

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات في محافظة البصرة عام ٢٠١٨

أ.م.د. شكرية عبدا لله كريم

أ.د. فارس مهدي محمد

جامعة البصرة-قسم الجغرافية

كلية التربية للعلوم الإنسانية

المستخلص :

تعد الأيدي العاملة المقوم الثالث من مقومات الصناعة بعد رأس المال والمادة الخام والتي بدونها لا يمكن قيام الصناعة ونموها وتطورها . فهي بمثابة المخ الذي يبدع ويبتكر ويفكر عكس الآلة التي تعمل على وتيرة واحدة لا أثر للتفكير فيها .

إن ضمان جودة الإنتاج في جميع الصناعات يحتاج للأيدي العاملة الفنية والتي تكون على درجة عالية من الكفاءة في العمل ولديهم خبرات ومهارات فنية عالية ، إن الشروط اللازمة للتنمية هي الأيدي العاملة والكفاءات الإدارية والتقنية ،وممالا شك فيهن الاستعمال الأمثل للقوى العاملة يتطلب تقويمها والتعرف على خصائصها وتوزيعها .

يهدف البحث إلى دراسة الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات في محافظة البصرة عام (٢٠١٨) والتعرف على تركيبهم النوعي العمري والمهني والتعليمي والحالة الزوجية.تضمن البحث بعض الجداول والأشكال البيانية ،إضافة إلى المقدمة والاستنتاجات .

Demographic, economic and social characteristics of the labor force in the iron and steel and petrochemical plants in Basra Governorate in 2018

Prof. Faris Mahdi Mohammed

Prof. Dr. Shukria Abdul Kareem

University of Basra - Department of Geography

Faculty of Education for Humanities

Abstract:

Manpower is the third component of the industry after capital and raw material, without which the industry can not be established, growth and development. They act as the brain that creates, thinks, and thinks the opposite of a machine that works at a single pace with no trace of thought.

Ensuring the quality of production in all industries needs technical manpower, which is a high degree of efficiency in the work and have high technical expertise and skills, the conditions necessary for development are manpower and administrative and technical competencies, and it is doubtful.

The research aims to study the demographic, economic and social characteristics of the labor force in the iron and steel and petrochemical plants in Basra province (2018) and identify their qualitative age, vocational, educational and marital status, including some tables and graphs, in addition to the introduction and conclusions.

المقدمة :

تعد دراسة القوى العاملة من المواضيع المهمة خاصة اذا عرفنا حجم هذه القوى وتركيبها بحسب النوع وفئات العمر، إضافة الى توزيعها بحسب المهن والخصائص التعليمية وساعات العمل والاجور وغيرها . إضافة الى ذلك فهي اساس لازم لوضع خطط المستقبل سواء في مشروعات التنمية الاقتصادية او في مجال الخدمات العامة .

مشكلة البحث: تمحورت مشكلة البحث بالتساؤل الاتي

هل هناك تباين في الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيماوياتفي محافظة البصرة ؟

فرضية البحث:

نظراً للتباين الواضح في حجم القوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيماويات فقد انعكس ذلك على تباين الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيماويات في محافظة البصرة ؟

هدف البحث: يهدف البحث إلى دراسة الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيماويات في محافظة البصرة عام (٢٠١٨) والتعرف على تركيبهم المهني والتعليمي والحالة الزوجية . تضمن البحث بعض الجداول والأشكال البيانية، إضافة إلى المقدمة والاستنتاجات

مبررات البحث : عدم تناول دراسة مفصلة للخصائص العامة للقوى العاملة في المعملين المذكورين.

اولاً: نبذه تاريخية

١-مصنع الحديد والصلب

يقع مجمع مصانع الحديد والصلب في قضاء الزبير على الطريق الرابطة بين منطقة الخور ومدينة الزبير خريطة (١) انشأ المجمع عام ١٩٧٣ حين وافقت وزارة الصناعة والمعادن عقد إنشاء مجمع مصانع الحديد والصلب نصف المتكامل على الضفة الغربية للممر المائي في خور الزبير بطاقة (٤٠٠) ألف طن سنوياً ثم أصبح المصنع متكامل بعد إضافة مصنع الأسفنجي^(١).

يتكون المجمع من المصانع والاقسام التالية :

اولاً: المصانع الإنتاجية

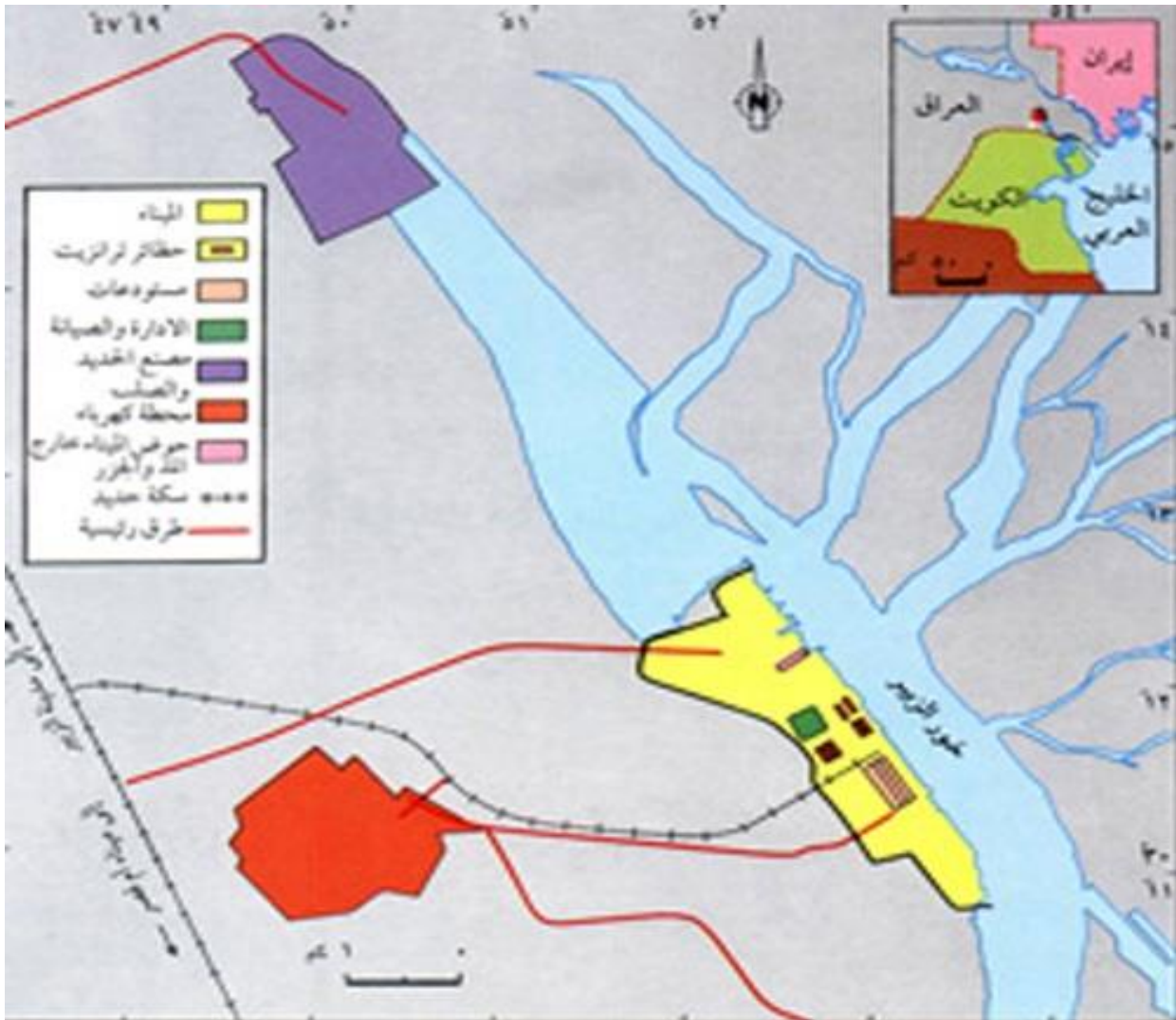
١- مصنع الأنابيب الحلزوني

٢- مصنع إسفنجي

٣- مصنع الصلب

٤- مصنع النورة (حجر الكلس)

خريطة (١) موقع منطقة الدراسة



المصدر: — <https://www.marefa.org/images/a/ac/>

٥- مصنع الدرفلة

ثانياً : الأقسام الخدمية : توجد فيه مجموعة من الأقسام الخدمية كالقسم الإداري والخدمات الفنية والصيانة ، والتخطيط والمتابعة والمختبرات الفيزيائية والكيميائية.

٢- معمل البتروكيمياويات :

يقع معمل البتروكيمياويات جنوب مدينة الزبير على بعد حوالي ٢٨ كم غرب مدينة البصرة وهو يقع شمال غرب ميناء أم قصر .

انشأ مجمع البتروكيمياويات عام ١٩٧٦ من قبل شركة لومس تيس الامريكية بمبلغ (٣٢٨) مليون دينار عراقي وبطاقة انتاجية (١٩٠٠٠٠) الف طن حبيبات بلاستيكية سنوياً.

