

الكلمات المفتاحية:

تاريخ الاستلام: 2025 / 8 / 5

السياسة الاجتماعية، العدالة الاجتماعية، التنمية البشرية.

تاريخ القبول: 2025 / 9 / 5

DOI: <https://doi.org/10.57026/mjhr.v5i2.106>

تاريخ النشر: 2025 / 10 / 1

ملخص البحث:

تعد السياسة الاجتماعية ركناً هاماً للمجتمع، ومؤشراً على تقدمه ورفاهيته، حيث ترتبط السياسة الاجتماعية بكافة قطاعات المجتمع الاقتصادية والصحية والتعليمية والسياسية، وجوهر عمل السياسة الاجتماعية هو الإنسان الذي هو وسيلة وهدف التنمية والتقدم والرفاهية. وتسعى التنمية البشرية إلى تحقيق رفاهية البشر، وزيادة قدراتهم، ومهاراتهم، وخبراتهم، وإشباع احتياجاتهم، ورفع مستوى الحياة التي يعيشونها؛ باستخدام الإمكانيات الوسائل المتاحة، وتحقيق ذلك دون المساس بحقوق الأجيال القادمة، وتحقيق رفاهية البشر بعدة عوامل تتمثل في: القضاء على الفقر والجهل، وتحسين نوعية التعليم، وتحسين الصحة، والحفاظ على البيئة، وضمان الحرية في كافة مجالات الحياة، وتوفير فرص العمل اللائق، وتسعى الورقة البحثية إلى إلقاء الضوء على هذه القضية الهامة، وذلك من خلال مناقشة المحاور التالية:

- أهداف ووظائف السياسة الاجتماعية.
- العدالة الاجتماعية.
- التنمية البشرية النشأة والماهية.
- أهداف التنمية البشرية.
- مكونات ودعائم التنمية البشرية.
- رؤية مستقبلية لتحقيق التنمية البشرية من خلال السياسة الاجتماعية.

السياسة الاجتماعية وتحقيق التنمية البشرية
أ.د. هبة أحمد عبد اللطيف خليفة/ جامعة الفيوم – مصر
د. محمد جمال فؤاد محمد/ جامعة الفيوم – مصر
mg1221@fayoum.edu.eg



Social Policy and Human Development

Prof. Dr. Heba Ahmed Abdel Latif Khalifa /Fayoum University – Egypt

Dr. Mohamed Gamal Fouad Mohamed

Received: 2025 /8/5

Keywords:

Accepted: 2025/9/5

Social policy, social justice, human development.

Published: 2025/10/1

Abstract

Social policy is an important pillar of society, and an indicator of its progress and well-being, as social policy is linked to all economic, health, educational and political sectors of society, and the essence of the work of social policy is the human being, who is the means and goal of development, progress and well-being. Human development seeks to achieve the well-being of people, increase their capabilities, skills, and experiences, satisfy their needs, and raise the standard of life they live, using the capabilities and available means. To achieve this without compromising the rights of future generations, human well-being is achieved through several factors, namely eliminating poverty and ignorance, improving the quality of education, improving health, preserving the environment, ensuring freedom in all areas of life, and providing decent work opportunities. The research paper seeks to shed light on This important issue is achieved through discussing the following topics:

- The goals and functions of social policy.
- Social Justice.
- Human development, its origins and nature.
- Human development goals.
- Components and pillars of human development.
- A future vision for achieving human development through social policy.

تمهيد:

ترتبط السياسة الاجتماعية بكافة قطاعات المجتمع الاقتصادية، السياسية، التعليمية، الصحية، فهي ركناً أساسياً لتحقيق العدالة المجتمعية، ومؤشراً على تقدم المجتمع ورفاهيته، والإنسان هو جوهر عمل السياسة الاجتماعية، الذي هو وسيلة وهدف التنمية. والتنمية البشرية تسعى دائماً إلى تحقيق رفاهية البشر، وزيادة قدراتهم، وإشباع إحتياجاتهم، وكذلك رفع مستوى الحياة التي يعيشونها، باستخدام كافة الإمكانيات والوسائل المتاحة؛ وتتحقق رفاهية البشر بعوامل عديدة منها القضاء على الفقر، تحسين نوعية التعليم، تحسين الصحة، الحفاظ على البيئة، ضمان الحرية، وتوفير فرص العمل اللائق، وتسعى الورقة البحثية إلى وضع رؤية مستقبلية لتحقيق التنمية البشرية من خلال السياسة الاجتماعية؛ وذلك من خلال مناقشة المحاور التالية:

أولاً - أهداف ووظائف السياسة الاجتماعية:

يتضمن مفهوم السياسة الاجتماعية كلمة سياسة، وتعني الافتراض بوجود أهداف يتطلب تحقيقها، وتهتم السياسة الاجتماعية بأحكام القيمة، حيث تعتبر الأهداف موضوعاً ذات قيمة تستحق التحقيق (السروجي، 2004).

