



دراسة واقع معوقات التنسيق ودورها في مستوى التنسيق لأداريي الهيئات الادارية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم

Coordination Obstacles and Their Role in the Level of Coordination for the Administrators of the Administrative Bodies Participating in the Iraqi Premier League in Football

م.م راند حبيب محيسن

M.M. Raed Habib Muhaisen

pgs.raed.habeeb@uobasrah.edu.iq

المديرية العامة لتربية ميسان

أ.د قصي فوزي خلف

Prof. Dr. Qusay Fawzi Khalaf

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الملخص

يهدف البحث التعرف على مستوى معوقات التنسيق التي تواجه اداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم وكذلك التعرف على مستوى التنسيق لاداريي الهيئات الادارية للأندية من خلال بناء مقياس معوقات التنسيق ومقياس مستوى التنسيق ومعرفة العلاقة بينهما، حيث استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية، اما مجتمع البحث فاشتملت على الهيئات الإدارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم للموسم الرياضي (2023 - 2024)، والبالغ عددهم (191) أي يشكلون مجتمع الاصل نفسه الذي يتكون من (22) نادي وتم اختيار العينة بالطريقة العمدية وتكونت من (191) اداري اذ بلغ أجمالي الذين خضعوا للتجربة (182) اداري بنسبة (95.28%) و(9) اداري للتجربة الاستطلاعية ونتيجة لهذا قسمت العينة إلى قسمين الأولى لإجراءات تصميم وبناء المقياس والثانية لغرض تطبيق المقياس وكما يلي :-

أولاً:- عينة بناء المقياس : وشملت عدداً من الإداريين في الأندية والبالغ عددهم (100) اداري بنسبة (52.35%) من مجتمع البحث.

ثانياً:- عينة تطبيق المقياس: وشملت (82) اداري حيث بلغت نسبتهم (42.93%) اداري من مجتمع

البحث واستنتج الباحثان من خلال النتائج التي توصل اليها ان استخدام مقياس معوقات التنسيق ومستوى التنسيق لها الدور الكبير في الارتقاء بالعمل الاداري وتحقيق اهداف الاندية وابرار دور اهمية معرفة معوقات التنسيق في رفع مستوى الاداء الاداري للعاملين في الاندية الرياضية لرفع معنوياتهم وتقوية الدافعية لديهم ولاحظ الباحثان ان عينة البحث تتمتع بمعلومات كافية تمكنهم من الإجابة على عبارات المقياسين ، وأوصى الباحثان بتعميم نتائج الدراسة الحالية على الاندية الرياضي بكرة القدم، واعتماد المقياسين من قبل الاندية الرياضية وتطبيقها في مجال عملهما من اجل النهوض بواقع الرياضة العراقية، يعد المقياس الحالي اداة للكشف عن معوقات التنسيق التي تحول دون الارتقاء بالعمل الاداري وتحقيق اهداف الاندية.

الكلمات المفتاحية: معوقات التنسيق، مستوى التنسيق ، كرة القدم

ABSTRACT

The aim of the research is to identify the relationship between the coordination obstacles scale and the coordination level scale for the administrators of the administrative bodies participating in the Iraqi Premier League in football, as the researcher used the descriptive approach using the survey method and correlational relationships. As for the research community, it included the administrative bodies participating in the Iraqi Premier League in football for the sports season (2023-2024), where the research sample consisted of (191) administrators, while the time frame was determined during the period from (12/21/2023 to 10/15/2024). The researcher will conclude through the results he reached that there is a significant correlation between the coordination obstacles scale and the coordination level scale for the administrators of the administrative bodies participating in the Iraqi Premier League in football. The researcher noted that the research sample has sufficient information that enables them to answer the statements of the two scales. The researcher also recommended that there is an urgent need for the administrative bodies participating in the Iraqi Premier League in football to pay attention to the coordination obstacles and the coordination level for the administrators of the bodies participating in the Iraqi Premier League.

Keywords: Coordination barriers, coordination level, football

1- التعريف بالبحث:

1-1 مقدمة البحث وأهميته:

ان نجاح او فشل الأندية الرياضية تعتمد على مدى قدرتها في تحقيق مهامها وأهدافها في المجال الرياضي , والالتزام الجاد في تحقيق افضل انجاز رياضي في الدوري والبطولات, ولا يمكن تحقيق ذلك الا من خلال وجود هيئات إدارية عالية الكفاءة, تتصف بالحكمة والحيوية والتطور الدائم كي تستطيع ان ترقى بأفعالها الى مستوى التطورات الحاصلة في واقعها ولكي تستطيع الهيئة الادارية التأقلم والتحكم بالمتغيرات التي تحدث في البيئة المحيطة بعملها وذلك بما يسمح لها بالمحافظة على مراكزها التنافسية وتحسينها بالنسبة لمنافسيها فان عليها الابتعاد عن النزاعات التحدث بين الادارة والعاملين وعدم التداخل بين المهام لكل قسم من اقسامها إن بعض أعضاء الهيئات الإدارية مختلفون في الآراء والمستوى الاجتماعي والثقافي كذلك في الميول والاتجاهات مما يتطلب جهداً كبيراً في الإدارة الرياضية لمحاولة التوفيق بين رغبات وميول الأفراد وتنسيق جهودهم، الأمر الذي يستوجب الحاجة إلى نوع من التكامل بين الوظائف الادارية للوصول الى الاهداف وهذا التكامل ما هو الا نوع من التنسيق بين الوظائف وما يتطلب كل منها من اجراءات قبل واثناء التنفيذ ولا يتم هذا النوع من الوظائف في غياب التنسيق وكلما كان التنسيق جيد كلما كان تحقيق الاهداف اعلى درجة من الفعالية وهذا يعني انه لكي تحقق الاهداف المطلوبة فلا بد من اتخاذ قرارات تحدد طبيعة العمل المطلوب من كل فرد او من كل قسم اداري وهذا يعني ان الاداء السليم للعملية الادارية يرتبط بجودة وكفاءة التنسيق القائم بين العمليات المختلفة في كل قسم , فالتنسيق يعتبر ابرز المهام الادارية في المؤسسات الرياضية فهي تلك العملية التي تهدف الى تحقيق اكبر قدر ممكن من التناغم بين الهياكل الادارية والموظفين المعنيين بأداء مجموعة من المهام المتخصصة, أن الهيئات الإدارية في اندية الدوري الممتاز بكرة القم في العراق تلعب دورا اساسيا في تطور الحركة الرياضية نحو مستقبل افضل وان اسلوب الادارة التي تتبعها الهيئة الادارية لأندية الدوري الممتاز بكرة القدم هي المحرك والمحور الاساسي الذي يتولى تدبير الامور وتسييرها داخل الأندية الرياضية ومن خلالها يمكن تحقيق الاهداف والطموحات المرجوة , لذا ظهرت الحاجة الى أهمية معرفة معوقات التنسيق التي تواجه اداري الهيئات الادارية في الدوري الممتاز بكرة القدم واثرها على مستوى التنسيق لما لها من أهمية في رفع وتطوير الحركة بالأندية المعنية في العراق اذا ما تم تطبيقها بشكل جيد, ومدى تأثيره وانعكاس ذلك على نتائج الرياضية في بلدنا الحبيب من خلال مساعدة القائمين بأعمال الهيئات

الادارية الى ضرورة تحقيق الانسجام بالجهود من خلال التنسيق للعمل بتلك المؤسسات وادارتها.

