

القيم الادارية وعلاقتها في كفاءة الاداء من وجهه نظر القيادات في الاتحاد العراقي لكرة السلة

م.د.علي كمال حسين

ali.hussein0904@cope.uobaghdad.edu.iq

تاريخ نشر البحث 2025/8 /25

تاريخ استلام البحث 2025/4/18

الملخص

هدف البحث إلى التعرف على مستوى واقع القيم الادارية للاتحاد العراقي لكرة السلة من وجهة نظر القيادات الإدارية ، وأعتمد أسلوب دراسة الحالة من المنهج الوصفي، على عينة اختيرت عشوائياً من بواقع (200) فرد يمثلون ما نسبته (80%) من المجتمع الأصل المتمثل القيادات الادارية ذوي الصلة بالاتحادات العراقي لكرة السلة المستمرين بالعمل للعام الدراسي (2025/2024) البالغ عددهم الكلي (250) فرد، وهم موزعين بطبيعتهم الهيئات الادارية من هذه التشكيلات الإدارية، وعلى اساس انهم مجتمع الظاهرة المبحوثة في مشكلة البحث أنفسهم، كما اختيرت العينة الاستطلاعية عشوائياً من مجتمع البحث، واعتمد مقياس القيم الادارية ، وتجريبه استطلاعياً ومن ثم اجراء المسح ومعالجة النتائج بنظام (SPSS) لتكون الاستخلاصات يمتلك الاتحاد العراقي لكرة السلة مستوى مقبولاً من القيم الادارية من وجهة نظر القيادات الإدارية الاتحاد حققت وجهة نظر القيادات الإدارية في الاتحاد العراقي لكرة السلة مستوى متقدماً من القيم الاجتماعية والانسانية التي ترفع من مستوى القيم الادارية ، يحتاج رفع مستوى القيم الادارية للأنشطة الرياضية إلى الاهتمام بدعم قيم التنافس واستثمار الفرص في العاملين من وجهة نظر القيادات الإدارية في الاتحاد العراقي لكرة السلة .

الكلمات المفتاحية: القيم الادارية للاتحادات الرياضية ، القيادات الإدارية

Administrative Values and Their Relationship to Performance Efficiency from the Perspective of Leadership in the Iraqi Basketball Federation

Assistant Professor Ali Kamal Hussein

ali.hussein0904@cope.uobaghdad.edu.iq

Date of receipt of the research: 4/18/2025 Date of publication of the research: 8/25/2025

Abstract

The research aimed to identify the level of administrative values in the Iraqi Basketball Federation from the perspective of administrative leaders. A case study approach was adopted, based on the descriptive approach, on a randomly selected sample of (200) individuals, representing (80%) of the original community, represented by administrative leaders related to the Iraqi Basketball Federations who are continuing to work for the academic year (2024/2025), totaling (250) individuals. They are distributed by nature within the administrative bodies of these administrative formations, based on the fact that they are the community of the phenomenon being studied in the research problem itself. The exploratory sample was also randomly selected from the research community. The administrative values scale was adopted, tested exploratorily, and then the survey was conducted and the results processed using the (SPSS) system to reach conclusions. The Iraqi Basketball Federation possesses a high level of Acceptable administrative values from the perspective of the federation's administrative leaders. From the perspective of the administrative leaders of the Iraqi Basketball Federation, the federation has achieved an advanced level of social and human values that elevate administrative values. Raising the level of administrative values for sports activities requires attention to supporting the values of competition and investing in opportunities for employees, from the perspective of the administrative leaders of the Iraqi Basketball Federation.

Keywords: Administrative values of sports federations, administrative leaders

المقدمة:

