



واقع الكفايات الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية للاتحادات الرياضية

أ.م.د. حيدر حسن الاسدي الجامعة المستنصرية كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

haediralasadi777@uomustansiriyah.edu.iq

تاريخ استلام البحث: ٢٠٢٥/٥/١٦

تاريخ قبول البحث: ٢٠٢٥/٥/٢٥

الكلمات المفتاحية: الكفايات الإدارية، اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، الاتحادات الرياضية
مستخلص البحث:

و(١١) اتحاد غير اولمبي معترف به، إذ بلغ عدد أعضاء هذه الهيئات (٢٩٩) عضواً، وقام الباحث ببناء المقياس من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية في الاتحادات الرياضية العراقية الاولمبية والغير اولمبية المعترف بها من خلال صياغة العبارات إذ تم صياغة عدد من العبارات الخاصة بمقياس الكفايات الادارية عددها (٣١) عبارة للحصول على النتائج وبما يتلائم وطبيعة عمل مجتمع البحث، بعد الإجراءات التي تم ذكرها، قام الباحث بأجراء التجربة الاستطلاعية على عينة من (٢٠) عضواً، بعدها قام الباحث باستخدام صدق البناء للتحقق من المقياس: يتم تحقق هذا النوع من الصدق من خلال إجراء التحليل الإحصائي للعبارات، وقام الباحث بالتحقق من خلال

هدف البحث الى بناء وتطبيق مقياس واقع الكفايات الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية للاتحادات الرياضية، تحليل واقع الكفايات الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية للاتحادات الرياضية، التعرف على واقع الكفايات الإدارية في اللجنة الوطنية العراقية من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية العراقية من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية للاتحادات الرياضية. وانتهج الباحث المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي لملاءمته طبيعة المشكلة، تم اختيار عينة البحث من اعضاء الهيئات الادارية في الاتحادات الرياضية العراقية الاولمبية والغير الاولمبية المعترف بها وعددها (٢٦) اتحاد اولمبي معترف به



administrative bodies of sports federations, and to identify the reality of administrative competencies in the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of members of the administrative bodies of sports federations. The researcher adopted the descriptive approach with the survey method because it is appropriate to the nature of the problem. The research sample was selected from the members of the administrative bodies in the recognized Iraqi Olympic and non-Olympic sports federations, numbering (26) recognized Olympic federations and (11) recognized non-Olympic federations. The number of members of these bodies reached (299) members. The researcher built the scale from the point of view of the members of the administrative bodies in the recognized Iraqi Olympic and non-Olympic sports federations through the formulation of phrases. A number of phrases were formulated for the administrative competencies scale, numbering (31) phrases, to obtain the results in a manner that is compatible with the nature of the work of the research community. After the procedures mentioned, the researcher conducted the exploratory experiment on a sample of (20) members. After that, the

استخدام القدرة التمييزية والاتساق الداخلي، بعدها استخدم الباحث الثبات للتأكد من ثبات المقياس بواسطة استخدام معامل الفاكرونباخ، بعدها قام الباحث بتطبيق صورة المقياس النهائية على عينة البحث والبالغ عددها (١٢٥) عضواً، بعدها تم مناقشة النتائج ورفدها بالمصادر العلمية.

The reality of administrative competencies in the Iraqi National Olympic Committee from the perspective of members of the administrative bodies of sports federations

-Assit.Prof. Dr. Haider Hassan Al -Asadi

Al -Mustansiriya University, College of Physical Education and Sports Science

ABSTRACT

The aim of the research is to build and apply a scale of the reality of administrative competencies in the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of members of the administrative bodies of sports federations, to analyze the reality of administrative competencies in the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of members of the