انشأ مجمع البتروكيمياويات في محافظة البصرة اعتماداً على الغاز الطبيعي المتوفر بكميات كبيرة

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في.....

في حقول محافظة البصرة الخالي من كبريتيد الهيدروجين الذي يستخلص من غاز الميثانوالايتانوالبروباناللدان يدخلان في العملية الإنتاجية فموقع المجمع في مكانة الحالي قد استفاد كثيرامن قرب مصانع غاز الجنوب التي تؤمن له احتياجاته من الغاز السائل والجاف وهو المادة الرئيسية في العملية الانتاجية .

بدأ الانتاج للمجمع عام ١٩٧٩ وذلك بسبب العدوان الايراني توقف الانتاج واستمر التوقف الى سنة ١٩٨٩ ثم بدأ انتاج تجريبي اخر وبسبب العدوان الثلاثي وما تعرضت له مرافق المجمع الانتاجية والخدمية من اضرار توقف عن العمل وبعد حملة الاعمار عام ١٩٩١ تم اصلاح الاضرار واصبحت كافة الوحدات التشغيلية جاهزة للعمل. ويتكون المجمع من المصانع والاقسام التالية :

- ١_ مصنع الاثيلين.
- ٢_ مصنع بولي اثيلين واطئ الكثافة.
- ٣_ مصنع بولي اثيلين عالي الكثافة.
- ٤_ مصنع بولي فينل كلورايد الاحادي .
- ٥_ مصنع بولي فينل كلورايد .
- ٦_ مصانع الكلور والصودا الكاوية وحامض الهيدروكلوريك.

ثانياً: حجم القوى العاملة:

تعد دراسة القوى العاملة في أي مجتمع على قدر كبير من الأهمية وذلك لعلاقتها الوثيقة والمباشرة بعمليات الإنتاج وان هذه العلاقات لها جانب كمي يتمثل في حجم القوة العاملة واخر نوعي له صلة بمتوسط إنتاجي الفرد^(٢) اذا تهتم كثير من دول العالم بالقوى العاملة لكونها الركيزة الاساسية ومحور الاقتصاد والقوة الفاعلة والمحركة للنشاط الاقتصادي. ان حجم قوة العمل في اية دولة يتوقف على الحجم السكاني فيها وتركيبهم النوعي والعمرى وبالقدرة على العمل والحاجة اليه والرغبة فيه لدى افراده^(٣) فالتركيب النوعي يهتم في تحديد حجم السكان ونسبة كل من الذكور والاناث ومن ثم اسهام كل من النوعين في مجالات العمل ولهذه النسبة اهمية كبيرة في الدراسات الجغرافية اذ انها تؤثر في معدلات الولادات والوفيات والهجرة والتركيب الاقتصادي للسكان بما يشمله من العمالة وتركيبها المهني^(٤).

يظهر من بيانات الجدول (١) والشكل (١) التباين الواضح في حجم القوة العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات ، فقد بلغ حجم القوة العاملة في معمل الحديد والصلب (٤٤٦٤) عاملاً وبنسبة (٥٥,٧%) من مجموع القوه العاملة في المعملين في حين بلغ حجم القوه العاملة في معمل البتروكيمياويات (٣٥٤٦) عاملاً وبنسبة (٤٤,٣%) من مجموعهم الكلي .

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

جدول (١) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات في محافظة الصرة عام (٢٠١٨) .

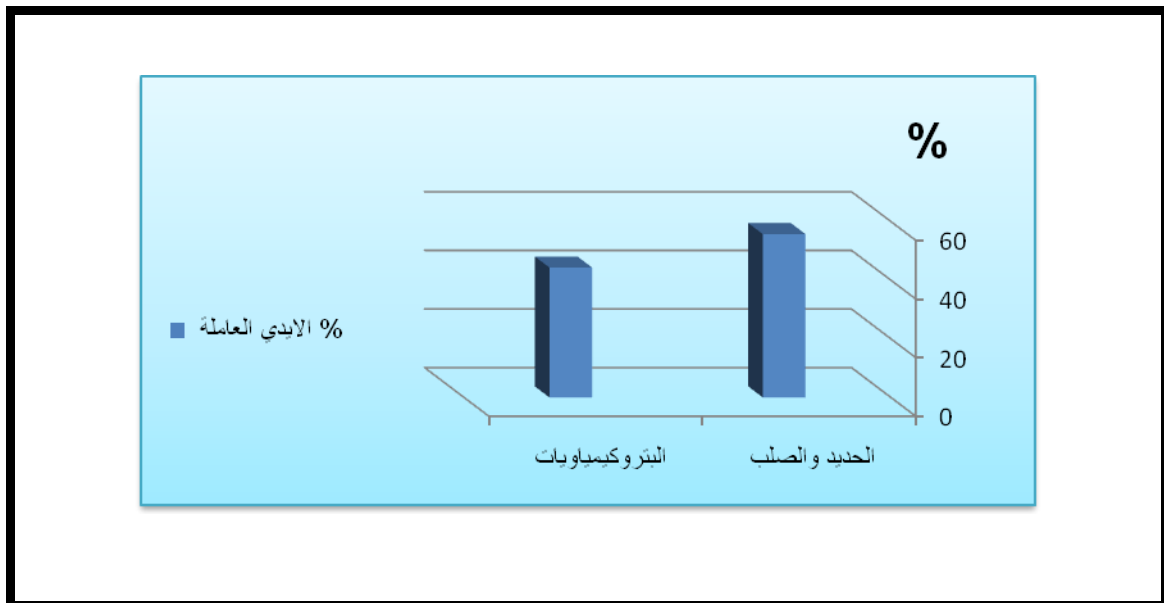
ت	المعمل	عدد العمال	%
١	الحديد والصلب *	٤٤٦٤	٥٥,٧
٢	البتروكيمياويات **	٣٥٤٦	٤٤,٣
	المجموع	٨٠١٠	١٠٠

المصدر: بالاعتماد على :

*وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ٢٠١٨،

**وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتروكيمياويات ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ٢٠١٨،

شكل (١) التوزيع النسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات في محافظة الصرة عام (٢٠١٨) .



المصدر: بالاعتماد على جدول (١)

ثالثاً : الخصائص الديموغرافية للقوى العاملة

تحظى دراسة الخصائص الديموغرافية لأي مجتمع بأهمية كبيرة من قبل المتخصصين بهذا المجال لاسيما من الدراسات السكانية لان التغيرات التي تحصل في التركيب النوعي او العمري للسكان ستؤدي الى تغيرات في مجالات متعددة فهي تكشف عن الحقائق المتعلقة بالسكان ، والاخيرة تكسب مجتمع الدراسة شخصية يمتاز بها عن غيره من المجتمعات ، لذا فإن دراسة تركيب السكان يعين المخططين في وضع البرامج التنموية وفي شتى مجالاتها لاسيما ما يتعلق منها بالجوانب الخدمية ناهيك عن اهميتها في معرفة مقدار ما يملكه المجتمع من موارد بشرية وتوزيعها بحسب اصناف النشاط الاقتصادي^(٥). ان تركيب السكان حسب فئات السن والنوع من اهم واخطر العوامل

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في.....

الديموغرافية في دلالتها على قوة العمل الانتاجية ومقدار حيوتهم كما انه يشير الى اتجاه نموهم^(٦) ولا توجد ظاهرة سكانية تنمو بنفسها بعيدا عن تأثيرات التركيب السكاني الذي يعد اهم العوامل الديموغرافية واوسعها تأثيرا لاسيما فيما يتعلق بالخصوبة والنمو السكاني والنشاط الاقتصادي والاجتماعي^(٧).

أولاً: التركيب النوعي:

ان دراسة التركيب النوعي له اهمية في دراسة السكان ذلك لما لهذا التركيب من نتائج على دراسة العمالة والهجرة ولا تخضع بيانات النوع كما تخضع له بيانات السن من اخطاء عند ذكرها فالخطأ محتمل الوقوع عند ذكر العمر وليس الامر كذلك عند ذكر النوع بطبيعته الحال^(٨).

تعد الاناث المصدر الثاني لقوة العمل في أي دولة من الدول وتفاوتت درجة مساهمة الاناث في قوة العمل تبعا للعديد من الأسباب الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية التي تضبط دور الاناث في قوة العمل^(٩).

يظهر من بيانات الجدول (٢) والشكل (٢) ان عدد الذكور في معمل الحديد والصلب بلغ (٤١٤٠) عاملا وبنسبة بلغت (٩٢,٧%) في حين بلغ عدد الاناث (٣٢٤) عاملة بنسبة تصل الى (٧,٣%) ، اما عدد الذكور في معمل البتروكيمياويات فقد بلغ (٣٢٦٣) عاملا وبنسبة بلغت (٩٢%) في حين بلغ عدد الاناث (٢٨٣) عاملة وبنسبة منخفضة تصل الى (٨%) ويعود سبب تفوق الذكور الى انهم اكثر ملائمة لهذا العمل في هذه المعامل في حين تشكل خطورة على الاناث ، وان هذه الصناعات هي من الصناعات الثقيلة التي تتطلب جهد عضلي كبير وخطورة العمل الذي لا يتلائم مع المرأة وطبيعتها .

