



A study of spiritual leadership among members of sub-sports federations in the Kurdistan Region - Iraq

Farman Amin Abdullah¹ , Asst. Prof. Dr. Mohamed Ahmed Saber^{* 2} 

^{1,2} University of Kirkuk. College of Physical Education and Sports Sciences, Iraq.

*Corresponding author: dr.Mohammedsaber@uokirkuk.edu.iq

Received: 21-06-2025

Publication: 28-10-2025

Abstract

This research reveals the qualitative differences in the levels of spiritual leadership in relation to the years of service of members of the sub-sports federations in the Kurdistan Region - Iraq. The researchers adopted the descriptive analytical approach, and the researchers prepared a questionnaire with high validity and reliability, to measure the dimensions of spiritual leadership. The research community included (328) members of the sub-sports federations in the Kurdistan Region - Iraq, and the research sample represented (266) members and was divided into three samples, The exploratory sample included (15) members of the sub-sports federations in the Kurdistan Region - Iraq, representing (4.57%), and the building sample included (145) members, representing (44.20%), and the final application sample included (106) members, representing (32.31%). The researchers relied on the questionnaire to collect data and information for the study, and through the preparation of a scale by the researchers, The researchers followed all scientific steps, and the statistical package (SPSS) was used to analyze the data. The results showed that the study concludes the necessity of designing training programs that take into account the differences in years of service to enhance the effectiveness of spiritual leadership. Spiritual leadership gains its importance from its ability to integrate moral and spiritual values with organizational goals, creating a deeper sense of meaning and purpose among individuals and a greater sense of responsibility toward the team and the organization.

Keywords: Spiritual Leadership, Sports Federations.



دراسة القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق

فرمان امين عبد الله ، أ.م.د. محمد احمد صابر

العراق. جامعة كركوك. كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

dr.Mohammedsaber@uokirkuk.edu.iq

spom23009@uokirkuk.edu.iq

تاريخ استلام البحث 2025/7/8 تاريخ نشر البحث 2025/10/28

الملخص

يكشف هذا البحث عن الفروق النوعية في مستويات القيادة الروحية بالنسبة لسنوات الخدمة لأعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق ، اعتمد الباحثان المنهج الوصفي التحليلي ، وأعد الباحثان استبيان محكم الصدق والثبات ، لقياس ابعاد القيادة الروحية ، واشتمل مجتمع البحث (328) عضواً من اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق ، وتمثل عينة البحث (266) عضواً وقسمت الى ثلاث عينات ، اشتمل عينة التجربة الاستطلاعية (15) عضواً من اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق وبنسبة (4.57%) وعينة البناء البالغ (145) عضواً وبنسبة (44.20%) واشتمل عينة التطبيق النهائي على (106) عضواً وبنسبة (32.31%) ، واعتمد الباحثان على الاستبيان لتحصيل البيانات والمعلومات للدراسة ومن خلال اعداد مقياس من قبل الباحثان ، وأتبع الباحثان كافة الخطوات العلمية، وتم استخدام الحقيبة الاحصائية (SPSS) لتحليل البيانات ، اظهرت النتائج ، يخلص الدراسة الى ضرورة تصميم برامج تدريبية تأخذ الفروق لسنوات الخدمة في الاعتبار لتعزيز فعالية القيادة الروحية . وتكتسب القيادة الروحية أهميتها من قدرتها على دمج القيم الأخلاقية والروحية مع الأهداف التنظيمية، بحيث ينشأ لدى الأفراد شعور أعمق بالمعنى والغاية، ويزداد لديهم الالتزام بالمسؤوليات تجاه الفريق والمؤسسة.

الكلمات المفتاحية: القيادة الروحية، الاتحادات الرياضية.