وخصوصيات الحقل الرياضي، حيث تتطلب القدرة على التكيف مع المتغيرات، واتخاذ القرارات السريعة، والعمل بروح الفريق، وتحقيق التوازن بين الأهداف التنافسية والتربوية والترفيهية للنشاط الرياضي. وتركز الإدارة الرياضية الحديثة على مفاهيم مثل القيادة الرياضية، والتخطيط الاستراتيجي، وإدارة الفرق، والتسويق الرياضي، وإدارة الأزمات، مما يجعلها مجالاً متعدد الأبعاد، يحتاج إلى كفاءات عالية وإلمام بالعلوم السلوكية والتنظيمية. وقد عرّفها (محمد حسن علاوي، ٢٠٠٢، ص ٢٨) بأنها: "مجموعة من العمليات التنظيمية والتخطيطية التي تهدف إلى تحقيق أفضل استخدام ممكن للإمكانات المتوفرة في المجال الرياضي، من أجل الوصول إلى الأهداف الموضوعية بأعلى كفاءة ممكنة".^١ عدد الكفايات الإدارية من المفاهيم الأساسية في تطوير الأداء المؤسسي، إذ تمثل مجموعة من المعارف والمهارات والاتجاهات التي يجب أن يمتلكها الفرد ليؤدي مهامه الإدارية بكفاءة وفاعلية. وتعكس الكفايات الإدارية القدرة على اتخاذ القرار، والتخطيط، والتنظيم، والقيادة، وحل المشكلات، وإدارة الوقت، والتعامل مع الآخرين، وهي بذلك تشكل الأساس لنجاح المؤسسات بمختلف أنواعها، ومنها المؤسسات الرياضية.

researcher used construct validity to verify the scale: This type of validity is achieved by conducting statistical analysis of the phrases. The researcher verified it by using discriminatory ability and internal consistency. After that, the researcher used reliability to ensure the stability of the scale by using the Cronbach's alpha coefficient. The researcher applied the final scale image to the research sample, which numbered (125) members. After that, the results were discussed and supported by scientific sources.

Keywords: Administrative competencies, Iraqi National Olympic Committee, sports federations.

١- التعريف بالبحث:

١-١ المقدمة

تعد الإدارة الرياضية أحد الركائز الأساسية في تطوير القطاع الرياضي، إذ تلعب دوراً حيوياً في تنظيم الأنشطة، وتخطيط البرامج، وتوجيه الموارد البشرية والمادية نحو تحقيق الأهداف الرياضية بكفاءة وفعالية. وقد تطورت الإدارة الرياضية لتصبح علماً متخصصاً يجمع بين المبادئ الإدارية العامة

الكفايات الإدارية لدى الكوادر القيادية في اللجنة أحد العوامل الجوهرية التي تؤثر في جودة الأداء، وتقدم الرياضة العراقية على المستويين المحلي والدولي (التميمي، ٢٠١٥، ص ٤٥). تمثل الكفايات الإدارية حجر الزاوية في نجاح المؤسسات الرياضية وتقدمها، إذ ترتبط بشكل مباشر بفعالية الأداء التنظيمي، وجودة اتخاذ القرار، وكفاءة إدارة الموارد. وفي السياق الأولمبي، تتجلى هذه الأهمية بصورة أوضح، نظراً للطبيعة المركبة والاحترافية للعمل داخل اللجان والاتحادات الرياضية. وتُعد اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية الجهة الرسمية المسؤولة عن الإشراف على الحركة الأولمبية في البلاد، حيث تُعنى بتنسيق جهود الاتحادات الرياضية، ودعم الرياضيين، وتحقيق التمثيل الفعّال للعراق في المحافل الدولية. وبما أن الكوادر الإدارية في اللجنة الأولمبية والاتحادات التابعة لها تتحمل مسؤوليات تخطيطية وتنظيمية وتنفيذية كبرى، فإن امتلاكها للكفايات الإدارية المناسبة يمثل عاملاً حاسماً في ضمان فاعلية العمل الرياضي وتطوره. من هنا، يكتسب تحليل واقع هذه الكفايات من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية أهمية بالغة لفهم نقاط القوة، وتشخيص مواطن

وفي السياق الرياضي، تُعد الكفايات الإدارية عاملاً محورياً في رفع كفاءة أداء المنظمات والهيئات الرياضية، لما لها من دور في تحسين مستوى التنظيم، وتعزيز جودة العمل، وتحقيق الأهداف الإستراتيجية. وقد أكد (الزبيدي، ٢٠١١، ص ٣٩) أن الكفايات الإدارية تمثل حجر الزاوية في بناء جهاز إداري فاعل، يستطيع التكيف مع التحديات والتغيرات المتسارعة في بيئة العمل. تُعد اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية أعلى هيئة رياضية تُعنى بتنظيم وتطوير الحركة الأولمبية في العراق، وهي تمثل البلاد في اللجنة الأولمبية الدولية، وتضطلع بدورٍ أساسي في دعم الاتحادات الرياضية، وتطوير الأداء الرياضي، وتعزيز القيم الأولمبية بين الرياضيين. وتعمل اللجنة وفقاً للميثاق الأولمبي، وتسعى إلى ضمان استقلالية الحركة الرياضية، وترسيخ مبادئ الروح الرياضية، والتنافس الشريف، والعدالة.

