



راس المال الفكري والأداء المتميز وإدارة الموهبة العاملين في أقسام ووحدات النشاطات  
الطلابية لجامعات بغداد

## Intellectual capital, outstanding performance, and talent management of employees in student activities departments and units at Baghdad universities

خمائل عبد الحسين جواد<sup>1</sup>، أ.م. د. نبال كريم عبد الله<sup>2</sup>  
<sup>1,2</sup> جامعة بغداد/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة للبنات  
[khamael.abdulhussain@uobaghdad.edu.iq](mailto:khamael.abdulhussain@uobaghdad.edu.iq)

### الملخص

يهدف هذا البحث إلى دراسة العلاقة بين رأس المال الفكري وإدارة الموهبة ودورها في تحقيق الأداء المتميز في أقسام النشاطات الطلابية في الجامعات الحكومية بمدينة بغداد. وتتنوع أهمية البحث من كون النشاطات الطلابية أصبحت تمثل اليوم أحد المرتكزات الأساسية في العملية التعليمية الجامعية، إذ تسهم في صقل شخصية الطالب، وتعزيز مهاراته القيادية والإبداعية، وبناء صورة إيجابية للجامعة.

**الكلمات المفتاحية:** راس المال الفكري، الاداء المتميز، ادارة الوهبة، العاملين، اقسام النشاطات الطلابية، جامعات بغداد

### ABSTRACT

This study aims to examine the relationship between intellectual capital and talent management, and their role in achieving outstanding performance in the student activities departments of public universities in Baghdad. The significance of this research stems from the fact that student activities have become one of the fundamental pillars of the university educational process, as they contribute to shaping students' personalities, enhancing their leadership and creative skills, and building a positive image of the university.

**Keywords:** Intellectual Capital, Outstanding Performance, Talent Management, Employees, Student Activities Departments, Baghdad Universities.

## مقدمة

يعد مفهوم رأس المال الفكري من المفاهيم الإدارية الحديثة التي ظهرت علي الساحة المعرفية خلال السنوات الأخيرة، ويشير هذا المفهوم الى الإنتاج العقلي والإبتكاري سواء كان بشكله الكامن في ذهن وعقل العنصر البشري أو بشكله الموثق والمعروض في السجلات والمستندات وقواعد البيانات وبالتالي فإن مفهوم رأس المال الفكري يعد مفهوم واسع وشامل يتعدى حدود رأس المال البشري والذي يشير فقط الى المخرجات الابتكارية الكامنة في العقول البشرية المتميزة كما انه يتعدى مستوى إداري معين حيث انه يمثل مجموعة من القدرات المعرفية والابتكارية التي يمكن ان تتواجد في جميع المستويات الإدارية بالمؤسسة التعليمية.

## مشكلة البحث

ان عدم القدرة على استغلال رأس المال الفكري في أقسام النشاطات الطلابية بالشكل الصحيح، مما يجعل انعكاس ذلك سلبًا على مستويات الأداء المتميز في تلك الأقسام من خلال الضعف في استثمار للطاقات البشرية للعاملين في اقسام النشاطات الطلابية ، حيث يعد رأس المال الفكري من أهم العوامل التي تساعد في تطور اقسام النشاطات الطلابية وتقدمها إذ تحتاج إلى الاهتمام بتطويرهم لتحقيق التميز في الأداء ليحقق للقسم المكانة المناسبة بين منافسيها

## أهداف البحث

يهدف البحث الى تشخيص مستوى رأس المال الفكري في أقسام النشاطات الطلابية .والتعرف على مدى التطبيق لأساليب إدارة الموهبة في تلك الأقسام .وقياس درجة المساهمة لرأس المال الفكري وإدارة الموهبة في لتحقيق الأداء المتميز و تقديم مقترحات ابداعية وعملية لتعزيز الدور الفاعل لأقسام النشاطات الطلابية في الجامعات الحكومية

## فرضيات البحث

توجد علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين رأس المال الفكري وإدارة الموهبة .ويوجد تأثير مباشر لكل من رأس المال الفكري وإدارة الموهبة على الأداء المتميز .

## ادوات واجراءات البحث

تم اعتماد المنهج الوصفي ويعتبر اكثر ملائمة للدراسة الحالية ، واعتمدت الاستبانة أداة لجمع البيانات من العاملين في أقسام النشاطات الطلابية في جامعات بغداد الحكومية. جرى تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.(SPSS)

تناولت العديد من الدراسات موضوع رأس المال الفكري وسنتعرض بعض هذه الدراسات دراسة (الحميري ؛ محمد ، 2006) " أثر رأس المال الفكري في الابداع المنظمي دراسة تحليلية في جامعة بابل" تتجسد أهداف البحث الحالية بالآتي : تحديد طبيعة رأس المال الفكري في الجامعة المبحوثة..والتعرف على الأساليب المعتمدة من قبل هذه المؤسسة العلمية في تطوير القدرات والامكانيات ذات العلاقة برأس المال الفكري المتواجد فيها.

