



Construction and Application of Sport Profession Scale of Football in Kurdistan Region-Iraq

Karwan Kamal shukri ^{1*}

Alan Qadir rasul¹

1- College of Physical Faculty of Education - Department of Sports / University of Salah al-Din

Article info.

Article history:

-Received: 30/5/2020

-Accepted: 30/6/2021

-Available online: 30/06/2021

Keywords:

- Scale
- Construction
- Profession Football
- Kurdistan Region

©2021 This is an open

access article under the CC

by licenses
<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0>



Abstract

The researcher addresses that profession in sport activities became a vital demand among recent era requirements in all countries over the world and no one can ignore profession in condition that profession is extracted from experiment circumstances and economics of each country, and this system involves several factors such as players, club administrations, federations, economy and economic laws...etc. The specialists conforms sport should keep pace direction toward privacy which appropriate with type and goals of sport bodies and foundations. There should be a continuous follow up of rules and conformation of their activities, abilities and rapid alters and reforms of what needed to be adjusted and work for developing, updating continuously according to renewed local and global variables and keeping pace with rapid development in sport management area and that is what the importance of the research conforms. In spite of all these, there is a problem with no previous studies about that topic in Iraq generally and especially in Kurdistan except few simple professional contracts done by some sport clubs that excluded of management and finance rules when such a situation occurs generates problems or differences between concerned parties. Therefore, the researcher seeks to construct scale for profession of football players embrace all important aspects throughout writing theoretical framework of this subject then discovering few similar studies to current research in foreign countries. The research proceeded on (108) people whom present the most famous sport foundations in Kurdistan region and they have been divided into three groups each of them included (36) individuals of ministry of culture and youth, Olympic community and press association of athletes. Furthermore the researcher used descriptive approach also scientific methods has been followed to construct scale in terms of setting the main subscales and selecting privet sections for each subscale then discriminative power and internal consistency coefficient has been conducted for items validity, reliability and subjectivity depending on appropriate statistical tools. In chapter four, the research presents the outcomes, then discusses each subscale once at a time supported by scientific fact provided by experts in that field. Finally, in chapter five some conclusions have presented such as prepared scale as its items and subscales have been approved by all research sample participants and the researcher also concluded that profession works on increasing competition between clubs to raise performance level of players and obtain talented players and increasing demand on players.

* Corresponding Author: Alanyaba1971@yahoo.com- University of Salah al-Din.

بناء مقياس الاحتراف الرياضي للاعبين كرة القدم في إقليم كردستان - العراق

تاريخ البحث

- متوفر على الانترنت: 2021/06/30

أ.م.د. ثالان قادر رسول

كاروان كمال شكري

كلية التربية الرياضية/ جامعة صلاح الدين

الكلمات المفتاحية

الخلاصة:

- بناء مقياس
- الاحتراف الرياضي
- كرة القدم
- إقليم كردستان

يحاول الباحث من خلال هذا البحث بناء مقياس لاحتراف لاعبي كرة القدم يشتمل على المهمة جميعها في هذا الجانب من خلال كتابة الاطار النظري لهذا الموضوع ومن ثم الاستفادة من بعض الدراسات المشابهة لهذا العمل في بلدان اخرى . أجري البحث على عينة قوامها (108) فرداً يمثلون أهم المؤسسات الرياضية في إقليم كردستان اذ تم توزيعهم على ثلاثة مجاميع كل مجموعة ضمت (36) فرداً يمثلون أندية الدرجة الممتازة في إقليم كردستان والمديرية العامة للرياضة التابعة لوزارة الثقافة و الشباب و اللجنة الاولمبية الكردستانية و الاتحادين العراقي و الكردستاني و نقابة الصحفيين الرياضيين. واستخدم الباحث المنهج الوصفي حيث قام بأجراء الخطوات العلمية لبناء مقياس من حيث اعداد المحاور الاساسية و ترشيح الفقرات الخاصة بكل محور، ومن ثم استخراج القوة التمييزية و معامل الاتساق الداخلي لصدق الفقرات و ثباتها وموضوعتها معتمداً على الوسائل الاحصائية المناسبة لهذه العملية وفيما بعد عرض الباحث النتائج التي حصل عليها ومن ثم قام بمناقشته نتائج كل محور على حده موثقاً و مدعوماً بالحقائق العلمية للخبراء والمختصين في هذا المجال ، وبعدها قام الباحث بكتابة أهم الاستنتاجات التي وصل اليها ومن أهمها أن المقياس المعد تم الاتفاق عليها من قبل افراد عينة البحث جميعهم وعلى فقراته ومحاوره جميعها وكذلك استنتج الباحث بأن الاحتراف يعمل على زيادة التنافس بين الاندية لرفع مستوى اللاعبين والحصول على لاعبين متميزين ، و زيادة الطلب على اللاعبين ، و في ضوء هذه الاستنتاجات اوصى الباحث مجموعة من التوصيات أهمها إمكانية استخدام المقياس الحالي من قبل المؤسسات الرياضية في إقليم والاستفادة من هذه النتائج لمساعدة الجهات المعنية من خلال التوجيه و الارشاد كذلك يمكن أن يقوم الاتحادان العراقي و الكردستاني بإعداد الشروط و التعليمات من المقياس الحالي و توزيعها على إدارات الاندية بغية مساعدة الهيئات الادارية في التعرف على أهم المحاور الخاصة باحتراف لاعبي كرة القدم .

1- التعريف بالبحث-التعريف بالبحث .

1-1 مقدمة البحث وأهميته :

إن الاحتراف أصبح في الأنشطة الرياضية مطلباً حيوياً بين متطلبات القرن الحديث في كل دول العالم ولا يستطيع أي باحث إن يتجاهل الاحتراف ، ولكن لابد إن تكون تجربة الاحتراف نابعة من ظروف كل دولة واقتصادها وبسبب ظهور انتشار ظاهرة الاحتراف في مجال الرياضة في العراق بصورة عامة و في إقليم

كوردستان بصورة خاصة ويتطلب تطوير العمل الإداري المنظم لتوحيد الأسلوب الإداري في الأندية والمنظمات الرياضية .

والاحتراف الرياضي هو أحد الجوانب الإدارية و القانونية الجديدة التي طرأت على المجال الرياضي بشكل عام و على رياضة كرة القدم بشكل خاص والذي أسهم في الارتقاء بالمستوى الفني وعلى الأصعدة كافة، طبيعة الاحتراف تختلف عن طبيعة الهواية من حيث الأهداف والغايات وما يؤدي إليها من برامج وأساليب، فلا بد من تغيير جذري في شخصية المؤسسة الرياضية لإخراجها من تحت عباءة الدعم الحكومي وتمكينها من الاستقلالية والاعتماد على الذات والتحول إلى شركة رياضية تعمل على وفق قوانين المنافسة والسوق⁽¹⁾.