منذ تأسيسها عام ١٩٤٨، شهدت اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية مراحل متعددة من التطور والتحديات، كان من أبرزها الانقطاعات بسبب الحروب والصراعات السياسية، إلا أنها ظلت تسعى إلى إعادة بناء قدراتها المؤسسية والإدارية، وتمكين القيادات الرياضية للنهوض بالقطاع الرياضي الوطني. وتُعد

على استكشاف واقع الكفايات الإدارية لدى أعضاء الهيئات الإدارية، لتحديد مدى توافق المهارات والمعارف الإدارية مع احتياجات ومتطلبات العمل في المجال الرياضي.

١-٣ أهداف البحث:

١. بناء وتطبيق مقياس واقع الكفايات الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية للاتحادات الرياضية.
٢. تحليل واقع الكفايات الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية للاتحادات الرياضية.
٣. التعرف على واقع الكفايات الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية للاتحادات الرياضية.

١-٤ مجالات البحث:

١. المجال البشري: أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية.
٢. المجال الزماني: ٢٠٢٥/١/٣ ولغاية ٢٠٢٥/٥/٦.
٣. المجال المكاني: مقرات الاتحادات الرياضية.

الضعف، وتحديد الاحتياجات التدريبية التي تساهم في رفع مستوى الأداء الإداري في المؤسسة الأولمبية.

يكتسب البحث أهمية كبيرة لأنه يسلط الضوء على واقع الكفايات الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية للاتحادات الرياضية، مما يساعد في فهم التحديات والفرص التي تواجه الإدارة الرياضية في العراق. من خلال تحليل هذه الكفايات، يمكن تحديد احتياجات التدريب والتطوير اللازم لتعزيز أداء القيادات الرياضية، وبالتالي تحسين جودة التنظيم والإدارة في اللجنة الأولمبية والاتحادات التابعة لها، مما يساهم في الارتقاء بالقطاع الرياضي العراقي على المستوى المحلي والدولي.

١-٢ مشكلة البحث:

تتمثل مشكلة الدراسة في قلة الدراسات التي تتناول الكفايات الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، وخاصة من منظور أعضاء الهيئات الإدارية للاتحادات الرياضية. على الرغم من أهمية الكفايات الإدارية في تحسين الأداء الرياضي، إلا أن هناك نقصاً في تقييم هذه الكفايات بشكل علمي ومنهجي في السياق الرياضي العراقي. لذلك، تركز هذه الدراسة

١-٥ تعريف المصطلحات:
به، إذ بلغ عدد أعضاء هذه الهيئات (٢٩٩) عضواً،
والجدول (١) يبين تقسم عينة البحث.

جدول (١)

يبين توزيع عينة البحث

جدول (١) يُبين عدد الإتحادات الرياضية وعدد
الأعضاء

ت	الاتحادات	عدد اعضاء الهيئة الادارية
1	اتحاد كرة القدم	11
2	اتحاد كرة السلة	8
3	اتحاد كرة الطائرة	8
4	اتحاد كرة اليد	8
5	اتحاد كرة الطاولة	8
6	اتحاد المبارزة	8
7	اتحاد التنس	8
8	اتحاد التجديف	8
9	اتحاد الجمباز	8
10	اتحاد الجودو	8
11	اتحاد الملاكمة	8
12	اتحاد المصارعة	8
13	اتحاد القوس والسهم	8
14	اتحاد الدراجات	8
15	اتحاد الثلاثي	8
16	اتحاد التايكواندو	8

الكفايات الادارية: مجموعة من العمليات المعرفية
والمهارية التي تُمكن الفرد من أداء المهام الإدارية
بشكل فعال، ويشمل ذلك القدرات على التنظيم،
والتخطيط، واتخاذ القرار، ومهارات التواصل، وحل
المشكلات. (علاوي، ٢٠٠٢، ص ٨٩).

٢- الطريقة والإجراءات:

٢-١ منهج البحث:

انتهج الباحث المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي
لملاءمته طبيعة المشكلة، إذ هو نوع من أنواع البحث
العلمي الذي يهدف إلى جمع البيانات والمعلومات
حول ظاهرة معينة من خلال الاستبيانات أو
المقابلات أو الملاحظة. (الزغول، ٢٠١١، ص ٥٨).