1-2 مشكلة البحث:

من خلال متابعة الباحث للأندية الرياضية الدرجة الممتازة بكرة القدم في العراق وعن طريق المقابلات الشخصية مع العديد من اللاعبين وكذلك مشاهدة بعض المشاكل التي تحدث اثناء البطولات المحلية وجد الكثير من المشكلات الادارية التي تنعكس بالنتيجة على النادي وعدم تحقيق الاهداف.

مما ولد التساؤل الاتي:

1- ما مدى دور معوقات التنسيق التي تواجه اداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم.

2- ما مدى اثر معوقات التنسيق على مستوى التنسيق لاداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم.

س/ هل لغياب الارتباط بين معوقات التنسيق ومستوى التنسيق لدى اداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم دور بتذبذب نتائج الدوري الممتاز وخاصة بالسنوات الاخيرة , بالرغم من وجود المواهب الرياضية والامكانات المادية لدى اغلب الاندية ؟

3-1 هدف البحث:

1- بناء مقياس معوقات التنسيق ومقياس مستوى التنسيق لاداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم.

2- التعرف على مستوى معوقات التنسيق التي تواجه اداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم.

2- التعرف على مستوى التنسيق لاداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم.

1- منهجية البحث وإجراءاته الميدانية:

3-1 منهج البحث:

أعتمد الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لكونه المنهج الملائم لحل مشكلة البحث فالمنهج الوصفي (غرايبي و اخرون، 2008) "يتضمن دراسة الحقائق الراهنة المتعلقة بطبيعة الظاهرة ولا تقتصر هذه الدراسات الوصفية على معرفة خصائص الظاهرة بل تتجاوز ذلك إلى معرفة المتغيرات والعوامل التي تتسبب في وجود الظاهرة". (حسن و علي، 2021) ان اختيار المنهج الملائم لبحث أي مشكلة يعد من الخطوات التي يترتب عليها نجاح البحث".

3-2 مجتمع البحث وعينه:

من الأمور الضرورية الواجب مراعاتها في ميدان البحث العلمي هو اختيار العينة التي تمثل لمجتمع تمثيلاً حقيقياً إذ أنها " تمثل نموذجاً يشمل جانباً او جزءاً من وحدات مجتمع الاصل المعني بالبحث اذ تكون ممثلة له بحيث تحمل صفاته المشتركة وهذا النموذج او الجزء يغني الباحث عن دراسة كل وحدات ومفردات المجتمع الاصل " (قنديلجي، 2008).
تكون مجتمع البحث من (191) اداريا يمثلون (22) نادياً موزعين على محافظات العراق، اما عينة البحث تم اختيارها بالطريقة العمدية والتي بلغت (191) اداريا بنسبة 100% من مجتمع الاصل وتم توزيعهم على النحو التالي:

عينة التجربة الاستطلاعية (9) اداريا ونسبتهم من عينة البحث (4.71%).

عينة البناء (100) ادارياً ونسبتهم من عينة البحث (54.94%).

عينة التطبيق (82) ادارياً ونسبتهم من عينة البحث (42.93%).

الوسائل والاجهزة والادوات المستخدمة:

المراجع والمصادر العربية والأجنبية، الملاحظة والتجريب، الاختبارات والقياس، شبكة المعلومات الدولية (الانترنت)، جهاز حاسوب شخصي (لابتوب)، حاسبة الكترونية يدوية (1)

3-4 إجراءات البحث الميدانية:

3-4-1 تحديد الظاهرة المطلوب قياسها:

ينبغي تحديد الظاهرة المطلوب دراستها وان يكون مفهومها وحدودها واضحين بشكل جيد وان يكون لدى الباحث خلفية علمية ونظرية عن هذه

3-4-2 حساب صدق المحتوى لعبارات المقياسين:

صدق المحتوى هو (باهي، 1999) "قياس مدى تمثيل الاختبار لنواحي الجانب المقيس لبحثه وتحليل موارد الاختبار وعناصره تحليلاً منطقياً لتحديد الوظائف والجوانب الممثلة فيه ونسبة كل منها الى الاختبار بأكمله"، بعد أن تم صياغة عبارات مقياس (معوقات التنسيق) البالغ عددها (18) فقرة وكذلك مقياس (مستوى التنسيق) والبالغ عددها فقراته (16) تم عرض فقرات المقياسين في استمارة استبيان ملحق (1) على مجموعة من الخبراء والمختصين في مجال الإدارة والتنظيم والاختبارات والقياس والبالغ عددهم الكلي (19) خبير لبيان صلاحية العبارات إذ عدت كل فقرة صالحة عندما تكون قيمة (كا2) المحسوبة أكبر من قيمتها الجدولية البالغة (3.84) عند مستوى دلالة (0.05) ودرجة حرية (1) وكما مبين في الجدول (2) :

جدول (2)

يبين النسبة المئوية ودرجة كا² لإجابات الخبراء على كل فقرة من فقرات مقياس (معوقات التنسيق)

ومستوى التنسيق

مقياس معوقات التنسيق						
ت	الفقرات	يصلح	لا يصلح	قيمة كا ²	sig	النسبة المئوية
1	17-4-1	19	0	19	0.000	100%
2	12-5-2-3	18	1	15.211	0.000	94.73%
3	18-8-7-6	17	2	11.842	0.001	89.47%
4	13-11-10	16	3	8.895	0.003	84.21%
5	16-15	15	4	6.368	0.012	78.94%
6	14-9	12	7	1.316	2.510	63.15%*
مقياس مستوى التنسيق						
ت	الفقرات	يصلح	لا يصلح	قيمة كا ²	sig	النسبة المئوية
1	15-2-1	19	0	19	0.000	100%
2	5-3	18	1	15.211	0.000	94.73%
3	14-11-6	17	2	11.842	0.001	89.47%
4	13-10-9	16	3	8.895	0.003	84.21%
5	16-12-7	15	4	6.368	0.012	78.94%
6	8-4	8	11	0.474	0.491	42.11%

معنوي عند مستوى دلالة $0.05 \geq$

وبعد حذف (2) فقرة من مقياس معوقات التنسيق لم يتفق عليها الخبراء والمختصون فقد أصبح عدد فقراته (16) فقرة وكذلك تم حذف (2) فقرة من مقياس مستوى التنسيق لم يتفق عليها الخبراء والمختصون فقد أصبح عدد فقراته (14) فقرة وكما مبين في جدول (3).

