



## الأداء الإداري للاتحاد المركزي لكرة القدم من وجهة نظر مدربي أندية دوري

### نجوم العراق

ابو بكر يوسف محمد  
قسم النشاط الرياضي، مديرية تربية الكرخ – 1، وزارة التربية، العراق  
[alwrdzoom68@gmail.com](mailto:alwrdzoom68@gmail.com)

تاريخ الاستلام : 2025/ 10/2

تاريخ القبول: 2025/ 12/11

تاريخ النشر: 2026/1/1

Creative Commons Attribution 4.0 International License



هذا العمل مرخص من قبل

ملخص البحث

يشير البحث إلى انه ساهم في التعرف على الأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم من خلال الرأي المثبت علميا لمدربي اندية دوري نجوم العراق لكرة القدم، اذ تكمن مشكلة هذا البحث بأنه قد يوجد ضعف في متغير مهم وهو الاداء الإداري لإعضاء الإتحاد العراقي المركزي لكرة القدم وهو الذي سيقف عليه الباحث بالإجابة عن أن هذا الاداء هل يناسب مدربي الاندية ويمكنهم من وضع خططهم المستقبلية لتتمكن فرقهم الرياضية من النجاح في وقت المنافسة على الدوري، إذ يلائم هذا الطرح المنهج الوصفي للأسلوب المسحي في حل مشكلة البحث استخدم، وبهذا سيتشكل مجتمع الدراسة من (80) مدربا ومدرب مساعد ومدربي حراس المرمى لفرق اندية دوري نجوم العراق لكرة القدم، اما عينة البحث فكانت (80) مدربا، ومن اهم نتائج الدراسة انه تم التوصل الى اعداد مقياس الاداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم، وتبين ان الاداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم في المستوى المطلوب لكنه لا يلبي الطموح وذلك تبين من خلال ظهور قيمة الوسط الحسابي لاستمارة مقياس الاداء الإداري والبالغ (79.22) اكبر من قيمة الوسط الفرضي والبالغ (72) وبمستوى دلالة (0.000). وكما مبين في الجدول رقم (4)، وهناك ضعف في الالتزام بالخطط المثبتة مسبقا مما يؤثر على تحضيرات الاندية للبطولات المحلية والدولية وفق ما تبين من المصادر العلمية في متن البحث، ومن توصيات الباحث على ضرورة الأخذ بأراء المدربين عند وضع الخطط المستقبلية للبطولات المحلية والية تثبيت مواعيد انطلاق وانتهاء الدوري، وان على الاتحاد اعتماد نتائج البطولات المحلية في اختيار مدربين المنتخبات او المدربين المساعدين، وعلى اعضاء الاتحاد الاطلاع اكثر وبشكل مفصل على الحديث في علم الإدارة الرياضية، إذ يساعدهم على وضع الخطط الإنموجية والمنظمة التي تسهم في إنجاح العمل الاداري.

**الكلمات المفتاحية:** الاداء الإداري، الاتحاد العراقي لكرة القدم، المدربين، دوري نجوم العراق.

# The Administrative Performance of the Iraqi Football Federation from Clubs Coaches of Iraqi Stars Leagues' Point of View

## Abstract

The importance of the research lies in identifying the administrative performance of football federation through club trainers. The problem lies in weakness in administrative performance of football federation members. The researchers used the descriptive method on (80) coaches and assistant coaches as well as goalkeeper coaches. One of the most important results of the current research is designing a scale for administrative administration of football federation members. The results showed that although the level of administrative performance in Iraqi football federation is good, yet it needs development. The mean of the scale is (79.22) higher than the hypothetical mean 72 with significance level (000) as shown in table (4). There is a weakness in commitment to fixed plans that affect preparations for national and international championships according to scientific references. Finally, the researchers recommended the necessity of taking coaches' opinions when making future plans of national championships and dates for beginning and ending the football league. Furthermore, the federation should base their selection of coaches on national championship's results. Finally, members of the federation should stay updated with everything that is new in the world of sport administration that will help them better plan for their administrative work.