تعد الأندية الرياضية من المؤسسات المهمة وفعالة في بناء جيل رياضي قادر على القيام بالمهام الملقة على عاتقه على أكمل الوجه فضلاً عن القيام بأدوارها الثقافية والاجتماعية والعملية والترفيهية. فالنادي هو المؤسسة التي تكونها جماعة ذات صفة دائمة يربطهم فكرة رياضية واجتماعية وثقافية تهدف الى نشر التربية الرياضية والاجتماعية والثقافية ورفع مستواها وبث الروح الرياضية السامية بين الأعضاء وتهيئة الوسائل والسبل لاستثمار أوقات الفراغ لما يعود عليهم وعلى الجميع بالنفع والفائدة.

ويمكن القول إن المنظومة الإدارية الاحترافية أصبحت منظومة معرفية أساسها الفكر والثقافة أي أن الجوانب التي يحتكم إليها الإداري المحترف ليست اللوائح التنفيذية وإجراءات العمل وإنما الجانب الفكري والجانب الثقافة وهما قادرتان على ابتكار وتطوير وتغيير الإجراءات كلما دعت الحاجة وكلما حدث ما يدعو إلى التغيير، لكن في النهاية تبقى اللوائح والجمعيات العمومية هي الجانب الأهم⁽²⁾.

لقد دخلنا عصر الاحتراف ونحن في حاجة ماسة اليوم إلى تعزيز ثقافتنا وتطوير قدراتنا من خلال وجود باحثين لهم تجارب واسعة في الميدان، أي أن نظرياتهم وبحوثهم ودراساتهم ناتجة عن تجارب واقعية، تساعد على تشخيص الخلل في القطاع الرياضي وتساهم في وضع الحلول الممكنة و المناسبة. ومن هنا تكمن أهمية البحث في بناء مقياس نظام لاحتراف لاعبي كرة القدم يتناسب مع عمل الأندية الرياضية من أجل إيجاد أفضل السبل لتنظيم العمل في ميدان الرياضة.

1-2 مشكلة البحث:

لقد بذل الباحثان جهداً في البحث عن أنظمة الاحتراف الرياضي في أندية إقليم كوردستان - العراق بالرغم من أن هذا الموضوع يحظى باهتمام الوسط الرياضي إلا انه لم يجد أي شيء يذكر حول هذا الموضوع باستثناء بعض العقود الاحترافية البسيطة التي تتعاقد من خلالها بعض الأندية الرياضية ، حيث أن

(1) رحاب محمد السيد ؛ التنظيم القانوني للاحتراف الرياضي في جمهورية مصر العربية : (رسالة ماجستير ، جامعة الاسكندرية /

كلية التربية الرياضية للبنات ، 2008) ص 5 .

(2) محمد سليمان الاحمد و اخرون ؛ الثقافة بين القانون والرياضة ، ط 1 : (عمان ، دار وائل للنشر و التوزيع ، 2005) ص 67.

تجربتنا الاحترافية مازالت في بدايتها وهي في حاجة إلى مزيد من الدراسات و العمل الميداني معاً ، وكذلك إلى مزيد من البحث والتقصي حتى نستطيع من خلالها تحقيق أهدافنا في وضع نظام احترافي مناسب بهدف تطوير المنظومة الرياضية في إقليم كردستان ، وانطلاقاً من حرص الباحثان وسعيه لرفع مستوى الأداء للأنظمة الإدارية في إقليم كردستان ، فقد لاحظ وجود مشكلة تكمن في قلة خبرة في استخدام أنظمة الاحتراف الرياضي بصورة علمية ومدرسة في رياضة كرة القدم مما يؤدي إلى التخبط في العمل الإداري ، فضلاً عن التباين والتشتت والفردية في كيفية تطبيق هذه القوانين من قبل الأندية الرياضية في إقليم كردستان. فقد عزم الباحثان إلى بناء مقياس لاحتراق لاعبي كرة القدم في إقليم كردستان - العراق يعمل على توحيد العمل الإداري في أندية إقليم كردستان مراعيًا الجوانب القانونية والإدارية للاحتراق الرياضي.

1- 3 هدف البحث :

- بناء مقياس لاحتراق لاعبي كرة القدم لدى الأندية الرياضية في إقليم كردستان - العراق.

1- 4 مجالات البحث :

1-5-1 المجال البشري : مدراء عامون ومدراء في وزارة الثقافة و الشباب ورؤساء وأمناء سر أندية الدرجة الممتازة بكرة القدم و المكتب التنفيذي للجنة الاولمبية الكوردستانية والاتحادان العراقي والكردستاني المركزيان لكرة القدم و فروعها في محافظات إقليم كردستان ونخبة من الإعلاميين الرياضيين .

1 - 5 - 2 المجال الزمني : من 1 / 2 / 2014 إلى 1 / 4 / 2014

1 - 5 - 3 المجال المكاني : المقرات الرئيسة للمنظمات الرياضية في إقليم كردستان - العراق.

3- منهج البحث و إجراءاته الميدانية :

3 - 1 منهج البحث : استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية .

3 - 2 مجتمع البحث و عينته :

تمثل مجتمع البحث القادة في المنظمات الرياضية في إقليم كردستان وهي :

1-المديرية العامة للرياضة في وزارة الثقافة و الشباب في إقليم كردستان - العراق .

2-مكتب التنفيذي للجنة الاولمبية في إقليم كردستان - العراق .

3-أندية الدرجة الممتاز في دوري إقليم كردستان - العراق .

4-الاتحادان العراقي والكردستاني المركزيين والفرعية في محافظات إقليم كردستان - العراق .

5-كوادر الإعلام الرياضي في إقليم كردستان - العراق .

وبذلك أصبح عدد كوادر القادة في الحركة الرياضية في إقليم كردستان - العراق (340) عضواً ، أما عينة البحث فقد تم اختيارها بالطريقة العمدية تبعاً لمواصفات خاصة بين القادة الرياضية في المجال الرياضي والمسؤولين عن تطبيق الاحتراف وبنسبة (31%) من مجتمع البحث إذ بلغ أفراد عينة البحث (

108) فرداً ، ممن لهم الخبرة الإدارية والمؤهل العلمي والدراسي . بحيث توزعت على (3) مجاميع ، كما موضح في الجدول (1) .