تعد الإدارة عنصراً مهماً لعملية التطور وكفاءة العمل الإداري ضمن الإطار التنفيذي للاتحادات الرياضية بسبب دورها المهم إذ يقوم عليها عمل الاتحادات الرياضية ومؤسسات الدولة وهي بذلك تمثل فن تنفيذ وتطبيق العمل الإداري مع مراعاة مقتضيات المصلحة العامة، أن عناصر الإدارة هي التوجيه والتنسيق والمراقبة والتخطيط والإشراف والمتابعة والتنظيم والتقييم إذ هي عملية يتفاعل من خلالها أعضاء الهيئة الإدارية الواحدة وذلك للوصول إلى تحقيق أهدافها وتلبية حاجات الهيئة العامة وتنسيق جهودهم وضرورة وجود كفاءة العمل الإداري و يقود هذه العملية ويشرف على أداء العمل فيها، والرياضة واقع مهم ضمن واقع المجتمع وتحتاج إلى إدارة العمل في الهيئات الإدارية للاتحادات إذ يمكن تحقيق أي تطور في الحقل الرياضي إذا صاحب ذلك عمل إداري جيد، وينظر إلى كفاءة الأداء على أنها خاصية إدارية تقع ضمن إطار عملية التفاعل بين الأفراد أنفسهم بشكل خاص ومع المجتمع بشكل عام، فيظهر طابع التأثير والتأثير جلياً في هذه الخاصية، بمعنى أن الفرد أينما كان موقعه لا بد أن يقع اتصال مباشر بين قيم البيئة وقيمه إدارية ينتمي الفرد إليها، بل هو المجتمع الذي نشأت فيها منظومة إدارية تؤثر بما يتضمنه المجتمع، بالرغم من الاختلاف بين الباحثين في تحديد تعريف للكفاءة الإدارية، إلا أن هناك اتفاقاً بينهم من ناحية العمل.

يعد الاهتمام بالهيئة الإدارية لاتحاد كرة السلة، إذ تستطيع رعاية الاندية الرياضية وتوفير كافة الأدوات لهم لغرض ممارسة نشاطاتهم الرياضية المختلفة، والتوجه نحو الافكار المتجددة للبحث عن طرائق ايجاد الحلول من اجل تطوير عمل الاتحاد العراقي لكرة السلة نحو الافضل بما يتناسب مع الامكانيات المتاحة وهذا يتطلب ايجاد القيم الادارية للاتحادات الرياضية وكفاءة الاداء في الاتحاد العراقي لكرة السلة، مما يساهم في رفع انجاز العمل الاداري .

هدف البحث:

- التعرف على مستوى واقع القيم الإدارية لاتحاد كرة السلة من وجهة نظر القيادات في الاتحاد.

منهجية البحث: استخدم من قبل الباحث المنهج الوصفي لملائمة طبيعية مع طبيعة البحث إذ "يعد منهج الدراسة هو لحالة المنهجية المتميزة التي تقوم على اساس دراسة الهيئات الادارية و النظر للأداء حيث علاقته بالكل التي تحتوي على منهج دراسة حالة من البحث العلمي و كأن تكون فرداً أو مؤسسة رياضية مجتمعاً عاماً بهدف جمع المعلومات والبيانات ومن ثم تحليل النتائج". (خفاجة وعوض، 2002، ص96).

مجتمع البحث وعينته: ان حدود أفراد عينة البحث بالقيادات الاداريه ذات لصلة بعمل الاتحاد العراقي لكرة السلة المستمرين بالعمل للعام (2025/2024)، وهم كل من رئيس ولّضاء الهيئة العامة للاتحاد العراقي لكرة السلة البالغ عددهم الكلي (250) فرد، بنسبة (100%) وهم موزعين بطبيعتهم على الهيئة الإدارية للاتحاد ، وعلى اساس مجتمع لظاهرة المبحوث في مشكله البحث أنفسهم، اختيرت العينة الرئيسة منهم عشوائياً بواقع (200) فرد يمثلون ما نسبته (80%) من المجتمع الأصل، كما اختيرت العينة التجريبيه الاستطلاعيه عشوائياً بواقع (10) أفراد بنسبة (5%) من مجتمع البحث.

القياس والإجراءات: أعتمد مقياس (شهباز، 2023) لقياس القيم الادارية للاتحاد الممين هيكلية في الجدول (1):

جدول (1) يبين تحديد مقياس القيم الادارية للاتحاد العراقي لكرة السلة بصورته النهائية

المجالات الستة المتفق عليها	عدد الفقرات	بدائل اجابات عبارات الفقرات	مفتاح التصحيح	حدود الدرجة الكلية	الوسط الفرضي
قيم إدارة العلاقات	6	دائماً،	5 4 3 2 1	6-30	18
قيم ادارة البيئة التنظيمية	6	غالباً،		6-30	18
القيم الاجتماعية والانسانية	6	أحياناً،		6-30	18
قيم التنافس وأستثمار الفرص	6	قليلاً،		6-30	18
قيم إدارة المهام	6	نادراً		6-30	18
قيم ادارة الادارة	6			6-30	18
المجموع	36	5	5	36-180	108

