



دراسة تحليلية لواقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين

An analytical study of the reality of the performance of administrative leadership in Iraqi sports clubs from the perspective of coaches and players

أ.م.د. حيدر حسن الاسدي

الجامعة المستنصرية / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

haediralasadi777@uomustansiriyah.edu.iq

المخلص

هدف البحث الى: بناء وتطبيق مقياس واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين، التعرف على واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين. واستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته مع طبيعة المشكلة. يتمثل مجتمع البحث من مدربي ولاعبي اندية دوري نجوم العراق بكرة القدم ولاعبيهم للموسم الرياضي (2024-2025)، وعددهم (560) فرداً، يمثلون (20) نادي، وتتكون عينة البحث من (200) فرد أي بنسبة (35.714%) من مجتمع البحث. وقام الباحث بإعداد استمارة استبانة للمقياس لغرض تحديد العبارات الصالحة، تضمنت (24) عبارة. واعتمد الباحث طريقة (Liker) في بناء استبانة المقياس، واستناداً إلى ذلك تم استخدام ميزان خماسي للتعبير عن مدى الاتفاق مع كل عبارة وهي (موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق بشدة). بعدها قام الباحث بإجراء التجربة الاستطلاعية قبل التطبيق النهائي للدراسة بوقت ملائم على عينة مكونة من (10) افراد، وبعد ذلك تم تطبيق المقياس على عينة البناء البالغ عددها (100) فرداً، ولاستكمال خطوات بناء مقياس هذه الدراسة قام الباحث بعملية التحليل الاحصائي لعبارات المقياس، فبوساطة العملية الإحصائية يتم التأكد من توافر الشروط العلمية للمقياس وهي الصدق والثبات. وبعدها قام الباحث بتطبيق مقياس اداء القيادات الإدارية المتكون من (24) عبارة على عينة التطبيق البالغ عددها (90) فرداً. وتم معالجة النتائج احصائياً ومناقشتها.

الكلمات المفتاحية: الاداء، القيادات الادارية، الاندية الرياضية، مدربي الاندية، لاعبي الاندية

ABSTRACT

The research aims to: construct and apply a scale of the reality of the performance of administrative leaders in Iraqi sports clubs from the perspective of coaches and players, and to identify the reality of the performance of administrative leaders in Iraqi sports clubs from the perspective of coaches and players. The researcher used the descriptive approach with the survey method to suit the nature of the problem. The research community consists of coaches and players of the Iraqi Premier League football clubs and their players for the sports season (2024-2025), numbering (560) individuals, representing (20) clubs, and the research sample consists of (200) individuals, i.e. (35.714%) of the research community. The researcher prepared a questionnaire form for the scale to identify valid statements, which included (24) statements. The researcher adopted the Liker method in constructing the scale questionnaire, and based on that, a five-point scale was used to express the degree of agreement with each statement, which are (strongly agree, agree, neutral, disagree, strongly disagree). After that, the researcher conducted a pilot experiment before the final application of the study at an appropriate time on a sample consisting of (10) individuals. After that, the scale was applied to the construction sample numbering (100) individuals. To complete the steps of constructing the scale of this study, the researcher carried out a statistical analysis of the scale phrases. By means of the statistical process, the availability of the scientific conditions for the scale, namely validity and reliability, is confirmed. After that, the researcher applied the administrative leadership performance scale consisting of (24) phrases to the application sample numbering (90) individuals. The results were statistically processed and discussed.

Keywords: Performance, Administrative Leadership, Sports Clubs, Club Coaches, Club Players

1. التعريف بالبحث:

1-1 المقدمة:

تُعد الإدارة الرياضية أحد الفروع الحديثة للإدارة، حيث تجمع بين المبادئ الإدارية والتخطيط الاستراتيجي والتسويق، بهدف تنظيم وتطوير الأنشطة الرياضية بمختلف أنواعها. تتضمن الإدارة الرياضية الإشراف على الأندية والاتحادات الرياضية، وتنظيم الفعاليات والبطولات، بالإضافة إلى إدارة الموارد المالية والبشرية لضمان نجاح المشاريع الرياضية.