تناولت دراسة (يعقوب ، 2008) " دور رأس المال الفكري وإدارة الجودة الشاملة وأثرهما في أداء العمليات في الشركة العامة لصناعة الألبسة الجاهزة في الموصل" ركزت هذه الدراسة على العقول المبدعة المتمثلة برأس المال الفكري الذي تمتلكه الشركة، وكيف يمكن لها الإفادة القصوى منه إذا ما طبقت فلسفة إدارة الجودة الشاملة باعتبارهما مفهومين حديثين في تعزيز أداء العمليات فيها، ومن ثم الوصول إلى إنتاج منتجات ذات جودة متميزة تمكن الشركة من المنافسة في الأسواق المحلية والعالمية وكسب حصة سوقية إضافية.

ودراسة ( بني حمدان،2002 ) " تحليل علاقة نظم المعلومات البشرية ورأس المال الفكري وأثرهما في تحقيق الميزة التنافسية " تناولت الدراسة تحليل العلاقة بين نظم معلومات الموارد البشرية ورأس المال الفكري وأثرها في تحقيق الميزة التنافسية في شركات صناعة التأمين الاردنية اما دراسة (النوري، 2005) " اثر إستراتيجية التمكين في تنشيط رأس المال الفكري " تبنى البحث الحاضر منهجا تكاملياً، وصفاً وتحليلاً، ومقارنة بالتنبؤ لأهمية متغيرات البحث وتفسير اثر استراتيجية التمكين في تنشيط رأس المال الفكري.

ودراسة (العبيدي ، 2010) " أثر استثمار رأس المال الفكري في تخفيض إجمالي كلف الجودة الشاملة دراسة تطبيقية في الشركة العامة لصناعات النسيجية" تناولت الدراسة احد المفاهيم المهمة لدى معظم منظمات الأعمال المعاصرة وهو رأس المال الفكري، إذ سعت إلى تسليط الضوء على هذا المفهوم كونه يمثل احد أهم عوامل نجاح هذه المنظمات، والسبب أن هذا المتغير يساعد الإدارة على تحقيق جملة من الأهداف منها تخفيض إجمالي كلف الجودة الشاملة التي أصبحت تمثل نسبة لا يستهان بها مقارنة بإجمالي تكاليف الإنتاج.

تناولت دراسة (الطالباني، 2005) " اثر رأس المال الفكري في الإبداع المنظمي " مفهوم وأهمية رأس المال الفكري، وركزت الدراسة على مفهوم التمكين وأهميته ومتطلبات وفاعلية القرار الاستراتيجي فضلاً عن الإبداع بالنسبة للعاملين الذين يعدون رأس المال البشري للشركة.

ومن هذا المنطلق تشير دراسة (الإتري، 2017) " دور جامعة طنطا في تنمية رأس المال الفكري لأعضاء هيئة من وجهة أعضاء هيئة التدريس، وقد اعتمدت الدراسة على تحديد المتطلبات الخاصة بتنمية رأس المال الفكري في ثلاثة عناصر رئيسية وهي العمليات الخاصة بمدخل إدارة المعرفة وهي إنتاج ونشر وتطبيق المعرفة، وقد جاء المحور الخاص بالمتطلبات المتعلقة بنشر المعرفة في المرتبة الأولى من حيث التحقق من بين ما تؤديه الجامعة من متطلبات لتنمية رأس المال الفكري، وجاءت المتطلبات المتعلقة بإنتاج المعرفة في المرتبة الثانية، وجاءت المتطلبات المتعلقة بتطبيق المعرفة في المرتبة الثالثة .

دراسة (الشريفي، 2015) " أثر رأس المال الفكري في جذب الاستثمار الأجنبي المباشر " ويهدف البحث إلى بيان اثر رأس المال الفكري بأبعاده البشر ، الهيكل، الزبائن ( ضمن هيئات الاستثمار للمساعدة في جذب الاستثمارات بالكم والنوع وبما يخدم المجتمع .

دراسة (شبال، 2006) " تشخيص رأس المال الفكري وتطويره " وتهدف الدراسة للإجابة عن التساؤلات في ضوء إعداد الإطار النظري، وصياغة خمسة فرضيات اختبرت العلاقات بين المتغيرات ارتباطاً، واختلافاً، وتأثيراً، واستند البحث إلى مجموعة مقاييس عالمية وتم تطويرها واعتماد المقياس المعد من قبل الأستاذ الدكتور سعد العنزي.

