



The importance of institutional readiness in addressing the difficulties of administrative tasks in sports clubs in Dhi Qar Governorate from the perspective of public administrative bodies

Lec. Dr. Nabeel Maktouf Jawid* 

University of Dhi Qar. College of Physical Education and Sports Sciences, Iraq.

*Corresponding author: dr.nabeelm.j1986@utq.edu.iq

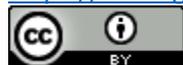
Received: 02-02-2025

Publication: 28-04-2025

Abstract

The study aimed to know the objectives of institutional readiness of the administrative bodies of the clubs of Dhi Qar Governorate, as well as the methods and approaches to draw up institutional readiness in the administrative bodies of the clubs of Dhi Qar Governorate. The research community consisted of the gentlemen, heads and members of the administrative bodies of the clubs of Dhi Qar Governorate, amounting to (40). As for the research sample, they were divided into two categories, which are: Those responsible for drawing up the institutional readiness fee in the administrative bodies, numbering (45) heads and members of the administrative bodies of all clubs in Dhi Qar Governorate. Beneficiaries of the institutional readiness fee are the administrative bodies of the clubs in Dhi Qar Governorate, numbering (270) individuals distributed among coaches, referees and players. The researcher relied on the use of the descriptive approach with the survey method, using scientific means and scientific research tools.

Keywords: Institutional Readiness, Administrative Task Difficulties, Sports Clubs, Perspective Of Public Administrative Bodies.



أهمية الجاهزية المؤسسية في التصدي لصعوبات المهام الإدارية في الأندية الرياضية
بمحافظة ذي قار من منظور الهيئات الإدارية العامة

م.د. نبيل مكطوف جويد

العراق. جامعة ذي قار. كلية التربية البدنية علوم الرياضة

dr.nabeelm.j1986@utq.edu.iq

تاريخ استلام البحث ٢٠٢٥/٢/٢ تاريخ نشر البحث ٢٠٢٥/٤/٢٨

الملخص

هدفت الدراسة الى معرفة اهداف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار وكذلك ما الطرق والاساليب لرسم الجاهزية المؤسسية في الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار تكونت مجتمع البحث من السادة رؤساء واعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار والبالغ (٤٠) اما عينة البحث فقد تم تقسيمهم الى صنفين هما: المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية في الهيئات الادارية والبالغ عددهم (٤٥) رئيس واعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار كافة. المستفيدين من رسم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار والبالغ عددهم (٢٧٠) فردا موزعين على المدربين والحكام واللاعبين. واعتمد الباحث على استخدام المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي باستخدام الوسائل العلمية وادوات البحث العلمي.

الكلمات المفتاحية: الجاهزية المؤسسية، صعوبات المهام الإدارية، الأندية الرياضية، منظور الهيئات الإدارية العامة

١- المقدمة:

مما لاشك فيه أن الإدارة الصحيحة هي المسؤولة عن نجاح المؤسسات الحكومية وشبه الحكومية والقطاعات الخاصة داخل المجتمع لا نها قادرة على استغلال الموارد البشرية والمادية بكفاءة عالية وفاعلية وان نجاح خطط التنمية بجميع اشكالها ومكوناتها وتحقيقها لأهدافها لا يمكن ان يتم الامن خلال حسن استخدام الموارد المتاحة بجميع اصنافها ، وحيث ان الجاهزية المؤسسية تمثل الاتجاه المستقبلي للمؤسسات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة وبيان غاياتها على المدى البعيد واختيار النمط الاستراتيجي المناسب لتحقيق ذلك في ضوء العوامل ومتغيرات البيئة الداخلية والخارجية ثم تنفيذ الاستراتيجية ومتابعتها وتقييمها تمثل الرياضة بصفة عامة احد مؤشرات الحضارة وتقدم الشعوب ورفاهية الانسان وهي احد مقومات بناء المجتمعات لذا فان اهتمام الحكومات والدول بالمؤسسات الرياضية سينعكس ايجابيا على حياة المجتمع بشكل عام . تعد لعبة الشطرنج أحد الالعاب الرياضية الذهنية التي تنمي وتطور التفكير الافراد الممارسين لها وتنمي الجوانب والصفات الخلقية المرغوبة، وان تطور اي فعالية رياضية بشكل عالي يتوقف بصورة مباشرة على حسن وفاعلية ادارة الجهات العليا للعبة، وان اجراء الدراسات والابحاث الخاصة بتقييم الاداء هو بالضرورة سيعمل على تقدم شامل في جميع مفاصل عمل اللجان وسينعكس ايجابيا على انجازات الفرق الرياضي ة التابعة لها. واعتماده نقطة انطلاق للعمل على اجراء عمليات التقييم الدوري الممنهج من خلال جودة التخطيط الاداري بشكل عام. قام الباحث يتسلط الضوء على مجالات اساسية من الجاهزية المؤسسية. وقد تمثلت ب(اهمية واهداف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار ، طرق واساليب بناء الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار، الشروط الواجب توفرها في الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار، انواع الجاهزية المؤسسية المتضمنة الامكانيات البشرية والمالية .ومن هنا تجلت اهمية الدراسة الحالية على هذه المجالات كونها تمثل ركائز عملية تطوير عمل الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار وبالتالي خدمة فرقها الرياضية بأفضل صورة وتجلت مشكلة الدراسة الحالية من خلال ادراك الباحث بأهمية الجاهزية المؤسسية في تطور ونجاح عمل الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار التابعة لمديرية شباب ورياضة ذي قار . اذ لأحظى الباحث من خلال خبرته الكبيرة في العمل الاداري في مجال الرياضة والشباب ان هنالك ضرورة ملحة لتقييم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار من اجل الوقوف على نقاط القوة وتدعمها وكذلك تسليط الضوء على نقاط الصعف لعرض معالجتها وتنميتها وتحسينها لغرض تحقيق الاهداف المنشودة.