وهو مقياس يتمتع بالامس والمعاملات العلمية لانه تم بناءه على المجتمع نفسه بحيث لم يضي عليها أكثر من (6) اشهر، عمد الباحث إلى تجريبيه استطلاعياً على (10) افراد ، ومن ثم عمد الباحث إلى مسح آراء أفراد عينة التطبيق المحددة بـ (100) فرد الممثلين بالهيئة الادارية للاتحاد العراقي لكرة السلة ، وذلك بإجراء تجربة المسح الرئيسة عليهم بطريقة جمعية وفردية بوسطة مقياس البحث، وبمساعده فريق العمل المساعد ، أذ أستمر المسح للمدة الزمنية ممتدة من يوم الاحد الموافق تأريخ (2024/5/14) ولغاية يوم الخميس الموافق تأريخ (2024/6/22) ، وبعد إنتهاء كل الاجابات من قبل

الفرد، وتم سحب أستمات المقياس الورقية منهم، ومن ثم عمل البحث إلى تفرغ البيانات هب لخطوات التالية:

* درجة كل فقرة هب وزن البديل المحدد المجاب عليه من لدن كل فرد من عينة التطبيق بوسطة مفتاح التصحيح لخاص بالفقرات، والتي هو مقياس (ليكرت) المتدرج.

* درجات أوزان الفقرات، لاستصال الدرجة الاتحاد لكافة المجالات والمقياس التي حصل عليها الفرد المهيب هذا القياس.

* بيانات المقياس لكل فرد من أفراد عينة التطبيق على حده في أستمات خاصة تمهيداً للمعالجات الإحصائية هب هدف البحث لغرض حلول مشكلة البحث.

بعد الانتهاء من هذه الاجراءات قت معالجتها عن طريق لحقيبة الإحصائية (SPSS) الإصدار (V26)، بإيجاد كل من قيم النسبة المئوية، الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، اختبار (t-test) لعينة واحدة

النتائج ومناقشتها:

عدد افراد عينة التطبيق	عدد الفقرات	الدرجة الكلية	الوسط الفرضي	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	متوسط الفرق بين الوسطين	(t)	(Sig)	الدالة
150	36	180	108	124.97	18.208	16.97	14.764	0.000	دال

جدول (2) يوضح المعالم الإحصائية لمقارنة الوسط الحسابي مع الوسط الفرضي لمقاييس القيم الادارية للاتحاد

الفرق دال إذ كانت (Sig) > (0.05) عند درجة الحرية (ن-1) = (150) ومستوى الدلالة (0.05)، وحدة القياس (الدرجة)

جدول (3) يوضح المعالم الإحصائية لمقارنة الوسط الحسابي مع الوسط الفرضي لكل مجال من مقياس القيم الادارية للاتحاد

أسماء المجالات للمقياس	عدد الفقرات	الدرجة الاتحاد للمجال	الوسط الفرضي	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	متوسط الفرق بين الوسطين	(t)	(Sig)	الدالة	الترتيب
قيم إدارة العلاقات	6	30	18	19.43	2.325	1.43	9.719	0.000	دال	الخامس
قيم إدارة البيئة التنظيمية	6	30	18	21.37	3.635	3.37	14.692	0.000	دال	الثالث

القيم الاجتماعية والانسانية	6	30	18	23.49	4.043	5.49	21.513	0.000	الاول
قيم التنافس وأستثمار الفرص	6	30	18	19.41	2.422	1.41	9.225	0.000	السادس
قيم إدارة المهام	6	30	18	19.61	2.194	1.61	11.591	0.000	الرابع
قيم ادارة الادارة	6	30	18	21.67	4.537	3.67	12.799	0.000	الثاني

الفرق دال إذ كانت (Sig) > (0.05) عند درجة الحرية (ن_1) (150) ومستوى الدلالة (0.05) وحدة القياس (الدرجة)