**Keywords:** administrative performance, Iraqi football federation, coaches, Iraqi stars league.

## 1- التعريف بالدراسة

### 1-1 مقدمة الدراسة وأهميتها:

شهد العالم في الآونة الأخيرة تقدم سريع للأمم والشعوب وعلى جميع المستويات ومنها جانب الإدارة الرياضية، ويلاحظ ذلك بشكل واضح من خلال التقدم المهني والعلمي والإداري وأن هذا التقدم ينعكس على جميع المستويات سواء المحلية أو الدولية ويتأثر بها المجتمع بشكل عام إذ يلاحظ تطور الدوريات بشكل كبير ومتسارع وخاصة بمجال الإدارة الرياضية وبصورة كبيرة، بحيث أصبحت الشعوب وخاصة في دول الجوار والتي تتنافس بشكل مستمر حتى تكون دورياتها أكثر انتشاراً وأكثر مشاهدة ومتابعة من قبل الجماهير الرياضية لذلك نلاحظ بأن دول المنطقة والعالم أيضاً استقطبت لاعبين على مستوى عالي

ومن دوريات بنظام احترافي عالي وبأجور كبيرة، والهدف واضح جدا وهو رفع مستوى الدوري الخاص بها، وبالتالي سينعكس بشكل كبير في الاستثمار والتسويق مما يساعد على التطور بشكل اكبر وان هذه الادوار لا تأتي الا بشكل منظم من خلال اداء اداري يهدف الى تطبيق الخطط الحديثة لبناء منظومة الاتحاد حتى تحقق مستوى عالي يخدم جميع الاندية ومنها اندية دوري نجوم العراق، ويعد علم الإدارة من العلوم الحديثة ذات التأثير المباشر والسريع في تحقيق النجاح في بطولة الدوري التي كان لها الأثر الواضح في كافة المجالات والأنشطة الرياضية، فلا بد من اللجوء إليها بشكل مباشر لمعالجة الظروف المفاجئة التي تواجه الافراد والمؤسسات ومنها الاتحادات الرياضية، فالإدارة تتعامل مع الكثير من الحالات التي تساعد بشكل مباشر في نجاح الدوري وأن هذه الحالات متفاوتة في درجة الاعتماد والتعقيد لذلك يجب أن نعرف بأن الإدارة متفاوتة بين الافراد من ناحية الأداء وبين الاتحادات ايضا؛ لعدم استقرار الظروف المحيطة وثباتها من الناحية الإدارية والتنظيمية وتوافر مبدأ المعرفة الادارية والخبرة ايضا، فالإدارة ليست ادوار مثبتة لكل شخص وانما هي علم وفن يعتمد على اسس وثوابت تهدف الى تحقيق النجاح من خلال الاداء الاداري الجيد والمنسق مع الجميع، فأن هذا الاداء الإداري المحكم يمكن ايضا من جمع المعلومات المترابطة في مساعدة جميع اللجان العاملة على نجاح دوري نجوم العراق لكرة القدم.

لذلك فأن الأداء الإداري في المجال الرياضي له دورا مهما في تسهيل الأمور وتنظيمها وبالتالي تساعد على سد كافة المتطلبات الرياضية مما يساعد الاتحاد الرياضي على وضع الاهداف بشكل منظم وخالي من جميع التعقيدات الإدارية وبالتالي سيساعد في تثبيت مهمة ومنها مواعيد انطلاق الدوري وموعد ختامه، وينسق مواعيد مباريات الدوري والكأس مع توقيتات الدوريات العالمية ومع التوقفات الدولية، فأن هذا التنظيم المحكم يساعد جميع العاملين في الاندية الرياضية على تحقيق اهدافهم المرسومة، وتكمن أهمية هذا البحث في معرفة الأداء الإداري لإداريي الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم، والتي يجب أن تبنى وفق اسس علمية حديثة ومن خلال اداء إداري خاضع لعملية تقييم مستمرة وذلك لتطوير الجوانب الادارية الحيوية داخل الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم والارتقاء بالمستوى المعلوماتي وبخبراتهم إلى المستويات المطلوبة لنجاح العمل الاداري.

