

بناء مقياس التخطيط الاستراتيجي لإدارة الانجاز العالي للاتحادات الرياضية في العراق

حيدر حسن الاسدي

أ.د. نصير قاسم خلف

جامعة المستنصرية/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

مستخلص البحث باللغة العربية

يعد قياس العمل الإداري لإدارة الانجاز العالي عمل اساس وقاعدة للاتحادات الرياضية ذو اهمية كبيرة ومتجددة لدى ادارات الاتحادات الرياضية كافة بما فيها الالعاب الفرقية والفردية لكي ترجو من تحقيق اهدافها، ولابد من تطبيقه بالصورة المثلى ، وان استمرار ابقاء هذه الادارات باعتماد النهج نفسه دون تغيير من دون مواكبة هذا التغيير ولدّ ضعف الرضا لدى العاملين والشارع العراقي والوسط الاعلامي تحت انظار المنتمين تحت إدارتهم، لذا تحتاج الاتحادات في اللجنة الأولمبية بصورة عامة الى ممارسات استراتيجية حاسمة لمواجهة تحديات اليوم في قضايا تحقيق الانجاز العالي، وقد هدف البحث الى بناء مقياس التخطيط الاستراتيجي لأداره الانجاز العالي للتعرف على نقاط القوة والضعف لبعض الاتحادات من حيث اداء ادارة الانجاز العالي، استخدم الباحث المنهج الوصفي على عينة من اعضاء الاتحادات في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، وقام بأعداد مقياس التخطيط الاستراتيجي وبناءه وبعد تطبيقه على العينة. وتوصل الى بعض الاستنتاجات منها بناء مقياس التخطيط الاستراتيجي للتميز في اداره الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق وكانت الاجابات بشكل عام مقبولة في المستوى وهذا دليل على قبولية التخطيط الاستراتيجي في اداره الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق.

Abstract

Building a scale of strategic planning to manage the high achievement of sports federations in Iraq

By

Naseer Qasim Khalaf, PhD

Haider Hassan Al-Asadi, PhD

College of Physical Education and Sports Science

Al-Mustansiriyah University

Measuring the administrative work of the Department of Higher Achievement is a basic and base work of sports federations of great and renewed importance to all departments of sports federations, including individual and individual games, in order to hope to achieve their goals, and it must be applied in the optimal way, and that the continuation of these departments by adopting the same approach without changing without Keeping pace with this change and creating weak satisfaction among the workers, the Iraqi street, and the media amid the attention of the affiliates under their administration. Therefore, the federations in the Olympic Committee in general need critical strategic practices to face today's challenges in issues of high achievement. Therefore, the research aimed to build a

measure of strategic planning for managing high achievement to identify the strengths and weaknesses of some unions in terms of performance of managing high achievement. The researcher used the descriptive approach on a sample of members of federations in the Iraqi National Olympic Committee, and prepared the scale of strategic planning and building it, after applying it to the sample. The researchers concluded that building a strategic planning scale for excellence in managing the high achievement of Olympic sports federations in Iraq, and the answers were generally acceptable at the level, and this is evidence of the acceptability of strategic planning in managing the high achievement of the Olympic sports federations in Iraq.

1- التعريف بالبحث

1-1 مقدمة البحث وأهميته

تتأثر المؤسسات الرياضية والعمل الإداري بصورة عامة أو خاصة والاتحادات الرياضية بصورة خاصة بعامل البيئة سواء كانت سياسية أم اقتصادية أم اجتماعية عند وضع السياسات واتخاذ القرارات والتخطيط المناسب لعمل وتطبيق البرامج الإدارية، إن الفائدة من مواكبة العمل الإداري وتطبيق معايير الإدارة الحديثة يكون من خلال المعرفة الصحيحة لمفاهيمها والتي من الواجب توافرها في الإداري المسؤول كي تكون له عوناً في إيجاد طرائق جديدة ومما تقدم تتجلى أهمية البحث في وضع مقياس يمثل التميز في العمل الإداري لإدارته الانجاز العالي الرياضي الذي يسعى إلى الارتقاء بمستوى الاداء الإداري للاتحادات الرياضية الاولمبية العراقية والتركيز العام على الاساليب العلمية للإدارة الرياضية.

