



الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار الإداري لمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين فيها

يونس فيصل اسكندر محمد العباسي

ملخص البحث باللغة العربية

هدف البحث الحالي الى التعرف الى مستوى جودة الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار الاداري لمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين فيها وكان المجال البشري هم العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية بفترة زمنية من 2022/1/3 – 2022/4/6 وقد تم تطبيق الاستبيان في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية تم تحديد مجتمع بحث من العاملين بمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية والبالغ عددهم (400) عامل ومن هم على الملاك الدائم حيث قام الباحث بأخذ نسبة من العاملين ونسبة 70% والموزعين على (10) مديريات من وزارة الشباب والرياضة العراقية حيث تم اختيار (280) من العاملين ومن ثم قام الباحث باستبعاد عينات (الاستطلاعية والثبات) والبالغ عددهم (20) أي عينة استطلاعية (10) وعينة ثبات (10) ويكون المتبقي من العينة (260) من العاملين المستمرين في العمل وكانت الاستنتاجات تنص ان تم تصميم استبانة الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار من وجهة نظر العاملين حيث تكون من (20) عبارة . وان القيادات العليا لمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية يتمتعون بروح المحبة و التعاون مع العاملين . واصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين وكانت ابرز التوصيات العمل على توظيف جميع طاقات العاملين بشكل صحيح من اجل تحقيق اهداف المؤسسة . وضرورة توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على الابداع الوظيفي في عملهم . وقيام دورات تدريبية وورش عمل لصقل مواهب القيادة الادارية بشكل يتزامن مع التطورات العالمية .



The aim of the current research is to determine the level of quality of organizational support perceived for this period by the Ministry of Tourism and Sports, which numbered (400)

A worker and those who are on the permanent owners, where the researcher took a percentage of the workers at a rate of 70% and distributed to (10) directorates from the Iraqi Ministry of Youth and Sports, where (280) of the workers were selected, and then the researcher excluded the (20) samples (exploratory and stability) which numbered (20) Any exploratory sample (10) and a stability sample (10) and the remainder of the sample (260) of the continuous workers at work, and the conclusions stated that the perceived organizational support questionnaire was designed Continuing at work, and the conclusions stated that a questionnaire was designed for the perceived organizational support for decision makers from the workers' point of view, which consisted of (20) statements. And the senior leaders of the directorates of the Iraqi Ministry of Youth and Sports enjoy a spirit of love and cooperation with the workers. And the administrative decision-makers to take into account the difficult social conditions of the workers, and the most prominent recommendations were to work to properly employ all the energies of the workers in order to achieve the goals of the institution. And the necessity of directing the Iraqi Ministry of Youth and Sports workers to encourage employees to be creative in their careers. And holding training courses and workshops to hone the talents of administrative leadership in a manner that coincides with global developments.



1-1 المقدمة وأهمية البحث :

بسبب التقدم التكنولوجي الكبير الذي شهده العالم ولاتساع هذا التطور حتى وصل لجميع مرافق الدولة ومؤسساتها ولاسيما الرياضية منها ادى ذلك الى تنوع اساليب العمل وتنوع الاحتياجات التي يحتاجها الشخص في تلك المؤسسات وتنوع يكون على اساس التنظيم والتخطيط وجميع العناصر الادارية ولكون الجانب التنظيمي يعد العنصر الاساس كل عمل من اعمال المؤسسات فان له الدر الكبير في تطور وتحسن مستوى العمل به ولكون مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من المؤسسات الحكومية الراعية للرياضة وما للقيادات الادارية من اصحاب القرار والمتمثلة بمدراء تلك المديريات ومالهم من تاثير توفير الدعم التنظيمي المدرك والملموس من قبل العاملين وكذلك توفير دعم تنظيمي للعاملين من وسائل علمية متطورة تضاهي الدول من أجل المساعدة في تقديم الافضل لتلك المديريات .