مع التطور السريع في قطاع الرياضة، أصبحت الإدارة الرياضية تلعب دورًا حيويًا في تحقيق الأهداف التنافسية والتجارية والاجتماعية، حيث تسهم في تطوير المواهب الرياضية، وتحسين البنية التحتية، وتعزيز التفاعل بين المؤسسات الرياضية والجمهور. كما تُعد الإدارة الفعالة عاملاً أساسياً في جذب الاستثمارات والرايات، مما يساهم في تحقيق الاستدامة والنمو في هذا المجال. (Haider,) (2024, p.15)

تلعب القيادات الإدارية في الأندية الرياضية دورًا محوريًا في تحقيق النجاح والاستدامة داخل المؤسسات الرياضية. فالقادة الإداريون هم المسؤولون عن وضع الخطط الاستراتيجية، واتخاذ القرارات الفعالة، وإدارة الموارد المالية والبشرية لضمان تحقيق الأهداف الرياضية والتنظيمية. يتطلب هذا الدور مهارات قيادية عالية، تشمل القدرة على التخطيط، والتنظيم، والتحفيز، والتواصل الفعال مع اللاعبين، والجمهور، والرعاة.

تختلف أنواع القيادات في الأندية الرياضية بين المديرين التنفيذيين، ورؤساء الأندية، والمشرفين الفنيين، حيث يعمل كل منهم على تنفيذ رؤى النادي وتحقيق أهدافه. ومن أبرز التحديات التي تواجه القيادات الإدارية في الأندية الرياضية هو التوازن بين تحقيق الإنجازات الرياضية والاستدامة المالية، فضلاً عن بناء علاقات قوية مع مختلف الجهات المعنية، مثل وسائل الإعلام والشركات الراعية. (Raheem & AlShafai, 2019, p. 3)

تُعد الأندية الرياضية العراقية من الركائز الأساسية في تطوير الرياضة داخل البلاد، حيث تمتلك تاريخًا عريقًا في مختلف الألعاب الرياضية، وعلى رأسها كرة القدم، وكرة السلة، وألعاب القوى. تتميز الأندية العراقية بتنوعها وانتشارها في جميع المحافظات، حيث تلعب دورًا مهمًا في تنمية المواهب الرياضية وصقلها، وتوفير بيئة تنافسية تساهم في الارتقاء بالمستوى الرياضي محليًا ودوليًا. تعاني الأندية الرياضية العراقية من عدة تحديات، من بينها ضعف التمويل، وقلة الاستثمارات، وتأثير الأوضاع السياسية والاقتصادية على تطورها. ومع ذلك، شهدت بعض الأندية العراقية تقدمًا ملحوظًا بفضل دعم القطاعين الحكومي والخاص، إلى جانب مشاركة الجماهير الواسعة التي تعتبر عنصرًا رئيسيًا في تحفيز الفرق الرياضية.

ورغم هذه التحديات، فإن الأندية العراقية تستمر في تحقيق إنجازات على المستويين المحلي والقاري، وتسعى إلى التطوير المستدام من خلال تحسين البنية التحتية، وتبني أساليب الإدارة الحديثة، وجذب المواهب الشابة، مما يعزز من مكانة الرياضة العراقية في الساحة الإقليمية والدولية. تكمن أهمية هذا البحث في دراسة واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين، حيث يساعد في تحديد نقاط القوة والضعف في أساليب الإدارة داخل الأندية الرياضية العراقية، مما يساهم في اقتراح استراتيجيات لتحسين بيئة العمل وتعزيز الأداء الفني والإداري لتحقيق إنجازات رياضية أفضل.

2-1 مشكلة البحث:

تعاني العديد من الأندية الرياضية العراقية من تحديات إدارية تؤثر على أدائها العام، مثل ضعف التخطيط الاستراتيجي، وقلة الدعم المالي، وغياب التواصل الفعال بين الإدارات والمدربين واللاعبين. مما ينعكس سلبيًا على تطوير الأداء الرياضي وتحقيق الإنجازات. لذا، يسعى هذا البحث إلى تحليل واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين، للكشف عن أهم المشكلات والتحديات التي تواجههم، واقتراح حلول تساهم في تحسين أساليب الإدارة

ورفع كفاءة العمل الرياضي. ويأتي البحث في الاجابة على التساؤل الآتي: ما هو واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين؟

1-3 أهداف البحث:

1. بناء مقياس واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين.
2. التعرف على واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين.

1-4 مجالات البحث:

1. المجال البشري: لاعبي ومدربي اندية بغداد.
2. المجال الزمني: 2025/2/10 ولغاية 2025/4/6.
3. المجال المكاني: مقرات الاندية الرياضية العراقية.

