



Acomparative study of the psychology of decision-making for heads and members of clubs and sports federations in light of the application of electronic management under the Corona pandemic

Abdul-Wadood A. Al-Zubaidy ^{1*}
Ali Qader Othman ²

1- College of Physical Education and Sports Sciences - University of Tikrit
2- College of Physical Education and Sports Sciences - University of Sulaymaniyah

Article info.

Article history:

-Received: 10/11/2020

-Accepted:30/11/2020

-Available online: 30/06/2021

Keywords:

- Psychology
- Decision
- Associations
- Application
- Corona

©2021 This is an open access article under the CC by licenses

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0>



Sports Culture Sports Culture

Abstract

The research aims to identify the psychology of decision-making in some sports federations and clubs in light of the application of electronic management. The researchers also assumed that there are significant differences in moral decision-making between the heads and members of the administrative bodies of clubs and sports federations according to the variables of academic achievement and years of experience, and the researchers used the descriptive approach in the style The survey, and the induction community consisted of 166 presidents and members of an administrative body in the clubs and sports federations in Salah al-Din Governorate. The statistical means were used (arithmetic mean, standard deviation, percentage, (t) test for the significance of differences), and the researchers concluded the obstacles to decision-making in sports federations are (lack of clarity and accuracy of goals, weakness of available information about the problem, its accuracy and timeliness, evasion of responsibility, lack of sense of leaders With functional assurance, weakness of monitoring devices to implement the decision, poor formulation of the decision, studying the situation that led to the occurrence of the problem in a non-scientific way, personal tendencies and individual decisions, preferring safety and not the best or most appropriate decision, impotence and hesitation during difficult crises with weak participation of parties related to the subject of the decision .

* Corresponding Author: Dr.abdulwadood@tu.edu.iq, University of Baghdad.

دراسة مقارنة لسيكولوجية اتخاذ القرار لرؤساء واعضاء الاندية والاتحادات

الرياضية في ضوء تطبيق الإدارة الإلكترونية تحت جائحة كورونا

أ.د عبد الودود احمد خطاب/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة / جامعة تكريت

أ.م.د علي قادر عثمان / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة / جامعة السليمانية
الخلاصة:

يهدف البحث إلى التعرف على سيكولوجية اتخاذ القرار لأعضاء الاندية والاتحادات الرياضية في ضوء تطبيق الإدارة الإلكترونية، كما افترض الباحثان بانه هناك فروق ذات دلالة معنوية في اتخاذ القرار بين رؤساء واعضاء الهيئات الادارية للأندية والاتحادات الرياضية وفق متغيري التحصيل الاكاديمي وسنوات الخبرة ، واستخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي ، وكان مجتمع الحث مكونا من 166 رئيس وعضو هيئة ادارية في الاندية والاتحادات الرياضية بمحافظة صلاح الدين . واستخدمت الوسائل الاحصائية (المتوسط الحسابي ، الانحراف المعياري ، النسبة المئوية ، اختبار (t) لدلالة الفروق) ، واستنتج الباحثان معوقات اتخاذ القرار بالاتحادات الرياضية هي (عدم وضوح ودقة الأهداف، ضعف المعلومات المتاحة عن المشكلة ودقتها وحدائتها، التهرب من المسؤولية، عدم إحساس القيادات بالاطمئنان الوظيفي، ضعف أجهزة المتابعة لتنفيذ القرار، الصياغة غير الجيدة للقرار، دراسة الموقف الذي أدى لحدوث المشكلة بشكل غير علمي، النزعات الشخصية والقرارات الفردية، إثارة السلامة وليس القرار الأفضل أو الأنسب، العجز والتردد أثناء الأزمات الصعبة بضعف مشاركة الأطراف التي لها صلة بموضوع القرار)

تاريخ البحث
- متوفر على الانترنت: 2021/6/30

الكلمات المفتاحية

- سيكولوجية
- القرار
- الاتحادات
- تطبيق
- كورونا

1- الباب الاول- التعريف بالبحث:

1-1 المقدمة واهمية البحث:

لقد شكّل انتشار جائحة كورونا المستجدة تحدياً للعالم أجمع لما له من آثار سلبية المعالم على حياة الفرد و المجتمع. لقد سُلت جميع مظاهر الحياة بسبب هذه الجائحة ، بما في ذلك الأنظمة الحكومية وغير الحكومية والمؤسسات التعليمية والتربوية العربية والغربية. و ضمانا لاستمرارية العمل في ظل التعليق الكلي

أو الجزئي للحياة الاعتيادية ومنها المجال الرياضي ، واعتمدت المؤسسات الرياضية ومنها الاتحادات الرياضية نفسها مجبرة إما أن تتصرف للعمل الاداري عن بُعد أو الرضوخ الى التوقف العمل لحين انحسار هذه الجائحة .

