

تقويم واقع القيادة الادارية وفق تحليل (sowt) لمدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين

أ.د سلام حنتوش رشيد

الجامعة المستنصرية / كلية التربية الاساسية

قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

Salamsport2@gmail.com

تاريخ نشر البحث 2025/6/25

تاريخ استلام البحث 2025/3/28

الملخص

هدف البحث الى تقويم واقع القيادة الإدارية لمدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين. وتحديد نقاط القوة والضعف في ممارسات القيادة الإدارية الحالية. وتقديم توصيات لتحسين الأداء القيادي وتعزيز فعالية الإدارة داخل المديريات. كان المجال البشري : العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية , قام الباحث بتحديد مجتمع بحث من العاملين بمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية والبالغ عددهم (400) عامل ومن هم على الملاك الدائم حيث قام الباحث بأخذ نسبة من العاملين ونسبة 70% والموزعين على (10) مديريات من وزارة الشباب والرياضة العراقية حيث تم اختيار (280) من العاملين اوصى اعتماد المقياس الحالي الذين صممه الباحث للكشف عن نقاط البيئة الداخلية والخارجية في كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة وضرورة اهتمام وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بالجانب الاداري لكليات التربية البدنية وعلوم الرياضة . وضرورة تطبيق المقياس الحالي على باقي الكليات النابعة لتشكيلات وزارة الشباب والرياضة العراقية.

الكلمات المفتاحية : القيادة الادارية , تحليل (sowt) , مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة

Evaluating the Reality of Administrative Leadership Based on a SOWT Analysis of Directors of Directorates of the Iraqi Ministry of Youth and Sports from the Perspective of Employees

Prof. Dr. Salam Hantoush Rashid

Al-Mustansiriya University / College of Basic Education

Department of Physical Education and Sports Sciences

Salamsport2@gmail.com

Received: March 28, 2025 ,Published: June 25, 2022

Abstract

The aim of this research was to evaluate the reality of administrative leadership among directors of directorates of the Iraqi Ministry of Youth and Sports from the perspective of employees. It also aimed to identify the strengths and weaknesses of current administrative leadership practices, and to provide recommendations for improving leadership performance and enhancing management effectiveness within the directorates. The human domain: workers in the directorates of the Iraqi Ministry of Youth and Sports. The researcher identified a research community of workers in the directorates of the Iraqi Ministry of Youth and Sports, numbering (400) workers and those on the permanent staff. The researcher took a percentage of the workers, 70%, distributed over (10) directorates of the Iraqi Ministry of Youth and Sports. (280) workers were selected. It was recommended to adopt the current scale designed by the researcher to reveal the internal and external environmental points in the faculties of physical education and sports sciences, and the need for the Ministry of Higher Education and Scientific Research to pay attention to the administrative aspect of the faculties of physical education and sports sciences. It is also necessary to apply the current scale to the rest of the faculties stemming from the formations of the Iraqi Ministry of Youth and Sports.

Keywords: Administrative leadership, (SWOT) analysis, directors of the directorates of the Ministry of Youth and Sports

1. التعريف بالبحث:-

1-1 المقدمة وأهمية البحث:

تُعد القيادة الإدارية من الركائز الأساسية في نجاح المؤسسات، حيث تلعب دورًا حيويًا في توجيه الجهود وتحقيق الأهداف المنشودة. وفي سياق وزارة الشباب والرياضة العراقية، يبرز دور مدراء المديريات في تعزيز الأداء المؤسسي وتطوير البرامج والأنشطة التي تستهدف فئة الشباب. لذا، فإن تقييم واقع القيادة الإدارية لهؤلاء المدراء من وجهة نظر العاملين يُعد خطوة مهمة لفهم نقاط القوة ومواطن التحسين في الإدارة في عالم يتسم بالتغيرات المتسارعة والتحديات المتعددة، أصبحت الإدارة الفعالة من الضروريات الحيوية لضمان استمرارية المؤسسات ونجاحها. وتُعد القيادة الإدارية أحد أبرز ركائز الإدارة المعاصرة، لما لها من دور كبير في توجيه العاملين، وتحفيزهم، وتحقيق الانسجام بين أهداف المؤسسة وأهداف الأفراد. ومن هذا المنطلق، تزداد أهمية القيادة في المؤسسات الحكومية، لا سيما في القطاعات الحيوية المرتبطة ببناء الإنسان، مثل قطاع الشباب والرياضة. تُشكل وزارة الشباب والرياضة العراقية إحدى الوزارات ذات التأثير المباشر في حياة الشباب، وهي الفئة الأكثر عددًا وتأثيرًا في المجتمع. لذلك، فإن كفاءة القيادة الإدارية في هذه الوزارة تمثل عاملاً حاسماً في تحسين الأداء المؤسسي وتحقيق التنمية البشرية. ويمثل مدراء المديريات في الوزارة الواجهة الإدارية في المحافظات، وهم المسؤولون عن تنفيذ السياسات والبرامج وتحقيق الأهداف المرسومة. ومن هنا تنبع الحاجة لتقويم واقع القيادة الإدارية التي يمارسها هؤلاء المدراء.

