



Constructing an Organizational Integrity Scale for Employees in Iraqi Basketball Sub-Federations

Heman Mohammed Ahmed¹ Dunya Najat Rashid²

College of Physical Education and Sports Sciences – Sulaymaniyah University – Sulaymaniyah – Iraq

Article info.

Article history:

-Received: 13/7/2025

-Accepted: 24/7/2025

-Available online: 31/12/2025

Keywords:

- Private integrity
- Basketball
- Sports federations – Iraq

© 2024 This is an open access article under the CC by licenses

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0>



Abstract

This study aims to develop and standardize the "Distinguished Integrity Scale" in Iraqi sports federations and to diagnose the level of this scale among different categories (federation members, referees, coaches). The importance of the study stems from the fact that physical fitness represents an independent administrative value for the first time in improving local performance, especially in light of the complexities and crises facing Brazilian sports federations, which have negatively impacted their work and ability to perform.

The model follows the interactive boundaries and interrelationship model. The research population consists of federation presidents and members, referees, and coaches (257 individuals). The sample was divided into two groups: a group for developing the new scale (196 individuals), and a group for final application (61 individuals). The research procedures for developing a new construct scale consisted of five main axes (organizational optimism, organizational trust and empathy, integrity, and arrogance). Its items were formulated according to the standards of scientific statistical analysis. Validity and reliability were calculated. The final form of the scale consisted of (39) items with a range of (39- 195) and a total hypothetical mean of (117). The mean score for the entire study was calculated at (151.705), which is higher than expected to meet the hypotheses, reflecting a clear level of complete integrity. The results also revealed clear differences in numerical appearances between the three groups, with coaches in teams following referees and then members. However, these differences were not statistically significant according to one-way analysis of variance ($F = 1.684$, $Sig. = 0.085$). This result explains the presence of a unified organizational and ethical culture in these federations, given the varying significance and differences between the different groups. This culture contributed to supporting sports ethics plans, developing partnership and transparency policies, and diversifying their contributions and values related to integrity. Future studies should be expanded to include other sports federations or the relationships between these groups. This may be due to variables such as creative organization, but also to functional factors.

¹Corresponding author: hemin.ahmed1979@gmail.com College of Physical Education and Sports Sciences – Sulaymaniyah University – Sulaymaniyah – Iraq

² Corresponding author: dunya.najat@univsul.edu.iq College of Physical Education and Sports Sciences – Sulaymaniyah University – Sulaymaniyah – Iraq

بناء مقياس الاستقامة التنظيمية للعاملين في الاتحادات الفرعية بكرة السلة في العراق

تاريخ البحث

متوفر على الانترنت

2025/12/31

هيمن محمد احمد
أ.م.د دنيا نجاة رشيد

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة - جامعة السليمانية - السليمانية - العراق

الكلمات المفتاحية

الاستقامة التنظيمية

كرة السلة

الاتحادات الرياضية -
العراق

الخلاصة:

يهدف هذا البحث إلى بناء وتقنين مقياس "الاستقامة التنظيمية للعاملين في الاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة في العراق، وتشخيص مستوى هذه السمة لدى الفئات المختلفة (أعضاء الاتحادات، الحكام، المدربين)، تنطلق أهمية البحث من كون الاستقامة التنظيمية تمثل قيمة إدارية أخلاقية أساسية تسهم في تحسين الأداء المؤسسي، خاصة في ظل ما تواجهه الاتحادات الرياضية العراقية من تحديات وأزمات قد تؤثر سلباً في كفاءة العمل وتماسكه.

اتباع الباحث المنهج الوصفي بأسلوبه المسحي والعلاقات المتبادلة، وشمل مجتمع البحث رؤساء وأعضاء الاتحادات الفرعية، الحكام، والمدربين (257 فرداً). قُسمت العينة إلى عينة بناء (196 فرداً) وعينة تطبيق نهائي (61 فرداً)، اعتمدت إجراءات البحث على بناء مقياس جديد مكون من خمسة محاور رئيسية (التفائل التنظيمي، الثقة التنظيمية، التعاطف التنظيمي، النزاهة التنظيمية، المغفرة التنظيمية)، وصيغت فقراته وفق معايير علمية وتحليل إحصائي دقيق تضمن الصدق والثبات. بلغ الشكل النهائي للمقياس (39) فقرة بمدى درجات (39-195) ومتوسط فرضي كلي (117).

أظهرت النتائج أن متوسط درجات عينة البحث الكلي بلغ (151.705)، وهو أعلى من المتوسط الفرضي، ما يعكس مستوى مرتفعاً من الاستقامة التنظيمية. كما بينت النتائج فروقاً ظاهرية في المتوسطات الحسابية بين الفئات الثلاث، حيث جاء المدربون في المقدمة يليهم الحكام ثم الأعضاء، إلا أن هذه الفروق لم تكن دالة إحصائياً بحسب تحليل التباين الأحادي ($F=1.684, Sig.=0.085$)، تُفسّر هذه النتيجة بوجود ثقافة تنظيمية وأخلاقية موحدة في هذه الاتحادات، تعزز من التماسك وتقلل الفوارق بين الأدوار المختلفة.

يوصي الباحث بضرورة تعزيز برامج الأخلاقيات الرياضية، وتطوير سياسات الحوكمة والشفافية، وتنفيذ برامج تدريبية منتظمة تعزز قيم النزاهة والاستقامة، إلى جانب التوسع في الدراسات المستقبلية لتشمل اتحادات رياضية أخرى أو علاقات هذه السمة بمتغيرات مثل الإبداع التنظيمي والأداء الوظيفي.

1 - التعريف بالبحث:

1-1 المقدمة وأهمية البحث:

يعد علم الإدارة الرياضية فرعاً من فروع علم الإدارة العامة، وذلك عن طريق حل المشكلات التي تحدث في المجال الإداري والتنظيمي حلاً علمياً موضوعياً.

