



A study of spiritual leadership among members of sub-sports federations in the Kurdistan Region - Iraq

Farman Amin Abdullah¹  , Asst. Prof. Dr. Mohamed Ahmed Saber^{*2} 

^{1,2} University of Kirkuk. College of Physical Education and Sports Sciences, Iraq.

*Corresponding author: dr.Mohammedsaber@uokirkuk.edu.iq

Received: 21-06-2025

Publication: 28-10-2025

Abstract

This research reveals the qualitative differences in the levels of spiritual leadership in relation to the years of service of members of the sub-sports federations in the Kurdistan Region - Iraq. The researchers adopted the descriptive analytical approach, and the researchers prepared a questionnaire with high validity and reliability, to measure the dimensions of spiritual leadership. The research community included (328) members of the sub-sports federations in the Kurdistan Region - Iraq, and the research sample represented (266) members and was divided into three samples, The exploratory sample included (15) members of the sub-sports federations in the Kurdistan Region - Iraq, representing (4.57%), and the building sample included (145) members, representing (44.20%), and the final application sample included (106) members, representing (32.31%). The researchers relied on the questionnaire to collect data and information for the study, and through the preparation of a scale by the researchers, The researchers followed all scientific steps, and the statistical package (SPSS) was used to analyze the data. The results showed that the study concludes the necessity of designing training programs that take into account the differences in years of service to enhance the effectiveness of spiritual leadership. Spiritual leadership gains its importance from its ability to integrate moral and spiritual values with organizational goals, creating a deeper sense of meaning and purpose among individuals and a greater sense of responsibility toward the team and the organization.

Keywords: Spiritual Leadership, Sports Federations.

دراسة القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق

فرمان امين عبد الله ، أ.م.د. محمد احمد صابر

العراق. جامعة كركوك. كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

dr.Mohammedsaber@uokirkuk.edu.iq

spom23009@uokirkuk.edu.iq

تاریخ استلام البحث 2025/7/8 تاریخ نشر البحث 2025/10/28

الملخص

يكشف هذا البحث عن الفروق النوعية في مستويات القيادة الروحية بالنسبة لسنوات الخدمة لأعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق ، اعتمد الباحثان المنهج الوصفي التحليلي ، وأعد الباحثان استبيان محكم الصدق والثبات ، لقياس ابعاد القيادة الروحية ، واشتمل مجتمع البحث (328) عضواً من اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق ، وتمثل عينة البحث (266) عضواً وقسمت الى ثلاثة عينات ، اشتمل عينة التجربة الاستطلاعية (15) عضواً من اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق وبنسبة (4.57%) وعينة البناء البالغ (145) عضواً وبنسبة (44.20%) واشتمل عينة التطبيق النهائي على (106) عضواً وبنسبة (32.31%) ، واعتمد الباحثان على الاستبيان لتحصيل البيانات والمعلومات للدراسة ومن خلال اعداد مقياس من قبل الباحثان ، وأنبع الباحثان كافة الخطوات العلمية، وتم استخدام الحقيبة الاحصائية (SPSS) لتحليل البيانات ، اظهرت النتائج ، يخلص الدراسة الى ضرورة تصميم برامج تدريبية تأخذ الفروق لسنوات الخدمة في الاعتبار لتعزيز فعالية القيادة الروحية . وتكسب القيادة الروحية أهميتها من قدرتها على دمج القيم الأخلاقية والروحية مع الأهداف التنظيمية، بحيث ينشأ لدى الأفراد شعور أعمق بالمعنى والغاية، ويزداد لديهم الالتزام بالمسؤوليات تجاه الفريق والمؤسسة.

الكلمات المفتاحية: القيادة الروحية، الاتحادات الرياضية.