1-5 تعريف المصطلحات:

القيادات الادارية: القدرة على توجيه الأفراد وتحفيزهم والتأثير عليهم لتحقيق الأهداف التنظيمية بكفاءة وفعالية، من خلال اتخاذ القرارات المناسبة، والتخطيط الاستراتيجي، وتنظيم الموارد، ومتابعة الأداء لضمان تحقيق النتائج المرجوة. وتعد القيادة الإدارية عنصرًا أساسيًا في نجاح المؤسسات، بما في ذلك الأندية الرياضية، حيث تؤثر بشكل مباشر على الأداء، والبيئة التنظيمية، والتطور المستدام. (الرفاعي، 2018)

2. الطريقة والأدوات:

1-1 منهج البحث:

عمل الباحث الطريقة. المنهج. الوصفي، بالأسلوب المسحي لملائمته مع طبيعة المشكلة.

2-2 عينة البحث:

يتمثل المجتمع العام، للبحث من مدربي ولاعبي اندية دوري نجوم العراق بكرة القدم ولاعبيهم للموسم الرياضي (2024-2025)، وعددهم (560) فرداً، يمثلون (20) نادي، وتتكون عينة البحث من (200) فرد أي بنسبة (35.714%) من مجتمع البحث. وتم تقسيم العينة الى عدة عينات، كما مُبين في جدول (1).

جدول (1) يُبين اعداد عينة البحث

ت	اسم النادي	عدد الاعضاء
1	نادي الزوراء	29
2	نادي القوة الجوية	30
3	نادي الطلبة	29
4	نادي الشرطة	28
5	نادي الكهرباء	27
6	نادي النفط	27
7	نادي الكرخ	27
8	نادي الكهرباء	27
9	نادي الحدود	27
10	نادي الميناء	28
11	نادي الكرمة	28

28	نادي القاسم	12
28	نادي ديالى	13
29	نادي دهوك	14
27	نادي أربيل	15
27	نادي كربلاء	16
27	نادي نفط البصرة	17
31	نادي نفط ميسان	18
28	نادي نوروز	19
28	نادي زاخو	20
560	المجموع	

جدول (2) يبين توزيع عينة البحث

ت	عينة البحث	عينة التجربة الاستطلاعية	عينة البناء	التطبيق
1	200	10	100	90

وتم استخدام الأجهزة والأدوات ووسائل جمع المعلومات الآتية: (استمارات ورقية، جهاز كمبيوتر (لابتوب)، حاسبة إلكترونية، المصادر العربية والأجنبية، الزيارات الميدانية لجمع المعلومات، شبكة المعلومات (الانترنت)، المقابلات الشخصية).

ولغرض تحديد عبارات المقياس قام الباحث بالاطلاع على الأدبيات والمصادر والمراجع العلمية والدراسات السابقة، ولغرض تحقيق أهداف البحث ومن أجل تحديد صلاحية العبارات الخاصة بمقياس القيادات الإدارية، إذ قام الباحث بإعداد استمارة استبانة للمقياس لغرض تحديد العبارات الصالحة، تضمنت (14) عبارة. واعتمد الباحث طريقة (Liker) في بناء استبانة المقياس، واستناداً إلى ذلك تم استخدام ميزان خماسي للتعبير عن مدى الاتفاق مع كل عبارة وهي (موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق بشدة). بعدها قام الباحث بإجراء التجربة الاستطلاعية قبل التطبيق النهائي للدراسة بوقت ملائم على عينة مكونة من (10) افراد، وذلك في (2025/02/27) لغرض تهيئة الظروف المناسبة عند تطبيق الاختبار الرئيس على عينة البناء والتطبيق، والتأكد من فهم العينة لعبارات المقياس، ومن أجل تلافي أي أخطاء أو صعوبات عند التطبيق خلال التجربة الرئيسة. بعد ذلك تم تطبيق المقياس على عينة البناء البالغ عددها (100) فرداً وذلك للمدة من (2025/3/2) لغاية (2025/3/20) وإن الغرض من إجراء هذه التجربة هو بناء مقياس واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين.

ولاستكمال خطوات بناء مقياس هذه الدراسة قام الباحث بعملية التحليل الإحصائي لعبارات المقياس، فبوساطة العملية الإحصائية يتم التأكد من توافر الشروط العلمية للمقياس وهي الصدق والثبات.

