



Administrative leadership and its role in the organizational suspension system in youth and sports forums in Salah al-Din Governorate from the perspective of its employees

Khaled Mahmoud Raouf¹

College of Physical Education and Sports Sciences – Tikrit University – Tikrit – Iraq

Article info.

Article history:

-Received: 2/11/2025

-Accepted: 27/12/2025

-Available online: 31/12/2025

Keywords:

- Administrative leadership
- organizational prosperity
- youth and sports forums

© 2024 This is an open access article under the CC by licenses

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0>



Abstract

This study aimed to identify the level of administrative leadership among the directors of youth and sports forums in Salah al-Din Governorate from the employees' perspective, and the level of organizational prosperity in these forums from the employees' perspective. It also aimed to identify the role of administrative leadership in enhancing organizational prosperity within these forums. The researcher used the descriptive-analytical method. The current research population consists of (242) workers in youth and sports forums in Salah al-Din Governorate. The construction sample consists of (170) workers, and they were selected by simple random method (lottery) and at a rate of (70.24%) of the total research population. They were divided into (15) workers who represent the exploratory application sample and represent at a rate of (6.19%) of the research population.

Sports Culture s ports Culture Sports Culture Sports Culture

¹Corresponding author: khalid.m.r80@tu.edu.iq College of Physical Education and Sports Sciences – Tikrit University – Tikrit – Iraq

القيادة الادارية ودورها في تعزيز الازدهار التنظيمي في منتديات الشباب والرياضة بمحافظة صلاح الدين

تاريخ البحث

متوفر على الانترنت

2025/12/31

م . د خالد محمود رؤوف

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة - جامعة تكريت - تكريت - العراق

الخلاصة:

الكلمات المفتاحية

القيادة الادارية

الازدهار التنظيمي

منتديات الشباب والرياضة

هدف البحث الى التعرف على مستوى القيادة الادارية لمديري منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين من وجهة نظر العاملين ، وعلى مستوى الازدهار التنظيمي في هذه المنتديات من وجهة نظر العاملين ، وكذلك التعرف على دور القيادة الادارية في مستوى تعزيز الازدهار التنظيمي فيها ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي ذو العلاقات الارتباطية ، وتكون مجتمع البحث الحالي من (242) عاملاً في منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين ، وتمثل عينة البناء ب (170) عاملاً ، وتم اختيارهم بالطريقة العشوائية البسيطة (القرعة) ونسبة (70,24%) من مجتمع البحث الكلي وقسم الى (15) عاملاً تمثل عينة التطبيق الاستطلاعي وتمثل بنسبة (6,19%) من مجتمع البحث، و(155) عاملاً يمثلون عينة البناء وتمثل بنسبة (64,04%) من مجتمع البحث ، اما عينة التطبيق فتمثل ب (72) عاملاً بمنتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين وبنسبة (29,75%) من مجتمع البحث الكلي، واستخدم الباحث الحقيبة الإحصائية (Spss) . وبناء توصل الباحث الى على ضوء نتائج الدراسة الى الاستنتاجات التالية :

- 1- هناك تأثير ايجابي للقيادة الادارية في الازدهار التنظيمي بمنتديات الشباب والرياضة بمحافظة صلاح الدين .
- وعلى ضوء استنتاجات البحث يوصي الباحث ب:
- 1- تشجيع مديري منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين على تبني أسس وابعاد القيادة الادارية المعتمدة في هذه الدراسة بما يساهم في تنمية مستوى الازدهار التنظيمي في هذه المنتديات.

1 - التعريف بالبحث:

1-1 المقدمة واهمية البحث:

إن تحقيق المؤسسات الشبابية والرياضية لأهدافها ترتبط بالعمل الإداري الناجح لقياداتها والذي يعد ركناً أساسياً من أركان ازدهار أية مؤسسة تسعى للارتقاء بأداء إدارتها وتميزها وتحسين مخرجاتها تحت إدارة تمتلك سلوكيات قيادية تساهم في تغيير سلوكيات العاملين لتنفيذ مهامها الادارية المتنوعة ومدى انعكاسها على أدائها للمحافظة على ديمومتها وفق فاعلية قيادتها المستندة على مرتكزاتها وكفاءتها القيادية القادرة لتحسين قدرات العاملين وبما ينسجم مع رؤى ومنهجيات وزارة الشباب والرياضة العراقية .