ولكون الباحث يعمل في الجانب الرياضي ولمعرفة بأهمية الدعم التنظيمي المدرك والملموس الذي يساعده في تحسين مستوى عمل المديريات وتحسين مستوى انتاجية العاملين فيه من هنا تكمن اهمية البحث الحالي في معرفة واقع الدعم التنظيمي المدرك في تحسين عمل وانتاجية العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية . **مشكلة البحث :** حدد الباحث مشكلته الحالية في السؤال التالي (ما هو دور الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار الاداري لمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين فيها) **هدف البحث :** التعرف الى مستوى جودة الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار الاداري لمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين فيه **مجالات البحث :**

المجال البشري : العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية

المجال الزمني : 2022/1/3 – 2022/4/6

المجال المكاني : مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية



2- إجراءات البحث الميدانية :

2-1 منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لكون هذا الأسلوب يلائم طبيعة حل المشكلة (1)

2-2 مجتمع البحث وعينة :

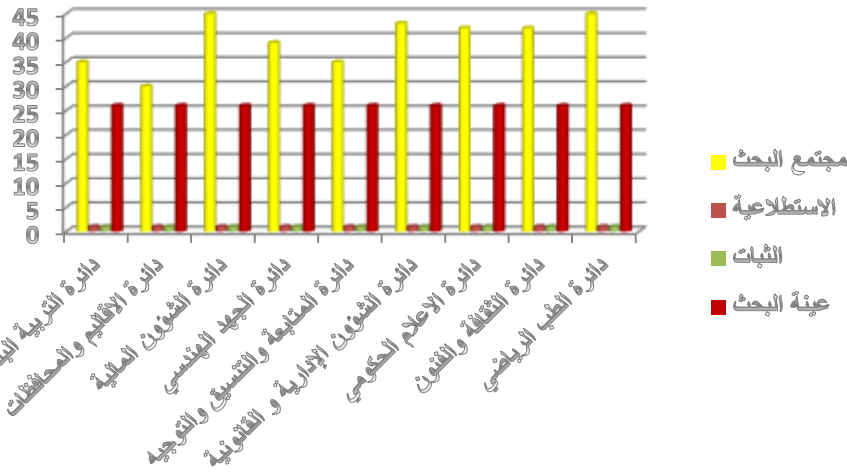
قام الباحث بتحديد مجتمع بحث من العاملين بمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية والبالغ عددهم (400) عامل ومن هم على الملاك الدائم حيث قام الباحث بأخذ نسبة من العاملين ونسبة 70% والموزعين على (10) مديريات من وزارة الشباب والرياضة العراقية حيث تم اختيار (280) من العاملين ومن ثم قام الباحث باستبعاد عينات (الاستطلاعية والثبات) والبالغ عددهم (20) أي عينة استطلاعية (10) وعينة ثبات (10) ويكون المتبقي من العينة (260) من العاملين المستمرين في العمل كما في الجدول (1) وشكل (1) .

جدول (1)

يبين مجتمع البحث وعينته من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية

ت	مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية	مجتمع البحث	الاستطلاعية	الثبات	عينة البحث
1	وحدة التربية البدنية	35	1	1	26
2	وحدة الاقاليم والمحافظات	30	1	1	26
3	وحدة الشؤون المالية	45	1	1	26
4	وحدة الجهد الهندسي	39	1	1	26
5	وحدة المتابعة والتنسيق والتوجيه	35	1	1	26
6	وحدة الشؤون الإدارية والقانونية	43	1	1	26
7	وحدة الاعلام الحكومي	42	1	1	26
8	وحدة الثقافة والفنون	42	1	1	26
9	وحدة الطب الرياضي	45	1	1	26
10	وحدة الرعاية والإنتاجية العلمية	44	1	1	26

(1) نوري إبراهيم الشوك ورافع صالح الكبيسي ؛ دليل البحث لكتابة الأبحاث في التربية الرياضية ، بغداد 2004 ، ص51