2-3 صدق المقياس:

قام الباحث باستخدام صدق البناء للتحقق من المقياس، ويتحقق هذا النوع من الصدق بوساطة إجراء التحليل الإحصائي للعبارات (Raheem & Shakir, 2023)، وقام الباحث بالتحقق من خلال استخراج المؤشرات الآتية:

2-3-1 صدق البناء:

ويتحقق هذا النوع من الصدق بوساطة إجراء التحليل الإحصائي للعبارات، وقام الباحث بالتحقق من خلال استخراج المؤشرات الآتية:

1. القدرة التمييزية للعبارة: وللتحقق من ذلك اعتمد الباحث أسلوب المجموعتين الطرفيتين في حساب القدرة التمييزية للعبارة باستخدام اختبار (T-Test) للعينات المستقلة، وان الهدف من التحليل. العبارة هو الإبقاء على العبارة ذات الارتقاء المتميز. والعالي وهي العبارة. المتميزة، في المقياس (Radhi & Wahab, 2024) ويشير الخبراء إلى إن نسبة (27%) من المجموعة. الدنيا، و(27%) من المجموعة العليا هي. البارزة التي، نحصل بواسطتها اعلى معاملات التمييز لذا تم استخدام اختبار (T-Test) لدلالة فروق الاوساط الحسابية بين المجموعتين الدنيا والعليا، وتبين ان جميع العبارات دالة احصائياً عند مستوى دلالة (0.05)، كما مُبين في الجدول (2).

جدول (2) يُبين القدرة التمييزية لعبارة المقياس بين المجموعتين العليا والدنيا

العبارة	المجموعة	س	ع	قيمة (T) المحسوبة	*Sig	الدالة
1	عُليا	3.956	0.877	4.109	0.000	معنوي
	دُنيا	2.6086	1.3052			
2	عُليا	4.260	1.0098	9.342	0.000	معنوي
	دُنيا	1.739	0.8100			
3	عُليا	4.6956	0.5587	6.303	0.000	معنوي
	دُنيا	2.478	1.591			
4	عُليا	3.217	1.204	3.439	0.000	معنوي
	دُنيا	2.130	0.9191			
5	عُليا	3.3913	1.0761	2.587	0.000	معنوي
	دُنيا	2.434	1.408			
6	عُليا	3.521	1.038	5.904	0.000	معنوي
	دُنيا	1.9130	0.7927			
7	عُليا	3.1304	0.919	82.02	0.000	معنوي
	دُنيا	2.4782	1.238			
8	عُليا	3.4782	1.038	5.120	0.000	معنوي
	دُنيا	1.956	0.975			
9	عُليا	3.260	1.053	3.269	0.000	معنوي
	دُنيا	2.304	0.926			
10	عُليا	3.130	1.358	3.116	0.000	معنوي
	دُنيا	2.0434	0.975			
11	عُليا	3.391	0.940	6.4586	0.000	معنوي
	دُنيا	1.7826	0.7358			
12	عُليا	4.3043	0.926	9.708	0.000	معنوي
	دُنيا	1.913	0.733			
13	عُليا	3.8260	1.114	8.148	0.000	معنوي
	دُنيا	1.565	0.727			
14	عُليا	3.9562	1.223	6.954	0.000	معنوي

			0.7570	1.865	دُنيا	
معنوي	0.000	2.441	1.1660	3.2173	عُليا	15
			1.362	2.304	دُنيا	
معنوي	0.000	4.5537	1.3021	3.8260	عُليا	16
			1.154	2.1739	دُنيا	
معنوي	0.000	4.5242	1.411	4.086	عُليا	17
			1.0368	2.434	دُنيا	
معنوي	0.000	3.994	0.895	3.433	عُليا	18
			1.019	2.304	دُنيا	
معنوي	0.000	8.145	0.9940	3.478	عُليا	19
			0.764	2.6956	دُنيا	
معنوي	0.000	12.112	1.0137	4.1304	عُليا	20
			1.536	2.217	دُنيا	
معنوي	0.000	3.439	1.1211	4.4347	عُليا	21
			1.8242	2.347	دُنيا	
معنوي	0.000	2.7519	1.1643	2.9130	عُليا	22
			0.9820	1.6521	دُنيا	
معنوي	0.000	4.279	1.204	3.217	عُليا	23
			0.919	2.130	دُنيا	
معنوي	0.000	3.871	1.063	3.304	عُليا	24
			1.079	2.434	دُنيا	

معنوي > (0.05).