والقيادة الادارية تتركز على شخصية المدير والتي من خلالها تؤثر في سلوكيات العاملين لأنها تعد من أهم المرتكزات الادارية المساهمة بتحقيق الأهداف المحددة بغية الارتقاء بإداء المؤسسات الى مستوى الازدهار التنظيمي .

والازدهار التنظيمي " تسهم بالنجاح في الوصول الى مرحلة الاستقرار والأمن الوظيفي والتكيف مع المتغيرات البيئية وفق أسس الرقابة الادارية المرنة المعززة للعلاقات الترابطية بين الإدارة والعاملين الهادفة لتحقيق أهدافها المستقبلية " (1)

ومن خلال ما تقدم تكمن أهمية البحث تناوله لمتغيرين في منتديات الشباب والرياضة تعدان من المرتكزات الادارية الأساسية في ديمومة عمل منتديات الشباب والرياضة ومدى انعكاسهما الايجابي في تحسين وتطوير مستوى هذه المنتديات من الناحية الادارية والتنظيمية والتنافسية وفق برامج وزارة الشباب والرياضة والتي تعزز من تميزها وازدهارها الاداري من وخلق بيئة مبدعة وشاملة عبر توظيف قدرات وإمكانات منسبها سواء كانت مادية أو بشرية لتحقيق تطلعاتها والازدهار في أدائها.

2-1 مشكلة البحث :

من خلال عمل الباحث محاضراً في منتديات الشباب والرياضة ، لاحظ تبايناً في مستوى ممارسة القيادة الادارية لدى مديري منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين مما ينعكس على مستوى الازدهار التنظيمي لهذه المنتديات ، وقد يسهم في إحداث تفاوت في كفاءة الأداء التنظيمي ، ومستوى التخطيط ، واستثمار الموارد البشرية، بما يؤثر في تحقيق الأهداف المنشودة لها ، وتعمق

(1) ده ورن فريدون عبدالله وهه رمي محمد امين صالح ؛ القيادة الرشيدة ودورها في تحقيق الازدهار التنظيمي : (السليمانية ، بحث منشور ، المجلة العلمية لجامعة جيهان ، المجلد 6 ، العدد 1 ، 2022) ، ص 225.

مشكلة البحث في ظل ندرة الدراسات العلمية على حد علم الباحث التي تناولت متغيري القيادة الإدارية والازدهار التنظيمي، ولاسيما في بيئة مننديات الشباب والرياضة، فضلاً عن عدم تناول العلاقة المتبادلة بينهما في هذا السياق المؤسسي، ومن هنا برزت الحاجة إلى إجراء دراسة علمية تسعى إلى تقديم تصور علمي دقيق لطبيعة القيادة الإدارية ومستوى الازدهار التنظيمي، والكشف عن طبيعة العلاقة بينهما في مننديات الشباب والرياضة بمحافظة صلاح

ومن هنا اتضح لدى الباحث مشكلة البحث عبر طرحه للسؤال الرئيسي على الشكل الآتي:

- هل هناك علاقة بين القيادة الإدارية والازدهار التنظيمي في مننديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين.

3-1 أهداف البحث :

- 1- التعرف على مستوى القيادة الإدارية لمديري مننديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين من وجهة نظر العاملين.
- 2- التعرف على مستوى الازدهار التنظيمي في مننديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين من وجهة نظر العاملين.
- 3- التعرف على دور القيادة الإدارية في مستوى تعزيز الازدهار التنظيمي في مننديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين من وجهة نظر العاملين.