ويهدف البحث الى:

- ١- التعرف على اهداف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار .
- ٢- ما هي اهم الطرق والاساليب لرسم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار
- ٣- ما الشروط الواجب توفرها في الجاهزية المؤسسية في الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار
- ٤- ما انواع الجاهزية المؤسسية اللازمة لتحقيق اهداف الجاهزية المؤسسية في الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار .

٢- اجراءات البحث:

٢-١ منهج البحث: استخدم الباحث المنهج الوصفي (الدراسة المسحية) لملائمته لطبيعة ومشكلة البحث.

٢-٢ مجتمع وعينة البحث:

تكون مجتمع البحث من كوادر الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار والبالغ (٤٥) والمدربين واللاعبين والحكام وعددهم (٢٦٥)، بمجموع مقداره (٣١٠)، اما عينة البحث فقد تم تقسيمهم الى صنفين هما:

- المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية: والبالغ عددهم (٤٥) رئيس واعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار.

- المستفيدين من رسم الجاهزية المؤسسية: والبالغ عددهم (٢٦٥) فردا موزعين على المدربين والحكام واللاعبين

٢-٣ ادوات جمع البيانات:

استخدم الباحث الاستبيان كأداة رئيسة لجمع البيانات والمعلومات التي يمكن من خلالها تقويم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار . حيث قام الباحث بتصميم استمارة استبيان واحدة لعينة البحث. وفي ضوء الاطلاع والبحث والمقابلات الشخصية التي قام بها الباحث بالإضافة الى تحليل ودراسة المراجع والدراسات السابقة بدء الباحث في تصميم استمارة الاستبيان وبعد عرضها على الخبراء ارتئي الباحثون نسبة اتقاف ١٠٠% من اراء السادة الخبراء في عبارات الاستبيان ليصبح عدد العبارات (٤٤) عبارة موزعة على جميع المجالات.

٢-٤ التجربة الاستطلاعية:

لذا قام الباحث بإجراء تجربته الاستطلاعية، على عينة من اعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار (٩ أعضاء لجان) يوم ٢٠/١٠/٢٠٢٤ وكان عددهم (٩) اعضاء من المجتمع الأصلي للبحث. وقد تبين من التجربة الاستطلاعية بان التعليمات كانت واضحة لدى أفراد عينة البحث وان الوقت المستغرق للتطبيق كان بين (١٠-١٥) دقيقة، إذ بلغ متوسط وقت الإجابة (١٥) دقيقة، أما بدائل الإجابة فقد كانت مناسبة لمجتمع البحث وكذلك فقراته، وبذلك أصبح المقياس بتعليماته ومجالاته وفقراته وبدائل الإجابة جاهزة للتطبيق المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان.