وتكمن تنبغ أهمية هذا البحث من كونه يسلط الضوء على ممارسات القيادة الإدارية داخل مديريات وزارة الشباب والرياضة، ويقدم تقييمًا موضوعيًا من قبل العاملين الذين يتعاملون مباشرة مع هذه القيادات. كما يساهم في تقديم توصيات عملية لتحسين الأداء الإداري وتعزيز بيئة العمل، مما ينعكس إيجابًا على جودة الخدمات المقدمة للشباب.

2-1 مشكلة البحث :

تنبغ أهمية هذا البحث من كونه يسلط الضوء على ممارسات القيادة الإدارية داخل مديريات وزارة الشباب والرياضة، ويقدم تقييمًا موضوعيًا من قبل العاملين الذين يتعاملون مباشرة مع هذه القيادات. كما يساهم في تقديم توصيات عملية لتحسين الأداء الإداري وتعزيز بيئة العمل، مما ينعكس إيجابًا على جودة الخدمات المقدمة للشباب. ومن هنا، تنبغ مشكلة البحث في التساؤل الرئيسي:

"ما واقع القيادة الإدارية لدى مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين؟"
ويُطرح هذا التساؤل في ظل الحاجة إلى معرفة مدى فعالية الأساليب القيادية المتبعة، ومدى انسجامها مع تطلعات العاملين ومعايير الإدارة الحديثة.

3-1 أهداف البحث :

1. تقويم واقع القيادة الإدارية لمدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين.
2. تحديد نقاط القوة والضعف في ممارسات القيادة الإدارية الحالية.
3. تقديم توصيات لتحسين الأداء القيادي وتعزيز فعالية الإدارة داخل المديريات.

4-1 مجالات البحث :

1-4-1 المجال البشري : العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية

2-4-1 المجال الزمني : 2025/4/30-2025/2/16

3-4-1 المجال المكاني : مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية .

2. منهجية البحث واجراءاته الميدانية :

1-2 منهج البحث :

لحل طبيعة المشكلة الحالية استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لكون هذا الأسلوب يلئم طبيعة حل المشكلة (2 : 38)

2-2 مجتمع البحث :

قام الباحث بتحديد مجتمع بحث من العاملين بمديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية والبالغ عددهم (400) عامل ومن هم على الملاك الدائم حيث قام الباحث بأخذ نسبة من العاملين ونسبة 70% والموزعين على (10) مديريات من وزارة الشباب والرياضة العراقية حيث تم اختيار (280) من العاملين ومن ثم قام الباحث باستبعاد عينات (الاستطلاعية والثبات) والبالغ عددهم (20) أي عينة استطلاعية (10) وعينة ثبات (10) ويكون المتبقي من العينة (260) من العاملين المستمرين في العمل كما في الجدول (1) وشكل (1) .