1-المقدمة:

في ظل التحولات المعاصرة التي تشهدها المؤسسات الرياضية على المستويين المحلي والعالمي، باتت مفاهيم القيادة التقليدية بحاجة إلى مزيد من التطوير لتلبية احتياجات بيئات العمل الديناميكية والمتغيرة، وقد برزت القيادة الروحية كنموذج إداري يدمج بين القيم الأخلاقية والروحية من جهة، وبين الأهداف التنظيمية وإنجازيه من جهة أخرى. (Fry. 2003)

مثل القيادة الروحية أحد الأنماط المعاصرة التي تسهم بشكل كبير في نجاح المنظمة في أي قطاع في المجتمع لما لها من تأثير على سلوك على الأفراد العاملين، وقد ظهر أسلوب القيادة الروحية لسببين أساسيين، الأول التغييرات التي طالت بيئة منظمات الأعمال بفعل العولمة وسرعة التطورات في مجال الاتصالات والتكنولوجيا والتي أثبتت عدم جدوى الأنماط القديمة في ظل الظروف البيئية الراهنة، والثاني تزايد الفضائح الأخلاقية لكثير من المنظمات وتنامي دور وأهمية سمعة المنظمة في زيادة القيمة السوقية لها. (الغزالي، والخزاعي 2016، 76)

بناءً على ما سبق، تسعى هذه الدراسة إلى الإجابة على السؤال التالي:

هل هناك تأثير للقيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كردستان - العراق حسب سنوات الخدمة؟

ويهدف البحث الى:

1- التعرف على مستوى القيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كردستان - العراق.

2- التعرف على فروق القيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كردستان - العراق حسب سنوات الخدمة.

2- إجراءات البحث:

2-1 منهج البحث: استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوب المسحي والارتباطي لملائمته لطبيعة ومشكلة البحث.

2-2 مجتمع البحث وعينه:

ضم مجتمع البحث على (328) عضواً من أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق، وحصل الباحثان على الاحصائية بأعداد أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق وفق الكتاب الموجه الى اللجنة الاولمبية الكردستانية.

واشتملت عينة البحث على (266) عضواً من أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق، بعد استبعاد الاعضاء الذين لم يجيبوا على الاستبيان.

2-3 وسائل جمع البيانات والمعلومات:

- المصادر والمراجع العلمية

- الاستبيان

- اجراءات البحث الميدانية

2-4-1 تحديد ابعاد استبيان القيادة الروحية:

أجرى الباحثان دراسة استقصائية للمصادر المتخصصة في موضوع القيادة الروحية وتوصل الى تحديد مجموعة من الابعاد المحتملة، لتقييمها والتأكد من صلاحيتها، استناداً الى تقييم السادة الخبراء والمختصين، تم قبول اربعة ابعاد والتي حصلت على نسبة موافقة تبلغ (75%) او أكثر، وفقاً لمعيار بلوم (1983) كما مبين في الجدول (1).

الجدول (1) يبين نسبة اتفاق السادة الخبراء والمختصين في تحديد ابعاد القيادة الروحية

ت	الابعاد	الخبراء	الموافقون	الرافضون	نسبة الاتفاق
1	الرؤية	14	14	-	%100
2	الأمل/الإيمان	14	14	-	%100
3	حب الإيثار	14	14	-	%100
4	العضوية	14	12	2	%85.7

2-1-4-2 المعاملات العلمية لفقرات استبيان القيادة الروحية:

2-1-4-2 الصدق الظاهري (صدق المحكمين):

بعد اعداد فقرات استبيان القيادة الروحية ، قام الباحثان بعرض الاستبيان بصورته الاولى ، على مجموعة من السادة الخبراء والمتخصصين في مجال الإدارة الرياضية البالغ عددهم (14) ، وذلك للتأكد من الفقرات المعدة لبيئة اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق ، فضلا عن التعرف على مدى ملائمة كل فقرة للبعد الذي ينتمي اليه للاستبيان ككل ، وبعد الانتهاء من عملية جمع البيانات المتعلقة بآراء السادة الخبراء والمبينة في الجدول ، التي أقرت بالموافقة على الصورة الاولى والمعدة للاستبيان ونسب اتفاق اقتربت بين (% 93.33 - 100%) بعد حصولها على نسبة الاتفاق المعتمدة علمياً وفقاً لمعيار (بلوم وآخرون، 1983) والبالغة (75 %) فما فوق من آراء السادة الخبراء والمختصين والجدول (2) يبين نسبة اتفاق السادة المحكمين حول فقرات استبيان القيادة الروحية .