1-2 مشكله البحث

يعد قياس العمل الإداري لإدارته لانجاز العالي عمل اساس وقاعدة للاتحادات الرياضية ذو أهمية كبيرة ومتجددة لدى إدارات الاتحادات الرياضية كافة بما فيها الألعاب الفرقية و الفردية لكي ترجو من تحقيق أهدافها، ولابد من تطبيقه بالصورة المثلى لاسيما وإن هناك أمور كثيرة استجدت في البيئة العراقية والمجتمع العراقي ومنها الجانب المالي والاقتصادي، الذي أصبح المشكله والقاعدة الذي يصبون شعرهم اغلب الاتحادات وإن توفرت دون نتيجة وإن استمر ابقاء هذه الإدارات باعتماد النهج نفسه دون تغيير من دون مواكبة هذا التغيير على الرغم من قلة التخصيصات المالية أثر ذلك في تنمية وتطوير مهاراتهم، وهذا الأثر ولد ضعف الرضا لدى العاملين والشارع العراقي والوسط الاعلامي تحت انظار المنظورين تحت إدارتهم لذا تحتاج الاتحادات في اللجنة الاولمبية بصورة عامة الى ممارسات استراتيجية حاسمة لمواجهة تحديات اليوم في قضايا تحقيق الانجاز العالي.

1-3 أهداف البحث :

- بناء مقياس التخطيط الاستراتيجي لإدارته الانجاز العالي للتعرف على نقاط القوة والضعف لبعض الاتحادات السلبية والاتحادات الإيجابية من حيث اداء ادارته الانجاز العالي.

1-4 مجالات البحث

- المجال البشري: بعض اعضاء الاتحادات في اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية
- المجال الزمني:

2-الدراسات النظرية

2-1 التخطيط في التربية الرياضية

تعد التربية الرياضية من اهم مقومات جسم الانسان فهي ليست كرة قدم او كرة الطائرة او غيرها من الالعاب الرياضية الاخرى وانما هي العديد من الممارسات والالعاب والاساليب التي يقدم الانسان على ممارستها يوميا او حسب وقت فراغة والتي يسعى من ورائها الى تحقيق مجموعة من الاهداف الاجتماعية والصحية والثقافية⁽¹⁾

2-1-1 مفهوم التخطيط في التربية الرياضية

تعتبر وظيفة التخطيط اهم الوظائف الادارية ويجب ان تسبق اي وظيفة ادارية اخرى لانها الاطار الذي بموجبية تنفذ الوظائف الاخرى فالخطة عمل يحدد مسبقا الاهداف الفرعية للدوائر المختلفة ومحاولة تحقيقها لا افراد التنظيم بالإضافة الى ذلك فان التخطيط له اولوية على الوظائف الادارية الاخرى من تنظيم وتشكيل وتوجيه ورقابة فهو ينطوي على الاختيار بين البدائل من سبل العمل والتصرف وذلك للمنشأة ككل وايضا لكل ادارة وكل قسم وكل شخص بها فالتخطيط هو اساس الادارة وتقف عليه الاعمدة الحيوية للتنظيم والتشكيل والتوجيه والرقابة والتي تعمل على مساندة الادارة ومنحها المعنى والمغزى⁽²⁾

2-1-2 اهمية التخطيط في التربية الرياضية

لاشك أن التخطيط يعتبر جسرا للوصول الى تحقيق الاهداف المرجوة من المشروع القائم او المراد القيام به ولكن من الاسراف في القول الحديث عن اهمية التخطيط في اي مستوى واي منظمة ولكن ولهذه الشرح والتبسيط والتبصير يمكن القول بان اهمية التخطيط تتبع من فوائد ومزايا التي تعود على المنظمة ومنها⁽³⁾

- 1- يحدد التخطيط الاهداف التي تسعى المنظمة لتحقيقها تحديدا دقيقا واضحا يتمشى مع امكانيات وموارد المنظمة المتاحة والمتوقعة.
- 2- يوضح التخطيط المشكلات ووضع المتوقع حدوثها ومحاولة التنبؤ بما سيكون عليه حجم وخطورة هذه المشكلات ووضع تصور لحلها واتخاذ قرار بشأنها.
- 3- تحديد الاهداف من خلال التخطيط يساعد المنظمة على تحديد الموارد البشرية والمادية (من حيث الكم والنوع والتوقيت) المطلوبة لتحقيق هذه الاهداف.
- 4- يرتبط بما سبق ان التخطيط يساعد على تخفيض التكاليف والجهد والوقت نظرا لأنه يساعد الاستغلال الامثل للموارد المتاحة.
- 5- يساعد التخطيط على التنسيق بين مختلف أنشطة المنظمة بما يمنع التداخل والازدواج بينها وبما يؤدي الى سرعة ودقة الانجاز.