أهداف السياسة الاجتماعية:

تسعى السياسة الاجتماعية إلى تحقيق العديد من الأهداف، وهي (مختار، 1991):

- 1- تنفيذ عدة برامج خاصة بتقديم المساعدات للمواطنين في مجال الصحة، الإسكان، التعليم، التأمينات الاجتماعية، أو خدمات تنمية طبقاً لاحتياجات المجتمع.
- 2- تحقيق المساواة والعدالة الاجتماعية بين كافة أفراد المجتمع؛ لتحقيق حياة كريمة دون تمييز في الجنس أو اللون، والقضاء على البطالة.
- 3- تدعيم المشاركة الشعبية، والقيم العامة، وبناء الإنسان، وتشجيع المواطنين على المشاركة في اتخاذ القرارات، ومواجهة المشكلات الاجتماعية والاقتصادية.
- 4- إزالة التفاوت بين طبقات المجتمع، وتوزيع الخدمات والموارد العامة بين مختلف أفراد المجتمع.

5- فهم مشكلات المجتمع، ومواجهتها والحد من تأثيرها، وتوفير مستوى معيشي مناسب لكافة أفراد المجتمع.

6- تحقيق الرفاهية الاجتماعية؛ وذلك بتوفير الخدمات التي تقابل احتياجات أفراد المجتمع.

7- تحقيق التكامل بين أجهزة التخطيط للرعاية الاجتماعية، بالإضافة إلى تحقق التوازن بين المستوى القومي والإقليمي والمحلي لخطط وبرامج التنمية الشاملة.

8- تحقيق التنمية البشرية، وإعداد الإنسان، وتزويده بالقدرات والمهارات التي تجعله فرداً منتجاً، وترسيخ قيم الضبط الاجتماعي.

وظائف السياسة الاجتماعية:

تقوم السياسة الاجتماعية بالعديد من الوظائف، يمكن تحديدها فيما يلي (على،

:1998)

1- الوظيفة التنموية: حيث تقوم بدعم الأسرة، وإعداد المواطنين بما يتلائم مع أدوارهم وإسهاماتهم في التنمية، والتعاون والمشاركة، والتكيف مع التغيرات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية، ورفع مستوى الثقافة لدى المواطنين.

2- الوظيفة الوقائية: تتجه نحو فئات المجتمع التي تتعرض للتأثير السلبي لعملية التنمية في المستقبل، وما يصاحبها من تغير قيمي، حيث تستبق حدوث تداعيات سلبية؛ للتعامل معها قبل وقوعها.

3- الوظيفة العلاجية: تتجه إلى بعض الفئات المحرومة، كالأطفال المهملين، وكبار السن الذين، حيث تقوم بتقديم الخدمات التعليمية والصحية، وتوفير المأوى، ورفع مستوى الخدمات العامة.

4- الوظيفة الإنتاجية: حيث تقوم بإعادة توجيه الموارد والبرامج؛ بما يحقق التكامل لكافة قطاعات المجتمع في التنمية، في إطار الموارد المادية والبشرية والتنظيمية.

ثانياً- العدالة الاجتماعية:

للعدالة الاجتماعية أهمية كبيرة، حيث يعيش الجميع في أمن وسلام، وعند تحقق العدالة يزداد إيمان الناس بالعمل الجاد لتطوير وتنمية المجتمع، وتساهم العدالة الاجتماعية في صنع التنافس الإيجابي، والحافز القوي لتنمية المواهب والطاقات؛ مما يؤدي إلى التطور والإبداع، وشعور أفراد المجتمع بالسعادة والرفاهية (العيسوي، 2012).

