



Journal of Education for Humanities

A peer-reviewed quarterly scientific journal issued by College of Education for Humanities / University of Mosul



Geographical Analysis of Unemployment in Al-Hawija District and Its Social Impacts

Raed Ahmed Yousif¹

Nadhir Ahmed Hilal²

Mohammed Shlash Khalaf³

University of Kirkuk / College of Education for Humanities / Kirkuk , Iraq^{1,2,3}

Article information

Received : 15/12/2024

Accepted: 15/2/2025

Published 10/7/2025

Keywords

Unemployed, Workforce,
Disguised Unemployment,
Industrial Unemployment.

Correspondence:

Raed Ahmed Yousif

raedahmed@uokirkuk.edu.iq

Abstract

The phenomenon of unemployment is one of the significant social issues that has worsened since the American occupation of Iraq in 2003, along with the subsequent political and security conditions that have negatively impacted the political, economic, and social reality. This phenomenon has notably increased after the events of 2014, especially following the control of terrorist groups over the district of Hawija and their commission of horrific crimes, including murder, kidnapping, and displacement. This research aims to analyze the demographic, economic, and social characteristics of unemployment, determine its actual size and spatial distribution, as well as identify its negative effects on economic growth and recognize the health, psychological, and social problems faced by the district. It seeks to clarify the reasons behind this phenomenon, as youth are the most affected by the exacerbation of unemployment. Additionally, the study aims to understand the future projections of this phenomenon, considering that predicting unemployment rates is an important indicator in planning and sustainable human development policies to shape future prospects. This progress has reflected on the economies of developing countries, leading to increased unemployment rates, a reduced capacity of the state to provide public services, decreased budgets, rising private

debts, and an increase in the percentage of migrants from rural areas to cities. This migration has resulted in a growing population and fewer job opportunities since most migrants are unprepared to work in the city, increasing reliance on foreign labor due to the low wages allocated to them.

DOI: *****, ©Authors, 2025, College of Education for Humanities University of Mosul.

This is an open access article under the CC BY 4.0 license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

تحليل جغرافي للبطالة في قضاء الحويجة واثارها الاجتماعية

محمد شلاش خلف^٣

نظير احمد هلال^٢

رائد احمد يوسف^١

جامعة كركوك/ كلية التربية للعلوم الإنسانية / كركوك ، العراق ^{٢،٣،١}

معلومات الارشفة

المخلص

تاريخ الاستلام : ٢٠٢٤/١٢/١٥

تاريخ القبول : ٢٠٢٥/٢/١٥

تاريخ النشر : ٢٠٢٥/٧/١٠

الكلمات المفتاحية :

العاطلون، القوى العاملة، البطالة
المقنعة، البطالة الصناعية.

معلومات الاتصال

رائد احمد يوسف

raiedahmed@uokirkuk.edu.iq

تعد ظاهرة البطالة أحد الظواهر الاجتماعية المهمة التي تفاقت بعد الاحتلال الأمريكي للعراق عام ٢٠٠٣ وما تبعة من ظروف سياسية وامنية انعكست سلبا على الواقع السياسي والاقتصادي والاجتماعي. وقد ازدادت هذه الظاهرة بشكل ملحوظ بعد أحداث ٢٠١٤، خاصة بعد سيطرة الجماعات الإرهابية على قضاء الحويجة، وارتكابها جرائم مروعة من قتل وخطف وتهجير. ويهدف هذا البحث إلى تحليل الخصائص الديمغرافية والاقتصادية والاجتماعية للبطالة، وتحديد حجمها الفعلي وتوزيعها المكاني، فضلا عن تحديد اثارها السلبية على النمو الاقتصادي والتعرف على المشكلات الصحية والنفسية والاجتماعية التي يعاني منها القضاء، وتوضيح أسباب هذه الظاهرة لان الشباب هم اكثر المتضررين من تفاقم ظاهرة البطالة ، ومن ثم معرفة التوقعات المستقبلية لهذه الظاهرة، ويعتبر التنبؤ بمعدلات البطالة مؤشراً مهماً في سياسات التخطيط والتنمية البشرية المستدامة لرسم ملامح المستقبل. وقد انعكس هذا التقدم على اقتصاديات البلدان النامية وارتفعت معدلات البطالة، وقلة قدرة الدولة على توفير الخدمات العامة ، وانخفضت ميزانياتها , وارتفعت ديونها الخاصة وازدادت نسبة المهاجرين من الريف للمدن مما ادى الى زيادة عدد السكان وقلة فرص العمل وذلك بسبب ان المهاجرين اغلبهم غير مهئين للعمل في المدينة مما زاد الاعتماد على العمالة الوافدة لقلة الاجور المخصصة لهم.

DOI: *****, ©Authors, 2025, College of Education for Humanities University of Mosul.

This is an open access article under the CC BY 4.0 license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

المقدمة:

ان البطالة تشكل مصدر قلق اجتماعي كبير في العراق، إذ تعد انتهاكاً لحقوق الأفراد ومؤشراً على تهديد البناء الاجتماعي بأنظمته المختلفة. فالعمل يمثل ركيزة أساسية في حياة الإنسان، حيث يضمن له الاستقرار والكرامة، ويمنحه القدرة على إعالة نفسه وأسرته. وقد شهد العراق تحولات سياسية عديدة أثرت على الوضع الاقتصادي، مما أدى إلى تفاقم مشكلة البطالة باعتبارها ظاهرة اجتماعية خطيرة. ونتيجة لذلك، ارتفعت معدلات البطالة، وتراجعت قدرة الدولة على تقديم الخدمات العامة، وانخفضت ميزانياتها، في حين زادت ديونها. كما أدى النزوح من الريف إلى المدن إلى زيادة الكثافة السكانية وتراجع فرص العمل، نظراً لعدم تأهيل أغلب المهاجرين للعمل في البيئات الحضرية. بالإضافة إلى ذلك، تفاقم الاعتماد على العمالة الوافدة نظراً لانخفاض تكاليف تشغيلها.

أولاً: مشكلة البحث.

إن دراسة المشكلات الاجتماعية، الديموغرافية والسياسية هي من الاتجاهات الحديثة في علم الجغرافية، شأنها في ذلك شأن العلوم الأخرى، ويمكن صياغة مشكلة البحث بالسؤال الآتي:

١- هل هناك تباين مكاني للقوى العاملة على مستوى الوحدات الادارية؟

٢- ماهي العوامل الاجتماعية المؤثرة في القوى العاملة ضمن منطقة الدراسة؟

٣- ما هو حجم القوى العاملة في منطقة الدراسة؟

ثانياً: فرضية البحث.

ويشترط في الفرض العلمي أن يمثل إجابة محتملة وليست مؤكدة ولا مفروضة بل تتطلب حل لمشكلة البحث وتكمن فرضية البحث بالآتي:

١- هنالك تباين للقوى العاملة في القضاء وبحسب الوحدات الادارية.

٢- يوجد العديد من العوامل الاجتماعية التي تؤثر في تباين مكاني في حجم القوى العاملة في منطقة الدراسة.

٣- هنالك تغير في حجم القوى العاملة في منطقة الدراسة.

ثالثاً: أهداف البحث.

- ١- تقديم تفسيرات علمية لمشكلة البطالة وأسبابها.
- ٢- تصنيف أنواع البطالة وبيان خصائص كل نوع.
- ٣- تحليل العلاقة بين حجم القوى العاملة في القضاء ونسبة عاطلين عن العمل.
- ٤- دراسة الآثار الاجتماعية التي تترتب على مشكلة البطالة وتأثيرها على القوى العاملة في قضاء الحويجة

رابعاً: مبررات البحث.

- ١- تحليل حجم القوى العاملة في قضاء الحويجة، وتوزيعها الجغرافي والتفاوت المكاني في تركيزها.
- ٢- تسليط الضوء على دور القوى العاملة، مع التركيز على العمالة الذكورية في قضاء الحويجة.
- ٣- التأكيد على دراسة البطالة في ظل التقدم التكنولوجي والرقمي وتأثيره على العمل.

خامساً: منهجية البحث.

تم الاعتماد في دراستنا على العديد من المناهج منها: المنهج الوصفي والتحليلي ، فضلاً عن استعمال الاساليب الكمية والاحصائية والكارتوغرافية المناسبة .

سادساً: هيكلية البحث

تم تقسيم الدراسة الى اربع فصول وهى كالاتي :

- المقدمة

- المبحث الاول: انواع البطالة واسبابها واثارها الاجتماعية

المبحث الثاني: توزيع السكان وتركيبهم الاقتصادي في قضاء الحويجة ٢٠٢٢.

- الاستنتاجات والمقترحات والمصادر

سابعاً: حدود البحث.

يقع قضاء الحويجة في الجزء الغربي من محافظة كركوك على جانبي رافد الزاب الأسفل، وعلى الضفة اليسرى من نهر دجلة ، يحدها من جهة الشمال قضاء مخمور ومن الشمال الشرقي قضاء الدبس، مركز محافظة كركوك شرقها، وتاحية الرشاد التابعة لنفس المحافظة جنوبها، وقضاء تكريت جنوبها الغربي وقضاء الشرقاط غربها خريطة(١)، أما موقعة فلكياً، فهو يقع بين دائرتي عرض (٣٠، ٥٧، ٣٤° و ٣٣، ٣٥° شمالاً، وبين خطي طول (٢٢، ٤٣° و ١٤، ٤٤° شرقاً) ويبلغ ارتفاعها من (١٥٠-٤٠٠) م، فوق مستوى سطح البحر.