الجميع بأن مهمة اي عضو في اتحاد رياضي يعتمد بشكل مباشر وكبير على الاداء الإداري له داخل الاتحاد وهي ليست بالعملية السهلة او العشوائية بل هي عملية مبنية وفق مبادئ واسس وخبرات متراكمة وايضا متطابقة مع التطورات الادارية الكبيرة في المجتمع الرياضي، وتهدف الى وضع معظم الاجراءات بشكل علمي منظم وهادف نحو تحقيق متطلبات النجاح ولا يمكن ان تبنى وفق اي رغبات خاصة او معتقدات سابقة، وان تحقيق الأهداف يتم من خلال السياسات والافكار الحديثة ورسم الخطط

المستقبلية الرياضية وربطها مع أهداف المؤسسات الرياضية وان رفع مستوى الأداء الإداري يتم باعتماد على الأساليب الحديثة والطرق الكفيلة بإنجاح العملية الإدارية .

### 2-1 مشكلة البحث:

تتجلى مشكلة هذا البحث في ضعف معرفة الأداء الإداري للإتحاد العراقي المركزي لكرة القدم وبالتالي من الضروري معرفة هل ان هذا الاداء يتناسب مع طموحات الأندية الرياضية حتى تتمكن من تحقيق اهدافها المرسومة، لذلك ارتأى الباحث إعداد مقياس للأداء الإداري للإتحاد العراقي المركزي لكرة القدم بالاعتماد على وجهة نظر مدربي دوري نجوم العراق لكرة القدم.

### 3-1 أهداف البحث:

- 1- اعداد وتطبيق مقياس الأداء الإداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم من وجهة نظر مدربي دوري نجوم العراق.
- 2- التعرف على مستوى الأداء الإداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم من وجهة نظر مدربي دوري نجوم العراق.

### 4-1 مجالات البحث:

- 1-4-1 المجال البشري: تمثل مجتمع البحث بالمدرّبين والمدربين المساعدين ومدربي حراس المرمى لأندية دوري نجوم العراق لكرة القدم.

### 2-4-1 المجال الزمني: من (2025/1/10) الى (2025/3/26).

### 3-4-1 المجال المكاني: مقرات وملاعب أندية دوري نجوم العراق لكرة القدم.

### 5-1 تحديد المصطلحات:

1. الأداء الإداري " هو قيام العاملين بالمؤسسة بسلوك اداري ما في ضوء مبادئ الادارة وذلك لتحقيق وظائف الادارة بأقل جهد ووقت وتكاليف" (Luiz, 1999).

### 3- منهج البحث واجراءاته الميدانية:

### 1-3 منهج البحث :

استعمل الباحث اسلوب المنهج الوصفي في دراسته المسحية؛ لأنه يتلاءم مع طبيعة البحث ومشكلته.

### 2-3 مجتمع البحث وعيناته:

تكون مجتمع البحث من (80) مدرب ومدربين مساعدين ومدربي حراس المرمى من أندية دوري نجوم العراق لكرة القدم وكما مبين في الجدول رقم (1)، اما عينة البحث فتكونت من (80) مدربا بنسبة مئوية بلغت (100%) من مجتمع الاصل وتم تقسيم مجتمع البحث الى عدة عينات كما مبين في الجدول رقم (2).