جدول (٢) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات بحسب

النوع في محافظة الصرة عام ٢٠١٨

المعمل	الذكور		الإناث		المجموع	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%
الحديد والصلب	٤١٤٠	٩٢,٧	٣٢٤	٧,٣	٤٤٦٤	١٠٠
البتروكيمياويات	٣٢٦٣	٩٢	٢٨٣	٨	٣٥٤٦	١٠٠

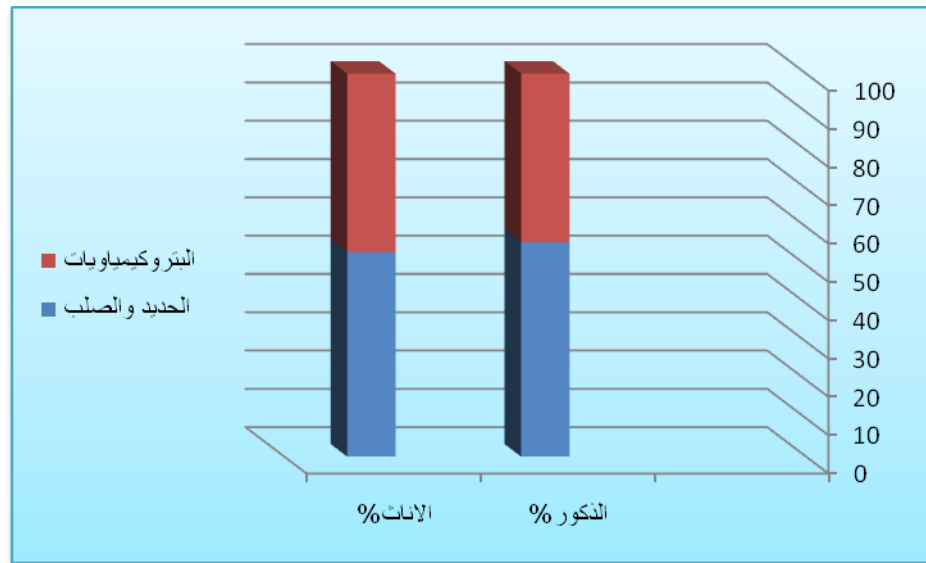
المصدر: بالاعتماد على :

(١) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة، ٢٠١٨

(٢) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتروكيمياويات ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة، ٢٠١٨

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

شكل (٢) التوزيع النسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتر وكيمياويات بحسب النوع في محافظة البصرة عام (٢٠١٨) .



المصدر: بالاعتماد على جدول (٢)

رابعاً: التركيب العمري:

يعتمد حجم القوة العاملة في المجتمع على العوامل الديموغرافية والاجتماعية ، ومما شك فيه ان ذلك يرتبط بحجم السكان ككل ، الا ان التركيب العمري يعد من ابرز العوامل الديموغرافية المؤثرة في القوة العاملة^(١٠) وله اهمية كبيرة في الدراسات الديموغرافية ، لان من خلاله يمكن التعرف على قوة السكان الانتاجية ودرجة حيويتهم ومدى مساهمتهم في العملية الانتاجية وكذلك القادرين على حمل السلاح^(١١)

تشير بيانات الجدول (٣) التباين الواضح في معدل العمر بين الذكور والاناث في معمل الحديد ولصلب والبتر وكيمياويات ، فقد بلغ معدل العمر للذكور في معمل الحديد والصلب ٤٧ سنة والاناث ٤٩ عاماً في حين بلغ معدل العمر للعاملين في معمل البتر وكيمياويات ٤٦ سنة للذكور و٤٧ سنة للاناث

جدول (٣) معدل العمر للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتر وكيمياويات في محافظة البصرة عام (٢٠١٨) .

المعمل	الذكور / سنة	الاناث / سنة
الحديد والصلب	٤٧	٤٩
البتر وكيمياويات	٤٦	٤٧

المصدر: بالاعتماد على :

(١) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ٢٠١٨.

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

(٢) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتروكيمياويات ، قسم التخطيط والمتابعة ، بيانات غير منشورة ٢٠١٨.

خامساً : التركيب المهني :

وهو احد مكونات التركيب الاقتصادي ويصف توزيع السكان حسب المهنة، ويسمى احياناً بالتركيب المهني الاجتماعي ، ويختص بمهنة السكان، اي نوع العمل الذي يمارسه الفرد او نوع العمل المنجز خلال الفترة المرجعية^(١٢) فالتحولات الاقتصادية تؤدي الى تغيرات في التركيب المهني للقوى العاملة^(١٣)

كما ويلعب الوضع الاقتصادي والاجتماعي للمجتمع دوره في تحديد نوعية المهنة السائدة وكون ذلك المجتمع ينطوي ضمن الدول المتقدمة او الدول النامية^(١٤).

يعكس التركيب المهني للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات ،المهارات والتقنيات التي تحتاج اليها هذه الصناعات ويتضح من تتبع ارقام الجدول (٤) والشكل (٣) ارتفاع نسبة العاملين في مهنة الاختصاصيون والفنيون في معمل الحديد والصلب لتحل المرتبة الاولى بنسبة تصل الى (٦٧,٣%) في حين بلغت (١٦,٥%) في معمل البتروكيمياويات والتي تحتل المرتبة الثانية . على النقيض من ذلك ترتفع نسبة العاملون في الانتاج في معمل البتروكيمياويات ليصل الى (٦٨,٦%) وبذلك احتلت المرتبة الاولى في حين بلغت (١٩,٩%) في معمل الحديد والصلب لتحل المرتبة الثانية ترتفع نسبة الكتبة في معمل البتروكيمياويات لتصل الى (١١,٦%) وبذلك احتلت المرتبة الثالثة في حين بلغت (٤,٤%) في معمل الحديد والصلب والتي تحتل المرتبة الرابعة ، اما العاملون في الخدمات فترتفع نسبتهم في معمل الحديد والصلب لتصل الى (٧,٨%) لتحل المرتبة الثالثة في حين بلغت (٠,٧%) في معمل البتروكيمياويات لتحل المرتبة الخامسة والاخيرة ، اما بالنسبة للرؤساء والمدراء فقد بلغت (٢,٦%) في معمل البتروكيمياويات في حين بلغت (٠,٦%) في معمل الحديد والصلب .

جدول (٤) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات

بحسب المهنة في محافظة البصرة عام (٢٠١٨) .

المهنة	المعمل	الحديد والصلب		البتروكيمياويات	
		العدد	%	العدد	%
الرؤساء والمدراء		٢٥	٠,٦	٩٣	٢,٦
الاختصاصيون والفنيون		٣٠٠٤	٦٧,٣	٥٨٤	١٦,٥
الكتبة		١٩٨	٤,٤	٤١٢	١١,٦
العاملون في الانتاج		٨٨٨	١٩,٩	٢٤٣١	٦٨,٦
العاملون في الخدمات		٣٤٩	٧,٨	٢٦	٠,٧
المجموع		٤٤٦٤	١٠٠	٣٥٤٦	١٠٠

المصدر: بالاعتماد على :

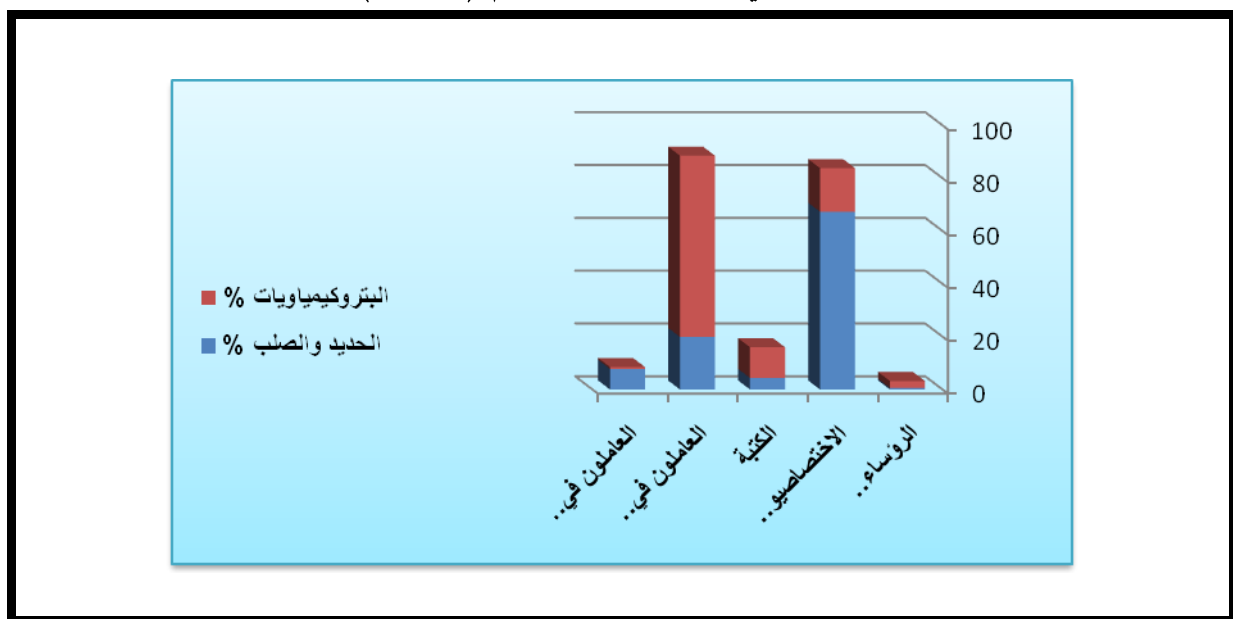
الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في.....