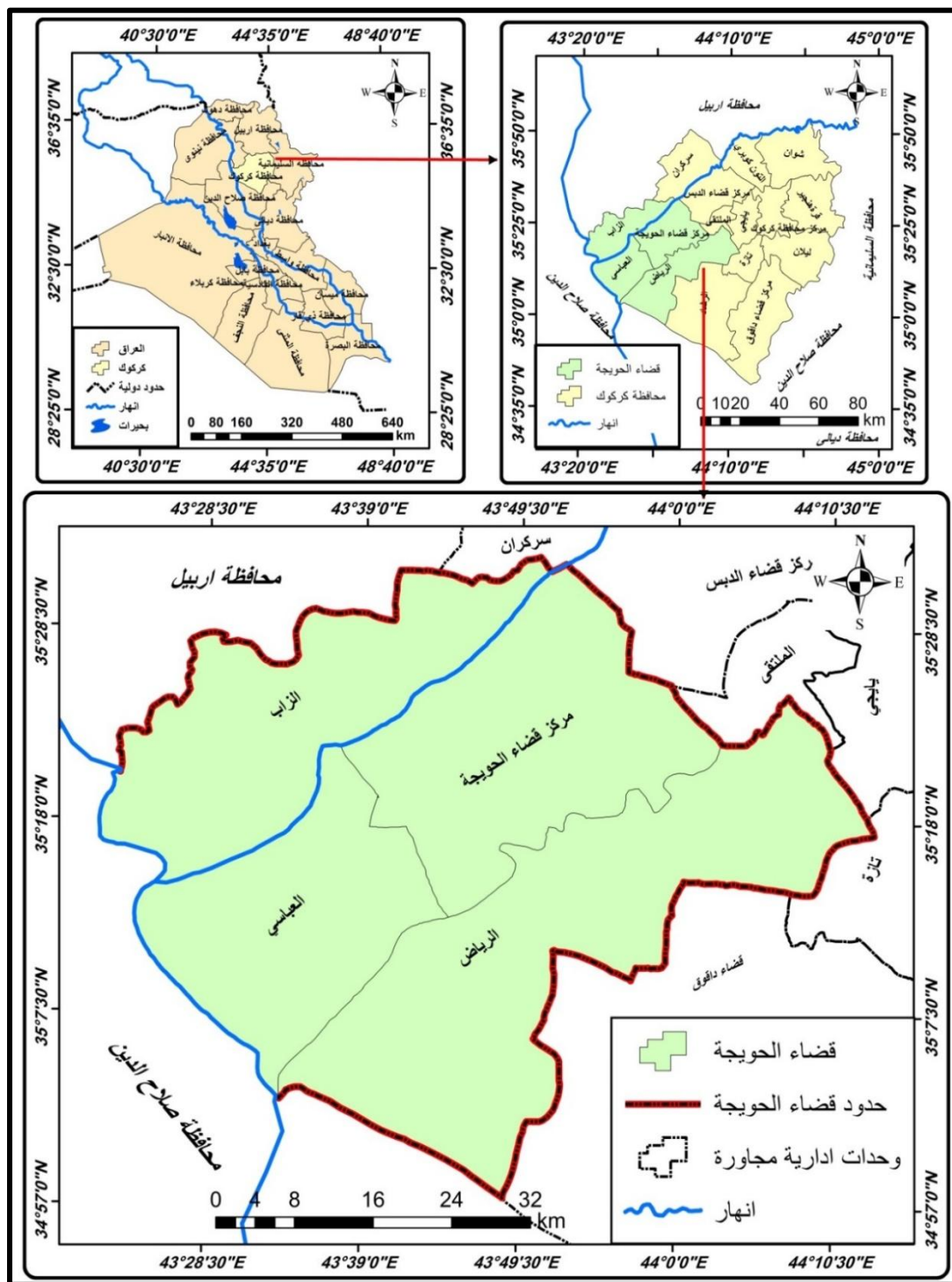
سادسا: المصطلحات والمفاهيم.

١ - **العاطلون**: هم الأفراد القادرون على العمل والباحثون عنه، ولكنهم غير قادرين على الحصول على وظيفة بسبب ظروف خارجة عن إرادتهم. ومن اهم الظروف عدم توفر فرص العمل أو عدم توافق طبيعة العمل مع تخصصاتهم، أو أي سبب آخر لا يمكنهم التحكم فيه.

٢ - **العمل**: تتنوع الآراء والنظريات الاقتصادية والاجتماعية التي تدرس مفهوم العمل، إلا أن قانون العمل العراقي رقم (١٥١) لسنة (١٩٧٠) عرف العمل بأنه النشاط المتميز الذي يتصف بالخصائص الإنسانية، وهو المصدر لكل إنتاج وثروة وحضارة ويعتبر العمل حقاً طبيعياً للأفراد (**الجبوري، ١٩٨٧، ص ١٩**).

٣ - **القوى العاملة**: تمثل الجزء من السكان الذين يعملون في قطاع إنتاج السلع والخدمات، ولديهم القدرة والرغبة والاستعداد للعمل. اي مجموعة من الأفراد تمثل جزءاً من السكان وليس الكل، وهي أهم فئات المجتمع، حيث يسهمون بنتاج عملهم في خدمة المجتمع. هذه الفئة تمثل الأفراد القادرين على العمل، فضلاً عن العاطلين عن العمل والباحثين عنه (**البطيحي، ١٩٧٢، ص ٤٣**).

خريطة (١) موقع قضاء الحويجة من محافظة كركوك والعراق



المصدر: اعتمادا على خريطة العراق بمقياس ١:١٠٠٠٠٠٠, وخريطة محافظة كركوك بمقياس ١:٥٠٠٠٠٠.

المبحث الاول: انواع البطالة واسبابها واثارها الاجتماعية:

تعني البطالة انعدام الشيء، مما يجعلها حالة باطلة. رغم انتشار مصطلح البطالة في الدراسات الاقتصادية والاجتماعية، إلا أنه هناك فرق بين الاقتصاديين حول تعريفها. وذلك بسبب تباين الآراء بشأن مفهوم البطالة، الذي يستخدم لوصف ظواهر متعددة تختلف من بلد لآخر. يُعرف الشخص العاطل هو الفرد القادر على ممارسة عمل له قيمة اقتصادية واجتماعية، والذي يسعى للحصول عليه ولكن لا يجد فرصة لذلك. وفقاً لمصطلحات القوى العاملة، اذ تشير البطالة إلى عدم توفر فرص العمل للعمال القادرين والراغبين في العمل والباحثين عنه. (صلاح، ١٩٧٨، ص ١٩-٢٠) .

يعتبر مقياس مؤشر البطالة أحد المؤشرات الاقتصادية الهامة التي تلعب دوراً كبيراً في وضع السياسات الاقتصادية وتقييم فعاليتها. حيث لا يمكن معالجة هذه المشكلة دون وجود فهم دقيق لها. ويمكن قياس معدل البطالة من قبل الجهات الرسمية من خلال حساب نسبة العاطلين عن العمل إلى القوة العاملة في المجتمع خلال فترة زمنية محددة، وذلك باستخدام المعادلة التالية:

$$\text{معدل البطالة} = \frac{\text{عدد العاطلين عن العمل}}{\text{الفئة النشطة}} \times 100$$

الفئة النشطة تساوي الأفراد في سن العمل القادرين والراغبين فيه سواء كانوا يعملون أو لا يعملون .

اولاً: أنواع البطالة.

١- البطالة الدورية : تُعرف الركودات بأنها تلك التي تحدث بشكل دوري، غالباً ما تتزامن مع التقلبات والأزمات الاقتصادية. والأزمات تحدث بشكل دوري شبه منتظم في البلدان الصناعية، وغالباً ما تُسمع أخبارها بين الحين والآخر في هذه الحالة ينخفض الطلب على السلع والخدمات، مما يؤدي إلى انخفاض الأسعار والأجور، فضلاً عن تراجع استثمارات رؤوس الأموال في المشاريع الإنتاجية. ويساهم هذا الركود في زيادة معدلات البطالة. (صلاح، ١٩٧٨، ص ٢٠) .

٢-البطالة الموسمية: يزداد وينخفض الطلب على السلع والخدمات خلال مواسم السنة. فعندما يتراجع الطلب على الأيدي العاملة في مواسم معينة، مثل انخفاض الحاجة إلى عمال البناء في فصل الشتاء بسبب الطقس البارد والممطر، وتقصير فترة النهار وطول الليل، يتردد أصحاب مشاريع البناء في القيام بأعمالهم، مما يؤدي إلى تقليل الطلب على عمال البناء. ونتيجة لذلك، يصبح هؤلاء العمال عاطلين عن العمل.

٣- البطالة الصناعية : يظهر هذا النوع من البطالة عندما تُكتشف آليات ومكائن حديثة يمكن أن تحل محل الإنسان في العملية الإنتاجية. مما يسهم في تسريح أعداد كبيرة من العمال، ويحدث جيش من العاطلين عن العمل.(مهاجر، إحصاءات العمل وأهمية النهوض بها في أقطار الخليج العربي، ١٩٨٩، ص١٥)

٤- البطالة الهيكلية: يتغير هيكل وبنية الاقتصاد من فترة لأخرى، حيث تظهر صناعات كبيرة تنتعش ويزداد الطلب عليها خلال أوقات معينة، ولكن سرعان ما يتغير هيكل هذه الصناعات وتظهر صناعات جديدة في مكانها، إذ تختفي الصناعات القديمة. مثل صناعة بناء السفن والقاطرات وصناعة الحديد والصلب، أما في العراق، فنلاحظ توقف العديد من القطاعات الإنتاجية الرئيسية، وخاصة في قطاع الصناعة، بالإضافة إلى الإهمال الذي لحق بالقطاع الزراعي وقطاع الخدمات.