جدول (3)

يبين عدد فقرات المقياسين (معوقات التنسيق ومستوى التنسيق بصيغتهما الأولية قبل وبعد عرضهما على الخبراء والمختصين

ت	المقياس	عدد فقرات المقياس بصيغته الأولية	عدد الفقرات المحذوفة	تسلسل الفقرات المحذوفة	عدد فقرات المقياس بعد الحذف
1	معوقات التنسيق	18 فقرة	2	14-9	16 فقرة
2	مستويات التنسيق	16 فقرة	2	8-4	14 فقرة

5-3 التجربة الاستطلاعية:

إن التجربة الاستطلاعية (محبوب، 2015) "هي تجربة صغيرة لاختبار مدى صحة التجربة الرئيسة فنحدد مجتمع الاصل ومفردات أو نوعية الاختبار وعينة صغيرة من هذا المجتمع لتجري عليها التجربة وتجري بشروط التجربة الرئيسة وأهميتها هي الوقوف على السلبيات التي ستواجه الباحث لتفاديها في التجربة الرئيسة". (عسكر و علي، 2020) والكي يتم تلافي الصعوبات والمعوقات التي تعترض تطبيق المقياسين خلال الاختبار الرئيسي". وقد تم تطبيق المقياسين بتاريخ (2024/2/4) على أفراد التجربة الاستطلاعية والبالغ عددهم (9) اداريا يمثلون نادي (ميسان) الرياضي.

6-3 تطبيق المقياسين على عينة البناء:

طبق (معوقات التنسيق) البالغ عدد فقراته (16) فقرة ملحق (1) و (مقياس مستويات التنسيق) البالغ عدد فقراته (14) فقرة ملحق (1) على عينة البناء البالغ عددها الكلي (100) اداريا بمساعدة فريق العمل المساعد بتاريخ (2024/4/4 الى 2024/6/2) وكانت الغاية الاساسية من تطبيق المقياسين هي حساب الأسس العلمية (الصدق والثبات) بأنواعها التي تحقق جودة فقرات المقياسين.

3-7 التحليل الإحصائي لفقرات المقياسين:

وحتى يتم الحصول على فقرات تفي بالغرض يجب أن تتضمن عملية التحليل مجموعة من الإجراءات التي يجريها مصمم المقياسين لذا تم استخدام مؤشرات التمييز. 2- المؤشرات العلمية للمقياس.

3-7-1 مؤشرات التمييز:

لغرض حساب معاملات تمييز الفقرات استخدام الباحث أسلوبين هما:
المجموعتان الطرفيتان: 2- طريقة الاتساق الداخلي:

3-7-2 المجموعتان الطرفيتان (القوة التمييزية):

(كاظم ح، 2015) وهي قدرة الاختبار على التمييز بين إجابات الأفراد الذين يتمتعون بدرجة مرتفعة من الصفة أو السمة وبين الأفراد الذين يتمتعون بدرجة منخفضة من الصفة نفسها أو السمة.

(الصمادي و الدرابيع، 2003) إن الكشف عن القوة التمييزية يكون من خلال معرفة الدرجة الكلية للمقياسين لإجابة أفراد العينة ومن ثم يتم ترتيب الاستمارات ترتيباً تنازلياً ثم يتم اختيار مجموعتين طرفيتين بواقع 27% من أفراد العينة الكلية التي طبق عليها المقياسين مجموعة عليا تمثل الأفراد الحاصلين على أعلى الدرجات ومجموعة دنيا تمثل الأفراد الحاصلين على أوطأ الدرجات". (الياسري و اخرون، 2015) ومن ثم يتم تطبيق الاختبار (T-Test) لعينتين مستقلتين لمعرفة الدلالة الإحصائية للفرق بين متوسطي المجموعتين العليا والدنيا لفقرات المقياسين وعدت قيمة T)) المحتسبة وقيمة (sig) مؤشراً لمدى صلاحية الفقرة حيث". كان عدد الاستمارات الحاصلة على الدرجات العليا (27) استمارة وكذلك الدنيا ليكون عدد الاستمارات المعتمدة (54) استمارة ومن خلال نتائج التحليل الإحصائي اتضح ان جميع فقرات المقياسين مميزة باستخدام الحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (spss) والجدول (4) يبين ذلك:

جدول (4)

يبين الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (t) المتحسبة ومستوى الدلالة للمجموعتين العليا والدنيا لفقرات معوقات التنسيق ومقياس ومستوى التنسيق

مقياس معوقات التنسيق						
ت	المجموعة العليا		المجموعة الدنيا		قيمة t المحسوبة	مستوى الدلالة
	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري		
1	3.780	0.577	1.370	0.492	16.117	0.000
2	3.7000	0.542	1.370	0.492	16.175	0.000
3	3.630	0.492	1.373	0.492	16.869	0.000
4	3.630	0.492	1.373	0.492	16.869	0.000
5	3.630	0.492	1.373	0.492	16.869	0.000
6	3.630	0.492	1.373	0.492	16.869	0.000
7	4.070	0.616	1.411	0.501	17.463	0.000
8	4.000	0.620	1.411	0.501	16.901	0.000
9	3.930	0.616	1.411	0.501	16.492	0.000
10	3.855	0.602	1.411	0.501	16.229	0.000
11	3.788	0.577	1.411	0.501	16.117	0.000
12	3.709	0.542	1.411	0.501	16.175	0.000
13	3.637	0.492	1.372	0.492	16.869	0.000
14	3.637	0.492	1.481	0.509	16.869	0.000
15	3.630	0.492	1.370	0.492	16.869	0.000
16	3.630	0.492	1.370	0.492	16.869	0.000
مقياس مستوى التنسيق						
1	3.630	0.492	1.370	0.492	16.869	0.000
2	3.630	0.492	1.370	0.492	16.869	0.000
3	3.630	0.492	1.370	0.492	16.869	0.000
4	3.630	0.492	1.411	0.501	21.930	0.000
5	4.300	0.542	1.370	0.492	20.349	0.000
6	4.227	0.577	1.370	0.492	19.139	0.000
7	4.159	0.602	1.370	0.492	18.196	0.000

