعية المشاركة غير معنوي عند قيمة مربع كاي اصغر من (3,84)

3-1-4-2 تحديد اسس عبارات الاستبانة بصيغتها الاولى :

الخطوة الاساسية في اعداد اي استبانة هي تهيئة العبارات المناسبة المقبولة لطبيعة البحث واهدافه فقد اعتمدت الباحثة في صياغة عبارات الاستبانة على الادبيات والدراسات المقاربة للاستبيان التي تخص سلوك المواطنة التنظيمية ومن خلال خبرات الباحثان الشخصية والميدانية تمت الاستعانة بها في عملية اعداد الاستبانة وتوظيفها في ما يخدم البحث وقامت الباحثة في صياغة عبارات استبانة متغير سلوك المواطنة التنظيمية وعددها (27) عبارة في صياغتها الاولى

3-1-4-3 صلاحية عبارات الاستبانة لسلوك المواطنة التنظيمية

للتعرف على صدق العبارات قامت الباحثة بعرضها على ذوي الخبرة والاختصاص في مجالات الادارة الرياضية بصيغتها الاولى والمتكونة من (27) عبارة فقط ملحق رقم (3) وذلك لمعرفة

ارائهم حول مدى صلاحية العبارات ليتمكن الباحثان من خلاله قياس سلوك المواطنة التنظيمية لمجتمع البحث في محافظة كركوك بعد انتهاء الباحثة من صياغة العبارات قامت بعرضها على مختص في اللغة العربية لتكون خالية من الاخطاء اللغوية وقامت ايضا بأخذ الملاحظات التي ابداهها المقوم على تلك العبارات وبهذا الاجراء تم تحقيق السلامة اللغوية في الاستبانة وخلوها من الاخطاء .

اتفق الخبراء والمختصين ونسبتهم 100% على ان تعليمات الاستبانة كانت واضحة ووافية وكذلك عن تفضيلهم وموافقتهم ايضا لمقياس التقدير الخماسي وبرروا ذلك لأهميته بالتميز وفي الحصول على اجابة اكثر دقة فضلا عن ملائمته لعينة البحث الحالي والمتمثلة بـ (اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك)

جدول (4)

موافقة السادة الخبراء على صلاحية عبارات استبانة سلوك المواطنة التنظيمية

ت	المحاور	عدد العبارات	أرقام العبارات	الموافقون	الغير موافقون	قيمة (كا) المحسوبة	الدلالة
1	الايثار	7	1-2-3-4-5-6-7	13	صفر	13	معنوي
2	الكياسة	6	8-9-10-11-12-13	11	2	4,421	معنوي
3	الضمير الحي	7	14-15-16-17-18-19-20	12	1	9,308	معنوي
4	روح التسامح	7	21-22-23-24-25-26-27	13	صفر	13	معنوي

يتبين من الجدول رقم (4) حصول جميع عبارات استبانة سلوك المواطنة التنظيمية على اتفاق السادة الخبراء والدلالة معنوية لان قيمة كا المحسوبة اكبر من قيمة كا الجدولية 3,84 , وبهذا الإجراء تم إبقاء العبارات جميعها موزعة على المحاور الأربعة المذكورة أعلاه .

3-4-1-4 اعداد تعليمات الاستبانة :

لغرض اتمام الصيغة النهائية للاستبانة اعد الباحثان تعليمات توضح الرد على عبارات الاستبانة بوضع علامة (صح) امام العبارة التي يتم الرد عنها وعلى مقياس متدرج خماسية البدائل وهي (اوافق بشدة , اوافق , محايد , لا اوافق , لا اوافق بشدة) وتعطى لها بالدرجات التالية (5-4-3-2-1)

3-4-1-5 الدراسة الاستطلاعية

قامت الباحثة بإجراء الدراسة الاستطلاعية لغرض كشف ما يأتي :

- * الاجابة عن الاستفسارات والتساؤلات ان وجدت
 - * احتساب زمن الاجابة , معوقات العمل التي تواجه الباحثة (الزبيدي والهوتي , 2020 , 227)
 - * مدى وضوح العبارات
- قام الباحثان بانتقاء عينة التجربة الاستطلاعية بطريقة عشوائية من محافظة كركوك والبالغ عددهم (20) عضو هيئة ادارية والتي مثلت مجتمع البحث الاصلي لإجراء التجربة والاجابة على الاستبانتي (القيادة الموزعة وسلوك المواطنة التنظيمية معا) للفترة 30 / 1 / 2024 ولغاية 2024/2/5 وكانت نتيجة التجربة انه لا يوجد اي غموض في العبارات او اي استفسار حول عبارات الاستبانة وبلغ وقت الاجابة ما بين 15 الى 25 دقيقة .