٥- البطالة المقنعة: يطلق عليها البطالة المستترة، وهي من الأنواع الأكثر شيوعاً في الفكر الاجتماعي الاقتصادي. والأكثر انتشاراً في الدول العربية، لا سيما في قطاع الخدمات والقطاع الزراعي. تشير البطالة المقنعة أو المستترة إلى العمل الذي يتم على مدار الوقت المعتاد ولكن بمستوى إنتاجي منخفض، أو دون استغلال كامل للمهارات والمؤهلات والقدرات. أو تدني الإنتاجية الاجتماعية، أو عدم التوازن بين النظم التعليمية واحتياجات العمل. مما يسهم في انخفاض مستوى الرفاهية الاجتماعية(مهاجر، ١٩٨٩، ص١٦).

٦- البطالة الإجبارية أو القسرية: تحدث هذه البطالة عندما يُضطر العامل أو يُجبر على ترك عمله لاي سبب كان، مثل إفلاس المشروع أو إغلاق أحد المصانع ، مما يؤدي إلى الاستغناء عن بعض العمال أو جميعهم دون إرادتهم. (الراوي، ١٩٨٩، ص ٣٩).

٧- القوى البشرية : تمثل هذه الفئة من السكان الأفراد الذين يعملون فعلاً، أو القادرين على العمل، إذ تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٦٥ سنة للذكور و ١٥ و ٥٩ سنة للإناث. ويشمل هذا التعريف جميع الأفراد الذين يشاركون فعلياً في الجهود البدنية أو الفكرية لأي نشاط يتعلق بإنتاج السلع والخدمات. كما يشمل هذا التعريف الأفراد العاطلون القادرون على العمل والراغبون فيه، ولكنهم لا يجدونه على الرغم من بحثهم المستمر عنه.

ويشمل ربات البيوت وطلاب المدارس والجامعات، الذين يُعتبرون احتياطياً من قوة العمل. ويُستثنى الأفراد دون سن العمل الأدنى، وفوق سن العمل الأعلى، والسكان المعاقون جسدياً أو عقلياً الذين لا يستطيعون القيام بأي نشاط اقتصادي.

٨- السكان النشطون اقتصادياً : السكان الذين يشاركون في تقديم العمل (الفعلي او الفكري) لإنتاج السلع الاقتصادية والخدمات المختلفة بغض النظر عن أعمارهم ويشمل هذا التعريف الأفراد العاملين والعاطلين عن العمل ، القادرين عليه والباحثين عنه (الجبوري، ١٩٨٧، ص ٤١).

٩- القوى العاملة : تمثل هذه النسبة السكان العاملين في مختلف القطاعات (مثل الصناعة والزراعة والخدمات) هي الأفراد القادرون على العمل والراغبون فيه، ولكنهم عاطلون عنه ويبحثون عن فرص عمل خلال فترة زمنية معينة. بغض النظر عن أعمارهم، إلا أن غالبية هؤلاء الأفراد تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٦٤ سنة. وهي الفئة المنتجة وتعتمد عليها فئات أصغر من ١٥ سنة وأكبر من ٦٤ سنة. لا تشمل القوى العاملة الفعالة الطلاب، ربات البيوت، المتقاعدين، ويمثل مصطلح "السكان المشغولين" جميع الأشخاص النشطين اقتصادياً باستثناء العاطلين عن العمل. وتصنف القوى العاملة إلى: (الساري، ٢٠١١، ص ١٣):

أ- السكان داخل قوة العمل : يمثل جميع من يعمل ولكل الأفراد ماعدا الافراد دون سن السادسة .

ب- السكان خارج قوة العمل : يمثل السكان غير النشطين اقتصادياً، اذ يشمل الأشخاص المصابين بالعاهات الجسدية والعقلية، فضلاً عن الأطفال وكبار السن الذين هم في سن العمل .

ج- احتياطي قوة العمل : يشمل هذا الجزء من السكان الطلبة المتفرغين للدراسة، وربات البيوت اللواتي يتفرغن للعمل المنزلي، والمتقاعدين. فضلاً عن نزلاء السجون والمصحات، والأفراد الذين لا يعملون ولكن يحصلون على دخلهم من تجارتهم.

د- العاطلون : الأفراد القادرين على العمل والباحثين عنه، ولكنهم لا يعملون بسبب ظروف خارجة عن إرادتهم، مثل عدم توفر فرص العمل أو عدم توافق طبيعة العمل مع اختصاصاتهم، أو لأسباب أخرى غير قابلة للتحكم. أما السكان في سن العمل، يشمل مجموعة من السكان تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٦٤ سنة، لكلا الجنسين. وتختلف هذه الحدود بين الرجال والنساء من دولة لأخرى.(ساجد، ٢٠٠٨ م ، ص ١٥).

ثانيا: الآثار الاجتماعية لمشكلة البطالة.

تشير اغلب المعطيات المتوفرة حول مشكلة البطالة إلى أن المعالجات التي يمكن اتخاذها لمواجهة هذه المشكلة لم تكن بمستوى الطموح، ولا تعكس استراتيجية وطنية فعالة وهادفة، مما أدى إلى تعقيد المشكلة وزيادة خطورتها، مما ترك بعض الآثار الاجتماعية ومن أهمها:

١- تؤدي مشكلة البطالة إلى إضعاف الولاء للدولة والوطن، وتراجع حالات التأييد والدعم للقرارات الرسمية للدولة.

٢- قد تدفع البطالة العاطلين عن العمل إلى تبني عقائد وأفكار هدامة، مما يؤثر سلباً على النسيج الاجتماعي للمجتمع.

٣- تشكل البطالة عاملاً قوياً يدفع الأفراد نحو الانحراف وارتكاب الجرائم بأنواعها، مثل الإرهاب والمخدرات وغيرها، من أجل الحصول على المال الكافي.

٤- تؤدي البطالة إلى تدمير العلاقات الأسرية والقربانية، مما يساهم في عزوف الشباب عن الزواج.

٥- ترتبط البطالة بهجرة العديد من أصحاب الكفاءات العلمية إلى خارج البلاد بحثاً عن ظروف معيشية أفضل. (ساجد، ٢٠٠٨ م، ص ١٥-١٦).

ثالثاً: أسباب مشكلة البطالة:

ساهمت الظروف الاجتماعية والديموغرافية والسياسية والاقتصادية الى ارتفاع معدلات البطالة في المجتمع العراقي ومن أهم الأسباب التي أدت إلى تفاقم مشكلة البطالة هي الاتي:

١- ارتفاع معدلات النمو السكاني في قضاء الحويجة: إذا تتبعنا الزيادة السكانية في السنوات الماضية، سنجد أن معدل النمو بلغ ٤.٩٪. ففي عام ١٩٨٧ كان عدد سكان العراق حوالي ١٠٤٠٦٧ نسمة، ثم ارتفع هذا الرقم إلى ١٧٣٥٧٤ نسمة وفق إحصاء ١٩٩٧، ليصل عدد السكان في عام ٢٠٢٢ إلى ٣٢٥٠٢٤ نسمة، وإن الزيادة السكانية احد اسباب زيادة حجم القوى العاملة وعرضها مقابل مستوى محدود من الطلب على الوظائف.

٢- طبيعة الاقتصاد العراقي: يتميز الاقتصاد العراقي بكونه اقتصاد احادي الجانب يعتمد على النفط، حيث تشكل صادرات النفط حوالي ٩٠٪ من إجمالي الصادرات. حيث أصبحت إيرادات النفط مصدراً أساسياً للميزانية السنوية، مع تراجع واضح في القطاع الزراعي والاستثماري، وهذا الوضع خلق أزمة كبيرة في توفر فرص العمل. (بدوي، ١٩٩٣، ص ٦٣).

٣- القطاع الخاص: تقلص دور القطاع الخاص بشكل كبير بعد عام ٢٠٠٣، بسبب الانفتاح على الاستيراد غير المنظم. وقد عجز هذا القطاع عن المنافسة من حيث الأسعار والإنتاجية، وبالتالي أصبحت السلع

المستوردة أكثر قبولاً لدى المستهلك العراقي، على الرغم من أن بعضها قد يكون رديء الجودة. (بدوي، ١٩٨٦، ص ٣٢٧).

٩ - المشكلة الاجتماعية - تُعتبر هذه المشكلة واحدة من المشاكل المعقدة، حيث يصعب تقديم تعريف شامل وعلمي لها نظراً لتأثيرها على الفرد والجماعة والمجتمع. حيث تحتاج هذه المشكلة إلى إعادة تكيف الأفراد في ظل الظروف الاجتماعية المتردية إلى أوضاع اجتماعية أكثر استقراراً وخالية من العلل الاجتماعية. (العمر، ١٩٩١، ص ١٢).

المبحث الثاني: توزيع السكان وتركيبهم الاقتصادي في قضاء الحويجة ٢٠٢٢.

اولاً: التوزيع العددي والنسبي لسكان قضاء الحويجة ٢٠٢٢.