مراجعة النتائج الواردة في الجدول (2) لمقياس القيم الادارية بدرجته الاتحاد، يتبين ظهور المستوى الايجابي المقبول للقيم الادارية للاتحاد العراقي لكرة السلة لدى العاملين مع الاتحاد من وجهة نظر القيادات الادارية ، ومن مراجعة نتائج المجالات الواردة في الجدول (3) يتبين تصدر الاجابات لمجال القيم الانسانية والاجتماعية من هذه القيم، وعزا البحث الى ظهور هذه النتائج عن إجابات عينة التطبيق منهم منجذبة نحو دائماً وتسود علاقات التقدير والاحترام بين العاملين في الاتحاد العراقي لكرة السلة وهذا الامر يرتبط بطبيعة العاملين في هذا المجال الذين هم من الهيئة العامة والادارية التي يشمون بلحالة النفسية الايجابية الداعمة للتواصل مع الآخرين، من خلال اهتمام الهيئة الادارية لاتحاد كرة السلة بالتواصل الاجتماعي بين العاملين وشر قيم التعاون والمحبة بين الهيئة الادارية والعاملين، إلا ان غالباً ما تتنلب الواجبات والمهام بالعاملين في الاتحاد العراقي لكرة السلة ، وذلك لكونهم ملزمين بالعمل داخل وخارج الاتحاد للإيفاء بمتطلبات المنهاج لسنوي التي يصدره الاتحاد العراقي لكرة السلة. إذ أنه "تعد القيم الإدارية ذات أهمية كبيرة في سياق الادارة التابعة للاتحاد العراقي لكرة السلة ، إذ تعمل القيم الإدارية .

وتعد "إن تفاعلات الفرد مع بيئته مع علاقات معينه من الأحداث وظواهر والأشياء ، مما جعل حياته ممثلة بالانفعالات المختلفة ، إذ تنشأ الانفعالات مع تفاعلات الفرد إذ لا يمكن صدها على الرغم انه قد تسبب للفرد بعدم قدرته التحكم والسيطرة على سلوكه ". (شمعون، 2009، ص193)

و "وكذلك نظريه التبادل الاجتماعي تعتبر هذه النظرية على انها الأكثر شيوعاً لفهم سلوك الفرد في مكان التي يعمل به إذ ينطوي هذا على التفاعلات التي تولد الكثير الامور الادارية والتي تمثل مبدأ العمل الاداري الأساسي لفصل النظري في كون تتطور في العلاقات مع مرور الزمن و لحدوث تلك لابد لجميع الاطراف أن يلتزموا بقواعد معينة ، وان القاعدة البارزة هية المعاملة بالمثل ". (مباركي، 2017، ص45)

وبالرجوع أيضاً إلى نتائج المجالات الواردة في الجدول (2-4) يتبين مستوى مجال قيم التنفّس وأستثمار الفرص يحتاج إلى دعم حُب ما جاء بجذب إجابات عينة التطبيق، وعزا البحث ظهور النتائج إلى إن إجابات عينه التطبيق من القيادات الإدارية في الاتحاد العراقي لكرة السلة كلفت منجذبة نحو أحياناً ما تقلّف في الوحدات الادارية العاملة في الاتحاد ، هذا الأمر يرتبط بالإمكانات المادية والبشرية لدى الاتحاد العراقي لكرة السلة ،فضلاً عن القيادة لهذه الشكليات الرياضية الاتحاد.

كذلك "تعد القيم الإدارية بالغة الأهمية في تعزيز التوجه الأخلاقي، إذ تعزز للسلوك الأخلاقي والمبلى الأخلاقية في العمل، شجع على النزاهة، وصدق، والمسؤولية الاجتماعية، والتعامل العادل مع العاملين والشركاء والمجتمع بشكل عام". (Peter, 2021, P:237)

كما أنه "هناك عدة بحوث ودراسات ص واحدة منها على أن نجاح الشكليات الإدارية في المدى لطويل يتطلب إمتلاك خصائص تعطي الرياديه المسبقة على الافراد الاخرين " (Siriwardanagea & Oduor, 2010,P:11)

"حيث يجب على الإدارة التواصل بشكل فعال مع العاملين في المؤسسة، وتوفير معلومات شفافة وصادقة حول الأعمال والنتائج والتطورات". (فتحي، 2019، ص11)

الاستنتاجات والتوصيات:

1. يمتلك الاتحاد العراقي لكرة السلة مستوى مقبولاً من القيم الادارية من القيادات الإدارية الاتحاد .
2. حققت وجهات النظر للقيادات الإدارية في الاتحاد العراقي لكرة السلة مستوى متقدماً من القيم الاجتماعية والانسانية التي ترفع من مستوى القيم الادارية .
3. يحتاج رفع مستوى القيم الادارية للاتحاد إلى الإهتمام بدعم قيم التنفّس وأستثمار الفرص في العاملين من وجهة نظر القيادات الإدارية في الاتحاد العراقي لكرة السلة .

