



Al-Kitab Journal for Human Sciences (KJHS)

Scientific Biannual Refereed Journal

P-ISSN2617-460, E-ISSN (3005-8643)

<https://isnra.net/index.php/KJHS/about/editorialTeam>

in management Tale terms of the organizational commitment of sports talent centers in the governorates of central and southern Iraq

Prof. Dr. Faleh Jaaz Shalash

Lecturer Al-Kitab University

Prof. Dr. Khaled Aswad Laikh

Lecturer Al-Muthanna University

Assistant Professor Zainab Abdul Amir Awid

Lecturer Al-Kitab University

ARTICLE INFORMATION

Received: 29 Dec.,2024

Available online: 28 June, 2025

PP :283-292

© THIS IS AN OPEN ACCESS ARTICLE
UNDER THE CC BY LICENSE

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0>

**Corresponding author:****Prof. Dr. Faleh Jaaz Shalash****Prof. Dr. Khaled Aswad Laikh****Assistant Professor Zainab Abdul Amir Awid****Email:**falah.j.alshalash@uoalkitab.edu.iqswd@mu.edu.iqzainab.amir@uoalkitab.edu.iq**Aabstract**

The present study aims to evaluate the administrative performance of the sport talent management in terms of the organizational commitment in the youth and sports institutions as seen by the employees. Through a set of sub-goals The sample was (120) employees of sports and youth institutions in Baghdad governorate. The sample was randomly selected for all workers in sports and youth institutions and 100%. The statistical bag was used. For data extraction. The research reached:

1. The management of sports talent affects morally and in a direct relationship with the organizational commitment from the point of view of employees in youth and sports institutions.
2. The organizational commitment is significant and has a direct relationship with the management of the institution from the point of view of employees in youth and sports institutions.

The research has recommended:

1. Put the right person in the right place to exploit the skills he enjoys.
2. Move employees between the functions of the institution to increase the acquisition of skills.
3. Pay attention to the importance of evaluating the institutional performance to raise awareness of employees in sports and youth institutions.

Keywords: talent organizational commitment



ادارة المواهب بدلالة الالتزام التنظيمي لمراكز المواهب الرياضية في محافظات وسط وجنوب العراق



ا.د فالح جعاز شلش جامعة الكتاب
م.م زينب عبد الأمير عويد جامعة الكتاب
جامعة الكتاب
ا.د خالد اسود لاخ
جامعة المثنى

المستخلص:

تهدف الدراسة الحالية الى تقويم الاداء الاداري للإدارة المواهب الرياضية بدلالة الالتزام التنظيمي في مؤسسات الشباب والرياضة كما يراها العاملون فيها. من خلال مجموعة من الاهداف الفرعية

وكانت عينة البحث (١٢٠) من العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظات وسط وجنوب العراق . وقد تم اختيار عينة البحث بطريقة عمدية لكل العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية وبنسبة ١٠٠٪ ، وقد تم استخدام الحقيبة الاحصائية Spss. لاستخراج البيانات.

وقد توصل البحث الى:

١. تؤثر ادارة المواهب الرياضية معنويا وبعلاقة طردية مع الالتزام التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المؤسسات الشبابية والرياضية.
٢. يؤثر الالتزام التنظيمي معنويا وبعلاقة طردية مع ادارة المؤسسة من وجهة نظر العاملين في المؤسسات الشبابية والرياضية.

وقد اوصى البحث:

١. وضع الشخص المناسب في المكان المناسب لاستغلال المهارات التي يتمتع بها.
٢. تحريك العاملين بين وظائف المؤسسة للزيادة في اكتساب المهارات.
٣. الاهتمام بأهمية تقييم الاداء المؤسساتي لزيادة التوعية للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية.