جدول (1) يبين اعداد المدربين

ت	الصفة	العدد
.1	مدرب	20
.2	مدرب مساعد	40
.3	مدرب حراس مرمى	20
	المجموع	80

جدول (2) يبين توزيع عينات البحث

ت	اسم العينة	عدد العينة	النسبة المئوية
.1	التجربة الاستطلاعية	5	% 6.25
.2	عينة التطبيق	75	% 93.75
	المجموع	80	%100

### 3-3 الأدوات والأجهزة ووسائل جمع معلومات البحث:

- الاستبيان.
- المقابلات الشخصية.
- المصادر والمراجع العلمية العربية والاجنبية.
- الاستمارة الخاصة بمقياس الأداء الاداري.
- آلة حاسبة
- لابتوب نوع (HP)

### 4-3 اجراءات الدراسة الميدانية:

#### 1-4-3 مقياس الأداء الاداري:

مقياس الاداء الإداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم عمل الباحث على توفير اداة قياس للتوصل الى الاداء الاداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم اذ قام الباحث بالاطلاع بشكل مباشر على العديد من مقاييس علم الادارة الرياضية والتي من الممكن ان تساعد في اعداد وسيلة قياس تسهم في شكل مباشر في حل مشكلة هذا البحث وعلى ان تكون ملائمة للهدف الرئيسي من هذا البحث، فقام الباحث بأعداد مقياس الاداء الاداري بالاعتماد على مقياس (قياس الأداء الإداري لإداري

الأندية الرياضية) (خلف، 2011)، وبما يتلاءم مع مجتمع البحث وهم المدربين والمدربين المساعدين ومدربي حراس المرمى العاملين في أندية دوري نجوم العراق لكرة القدم، فقام الباحث بتعديل وإضافة بعض العبارات للمقياس، والقيام باستخراج الاسس العلمية لهذه الوسيلة حتى تتسم بالصدق والثبات، فقام الباحث بعرض عبارات المقياس على مجموعة من المختصين في مجال الإدارة الرياضية والاختبار والمقياس، وتم اخذ آرائهم حول تعديل العبارات التي يجب ان تعدل وإضافة بعض العبارات التي وضعها الخبراء، وبما يلائم عينة ومشكلة البحث، اذ تم تعديل عبارات المقياس بشكل لا يغير جوهر وفكرة المقياس والغاية التي يراد ان يتم التوصل اليها، وبذلك اصبح المقياس يحتوي على (4) محاور و(36) عبارة وكما مبين في الجدول (3)، وتم تطبيق المقياس على عينة البحث لاستخراج الاسس العلمية لبناء المقياس المعد والبالغ عددهم (38) مدرب.

جدول (3) يبين توزيع عبارات المقياس على المحاور

اسم المحور	عدد العبارات
محور العملية التخطيطية	8
محور العملية التنظيمية والتنسيق	10
محور التوجيه والرقابة	9
محور الاتصال واتخاذ القرار	9

### 3-5 التجربة الاستطلاعية:

أجرى الباحث التجربة الاستطلاعية لغرض التعرف على ملائمة ظروف تطبيق التجربة الرئيسية ووضوح عبارات المقياس عند عينة البحث وايضا تدريب فريق العمل المساعد والتأكد من نجاح عملهم والتعرف على الوقت الذي تستغرقه الاجابة على المقياس، اذ قام الباحث بالتجربة الاستطلاعية على عينة مكونة من (5) مدربين وذلك في تاريخ 2025/2/5.

### 3-6 الخصائص السايكومترية للمقياس:

#### 3-6-1 صدق المقياس:

حتى يتمتع المقياس بأسس علمية قام الباحث باستخراج الصدق الظاهري للتحقق من مدى ملائمة مقياس (الاداء الاداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم) لقياس الظاهرة المطلوب دراستها إذ يعد الصدق الظاهري نوعا من أنواع الصدق في بناء الاختبارات والمقاييس لأنه يوصل الباحث الى مدى ملائمة المقياس من حيث المظهر العام في قياس السمة المطلوبة، ومعرفة مدى وضوح عبارات المقياس وملائمتها مع مجتمع ومشكلة البحث، إذ اشار (R, 1977) الى ان افضل وسيلة للتحقق من الصدق

الظاهري هي قيام عدد من الخبراء بتقدير مدى تمثيل العبارات للصفة المراد قياسها (5:360)، وعرض الباحث عبارات هذا المقياس على مجموعة من ذوي الاختصاص، إذ تم التوصل الى مقياس مكون من (36) عبارة تتمتع بالصدق الظاهري.