3-2 عينة البحث :**جدول (1)**

يبين مجتمع البحث وعينته من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية

ت	مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية	مجتمع البحث	الاستطلاعية	الثبات	عينة البحث
1	وحدة التربية البدنية	35	1	1	26
2	وحدة الاقاليم والمحافظات	30	1	1	26
3	وحدة الشؤون المالية	45	1	1	26
4	وحدة الجهد الهندسي	39	1	1	26
5	وحدة المتابعة والتنسيق والتوجيه	35	1	1	26
6	وحدة الشؤون الإدارية والقانونية	43	1	1	26
7	وحدة الاعلام الحكومي	42	1	1	26
8	وحدة الثقافة والفنون	42	1	1	26
9	وحدة الطب الرياضي	45	1	1	26
10	وحدة الرعاية والإنتاجية العلمية	44	1	1	26
	المجموع	400	10	10	260

3-2 الادوات المستخدمة في التجربة الميدانية :

1. المصادر والمراجع العربية والاجنبية

2. الانترنت

3. فريق العمل المساعد

4. استبيان

استخدم الباحث الاستبانة من اجل تحقيق هدف البحث لذلك قام الباحث بالاطلاع على مجموعة من المصادر التي لها علاقة بموضوع بحثه ووجد ان هناك دراسات عربية تناولت هذا المتغير ومنها دراسة (خالد اسود: 2020) وباعتماد على هذه الدراسة قام الباحث بتصميم استبانة بالاعتماد على الدراسة وتكونت من (25) عبارة وقد قام الباحث من اجل الحصول على صلاحية هذه الاستبانة قام بعرضها على (9) من الخبراء والمختصين في مجال الادارة الرياضية من اجل الحصول على استبانة تلائم عمل الباحث وكما في جدول (2).

جدول (2)

يبين العبارات التي تم عرضها على الخبراء

ت	العبارات	موافقين	%	غير موافقين	%
1	اصحاب القرار الاداري يعملون على بث روح المحبة و التعاون بين العاملين	9	100	0	0
2	اصحاب القرار الاداري يستمعون الى راي الاعضاء بشكل صحيح	6	66	3	33

12	1	88	8	اصحاب القرار الاداري يعلمون باستمرار على رفع روح العمل بين العاملين	3
0	0	100	9	يعمل اصحاب القرار الاداري على حل المشكلات التي تواجه العاملين في المديرية	4
44	4	55	5	يتعامل اصحاب القرار الاداري على حل ومعالجة المشكلات بشكل علمي.	5
12	1	88	8	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقوية العلاقات الطيبة بين العاملين	6
12	1	88	8	اصحاب القرار الاداري دائما ما يزودون العاملين بكل التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة.	7
23	2	77	7	يعمل اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين.	8
12	1	88	8	اصحاب القرار الاداري يعملون على إتاحة الفرصة أمام العاملين من اجل التعبير عن افكارهم ومقترحاتهم	9
23	2	77	7	يعمل اصحاب القرار الاداري على تشجيع العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية على المشاركة بالبحوث والمؤتمرات العلمية التخصصية	10
12	1	88	8	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقديم كل الاستشارات العلمية التي تخص نشر البحوث في المجلات العالمية .	11
0	0	100	9	يشجع اصحاب القرار الاداري على المشاركة في كافة البطولات التي تنظمها وزارة الشباب والرياضة العراقية من خلال العاملين .	12
0	0	100	9	اصحاب القرار الاداري يعملون على زج العاملين في دورات تدريبية وورش عمل من أجل صقل مواهبهم الوظيفية بكل صحيح .	13
12	1	88	8	توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على الابداع الوظيفي في عملهم	14
23	2	77	7	اصحاب القرار الاداري يقومون بتشجيع العاملين من خلال المكافاة والحوافز .	15
12	1	88	8	يشجع اصحاب القرار الاداري العاملين على بذل لمزيد من الجهود من اجل انجاح المديرية .	16
12	1	88	8	يعمل اصحاب القرار الاداري على استخدام اسس الجودة العالمية في التعامل مع العاملين .	17
44	4	55	5	يعمل اصحاب القرار الاداري على تحقيق أهداف الوزارة بشكل كبير	18

12	1	88	8	يعمل اصحاب القرار الاداري على توظيف كل طاقتهم من اجل تحقيق اهداف المؤسسة .	19
0	0	100	9	اصحاب القرار الاداري دائما ما يتقبلون النقد من العاملين .	20
0	0	100	9	يشترك اصحاب القرار الاداري العاملين في اتخاذ بعض القرارات التي تخص المديرية .	21
23	2	77	7	يقوم اصحاب القرار الاداري بتوجيه العاملين على القيام بوظائفهم بكل جدية .	22
12	1	88	8	يعمل اصحاب القرار الاداري على جذب اصحاب الخبرة للعمل في المديرية	23
66	6	33	3	اصحاب القرار الاداري يطبقون نظاما رقابيا قويا على العاملين للأدرة المديرية .	24
33	3	66	6	يعمل بشكل فوري عند حدوث ازمة في المديرية	25