أن العالم الرياضي يعيش فترة انتقالية بالغة الأهمية وسط عدد من المتغيرات والتحويلات التي ترتبط بالإطار الدولي والإقليمي ، ومن أهم هذه التغيرات التطور المتزايد للثورة العلمية والتكنولوجية والذي تواجهه المنظمات في الأوقات الحالية بضغط وتحديات تتمثل في الزيادة المستمرة للثورة العلمية والتكنولوجية، فالساحة العالمية تشهد تغيرات جذرية سوف تترك آثارها علي العالم أجمع حيث أصبح النظام العالمي يتميز بحركته السريعة التي تتلاحق فيها المتغيرات والتحويلات وتتصاعد قوي التغيير في مواطن كثيرة من العالم، وتحتاج من الحكومات وإدارة المنظمات اتخاذ الترتيبات اللازمة لمواجهة مثل هذه التحديات¹ .

ويرى الباحثان أن سيكولوجية اتخاذ القرارات في الاتحادات والاندية الرياضية لها اهمية كبيرة ، وما يترتب على ذلك من إجراءات تنفيذية لرؤساء واعضاء الهيئات الادارية تخص جميع أطراف منتسبي هذه الاندية والاتحادات الرياضية من لاعبين ، ومدربين ، وحكام ، وإداريين ، وأجهزة فنية فأن امكانية اتخاذ القرارات في الدول المتقدمة رياضياً لم يعد يتخذ بطريقة عشوائية تقليدية بل أصبحت هذه الدول تتخذ القرارات وفقاً لعلوم التكنولوجيا الحديثة والمتمثلة في الإدارة الالكترونية لإدارة المؤسسات الرياضية ، حيث شهد العالم في السنوات القليلة الماضية تطوراً هائلاً في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على مستويات عدة وكان لذلك أثراً كبيراً على الإنسان وعلى أسلوبه ومنهجه في الإدارة، ومن ثم أصبح من الضروري التعرض لدراسة العناصر الإدارية والنفسية المؤثرة والمؤثرة بتلك التكنولوجيا.

1-2 مشكلة البحث :

مع ظهور جائحة كورونا واضطرار جميع دول العالم كإجراء وقائي ولضمان الحفاظ على حياة مواطنيها الى اعتماد سياسة التباعد الاجتماعي والمتمثل بإغلاق جميع المؤسسات بوجه عام والمؤسسات الرياضية بكل مستوياتها لحين ايجاد اللقاح الناجع للتصدي لهذه الجائحة ، بات تبني تقنية تطبيق الادارة الالكترونية امرا ضروريا ومحتما وحلا ناجحا لتخطي سياسة الاغلاق هذه من جهة ولضمان استمرار العملية

¹ احمد كمال نصاري واخران (2003) : تطوير سيكولوجية اتخاذ القرار ببعض الاتحادات الرياضية ، المؤتمر الدولي الخامس ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اليرموك ، الاردن ، ص 565 .

الإدارية في عموم المؤسسات الرياضية الدولية والعربية عامة والعراقية على وجه الخصوص ، من جهة أخرى إذ لا يمكن لأحد التكهن متى ستجلب هذه الجائحة التي عطلت جميع نواحي الحياة . غير أن التطبيق الفعلي لعمل الإدارة الإلكترونية اصطدم بعدة عراقيل ومعوقات لم يسبق إيجاد الحلول المدروسة لها كونه تجربة جديدة لم يتم استخدامها أو حتى تطبيقها بشكل فاعل ليحل تماما محل العمل الإداري التقليدي ، ومن هذا المنطلق فإن مشكلة البحث تكمن في تسليط الضوء على أهمية العمل الإلكتروني كتقنية واجب تطبيقها خصوصا في وقت الكوارث البيئية والصحية وأوقات الأزمات السياسية إذا ما أرادت المؤسسات الرياضية استمرار عمل الاتحادات والاندية الرياضية التي لا يمكن توقفها بحال من الأحوال من خلال تقديم الدراسة الحالية عرضا لأشكاله ومزاياه وفوائده تطبيقه من رؤساء وأعضاء الهيئات الإدارية للاندية والاتحادات الرياضية وإن مشكلة البحث الحالي تحاول الإجابة عن التساؤلين الآتيين :

- ما هو واقع اتخاذ القرار للاندية والاتحادات الرياضية ؟

- ما هي متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية لتطوير سيكولوجية اتخاذ القرار للاندية والاتحادات الرياضية؟

1-3 هدف البحث :

- يهدف البحث إلى التعرف على سيكولوجية اتخاذ القرار لأعضاء الاندية والاتحادات الرياضية في ضوء تطبيق الإدارة الإلكترونية تحت طائلة كورونا .