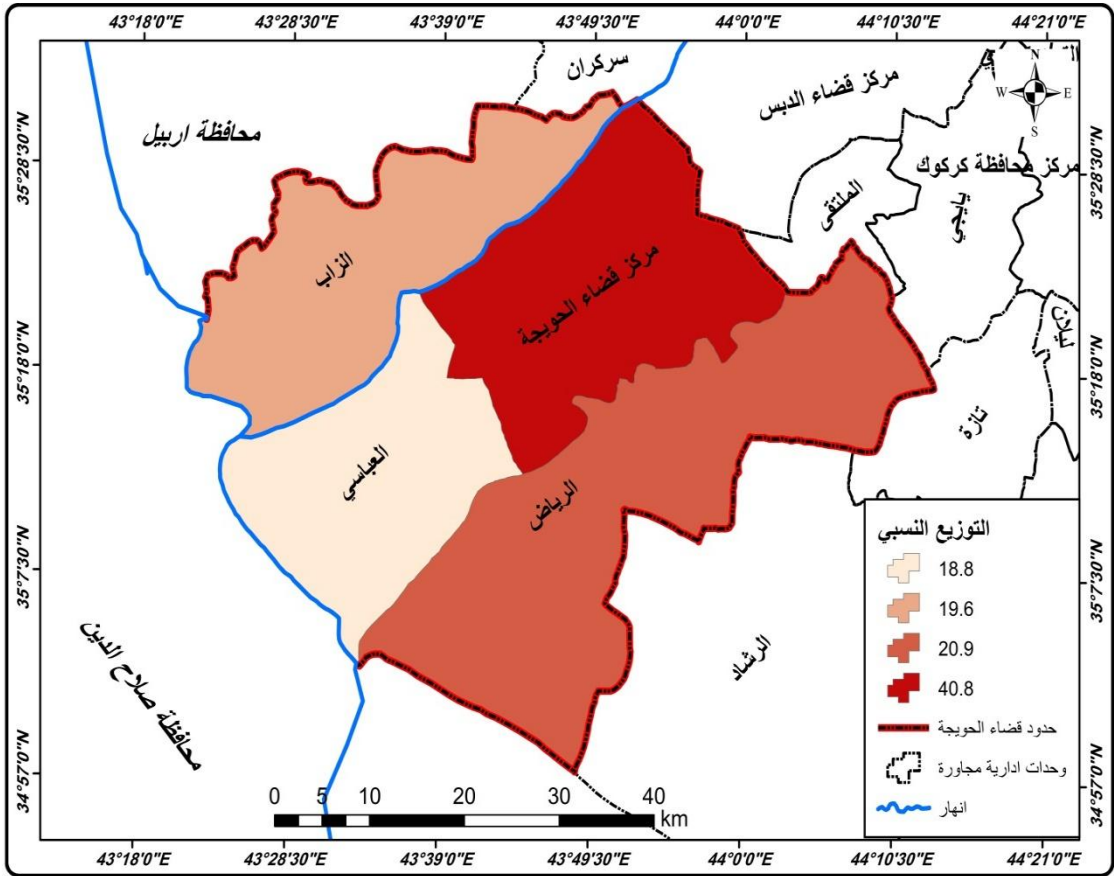
ان الزيادة في عدد السكاني جاء نتيجة لعدة متغيرات ومن اهمها: النمو الطبيعي، والهجرة، واندماج المناطق الريفية في الحضر، مما اسهم في زيادة معدلات النمو السكاني (الجبوري، ٢٠٢١، ص ٣٥٨). وقد أدى هذا النمو إلى تطور المستوى الاقتصادي، مما جذب السكان نحو مركز القضاء (خلف، ٢٠٢١، ص ٣٣٧). اذ يتبين من الجدول (١) والخريطة (٢)، هناك تفاوت بين الوحدات الادارية في الحجم السكاني والأهمية النسبية. فقد بلغ حجم سكان مركز قضاء الحويجة ١٢٦٤٥٩ نسمة، مما يشكل ٤٠.٨٪ من إجمالي السكان. وتأتي تاحية الرياض بعده بنسبة بلغت ٢٠.٩٪، تليها تاحية الزاب وتاحية العباسي بنسبة ١٩.٦٪ و ١٨.٨٪ على التوالي في عام ٢٠٢٢. ويعود السبب في ذلك إلى أن القضاء كان تحت سيطرة العصابات الإرهابية لثلاث سنوات سابقة.

جدول (١) التوزيع العددي والنسبي لسكان قضاء الحويجة ٢٠٢٢

الوحدات الادارية	الحجم السكاني	النسبة المئوية%
م. ق. الحويجة	١٢٦٤٥٩	٤٠.٨
ن. العباسي	٥٨٢٣٢	١٨.٨
ن. الرياض	٦٤٧١٣	٢٠.٩
ن. الزاب	٦٠٧٣٨	١٩.٦
المجموع	٣١٠١٤٢	٪١٠٠

المصدر : وزارة التخطيط وهيئة التخطيط التعاون الانمائي , الجهاز المركزي للإحصاء , نتائج التعداد العام للسكان عام ٢٠٢٢, التأميم, بيانات منشورة , ص ١١.

خريطة (٢) التوزيع العددي والنسبي لسكان قضاء الحويجة ٢٠٢٢



المصدر: اعتمادا على الجدول (١)

ثانيا: التركيب الاقتصادي لسكان قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

يتم إجراء دراسة للتركيب الاقتصادي لسكان قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢ بهدف فهم حجم القوى العاملة وتوزيعها على الوحدات الادارية، فضلا عن معدلات النشاط الاقتصادي في تلك الوحدات. اذ يشمل البحث تحليل الأنماط الاقتصادية للذكور والإناث، وتوزيع القوى العاملة على الأنشطة الرئيسية في القضاء، مثل الأنشطة الزراعية والصناعية والخدمات، فضلا عن نسبة العاطلين عن العمل.

١ - التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

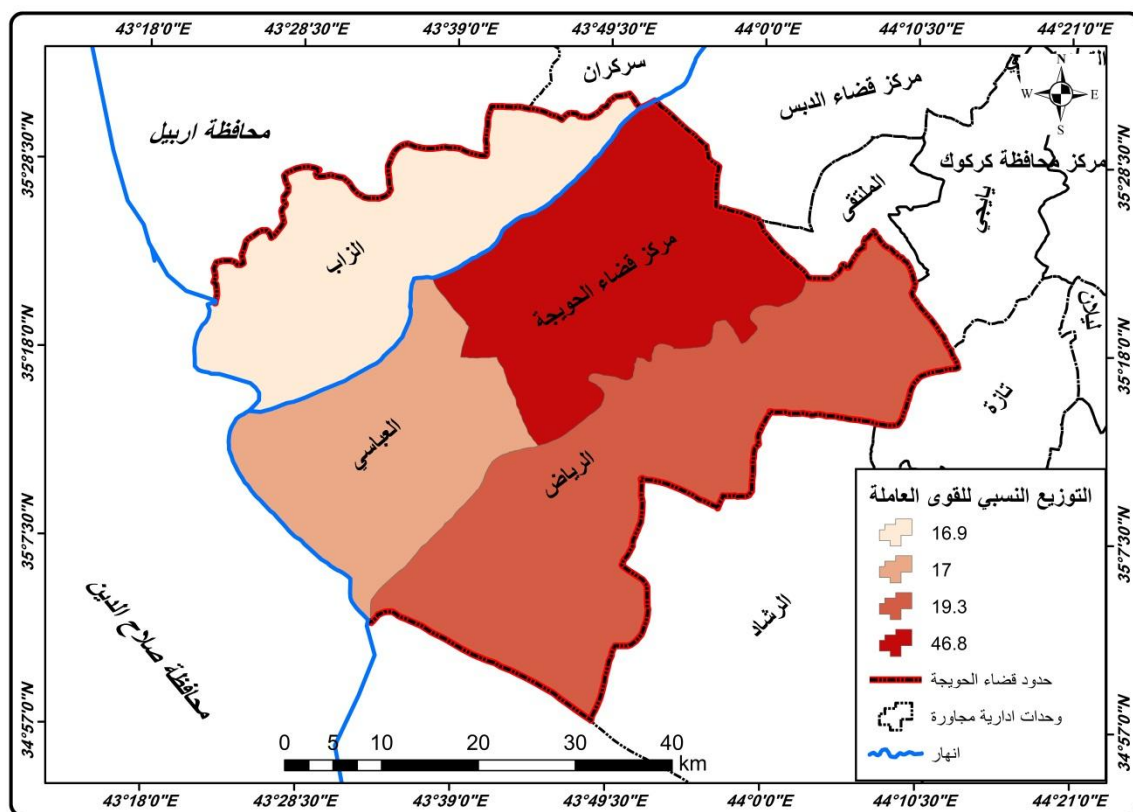
من خلال تحليل بيانات جدول (٢) وخريطة (٣) نلاحظ ان عدد القوى العاملة في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢ بلغ (٨٠٥٥٠) نسمة، اذ تتباين تلك الحجوم للقوى العاملة اما على مستوى الوحدات الادارية فقد جاء مركز القضاء بالمرتبة الأولى وبعده ٣٧٧٠٩ وشكل نسبة ٤٦,٨% ثم تاحية الرياض وبعده ١٥٥٢٩ نسمة، أي بنسبة ١٩,٣% ثم تاحية العباسي والزاب بالمرتبة الاخيرة .

جدول (٢) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

الوحدة الادارية	العدد	النسبة %
م.ق. الحويجة	٣٧٧٠٩	٤٦,٨
ن. العباسي	١٣٧٢٥	١٧
ن. الرياض	١٥٥٢٩	١٩,٣
ن. الزاب	١٣٥٨٧	١٦,٩
المجموع	٨٠٥٥٠	%١٠٠

المصدر : وزارة التخطيط, الجهاز المركزي للإحصاء , نتائج التعداد العام للسكان ٢٠٢٢, التأمين, بيانات منشورة , ص ١١.