الكلمات المفتاحية : المواهب، الالتزام التنظيمي

مجلة الكتاب للعلوم الإنسانية
KJHS

مجلة علمية، نصف سنوية
مفتوحة الوصول، محكمة

تاريخ تسلم البحث: ٢٠٢٤/١٢/٢٩

تاريخ النشر: ٢٠٢٥/٠٦/٢٨

المجلد: (٨)

العدد: (١٣) لسنة ٢٠٢٥م

جامعة الكتاب – كركوك – العراق



تحتفظ (TANRA) بحقوق الطبع والنشر للمقالات المنشورة، والتي يتم إصدارها بموجب ترخيص

(Creative Commons Attribution) ل

(CC-BY-4.0) الذي يتيح الاستخدام،

والتوزيع والاستنساخ غير المقيد وتوزيع

للمقالة في أي وسيط نقل، بشرط اقتباس

العمل الأصلي بشكل صحيح

" ادارة المواهب بدلالة الالتزام التنظيمي

لمراكز المواهب الرياضية في محافظات

وسط وجنوب العراق "

مجلة الكتاب للعلوم الإنسانية

<https://doi.org/>

P-ISSN:1609-591X

E-ISSN: (3005-8643) -X

kjhs@uoalkitab.edu.iq

المقدمة

ان للتطور الكبير في الموارد البشرية والتكنولوجية خلال العقدين الاخيرين الذي اصبح بحد ذاته علما من علوم الادارة الرياضية واصبح ينافس من حيث الاهمية علوم انسانية وعلمية كعلم النفس والاجتماع وغيرها واصبح من الضروري الاهتمام بعلم الموهبة الذي من خلاله تتطلع الامم والشعوب الي النهوض بمستوى وتطوير الشباب وخاصة في مجال الرياضة الذي دائما يبحث عن التجديد في عملة لمواكبة التطورات الغير المسبوقة والمتسارعة في المجال الرياضي .

ادارة الموهبة الرياضية علم وتقنية جديدة في الكشف والتعرف على المواهب الكامنة بل في كيفية ادارتها بالشكل الايجابي وتوجيهها نحو الاتجاه الايجابي الفعال لتحقيق الاهداف المنشودة وتساعد ايضا ادارة الموهبة الرياضية في اختيار القادة الرياضيين الفعالين والموهبين للإدارة المؤسسات بالشكل المثالي.

ومن هنا تكمن اهمية البحث في الكشف على المواهب الرياضية والادارية في المؤسسات الشبابية الرياضية لتقويم مستوى الاداء لإدارة الموهبة الرياضية بدلالة الالتزام التنظيمي للأفراد.

مشكلة البحث:

منذ الانفجار المعرفي والعلمي لدول العالم اصبح الاهتمام بالكوادر البشرية قليل نتيجة استخدام الادوات والاجهزة الحديثة في ادارة المؤسسات الرياضية وبذلك ابتعدت كل البعد عن الموارد البشرية التي تمثل هي الاساس في التطور الحاصل في الامم والشعوب والارتقاء بالمستوى الرياضي مما ادى الى عدم التطور في هذا المجال بل واصبح في ادنى مستوياته مما يعكس على سمعة الدولة في المحافل الرياضية بل وان اغلب المؤسسات الرياضية اصبحت تحارب الموهبة من أجل قتلها للأسباب قد تتعلق بالدولة او المنافسة على المناصب الادارية مما ادى الى ان يكون الالتزام التنظيمي للعاملين اتجاه المؤسسة في ادنى صورة ومن هنا تكمن مشكلة البحث في التعرف على واقع ادارة الموهبة الرياضية لمعرفة مستوى الالتزام التنظيمي لدى العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية .

أهداف البحث:

الهدف الاول: التعرف على العلاقة بين ادارة المواهب الرياضية والالتزام التنظيمي للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظات وسط وجنوب العراق.

الهدف الثاني: التعرف على دور او مستوى إدارة المواهب الرياضية والالتزام التنظيمي في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظات وسط وجنوب العراق.

مجالات البحث:

المجال البشري: العاملون في مؤسسات الشباب والرياضة في محافظات وسط وجنوب العراق.

