دراسة الجانب الاجتماعي في الأندية الرياضية من وجهة نظر الهيئات الادارية للمنطقة الجنوبية

م. د فايز حسن عبد السادة
جامعة القادسية / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
Fayes.albdere@qu.edu.iq

الملخص عربي :
سلط هذا البحث الضوء على موضوع مهم وهو الجانب الاجتماعي الذي يعتبر من الاهداف التي تأسست عليها الاندية الرياضية، وكانت من المبررات لهذه الدراسة هو اهمال الجانب الاجتماعي من قبل وزارة الشباب والرياضة في عملية التقييم الخاصة بالأندية الرياضية ،

وهدفت الدراسة الى:

1. بناء مقياس للجانب الاجتماعي الخاص بالأندية الرياضية من وجهة نظر ادارات الاندية بالمنطقة الجنوبية. 2- دراسة واقع الجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية (المنطقة الجنوبية) 3-واعتمد الباحث على المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي ،وقد اجرى التجربة على عينة للبناء بلغت(120(عضواً م الهيئات الادارية للأندية وعينة للتطبيق بلغت (100) عضواً ، وكانت اهم الاجراءات بناء مقياس للجانب الاجتماعي وبكافة الخطوات اللازمة ومنها (كا2) للفقرات وكذلك ايجاد مؤشرات الصدق والبناء للمقياس ليكون المقياس جاهز للتطبيق من (30) فقرة وبإيجاد اوزان لها، وتم التوصل الى اهم الاستنتاجات:

1. جاهزية المقياس لدراسة واقع الجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية لهذه السنة مع امكانية تطبيقه لسنوات قادمة. 2-ضعف واقع الجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية ، حيث تحقق منه شبة مئوية بلغت(43.37)% بشكل عام. 3-كانت اهم الفقرات بفعل وزنها الاعلى في مقياس الجانب الاجتماعي من ركزت على عمل ادارات الاندية على ضمان الاجتماعي لأعضائها وكذلك عمل محاضرات لربط الرياضة بتعاليم الدين وكذلك العمل كوسيط ما بين المواطن والجهات الحكومية.

كلمات مفتاحية : الجانب الاجتماعي ، الأندية الرياضية

A study of the social aspect in sports clubs from the point of view of the administrative bodies of the southern region

Dr. Fayez Hassan Abdel-Sada
Al-Qadisiyah University / College of Physical Education and Sports Sciences

Abstract:
This research shed light on an important topic, which is the social aspect, which is considered one of the goals on which sports clubs were founded. One of the justifications for this study was the neglect of the social aspect by the Ministry of Youth and Sports in the evaluation process for sports clubs.
The study aimed to:1. Building a scale for the social aspect of sports clubs from the point of view of club administrations in the southern region.2. Studying the reality of the social aspect in sports clubs (Southern Region).3The researcher relied on the descriptive method in the survey method, and he conducted the experiment on a sample of building amounted to (120) members of the administrative bodies of clubs and a sample of application amounted to (100) members. And the construction of the scale so that the scale is ready for application from (30) items and finding weights for them, and the most important conclusions were reached:1. The scale is ready to study the reality of the social aspect in sports clubs for this year, with the possibility of applying it for years to come.2. The weakness of the reality of the social aspect in sports clubs, as a percentage of (43.37)% was achieved in general.3. The most important paragraphs, due to their higher weight in the social aspect scale, focused on the work of club administrations on social

security for their members, as well as giving lectures to link sports with the teachings of religion, as well as acting as a mediator between the citizen and government agencies.

Keywords: social aspect, sports clubs

1- المقدمة واهمية البحث:

ان الرياضة اصبحت تؤدي دوراً حيوياً في كل المجتمعات وتتدخل بالجوانب الاجتماعية والثقافية والصحية ، بل اصبح احد مؤشرات المهمة لتطور الدول هو مدى تطور الجانب الرياضي فيها وكذلك اصبحت تجارة كبيرة يمكن الاستفادة منها من المؤسسات والشركات الحكومية ورجال الاعمال، ومن المؤكد بان تحقيق النجاحات بالرياضة من خلال ادارتها علمياً وفق خطط مدروسة ولا يكون العمل وادارته عشوائياً او بقرارات ارتجالية لا تمثل الاهداف او المحتوى او المفهوم الذي تبني فيه الرياضة بمؤسساتها، وان الادارة مهما كانت عامة او خاصة فأنها تتأثر بالجوانب والافكار الاجتماعية والاقتصادية ، وكذلك السياسية ويتضمن عمل الادارة بالمؤسسات الرياضية وسيلة لتحقيق الاهداف البناءة مع عملها بتنظيم الموارد البشرية وتوجيهها مع استخدام احسن الوسائل وبأقل تكاليف لتحقيق الاهداف المطلوبة، ومن المؤسسات الرياضية هي الاندية الرياضية والتي تعتبر تكوين اجتماعي يتماشى مع الاهداف التي تأسست عليها في ايجاد العلاقات الفاعلة، في نشاطاتها وكذلك بالعلاقات المتفاعلة مع مؤسسات المجتمع الاخرى ، وان المؤسسات بكافة انواعها ووجودها في داخل الدولة وتحت الاطر القانونية ومن المؤكد بأن اهدافها لخدمة المجتمع الذي توجد فيه وتتعامل معه.

والأندية الرياضية من المؤسسات التي لها نظام معتمد ولها اهداف تم تحديدها من خلال التعارف وبما يعود من خدمة للمجتمع ومن كافة الجوانب الرياضية والتربوية والاجتماعية والثقافية والنفسية وبقية الجوانب التي تسهم في بناء واعداد مجتمع صحي ويخدم تطلعات ابناءه، ومن الابعاد المهمة للأندية كمؤسسات رياضية هو التكوين الاجتماعي على اعتبار انها تتكون من مجموعة من الافراد والذين هم جزء من المجتمع وما يتوجب عليهم من تقديم خدمة للمكونات الاخرى في المجتمع الذي توجد فيه، ومن خلال التعاريف الخاصة بالأندية الرياضية وكذلك بالاطلاع على قانون الأندية الرياضية رقم (18) لسنة 1986 والمعدل (37) لسنة 1998، فأننا نجد بان الهدف الاساسي هو نشر التربية الرياضية والاجتماعية الشبابية ، ونجد بان هذه الأندية تحت مظلة وزارة الشباب والرياضة والمعنية بمنح اجازات الرياضية للأندية التي تتوفر فيها الشروط اللازمة ومحققة للأهداف التي وضعت من اجلها بالتماشي مع نظامها الداخلي المعد، وذكر من "الوقائع العراقية- 1986- ص90) بان "النادي الرياضي الاهلي او الحكومي تكونه جماعة تربطهم فكرة رياضية او اجتماعية بهدف نشر التربية الرياضية والاجتماعية والشبابية " وتخضع الأندية الرياضية الى تقييم سنوي من قبل وزارة لشباب والرياضة باستمارة تم الاطلاع عليها، ونجد بان التقييم يعتمد بشكل اساسي على سندات البنى التحتية وكفاءة تلك البنى التحتية من ملاعب وقاعات رياضية بالإضافة الى التركيز على الجوانب المالية والتنظيم الاداري والذي يشمل السجلات ، بالإضافة الى المشاركات والمراكز المتقدمة التي يحققها النادي الرياضي في الألعاب والفعاليات المختلفة، وفي الوقت نفسة نلاحظ عدم اعتماد محتوى الجانب الاجتماعي في استمارة التقييم ،ومن هذا المنطلق انبثقت اهمية البحث في ايجاد مقياس خاص بالجانب الاجتماعي والذي يعتبر جانب اساسي في النظام المعتمد للأندية الرياضية وتحقيق الفائدة للأهداف التي تأسس عليها الأندية سواء للمجتمع او وزارة الشباب والرياضة من دراسة واقع الجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية.

1-1 المشكلة :

ان الجانب الاجتماعي ومدى تحققه في الاندية الرياضية بعد مؤشرات عن فعالية وكفاءة الاداء الاداري والذي من الضروري دراسة واقعة وتقيمه وعدم الاغفال عن أهدافه البناءة وانجاز الاعمال الصحيحة والمناسبة ، لخدمة المجتمع وبناء واعداد شخصية الشباب بما يخدم الرقي والتقدم ، وهذا الامر يتطلب التغيير بالفكر الاداري نحو الافضل ومنها تغيير افكار واتجاهات ومفاهيم الافراد العاملين في ادارات الاندية الرياضية على اعتبار ان التغيير حقيقة انسانية لا يمكن تجاهلا ويستحيل انكارها ولاحظ الباحث من خلال عملة رئيس لأحد الأندية الرياضية بوجود اهمال واضح للجانب الاجتماعي في عملية تقييم الأندية من قبل وزارة الشباب والرياضة ، ولذا من الواجب ايجاد مقياس خاص بع وتقديمة الى المعنين واصحاب القرار في وزارة الشباب والرياضة لغرض اعتماده وتطبيق محتواه والذي يعتبر ركن اساسي وهدف من الأهداف التي تأسست علية الأندية الرياضية ، مع اعطاء صورة حقيقية عن واقع الجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية.