3-4-1-6 التحليل الاحصائي لعبارات استبانة سلوك المواطنة التنظيمية :

ان الغاية الاساسية من تحليل العبارات هو الابقاء على العبارة المميزة للتأكد من كفاءتها لتحقيق مبدأ الفروق الفردية التي تقوم عليها الاستبانة او بمعنى اخر ان العبارة تمتلك قوة تمييزية او لا تمتلك , فاذا كانت العبارة تمتلك قوة تمييزية فهذا يعني ان العبارة لها القدرة على التمييز بين المستجيبين من ذوي الدرجات العالية وبين المستجيبين ذوي الدرجات الواطئة في المفهوم الذي تقيسه العبارة اما اذا كانت العبارة لا تميز بين المستجيبين فأنها تكون عديمة الفائدة ويجب حذفها من الصورة النهائية للمقياس .

حيث ان هناك اكثر من طريقة او اسلوب لإيجاد القوة التمييزية فقد اعتمدت الباحثة على اسلوبين للتمييز وهما :

3-4-1-6 المجموعات الطرفيتان :

ان الهدف الاساسي من تحليل الفقرات هو للتأكد من كفايتها من تحقيق مبدأ الفروق الفردية التي يقوم عليه المقياس حيث يتم حساب القوة لغرض الإبقاء على العبارات المميزة وحذف العبارات غير المميزة وتم ترتيب درجات اعضاء الهيئات الادارية لعينة التحليل الاحصائي والبالغ عددهم (80) تنازليا استنادا لأسلوب المجموعتين المتطرفتين ف تم اختيار نسبة 27% من الدرجات العليا ومثلها للدرجات الدنيا لتمثالا المجموعتين المتطرفتين اذ يؤكد ستايلي وهويكنس (ان هذه النسبة تجعل المجموعتين مثاليتين من جانب الحجم والتمايز) (لطي هندي, 1969, 117) حيث بلغ عدد العينة كل من المجموعتين العليا و الدنيا (30) عضوا للهيئة الادارية والجدول رقم (5) يبين تفاصيل المجموعتين المتطرفتين .

الجدول (5)

قيمة (t) لفقرات مقياس سلوك المواطنة باستخدام اسلوب المجموعات المتطرفة

رقم الفقرة	المجموعة العليا		المجموعة الدنيا		قيمة (ت) المحسوبة	مستوى الدلالة	القدرة التمييزية للفقرة
	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري			
1.	4.381	0.934	3.305	1.184	3.497	0.001	معنوية
2.	4.404	1.149	3.415	1.451	4.710	0.000	معنوية
3.	4.404	0.934	3.305	1.584	3.537	0.001	معنوية
4.	4.135	1.444	4.333	1.444	4.434	0.000	معنوية
5.	4.135	1.458	4.434	1.354	5.944	0.000	معنوية
6.	4.133	1.458	4.431	1.354	4.551	0.000	معنوية
7.	4.133	1.458	4.551	1.354	5.544	0.000	معنوية
8.	3.974	1.108	4.333	1.487	5.789	0.000	معنوية



معنوية	0.000	5.574	1.487	4.333	1.108	3.974	.9
معنوية	0.000	5.553	1.487	4.333	1.108	3.974	.10
معنوية	0.000	5.811	1.487	4.333	1.108	3.974	.11
معنوية	0.000	5.850	1.158	1.833	1.444	3.777	.12
معنوية	0.000	4.958	1.473	4.415	1.045	3.777	.13
معنوية	0.000	5.158	1.158	4.500	1.190	3.594	.14
معنوية	0.011	4.459	1.459	4.888	1.115	3.594	.15
معنوية	0.000	4.519	1.459	4.888	1.115	3.594	.16
معنوية	0.000	4.519	1.459	4.888	1.115	3.594	.17
معنوية	0.000	5.535	0.837	1.511	1.418	3.434	.18
معنوية	0.000	4.859	0.503	1.450	1.383	4.474	.19
معنوية	0.000	3.994	0.358	1.221	1.130	1.915	.20
معنوية	0.000	5.535	0.857	1.438	1.458	3.443	.21
معنوية	0.003	3.518	1.518	4.450	1.588	3.351	.22
معنوية	0.000	3.503	0.503	1.450	1.383	4.474	.23
معنوية	0.010	4.913	0.913	1.744	0.950	4.305	.24
معنوية	0.004	3.875	0.875	1.444	1.390	4.305	.25
معنوية	0.010	4.554	0.913	1.744	0.950	4.305	.26

يتضح من الجدول (5) ان القيم التالية لعبارات الاستبانة حسب المجموعتين المتطرفتين تراوحت بين (3.497-5.944) والعبارات كلها هي عبارات قوية التمييز لان قيمة مستوى الدلالة لها اصغر من (0,05) .