4-1 فروض البحث :

- 1- يمتلك مديرو مننديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين مستواً متوسطاً من القيادة الإدارية
 - 2- تمتلك مننديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين مستواً متوسطاً من الازدهار التنظيمي
- هناك دور ايجابي للقيادة الإدارية في تعزيز الازدهار التنظيمي في مننديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين

5-1 مجالات البحث:

- 1- المجال البشري : العاملون في مننديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين .
 - 2- المجال الزمني : 2025/8/4 الى 2025/11/1 .
 - 3- المجال المكاني : مننديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين.
- 6-1 تعريف المصطلحات :
- 1- القيادة الإدارية : هي الجمع بين المهارات القيادية المتمثلة بعملية التأثير والمهارات الإدارية المتمثلة بالتخطيط والتنظيم والتنسيق والتوجيه والتنسيق بين الجهود والأقسام والشعب وإدارة مننديات الشباب والرياضة مع تنفيذ الخطط الموضوعة من خلال القرارات الصادرة¹⁰ .
 - 2- الازدهار التنظيمي : تمثل مدى نجاح مننديات الشباب والرياضة في الارتقاء بمستوى أدائها عن طريق استثمار قدرات العاملين وكفاءتهم الوظيفية بمختلف مستوياته الإدارية والميدانية وتعزيز

(1) رضوان كاظم علي ؛ القيادة الإدارية ودورها في إدارة الأزمات والسبلم الوظيفي لمديريات الشباب والرياضة من وجهة نظر العاملين : (أطروحة دكتوراة غير منشورة ، جامعة تكريت / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، 2023) ، ص 21 .

الروابط التنظيمية والعمل بروح الفريق الواحد في ظل بيئة مهنية تتميز بالحيادية والشفافية لتوليد قيمة استراتيجية تمكنها من رفع مستوى الأداء الوظيفي وازدهارها وتحقيق اهدافها المستقبلية. (1)

2 - منهجية البحث وإجراءاته الميدانية:

1-2 منهجية البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب (المسحي التحليلي والارتباطي) لملاءمته طبيعة مشكلة البحث. 2-2 مجتمع البحث وعيناته :

تكون مجتمع البحث الحالي من (242) عاملاً في منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين والجدول (1) يبين ذلك

جدول (1) يبين مجتمع البحث وعينته

ت	اسم المنتدى	عدد العاملين	النسبة المئوية	ت	اسم المنتدى	عدد العاملين	النسبة المئوية
1	الدجيل	24	%9.91	10	الدور	8	%3.30
2	شيخ جميل	31	%12.80	11	صلاح الدين الايوبي	9	%3.71
3	ثائر البلداوي	4	%1.65	12	الطوز	36	%14.87
4	الصلوعية	9	%3.71	13	قاعة طوز المغلقة	9	%3.71
5	يثرب	6	%2.47	14	رعاية علمية طوز	22	%9.09
6	الاسحافي	13	%5.37	15	أمرلي	14	%5.78
7	سامراء	11	%4.54	16	سليمان بيك	10	%4.13
8	تكريت	8	%3.30	17	الشرقات	12	%4.95
9	العلم	16	%6.61				
						المجموع	242
						النسبة المئوية	%100

2-3 عينات البحث:

1-3-2 عينة البناء:

تمثل عينة البناء ب (170) عاملاً بمنتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين ، وتم اختيارهم بالطريقة العشوائية البسيطة (القرعة) ونسبة (70,24%) من مجتمع البحث الكلي وعلى النحو التالي :

(15) عاملاً تمثل عينة التطبيق الاستطلاعي وتمثل بنسبة (6,19%) من مجتمع البحث، و(155) عاملاً يمثلون عينة البناء وتمثل بنسبة (64,04%) من مجتمع البحث.

2-3-2 عينة التطبيق:

حدد الباحث عينة التطبيق بـ (72) عاملاً بمنتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين ونسبة (29,75%) من مجتمع البحث الكلي، والجدول (2) يبين ذلك

جدول (2) يبين توزيع عينات البحث

ت	اسم المنتدى	عدد العاملين	عينة البناء		عينة التطبيق
			عينة التحليل الإحصائي	عينة التجربة الاستطلاعية	
1	الدجيل	24	14	3	7

(1) نبيل طه عبد ؛ الإدارة بالتجوال ودورها في تحقيق الازدهار التنظيمي لمنتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين (رسالة ماجستير غير منشورة ، جامعة تكريت / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، 2024) ، ص 38.