2-1 اهداف البحث:

1. بناء المقياس للجانب الاجتماعي الخاص بالأندية الرياضية من وجهة نظر ادارات الاندية المنطقة الجنوبية.
2. دراسة واقع الجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية (المنطقة الجنوبية).

3-1 مجالات البحث:

1. المجال البشري : الهيئات الادارية لأندية المنطقة الجنوبية
2. المجال المكاني : الأندية الرياضية في المنطقة الجنوبية.
3. المجال الزماني: 2022/12/20 – 2023/2/20.

3-الطريقة والاجراءات وتشمل:

1-3 العينة:

اشتمل مجتمع البحث على ادارات اندية المنطقة الجنوبية والتي تظم (587) عضواً موزعه على (98) نادي ومن اربع محافظات (البصرة- الناصرية- العمارة- الكوت) ذكر (سلمان وحيدر – 2011 – ص26) "ان مجتمع البحث نعني به جميع مفردات الظاهرة التي يقوم الباحث بدراستها ، وهو جميع الافراد او الاشخاص الي يكونون موضوع مشكلة البحث" ،وتم توزيع (3) استمارات لكل نادي وتم الحصول على (120) استمارة فقط ، وهم يمثلون عينة البحث وبذلك كانت نسبة الهيئة اكثر من 20% وتمثل عينة البناء، حيث ذكر (علي واخرون – 2015 – ص138) " انه يجب اختيار عينة البحث بطريقة علمية ودقيقة بحيث تكون ممثلة للمجتمع الذي اختيرت منه حتى تضمن ان تكون النتائج التي تحصل عليها العينة قريبة جداً من النتائج الاصلية للمجتمع". وقد بلغت عينة البناء (120) عضواً وعينة التجربة الاستطلاعية (20) عضواً وعينة التطبيق (100) عضواً.

جدول رقم (1)
(يبين التوزيع الكلي لأفراد عينة البحث)

ت		اسم النادي	عينة البناء	العينة الاستطلاعية	عينة التطبيق
1	البصرة	الاتحاد	3		3
		الزبير	3		3
		البحري	3		3
		ام قصر	3		3
		سفوان	3		3
		الدير	3		3
		الصادق	3		3
		مصافي الجنوب	3		3
		الفيحاء	3		2
		المعقل	3		2
		الجنوب	3		
		ابي الخصيب	3		
		الفرات	3		3
		البطحاء	3		3
		الشطرة	3		3
		الرفاعي	3		3
		الفجر	3		
		النصر	2		3
		اكد	3		3

2	الناصرية	سوق الشيوخ	2		3
		الفهود	3		3
		الاهوار	3		3
		الدواية	3		
3	العمارة	المجر الكبير	3		3
		ميسان	3		3
		علي الغربي	3		3
		دجلة	2		3
		كميت	3		
		الكحلاء	3		3
		السكر	3		3
		الامير	3		3
4	الكوت	الكوت	3	3	3
		العزة	3	3	
		النعمانية	2	3	3
		الحي	3	3	3
		الصويرة	3	3	3
		الداموك	3		3
		العزيزية	3	2	3
		واسط	2	3	3
		الشهيد	3		3
		الاحرار	3		3
		الجهاد	3		3

2-3 المتغيرات المدروسة :

تمت الدراسة للجانب الاجتماعي وهو م الاهداف الرئيسية التي تتأسس عليها الأندية الرياضية ، وتم جمع الفقرات التي تعبر عن محتواه مع دراسة واقع الجانبي الاجتماعي بالأندية الرياضية، حيث ذكر (محسن لطفي – 2006 – ص114) " ان خطوة تحيد فكرة المقياس ومبررات تصميمة من اهم الخطوات واولها لأنها تتيح للقائم لتقييم المقياس والوصول الى المداخل والافكار الرئيسة التي سوف يستند اليها في تقيمه".

3-3 الاختبارات المستخدمة :

بعد ان تم تحديد الغرض من المقياس وهو اداة للتقييم الخاصة بالأندية الرياضية وان الهدف من البحث لدراسة المجال الاجتماعي في المجال الرياضي ، وتم تحديد المنطلقات النظرية التي يمكن الاستناد عليها في بناء المقياس لكي يتم اشتقاق الفقرات وكتابتها لتغطية مفهوم المجال الاجتماعي، حيث بلغ عدد الفقرات (30) فقرة

ومن ثم عرض الفقرات على الخبراء لاستخراج صلاحية ، وتم اعتماد كافة الفقرات وفقاً للجدول التالي

جدول (2)

(يبين نتائج اختبار كا2 لآراء الخبراء حول صلاحية الفقرات)

ت	الفقرات	عدد الخبراء	الموافقين	غير الموافقين	قيمة كا2 المحسوبة	قيمة كا2 الجدولية	مستوى الدلالة
1	26،21،20،10،2،1	15	14	1	11.26	3.84	داله
2	30،29،22،19،14،9،8	15	14	1	11.26	3.84	=
3	18،17،12،11،13	15	14	1	11.26	3.84	=
4	27،24،23،13،6،5،4	15	13	2	8.06	3.84	=
5	28،25،16،15،7	15	12	3	5.40	3.8	=

قيمة كا2 الجدولية عند درجة حرية (1-2) ونسبة خطأ (0.05) تساوي (3.84) .
ويتم الاعتماد على اسلوب (ليكرت) في صياغة الفقرات وبمفتاح تصحيح خماسي الابعاد (دائماً ، غالباً ، احياناً، نادراً ، ابداً) وتم ترتيب سلم الدرجات ابتداء من (5) دائماً – (4) غالباً – (3) احياناً – (2) نادراً – (1) ابداً.
وقد تم مراعاة جوانب مهمة في الصياغة منها ان تكون الفقرات معبره عن التعريف النظري للمجال وان يكون معنى واحد للفقرة ومحدد مع ان تكون الكلمات مفهومة والفقرات واضحة، وليتم بعدها اجراء التجربة الاستطلاعية علي (20) اداري من خارج عينة البناء.

- **الخصائص السايكومترية للمقياس:**

تم استخدام التحليل الاحصائي للدرجات التجريبية بهدف حساب الصدق والثبات والكشف عن دقة الفقرات في قياس ما وضعت من اجل قياسه.

4-3 صدق المقياس :

1-4-3 صدق المحتوى :

تم التأكد منه في جدول رقم (2) سابقاً وهي اراء الخبراء والمختصين بصلاحية الفقرات، ومدى صلاحيتها في قياس الجانب الاجتماعي ويرى (محمد الياسري – 2010 – ص 72) " بخصوص الصدق الظاهري (صدق المحتوى) ان الاختبار يبدو مناسباً للهدف الذي وضع من اجله ، وهو ليس صادقاً بالمعنى العلمي للكلمة ، لأنه يدل على ما يبدو اي ان الاختبار يقيس من الظاهر وليس على ما يقيسها الاختبار بالفعل".

2-4-3 البناء :

يعتبر صدق البناء انه اكثر انواع الصدق تميز واحياناً يتم تسميته بصدق المفهوم او صدق التكوين الفرضي لأنه يؤشر مدى قياس المقياس لتكوين مفهوم معين او لتكوين فرضي، ويتم التحقق تجريبياً لما اعتمده الباحث في بناء الاختبار ومدى تطابق درجاته مع المفاهيم او الافتراضات التي اعتمدها، واعتمد الباحث على طريقتين لتحليل الفقرات للتحقق من صدق البناء وهما

أ- اسلوب المجموعتين الطرفيتين:

وتعني قدرة الاختبار على التميز بين الاشخاص الذين يحصلون على درجات عليا ودنيا في السمة المقاسة، ومن بعد تفريغ اجابات العينة البالغة (120) ادريا، تم ترتيب الدرجات من الاعلى الى الاسفل واختيرت نسبة 27% من الاعلى ومن الاسفل وتم استخدام الاختبار التائي (T-TesT) وقد تراوحت القيمة التائية ما بين (2.88- 12.30) وعند مقارنتها بالقيمة الجدولية البالغة (1.900) تحت مستوى دلالة (0.05) وتحت درجة حرية (62) وانى جميع الفقرات كانت مميزة.

ب- معامل الاتساق الداخلي:

استخدم الباحث معامل الاتساق الداخلي في تحليل فقرات المقياس باستخدام المحك الداخلي (الدرجة الكلية للمقياس) ومن خلال ايجاد العلاقة الارتباطية بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية للمقياس، والهدف من هذا الاجراء هو معرفة ما اذا كانت الاجابات في مجالها وبطريقة معقولة باتساق الفقرات مع اتجاهات السلوك التي تفرضها الدرجات ، وتعني عملية ارتباط درجة الفقرة بالدرجة الكلية للمقياس الجانب الاجتماعي ان الفقرة تمثل مفهومه وتعد دليلاً عن ان الفقرة فعلا تقيس البعد السلوكي الذي يهدف المقياس الى قياسه.
واستخدم الباحث قانون معامل الارتباط البسيط (بيرسون) لإيجاد العلاقة بين درجات افراد العينة (120) ادرياً عل كل فقرة وبين الدرجة الكلية لمقياس الجانب الاجتماعي.
وقد تراوحت نتائج معامل الارتباط بين (0.682- 9.13) ولمعرفة دلالتها الاحصائية قورنت مع القيمة العشوائية العظمى لمعامل الارتباط البالغة (0.174) وعند مستوى دلاله (0.05) وكانت سمة الفقرات معنوية.