(٣) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ٢٠١٨،
(٤) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتروكيماويات ،قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ٢٠١٨،
ولإظهار علاقة معامل الارتباط بين القوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيماويات فقد تم استخدام برنامج (EvIEWS 9) اذ ان قيمة معامل الارتباط تتراوح بين 1+ و 1- فكلما اقترب من سالب واحد دل على ارتباط عكسي قوي وكلما اقترب من الواحد دل ذلك على ارتباط طردي قوي.

النتائج التالية لـ (جدول ٤) باستخدام برنامج (EvIEWS 9)

0.17	1.00	Peto
1.00	0.17	I&S

شكل (٣) التوزيع النسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيماويات حسب المهنة في محافظة البصرة عام (٢٠١٨).



المصدر: بالاعتماد على جدول (٤)

وعلى مستوى النوع يلاحظ ان توزيع الافراد بحسب مهنتهم الشخصية التي يزاولونها تتباين بين المجتمعات السكانية حسب النوع ، اذ ان هناك مهناً تناسب الرجال واخرى تناسب الاناث وثالثة تناسب الاطفال، وذلك بحسب القدرات الجسمية او الفكرية او التعليمية لكل فئة ، و يلاحظ ان مهن الرجال تتمثل بأعمال التصنيع والمناجم والقوات المسلحة ، اما النساء تتمثل بالمهن الإدارية والتدريس والتمريض الى جانب الاعمال المنزلية(١٥).

ويظهر من بيانات الجدول (٥) والشكل (٤) ارتفاع نسبة الذكور العاملين في الانتاج في معمل البتروكيماويات لتحل المرتبة الاولى بنسبة تصل الى (٧٠%) في حين بلغت نسبة الاناث (٥١,٤%) في حين تتخفف نسبة العاملين في الانتاج في معمل الحديد والصلب لتحل المرتبة الثانية بنسبة تصل الى (١٩,٩%) للذكور و (١٩,٨%) للاناث .

ترتفع نسبة الذكور في مهنة الاختصاصيون والفنيون في معمل الحديد والصلب لتحل المرتبة الاولى بنسبة تصل الى (٦٩,٦%) للذكور و (٣٧,٧%) للاناث في حين بلغت نسبة العاملين في مهنة

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

الاختصاصيون والفنيون في معمل البتروكيمياويات (١٦,٨%) للذكور ، (١٢,٧%) للإناث .
جدول (٥) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات
بحسب المهنة والنوع في محافظة البصرة عام (٢٠١٨).

المهنة		الحديد والصلب				البتروكيمياويات	
		الذكور		الاناث		الذكور	
		العدد	%	العدد	%	العدد	%
الرؤساء والمدراء	٢٣	٠,٦	٢	٠,٦	٨٠	٢,٥	١٢
الاختصاصيون والفنيون	٢٨٨٢	٦٩,٦	١٢٢	٣٧,٧	٥٤٨	١٦,٨	٣٦
الكتبة	٨٧	٢,١	١١١	٣٤,٣	٣٣٠	١٠,١	٨٢
العاملون في الانتاج	٨٢٤	١٩,٩	٦٤	١٩,٨	٢٢٨٥	٧٠	١٤٦
العاملون في الخدمات	٣٢٤	٧,٨	٢٥	٧,٨	١٨	٠,٦	٨
المجموع	٤١٤٠	١٠٠	٣٢٤	١٠٠	٣٢٦٢	١٠٠	٢٨٤

المصدر: بالاعتماد على :

(١) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة

٢٠١٨،

(٢) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتروكيمياويات ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة

٢٠١٨،

ويعود سبب تفوق الذكور في هذه المهنة الى انهم اكثر ملائمة لهذا العمل في حين تشكل خطورة على الاناث واحيانا يتطلب العمل فيها مكانا بعيداً عن محل الاقامة او خارج المعمل نفسه وموقعة ، ترتفع نسبة الاناث العاملات في مهنة الكتبة في معمل الحديد والصلب لتصل الى (٣٤,٣%) والبتروكيمياويات (٢٨,٩%) في حين تتخفض نسبة الذكور في المعملين المذكورين لتصل الى (٢,١%) عند الذكور في معمل الحديد والصلب و (١٠,١%) للذكور العاملين في معمل البتروكيمياويات ، وبلغت نسبة الذكور العاملين في مهنة الرؤساء والمدراء في معمل البتروكيمياويات الى (٢,٥%) في حين ترتفع نسبة الاناث في هذه المهنة لتصل الى (٤,٢%) ، اما نسبة العاملين في معمل الحديد والصلب فهي منخفضة في هذه المهنة لتصل الى (٠,٦%) للذكور والاناث على حد سواء.

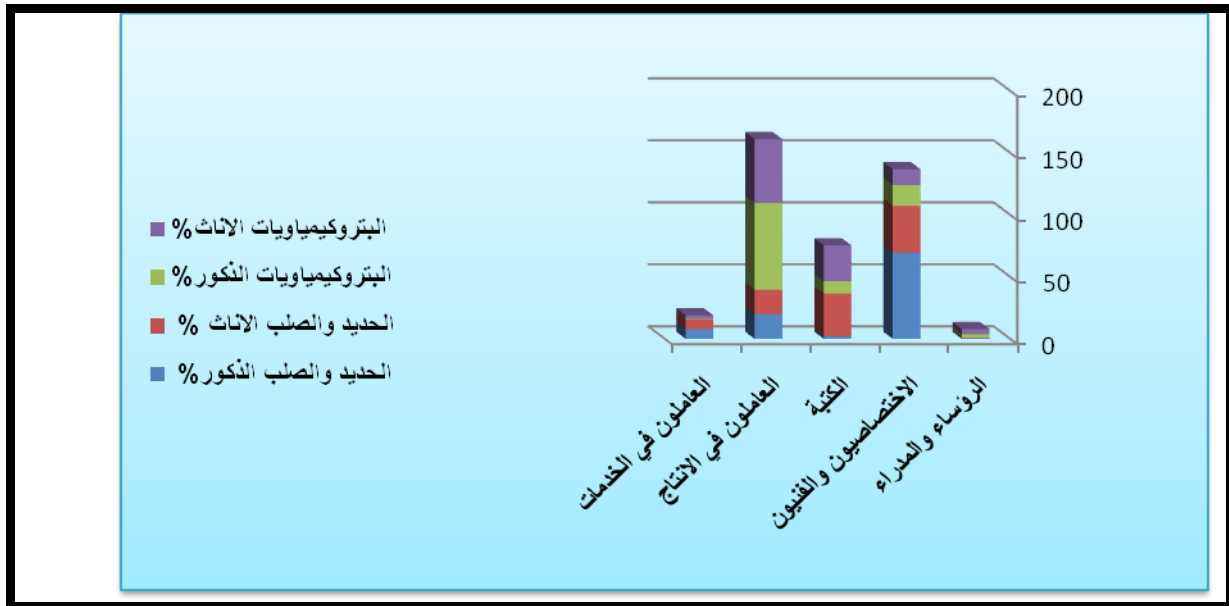
النتائج التالية لـ (جدول ٥) باستخدام برنامج (Eview 9)

Peto	1.00	0.38
I&S	0.38	1.00

شكل (٤) التوزيع النسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات بحسب

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

المهنة والنوع في محافظة البصرة عام ٢٠١٨



المصدر: بالاعتماد على جدول (٥)

اما نسبة العاملون في الخدمات فقد بلغت نسبتهم (٧,٨%) للذكور والإناث على حد سواء في معمل الحديد والصلب في حين بلغت (٢,٨%) للإناث (٠,٦%) للذكور في معمل البتروكيمياويات .

سادساً : العوامل الثقافية والاجتماعية

تتأثر القوى العاملة في اي مجتمع بالعديد من العوامل الثقافية والاجتماعية التي تزيد او تحد من مساهمتها في الانشطة الاقتصادية المختلفة ومن ابرز تلك العوامل الثقافية هو التعليم ، فدرجة انتشار التعليم ومدته تؤثران في المشاركة بقوة العمل بين الفئات الشابة ، كما ان المستوى التعليمي للفرد تؤثر بدوره في نوعية النشاط الذي يمارسه ومستوى الاجور فضلاً عن كونه مؤشراً للمستوى الثقافي والاجتماعي للسكان .