5	24	2	31	شيخ جميل	2
	4		4	ثامر البلداوي	3
5	4		9	الضلوعية	4
1	4	1	6	يثرب	5
5	6	2	13	الاسحاقى	6
6	5		11	سامراء	7
	8		8	تكريت	8
8	8		16	العلم	9
4	4		8	الدور	10
3	6		9	صلاح الدين الايوبي	11
11	22	3	36	الطوز	12
2	7		9	قاعة طوز المغلقة	13
4	16	2	22	رعاية علمية طوز	14
	13	1	14	أمرلي	15
6	4		10	سليمان بيك	16
5	6	1	12	الشرقاط	17
72	155	15	242	المجموع	
%29,75	%64,06	%6,19	%100	النسبة المئوية	

4-2 وسائل جمع البيانات

- تحليل المصادر والمراجع العلمية.
- المقاييس

5-2 اداتي البحث :

إن التوصل إلى تحقيق أهداف هذه الدراسة يتطلب توافر مقياسي القيادة الادارية والازدهار التنظيمي في منتدبات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين من وجهة نظر العاملين فيها. ومن أجل ذلك قام الباحث باستخدام مقياساً للقيادة الادارية للباحث (رضوان كاظم علي ، 2023)⁽¹⁾ متكون من (46) عبارة ومقياس الازدهار لتنظيمي للباحث (نبيل طه عبد ، 2024)⁽²⁾ متكون من (29) .

1-5-2 الأسس العلمية للمقياسين :

1-1-5-2 الصدق :

قام الباحث بإيجاد الصدق الظاهري للمقياسين بعرض المقياسين على مجموعة من السادة ذوي الاختصاص حيث اقرو السادة الخبراء صلاحية جميع فقرات المقياسين وبذلك يكون المقياسين صادقين ظاهراً .

2-1-5-2 ثبات المقياسين :

إستكمالاً للأسس العلمية التي يجب أن يتصف بها المقياسين فقد قام الباحث بإيجاد ثباتهما كونهما من الشروط الأساسية التي ينبغي توافرها في المقياس والثبات يعني " دقة المقياس في الملاحظة وعدم تناقضه مع نفسه واتساقه واطراده فيما يزودنا به من معلومات عن سلوك الفرد " .⁽³⁾ والجدول (3) يبين تلك القيم .

جدول (3) يبين ألفا كرونباخ والتجزئة النصفية والارتباط الكلي لمعامل الثبات في مقياس القيادة الادارية والازدهار التنظيمي

ت	المقياس	ألفا كرونباخ	الارتباط بين نصفي الاختبار	الإرتباط الكلي
1	القيادة الادارية	0.913	0.937	0.967

(1) رضوان كاظم علي ؛ مصدر سبق ذكره ، ص 45 .

(2) نبيل طه عبد ؛ مصدر سبق ذكره ، ص 27 .

(3) ليلي السيد فرحات؛ المقياس والاختبار، ط1: (القاهرة ، مركز الكتاب للنشر، 2006) ، ص 98.

0.965	0.933	0.929	الازدهار التنظيمي	2
-------	-------	-------	-------------------	---

2-5-2 التطبيق الاستطلاعي :

لغرض معرفة مدى وضوح تعليمات مقياسي القيادة الادارية والازدهار التنظيمي وعبارتهما لمعرفة الوقت المستغرق للإجابة على المقياسين ، قام الباحث باختيار عينة من مجتمع البحث البالغ عددها (15) من العاملين في منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين ، وتم إجراء التجربة الاستطلاعية عليهم بتاريخ 2025/9/15 ، وتبين وضوح التعليمات والعبارات ، وإن الوقت المستغرق للإجابة على الاستبانتين تراوح بين (15-19) دقيقة

2-5-3 التطبيق النهائي للمقياسين: بعد الإجراءات الأنفة الذكر قام الباحث بالخطوات التالية:

- 1- تطبيق مقياسي (القيادة الادارية والازدهار التنظيمي) على عينة البحث من العاملين بمنتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين .
- 2- تم توزيع استبانات المقياسين في منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين خلال مدة البحث وذلك من المدة 2025 /9/29 ولغاية 2025/10/15 .