الجدول (2) يبين نسبة اتفاق السادة الخبراء حول صلاحية فقرات استبيان القيادة الروحية

المجال الثالث: حب الإيثار				المجال الاول: الرؤية			
النسبة المئوية	الرافضون	الموافقون	ت	النسبة المئوية	الرافضون	الموافقون	ت
%92.9	1	13	1	%92.9	1	13	1
%92.9	1	13	2	%100	–	14	2
%92.9	1	13	3	%92.9	1	13	3
%100	–	14	4	%92.9	1	13	4
92.95	1	13	5	%85.7	2	12	5
%100	–	14	6	%92.9	1	13	6
%85.7	2	12	7	%92.9	1	13	7
المجال الرابع: العضوية				المجال الثاني: الأمل/الإيمان			
92.9	1	13	1	%92.9	1	13	1
%100	–	14	2	%100	–	14	2
%92.9	1	13	3	%85.7	2	12	3
%92.9	1	13	4	%92.9	1	13	4
%92.9	1	13	5	%92.9	1	13	5
%92.9	1	13	6	%92.0	1	13	6
%85.7	2	12	7	%100	–	14	7

2-4-1-3-1 الدراسة الاستطلاعية لاستبيان القيادة الروحية:

قام الباحثان بالتجربة استطلاعية لاستبيان القيادة الروحية، شملت هذه التجربة خمسة عشرة فرداً من أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كردستان -العراق، الهدف من التجربة كان:

1-تقييم وضوح الاستبيان: التأكد من أن أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كردستان -العراق يفهمون الفقرات ويعرفون كيفية الإجابة عليها.

2-الرد على الاستفسارات: معالجة أي أسئلة أو استفسارات أو تعقيدات قد تظهر.

3-الكشف عن المعوقات: تحديد أي عقبات قد تواجه تطبيق الاستبيان على العينة الرئيسية.

4-الوقت الذي يستغرقه كل من إعطاء التعليمات وإجراء الاختبار.

2-4-1-3-2 صدق البناء (الصدق التمييزي للاستبيان):

من مواصفات الاستبيان الجيد إجراء التحليل الاحصائي لفقراته لتمييز الافراد الذين يحصلون على درجات عالية من الافراد الذين يحصلون على درجات منخفضة في الاستبيان نفسه أي استخراج القوة التمييزية للفقرات، إذ قام الباحثان باستخراجه بأسلوب المجموعتين الطرفيتين والاتساق الداخلي.

2-4-1-3-3 الاتساق الداخلي:

إن هذا الأسلوب يقدم لنا استبياناً متجانساً في فقراته وابعاده بحيث تقيس الفقرات البعد الذي ينتمي اليه، كذلك تقيس الابعاد المفهوم الحقيقي الكامل للاستبيان ككل، فضلاً عن قدرتها على إبراز الترابط بين فقرات الاستبيان وابعاده مع الدرجة الكلية للاستبيان.

(العبيدي، 55، 2021)

قام الباحثان بالتحقق من الاتساق الداخلي للفقرات، كما مبين في الجدول (3).

الجدول (3) يبين الاتساق الداخلي ومعامل الارتباط لعبارات الاستبيان وارتباطها بالبعد الذي ينتمي اليه والدرجة الكلية لاستبيان القيادة الروحية