٢-٥ صدق الاستمارة:

"يكون شكله معقولاً وتشير فقراته الى ارتباطها بالسلوك المقاس وهو ليس صدقا حقيقيا كما تشير الية معظم الدراسات والبحوث بل هو صدقا شكليا "

لذلك قام الباحث بعرض الاستبانة على مجموعة من الخبراء في مجال الادارة الرياضية وقد افاد جميع الخبراء انتمى العبارات كل مجال وما يجب ان يكون عليه المجال وقد أفادوا بان مضمون العبارات تقوم فعلا بتقويم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار وكانت نسبة موافقة الخبراء على صدق الاستبيان ٩٠%.

٢-٦ ثبات الاستمارة:

قام الباحث بحساب ثبات الاستمارة بطريقة تطبيق الاستمارة ثم اعادة التطبيق بعد مدة ١٥ يوم فقط لعينة قوامها ٩ اعضاء لجان رياضية وكانت هذه النتائج التي جاءت جميعها توضح ثبات جميع المكونات والمجالات بدرجة عالية عند مستوى (٠,٠٥)

يتضح من الجول ان معاملات الارتباط بين التطبيق الاول والثاني لعبارات الاستبيان قد تراوحت بين (٨٧,٩٠) مما يدل على ان جميع عبارات الاستبيان ذات معاملات ثبات عالية

٢-٧ التطبيق النهائي للمقياس:

بعد الانتهاء من إجراء التجربة الاستطلاعية جاء الدور للتجربة الرئيسية اذ باشر الباحث بتطبيق مقياس الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار المتكون من (٤٤) فقرة على أفراد عينة التطبيق والبالغ عددهم (٣١٠) عضوا في اللجان اخلال المدة المحصورة بتاريخ (٢٠٢٢/١١/١٣) ولغاية (٢٠٢٣/١/٢٥) وبعد الانتهاء من تنفيذ التجربة الرئيسية قام الباحث بجمع البيانات الخاصة بأفراد العينة وبالتعاون مع فريق العمل المساعد.

٢-٨ الوسائل الاحصائية: تم معالجة الجوانب الاحصائية باستخدام الحقيبة الاحصائية (SPSS) وقد استخدم الاساليب الاحصائية التالية:

- النسبة المئوية.
- المتوسط الترجيحي.
- الانحراف المعياري.
- معامل الارتباط بيرسن.
- معامل ثبات الفا.
- الوزن النسبي.

٣- عرض وتحليل ومناقشة النتائج:

جدول (١)

ت	العبارات	المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية (رؤساء اللجان والأعضاء)		المستفيدين من الجاهزية المؤسسية (الحكام والأعبين والمدرين)	
		الوزن النسبي	درجة التحقق	الوزن النسبي	درجة التحقق
1	تساعد الجاهزية المؤسسية أعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار على اتخاذ القرارات	0.90	3	0.85	3
2	توفر الجاهزية المؤسسية لأعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار الوقت والجهد في حل المشكلات	0.90	3	0.77	3
3	تعمل على توضيح اهداف الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار والزمن الذي تتحقق فيه	0.91	3	0.92	3
4	تعمل على مبدئ التخصص في العمل	0.88	3	0.88	3
5	تعطي مساحة مناسبة للأبداع والابتكار في العمل	0.79	3	0.84	3
6	تساعد على تلافي الاخطاء الادارية	0.85	3	0.81	3
7	تعطيك الثقة في التعامل مع العاملين بكل شفافية	0.89	3	0.81	2
8	تتيح لك المناورة وحرية التصرف دون الرجوع الى الادارات العليا	0.88	3	0.82	3
9	تساهم في المشاركة على توجيه العمل بين أعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار والمدرين للفرق التابعة للجنة	0.90	3	0.77	2
	الوزن النسبي للمحور	0.90		0.84	

من خلال العرض السابق لجدول (١) نجد ان النتائج تشير الى وجود اتفاق بين الآراء المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية وآراء المستفيدين من الجاهزية المؤسسية لدى اعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار حيث ان الوزن النسبي لآراء المسؤولين عن رسم الادارة في اهمية الإدارة وأهدافها كانت (٠,٩٠) والوزن النسبي لآراء المستفيدين من الجاهزية المؤسسية في اهمية واهداف الادارة كانت (٠,٨٤) ويعزي الباحث ذلك الى ان اعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار هم الذين يقومون بوضع ورسم الجاهزية المؤسسية التي يتم وضعها لتتطابق مع اهداف مديرية الشباب والرياضة في المحافظة وان الواقع ينسجم مع ما جاء في الاستبانة المقدمة للأفراد العينة كليهما حيث ان الاعبين والمدربين والحكام يشعرون بوجود اهمية وهدف الجاهزية المؤسسية لا اعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار.