الجدول (1)

يبين تصنيف أفراد العينة وعددها

المجموعة الأولى			المجموعة الثانية			المجموعة الثالثة			المجاميع
المديرية العامة للرياضة في وزارة الثقافة و الشباب			اعضاء المكتب التنفيذي للجنة الاولمبية في إقليم كردستان والاتحادان الكوردستاني والعراقي المركزيين لكرة القدم			كوادر الإعلام الرياضي في إقليم كوردستان			التوصيفات
مدراء عامون و مدراء	رؤساء الأندية الدرجة الممتازة	أمناء سر الأندية الدرجة الممتازة	مكتب تنفيذي للجنة الاولمبية	الاتحادين الكوردستاني و العراقي المركزيين	الاتحادات الفرعية في إقليم كوردستان	المرنية	السمعية	المقرونة	
8	14	14	8	20	8	16	10	10	
36			36			36			
36			36			36			المجموع

* تصميم المقاييس وبناءؤه :

ويضيف الباحثان نقطة أخرى والتي أغفلها المصدر وهي عندما لا تتوفر اختبارات أساساً لقياس الظاهرة وهذا ما ينطبق على دراسة الباحثان إذ لا يوجد اي قياس يقيس ما قاس الباحثان والذي سيتم التطرق إليه في أبواب الرسالة اللاحقة .

* خطوات بناء المقياس :

يتطلب بناء المقياس الجديدة اتخاذ عدد من الإجراءات و الخطوات الضرورية، هذه الإجراءات و الخطوات تتم بالاعتماد على مصدرين هما : (التفكير المنطقي و التحليل إحصائي) ومن الملاحظ أن كلاً من المصدرين يعتمد على الآخر ويكمله ، وان كل الخطوات التي تتبع لبناء الاختبارات البدنية والمهارية في اللعب تعد واحدة فيما يخص لكل الأنشطة والألعاب الرياضية المختلفة ، إذ تناول معظم مصادر ومراجع القياس والتقويم العديد من الخطوات التي يرى الباحثان أنها خطوات مناسبة لبناء الاختبارات وتصميمها.

3 - 3 إجراءات بناء المقياس : تتضمن إجراءات بناء المقياس الخطوات التي اتبعت في بناء المقاييس بغاية حصول على مقياس يتمتع بصدق و ثبات . وان فقراته لها القدرة على ما وضعت من اجله ، وعليه فقد اتبع الباحثان الخطوات الآتية :

3 - 3 - 1 تحليل النظم و اللوائح الخاصة بالاحتراف :

- 1- اللوائح الخاصة بشؤون اللاعبين في دول المملكة الأردنية الهاشمية والإمارات العربية المتحدة و دولة قطر و المملكة العربية السعودية و جمهورية مصر العربية وبعض الدول الأوروبية .
- 2- بعض نماذج عقود اللاعبين للأندية التابعة للاتحاد الكوردستاني المركزي لكرة القدم.

3 - 3 - 2 محاور المقياس و فقراته : بعد إجراء الخطوات السابقة توصل الباحثان الى تحديد (8) محاور أساسية مع ترشيح (117) فقرة موزعة على محاور الاستمارة كما قام الباحثان بعرض استمارة المقياس لاستطلاع رأى الخبراء و المتخصصين ، لتقدير مدى صلاحية أو عدم صلاحية المحاور الأساسية للمقياس مع فقراتها وأيضاً مدى مناسبتها للهدف الذي وضعت من أجله . وأسفرت نتائج هذا التطبيق عن اتفاق الخبراء على بعض محاور المقياس وتعديل و استبعاد بعضها نظراً لعدم صلاحيتها و تحقيق الأهداف التي وضعت من أجله حسب تصنيف بلوم .

الجدول (2)

يبين نسبة اتفاق الخبراء والمختصين على محاور المقياس

ت	المحاور	عدد الخبراء	الموافقين	النسبة المئوية
1	مفهوم الاحتراف .	20	20	% 100
2	شروط اللاعب المحترف	20	20	% 100
3	أهمية الاحتراف .	20	18	% 90
4	أساس العقد للاعب المحترف	20	16	% 80
5	أنواع العقود التي يمكن تطبيقها في نظام الاحتراف الرياضي .	20	-	% 100
6	تحديد مضمون التعاقد في الاحتراف بالمؤسسات الرياضية .	20	3	% 85
7	العناصر المكونة لنظام الاحتراف	20	16	% 80
8	أنواع الالتزامات العقدية الخاصة بعقد الاحتراف بالمؤسسات الرياضية	20	17	% 85

3 - 3 - 2 إعداد تعليمات المقياس :

من أجل أن تكتمل صورة المقياس بصيغة التمكن من تطبيقها على العينة ، تم اعداد تعليمات المقياس ، من أجل الحصول على بيانات صادقة ، إذ أكدت التعليمات على ضرورة الإجابة بصراحة و دقة وعدم ترك أي فقرة بلا أجابه . كما أعطيت خمسة بدائل (موافق بشدة ، موافق ، محايد ، غير موافق ، غير موافق بشدة) لكل فقرة بقيم (1 - 2 - 3 - 4 - 5) على التوالي ، وقد حسبت الدرجات لدى كل فرد من أفراد العينة بحساب المجموع الكلي للدرجات التي حصل عليها من خلال إجابته عن فقرات المقياس ، وقد تراوحت الدرجة الصغرى (101) والدرجة الكلية (505) .

3 - 3 - 4 التحليل الإحصائي للمقياس :

صدق بناء المقياس وهو يسمى أحياناً بصدق المفهوم ، لأنه يقوم على تحديد المفاهيم أو البنى للظاهرة المقاسة ومن ثم التحقيق منها تجريبياً .

وقد تم التوصل إلى صدق البناء للمقياس باستخدام أسلوبين (تمييز الفقرات و الاتساق الداخلي)، إذ ان " صدق البناء يركز على أمرين أولهما صدق التمييز و ثانيهما الاتساق الداخلي ، واللذان يعدان من المؤشرات لصدق البناء " وتم إجراء القوة التمييزية للفقرات والاتساق الداخلي للمقياس كالآتي :

3 - 3 - 4 - 1 القوة التمييزية للفقرات :

إن من الخصائص المميزة للفقرة الجيدة هي قدرتها على التمييز بين الفئة العليا و الفئة الدنيا بمعنى ان ينسجم تمييز الفقرة مع تمييز المقياس بأكمله . وهي تعني " القدرة على التفريق أو التمييز بين الأفراد الذين يحصلون على درجات عالية و الافراد الذين يحصلون على درجات منخفضة في المقياس نفسه " وتم إجراء القوة التمييزية للفقرات بتطبيق محاور المقياس وفقراته على عينة البناء من مجتمع البحث قوامها (60) فرداً . ولإيجاد القوة التمييزية للفقرات اتبع الباحثان الخطوات الآتية :

- تطبيق المقياس على عينة البناء .
- ترتيب الدرجات التي حصل عليها افراد العينة على أساس المجموع الكلي من اعلى درجة ترتيباً تنازلياً الى اقل درجة .
- استخدام اسلوب المجموعات المتطرفة ، المجموعة العليا و المجموعة الدنيا . وقد بلغ عدد افراد كل مجموعة من المجموعتين العليا و الدنيا (30) فرداً .