2. معامل الاتساق الداخلي: ويهدف الاتساق الداخلي الى التحقق من مدى تجانس العبارات وانسجامها في دراسة الظاهرة المدروسة ولغرض التحقق من صدق المقياس باستخدام معامل الاتساق الداخلي قام الباحث بالتعرف على مدى الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات المقياس والدرجة الكلية للمقياس باستخدام معامل الارتباط البسيط بيرسون. وظهرت جميع العبارات متنسقة لأنها كانت تحت مستوى دلالة (0.05)، كما يُبين في جدول (3).

جدول (3) يُبين معاملات الارتباط بين عبارات المقياس بالدرجة الكلية للمقياس باستعمال طريقة الاتساق الداخلي

رقم العبارة	معامل الارتباط	*sig	الدلالة
1	.675**	0.000	معنوي
2	.563**	0.000	معنوي
3	.689**	0.000	معنوي
4	.769**	0.000	معنوي
5	.674**	0.000	معنوي
6	.432*	0.000	معنوي
7	.645**	0.000	معنوي

معنوي	0.000	.453**	8
معنوي	0.000	.567**	9
معنوي	0.000	.509*	10
معنوي	0.000	.433**	11
معنوي	0.000	.598**	12
معنوي	0.000	.673**	13
معنوي	0.000	.612**	14
معنوي	0.000	.325**	15
معنوي	0.000	.478**	16
معنوي	0.000	.987**	17
معنوي	0.000	.665**	18
معنوي	0.000	.540*	19
معنوي	0.000	.531**	20
معنوي	0.000	.614**	21
معنوي	0.000	.556*	22
معنوي	0.000	.670**	23
معنوي	0.000	.807**	24

معنوي > (0.05)

2-3-2 ثبات المقياس:

ان المقياس الجيد هو المقياس الذي يتصف بالثبات، وعلية قام الباحث بالتأكد من اتصاف المقياس بالثبات باستخدام معامل الفايرونباخ باستخدام الحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (spss). وتبين عند تطبيق هذا المعامل على عينة البناء والبالغة (100) فرداً ان معامل الثبات هو (0.854) وتعد قيمة عالية للثبات عند مستوى دلالة (0.05).

4-2 تطبيق المقياس:

بعدها قام الباحث مع فريق العمل المساعد بتطبيق المقياس على عينة البحث والبالغ عددها (90) فرداً وذلك للمدة من (2025/3/25) ولغاية (2025/4/12).

3- النتائج:

جدول (5) يُبين عرض البيانات الإحصائية لمواصفات عينة البحث

المقياس	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء
اداء القيادات الادارية	85.321	5.694	0.257

تم تطبيق مقياس اداء القيادات الادارية المتكون من (24) عبارة على عينة التطبيق البالغ عددها (90) فرداً، ولحساب معنوية الاستمارة تم ايجاد الوسط الحسابي الفرضي للاستمارة عن طريق تطبيق القانون الآتي (جودة، 2008، صفحة 178).

الوسط الفرضي = (مجموع البدائل ÷ اعلى درجة للبديل) X عدد عبارات المقياس
لذلك فإن الوسط الفرضي للاستمارة ككل = $72 = 24X (5 \div (5+4+3+2+1))$

جدول (6) يُبين الوسط الحسابي والوسط الفرضي والانحراف المعياري وقيمة (T) المحسوبة والمعنوية الحقيقية ونوع الفرق

نوع الفرق	قيمة الدلالة	قيمة (T) المحسوبة	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المتغيرات
معنوي	0.000	25.476	5.694	85.321	اداء القيادات الادارية
72			الوسط الفرضي		

معنوي >0.05

4- المناقشة

بينت النتائج الجدول أعلاه ان الوسط الحسابي بلغ (85.321) درجة بانحراف معياري (5.694) وبلغ الوسط الفرضي (72) ولما كان الوسط الحسابي اعلى من الوسط الفرضي فهذا يعني ان الفرق معنوي ولصالح الوسط الحسابي للعينة، ولمعرفة دلالة الفروق بين المتوسطين الحسابي والفرضي استخدم الباحث الاختبار التائي وبينت النتائج وجود فرق دال احصائياً بين المتوسطين بلغ (0.000) عند مستوى دلالة (0.05).