"تساعد الجاهزية المؤسسية المدراء والمسؤولين على اعداد أفضل السيناريوهات في وضع الخطط المستقبلية وتنفيذها حسب المتغيرات المحتملة لتحقيق اهداف المنظمة"

وبذلك يستطيع الباحث الاجابة على التساؤل - ما اهداف الجاهزية المؤسسية لا لكادر الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار؟ من خلال نتائج العبارات التي تحققت لدى كل من المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية والمستفيدين من الادارة هي كالتالي:

- تساعد الجاهزية المؤسسية في اتخاذ القرارات
- توفر الجاهزية المؤسسية الوقت والجهد في حل المشكلات
- تعمل الجاهزية المؤسسية على توضيح اهداف الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار.
- تتيح الجاهزية المؤسسية حرية التصرف دون الرجوع الى الادارة العليا في مواجهة التغيرات المفاجئة

الجدول (٢) يبين بان الوزن النسبي ودرجة تحقق الآراء عينة البحث في طرق واساليب رسم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار

ت	العبارات	المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية (رؤساء واعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار)		المستفيدين من الجاهزية المؤسسية (الحكام والاعبين والمدربين)	
		الوزن النسبي	درجة التحقق	الوزن النسبي	درجة التحقق
10	يتم تحديد الاهداف والا ستناد على القانون واللوائح عند رسم وبناء الجاهزية المؤسسية للجان الرياضية.	0.92	3	0.85	3
11	يتم مراعاة الامكانيات (البشرية والمادية) المتاحة عند رسم الجاهزية المؤسسية للجان الرياضية.	0.90	3	0.74	2
12	يشارك جميع اعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار في رسم الجاهزية المؤسسية للجان الرياضية.	0.77	2	0.76	3
13	يتم الاستفادة من مقترحات اللاعبين والمدربين والحكام في بناء الجاهزية المؤسسية	0.87	3	0.75	3
14	يتم الاستفادة بالخبراء والاختصاصيين في مجال الادارة الرياضية عند رسم الجاهزية المؤسسية	0.84	2	0.72	2
15	يتم الاستفادة من البحوث والدراسات عند رسم وبناء الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار.	0.72	2	0.73	2
	الوزن النسبي	0.87		0.75	

الجدول (٢) يبين افراد عينة البحث وجود انسجام وتعاون في طرق واساليب رسم الجاهزية المؤسسية، أعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار في آرائهم مما ينتج عن ذلك ان الوزن النسبي لطرق واساليب رسم الجاهزية المؤسسية لدى المسؤولين عن رسم الادارة بلغ (٠,٨٧) والوزن النسبي لطرق واساليب رسم الجاهزية المؤسسية لدى المستفيدين من رسم الادارة بلغ (٠,٧٥) وذلك مؤشرا جيد لطرق واساليب رسم الجاهزية المؤسسية بالاتحادات الفرعية، وهذا يظهر اهمية الجاهزية المؤسسية باعتبارها منظومة متكاملة لاتخاذ وتنفيذ استراتيجيات تعكس افضل البدائل المتاحة امام المنظمة".

وبذلك يستطيع الباحث الاجابة عن التساؤلات التالية:

- ما لطرق والاساليب التي ابعثها الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار في رسم الجاهزية المؤسسية للجان الرياضية.
- من خلال النتائج للعبارات التي تحققت من اراء عينة البحث وهي كالتالي:
- يتم تحديد الاهداف بالاستناد الى القانون واللوائح عند رسم الجاهزية المؤسسية
- يتم مراعاة الامكانيات البشرية والمادية المتاحة عند رسم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار مع مراعاة اراء كلا من افراد عينة البحث وحسب توجهاتهم في ذلك.