2-6 الوسائل الإحصائية:

استخدم الباحث الحقيبة الإحصائية (spss) واستخرجوا نتائج الدراسة بواسطة الوسائل الإحصائية:

- 1- الوسط الحسابي.
 - 2- الانحراف المعياري.
 - 3- معامل الارتباط البسيط .
 - 4- الفا كرونباخ .
 - 5- اختبار تحليل الانحدار .
 - 6- النسبة المئوية .
 - 7- معامل الارتباط البسيط ، واختبار (t) للعينات غير المرتبطة .
- 3- عرض ومناقشة نتائج البحث :
- سيقوم الباحث بالتحقق من فرضيات البحث وكما يأتي :
- 3-1 الفرضية الأولى : يمتلك مديرو منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين مستواً متوسطاً من القيادة الادارية .
- جدول (4) الأوساط الحسابية والانحراف المعياري والنسبة المئوية للأهمية النسبية لمقياس القيادة الادارية

المتغيرات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية	المستوى
القيادة الإدارية	108.45	1.132	72.3%	جيد

يبين الجدول (4) أن متغير (القيادة الادارية) قد جاء بمستوى (جيد) ونسبة مئوية بلغت (72.3%) وهذه النتيجة لا تتفق مع فرضية البحث ، والتي افترضت امتلاك مديري منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين مستواً متوسطاً من القيادة الادارية .

ويعزو الباحث هذه النتيجة لمتغير (القيادة الادارية) الى أن مدراء منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين من خلال قيادتهم لمنتدياتهم يسعون الى تنمية وتحسين الاداء الإداري والتنظيمي والميداني لمؤسساتهم وبما يتطابق مع مناهج وزارة الشباب والرياضة ومنهجها السنوي ويعملون على تذليل الصعوبات والتحديات التي تواجه أدائهم ويسعون الى ايجاد الحلول الادارية لتكثيف خطتهم وبما يساهم في تنمية فاعلية تلك المنتديات عبر أسس واساليب واستراتيجيات ادارية وقيادية مرنة ومحفزة للأداء للارتقاء بمستوى نشاطاتها جميع المستويات الإدارية والتنظيمية لتحسين مخرجاتها .

حيث يذكر بهذا الخصوص (رضوان ومجد ، 2025) بان التطوير التنظيمي يشكل برنامج متكامل لتعزيز التفاعل بين العاملين في المؤسسة ورفع كفاءة جميع المكونات التنظيمية من هياكل تنظيمية وأساليب قيادية وتنظيمية تتميز بالمرونة في تنظيمها والتي تعزز من تكاتف العاملين وتوافقهم وانسجامهم وفق منهج مدروس وشمولي لتحقيق رؤية ورسالة المؤسسة .⁽¹⁾

2-3 الفرضية الثانية : تمتلك منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين مستواً متوسطاً من الازدهار التنظيمي .

جدول (5) الأوساط الحسابية والانحراف المعياري والنسبة المئوية للأهمية النسبية لمقياس الازدهار التنظيمي

المتغيرات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية	المستوى
الازدهار التنظيمي	98.223	0.788	67.74%	متوسط

يبين الجدول (5) أن متغير (الازدهار التنظيمي) قد جاء بمستوى (متوسط) ونسبة مئوية بلغت (67.74%) ، وهذه النتيجة تتفق مع فرضية البحث ، والتي افترضت منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين مستواً متوسطاً من الازدهار التنظيمي .

ويعزو الباحث هذه النتيجة لمتغير (الازدهار التنظيمي) الى ان عدم وعي ادارات منتديات الشباب والرياضة بمحافظة صلاح الدين بشكل كامل لمفهوم متغير الدراسة هذه ومدى تناسقها فيما بينها وكيفية استثمارها بمنتدياتهم للارتقاء بمخرجات منتدياتهم الادارية والوظيفية وتعزيز نشاطاتها ومبادراتها التطوعية ، وكذلك تبين من النتائج التباين في مستوى سعي ادارات هذه المنتديات على العمل بتقويم مهامها الادارية والميدانية بالمتابعة الدورية لتطوير أدائها وتنمية كفاءة العاملين لديها بأنماط وأساليب ادارية حديثة مقرونة بالاتصال الفعال بين جميع مستوياتها الادارية بما يساهم في ان تكون منتدياتهم متميزة وتمكنها من تحقيق اهدافها الاستراتيجية على الامد البعيد وتحقق لها الازدهار التنظيمي .