بالنسبة الى الدراسات التي تناولت الاداء المتميز

دراسة (الرويشدي، 2009) " اعتماد معايير الجوائز الدولية للجودة لتحقيق الاداء المتميز " أهم أهداف الدراسة دراسة مستوى الأداء في المنظمات المبحوثة ومدى تميزه ، مع اعداد اطار معرفي لتمييز الأداء التنظيمي بالاعتماد على المعايير المشتركة لجوائز التميز العالمية .

اما دراسة (سموعي، 2011) " المهارة المنظمة واثرها في الاداء النوعي المتميز " أهم أهداف الدراسة التعرف على مدى تطبيق معايير الجودة في أداء المنظمة المبحوثة ، وتحديد أثر المهارة المنظمة في الأداء النوعي المتميز.

اما دراسة (عطافي، 2022) " دور العدالة التنظيمية كمتغير وسيط في العلاقة بين إدارة التميز والأداء التنظيمي في الجامعات اليمنية " هدفت هذه الدراسة للكشف عن دور العدالة التنظيمية كمتغير

وسيط في العلاقة بين إدارة التميز والأداء التنظيمي في الجامعات اليمنية وتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي الارتباطي، وتم استخدام الاستبانة وتطبيقها على عينة عشوائية طبقية عنقودية .

ودراسة ( فرج ، 2009 ) " علاقة تقانة المعلومات بأعادة هندسة لأعمال وأثرهما في الأداء المتميز " وتمثل الهدف من الدراسة محاولة تشخيصية لدراسة وتحليل العلاقة بين تقانة المعلومات وإعادة هندسة الأعمال وقياس تأثيرهما في الأداء المتميز .

دراسة (يوسف ، 2005) " أثر تقنية المعلومات في تحقيق الأداء المتميز – دراسة استطلاعية في عينة من كليات جامعة الموصل " تمثل هدف البحث التعرف على دور تقنيات المعلومات في رفع مستويات أداء التدريسيين ، فضلاً عن الوقوف على المعوقات التي تحول دون الوصول لمستويات الأداء المتميز للتدريسيين من خلال توظيف الإمكانيات والموارد المتاحة والوقوف على العقبات القائمة ، وباعتماد كل من تقنية المعلومات ورأس المال الفكري كأساليب داعمة .

دراسة (عبد الزيدي، 2021) " تأثير استراتيجية الاستقطاب في الأداء المتميز للعاملين مجلة الريادة للمال والأعمال " يهدف البحث الى التعرف على مدى تأثير استراتيجية الاستقطاب بأبعادها(التخطيط لاستراتيجية الاستقطاب، تنفيذ عملية الاستقطاب، تقويم عملية الاستقطاب) في الأداء المتميز للعاملين بأبعاده (التعاون والشعور بالمسؤولية، المبادرة والابداع، الإنجاز) .

دراسة (عليان، 2022) " تحقيق الأداء المتميز ي من خلال متطلبات الريادة الاستراتيجية " هدف البحث إلى بيان دور تحقيق الأداء المتميز من خلال متطلبات القيادة الاستراتيجية التي تتبناها المنظمات وبخاصة التربوية منها ولدى عدد من القيادات الإدارية في جامعة تكريت، وقد ركز البحث على معرفة هوية الجامعة وقدراتها الإدارية لتحقيق أدائها المتميز من خلال تبني مجموعة من الممارسات الإدارية التي تهدف إلى تكيف الجامعة مع المتطلبات الحديثة والتكنولوجية التي تسعى إلى تحقيقها.

دراسة (رحمة الله وآخرون، 2023) " دور الابداع الاداري في تحقيق الاداء المتميز من خلال الالتزام الوظيفي " تهدف هذه الدراسة الى التعرف على واقع الابداع الاداري، وبيان مستوى تحقيق الاداء المتميز للعاملين في المنظمة المبحوثة، وتمثلت مشكلة البحث بضعف الأداء الذي ينعكس على عدم تحقق الأهداف التي تسعى اليها الشركة مما حفز الباحثون على اختيار الابداع الإداري كمتغير مهم في تحقيق الأداء المتميز عبر الالتزام الموظفين بواجباتهم.

دراسة ( الكرعوي ، 2010 ) " البنية التحتية لإدارة الموهبة وابعادها وأثرهما في تحقيق الاداء العالي للمنظمات " هدفت الدراسة إلى محاولة تحليل العلاقات السببية بين إدارة الموهبة (البنية التحتية والأبعاد) والأداء العالي .