وبعد استبعاد العبارات المحذوفة من قبل الخبراء والبالغة (5) عبارات وهي عبارة (2,5,18,24,25) من استبانة القيادة الادارية لأصحاب القرار الاكاديمي وبذلك يصبح المقياس من (20) عبارة وبعد ذلك قام الباحث بتجريب الاستبانة على (10) من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية لمعرفة وضوح العبارات وسهولتها وتجاوز الصعوبات ان وجدت.

5-2 التجربة الاستطلاعية :

قام الباحث بالتجربة الاستطلاعية على عينة مكونة من (10) من العاملين تم اخذهم بالطريقة العشوائية (القرعة) في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية بتطبيق الاستبانة المكونة من (20) عبارة لمعرفة سهولة وصعوبة ووضوح العبارات على العينة الاستطلاعية .

6-2 الاسس العلمية للاستبانة :

1-6-2 الصدق :

قام البحث باستخراج صدق المقياس من خلال التوزيع الاولي للمقياس للعبارات وبذلك حصل الباحث على صدق المحتوى من خلال قراءة الخبراء (9) لعبارات الاستبيان كما في جدول (3) .

جدول (3)

يبين صدق العبارات التي تم عرضها على الخبراء

ت	العبارات	النسبة المئوية
مجال القوة الادارية		
1	اصحاب القرار الاداري يعملون على بث روح المحبة و التعاون بين العاملين	100
2	اصحاب القرار الاداري يعلمون باستمرار على رفع روح العمل بين العاملين	88
3	يعمل اصحاب القرار الاداري على حل المشكلات التي تواجه العاملين في المديرية	100
4	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقوية العلاقات الطيبة بين العاملين	88

88	اصحاب القرار الاداري دائما ما يزودون العاملين بكل التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة.	5
الضعف للأداء الاداري		
77	يعمل اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين.	6
88	اصحاب القرار الاداري يعملون على إتاحة الفرصة أمام العاملين من اجل التعبير عن افكارهم ومقترحاتهم .	7
77	يعمل اصحاب القرار الاداري على تشجيع العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية على المشاركة بالبحوث والمؤتمرات العلمية التخصصية .	8
88	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقديم كل الاستشارات العلمية التي تخص نشر البحوث في المجلات العالمية .	9
100	يشجع اصحاب القرار الاداري على المشاركة في كافة البطولات التي تنظمها وزارة الشباب والرياضة العراقية من خلال العاملين .	10
الفرص للأداء الاداري		
100	اصحاب القرار الاداري يعملون على زج العاملين في دورات تدريبية وورش عمل من أجل صقل مواهبهم الوظيفية بكل صحيح .	11
88	توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على الابداع الوظيفي في عملهم	12
77	اصحاب القرار الاداري يقومون بتشجيع العاملين من خلال المكافاة والحوافز .	13
88	يشجع اصحاب القرار الاداري العاملين على بذل لمزيد من الجهود من اجل انجاح المديرية .	14
88	يعمل اصحاب القرار الاداري على استخدام اسس الجودة العالمية في التعامل مع العاملين .	15
التحديات للأداء الاداري		
88	يعمل اصحاب القرار الاداري على توظيف كل طاقتهم من اجل تحقيق اهداف المؤسسة .	16
100	اصحاب القرار الاداري دائما ما يتقبلون النقد من العاملين .	17
100	يشارك اصحاب القرار الاداري العاملين في اتخاذ بعض القرارات التي تخص المديرية	18
77	يقوم اصحاب القرار الاداري بتوجيه العاملين على القيام بوظائفهم بكل جدية	19
88	يعمل اصحاب القرار الاداري على جذب اصحاب الخبرة للعمل في المديرية	20

2-6-2 ثبات الاختبار :

قام الباحث بحساب الثبات من خلال معادلة (ألفا كرونباخ) على عينة عشوائية تبلغ (10) من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية تم اخذها بصورة عشوائية وكان الثبات للاستبانة بلغ (0,80). كما في جدول (4)