الابعاد	ت	الارتباط بالبعد	الدلالة	الارتباط بالمقياس الكلي	الدلالة
الرؤية	1	0.715	0.01	0.549	0.01
	2	0.671	0.01	0.512	0.01
	3	0.742	0.01	0.708	0.01
	4	0.811	0.01	0.776	0.01
	5	0.727	0.01	0.631	0.01
	6	0.790	0.01	0.762	0.01
	7	0.832	0.01	0.823	0.01
الأمل / الإيمان	8	0.845	0.01	0.818	0.01
	9	0.735	0.01	0.627	0.01
	10	0.866	0.01	0.702	0.01
	11	0.856	0.01	0.741	0.01
	12	0.896	0.01	0.762	0.01
	13	0.786	0.01	0.639	0.01
	14	0.653	0.01	0.623	0.01
حب الإيثار	15	0.808	0.01	0.722	0.01
	16	0.856	0.01	0.776	0.01
	17	0.849	0.01	0.751	0.01
	18	0.889	0.01	0.743	0.01
	19	0.863	0.01	0.725	0.01
	20	0.806	0.01	0.779	0.01
	21	0.611	0.01	0.580	0.01
العضوية	22	0.749	0.01	0.723	0.01
	23	0.857	0.01	0.777	0.01
	24	0.830	0.01	0.703	0.01
	25	0.680	0.01	0.651	0.01
	26	0.881	0.01	0.781	0.01
	27	0.767	0.01	0.642	0.01
	28	0.731	0.01	0.661	0.01

2-3-3-1-4-2 ثبات استبيان القيادة الروحية:

يُعد الثبات من متطلبات اي استبيان لأنه يؤشر استقرار في القياس، ولتحقق من ثبات الاستبيان استخدم الباحثان طريقتي التجزئة النصفية والفاكرونباخ.

2-3-3-1-4-2 طريقة الفاكرونباخ:

بلغت معامل الثبات لاستبيان القيادة الروحية بطريقة الفاكرونباخ (0.961) .

2-3-3-1-4-2 الوصف النهائي لاستبيان القيادة الروحية:

استبيان القيادة الروحية، يهدف الى توفير اداة قياس صادقة وثابتة لقياس مستوى ودرجة استبيان القيادة الروحية، تألف الاستبيان بص من (28) فقرة بصيغته النهائية، موزعة بالتساوي على أربعة أبعاد وتتمثل (الرؤية، والأمل/الإيمان، وحب الإيثار، والعضوية) وتتم الإجابة عن فقرات الاستبيان من خمسة بدائل مرتبة تنازلياً على استبيان ليكرت الخماسي.

2-5 الوسائل الإحصائية: تم استعمال الاحصائيات (spss) للوصول الى النتائج وهي:

- النسبة المئوية
- الوسط الحسابي
- الانحراف المعياري
- قانون (ت) بين وسطين حسابيين غير مرتبطين
- معامل ارتباط البسيط (بيرسون)
- معادلة سبيرمان-براون لمعادلة قيمة معامل الثبات
- قانون (ت) لعينة واحدة

3-مناقشة النتائج:

3-1 التعرف على مستوى القيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كردستان - العراق:

تُعَدُّ القيادة الروحية أحد الاتجاهات المعاصرة في علم الإدارة ، التي ظهرت استجابة لحاجة المؤسسات إلى نماذج قيادية توازن بين الجوانب المعنوية والقيمية من جهة ، ومتطلبات الفعالية التنظيمية من جهة أخرى ، وقد أشارت العديد من الدراسات إلى الدور الإيجابي للقيادة الروحية في تعزيز الالتزام المهني، ورفع مستوى الأداء ، وفي ضوء ذلك ، سعى الباحثان إلى التعرف على مستوى القيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كردستان - العراق ، بوصفهم يمثلون أحد أهم مكونات البناء الإداري في المنظومة الرياضية. وقد استُخدمت أداة قياس تم إعدادها وتوثيقها علميًا، تضمنت أبعادًا محددة تعكس المكونات الجوهرية للقيادة الروحية وكما يبين في الجدول (4).

الجدول (4) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والاهمية النسبية ومستوى القيادة الروحية بأبعادها

التسلسل	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الاهمية النسبية	الدلالة
1	4.651	0.535	93.0195%	مرتفع جدا
2	4.519	0.733	90.377%	مرتفع جدا
3	4.453	0.706	89.057%	مرتفع جدا
4	4.434	0.781	88.679%	مرتفع جدا
5	4.217	0.840	84.340%	مرتفع جدا
6	4.566	0.731	91.321%	مرتفع جدا
7	4.481	0.665	89.623%	مرتفع جدا
الرؤية	31.321	3.629	89.488%	مرتفع جدا
8	4.509	0.746	90.189%	مرتفع جدا
9	4.830	0.507	96.604%	مرتفع جدا
10	4.830	0.560	96.604%	مرتفع جدا
11	4.849	0.513	96.981%	مرتفع جدا
12	4.821	0.531	96.415%	مرتفع جدا