اولاً: التعليم واثره في القوى العاملة

تسعى الدول المتقدمة كاهه الى تطوير التعليم بوصفه الرافعة الاساسية للتطوير الشامل. كما ان التعليم يعد احد اهم دوافع التنمية الشاملة اذ بواسطته يتم اعداد الكوادر اللازمة للمشاركة الفعالة في جهود التنمية^(١). يعد التعليم احد الوسائل المهمة لأعداد القوى العاملة المتعلمة او المؤهلة للقيام بدورها في رفع عملية التنمية الى الامام، على الاساس ان التعلم يعد نوعاً من التوظيف المباشر المثمر (راس المال) الذي له مردود اقتصادي ،لأنه ليس مجرد خدمة تقدم للموظفين او استهلاك راس المال ، فالأموال التي توظف في مشاريع التعليم تجني ثمرات اي راس المال يوظف في مشروع (صناعي ، زراعي، خدائي)^(٢). كما يعد التعليم من اهم العوامل المؤثرة في القوى العاملة ،فكلما ارتفع مستوى التعليم كلما ازدادت فرص العمل امام المتعلمين مما يسهل دخول سوق العمل فيكون الدخل الناتج

(١) اللجنة الدائمة للسكان بالتعاون مع المجلس الاعلى للتعليم ، مسيرة التعليم في دولة طر ، ١٩٨٠_٢٠٠٨،دراسة تحليلية للتطورات النوعية والكمية ،سلسلة دراسات سكانية، الاصدار رقم ١٠، الطبعة الاولى ،قطر، ٢٠١١،ص٧.

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

معادلاً للجهد العلمي المبذول، هذا بالإضافة الى اهمية المستوى التعليمي في مجال رفع انتاجية العمل وفي نسبة المساهمة في زيادة مشاركة الاناث في النشاط الاقتصادي ومن ثم ترفع معدلات مشاركة المرأة اقتصادياً^(٧) ولغرض التعرف على طبيعة المستوى التعليمي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات في محافظة البصرة، يلاحظ من بيانات الجدول (٦) والشكل (٥) ارتفاع نسبة العاملين الحاصلين على الشهادة الاعدادية في معمل الحديد والصلب لتحتل المرتبة الاولى بنسبة تصل الى (٥٤%) في حين بلغت نسبتهم في معمل البتروكيمياويات (٤١,٥%) ، كما ترتفع نسبة العمالة الحاصلين على شهادة الدبلوم في معمل البتروكيمياويات لتصل (٢٢%) وهي بذلك تحتل المرتبة الثانية في حين بلغت (١٢,٢%) في معمل الحديد والصلب لتحتل المرتبة الثالثة . تتخفض نسبة الحاصلين على شهادة البكالوريوس في معمل الحديد والصلب لتصل الى (٦%) في حين ترتفع نسبياً في معمل البتروكيمياويات لتصل الى (١٣,٥%) ، وبلغت نسبة الحاصلين على شهادة العليا الماجستير (٠,١%) في معمل الحديد والصلب لترتفع هذه النسبة في معمل البتروكيمياويات لتصل الى ٠,٢%.

يلاحظ من بيانات الجدول السابق ان نسبة الحاصلين على الشهادة الابتدائية فما دون ٢٥% في معمل الحديد والصلب وبهذا فان ربع القوى العاملة حاصلة على الشهادة الابتدائية فما دون في حين بلغت (١٨,٩%) في معمل البتروكيمياويات .

يستنتج من ذلك ان اكثر من نصف العمالة في معمل الحديد والصلب حاصلة على الشهادة الاعدادية وربعها حاصل على شهادة الابتدائية فما دون في حين ان اكثر من (٤٠%) من العمالة في معمل البتروكيمياويات حاصلة على الشهادة الاعدادية و٢٢% حاصلة على شهادة الدبلوم وان (١٨,٩%) حاصلة على الشهادة الابتدائية فما دون .

جدول (٦) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات بحسب الخصائص التعليمية في محافظة البصرة عام (٢٠١٨) .

الخصائص التعليمية	الحديد والصلب		البتروكيمياويات	
	العدد	%	العدد	%
امي	٥١	١,١	١٢	٠,٣
يقرأ ويكتب	٢٠٣	٤,٤	١٥٦	٤,٤
ابتدائية	٨٧٣	١٩,٥	٥٠٢	١٢,٢
متوسطة	١٠٤	٢,٣	١٣٦	٣,٨
اعدادية	٢٤١٢	٥٤	١٤٧٣	٤١,٥
دبلوم	٥٤٧	١٢,٢	٧٨٠	٢٢

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في.....

بكالوريوس	٢٦٧	٦	٤٧٧	١٣,٥
دبلوم عالي	٠	—	٣	٠,١
ماجستير	٥	٠,١	٦	٠,٢
دكتوراه	٢	—	—	—
المجموع	٤٤٦٤	١٠٠	٣٥٤٦	١٠٠

المصدر: بالاعتماد على :

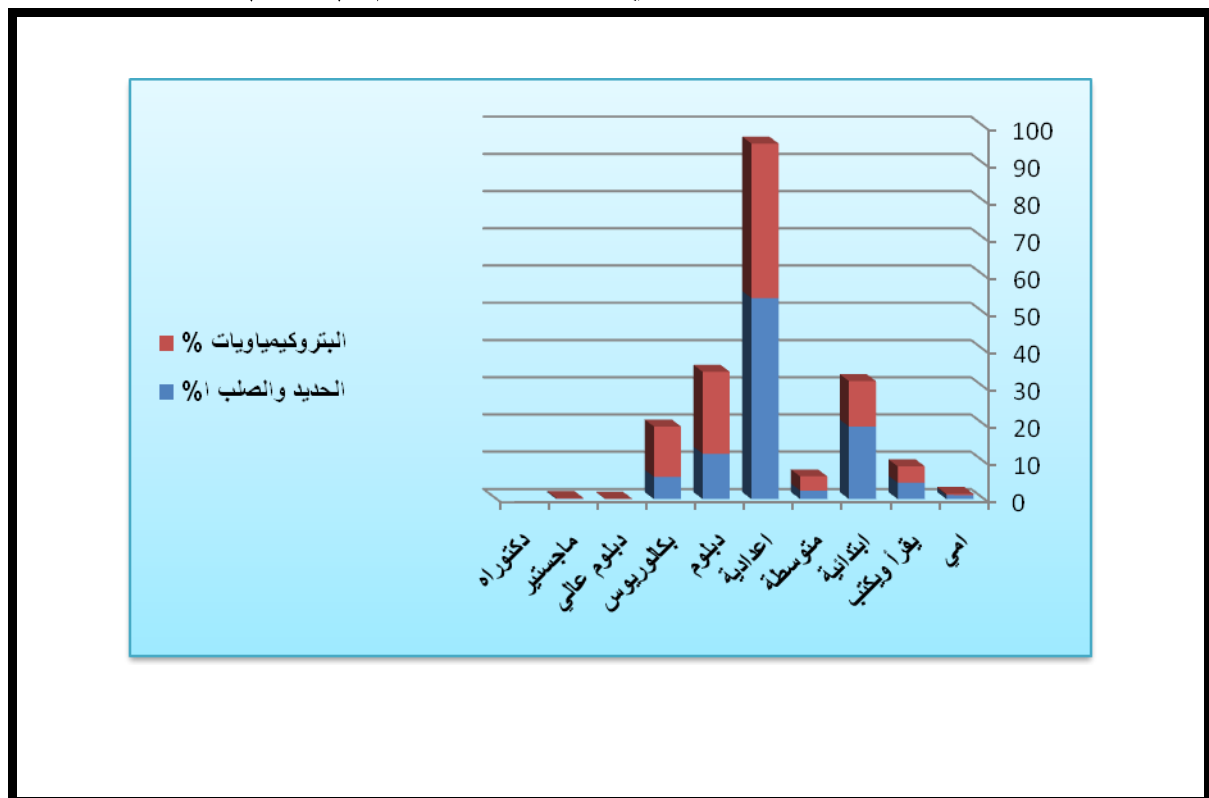
(١)وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة، ٢٠١٨

(٢)وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتر وكيمياويات ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة، ٢٠١٨

النتائج التالية لـ (جدول ٦) باستخدام برنامج (Eview 9)

0.58	1.00	Peto
1.00	0.58	I&S

شكل (٥) التوزيع النسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتر وكيمياويات بحسب الخصائص التعليمية في محافظة البصرة عام (٢٠١٨).



المصدر: بالاعتماد على جدول (٦)

وعلى مستوى النوع يلاحظ من بيانات الجدول (٧) والشكل (٦) ارتفاع نسبة الذكور الحاصلين على الشهادة الإعدادية في معمل الحديد والصلب لتصل الى (٥٥,٦%) في حين بلغت نسبة الإناث (٣١,٦%) في حين بلغت نسبة الذكور الحاصلين على الشهادة ذاتها في معمل البتر وكيمياويات بنسبة (٤٣,٣%) وللإناث بنسبة (٢١,٩%) .

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

ترتفع نسبة الاناث الحاصلات على شهادة الدبلوم في معمل البتروكيمياويات لتصل الى (٢٣,٩%) في حين بلغت نسبة الذكور الحاصلين على الشهادة ذاتها (٢١,٨%) في حين نلاحظ ارتفاع نسبة الاناث على الذكور الحاصلات على الشهادة ذاتها في معمل الحديد والصلب لتصل الى (٢١%)، (١١,٦%) لكل منهما على التوالي .