ويذكر (احمد وآخرون) إن تبني أسس التغيير لتطوير الاداء الوظيفي بأسس إدارية وقيادية حديثة تتميز باعتماد الاتصال الفعال والتي تمكنها من إدارة الوقت بالشكل الأمثل وحسن التعامل مع تحدياتها ومتغيراتها البيئية المتسارعة لتتمكن من مواكبة التطورات في ميدان العمل الاداري والميداني بالتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة والمتابعة المستمرة وأهمية الاستفادة من ثقافة المعلومات وتوظيفه بشكل إيجابي ومعزز لتحسين مخرجات المنتديات والتي تساعد اداراتها في أدائها الإداري وتحسين ميزتها التنافسية وتحقق لها الازدهار والتميز .⁽²⁾

2-3 اختبار الفرضية الثالثة: وجود تأثير ذات دلالة معنوية لأبعاد القيادة الادارية في مستوى الازدهار التنظيمي

جدول(6) اختبار تأثير القيادة الادارية في الازدهار التنظيمي

الازدهار التنظيمي							
قرار الباحث	T		معامل الميل B	F المحسوبة	معامل التحديد R ²	معامل الارتباط R	المتغيرات
	المحسوبة	المعنوية Sig					
			0.742				الثابت

(1) رضوان كاظم علي ، و محمد مصطفى ياسين ؛ الكفايات الإدارية لمدراء وحدات النشاط الرياضي في الانتقاء الرياضي للاعبين من وجهة نظر مدرسي التربية الرياضية : (بحث منشور ، مجلة الثقافة الرياضية ، جامعة تكريت / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، المجلد 14 ، العدد 2 ، 2025) ، ص 159 .

(2) أحمد نجم عبدالله وآخرون ؛ الإدارة بالتجوال ودورها بتعزيز التوجه الريادي لمدراء منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين: (بحث منشور ، مجلة الثقافة الرياضية ، جامعة تكريت / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، المجلد 14 ، العدد 2 ، 2023) ، ص 148 .

قبول الفرضية	0.000	7.704	0.633	59.431	0.447	0.669	القيادة الإدارية
						72	N
						71	d.f

يُبين من الجدول (6) إن معامل التحديد للقيادة الإدارية في تفسير الازدهار التنظيمي قد بلغ (0.447)، وهذا يعني إن القيادة الإدارية تفسر ما نسبته (45%) فقط من التغيير الحاصل في مستوى الازدهار التنظيمي ، أما النسبة المتبقية والبالغة (55%) فهي ترجع إلى عوامل أخرى لم تدخل في النموذج ، وإن النموذج معنوي وصالح للتحليل حسب قيمة (F) المحسوبة والبالغة (59.431) وبمستوى معنوية (0.000) التي هي أقل من القيمة الثابتة (0.05) فضلا عن ذلك وحسب معامل الميل (B) فقد بلغ (0.633) وهو تأثير معنوي حسب قيمة (T) المحسوبة والبالغة (7.704) وعند مستوى معنوية (0.000) ، حيث تبين أن مستوى الازدهار التنظيمي في منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين يعزى إلى السعي الفعال من قبل ادارات تلك المنتديات للارتقاء بمستوى وكفاءة العاملين لديها وكذلك بمستوى انشطتها المركزية ومبادراتها التطوعية والتي تتبناها ضمن برامجها الشهرية والسنوية عبر التوظيف الامثل لقدرات العاملين لديها ليتمكنوا من الانسجام مع متغيرات بيئتها ، وكذلك تبين من نتائج الاستبانات تباين مستوى تفويض العاملين من قبل مدراءهم المنتديات لاتخاذ القرارات لخلق مناخ تنظيمي والارتقاء بمستوى نشاطاتها بما يتلاءم ويتوافق مع قدراتها المادية والبشرية وبالتنسيق مع المؤسسات الساندة والعاملة في محافظة صلاح الدين بما يحسن من مستوى ميزتها التنافسية المؤسسية