وتتجلى العدالة الاجتماعية في وجود قوانين، وتشريعات تنظم الحقوق والواجبات للأفراد والمجتمع، واحترام لكرامة الإنسان، وتمتعه بممارسة حقوقه دون خوف (محمد، 2009).

ويوجد العديد من معوقات تحقيق العدالة، تتمثل في: الابتعاد عن قيم الدين، غياب الديمقراطية، وانتشار الفساد السياسي، والاستبداد، التخلي عن قيم والمساواة واحترام الإنسان، وإذا أردنا تحقيق العدالة يجب القضاء على تلك المعوقات، ونشر ثقافة المساواة والحرية والعدل. وللمعالة الاجتماعية عدة مقومات أهمها يتمثل في النقاط التالية (أبو عجاجه، 2011):

- المساواة بين الناس أمام القانون، وكذلك المساواة في الحقوق والواجبات، والحصول على الامتيازات والمنافع. أما غياب المساواة، يؤدي إلى انتشار الظلم، وهجرة العقول.
- التوازن الاجتماعي، والتوزيع العادل للثروات، والقضاء على الطبقة، ورفع مستوى الدخل للفقراء إلى المستوى العام في المجتمع.
- احترام حقوق الإنسان، يمثل مؤشر لوجود العدالة الاجتماعية، وغياب حقوق الإنسان دليل على ضعف وغياب العدالة الاجتماعية.

ثالثاً - التنمية البشرية النشأة والماهية:

مفهوم التنمية البشرية ونشأتها:

التنمية البشرية هي عملية زيادة الخيارات المتاحة أمام الناس، وهذه الخيارات غير محددة، وتتغير بمرور الوقت، وتوجد ثلاثة خيارات أساسية هي: أن يحيا الناس حياة صحية، واكتساب المعرفة، والحصول على الموارد اللازمة؛ لتحقيق مستوى حياة كريمة، وتوجد خيارات أخرى، مثل الحرية السياسية والاجتماعية، واحترام الذات، وحقوق الإنسان (undp, 1990).

وتعني التنمية البشرية المستدامة أن الإمكانات المتاحة للناس في المستقبل, يجب ألا تختلف عن الإمكانيات المتاحة للناس اليوم, وأن حقوق الناس لا تتأثر بزمن مولدهم, وتتضمن هذه الحقوق القدرة على الوصول إلى الفرص ذاتها, فلا يجوز لجيل اليوم أن يفرض على الأجيال القادمة تنفس هواء ملوث, مقابل إنتاج السلع والخدمات (undp, 2011).

أهمية التنمية البشرية:

تأتي أهمية التنمية البشرية من أهمية مجالاتها, والقضايا التي تعمل على تحقيقها, مثل: الحرية, الاستدامة البيئية, التعليم, والصحة ; فالتنمية البشرية قاعدة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية; فإعداد الإنسان وتأهيله هو الثروة الحقيقية في المجتمع (عبد السلام, 2006).

وتظهر أهمية التنمية البشرية في أن التطور الرئيسى في اقتصاديات التنمية, كان بسبب العنصر البشرى, واعتبار أن التنمية البشرية مبنية على الأشخاص, فأصبح مفهوم التنمية البشرية مرتبط بمفهوم الرفاه البشرى (undp, 2011).

رابعاً – أهداف التنمية البشرية:

تسعى التنمية البشرية إلى تحقيق العديد من الأهداف, أهمها:

- الحرية: تهتم التنمية البشرية بالحرية وبناء قدرات الإنسان, والناس مقيدون بما يمكنهم فعله بتلك الحرية, إذا كانوا فقراء أو أميين أو مرضى مهددين بنزاعات عنيفة; لذلك فالحرية هي أساس التنمية البشرية (undp, 2005).
- تلبية الإحتياجات: تهتم التنمية البشرية بالاحتياجات الأساسية ومواجهة التحديات التي تعوق تلبية هذه الاحتياجات, سواء على المستوى المحلى, أو الاقليمى, أو العالمى, في جميع الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والبيئية والسكانية, والتمييز بين الجنسين, ومشاكل التعليم والصحة (يوسف وآخرون, 2004).
- بناء القدرات: تؤكد التنمية البشرية على توفير كافة الفرص المجتمعية والبيئية; لنمو القدرات العقلية والإبداعية والجسدية والروحية للفرد والجماعات, ويتم بناء القدرات البشرية برفع مستويات والمعرفة والمهارات, وارتفاع الناس بقدراتهم المكتسبة (التابعي, 2004).