أظهرت نتائج الدراسة التحليلية حول واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية أن القيادات الإدارية تلعب دوراً محورياً في تطوير الأندية ورفع مستوى الأداء الرياضي، حيث جاءت النتائج ايجابية في معظم محاور التقييم، مما يعكس كفاءة وفعالية الإدارات الرياضية في العراق، وفقاً لآراء المدربين واللاعبين المشاركين في الاستبيان. أظهرت النتائج أن غالبية المستجيبين يرون أن الإدارات تمتلك رؤية واضحة واستراتيجية محددة لتطوير الأندية الرياضية، مما يسهم في تحقيق النجاح والاستدامة. كما أكد المشاركون أن عملية اتخاذ القرار تعتمد على الخبرة والمعلومات التحليلية، مما يعزز من فعالية التخطيط الإداري. ويتوافق ذلك مع ما أشار إليه (السرحتاني، 2020) في دراسته حول الإدارة الفعالة في المؤسسات الرياضية، حيث أكد أن اتخاذ القرار القائم على التحليل الدقيق يؤدي إلى تطوير الأداء وتحقيق الإنجازات الرياضية.

أظهرت النتائج أن القيادات الإدارية في الأندية العراقية توفر بيئة عمل ايجابية ومحفزة للمدربين واللاعبين، وتتمتع بمهارات تواصل فعالة، مما يسهم في تحقيق الانسجام داخل الفرق الرياضية. ويدعم ذلك ما توصل إليه (الخالدي، 2019)، الذي أشار إلى أن التواصل الفعال داخل الأندية الرياضية يعد من العوامل الحاسمة في بناء فرق قوية وتحقيق الاستقرار الإداري.

أكد المشاركون أن الإدارات الرياضية تبذل جهوداً كبيرة في توفير الدعم المالي والاستثمارات لضمان استدامة الأندية، من خلال عقود الرعاية، والشراكات التجارية، والبحث عن مصادر تمويل متنوعة. هذه النتائج تتماشى مع دراسة (عبد الرحمن، 2021)، التي أكدت أن الاستثمارات الرياضية تلعب دوراً رئيسياً في تعزيز الأداء المالي للأندية، مما ينعكس إيجابياً على الأداء الرياضي والتنافسي.

كشفت الدراسة أن الإدارات الإدارية تعمل على تحسين البنية التحتية الرياضية وتطوير أساليب التدريب، من خلال استقطاب المدربين الأكفاء وتوفير برامج تدريبية متقدمة. وهذا يتوافق مع ما أكده (الجابري، 2022) في دراسته حول دور الإدارة الرياضية في تحسين الأداء الفني للاعبين، حيث أشار إلى أن التخطيط الإداري الجيد والاستثمار في البنية التحتية والتكنولوجيا الرياضية ينعكسان بشكل ايجابي على أداء الرياضيين.

أظهرت النتائج أن هناك مستوى عالٍ من الرضا بين المدربين واللاعبين تجاه أداء القيادات الإدارية، حيث يشعرون أن هناك اهتماماً بتطويرهم المهني والرياضي، بالإضافة إلى عدالة توزيع الفرص داخل الأندية. وهذا يتماشى مع دراسة (الموسوي، 2023)، التي أشارت إلى أن مشاركة اللاعبين والمدربين في القرارات الإدارية تساهم في رفع مستوى الرضا وتعزز من الأداء العام للفريق.

ومما تقدم يرى الباحث ان هذه النتائج تشير إلى أن الإدارة الرياضية في الأندية العراقية تسير في الاتجاه الصحيح، حيث أثبتت فعاليتها في التخطيط، والتمويل، والتطوير، وتعزيز بيئة العمل، مما يساهم في تحقيق نجاحات رياضية محلية ودولية. ومع ذلك، يمكن تعزيز هذه النجاحات من خلال مزيد من التطوير في الاستراتيجيات الإدارية، والاستثمار في التكنولوجيا الرياضية، وزيادة التعاون بين الإدارات والجهات الداعمة.