حيث يذكر (محمد ، 2009) بهذا الخصوص " أنَّ تفاعل الفرد المُستمر مع بيئته الخارجية يُكسبه علاقات معينة مع الأشياء والظواهر والإحداث ، ممَّا يجعل حياته تمتلئ بالانفعالات المختلفة من فرح وسرور ومن رهب وخوف وغضب وكراهية ، إذ تنشأ الانفعالات من خلال تفاعل الفرد مع الخبرات التي يتعرض لها ، إذ لا يمكن صدها أو كفها على الرغم من أنَّها قد تسبب في شعور الفرد بعدم قدرته على السيطرة على السلوك والتحكم به " (1).

ولتصبح معادلة الانحدار كالاتي :

$$Y = 742.0 + 0.633 X_1 \dots \dots \dots (1)$$

حيث ان X_1 = القيادة الادارية ، Y = الازدهار التنظيمي.

4- الاستنتاجات والتوصيات :

1-4 الاستنتاجات :

- 1- تمتلك منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين مستواً جيداً من القيادة الإدارية .
- 2- تمتلك منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين مستواً متوسطاً من الازدهار التنظيمي .

2-4 التوصيات

- 1- هناك تأثير ايجابي للقيادة الادارية في الازدهار التنظيمي بمنتديات الشباب والرياضة بمحافظة صلاح الدين .
- 2- تشجيع مديري منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين على تبني أسس وابعاد القيادة الادارية المعتمدة في هذه الدراسة بما يساهم في تنمية مستوى الازدهار التنظيمي في هذه المنتديات.

(1) محمد العربي شمعون؛ التدريب العقلي في المجال الرياضي، ط2: (القاهرة، دار الفكر العربي ، 2009) ، ص193.

- 2- تبني أسس ومرتكزات الاساليب الادارية الحديثة والمرنة من قبل ادارات منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين المحفزة للأداء الوظيفي للعاملين لديها .
- 3- حث مديري منتديات الشباب والرياضية للتوظيف الفعال لمواردها وإمكانياتها وقدراتها المادية والتقنية ومهاراتها القيادية والإدارية لتعزيز القيادة الادارية والازدهار التنظيمي .

المصادر :

- أحمد نجم عبدالله وآخرون ؛ الإدارة بالتجوال ودورها بتعزيز التوجه الريادي لمدراء منتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين: (بحث منشور ، مجلة الثقافة الرياضية ، جامعة تكريت / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، المجلد 14 ، العدد2 ، 2023) .
- ده ورن فريدون عبدالله وهه رمي محمد امين صالح ؛ القيادة الرشيدة ودورها في تحقيق الازدهار التنظيمي : (السليمانية ، بحث منشور ، المجلة العلمية لجامعة جيهان ، المجلد 6 ، العدد 1 ، 2022) .
- رضوان كاظم علي ، ومحمد مصطفى ياسين ؛ الكفايات الإدارية لمدراء وحدات النشاط الرياضي في الانتقاء الرياضي للاعبين من وجهة نظر مدرسي التربية الرياضية : (بحث منشور ، مجلة الثقافة الرياضية ، جامعة تكريت / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، المجلد 14 ، العدد2 ، 2025) .
- رضوان كاظم علي ؛ القيادة الإدارية ودورها في إدارة الأزمات والسيء الوظيفي لمديريات الشباب والرياضة من وجهة نظر العاملين : (أطروحة دكتوراة غير منشورة ، جامعة تكريت / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، 2023) .
- ليلي السيد فرحات؛ القياس والاختبار، ط1: (القاهرة ، مركز الكتاب للنشر، 2006) .
- محمد العربي شمعون؛ التدريب العقلي في المجال الرياضي، ط2: (القاهرة ، دار الفكر العربي ، 2009) .
- نبيل طه عبد ؛ الإدارة بالتجوال ودورها في تحقيق الازدهار التنظيمي لمنتديات الشباب والرياضة في محافظة صلاح الدين : (رسالة ماجستير غير منشورة ، جامعة تكريت / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، 2024) .