2-3 الادوات المستخدمة في التجربة الميدانية:

- المصادر والمراجع العربية والاجنبية
- الانترنت
- فريق العمل المساعد
- استبيان

2-4 أداة الدراسة وخطوات إعدادها:

استخدم الباحث الاستبانة من اجل تحقيق هدف البحث لذلك قام الباحث بالاطلاع على مجموعة من المصادر التي لها علاقة بموضوع بحثه ووجد ان هناك دراسات عربية تناولت هذا المتغير ومنها دراسة (حتوش: 2020)⁽¹⁾ وبالاعتماد على هذه الدراسة قام الباحث بتصميم استبانة بالاعتماد على دراسة حنتوش وتكونت من (25) عبارة وقد قام الباحث من اجل الحصول على صلاحية هذه الاستبانة قام بعرضها على (9) من الخبراء والمختصين في مجال الادارة الرياضية من اجل الحصول على استبانة تلائم عمل الباحث وكما في جدول (2).

(1) سلام حنتوش رشيد : واقع الدعم المالي لبرامج الانشطة الرياضية لمنتديات الشباب والرياضة في بغداد من وجهة العاملين , بحث منشور في مؤتمر الادارة الرياضية - المستتصرية , 2020.



جدول (2)

يبين العبارات التي تم عرضها على الخبراء

ت	العبارات	موافقين	%	غير موافقين	%
1	اصحاب القرار الاداري يعملون على بث روح المحبة و التعاون بين العاملين	9	100	0	0
2	اصحاب القرار الاداري يستمعون الى راي الاعضاء بشكل صحيح	6	66	3	33
3	اصحاب القرار الاداري يعلمون باستمرار على رفع روح العمل بين العاملين	8	88	1	12
4	يعمل اصحاب القرار الاداري على حل المشكلات التي تواجه العاملين في المديرية	9	100	0	0
5	يتعامل اصحاب القرار الاداري على حل ومعالجة المشكلات بشكل علمي.	5	55	4	44
6	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقوية العلاقات الطيبة بين العاملين	8	88	1	12
7	اصحاب القرار الاداري دائما ما يزودون العاملين بكل التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة.	8	88	1	12
8	يعمل اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين.	7	77	2	23
9	اصحاب القرار الاداري يعملون على إتاحة الفرصة أمام العاملين من اجل التعبير عن افكارهم ومقترحاتهم .	8	88	1	12
10	يعمل اصحاب القرار الاداري على تشجيع العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية على المشاركة بالبحوث والمؤتمرات العلمية التخصصية .	7	77	2	23
11	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقديم كل الاستشارات العلمية التي تخص نشر البحوث في المجالات العالمية .	8	88	1	12
12	يشجع اصحاب القرار الاداري على المشاركة في كافة البطولات التي تنظمها وزارة الشباب والرياضة العراقية من خلال العاملين .	9	100	0	0
13	اصحاب القرار الاداري يعملون على زج العاملين في دورات تدريبية وورش عمل من أجل صقل مواهبهم الوظيفية بكل صحيح .	9	100	0	0
14	توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على	8	88	1	12



				الابداع الوظيفي في عملهم	
23	2	77	7	اصحاب القرار الاداري يقومون بتشجيع العاملين من خلال المكافاة والحوافز .	15
12	1	88	8	يشجع اصحاب القرار الاداري العاملين على بذل لمزيد من الجهود من اجل انجاح المديرية .	16
12	1	88	8	يعمل اصحاب القرار الاداري على استخدام اسس الجودة العالمية في التعامل مع العاملين .	17
44	4	55	5	يعمل اصحاب القرار الاداري على تحقيق أهداف الوزارة بشكل كبير	18
12	1	88	8	يعمل اصحاب القرار الاداري على توظيف كل طاقتهم من اجل تحقيق اهداف المؤسسة .	19
0	0	100	9	اصحاب القرار الاداري دائما ما يتقبلون النقد من العاملين .	20
0	0	100	9	يشارك اصحاب القرار الاداري العاملين في اتخاذ بعض القرارات التي تخص المديرية .	21
23	2	77	7	يقوم اصحاب القرار الاداري بتوجيه العاملين على القيام بوظائفهم بكل جدية .	22
12	1	88	8	يعمل اصحاب القرار الاداري على جذب اصحاب الخبرة للعمل في المديرية	23
66	6	33	3	اصحاب القرار الاداري يطبقون نظاما رقابيا قويا على العاملين للأدرة المديرية .	24
33	3	66	6	يعمل بشكل فوري عند حدوث ازمة في المديرية	25