٢-٢ العينة:

تم اختيار عينة البحث من أعضاء الهيئات
الادارية في الاتحادات الرياضية العراقية الاولمبية
والغير الاولمبية المعترف بها وعددها (٢٦) اتحاد
اولمبي معترف به و(١١) اتحاد غير اولمبي معترف



ت	الاتحادات	عدد اعضاء الهيئة الادارية
9	اتحاد البولنغ	٨
10	اتحاد البليارد	٨
11	اتحاد الاسكواش	٨
المجموع	١١	٨٨

ت	الاتحادات	عدد اعضاء الهيئة الادارية
17	اتحاد رفع الاثقال	8
18	اتحاد العاب القوى	8
19	اتحاد السباحة	8
20	اتحاد الفروسية	8
21	اتحاد الريشة والطائرة	8
22	اتحاد الرماية	8
٢٣	اتحاد الكانوي	٨
٢٤	اتحاد الشراع والألعاب المائية	٨
٢٥	اتحاد الكولف	٨
٢٦	اتحاد الركبي	٨
المجموع	26	211

جدول (٢) يُبين توزيع عينة البحث

الإتحادات	عدد الأعضاء	عينة التجربة الاستطلاعية	عينة البناء	عينة التطبيق	المستعدون
المعترف بها الإتحادات الأولمبية	٢١١	١٥	٩٩	٨٨	٩
اولمبية المعترف بها الإتحادات الغير	٨٨	٥	٤١	٣٧	٥
المجموع	٢٩٩	٢٠	١٤٠	١٢٥	١٤
النسبة المئوية	%١٠٠	%٦.٦٨٨	%٢٢	%٤٦.٨	%٤١.٨
					%٤.٦٨٢

الاتحادات الغير اولمبية المعترف بها		
1	اتحاد الكاراتيه	٨
2	اتحاد البيسبول والسوفت بول	٨
3	الاتحاد الجوي	٨
4	اتحاد الكيك بوكسينغ	٨
5	اتحاد الشطرنج	٨
6	اتحاد السامبو	٨
7	اتحاد الودو وكونغ فو	٨
8	اتحاد الموائى تاي	٨



٢-٤-١-٢ اعتمد الباحث طريقة (Liker) في بناء استبانة المقياس، واستناداً إلى ذلك تم استخدام ميزان خماسي للتعبير عن مدى الاتفاق مع كل عبارة وهي (موافق بشدة ،موافق ،محايد ،غير موافق ،غير موافق بشدة).

٢-٤-١-٣ بعد الإجراءات التي تم نكرها، قام الباحث بأجراء التجربة الاستطلاعية على عينة من (٢٠) عضواً، في (٢٦/١/٢٠٢٥)، لغرض تهيئة الظروف المناسبة عند تطبيق الاختبار الرئيس على عينة البناء والتطبيق، والتأكد من فهم العينة لعبارات المقياسان، ومن اجل تلافي اي أخطاء أو صعوبات عند التطبيق خلال الاختبار الرئيس للبحث

٢-٤-١-٤ تم تطبيق المقياس على عينة البناء

البالغ عددها (١٤٠) عضواً وذلك للمدة من

(٥/٢/٢٠٢٥) لغاية (٦/٣/٢٠٢٥) وإن الغرض من

إجراء هذه التجربة هو بناء مقياس واقع الكفايات

الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من

وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية للاتحادات

الرياضية

٢-٤-١-٥ صدق المقياس: قام الباحث باستخدام

صدق البناء للتحقق من المقياس: يتم تحقق هذا النوع

من الصدق من خلال إجراء التحليل الإحصائي

٢-٣ أدوات البحث ووسائل جمع المعلومات:

❖ المصادر العربية والأجنبية.

❖ شبكة المعلومات الدولية (الأنترنت).

❖ مقياس الكفايات الادارية.

❖ استمارات ورقية لجمع البيانات وتفرغها.

❖ الزيارات الميدانية لجمع المعلومات.

❖ حاسبة إلكترونية شخصية نوع (hp).

❖ برنامج (SPSS) لمعالجة البيانات إحصائياً.