المجال الزمني: للمدة من ٢٠٢٤/٩/٨ ولغاية ٢٠٢٤/١١/١.

المجال المكاني: المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظات وسط وجنوب العراق.

منهج البحث وإجراءاته الميدانية

منهج البحث:

أعتمد الباحثون على المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية لملائمته لطبيعة مشكلة البحث والذي يُعرف بأنه، أحد أشكال التحليل والتفسير العلمي لوصف ظاهرة أو مشكلة محددة وتصويرها بالأرقام من خلال جمع البيانات والمعلومات وتحليلها وتفسيرها بطريقة علمية دقيقة^(١).

مجتمع وعينة البحث:

تكون مجتمع البحث الحالي من العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظة محافظات وسط وجنوب العراق البالغ عددهم (١٢٠) من العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظة محافظات وسط وجنوب العراق، وقد تم اختيار عينة البحث بطريقة عمدية لكل العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية ونسبة ١٠٠٪.

أدوات الدراسة:

٣-٣ الاجهزة وادوات البحث ووسائل جمع المعلومات

تتحدد الأداة المناسبة في ضوء أهداف البحث وفرضياته والأسئلة التي يسعى إلى الإجابة عنها والأدوات هي الوسائل التي يستعملها الباحثون في حصوله على المعلومات^(٢).

لذا استعان الباحثون بالأدوات والوسائل الآتية:

١- المصادر والمراجع.

٢- المقابلات الشخصية.

٣- استمارة الاستبيان.

٤- شبكة المعلومات الدولية (الانترنت)

٥- استمارة تفريغ البيانات.

٦- فريق العمل المساعد.

٧- حاسوب محمول نوع (DELL).

٨- الملاحظة.

٩-مقاييس ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي: تم الاعتماد على مقياس ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي المعدل من قبل الباحثة (زكية محمد مقري) والمطبق على البيئة الجزائرية حيث قام الباحثون

^١ -عبدالله فلاح المنيزل، عدنان يوسف العتوم: مناهج البحث في العلوم التربوية والنفسية ، عمان ، دار إثراء للنشر والتوزيع ٢٠١٠، ص ٢٦٩.

^٢ -محمد خليل عباس وآخرون : مدخل إلى مناهج البحث في التربية وعلم النفس، عمان، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة ، ط ٣، ٢٠١١، ص ٢٣٧.

بتعديل المقياس بما يتناسب مع البيئة العراقية باستخدام معاملات الصدق والثبات والمكون (٣٣) عبارة للموهبة الرياضية و (١٣) للالتزام التنظيمي.

٣-٥-١ صدق المقياس

يعد مفهوم الصدق من أكثر المفاهيم الأساس أهمية في مجال الاختبارات والقياس فصدق الاختبار يعرف أنه (المدى الذي تكون به أداة القياس مفيدة لهدف معين)^(٣)، وللصدق أنواع عديدة وهذه الأنواع ما هي إلا طرائق تستعمل في جمع الأدلة التي تثبت تمتع المقياس به لذا عمد الباحثون الى التحقق من صدق المقياس .

تم التحقق من صدق أداتي الدراسة بعرضهما على مجموعة من المحكمين وعددهم (٥) محكما"، والذين أبدوا عدداً من الملاحظات حولهما، وتم أخذها بعين الاعتبار عند إخراج الأداتين بشكلهما النهائي، ومن خلال ملاحظات وعدم موافقة السادة المحكمين على بعض العبارات تم حذف وتعديل بعض العبارات من أجل ان تصبح بالشكل المطلوب والملائم للبيئة العراقية وأصبحت استبانة ادارة الموهبة الرياضية مكونة من (١٨) عبارة ومقياس الالتزام التنظيمي (٦) عبارات.