جدول (4)

يبين قيم معامل الثبات استبانة القيادة الادارية لأصحاب القرار الاكاديمي

ت	العبارات	الفكر ونباح
1	اصحاب القرار الاداري يعملون على بث روح المحبة و التعاون بين العاملين	%80
2	اصحاب القرار الاداري يعلمون باستمرار على رفع روح العمل بين العاملين	%82
3	يعمل اصحاب القرار الاداري على حل المشكلات التي تواجه العاملين في المديرية	%79
4	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقوية العلاقات الطيبة بين العاملين	%84
5	اصحاب القرار الاداري دائما ما يزودون العاملين بكل التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة.	%80
6	يعمل اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين.	%79
7	اصحاب القرار الاداري يعملون على إتاحة الفرصة أمام العاملين من اجل التعبير عن افكارهم ومقترحاتهم	%79
8	يعمل اصحاب القرار الاداري على تشجيع العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية على المشاركة بالبحوث والمؤتمرات العلمية التخصصية .	%80
9	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقديم كل الاستشارات العلمية التي تخص نشر البحوث في المجالات العالمية .	%80
10	يشجع اصحاب القرار الاداري على المشاركة في كافة البطولات التي تنظمها وزارة الشباب والرياضة العراقية من خلال العاملين .	%78
11	اصحاب القرار الاداري يعملون على زج العاملين في دورات تدريبية وورش عمل من أجل صقل مواهبهم الوظيفية بكل صحيح .	%79
12	توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على الابداع الوظيفي في عملهم	%82
13	اصحاب القرار الاداري يقومون بتشجيع العاملين من خلال المكافاة والحوافز .	%80
14	يشجع اصحاب القرار الاداري العاملين على بذل لمزيد من الجهود من اجل انجاح المديرية .	%79
15	يعمل اصحاب القرار الاداري على استخدام اسس الجودة العالمية في التعامل مع العاملين .	%80
16	يعمل اصحاب القرار الاداري على توظيف كل طاقاتهم من اجل تحقيق اهداف المؤسسة .	%80
17	اصحاب القرار الاداري دائما ما يتقبلون النقد من العاملين .	%81
18	يشارك اصحاب القرار الاداري العاملين في اتخاذ بعض القرارات التي تخص المديرية	%79
19	يقوم اصحاب القرار الاداري بتوجيه العاملين على القيام بوظائفهم بكل جدية .	%81
20	يعمل اصحاب القرار الاداري على جذب اصحاب الخبرة للعمل في المديرية	%78
	المجموع	0,80

7-2 التجربة الرئيسية :

بعد استكمال اعداد المقياس بشكله النهائي واستخراج الاسس العلمية الصدق والثبات اصبحت الاستبانة من (20) عبارة اصبحت جاهزة للتطبيق على عينة البحث البالغ عددها (260) من العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية وقد تم توزيع

الاستبانة في يوم الاثنين (14-3-2022) في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية وقد تم استرجاع (100) استبانة صالحة وفقدان (60) استبانة لعدم صلاحيتها للتحليل الاحصائي .

8-2 الوسائل الإحصائية :

استخدم الباحث الحقيبة الإحصائية Spss

3 - عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها :-

3-1 عرض نتائج محاور استبانة القيادة الادارية وتحليله ومناقشته.

يتضمن هذا المحور (5) عبارات ، وتحتصر درجة الوسط المرجح بين (3.59-3.02) ووزنها المئوي بين (60.34-71.72) والجدول (3) يبين ذلك.

جدول (3)

يبين الأوساط المرجحة والأوزان المئوية والرتب لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور القوة للأداء الاداري