الجدول (٣) الذي يبين الوزن النسبي ودرجة تحقق لآراء عينة البحث في الشروط الواجب توفرها في الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار

ت	العبارات	المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية (رؤساء اعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار)		المستفيدين من الجاهزية المؤسسية (الحكام والاعبين والمدرين)	
		الوزن النسبي	درجة التحقق		الوزن النسبي
16	تتصف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بانها واضحة ومفهومة للمستفيدين	0.90	3	0.71	2
17	يراعى ان تكون الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار سهلة	0.91	3	0.74	2
18	يتم الاعلان عن الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار للإداريين والحكام والمدرين والاعبين.	0.92	3	0.72	2
19	الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار محددة بتعليمات وقوانين واضحة	0.89	3	0.70	2
20	تتسم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بالثبات عند تغير اعضاء الهيئات الادارية للجانب.	0.63	2	0.71	2
21	يوجد كتب لتوصيف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار	0.85	3	0.82	3
22	تتصف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بالواقعية وقابلة للتطبيق	0.92	3	0.76	2
23	يثق اللاعبون والمدرين بالجاهزية المؤسسية التي تعمل بها الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار	0.91	3	0.73	3
24	تعمل الجاهزية المؤسسية في الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار على تنمية مواهب الشباب	0.90	3	0.79	2
الوزن النسبي للمحور		0.86		0.75	

الجدول (٣) يبين ان العبارات جميعها تحققت من وجهة نظر افراد عينة البحث لدى المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية ولكلا صنفى افراد العينة المتمثلين بالمسؤولين والمستفيدين عن رسم الجاهزية المؤسسية.

يبين افراد عينة البحث وجود انسجام وتعاون في الشروط الواجب توفرها لرسم الجاهزية المؤسسية، حيث بين الاعضاء الاتحادات الفرعية في آرائهم ذلك الانسجام من خلال قناعاتهم المتأتية من خلال رؤية الجاهزية المؤسسية وضرورة توافر الشروط اللازمة للنهوض بواقع مسؤوليات اللجان من خلال استيعاب المواهب واكتشافها وتوفير البيئة المثالية لاحتضان اللاعبين والمدربين والحكام مما يشكل تكامل في توافر جميع مقومات الالعاب من اجل ديمومتها وانتشارها وتحقيق النتائج الجيدة والمخطط لها في المشاركات الداخلية والخارجية لفرق الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار مما ينتج عن ذلك ان الوزن النسبي للشروط الواجب لرسم الجاهزية المؤسسية لدى المسؤولين عن رسم الادارة بلغ (٠,٨٦) والوزن النسبي لطرق واساليب رسم الجاهزية المؤسسية لدى المستفيدين من رسم الادارة بلغ (٠,٧٥) وذلك مؤشرا جيد للشروط الواجب توافرها لرسم الجاهزية المؤسسية بالهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار

"ان المؤسسات التي تدار بشكل استراتيجي تتمتع بأداء يفوق اداء المؤسسات التي لا تدار استراتيجيا "

- مجال انواع الجاهزية المؤسسية اللازمة لتحقيق اهداف الجاهزية المؤسسية للهيئات الادارية.

أ- استراتيجية توافر الامكانات المادية:

جدول (٤) يبين الذي يبين الوزن النسبي ودرجة تحقق لاء عينة البحث في استراتيجية توافر الامكانات المادية في الجاهزية المؤسسية للهيئات الإدارية

المستفيدين من الجاهزية المؤسسية (الحكام واللاعبين والمدربين)		المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية (رؤساء واعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار)		العبارات	ت
درجة التحقق	الوزن النسبي	درجة التحقق	الوزن النسبي		
2	0.72	3	0.93	تهتم الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بوجود ملاعب متنوعة	25
2	0.74	3	0.86	يتم استخدام التقنيات الالكترونية الحديثة للحصول على المعلومات التي تخص الجاهزية المؤسسية	26
2	0.71	3	0.85	يتم رسم خطة لوضع جدول الملاعب الرياضية	27
2	0.66	3	0.80	يتم استبعاد الادوات المستخدمة القديمة والمستهلكة والعمل على صيانة الملاعب	28
2	0.75	2	0.75	وجود لجنة خاصة تعمل وفق نظام ثابت لصيانة ادوات اللعب كافة	29
2	0.71	3	0.81	يتم استخدام الادوات المصنعة محليا والمطابقة للمواصفات الدولية في عملية التدريب	30
3	0.75	3	0.90	تهتم الجاهزية المؤسسية للجان بتوفر الشروط الفنية في البطولات التي تقيمها الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار	31
2	0.72	2	0.85	تهتم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بإنشاء مدارس كروية متخصصة للموهوبين	32
2	0.73	3	0.92	تحدد الجاهزية المؤسسية خطة العمل الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار ومراحل تحققها	33
2	0.71	3	0.83	الخطط التي تضعها اللجنة الرياضية تتناسب مع الامكانات المتاحة لها	34
0.74		0.84		الوزن النسبي للمحور	

الجدول (٤) يبين ان العبارات جميعها تحققت من وجهة نظر افراد عينة البحث لدى المسؤولين عن توافر الامكانيات المادية لرسم الجاهزية المؤسسية ولكلا صنفى افراد العينة المتمثلين بالمسؤولين والمستفيدين عن رسم الجاهزية المؤسسية.