وبعد استبعاد العبارات المحذوفة من قبل الخبراء والبالغة (5) عبارات وهي عبارة (2,5,18,24,25) من استبانة الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار الاكاديمي وبذلك يصبح المقياس من (20) عبارة وبعد ذلك قام الباحث بتجريب الاستبانة على (10) من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية لمعرفة وضوح العبارات وسهولتها وتجاوز الصعوبات ان وجدت.

2-5 التجربة الاستطلاعية :

قام الباحث بالتجربة الاستطلاعية على عينة مكونة من (10) من العاملين تم اخذهم بالطريقة العشوائية (القرعة) في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية بتطبيق



الاستبانة المكونة من (20) عبارة لمعرفة سهولة وصعوبة ووضوح العبارات على العينة الاستطلاعية .

2-6 الاسس العلمية للاستبانة :

2-6-1 الصدق :

قام البحث باستخراج صدق المقياس من خلال التوزيع الاولي للمقياس للعبارات وبذلك حصل الباحث على صدق المحتوى من خلال قراءة الخبراء (9) لعبارات الاستبيان كما في جدول (3) .

جدول (3)

يبين صدق العبارات التي تم عرضها على الخبراء

ت	العبارات	النسبة المئوية
1	اصحاب القرار الاداري يعملون على بث روح المحبة و التعاون بين العاملين	100
2	اصحاب القرار الاداري يعملون باستمرار على رفع روح العمل بين العاملين	88
3	يعمل اصحاب القرار الاداري على حل المشكلات التي تواجه العاملين في المديرية	100
4	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقوية العلاقات الطيبة بين العاملين	88
5	اصحاب القرار الاداري دائما ما يزودون العاملين بكل التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة.	88
6	يعمل اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين.	77
7	اصحاب القرار الاداري يعملون على إتاحة الفرصة أمام العاملين من اجل التعبير عن افكارهم ومقترحاتهم .	88
8	يعمل اصحاب القرار الاداري على تشجيع العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية على المشاركة بالبحوث والمؤتمرات العلمية التخصصية .	77
9	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقديم كل الاستشارات العلمية التي تخص نشر البحوث في المجلات العالمية .	88
10	يشجع اصحاب القرار الاداري على المشاركة في كافة البطولات التي تنظمها وزارة الشباب والرياضة العراقية من خلال العاملين .	100
11	اصحاب القرار الاداري يعملون على زج العاملين في دورات تدريبية وورش عمل من أجل صقل مواهبهم الوظيفية بكل صحيح .	100
12	توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على الابداع الوظيفي في	88

عملهم	
13	اصحاب القرار الاداري يقومون بتشجيع العاملين من خلال المكافاة والحوافز .
14	يشجع اصحاب القرار الاداري العاملين على بذل لمزيد من الجهود من اجل انجاح المديرية .
15	يعمل اصحاب القرار الاداري على استخدام اسس الجودة العالمية في التعامل مع العاملين .
16	يعمل اصحاب القرار الاداري على توظيف كل طاقاتهم من اجل تحقيق اهداف المؤسسة .
17	اصحاب القرار الاداري دائما ما يتقبلون النقد من العاملين .
18	يشارك اصحاب القرار الاداري العاملين في اتخاذ بعض القرارات التي تخص المديرية
19	يقوم اصحاب القرار الاداري بتوجيه العاملين على القيام بوظائفهم بكل جدية .
20	يعمل اصحاب القرار الاداري على جذب اصحاب الخبرة للعمل في المديرية