١-المقدمة:

في ظل التحولات المعاصرة التي تشهدها المؤسسات الرياضية على المستويين المحلي والعالمي، باتت مفاهيم القيادة التقليدية بحاجة إلى مزيد من التطوير لتلبية احتياجات بيئات العمل الديناميكية والمتغيرة، وقد برزت القيادة الروحية كنموذج إداري يدمج بين القيم الأخلاقية والروحية من جهة، وبين الأهداف التنظيمية ولإنجازيه من جهة أخرى. (Fry. 2003)

مثل القيادة الروحية أحد الأنماط المعاصرة التي تسهم بشكل كبير في نجاح المنظمة في أي قطاع في المجتمع لما لها من تأثير على سلوك على الأفراد العاملين، وقد ظهر اسلوب القيادة الروحية لسبعين أساسين، الأول التغييرات التي طالت بيئه منظمات الأعمال بفعل العولمة وسرعة التطورات في مجال الاتصالات والتكنولوجيا والتي أثبتت عدم جدوى الأنماط القديمة في ظل الظروف البيئية الراهنة، والثاني تزايد الفضائح الأخلاقية لكثير من المنظمات وتتامي دور وأهمية سمعة المنظمة في زيادة القيمة السوقية لها. (الغزالى، والخزاعي 2016، 76)

بناءً على ما سبق، تسعى هذه الدراسة إلى الإجابة على السؤال التالي:

هل هناك تأثير للقيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كورستان – العراق حسب سنوات الخدمة؟

ويهدف البحث إلى:

١-التعرف على مستوى القيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كورستان – العراق.

٢-التعرف على فروق القيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كورستان – العراق حسب سنوات الخدمة.

2- إجراءات البحث:

2-1 منهج البحث: استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوبي المسحي والارباطي لملائمة طبيعة ومشكلة البحث.

2- مجتمع البحث وعينته:

ضم مجتمع البحث على (328) عضواً من اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق، وحصل الباحثان على الاحصائية بأعداد اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق وفق الكتاب الموجه الى اللجنة الاولمبية الكردستانية.

واشتملت عينة البحث على (266) عضواً من اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق، بعد استبعاد الاعضاء الذين لم يجيبوا على الاستبيان.

2-3 وسائل جمع البيانات والمعلومات:

- المصادر والمراجع العلمية
- الاستبيان
- اجراءات البحث الميدانية

2-4-1 تحديد ابعاد استبيان القيادة الروحية:

أجرى الباحثان دراسة استقصائية للمصادر المتخصصة في موضوع القيادة الروحية وتوصل الى تحديد مجموعة من الابعاد المحتملة، لتقييمها والتأكد من صلاحتها، استناداً الى تقييم السادة الخبراء والمحترفين، تم قبول اربعة ابعاد والتي حصلت على نسبة موافقة تبلغ (75%) او أكثر، وفقاً لمعيار بلوم (1983) كما مبين في الجدول (1).

الجدول (1) يبين نسبة اتفاق السادة الخبراء والمحترفين في تحديد ابعاد القيادة الروحية

نسبة الاتفاق	الرافضون	الموافقوون	الخبراء	الابعاد	ت	القيادة الروحية
%100	-	14	14	الرؤوية	1	
%100	-	14	14	الأمل/الإيمان	2	
%100	-	14	14	حب الإيثار	3	
%85.7	2	12	14	العضوية	4	

1-1-4-2 المعاملات العلمية لفقرات استبيان القيادة الروحية:

2-1-4-2 الصدق الظاهري (صدق المحكمين):

بعد اعداد فقرات استبيان القيادة الروحية ، قام الباحثان بعرض الاستبيان بصورةه الاولية ، على مجموعة من السادة الخبراء والمتخصصين في مجال الادارة الرياضية البالغ عددهم (14) ، وذلك للتأكد من الفقرات المعدة لبيان اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كورستان - العراق ، فضلا عن التعرف على مدى ملائمة كل فقرة للبعد الذي ينتمي اليه للاستبيان ككل ، وبعد الانتهاء من عملية جمع البيانات المتعلقة بآراء السادة الخبراء والمبنية في الجدول ، التي أقرت بالموافقة على الصورة الاولية والمعدة للاستبيان وبنسب اتفاق اقتربت بين (93.33% - 100 %) بعد حصولها على نسبة الاتفاق المعتمدة علمياً وفقاً لمعيار (بلوم وآخرون، 1983) والبالغة (75 %) مما فوق من آراء السادة الخبراء والمحترفين والجدول (2) يبين نسبة اتفاق السادة المحكمين حول فقرات استبيان القيادة الروحية .