٢-٤ إجراءات البحث الميدانية:

٢-٤-١ خطوات بناء مقياس الكفايات الادارية:

قام الباحث ببناء مقياس واقع الكفايات الإدارية في

اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر

اعضاء الهيئات الادارية للاتحاداتالرياضية على وفق

ما يلي

٢-٤-١-١ صياغة العبارات: تم صياغة عدد من

العبارات الخاصة بمقياسالكفاياتالإداريةللحصول على

النتائج وبما يتلائم وطبيعة عمل مجتمع البحث

وعددها (٣١) عبارة.

معنوي	.000	19.278	.00000	5.0000	0.6355	2.510	٣
معنوي	.000	26.365	.00000	5.0000	0.635	2.642	٤
معنوي	.000	21.837	.00000	5.0000	0.663	2.652	٥
معنوي	.000	20.367	.00000	5.0000	0.691	3.020	٦
معنوي	.000	27.736	.00000	5.0000	0.612	2.716	٧
معنوي	.000	18.234	.00000	5.0000	0.887	2.591	٨
معنوي	.000	١٨.٣٣٠	.00000	5.0000	٠.٧٦٨	٣.٠٠٠	٩
معنوي	.000	٢٨.٧٦٥	.00000	5.0000	٠.٦١٥	٢.٤٦٥	١٠
معنوي	.000	٢٣.٧٦٨	.00000	5.0000	٠.٦٧٧	٢.٧١٤	١١
معنوي	.000	١٧.٩٨٦	.00000	5.0000	٠.٧٧٧	٣.٠٢٠	١٢
معنوي	.000	٢٢.٢٤٦	.26066	5.0000	٠.٦١٠	٢.٥١٣	١٣
معنوي	.000	٢٤.٧٦٧	.00000	5.0000	٠.٥٩٨	٢.٥١٠	١٤
معنوي	.000	28.345	.00000	5.0000	0.615	2.530	١٥
معنوي	.000	21.983	.00000	5.0000	0.753	2.711	١٦
معنوي	.000	18.544	.00000	5.0000	0.749	3.202	١٧
معنوي	.000	12.247	.00000	5.0000	0.984	3.102	١٨

للعبارات، وقام الباحث بالتحقق من خلال استخراج المؤشرات الآتية:

أولاً: القدرة التمييزية للعبارات: ولتحقيق ذلك اعتمد الباحث أسلوب المجموعتين الطرفيتين في حساب القوة التمييزية للعبارات باستخدام اختبار (T-Test) للعينات المستقلة، وان الهدف من تحليل العبارات هو الإبقاء على العبارات ذات التمييز العالي وهي العبارات الجيدة في المقياس ويشير الخبراء إلى إن نسبة (٢٧%) من المجموعة الدنيا و(٢٧%) من المجموعة العليا هي أفضل نسبة نحصل بواسطتها على اعلى معاملات التمييز لذا تم استخدام اختبار (T-Test) لدلالة فروق الاوساط الحسابية بين المجموعتين الدنيا والعليا، وتبين ان جميع العبارات دالة احصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٥)، كما مٌبين في الجدول (٣).

جدول (٣) يبين القوة التمييزية لكل عبارة من مقياس الكفايات الادارية

رقم العبارة	المجموعة الدنيا		المجموعة العليا		قيمة (t) المحسوبة	قيمة الدلالة	النتيجة
	ع	س	ع	س			
١	2.367	0.614	5.0000	.00000	23.552	.000	معنوي
٢	2.550	0.891	5.0000	.00000	27.873	.000	معنوي

ثانياً: معامل الاتساق الداخلي:

إن الهدف من هذا الإجراء معرفة ما إذا كانت الإجابات في مجملها بالنسبة لفقرات بعينها متسقة بطريقة معقولة مع اتجاهات السلوك أو الشخصية التي تفترضها الدرجات، ان ارتباط درجة العبارة بالدرجة الكلية للمقياس الحالي يعني أن العبارة تمثل المفهوم أو السمة المراد قياسها، إذ أن ارتباط درجة العبارة بالدرجة الكلية للمقياس يعد دليل على أن العبارة فعلاً تقيس البعد السلوكي الذي يهدف الاختبار أو المقياس لقياسها، استخرج هذا المؤشر بوساطة استعمال معامل الارتباط بيرسون بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمقياس ولجميع افراد العينة المتكونة من (١٤٠) عضواً والجدول رقم (٣) يبين ذلك.