(¹) حسن ناجي الربيعي ، عبد الرزاق جبر الماجدي ، الإدارة المعاصرة في التربية البدنية والرياضة، ط1، 2013، ص80

(²) فائق حسني ابو حليلة؛ الحديث في الإدارة الرياضية ط1، دار وائل للنشر والتوزيع، 2004، ص40

(³) فائق حسني ابو حليلة ؛ مصدر سبق ذكره ، ص42، 41

6- تستطيع الإدارة من خلال التخطيط العلمي السليم ان ترى الصورة المتكاملة لنشاط المنظمة والبيئة التي تتعامل معها بما يؤدي الى احداث التوازن الداخلي بين أنشطة المنظمة والتوازن الخارجي بين المنظمة والبيئة المحلية بما يضمن استمرار وازدهار المنظمة .

7- من الاهداف والفوائد الاساسية للتخطيط ان الاهداف التي يحددها تعتبر بمثابة معايير او مؤشرات للاداء يتم من خلالها الرقابة على اداء مختلف الأنشطة ومدى قربها او بعدها عن هذه الاهداف .

8- بصفة عامة يؤدي التخطيط الى زيادة كفاءة وفعالية المنظمات وهو مطلب جوهري لكي تستمر المنظمة في اداء مهامها بنجاح كما يساعد التخطيط الفعال على احداث نوع من التقارب بين المصالح المتعارضة لكل اصحاب المنظمة والعاملين بها ويبنيتها التي تتعامل معها

2-1-3 اهداف التخطيط في التربية الرياضية

يسعى التخطيط في مجال التربية الرياضية والبدنية الى تحقيق الاهداف التالية⁽⁴⁾

- 1- رفع مستوى التربية والرياضة بين مختلف افراد المجتمع من مدارس ومعاهد ومصانع وغيرها .
- 2- يهدف التخطيط في هذا المجال الى رفع مستوى الكفاءة البدنية والصحية والثقافية والاجتماعية للمواطنين .
- 3- من خلال رفع صحة المواطنين عن طريق ممارسة التمارين البدنية والفعاليات والنشاطات الرياضية يمكن رفع مستوى الانتاج وتحسين الاقتصاد .
- 4- ان رفع مستوى وكفاءة الرياضيين في مختلف الالعاب يساعد في تحطيم الارقام القياسية على المستوى المحلي والدولي .
- 5- ان التخطيط الرياضي يرفع المستوى الخلقي والتربوي ويساهم في خلق الانسان الجديد السليم المؤمن بتربيته وطنه واخلاصه له .

1- منهجية البحث وإجراءاته الميدانية:

3-1: منهج البحث:

استعمل الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته طبيعة مشكلة الدراسة .

3-2: مجتمع البحث وعينته:

تحدد مجتمع هذه الدراسة رئيس واعضاء الاتحاد في الاتحادات الرياضية المختلفة في المنطقة الوسطى والجنوبية من العراق المستمرين بعملهم في اللجنة الأولمبية العراقية للعام (2018) البالغ عددهم (206) بين رئيس اتحاد وعضواً، والجدول (1) يبين توزيع افراد مجتمع البحث على الاتحادات الأولمبية الرياضية .

الجدول (1)

يُبين توزيع افراد مجتمع البحث في الاتحادات الرياضية العاملين في اللجنة الاولمبية العراقية على عينات البحث الثلاث ونسبها المئوية من مجتمع البحث

(⁴) حسن ناجي الربيعي ؛ عبد الرزاق جبر الماجدي: ط 1 ، مصدر سبق ذكره ، 2013، ص 86

رئيس وأعضاء الاتحادات الرياضية	ن	عينة البناء	العينة الاستطلاعية	العينة الرئيسية
اتحاد السلة	7	3	1	3
اتحاد المبارزة	8	4		4
اتحاد الملاكمة	8	4		4
اتحاد الطائرة	8	4		4
اتحاد القوس والسهم	8	4		4
اتحاد الألعاب المائية	8	4		4
اتحاد التجذيف	7	3	1	3
اتحاد السباحة	7	3	1	3
اتحاد الجودو	7	3	1	3
اتحاد الكانوي	8	4		4
اتحاد كرة القدم	13	6	1	6
اتحاد الدراجات	8	4		4
اتحاد البيسبول	8	4		4
اتحاد الكاراتيه	8	4		4
اتحاد ألعاب القوى	8	4		4
اتحاد الثلاثي	8	4		4
اتحاد كرة اليد	8	4		4
اتحاد الفروسية	8	4		4
اتحاد المصارعة	5	2	1	2
اتحاد الطاولة	8	4		4
اتحاد الارتفاع	8	4		4
اتحاد الرماية	8	4		4
اتحاد تنس الريشة	8	4		4
اتحاد التنس	8	4		4
اتحاد الجمناستيك	8	4		4
اتحاد التايكواندو	8	4		4
المجموع	206	100	6	100
نسبتهم من المجتمع	%100	%48.5436	%2.9126	%48.5436