ترتيب العبارات ضمن المحور	العبارات		الوزن (5)		الوزن (4)		الوزن (3)		الوزن (2)		الوزن (1)		الوسط المرجح	الوزن المئوي	تسلسل العبارات في المحور
			التفق دائماً	التسوية المئوية	التفق غالباً	التسوية المئوية	التفق أحياناً	التسوية المئوية	التفق نادراً	التسوية المئوية	لا تتفق	التسوية المئوية			
1	اصحاب القرار الاداري يعملون على بث روح المحبة والتعاون بين العاملين		99	49.5	50	25	15	7.5	16	8	20	10	3.76	80.99	2
2	اصحاب القرار الاداري يعلمون باستمرار على رفع روح العمل بين العاملين		100	50	16	8	20	10	50	25	15	7.5	3.32	84.73	1
3	يعمل اصحاب القرار الاداري على حل المشكلات التي تواجه العاملين في المديرية		98	49	50	25	15	7.5	50	25	15	7.5	3.97	80.79	3
4	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقوية العلاقات الطيبة بين العاملين		96	49.5	16	8	20	10	50	25	15	7.5	3.13	77.32	5
5	اصحاب القرار الاداري دائماً ما يزودون العاملين بكل التطورات والقرارات التي تصدر من الوزارة.		97	48.5	50	25	15	7.5	16	8	20	10	3.41	78.09	4

حيث حققت عبارة (قيام الاعلامية عن الانجازات التي حققها المديرية في المناسبات العلمية .) في التسلسل الاول في اراء عينة البحث بوسط مرجح (3.32) ووزن مئوي (84.73)، يرى الباحث قيام من اهم الاسباب التي تساعد في التعرف على ايجابيات تلك المديرية من خلال الاعلان عنها بشكل دوري في القناة الخاصة. (68:6). في حين جاءت عبارة (يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على مقارنة ما حقق وما تم تحقيقه من الأهداف المرسومة في النتائج.) في التسلسل الخامس والآخر بوسط مرجح (3.13) ووزن مئوي (77.32)، يرى الباحث انه يجب على مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة مقارنة النتائج المتحققة مع الاهداف المحققة لمعرفة لأي مدى تم وصول الاهداف في تحقيقها (82:4)

جدول (4)

يبين الأوساط المرجحة والأوزان المئوية والرتب لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور الضعف للأداء الإداري

ترتيب العبارة ضمن المحور	العبارات												الوزن (5)	الوزن (4)	الوزن (3)	الوزن (2)	الوزن (1)	الوسط المرجح	الوزن المئوي	تسلسل العبارة في المحور
1	يعمل اصحاب القرار الاداري على مراعاة الظروف الاجتماعية الصعبة للعاملين.	80	40	5	5	28	25	13	23	12	7	1	9	3.00	76.98	1				
2	اصحاب القرار الاداري يعملون على إتاحة الفرصة أمام العاملين من أجل التعبير عن افكارهم ومقترحاتهم .	78	39	4	7	24	49	25	19	10	6	1	8	3.32	67.32	5				
3	يعمل اصحاب القرار الاداري على تشجيع العاملين في مديريات وزارة الشباب والرياضة العراقية على المشاركة بالبحوث والمؤتمرات العلمية التخصصية .	98	49	5	9	30	29	15	11	6	3	2	2	3.65	71.98	2				
4	يعمل اصحاب القرار الاداري على تقديم كل الاستشارات العلمية التي تخص نشر البحوث في المجلات العالمية .	90	45	3	0	15	54	27	11	6	5	1	8	3.32	69.98	4				
5	يشجع اصحاب القرار الاداري على المشاركة في كافة البطولات التي تنظمها وزارة الشباب والرياضة العراقية من خلال العاملين .	93	47	4	9	25	26	13	20	10	2	1	6	3.43	70.00	3				

وجاءت عبارة (يفتقر مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة الى خطة عمل مدروسة الى استقطاب الشهادات الأكاديمية لخدمة العمل الرياضي.) في التسلسل الاول بوسط مرجح (3.00) ووزن مئوي (76.98)، يعزو الباحث الى عدم وجود كوادرات بمختلف الاختصاصات للمشاركة في التخطيط وصياغة الاهداف وكيفية تطبيق تلك الخطط بالإضافة الى عدم إتاحة الفرصة لتلك الكوادرات حتى ان وجدت لتقويم الخطط الموضوعية. ومن خلال ذلك تحدد مكامن القوة والضعف والايجابية والسلبية حيث تعتبر الانطلاقة الاولى للعمل للتخطيط المستقبلي (33:3)

في حين جاءت عبارة (عدم وجود لجنة لدراسة الخطط المستقبلية التي يضعها الاتحاد للمشاركة الخارجية.) في التسلسل الخامس والاخير بوسط مرجح (3.32) ووزن مئوي (67.32)، يؤكد الباحث ان عملية عدم وجود لجنة لدراسة الخطط المستقبلية التي يضعها الاتحاد للمشاركة الخارجية لا تساعد على تطوير الرياضة الجامعية داخل المديرية ومحدودية المشاركات الخارجية مع الفرق والمناقشات الرياضية لمواصلة طريق النجاح (174:1).