ترتفع نسبة الاناث الحاصلات على شهادة البكالوريوس في معمل البتروكيمياويات لتصل الى (٣١,٤%) في حين بلغت نسبة الذكور (١١,٩%) ، كذلك ترتفع نسبة الاناث عن الذكور الحاصلين على شهادة البكالوريوس في معمل الحديد والصلب لتصل الى (١١,٧%)، (٥,٥%) لكل منهما على التوالي. بلغت نسبة الحاصلين على شهادة الابتدائية فما دون في معمل الحديد والصلب من الذكور (٢٥,٤%) والاناث (٢٤,١%) ، في حين بلغت النسبة ذاتها في معمل البتروكيمياويات (١٩%) للذكور (١٧,١%) للاناث.

جدول (٧)

التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات بحسب الخصائص التعليمية والنوع في محافظة البصرة عام (٢٠١٨).

المعمل		الحديد والصلب				البتروكيمياويات	
		الذكور		الاناث		الذكور	
		العدد	%	العدد	%	العدد	%
الخصائص التعليمية		العدد	%	العدد	%	العدد	%
امي		٤٨	١,٢	٣	٠,٩	١٠	٠,٣
يقرأ ويكتب		١٨٧	٤,٥	١٦	٥	١٣٨	٤,٢
ابتدائية		٨١٤	١٩,٧	٥٩	١٨,٢	٤٧٤	١٤,٥
متوسطة		٧٤	١,٨	٣٠	٩,٣	١٢٠	٣,٧
اعدادية		٢٣٠,٣	٥٥,٦	١٠,٩	٣١,٦	١٤١١	٤٣,٣
دبلوم		٤٧٩	١١,٦	٦٨	٢١	٧١٢	٢١,٨
بكالوريوس		٢٢٩	٥,٥	٣٨	١١,٧	٣٨٨	١١,٩
دبلوم عالي		٠	٠	٠	—	٣	٠,١
ماجستير		٤	٠,١	١	٠,٣	٦	٠,٢
دكتوراه		٢	٠	٠	—	—	—
المجموع		٤١٤٠	١٠٠	٣٢٤	١٠٠	٣٢٦٢	١٠٠

المصدر: بالاعتماد على :

(١) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة

٢٠١٨،

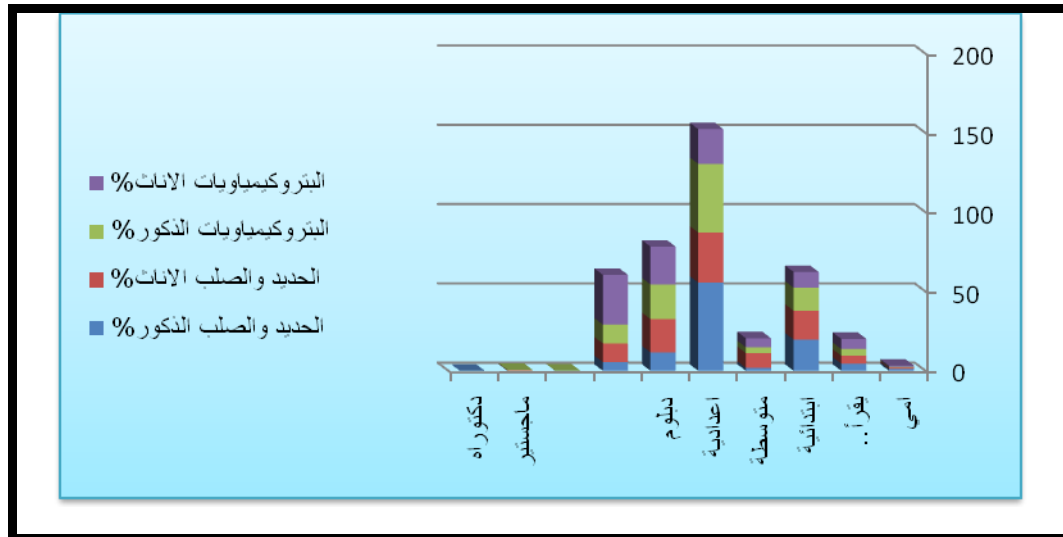
(٢) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتروكيمياويات ، قسم التخطيط والمتابعة ،بيانات غير منشورة ٢٠١٨،

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في.....

النتائج التالية لـ (جدول ٧) باستخدام برنامج (Eview 9)

Peto	1.00	0.94
I&S	0.94	1.00

شكل (٦) التوزيع النسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات بحسب المهنة والنوع في محافظة البصرة عام (٢٠١٨).



المصدر: بالاعتماد على جدول (٧)

ثانياً: الحالة الزوجية

تعد دراسة الحالة الزوجية لاي مجتمع على قدر من الاهمية لان البيانات التي يتم الحصول عليها او التوصل اليها من خلال الدراسات السكانية في هذا المجال لها تأثير في شتى مجالات الحياة لذلك المجتمع وترتبط حالته الزوجية بخصوبة اناثه وتركيبه السكاني^(١٨)

ان دراسة الحالة الزوجية لها اهمية كبيرة في التحليل الديموغرافي متضمنه التوزيعات النسبية للعراب و المتزوجين و المطلقين و ترتبط ارتباطاً وثيقاً بمعدلات الولادات سنوياً وما لذلك من علاقه مباشرة في النمو السكاني و الاعباء الاقتصادية التي يلتزم المجتمع بتوفيرها لسكانه . فضلا عن ان عمليات الطلاق تعد من الظواهر الاجتماعية التي لا بد من وحصرها لما لها من نتائج سلبية على احوال السكان^(١٩)

اما التركيب الزواجي يؤثر على الوضع الاجتماعي للفرد الواحد من خلال التأثير بالزواج او الطلاق و التأثير على المجتمع الى حد ما^(٢٠) يظهر من بيانات الجدول (٨) والشكل (٧) ارتفاع نسبة المتزوجين في معمل الحديد والصلب و البتروكيمياويات لتصل الى (٩٥,٦/٩٥,٨) لكل منهما على التوالي اما فئة الغير متزوجين فقد بلغت (٢,٦%) لكل منهما على التوالي ،في حين ترتفع نسبة المطلقين في معمل البتروكيمياويات لتصل الى (١,٧%) في حين بلغت (٠,٧%) في معمل الحديد والصلب اما الارامل

(٢) فوزي سهوانة ،مبادئ الديموغرافيا ، الطبعة الاولى ، الجامعة الاردنية ،١٩٨٢، ص١٤٩.

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

فقد بلغت (٩,٠ / ٧,٠%) لكل منهما على التوالي

جدول (٨) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات بحسب الحالة الزوجية في محافظة البصرة عام ٢٠١٨

المعمل الحالة الزوجية	الحديد والصلب		البتروكيمياويات	
	العدد	%	العدد	%
غير متزوج	١١٨	٢,٦	٩٣	٢,٦
متزوج	٤٢٧٦	٩٥,٨	٣٣٩٠	٩٥,٦
مطلق	٣٣	٠,٧	٥	١,٧
ارمل	٣٧	٠,٩	٢	٠,٧
المجموع	٤٤٦٤	١٠٠	٣٢٦٢	١٠٠

المصدر: بالاعتماد على :

(١) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ٢٠١٨،

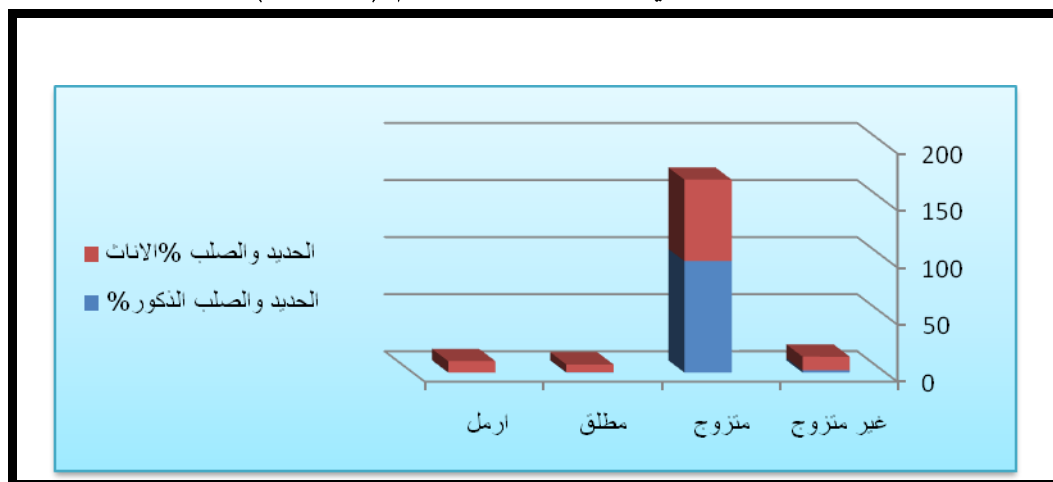
(٢) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتروكيمياويات ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ٢٠١٨،

النتائج التالية لـ (جدول ٨) باستخدام برنامج (Eview 9)

0.99	1.00	Peto
1.00	0.99	I&S

وبحسب النتائج التي ظهرت تبين ان اقوى ارتباط كان واضحا في جدولي ٧ و ٨ اذ كان الارتباط عكسي قوي .