3-4-3 ثبات المقياس :

اعتمد الباحث على طريقتين:

أ- طريقة التجزئة النصفية:

تم تجزئة المقياس الى جزئيين متكافئين وقسمت الفقرات الى فردية وزوجية وتأكد الباحث من التجانس اللفظي(F) وبلغ معامل الارتباط بين النصفين (0.83) بطريقة بيرسون، وهو بمثل معامل الثبات لنصف الاختبار.
واستخدم الباحث معادلة سبيرمان بروان للتصحيح واصبح معامل الثبات (0.907) وهو معامل ثبات عالي.

ب-طريقة الفاكرو نباخ:

وهي الطريقة التي تشير الى قوة الارتباط بين الفقرات في الاختبار واستخدم برنامج (SPS) مع بياناتنا العينة (120) ادارياً وعند استخراجها كانت قيمته (0.907) وهو معامل ثبات عالي ، يمكن الاعتماد علية بالإضافة تم استخدام الخطأ المعياري للمقياس وجاءت قيمته (2.16) وهي قيمة مقبولة.

4-4-3 الموضوعية:

تحققت من خلال عدم تدخل المحكمين في عملية التصحيح والحصول على الدرجة النهائية و، وكذلك قام الباحث بإضافة بعض الفقرات التي تشبه فقرات اخرى بالمعنى للتعرف على موضوعية الاجابة لكل استمارة.

5-3 التجربة الرئيسية :

بعد الخطوات السابقة تم جاهزية المقياس الخاص بالجانب الاجتماعي مع اجراء كافة الأسس العلمية لفقراته لتكون جاهزة للتطبيق، اذ أحتوى مقياس الجانب الاجتماعي على (30) فقرة وتم التطبيق على عينة بلغت (100) اداري

وقد اجرى الباحث خطوه اضافية وهي استخدام النسب المئوية والاوزان للفقرات لتسهيل الامر على القائمين في وزارة الشباب والرياضة ، وكذلك لزيادة الإفادة من هذا البحث من خلال دراسة واقع الفعلي للجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية، علماً ان عينة التطبيق بلغت (100)عضواً.

4- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:

1-4 عرض فقرات الجانب الاجتماعي وتحليلها ومناقشتها:

لغرض تحقيق اهداف البحث الرئيسية يتطلب الامر من بعد تطبيق المقياس على عينة التطبيق ان نجد نتائج الواقع الفعلي للجانب الاجتماعي في الاندية الراضية ولكل فقرة، وتم هذا الاجراء من خلال ايجاد النسبة المئوية التي حققتها لكل فقرة بمقارنة ما حصلت علية من درجات نتيجة اجابات العينة مع ما يمكن تحقيقه كأعلى حد هو (500) درجة (العينة xاعلى درجة للإجابة – (500x100) وهذه النسب المئوية تعكس ما حققته الفقرة من وزنها النسبي في مجالها الجانب الاجتماعي بالإضافة الى اجراء الاخر وهو ايجاد الاوزان النسبية للفقرات في مجالها وهو ما يمثل المحك الذي يتم المقارنة فيه ، وتم الحصول على هذه الاوزان من خلال الاخذ بآراء الخبراء والمختصين والبالغ عددهم (9) وبمفاتيح اجابة (1 -9) درجة وكما في الجدول الاتي رقم (3) .

جدول (3)

(يبن تسلسل الفقرات حسب اهميتها من مجالها "الجانب الاجتماعي" بالإضافة الى ما حققته من وزن ونسبة مئوية من وزنها الفعلي في المقياس)

ت	الفقرات	الدرجات الخام لأهمية الفقرة	الوزن النسبي للفقرة في مجالها	نسبة ما حققته من وزنها	الدرجة الخام لواقع الفقرات في الاندية	النسب المئوية التي حققتها من وزنها الفعلي
1	تعمل على الضمان الاجتماعي لأعضائها من مدربين ولاعبين	81	4.016	1.309	163	32.6
2	تهتم الادارة بعمل محاضرات تخص ربط الرياضة بتعاليم الدين	81	4.016	1.397	174	34.8
3	تعمل الادارة بدور الوسيط بين المواطن والجهات الحكومية	81	4.016	1.695	211	42.2
4	تحاول الادارة على اظهار قيمة الابطال في مجتمعهم والسعي في حقوقهم	80	3.966	2.475	312	62.4
5	تنظم الادارة السفرات الترويحية للاعبين والمدربين	79	3.917	1.183	151	30.2
6	تعتمد الادارة على التقييم بشكل متواصل مع كوادرها	79	3.917	1.700	217	43.4
7	توجد زيارات دورية عوائل الشهداء والرواد	79	3.917	1.551	198	39.6
8	تسعى الادارة الى اقامة العلاقات مع الأندية	79	3.917	2.131	272	54.4

	والمؤسسات الرياضية الاخرى					
9	تعتمد الاستقصاء بشكل دوري ما بين كوادرها وايجاد الروابط الحقيقية	76	3.768	1.741	231	46.2
10	تركز الادارة في اجتماعاتها على خدمة المجتمع الذي تعيش فيه	75	3.718	1.554	209	41.8
11	توجد دراسة من ادارة النادي لذوي الدخل المحدود	75	3.718	0.982	132	26.4
12	تتبع الادارة مبدى الثواب والعقاب مع كوادرها	73	3.619	2.280	315	63
13	تحث الادارة على التنافس الشريف في اطار القيم الاجتماعية	72	3.570	1.428	200	40
14	تبحث الادارة عن المواقف الانسانية لتكون جزء من ايجاد الحلول لها	71	3.520	1.211	172	34.4
15	تهتم الادارة بتأدية المناسبات التي تحدث في مجتمعها	71	3.520	2.120	301	60.2
16	تسعي الادارة الى اشباع كافة رغبات وحاجات المجتمع الذي تعيش فيه	70	3.470	1.284	185	37
17	يساهم النادي في تطوير النشاطات الترفيهية	68	3.371	1.294	192	38.4
18	تعتمد دراسة بعض السلوكيات الغير منضبطة لكوادرها وايجاد الحلول للعودة الى الطريق الصحيح	67	3.322	1.203	181	36.2
19	تأخذ الادارة بنظر الاعتبار في خططها للعادات والتقاليد لمجتمعها	67	3.322	1.614	243	48.6
20	تحترم الادارة لكل وجهات النظر والانتقادات والافكار من قبل اللاعبين والروابط	65	3.223	1.689	262	52.4
21	تأخذ الادارة بنظر الاعتبار ثقافة المجتمع وتطوير وتغير الزمان في مبدئها	64	3.173	1.599	252	50.4
22	يوجد اهتمام من قب ادارة النادي في السعي لحل مشكلات الافراد	64	3.173	1.244	196	39.2
23	تقدم الادارة المكافئات للمتميزين من مدربين واداريين ولاعبين	61	3.024	1.300	215	43
24	تعطي اهتمام للمعايير السائدة والقيم ومحاولة تعريف وجهات النظر	61	3.024	1.337	221	44.2
25	تجري الادارة لقاءات مع خبراء علم النفس من اجل التعامل مع اللاعبين وشعورهم	52	2.578	0.371	72	14.4
26	تعمل الادارة على ايجاد روع التعاون والعلاقات ما بين اللاعبين	50	2.479	1.531	297	59.4
27	تعمل الادارة دورياً معرض للهدايا التي حصل عليها النادي للمجتمع المحيط فيه	47	2.330	0.522	112	22.4
28	تتبع ادارة النادي اسلوب تقوية الشعور بالانتماء لأعضاء النادي	47	2.330	1.147	282	56.4
29	تحفز الادارة على المساهمة المادية من قبل الافراد المجتمع	41	2.033	1.281	315	63
30	تتعامل الادارة بالاحترام والمودة مع المجتمع	41	2.033	1.187	292	58.4
	المجموع	2017	%100	43.370		

		%				

ولتوضيح بعض الحقول الموجودة في الجدول رقم (3)
الوزن النسبي للفقرات في مجالها : وتم استخراجه بالاعتماد على ما حققته الفقرة من درجة خام قياساً بالمجموع الكلي للدرجات الخام والذي يمثل (100)%، لدرجة الجانب الاجتماعي ولذا نأخذ مثال:

- الوزن النسبي للفقرة (21) من مجالها = $\frac{81}{2017}$ X 100 =4.