جدول (٣) يبين معامل الارتباط بين درجة العبارة

والدرجة الكلية لمقياس الكفايات الادارية

رقم العبارة	معامل الارتباط البسيط	قيمة الدلالة	النتيجة
١	0.847**	0.000	معنوي
٢	0.736**	0.000	معنوي

١٩	2.698	0.870	5.0000	0.0000	18.534	0.000	معنوي
٢٠	3.100	0.653	5.0000	0.0000	20.335	0.000	معنوي
٢١	3.244	0.662	5.0000	0.0000	18.547	0.000	معنوي
٢٢	2.612	0.759	5.0000	0.0000	21.213	0.000	معنوي
٢٣	2.387	0.532	5.0000	0.0000	34.312	0.000	معنوي
٢٤	2.673	0.591	5.0000	0.0000	27.548	0.000	معنوي
٢٥	2.449	0.792	5.0000	0.0000	22.542	0.000	معنوي
٢٦	2.513	0.610	5.0000	0.26066	22.246	0.000	معنوي
٢٧	2.510	0.598	5.0000	0.0000	24.767	0.000	معنوي
٢٨	3.244	0.895	5.0000	0.0000	20.876	0.000	معنوي
٢٩	2.777	0.841	5.0000	0.0000	17.436	0.000	معنوي
٣٠	2.879	0.516	5.0000	0.0000	17.827	0.000	معنوي
٣١	2.775	0.782	5.0000	0.0000	30.467	0.000	معنوي

قيمة الدلالة تكون معنوية إذا كانت > من ٠.٠٥

نجد أن عبارات مقياس الكفايات الادارية جميعها دل احصائياً عند مستوى الدلالة (٠.٠٥).



غير معنوي	0.000	0.201	٢١
معنوي	0.000	0.739**	٢٢
معنوي	0.000	0.826**	٢٣
معنوي	0.000	0.594**	24
معنوي	0.000	0.503**	25
معنوي	0.000	0.738**	٢٦
معنوي	0.000	0.854**	٢٧
معنوي	0.000	0.798**	٢٨
معنوي	0.000	0.543**	٢٩
معنوي	0.000	0.760**	٣٠
غير معنوي	0.000	0.232	٣١

معنوي عند $0.05 >$

نجد أن هنالك ستة عبارات غير دالة احصائية

وارقامها لان مقياس الدلالة اقل من (٠.٠٠٠٥)

وارقامها (٨، ١٠، ١٥، ١٦، ٢١، ٣١).

٢-٤-١-٦ ثبات المقياس:

قام الباحث بالتأكد من اتصاف المقياس

بالثبات باستخدام معامل الفاكرونباخ عن طريق

استخدام الحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية

معنوي	0.000	0.715**	٣
معنوي	0.000	0.812**	٤
معنوي	0.000	0.656**	٥
معنوي	0.000	0.689**	٦
معنوي	0.000	0.745**	٧
غير معنوي	0.000	0.211	٨
معنوي	0.000	0.658**	٩
غير معنوي	0.000	0.231	١٠
معنوي	0.000	0.746**	١١
معنوي	0.000	0.650**	١٢
معنوي	0.000	0.746**	١٣
معنوي	0.000	0.567**	١٤
غير معنوي	0.000	0.246	١٥
غير معنوي	0.000	0.182	١٦
معنوي	0.000	0.686**	١٧
معنوي	0.000	0.523**	١٨
معنوي	0.000	0.789**	١٩
معنوي	0.000	0.680**	٢٠

لذلك فإن الوسط الفرضي للاستمارة ككل =

$$٧٥ = ٢٥ \times (٥ \div (٥+٤+٣+٢+١))$$

جدول (٥) يُبين الوسط الحسابي والوسط الفرضي

والانحراف المعياري وقيمة (T) المحسوبة والمعنوية

الحقيقية ونوع الفرق

نوع الفرق	قيمة الدلالة	قيمة (T) المحسوبة	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المتغيرات
معنوي	٠.٠٠٠٠	٨.٦٩٨	٧.٨١٥	٨٧.٤٢٨	الكفايات الادارية
٧٥		الوسط الفرضي			

معنوي > 0.05

٤- المناقشة

بينت النتائج الجدول أعلاه ان الوسط

الحسابي بلغ (٨٧.٤٢٨) درجة بانحراف معياري

(٧.٨١٥) وبلغ الوسط الفرضي (٧٥) ولما كان

الوسط الحسابي اعلى من الوسط الفرضي فهذا يعني

ان الفرق معنوي ولصالح الوسط الحسابي للعينة،

ولمعرفة دلالة الفروق بين المتوسطين الحسابي

والفرضي استخدم الباحث الاختبار التائي وبينت

النتائج وجود فرق دال إحصائيا بين المتوسطين بلغ

(٠.٠٠٠٠) عند مستوى دلالة (٠.٠٠٥).