الجدول (2) يبين نسبة اتفاق السادة الخبراء حول صلاحية فقرات استبيان القيادة الروحية

المجال الثالث: حب الإيثار				المجال الأول: الرؤية			
النسبة المئوية	الرافضون	الموافقون	ت	النسبة المئوية	الرافضون	الموافقون	ت
%92.9	1	13	1	%92.9	1	13	1
%92.9	1	13	2	%100	-	14	2
%92.9	1	13	3	%92.9	1	13	3
%100	-	14	4	%92.9	1	13	4
92.95	1	13	5	%85.7	2	12	5
%100	-	14	6	%92.9	1	13	6
%85.7	2	12	7	%92.9	1	13	7
المجال الرابع: العضوية				المجال الثاني: الأمل/الإيمان			
92.9	1	13	1	%92.9	1	13	1
%100	-	14	2	%100	-	14	2
%92.9	1	13	3	%85.7	2	12	3
%92.9	1	13	4	%92.9	1	13	4
%92.9	1	13	5	%92.9	1	13	5
%92.9	1	13	6	%92.0	1	13	6
%85.7	2	12	7	%100	-	14	7

1-4-1-3-1 الدراسة الاستطلاعية لاستبيان القيادة الروحية:

قام الباحثان بالتجربة استطلاعية لاستبيان القيادة الروحية، شملت هذه التجربة خمسة عشرة فرداً من أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كوردستان -العراق، الهدف من التجربة كان:

1-تقييم وضوح الاستبيان: التأكد من أن أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كوردستان - العراق يفهمون الفقرات ويعرفون كيفية الإجابة عليها.

2-الرد على الاستفسارات: معالجة أي أسئلة أو استفسارات أو تعقيبات قد تظهر.

3-الكشف عن المعوقات: تحديد أي عقبات قد تواجه تطبيق الاستبيان على العينة الرئيسية.

4-الوقت الذي يستغرقه كل من إعطاء التعليمات وإجراء الاختبار.

2-1-4-1-3-2 صدق البناء (الصدق التمييزي للاستبيان):

من مواصفات الاستبيان الجيد إجراء التحليل الاحصائي لفقراته لتمييز الأفراد الذين يحصلون على درجات عالية من الأفراد الذين يحصلون على درجات منخفضة في الاستبيان نفسه أي استخراج القوة التمييزية للفقرات، إذ قام الباحثان باستخراجه بأسلوب المجموعتين الطرفيتين والاتساق الداخلي.

2-1-4-1-3-1 الاتساق الداخلي:

إن هذا الأسلوب يقدم لنا استبياناً متجانساً في فقراته وابعاده بحيث تقيس الفقرات بعد الذي ينتمي اليه، كذلك تقيس الابعاد المفهوم الحقيقي الكامل للأستبيان ككل، فضلاً عن قدرتها على إبراز الترابط بين فقرات الاستبيان وابعاده مع الدرجة الكلية للاستبيان.

(العبيدي، 55، 2021)

قام الباحثان بالتحقق من الاتساق الداخلي للفقرات، كما مبين في الجدول (3).

الجدول (3) يبين الاتساق الداخلي ومعامل الارتباط لعبارات الاستبيان وارتباطها بالبعد الذي ينتهي اليه والدرجة الكلية لاستبيان القيادة الروحية