خريطة (٣) التوزيع النسبي للقوى العاملة في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢



المصدر: اعتمادا على الجدول (٢).

٢ - التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة الذكورية في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

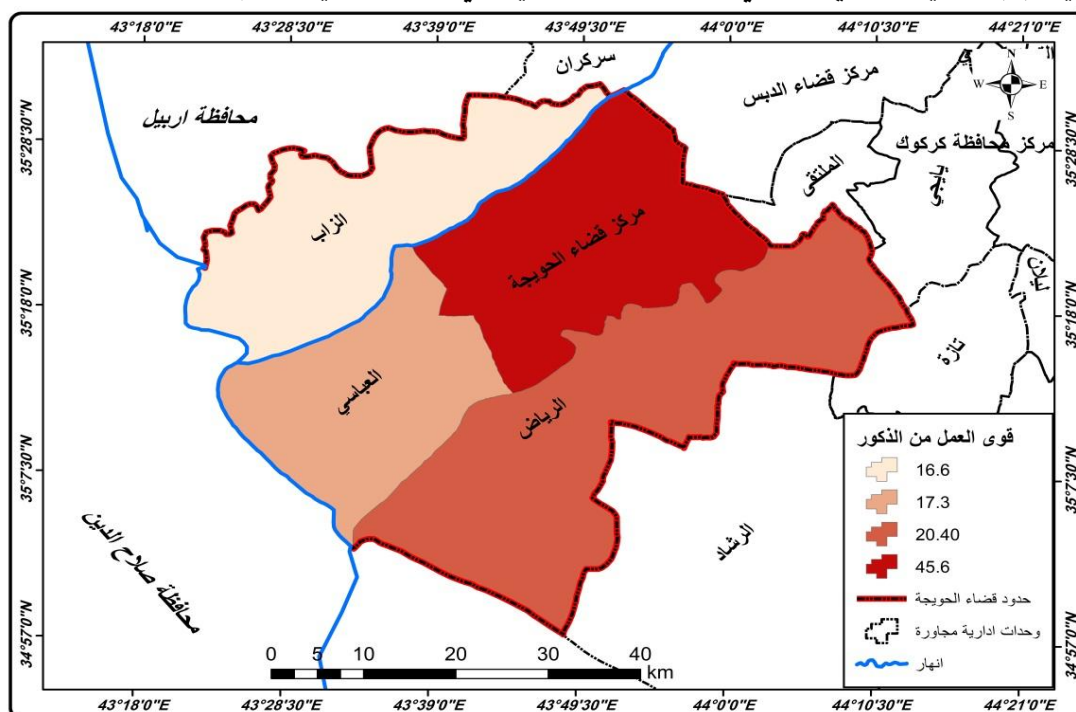
لقد بلغ حجوم القوى العاملة الذكورية في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢ (٦٦٨٤٤) نسمة وتمثل نسبة ٨٢,٥ % من مجموع الوحدات الادارية في قضاء الحويجة وهي نسبة عالية وهي مقاربة للنسب في العراق والمحافظات الاخرى ونلاحظ من الجدول (٣) وخريطة (٤) هنالك تباين واضح في توزيعهم المكاني في الوحدات الادارية اذ بلغ اعلى عدد في مركز القضاء اذ سجل ٣٠٤٧٧ نسمة، أي بنسبة ٤٥,٦ % ثم تلتها تاحية الرياض وبعدد ١١٦٤٩ أي بنسبة ٢٠,٤٠ %, اما تاحية العباسي فقد شكلت نسبة ١٧,٣ وجاءت تاحية الزب بالمرتبة الأخيرة وبنسبة ١٦,٦ %.

جدول (٣) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة من الذكور في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

الوحدة الادارية	العدد	النسبة %
م.ق. الحويجة	٣٠٤٧٧	٤٥,٦
ن. العباسي	١١٦٤٩	١٧,٣
ن. الرياض	١٣٦٣٩	٢٠,٤٠
ن. الزاب	١١٠٧٩	١٦,٦
المجموع	٦٦٨٤٤	%١٠٠

المصدر : وزارة التخطيط وهيئة التخطيط التعاون الانمائي , الجهاز المركزي للإحصاء , نتائج التعداد العام لسكان عام ٢٠٢٢ , التأميم, بيانات منشورة , ص ١١ .

خريطة (٤) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة الذكورية في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢



المصدر: اعتمادا على الجدول (٣) .

٣ - التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة للأنثى في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

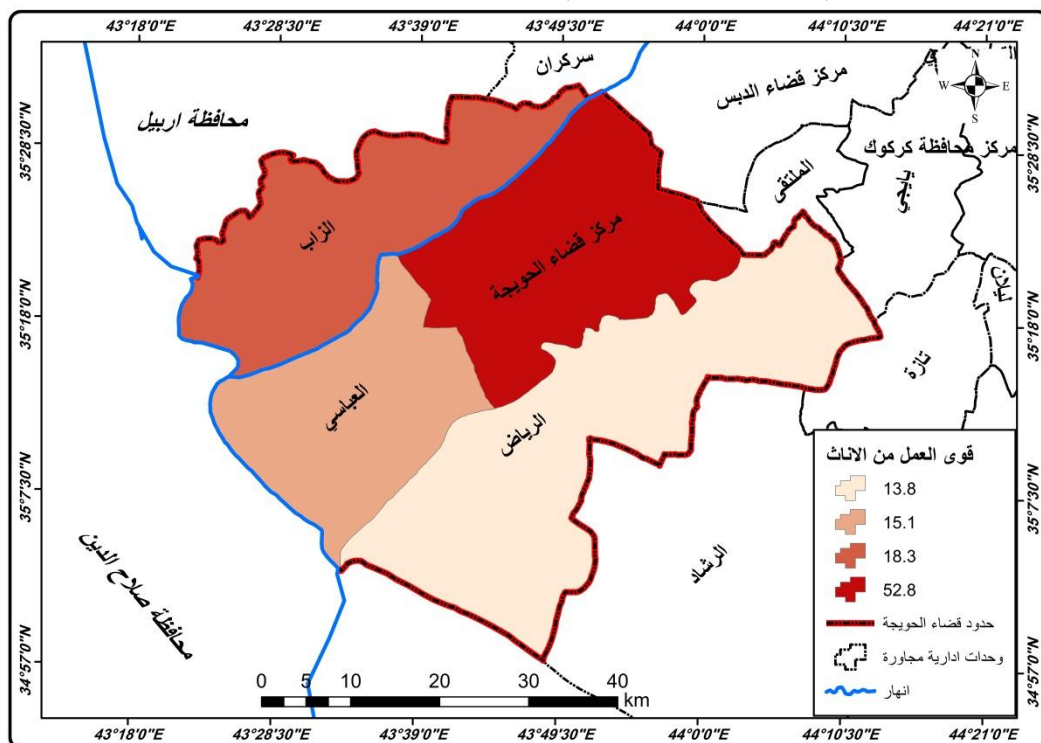
يتضح من الجدول (٤) وخريطة (٥) ان هناك تباين في حجوم القوى العاملة للأنثى في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢ اذ بلغت (١٣٧٠٦) نسمة وتمثل نسبة ١٧,٥٪ من مجموع العاملات في قضاء الحويجة , وهناك تباين كبير في توزيعهم حسب الوحدات الادارية اذ تراوح ما بين ٧٢٣٢ نسمة وبنسبة ٥٢,٨٪ في مركز قضاء الحويجة و ١٨٩٠ نسمة، جاء بعدها تاحية الزاب وبعدها ٢٥٠٨ نسمة، وبنسبة ١٨,٣٪. وذلك بسبب قلة الأراضي الصالحة للزراعة. ثم بعدها العباسي فقد بلغت ٢٠٧٦ نسمة وبنسبة ١٥,١٪، ومن ثم تاحية الرياض وبنسبة ١٣,٨٪.

جدول (٤) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة للأنثى في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

الوحدة الادارية	العدد	النسبة %
م.ق. الحويجة	٧٢٣٢	٥٢,٨
ن. العباسي	٢٠٧٦	١٥,١
ن. الرياض	١٨٩٠	١٣,٨
ن. الزاب	٢٥٠٨	١٨,٣
المجموع	١٣٧٠٦	١٠٠٪

المصدر : وزارة التخطيط وهيئة التخطيط التعاون الانمائي , الجهاز المركزي للإحصاء , نتائج التعداد العام للسكان عام ٢٠٢٢ , التأميم، بيانات منشورة ، ص ١١ .

خريطة (٥) التوزيع النسبي للقوى العاملة للاناث في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢



المصدر: اعتمادا على الجدول (٤) .