2-6-2 ثبات الاختبار :

قام الباحث بحساب الثبات من خلال معادلة (ألفا كرونباخ) على عينة عشوائية تبلغ (10) من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية تم اخذها بصورة عشوائية وكان الثبات للاستبانة بلغ (0,80). كما في جدول (4)

جدول (4)

يبين قيم معامل الثبات استبانة الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار الاكاديمي

ت	العبارات	الفأكونباخ
1	اصحاب القرار الاداري يعملون على بث روح المحبة و التعاون بين العاملين	%80
2	اصحاب القرار الاداري يعلمون باستمرار على رفع روح العمل بين العاملين	%82
3	يعمل اصحاب القرار الاداري على حل المشكلات التي تواجه العاملين في المديرية	%79
4	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقوية العلاقات الطيبة بين العاملين	%84
5	اصحاب القرار الاداري دائما ما يزودون العاملين بكل التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة.	%80
6	يعمل اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين.	%79

7	اصحاب القرار الاداري يعملون على إتاحة الفرصة أمام العاملين من أجل التعبير عن افكارهم ومقترحاتهم	79%
8	يعمل اصحاب القرار الاداري على تشجيع العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية على المشاركة بالبحوث والمؤتمرات العلمية التخصصية .	80%
9	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقديم كل الاستشارات العلمية التي تخص نشر البحوث في المجلات العالمية .	80%
10	يشجع اصحاب القرار الاداري على المشاركة في كافة البطولات التي تنظمها وزارة الشباب والرياضة العراقية من خلال العاملين .	78%
11	اصحاب القرار الاداري يعملون على زج العاملين في دورات تدريبية وورش عمل من أجل صقل مواهبهم الوظيفية بكل صحيح .	79%
12	توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على الابداع الوظيفي في عملهم	82%
13	اصحاب القرار الاداري يقومون بتشجيع العاملين من خلال المكافاة والحوافز .	80%
14	يشجع اصحاب القرار الاداري العاملين على بذل لمزيد من الجهود من اجل انجاح المديرية .	79%
15	يعمل اصحاب القرار الاداري على استخدام اسس الجودة العالمية في التعامل مع العاملين .	80%
16	يعمل اصحاب القرار الاداري على توظيف كل طاقاتهم من اجل تحقيق اهداف المؤسسة .	80%
17	اصحاب القرار الاداري دائماً ما يتقبلون النقد من العاملين .	81%
18	يشارك اصحاب القرار الاداري العاملين في اتخاذ بعض القرارات التي تخص المديرية	79%
19	يقوم اصحاب القرار الاداري بتوجيه العاملين على القيام بوظائفهم بكل جدية .	81%
20	يعمل اصحاب القرار الاداري على جذب اصحاب الخبرة للعمل في المديرية	78%
المجموع		0,80

7-2 التجربة الرئيسية :

بعد استكمال اعداد المقياس بشكله النهائي واستخراج الاسس العلمية الصديق والثبات اصبحت الاستبانة من (20) عبارة اصبحت جاهزة للتطبيق على عينة البحث البالغ عددها (260) من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية وقد تم توزيع الاستبانة في يوم الاثنين (14-3-2022) في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية

وقد تم استرجاع (100) استبانة صالحة وفقدان (60) استبانة لعدم صلاحيتها للتحليل الاحصائي .

2-8 الوسائل الإحصائية :

استخدم الباحث الحقيبة الإحصائية Spss

3- عرض وتحليل ومناقشة النتائج :

من اجل تحقيق هدف البحث (التعرف الى مستوى جودة الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار الاداري لمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين فيها) وللتحقق هدف (التعرف الى مستوى جودة الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار الاداري لمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين فيها) ولذلك قام الباحث بحساب الوسط الحسابي والانحراف المعياري والوسط الفرضي وقيمة (t) المحتسبة وكما مبين بالجدول (5).