- توسيع الخيارات: تسعى التنمية البشرية إلى توفير بيئة تساعد الناس على التمتع بحياة صحية وخلاقة، وتوسيع خياراتهم الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والثقافة (البدانية)، (2010).
 - زيادة نسبة التشغيل: لتحقيق تنمية حقيقية، يجب من أن تقوم الدول بزيادة نسبة التشغيل، وتقليل حجم البطالة، بوصفه من الأهداف الرئيسية التي تهدف التنمية البشرية إلى تحقيقها (العاني، 2022).
 - الإرتقاء بالمستوى المعيشي: تسعى التنمية البشرية إلى الارتقاء بطرق توزيع الدخل، وتقليل نسبة الفقراء؛ وذلك بإعادة النظر في عملية توزيع الدخل، لتخفيض هذه النسبة، وبقدر معين على فترات محددة (العاني، 2022).
 - الإستدامة البيئية: تهدف التنمية البشرية إلى الحفاظ على صحة الإنسان، وتمتعه بحياة طويلة وصحية؛ وذلك بتوسيع نطاق خياراته وحرياته، وهذا لا يحدث كاملاً إلا بالحفاظ على البيئة (مؤتمر العمل الدولي، 2013).
- خامساً – مكونات ودعائم التنمية البشرية:
- من مفهوم التنمية البشرية نجد أن مكونات التنمية البشرية هي (undp, 2010):
- 1- الرفاه وتوسيع حريات البشر ليتقدموا.
 - 2- التمكين والقدرة على التغيير، حيث تمكين الأفراد والجماعات من المشاركة، وتحقيق أهدافهم.
 - 3- العدالة والإنصاف واحترام حقوق الإنسان، وتحقيق أهداف المجتمع.
- وتوجد وجهة نظر أخرى تحدد مكونات التنمية البشرية في (التابعي، 2004):
- 1- المكون الإنساني: التنمية البشرية موجهة إلى الإنسان، باعتباره العنصر الذي يساهم في تنمية المجتمع، وتهدف إلى الارتقاء بنوعية حياته.
 - 2- المكون الإقتصادي: النمو الإقتصادي ضروري للتنمية البشرية، ولكن منجزات التنمية البشرية لا تتحقق تلقائياً إلا من المعدلات المرتفعة لنمو الدخل.

3- المكون السياسي: يمثل النظام السياسي أحد مكونات البنية الفوقية للمجتمع، حيث أن له تأثير على باقى الجوانب البنائية، وترجع قدرته على التأثير إلى ارتباطه بكل القوى الاقتصادية والاجتماعية.

4- المكون البيئى: تشير البيئة إلى الإطار الذى يعيش فيه الإنسان، ويحصل منه على مقومات حياته، من المأوى والغذاء والكساء، ويمارس فيه علاقاته مع البشر.

5- الأمن البشرى: حيث توفير الأمن للناس في حياتهم اليومية، بكافة جوانبها الاجتماعية والاقتصادية والشخصية.
دعائم التنمية البشرية:

1- الأمن: يجب أن يتحول مفهوم الأمن من التركيز على الدفاع العسكري لحدود الدولة، إلى تعزيز الأمن البشرى في الحياة اليومية، حيث توجد أخطار تقويض الأمن البشرى، تشمل: المرض، الجوع، البطالة، الجريمة، انتهاك حقوق الإنسان، والتحديات البيئية (undp, 2013).

2- حقوق الإنسان: وهى من الأمور الغير القابلة للتقسيم، حيث لا يمكن إخضاعها للانثناء؛ فهى حقوق متشابهة، يعتمد بعضها على بعض، فالتحرير من الخوف يرتبط بحرية التعبير، كما أن الحق في التعليم يرتبط بالصحة (نحومجتمع المعرفة، 1427هـ).

3- الحرية: تؤكد التنمية البشرية على حرية الأفراد، وتوسيع خياراتهم، وتنمية قدراتهم، فالحرية شرط ضرورى لنهضة البلاد، وتشمل الحرية الحريات المادية، والتحرر من القهر والمرض والجوع والفقر والجهل (تقرير التنمية الإنسانية العربية، 2004).