الدالة	الارتباط بالمقياس الكلي	الدالة	الارتباط بالبعد	ت	الابعاد
0.01	0.549	0.01	0.715	1	الرؤيه
0.01	0.512	0.01	0.671	2	
0.01	0.708	0.01	0.742	3	
0.01	0.776	0.01	0.811	4	
0.01	0.631	0.01	0.727	5	
0.01	0.762	0.01	0.790	6	
0.01	0.823	0.01	0.832	7	
0.01	0.818	0.01	0.845	8	الأمل / الإيمان
0.01	0.627	0.01	0.735	9	
0.01	0.702	0.01	0.866	10	
0.01	0.741	0.01	0.856	11	
0.01	0.762	0.01	0.896	12	
0.01	0.639	0.01	0.786	13	
0.01	0.623	0.01	0.653	14	
0.01	0.722	0.01	0.808	15	حب الإيثار
0.01	0.776	0.01	0.856	16	
0.01	0.751	0.01	0.849	17	
0.01	0.743	0.01	0.889	18	
0.01	0.725	0.01	0.863	19	
0.01	0.779	0.01	0.806	20	
0.01	0.580	0.01	0.611	21	
0.01	0.723	0.01	0.749	22	العضوية
0.01	0.777	0.01	0.857	23	
0.01	0.703	0.01	0.830	24	
0.01	0.651	0.01	0.680	25	
0.01	0.781	0.01	0.881	26	
0.01	0.642	0.01	0.767	27	
0.01	0.661	0.01	0.731	28	

2-3-1-4-2 ثبات استبيان القيادة الروحية:

يُعد الثبات من متطلبات أي استبيان لأنّه يؤشر استقرار في القياس، ولتحقق من ثبات الاستبيان استخدم الباحثان طريقة التجزئة النصفية والفاكرونباخ.

2-3-1-4-3 طريقة الفاكرونباخ:

بلغت معامل الثبات لاستبيان القيادة الروحية بطريقة الفاكرونباخ (0.961).

2-3-1-4-4 الوصف النهائي لاستبيان القيادة الروحية:

استبيان القيادة الروحية، يهدف إلى توفير اداة قياس صادقة وثابتة لقياس مستوى ودرجة استبيان القيادة الروحية، تألف الاستبيان بص من (28) فقرة بصيغته النهائية، موزعة بالتساوي على أربعة أبعاد وتمثل (الرؤوية، والأمل/الإيمان، وحب الإيثار، والعضوية) وتم الإجابة عن فقرات الاستبيان من خمسة بدائل مرتبة تنازلياً على استبيان ليكرت الخماسي.

2-5 الوسائل الإحصائية: تم استعمال الاحصائيات (spss) للوصول الى النتائج وهي:

- النسبة المئوية
- الوسط الحسابي
- الانحراف المعياري
- قانون (ت) بين وسطين حسابيين غير مرتبطين
- معامل ارتباط البسيط (بيرسون)
- معادلة سبيرمان-براؤن لمعادلة قيمة معامل الثبات
- قانون (ت) لعينة واحدة

3-مناقشة النتائج:

3-1 التعرف على مستوى القيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كوردستان - العراق:

تُعد القيادة الروحية أحد الاتجاهات المعاصرة في علم الإدارة ، التي ظهرت استجابة لحاجة المؤسسات إلى نماذج قيادية توازن بين الجوانب المعنوية والقيمية من جهة ، ومتطلبات الفعالية التنظيمية من جهة أخرى ، وقد أشارت العديد من الدراسات إلى الدور الإيجابي للقيادة الروحية في تعزيز الالتزام المهني، ورفع مستوى الأداء ، وفي ضوء ذلك ، سعى الباحثان إلى التعرف على مستوى القيادة الروحية لدى أعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في إقليم كوردستان - العراق ، بوصفهم يمثلون أحد أهم مكونات البناء الإداري في المنظومة الرياضية. وقد استُخدمت أداة قياس تم إعدادها وتوثيقها علمياً، تضمنت أبعاداً محددة تعكس المكونات الجوهرية للقيادة الروحية وكما يبين في الجدول (4).

الجدول (4) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والأهمية النسبية ومستوى القيادة الروحية بأبعادها

الدلالة	الأهمية النسبية	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الترتيب
مرتفع جدا	%93.0195	0.535	4.651	1
مرتفع جدا	%90.377	0.733	4.519	2
مرتفع جدا	%89.057	0.706	4.453	3
مرتفع جدا	%88.679	0.781	4.434	4
مرتفع جدا	%84.340	0.840	4.217	5
مرتفع جدا	%91.321	0.731	4.566	6
مرتفع جدا	%89.623	0.665	4.481	7
مرتفع جدا	%89.488	3.629	31.321	الرؤية
مرتفع جدا	%90.189	0.746	4.509	8
مرتفع جدا	%96.604	0.507	4.830	9
مرتفع جدا	%96.604	0.560	4.830	10
مرتفع جدا	%96.981	0.513	4.849	11
مرتفع جدا	%96.415	0.531	4.821	12

A study of spiritual leadership among members of sub-sports federations...