تم اختيار عينة البحث الكلية منهم بالطريقة العمدية بنسبة (100%)، لتلبية متطلبات الدراسة وتم تقسيم العينة الكلية عشوائياً إلى ثلاث عينات وذلك على النحو الآتي :-

1- عينة البناء : تكونت عينة بناء مقياس التميز في ادارته الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق من (100) فرد تم اختيارهم عشوائياً من مجتمع البحث الأصل، إذ مثلت هذه العينة المختارة لهذا الغرض ما نسبته (48.5436%) منهم.

2- العينة الاستطلاعية : تم اختيارهم بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث الأصل (6) افراد، إذ مثلت هذه العينة المختارة لهذا الغرض ما نسبته (2.9126%) منهم.

3- العينة الرئيسية (عينة التطبيق) : ، إذ بلغ عددهم (100) فرد يمثلون ما نسبته (48.5436%) من مجتمع البحث الأصل.

3-3: أدوات البحث العلمي ووسائله والأجهزة المستعملة فيه :

❖ المصادر العربية والأجنبية.

❖ شبكة المعلومات الدولية (الإنترنت) .

❖ المقابلات الشخصية الفردية المباشرة.

❖ استبانة ورقية لاستطلاع آراء الخبراء والمتخصصين.

❖ أداة قياس الدراسة الرئيسية (مقياس التميز في ادارته الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق).

❖ استمارات ورقية لجمع البيانات وتفرغها.

❖ كمبيوتر محمول (لا بتوب) نوع (LENOVO) صيني الصنع عدد (1) .

4-3: خطوات بناء مقياس التخطيط الاستراتيجي :

يذكر سبع محمد " تحتاج عملية إعداد المقاييس إلى تخطيط منهجي متسلسل على وفق الأسس العلمية ليكون مقبلاً وصالحاً ومعتمداً في البحث العلمي يراعى فيه سهولة التطبيق وسهولة التصحيح والاقتصادية أو الكلفة المادية " (5)

إذ عمد الباحث إلى بناء مقياس جديد للتميز في ادارته الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق ، يراعى المستوى الثقافي وخبرة وتحصيل الفئة المستهدفة وخصوصية الدراسة ، وذلك بانتهاج إجراءات علمية تستند إلى مبادئ القياس والتقويم التي تتبنى بناء المقاييس من نوع الورقة والقلم ، تبدأ من عملية تقسيم مجتمع الدراسة وإعداد المجالات الخاصة بالمقياس وصياغة الفقرات مروراً بالتحليل الإحصائي الخاص بها ليكتسب هذا المقياس الأسس والمعاملات العلمية فضلاً عن ملاءمته للعينة المستهدفة ، ومن ثم اشتقاق مستويات معيارية له لإتمام عملية التقويم وتم عرضها على المتخصصين الأكاديميين* ، واستخراج النسبة المئوية لاتفاق ارائهم واعتماد ما يزيد عن (85 %) من هذه المعاملات بعد معالجة الآراء إحصائياً.(6)

الجدول (2)

يبين اتفاق الخبراء والمتخصصين على مجالات التمييز لادارة الانجاز العالي

ت	المجالات المرشحة بصورتها الأولية	عدد المتفقون	النسبة المئوية لاتفاق	الملاحظات
---	----------------------------------	--------------	-----------------------	-----------

(5) سبع محمد أبو لبده : (2008)، مبادئ القياس النفسي والتقويم التربوي، دار الفكر ناشرون وموزعون ، عمان، ص 206-207.

*ملحق (1)

(6) صفوت فرج : (2012) ، القياس النفسي : مكتبة الإنجلو المصرية ، القاهرة ، ص 288 .

1	التخطيط الاستراتيجي للتميز لإدارة الإنجاز العالي	17	100	مقبول
---	--	----	-----	-------

3-5 اعداد فقرات المقياس

عمد إلى مراجعة الإطار المرجعي لمفهوم التميز في ادارة الإنجاز العالي لوضع عبارات تقريرية تغطي هذه المجالات بدون الرجوع لعينة البناء بهذا الإجراء لكون المقياس وفقراته لا تسعى للكشف عن الحاجات أو الميول أو القدرات الخاصة بالعينة وإنما قياسهم بما يتلاءم مع متطلبات الدراسة الحالية.