المراجع:

- شمعون، محمد العربي، (2009). التدريب العقلي في المجال الرياضي. ط2. القاهرة: دار الفكر العربي.
- شدهان، فلاح حسن، وعلي، عبد اللطيف علي، (2021). الإبداع الاداري وعلاقته بالقيادة التحويلية لمديريات النشاط الرياضي والمدرسي في محافظة بغداد من وجهة نظر المدرسين: مجلة كلية التربية الرياضية. جامعة بغداد. المجلد (33) العدد(4).

- شهباز، زيد عبد الجبار. (2023). القيم الادارية ودورها في كفاءة أداء الاتحاد العراقي لكرة السلة من وجهة نظر القيادات الإدارية في تشكيلات جامعة بغداد. أطروحة دكتوراه. كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة بغداد.
- خفاجة، ميرفت علي، وعوض، فاطمة، (2002). أسس ومبادئ البحث العلمي. ط1. الإسكندرية: مكتبة ومطبعة الإشعاع الفنية.
- غريب، محمد عبد الحكيم، (2019). الإدارة المستدامة وأهداف التنمية المستدامة. دراسة ميدانية في دولة الإمارات العربية المتحدة. الأردن: دار الفكر العربي.
- فتحي، محمد صلاح الدين، (2019). تحليل الأهداف الاستراتيجية للشركات المصرية في العقد الثاني من القرن الحادي والعشرين ودورها في تطوير الأعمال. مجلة العلوم الاقتصادية والتجارية. المجلد 12. العدد 2.
- مباركي، نجاح، (2017). سلوك المواطنة التنظيمية لدى أساتذة التعليم المستمر - دراسة ميدانية لمتوسطي بلدية ابوشقرون. رسالة ماجستير كلية العلوم الانسانية والاجتماعية. جامعة خيضر: بسكرة.
- John Hogue and Tracy Vinc, (2018), "High Performance Management: Leading the Efficiency Revolution" 2nd edition
- Chalip, L., Green, B. C., & Hill, B. (Eds.). (2008). Managing Sport for Social Change: The Impact of Mega Events. Elsevier.
- DeSensi, J. T. & Rosenberg, J. A. (2016). Foundations of Sport Management. Fitness Information Technology.
- Ricky W. Griffin and Gregory Moorhead. (2020), Organizational Behavior: Managing People and Organizations, 13th edition. Published by Cengage Learning.
- Larsson H, Viding E, Rijdsdijk G, (2018). Relationships between parental negativity and childhood antisocial behaviour over time: a bidirectional.
- Birknerová , Zuzana , (2011) , Social and Emotional Intelligence in School Environment , Asian Social Science Vol. 7, No. 10.
- Siriwardanagea. N & Oduor. E. (2010), Intelligent Interface for Crisis management. Master Thesis, Chalmers University of Technology, Sweden.
- Parks, J. B., Quarterman, J., & Thibault, L. (Eds.). (2019). Contemporary Sport Management. Human Kinetics.

ملحق (1)

يوضح مقياس القيم الادارية

ت	أولاً : مجال قيم العلاقات الادارية :	دائماً	غالباً	أحياناً	قليلاً	نادراً
1	تؤمن شعب الاتحاد الإيصال الفاعل بين العاملين والطلبة الرياضيين.					
2	تعزز الاتحاد من رفع الروح المعنوية للطلبة الرياضيين لضمان تفوق متميز.					
3	تثقف العاملين على تنمية الثقة المتبادلة .					
4	يدعم الاتحاد البطولات الودية بين العاملين لتعزيز التواصل بين الرياضيين.					
5	يدعو الاتحاد العراقي لكرة السلة العاملين بالإعلام لتغطية أنشطتها الرياضية بمصداقية.					
6	يدعم الاتحاد البطولات العربية و الاسيوية لتعزيز التواصل بين الرياضيين.					
ت	ثانياً : مجال ادارة القيم التنظيمية:	دائماً	غالباً	أحياناً	قليلاً	نادراً
1	تمتلك الهيئة الادارية رؤية مستقبلية خاصة بجودة إدارة أنشطتها الرياضية.					
2	يقدم الاتحاد خطة طارئة في حال تلوّ تنفيذ خطتها السنوية.					
3	تدرس الهيئة الادارية معظم احتمالات العقبات التي تحول دون تحقيق الانجاز.					
4	تنسق الاتحاد مع الهيئة الادارية العاملة في الاتحاد المستلزمات لضمان توافر الاتحاد العراقي لكرة السلة.					
5	يستمتع الاتحاد العراقي لكرة السلة في انسجام البيئة التنظيمية.					
6	تتخذ الهيئة الادارية العاملة في الاتحاد في اتخاذ القرارات التي تيسر تنفيذ تحقيق الأهداف المرسومة باستقلاليه					
ت	ثالثاً : مجال القيم الإنسانية والإجتماعية:	دائماً	غالباً	أحياناً	قليلاً	نادراً
1	تسود علاقات التقدير والاحترام بين العاملين في الاتحاد					
2	يهتم الاتحاد بالتواصل الاجتماعي بين العاملين ونشر قيم المحبة .					
3	تشارك العاملين بالاتحاد بالأعمال التطوعية الإنسانية التي يقيمها الاتحاد.					
4	يهتم الاتحاد بحضور المناسبات الإجتماعية .					
5	تتناسب الواجبات المناطة بالعاملين في الاتحاد					
6	يسيطر الاتحاد العراقي لكرة السلة على أحداث علاقات بيئتها					