وتعد الاستقامة التنظيمية بانها منظومة إدارية متكاملة الأبعاد تصف السلوكيات التنظيمية و نتائجها التي تنال القبول مجتمعا و يلتزم الأفراد بتنفيذ مضامينها المتمثلة بالتفائل والثقة والتعاطف والنزاهة والمغفرة بالشكل الذي يطمح به الأفراد لأنفسهم و غيرهم و الرغبة في المعاملة بالمثل و تبني هذه السلوكيات و ادامتها و المشاركة فيها على نطاق واسع لخلق السعادة و الرفاهية للأخرين.

و تكمن أهمية البحث في التعرف على الاستقامة التنظيمية للعاملين في الاتحادات الفرعية بكرة السلة في العراق .

1-2 مشكلة البحث :

تعاني اغلب الاتحادات الرياضية العراقية ومنها اتحاد كرة السلة ، العديد من المشكلات الناجمة عن الظروف و الازمات الطارئة مما يؤدي الى تدني مستويات الاداء مما يشكل عبئا اداريا على اعضاء الاتحادات والمدربين والحكام .

وبما ان اتحاد كرة السلة من الاتحادات المهمة في اللجنة الاولمبية وهو يواجه باستمرار العديد من التحديات والازمات ، مما يتطلب من الاتحاد العمل على رفع مستويات الاداء من خلال استغلال طاقات وقدرات الاعضاء العاملين افضل استغلال ، واداء اعمالها بطريقة استباقية للتغلب على تلك التحديات وهذا يضع ضغوط على افرادها العاملين مما يؤدي الى ظهور حالات الاجهاد والارهاق المهني ، ولحرص الباحث على ضرورة النهوض بالواقع الاداري للاتحادات الفرعية نحو الأفضل عبر البحث العلمي في العلوم الإدارية ، والعمل على رفع مستويات العاملين فيها ، ولبلورة مشكلة دراسته عبر دراسة متغير الاستقامة التنظيمية وضرورة التركيز عليها نظراً لأهميتها في معالجة ما تعانيه الاتحادات ، وعلى مدى الفترة التي مضت من أزمات عدة ساهمت في مزيد من الضغوطات والتأكل.

تحددت مشكلة الدراسة الحالية حول تشخيص الكيفية التي تستطيع بموجبها الاتحادات في اكتساب بشكل عام والعاملين بشكل خاص بالتأكد إن الاتحادات تواجه السنوات موجات عدة قد تنهيا من أداء دورها الريادي أو تفوقها في مجال ما لذلك يتحتم عليها القيام بتحصين نفسها بمقومات تمكنها من تقليل التأثيرات والظروف الخارجية والداخلية التي قد تصيبها في بعض قيمها الأساسية ثم تؤثر على امكانياتها في اداء مسؤولياتها وواجباتها، وعليه تمثلت مشكلة البحث الحالي بالتساؤل :

كيف يمكن لعينة البحث من اكتساب ابعاد الاستقامة التنظيمية اللازمة للتغلب على العقبات التي قد تعرقل إمكانية أداء واجباتهم تجاه المجتمع ؟

3-1 اهداف البحث:

- 1- بناء مقياس الاستقامة التنظيمية لدى العاملين في الاتحادات الفرعية بكرة السلة .
- 2- التعرف على مستوى الاستقامة التنظيمية لدى عينة البحث
- 3- التعرف على الفروق في درجة الاستقامة التنظيمية بين اعضاء الاتحادات والمدربين والحكام العاملين في الاتحادات الفرعية بكرة السلة .

4-1 مجالات البحث:

- 1- المجال البشري: العاملين في اتحادات الفرعية بكرة السلة في العراق من اعضاء اتحادات ومدربين وحكام للموسم الرياضي 2024 - 2025.
- 2- المجال الزمني: المدة من 2024 / 11 / 20 – 2025 / 6 / 6
- 3- المجال المكاني : مقرات الاتحادات الفرعية بكرة السلة .

3- إجراءات البحث :

1-3 منهج البحث:

اعتمد الباحث على المنهج الوصفي بأسلوب المسحي والعلاقات المتبادلة لملائتهما طبيعة البحث .

2-3 مجتمع البحث وعيناته :

تكون مجتمع البحث من رؤساء واطباء الاتحادات الفرعية بكرة السلة وكذلك بعض الحكام والمدربين للموسم الرياضي 2024 – 2025 والبالغ عددهم (257) من اعضاء الهيئات الادارية والحكام والمدربين للاتحادات الفرعية لكرة السلة ، في حين تم استبعاد (10) منهم لاشتراكهم في التجربة الاستطلاعية ، وقسمت العينة الى عينة البناء وكان عددهم (196) فردا ، وتم اختيار عينة التطبيق بطريقة عمدية من محافظات اقليم كردستان لتسهيل عمل الباحث في تطبيق المقياسين عليهم ، ويمثلون محافظات (السليمانية واربيل ودهوك وكركوك) وتكون العينة مؤلفة من (61) فردا وكما مبين في الجدولين (1 ، 2) :

الجدول (1) بيانات مجتمع البحث في فروع اتحاد كرة السلة محافظات العراق

ت	المحافظة	عضو اتحاد	الهيئة التدريبية	الحكام	المجموع
1	السليمانية	3	7	6	16
2	اربيل	3	6	7	16
3	دهوك	3	7	4	14
4	كركوك	3	5	7	15
5	نينوى	3	6	6	15
6	صلاح الدين	3	9	6	18
7	ديالى	3	7	5	15
8	بغداد	3	5	8	16
9	الانبار	3	6	4	13
10	واسط	3	4	5	12

11	3	5	3	بابل	11
15	5	7	3	كربلاء	12
15	6	6	3	ميسان	13
13	6	4	3	ذي قار	14
12	5	4	3	القادسية	15
12	4	5	3	النجف	16
16	6	7	3	البصرة	17
13	6	4	3	المتنى	18
257	99	104	54	المجموع	

الجدول (2) يبين مجتمع البحث وعينة البناء وعينة التطبيق النهائي

المجموع الكلي	عينة التطبيق	عينة البناء		العدد
		عينة التجربة الاستطلاعية	عينة التحليل الاحصائي	
257	61	10	186	

استعمل الباحث عددا من الوسائل البحثية وهي :

- استمارة الاستبيان .
- والمقابلة الشخصية .
- المصادر والمراجع .
- مقياس الاستقامة التنظيمية .