3-6 القدرة التمييزية للمقياس

الجدول (3)

يبين نتائج القدرة التمييزية لفقرات المقياس

التميز	الدلالة	درجة (Sig)	(ت) المحسوبة	$\pm$ ع	س	المجموعة	ن	الفقرات	المجال
مميزة	دال	0.000	-8.433	1.2551 9	2.963 0	الدنيا	27	1	التخطيط الاستراتيجي للتميز لإدارة الإنجاز العالي
				.00000	5.000 0	العليا	27		
مميزة	دال	0.000	24.722	.44658	1.259 3	الدنيا	27	2	
				.50918	4.481 5	العليا	27		
مميزة	دال	0.000	18.346	.64051	1.777 8	الدنيا	27	3	
				.49210	4.629 6	العليا	27		
مميزة	دال	0.000	20.962	.50637	1.555 6	الدنيا	27	4	
				.50637	4.444 4	العليا	27		
مميزة	دال	0.000	15.962	.49210	1.370 4	الدنيا	27	5	
				.59437	3.740 7	العليا	27		
مميزة	دال	0.000	23.535	.57239	2.407 4	الدنيا	27	6	
				.00000	5.000	العليا	27		

					0			
مميزة	دال	0.000	23.049	.47442	2.074 1	الدنيا	27	7
				.39585	4.814 8	العليا	27	
مميزة	دال	0.000	15.506	.67516	1.925 9	الدنيا	27	8
				.50637	4.444 4	العليا	27	
مميزة	دال	0.000	19.751	.59437	2.740 7	الدنيا	27	9
				.00000	5.000 0	العليا	27	
مميزة	دال	0.000	20.061	.64273	2.518 5	الدنيا	27	10
				.00000	5.000 0	العليا	27	
مميزة	دال	0.000	23.497	.62247	2.185 2	الدنيا	27	11
				.00000	5.000 0	العليا	27	
مميزة	دال	0.000	24.353	.44658	1.259 3	الدنيا	27	12
				.48038	4.333 3	العليا	27	
مميزة	دال	0.000	18.120	.77533	2.296 3	الدنيا	27	13
				.00000	5.000 0	العليا	27	
مميزة	دال	0.000	20.802	.75862	1.963 0	الدنيا	27	14
				.00000	5.000	العليا	27	

				0					
				5.000 0	العليا	27			
				5.000 0	العليا	27			

3-7 إيجاد الاتساق الداخلي لمجالات وفقرات المقياس :

يُعد الاتساق الداخلي من أهم ما يؤكد الصدق التكويني للمقياس ، وللتحقق من إيجاد الاتساق الداخلي عمد الباحث إلى اعتماد درجات تطبيق صورة المقياس في الإجراء السابق على عينة البناء البالغة (100) فرد ولتوكيد انتماء المجالات المُستقلة عن بعضها إلى المقياس عمد الباحث إلى التحقق من الاتساق الداخلي بثلاث طرائق بمعالجة النتائج باستعمال معامل الارتباط البسيط (Person) وكالاتي

أولاً : إيجاد معاملات الارتباط البسيط بين إتساق الدرجة الكلية للمجال مع الدرجة الكلية للمقياس ، وكما مبين في الجدول (4) :

الجدول (4)

يبين معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل مجال بالدرجة الكلية للمقياس

ت	مجالات المقياس	عدد الفقرات	أعلى درجة المجال	(ر) مع الدرجة الكلية للمقياس	درجة (Sig)	الإتساق
1	التخطيط الاستراتيجي للتميز لإدارة الإنجاز العالي	14	70	0.833	0.000	مقبول

جدول (5)

يبين معاملات الارتباط بين درجات وزن الفقرات والدرجة الكلية للمجالات وبين درجات وزن الفقرات والدرجة الكلية للمقياس

المجال	ت	(ر) بين الفقرة والدرجة الكلية للمجال	درجة (Sig)	الدالة	(ر) بين الفقرة والدرجة الكلية للمقياس	درجة (Sig)	الدالة
التخطيط الاستراتيجي للتميز لإدارة الإنجاز العالي	1	0.811	0.000	مقبولة	0.763	0.000	مقبولة
	2	0.782	0.000	مقبولة	0.741	0.000	مقبولة
	3	0.804	0.000	مقبولة	0.767	0.000	مقبولة
	4	0.008	0.935	غير مقبولة	0.009	0.912	غير مقبولة
	5	0.732	0.000	مقبولة	0.774	0.000	مقبولة
	6	0.784	0.000	مقبولة	0.747	0.000	مقبولة
	7	0.881	0.000	مقبولة	0.827	0.000	مقبولة
	8	0.034	0.734	غير مقبولة	0.012	0.418	غير مقبولة
	9	0.732	0.000	مقبولة	0.679	0.000	مقبولة
	10	0.724	0.000	مقبولة	0.702	0.000	مقبولة