دراسة (العبادي ، 2011) "تشخيص مؤشرات القصور الذاتي لصياغة استراتيجية إدارة المواهب في ظل المجال الحيوي للإدارة (دراسة اختبارية متعددة المستويات لعينة من الشركات في وزارة الصناعة والمعادن)" هدفت الدراسة إلى التعرف على دور إستراتيجية إدارة الموهبة في نجاح الشركات الصناعية بالاعتماد على تطبيق النماذج الذهنية والتفكير الموهوب من أجل بناء مجال حيوي لها قادر على التخلص من القصور التنظيمي الذي يعيق عملها .

دراسة (حسين، 2011) "واقع معرفة وتطبيق إدارة المواهب المؤسسية بالإدارات التعليمية بمحافظة البحر الأحمر" هدفت الدراسة إلى التعرف على مفهوم إدارة المواهب المؤسسية وأهدافها وأهميتها وأبعادها، والفروق بين واقع معرفة وتطبيق إدارة المواهب المؤسسية في الإدارات التعليمية بمحافظة البحر الأحمر، والوصول إلى بعض المقترحات اللازمة لتفعيل إدارة المواهب المؤسسية بهذه الإدارات، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي.

دراسة (الجراح ؛ ابو دوله، 2015) " اثر تطبيق استراتيجيات ادارة المواهب في تعزيز الانتماء التنظيمي لدى اعضاء هيئة التدريس في الجامعات الاردنية الرسمية" هدفت الدراسة الى التعرف الى اثر تطبيق استراتيجيات ادارة المواهب في تعزيز الانتماء التنظيمي، ولتحقيق اهداف الدراسة قام الباحث بتصميم استبانة، وذلك لجمع البيانات الاولى من عينة الدراسة .

دراسة (هيويت أسوشيتس 2008) " حالة إدارة المواهب : تحديات اليوم وفرص الغد " حاولت هذه الدراسة تحديد نقاط القوة في ممارسات ادارة الموهبة ومعرفة التحديات التي تواجهها والى اي مدى تعدد الممارسات في المنظمة متطورة اذ يمكن تنفيذها بشكل جيد استعملت اسلوب المقابلات

دراسة (المصري؛ الاغا، 2015) "إدارة المواهب البشرية في الجامعات الفلسطينية-مقترح تطبيقي تموي استراتيجي" هدفت الدراسة إلى تقديم إطار مقترح لتطبيق استراتيجية إدارة المواهب البشرية لتحقيق التميز البحثي في الجامعات الفلسطينية في ضوء مجتمع المعرفة، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وطبقت الاستبانة

دراسة (السلمي، 2022) " دور إدارة المواهب البشرية في تعزيز التميز القيادي" هدفت الدراسة إلى معرفة دور إدارة المواهب البشرية من خلال أبعادها المتمثلة في: (الاستقطاب، التطوير، الاحتفاظ بالمواهب في تعزيز التميز القيادي بجامعة الملك عبد العزيز بمحافظة جدة.

دراسة (أحمد؛ عوض الله ، 2013) " واقع تطبيق إدارة المواهب المؤسسية وعلاقتها بتمكين العاملين بمدارس التعليم العام بمحافظة الطائف" هدفت الدراسة إلى التعرف على واقع تطبيق إدارة المواهب المؤسسية وعلاقتها بتمكين العاملين بمدارس التعليم العام بمحافظة الطائف، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي.

دراسة ( كاطع ، 2014 ) " دور القيادة الاستراتيجية في تبني ممارسات ادارة الموهبة " هدفت الى تقديم عرض نظري توضيحي للمفاهيم المتعلقة بمتغيرات البحث(القيادة الاستراتيجية وادارة الموهبة) بغية زيادة معرفة القارئ بهذه المواضيع الحديثة مجتمعة واطلاعه عليها من خلال استعراض بعض ما اورده الادبيات التي تيسرت للباحثة ذات العلاقة بموضوع البحث استخدمت المنهج الوصفي وكانت عينة البحث مدراء في وزارة العلوم والتكنولوجيا .

دراسة(العبيدي ، 2015 ) " دور بعض العوامل التنظيمية في تحديد ستراتيجيات إدارة الموهبة " هدفت تسليط الضوء على مدخل اكاديمي حديث في مجال ادارة الموارد البشرية وهو ( ستراتيجية ادارة الموهبة ) والتعرف على مدى تطبيقها في مدارس الموهوبين في العراق .