نسبة ما حققته الفقرات من اوزانها : هنا نحتاج الى ايجاد النسبة المئوية التي حققتها الفقرات فعلياً في الاندية الرياضية وتم استخراج هذه النسب المئوية عن طريق قسمة الدرجة الخام من اجابات العينة في تقييم واقع الفقرات في الاندية مقسوماً على الدرجة الكلية التي من الممكن تحققها تلك الفقرة والتي بمقدارها (500) درجة والتي جاءت من اجابات العينة بالعدد (100) اداري مضروباً في (5) وهي اعلى درجة بمفاتيح الاجابة.

مثال/

النسبة المئوية لما حققته واقعاً الفقرة رقم (10) = $\frac{163}{500}$ x 100 =32.6%

وبالتالي تم الاستفادة من ذلك بإيجاد نسبة ما حققته كل فقرة قياساً بوزنها الفعلي من مجالها.

مثال/ نسبة ما حققته الفقرة (1) من وزنها = $\frac{32.6 \times 4.016}{100}$ = 1.309.

وهذا الرقم يمثل ما تحقق من وزن الفقرة رقم (1) والتي كان وزنها في مجال 4.016.

ولزيادة التوضيح للقارئ فيما يتم من عرض وتحليل ومناقشة للجدول السابق فان الباحث سيركز على النقاط التلية:

اولاً: سيتم مناقشة الاسباب التي اعطت الاهمية لفقرات معينة على حساب فقرات اخرى في مقياس الجانب الاجتماعي من حيث محتوى الفقرات.

ثانياً: سيتم مناقشة ما حققته هذه الفقرات من الواقع في الاندية الرياضية من نسب مئوية مقبولة او غير مقبولة.

ثالثاً: سيتم مناقشة الواقع وبشكل عام للجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية.

ومن خلال الجدول السابق ملاحظ:

ان الفقرات (1،2،3) والتي حصلت على نسبة اتفاق كاملة من اراء الخبراء والمختصين بدرجة الاهمية ولذا حصلت الفقرة رقم (1) على وزن (4.016) درجة من وزن المقياس ككل ، ومن خلال دراسة واقعها في الاندية الرياضية التي حققت (1.309) درجة ، وهو ما يشكل نسبة (32.6)% من وزنها المثالي والذي تم ذكره سابقاً والبالغ (4.016) درجة، ويرى الباحث بان هذه الفقرة قد احتلت المرتبة الاولى في المقياس لما تحمله مضمون مهم وهو عمل الادارة على الضمان الاجتماعي لأعضائها من مدربين ولاعبين وما يعكس هذا الامر من مردود اقتصادي ومعيشي، على الاعضاء بالإضافة الى الدور النفسي والشعور بالانتماء الى مؤسسة تهتم بمستقبلهم وتعتبرهم جزءاً منها سواء بالوقت الحاضر او المستقبل ، حيث يرى(حسين شلتوت و حسن سير معوض – 1969- ص 5) " ان الادارة فن وتطبيق وتنفيذ السياسة الادارية الموضوعية في الاطار التنظيمي العام على ان يراعي هذا التطبيق مقتضيات الزمان والمكان" ، وكذلك كان رأي (شكرية خليل حلوضية- 1981 – ص7) " ان الادارة تستخدم لغرض الوصول الى تحقيق اهداف معينة بناءه".

اما بخصوص اخفاق ادارات الاندية في الاهتمام بهذه الفقرة وتحقيقها واقعاً (32.6)%، من وزنها الحقيقي ، فيرى الباحث ان ذلك يعود لصعوبة وجود القوانين النافذة والواضحة من قبل الجهات العليا المختصة ومنها وزارة الشباب والرياضة وكذلك عدم قدرة الاندية كفالة كل الاعداد من الرواد بميزاتها الخاصة والتغطية المالية.

اما الفقرة رقم (2) والتي كان وزنها النسبي (4.016) درجة من وزن المقياس ككل ، فقد حققت واقعاً في الاندية الراضية (1.397) درجة وهو ما يشكل (34.8)%، من وزنها الحقيقي والمثالي وهي نسبة حقيقية ايضاً كما كانت علية الفقرة السابقة ، ويجد الباحث في البداية ان حصول هذه الفقرة على تسلسل متقدم جاء بفعل محتواها الهادف والذي يتعلق بربط الدين الاسلامي بالجانب الرياضي ، وهو ما تسعى الية غالبية الرواد

والرياضين لجذب ابنائهم بأفكار سامية تنعكس ايجابياً على سلوكهم التربوي في البيت وفي الجوانب الحياتية الاخرى، وبالتالي يتم المحافظة على الاجيال من خلال النصح والارشاد وابعادهم عن المجتمعات الغير هادفة، وقد ذكر (ربيع انور فتح الباب – 1994- ص21) " ان الادارة أيا كانت عامة او خاصة تتأثر بالمفاهيم السائدة والافكار السياسية والمذاهب العقائدية والاجتماعية".

وبالعودة الى ما حققته هذا الفقرة من وزنها المثالي وبنسبة (38.8) %، فيعزو الباحث ذلك الى خوف الادارات من عدم تقبل الشباب الى هكذا افكار في الاندية وبالتالي نفورهم، نظراً للانتقاد السائد بان الاندية مكان للترفيه والانفتاح ولذا من الضروري ان يتثقف المجتمع بان تعاليم الدين الاسلامي تصلح المؤسسات.

وجاءت الفقرة رقم(3) بمرتبة متقدمة في مقياس الجانب الاجتماعي من حيث وزنها والذي كان (4.016) درجة وهو وزنها المثالي، ولكن نجد ما حققه واقعاً في الاندية الرياضية من وزنها بلغ(1.695) وهو ما يشكل نسبة مئوية تقدر (42.20)%، وهي نسبة غير مقبولة ايضاً ، ومن الطبيعي ان تحتل هذه الفقرة مرتبة متقدمة بالمقياس لما يشكله محتواها الهادف على موضوع اجتماعي مهم من خلال دور النادي كمؤسسة في حل بعض مشاكل المواطنين وهو ما يقرب باقي طبقات المجتمع من النادي باعتباره مكسب لهم وللمجتمع حيث ذكر (عاصم الاعرجي – 1989 – ص14) " على ان الادارة عملية الوصول الى الهدف بأحسن الوسائل وأقل تكاليف في حدود الامكانيات والموارد والتسهيلات المتاحة وبأحسن استخداماتها".

وبالعودة الى ما تحقق من هذه الفقرة في الاندية الرياضية وبواقع اقل من المتوسط(42.2) % فمن الممكن ان تعتبر هذا المستوى طبيعي وذلك كون الاندية الرياضية تعتبر دوائر شبه رسمية وهذا الامر يضعف مكانيتها بالمراجعات والمخاطبات مع الدوائر الاخرى ومما ينعكس على عدم جرءة الادارات في التوسط للخوف من عدم تحقيق حاجات المواطن وبالتالي التقليل من قيمتها بالمجتمع.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل (4) من حيث وزنها المثالي بالمقياس ككل وبدرجة (3.966) لتحتل مرتبة متقدمة قياساً بأهمية باقي الفقرات المقياس وقد حققت واقعاً (2.475) درجة في الاندية الرياضية وهو ما يشكل (62.4) نسبة مئوية وقد احتلت هذه الفقرة مرتبة متقدمة وتعتبر مهمة جداً في مقياس الجانب الاجتماعي لما تحمله من جانب اعتباري وابراز قيمة وجهد الابطال والسنوات الطوال التي قضوها في خدمة الرياضة ، اما ما تحقق منها واقعاً وبنسبة مئوية جيدة بلغت (62.4) فجاء بفعل حاجة الادارات لإرضاء الهيئات العامة الخاصة بها ن وكذلك الدور الاعلامي الذي تلعبه هذه الفقرة باعتبار اظهار قيمة الابطال من الانجازات التي تحتسب للإدارات وكذلك من المنطقي بان هؤلاء الابطال لهم تأثير وصوت بالهيئة العامة وفي الانتخابات التي تجري لاختيار الهيئات الادارية .

اما الفقرة التي جاءت بالتسلسل رقم(5) بالمقياس ككل من حيث الوزن والذي بلغ(3.917) درجة وهو نفس الوزن للفقرات (8،7،6) وهو ما يعني بان هذه الفقرات بنفس درجة الاهمية للمقياس وتحتل مراتب متقدمة نوعاً ما قياساً بباقي الفقرات من مقياسها (الجانب الاجتماعي)، ونجد بان هذه الفقرة (5) حققت (1.183) من وزنها الحقيقي وهو ما يمثل (30.2) كنسبة مئوية وتعتبر نسبة ضعيفة جداً، وقد احتلت هذه الفقرة مرتبة متقدمة من مقياسها نظراً لما ذكرت على موضوع مهم وهو الجانب الترويحي من خلال السفرات الذي يعطي عامل قوة واحساس بالارتباط ما بين الاعضاء مع المؤسسة واهتمامها بهم واعطاء مؤشر ودليل بوجود قيمهم وعدم نسيان جهودهم واعتبارهم جزء من المؤسسة ، ولكن وجدنا ان تطبيق هذه الفقرة ضعيف جداً بالأندية الرياضية من قبل الإدارات حيث حققت نسبة(30.2)%، ويعزو الباحث هذا الضعف الى قلة الموارد المالية للأندية مما يعكس على عدم قدرة الادارات للتغطية المالية لهذه النشاطات وخاصة بوجود اعداد كثيرة من اللاعبين والمدربين لاختلاف الالعاب والفعاليات وهو ما يسبب احراج للإدارات بشمول كافة الفئات وعدم اجراء هذه السفرات للبعض منهم.