ثبات أدوات البحث:

معامل ألفا كرونباخ

استعمل الباحثان طريقة الفا كرونباخ لأنها تستعمل في اي نوع من الاسئلة المقالية والموضوعية^(٤) ، وتعد طريقة كرونباخ من اكثر مقاييس الثبات استعمالا كونها تعتمد على اتساق أداء الافراد من عبارة الى اخرى^(٥). تم حساب الثبات لأداتي الدراسة بطريقة الاتساق الداخلي، بحساب معادلة الثبات الفا كرونباخ وقد جاءت النتائج كما هو مبين في الجدول (١).

جدول (١)

نتائج معادلة الثبات كرونباخ ألفا لأداتي الدراسة

ت	اداة القياس	عدد العبارات	قيمة Alpha
١	ادارة الموهبة	١٨	٠,٨٩
٢	الالتزام التنظيمي	٦	٠,٩٢
المجموع		٢٤	٩٠,٥

^٣ - مروان عبد المجيد إبراهيم: الأسس العلمية والطرق الإحصائية للاختبارات والقياس في التربية الرياضية ، عمان ، دار الفكر، ١٩٩٩ ، ص١٣.

^٤ - صالح ارشد العقيلي ، سامر محمد الشايب : التحليل الاحصائي باستخدام البرامج spss ، عمان دار الشروق للنشر والتوزيع ، ط١ ، ١٩٨٨ ، ص٢٨٢ .

^٥ - روبرت ثورندايك ، اليزابيت هيجن : القياس والتقويم في علم النفس والتربية ، ترجمه عبدالله الكيلاني ، عبد الرحمن ، مركز الكتب الاردني ، ط ٤ ، ١٩٨٩ ، ص ١٦١ .

تشير المعطيات الواردة في الجدول السابق أن أداتي الدراسة تتمتعان بدرجة عالية من الثبات. ولتحديد درجة كل من ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي من خلال قيم المتوسطات الحسابية لتقديرات أفراد عينة الدراسة.

الوسائل الاحصائية:

استخدم الباحثون الحقيبة الاحصائية *Spss* في معالجة البيانات

عرض ومناقشة النتائج:

بعد جمع الاستثمارات الخاصة بمقياسي ادارة الموهبة والالتزام التنظيمي وتفرغ نتائجها

الهدف الاول: التعرف على العلاقة بين ادارة المواهب الرياضية والالتزام التنظيمي للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظات وسط وجنوب العراق.

جدول (٢)

معامل الارتباط ومعامل والتحديد لمقياس الالتزام التنظيمي

قيمة F	مستوى المعنوية	معامل الارتباط	معامل التحديد المتعدد	معامل المعدل التحديد	الخطأ المعياري
٧٨,٩٨	٠,٠٠	٠,٨١	٠,٥٥	٠,٥٤	٠,٥١

جدول (٣)

الانحدار البسيط لتأثير ادارة الموهبة الرياضية على الالتزام التنظيمي

المتغير	معامل الانحدار	الخطأ المعياري	م. الانحدار المعياري	T المحسوبة	المعنوية	الدلالة الاحصائية
الثابت	٠,٥٠	٠,٣٥	-	١,٥١	٠,١٨	
ادارة الموهبة	٠,٨٧	٠,٩٩	٠,٨٠١	٨,٩٢	٠,٠٠	معنوية

من خلال الجدولين (٢) و(٣) يؤكد لنا صحة الهدف الأول الى ان معامل الانحدار يساوي ٠,٨٧ وذلك يعني ان اشارة معامل الانحدار الموجبة تشير الى ان هنالك علاقة ايجابية طريفة بين ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي وكذلك وجود علاقة ارتباط تساوي ٠,٨١ وهذا يؤكد على وجود علاقة قوية بين ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي وتعد علاقة معنوية.

وقد كانت قيمة (T) تساوي ٨,٩٢ وهي ايضا معنوية عند مستوى اقل من ٠,٠٥ وهذا ما يؤكد وجود العلاقة بين ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي.