- استخدام الاختبار التائي للعينتين المستقلتين لاختبار الفروق بين درجات المجموعتين العليا و الدنيا ولكل فقرة من فقرات المقياس .
- المحكنتين في درجات كل فقرة من فقرات المقياس لان القيمة الناتية المحسوبة تمثل القيمة التمييزية الفقرات . وعليه تم قبول فقرات المقياس جميعها لانها تتميز بقوة تمييزية .

3 - 3 - 4 - 2 الاتساق الداخلي :

تم ايجاد الاتساق الداخلي للمقياس من خلال ايجاد معامل الارتباط بين درجات كل فقرة مع درجة البعد الذي تنتمي اليه ، وعند مقارنة القيم المحسوبة مع القيمة الجدولية فان جميع نتائج الفقرات جميعها كانت دالة احصائياً . وهذا يدل على ان فقرات المقياس جميعها كانت تتميز بالاتساق الداخلي ، مما يؤكد ان الفقرات في كل محور من المحاور متجانسة و متوافقة .

3 - 3 - 4 - 3 ثبات المقياس : من أجل استخراج ثبات محاور المقياس قام الباحثان بأجراء التطبيق واعادتها على عينة من مجتمع البحث قوامها (60) فرداً ، وتم حساب معامل الثبات بين التطبيق الاول و التطبيق الثاني لكل محور ، كما موضح في الجدول (3) .

الجدول (3)

يبين معامل ثبات المقياس بين التطبيق الاول و التطبيق الثاني

ت	المحاور	معامل الارتباط	القيمة الاحتمالية
1	مفهوم الاحتراف .	0,674 **	0,000
2	شروط اللاعب المحترف .	0,421 *	0,021
3	أهمية الاحتراف .	0,563 **	0,001
4	اساس العقد للاعب المحترف .	0,621 **	0,000
5	العناصر المكونة لنظام الاحتراف .	0,538 **	0,002
6	أنواع الالتزامات العقدية الخاصة بعقد الاحتراف بالمؤسسات الرياضية	0,804 **	0,000

* مستوى المعنوية 0,05 ** مستوى المعنوية 0,01

يوضح الجدول (5) وجود ارتباط ذي دلالة إحصائية بين التطبيق الأول و التطبيق الثاني للمقياس حيث تراوح معامل الارتباط ما بين (0,621 – 0,804) وهي ذات دلالة عالية.

3 - 3 - 5 التجربة الرئيسة للمقياس:

قام الباحثان بتوزيع المقياس على عينة البحث والبالغ عددهم (108) فرداً ، واجريت التجربة الرئيسة في الفترة ما بين (2014/2/1 الى 2014/4/1) بهدف الوصول الى بناء مقياس خاص لتنظيم الاحتراف في اقليم كوردستان - العراق.

3 - 3 - 6 الوسائل الاحصائية المستخدمة :

تم استخدام الحقيبة الاحصائية (spss) لمعالجة البيانات الخاصة و التي تضمنت الوسائل الاحصائية الاتية : (الوسط الحسابي ، الانحراف المعياري ، اختبار (t - test) ، معامل الارتباط البسيط بيرسون ، اختبار تحليل التباين باتجاه واحد) .

4 - 1 عرض النتائج و مناقشتها :

4 - 1 عرض نتائج الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية والايوساط الفرضية للمجاميع الثلاثة في محاور المقياس .

الجدول (4)

قيم الاوساط الحسابية و الانحرافات المعيارية ما يأتي :

المحاور	المجموعة الأولى		المجموعة الثانية		المجموعة الثالثة	
	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
الاول	35,83	3,07	36,694	3,142	36,38	2,498
الثاني	30,30	2,227	29,94	1,941	29,694	2,364
الثالث	54,97	2,591	54,75	3,046	55,583	2,760
الرابع	93,33	4,857	92,94	3,648	92,527	3,621
الخامس	26,16	2,08	25,388	2,101	25,222	1,774
السادس	316,94	9,618	313,94	7,213	313,58	8,946

4 - 2 عرض نتائج المحور الاول للمقياس ومناقشتها :

الجدول (5)

يبين تحليل التباين (ANOVA) لنتائج المحور الاول للمقياس " مفهوم الاحتراف "

المحور	مصادر الاختلاف	مجموع مربعات	درجة الحرية	متوسط مربعات	F	القيمة الاحتمالية
الاول	بين المجموعات	13,722	2	6,861	0,805	0,650
	داخل المجموعات	895,194	105	8,526		

* معنوى عند مستوى المعنوية ($\text{Sig} \leq 0,05$)

من خلال الجدول (5) يتضح بأن القيمة الاحتمالية والبالغة (0,650) اكبر من مستوى الدلالة (0,05) وهذا يدل على عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية في المحور الأول للمقياس " مفهوم الاحتراف " . ويعزو الباحثان إلى إن مفهوم الاحتراف الحقيقي كان واضحاً لديهم نظراً للدراية الكاملة والفهم لكل نقاط قوانين الاتحاد الدولي لكرة القدم واختيارهم على أسس علمية وخبرة إدارية ورياضية . كذلك المفاهيم كانت شمولية وعمومية و واضحة ، "إذ إن اللاعب المحترف لابد إن يكون متفرغاً للممارسة الرياضة وإن ينتظم ويستمر للممارسة رياضة كرة القدم ويجب إن يتم إبرام عقد محدد المدة بين اللاعب والنادي مصدق عليه من الاتحاد و واجب النفاذ"⁽¹⁾ .