### 3-6-2 ثبات المقياس:

لاستخراج قيمة ثبات المقياس قام الباحث في استخدام معامل (الفا كرونباخ) وتبين من خلال معالجة النتائج ان معامل الارتباط لمقياس (الاداء الاداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم) هو (0,79)، وتعد هذه القيمة عالية للارتباط.

### 3-7 التجربة الرئيسية:

قام الباحث بتطبيق المقياس على تدريبي اندية دوري نجوم العراق وذلك للفترة من (2025/2/7) والى (2025/3/15)، من خلال التواصل مع عينة البحث في مقرات الاندية او عند تواجدهم قبل اجراء مباريات دوري نجوم العراق لكرة القدم، وتراوح وقت الاجابة (27-32) دقيقة.

### 4- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:

#### 4-1 عرض نتائج مقياس الأداء الاداري للاتحاد المركزي لكرة القدم من وجهة نظر تدريبي أندية دوري نجوم العراق.

جدول (4) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة (ت) المحسوبة والمعنوية الحقيقية ونوع الفرق

المتغيرات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة (ت) المحسوبة	المعنوية الحقيقية	نوع الفرق
الأداء الاداري	79.22	18.62	2.95	.000	معنوي

معنوي > (0.05)

#### 4-2 مناقشة النتائج:

بعد جمع الاستمارات من عينة تطبيق المقياس قام الباحث بالتحليل الاحصائي للبيانات التي توفرت لديه واستخراج النتائج الخاصة بالأداء الاداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم، وتبين ان الوسط الحسابي الذي تم استخراجه لاستمارة المقياس وقد بلغ (79.22)، بينما بلغ الانحراف المعياري (18.62) درجة كما موضح في الجدول (4)، ولذلك يجب استخراج الوسط الفرضي حتى يتمكن من

مقارنته بالوسط الحسابي فقام الباحث باستخراج الوسط الفرضي من خلال تطبيق قانون (جودة، 2008).