يبين افراد عينة البحث وجود تقارب نوعي في وجهات النظر لكلا صنفى العينة تجاه مدى امكانية توافر الجوانب المادية المتمثلة في البنى التحتية والمتمثلة بالملاعب والاجهزة والادوات الخاصة بالألعاب وكذلك تشمل الانظمة الحديثة الخاصة بالصيانة وكذلك الشروط الفنية الواجب توافرها لتلك الادوات وتشمل ايضا المدارس التخصصية للموهوبين بكافة فئاتهم وحسب ما هو مخطط من قبل مديرية الشباب والرياضة ، مما نتج عن ذلك ان الوزن النسبي للإمكانات المادية الواجب توافرها لرسم الجاهزية المؤسسية لدى المسؤولين عن رسم الادارة بلغ (٠,٨٤) والوزن النسبي للإمكانات المادية الواجب توافرها لرسم الجاهزية المؤسسية لدى المستفيدين من رسم الادارة بلغ (٠,٧٤) وذلك مؤشرا جيد للشروط الواجب توافرها لرسم الجاهزية المؤسسية بالاتحادات الفرعية "ضمان نجاح العمل بالمؤسسة لابد من تحليل الجاهزية المؤسسية لمعرفة ما اذا كانت الاستراتيجيات المطبقة في مجالات التي تم دراستها فيها تحقق الهدف منها"

ب: استراتيجية توافر الامكانيات المالية:

المستفيدين من الجاهزية المؤسسية (الحكام واللاعبين والمدربين)		المسؤولين عن رسم الجاهزية المؤسسية (رؤساء واعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار)		العبارات	ت
درجة التحقق	الوزن النسبي	درجة التحقق	الوزن النسبي		
2	0.72	3	0.43	توجد تبرعات وهبات من المهتمين والمعنيين بالألعاب	35
2	0.70	3	0.90	تتوفر لدى اللجان سجلات متعلقة بسياساتها المالية	36
2	0.72	3	0.84	تهتم الجاهزية المؤسسية في الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بإقامة دورات تدريبية للعاملين بالشؤون المالية	37
2	0.75	3	0.85	تهتم الجاهزية المؤسسية في الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بتوفير الامكانيات المالية والفنية للاعبين	38
2	0.70	3	0.81	تهتم الجاهزية المؤسسية بوضع ميزانيات تقديرية لبرامج وانشطة الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار	39
2	0.74	3	0.92	تهتم الجاهزية المؤسسية في الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بوضع اسس وقواعد مالية للتعاقد مع المدربين واللاعبين	40
3	0.71	3	0.90	يتم الاسترشاد بما تم تنفيذه في الاعوام السابقة في وضع الاستراتيجية المالية للعام الجديد	41
2	0.73	3	0.82	تحدد الاستراتيجية المالية في الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار صرف مكافئات الحكام	42
2	0.72	3	0.92	يتم شراء الادوات والاجهزة الخاصة باللعبة بطريقة اقل سعر	43
2	0.60	2	0.64	تسعى اللجان الرياضية للحصول على التمويل الذاتي لأنشطتها	44
0.73		0.80		الوزن النسبي للمحور	

الجدول (٥) يبين ان العبارات جميعها تحققت من وجهة نظر افراد عينة البحث لدى المسؤولين عن توافر الامكانيات المالية لرسم الجاهزية المؤسسية ولكلا صنفى افراد العينة المتمثلين بالمسؤولين والمستفيدين عن رسم الجاهزية المؤسسية.