وبما ان قيمة اختبار F تساوي (٧٨,٩٨) وهي معنوية مما يعني ان المتغير المستقل ادارة الموهبة الرياضية صالح للتنبؤ بالمتغير التابع الالتزام التنظيمي وقد أكد معامل التحديد R^2 الذي مقداره ٥٥٪ وهو يعني ان متغير ادارة الموهبة المستقل يفسر ما مقداره ٥٥٪ من التغير الحاصل في المتغير التابع الالتزام التنظيمي، وان النسبة الباقية ترجع الى عوامل اخرى. وبهذا تحقق الهدف الاول من البحث، بوجود علاقة للإدارة الموهبة الرياضية على الالتزام التنظيمي.

حيث ان ادارة الموهبة هي مجموعة من الممارسات الادارية النموذجية للموارد البشرية بشكل استراتيجي وهي عبارة عن افراد يمتلكون القدرة على احداث فرق متميز في الاداء الحالي والمستقبلي للمؤسسة كما وهي عملية تحديد وتطوير وجذب واستبقاء للإمكانات الموجودة لدى الافراد ذوي الموهبة وتحفيزهم لتمكينهم من تحقيق الاداء العالي، وتتضمن ادارة الموهبة تخطيط القوى العاملة وتحليل فجوة الموهبة والتوظيف وتوفير الكوادر والتعليم والتطوير والاحتفاظ والتقييم.

الهدف الثاني: التعرف على دور او مستوى إدارة المواهب الرياضية والالتزام التنظيمي في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظات وسط وجنوب العراق

جدول (٤)

معامل الانحدار والتحديد لمقياس اداء الموهبة الرياضية

قيمة F	مستوى المعنوية	معامل الارتباط	معامل التحديد المتعدد	معامل التحديد المعدل	الخطأ المعياري
٤٥,٨٧	٠,٠٠	٠,٦٥	٠,٤٠	٠,٠٣٥	٠,٥٠

جدول (٥)

الانحدار البسيط لتأثير متغير ادارة الموهبة الرياضية في الالتزام التنظيمي

المتغير	معامل الانحدار	الخطأ المعياري	م.م. الانحدار المعياري	T المحسوبة	المعنوية	الدلالة الاحصائية
الثابت	١,٥٥	٠,٣٢	-	٤,٧٠	٠,٠٠	
ادارة الموهبة	٠,٦٥	٠,٠٩	٠,٦١	٦,٦٣	٠,٠٠	معنويه

من خلال الجدولين (٤) و(٥) يؤكد لنا صحة الهدف الثاني

الى ان معامل الانحدار يساوي ١,٥٥ وذلك يعني ان اشارة معامل الانحدار الموجبة تشير الى ان هنالك علاقة ايجابية طردية بين ادارة الموهبة الرياضية وادارة المؤسسة بمعنى انه كلما زاد الاهتمام بالموهبة الرياضية ادى الى زيادة التحسين في اداء المؤسسة وزيادة انتاجيتها وكذلك وجود علاقة ارتباط تساوي ٠,٦٥ وهذا يؤكد على وجود علاقة قوية بين ادارة الموهبة الرياضية واداء المؤسسة وهي علاقة معنوية طردية وتؤكد الدور من خلال العلاقة والتأثير .

وقد كانت قيمة (T) تساوي ٦,٦٣ وهي ايضا معنوية عند مستوى اقل من ٠,٠٥ وهذا ما يؤكد وجود العلاقة بين ادارة الموهبة الرياضية واداء المؤسسة.

وتعني ادارة الموهبة ضمان الشخص المناسب في الالتزام الوظيفي، وتعرف إدارة المواهب كمجموعة من الممارسات النموذجية لقسم الموارد البشرية، والوظائف والأنشطة أو المجالات المتخصصة مثل: اختيار، وتجنيد، وتطوير المسار المهني، وإدارة التعاقب.