**الوسط الفرضي = (مجموع البدائل / أعلى درجة للبدائل) X عدد العبارات المقياس**

$$72 = 36 \times (3/(3+2+1)) = \text{الوسط الفرضي لمقياس الأداء الإداري}$$

وعند مقارنة الوسط الحسابي للمقياس والبالغ قيمته (79.22) مع الوسط الحسابي الفرضي والبالغ قيمته (72) يتبين لنا ان قيمة الوسط الحسابي اكبر من قيمة الوسط الفرضي وهذا يعطينا دليل بأن الاداء الإداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم مقبول من قبل المدربين والمدربين المساعدين ومدربي حراس المرمى لكن يرى الباحث بأن هذه المقبولية ورضا المدربين لم تكن بشكل مرتفع وانما كانت قريبة من الوسط الفرضي، ويعزو الباحث ارتفاع هذا الاداء الإداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي كان بسبب النهضة الادارية والتنظيمية التي ادخلت هذا الموسم على الدوري العراقي ومنها مواعيد بداية ونهاية الدوري (Mohammed, Y., Baker, A., & Talib, J. H, 2023)، ومواعيد الجولات كل اسبوع ايضا الشروط التي وضعها الاتحاد على ادارات الاندية من توفير ملاعب مرخصة وفرض قوانين خاصة بالشهادات التدريبية وتوفير منظومة (VAR)، وفرض دوريات مثبتة بشكل رسمي للفئات السنية، وعمل نظام خاص لتسجيل الكوادر التدريبية واللاعبين وضمان حقوقهم لدى الاتحاد، وتنظيم العقود القانونية بشكل رسمي بين اللاعبين والاندية وتصديقها لدى الاتحاد، اضافة الى تنظيم البطولات المحلية الاخرى بما يلائم مواعيد الدوريات كما يرى (Jasim, H. T., Abed, S. R., & Ibrahim, S. S. 2023)، هذا ويرى الباحث ان سبب ان نتيجة الوسط الحسابي كانت متقاربة مع الوسط الفرضي لعدة اسباب ومنها يرى الباحث ضرورة ان تكون مواعيد الجولات الاسبوعية تكفي لراحة اللاعبين وايضا يستطيع المدربين الاستفادة منها لتصحيح اوضاع الفريق، وايضا يرى الباحث ان تأخر اطلاق المنح الخاصة بالاندية سببت ارباك لدى الاندية فأنها لم تتمكن من استقطاب اللاعبين على مستوى اكثر فعالية بينما تمكنت بعض الاندية المؤسساتية من استقطاب هكذا نوعية بسبب توافر الاموال لديها لذلك فيذكر (مهدي و نصيف، 2022) "من الضروري على أي مؤسسة توفير المستلزمات المادية والعمل على تهيئة العاملين على قبولها واستخدامها مما يساعد على رضا العاملين في المؤسسة الرياضية"، (Khudhair, M. O., Abed, S. R., & Jasim, H. T. (2023) وان الاتحاد العراقي كان ضعيف باختيار مدربين المنتخب الوطنية ولجميع الفئات السنية مما سبب ارباك لنتائج المنتخب الوطنية في هذه الفترة، وايضا يرى الباحث وجود بعض الضعف بالتخطيط بعيد الأمد مع ضعف في الالتزام ببعض الخطط المرسومة من قبل الاتحاد، مهم كما ذكر (عاشور، 2006) الذي يؤكد ان "وجود أنظمة عمل ولوائح وإجراءات وقواعد تنظيم العمل وتوضيح التصرفات وتسلسلها بشكل يسير العمل ولا يعيغه فكلما

كانت هذه السياسة تتصف بالمرونة والتكامل والاستقرار وتوافر المعلومات الكاملة يكون هناك ضمان نسبي للرضا الوظيفي"، إذ يؤكد (حليمة، 2004) و Khudhair, M. O., Jasim, H. T., & Hani, و A. T. (2022) ان التخطيط عبارة عن مجموعة من الأنشطة الإدارية المصممة من أجل تحضير المنظمة لمواجهة المستقبل، والتأكد من أن القرارات الخاصة باستغلال الأفراد والموارد تساعد المنظمة على تحقيق أهدافها (40:1)، كما ويذكر (علوان و رفعت، 2022) " تترك الثقافة التنظيمية بمكوناتها المادية والمعنوية بصمات على المنظمات الادارية بصفة عامة والمؤسسات الحيوية بصفة خاصة".

## 5- الاستنتاجات والتوصيات:

### 1-5 الاستنتاجات:

- 1- استنتج الباحث من خلال هذا البحث بأنه تم توفير اداة خاصة لقياس الاداء الاداري لإعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم.
- 2- كما توصل الباحث بأن الاداء الاداري لإعضاء الاتحاد كان مقبول من قبل المدربين والمدربين المساعدين ومدربي حراس المرمى، وان مستوى هذا الاداء مقبول من قبل عينة البحث بدلالة الوسط الحسابي ومقارنته مع الوسط الفرضي للمقياس.
- 3- ان دوري نجوم العراق بصورته الحالية يتمتع بالعديد من الميزات منها تثبيت مواعيد انطلاق وانتهاء الدوري، التي تضمن حقوق المدربين من خلال النظام الخاص عند تسجيل المدربين واللاعبين، كما أنّ ادخال منظومة الـ(VAR) كان له دور كبير في نجاح الدوري، كما ان عملية تراخيص الملاعب اعطت افضلية للمدربين لتطبيق خططهم الخاصة والتوصل الى تحقيق اهدافهم.