يبين افراد عينة البحث وجود تقارب في وجهات النظر لكلا صنفى العينة تجاه مدى امكانية توافر الجوانب المالية المتمثلة في الموارد المالية النقدية التي تخص ميزانية اللجان بتمشيه الامور المباشرة المتعلقة بتوفير مكافئات والحوافز المالية وكذلك المقومات المالية لإقامة البطولات بمختلف انواعها ومستوياتها كما تشمل جوانب تطوير المهارات المالية للكوادر المتخصصة بالجوانب المالية وجوانب التمويل الذاتي وما يتعلق بمهارات رسم السياسة المالية للجان وتوفير الادوات الخاصة باللعبة وعوامل نجاحها ، مما نتج عن ذلك ان الوزن النسبي للإمكانيات المادية الواجب توافرها لرسم الجاهزية المؤسسية لدى المسؤولين عن رسم الادارة بلغ (٠,٨٠) والوزن النسبي للإمكانيات المادية الواجب توافرها لرسم الجاهزية المؤسسية لدى المستفيدين من رسم الادارة بلغ (٠,٧٣) وذلك مؤشرا جيد للإمكانيات المالية الواجب توافرها لرسم الجاهزية المؤسسية بالاتحادات الفرعية . "كلما ارتقى مستوى الجاهزية المؤسسية فيها كلما تحسن مستواها الرياضي . لان نمو الجاهزية المؤسسية اصبح مؤثرا بالفعل ، لذلك وجدنا الادارة تسعى الى الاهتمام بجميع الانشطة الرياضية وتطويرها"

٤- الاستنتاجات والتوصيات:

٤-١ الاستنتاجات:

١- بالنسبة لأهمية الاهداف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار: تبين النتائج الى ان الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار تعمل على اتخاذ القرارات المناسبة وتوفر الوقت والجهد في حل المشكلات وتساعد على توضيح الاهداف والسرعة في تحقيقها، كذلك تعمل الادارة على اعطى أكبر قدرة ممكن من المشاركة في صنع القرار وتنمية الابداع والافكار الجديدة لرقى بعمل الاتحاد نحو الافضل كذلك تسهم في توجيه الفكر والعمل بصورة مرضية من قبل الاعبين والمدربين والحكام.

٢- تساعد الجاهزية المؤسسية في اتخاذ القرارات - توفر الجاهزية المؤسسية الوقت والجهد في حل المشكلات

٣- طرق واساليب رسم وبناء الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار: تبين النتائج التي ظهرت في محور طرق واساليب رسم الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار ان هناك انسجام وتوافق بين المسؤولين عن رسم الادارة والمستفيدين من تلك الجاهزية المؤسسية وهم المدربين والاعبين والحكام. ونتج عن ذلك:

٤- يتم تحديد الاهداف بالاستناد الى القانون واللوائح عند رسم الجاهزية المؤسسية يتم مراعاة الامكانيات البشرية والمادية المتاحة عند رسم الجاهزية المؤسسية للاتحادات الفرعية مع مراعاة اراء كلا من افراد عينة البحث وحسب توجهاتهم في ذلك.

٥- محور الشروط الواجب توفرها في الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار تبين النتائج التي ظهرت في محور الشروط الواجب توفرها لرسم الجاهزية المؤسسية للاتحادات الفرعية ان هناك تعاون وتوافق بين المسؤولين عن رسم الادارة والمستفيدين من تلك الجاهزية المؤسسية وهم المدربين والاعبين والحكام ونتج عن ذلك:

أ- تتصف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بانها واضحة ومفهومة للمستفيدين

- تتصف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار بالواقعية وقابلة للتطبيق - بالنسبة الانواع الجاهزية المؤسسية لازمة لتحقيق اهداف الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار.

- استراتيجية الإنشاء: تبين النتائج أن الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار تهتم إلى حد ما بوجود مؤسسات وندية ومدارس تخصصية (مدارس كروية).

يتم استخدام الحاسب الآلي لمعرفة محتويات الجاهزية المؤسسية والحصول على المعلومات اللازمة بأفرع الاتحاد،

- يوجد خطط لاستكمال ماتحتاج له من ملاعب وشراء الأجهزة والأدوات
ب- الاستراتيجية المالية: تبين النتائج

- عدم وجود إعانات وهيئات وتبرعات مالية بالهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار والمهتمين بالرياضة (تبرعات جراء اللعب)

- وعدم اهتمام الجاهزية المؤسسية بإقامة دورات تدريبية للعاملين بالشئون المالية
- وضع ميزانيات تقديرية لبرامج وأنشطة اللجان بصورة مرضية للاعبين والمدربين والحكام،
- ويتم الاسترشاد بما تم تنفيذه في الأعوام السابقة في وضع الاستراتيجية المالية للعام الجديد.