جدول (5)

يبين دلالة الفروق بين الوسط الحسابي المتحقق والوسط الفرضي لمجالات مقياس الدعم التنظيمي

المتغير	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الفرضي	درجة الحرية	قيمة T	
					المحسوبة	الدلالة الاحصائية
الدعم التنظيمي المدرك	66,094	3.765	60	99	16.614	معنوي

من خلال جدول (5) ومن خلال استخراج الفروق بين المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وبالمقارنة مع الوسط الفرضي البالغ (60) وبمتوسط حسابي بلغ (66,094) وبانحراف معياري بلغ (3,765) وبدرجة حرية (99) كانت القيمة التائية (16,614) أي الدلالة معنوية حيث ان الوسط الحسابي كان اكبر من الفرضي وبذلك يكون الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار الاداري كانت اعلى من الفرضي وهذا يدل على وجود الدعم من اصحاب القرار والمتمثلة بالمدراء واصحاب القرار الاعلى في الوزارة حيث ان الاهتمام



بالدعم للعاملين من خلال توفير لهم متطلبات ما يحتاجونه وما تحتاجه المديرية العاملين فيها يساعد على توفير بيئة صحية داخل المؤسسة تعمل هذه البيئة على المساعدة في تطوير وتحسين عمل المديرية بالشكل الصحيح وكانت استجابات العينة على هذا الاستبانة متفاوتة ولكنها كانت جميعها معنوية وتساعد على تطوير وتحسين البيئة داخل المديرية .

ومن خلال استجابات العينة على الاستبانة لاحظ الباحث ان هناك عبارات اخذت ترتيب العلى من بعض العبارات ورغم حصول بعض العبارات على مستويات اقل ولكنها كانت معنوية وكما في جدول (6)

جدول (6)

يبين المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والترتيب للعبارات الاستبانة

ت	العبارات	وسط حسابي	انحراف معياري	الترتيب
1	اصحاب القرار الاداري يعملون على بث روح المحبة و التعاون بين العاملين	3,98	1,09	1
2	اصحاب القرار الاداري يعملون باستمرار على رفع روح العمل بين العاملين	2,98	1,54	19
3	يعمل اصحاب القرار الاداري على حل المشكلات التي تواجه العاملين في المديرية	3,89	1,23	3
4	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقوية العلاقات الطيبة بين العاملين	3,86	1,60	5
5	اصحاب القرار الاداري دائما ما يزودون العاملين بكل التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة.	2,00	2,96	20
6	يعمل اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين.	3,90	1,11	2
7	اصحاب القرار الاداري يعملون على إتاحة الفرصة أمام العاملين من اجل التعبير عن افكارهم ومقترحاتهم	3,87	1,45	4
8	يعمل اصحاب القرار الاداري على تشجيع العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية على المشاركة بالبحوث والمؤتمرات العلمية التخصصية .	2,85	1,78	6
9	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقديم كل الاستشارات العلمية التي تخص نشر البحوث في المجالات العالمية .	3,54	1,90	9
10	يشجع اصحاب القرار الاداري على المشاركة في كافة البطولات التي تنظمها	2,54	2,58	18