٤- التوزيع المكاني للقوى العاملة في القضاء حسب الانشطة الاقتصادية :

تتوزع القوى العاملة في القضاء على ثلاث قطاعات رئيسية (شكري، ١٩٩٣، ص ٢٣) وهي الاتي:

- ١- العاملين في الزراعة: بلغ عدد العاملين في قطاع الزراعة لعام ٢٠٢٢ (٣٩٠٦٣) نسمة ويمثل ٢٣,٢٪ من مجموع القوى العاملة في قضاء الحويجة، ومن الجدول (٥) والخريطة (٦) نلاحظ هناك تباين بحسب الوحدات الادارية فقد احتل مركز قضاء الحويجة المرتبة الاولى بعدد ١٨٩٨٨ نسمة

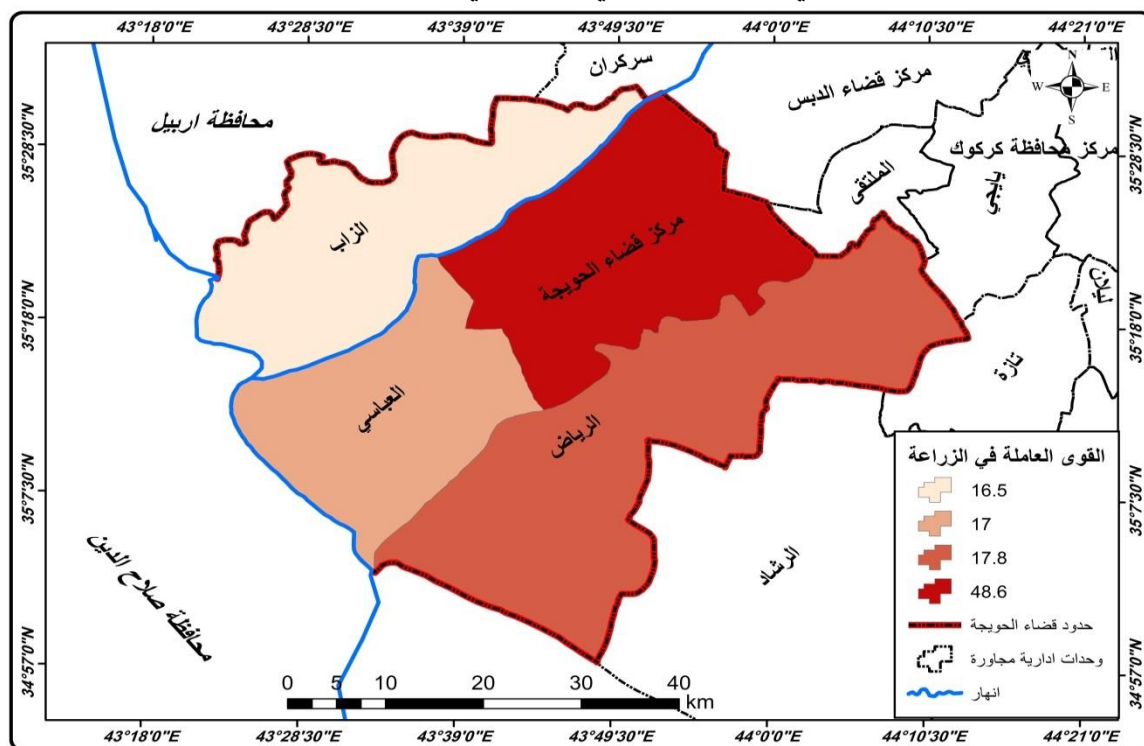
جدول (٥) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في الزراعة في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

الوحدة	العدد	النسبة
م.ق. الحويجة	١٨٩٨٨	٤٨,٦
ن. العباسي	٦٦٥١	١٧
ن. الرياض	٦٩٦٣	١٧,٨

١٦,٥	٦٤٦١	ن.الزاب
%١٠٠	٣٩٠٦٣	المجموع

المصدر: وزارة التخطيط, الجهاز المركزي للإحصاء, نتائج التعداد العام للسكان, ٢٠٢٢, كركوك, بيانات منشورة, ص ١١.

خريطة (٦) التوزيع النسبي للقوى العاملة في الزراعة في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢



المصدر: اعتمادا على الجدول (٥).

ونسبه ٤٨,٦٪ وذلك لكون المساحة الزراعية التابعة لمركز القضاء كبيره نسبة الى المساحات الاخرى التابعة لباقي النواحي ثم جاء بالمرتبة الثانية ناحيه الرياض بعدد ٦٩٦٣ نسمة ونسبه ١٧,٨٪ ثم تاحية العباسي ٦٦٥١ ونسبة ١٧٪ واخيرا تاحية الزاب بعدد ٦٤٦١ نسمة ونسبه ١٦,٥٪.

٢- التوزيع المكاني للعاملين في الصناعة في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢:

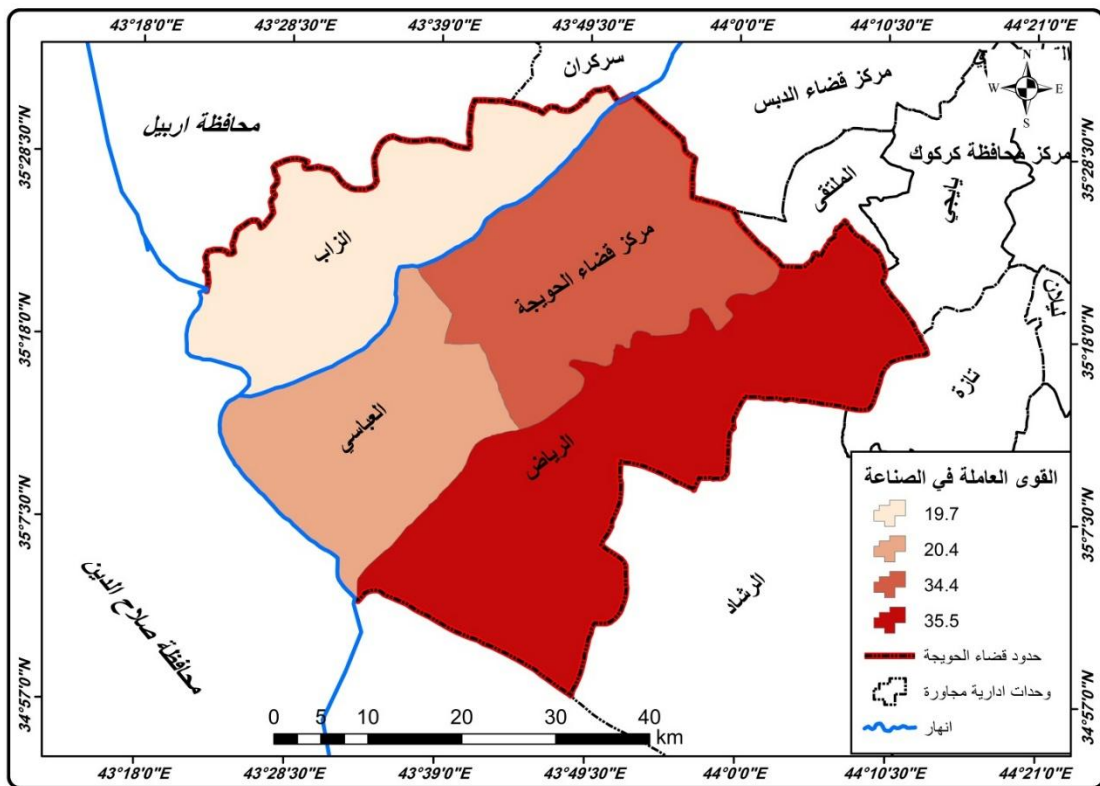
من خلال تحليل بيانات جدول (٦) والخريطة (٧) بلغ عدد العاملين في القطاع الصناعي في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢ (٤٨٣٤) نسمة وهناك تباين لهذه النسب على مستوى الوحدات الادارية اذ تراوحت ما بين ٣٤,٤٪ في مركز القضاء و ١٩,٧٪ في تاحية الرياض .

جدول (٦) التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة في الصناعة في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

الوحدة الادارية	العدد	النسبة %
م.ق. الحويجة	١٦٦١	٣٤,٤
ن. العباسي	٩٨٨	٢٠,٤
ن. الرياض	١٢٣٣	٣٥,٥
ن. الزاب	٩٥٢	١٩,٧
المجموع	٤٨٣٤	%١٠٠

المصدر: وزارة التخطيط, الجهاز المركزي للإحصاء, نتائج التعداد العام للسكان, ٢٠٢٢, كركوك, بيانات منشورة, ص ١٢.

الخريطة (٧) التوزيع النسبي للقوى العاملة في الصناعة في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢



المصدر: اعتمادا على الجدول (٦).

٣- التوزيع المكاني للقوى العاملة في الخدمات في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢ .:

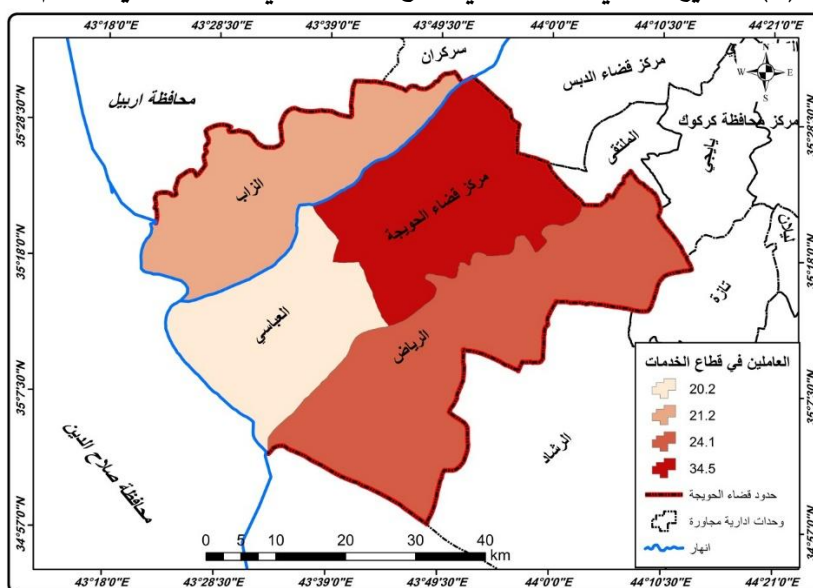
بلغ عدد العاملين في قطاع الخدمات لعام ٢٠٢٢ (٢٠٧٨٩) نسمة، اذ يتضح لنا من الجدول (٧) والخريطة (٨) ان هنالك تباين في توزيع هذه الحجوم على الوحدات الادارية وان هذا التباين طفيف بين الوحدات الادارية اذ سجل مركز قضاء الحويجة اعلى نسبة اذ بلغ عدد العاملين في قطاع الخدمات ٧١٦٦ نسمة، ونسبة ٣٤.٥٪، وذلك بسبب تركيز جميع الدوائر الادارية والخدمية فيها. وتلتها تاحية الزاب ونسبة ٢١,٢٪ واخيرا تاحية العباسي ٢٠,٢٪.