3-4-1-6-2 معامل الاتساق الداخلي :

ان فحص الاتساق الداخلي يؤدي بالاختبار او معامل تجانسه الى الحصول على تقدير لصدقه التكويني ويمكن ايجاده عن طريق ايجاد العلاقة بين عبارات الاختيار والدرجة الكلية للفرد والتي تعد معيارا لصدق الاختبار وذلك عن طريق استعمال درجة الفرد الكلية على مقياس مقاومة التغيير بوصفها محكا داخليا لعدم وجود محك خارجي وتعد درجة المفحوص الكلي على المقياس افضل محك داخلي . وكما مبين في الجدول رقم (6)

الجدول (6)

الاتساق الداخلي بين العبارة والاستبانة ككل للسلوك المواطنة التنظيمية

ت	قيمة r	Sig	ت	قيمة r	Sig	ت	قيمة r	Sig
1.	٠.٣٤٣	٠.٠٠٠	10	٠.٣٥٤	٠.٠٠٠	19	٠.٢4٠	٠.٠٠٠
2.	٠.٢٦٠	٠.٠٠٠	11	٠.٢٣٤	٠.٠٠٠	2	٠.٢٨٧	٠.٠٠٠
3.	٠.٣٢٥	٠.٠٠٠	12	٠.051	٠.٠٧٧	21	٠.٤٢٢	٠.٠٠٠
4.	٠.٣١٥	٠.٠٠٠	13	٠.٢١٧	٠.٠٠١	22	٠.٤٠٣	٠.٠٠٠
5.	٠.١٨٨	٠.٠٠١	14	٠.٢4٧	٠.٠٠٠	23	٠.١٧٠	٠.٠٠٤
6.	٠.٢٣٨	٠.٠٠٠	15	٠.٢٠٨	٠.٠٠٠	24	٠.٣١٨	٠.٠٠٠
7.	٠.٢٤٨	٠.٠٠٠	16	٠.٣٢٦	٠.٠٠٠	25	٠.٢٤٨	٠.٠٠٠
8.	٠.٢٢٧	٠.٠٠٠	17	٠.٢44	٠.٠٠٠	26	٠.٢٦٦	٠.٠٠٠
9.	٠.٣٥٢	٠.٠٠٠	18	٠.٢٧٦	٠.٠٠٠	27	٠.٢٨٦	٠.٠٠٠

يتبين لنا من الجدول (6) قيم معامل الارتباط بين العبارات والدرجة الكلية لمقياس سلوك المواطنة التنظيمية تراوحت ما بين (0,051 _ 0,422) وعند الرجوع الى جدول الدلالة لمعامل الارتباط المعنوي (0,05) نجد ان العبارة (12) لم تحصل على معامل اتساق معنوي وبذلك يكون المقياس مكونا من (26) عبارة بصيغتها النهائية .

3-4-1-7 ثبات الاستبانة :

يعد الثبات من المؤشرات الضرورية كونه يعني " مدى قياس الاختبار للمقدار الحقيقي للسمة التي يهدف لقياسها (علام , 2000, 131) ويشير ثبات الاختبار إلى اتساق الدرجات التي يحصل عليها الأفراد أنفسهم في عدد مرات الاختبار المختلفة.

وهناك عدة طرق لحساب الثبات اعتمد الباحثان منها على:

معامل الفا كرونباخ :

تم تطبيق الاستبانة على عينة بلغت (100) عضوا تم اختيارهم بطريقة عشوائية من مجتمع البحث لتمثل الثبات ولأجل استخراج معامل الثبات تم استعمال معادلة (الفا) فتبين ان معامل الثبات كانت عالية النسبة واطهرت مؤشرا جيدا والجدول رقم (7) بين ذلك

الجدول (7)

بيان ثبات استبيان سلوك المواطنة التنظيمية

استبانة	ت	الطريقة	معامل الثبات	
سلوك المواطنة التنظيمية	1	التجزئة النصفية	ثبات نصفى	ثبات الكل
			0,588	0,741
	2	ألفا كرونباخ	0,74	

اسلوب التجزئة النصفية:

ولأجل استعمال معامل الثبات بهذه الطريقة تم تصحيح درجات الاختبار لعينة الثبات والبالغ عددها (100) عضوا , ان القيم التي ظهرت هي مؤشر على ثبات الاستبانة والجدول (7) بين ذلك