5- الاستنتاجات:

بناءً على نتائج البحث، يمكن استخلاص الاستنتاجات التالية حول واقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية:

1. أثبتت الدراسة أن القيادات الإدارية في الأندية العراقية تمتلك رؤية استراتيجية واضحة، وتستخدم أساليب إدارية حديثة تساهم في تطوير الأندية وتعزيز أدائها.
2. أظهرت النتائج أن الإدارات الرياضية توفر بيئة محفزة للمدربين واللاعبين، وتتميز بأسلوب تواصل فعال، مما يساهم في تحقيق الاستقرار الإداري والفني داخل الأندية.
3. أثبتت الدراسة أن الأندية العراقية تعمل بشكل جيد على جذب الاستثمارات والرعايات، مما يساعد في تحقيق الاستدامة المالية وتحسين جودة الخدمات الرياضية.
4. تسعى الأندية إلى تحسين المرافق الرياضية وتطوير برامج التدريب، مما ينعكس إيجابياً على مستوى اللاعبين والمدربين.
5. أعرب معظم المشاركين عن رضاهم عن أداء القيادات الإدارية، مما يدل على فعالية السياسات المتبعة في إدارة الأندية.

6- التوصيات:

استناداً إلى الاستنتاجات، يوصي البحث بالتالي:

1. رغم النتائج الإيجابية، ينبغي على القيادات الإدارية الاستمرار في تطوير استراتيجيات الإدارة، وتعزيز الدراسات التحليلية لاتخاذ قرارات أكثر دقة وفعالية.
2. يوصى بتوظيف التقنيات الحديثة في التدريب والتحليل الرياضي، مثل الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات، لتحسين الأداء الفني والتكتيكي.
3. من الضروري توفير برامج تدريب متقدمة للمدربين واللاعبين، لضمان استمرار تطور الأندية العراقية على المستوى المحلي والدولي.
4. لضمان الاستدامة المالية، يوصى بزيادة الشراكات مع القطاع الخاص واستقطاب المستثمرين لدعم الأندية مالياً.
5. ينبغي على الإدارات أن تستمر في إشراك اللاعبين والمدربين في صنع القرار، مما يزيد من مستوى الرضا الوظيفي ويعزز الانسجام داخل الفرق الرياضية.

المصادر:

- الجابري، خالد. (2022). دور الإدارة الرياضية في تحسين الأداء الفني للاعبين. المجلة العراقية للدراسات الرياضية، العدد 7.
- الخالدي، محمد. (2019). أثر التواصل الإداري على أداء الفرق الرياضية. المجلة العربية للإدارة الرياضية، العدد 15.
- الرفاعي، محمود. (2018). مبادئ الإدارة والقيادة الفعالة. دار الفكر العربي، القاهرة.
- السرحاني، أحمد. (2020). الإدارة الفعالة في المؤسسات الرياضية: دراسة تحليلية. دار النشر العربية.
- عبد الرحمن، حسين. (2021). التمويل والاستثمار في الأندية الرياضية: الفرص والتحديات. المركز العربي للبحوث الرياضية.
- الموسوي، علي. (2023). الرضا الوظيفي وعلاقته بالأداء في الأندية الرياضية. دار النشر العراقية.
- (حيدر حسن الاسدي) 2015. Future directions of administrative performance faculties of Physical Education in Baghdad province from the perspective of administrators according to their levels. *Modern Sport*, 14(
- Haider Radhi Rahim, S. W. S. H. R. R., & Haider Radhi Rahim, S. W. S. . (2024). The organizational culture of the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of the members of the administrative bodies in the sports federations. *Mustansiriyah Journal of Sports Science*, 5(2), 98–108. Retrieved from <https://mjss.uomustansiriyah.edu.iq/index.php/mjss/article/view/1099>
- The Administrative Flexibility of The Iraqi National Olympic Committee from Administrative Bureau Members' point Of View in Sport Federations. (2023). *Journal of Physical Education*, 35(2), 385-395. [https://doi.org/10.37359/JOPE.V35\(2\)2023.1454](https://doi.org/10.37359/JOPE.V35(2)2023.1454)
- Administrative Privatization Trend of Sport Clubs Participating in Iraqi Soccer Primer League. (2019). *Journal of Physical Education*, 31(2), 51-59. [https://doi.org/10.37359/JOPE.V31\(2\)2019.911](https://doi.org/10.37359/JOPE.V31(2)2019.911)
- Jasim, N. M., Rahim, H. R., & Kazem, T. (2024). Bulgarian bag exercises and their effect on some physical and motor abilities to develop handball scoring skills. *ZAC Conference Series: Social Sciences and Humanities*, 1(1), 157–161. <https://doi.org/10.70516/zaccsssh.v1i1.34>
- Khlaifawi, M. M. .F. ., Kadhim, H. J., Alsaedi, H. R. R., Alfadhli, B. R. H., & Alali, A. A. (2024). Análisis comparativo de programas de entrenamiento de un solo músculo frente a dos músculos para el crecimiento muscular de la parte superior del cuerpo. *Retos*, 62, 883–893. <https://doi.org/10.47197/retos.v62.110738>
- Hussein Kadhim, F. A., Hussein Farhan, A., HusnI Tahseen, T., Al-Mousawi, S. Q. S., & Radhi Raheem, H. (2025). El efecto de la estrategia de nominación de ideas sobre la atención dividida y selectiva y la realización de algunas habilidades de voleibol. *Retos*, 65, 293–306. <https://doi.org/10.47197/retos.v65.111346>