اما الفقرة التي جاءت بالرقم(6) في الجدول (3) والتي ايضاً تعتبر بمرتبة متقدمة في اهميتها للمقياس حيث كان وزنها المثالي (3.917) درجة الا ان المتحقق منها واقعاً ف الأندية الرياضية وزناً بلغ (1.700) درجة وبنسبة مئوية بلغت (43.4) ، وان اهمية هذه الفقرة واحتلالها لمرتبة متقدمة نوعاً ما من المقياس ككل جاء بفعل دورها والذي يبحث عن مبدئ العدالة واعطاء حافز لكل العاملين بوجود التقييم واعتماد مبدئ الثواب والعقاب وهو ما يعطي الجانب الانضباطي للعاملين على اعتبار ان الاستحقاق موجود وحسب الانجاز الذي يحققه اي عامل، وكذلك يمنع الاتهامات التي تتوجه للإدارات بالمجاملة في تقدير مكانة عامل على حساب عامل اخر، اما عن ما تحقق منها واقعاً في الاندية الرياضية وبنسبة مئوية اقل من المتوسط حيث بلغت (43.4)%، فيعزو الباحث هذا الضعف جاء من خوف الادارات لردات الفعل من العاملين بالمحاسبة

والمراقبة لكل الاعمال، بالإضافة الى تهاون الادارات بهذا الامر بسبب التغيرات الكثيرة بالكوادر التدريبية التابعة للنادي بسبب النتائج وبالتالي عدم توفر الفقرات الزمنية الكافية لأجراء تقييمات متتالية لنفس العاملين.
اما الفقرة رقم (7) في الجول والتي ايضاً كان وزنها الحقيقي من مقياس ككل بلغ (3.917) درجة فيما تحقق منها واقعاً في الاندية الرياضية من وزنها (1.551) درجة وبنسبة مئوية بلغت (39.6).
وتعتبر هذه الفقرة من الفقرات التي تحتل مراتب متقدمة ايضاً من حيث اهميتها في مقياس الجانب الاجتماعي كون اهميتها جاءت من دورها بإيجاد الروابط الحقيقية وعيش معاناة ابناء المجتمع والمساهمة في تماسكه وكما تلعب دوراً نفسياً واعلامياً وكذلك تحقق المحتوى الحقيقي الذي تأسست علية الاندية الرياضية ونظامها الداخلي، ويجد الباحث ان ما تحقق من هذه الفقرة واقعاً في الاندية الرياضية وبنسبة مئوية بلغت (39.6) هو امر غير مقبول وعلى الادارات مراجعة حساباتها في هذا الفقرة رغم ان الباحث يعزو اسباب عدم تحققها بالأندية بصورة مقبولة نتيجة عدم اهتمام وزارة الشباب والرياضة اساساً بهكذا محتوى هادف وتثبيته باستمارة التقييم.
اما الفقرة ذات التسلسل (8) في الجدول رقم(3) فهي ايضاً كان لها وزن متساوي مع الفقرات الثلاث السابقة حيث كان وزنها من المقياس ككل (3.917) درجة وقد تحقق واقعاً من وزنها في الاندية الرياضية (2.131) درجة وبنسبة مئوية بلغت(54.4)%، ونجد بان الفقرة كانت تحتل مرتبة متقدمة نوعاً ما من المقياس ككل قياساً مع باقي فقرات مقياس الجانب الاجتماعي وهذا بسبب مضمونها الذي يركز على المؤسسات الرياضية الاخرى ولوجود روابط ومصالح حقيقية وخاصة من الناحية التشريعية والتنفيذية مع الاندية والاتحادات والممثليات وامور تخص مشاركات النادي في نشاطات الاتحادات المركزية والفرعية واهمية ذلك الامر بتقييم الاندية الرياضية وكذلك دور هذا الامر بالاتصال مع المؤسسات الاخرى ونقل وإظهار امكانيات وقدرات ادارات الاندية حيث ذكر(عبد العزيز شرف – 2003 – ص7) " ان الاتصال هو اساس كل تفاعل اجتماعي ، فهو يمكن نقل معارفنا وفنوننا ، ويسير التفاهم بين الافراد "، اما بخصوص ما تحقق من هذه الفقرة واقعاً في الاندية الرياضية وبنسبة مئوية بلغت (54.4) وهي نسبة مقبولة نوعاً ما .
فيعزو الباحث ذلك بسبب مصالح الاندية لها وخاصة حاجة الاندية للمشاركات في الاتحادات المركزية وما يعكسه من رفع قيمة التقييم الخاص بالوزارة بالإضافة الى مصالح اخرى منها انتقال اللاعبين ما بين الاندية والحاجة الى الاستغناءات ، بالإضافة الى وجود العلاقات والتكاتف بسبب عامل ضغط على الجهات الحكومية لتوفير الدعم للأندية بسبب توحد كلمة الاندية.
وجاءت الفقرة ذات التسلسل (9) من حيث اهميتها للمقياس ككل بعد ان حصلت على وزن (3.767) درجة ، واثناء عملية تطبيق المقياس فقد تحقق من وزنها (1.741) درجة وبنسبة مئوية بلغت (46.2) ، وبالعودة الى اهمية هذا الفقرة بالمقياس كونها تقع من ضمن اهم (10) فقرات للمقياس كونها ذات محتوى فعلي وواقعي وله دور في الحفاظ على الاتصال والتفاعل ما بين افراد المجموعة وحل الخلافات قبل توسعها وكذلك منع حدوث التوسع بالمشاكل او ايجاد حلول قبل حدوث اي مشاكل من خلال المعطيات لكي تكون العلاقات نامية، وخاصة بحكم نوعية العمل في مكان محدد حيث ذكر(عبد المجيد سيد منصور – وزكريا الشربيني – 2000 – ص 8،9) " ان العلاقات الاجتماعية هي العلاقات التي تنمو بين الناس يعيشون في ضل ظروف نوعية في زمان ومكان محدد" ، وبالعودة الى تحقق من هذه الفقرة واقعاً في الاندية الرياضية من نسبة مئوية بلغت(46.2) وهي اقل من المتوسط وتعتبر ضعيفة نوعاً ما ، فيعز الباحث ذلك الامر الى عدم توف الوقت الكافي للإدارات لمتابعة هذا الامر وكذلك قلة الاجتماعات الخاصة بإدارات الاندية كون العمل في الاندية طوعي واغلب اعضاء الادارات منشغلين بوظائفهم المدنية الخاصة.
اما اخر الفقرات التي تقع بالثلث الاول من حيث الاهمية للمقياس ككل والتي جاءت بالتسلسل (10) بعد ان امتلكت وزناً بلغ (3.718) درجة مناصفتاً مع الفقرة التي تليها، وبعد تطبيق المقياس فان الفقرة (10) قد تحقق منها (1.554) درجة من وزنها وبنسبة مئوية بلغت (41.8) ، وقد تحصلت هذه الفقرة على تسلسل جيد بعد ان ركزت على دور الفعلي للإدارة في التعامل مع المجتمع وتقديم الخدمات لهم على اعتبار مهمة تأسيس الاندية هي جزء من ذلك المجتمع، والذي من الضروري تحقيق رغباتهم والاخذ بآرائهم بمصالح النادي ، ولكن رغم هذه الاهمية الا ان المتحقق منها واقعاً في الاندية الرياضية بلغ نسبة المئوية (41.8) وهي ايضاً نسبة غير مقبولة ، ويعزو الباحث هذا الضعف لهذه الفقرة من قبل الادارات لانشغالها بالاجتماعات على النشاطات الرياضية وكيفية اجتياز تقييم وزارة الشباب والرياضة للأندية والمتطلبات الخاصة، ولذا فمن الضروري زيادة عدد الاجتماعات لكي يتم تخصيص جزء من الوقت لتطبيق هذه الفقرة ومحتواها.