جدول (5)

يبين الأوساط المرجحة والأوزان المئوية والرتب لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور
الفرص للأداء الإداري

ترتيب العبارة ضمن المحور	العبارات										الوزن (5)		الوزن (4)		الوزن (3)		الوزن (2)		الوزن (1)		الوسط المرجح	الوزن المئوي	تسلسل العبارة في المحور
	اتفق تماماً	النسبة المئوية	اتفق غالباً	النسبة المئوية	اتفق نادراً	النسبة المئوية	اتفق تماماً	النسبة المئوية	اتفق نادراً	النسبة المئوية	لا اتفق	النسبة المئوية											
1	اصحاب القرار الاداري يعملون على زج العاملين في دورات تدريبية وورش عمل من أجل صقل مواهبهم الوظيفية بكل صحيح .										77	93	48	12	23	12	17	9	35	18	3.62	72.41	2
2	توجه وزارة الشباب والرياضة العراقية العاملين على تشجيع العاملين على الابداع الوظيفي في عملهم										67	34	30	15	28	14	19	10	56	28	3.34	66.90	3
3	اصحاب القرار الاداري يقومون بتشجيع العاملين من خلال المكافاة والحوافز .										98	49	47	24	27	14	12	6	16	8	3.66	73.10	1
4	يشجع اصحاب القرار الاداري العاملين على بذل لمزيد من الجهود من اجل انجاح المديرية .										78	39	48	24	26	13	13	7	35	18	3.29	65.86	5
5	يعمل اصحاب القرار الاداري على استخدام اسس الجودة العالمية في التعامل مع العاملين .										88	44	48	24	26	13	11	6	27	14	3.31	66.21	4

بينما جاءت عبارة (يستثمر مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في دعم أنشطة للكلية) في التسلسل الاول بوسط مرجح (3.66) ووزن مئوي (73.10) ، يرى الباحث حيث ان جهود اي مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة داخل المؤسسة لابد ان يكون مدعوم من جهات مختلفة لكي تستطيع العمل الإداري الجيد والمتقن فهي دائماً ما تكون بحاجة الى دعم من المؤسسات المختلفة الحكومية وغير الحكومية حيث تستثمر ذلك الدعم لتحقيق ما تروم تحقيقه بأبهي صورة (4:106)

وحققت عبارة (يحرص مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة المشكلات التي تعوق عملهم اثناء الممارسات الإدارية من اجل تلافيها في المستقبل.) في التسلسل الاخير الخامس بوسط مرجح (3.29) ووزن مئوي (65.86) ، ويرى الباحث حيث يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على حصر المشكلات دون وقوعها مستقبلاً مما أدى الى حصولها على نسبة قليلة من الاستجابات

جدول (6)

يبين الأوساط المرجحة والأوزان المئوية والرتب لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور التهديدات للأداء الإداري

ترتيب العبارة ضمن المحور	العبارات												تسلسل العبارة في المحور
	الوزن (5)		الوزن (4)		الوزن (3)		الوزن (2)		الوزن (1)				
	التفق دائماً	النسبة المئوية	التفق غالباً	النسبة المئوية	التفق أحياناً	النسبة المئوية	تتفق نادراً	النسبة المئوية	لا تتفق	النسبة المئوية	الوسط المرجح	الوزن العنوي	
1	96	49.5	16	8	20	10	50	25	15	7,5	3.13	77.32	1
2	98	49	59	30	29	15	11	6	3	2	3.65	71.98	3
3	90	45	30	15	54	27	11	6	15	8	3.32	69.98	4
4	77	93	48	12	23	12	17	9	35	18	3.62	72.41	2
5	67	34	30	15	28	14	19	10	56	28	3.34	66.90	5