وفيما يأتي وصف لإجراءات الدراسة :

1-3-3 الخطوات العلمية لبناء مقياس الاستقامة التنظيمية :

نظراً لقلّة وجود مقياس معتمد لقياس الاستقامة التنظيمية على حد علم الباحث في مجال كرة السلة ، قام الباحث ببناء المقياس ، إذ إن بناء الاختبارات والمقاييس عندما تكون الاختبارات المنشورة في المراجع والنودات العلمية المتخصصة غير مناسبة للبيئة المحلية ، أو عندما تكون هناك حاجة إلى تطوير وسائل القياس المتاحة والعمل على ابتكار وسائل وادوات جديدة للاستفادة منها في البيئة المحلية (كليل ، 2023 ، 461) .

2-3-3 تحديد محاور المقياس وفقراته وصياغتها.

لغرض القيام بعملية تحديد المحاور لابد من مراجعة ادبيات الاطر النظرية للمصادر العلمية في الموضوع ذاته إذ يساعد ذلك الباحث في تكوين وبناء المحاور بشكل وافي وأشمل والوقوف على أكبر قدر ممكن من الوضوح والشمولية للمقياس المراد بناءه ، وتم تحديد المحاور الرئيسية للمقياس وهي (5) محور لمقياس الاستقامة التنظيمية وهي (التفاؤل التنظيمي ، الثقة التنظيمية ، التعاطف التنظيمي ، النزاهة التنظيمية ، المغفرة التنظيمية) ، إذ تم عرض هذه المحاور على الأساتذة من ذوي الخبرة والاختصاص في محور العلوم الرياضية والادارة الرياضية ، إذ تم طلب آرائهم حول مدى صلاحية المحاور وبغرض تحديد المحاور الأكثر اهمية وابداء الرأي حول الاتفاق ويتكون المقياس بصورته الأولية من (5) محاور وكما مبين في الجدول :

الجدول (3) آراء الخبراء في محاور المقياس ونسبة الاتفاق

ت	محاور المقياس	الموافقون	الرافضون	نسبة الاتفاق
---	---------------	-----------	----------	--------------

94.44	1	17	التفائل التنظيمي	1
94.44	1	17	الثقة التنظيمية	2
88.88	2	16	التعاطف التنظيمي	3
83.33	3	15	النزاهة التنظيمية	4
88.88	2	16	المغفرة التنظيمية	5

بعد جمع الدرجات التي حصل عليها كل محور من المحاور الخاصة بالمقياس ثم ليختار الباحث المحاور التي حصلت على أكثر من 75% بالاتفاق مع السيد المشرف ، وحسب ما اشار اليه (بلوم ، 1983) إلى أنه "يمكن الاعتماد على موافقة آراء الخبراء بنسبة 75% فاكتر في مثل هذا النوع من الصدق (بلوم واخرون ، 1983 ، 126) ، ولغرض الشروع بعملية تحديد فقرات مقياس الاستقامة التنظيمية ، قام الباحث بإعداد فقرات المقياس من (52) فقرة موزعة على محاور المقياس .

تطلب إعداد الصيغة الأولية لمقياس الاستقامة التنظيمية عدة إجراءات بدأت بعملية صياغة فقرات المقياس بما يتلاءم ومجتمع البحث فضلاً عن وضع التعليمات المتعلقة بكيفية الإجابة عنها وطريقة التصحيح .

3-3-1-1 تحديد أسلوب صياغة الفقرات والإجابة عنها :

إن إعداد فقرات المقاييس الإدارية يعدّ أهم خطوة في بنائها، إذ تتوقف دقة المقياس – في قياس ما وضع من أجل قياسه – إلى حد كبير على دقة فقراته وتمثيلها للسمة المراد قياسها. لذلك ينبغي على الباحث أن يكون على وعي تام بشروط إعداد الفقرات ومواصفاتها. إذ إن الخصائص القياسية (السيكومترية) للمقياس تعتمد بشكل كبير على الخصائص القياسية (السيكومترية) للفقرات (العيسوي ، 2009 ، 440) .

اعتمد الباحث في صياغة الفقرات على آراء السادة الخبراء في اختيار بدائل المقياس وقد تم الاتفاق بنسبة (100 %) ، وستكون الإجابة عن الفقرات باختيار بديل واحد من خمسة بدائل ((اتفق بشدة ، اتفق ، محايد ، لا اتفق ، لا اتفق بشدة)) وتعطى لها الدرجات (1 ، 2 ، 3 ، 4 ، 5) على التوالي ، وقد روعي عند صياغة فقرات المقياس ما يأتي :

- أن تحتوي الفقرة على عبارة واحدة.

- عدم استعمال العبارات التي يحتمل أن يجيب عنها الجميع أو لا يجيب عنها أحد لكي لا تتعدم الفرصة أمام الباحث.

- أن تكون العبارات مصاغة بصيغة المتكلم .

أن تكون الفقرة خالية من أي تلميح غير مقصود بالإجابة الصحيحة .

3-3-2 صياغة فقرات المقياس:

من شروط بناء المقاييس الإدارية يجب أن تكون فقراتها مفهومة وتعليمات الإجابة عنها واضحة للذين يُعدّ لهم المقياس. ويجب إخفاء الغرض الحقيقي من المقياس (أي عدم كتابة اسم المقياس) للحصول على بيانات صادقة (عبد الخالق ، 1989 ، 65) . من خلال الاعتماد على الأسس الواردة في البحوث والدراسات العلمية حول أساليب بناء المقاييس ومحور تحليل المقاييس المذكورة سابقاً تمت صياغة (52) فقرة لمقياس الاستقامة التنظيمية وحسب محاور المقياس الملحق (4) ، وقد تم عرض الفقرات المقترحة للمقياس على السادة الخبراء الملحق (3) لبيان مدى صلاحية الفقرات لقياس الغرض الذي وضعت من أجله .