(Spss). إذ ان المقياس الجيد هو المقياس الذي

يتصف بالثبات وتبين عند تطبيق هذه المعامل على

عينة البناء والبالغة (١٤٠) عضواً، ان معامل الثبات

هو (٠.٨١٥) وتعد قيمة عالية للثبات عند مستوى

دلالة (٠.٠٠٥).

٢-٤-٢ تطبيق المقياس:

استقر المقياس بصيغته النهائية (٢٥) عبارة.

وبعد أن تم بناء المقياس قام الباحث بتطبيق صورة

المقياس النهائية على عينة البحث والبالغ عددها

(١٢٥) عضواً وذلك للمدة من (٢٢/٣/٢٠٢٥)

ولغاية (٢٠٢٥/٤/١٩).

٣- النتائج:

جدول (٤) يُبين عرض البيانات الإحصائية

لمواصفات عينة البحث

المقياس	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء
الكفايات الادارية	٨٧.٤٢٨	٧.٨١٥	٠.٥٢٩

الوسط الفرضي = (مجموع البدائل ÷ اعلى درجة

للبدل) X عدد عبارات المقياس

على أهمية التدريب والتطوير المستمر. كما تدعم نتائج هذه الدراسة ما أورده (**Doherty, 1997, p48**) حول تأثير الكفايات القيادية والإدارية في تعزيز الابتكار وتحقيق التماسك التنظيمي داخل الهيئات الرياضية. ويُفسر هذا التوافق بأن اللجنة الأولمبية العراقية - رغم التحديات الإدارية والتنظيمية التي تواجه القطاع الرياضي - تسعى نحو تعزيز بنيتها الإدارية من خلال برامج تدريبية وتخطيط استراتيجي واضح، مما يؤدي إلى رفع كفاءة العمل الجماعي وجودة اتخاذ القرار، وهو ما أكده أفراد العينة في إجاباتهم. ومن الناحية التطبيقية، تدل النتائج على أهمية استدامة برامج التأهيل الإداري، وتبني مؤشرات لقياس الأداء الإداري بصفة دورية، مع توفير بيئة محفزة للابتكار والتطوير. كما يمكن النظر إلى اللجنة الأولمبية كأنموذج يُحتذى به في ترسيخ الكفاءة الإدارية ضمن المؤسسات الرياضية في العراق.

٥- الاستنتاجات:

١. أظهرت نتائج الدراسة أن الكفايات الإدارية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تُمارس بمستوى عالٍ من الكفاءة، ما يشير إلى وجود بيئة تنظيمية متقدمة تدعم الأداء المؤسسي.

. أظهرت نتائج الدراسة الحالية أن أفراد العينة أعربوا عن تقديرهما لعالي لمستوى الكفايات الإدارية المتوفرة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، وهو ما يعكس واقعاً إيجابياً في الأداء الإداري بمختلف مجالاته (القيادة، التخطيط، التواصل، إدارة الموارد، والتطوير المؤسسي). ويشير هذا إلى أن الإدارة العليا في اللجنة تمتلك رؤية واضحة، وتوظف أساليب إدارية فعالة تتماشى مع متطلبات الإدارة الرياضية الحديثة.

تتسق هذه النتائج مع ما توصلت إليه دراسة الزبيد، (٢٠١٨، ص٣٨) التي أكدت أن توافر الكفايات الإدارية لدى مديري الأندية الرياضية في الأردن يسهم بشكل مباشر في تحسين الأداء التنظيمي وفاعلية اتخاذ القرار. كما تتفق مع ما طرحه خليل، (٢٠٢٠، ص٥٧) في دراسته حول الكفايات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية، حيث أشار إلى أن وجود كادر إداري يمتلك الكفاءات اللازمة يؤدي إلى رفع جودة الأداء وتحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة.