3-4-1-8 وصف استبانة سلوك المواطنة التنظيمية بصيغتها النهائية :

بعد الخطوات والاجراءات التي قامت بها الباحثة سابقا أصبح المقياس لسلوك المواطنة التنظيمية في صيغته النهائية الملحق (8) والذي تم عرضه على المختصين في هذا المجال ليتكون المقياس من (26) عبارة موزعة على المحاور بالشكل الاتي :

- * محور الايثار مكون من (7) عبارات
- * محور الكياسة مكون من (6) عبارات
- * محور الضمير الحي مكون من (7) عبارات
- * محور روح التسامح مكون من (7) عبارات

3-4-2-2- الدراسة الاستطلاعية :

قام الباحثان باجراء الدراسة وتوزيع استبانة سلوك المواطنة التنظيمية في الاندية الرياضية والمدة الزمنية (من 30 / 1 / 2024 لغاية 5 / 2 / 2024) وعلى نفس عينة الدراسة الاستطلاعية البالغ عددهم (20) عضو هيئة ادارية التي تم التطرق اليها سابقا .

3-4-2-4 التطبيق النهائي للاستبانة :

بعد انتهاء الباحثة من اعداد الاستبانة (سلوك المواطنة التنظيمية) تم تطبيق الاستبانة على عينة التطبيق والبالغ عددهم (80) عضو هيئة ادارية للمدة من 5 / 3 / 2024 لغاية 1 / 4 / 2024 وبمساعدة فريق العمل

3-5 الوسائل الاحصائية :

استخدام الحقيبة الاحصائية spss لاحتساب ما يلي :

1. الوسط الحسابي
2. الانحراف المعياري
3. مربع كاي
4. معامل الارتباط البسيط بيرسون
5. النسب المئوية
6. الخطأ المعياري (معادلة سييرمان براون = $2 \times \text{معامل الارتباط} \div 1 + \text{معامل الارتباط}$)

• معيار التصحيح والحكم على الدرجة :

للتعرف على درجة التقدير اعتمد الباحث المتوسطات الحسابية لإجابات أفراد العينة لتكون مؤشرا على درجة التقدير بالاعتماد على المعيار التالي في الحكم إلى تقدير المتوسطات الحسابية , وذلك بتقسيم درجات التقدير إلى ثلاث مستويات (مرتفع - متوسط - منخفض) بالاعتماد على المعادلة التالية وهي معيار التصحيح :

$$1,33 = \frac{1-5}{3} = \frac{\text{الحد الأعلى للبدائل} - \text{الحد الأدنى للبدائل}}{\text{عدد المستويات}}$$

المدى الأول : $2,33 = 1,33 + 1$

المدى الثاني : $3,67 = 1,33 + 2,34$

المدى الثالث : $5 = 1,33 + 3,68$, فتصبح بعد ذلك التقديرات كالتالي :

1 - أقل من أو يساوي (2,33) مؤشرا منخفضا .

2 - أكبر من (2,34) وأقل أو يساوي (3,67) مؤشرا متوسطا .

3 - أكبر من أو يساوي (3,68) مؤشرا مرتفعا .

(SABER, M., Zaki, O. M. A. R., & QADER, B, 4)

4 - عرض النتائج ومناقشته :

بعد الانتهاء من خطوات بناء استبانة سلوك المواطنة التنظيمية , تم تحقيق أهداف البحث التي وضعت, وسيتم عرض النتائج ومناقشتها وفق أهداف الدراسة, كما سيأتي :

1-4 الهدف الاول : التعرف على مستوى سلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك .

الجدول رقم (8) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري ومستوى عبارات ومحاور سلوك المواطنة التنظيمية

المحور الاول : الايثار				
ت	العبارات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المستوى
1	اصلح بين الاعضاء في حالة وقوع خلاف بينهم	4.0250	0.223	مرتفع
2	اعمل على مساعدة الاعضاء الجدد بما اتملكها من خبرات	4.0500	0.219	مرتفع
3	مستعد للعمل كبديل عن الاعضاء عند الضرورة	3.9875	0.251	مرتفع
4	ارغب في تقديم المساعدة للأعضاء عندما يكون لديهم أعباء كثيرة	4.0250	0.157	مرتفع
5	أتعاون مع رؤسائي لأداء الأعمال على احسن وجه	4.0875	0.284	مرتفع
6	أميل إلى الاتصال والتنسيق مع الاعضاء في العمل	4.0250	0.223	مرتفع
7	أتكلم بكل سرور مع الاعضاء عن مزاياهم في النادي	4.0125	0.251	مرتفع
	الايثار	4.03	0.31	مرتفع

تبين من الجدول (8) ان الاوساط الحسابية بين (3.9875 – 4.0875) والانحراف المعياري تراوح بين (0.157 – 0.284) حيث جاءت مستوى الفقرات جميعها بدرجة مرتفعة .