وبعد الاخذ برأي الخبراء في صلاحية فقرات المقياس تم حذف (5) فقرات وبذلك يصبح المقياس محور الاخذ برأي الخبراء مكونا من (47) فقرة وكما مبين في الجدول (4) :

الجدول (4) الفقرات المحذوفة من كل محور حسب اراء الخبراء

ت	المحور	عدد الفقرات المحذوفة	تسلسل الفقرات المحذوفة	عدد الفقرات المتبقية
1.	التفاوض التنظيمي	2	4 ، 3	10
2.	الثقة التنظيمية	1	17	9
3.	التعاطف التنظيمي	1	27	9
4.	النزاهة التنظيمية	1	37	9
5.	المغفرة التنظيمية	--	--	10

3-1-3-3 التجربة الاستطلاعية :

تم إجراء التجربة الاستطلاعية في يوم الثلاثاء الموافق 15 / 4 / 2025 ، لبيان مدى صلاحية المقياس على عينة قوامها (10) من اعضاء الاتحادات والحكام والمدربين وبمساعدة فريق العمل المساعد ، وكان الغرض من إجرائها ما يأتي :

- 1- إعداد الصورة الأولى للفقرات قبل القيام بتحليلها إحصائياً .
- 2- التعرف على ملائمة الفقرات المعدة لهذا الغرض .
- 3- مدى وضوح الفقرات لعينة البحث ودرجة استجابته لها وتجنب الفقرات غير الواضحة وتبديلها بفقرات ملائمة .
- 4- احتساب زمن الإجابة والوقت الذي يستغرقه أي فرد في العينة في الإجابة عن فقرات المقياس ، إذ تراوح زمن الإجابة من (27 - 35) دقيقة .
- 6- التأكد من وضوح تعليمات المقياس ومدى تجاوب المختبرين وتفهمهم للاختبارات .
- 7- اتخاذ الإجراءات المناسبة من حيث الصياغة اللغوية لإعداد صورة المقياس .

3-1-3-3 التحليل الإحصائي لفقرات مقياس الاستقامة التنظيمية :

من مواصفات المقياس الجيد إجراء التحليل الإحصائي لفقراته للتمييز بين الأفراد الذين حصلوا على درجات عالية ودرجات منخفضة في المقياس نفسه ، أي استخراج القوة التمييزية للفقرات ، وقد تم إجراء التحليل الإحصائي لمقياس الاستقامة التنظيمية بطريقتين هما :

3-1-3-3-1 أسلوب المجموعتين المتطرفتين :

إن الهدف من تحليل الفقرات هو التأكد من كفايتها في تحقيق مبدأ الفروق الفردية الذي يقوم عليه المقياس ، فيتم حساب القوة لغرض الإبقاء على الفقرات المميزة وحذف الفقرات غير المميزة ، ورتبت درجات الافراد لعينة البناء والبالغ عددهم (186) من اعضاء الاتحادات والحكام والمدربين تنازلياً استناداً إلى أسلوب المجموعتين المتطرفتين إذ تم اختيار نسبة (27%) من الدرجات العليا والنسبة نفسها

من الدرجات الدنيا لتمثلا المجموعتين المتطرفتين ، إذ يؤكد ستانلي و هوبكنس " أنّ هذه النسبة تجعل المجموعتين مثالييتين من جانب الحجم والتمايز ، وقد ضمت كل مجموعة (50) من عينة التحليل الاحصائي ، وقام الباحث بإجراء الاختبار التائي على المجموعتين المتطرفتين بهدف معرفة الفروق واعتمدت قيمة (ت) الدالة إحصائياً مؤشراً لتمييز الفقرات والجدول (5) يبين ذلك:

الجدول (5) قيمة (ت) لفقرات مقياس الاستقامة التنظيمية باستخدام اسلوب المجموعات لمتطرفة

SIG.	قيمة (t) المحسوبة	المجموعة الدنيا		المجموعة العليا		ت
		الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	
0.000	6.523	0.734	3.06	0.631	3.91	.1
٠.٠٠٠	3.649	٠.54٢	٣.11	٠.59٥	٣.93	.2
٠.٠٠٠	٧.٠١٢	٠.٧٥٨	٢.٧٦	٠.٦٩٦	٣.٦٩	.3
٠.٠٠٠	٧.٤٥٠	٠.٧٥٠	٣.٠١	٠.٦٣٩	3.95	.4
٠.٠٠٠	٨.٥٣٣	٠.٦٢٨	٢.٦٨	٠.٥٧٦	٣.٧٨	.5
٠.٠٠٠	٧.٠٠٩	٠.٦٣٤	٢.٧٨	٠.٦٧٣	٣.٧٢	.6
٠.٣٥٨	٠.٩٢١	٠.٦٩٢	٣.٤٠	٠.٦٥٦	٥١.٣	.7
٠.٠٠٠	٧.٠٢٥	٠.٧٦٨	٢.٧٧	٠.٧١٨	٣.٧٧	.8
٠.٠٠٠	٨.٨٠٩	٠.٧٥٥	٣.٠٣	٠.٨٠٦	٤.١٢	.9
٠.٠٠٠	٧.٧٤٨	٠.٦٩٧	٢.٩٤	٠.٧٥٠	٤.٠٦	.10
٠.٠٠٠	٧.٥٤٧	٠.٦٧٨	٢.٨٧	٠.٥٧٦	٣.٩٤	.11
٠.٠٠٠	٦.٦٨٥	٠.٦٩٧	٢.٧٩	٠.٥٩٨	٣.٧٢	.12
٠.١٦١	١.٤٠٩	٠.٦٩٦	٣.١٥	٠.٥٠١	٣.٣٥	.13
٠.٠٠٠	٦.٧٢٩	٠.٦٠٢	٣.١٤	٦١٩.٠	٤.١٠	.14
٠.٠٠٠	٥.٧٢٨	٠.٧٣٤	٣.١٠	٠.٦٠٤	٣.٩٧	.15
٠.٠٠٠	٧.٢٤٧	٠.٧٦٣	٢.١٤	٠.٧٢٤	٣.١٧	.16
٠.٠٠٠	٦.٤٢٢	٠.٦٣٢	٣.٠٠	٠.٦٨٥	٣.٨٨	.17
٠.٠٠٠	٩.٣٥٦	٠.٦٥١	٢.٤١	٠.٦٩١	٣.٧٧	.18
٠.٠٠٠	٨.٤٤٩	٠.٦٠٥	١.٩٩	٠.٦٧٥	٢.٩٦	.19
٠.٠٠٠	٧.٢١١	٠.٧٣٨	٢.٩٤	٠.٧٤٠	٣.٩٥	.20
٠.٠٠٠	٧.٢٥٩	٠.٦٦٨	٢.٩٧	٠.٦٣٨	٣.٩٠	.21