0.000	17.403	0.492	1.370	0.616	4.077	8
0.000	19.901	0.492	1.370	0.620	4.000	9
0.000	16.492	0.492	1.370	0.616	3.936	10
0.000	16.869	0.492	1.370	0.492	3.630	11
0.000	16.229	0.492	1.370	0.632	3.858	12
0.000	16.492	0.492	1.370	0.616	3.936	13
0.000	16.229	0.492	1.370	0.632	3.858	14

معنوي عند مستوى دلالة $0.05 \geq$

ومن خلال الجدول اعلاه تبين جميع فقرات مقياس معوقات التنسيق وكذلك مستوى التنسيق مميزة

3-7-3 الاتساق الداخلي لفقرات مقياس معوقات التنسيق ومقياس مستوى التنسيق:

يتكون هذا الصدق من اعداد اختبار ويتكون هذا الاختبار من عدد من العبارات لقياس ظاهرة معينة ويكون حاصل جمع درجات هذه العبارات هي الدرجة الكلية للاختبار ولحساب صدق الاتساق الداخلي لهذا الاختبار استخدم لهذا الغرض معامل ارتباط بيرسون لإيجاد علاقة الارتباط بين (درجة كل فقرة والدرجة الكلية لكل مجال) واعتمد الباحث في ذلك على استجابات عينة البحث البالغة (100) اداريا ، (السامرائي و البلداوي، 1988) "إن هذا الأسلوب يوضح لنا مدى تجانس الفقرات إذ ربما تكون هناك فقرات متقاربة لكنها تقيس مجالات مختلفة لذا يستخدم معامل الاتساق الداخلي لتحقيق هذا الغرض وكثير من الدراسات أوضحت ان استخدامها لهذا الأسلوب لأنه يمتاز بمميزات عدة هي "كما مبين ادناه.

أولاً: الاتساق الداخلي بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية لمقياس معوقات التنسيق:

جدول (5)

يبين معاملات الارتباط البسيط لـ(بيرسون) لفحص صلاحية مقياس معوقات التنسيق بطريقة الاتساق

الداخلي ما بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية للمقياس

تسلسل الفقرات	معامل الارتباط	مستوى الدلالة	تسلسل الفقرات	معامل الارتباط	مستوى الدلالة	تسلسل الفقرات	معامل الارتباط	مستوى الدلالة
1	0.836	0.000	7	0.813	0.000	13	0.616	0.000
2	0.924	0.000	8	0.631	0.000	14	0.426	0.000
3	0.785	0.000	9	0.497	0.000	15	0.426	0.000
4	0.797	0.000	10	0.531	0.000	16	0.472	0.000

			0.000	0.679	11	0,000	0.783	5
			0.000	0.729	12	0.000	0.766	6

معنوي عند مستوى دلالة $0.05 \geq$

جدول (5)

يبين معاملات الارتباط البسيط لـ (بيرسون) لفحص صلاحية مقياس مستوى التنسيق بطريقة الاتساق الداخلي ما بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية للمقياس

تسلسل الفقرة	معامل الارتباط	مستوى الدلالة	تسلسل الفقرة	معامل الارتباط	مستوى الدلالة	تسلسل الفقرة	معامل الارتباط	مستوى الدلالة
1	0.853	0.000	6	0.761	0.000	11	0.798	0.000
2	0.701	0.000	7	0.784	0.000	12	0.814	0.000
3	0.740	0.000	8	0.779	0.000	13	0.798	0.000
4	0.758	0.000	9	0.561	0.000	14	0.814	0.000
5	0.749	0.000	10	0.648	0.000			

معنوي عند مستوى دلالة $0.05 \geq$

8-3 الثبات:

الثبات يعني (فرحات، 2001) "مدى الدقة التي يقيس بها الاختبار الظاهرة موضوع القياس". ويعد الثبات من المكونات الأساسية في تصميم الاختبارات واعتماد نتائجها كما وهناك عدة طرق يتم استخراج معامل الثبات من خلالها وقد اختار الباحث من بينها:

1-8-3 طريقة الفا كرونباخ:

ولاستخراج معامل الثبات بهذه الطريقة طبقت معادلة (الفا كرونباخ) على درجات افراد العينة والبالغ عددهم (100) اداريا فكانت قيمة معامل ثبات مقياس معوقات التنسيق (0.922) ومعامل ثبات مقياس مستوى التنسيق (0.931) وهو مؤشر على ان معامل ثبات المجالين عالياً جداً " فكلما اقترب معامل ثبات من الواحد الصحيح يدل هذا على قوة ثبات الاختبار".

2-8-3 طريقة التجزئة النصفية:

إن أسلوب التجزئة النصفية من أكثر الطرق ثباتاً، وهي تستخدم الورقة والقلم ، وبواسطه هذه الطريقة يمكن الحصول على درجتين لكل فرد، عن طريق تقسيم الاختبار الى نصفين،

النصف الأول يحتوي على الأرقام الفردية، والنصف الثاني يحتوي على الأرقام الزوجية، أذ نحصل على درجتين لكل فرد والارتباط بين هاتين الدرجتين (درجة نصف الاختبار (محبوب، 2015) يعد بمثابة اتساق داخلي لنصف الاختبار فقط، وليس للاختبار كله⁽⁴⁾ حيث بلغت درجة نصفي الاختبار لمقياس معوقات التنسيق لمعامل الارتباط بيرسون (0.911) (بينما بلغت درجة نصف الاختبار لمقياس مستوى التنسيق لمعامل ارتباط بيرسون (0.912) و من أجل الحصول على معامل الثبات كله استخدم الباحث معادلة (سيبرمان- براون) وقد بلغت قيمته (0.901) لمقياس معوقات التنسيق بينما بلغت قيمة (سيبرمان - براون) لمقياس مستوى التنسيق (0.915) ويعد هذا مؤشر لثبات المقياسين

الجدول (6)

بين معامل الثبات لمقياس معوقات التنسيق ومستوى التنسيق بطريقتي الفا كرونباخ والتجزئة النصفية

ت	المقياس	الفا كرونباخ	بيرسون	سيبرمان
1	معوقات التنسيق	0.922	0.911	0.901
2	مستويات التنسيق	0.931	0.912	0.915

3-9 عينة التطبيق:

طبق مقياسي معوقات التنسيق و مستوى التنسيق على عينة التطبيق والبالغ عددهم (82) اداريا خلال الفترة الممتدة من (2024 / 7 / 15) لغاية (2024 / 9 / 10) وهم يمثلون جميع اندية الدوري الممتاز البالغ عددهم (22) نادي وتم التأكيد على تطمين عينة التطبيق بان المعلومات والبيانات هي لأغراض البحث العلمي فقط وسيتم التعامل معها بسرية تامة ومن ثم عمد الباحث على جمع البيانات ومعالجتها احصائياً لغرض استخراج النتائج النهائية لعينة التطبيق .

-عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:

1-4 عرض نتائج مقياس معوقات التنسيق وتحليلها:

جدول (7)

يبين الوسط الفرضي والوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة (t) المحتسبة وقيمة (sig) لمقياس (معوقات التنسيق)

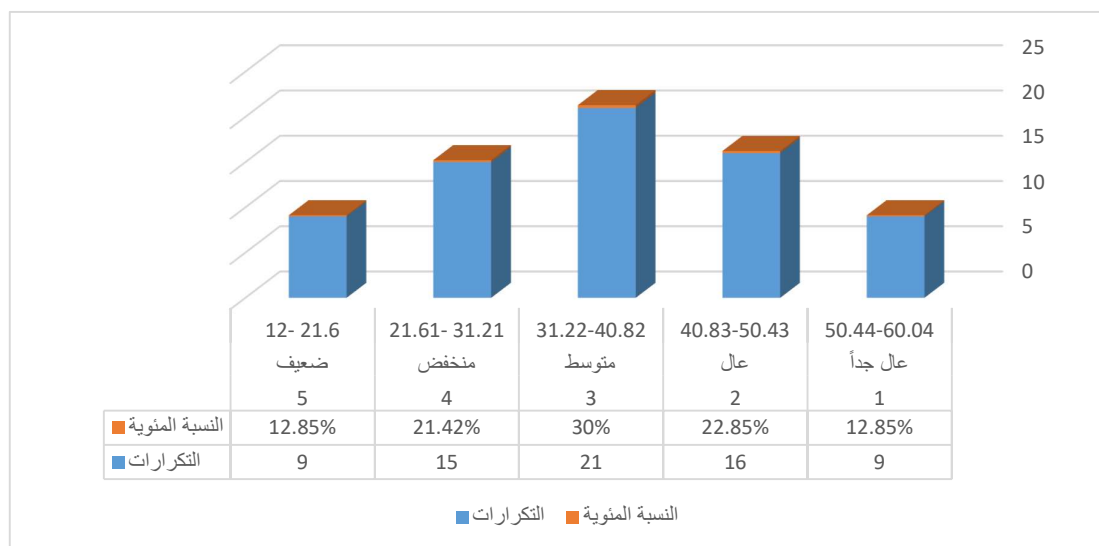
الوسط الفرضي	عدد الفقرات	الدرجة الكلية للبعد	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	t	sig
48	16	80	60.09	8.56	11.81	0.000

يبين الجدول (7) أن عدد فقرات مقياس معوقات التنسيق (14) فقرة وبوسط فرضي (48) في حين كان الوسط الحسابي (60.09) وبانحراف معياري (8.56) وبلغت قيمة (t) المحتسبة (11.81) وبمستوى دلالة (0.00) وهي أقل من مستوى دلالة (0.05) وهذا يدل على وجود فروق معنوية بين الوسطين الحسابي والفرضي ولصالح الوسط الحسابي لعينة البحث.

جدول (8)

يبين المستويات والعدد والدرجات الخام والنسبة المئوية لعينة التطبيق لمقياس معوقات التنسيق

ت	المستويات	الفئات	التكرارات	النسبة المئوية
1	عال جداً	60.04-50.44	9	12.85%
2	عال	50.43-40.83	16	22.85%
3	متوسط	40.82-31.22	21	30%
4	منخفض	31.21 -21.61	15	21.42%
5	ضعيف	21.6 -12	9	12.85%
	المجموع		70	100%



الشكل (1)

يوضح الرسم البياني لتوزيع عينة التطبيق في كل مستوى والنسبة المئوية لمقياس معوقات التنسيق

من الجدول (8) والشكل (1) الخاص نرى ان مستوى عال جداً يتراوح بين (60.04-50.44) ومستوى عال يتراوح بين (50.43-40.83) ومستوى متوسط يتراوح بين (31.22-40.82) ومستوى منخفض بين (21.61- 31.21) ومستوى ضعيف يتراوح بين (12-21.6) وإن عدد الاعضاء بمستوى (عال جداً) كان عددهم (9) عضواً ونسبة (12.85%) من مجموع عينة التطبيق البالغة 70 فرداً إما في المستوى العال لاحظ ان عدد الافراد الذين يصنفون عددهم (16) ويشكلون نسبة مئوية تقدر (22.85%) إما مستوى (متوسط) لاحظ عددهم (21) عضواً ويشكلون نسبة (30%) وفي المستوى المنخفض كان عددهم (15) ونسبة مئوية (21.42%) وفي المستوى الضعيف كان عددهم (9) ونسبة مئوية (12.85%).

4-1-2-1 مناقشة مقياس معوقات التنسيق:

من خلال الجدول (7) يتبين لنا ان الوسط الحسابي لعينة البحث بلغ (60.09) وهو أكبر من الوسط الفرضي البالغ (48) فيما بلغت قيمة (t) (11.81) وبمستوى دلالة (0.00) وهي اقل من مستوى الدلالة (0.05) وهذا يدل على وجود فروق معنوية ذات دلالة إحصائية بين الوسط الحسابي والوسط الفرضي ولصالح الوسط الحسابي لعينة البحث.