وهنا تعزو الباحثة الى اهمية عنصر الايثار وعلاقته في سلوك المواطنه التنظيمية حيث ان وجوده يؤدي الى تسهيل الوصول في تحقيق الاهداف المنشودة في النادي وكذلك مساعدة الاعضاء الجدد وهذا ما اكدته دراسة (امينة كرسنة وجلال الدين بوعطيط 2021) الايثار صفة حميدة ويعني تقديم الافراد لحاجات الآخرين على حاجته وان كان هذا التقديم على حساب ما هو مهم وضروري وله .

مساعدة الزميل في العمل او في انجاز مشروع معين او في انجاز مهمه في ظروف غير عادية وكذلك الاستعداد لمساعدة الزملاء الجدد للتكيف مع بيئة العمل والمساعد للزملاء في العمل لحل المشكلات التي تواجههم . (كراسنة وبوعطيط , 2021 , 138)

المحور الثاني : الكياسة				
ت	العبارات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المستوى
8	يتحدث الاعضاء مع بعضهم البعض بأسلوب لائق	4.0625	0.243	مرتفع
9	يتقبل الاعضاء النقد البناء	4.0125	0.251	مرتفع
10	اتجنب خلق المشاكل بين الاعضاء	4.0750	0.265	مرتفع
11	اقوم بمشاورة الاعضاء في النادي اذا كانت قراراتي تؤثر بهم	4.0000	0.159	مرتفع
12	اذكر انجازات الاعضاء في الاندية لرفع مكانتها ومستواها	4.0500	0.219	مرتفع
13	اراقب تصرفاتي والأثر الذي يتركه سلوكي في اعضاء النادي لتفادي المشاكل	4.0375	0.191	مرتفع
	الكياسة	4.03	0.28	مرتفع

تبين من الجدول (9) ان الاوساط الحسابية بين (4.0000 – 4.0750) والانحراف المعياري تراوح بين (0.159 – 0.243) حيث جاءت كافة فقراتها بمستوى مرتفع .

وهنا تعزو الباحثة الى دور عنصر الكياسة واهميتها المباشرة في تنمية سلوك المواطنه التنظيمية حيث ان تقبل النقد البناء يؤدي الى تجنب حدوث المشاكل بين الاعضاء ومساعدة الافراد العاملين

وتسهيل اجراءات العمل وكذلك مراقبة التصرفات التي تترك اثرا سلوكيا جيدا في شخصيات اعضاء النادي

وهذا ما اكدته دراسة (انفال محمد حسين 2023) الكياسة هو السلوك المهذب الواعي الذي يراعي شعور الاخرين والهادف الى تجنب المشكلات مع الزملاء . (حسين , 2023 , 3)

المحور الثالث : الضمير الحي				
ت	العبارات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المستوى
14	احترم انظمة وتعليمات الاندية وأقوم بتنفيذه	4.0500	0.219	مرتفع
15	أسعى إلى تحسين وتطوير نتائج النادي بقدر الإمكان	4.0625	0.290	مرتفع
16	أحافظ على سمعة النادي الذي اعمل به	4.0125	0.194	مرتفع
17	اتجنب الاعمال الشخصية خلال وقت العمل الرسمي	4.0625	0.243	مرتفع
18	أحرص على حضور الاجتماعات واللقاءات المرتبطة بعمل النادي	4.0375	0.191	مرتفع
19	ألتزم الجدية في اداء المهام الوظيفية	4.1000	0.301	مرتفع
20	أعمل جاهدا لتطوير مهاراتي	4.1000	0.301	مرتفع
	الضمير الحي	4.06	4.06	مرتفع

تبين من الجدول (10) ان الاوساط الحسابية بين (4.0125 – 4.1000) والانحراف المعياري تراوح بين (0.191 – 0.301) حيث جاءت كافة الفقرات بمستوى مرتفع وهنا تعزو الباحثة الى ان الضمير الحي لدى اعضاء النادي له اهمية كبيرة في سلوك ألباطنه التنظيمية وبالتالي تؤدي الى تطوير مهارات العمل والالتزام بالجدية في اداء المهام الوظيفية وكذلك احترام الانظمة وتنفيذ التعليمات فيها وتحسين وتطوير نتائج النادي