الملاحق:

ملحق (1) استبانة مقياس أداء القيادات الادارية بصيغتها النهائية

عزيري الأستاذ الفاضل المحترم

تحية طيبة...

بعد التوكل على الله يروم الباحث إجراء بحثه الموسوم (دراسة تحليلية لواقع أداء القيادات الإدارية في الأندية الرياضية العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين) كجزء من متطلبات نشرة في المجلات. ومن خلال خبرتك، اختر الإجابة التي تمثل رأيك على العبارات المعروضة على حضرتكم، علمًا إن اجابتك سوف نتعامل معها بسرية تامة، وهي لأغراض البحث العلمي فقط، لذلك لا داعي لكتابة اسمك، كما ونرجو عدم ترك أي عبارة من العبارات بدون إجابة.

ت	العبارات	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	تمتلك القيادة الإدارية رؤية واضحة وخطة استراتيجية لتطوير النادي.					
2	تعتمد الإدارة على خطط طويلة الأمد لتحسين الأداء الرياضي.					
3	تقوم الإدارة بمتابعة وتقييم تنفيذ الخطط الرياضية بانتظام.					
4	تعمل القيادة الإدارية على تطوير الأكاديميات والفرق الشبابية لضمان استدامة النجاح الرياضي.					
5	تمتلك القيادة الإدارية الكفاءة اللازمة لاتخاذ القرارات المهمة في النادي.					
6	تستند الإدارة إلى بيانات وتحليلات دقيقة عند اتخاذ قراراتها.					
7	يتم اتخاذ القرارات داخل النادي بشكل شفاف وعادل.					
8	تستشير الإدارة المدربين واللاعبين عند اتخاذ قرارات تؤثر على الأداء الرياضي.					
9	توفر الإدارة بيئة عمل مريحة ومحفزة للمدربين واللاعبين.					
10	تتمتع القيادة الإدارية بمهارات تواصل فعالة مع اللاعبين والمدربين.					
11	تتعامل الإدارة مع الجميع بعدالة ودون تمييز.					
12	تحرص الإدارة على حل النزاعات والمشكلات داخل الفريق بسرعة وكفاءة.					
13	توفر الإدارة الموارد المالية الكافية لدعم					

					الفريق وتطويره.	
					تعمل الإدارة على جذب الاستثمارات والرعايات لدعم النادي ماليًا.	14
					يتم صرف الميزانية بشكل مدروس ويعود بالفائدة على جميع اللاعبين والمدربين.	15
					تحرص الإدارة على توفير المكافآت والحوافز للمدربين واللاعبين.	16
					توفر الإدارة برامج تدريبية متقدمة لتطوير مستوى اللاعبين والمدربين.	17
					تعمل الإدارة على تحسين البنية التحتية والمرافق الرياضية للنادي.	18
					تحرص الإدارة على تطوير أساليب التدريب والتأهيل الرياضي.	19
					تسعى الإدارة إلى التعاقد مع خبراء ومدربين أكفاء لرفع مستوى الفريق.	20
					أشعر بالرضا عن أداء الإدارة وطريقة إدارتها للنادي.	21
					تحرص الإدارة على الاستماع إلى آراء اللاعبين والمدربين في القرارات المهمة.	22
					توفر الإدارة فرصًا متساوية لجميع اللاعبين والمدربين داخل النادي.	23
					الإدارة تعمل بشكل مستمر على تحسين أدائها وتطوير استراتيجياتها.	24