4 - 3 عرض نتائج المحور الثاني للمقياس ومناقشتها :

الجدول (6)

يبين تحليل التباين (ANOVA) لنتائج المحور الثاني للمقياس " شروط اللاعب المحترف "

المحور	مصادر الاختلاف	مجموع مربعات	درجة الحرية	متوسط مربعات	F	القيمة الاحتمالية
الثاني	بين المجموعات	6,796	2	3,398	0,712	0,493
	داخل المجموعات	501,167	105	4,773		

* معنوى عند مستوى المعنوية ($\text{Sig} \leq 0,05$)

ويعزو الباحثان بأن عينة الدراسة تؤيد بان للاعتراف أهمية خاصة ، وهذا لا يتحقق الا بوجود وضع شروط خاصة به ، بحيث يلزم الأندية واللاعبين التمسك بيها ، اذ يرى الباحثان بان الأندية يجب أن تكون من الأندية المرخصة رسمياً من قبل الاتحاد الرياضي ، وان تتعهد بالالتزام بكل ما تضمنته لائحة الاحتراف ، وبكل التعليمات التي يصدرها الاتحاد الرياضي وان يقدم لاتحاد كرة القدم خطة مالية تثبت مقدرته على اداء تكاليف ممارسة الاحتراف على وفق لوائح الاحتراف وان يحتفظ بسجلات نظامية خاصة باللاعبين المحترفين ، "إذ إن الاندية الممارسة للاعتراف تخضع لكل ما يصدره الاتحاد الرياضي من تعليمات و توجيهات ، فهناك

(1) خليل عبد الغني السعدي ؛ دراسة تحليلية لنظام إحتراف لاعبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية : (رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، 2000) ص 202- 203 .

رقابة كاملة من اتحاد كرة القدم على الاندية الممارسة للاحتراف بالمقابل فان على اللاعب الالتزام بمواعيد التدريبات اليومية التي يحددها النادي وكذلك عليه التفرغ للعب لناديه وان يكون لائقاً من الناحيتين البدنية و الصحية بموجب إجراء الفحوصات الخاصة التي تثبت جاهزيته الصحية و البدنية والنفسية . ومن ثم ان نماذج عقود احتراف لاعبي كرة القدم جميعها تتضمن ضرورة التصديق على العقد من قبل اتحاد كرة القدم بعد ابرامه ، واذا لم يصدق الاتحاد على العقد فان معنى ذلك أن اللاعب لا يمكنه المشاركة في المباريات و المسابقات ومن ثم ينعدم كل أثر للعقد" (1) .

4 - 4 عرض نتائج المحور الثالث للمقياس و مناقشتها :

جدول (7)

يبين تحليل التباين (ANOVA) لنتائج المحور الثالث " اهمية الاحتراف "

المحور	مصادر الاختلاف	مجموع مربعات	درجة الحرية	متوسط مربعات	F	القيمة الاحتمالية
الثالث	بين المجموعات	13,407	2	6,704	0,850	0,430
	داخل المجموعات	826,472	105	7,871		

* معنوى عند مستوى المعنوية (Sig ≤ 0,05)

من خلال الجدول (7) يتضح بان قيمة الاحتمالية والبالغة (0,430) اكبر من مستوى الدلالة (0,05) وهذا يدل على عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية في محور الثالث للمقياس " أهمية الاحتراف " . في الجدول اعلاه يتضح تأييد عينة الدراسة على إدراج الفقرات الخاصة بأهمية الاحتراف، ويرجع الباحثان ذلك إلى تواجدهم في مواقع العمل ذات الصلة المباشرة بكل من الأندية والاتحادات واللاعبين والاتحادين العرقي والكردستاني مما اكسبهم الخبرة الكافية والإلمام بمدى أهمية الاحتراف وعلى الخصوص ونحن على أبواب الدخول إلى عصر الاحتراف ، لأن الاحتراف ينمي الصفات الحميدة للاعبين من اجل النهوض بمستوى كرة القدم .

ويرى الباحثان وجوب عدم الاعتماد الكلي على الإعانات الشهرية الثابتة التي تقدمها الدولة للأندية كما ان الدولة تتحكم مركزياً في الأندية الرياضية من خلال القوانين التي يصدرها بشأن الهيئات الإدارية للأندية ، وهو ما لا يتفق مع الاتجاهات الاقتصادية لإقليم كوردستان - العراق في الوقت الحالي والتي تخطو تدريجياً نحو آليات السوق . بل يجب زيادة حجم الاستثمارات المخصصة للرياضة و وجود متخصصين مهنتهم

(1)Lavallee , D., : The Effect of a live Development Interretion on sports Career Transation Adjustment , International journal of Group Tensions ,2002 .

الأساسية تنمية الموارد بهذه الاندية والاتحادات وضرورة وجود خبراء في مجالس إدارات بعض الأندية والاتحادات بطرق تمويل مختلفة .

4 - 5 عرض نتائج المحور الرابع و مناقشتها :

الجدول (8)

بين تحليل التباين (ANOVA) لنتائج فقرات المحور الرابع للمقياس

المحور	مصادر الاختلاف	مجموع مربعات	درجة الحرية	متوسط مربعات	F	القيمة الاحتمالية
الرابع	بين المجموعات	11,685	2	5,843	0,350	0,750
	داخل المجموعات	1750,861	105	16,675		

*معنوى عند مستوى المعنوية ($Sig \leq 0,05$)

من خلال الجدول (8) يتضح بأن القيمة الاحتمالية والبالغة (0,750) أكبر من مستوى الدلالة (0,05) وهذا يدل على عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية في المحور الرابع للمقياس " أساس العقد للاعب المحترف " .

ويعزو الباحثان بأن الفقرات جميعها قد نالت تأييد عينة الدراسة ، إذ إن عقد الاحتراف للاعب كرة القدم لابد من إن يحرر في نسخ أصلية متعددة بحيث توزع على اتحاد كرة القدم بعد توثيق العقد ونسخة للنادي الرياضي ونسخة للاعب المحترف ونسخة تحفظ اذ طلبها الاتحاد الدولي لكرة القدم . ويرى الباحثان بأن عينة الدراسة لديها وعي ثقافي بالقانون المدني وان عبارات العقد واضحة ومعبرة بدقة عن الإدارة المشتركة للمتعاقدين (اللاعب والنادي) .

ويرى الباحثان بأنه من حق اللاعب ان يتمتع بمهلة أو تعطى له فرصة للتفكير مع وكيله في شروط العقد ومراجعة بنوده من الناحية القانونية و واجباته والتزاماته تجاه النادي الذي سوف يحترف فيه ، وان اتحاد كرة القدم في هذه الحالة يوقع توقيعاً مبدئياً لحفظ حقوق اللاعب الفني التي تم الاتفاق عليها مبدئياً ، و في حالة موافقة اللاعب على هذا العقد يتم التوقيع على العقد النهائي .

4 - 6 عرض نتائج المحور الخامس و مناقشتها :

الجدول (9)

بين تحليل التباين (ANOVA) لنتائج فقرات محور الخامس للمقياس

المحور	مصادر الاختلاف	مجموع مربعات	درجة الحرية	متوسط مربعات	F	القيمة الاحتمالية
الخامس	بين المجموعات	19,463	2	9,731	2,454	0,091
	داخل المجموعات	416,417	105	3,966		

*معنوى عند مستوى المعنوية ($Sig \leq 0,05$)

من خلال الجدول (9) يتضح بأن القيمة الاحتمالية والبالغة (0,091) اكبر من مستوى الدلالة (0,05) وهذا يدل على عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية في المحور الخامس لمقياس " العناصر المطونة لنظام الاحتراف " .