مرتفع جدا	%90.377	0.651	4.519	13
مرتفع جدا	%93.396	0.564	4.670	14
مرتفع جدا	%94.367	2.863	33.028	الأمل/الإيمان
مرتفع جدا	%83.962	0.990	4.194	15
مرتفع جدا	%78.302	1.088	3.915	16
مرتفع جدا	%82.075	0.872	4.104	17
مرتفع	%75.094	1.145	3.755	18
مرتفع	%76.038	1.073	3.802	19
مرتفع جدا	%83.019	0.871	4.151	20
مرتفع جدا	%86.415	1.029	4.321	21
مرتفع جدا	%80.701	5.525	28.245	حب الإيثار
مرتفع جدا	%86.415	0.811	4.321	22
مرتفع جدا	%86.604	0.859	4.330	23
مرتفع جدا	%86.226	0.832	4.311	24
مرتفع	%96.226	0.571	4.811	25
مرتفع	%88.113	0.802	4.406	26
مرتفع جدا	%86.604	0.777	4.330	27
مرتفع جدا	%86.981	0.817	4.349	28
مرتفع جدا	%88.167	4.441	30.858	العضوية
مرتفع جدا	%88.181	14.514	123.453	المجموع الكلي

يتبين من الجدول (4)، النتيجة الكلية لاستبيان القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق، والتي ظهرت بمستوى (مرتفع جدا) من خلال الوسط حسابي وقدره (123.453)، وبانحراف معياري قدره (14.514)، وبأهمية نسبية قدره

(88.181%)، وتشير هذه النتائج الاحصائية الى ان متغير القيادة الروحية قد حاز على درجة مرتفعة جدا من الهمية حسب اجابات المبحوثين. ويتبين من الجدول (4) نتائج التحليل الإحصائي الوصفي لبُعد (الرؤية)، إذ بلغ الوسط الحسابي الكلي لهذا البُعد (31.321) والانحراف المعياري (3.629)، وبأهمية نسبية (89.488)، وبمستوى مرتفع جدا. ويعزو الباحثان ان الاعضاء في الاتحاد عينة الدراسة يسعون الى الاهتمام بالرؤية العامة للاتحاد من حيث طبيعة العمل والقيم التي تحكمها ، ووضوحها بالنسبة للأعضاء واهمية ادوارهم في تحقيق هذه الرؤية وكيف يمكن ان تؤسس هذه الرؤية لديهم فهم اوضح لطبيعة العمل واعطاء تميز للعمل والادوار المستقبلية، ويتفق الباحثان مع دراسة " (يوسفى وبن محمد ، 2020) ان الرؤية مجموعة واسعة من النوايا طويلة الاجل والتي ترغب المنظمة على مواصلتها ، وتتميز بأنها واسعة لجميع الانشطة المنظمة ومستقبلها ، أو هي بيان في الاتجاه المقصود الذي يشير الى المشاعر والعاطفة لكل عضو في المنظمة. (يوسفى وبن محمد، 2020، 157)

اما بُعد الأمل - الإيمان إذ بلغ الوسط الحسابي الكلي لهذا البُعد (33.028) والانحراف المعياري (2.863) وبأهمية نسبية (94.367%) وبمستوى مرتفع جدا، وهذا يدل على اتفاق افراد عينة الدراسة على فقرات هذا البُعد. ويرى الباحثان ان الاعضاء في الاتحاد عينة الدراسة يتمتعون بمستوى مرتفع جدا في بُعد الأمل والإيمان ، وهذا يفسر ايمان الاعضاء برسالة الاتحاد ورؤيتها ، وإن بُعد الأمل له اهمية في دعم الاعضاء ومدى تحقيقهم للإنجازات وتنفيذهم للواجبات المناطة بهم وثقتهم في تحقيق رسالة واهداف الاتحاد، فالأمل والإيمان يمثلان عنصرين اساسيين في المجال الرياضي، ويؤكد دراسة (عيسى، 2016) الأمل هو الرغبة المصحوبة بتوقع تحقيق الإنجاز، أما الإيمان فهو يضيف اليقين الى الأمل ، ويقوم القيم والسلوكيات التي تؤكد الثقة في أن ما هو مطلوب ومتوقع سوف يتم تحقيقه ، ويعتبر كل من الأمل والإيمان مصدر ثقة بأن المنظمة سوف تحقق رسالتها وأهدافها ، كما يساعد الافراد على ان يكونوا إيجابيين عند النظر للمستقبل. (عيسى، 2016)