٠.٠٠٠	٦.٤٦٦	٠.٦١٧	٢.٣٨	٠.٦٧٣	٣.٢٢	.22
٠.٠٠٠	٦.٥١٦	٠.٥٦١	٢.٩٩	٠.٦٦٢	٣.٩٥	.23
٠.000	5.558	٠.٥٩٩	٢.٩٠	٠.٦٣٩	٢.٩٩	.24
٠.٠٩٢	١.٦٩٥	0.530	٣.١٨	٠.٥٩٩	٣.٣٨	.25
٠.٠٠٠	٦.٩٥٧	٠.٥٩٦	٣.١٢	٠.٧٣٢	٣.٩٦	.26
٠.٠٠٠	٨.٤٣٨	٠.٧٨٤	٣.٢٩	٠.٥٥٢	٤.٢٣	.27
٠.٠٠٠	٦.٣٣١	٠.٧٦٨	٢.٦٩	٠.٧١٦	٣.٥٣	.28
٠.٠٠٠	٦.٧٨٣	٠.٧١٥	٢.٩٤	٠.٧٨٨	٣.٨٢	.29
٠.٠٠٠	٦.٨٧٠	٠.٦٩١	٣.١٣	٠.٧٨١	٤.٠٠	.30
٠.٠٠٠	٨.٥٠٥	٠.٥٧٤	٣.٥٥	٠.٥٥٢	٤.٤٧	.31
٠.٠٠٠	٨.٦٣٣	٠.٦٢٦	٢.٦٧	٠.٧٤٤	٣.٧٦	.32
٠.٠٠٠	٧.٥٥٤	٠.٧٤٦	٢.٩٠	٠.٩٤٢	٢.٨١	.33
٠.٠٠٠	٦.٩٥٨	٠.٨٠٧	٢.٦٨	٠.٦٥١	٣.٥٥	.34
٠.٠٠٠	٦.٦٠٤	٠.٧١٣	٢.٩٤	٠.٧٣٨	٣.٩٢	.35
٠.٠٠٠	٦.٩٣٢	٠.٦٨٥	٢.٩٧	٠.٧٦٦	٣.٨٧	.36
٠.٠٠٠	٧.٩٧٦	٠.٧١٢	٣.١٨	٠.٥٤٠	٤.١٥	.37
٠.٠٠٠	٧.٣٦٥	٠.٥٧٩	٣.٠٦	٠.٧٦٨	٤.٠١	.38
٠.٠٠٠	٧.٨٧٩	٠.٦٠٥	٢.٧٤	٠.٧٨٩	٣.٧٦	.39
٠.٠٠٠	٧.٣١٣	٠.٥٠٢	٢.٨٧	٠.٦٩٤	٣.٩٩	.40
٠.٠٠٠	٧.٦٣٨	٠.٦٥٣	٢.٢٧	٠.٦٠٨	٣.٢٣	.41
٠.٠٠٠	٧.٥٩٩	٠.٦٤١	٢.٩٥	٠.٨٥٤	٣.٩١	.42
٠.٠٠٠	٧.٦٦٠	٠.٧٠٤	٣.٠٠	٠.٧١١	٤.٠١	.43
٠.٠٠٠	٧.٢٢٥	٠.٦٣١	١.٩٧	٠.٦٩١	٢.٨٧	.44
٠.٠٠٠	٧.٧٦٤	٠.٧٧٢	٢.٨٨	٠.٦٣١	٣.٨٥	.45
٠.٠٠٠	٧.٦٧٢	٠.٧٢٩	٣.١٢	٠.٥٠٤	٤.١٣	.46
٠.٠٠٠	٥.٤٤٠	٠.٧١٩	٣.٦٧	٠.٦٥٤	٤.٣٦	.47

• غير معنوية عند $0.05 \geq$

يتضح من الجدول (5) أن القيم التائية للفقرات تراوحت بين (0.921 – 9.356) وعند الرجوع إلى مستوى الدلالة نجد أن الفقرات (7 ، 13 ، 25) هي فقرات ضعيفة التمييز لأن قيمة مستوى الدلالة لها أكبر من (0.05) .

3-3-1-4-2 معامل الاتساق الداخلي :

تم استخراج معامل الاتساق الداخلي ، إذ إن هذه الطريقة تقدم لنا مقياساً متجانساً في فقراته بحيث تقيس كل فقرة المحور السلوكي نفسه الذي يقيسه المقياس ككل ، فضلاً عن قدرتها على إبراز الترابط بين فقرات المقياس ، وقد استعمل معامل الارتباط البسيط لبيرسون لتحقيق ذلك بوساطة نظام (SPSS) وكما هو موضح في الجدول (6) :

الجدول (6) معاملات الارتباط بين درجة كل فقرة بالمجموع الكلي لمقياس الاستقامة التنظيمية