وهذا ما اكدته دراسة (امينة قهواجي , هيبة مقدود , ليلي مطالي) الضمير الحي يشير الى سلوك الاستاذ غير المباشر نحو الجامعات والآخرين من خلال الالتزام باوقات الدوام وزيادة مستويات الاداء عن المستوى المعروف او المتوقع والانصياع للتقائي الى سياسات وانظمة وتعليمات وقواعد العمل . (قهواجي واخران , 2021, 381)

المحور الرابع : روح التسامح				
ت	العبارات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المستوى
21	اهتم بأداء مهمني دون إضاعة الوقت في الشكوى والتذمر من الآخرين	4.0000	0.275	مرتفع
22	لا اتذمر عندما اقوم بالمهام الاضافية	3.9875	0.297	مرتفع
23	اتسامح مع من يسيء إلي في النادي وينتقدني	3.9000	0.341	مرتفع
24	التزم حدودي ولا اتجاوزها مع الاعضاء في النادي	4.0125	0.194	مرتفع
25	اتقبل النصح والتوجيه من جميع الاعضاء في النادي	4.0000	0.225	مرتفع
26	اخبر عن الاخطاء عندما اجدتها داخل النادي	3.9625	0.371	مرتفع
	روح التسامح (الروح الرياضييه)	3.97	0.41	مرتفع

يتبين من الجدول (11) ان الاوساط الحسابية بين (3.9000 – 4.0000) الانحراف المعياري تراوح بين (0.194 – 0.371) حيث جاءت كافة الفقرات بمستوى مرتفع .

وهنا تعزو الباحثة الى اهمية نتيجة مستوى هذا المحور مع سلوك المواطنه التنظيمية حيث ان تقبل النصح والتوجيه مع اعضاء الهيئات الادارية في الاندية وعدم التجاوز على ارائهم والاهتمام باداء المهام وعدم التذمر من الاخرين كل ذلك يؤدي بالنتيجة الى زيادة الترابط والتسامح زيادة والعلاقات الاجتماعية الجيدة فيما بين اعضاء الهيئات الادارية وبالتالي تؤثر في تحقيق اهداف النادي بشكل افضل

هذا ما اكدته دراسة (رشيد مناصرية و فريد بن خنو) الروح الرياضيه تعكس مدى تحمل الشخص لأي متاعب شخصية مؤقتة أو بسيطة دون تذمر أو رفض أو ما شابه ذلك وادخار الطاقة الموجهة لمثل ذلك لأنجاز العمل . (مناصرية وبن خنو , 2015 , 223)

4-2 الهدف الثاني : سلوك المواطنه التنظيمية حسب الشهادات لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك :

سلوك المواطنه الفروق حسب الشهادة

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط المربعات	قيمة (ف) المحسوبة	مستوى الدلالة	المعنوية
بين المجموعات	42.300	3	14.100	1.105	0.3520	غير معنوي
داخل المجموعات	969.900	76	12.762			
المجموع	1012.200	79				

وبين الجدول رقم (12) ان مصدر التباين بين المجموعات بلغت (42,300) كـ مجموع مربعات وبدرجة حرية (3) ومتوسط المربعات بلغت (41,100)

اما داخل المجموعات فـ بلغت (969,900) وبـ درجة حرية (67) ومتوسط المربعات بلغت (12,762)

ومن خلال المقارنة بين قيمة (ف) المحسوبة لـ درجات عينة البحث على المقياس والبالغة (1,105) مع قيمة مستوى الدلالة (0,352) التي هي اكبر من قيمة مستوى الدلالة (0,05) يظهر بأن الفرق غير معنوي بين درجات سلوك المواطنه التنظيمية و قيمة (ف) المحسوبة وبالتالي عدم وجود فروق معنوية في سلوك المواطنه وحسب الشهادات

لا توجد فروق معنوية في سلوك المواطنه وحسب الشهادات

4- الاستنتاجات والتوصيات :

4-1 الاستنتاجات :

1. اظهرت نتائج الدراسة الى بناء استبانة سلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الإدارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك

2. توصلت الدراسة عن وجود مستوى مرتفع لسلوك المواطنة التنظيمية لدى أعضاء الهيئات الإدارية في الاندية الرياضية مع التركيز على المحاور التالية :

- ظهور مستوى مرتفع لمحور (الايثار) لدى أعضاء الهيئات الإدارية في الاندية الرياضية
- ظهور مستوى مرتفع لمحور (الكياسة) لدى أعضاء الهيئات الإدارية في الاندية الرياضية
- ظهور مستوى مرتفع لمحور (الضمير الحي) لدى أعضاء الهيئات الإدارية في الاندية الرياضية
- ظهور مستوى مرتفع لمحور (روح التسامح _ الروح الرياضية) لدى أعضاء الهيئات الإدارية في الاندية الرياضية