مقبولة	0.000	0.737	مقبولة	0.000	0.791	11
غير مقبولة	0.734	0.034	غير مقبولة	0.506	0.067	12
مقبولة	0.000	0.702	مقبولة	0.000	0.705	13
مقبولة	0.000	0.715	مقبولة	0.000	0.774	14

معنوي إذا كانت درجة > (Sig) (0.05) عند درجة الحرية ن = 2 - (98) مستوى الدلالة (0.05) .

3-8 إيجاد التوزيع الطبيعي لمجالات وفقرات المقياس :

الجدول (6)

يبين معاملات الإلتواء لمجالات المقياس

ت	مجالات المقياس	عدد الفقرات	أعلى درجة المجال	الوسط الحسابي	الوسيط	الانحراف المعياري	معامل الإلتواء
1	التخطيط الاستراتيجي للتميز لإدارة الإنجاز العالي	11	55	40.300 0	39.00 00	8.8608 8	-.083

ن = 100 التوزيع الطبيعي لمنحنى كاوس الإعتدالي إذا كانت قيمة معامل الإلتواء محددة بين (3 +) للعينات الكبيرة
3-8 ثبات المقياس

أ-طريقة التجزئة النصفية (Split Half Method): قام الباحث باستخدام طريقة التجزئة النصفية عبارات فردية بعدد (27) عبارة وأخرى زوجية بعدد (27) عبارة، وعند تطبيق هذه الطريقة ظهر ان قيمة معامل الارتباط (0.824) ولكون هذا الارتباط يشير الى نصف العدد من العبارات فلا بد من ايجاد قيمة معامل الثبات لعبارات المقياس جميعها لذا تم استخدام معامل الارتباط (سبيرمان - براون)⁽⁷⁾ والذي تبين ان قيمته (0.861) وهي قيمة ثبات عالية.

(وإيجاد Al - phacronbach - ألفا - كرونباخ: لذا عمد الباحث إلى معالجة البيانات إحصائياً باستخدام معادلة ألفا - كرونباخ)
التباين المُفسر للتحقق من ثبات المقياس إذ فسر ما نسبته أكثر من (50 %) ، إذ كانت درجة معامل ألفا (0.867) وهو معامل عالي ويدل على ثبات جيد جدا

الجدول (7)

يبين معاملات ثبات المقياس وأخطائها المعيارية

ت	طرائق حساب الثبات	معاملات الثبات	درجة (Sig)	التباين المُفسر	الأخطاء المعيارية	الملاحظات
1	التجزئة النصفية	0.824	0.000	-	0.025	مقبول
2	ألفا - كرونباخ	0.867	0.000	83.43 %	0.027	مقبول
3	سبيرمان براون	0.861	0.000	-	0.043	مقبول
4	كوتمن	0.860	0.000	-	0.074	مقبول

(1) ابراهيم احمد سلامة؛ المدخل التطبيقي للمقياس في اللياقة البدنية، (الاسكندرية، دار المعارف، 2000)، ص 61.

3-9 الوصف الاحصائي للمقياس:

ت	المعالم الإحصائية	القيم
1	حجم العينة	100
2	الوسط الحسابي	203.8700
3	الوسيط	189.0000
4	المنوال	168.00
5	الأنحراف المعياري	40.04307
6	التباين	1603.448
7	أقل درجة	100.00
8	أعلى درجة	270.00
9	الالتواء	0.072
10	التفلطح	-1.042
11	المدى	170.00

3-10: الوسائل الاحصائية :

بحسب أهداف الدراسة : تم استخدام برنامج الحقيبة الإحصائية للعلوم الإجتماعية (spss) الإصدار (24) (statistical package for social sciences) ولمعالجة البيانات لكل من قيم النسبة المئوية، والوسط الحسابي، والانحراف المعياري، واختبار (t-test) للعينات غير المترابطة، والوسيط، ومعامل الالتواء (person)، والمنوال، ومعامل الارتباط البسيط (person)، ومعادلة (Alpha Crunbach)، والخطأ المعياري لمعامل الارتباط، والتباين، ومعامل التفلطح، والمدى، ومعادلة الدرجة المعيارية (الزائفة)، ومعادلة الدرجة المعيارية المعدلة.