الجدول (10) يتضح تأييد افراد العينة على إدراج العبارات الخاصة بالعناصر المكونة لنظام الاحتراف كوظيفة او مهنة جميعها . ويرجع الباحثان السبب الى أهمية هذا المحور وفقراته وضرورة اهتمام الجهات المسؤولة جميعها بمعرفة العناصر المكونة لنظام الاحتراف كوظيفة ومهنة بغرض الاستفادة منها وذكرها في لائحة الاتحاد مما يحقق النهوض بمستوى رياضة كرة القدم إذ " لا يوجد نظام يلزم كل الهيئات الرياضية وخاصة التي لها علاقة بكرة القدم ، لذلك لابد من وضع لوائح مقننه ومناسبة للاعتراف في كرة القدم كما يجب الاستفادة من نظم الاحتراف المطبقة بطريقة صحيحة في بعض الدول الناجحة في تطبيقه " (1) .

ويرى الباحثان انه من الممكن ان نحد العناصر الاساسية لنظام الاحتراف بثلاث مراحل اساسية وهي المرحلة التمهيدية ومرحلة تطبيق النظام و مرحلة التقويم بحيث تشمل المرحلة التمهيدية على قيام لجنة خاصة بالدراسات والاتصالات اللازمة بكافة الجهات والاطراف المعنية و وضع تصور مثالي انتهاء بوضع تصور الهيكل التنظيمي لإدارة مشروع الاحتراف بكل جوانبه ، وبعدها محاولة البدء بتطبيق نظام الاحتراف على كل عناصر اللعبة (اللاعب - النادي - الاتحاد) ومن ثم الاطلاع على الخطوات الخاصة بنتائج العمل خلال مراحل التنفيذ كافة .

4 - 7 عرض نتائج المحور السادس للمقياس و مناقشتها :

الجدول (10)

يبين تحليل التباين (ANOVA) لنتائج فقرات المحور السادس للمقياس

المحور	مصادر الاختلاف	مجموع مربعات	درجة الحرية	متوسط مربعات	F	القيمة الاحتمالية
السادس	بين المجموعات	245,130	2	122,565	1,687	0,190
	داخل المجموعات	7630,528	105	72,672		

*معنوى عند مستوى المعنوية (Sig ≤ 0,05)

من خلال الجدول (10) يتضح بأن القيمة الاحتمالية والبالغة (0,190) اكبر من مستوى الدلالة (0,05) وهذا يدل على عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية في المحور السادس للمقياس أنواع الالتزامات العقدية الخاصة بعقد الاحتراف بالمؤسسات الرياضية " .

اتضح تأييد عينة الدراسة على الفقرات الخاصة بهذا المحور، ويرى الباحثان بأن هذا التأثير جاء نتيجة الخطوات الأولية التي قام بها الباحثان بحيث قام بعرض فقرات هذا المحور على مجموعة من الخبراء و المتخصصين في مجال القانون المدني بحيث ساعدت هذه الخطوة على كتابة فقراته بما يناسب مع القوانين النافذة في إقليم كردستان - العراق ، لذا فإن الفقرات الخاصة بهذه العملية هي أكثر فقرات العقود الملائمة

لتطبيقها في عقد احتراف لاعب كرة القدم ، لأنها أكثر وضوحاً لأفراد عينة الدراسة . فضلاً عن ذلك فان النمو والتطور الحاصل في الجانب الإداري والمعيشي اللذان يشهدهما الإقليم وجب على اللاعبين والأندية والاتحادات التفكير بمسائل يضمن حقوقهم عند حدوث هذه الحالات ، مما أدى الى ظهور هذه النتائج و" ان عقد الاحتراف شأنه شأن باقي العقود المدنية تنتهي باتفاق الطرفين ، اذ يلزم إلى جانب اتفاق الطرفين على إنهاء ضرورة الحصول على موافقة الاتحاد " (1).

5 – الاستنتاجات و التوصيات :

5 – 1 الاستنتاجات :

1. تم التوصل إلى بناء مقياس للاحتراف الرياضي لدى لاعبي كرة القدم في إقليم كردستان – العراق.
2. اتفاق افراد عينة الدراسة جميعهم على التعريفات التي اعطيت لمفهوم الاحتراف لدى لاعبي كرة القدم في اقليم كردستان – العراق .
3. اتفاق افراد عينة الدراسة جميعهم على أهمية الاحتراف بحيث الاحتراف يعمل على الارتقاء بمستوى اللاعبين من النواحي الفنية و البدنية و المهارية والخططية والعقلية والنفسية .
4. الاحتراف يتطلب التفرغ الكامل مهنة لممارسة كرة القدم ويعمل على تنظيم حياة اللاعبين المحترفين .

5 – 2 التوصيات :

1. إمكانية استخدام المقياس الحالي من قبل المؤسسات الرياضية في الاقليم و الاستفادة من هذه النتائج لمساعدة الجهات المعنية من خلال التوجيه و الارشاد .
2. وضع لوائح مقننه ومناسبة لتطبيق نظام الاحتراف بمفهومه الحقيقي في رياضة كرة القدم .
3. تشكيل لجنة متخصصة في الاندية و الاتحادات تدير شؤون اللاعبين المحترفين و وضع لوائح خاصة بالتأمين الاجتماعي .
4. يمكن إن يقوم الاتحادان العراقي و الكردستاني بتهيئة اعداد من المقياس الحالي ويتم توزيعها على إدارات الأندية لمساعدة الهيئات الإدارية في التعرف على أهم المحاور الخاصة باحتراف لاعبي كرة القدم .

المصادر:

- الاتحاد المصري لكرة القدم ؛ لائحة شؤون اللاعبين المصريين : (القاهرة ، 2008) .
- محمد سليمان الاحمد و اخرون ؛ الثقافة بين القانون و الرياضة ، ط 1 : (عمان ، دار وائل للنشر و التوزيع ، 2005) .
- خليل عبد الغني السعدي ؛ دراسة تحليلية لنظام احتراف لاعبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية : (رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، 2000) .
- رهاب محمد السيد ؛ التنظيم القانوني للاحتراف الرياضي في جمهورية مصر العربية : (رسالة ماجستير ، جامعة الاسكندرية / كلية التربية الرياضية للبنات ، 2008) .

(1) الاتحاد المصري لكرة القدم ؛ لائحة شؤون اللاعبين المصريين : (القاهرة ، 2008) .