وجاء الفقرة رقم(11) والتي تمتلك نفس وزن الفقرة السابقة م مقياس الجانب الاجتماعي وبواقع(3.718) درجة وهو يمتلك اهميتها في المقياس ، ونلاحظ من الجدول (3) ايضاً بان ما تحقق من هذه الفقرة في واقع الاندية الرياضية (0.982) درجة ، من وزنها الحقيقي وبنسبة مئوية بلغت (26.4) ، وبذلك نلاحظ بان هذه الفقرة من الفقرات المهمة بمقياس الجانب الاجتماعي من خلال ثقل وزنها الحقيقي والذي جاء من خلال اهتمامها بطبقة معينة من المجتمع وضرورة عدم اهمالها وهي فئة الناس ذوي الدخل المحدود ، وكذلك اعطائها الاولوية مما ينعكس بشكل ايجابي على مقبولية الإدارة من مجتمعهم، وكن نجد بالوقت نفسة ان ما تحقق من هذه الفقرة واقعاً في الاندية الرياضية هو (26.4)%، فقط ونسبة جداً ضعيفة وتؤشر الى الدور الغير جيد للإدارات الرياضية واهمالها لهذه الامر المهم ، ويعزو الباحث هذا الضعف لاحتمالية ضعف الجوانب المادية للأندية الرياضية بالإضافة الى احتمالية مطالبة اعداد كثيرة باحتوائهم وشمولهم بالمساعدة باعتبارهم ايضاً من ذوي الدخل المحدود وبالتالي فتح ابواب جديدة على ادارات الاندية مما يصعب الابقاء فيها ورغم هذه المبررات الا انه من الضروري وضع الدراسات والمعايير للقيام بهذا الدور.

اما الفقرة التي جاءت بالتسلسل(12) في المقياس ككل والتي تمتلك وزن بلغ (3.619) درجة وهو يمثل اهميتها من مقياس الجانب الاجتماعي وبعد تطبيق المقياس فقد تحققت (2.280) درجة من وزنها وبنسبة مئوية بلغت(63)%، وقد جاءت اهمية هذه الفقرة في المقياس بفعل ما ركز محتواها على مبدئ الثواب والعقاب واعطاء كل ذي حق حقه من اجل التنافس الشريف وعكس صورة لمبدئ العدالة والمؤثر في المجتمع، ويعتبر عامل مهم في نجاح عمل الادارات وتلميع صورتها امام المجتمع، ومن خلال الارقام ايضاً نلاحظ بان هذه الفقرة قد حققت واقعاً في الاندية الرياضية نسبة جيده وصلت الى (63)%، من حيث التطبيق وهذا الامر جيد ، ويعزو الباحث ذلك لواقعية هذه الفقرة على الادارات وعدم قدرتهم على تجاهلها الذي قد يؤدي الى تفتيش منظومة النادي وعدم تحقيق الاهداف والخطط الموضوعة وتحقيق الاهداف المرسومة وكذلك كسب الرأي العام من خلال العمل بمحتوى هذه الفقرة.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل(13) في الجدول السابق في المقياس ككل من حيث الاهمية بعد ان بلغ وزنها المثالي الحقيقي في المقياس (3.570) درجة، وبعد تطبيق المقياس فقد تحقق من وزنها واقعاً في الاندية الرياضية (1.428) درجة وبنسبة مئوية بلغت (40)%، ونجد بان اهمية هذه الفقرة في المقياس جاءت بعد ان حلت معها محتوى القيم الاجتماعية بشكل متلازم مع التنافس الشريف الذي تحث علية الادارة ودمج الجانب التربوي بالجانب الاجتماعي والمحافظة على تماسك المجتمع ، ورغم هذه الاهمية فان هذه الفقرة قد تحقق منها نسبة (40)% ، خلال تطبيق المقياس في الاندية الرياضية وهي نسبة ضعيفة ، ويعزو الباحث اخفاق الادارات في محتوى هذه الفقرة الى تركيزهم على تحقيق الانجازات والنتائج بغض النظر عن الامور الاعتبارية كون الادارات محاسبة على النتائج وقد يكون بقائها في ادارة الاندية على ما يتحقق من انجازات ولذا من الممكن ان تعتبر البحث في القيم الاجتماعية في المناسبات امر ثانوي ولكن قد تكون النسبة التي حققتها الفكرة في التركيز عليها خارج المناسبات الرسمية.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل (14) في مقياس الجانب الاجتماعي وكانت تمتلك وزناً بلغ(3.520) درجة من المقياس ككل ، وبعد تطبيق المقياس فقد تحقق من وزن هذه الفقرة (1.211) درجة وبنسبة مئوية بلغت (34.4)%، ونلاحظ بان محتوى هذه الفقرة والذي وضعها بهذا التسلسل ومن ضمن النصف الاول لفقرات المقياس قد جاء بفعل ما يعكسه من الوجه الحقيقي الاخر للإدارات وهو الجانب الانساني في التعامل مع المحتاجين والفقراء الذين يتعاطف معهم المجتمع حيث ذكر (مروان عبد المجيد -2010 –ص152) " ان الادارات الرياضية مطالبة بان تعد نفسها وتهيئ أدواتها ووسائلها لتكون اكثر تجاوباً مع ظروف المجتمع والبيئة" ، اما عن ما تحقق من هذه الفقرة في واقعها بالأندية الرياضية وبشكل ضعيف (34.4)%، فيعزو الباحث كون هذا الامر قد تعمل فيه اعضاء الادارات خارج اطار عمل الاندية الرياضية ومن المحتمل بان اغلب ادارات الاندية يجمعها العمل الرسمي وبوجود الاختلافات على العديد من القرارات مما يشكل عائقاً امام عملهم كفريق واحد لتأدية الجوانب الانسانية.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل(15) وبنفس وزن الفقرة السابقة حيث تمتلك وزناً يبلغ(3.520) درجة من المقياس ككل ، وقد تحقق من هذا الوزن اثناء التطبيق للمقياس (2.120) وبنسبة مئوية بلغت(60.2)%، وقد جاء احتلال هذه الفقرة لهذا التسلسل من خلال محتواها الانساني الذي يعطي القوة بالترابط والتماسك والتواصل مع طبقات المجتمع المختلفة وعن طريقها يتم نقل دور النادي كمؤسسة في خدمة المجتمع، اما عن ما حققته من نسبة جيده بلغت(60.2)%، في واقع الاندية الرياضية فهو امر طبيعي، ولذا يعزو الباحث ذلك

الى حتمية تواصل الادارات مع المجتمع وخاصة هيئاتها العامة مع عدم تكلف الادارات للمصاريف اثناء تؤديه هذه الاعمال وكذلك لكسب الرأي العام.

اما الفقرة التي احتلت التسلسل (16) من حيث اهميتها لمقياس الجانب الاجتماعي بعد امتلكت على وزن مقداره (3.470) درجة وبعد اجراء عملية دراسة واقع المقياس في الاندية الرياضية فقد حققت (1.284) درجة من وزنها بنسب مئوية بلغت (37)%، وقد جاء احتلال هذه الفقرة لهذه المرتبة كونها تحمل محتوى اشباع الحاجات بكافة طبقاته من اجل ان تكون النظرة شمولية وللابتعاد عن التفريق باعتبارهم من الاهداف السامية للأندية الرياضية، وقد ذكر (جياي تيمور – 2001 – ص10) " ان الادارة الرياضية هي عملية تنظيم جهود الرياضيين والاداريين والفنيين بكافة فئاتهم وانشطتهم وتنمية مهاراتهم وتحقيق حاجاتهم وتنسيقها في اطار اجتماعي متصل ببيئة النادي"، ولكن وبعد دراسة واقع المقياس في الاندية الرياضية فانا نجد ان ما تحقق من واقع هذه الفقرة هو (37)%، فقط وهي من النسب الضعيفة ، ويعزو الباحث هذا الضعف الى عدم توفر مقومات النجاح لإدارات الاندية لإشباع كافة الرغبات التي تتطلب امكانيات مادية وكذلك بنى تحتية ولذا فان لإدارات تتجنب هذا الامر لعدم الوقوع بإشكاليات مع العديد من افراد المجتمع من الذين لا يعطون العذر للإدارات في اشباع حاجة غيرهم والتي بمقدور الادارات انجازها دون اشباع رغباتهم والتي تعجز الادارات عن اشباعا بسبب عدم توفر المقومات اللازمة لها.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل (17) من حيث الاهمية للمقياس ككل بعد ان امتلكت وزن مقداره (3.317) درجة ، وبعد اجراء دراسة واقع المقياس في الاندية الرياضية فقد تحقق من وزنها (1.294) درجة وبنسبة مئوية بلغت (38.4) وقد جاء احتلال هذه الفقرة لهذه المرتبة في المقياس من خلال اهتمامها بالنشاطات الترفيهية ولمختلف الاجناس والاعمار وتعطي الشعور والاطمئنان القلبي لأفراد المجتمع بان الاندية الرياضية جزء م حياتهم ، وعلى الرغم من اهمية محتوى هذه الفقرة الا اننا نجد بان ما تحقق واقعاً في الاندية الرياضية منها هو (38.4)%، وهي ايضاً من النسب الضعيفة ، ويعزو الباحث سبب هذا الضعف الى افتقار اغلب الاندية للبنى التحتية وللمنشآت الرياضية الترفيهية وكذلك ضعف الجانب المادي للأندية من تغطية نفقات هذه النشاطات .