1-4 فرض البحث :

- افترض الباحثان بأنه هناك فروق ذات دلالة معنوية في اتخاذ القرار بين رؤساء وأعضاء الهيئات الإدارية للاندية والاتحادات الرياضية وفق متغيري التحصيل الأكاديمي وسنوات الخبرة .

1-5 مجالات البحث :

- المجال البشري : رؤساء وأعضاء الاتحادات والاندية الرياضية في محافظة صلاح الدين .

- المجال الزمني : المدة من 2 / 6 / 2020 ولغاية 7 / 10 / 2020

- المجال المكاني : مقرات الاتحادات والاندية الرياضية في محافظة صلاح الدين .

1-3 منهج البحث : استخدم الباحثان المنهج الوصفي باستخدام الأسلوب المسحي .

3-2 عينة البحث :

تكون مجتمع البحث من رؤساء وأعضاء الاتحادات والاندية الرياضية في محافظة صلاح الدين والبالغ عددهم (186) شخصا يمثلون الهيئة العليا لممثلة اللجنة الاولمبية إضافة الى الهيئات

الإدارية لـ (16) اتحادا رياضيا و(14) ناديا رياضيا وقد تم استبعاد (20) عضو ورئيس اتحاد ونادي من العينة وذلك لاشتراكهم بالتجربة الاستطلاعية والجدول (1) يوضح ذلك :

الجدول (1)

يوضح عينة البحث من رؤساء واعضاء الاتحادات والاندية الرياضية

ت	التحصيل العلمي	العدد	سنوات الخبرة	العدد
1-	الشهادات العليا	18	أقل من 10 سنوات	46
2-	البكالوريوس والدبلوم	148	أكثر من 10 سنوات	120
	المجموع	166		166

3-3 أدوات ووسائل جمع البيانات :

اعتمد الباحثان على المقياس الذي اعده الباحثون (احمد كمال نصاري واخرون ، 2013) ، حيث قام الباحثون بتحديد مجموعة من العبارات الخاصة بكل محور بما يتناسب مع محاور الإستبيان وتضمنت 54 عبارة وتكون الاجابة عن الاستبيان باختيار بديل واحد من ثلاث بدائل وهي (أوافق تماماً - أوافق إلى حد ما - لا أوافق) وتعطى الدرجات (3 ، 2 ، 1) على التوالي لتكون الدرجة ادنيا للاستبيان (54) والدرجة العليا للمقياس (162) والمتوسط الفرضي هو (108) .

3-4 صدق المقياس :

لغرض التأكد من صدق المقياس قام الباحثان بعرضه على مجموعة من السادة الخبراء والمختصين في مجال علم النفس الرياضي* للتأكد من صلاحية المقياس لهذا الغرض وتم استخدام النسب المئوية معيارا حول مدى صدق المقياس للغرض الذي وضع من اجله اذ اتفقت اراء السادة الخبراء بنسبة 100% على صلاحية المقياس لتمثيل الظاهرة المطلوب قياسها .

3-5 ثبات المقياس : وهناك عدة طرائق لحساب الثبات اعتمد الباحثان على : -

- طريقة التجزئة النصفية :

إن هذه الطريقة تعتمد على تجزئة الاختبار إلى جزأين ، الجزء الأول يتضمن الفقرات التي تحمل الأرقام الفردية ، والجزء الثاني يتضمن الفقرات التي تحمل الأرقام الزوجية ، إذ تم احتساب معامل الارتباط البسيط لبيرسون بين الدرجات المشار إليها أعلاه والذي بلغ (0.831) ، إلا إن هذه الطريقة تمثل معامل

*أ.د عامر سعيد الخيكاني- جامعة بابل - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

أ.د نبراس يونس محمد - جامعة الموصل كلية التربية للبنات .

أ.د مؤيد عبدالرزاق الحسو - جامعة الموصل - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة .

ثبات نصف الاختبار لذا يجب أن يتم تصحيح قيمة معامل الثبات لكي يقيس الاختبار ككل ، وقد قام الباحث باستخدام معادلة (سبيرمان - براون) بهدف تصحيح معامل الارتباط وبذلك اصبح ثبات المقياس (0.907) وهو معيار جيد يمكن الاعتماد عليه .