### 2-5 التوصيات:

يوصي الباحث بالعديد من التوصيات ومنها:

- 1- على اعضاء الاتحاد رفع المستوى العلمي والاطلاع الاداري وحالة الخبرات المتراكمة، الاطلاع على الية الدوريات العربية والعالمية الناجحة والاستفادة من جميع الخطوات التي تساعد في نجاح دوري نجوم العراق.
- 2- من المهم عدم تغيير مواعيد المباريات كون المدربين ينظمون عملهم بخطوات تعتمد على تلك المواعيد.
- 3- الاهتمام بأن يكون اللاعبين المحترفين من ضمن الدول المتقدمة في مجال لعبة كرة القدم حتى يعطون فائدة اكبر للاعبين المحليين.

- 4- متابعة جميع حقوق المدربين الذين يتم الاستغناء عنهم من قبل انديتهم والتأكد من حصول الجميع على حقوقهم المثبتة مسبقا.
- 5- تشكيل لجنة فنية مختصة لاختيار مدربي المنتخبات الوطنية بعيدا عن اي تأثيرات.
- 6- يوصي الباحث بعمل المزيد من الدراسات حول الاداء الاداري سواء للاتحادات الفرعية او لإدارات الاندية.

## المراجع

- Luiz, C. (1999). *Cyrillo Aquino Study Of The Waltons Criteria*. London.
- R, E. (1977). *Essential of educational measurements*. New Jersey.
- Jasim, H. T., Abed, S. R., & Ibrahim, S. S. (2023). Psychological Flexibility and Its Relationship to Competition Anxiety among Coaches of Iraqi First-Class Football Clubs. *Revista iberoamericana de psicología del ejercicio y el deporte*, 18(4), 368-370.
- Khudhair, M. O., Abed, S. R., & Jasim, H. T. (2023). Constructing A Measure of Psychological Disability and Its Relationship to Some Basic Skills and Fixed Playing Situations for Youth Football Players Under (19) Years Old. *Revista iberoamericana de psicología del ejercicio y el deporte*, 18(1), 19-29.
- Khudhair, M. O., Jasim, H. T., & Hani, A. T. (2022). Aggressive Behavior And Its Relationship To The Phenomenon Of Bullying Among Young Football Players Aged (17-19) Years. *Revista iberoamericana de psicología del ejercicio y el deporte*, 17(6), 399-401.
- Mohammed, Y., Baker, A., & Talib, J. H. Psychological Endurance and its relation with skill performance of some players in excellent soccer clubs.
- احمد صقر عاشور. (2006). *السلوك الانساني للمنظمات*. القاهرة، مصر: دار فائق للنشر.
- رعد محمد مهدي، و محسن علي نصيف. (2022). واقع نظم المعلومات الحديثة لدى الاندية الرياضية المشاركة ضمن الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم لموسم (2020-2021). *مجلة التربية الرياضية* (2)، صفحة 151.
- فائق حسني ابو حليلة. (2004). *الحديث في الادارة الرياضية*. عمان، الاردن: دار وائل للنشر.
- قتيبة حسين علوان، و لؤي سامي رفعت. (2022). الثقافة التنظيمية لدى الهيئات الادارية واداري اندية الدوري الممتاز والدرجة الاولى لكرة السلة في العراق. *مجلة التربية الرياضية* (1)، صفحة 108.
- قصي فوزي خلف. (بلا تاريخ). قياس الاداء الاداري لاداري الاندية الرياضية من وجهة نظر المدربين. *مجلة القادسية لعلوم التربية الرياضية* (2)، صفحة 312.
- محفوظ جودة. (2008). *التحليل الاحصائي المتقدم SPSS* (المجلد 1). عمان، الاردن: دار وائل للنشر والتوزيع.