على الصعيد الأجنبي، تشير (**Chelladurai & Madella, 2006, p78**) إلى أن تنمية الموارد البشرية وتمكينها إدارياً هو من العناصر الحاسمة لنجاح المؤسسات الرياضية في تحقيق رسالتها، وهو ما ينعكس في نتائج الدراسة الحالية من خلال التأكيد

القادة الإداريين في مجالات التخطيط الاستراتيجي، وإدارة التغيير.

٢. تعميم تجربة اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية كنموذج إداري ناجح على الاتحادات والأندية الرياضية العراقية، مع مراعاة خصوصيات كل مؤسسة.

٣. تعزيز الشراكة مع المؤسسات الأكاديمية ومراكز البحوث الرياضية لتطوير أدوات قياس الكفايات وتقديم استشارات تخصصية في مجال الإدارة الرياضية.

٤. الاهتمام بالكفايات المستقبلية مثل القيادة الرقمية، وإدارة المعرفة، والابتكار الإداري، لمواكبة التغيرات التقنية والتنظيمية في المجال الرياضي العالمي.

٥. إدراج معايير الكفايات الإدارية في تقييم الأداء المؤسسي، بما يتيح ربط الممارسات الإدارية بالأهداف الاستراتيجية للجنة ومؤشرات النجاح الوظيفي.

٦. تشجيع البحوث والدراسات الميدانية في المؤسسات الرياضية العراقية الأخرى حول الكفايات الإدارية، لتعزيز قاعدة البيانات الوطنية وتوجيه السياسات العامة.

٢. تبين أن مجالات القيادة، التخطيط، وإدارة الموارد هي من أبرز جوانب القوة الإدارية داخل اللجنة، الأمر الذي يعكس وضوح الرؤية الإدارية والإستراتيجية لدى صناع القرار.

٣. أظهرت الاستجابات أن هناك اهتمامًا واضحًا بالتواصل المؤسسي الداخلي والخارجي، وهو ما يعزز فعالية التنسيق بين اللجنة والأطراف ذات العلاقة.

٤. تشير النتائج إلى أن اللجنة الأولمبية تعمل ضمن إطار إداري منظم يعتمد على أساليب حديثة في الإدارة، مثل تقييم الأداء المستمر وتبني سياسات التطوير المهني.

٥. توافقت النتائج الحالية مع الأدبيات والدراسات السابقة، مما يعزز موثوقية النتائج ويدعم فكرة أن الكفايات الإدارية تمثل ركيزة أساسية لنجاح المؤسسات الرياضية.

٦- التوصيات:

١. الاستمرار في تعزيز الكفايات الإدارية من خلال التدريب المهني المنتظم وبرامج تطوير



Management in Sport and Recreation. Human Kinetics.

- Doherty, A. J. (1997). The effect of leader characteristics on the perceived transformational/transactional leadership style of sports administrators. *Journal of Sport Management*, 11(3), 275–285.
- The Administrative Flexibility of The Iraqi National Olympic Committee from Administrative Bureau Members' point Of View in Sport Federations. (2023). *Journal of Physical Education*, 35(2), 385-
- (حيدر حسن الاسدي). ٢٠١٥. Future directions of administrative performance faculties of Physical Education in Baghdad province from the perspective of administrators according to their levels. *Modern Sport*, 14(2part 1).
- 395. [https://doi.org/10.37359/JOP E.V35\(2\)2023.1454](https://doi.org/10.37359/JOP E.V35(2)2023.1454)

المصادر:

- التميمي، ح. ك. (٢٠١٥). تاريخ الحركة الأولمبية واللجنة الأولمبية الوطنية العراقية. بغداد: دار الثقافة للنشر.
- خليل، وسيم (٢٠٢٠). الكفايات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية. مجلة التربية الرياضية، جامعة بغداد .
- الزبيدي، م. ح. (٢٠١١). الكفايات الإدارية الحديثة: مدخل تطبيقي في المنظمات الرياضية. عمان: دار وائل للنشر.
- الزغول، ز. (٢٠١١). مناهج البحث العلمي في التربية وعلم النفس. عمان: دار الشروق للنشر.
- الزيود، فراس (٢٠١٨). الكفايات الإدارية لدى مديري الأندية الرياضية في الأردن وأثره افي تحسين الأداء التنظيمي . مجلة العلوم التربوية، جامعة اليرموك.
- علاوي، م. ح. (٢٠٠٢). الإدارة الرياضية بين النظرية والتطبيق. القاهرة: مركز الكتاب للنشر.
- Chelladurai, P., & Madella, A. (2006). *Human Resource*