مرتفع جدا	%90.377	0.651	4.519	13
مرتفع جدا	%93.396	0.564	4.670	14
مرتفع جدا	%94.367	2.863	33.028	الأمل/الإيمان
مرتفع جدا	%83.962	0.990	4.194	15
مرتفع جدا	%78.302	1.088	3.915	16
مرتفع جدا	%82.075	0.872	4.104	17
مرتفع	%75.094	1.145	3.755	18
مرتفع	%76.038	1.073	3.802	19
مرتفع جدا	%83.019	0.871	4.151	20
مرتفع جدا	%86.415	1.029	4.321	21
مرتفع جدا	%80.701	5.525	28.245	حب الإثارة
مرتفع جدا	%86.415	0.811	4.321	22
مرتفع جدا	%86.604	0.859	4.330	23
مرتفع جدا	%86.226	0.832	4.311	24
مرتفع	%96.226	0.571	4.811	25
مرتفع	%88.113	0.802	4.406	26
مرتفع جدا	%86.604	0.777	4.330	27
مرتفع جدا	%86.981	0.817	4.349	28
مرتفع جدا	%88.167	4.441	30.858	العضوية
مرتفع جدا	%88.181	14.514	123.453	المجموع الكلي

يتبيّن من الجدول (4)، النتيجة الكلية لاستبيان القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق، والتي ظهرت بمستوى (مرتفع جدا) من خلال الوسط حسابي وقدره (123.453)، وبانحراف معياري قدره (14.514)، وبأهمية نسبية قدره

(88.181%)، وتشير هذه النتائج الاحصائية الى ان متغير القيادة الروحية قد حاز على درجة مرتفعة جدا من الالهامية حسب اجابات المبحوثين. ويتبّين من الجدول (4) نتائج التحليل الاحصائي الوصفي لبعد (الرؤى)، إذ بلغ الوسط الحسابي الكلي لهذا البعد (31.321) والانحراف المعياري (3.629)، وبأهمية نسبية (89.488)، وبمستوى مرتفع جدا. ويعزو الباحثان ان الاعضاء في الاتحاد عينة الدراسة يسعون الى الاهتمام بالرؤى العامة للاتحاد من حيث طبيعة العمل والقيم التي تحكمها ، ووضوحاًها بالنسبة للأعضاء واهمية ادوارهم في تحقيق هذه الرؤى وكيف يمكن ان توُسَّس هذه الرؤى لديهم فهم اوضح لطبيعة العمل واعطاء تميز للعمل والادوار المستقبلية، ويتحقق الباحثان مع دراسة " (يوسفى وبن محمد ، 2020) ان الرؤى مجموعة واسعة من النوايا طويلة الاجل والتي ترغب المنظمة على مواصلتها ، وتنميّز بأنها واسعة لجميع الاعمال المنظمة ومستقبلها ، او هي بيان في الاتجاه المقصود الذي يشير الى المشاعر والعاطفة لكل عضو في المنظمة. (يوسفى وبن محمد ، 2020 ، 157)

اما بُعد الأمل - الإيمان إذ بلغ الوسط الحسابي الكلي لهذا البعد (33.028) والانحراف المعياري (2.863) وبأهمية نسبية (94.367%) وبمستوى مرتفع جدا، وهذا يدل على اتفاق افراد عينة الدراسة على فقرات هذا البعد. ويرى الباحثان ان الاعضاء في الاتحاد عينة الدراسة يتمتعون بمستوى مرتفع جدا في بُعد الأمل والإيمان ، وهذا يفسر ايمان الاعضاء برسالة الاتحاد ورؤيتها ، وإن بُعد الأمل له اهمية في دعم الاعضاء ومدى تحقيقهم للإنجازات وتنفيذهم للواجبات المنأطة بهم وثقتهم في تحقيق رسالة واهداف الاتحاد، فالامل والإيمان يمثلان عنصرين اساسيين في المجال الرياضي، ويؤكد دراسة (عيسى، 2016) الأمل هو الرغبة المصحوبة بتوقع تحقيق الإنجاز، أما الإيمان فهو يضيّف اليقين إلى الأمل ، ويقوم القيم والسلوكيات التي تؤكّد الثقة في أن ما هو مطلوب ومتوقع سوف يتم تحقيقه ، ويعتبر كل من الأمل والإيمان مصدر ثقة بأن المنظمة سوف تحقق رسالتها وأهدافها ، كما يساعد الأفراد على ان يكونوا إيجابيين عند النظر للمستقبل.