من خلال ملاحظة نتائج مستويات العينة على مقياس معوقات التنسيق في جدول رقم (8) ، وهذا يدل على حصول مقياس معوقات التنسيق على النسبة الأكبر من تقييم الهيئات الادارية ، ويعزو الباحث ذلك لمعرفة اداريي الهيئات الادارية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم على اهمية ما يحظى به معوقات التنسيق في الهيئات الادارية سواء كان ذلك في مجال التنظيم او القيادة الادارية حيث يعد عنصرا مهما فيما يتعلق بتحقيق اهداف النادي بكفاءة وفاعلية ان معوقات التنسيق تؤثر سلبا على انسيابية الاداء نحو الاهداف لان التنسيق كغيره من الوظائف الاخرى يواجه كثير من العقبات بعضها يتعلق بالهيكل التنظيمية وبعضها في الاوامر والتعليمات في حين بعض العقبات في العاملين انفسهم (شبحا, عبد العزيز 2004). لذا يجب على العاملين في الهيئات الادارية الاهتمام بالمراجعة والتقويم المستمر للأداء التنسيقي وادارته وفعاليتيه باعتباره من المعوقات الأكثر اهمية في مجال التنسيق، ويرى الباحث ان اداريي الهيئات الادارية اعطوا اهمية كبيرة لمعوقات التنسيق في عملهم من خلال ايمانهم بأهمية كل فقرة بدءا بقنوات الاتصال وما لها من اهمية اساسية تعمل على ضمان استمرارية الاندية الرياضية في اداء ادوارها بشكل يحقق الاهداف المنشودة ويساعد على مواجهة الظروف والتحديات والتغيرات المختلفة والاستعداد لها والعمل ازالة العقبات من اجل تحقيق افضل الانجازات .

2-4 عرض نتائج مقياس مستوى التنسيق وتحليلها:

جدول (9)

يبين الوسطين الفرضي والحسابي والانحراف المعياري وقيمة (t) لمقياس مستوى التنسيق

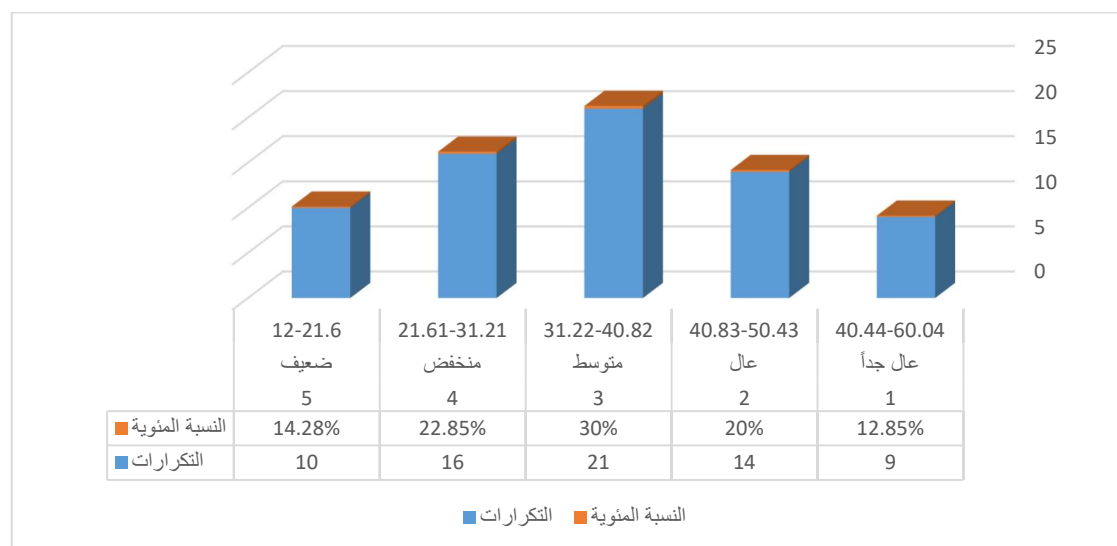
الوسط الفرضي	عدد الفقرات	الدرجة الكلية للبعد	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	t	sig
36	12	60	43.44	6.89	9.03	0.000

ان عدد الفقرات بعد مستوى التنسيق (12) فقرة ، وبوسط فرضي (36) في حين كان الوسط الحسابي (43.44) وبانحراف معياري (6.89) وكان الفرق بين الوسطين (7.44) ولصالح الوسط الحسابي فيما بلغت قيمة (t) المحتسبة (9.03) وبمستوى دلالة (0.00) وهي اقل من مستوى الدلالة (0.05) وهذا يدل على وجود فروق معنوية ذات دلالة احصائية لصالح الوسط الحسابي .

جدول (10)

المستويات والعدد والنسبة المئوية لعينة التطبيق لبعده مستوى التنسيق

ت	المستويات	الفئات	التكرارات	النسبة المئوية
1	عال جداً	60.04-40.44	9	12.85%
2	عال	50.43-40.83	14	20%
3	متوسط	40.82-31.22	21	30%
4	منخفض	31.21-21.61	16	22.85%
5	ضعيف	21.6-12	10	14.28%
المجموع			70	100%



الشكل (2)

يوضح الرسم البياني لتوزيع عينة التطبيق في كل مستوى والنسبة المئوية لمقياس مستوى التنسيق من الجدول (10) والشكل (2) الخاص في مستوى التنسيق نرى ان مستوى عال جدا يتراوح بين (60.04-40.44) , ومستوى عال يتراوح بين (50.43-40.83) ومستوى متوسط يتراوح بين (40.82-31.22) , ومستوى منخفض بين (31.21-21.61) ومستوى ضعيف يتراوح بين (21.6-12) وإن عدد الاعضاء بمستوى (عال جدا) كان عددهم (9) عضواً ونسبة (12.85%) من مجموع عينة التطبيق البالغة 70 فرداً إما في المستوى العال لاحظ ان عدد الافراد الذين يصنفون عددهم (14) ويشكلون نسبة مئوية تقدر (20%) إما مستوى

(متوسط) لاحظ عددهم (21) عضواً ويشكلون نسبة (0%) وفي المستوى المنخفض كان عددهم (16) وبنسبة مئوية (22.85%) وفي المستوى الضعيف كان عددهم (10) وبنسبة مئوية (14.28%).

4-1-1-2 مناقشة مقياس مستوى التنسيق:

من خلال الجدول (9) يتبين لنا ان الوسط الحسابي لعينة البحث بلغ (43.44) وهو اكبر من الوسط الفرضي البالغ (36) فيما بلغت قيمة (t) (9.03) وبمستوى دلالة (0.00) وهي اقل من مستوى الدلالة (0.05) وهذا يدل على وجود فروق معنوية ذات دلالة احصائية بين الوسط الحسابي والوسط الفرضي ولصالح الوسط الحسابي لعينة البحث.