بينما جاءت عبارة (يعمل مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة على اتخاذ القرارات التي ليس لها اثارا جانبية والتي تسبب بعض الصعوبة في سير العمل الاداري). في التسلسل الاول بوسط مرجح (3.13) ووزن مئوي (77.32) ، يرى الباحث حيث ان مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة يعملون على اتخاذ القرارات بشكل ايجابي مع مراعاة الاثار الجانبية التي تؤثر بشكل مباشر في تلك القرارات (12:9)

وحققت عبارة (لا يستجيب مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة للتغيرات الحادثة في البيئة الخارجية التي تدفعها باتجاه إحداث تغييرات جوهرية او طفيفة في ثقافتها او هيكلها التنظيمية او التعليم) في التسلسل الاخير الخامس بوسط مرجح (3.34) ووزن مئوي (66.90) ، ويرى الباحث ان مدراء مديريات وزارة الشباب والرياضة لا يميلون الى معرفة التغيرات التي تحدث في الخارج ولا يعملون على تحسين مستوى الانتاجية لديهم ولأعضاء العاملين بشكل ايجابي ولهذا حصلت على استجابات منخفضه (16-10)

4- الاستنتاجات والتوصيات:-

1-4 الاستنتاجات :

1. التوصل الى اعداد استبانة التحليل البيئي الاستراتيجي (SWOT) للبيئة الداخلية والخارجية ذات اهمية بالغة في تحليل الاداء الاداري لعمداء كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة
2. ان التحليل البيئي الاستراتيجي هو من اهم وسائل الادارة الاستراتيجية الحديثة.

3. الغاية الأساسية للتحليل الاستراتيجي حيث يمثل الخطوة الأساسية والقاعدة الرصينة التي تمكن من النجاح وبقاء الاداء الاداري عالي الدقة.
4. ان استخدام المؤسسات الحكومية من كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة لعملية التحليل الاستراتيجي عند تقويم الاداء يعد حافز كبير للعاملين في الكشف عما هو موجود في البيئة التي يعملون فيها.

2-4 التوصيات :

1. اعتماد المقياس الحالي الذين صممه الباحث للكشف عن نقاط البيئة الداخلية والخارجية في كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة
2. ضرورة اهتمام وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بالجانب الاداري لكليات التربية البدنية وعلوم الرياضة .
3. ضرورة تطبيق المقياس الحالي على باقي الكليات النابعة لتشكيلات وزارة الشباب والرياضة العراقية.

المصادر:

1. ابراهيم محمود عبد و حسن احمد: الامكانيات والمنشآت في المجال الرياضي ، ط1، الاسكندرية، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، 2004.
2. بشير العلاق: اسس الادارة الحديثة (نظريات ومفاهيم)، الاردن، دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع، 2007.
3. حسام سامر عبده : الإدارة الرياضية الحديثة , عمان , دار أسامة للطباعة والنشر , 2011.
4. حسين علي كنبار : الادارة الرياضية الحديثة استثمار وخصخصة ، ط1، عمان، دار جرير للنشر والتوزيع، 2016.
5. خليل محمد حسن : مبادئ الادارة مع التركيز على ادارة الاعمال ، الاردن ، دار المسيرة للنشر والتوزيع، 2005.
6. زكريا مطلق: الإدارة الاستراتيجية مفاهيم وعمليات وحالات دراسية ، بغداد ، دار الكتب والوثائق للطباعة والنشر، 2003.
7. صلاح الدين عبد الباقي وآخرون: ادارة الموارد البشرية ، القاهرة ، الدار الجامعية للنشر والتوزيع، 2000.
8. صلاح الدين محمود: القياس والتقويم التربوي والنفسي أساسياته وتطبيقاته وتوجهاته المعاصرة، ط1، دار الفكر العربي، 2000.

9-SALAM HANTOUSH RASHEED: Effective administration of the talent care centers of sports directors in the Ministry of Youth and Sports of employees' point of view, Supplementary Issue: Spring Conferences of Sports Science. Costa Blanca Sports Science Events, 21-22 June 2021. Alicante, Spain.p11.

10-SALAM HANTOUSH RASHEED: Supervisory management quality effectiveness of sports and scholastic activities supervisors from the sports activities teachers' viewpoint, Supplementary Issue: Spring Conferences of Sports Science. Costa Blanca Sports Science Events, 21-22 June 2021. Alicante, Spain.p7.