اما بعد حب الإيثار إذ بلغ الوسط الحسابي الكلي لهذا البعد (28.245) والانحراف المعياري (5.525) والأهمية النسبية (80.701%) وبمستوى مرتفع جدا. ويعزو الباحثان ان الاعضاء في الاتحاد عينة الدراسة يتمتعون بالصفات الأخلاقية والقيم والمعتقدات المشتركة وحب الجميع دون استثناء ويسعون الى تطبيقها في واقع عملهم ، وهذا يتضح بشكل رئيسي من خلال اهتمامهم بأعضائهم والدفاع عنهم وتوطيد اواصر العلاقة الايجابية معهم ومنهم الثقة الازمة في كفاءتهم وادائهم والاحترام المتبادل بين القادة والاتباع مما يعزز حب الإيثار لدى الاعضاء لتقديم مصلحة الرياضة والمجتمع الرياضي على مصالحهم الشخصية ، ويتفق الباحثان مع دراسة (يوسفى وإيمان ، 2020) بأن حب الإيثار يتضمن مجموعة من القيم والافتراضات وطرق التفكير التي تُعد حقاً من الناحية الأخلاقية والتي يتقاسمها اعضاء الفريق ويتم تدريسها لأعضاء جدد وهو ما يعني أن حب الإيثار ينطلق من حب الجميع دون استثناء حيث يجعل حب الإيثار الأفراد يفضلون معاناة انفسهم بدل من أن يعاني الآخرين.

(يوسفى وإيمان ، 2020 ، 158)

اما البعد الاخير العضوية إذ بلغ الوسط الحسابي الكلي لهذا البعد (30.858) والانحراف المعياري (4.441) والأهمية النسبية (88.167)، وبمستوى مرتفع جدا. ويرى الباحثان ان الاعضاء في الاتحاد عينة الدراسة يسعون الى تفهم الظروف التي يمر بها اعضائهم و يؤكدون على خلق شعور لديهم بهذا السلوك وهم بذلك يتعاملون معهم وفق اسس الاحترام والتقدير وتعزيز عوامل الثقة لديهم خاصةً أمام الآخرين والثناء عليهم وعلى اداءهم في تنفيذ المهام الادارية المكلفين بها وهذا ما يعزز الشعور بعضويتهم وانهم أكثر تفهماً وتقديراً ضمن فريق العمل والشعور بالتواصل مع زملائهم، ويتفق الباحثان مع (Muhammad Rash. 2024) و(التميمي ، 2015) "أن العضوية تشمل على البنى التقافية والاجتماعية التي تسعى اليها المنظمات، إذ اكدت اغلب الدراسات بأن الفرد العامل على وفق هذا المفهوم يركز على الحاجات الاكثر اساسية المتمثلة بشعوره بأنه أكثر مفهوم ومقدار وهذا ينتج من خلال التفاعل الاجتماعي والعضوية في الجماعات "

3-2 التعرف على الفروق في القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق حسب سنوات الخدمة:

الجدول (5) يبين المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (t) والدالة الاحصائية للقيادة الروحية حسب سنوات الخدمة

الدالة	قيمة t	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	حسب سنوات الخدمة
0.03	1.84	16.15	120.88	من 1 الى 5 سنوات
		12.28	126.01	من 5 الى 10 سنوات