من خلال ملاحظة نتائج مستويات العينة على مقياس مستوى التنسيق كما في جدول (10) والشكل (2) ويعزو الباحث سبب هذا التفوق الى أن اداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم يمتلكون القدرة والكفاءة والالمام للقيام بعملية التنسيق بين مؤسسات النادي الرياضي وكافة الاقسام التابعة لها وكذلك بينها وبين الجهات المسؤولة مثل اللجنة الاولمبية ووزارة الشباب والرياضة اضافة الى المؤسسات الاخرى التي لها علاقة ايضا بالعمل الرياضي وكذلك يرى الباحث ان سبب التفوق من خلال المشاركة في الافكار والمعلومات بين المستويات الادارية من خلال اوامر وتعليمات يحدده المستوى الاعلى عن مهام ومسؤولية كل جهة, وبعده يقوم كل مسئول اداري بأجراء التنسيق بناء على هذه المهام والمستويات ويتم هذا من خلال تنسيق توقيت وامكانيات كل عنصر في النادي من خلال النظام واساليب التنسيق الواجب اتباعها, وهذا ما اشار اليه (ابو سلطان, 2013)

على القيادة العليا ان تشرك اعضائها في رسم سياسة المؤسسة واهدافها واقناعهم بروح التساند والترابط لتحقيق اهداف التنظيم, وهنا يأتي دور القيادات الوسطى (رؤساء الاقسام ومديري الادارات والمصالح والفروع كقناة تنسيق بين القيادات العليا, والقيادة في المستويات الدنيا, التي لها الدور الفعال في انسياب العمل ووضع الاهداف موضع التطبيق الفعلي والعمل).

4-3 عرض علاقة الارتباط بين مقياس معوقات التنسيق ومقياس مستوى التنسيق

الجدول (11)

يبين علاقة الارتباط (ر) بين مقياس معوقات التنسيق ومقياس مستويات التنسيق

قيمة sig	علاقة الارتباط	مقياس مستوى التنسيق		مقياس معوقات التنسيق	
		الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي
0.000	0.994 **	6.89	43.44	8.56	60.09

الجدول (11) الذي يبين العلاقة بين مقياس معوقات التنسيق ومقياس مستوى التنسيق لاداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم فقد اظهرت النتائج ان هناك علاقة ارتباط عكسية بين مقياس معوقات التنسيق ومقياس مستوى التنسيق حيث بلغ قيمة الارتباط (0.949^{**}) وعند مستوى دلالة (0.00) وهي علاقة عكسية ، وقد لاحظ الباحث من خلال اجابات افراد عينة البحث ان قدرة الإدارة العليا على التنبؤ بالمعوقات او المشكلات التي قد تواجه العملية الإدارية والعمل على وضع الخطط البديلة لها ووجود رؤية شاملة مشتركة لضمان استمرارية الاندية الرياضية في اداء ادوارها يشكل يحقق الاهداف المنشودة منها، وكذلك يرى الباحث سبب هذه العلاقة العكسية لأدراك اداريي الهيئات الادارية وفهمهم لأهمية دورهم في صنع واتخاذ القرار وماله من اثار ايجابية تعكس على ادائهم وتحقيق نتائج متقدمة ومتميزة للنادي وان اتخاذ اي قرار غير مدروس يؤدي بعمله الى ظهور معوقات ومشاكل قد يتعذر حلها وكذلك يعزو الباحث سبب الى ان هؤلاء الاداريي يتمتعون بعلاقات ايجابية تربطهم مع بعض ومع المؤسسات الرياضية الاخرى تبين ذلك من خلال اجاباتهم على فقرات المقياس والذي بدوره يعمل على تمتين اواصر العمل الجماعي ، وهذا ما اكده (Twati& Gammack 2006) "ان ثقافة المؤسسة مفتاح لنجاح المنظمة، والقيادة الفاعلة وهي الوسيلة التي من خلالها تخلق الثقافة وتدار ".

5 – الاستنتاجات والتوصيات.

5 – 1 الاستنتاجات:

من الاستنتاجات التي توصل اليها الباحثون:

- 1- تم التوصل الى بناء مقياس لمعوقات التنسيق ومستوى التنسيق لاداريي الهيئات الادارية للأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم.

- 2- ان استخدام مقياس معوقات التنسيق ومستوى التنسيق لها الدور الكبير في الارتقاء بالعمل الاداري وتحقيق اهداف الاندية.
- 3- ابراز دور اهمية معرفة معوقات التنسيق في رفع مستوى الاداء الاداري للعاملين في الاندية الرياضية لرفع معنوياتهم وتقوية الدافعية لديهم.
- 4- هنالك علاقة ارتباط عكسية ما بين مقياس معوقات التنسيق ومقياس مستوى التنسيق.
- 5- توزعت عينة البحث على خمس مستويات وتمركز كل من مقياسي البحث عند المستويين متوسط و عال.

6- 2التوصيات:

في ضوء الاستنتاجات التي توصل إليها الباحث، يوصي بما يأتي:

- 1- تعميم نتائج الدراسة الحالية على الاندية الرياضي بكرة القدم.
- 2- اعتماد المقياسين من قبل الاندية الرياضية وتطبيقها في مجال عملهما من اجل النهوض بواقع الرياضة العراقية.
- 3- يعدد المقياس الحالي اداة للكشف عن معوقات التنسيق التي تحول دون الارتقاء بالعمل الاداري وتحقيق اهداف الاندية.
- 4- اجراء دراسات مشابهة تؤدي الى رفع مستوى اداء الاداري في الهيئات الادارية في الاندية الرياضية.

الشكر والتقدير

أتقدم بوافر الشكر والتقدير لعينة البحث على جهودهم المبذولة في الإجابة على المقياسين لإتمام دراستي بأكمل وجه