اما بُعد حب الإيثار إذ بلغ الوسط الحسابي الكلي لهذا البُعد (28.245) والانحراف المعياري (5.525) والأهمية النسبية (80.701%) وبمستوى مرتفع جداً. ويعزو الباحثان ان الاعضاء في الاتحاد عينة الدراسة يتمتعون بالصفات الاخلاقية والقيم والمعتقدات المشتركة وحب الجميع دون استثناء ويسعون الى تطبيقها في واقع عملهم ، وهذا يتضح بشكل رئيسي من خلال اهتمامهم بأعضائهم والدفاع عنهم وتوطيد اواصر العلاقة الايجابية معهم ومنحهم الثقة اللازمة في كفاءتهم واداءهم والاحترام المتبادل بين القادة والاتباع مما يعزز حب الإيثار لدى الاعضاء لتقديم مصلحة الرياضة والمجتمع الرياضي على مصالحهم الشخصية ، ويتفق الباحثان مع دراسة (يوسفى وإيمان ، 2020) بأن حب الإيثار يتضمن مجموعة من القيم والافتراضات وطرق التفكير التي تُعد حقاً من الناحية الأخلاقية والتي يتقاسمها اعضاء الفريق ويتم تدريسها لأعضاء جدد وهو ما يعني أن حب الإيثار ينطلق من حب الجميع دون استثناء حيث يجعل حب الإيثار الافراد يفضلون معاناة انفسهم بدل من أن يعاني الآخرين.

(يوسفى وإيمان، 2020، 158)

اما البُعد الاخير العضوية إذ بلغ الوسط الحسابي الكلي لهذا البُعد (30.858) والانحراف المعياري (4.441) والاهمية النسبية (88.167)، وبمستوى مرتفع جداً. ويرى الباحثان ان الاعضاء في الاتحاد عينة الدراسة يسعون الى تفهم الظروف التي يمر بها اعضائهم ويؤكدون على خلق شعور لديهم بهذا السلوك وهم بذلك يتعاملون معهم وفق اسس الاحترام والتقدير وتعزيز عوامل الثقة لديهم خاصةً أمام الآخرين والثاء عليهم وعلى اداءهم في تنفيذ المهام الادارية المكلفين بها وهذا ما يعزز الشعور بعضويتهم وانهم أكثر تفهماً وتقديراً ضمن فريق العمل والشعور بالتواصل مع زملائهم، ويتفق الباحثان مع (Muhammad Rash. 2024) و(التميمي، 2015) "أن العضوية تشتمل على البنى الثقافية والاجتماعية التي تسعى اليها المنظمات، إذ اكدت اغلب الدراسات بأن الفرد العامل على وفق هذا المفهوم يركز على الحاجات الاكثر اساسية المتمثلة بشعوره بأنه أكثر مفهوم ومقدر وهذا ينتج من خلال التفاعل الاجتماعي والعضوية في الجماعات "

(التميمي، 2015، 62)

2-3 التعرف على الفروق في القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق حسب سنوات الخدمة:

الجدول (5) يبين المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (t) والدلالة الاحصائية للقيادة الروحية حسب سنوات الخدمة

حسب سنوات الخدمة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة t	الدلالة
من 1 الى 5 سنوات	120.88	16.15	1.84	0.03
من 5 الى 10 سنوات	126.01	12.28		