فإن إدارة المواهب تتطلب القيام بما تقوم به الموارد البشرية دائما لكن يجب أن يتم فعل ذلك بشكل أسرع مما يؤثر بشكل ايجابي في اداء المؤسسات. واعر، وسيلة وبن سالم، أمال: دراسة تحليلية للعلاقة بين تسيير الكفاءات وإدارة المواهب ، ملتنقى

الموارد البشرية، بسكرة، فيفري ٢٠١٢

وبما ان قيمة اختبار F تساوي (٤٥,٨٧) وهي معنوية مما يعني ان المتغير المستقل ادارة الموهبة الرياضية صالح للتنبؤ بالمتغير التابع اداء المؤسسة وقد أكد معامل التحديد R^2 والذي مقداره ٤٠% وهو يعني ان متغير الالتزام التنظيمي يفسر ما مقداره ٤٠% من التغير الحاصل في المتغير التابع، وان النسبة الباقية ترجع الى عوامل اخرى. وبهذا تحقق الهدف الثاني من البحث بوجود دور فاعل للإدارة الموهبة الرياضية على الالتزام التنظيمي.

يعد الالتزام التنظيمي من أبرز المتغيرات السلوكية التي تؤثر في الكثير من المتغيرات التنظيمية كالأداء ومعدل دوران العمل والتفوق المنظمي والأبداع وغيرها.. فهو من أهم مقومات الأداء المتميز حيث تشير الأبحاث والدراسات الى أن المنظمات ذات الأداء المتميز يدين بوجودها الى وضوح الرؤية والالتزام التنظيمي على جميع مستويات القيادة. (الزبيدي، غني دحام تنائي، (٢٠٠٤) ، علاقة الالتزام المنظمي بمشاركة العاملين وأثرهما في تحقيق متطلبات الجودة للموارد البشرية ، دراسة استطلاعية في قطاع الأعمار والأسكان ، أطروحة دكتوراه غير منشورة ، إدارة أعمال ، كلية الإدارة والاقتصاد ، جامعة محافظات وسط وجنوب العراق)

الاستنتاجات والتوصيات:

الاستنتاجات:

- ١- هناك علاقة طردية معنوية بين ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المؤسسات الشبابية والرياضية.
- ٢- للالتزام التنظيمي دوراً فاعلاً في الالتزام التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المؤسسات الشبابية والرياضية.

التوصيات:

- ١- وضع الشخص المناسب في المكان المناسب لاستغلال المهارات التي يتمتع بها.
- ٢- الاهتمام بأهمية تقييم العاملين باستمرار لزيادة التوعية للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية.
- ٣- اجراء دورات وورش عمل للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية لزيادة التوعية بأهمية ادارة الموهبة وكيفية استغلالها بالشكل الافضل.

المصادر:

- روبرت ثورندايك، اليزابيت هيجن: القياس والتقويم في علم النفس والتربية، ترجمه عبدالله الكيلاني، عبد الرحمن، مركز الكتب الاردني، ط ٤، ١٩٨٩، ص ١٦١.
- صالح ارشد العقيلي، سامر محمد الشايب: التحليل الاحصائي باستخدام البرامج *spss*، عمان دار الشروق للنشر والتوزيع، ط ١، ١٩٨٨، ص ٢٨٢.
- عبد الله فلاح المنيزل، عدنان يوسف العتوم: مناهج البحث في العلوم التربوية والنفسية، عمان، دار إثراء للنشر والتوزيع، ٢٠١٠، ص ٢٦٩.
- محمد خليل عباس وآخرون: مدخل إلى مناهج البحث في التربية وعلم النفس، عمان، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة، ط ٣، ٢٠١١، ص ٢٣٧.
- مروان عبد المجيد إبراهيم: الأسس العلمية والطرق الإحصائية للاختبارات والقياس في التربية الرياضية، عمان، دار الفكر، ١٩٩٩، ص ١٣.
- واعر، وسيلة وبن سالم، أمال: دراسة تحليلية للعلاقة بين تسيير الكفاءات وإدارة المواهب، ملتقى الموارد البشرية، بسكرة، فيفري، ٢٠١٢.