شكل (٧) التوزيع النسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيمياويات بحسب الحالة الزوجية في محافظة البصرة عام (٢٠١٨) .



المصدر: بالاعتماد على جدول (٨)

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

وعلى مستوى النوع يظهر من بيانات الجدول (٩) والشكل (٨) ارتفاع نسبة الذكور المتزوجين لتصل الى (٩٨,١%) في معمل البتروكيماويات في حين بلغت نسبتهم (٩٧,٧%) في معمل الحديد والصلب اما الاناث المتزوجات فقد بلغت نسبتهن (٧١,٣%) في معمل الحديد والصلب ، (٦٦,٥%) في معمل البتروكيماويات . ويلاحظ من بيانات من الجدول السابق ان نسبة العاملات الغير متزوجات في معمل البتروكيماويات تصل الى (١٥,١%) اما بالنسبة للذكور الغير متزوجين في نفس المعمل فقد بلغت (١,٦%) ، اما نسبة العمالة في معمل الحديد والصلب فقد بلغت (١٢%) للاناث و (١,٩%) للذكور ، اما فئة المطلقين فقد ترتفع عند الاناث في معمل الحديد والصلب لتصل الى (٦,٨%) في حين بلغت (١,٧%) في معمل البتر وكيمياويات ، اما نسبة الذكور المطلقين فقد بلغت (٠,٣%) لكل منهما على التوالي .

يلاحظ من بيانات الجدول السابق ارتفاع نسبة العاملات الأرمال في معمل الحديد والصلب فقد بلغت نسبتهن (٩,٩%) في حين بلغت نسبة الارامل في معمل البتروكيماويات (٠,٧%) اما نسبة الذكور الأرمال فهي منخفضة إذ بلغت (٠,١%) في معمل الحديد والصلب ، (٠%) في معمل البتر وكيمياويات .

جدول (٩) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتروكيماويات بحسب الحالة الزوجية والنوع في محافظة البصرة عام (٢٠١٨).

الحالة الزوجية	المعمل				الحديد والصلب				البتروكيماويات	
	الذكور		الاناث		الذكور		الاناث		الذكور	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
غير متزوج	٧٩	١,٩	٣٩	١٢	٥٠	١,٦	٤٣	١٥,١		
متزوج	٤٠٤٥	٩٧,٧	٢٣١	٧١,٣	٣٢٠١	٩٨,١	١٨٩	٦٦,٥		
مطلق	١١	٠,٣	٢٣	٦,٨	١٠	٠,٣	٥	١,٧		
ارمل	٥	٠,١	٣٢	٩,٩	١	٠	٢	٠,٧		
المجموع	٤١٤٠	١٠٠	٣٢٤	١٠٠	٣٢٦٢	١٠٠	٢٨٤	١٠٠		

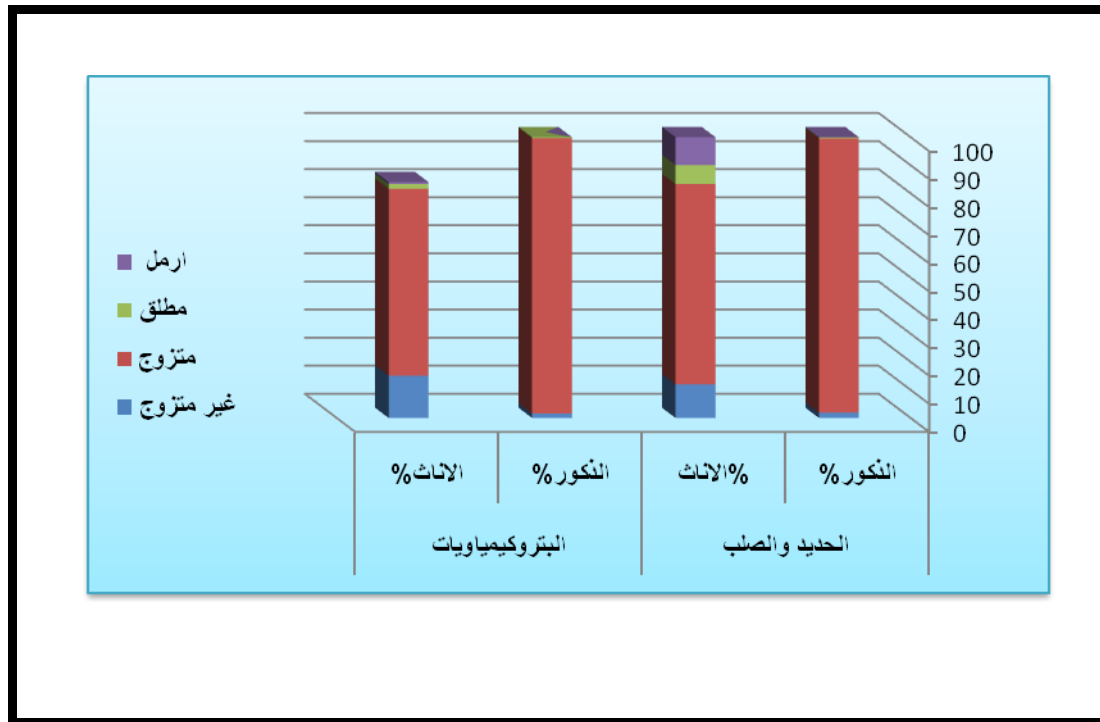
المصدر: بالاعتماد على :

(٥) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ٢٠١٨،

(٦) وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتروكيماويات ، قسم التخطيط والمتابعة ، بيانات غير منشورة ٢٠١٨،

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في

شكل (٨) التوزيع النسبي للقوى العاملة في معمل الحديد والصلب والبتر وكيمياويات بحسب الخصائص الزوجية والنوعي محافظة البصرة عام (٢٠١٨).



المصدر : بالاعتماد على جدول (٩).

الاستنتاجات

- ١- بلغ حجم القوى العاملة في معمل الحديد والصلب ٤٤٦٤ عاملا ونسبة ٥٥.٧% من حجم القوى العاملة في المعملين.
- ٢- بلغ حجم القوى العاملة في معمل البتر وكيمياويات ٣٥٤٦ عاملا ونسبة ٤٤.٣% من حجم القوى العاملة في المعملين
- ٣- بلغت نسبة الذكور في معمل الحديد والصلب ٩٢,٧% والإناث ٧,٣% في حين بلغت نسبة الذكور ٩٢% في معمل البتر وكيمياويات والإناث ٨%.
- ٤- بلغ معدل العمر للقوى العاملة في معمل الحديد ٤٧ سنة للذكور و ٤٩ سنة للإناث في حين بلغ معدل العمر في معمل البتر وكيمياويات ٤٦ سنة للذكور و ٤٧ سنة للإناث .
- ٥- ترتفع نسبة الاختصاصيين والفنيين لتصل الى ٦٧,٣% والعاملون الانتاج بنسبة ١٩,٩% في معمل الحديد والصلب في حين ترتفع نسبة العاملين في الانتاج في معمل البتر وكيمياويات لتصل إلى ٦٨.٦% والاختصاصيون والفنيين ١٦,٥%.
- ٦- ترتفع نسبة الذكور في مهنة الاختصاصيين والفنيين لتصل الى ٦٩,٦% في معمل الحديد والصلب في حين تصل نسبة الإناث الى ٣٧,٧% كما ترتفع نسبة الإناث في مهنة الكتبة لتصل إلى ٣٤,٣% لأنها اكثر ملائمة لعمل المرأة ولا تحتاج إلى جهد عضلي اما معمل البتر وكيمياويات فترتفع نسبة الذكور في مهنة العاملون في الانتاج لتصل إلى ٧٠% والإناث إلى ٥١,٤% كما ترتفع نسبة

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في.....

الإناث في مهنة الكتبة لتصل ٢٨,٩% .

٧- ترتفع نسبة الحاصلين على الشهادة الاعدادية في معمل الحديد والصلب لتصل إلى ٥٤% كما ترتفع نسبة الحاصلين على الشهادة الابتدائية لتصل إلى ١٩,٥% في حين بلغت نسبة الحاصلين على الشهادة الاعدادية في معمل البتروكيمياويات ٤١,٥% ونسبة الحاصلين على شهادة البكالوريوس ١٣,٥%.

٨- ترتفع نسبة الذكور الحاصلين على الشهادة الاعدادية في معمل الحديد والصلب إلى ٥٥,٦% في حين بلغت نسبة الإناث الحاصلات على الشهادة ذاتها بنسبة ٣١,٦% كما ترتفع نسبة الإناث الحاصلات على شهادة الدبلوم لتصل إلى ٢١% اما في معمل البتروكيمياويات فترتفع نسبة الذكور الحاصلين على الشهادة الاعدادية إلى ٤٣,٣% في حين ترتفع نسبة الإناث الحاصلات على شهادة الدبلوم إلى ٢٣,٩%.

٩- بلغت نسبة المتزوجين في معمل الحديد والصلب ٩٥,٨% في حين بلغت ٩٥,٦% في معمل البتروكيمياويات في حين بلغت نسبة الغير متزوجين ٢,٦% في المعملين المذكورين على التوالي .