ت	قيمة r	sig	ت	قيمة r	Sig	ت	قيمة r	Sig
1	٠.٢٤٨	٠.٠٠٠	17	٠.٣٤٣	٠.٠٠٠	33	٠.٣١٢	٠.٠٠٠
٢	٠.٣٩٧	٠.٠٠٢	18	٠.٣٣٢	٠.٠٠٠	34	٠.٣١٧	٠.٠٠٠
٣	٠.٢٩٧	٠.٠٠٠	19	٠.٣٢٥	٠.٠٠٠	35	٠.٣١٠	٠.٠٠٠
٤	٠.٢٦٥	٠.٠٠٠	20	٠.٣١٥	٠.٠٠٠	36	٠.٢٨٣	٠.٠٠٠
5	٠.١٣٨	٠.٠٧١	21	٠.١٨٨	٠.٠٠١	37	٠.1٨١	٠.٠62
6	٠.١٧٠	٠.٠٠٤	22	٠.٣٤٠	٠.٠٠٠	38	٠.٣١٨	٠.٠٠٠
7	حذفت	بالتمييز	23	٠.1٠٨	٠.٠88	39	٠.٣٢٣	٠.٠٠٠
8	٠.٢٢٧	٠.٠٠٠	24	٠.٢٩٩	٠.٠٠٠	40	٠.٢٧٨	٠.٠٠٠
9	٠.٣٥٤	٠.٠٠٠	25	حذفت	بالتمييز	41	٠.٢٦٨	٠.٠٠٠
10	٠.٢٦٦	٠.٠٠٠	26	٠.٢٩٠	٠.٠٠٠	42	٠.٢٦٠	٠.٠٠٠
11	٠.٢٣٤	٠.٠٠٠	27	٠.٢٨٦	٠.٠٠٠	43	٠.16٨	٠.103
12	٠.٢١٧	٠.٠٠٠	28	٠.٤٢٢	٠.٠٠٠	44	٠.٢٨٧	٠.٠٠٠
13	حذفت	بالتمييز	29	٠.٤٠٣	٠.٠٠٠	45	٠.٢٧٦	٠.٠٠٠
14	٠.٤٣٠	٠.٠٠٠	30	٠.٣٢٦	٠.٠٠٠	46	٠.35٦	٠.٠٠٠
15	0.141	0.099	31	٠.٤١٠	٠.٠٠٠	47	٠.60٢	٠.٠٠٠
16	٠.٢٤٨	٠.٠٠٠	32	٠.37٦	٠.٠٠٠			

• غير معنوية عند $0.05 \geq$

يتضح من الجدول (6) أن قيم معامل الارتباط بين فقرات مقياس الاستقامة التنظيمية والدرجة الكلية للمقياس قد تراوحت بين (0.088 – 0.602) وفي ضوء ذلك فإن الفقرات (5 ، 7 ، 13 ، 15 ، 23 ، 25 ، 37 ، 43) لم تصل الى درجة المعنوية ، وبذلك يكون عدد الفقرات المحذوفة بـكلتا

الطريقتين (8) فقرة ليصبح المقياس بصيغته النهائية مكون من (39) فقرة موزعة على (5) محور الملحق (1) ، والجدول (7) يبين فقرات المقياس بصيغته النهائية ولكل محور من محاور المقياس :

الجدول (7) الفقرات لكل محور بصيغته النهائية

ت	المحور	عدد الفقرات	تسلسل الفقرات	درجة المحور	المتوسط الفرضي
1.	التفاؤل التنظيمي	8	8 - 1	40 - 8	24
2.	الثقة التنظيمية	7	15 - 9	35 - 7	21
3.	التعاطف التنظيمي	7	22 - 16	35 - 7	21
4.	النزاهة التنظيمية	8	30 - 23	40 - 8	24
5.	المغفرة التنظيمية	9	39 - 31	45 - 9	27
6.	المجموع	39	39 - 1	195 - 39	117

3-4-1-3-3 ثبات المقياس :

يعد الثبات من المؤشرات الضرورية كونه يعني " مدى قياس الاختبار للمقدار الحقيقي للسمة التي يهدف لقياسها (علام ، 2000 ، 131) ، ويشير ثبات الاختبار إلى اتساق الدرجات التي يحصل عليها نفس الأفراد في عدد مرات الاختبار المختلفة .

وهناك عدة طرق لحساب الثبات اعتمد الباحث على :-

1-3-4-1-3-3 طريقة التجزئة النصفية :

لقد اعتمد الباحث على هذه الطريقة كونها تتطلب الاختبار لمرة واحدة فقط وقد تم الاعتماد على البيانات التي حصل عليها الباحث والمتعلقة بدرجات إجابات العينة .

إن هذه الطريقة تعتمد على تجزئة الاختبار إلى جزأين ، الجزء الأول يتضمن الفقرات التي تحمل الأرقام الفردية ، والجزء الثاني يتضمن الفقرات التي تحمل الأرقام الزوجية ، وبما ان المقياس عدد فقراته فردي فيتوجب على الباحث ان يحذف فقرة واحدة من المقياس ليكون عدد الفقرات زوجي وبذلك يتمكن الباحث ان يقوم بالتجزئة النصفية للمقياس (الزبيدي واخران ، 2025 ، 22) حيث قام الباحث باستبعاد الفقرة (20) ليكون المقياس متوازنا وضمت كل مجموعة (19) فقرة ، إذ تم احتساب معامل الارتباط البسيط لبيرسون بين الدرجات المشار إليها أعلاه والذي بلغ (0.782) ، إلا أن هذه الطريقة تمثل معامل ثبات نصف الاختبار لذا يجب أن يتم تصحيح قيمة معامل الثبات لكي يقيس الاختبار ككل ، وقد قام الباحث باستعمال معادلة (سبيرمان - براون) * بهدف تصحيح معامل الارتباط وبذلك أصبحت قيمة معامل ثبات المقياس (0.878) وهو معيار جيد يمكن الاعتماد عليه .

5-4-1-3-3 تصحيح المقياس :

محور أن أنجز الباحث المعاملات العلمية اللازمة لمقياس الاستقامة التنظيمية من خلال الإجراءات السابقة أصبح المقياس مكوناً من (39) فقرة بصورته النهائية الملحق (5) وتكون الإجابة عن الفقرات باختيار بديل واحد من خمسة بدائل ((اتفق بشدة ، اتفق ، محايد ، لا اتفق ، لا اتفق بشدة))

* معادلة سبيرمان براون = $2 \times \text{معامل الارتباط} \div 1 + \text{معامل الارتباط}$

وتعطى لها الدرجات (5 ، 4 ، 3 ، 2 ، 1) على التوالي وتراوحت الدرجة الكلية للمقياس بين (39 – 195) والمتوسط الفرضي للمقياس ككل (117) .

3-4 الوسائل الإحصائية :

- النسبة المئوية .
- الوسط الحسابي .
- الانحراف المعياري .
- المتوسط الفرضي .
- اختبار (t) .
- معامل الارتباط البسيط لبيرسون .
- معادلة سبيرمان براون .
- الخطأ المعياري للمقياس .
- استعمال الباحث الحاسوب الآلي على وفق نظام (SPSS) لتحليل البيانات في البحث الحالي .

4- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:

4-1 عرض نتائج مقياس الاستقامة التنظيمية والابداع التنظيمي وتحليلها ومناقشتها:

بعد إن تم تحقيق الهدف الأول والثاني والمتضمن بناء وإعداد مقياسي الاستقامة التنظيمية والابداع التنظيمي لدى العاملين في الاتحادات الرياضية الفرعية بكرة السلة ، سيتم عرض النتائج ومناقشتها في ضوء البيانات التي تم الحصول عليها من خلال مجموعة الإجراءات التي قام الباحث بها ، وكما مبين في ما يأتي:

الجدول (8) يبين الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية ومعامل الارتباط لكل من مقياسي البحث

المتغير	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المتوسط الفرضي
الاستقامة التنظيمية	151.705	4.615	117

الجدول (9) يبين الأوساط الحسابية لدرجات عينة البحث على مقياسي الاستقامة التنظيمية

الاستقامة التنظيمية		الجامعة
الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	
4.956	144.545	اعضاء الاتحادات
7.005	152.817	الحكام
5.193	157.753	المدربون

يتبين من الجدول (9) ان الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية لدرجات عينة البحث على مقياس الاستقامة التنظيمية ، وان اعضاء الاتحادات الرياضية الفرعية بكرة السلة أن الوسط الحسابي كان (144.545) والانحراف المعياري (4.956) ، والحكام كان (152.817) والانحراف المعياري (7.005) ، والمدربون بلغ المتوسط الحسابي لهم (157.753) والانحراف المعياري لديهم كان (5.193) .

الجدول (11) يبين قيمة (f) بين درجات العاملين في اتحاد كرة السلة على مقياس الاستقامة التنظيمية

الدلالة	Sig.	قيمة (ف) المحسوبة	متوسط المربعات	درجة الحرية	مجموع المربعات	مصدر التباين
غير معنوي	0.085	1.684	6.337	2	12,673	بين المجموعات
			3.763	115	432.765	داخل المجموعات
				117	445,438	المجموع

من خلال الجدول أعلاه ، نلاحظ أنه يمثل تحليل التباين الأحادي (ANOVA) لدراسة نتائج مقياس الاستقامة التنظيمية في اتحادات كرة السلة الفرعية ، حيث تم تقسيم التباين إلى قسمين بين المجموعات وظهر مجموع المربعات (12,673) و بدرجة حرية (2) ومتوسط المربعات (6.337)، اما داخل المجموعات فظهر مجموع المربعات (432.765) وبدرجة حرية (115) ومتوسط المربعات (3.763)، اما المجموع الكلي للمربعات (445,438) بدرجة حرية (117) ومتوسط . اما نسبة الفروق فبلغت (1.684) وبمستوى الدلالة الإحصائية (Sig.) بلغت (0.085) . النتائج أعلاه تظهر أن قيمة مستوى الدلالة (Sig.) أكبر من (0.05) ، فإن الفروق بين المجموعات ليست ذات دلالة إحصائية، مما يعني أن اختلاف درجات الطلبة في مقياس التفكير المركب بين المجموعات غير معنوي ويعزو الباحث تفسير هذه النتيجة بأن العاملين في الاتحادات من (اعضاء ومدربين وحكام) في مختلف التخصصات لا يظهرون فروقا جوهرية في مستوى الاستقامة التنظيمية ، ويشير (Cameron ، 2004) ان ارتباط الاستقامة التنظيمية بشخصية الأفراد في التعامل مع الآخرين وكيفية نشرها ضمن السياقات المختلفة ، كما أنها ترتبط مع أفضل ابداع لسمات الموارد البشرية والقيمة الاخلاقية والفضيلة (Cameron ، 2004 ، 83) ، وكما يؤكد (حسين ، 2024) بان ادارة المنظمات تتبنى المحافظة على الاستقامة التنظيمية وديمومتها ونشاطها لا يتحقق الا في وجود قيادة إدارية (حسين ، 2024 ، 340)

5- الاستنتاجات والتوصيات :

1-5 الاستنتاجات

في ضوء النتائج الإحصائية التي توصل إليها البحث، يمكن تلخيص أبرز الاستنتاجات فيما يأتي :

- 1- أظهرت عينة البحث (أعضاء الاتحادات، الحكام، المدربون) مستوى مرتفعاً من الاستقامة التنظيمية يفوق المتوسط الفرضي للمقياس، مما يشير إلى وعيهم العالي بقيم النزاهة والأمانة في العمل الرياضي .
- 2- لوحظ اختلاف في الأوساط الحسابية بين الفئات الثلاث، حيث سجل المدربون أعلى متوسط للاستقامة التنظيمية، يليهم الحكام، ثم أعضاء الاتحادات. ورغم هذا التفاوت الظاهر، فإن الفروق لم تكن دالة إحصائياً.
- 3- أظهر تحليل التباين الأحادي (ANOVA) عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المجموعات الثلاث عند مستوى الدلالة (0.05)، ما يدل على تجانس مستويات الاستقامة التنظيمية بينهم وعدم تأثرها باختلاف الدور الوظيفي.
- 4- يمكن تفسير هذا التجانس بوجود قيم تنظيمية وثقافة موحدة للالتزام الأخلاقي في الاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة، والتي قد تسهم في تقليل الفوارق بين التخصصات.

2-5 التوصيات :

استناداً إلى ما سبق، يوصي الباحث بالآتي :

- 1- الاستمرار في تعزيز برامج الأخلاقيات الرياضية في الاتحادات الفرعية لكرة السلة، لضمان المحافظة على المستوى العالي من الاستقامة التنظيمية بين مختلف الفئات.