## ملحق (1) مقياس الاداء الاداري للأعضاء الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم

ت	عبارات المقياس	تنطبق دائما	تنطبق احيانا	لا تنطبق
1	يتعاون اعضاء الاتحاد مع المدربين عند وضع الخطط مواعيد الدوري			
2	توجهات الاتحاد فيها تطور مستمر يتناسب مع الاتحادات الدولية			
3	ينشارك الاتحاد مع المدربين في وضع القرارات المتعلقة بالية الدوري			
4	يعطي الاتحاد الفرصة للمدربين في ابداء آرائهم حول الامور الادارية والقانونية			
5	لدى الاتحاد خطط واضحة بالعمل للاستغلال الامثل للموارد			
6	اعضاء الاتحاد لديهم القدرة على تقييم الامور الفنية			
7	لا توجد صعوبة في التعامل والتواصل مع اعضاء للاتحاد			
8	يوفر الاتحاد مستلزمات إقامة مباريات الدوري			
9	يلتزم الاتحاد بالمواعيد المثبتة مسبقا لإقامة البطولات المحلية			
10	توجهات إدارة الاتحاد تكون للصالح العام			
11	يتابع اعضاء الاتحاد عمل جميع اللجان المسؤولة عن اقامة الدوري			
12	يقبل اعضاء الاتحاد الافكار التي قد تتعارض مع افكارهم			
13	لا توجد خلافات بين اعضاء الاتحاد تؤثر على الية تنظيم الدوري			
14	يعمل اعضاء الاتحاد ضمن لجان تساعد في تطوير الية الدوري			
15	قرارات الاتحاد تتبع عن اتفاق تام بين اعضاءها			
16	توجهات الاتحاد للأندية تكون بنفس التوقيت والالية			
17	يمتلك الاتحاد معلومات دقيقة متوافرة لغرض اتخاذ قراراته			
18	التخطيط الذي يستخدمه الاتحاد يعطي المدربين الارباحية والتحكم في الأحداث الرياضية			
19	يتعامل الاتحاد بشكل رسمي مع جميع المدربين			
20	لدى اعضاء الاتحاد خلفية علمية تساعدهم في عملهم داخل الاتحاد			
21	لدى اعضاء الاتحاد خطط مبنية وفق اسس منسقة مسبقا			
22	يعمل اعضاء الاتحاد على مقارنة ما تم انجازه وما هو موجود ضمن اهداف الاتحاد			
23	يمتلك الاتحاد رؤية واضحة وخطط مثبتة تساعد المدربين في نجاح عملهم			
24	يمنتع اعضاء الاتحاد في التدخل المباشر لاختيار مدربي المنتخبات الوطنية			
25	ادخل الاتحاد شروط وضوابط ساعدت في الارتقاء بوضع دوري نجوم العراق			
26	الية الدوري تتلاءم مع الموارد المالية المتاحة للأندية			
27	الشروط القانونية المثبتة مسبقا تعطي للمدرب اريحية في التصرف			
28	تسجيل والمدربين في النظام وفق الشهادات التدريبية ساعد في تطوير دوري نجوم العراق			
29	يضع الاتحاد العراقي خطط مرنة ممكن تطبيقها على ارض الواقع			
30	شروط الاتحاد في تسجيل اللاعبين والمدربين في النظام ساعد على ضمان حقوقهم			
31	شروط الاتحاد في توافر ملاعب مرخصة ساعد المدربين على تحقيق اهدافهم المرسومة			
32	يعمل اعضاء الاتحاد على تنسيق الجهود لنجاح دوري نجوم العراق لكرة القدم			
33	يعمل اعضاء الاتحاد على متابعة كل تفاصيل الدوري لتحقيق نجاحه			
34	يعمل اعضاء الاتحاد على وضع الية واضحة في اختيار مدربي المنتخبات الوطنية			
35	قرارات الاتحاد تتوافق دائما مع خطط المدربين لنجاح فرقهم الرياضية			
36	يتابع اعضاء الاتحاد جميع متطلبات حقوق المدربين واللاعبين			