يتبين من الجدول (5) نتائج متوسطات الحسابية للقيادة الروحية حسب سنوات الخدمة حيث بلغ الوسط الحسابي لدى فئة من 1 إلى 5 سنوات (120.88) ، والانحراف المعياري (16.15) وبلغ الوسط الحسابي لدى فئة من 5 إلى 10 سنوات (126.01) ، والانحراف المعياري (12.28) ، وقيمة t للمتغيرين (1.84) ، والدلالة الاحصائية (0.03) معنوية ، ما يشير إلى أن الخبرة المهنية ترتبط إيجابياً بتعزيز سمات القيادة الروحية وان هناك اتجاهاً تصاعدياً واضحاً في القيادة الروحية مع تزايد سنوات الخدمة والتراكم المعرفي والخبرة الميدانية، "ويفسر هذا الاتجاه ان القادة الرياضيين ذوي الخدمة الاطول يكونون قد مروا بتجارب ومواقف تنظيمية اكثر تعقيداً ، مما يُنمي وعيهم القيادي وروحهم التنظيمية ويُعزز البُعد الروحي في اداراتهم"

(الجبوري، 2018)

4- الاستنتاجات والتوصيات:

4-1 الاستنتاجات:

- 1- إعداد مقياس للقيادة الروحية لأعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق.
- 2- ظهور مستوى مرتفع جدا في استخدام القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق مع وجود مؤشرات التالية:
 - أ- ظهور مستوى مرتفع جدا لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق لبُعد الرؤية.
 - ب- ظهور مستوى مرتفع جدا لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق لبُعد الأمل/الإيمان.
- 3- وجود فروق في نسبة مساهمة القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق، حسب سنوات الخدمة.

4 - 2 التوصيات:

- 1- ضرورة اعتماد استبيان القيادة الروحية من قبل قيادات الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق عند ممارسة دورهم القيادي.
- 2- عقد دورات لقيادات الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كردستان - العراق لتطوير مستواهم القيادي.
- 3- إجراء الدراسات المشابهة للقيادة الروحية وربطها مع متغيرات الإدارية الأخرى.

المصادر

- الغزالي، فاضل راضي غباش، والخزاعي، صدام كاظم محمد (2016)، دور القيادة الروحية في تعزيز التماثل التنظيمي: دراسة تحليلية في العتبة العلوية المطهرة، مجلة القادسية للعلوم الإدارية والاقتصاد، المجلد 18، العدد 4.
- الجبوري، عادل (2018): القيادة الروحية في المنظمات، دار الفكر العربي، القاهرة، مصر.
- التميمي، آمال كاظم مهجي (2014) تأثير القيادة الروحية في الاستقامة التنظيمية لبناء قيمة عليا للعاملين، دبلوم عالي (معادلة للماجستير)، كلية الادارة والاقتصاد جامعة الكوفة.
- بلوم وبنيامين وآخرون (1983): تقييم تعلم الطالب التجميعي والتكويني، ترجمة: محمد امين المفتي وآخرون، دار مكاروهيل، القاهرة، مصر.
- عيسى، احمد السيد احمد (2016)، أثر تطبيق القيادة الروحية في الالتزام التنظيمي، دراسة تطبيقية على العاملين بجامعة الطائف، مجلة التجارة والتمويل، العدد 2.
- نجم، عبود نجم (2019): الروحانية في الاعمال، طبعة الاولى، دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع، عمان، الاردن.
- يوسف، كمال، إيمان، بن محمد (2020)، القيادة الروحية لمفاهيم النظرية والمدخل الفكري، مجلة البحوث والدراسات، مجلد (17)، العدد (2).
- Fry. L. W (2003). " Toward a theory of – 8 spiritual leadership The Leadership Quarterly . 14 (6). 697–727.
- Muhammad Rash. Sazan Omar (2024) . Means of administrative control and their role in organizational cohesion in basketball subfederations from the point of view of their administrative. training and arbitration cadres in Iraq . university of Kirkuk. Iraq .
- Ashor. Alaa Adnan (2024). “Distributed Leadership and Its Role in Organizational Citizenship Behavior among Administrative Board Members of Sports Clubs in Kirkuk Governorate.” Unpublished master’s thesis. College of Physical Education and Sports Sciences. University of Kirkuk