اما الفقرة التي جاءت بالتسلسل (18) في مقياس الجانب الاجتماعي بحسب اهميتها بعد ان امتلكت وزن بلغ(3.322) درجة وان ما تحقق من هذا الوزن في واقع الاندية الرياضية (1.203) درجة، وبنسبة مئوية بلغت (36.2)%، وقد احتلت هذه الفقرة لهذا التسلسل بفعل محتواها والذي ركز على جانب تربوي مهم لمعالجة بعض السلوكيات قبل توسعها والتفكير الدائم في ايجاد الحلول وعدم تفاقم المشاكل ، ولذا ينبغي ان تتميز ادارات الاندية بتواجد شخصيات قيادية وتمتلك قدرات ومهارات، وقد ذكرت(سهيلة – 1984 – ص56) "انه يتوقف تحقيق الكثير من الاهداف الاقتصادية والسياسية والاجتماعية على قدرة الاداري ومهاراته" ، ورغم اهمية محتوى هذه الفقرة الا اننا نجد بان هذه الفقرة قد تحقق منها في الاندية الرياضية واقعاً نسبة (36.2)%، وهي نسبة ضعيفة ، ويعزو الباحث هذا الضعف الى قلة الوقت المخصص في اغلب الادارات للبحث بهكذا امور ، ومن الممكن عدم توفر اصحاب الاختصاص بالجوانب النفسية والاجتماعية من اعضاء ادارات الاندية الرياضية.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل(19) في درجة الاهمية لمقياس الجانب الاجتماعي بعد ان امتلكت وزن مقدرا(3.322) درجة بالتساوي مع الفقرة مع الفقرة السابقة ن ونلاحظ بان ما تحقق من هذا الوزن بتطبيق المقياس لدراسة واقعها بالأندية الرياضية فقد تحقق منها (1.614) درجة وبنسبة مئوية بلغت (48.6) ، وقد احتلت هذه الفقرة لهذا التسلسل وهذه المكانة بالمقياس بعد ان ركزت على جانب مهم وهو الاخذ بنظر الاعتبار للعادات والتقاليد السائدة بالمجتمع اثناء وضع الخطط وتعتبر عامل جذب لأفراد المجتمع وكذلك مراعاة هذا الامر من قبل ادارات الاندية يعطي استقرار م خلال التماشي مع العقليات وقدرة افراد المجتمع على استيعاب اهداف النشاطات الرياضية، اما بخصوص ما تحقق منا واقعاً في الاندية وبنسبة (48.6)%، فيعد امر يحتاج الى المراجعة وتحديد اسباب عدم اهتمام الادارات بهكذا محتوى هادف، ويعزو الباحث سبب هذا الضعف لتأثير الاهداف الجوهرية الموضوعة من قبل الادارات والتي تركز على تحقيق الانجازات والمشاركات بالإضافة الى الحصول على تقييم عالي لأنديتهم من قبل وزارة الشباب والرياضة .

وجاءت الفقرة ذات التسلسل (20) في المقياس ككل بحسب درجة اهميتها منه بعد ان امتلكت وزناً من المقياس يقدر (3.223) درجة ، وتم دارسة واقع هذه الفقرة في الاندية الرياضية وحققت (1.689) درجة، وبنسبة مئوية بلغت (52.4)%، وقد احتلت هذه الفقرة لهذا التسلسل والمرتبة في مقياسها كونها تهدف الى

العمل بلغة الحوار وتعطي احساس لأفراد المجتمع بانهم جزء من هذه المنظومة ويوجد الاهتمام لآرائهم، وكذلك تركز على تقبل الانتقادات وعدم التصادم مع افراد المجتمع وبالأخص من اعضاء الهيئة العامة والرواد، ونلاحظ بان ادارات الاندية قد عملت بهذه الفقرة وبنسبة اعلى من المتوسط اذ بلغت (52.4)%، وهي شبة مقبولة ، ويعزو الباحث لعمل ادارات الاندية بهذه الفقرة بصورة مقبولة كون الادارات تتعرض لها يومياً ولا يمكن تجاهلها حتى لا تخلق اعداء لهم.

اما بخصوص الفقرة التي احتلت التسلسل(21) في مقياس الجانب الاجتماعي بعد ان امتلكت وزناً يقدر (3.1739 درجة من حيث الاهمية للمقياس ككل ، وما تحقق منها واقعاً من وزنها الحقيقي في الاندية الرياضية (1.599) درجة، وبنسبة مئوية بلغت(50.4)%، وقد نالت هذه الفقرة المرتبة في مقياسها كون لها محتوى مهم وهو التغيرات التي تطرأ على ثقافة المجتمع بسبب تغيرات الازمان وضرورة مواكبة تلك التطورات من اجل ان يصبح هذا الامر عامل جذب لأفراد المجتمع، اما ما تحقق في الاندية الرياضية وبنسبة (50.4)%، وهي نسبة مقبولة، فيعزو الباحث ذلك للحاجة الماسة لإرضاء رغبات المجتمع من قبل ادارات الاندية الرياضية وخاصة مماشاة التطور الثقافي والتغير الفكري لأفراد المجتمع.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل (22) في المقياس ككل وهذا التسلسل يمثل مكانتها في مقياس الجانب الاجتماعي حيث تمتلك وزناً بلغ (3.173) درجة بالتساوي مع الفقرة السابقة ، وعند تطبيق المقياس فقد تحقق من هذه الفقرة واقعاً في الاندية الرياضية (1.244) درجة وهو ما يعادل نسبة (39.2)%، وقد احتلت هذه المرتبة في مقياس الجانب الاجتماعي كون محتواها يبين دور الادارة في حياة اعضائها واعطائهم الاحساس بانهم جسد واحد من خلال ايجاد الحلول للمشاكل التي تواجههم ، ورغم هذا المحتوى الهادف الا ان ما تحقق منها (39.2)%، وهي نسبة ضعيفة ، ويعزو الباحث ذلك الى ما تحتاجه هذه الفقرة من معالجات تتطلب اوقات كبيرة ، وكذلك عدم معرفة الادارات لأغلب مشاكل الافراد نتيجة قلة اللقاءات.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل (23) في المقياس وهي تمثل درجة اهميتها من مقياس الجانب الاجتماعي حيث امتلكت وزن (3.024) درجة وتحقق منها خلال تطبيق المقياس في الاندية الرياضية (1.300) درجة وهو ما يمثل نسبة مئوية بلغت (43)%، وقد احتلت هذه الفقرة المكانة في المقياس ككل بفعل محتواها المعني باعتماد مبدئ الثواب وكذلك اهمية التقييم لمجهودات الافراد وتميزهم وعدم اغفال تلك الابداعات ، ولكن نجد في الوقت نفسة ان ما تحقق منها في واقع الاندية الرياضية لا يلبي الطموح حيث تحقق منها (43)%، ويعزو الباحث هذه النسبة الضعيفة الى قلة الواردات والامكانيات المادية للأندية الرياضية قياساً بحجم المبدعين من كوادر تدريبية ولاعبين.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل (24) في مقياس الجانب الاجتماعي ليمثل هذا التسلسل مكانة الفقرة في مقياس ،اما ما تحقق من وزنها هذا في واقع الاندية الرياضية (1.337) درجة اي بنسبة مئوية بلغت (44.2)%، حيث احتلت هذه الفقرة هذا التسلسل (24) في المقياس بفعل محتواها الذي يحمل التدخل بين افراد المجتمع والاخذ بنظر الاعتبار بان الادارة هي جزء من حياة افرادها مع عدم تجاهل للمعايير السائدة، وقد تحقق من هذه الفقرة في واقعها بالأندية الرياضية (44.2)%، ويعزو الباحث عدم الالتفات من قبل ادارات الاندية لهذا المحتوى بشكل كبير كون ادارات الاندية تصب جهودها على الانجازات وكذلك توفير المعايير المطلوب توفيرها من قبل وزارة الشباب والرياضة بالأندية الرياضية .

واحتلت الفقرة ذات التسلسل (25) في مقياس الجانب الاجتماعي ليمثل مكانتها من بين فقرات المقياس حيث تمتلك وزناً بلغ (2.578) درجة، وان ما تحقق منها في الاندية الرياضية (0.371) درجة وبنسبة مئوية بلغت (14.4)% فقط، ونجد بان محتوى هذه الفقرة الذي وضعها في هذا التسلسل لتضمن سعي الادارة لفهم باقي العلوم ومنها علم النفس لكي تكون التعاملات بأفضل صورة مع افراد المجتمع، واما ما تحقق منها في الاندية الرياضية (14.4)%، وهي نسبة ضعيفة جداً ، فيعزو الباحث ذلك الضعف بسبب عدم ادراك ادارات الاندية لأهمية هذا الامر، وكذلك النظرة السوداوية لبعض الادارات لهكذا اختصاصات ، بالإضافة الى ندرة المختصين بعلم النفس الرياضي.