المراجع

- ابو سلطان, اشرف (2013): واقع التنسيق بين منظمات المجتمع المدني واثره على التنمية الزراعية المستدامة في قطاع غزة, رسالة ماجستير غير منشورة , اكااديمية الادارة والسياسة للدراسات العليا- جامعة الاقصى غزة.
- اليلى السيد فرحات. (2001). القياس والاختبارات في التربية الرياضية (المجلد 1). القاهرة، القاهرة، مصر: مركز الكتاب للنشر.
- باسم نزهة السامرائي، و طارق حميد البلداوي. (1988). بناء مقياس الاتجاهات للطلبة نحو مهنة التدريب. المجلة العربية للبحوث التربوية، صفحة 16.
- بلقاسم عباس. (2004). التصحيح الهيكلي. لتصحيح الهيكلي، صفحة 23.
- جمال محمد علي. (2008). الحديث في الادارة الرياضية والادارة العامة (المجلد 1). القاهرة، القاهرة، مصر: مركز الكتاب للنشر.
- حيدر عبد الرزاق كاظم. (2015). اساسيات كتابة البحث في التربية البدنية وعلوم الرياضة (المجلد 1). البصرة، البصرة، العراق، للطباعة والنشر.
- ضياء احمد عسكر، و صادق عباس علي. (2020). وسائل الاتصال الالكترونية وعلاقتها بمتابعة والتنفيذ للقرارات الادارية للهيئات في الاندية الرياضية بكرة اليد. مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية، صفحة 7.
- عامر ابراهيم قنديلجي. (2008). البحث العلمي واستخدم مصادر المعلومات التقليدية والانكليزية. عمان، عمان، الاردن: دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع.
- عبد الة الصمادي، و ماهر الدرايع. (2003). القياس والتقويم النفسي والتربوي بين النظرية والتطبيق (المجلد 1). عمان، عمان، الاردن: دار ائل للنشر.
- فوزي غرايبة، و اخرون. (2008). اساليب البحث العلمي في العلوم الاجتماعية والانسانية. عمان، الاردن: دار وائل للنشر.
- كريم محمد كاظم. (2023). الادارة الفعالة وعلاقتها بكفاءة الاداء لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم. مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية، صفحة 7.
- كمال مزهر حسن، و عامر حسين علي. (2021). الوعي المهني وعلاقته بمهارات الاتصال لدى اعضاء الهيئات الادارية للاندية المشاركة بالدوري الممتاز لا بكرة القدم الصالات. مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية، صفحة 16.
- محمد جاسم الياسري، و اخرون. (2015). المختصر في كتابة البحوث العلمية (المجلد 1). بغداد، بغداد، العراق: دار الضياء للطباعة والنشر.
- محمود درايع، و اخرون. (2017). علم الادارة وفن القيادة (المجلد 1). النجف الاشرف، النجف الاشرف، العراق: دار الاضياء للطباعة.
- مصطفى حسين باهي. (1999). المعاملات العلمية بين النظرية والتطبيق. القاهرة، القاهرة، مصر: مركز الكتاب للنشر.
- 213.

- نصار اسماعيل فارس. (2020). الاتجاه الرياضي وعلاقته بمهارات الاتصال المنتسبي النشاطات الطلابية من وجهة نظر طلاب جامعة البصرة. مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية، صفحة 11.
- وائل مارون معوض. (2023). مدى فاعلية الأنشطة في تعزيز الاتصال الاجتماعي. مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية، صفحة 13.
- وجية ابراهيم محجوب. (2015). طرائق البحث العلمي ومناهجة (المجلد 2). القاهرة، القاهرة، مصر: دار الكتاب للنشر.
- Twati, J. M.& Gammack, J.G. : The Impact of Organizational Culture Innovation on the Adoption of IS/ IT : the Case of Libya, Journal of Enterprise Information Management, Emerald Group Publishing, Vol. 19, No. 2, 2006, p5.

الملاحق

ملحق (1)

((مقياس معوقات التنسيق بصيغته النهائية))

عزيمي الاداري.....

بين يديك مجموعة من العبارات تعبر عن محاور محددة قد تنطبق أو لا تنطبق عليك المطلوب منك هو قراءة العبارات بدقة وتركيز ومن ثم وضع اشارة (✓) تحت البديل الملائم الذي يمثل قراءة العبارة ولا داعي لذكر الاسم علماً إن الإجابة ستكون سرية ولن يطلع عليها احد سوى الباحث وهي لأغراض البحث العلمي فقط.

ت	الفقرات	دائماً	غالباً	أحياناً	نادراً	أبداً
1	تزايد الصعوبات والأشكاليات بازدياد عدد الاطراف المشاركة بنفس الوقت					
2	اختلاف انماط القيادة تزايد من الصعوبات					
3	ظهور التناقضات بين العاملين					
4	عدم قدرة اداري اندية الدوري على متابعة تنفيذ الخطط المرسومة					
5	تعقيد القضايا والمواضيع التي يراد التنسيق بشأنها					
6	عدم وجود التوجيه الصحيح من قبل الاداري الهيئات الادارية للدوري الممتاز					
7	قلة التعاون بين اداري اندية الدوري الممتاز في تنفيذ الخطط الفردية والجماعية					
8	التقيد في الموازنات المالية يعمل على تحديد العاملين عند التنفيذ					
9	قلة الدعم الاداري الاتحاد المركزي الذي يقلل من انجاز بصورة جيدة					
10	الفرق الواضح بين اعداد اداري اندية الدوري الممتاز مقارنة باعداد اللاعبين والمهام الموكلة اليهم					
11	قلة اعداد المسؤولين عن اعضاء الهيئات الادارية يقلل من عملية التنسيق					
12	عدم قدرة العاملين على تنفيذ الخطط					
13	اتجاهات المسؤولين السلبية تعمل على احباط عملية التنسيق					
14	الترتمت في اتخاذ القرارات الخاطئة التي تضعف عمل الهيئة الادارية					
15	يجب عدم الغموض في الادوار للعاملين في الهيئات الادارية					
16	عدم التركيز على الاهداف الاكاديمية في التنسيق.					

((مقياس مستوى التنسيق بصيغته النهائية))

عزيمي الاداري.....

بين يديك مجموعة من العبارات تعبر عن محاور محددة قد تنطبق أو لا تنطبق عليك المطلوب منك هو قراءة العبارات بدقة وتركيز ومن ثم وضع اشارة (✓) تحت البديل الملائم الذي يمثل قراءة العبارة ولا داعي لذكر الاسم علماً إن الإجابة ستكون سرية ولن يطلع عليها احد سوى الباحث وهي لأغراض البحث العلمي فقط.

ت	الفقرات	دائماً	غالباً	أحياناً	نادراً	أبداً
1	تجديد الادوار التي يقوم بها اعضاء الهيئات الادارية					
2	تحديد البرامج وفق الاستراتيجيات الخاصة بأندية الدوري					
3	تقديم افضل المشاريع الى اداري اندية الدوري الممتاز					
4	يجب العمل على التنسيق بصورة جيدة للهيئة الادارية					
5	اتباع افضل السياسات الخاصة بالتمويل للهيئة الادارية					
6	الوصول للتأثير الفعال من اجل انجاح التنسيق الاعتماد على الاستمرارية					
7	العمل المتواصل بين الاعضاء يحقق الغاية المطلوبة منه					
8	السعي في العمل المبني على المشاركة يسهم بتحقيق الطموح					
9	يجب تطبيق المهام المطلوبة التنسيق لها لدى العاملين في عملية التنسيق					
10	التنسيق القبلي بين العاملين والمنسقين للهيئات الادارية					
11	التنسيق العالي بين الهيئة الادارية والمنسقين لاداري اندية الدوري					
12	ان تعدد الدوائر والاقسام والشعب يزيد التضخم لدى الهيئات الادارية					