- Egyptian Football Association; List of Egyptian Players Affairs: (Cairo, 2008)
- Muhammad Suleiman al-Ahmad and others; Culture between Law and Sports, 1st Edition: (Amman, Dar Wael for Publishing and Distribution, 2005).
- Khalil Abdul Ghani Al-Saadani; Analytical study of the system of professional football players in the Arab Republic of Egypt: (Master thesis, Faculty of Physical Education for Boys, Helwan University, 2000).
- Rehab Mohamed El-Sayed; The legal regulation of sports professionalism in the Arab Republic of Egypt: (Master's thesis, Alexandria University / College of Physical Education (for Girls, 2008
- Lavallee , D., : The Effect of a live Development Interretion on sports Career Transation Adjustment , International journal of Group Tensions ,2002 .

ملحق (1) مقياس الاحتراف الرياضي بصيغته النهائية

ت	العبارات	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1.	توجيه النشاط بشكل رئيس وبصفة معتادة الى القيام بعمل معين بقصد الربح.					
2.	تقاضي المحترف أجراً نظيراً الاحتفاظ بالياقة البدنية وتحسين مستواه الرياضي دون اعتبارها اجراً مقابل عمل أو وظيفة .					
3.	ممارسة الشخص لنشاطه على إنه حرفة ، وذلك بأن يباشره بصفة مستمرة ومنظمة بغرض تحقيق عائد يعتمد عليه كوسيلة للعيش .					
4.	إبرام عقد محدد المدة مع النادي يصدق عليه من قبل الاتحاد ليكون معتمداً و واجب النفاذ .					
5.	جهد يبذلها اللاعب المحترف لقاء أجر متفق عليه وليس مجرد ممارسة حرة للعبة .					
6.	اللاعب الهاوي هو الذى لم يتلقى أي بدلات بخلاف النفقات الفعلية التى تكلفها اثناء مشاركته في أي نشاط رياضي .					
7.	أن يكون متفرغاً للعب لناديه وأن يلتزم بالتدريب في الاوقات المحددة له.					
8.	أن تتوفر شهادة الانتقال الدولية في حالة الاحتراف الخارجي .					
9.	أن يبرم اللاعب عقداً مالياً محدد المدة مع النادي الذي يلعب له ويصدق عليه كم قبل الاتحاد المركزى لكرة القدم .					
10.	أن يكون اللاعب مسجلاً في أحد الأندية و اتحاد كرة القدم .					
11.	ألا يكون قدر صدر بحقه إيقاف تأديبي سارى المفعول أو قرار شطب أو منع نهائي من ممارسة لعبة كرة القدم .					
12.	الارتقاء بمستوى لاعب من الناحية الفنية والبدنية والمهارية والخطوية والعقلية والنفسية .					
13.	رفع مستوى الطلب على اللاعبين للاعتراف بالخارج لدول مختلفة					
14.	زيادة التنافس بين جميع الأندية لرفع مستوى اللاعبين .					
15.	زيادة مصادر التمويل للنادية الرياضية .					
16.	يسهل للأندية الرياضية الحصول على لاعبين متميزين .					
17.	ايجاد مصادر تمويل دائمة للأندية الرياضية لرعاية الاحتراف .					

18.	يساهم في تنمية الصفات الحميدة (الأخلاق) للحفاظ على اللاعبين المنافسين.				
19.	يعمل على تنظيم حياة اللاعب المحترف من كافة الجوانب .				
20.	إرساء ووضع قاعدة لاعطاء اللاعب صفة مهنية معترف بها كمصدر للكسب المادى .				
21.	يؤمن للاعب حقوقه من خلال المشاركة في منتخب بلاده				
22.	عقد الاحتراف هو عقد محدد المدة بمقتضاه يلتزم اللاعب بممارسة لعبة تحت إشراف و توجيه النادي ، وذلك لقاء حصوله على راتب شهري ثابت ، وذلك بخلاف الامتيازات المالية الأخرى .				
23.	للاتحاد الرياضي المعنى له نسبة من تعاقبات الاحتراف التي تبرم بين الأندية الرياضية و اللاعبين المحترفين .				
24.	يجب أن يكون هناك عقد نموذجي للاحتراف فيه حد أدنى للحماية للمحترف في مواجهة النادي . ولا يشترط أن تكون كل شروط موحدة .				
25.	يحرر العقد لكل لاعب من (5) نسخ نسخة للاتحاد المركزي لكرة القدم بعد التوثيق العقد:				
26.	أقل مدة لعقد اللاعب المحترف يجب أن تبدأ من التاريخ الفعلي لسريان العقد حتى نهاية الموسم .				
27.	بينما تكون أقصى مدة للعقود هي خمس سنوات .				
28.	عقد احتراف اللاعب يجب أن يشمل على عنصر التبعية				
29.	يجب التصديق على عقد الاحتراف المبرم بين الاعبين المحترفين و الأندية الرياضية من قبل الاتحاد المركزي لكرة القدم .				
30.	يلزم لتسجيل اللاعب المحترف بسجلات الاتحاد المركزي لكرة القدم :				
31.	نسخة من عقد الاحتراف النهائي بين النادي الرياضي و اللاعب المحترف				
32.	شهادة انتقال دولية في حالة الاحتراف الخارجى تفيد بأن الاتحاد الدولي لكرة القدم على انتقال اللاعب .				
33.	الاتحاد المركزي لكرة القدم له صلاحية في التوقيع على الشروط الاضافية التي ترفق في كل تعاقد يتم توقيعه بين النادي الرياضي و اللاعب المحترف المسجل بالاتحاد .				
34.	الاتحاد الرياضي يعمل على رعاية ورقابة كلا الطرفين في تنفيذ بنود العقد المتفق عليها .				
35.	يذكر اسم وكيل اللاعبين أو المحامى في العقد إذا كان له دور في التفاوض حول العقد .				
36.	ينفرد عقد الأحراف بعض اللاعبين بخصوصيات لا تتوافر لغيره من العقود يتم الاتفاق عليها بين طرفي العقد .				
37.	الاتحاد كرة القدم يعمل على تنظيم بنود العقد المتفق عليها .				
38.	اللاعب الذي تنتهى فترة تعاقدته ليس مطالب منه أو من أي نادي جديد إخطار ناديه السابق بأى مفاوضات يجريها اللاعب شخصياً				
39.	الانتظام والاستمرار في ممارسة لعبة كرة القدم .				
40.	أن تشكل لعبة مصدر رزق رئيس للاعب .				
41.	أن يكون هناك عقد احتراف بين اللاعب و النادي الرياضي				
42.	التفرغ الكامل للاعب للتدريب .				
43.	ايجاد صفة مهنية للاعب المحترف داخل المجتمع من خلال القوانين العاملين بالدولة .				
44.	توفير الاستقرار المادى و النفسى للاعب المحترف .				