- الدرجة الكلية للمقياس = عدد الفقرات في المقياس × أعلى وزن في بدائل الفقرات
- الدرجة الكلية للمجال = عدد الفقرات في المجال المحدد × أعلى وزن في بدائل الفقرات

مجموع أوزان البدائل

$$\text{الوسط الفرضي} = \frac{\text{مجموع أوزان البدائل}}{\text{عدد البدائل}} \times \text{عدد الفقرات}^{(8)}$$

4- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها :

4-1 عرض نتائج مستوى التخطيط الاستراتيجي لإدارته الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق

جدول (8)

يبين المعالم الإحصائية لعينة التطبيق في نتائج مجال التخطيط الاستراتيجي بالمقارنة مع الوسط الفرضي لكل مجال

(8) وهيب مجيد الكبيسي : (2010)، المصدر السابق، ص 100.

الفرق	المعيارية	الحقيقية	المحسوبة	معامل	الانحراف	الوسط	المتوسط	الدرجة الكلية	لمجال	عدد الفقرات	أسماء مجالات المقياس
معنوي	.000	8.238	-.083	33	8.8608 8	40.3 000	55	11	التخطيط الاستراتيجي للتميز لإدارة الإنجاز العالي		

معنوي > (0.05) عند درجة حرية (99) وتحت مستوى دلالة (0.05).

جدول (9)

يُبين وصف للتكرارات والنسب المئوية والوسط الحسابي المرجح والأهمية النسبية لكل فقرة من فقرات مجال التخطيط الاستراتيجي للتميز لإدارة الإنجاز العالي

الأهمية النسبية	الوسط الحسابي المرجح	لا اتفق مطلقا		لا اتفق		غير متأكد		اتفق		اتفق تماما		الفقرات
		%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
3.618182	1.99000	0	0	19	19	2	2	38	38	41	41	
3.690909	2.03000	0	0	14	14	0	0	61	61	25	25	
3.581818	1.97000	0	0	7	7	20	20	36	36	37	37	
4.545455	2.50000	2	2	23	23	19	19	35	35	21	21	
3.563636	1.96000	0	0	5	5	15	15	51	51	29	29	
2.963636	1.63000	0	0	2	2	11	11	35	35	52	52	
4.254545	2.34000	2	2	22	22	12	12	36	36	28	28	
3.381818	1.86000	0	0	6	6	10	10	48	48	36	36	
4.927273	2.71000	14	14	15	15	22	22	26	26	23	23	
3.709091	2.04000	0	0	12	12	14	14	40	40	34	34	
4.309091	2.37000	1	1	27	27	11	11	30	30	31	31	

ن = 100

الأهمية النسبية = (الوسط الحسابي المرجح / الدرجة القصوى) $100 \times$

من ملاحظة نتائج الجدول (24) يتبين أن الفقرة التاسعة في هذا المجال حققت أعلى تكرار من انجذاب استجابات > التطبيق عند البديل (تنطبق علي درجة كبيرة جداً) وأكبر وسط حسابي مرجح وأهمية نسبية ليكون ترتيبها أولاً الاستجابات.

إذ يعزو الباحث ظهور هذه النتيجة إلى أن المنهج والتخطيط العلمي للاتحادات الرياضية ونطاق عملها من حيث وضع الاهداف المرغوبة على اساس البعد التنظيمي والزمني ودراسة جميع العوامل المحيطة والمؤثرة بالاتحادات الرياضية بشكل مباشر وغير مباشر عند قيامها بممارسة انشطتها والتي تؤثر بشكل ايجابي في تحقيق الاهداف المرسومة.

ان الاخذ بعين الاعتبار الامكانات المادية والبشرية في وضع الاستراتيجية من حيث تحديد الميزانية المالية للبطولات المحلية والدولية والمعسكرات التدريبية وما تحتاجه من تجهيزات وادوات بمختلف انواعها والمكافآت واجور الحكام والهدايا والجوائز والاهتمام باللاعبين من حيث تاهيلهم للمشاركة في البطولات المحلية والدولية والعالمية وزيادة عددهم وتنمية العلاقات الاجتماعية من خلال المعسكرات التدريبية والبطولات والاهتمام بالعناصر الموهوبة تعد من الامور المهمة التي تجعل التخطيط الاستراتيجي متميز للاتحاد الرياضي.