3-6 المعالجات الإحصائية :

تم استخدام المعالجات الإحصائية وذلك باستخدام البرنامج الاحصائي (SPSS 26):

- المتوسط الحسابي
 - الوسيط
 - الانحراف المعياري
 - معامل الالتواء
 - معامل الارتباط
 - النسبة المئوية
 - اختبار (t) لدلالة الفروق
- 4- عرض النتائج ومناقشتها:

سيتم عرض النتائج ومناقشتها في ضوء البيانات التي تم الحصول عليها :

الجدول (2)

يوضح اختبار (t) لمقياس سيكولوجية اتخاذ القرار على وفق متغير التحصيل العلمي

المتغير	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة (t)	SIG	الفروق معنوية
الشهادات العليا	105.629	4.442	4.826	0.000	
البكلوريوس والدبلوم	100.427	5.661			

* فروق ذات دلالة معنوية

يتضح من الجدول (2) أن قيمة (t) المحسوبة وبالبالغة (4.826) وكان الوسط الحسابي لحملة الشهادات العليا على مقياس سيكولوجية اتخاذ القرار (105.629) وانحراف معياري (4.442) ومستوى الدلالة كان (0.000) ، اما حملة شهادة البكالوريوس الوسط الحسابي كان (100.427) والانحراف المعياري بلغ (5.661) ، وذلك يبين أن هناك فروق ذات دلالة معنوية ولصالح حملة الشهادات العليا ، وبهذا نرفض الفرضية الصفرية ونقبل الفرضية البديلة . ويعزو الباحثان سبب ذلك على أساس أن أدراك مدى

أهمية إدارة الوقت بالنسبة لأعضاء ورؤساء الأندية الرياضية يتوقف على مستوى مؤهلاتهم الجامعية ، إذ أنهم على اختلاف مؤهلاتهم الجامعية يدركون الدور الايجابي الذي يؤديه إدارة الوقت في الإدارة الرياضية. إذ يشير (تيمب ودابل، 1991) " لكل فرد طريقته الفذة في تنظيم الوقت على شرط أن يتبع الأسس العامة في تنظيم الوقت ويتوقف هذا بالدرجة الأساس على ما يمتلكه الفرد من مؤهلات علمية تمكنه من وضع أهداف وخطط قابلة للتحقيق¹.

الجدول (3)

يوضح اختبار (t) لمقياس سيكولوجية اتخاذ القرار على وفق متغير سنوات الخبرة

المتغير	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة (t)	SIG	الفروق
أقل من 10 سنوات	87.545	4.619	- 7.491	0.000	معنوية*
أكثر من 10 سنوات	119.432	3.772			

* فروق ذات دلالة معنوية

يتضح من الجدول (3) أن قيمة (t) المحسوبة والبالغة (- 7.491) وكان الوسط الحسابي لسنوات الخبرة اقل من (10) سنوات على مقياس سيكولوجية اتخاذ القرار (87.545) وانحراف معياري (4.619) ومستوى الدلالة كان (0.000) ، اما لسنوات الخبرة اكثر من (10) سنوات فكان الوسط الحسابي (119.432) والانحراف المعياري بلغ (3.772) ، وذلك يبين أن هناك فروق ذات دلالة معنوية ولصالح حملة الشهادات العليا ، وبهذا نرفض الفرضية الصفرية ونقبل الفرضية البديلة. ويعزو الباحثان سبب ذلك على أساس أن أدراك مدى أهمية إدارة الوقت بالنسبة لأعضاء ورؤساء الأندية الرياضية يتوقف على مستوى مؤهلاتهم الجامعية ، إذ أنهم على اختلاف مؤهلاتهم الجامعية يدركون الدور الايجابي الذي يؤديه إدارة الوقت في الإدارة الرياضية .

ويعزو الباحثان سبب ذلك على أن رؤساء وأعضاء الهيئات الإدارية للنادية والاتحادات الرياضية مع تقدم سنوات خبرته يتعمق لديه الوعي بأهمية الوقت ويصبح أكثر قدرة على تقويم مخرجات كل منها وأكثر اتجاها نحو سيكولوجية اتخاذ القرار كوسيلة صحيحة يمكن استخدامها لإدارة النادي والاتحاد الرياضي بالطرق الالكترونية في ظل تفشي هذه الجائحة ولدفع العملية الإدارية في الاتجاه الصحيح .

¹ عبدالودود احمد الزبيدي ونبراس يونس محمد (2009) : تأثير مفهوم الذات على إدارة الوقت لدى رؤساء وأعضاء الاتحادات والأندية الرياضية في محافظة صلاح الدين ، المؤتمر الدولي الرابع ، كلية التربية البدنية ، جامعة الزاوية ، ليبيا ، ص 178 .