وجاءت الفقر ذات التسلسل(26) في المقياس ككل لتمثل مرتبتها في مقياس الجانب الاجتماعي بعد ان امتلكت وزناً بلغ(2.479) درجة وقد تحقق من وزنها في الاندية الرياضية (1.531) درجة اي بنسبة مئوية بلغت(59.4)%، وقد احتلت هذه التسلسل بفعل محتواها الذي يركز على العلاقات وروح التعاون والتي تعود بنتائج ايجابية في مستوى الرضا للأعضاء على ادارات الاندية، ونجد ان ما تحقق منها (59.4)% يمثل نسبة

جيده، ويعزو الباحث ذلك الى اهمية محتوى هذه الفقرة وايجابياتها التي تعود بشكل غير مباشر على النتائج وتحقيق الانجازات من خلال توفر فقرة الأردة والاصرار وبذل اقصى الجهود من اللاعبين.

اما الفقرة التي احتلت التسلسل(27) في المقياس ككل بعد ان امتلكت وزناً بلغ(2.330) درجة ، وبعد تطبيق المقياس لدراسة واقع فقراته فان هذا الفقرة حققت وزناً (0.522) درجة وهو ما يمثل نسبة (22.4)%، وقد احتلت هذا التسلسل في المقياس بفعل محتواها الذي يبين مكانة مشاركات النادي واستعراض لمجهودات وعمل الكوادر التدريبية ، وكما تعتبر ظاهرة حضارية، وعلى الرغم من وجود هكذا محتوى هادف الا ان ما تحقق منها من نسبة ضعيفة بلت(22.4)%، غير ملبي للطموح ، ويعزو الباحث هذا الامر الى قلة الهدايا التي تستحصل عليها الاندية بالسنوات الاخيرة بسبب قلة مشاركات وانجازات الاندية الرياضية بشكل كبير.

وجاءت الفقرة بالتسلسل(28) في مقياس الجانب الاجتماعي ، بعد ان امتلكت وزناً بلغ(2.330) درجة ، وبعد اجراء دراسة من خلال تطبيق المقياس فان هذه الفقرة قد تحقق من وزنها السابق (1.147) درجة، وهو يمثل نسبة مئوية بلغت (56.4)%، وقد احتلال هذه الفقرة لهذه التسلسل او المرتبة بفعل محتواها الذي اتجه الى صلب العمل الطوعي لأعضاء الادارة واعتبار العمل والمهنة جاءت عن رغبة وحب وشغف، حيث ذكر (حسن احمد الشافعي -2010 – ص 21) " ان الاندية الرياضية تبث الروح الوطنية بين الاعضاء وتيسر السبل لشغل اوقات الفراغ"، اما ما تحقق منها في واقعها بالأندية الرياضية (56.4)%، فهو امر جيد قياساً بباقي الفقرات ، ويرى الباحث هذا الامر طبيعي بسبب طبيعة عمل الادارات وحاجتها الماسة للشعور بالانتماء مما يفتح المجال لزيادة عدد المنتسبين للنادي ممن يرفضوا بدلات الاشتراك الشهرية.

وجاءت الفقرة ذات التسلسل (29) في مقياس الجانب الاجتماعي بعد ان امتلكت وزناً مقداره (2.033) درجة وقد تحقق منها خلال عملية تطبيق المقياس (1.281) درجة، مما يعني نسبة (63)%، وقد احتلت هذه الفقرة لهذا الترتيب المتأخر في المقياس قياساً مع باقي الفقرات وقد احتوت في مفهومها على عكس الصورة الحضارية لما يحدث في كل دول العالم ودفع الاموال لمساعدة النادي من قبل اعضائها لكي يكونوا جزءاً من نجاحها، ونجد ايضاً في ان هذه الفقرة قد تحقق منها ومن واقعها في الاندية الرياضية نسبة (63)%، وهو امر جيد، ويعزو الباحث ما عملت به ادارات الاندية لمحتوى هذه الفقرة باعتبار ان الاندية الرياضية تعتمد في قانونها على المنح والهبات وكذلك على بدلات الاشتراك لمنسبيها شهرياً لكي يكون الجميع شركاء بالنجاح.

واخيراً جاءت الفقرة رقم (30) في مقياس الجانب الاجتماعي حيث تمتلك وزناً مقداره (2.033) درجة متساوية مع الفقرة التي سبقتها ، وبعد اجراء التجربة الرئيسية للمقياس فقد تحقق هذه الفقرة (1.187) درجة ، اي ما يعادل نسبة (58.4)%، وقد احتلت هذه الفقرة لهذه المرتبة في المقياس بفعل محتواها الذي ينوه الى التعامل والمودة ما بين الادارات ومجتمعاتها لإعطاء الصورة التربوية والاجتماعية ، ونجد ايضاً بان ما تحقق من واقعها في الاندية الرياضية (58.4)%، وهي نسبة جيده كون العمل بمحتوى هذه الفقرة من مبادئ التي تأسست عليه الاندية الرياضية وكذلك من سبل النجاح في عمل الادارات الرياضية.

وبشكل عام نجد بان ما تحقق في تطبيق مقياس الجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية بلغ(43.370) وهي نسبة ضعيفة ، ومن باب الانصاف بان لا تحمل ادارات الاندية لوحدها سبب هذا التراجع وانما لعبت اسباب اخرى منها قلة الدعم المالي التي تتلقاه الاندية الرياضية مما يتسبب بعدم القيام وتغطية العديد من النشاطات الاجتماعية وكذلك قلة المنشآت الرياضية التي تمنع ادارات الاندية من القيام ببعض النشاطات الاجتماعية بالإضافة الى تأثير عملية التقويم التي تنتهجها وزارة الشباب والرياضة واهمالها للجانب الاجتماعي باعتباره محورهم في مفهوم الاندية الرياضية.

- **الاستنتاجات:**

1. جاهزية المقياس لدراسة واقع الجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية مع امكانية تطبيقه لسنوات اخرى.
2. ضعف واقع الجانب الاجتماعي في الاندية الرياضية حيث تحقق منه (43.37)%.
3. كانت اهم الفقرات في مقياس الجانب الاجتماعي من كان محتواها يتعلق بعمل الادارات الاندية على الضمان الاجتماعي لأعضائها وكذلك عمل محاضرات لربط الرياضة بتعاليم الدين والعمل كوسيط ما بين المواطن والجهات الحكومية.

- **المصادر:**

4. الوقائع العرقية: المجموعة الشهرية الأندية الرياضية ، بغداد ، دار الحرية للطباعة ، 1986.

5. جيا يتيمو : تقويم الكفايات الادارية الاندية الرياضية في محافظة اربيل ودهوك من وجهة نظر اعضاء الهيئة الادارية والمدربين، رسالة ماجستير غير منشوره، كلية التربية الرياضية ، جامعة صلاح الدين ، 2001.
6. حسن احمد الشافعي: تطبيقات معاصرة في التربية البدنية وعلوم الرياضية ، ط1، القاهرة، الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، 2010.
7. حسن شلتوت ، وحسن سير معوض: التنظيم الاداري في التربية الرياضية، القاهرة ، دار المعارف، 1969.
8. ربيع انور فتح الباب: العلاقة بين السياسة والادارة، دراسة تحليلية في النظم الوضعية والاسلام ، القاهرة ، دار النهضة العربية، 1994.
9. سلمان عكاب سرحان وحيدر ناجي حبش: مبادئ الاحصاء في التربية الرياضية ، ط1، العراق، النجف دار الضياء للطباعة والنشر ، 2011.
10. سهيلة عبد الحميد عبد المجيد : دراسة مسحية لواقع مراكز الشباب في العراق وامكانية تطوير الجانب الاداري والتنظيمي في المجال الاداري فيها، رسالة ماجستير غير منشوره، كلية التربية الرياضية ، جامعة بغداد ، 1984.
11. شكرية خليل حلوضية : الادارة في المجال الرياضي ، القاهرة ، دار المعارف ، ذ981.
12. عاصم الاعرجي: النسبة بين المدخلات والمخرجات في عملية الانتاج ، بغداد ، مكتبة الجامعة ، ذ989.
13. عبد العزيز شرف: نماذج الاتصال في الفنون والاعلام والتعليم وادارة الاعمال ، ط1، الدار المصرية للنباتية، القاهرة، 2003.
14. عبد المجيد سيد منصور، زكريا الشربيني: الاسرة على مشارق القرن 21 الأدوار المرض النفسي والمسؤوليات، دار الفكر العربي ، مصر ، 2000.
15. علي سموم الفرطوسي واخرون: القياس والاختبار والتقويم في المجال الرياضي، بغداد مطبعة المهيمن ، 2015.
16. محسن لطفي احمد: مقياس الشخصية ، القاهرة، المصرية الدولية للطباعة والنشر، 2006.
17. محمد جاسم الياسري: الاسس النظرية لاختبارات التربية الرياضية ، ط1ن النجف الاشرف ن دار الضياء للطباعة والتصميم، 2010.
18. مروان عبد المجيد : استراتيجية الرياضة وخطط العمل المستقبلية للاتحادات والاندية الرياضية في الوطن العربي، ط1، عمان، مؤسسة دار الوراق للنشر والتوزيع، 2010.