- 2- العمل على تطوير سياسات واضحة للحوكمة والشفافية داخل الاتحادات الرياضية، مع نشرها بشكل رسمي لضمان الالتزام الموحد من جميع الأعضاء، الحكام، والمدربين.
 - 3- تصميم وتنفيذ دورات تدريبية منتظمة في النزاهة والالتزام التنظيمي، مع مراعاة خصوصية الأدوار المختلفة (الإدارية، التحكيمية، التدريبية) لإثراء وعي المشاركين بسياقاتهم العملية.
 - 4- إجراء دراسات مستقبلية موسعة على اتحادات رياضية أخرى (كرة القدم، الطائرة، إلخ) لمقارنة مستوى الاستقامة التنظيمية وتحديد العوامل المؤثرة فيها، ما يساعد في بناء سياسات موحدة على مستوى الاتحادات الرياضية الوطنية.
 - 5- دراسة العلاقة بين الاستقامة التنظيمية والمتغيرات الأخرى (مثل الإبداع التنظيمي، الأداء الوظيفي، الالتزام التنظيمي) ضمن نماذج إحصائية سببية أو تنبؤية لإثراء فهم العلاقات البيئية في السياق الرياضي.
- المصادر :**

- بلوم ، بنيامين ؛ تقييم تعليم اللاعب التجميعي والتكويني: (ترجمة) : محمد امين المفتي (واخرون) : (مصر، القاهرة ، دار ماكرو هيل للنشر ، 1983) .
- حسين ، عبدالسلام ايوب ؛ الاستقامة التنظيمية لدى رؤساء الاقسام في كليات وأقسام التربية البدنية وعلوم الرياضة في جامعة الموصل من وجهة نظر ملاكاتها التدريسية ، مجلة واسط للعلوم الرياضية ، العدد الخامس المجلد الثاني والعشرين ، 2024 .
- خورشيد ، إبراهيم بهرام و خطاب ، عبد الودود أحمد ؛ بناء مقياس مرونة الانا لدى لاعبي كرة السلة في العراق : (مجلة الثقافة الرياضية، المجلد 15، العدد خاص، العراق 2024).
- الزبيدي ، عبدالودود احمد وآخران ؛ علم النفس الرياضي والذكاء الاصطناعي ، (دار الاكاديميون ، عمان الاردن ، 2025) .
- سازكار عبد الله حاجي وديار كمال اسعد؛ بناء مقياس سلوك المخاطرة المماسسة السباحة لدى تدريسيات جامعة السليمانية: مجلة الثقافة الرياضية، المجلد (14) ، العدد (1) العراق (2023).
- صالح. نسيمه عباس ؛ التمكين النفسي وعلاقاته بالأداء الوظيفي لدى مدرسات التربية الرياضية للمرحلة المتوسطة : (مجلة الثقافة الرياضية، المجلد 15 ، العدد 2 العراق 2024).
- عمّاش. حامد محمد ؛ أساليب القيادة وعلاقاته بالتوافق المهني للعاملين في الأنشطة الرياضية في جامعة كركوك : (مجلة الثقافة الرياضية، المجلد 14، العدد 1، العراق (2023).
- العيسوي ، عبدالرحمن ؛ الصحة النفسية والضغوط العصر : دار طيبة للنشر والتوزيع ، القاهرة ، 2009 .
- كليل ، طيب ، العوامل النفسية واثرها في رفع مستوى الاداء الرياضي لدى الرياضيين الممارسين لكرة السلة جلوس، (مجلة الممارسة الرياضية والمجتمع ، الجزائر ، 2023) المجلد 6 ، العدد 1 .
- مروان خيرو ياسين واخرون؛ دراسة تحليله ثلاثية الابعاد لمهارة الارسال الساحق وبعض القياسات الجسدية لدى لاعبي منتخب جامعة تكريت مجلة الثقافة الرياضية، المجلد 15، العدد 2، العراق. (2024) .
- Al-Eisawi, Abdulrahman; Mental Health and Contemporary Stress: Dar Taiba for Publishing and Distribution, Cairo, 2009.
- Al-Zubaidi, Abdul Wadud Ahmed and others; Sports Psychology and Artificial Intelligence, (Dar Al-Akadmiyoon, Amman, Jordan, 202).

- Amash, Hamid Muhammad; Leadership Styles and Their Relationship to Professional Compatibility among Sports Activities Workers at the University of Kirkuk: (Journal of Sports Culture, Volume 14, Issue 1, Iraq (2023)
- Bloom, Benjamin; Evaluation of Combinative and Formative Player Education: (Translated by): Muhammad Amin Al-Mufti (et al.): (Egypt, Cairo, Macro-Hill Publishing House, 1983).
- Cameron, K, Bright D.& caza,A.(2004): Exploring the Relationships Between Organizational Virtuosity and Performance. American Behavioral scientist,47(6),1-24.
- Hussein, Abdul Salam Ayoub; Organizational Integrity among Heads of Departments in the Colleges and Departments of Physical Education and Sports Sciences at the University of Mosul from the Perspective of its Teaching Staff, Wasit Journal of Sports Sciences, Issue Five, Volume Twenty-Two, 2024.
- Kalil, Tayeb, Psychological Factors and Their Impact on Improving the Level of Athletic Performance among Sitting Basketball Athletes, (Journal of Sports Practice and Society, Algeria, 2023) Volume 6, Issue 1.
- Khorshid, Ibrahim Bahram and Khattab, Abdul Wadud Ahmed; Constructing an Ego Resilience Scale for Basketball Players in Iraq: (Journal of Sports Culture, Volume 15, Special Issue, Iraq, (2024)
- Saleh, Nasima Abbas; Psychological empowerment and its relationship to job performance among female physical education teachers at the intermediate level: (Journal of Sports Culture, Volume 15, Issue 2, Iraq 2024).
- Sazkar Abdullah Haji and Diyar Kamal Asaad; Constructing a scale of risk-taking behavior in swimming among female teachers at the University of Sulaymaniyah: Journal of Sports Culture, Volume (14), Issue (1), Iraq (2023)
- Stanly ‘ C. J. & Hopkins, K. D. ‘Education and Psychological Measurement and Evaluation: (Prentice Hall , New Jersey , 1972).

-Marwan Khairo Yassin et al.; A Three-Dimensional Analysis of the Smash Skill and Some Physical Measurements of Tikrit University National Team Players. Journal of Sports Culture, Volume 15, Issue 2, Iraq (2024)