١٠- بلغت نسبة الذكور المتزوجين في معمل الحديد والصلب ٩٧,٧% في حين بلغت نسبة الإناث المتزوجات ٧١,٣% اما الغير متزوجين فقد بلغت نسبة الذكور ١,٩% والإناث ١٢% ، اما في معمل البتروكيمياويات فقد بلغت نسبة الذكور المتزوجين ٩٨,١% والإناث بنسبة ٦٦,٥% في حين بلغت نسبة الذكور الغير متزوجين ١,٦% والإناث ١٥,١%.

الهوامش :

١- حميد عطية الجوراني ، الصناعات الاساسية في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير ، كلية الاداب ، جامعة البصرة ، ٢٠٠٢، ص ١٣٥.

٢- <https://www.marefa.org/images/a/ac/>

٣ - حسن عليوي الخياط ،الرصيد السكاني لدول الخليج العربية، مركز الوثائق والدراسات الانسانية ،جامعة قطر، ١٩٨٢، ص ٣٢

٤ - صادق مهدي السعيد ، العمل وتشغيل العمال والسكان والقوى العاملة ، ط٢، مطبعة مؤسسة الثقافة الانسانية، جامعة قطر، ١٩٨٢، ص ٢٠.

٥- *وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ، ٢٠١٨.

٦ - **وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتروكيمياويات ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ، ٢٠١٨.

٧ - طه حمادي الحديثي ، جغرافية السكان ،مطبعة دار الكتاب للطباعة والنشر ،جامعة الموصل ، ١٩٨٨، ص ٥٨٣.

٨ - فتحي محمد ابو عيانة ، جغرافية السكان ، اسس وتطبيقات دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية، ١٩٩٦، ص ٢٨٩.

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في.....

- ٩ - محمد صبحي عبد الحكيم ،محمد السيد غلاب ، السكان ديموغرافياً وجغرافياً ،ص.١٠٤
- ١٠ - حسين عليوي ناصر الزيايدي ، التوزيع الجغرافي في الجمهورية اليمنية للمدة (١٩٩٤_٢٠٠٤) دراسة جغرافية السكان باستخدام نظم المعلومات الجغرافية (G.I.S) المجلة الجغرافية العراقية ،العدد ٦٥، ٢٠١١، ص.٩٦
- ١١ - فتحي محمد ابو عيانة ، جغرافية السكان، دار النهضة العربية ،بيروت، ط٥، ٢٠٠٠، ص ٣٣١
- ١٢ - فاطمة العبد الرزاق ، الاناث في قوة العمل ،دراسة جغرافية تحليلية ،رسائل جغرافية، قسم الجغرافية بجامعة الكويت والجمعية الجغرافية الكويتية ،العدد ١٤٤، ١٩٩٢، ص.٣
- ١٣ - فتحي محمد ابو عيانة ، مصدر سابق، ص ٢٣٧.
- ١٤ - عبد الفتاح وهيبه ،جغرافية السكان، دار النهضة للنشر ،بيروت ،١٩٧١، ص.١٢٠.
- ١٥ - فتحي محمد ابو عيانة، مصدر سابق، ص ٤٢٢.
- ١٦ - رشود بن محمد الخريف، القوى العاملة في المملكة العربية السعودية ،ابعادها المكانية وسماتها الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية ،جامعة الملك سعود، الرياض، ٢٠٠٠، ص.٦٦
- ١٧ - محجوب الفايد ، اساسيات علم السكان ، منشورات الجامعة المفتوحة ،طرابلس، ١٩٩٧، ص.١٥٥
- ١٨ - محجوب الفايد ، مصدر سابق، ص ١٥٥.
- ١٩ - اللجنة الدائمة للسكان بالتعاون مع المجلس الاعلى للتعليم ، مسيرة التعليم في دولة قطر ، ١٩٨٠_٢٠٠٨، دراسة تحليلية للتطورات النوعية والكمية ،سلسة دراسات سكانية، الاصدار رقم ١٠، الطبعة الاولى ،قطر، ٢٠١١، ص.٧
- ٢٠ - عدنان كاظم الزبيدي ، تركيب السكان وعلاقته بالقوى العاملة في محافظة بابل ،اطروحة دكتوراه ،جامعة بغداد، ١٩٨٠، ص ٢٢١.
- ٢١ - منصور الراوي ،دراسات في السكان والتنمية في العراق ،جامعة بغداد ،بيت الحكمة ، ١٩٨٩، ص ٦٦.
- ٢٢ - فتحي محمد ابو عيانة ، مصدر سابق، ص ٢٤٥.
- ٢٣ - عباس فاضل السعدي ، دراسات في جغرافية السكان ، منشورات منشأة المعارف الاسكندرية ، بحوث تطبيقية في بعض الاقطار العربية ، دار المعرفة الجامعية ،الاسكندرية، ١٩٨٧، ص ٢٣٨.
- ٢٤ - فوزي سهوانة ،مبادئ الديموغرافيا ، الطبعة الاولى ، الجامعة الاردنية ، ١٩٨٢، ص ١٤٩.

المصادر:

- ١-أبو عيانة، فتحي محمد، جغرافية السكان، اسس وتطبيقات دار المعرفة الجامعية ،الاسكندرية، ١٩٩٦.
- ٢.أبو عيانة، فتحي محمد، جغرافية السكان، دار النهضة العربية ،بيروت، ط٥، ٢٠٠٠.
- ٣- الجو راني، حميد عطية ، الصناعات الأساسية في محافظة البصرة ، رسالة ماجستير ، كلية

الخصائص الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية للقوى العاملة في.....

- ٤- الاداب ، جامعة البصرة ، ٢٠٠٢.
- ٤- ألحديثي، طه حمادي ، جغرافية السكان ، مطبعة دار الكتاب للطباعة والنشر ، جامعة الموصل ، ١٩٨٨.
- ٥- الخريف، رشود بن محمد، القوى العاملة في المملكة العربية السعودية ، ابعادها المكانية وسماتها الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية ، جامعة الملك سعود، الرياض، ٢٠٠٠.
- ٦- الخياط ، حسن عليوي ، الرصيد السكاني لدول الخليج العربية، مركز الوثائق والدراسات الانسانية ، جامعة قطر، ١٩٨٢.
- ٧- الراوي ، منصور ، دراسات في السكان والتنمية في العراق ، جامعة بغداد ، بيت الحكمة ، ١٩٨٩.
- ٨- الزبيدي ، عدنان كاظم الزبيدي ، تركيب السكان وعلاقته بالقوى العاملة في محافظة بابل ، اطروحة دكتوراه ، جامعة بغداد ، ١٩٨٠.
- ٩- الزبيدي ، حسين عليوي ناصر، التوزيع الجغرافي في الجمهورية اليمنية للمدة (١٩٩٤_٢٠٠٤) دراسة جغرافية السكان باستخدام نظم المعلومات الجغرافية (G.I.S) المجلة الجغرافية العراقية ، العدد ٦٥، ٢٠١١.
- ١٠- السعدي ، عباس فاضل ، دراسات في جغرافية السكان ، منشورات منشأة المعارف الاسكندرية ، بحوث تطبيقية في بعض الاقطار العربية ، دار المعرفة الجامعية ، الاسكندرية ، ١٩٨٧.
- ١١- السعيد ، صادق مهدي ، العمل وتشغيل العمال والسكان والقوى العاملة ، ط٢ ، مطبعة مؤسسة الثقافة الانسانية، جامعة قطر، ١٩٨٢.
- ١٢- سهاونة ، - فوزي ، مبادئ الديموغرافيا ، الطبعة الاولى ، الجامعة الاردنية ، ١٩٨٢.
- ١٣- عبدالحكيم ، صبحي عبد الحكيم ، محمد السيد غلاب ، السكان ديموغرافياً وجغرافياً.
- ١٤- عبدالرزاق ، فاطمة ، الاناث في قوة العمل ، دراسة جغرافية تحليلية ، رسائل جغرافية، قسم الجغرافية بجامعة الكويت والجمعية الجغرافية الكويتية ، العدد ١٤٤، ١٩٩٢.
١٥. الفايذ، محجوب ، اساسيات علم السكان ، منشورات الجامعة المفتوحة ، طرابلس، ١٩٩٧.
١٦. اللجنة الدائمة للسكان بالتعاون مع المجلس الاعلى للتعليم ، مسيرة التعليم في دولة قطر ، ١٩٨٠_٢٠٠٨، دراسة تحليلية للتطورات النوعية والكمية ، سلسلة دراسات سكانية، الاصدار رقم ١٠، الطبعة الاولى ، قطر، ٢٠١١.
- ١٧- وهيبه ، عبد الفتاح ، جغرافية السكان، دار النهضة للنشر ، بيروت ، ١٩٧١.
- ١٨- وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للحديد والصلب ، قسم التخطيط والمتابعة، بيانات غير منشورة ، ٢٠١٨.
- ١٩- وزارة الصناعة والمعادن ، الشركة العامة للبتر وكيمياويات ، قسم التخطيط والمتابعة ، بيانات غير منشورة ، ٢٠١٨.