جدول (٧) التوزيع العددي والنسبي للعاملين في قطاع الخدمات في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

الوحدة الادارية	العدد	النسبة %
م.ق. الحويجة	٧١٦٦	٣٤,٥
ن. العباسي	٤١٩٨	٢٠,٢
ن. الرياض	٥٠١٢	٢٤,١
ن. الزاب	٤٤١٣	٢١,٢
المجموع	٢٠٧٨٩	٪١٠٠

المصدر : وزارة التخطيط وهيئة التخطيط التعاون الانمائي , الجهاز المركزي للإحصاء , نتائج التعداد العام للسكان عام ٢٠٢٢, التأميم، بيانات منشورة ، ص ١١.

خريطة (٨) التوزيع النسبي للعاملين في قطاع الخدمات في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢



المصدر: اعتمادا على الجدول (٧) .

٥- التوزيع المكاني للعاطلين عن العمل في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

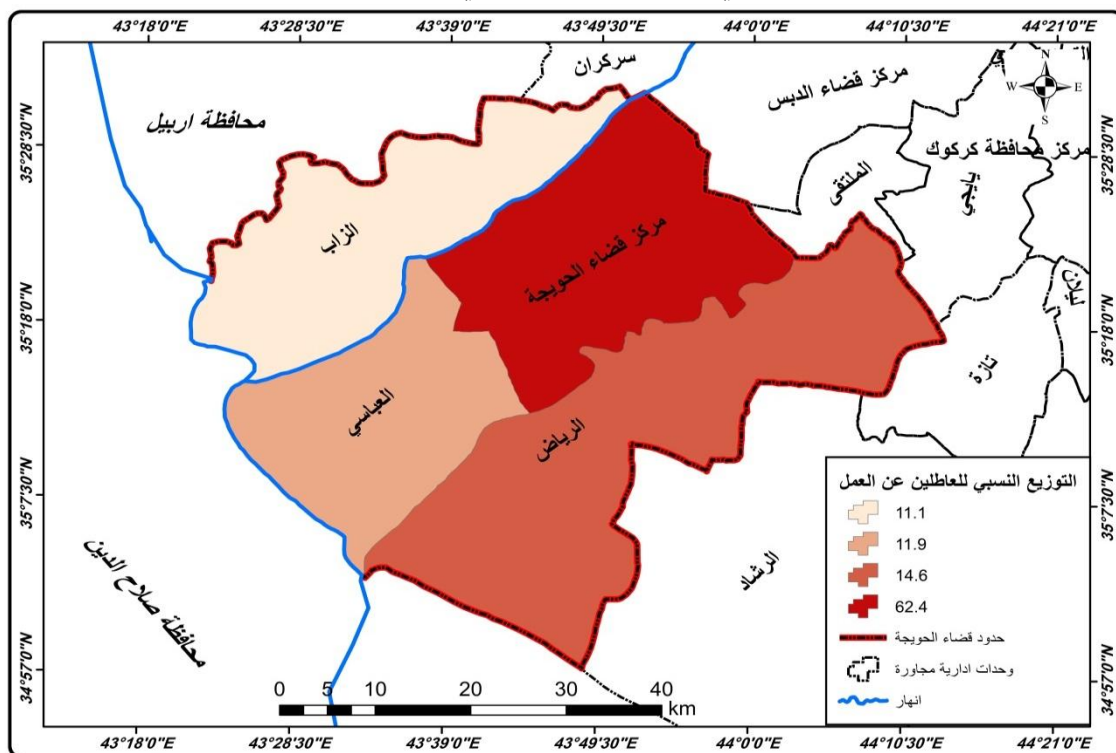
لقد بلغ عدد العاطلين عن العمل في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢ (١٥٨٦٤) نسمة اذ يتضح من الجدول (٨) والخريطة (٨) ان هنالك تباين مكاني لتوزيعهم على الوحدات الادارية اذ سجل مركز قضاء الحويجة ٩٨٩٤ عاطلا عن العمل وبنسبة ٦٢,٤٪ من مجموع العاطلين وهي نسبة مرتفعة ويعود السبب الى الظروف التي مرت على القضاء والتي تمثلت بسيطرة المجاميع الإرهابية على قضاء الحويجة ولثلاث

جدول (٨) التوزيع العددي والنسبي للعاطلين عن العمل في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

الوحدة الادارية	العدد	النسبة %
م.ق. الحويجة	٩٨٩٤	٦٢,٤
ن. العباسي	١٨٨٨	١١,٩
ن. الرياض	٢٣٢١	١٤,٦
ن. الزاب	١٧٦١	١١,١
المجموع	١٥٨٦٤	٪١٠٠

المصدر : وزارة التخطيط وهيئة التخطيط التعاون الانمائي , الجهاز المركزي للإحصاء , نتائج التعداد العام للسكان عام ٢٠٢٢ , التأميم، بيانات منشورة ، ص ١١ .

الخريطة (٨) التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢



المصدر: اعتمادا على الجدول (٨) .

سنوات ومما نتج عنه من دمار للبنى التحتية وفقدان اغلب السكان لوظائفهم مما اسهم في زيادة نسبة البطالة ثم تلتها تاحية الرياض بعدد ٢٣٢١ نسمة وبنسبة ١٤,٦٪ ومن ثم تاحية العباسي بعدد ١٨٨٨ نسمة وبنسبة ١١,٩٪، واخيرا تاحية الزاب بعدد ١٧٦١ نسمة وبنسبة ١١,١٪ .

٦- معدل النشاط الاقتصادي لسكان قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢ :-

يشير إلى النسبة المئوية للسكان الذين يمارسون أنشطة اقتصادية مقارنةً بإجمالي السكان، وهو ما يعرف بمعدل قوة العمل (الساري، مشكلات اجتماعية راهنة، ٢٠١١، ص ١٣). تكمن أهمية تحديد نسبة السكان النشطين اقتصاديًا في القضاء ضمن مجموع السكان، حيث بلغ معدل النشاط الاقتصادي في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢ نحو (٢٥.١٠٪) من إجمالي السكان. ومن الجدول (٩) والشكل (١) نلاحظ وهناك تباين مكاني لهذا المعدل بين الوحدات الادارية وتتراوح بين ٢٩,٨٪ في مركز قضاء الحويجة وذلك بسبب زيادة عدد السكان اذ بلغ ١٢٦٤٥٩ نسمة، وبنسبة ٤٤.٧٪ من مجموع سكان القضاء جاء بالمرتبة الثانية تاحية الرياض اذ بلغ

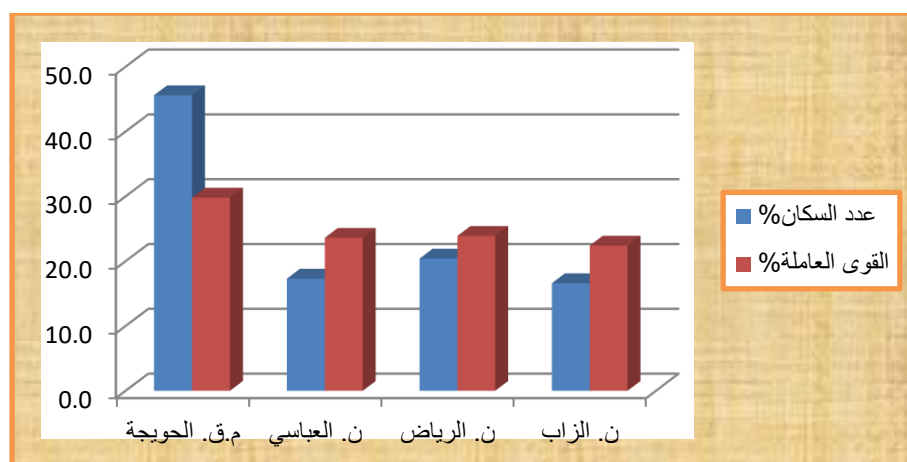
معدل النشاط الاقتصادي ٢٣.٩٪، اما عدد السكان فقد كان ٦٤٧١٣ نسمة، وبنسبة ٢٠.٨٪، اما المرتبة الثالثة فقد احتلت تاحية العباسي وبمعدل ٢٣.٦٪ للقوة العاملة وبعدها سكان ٥٨٢٣٢ نسمة، وبنسبة ١٨.٩ ، اما المرتبة الأخيرة فقد جاءت تاحية الزاب اذ شكل معدل النشاط الاقتصادي ٢٢.٤٪، وبعدها سكان ٦٠٧٣٨ نسمة، وبنسبة ١٩.٦ % .