4- الإستدامة: إن المخاطر البيئية مثل تغير المناخ، وتلوث الهواء والمياه، لها عواقب وخيمة تصيب الإنسان والمجتمعات، وتؤثر على سبل العيش، ويتطلب تحقيق الاستدامة تغييرات في الأنظمة تساعد على التوفيق بين أهداف التنمية البشرية، وما تستلزمه البيئة؛ للحفاظ عليها واستدامتها (undp, 2013).

5- التعليم: الإنسان هو القائم بالتخطيط لمشروعات التنمية، وكذلك هو القائم بتنفيذها، وتقع مسئولية تنمية وتأهيل الإنسان على نظام التعليم، وتحقيق التنمية البشرية بإعداد الإنسان بشكل متكامل في مختلف جوانب شخصيته، وتزويده بالمعارف والمهارات (عبد السلام، 2006).

6- التكنولوجيا: تضاعف التكنولوجيا الإمكانيات المتاحة للأفراد؛ حيث تساعدهم على المشاركة في صنع القرارات، والحصول على المعلومات بدقة وبسرعة وبتكلفة أقل، وتبنى التكنولوجيا روابط بين أفراد كانوا منعزلين في مجتمعات مهمشة، وتتيح لهم الحصول على موارد ومعلومات قيمة، تمكنهم من المشاركة الفاعلة في المجتمع (undp, 2013).

سادساً - رؤية مستقبلية لتحقيق التنمية البشرية من خلال السياسة الاجتماعية:

1- تنمية وتطوير التعليم، ودمج التدريب العملي والمهني في العملية التعليمية؛ لتحسين كفاءة الخريجين مما يساعدهم على مواكبة التطور والتقدم، وذلك يتطلب الآليات الآتية:

- توفير الدعم المالي والتقني للعملية التعليمية بكافة مراحلها.
- تطوير المناهج التعليمية بما يتناسب مع التطور التكنولوجي.
- رفع كفاءة المدارس وفق متطلبات الجودة.
- اتباع الأساليب الحديثة في التدريس.
- الإهتمام بالتدريب لتنمية قدرات ومهارات الطلاب.
- تحقيق التنمية البشرية للطلاب وتزويدهم بالخبرات العملية.
- 2- الاستثمار في البحث العلمي بكافة مجالاته، وذلك يتطلب الآليات الآتية:
- زيادة مخصصات الدعم للبحث العلمي في الموازنة العامة.
- توفير بيئة محفزة للبحث العلمي والباحثين.
- استثمار نتائج البحوث في الواقع العملي.
- تشجيع المؤسسات الأهلية والخاصة لدعم المشاريع البحثية وتنفيذها.

3- توفير الرعاية الصحية لكافة فئات المجتمع خاصة الفئات المحرومة, وذلك يتطلب الآليات الآتية:

- دعم الرعاية الصحية للفئات المحرومة ومحدودي الدخل.
- توفير اللقاءات الوقائية لجميع أفراد المجتمع.
- زيادة مخصصات الرعاية الصحية في الموازنة العامة.
- تحقيق العدالة في تطبيق منظومة التأمين الصحي.
- 4- إشباع الاحتياجات الأساسية لكافة أفراد المجتمع, وذلك يتطلب الآليات الآتية:
 - دعم المواد الغذائية الأساسية وزيادة مخصصاتها المالية في الموازنة العامة.
 - توفير السكن الصحي للفئات المحرومة والمهمشة.
 - دعم الملابس الصحي للفئات المحرومة, خاصة للطلاب في مراحل التعلم الأساسي.
 - تقديم برامج حماية اجتماعية لتقديم المساعدات والخدمات طبقاً لاحتياجات المجتمع.
- 5- الإرتقاء بالمستوى المعيشي للفئات المحرومة والمهمشة, وذلك يتطلب الآليات الآتية:
 - دعم الطاقة الكهربائية والمحروقات للفئات المحرومة.
 - دعم وسائل المواصلات العامة والنقل, خاصة في المناطق النائية.
 - توفير مؤسسات رعاية صحية في المناطق النائية.
 - تحقيق التكامل بين مؤسسات الرعاية الاجتماعية.
- 6- ترسيخ قواعد الحرية والديمقراطية والمساواة, وذلك يتطلب الآليات الآتية:
 - مشاركة كافة أبناء المجتمع في الحياة السياسية.
 - مشاركة المواطنين في عملية اتخاذ القرار.
 - تحقيق العدالة بين أفراد المجتمع أمام القانون.
 - تحقيق المساواة بين كافة أفراد المجتمع دون تمييز.
 - إزالة التفاوت بين طبقات المجتمع.
- 7- احترام حقوق الإنسان, وذلك يتطلب الآليات الآتية:

- ضمان حرية تعبير أفراد المجتمع عن رأيهم.
- توفير الأمن والأمان لكافة أبناء المجتمع.
- احترام كرامة المواطنين، والمساواة بين أفراد المجتمع.
- 8- توفير فرص العمل اللائق، وذلك يتطلب الآليات الآتية:
- تنمية مهارات وقدرات الخريجين.
- التوسع في إنشاء المصانع والمؤسسات الإنتاجية.
- توفير برامج رعاية اجتماعية للعمال المؤقتة.

المراجع:

- 1- أبو عجاجه، سلوى عياد. (2011). لعدالة الاجتماعية في النظرة العالمية الثالثة وانعكاسها على مهنة الخدمة الاجتماعية في الجماهيرية، دار الكتب الوطنية، ليبيا.
- 2- السروجي، طلعت مصطفى. (2004). السياسة الاجتماعية في إطار المتغيرات العالمية الجديدة. دار الفكر العربي، ط1، القاهرة.
- 3- العيسوي، إبراهيم. (2012). من العدالة الاجتماعية الى التنمية الشاملة والمستدامة. مقال منشور بجريدة الشروق المصرية، 8 أكتوبر.
- 4- التابعي، كمال. (2004). التنمية البشرية دراسة حالة لمصر. مكتبة الأنجلو، القاهرة.
- 5- البدانية، ذياب موسى. (2010). التنمية البشرية والإرهاب في الوطن العربي. مكتبة الملك فهد الوطنية، الرياض.
- 6- العاني، أسامة عبد المجيد. (2002). المنظور الاسلامي للتنمية البشرية. مركز الإمارات للدراسات والبحوث الاستراتيجية، العدد 70.
- 7- البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة. (2005). نحو الحرية في الوطن العربي. تقرير التنمية الإنسانية العربية، المكتب الاقليمي للدول العربية، عمان.
- 8- مختار، عبد العزيز عبدالله. (1991). السياسات الاجتماعية المعاصرة من وجهة نظر إسلامية. دار الحكيم، القاهرة.

- 9- على، ماهر أبو المعاطى. (1998). التخطيط الاجتماعى ونموذج السياسة الاجتماعية فى المجتمع المصرى. دار النهضة، القاهرة.
- 10- عبد السلام، عبد السلام مصطفى. (2006). ال تطوير مناهج التعليم لتلبية متطلبات التنمية ومواجهة تحديات العولمة. المؤتمر العلمى الأول، جامعة المنصورة، كلية التربية النوعية.
- 11- محمد، لمياء جلال الدين. (2009). التخطيط لتفعيل دور المجتمع المدني في تحقيق العدالة الاجتماعية للفقراء في مصر. مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الانسانية، ج5.
- 12- مؤتمر العمل الدولى. (2013). التنمية المستدامة والعمل اللائق والوظائف الخضراء. مكتب العمل الدولى، التقرير الخامس، الدورة 102.
- 13- نحو مجتمع المعرفة. (1427). التنمية المستدامة في الوطن العربى بين الواقع والمأمول. مكتبة الملك فهد الوطنية ، جدة.
- 14- يوسف، محسن. (2004). العمالة والتنمية. مكتبة الإسكندرية، الإسكندرية.
- 15- HUMAN DEVELOPMENT REPORT. (1990). Concept and Measurement of Human Development, New York.
- 16- HUMAN DEVELOPMENT REPORT. (2011). A Better Future for All: Sustainability and Equity, New York.
- 17- HUMAN DEVELOPMENT REPORT. (2005). iNTERNATIONA LCOOPERATIONATA CROSSROAD aid TRADE AND SECURIT YINANUNE QUAL WORLD, New York.
- 18- HUMAN DEVELOPMENT REPORT. (2010). The Real Wealth of Nations: Pathways to Human Development, New York.
- 19- HUMAN DEVELOPMENT REPORT. (2013). Human Progress in a Diverse World The Rise of the South, New York.