يتبيّن من الجدول (5) نتائج متوسطات الحسابية للقيادة الروحية حسب سنوات الخدمة حيث بلغ الوسط الحسابي لدى فئة من 1 إلى 5 سنوات (120.88) ، والانحراف المعياري (16.15) وبلغ الوسط الحسابي لدى فئة من 5 إلى 10 سنوات (126.01) ، والانحراف المعياري (12.28) ، وقيمة t للمتغيرين (1.84) ، والدالة الاحصائية (0.03) معنوية ، ما يشير إلى أن الخبرة المهنية ترتبط إيجابياً بتعزيز سمات القيادة الروحية وان هناك اتجاهًا تصاعدياً واضحاً في القيادة الروحية مع تزايد سنوات الخدمة والتراث المعرفي والخبرة الميدانية، "ويفسر هذا الاتجاه ان القادة الرياضيين ذوي الخدمة الاطول يكونون قد مروا بتجارب ومواقف تنظيمية اكثراً تعقيداً ، مما يُنمي وعيهم القيادي وروحهم التنظيمية ويعزز البُعد الروحي في ادارتهم"

(الجبوري، 2018)

4- الاستنتاجات والتوصيات:

1-4 الاستنتاجات:

- 1-إعداد مقياس للقيادة الروحية لأعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق.
- 2-ظهور مستوى مرتفع جدا في استخدام القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق مع وجود مؤشرات التالية:
 - أ- ظهور مستوى مرتفع جدا لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق لبعد الرؤية.
 - ب- ظهور مستوى مرتفع جدا لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق لبعد الأمل/الإيمان.
- 3-وجود فروق في نسبة مساهمة القيادة الروحية لدى اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق، حسب سنوات الخدمة.

4 - 2 التوصيات:

- 1-ضرورة اعتماد استبيان القيادة الروحية من قبل قيادات الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق عند ممارسة دورهم القيادي.
- 2-عقد دورات لقيادات الاتحادات الرياضية الفرعية في اقليم كوردستان - العراق لتطوير مستواهم القيادي.
- 3-إجراء الدراسات المشابهة لقيادة الروحية وربطها مع متغيرات الإدارية الأخرى.

المصادر

- العزالى، فاضل راضي غباش، والخزاعي، صدام كاظم محمد (2016)، دور القيادة الروحية في تعزيز التماش التنظيمي: دراسة تحليلية في العتبة العلوية المطهرة، مجلة القادسية للعلوم الإدارية والاقتصاد، المجلد 18 ، العدد 4.
- الجبوري، عادل (2018): القيادة الروحية في المنظمات، دار الفكر العربي، القاهرة، مصر.
- التميمي، آمال كاظم مهجي (2014) تأثير القيادة الروحية في الاستقامة التنظيمية لبناء قيمة عليا للعاملين، دبلوم عالي (معادلة للماجستير)، كلية الادارة والاقتصاد جامعة الكوفة.
- بلوم وبنiamin وآخرون (1983): تقييم تعلم الطالب التجميعي والتكتوني، ترجمة: محمد امين المفتى وآخرون، دار مكاروهيل، القاهرة، مصر.
- عيسى، احمد السيد احمد (2016)، أثر تطبيق القيادة الروحية في الالتزام التنظيمي، دراسة تطبيقية على العاملين بجامعة الطائف، مجلة التجارة والتمويل، العدد 2.
- نجم، عبود نجم (2019): الروحية في الاعمال، طبعة الاولى، دار الياوزري العلمية للنشر والتوزيع، عمان، الاردن.
- يوسفى، كمال، إيمان، بن محمد (2020)، القيادة الروحية لمفاهيم النظرية والمدخل الفكري، مجلة البحوث والدراسات، مجلد (17)، العدد (2).
- Fry. L. W (2003). " Toward a theory of – 8 spiritual leadership The Leadership Quarteriy . 14 (6). 697-727.
- Muhammad Rash. Sazan Omar (2024) . Means of administrative control and their role in organizational cohesion in basketball subfederations from the point of view of their administrative. training and arbitration cadres in Iraq . university of Kirkuk. Iraq .
- Ashor. Alaa Adnan (2024). “Distributed Leadership and Its Role in Organizational Citizenship Behavior among Administrative Board Members of Sports Clubs in Kirkuk Governorate.” Unpublished master’s thesis. College of Physical Education and Sports Sciences. University of Kirkuk