٤-٢ التوصيات:

١- بالنسبة لأهمية وأهداف الجاهزية المؤسسية للجوان الرياضية.

- أن تحدد اختصاصات كل فرد في العمل.

- أن تعطى فرصة أكبر للابتكار والإبداع في العمل.

- أن تعطى الثقة عند التعامل مع إدارات اللجان.

٢- طرق وأساليب رسم وبناء الجاهزية المؤسسية:

أن يتم مراعاة الإمكانيات البشرية والمادية المتاحة عند رسم الجاهزية المؤسسية أن يشارك جميع اعضاء الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار في الرسم الجاهزية المؤسسية والاستفادة من اقتراحات اللاعبين والمدربين والحكام في رسم الجاهزية المؤسسية

- الاستعانة بخبراء في مجال القانون والإدارة الرياضية في رسم وبناء الجاهزية المؤسسية
الاستفادة من البحوث والدراسات عند رسم وبناء الجاهزية المؤسسية.

٣- الشروط الواجب توافرها في الجاهزية المؤسسية:

- أن تكون الجاهزية المؤسسية في الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار واضحة ومحددة
وبعيدة عن التعقيد أن تكون مكتوبة ومعلنة لجميع الإداريين واللاعبين والمدربين والحكام

- الا يصاحب تغيير مجالس الإدارات تغييرا جذريا في الجاهزية المؤسسية حتى تتصف الجاهزية
المؤسسية بالاستقرار أن تسعى الجاهزية المؤسسية الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار إلى
توضيح أهدافها في تنمية الشباب وتنفيذ ذلك على أرض الواقع من خلال برامجها وأنشطتها.

بالنسبة لأنواع الجاهزية المؤسسية اللازمة لتحقيق أهداف الجاهزية المؤسسية للجوان الرياضية

أ-استراتيجية الإنشاء:

- أن يتم استخدام التقنيات الحديثة لمعرفة محتويات الجاهزية المؤسسية والحصول على المعلومات اللازمة لإنشاء لجنة بكل الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار لها نظام دوري ثابت لصيانة الملاعب الاهتمام بإنشاء مدارس أكثر للموهوبين.

- وضع الخطط بما يتناسب مع الإمكانيات المتاحة
ب-الاستراتيجية المالية:

- الاهتمام بوجود إعانات وهبات وتبرعات مالية من رجال الأعمال والمهتمين بالرياضة.
- أن يتم إقامة دورات تدريبية للعاملين بالشؤون المالية لزيادة المكافأة المالية للاعبين والمدربين والحكام

- الاهتمام بوضع ميزانيات تقديرية لبرامج وأنشطة الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار
- أن تحدد الاستراتيجية المالية بدلات والمكافأة للاعبين والمدربين والحكام بصورة ايجابية وكافية
أن تحقق الهيئات الادارية لأندية محافظة ذي قار التمويل الذاتي لأنشطتها من خلال مصادر الموارد المالية التي حدتها القوانين النافذة.

المصادر

- الدوري، زكريا مطلق: الجاهزية المؤسسية: مفاهيم وحالات دراسية، دار اليازوري للطباعة والنشر، عمان، ٢٠٠٥.

- الزهراني. سعد عبد الله: التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي، ساسة بحوث التربوية، جامعة ام القرى، مكة المكرمة، ١٩٩٦.

- القطامين. احمد عطا الله: الجاهزية المؤسسية، دار مجدلاوي، عمان، الاردن، ٢٠٠٢.

- كمال درويش، محمد الحمامي: الادارة الرياضية الاسس والتطبيقات، الهيئة المصرية العامة للطباعة، القاهرة ١٩٩٦.

- مصطفى محمود الامام، واخرون: التقويم والقياس، بغداد، دار الحكمة لطباعة والنشر، ٢٠٠٠.

- ناجي اسماعيل حامد: تقويم الادارة الرياضية في القطاع الحكومي، دراسة ماجستير، كلية التربية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة، مصر، ١٩٩٦.

- نبيل محمد ابراهيم: الضوابط القانونية للمنافسة الرياضية، دار الوفاء لطباعة والنشر، الاسكندرية، ٢٠٠٤.

- ياسين سعد غالب: الجاهزية المؤسسية، دار اليازوري العلمية، الرياض، السعودية، ١٩٩٨.