جدول (٩) معدل النشاط الاقتصادي في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢

الوحدة الادارية	السكان	النسبة %	القوى العاملة	النسبة %
م.ق. الحويجة	١٢٦٤٥٩	٤٤.٧	٣٧٧٠.٩	٢٩,٨
ن. العباسي	٥٨٢٣٢	١٨.٩	١٣٧٢٥	٢٣,٦
ن. الرياض	٦٤٧١٣	٢٠.٨	١٥٥٢٩	٢٣,٩
ن. الزاب	٦٠٧٣٨	١٩.٦	١٣٥٨٧	٢٢,٤
المجموع	٣١٠١٤٢	% ١٠٠	٨٠٥٥٠	٢٥,١٠

المصدر من عمل الباحث اعتمادا على جدول (١:٢)

شكل (١) منسبة السكان والنشاط الاقتصادي في قضاء الحويجة لعام ٢٠٢٢



المصدر: اعتمادا على الجدول (٩) .

الاستنتاجات:

- ١- أظهرت الدراسة وجود تباين في عدد السكان النشطين اقتصاديًا بين الوحدات الادارية في منطقة الدراسة لعام ٢٠٢٢، حيث بلغ إجمالي القوى العاملة في القضاء ٨٠,٥٥٠ من مجموع السكان، مع تباين في هذه الأعداد على مستوى الوحدات الادارية.
- ٢- كما بينت الدراسة وجود تباين في معدل النشاط الاقتصادي لعام ٢٠٢٢ بين الوحدات الادارية، إذ بلغ إجمالي عدد النشطين اقتصاديًا ٨٠,٥٥٠ بنسبة ٢٥.١٠٪. وكانت أعلى نسبة في مركز القضاء حيث بلغت ٢٩.٨٪، بينما كانت أدنى نسبة في تاحية الزاب عند ٢٢.٤٪.
- ٣- فيما يتعلق بمعدل البطالة، بلغ إجمالي عدد العاطلين عن العمل ١٥,٨٦٤ من مجموع سكان القضاء، مع تباين بين الوحدات الادارية، حيث سجل مركز القضاء أعلى نسبة بلغت ٦٢.٤٪، تلاه تاحية الرياض بنسبة ١٤.٦٪، ثم تاحية العباسي بنسبة ١١.٩٪، وأخيرًا تاحية الزاب بنسبة ١١.١٪.
- ٤- ساهمت العوامل الديموغرافية والاقتصادية والسياسية والاجتماعية في ارتفاع معدلات البطالة في الوحدات الادارية بمنطقة الدراسة، وكان للعامل الاقتصادي التأثير الأكبر بينها.
- ٥- كشفت الدراسة أن إجمالي القوى العاملة الذكورية في القضاء بلغ ٦٦,٨٤٤، مع وجود تباين في هذه النسب بحسب الوحدات الادارية، حيث كانت أعلى نسبة في مركز القضاء بنسبة ٤٥.٦٪، بينما كانت أدنى نسبة في تاحية الزاب عند ١٦.٦٪.
- ٦- بلغ إجمالي القوى العاملة الإناث في القضاء ١٣,٧٠٦ نسمة، مع تباين على مستوى الوحدات الادارية، حيث سجل مركز القضاء أعلى نسبة بلغت ٥٢.٨٪، تليها تاحية الزاب بنسبة ١٨.٣٪، ثم تاحية الرياض بنسبة ١٥.١٪، وأخيرًا تاحية العباسي بنسبة ١٣.٨٪.

المقترحات:

- ١- تنمية القطاع الخاص والمشروعات الصناعية الصغيرة والمتوسطة، حيث أثبت هذا القطاع قدرته على استيعاب القوى العاملة وتقليل معدلات البطالة.
- ٢- إقامة تنمية مستدامة وشاملة تشمل جميع القطاعات مثل الصناعة والزراعة والخدمات.
- ٣- توظيف الشباب في شركات الإعمار من خلال فرض شروط ملزمة لإشراك أبناء العراق في الشركات التي ستتولى بناء البنية التحتية مستقبلاً.
- ٤- سن القوانين واللوائح التي تلزم الوزارات والدوائر والشركات التابعة لها بتقديم برامج لاستيعاب المتقدمين للعمل، خصوصاً خريجي الكليات والمعاهد والمدارس الصناعية، لتفعيل دور الجامعات في الاستفادة من الكفاءات العلمية في تقديم المقترحات والبرامج العلاجية التي تسهم في تقليل معدلات البطالة.
- ٥- القضاء على حالات التسرب من المدارس، حيث ترك العديد من الطلبة مقاعد الدراسة للبحث عن عمل بسبب الحاجة والعوز، من خلال توفير متطلبات الحياة الكريمة للأسر الفقيرة وتخصيص المبالغ النقدية اللازمة لذلك.
- ٦- إنشاء مشاريع إنتاجية جديدة، خاصة تلك التي تحتاج إلى أيدي عاملة غير ماهرة.
- ٧- فتح معامل خياطة في معظم الوحدات الادارية في المحافظة، خصوصاً في المناطق التي ترتفع فيها معدلات بطالة الإناث، وتطوير هذه المعامل بمرور الزمن لتخصيص منتجاتها للتصدير.

المراجع العربية :

- ❖ بدوي ، احمد زكي ، معجم مصطلحات العلوم الاجتماعية ، مكتبة لبنان ، بيروت ، ١٩٨٦ .
- ❖ البطيحي ، عبد الرزاق محمد ، ظواهر التركيز والتنوع الزراعي في المحافظات الجنوبية والجنوبية الشرقية في العراق ، دراسة في جغرافية العراق الزراعية ، مطبعة الرشاد ، بغداد ، ١٩٧٢ .
- ❖ الجبوري، أحمد طه شهاب ، الاستيطان الريفي في قضاء الحويجة ، رسالة ماجستير مقدمة الى كلية الاداب ، جامعة بغداد ، ١٩٨٧ .
- ❖ رائد احمد يوسف الجبوري، تحليل الوظيفة السكنية لمدينة الحمدانية (قرة قوش)، المجلد ١٦، العدد ٢، مجلة جامعة كركوك للدراسات الانسانية، ٢٠٢١ .
- ❖ ساجد ، علي عبد الأمير ، القوى العاملة في العراق لعامي ١٩٨٧-١٩٩٧م ، أطروحة دكتوراه (غير منشورة) ، كلية الآداب ، جامعة بغداد ، ٢٠٠٨ .
- ❖ سالم الساري ، خضر زكريا ، مشكلات اجتماعية راهنة ، العولمة وإنتاج مشكلات جديدة ، مكتبة الأهالي ، ٢٠١١ .
- ❖ شكري ، علياء و آخرون ، دراسة المشكلات الاجتماعية ، دار المعرفة الجامعية ، الإسكندرية ، ١٩٩٣ .
- ❖ صلاح، شفيق ، دراسة وتخطيط القوى العاملة في الجمهورية العربية السورية ، ط١، معهد العلمي ، جامعة بغداد ، بيت الحكمة ، ١٩٨٩ .
- ❖ العمر ، معن خليل ، عبد اللطيف العاني ، المشكلات الاجتماعية ، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ، العراق ، ١٩٩١ .
- ❖ محمد شلاش خلف، التحليل المكاني لكفاءة خدمات مياه الشرب في مدينة كركوك، المجلد ١٦، العدد ٢، مجلة جامعة كركوك للدراسات الانسانية، ٢٠٢١
- ❖ مهاجر ، محمد كاظم وآخرون ، إحصاءات العمل وأهمية النهوض بها في أقطار الخليج العربي، ط١ ، سلسلة الدراسات الاجتماعية والعمالية ، ع١٣، المؤسسة العربية للطباعة والنشر ،البحرين ١٩٨٩ .

Bibliography of Arabic References (Translated to English)

- ❖ Badawi, Ahmed Zaki. Dictionary of Social Sciences Terms. Lebanon Library, Beirut, 1986.
- ❖ Al-Batihe, Abdul Razzaq Mohammed. Phenomena of Agricultural Concentration and Diversity in the Southern and Southeastern Provinces of Iraq: A Study in Iraq's Agricultural Geography. Al-Rashad Press, Baghdad, 1972.
- ❖ Al-Jubouri, Ahmed Taha Shehab. Rural Settlement in Hawija District. Master's Thesis, College of Arts, University of Baghdad, 1987.
- ❖ Raed Ahmed Yousif Al-Jubouri. Analysis of the Residential Function of Al-Hamdaniya (Qaraqosh), Vol. 16, No. 2, Kirkuk University Journal for Humanities Studies, 2021.
- ❖ Sajid, Ali Abdul Amir. The Workforce in Iraq for the Years 1987–1997. Unpublished PhD Dissertation, College of Arts, University of Baghdad, 2008.
- ❖ Salem Al-Sari, Khidr Zakaria. Current Social Issues: Globalization and the Production of New Problems. Al-Ahali Library, 2011.
- ❖ Shukri, Aliaa, et al. Study of Social Issues. University Knowledge House, Alexandria, 1993.
- ❖ Salah, Shafiq. Study and Planning of the Workforce in the Syrian Arab Republic. 1st ed., Scientific Institute, University of Baghdad, Bayt Al-Hikma, 1989.
- ❖ Al-Omar, Moan Khalil & Abdul Latif Al-Ani. Social Issues. Ministry of Higher Education and Scientific Research, Iraq, 1991.
- ❖ Mohammed Shlash Khalaf. Spatial Analysis of the Efficiency of Drinking Water Services in Kirkuk City, Vol. 16, No. 2, Kirkuk University Journal for Humanities Studies, 2021.
- ❖ Muhajir, Mohammed Kazem, et al. Labor Statistics and the Importance of Their Development in the Gulf Arab Countries. 1st ed., Series of Social and Labor Studies, No. 13, Arab Printing and Publishing Institution, Bahrain, 1989.