4-2 التوصيات :

1. اجراء دراسات مشابهة للدراسة الحالية للتعرف بشكل أوسع على سلوك المواطنة التنظيمية , الأمر الذي يساعد على مقارنة النتائج والخبرات بين الاندية الرياضية وكذلك تحديد نقاط الضعف والقوة في كل نادي ووضع خطط تحسينية تستند الى أحسن وافضل الممارسات الإدارية الرياضية .

2. ضرورة اهتمام مديريات الرياضة والشباب على فتح دورات لأعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية لزيادة ثقافتهم الرياضية فيما يخص القيادة والسلوك التطوعي للمواطنة التنظيمية

3. اهتمام اعضاء الهيئات الادارية على انجاز الاعمال القيادية بمشاركة الاعضاء والمدربين

لتوطيد العلاقة والولاء بينهم .

المصادر العربية :

- جوامع رقية : دور التمكين في دعم سلوك المواطنة التنظيمية في المؤسسات الاقتصادية , دراسة حالة مؤسسة نفضال , الجزائر , المجلة العربية في العلوم الانسانية والاجتماعية , مجلد 12 , عدد 4 , (2020)
- الفرطوسي واخران: القياس والاختبار والتقويم في المجال الرياضي , العراق , بغداد , مطبعة المهيمن , (2014)
- صلاح الدين محمود علام: القياس والتقويم التربوي والنفسي، أساسياته - تطبيقاته - توجهات معاصرة , القاهرة , مصر , ط 10, دار الفكر العربي , (2000) .
- كرسنة و بوعطيط: العدالة التنظيمية ودورها في تنمية سلوك المواطنة التنظيمية , الجزائر , جامعة 20 أوت 1955سكيدة , مجلة ضياء للبحوث النفسية والتربوية , , مجلد (1) , عدد (2) , (2021)
- انفال محمد حسين: المواطنة التنظيمية لدى مدرسي المرحلة الاعدادية , العراق , جامعة بابل , مجلة العلوم الانسانية , المجلد (14) , العدد (2) , (2023)
- امينة قهواجي واخران: تحليل ابعاد سلوك المواطنة التنظيمية لدى عينة من الاساتذة في الجامعات الجزائرية , الجزائر , مجلة اقتصاديات شمال افريقيا , المجلد (17) العدد (26) , (2021)
- مناصرية وبن خنو: سلوك المواطنة التنظيمية واهميته في تحسين اداء العاملين دراسة حالة مؤسسة اتصالات الهاتف النقال موبيليس وحدة عرقلة , الجزائر , مجلة اداء المؤسسات الجزائرية , العدد (8) , (2015).
- بلوم , بنيامين وآخرون, (1983): تقييم تعليم الطالب التجميعي والتكويني , (مترجم) محمد أمين المفتي وآخرون, دارمكاروهيل , مصر , القاهرة
- الزبيدي , الهروتي (2020): موسوعة المقاييس النفسية في المجال الرياضي , الجزء الرابع , دار الاكاديميون للنشر , العراق .

- اكرم حسين رشيد محسن (2021): الادارة بالاهداف ومساهمتها بسلوك المواطنة التنظيمية
لمدرسي التربية الرياضية من وجهة نظر المدراء والمشرفين الاختصاص , العدد (113) ,
المجلد (27) , مجلة كلية التربية الاساسية , العراق , الرمادي

المصادر الاجنبية :

- 1 _ SABER, M., Zaki, O. M. A. R., & QADER, B. Incentives and Their Role in the Job Performance of the Sports Federations in Kirkuk from the Point of View of Sports Federations Members. International Journal of Disabilities Sports and Health Science

ملحق (2)

استبانة اراء الخبراء في تحديد مدى صلاحية عبارات (بناء سلوك المواطنة التنظيمية لدى أعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك)

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ديالى

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الدراسات العليا – الماجستير

استمارة استبيان

بناء سلوك المواطنة التنظيمية لدى أعضاء الهيئات الإدارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك

الاستاذ الفاضل

.....المحترم/ة.

تحية طيبة....