كما ان محور الحداثة والتجديد يعد من العوامل التي تعمل على تميز ادارة الاندية والانجاز العالي لذا فان كل العاملين في الاندية الرياضية من حكام ولاعبين ومدربين يكونوا متمتعين باتجاهات الحداثة وامتلاكهم الفكر الذي يتسم بالتغير والتجديد وكذلك الدور الفاعل الذي يلعبه عنصر الحداثة والتجديد من نجاح وتميز ادارة الاندية الرياضية.

ان توفر قنوات الاتصال احد محاور نجاح التخطيط الاستراتيجي للاتحادات الرياضية وتميزها مما توفره من فرصة تبادل الافكار والخدمات المعلوماتية مع الاخذ بعين الاعتبار عند وضع الاخطط الاستراتيجية مسألة الموازنة المالية ا يجب ان تنسجم مع الظروف الراهنة التي تتعلق بالبطولات وعمل الاتحادات الرياضية، اذ ان التخطيط الاستراتيجي منظومة من العمليات المتكاملة ذات العلاقة بتحليل البيئة الداخلية والخارجية وصياغة استراتيجية مناسبة وتطبيق وتقييمها في ضوء تحليل تاثير المتغيرات المهمة عليها وذلك بما يضمن تحقيق ميزة تنافسية للمنظمة وتعظيم انجازها أنشطة الاعمال المختلفة".⁽⁹⁾

5- الاستنتاجات والتوصيات:

1-5 الاستنتاجات:

1. تم التوصل إلى بناء مقياس التميز في ادارته الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق.
1. كانت الاجابات بشكل عام مقبولة في المستوى وهذا دليل على قبولية التخطيط الاستراتيجي في ادارته الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق
2. تتاثر ادارة الانجاز العالي في كل اتحاد بادارة الانجاز لراس الاتحاد.
3. التميز في ادارته الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق تتباين من اتحاد لآخر.

5-2 التوصيات:

في ضوء الإستنتاجات يوصي الباحث بعدة توصيات يامل من خلالها زيادة علمية لمعالجة الثقافة الرياضية في الاندية، ووصى بما يأتي :-

1. يوصي الباحث باستخدام هذا المقياس من قبل ادارته الانجاز العالي للاتحادات الرياضية الأولمبية بالعراق.
2. يوصي الباحث بإجراء دراسات مشابهة تختص بكافة مرافق الاتحادات وتفصيلاتها.
3. تشجيع راس الاتحادات الرياضية بالتنافس للحصول على المزيد من المعارف الادارية لخدمة ادارة الانجاز العالي .

المصادر العربية:

(9) علي كاظم الشريفي؛ تصميم وبناء نظام جيد لمساندة عملية التخطيط الاستراتيجي في الشركات الصناعية ، رسالة ماجستير، علوم ادارة الاعمال، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة الكوفة، 2004، ص96.

- 1- ابراهيم احمد سلامة؛ المدخل التطبيقي للقياس في اللياقة البدنية، (الاسكندرية، دار المعارف)، 2000.
- 2- حسن ناجي الريبيعي، عبد الرزاق جبر الماجدي؛ الإدارة المعاصرة في التربية البدنية والرياضة، ط1، 2013.
- 3- سبع محمد أبو لبده؛ مبادئ القياس النفسي والتقييم التربوي، دار الفكر ناشرون وموزعون، عمان 2008.
- 4- صفوت فرج؛ القياس النفسي : مكتبة الإنجلو المصرية، القاهرة، 2012.
- 5- علي كاظم الشريفي؛ تصميم وبناء نظام جيد لمساندة عملية التخطيط الاستراتيجي في الشركات الصناعية، رسالة ماجستير، علوم ادارة الاعمال، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة الكوفة، 2004.
- 6- فائق حسني ابو حليمة؛ الحديث في الادارة الرياضية ط1، دار وائل للنشر والتوزيع، 2004.

ملحق رقم (1)
المختصين الاكاديميين

ت	اللقب العلمي	الاسم	الاختصاص	مكان العمل
1	أ.د.	ايمان حسين	اختبارات وقياس	جامعة بغداد _ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
2	أ.م.د.	سلام حنتوش	إدارة وتنظيم	جامعة المستنصرية _ كلية التربية الاساسية_ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة
3	أ.د.	عمار	اختبار وقياس	جامعة بغداد _ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
4	أ.د.	صالح راضي	اختبار وقياس	جامعة بغداد _ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
5	أ.م.د.	حردان عزيز	اختبار وقياس /يد	جامعة المستنصرية _ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
6	أ.م.د.	غادة محمد جاسم	اختبار وقياس /تنس	جامعة المستنصرية _ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
7	م.د.	نور حاتم	اختبار وقياس /مبارزة	جامعة بغداد _ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضية بنات