ويرى الباحثان في أهمية تطبيق الإدارة الإلكترونية في ظل جائحة كورونا لسببولوجية اتخاذ القرار الاندية والاتحادات الرياضية ، وأن تطبيق الإدارة الإلكترونية ستسهم بطريقة ايجابية في حل العديد من المشكلات التي تواجهها الاندية والاتحادات الرياضية ، كما يؤكد رأفت رضوان (2004م) " أن تطبيقات الإدارة الإلكترونية تتمثل في عدد واسع من التطبيقات التي تتطلب مفهوماً جديداً للعلاقات القانونية والمؤسسية مثل تقليل معوقات اتخاذ القرار ، إدارة الملفات وإجراء الحوارات والاستبيانات إلكترونياً، استعراض محتويات الموضوعات إلكترونياً ، طباعة مسودات الوثائق بدلاً من كتابتها باليد، البريد الإلكتروني بديلاً للصادر والوارد والرجوع لبيانات المستخدمين والعاملين وتنفيذ الأعمال الخاصة بهم إلكترونياً مثل (الوظائف- التنقلات- الاختبار- التعيين- الإجازات- الترقيات- الراتب- المكافآت- الانتدابان- الفصل وما إلى غير ذلك)، النمذجة الجاهزة بدلاً من المحاضر التقليدية (نماذج إدارة المشاريع)، التخطيط للميزانية وإعدادها ومناقشتها إلكترونياً، إجراء كافة المعاملات المالية من توثيق وتعاقد وصرف وغيره عن طريق الشبكة، الإنجازات بدلاً من المتابعة، اكتشاف المشاكل إلكترونياً، التجهيز الناجح للاجتماعات¹ .

5- الاستنتاجات والتوصيات:

5-1 الاستنتاجات :

- تفوق حملة الشهادات العليا بالمقارنة مع حملة الدبلوم والبيكالوريوس في سببولوجية اتخاذ القرار .
- تفوق رؤساء واعضاء الاندية والاتحادات الرياضية ممن لهم سنوات خبرة اكثر من (10) سنوات في سببولوجية اتخاذ القرار ممن لهم اقل من (10) سنوات .

5-2 التوصيات :

- اقامة دورات الكترونية في تطبيق الادارة للأندية والاتحادات الرياضية عن سببولوجية اتخاذ القرار .
- التأكيد على اشراك الاعضاء ممن خبرتهم قليلة في دورات تعليمية وتثقيفية في اجادة استخدام الحاسوب وطريقة عقد الندوات والورش الالكترونية لما لها دور كبير في تطبيق الادارة الالكترونية .
- عقد دورات صقل في اتخاذ القرارات لذوي المناصب الإدارية العليا بالأندية والاتحادات الرياضية في دعم صناعة اتخاذ القرار في ضوء التحول نحو تطبيق الإدارة الإلكترونية.

¹ رأفت رضوان (2004م) : الإدارة والمتغيرات العالمية الجديدة ، الملتقى الإداري الثاني للجمعية السعودية للإدارة ، مارس ص3.

المصادر :

- عبدالودود احمد الزبيدي ونبراس يونس محمد (2009) : تأثير مفهوم الذات على إدارة الوقت لدى رؤساء وأعضاء الاتحادات والأندية الرياضية في محافظة صلاح الدين ، المؤتمر الدولي الرابع ، كلية التربية البدنية ، جامعة الزاوية ، ليبيا .
- رأفت رضوان (2004م) : الإدارة والمُتغيرات العالمية الجديدة ، الملتقى الإداري الثاني للجمعية السعودية للإدارة ، مارس .
- احمد كمال نصاري واخران (2003) : تطوير سيكولوجية اتخاذ القرار ببعض الاتحادات الرياضية ، المؤتمر الدولي الخامس ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اليرموك ، الاردن .
- Abdul-Wadud Ahmad Al-Zubaidi and Nebras Yunus Muhammad (2009): The Impact of Self-Concept on Time Management for Presidents and Members of Sports Federations and Clubs in Salah al-Din Governorate, Fourth International Conference, College of Physical Education, Zawia University, Libya .
- Raafat Radwan (2004 AD): Administration and New Global Changes, The Second Administrative Meeting of the Saudi Management Association, March .
- Ahmad Kamal Nassari and Two Other (2003): Development of the Psychology of Decision-Making in Some Sports Federations, The Fifth International Conference, Faculty of Physical Education, Yarmouk University, Jordan .