			وزارة الشباب والرياضة العراقية من خلال العاملين .	
9	1,92	3,65	اصحاب القرار الاداري يعملون على زج العاملين في دورات تدريبية وورش عمل من أجل صقل مواهبهم الوظيفية بكل صحيح .	11
16	2.32	3,08	توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على الابداع الوظيفي في عملهم	12
10	1,99	3,53	اصحاب القرار الاداري يقومون بتشجيع العاملين من خلال المكافاة والحوافز	13
13	1.97	3,41	يشجع اصحاب القرار الاداري العاملين على بذل لمزيد من الجهود من اجل انجاح المديرية .	14
15	2,50	3,24	يعمل اصحاب القرار الاداري على استخدام اسس الجودة العالمية في التعامل مع العاملين .	15
17	2,67	3.05	يعمل اصحاب القرار الاداري على توظيف كل طاقاتهم من اجل تحقيق اهداف المؤسسة .	16
7	1,90	3.76	اصحاب القرار الاداري دائما ما يتقبلون النقد من العاملين .	17
8	1.92	3,75	يشارك اصحاب القرار الاداري العاملين في اتخاذ بعض القرارات التي تخص المديرية	18
12	1,95	3,43	يقوم اصحاب القرار الاداري بتوجيه العاملين على القيام بوظائفهم بكل جدية .	19
11	1,93	3,50	يعمل اصحاب القرار الاداري على جذب اصحاب الخبرة للعمل في المديرية	20

من خلال جدول (6) كانت استجابات العينة من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية على الاستبانة متفاوتة حيث حصلت العبارة رقم (1) والتي تنص (اصحاب القرار الاداري يعملون على بث روح المحبة و التعاون بين العاملين) على الترتيب بوسط حسابي بلغ (3,98) وبانحراف معياري بلغ (1,09) ويرى الباحث ان حصول العبارة على هذا الترتيب جاءت من خلال استجابات العينة والتي ترى ان اصحاب القرار الاداري والمتمثلة بمدراء تلك المديريات يعملون على التعامل مع العاملين بشكل ايجابي وبعيد عن التعالي والكبرياء حيث ان العينة قد اجابت عن تلك العبارة وكانت ترتيبها الاعلى بالاستبيان لأنها ترى ان القيادة الفاعلة تكون ذو ايجابية كبيرة عندما يكون القائد ملما بكل الامور الادارية وان سبب نجاح

تلك المديریات هو وجود قائد فعال يراعي عمل العاملين ويلبي طموحاتهم ويعمل على بث روح العمل والتعاون بين الآخرين من اجل تحقيق الاهداف بشكل صحيح ويتفق الباحث مع دراسة (سلام حنتوش: 2013) ¹

وقد حصلت العبارة (6) والتي تنص على (يعمل اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين) على الترتيب الثاني بوسط حسابي بلغ (3,90) وبانحراف معياري بلغ (1,11) ويرى الباحث ان استجابات العينة على تلك العبارة من خال الاستجابات ان العينة ترى القيادات العليا تكون ذات طابع انساني بالتعامل مع العاملين بنوع من الانسانية وخصوصا في ظل الظروف الصعبة التي يمر بها العراق حاليا وخصوصا من تداعيات كورونا والاضاع الاقتصادية الغير صحيحة فأن الرعاية الابوية من قبل القيادات العليا هي من الاسباب التي تنمي العلاقة بين الافراد العالمين وقيادتهم وهي من الاسباب الرئيسية في تحسين مستوى الانتاج لدى العاملين في تحسين عملهم داخل المديریات وهذا ما اكده دراسة (المصري: 2007) ⁴

وقد حصلت العبارة رقم (5) والتي تنص على (اصحاب القرار الاداري دائما ما يزودون العاملين بكل التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة) على الترتيب (20) بوسط حسابي بلغ (2,00) وبانحراف معياري بلغ (2,96) ويرى الباحث ان اصحاب القرار يعملون على تزويد العاملين بجميع التطورات والقرارات التي تصل المديرية ولكن بدرجة متوسطة حيث ان التعامل مع العاملين من خلال اصال كافة التبليغات للعاملين تساعد على تحسين

1) المعموري, سلام تقويم الأداء الإداري لعمداء كليات و رؤساء أقسام التربية الرياضية على وفق متطلبات الجودة الشاملة. أطروحة دكتوراه, العراق, بغداد. (2013) ص 75.