					الداخلية.	
ت	رابعاً	مجال قيم التنافس وأستثمار الفرص:	دائماً	غالباً	أحياناً	قليلاً نادراً
1		توظف الوحدات العاملة في الاتحاد لتحقيق تميز أنشطتها الرياضية				
2		يمتلك الاتحاد كفاءات إدارية تمكنها من تميز أنشطتها الرياضية على الاتحادات الأخرى.				
3		دمج العاملون في الاتحاد الذين يمتلكون الخبرة لدعم روح التنافس لتمييز أنشطتها الرياضية.				
4		يستفيد الاتحاد من التجارب السابقة من إنجازات أنشطتها الرياضية				
5		يستمتع الاتحاد لذوي المعرفة بالحلول الإدارية والفنية بالبطولات الرياضية لإرتقاء بمستوى تنافسها.				
6		يقيم الاتحاد المعسكرات التدريبية للاعبين للتفوق بالبطولات الرياضية				
ت	خامساً	مجال المهام الادارية:	دائماً	غالباً	أحياناً	قليلاً نادراً
1		يتطلع الاتحاد على توقيتات تطبيق منهاج الاتحاد العراقي لكرة السلة السنوي.				
2		يتجنب العاملون في الاتحاد الصراع التنظيمي عند تنفيذهم منهاج البطولات الرياضية.				
3		يتمتع العاملون في الاتحاد بذهنية مرونة التفكير لمواجهة تحديات متطلبات البطولات الرياضية.				
4		يشترك في تنفيذ المنهاج العاملون في الاتحاد جميعهم .				
5		يتسامح العاملون في الاتحاد مع منتقديهم ليقدمون أفضل أداء لإنجاح البطولات الرياضية.				
6		تحدد الاتحاد تنفيذ منهاجها الرياضي الداخلي والارجي ببرنامج زمني يلائم منهاج الاتحاد السنوي.				
ت	سادساً	مجال قيم الإدارة:	دائماً	غالباً	أحياناً	قليلاً نادراً
1		ينظم الاتحاد من غير التأثير على تطبيق منهاج البطولات الرياضية.				
2		تستقل الاتحادات الرياضية فنياً عن المؤسسات التابعة لها.				
3		تستقل الاتحادات إدارياً.				
4		يتم تهيئة بيئة إدارية لتماسك العاملين في الاتحاد الرياضي عند تنفيذ منهاج الاتحاد العراقي لكرة السلة السنوي.				
5		يتم تحديد مسؤوليات العاملين عند تنفيذ منهاج الاتحاد العراقي لكرة السلة السنوي بعدالة.				
6		يتابع مسؤول الاتحاد جميع العاملين عن تنفيذ منهاج الاتحاد العراقي لكرة السلة السنوي.				

ملحق (2) يوضح أسماء فريق العمل المساعد

ت	الاسم	القص	المهمة
1	أ.م.د. ثامر حماد رجه	دكتوراه تربية رياضية/ الادارة الرياضية	فريق عمل مساعد
2	أ.م.د. حسين خميس	دكتوراه تربية رياضية/ الادارة الرياضية	فريق عمل مساعد
3	أ.م.د. محمد قصي محمد جميل	دكتوراه تربية رياضية/ الادارة الرياضية	فريق عمل مساعد
4	أ.م.د. علي سعد عبد الحميد	دكتوراه تربية رياضية/ الادارة الرياضية	فريق عمل مساعد