يروم الباحثان القيام ببحثها الموسوم بـ (بناء سلوك المواطنة التنظيمية لدى اعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك) وهو جزء من متطلبات نيل درجة الماجستير في التربية البدنية وعلوم الرياضة - جامعة كركوك , نظرا لما تمتلكونه من خبره علمية في هذه المحاور , أرجو التفضل ببيان رأيكم حول صلاحية محاور الاستبيان بوضع علامة (√) أمام المحور و تحت الاعمدة والأهمية النسبية وحسب ما ترونه مناسبا في خدمة البحث وجميع البيانات ذات العلاقة بصلاحياتها او عدم صلاحيتها في هذه المحاور وفي الختام فأنا ننتظر إجاباتكم القيمة وأية فقرة تصلح او لا تصلح للمحاور المرفقة مع رسالتنا هذه أملين أستلام الإجابات . ومتمنين لكم دوام الشكر والتقدير لجهودكم العلمية القيمة.

التوقيع :

الاسم الكامل :

اللقب العلمي :

تاريخ الحصول على اللقب :

التخصص الدقيق :

الشهادة :

التاريخ :

استمارة رقم (1)

بناء سلوك المواطنة التنظيمية لدى أعضاء الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في محافظة كركوك

1- معلومات شخصية :

الجنس:	ذكر ☐	انثى ☐
العمر:	اقل من 30 سنة : ☐	30 - 40 سنة ☐
المهنة :	50-41 سنة : ☐	اكثر من 50 سنة ☐
الشهادة	عضو هيئة إدارية: ☐	مدرب : ☐
	أكاديمية: ☐	تدريبية : ☐
الخبرة :	اقل من 5 سنوات من 5-10 سنوات ☐	اكثر من 10 سنوات ☐

2- معلومات سلوك المواطنة التنظيمية :

1 - محور الابداع :

ت	مضامير الفترات	وافقة بشدة	وافقة	محايد	لوافق	الوافق بشدة
1	اصلي بحرين الالعض اغني حل قوقوع خال فب ينهم					
2	اعمل لغى مساعده الالعضاء لجذب ملتكم لكها من خبرات					
3	ست عدل عمل لبيد عن الالعضاء عن دل ضرورة					
4	ارغب في تحقيق دي لم مساعده الالعضاء عن دم ليكون لبي هم أعباء لثيرة					
5	تعاون مع رؤسائى الالعضاء الالعمل على احمى وجه					
6	أهل الالالتص الالعضاء ق مع الالعضاء اغني لاعمل					

					7	تأثيرات سرور مع الالعاب عن مزايدهم في لنادي
--	--	--	--	--	---	--

2 - محوّل كياسة :

ت	مضمون الفقرات	وَأَفَق بشدة	وَأَفَق	ح ايد	ال وَأَفَق بشدة
1	تحدث الالعاب مع عضد المعبعض بسلب وبللئق				
2	تقبل الالعاب المنقالب بناء				
3	اتجرب تخلق لشالكليين الالعاب				
4	قوهمش اورة الالعاب غيالن ادي اذالكنت راراتي يتأثر بهم				
5	اذكر انجازات العضاء في الادي لفعمك انت هه هست واه				
6	ارقبت صرفاتي وألشر لذبي تركه سولكي في اعضاع لن اديتلف ادي لشاكل				
7	تقو ح أفك اوفيد لالعضب غي دهغي لالعمل لج ماعي				

3 - محوّل لضمير لحي :

ت	مضمون الفقرات	وَأَفَق بشدة	وَأَفَق	ح ايد	ال وَأَفَق بشدة
1	ايجر خبطة وتعليقات الانبي وقيهم نفسي ذه				
2	سعي إلى تحسين وتطوير ريتاي جلن ادي يقدر الملك ان				

3	أخافظ على سمعة النادي لذي اعلم به				
4	اتجنب الالعاب الشكسية خلال وقت لاعمل لرسمي				
5	احرص على حضور الاجتماعات لالقاءات لمتدربين للنادي				
6	لتتزم بالجدية في اداء لمدام وظيفية				
7	أعمل بجد لتطوّر مهاراتي				

4 - محاور رواجتسامح (لروح الرياضي ه) :

ت	مضامير لافقرات	وَأَفَق	وَأَفَق	ح ا ي د	الوَأَفَق	الوَأَفَق
1	اهتبا اداء مدمتي دون اضا عوقلت في شكوى التي تدمر من الالخيرين					
2	ل اتدمر عن دم قل بل مدام لضيافة					
3	تسامح مع مديسيء ليفي لنادي يتفق دني					
4	لتتزم حدودي والاتجاوز هدم العضلاء في لنادي					
5	تقبل النصح وتلوجي ه من جوع الالعضاء في لنادي					
6	انخر عن الالخطاء عن دم اجد ه داخل لنادي					