45.	اللاعب المحترف يجب أن يطلع على قراءة وفهم لوائح ونظام الاحتراف التي يضعها الاتحاد الرياضي قبل إبرام أي عقد احتراف لتجنب حدوث مشاكل .				
46.	يجب على اللاعب في حالة احساسه بالظلم من جراء عمله في النادي بموجب عقد الاحتراف :				
47.	إبلاغ الجهة المسؤولة عنه في النادي شفهيًا				
48.	إذا لم يسو الأمر يتقدم بشكوى لرئيس النادي أو مجلس إدارة النادي للبت في الشكوى بصورة مباشرة .				
49.	إذا لم يسو الأمر من قبل مجلس إدارة النادي يحق للاعب رفع استئناف على وفق الاجراءات المنصوص عليها في لائحة الاحتراف .				
50.	يخضع اللاعب المحترف من الناحية التنظيمية و التأديبية للنادي المتعاقد معه وايضاً للاتحاد كرة القدم .				
51.	يجب اللاعبين المحترفين يلتزمون بالتفرغ الكامل للعبة حتى لا يؤثر في مستواهم البدني و المهارى و الصحى .				
52.	عدم السفر الخارج مقر النادي دون موافقة خطية من النادي .				
53.	المشاركة في المباريات والمسابقات الودية و الرسمية و المحلية التي يتم إخطاره بها من قبل النادي المتعاقد معه .				
54.	الالتزام بالمواعيد التي يحددها النادي للنوم ، الراحة ، التدريب ، الحضور ، والانصراف .				
55.	أن يلتزم اللاعب بنظام غذائى معين تبعاً لمشرف تغذية يحدده النادي .				
56.	الالتزام بأن يبذل أقصى جهد لتنمية مهاراته وقدراته البدنية .				
57.	إخطار النادي في حالة وقوع إصابة او مرض يمنعه من اللعب واداء واجبه وعليه :				
58.	إخطار النادي بتاريخ العودة لممارسة نشاطه .				
59.	أن يتقدم بشهادة طبية للنادي إذا استمر عجز اللاعب ومرضه .				
60.	أن يتقدم للفحوصات الطبية الدورية التابعة للنادي .				
61.	أن يخضع للعلاج الذي يحدد له ضمن وثيقة التأمين الصحى الخاصة به				
62.	تنفيذ بنود العقد المبرم بينه وبين النادي .				
63.	الحضور المنتظم و المستمر لمواعيد التدريبات التي يتم إخطاره بها من قبل النادي .				
64.	الالتزام بالمحافظة على صحته وعدم تعرضها للخطر .				
65.	يلتزم بالمحافظة على ممتلكات النادي الرياضي و أمواله وجميع ما يسلم إليه وفي حالة الإضرار بها وعدم ردها يكون مسؤول عن تعويض النادي بقيمتها				
66.	أن يلتزم بارتداء ملابس النادي المسلمة له والتي تحمل إعلانات ولا يحق له المطالبة بأى مقابل نظير ذلك إلا إذا كان العقد ينص على ذلك .				
67.	يجب على اللاعبين المحترفين أن يلتزمون ببنود عقود الاحتراف وخاصة بند عدم اللعب لأكثر من جهة مثل (الشركات – الجامعات – مدارس) .				
68.	يوفر النادي للاعب المتعاقد معه راتباً شهرياً:.				
69.	إجراء الفحوصات الطبية والبدنية للاعب .				
70.	التأكد من صلاحية وثيقة التأمين الصحى الخاصة باللاعب .				
71.	أن يؤمن على اللاعب تأميناً شاملاً يغطي حالات الإصابة أو العجز أو الوفاة طوال مدة عقده مع النادي لدى شركة تأمين مرخص لها .				

72.	يلتزم النادي بأن يدفع للاعب أجره في المكان و الزمان المتفق عليها في العقد			
73.	يدفع النادي للاعب راتبه الأساسي :			
74.	إذا أصيب اللاعب بعجز نتيجة اللعب .			
75.	او التدريب لصالح النادي .			
76.	أو في حالة المرض .			
77.	يلتزم النادي بالسماح للاعبه المحترفين بالاشتراك في المنتخبات الوطنية			
78.	للاعب حق بالتمتع بأجازة سنوية ، مع حصوله على أجر كامل			
79.	يشكل النادي لجنة متخصصة لتنظيم شئون اللاعبين المحترفين .			
80.	يجب موافقة اتحاد كرة القدم على تجديد عقد اللاعب .			
81.	من حق النادي سلطة توقيع الجزاءات التأديبية في حدود تنفيذ لائحة الاتحاد المركزي لكرة القدم .			
82.	تبدأ سلطة النادي منذ توقيع عقد الاحتراف وحتى انحلاله .			
83.	يلتزم النادي بعمل سجلات خاصة لكل لاعب محترف يسجل بها كلاً من :			
84.	الحالة الصحية ونتيجة الفحوصات الطبية الدورية على اللاعب .			
85.	الحالة البدنية التي يتمتع بها اللاعب .			
86.	تسجيل مستواه خلال فترات زمنية محددة .			
87.	الجزاءات و العقوبات والخصومات التي توقع على اللاعب .			
88.	توفير كل ما يساعد اللاعب المحترف على رفع مستواه مثل :			
89.	أدوات و أجهزة وملابس وملاعب رياضية .			
90.	صالات لرفع الكفاءة البدنية والمجهزة بأحدث أجهزة للتدريب .			
91.	مدربين على أعلى مستواه (محترفين)			
92.	أجهزة طبية ونفسية وإداريين متخصصين .			
93.	يلتزم النادي فور إبرام عقد الاحتراف أن يسجل اللاعب كأحد لاعبي النادي المحترفين باتحاد كرة القدم .			
94.	يوفر للاعب المحترف نسخاً من :			
95.	أنظمة و لوائح النادي الرياضي .			
96.	أنظمة ولوائح الاحتراف بالاتحاد المركزي لكرة القدم .			
97.	صورة من عقود التأمين المطبقة على اللاعب .			
98.	يوضع نظام خاص بالعقوبات يتناسب مع نظام الاحتراف .			
99.	وجود لجنة متخصصة لشؤون اللاعبين المحترفين تعمل على :			
100.	تنظيم العلاقة بين الاتحاد كرة القدم والاندية الرياضية الممارسة للاحتراف .			
101.	تنظيم العلاقة بين الأندية الرياضية واللاعبين المحترفين .			