2) المصري: تطوير الأداء الإداري لرؤساء الأقسام الأكاديمية بالجامعات الفلسطينية في ضوء مبادئ إدارة الجودة الشاملة. رسالة ماجستير , غزة . (2007)



مستوى العمل وتساعد على تطوير الانتاجية والعلاقة بينهم من خلال التعاون بين المدراء والعاملين والذي يعد من اهم الاسباب التي تساعد تحسين مستوى العلاقة والالتزام التنظيمي بين العاملين (1)

الخاتمة :

استنتج الباحث مايلى تم تصميم استبانة الدعم التنظيمي المدرك لأصحاب القرار من وجهة نظر العاملين حيث تكون من (20) عبارة استنتج الباحث ان القيادات العليا لمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية يتمتعون بروح المحبة و التعاون مع العاملين .استنتج الباحث اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين استنتج الباحث ان اصحاب القرار الاداري ضعفاء في تزويد العاملين باي من التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة. اما توصياته كانت العمل على توظيف جميع طاقات العاملين بشكل صحيح من اجل تحقيق اهداف المؤسسة .ضرورة توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على الابداع الوظيفي في عملهم .قيام دورات تدريبية وورش عمل لصقل مواهب القيادة الادارية بشكل يتزامن مع التطورات العالمية .

(1) باسم عباس كريدي : الانماط القيادية واثرها بالالتزام التنظيمي , دراسة ميدانية في كلية الادارة والاقتصاد جامعة القادسية , مجلة القادسية للعلوم الادارية والاقتصادية , العراق , المجلد 12, العدد 3, ص



المصادر

1. باسم عباس كريدي : الانماط القيادية واثرها بالالتزام التنظيمي , دراسة ميدانية في كلية الادارة والاقتصاد جامعة القادسية , مجلة القادسية للعلوم الادارية والاقتصادية , العراق , المجلد 12, العدد 3.
2. سلام حنتوش رشيد : واقع الدعم المالي لبرامج الأنشطة الرياضية لمنتديات الشباب والرياضة في بغداد من وجهة العاملين , بحث منشور في مؤتمر الادارة الرياضية – المستنصرية , 2020.
3. المصري: تطوير الأداء الإداري لرؤساء الأقسام الأكاديمية بالجامعات الفلسطينية في ضوء مبادئ إدارة الجودة الشاملة , رسالة ماجستير , غزة . (2007)
4. المعموري ,سلام تقويم الأداء الإداري لعمداء كليات و رؤساء أقسام التربية الرياضية على وفق متطلبات الجودة الشاملة . أطروحة دكتوراه, العراق, بغداد. (2013) .
5. نوري إبراهيم الشوك ورافع صالح الكبيسي ؛ دليل البحوث لكتابة الأبحاث في التربية الرياضية ، بغداد 2004 .



الرقم الدولي: ISSN-e: 2710 - 5016
ISSN: 2074 - 6032

مجلة علوم الرياضة
العدد الثلاثون

ملحق (1) أسماء الخبراء الذين عرض عليهم مقياس البحث

ت	الاسم	اللقب	التخصص	مكان العمل
1	قصي فوزي موزان	أ.د.	الإدارة الرياضية	جامعة البصرة-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
2	نصير قاسم خلف	أ.د.	الإدارة الرياضية	جامعة ديالى-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
3	خالد اسود لايخ	أ.د.	الإدارة الرياضية	جامعة المثنى-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
4	صلاح وهاب شاكر	أ.د.	الإدارة الرياضية	جامعة بغداد-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
5	سلام حنتوش رشيد	أ.د.	الإدارة الرياضية	جامعة المستنصرية-كلية التربية الاساسية
6	ثامر حماد رجه	أ.م.د.	الإدارة الرياضية	جامعة بغداد-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
7	سندس موسى جواد	أ.م.د.	الإدارة الرياضية	جامعة بغداد-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
8	ياسين علي خلف	أ.م.د.	الإدارة الرياضية	جامعة الانبار-كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
9	حيدر حسن لفته	أ.م.د.	الإدارة الرياضية	جامعة المستنصرية-كلية التربية الاساسية