دراسة (جاسر ، 2022 ) " إدارة المواهب المتكاملة مدخل لتطوير القيادات الأكاديمية بالجامعات السعودية في ضوء النماذج العالمية " هدفت الدراسة الى ابراز النماذج العالمية بمجال ادارة المواهب التي يتم تطبيقها في الجامعات العالمية ومعرفة درجة ممارستها من وجهة نظر القيادات الأكاديمية بالجامعات السعودية ومتطلبات تحقيق ذلك .

دراسة ( ريشيو ستيف جون ، 2010 ) " إدارة المواهب في التعليم العالي : تحديد وتطوير المواهب الناشئة داخل إدارة الكليات والجامعات " هدفت الدراسة إلى تحديد الممارسات الناجحة المتعلقة بإدارة المواهب الإدارية في بيئة التعليم الجامعي، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي.

دراسة ( عبد الرحمن، 2013 ) " واقع تطبيق نظام ادارة المواهب البشرية من وجهة نظر الادارة الوسطى والعليا " هدفت الدراسة إلى التعرف على واقع تطبيق نظام إدارة المواهب البشرية من خلال فحص مدى توافر المبادئ الجوهرية لهذا النظام من وجهة نظر أفراد الإدارة العليا والوسطى بالجامعة الإسلامية - بغزة، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي.

### مقارنة تحليلي بين لنتائج الدراسات

#### الخلاصة العامة المشتركة بين الدراسات المذكورة

- معظم الدراسات اعتمدت استخدام المنهج الوصفي والمسحي باستخدام الاستبانات كأداة أساسية ، والعينات المتنوعة (الموظفين/الإداريين/ الأكاديميين). ليعطي صورة جيدة للعلاقات والاتجاهات .  
- هناك ارتباط دال إحصائياً بين رأس المال الفكري وإدارة الموهبة، ولكل منهما تأثير في تحقيق الأداء المتميز .

- لمتغيرات الثلاثة ظهرت مهمة عبر بيانات مختلفة (تعليمية، صناعية ، خدمية)، مما يشير إلى عمومية وأهمية هذه المتغيرات.

- تبحث الدراسة الحالية في تمييز الاداء المؤسسي داخل اقسام النشاطات الطلابية كما ان الدراسة الحالية تختلف مع الدراسات السابقة بكونها تربط بين متغيرات الثلاثة وهذا لم يرد في اي من الدراسات السابقة، ولم تتشابه الدراسة الحالية من ناحية العينة المبحوثة مع اي من الدراسات السابقة .

### المنهجية

تشابه منهجي: اعتماد دراسات كثيرة المنهج الوصفي والمسحي والاستبانة

### توصيات عامة

- إنشاء نظام لإدارة رأس المال الفكري والمعرفة •
- توثيق المعرفة (دورات، خطط فعّالية، دروس مستفادة) وإنشاء مستودع معرفي داخلي يمكن للموظفين الوصول إليه ومشاركته.
- تبني إطار متكامل لإدارة الموهبة، استقطاب قائم على الكفاءة، العمل على تطوير برامج تطوير منتظمة (تدريب أكاديمي ومهني)، خطة للاحتفاظ بالحوافز وفرص التدرج. دراسات عدة أظهرت أثر البنية التحتية لإدارة الموهبة على الأداء العالي.
- تعزيز تقنية المعلومات والبنى الرقمية ، والأنظمة الخاصة بإدارة الموارد البشرية وقواعد البيانات الخاصة بالخبرات والمهارات لتسهيل ومطابقة المواهب مع المهام والتحليل لفجوات المهارات. وقد ذكرت دراسات دور تقنية المعلومات في التعزيز لدور الأداء المتميز .
- اقامة ورش عمل ومنصات تبادل خبرات داخلية وخارجية (ندوات، حلقات نقاش) لتركز على تمكين الموظفين والتنشيط لعناصر رأس المال الفكري.

### مقترحات بحثية مستقبلية

- إجراء دراسات طويلة أو تجريبية لتحديد السببية بدلاً من الاعتماد فقط على المسح الوصفي.
- توحيد لمقاييس رأس المال الفكري وإدارة الموهبة في البحوث اللاحقة لتسهيل المقارنات بين الدراسات
- دراسات تطبيقية في داخل جامعات بغداد لتقارن النتائج عند تطبيق التوصيات المحددة وتأثيراتها على المؤشرات في الأداء.

## الاستنتاجات

1. جميع الدراسات استخدمت المناهج الوصفية بأسلوب المسحي على عينات تبلغ اعدادها مختلفة وحسب العاملين في كل مؤسسة مبحوثة ، يتم اختيارهم اما عمديا واما عن طريق القرعة..
  2. اغلب المتغيرات المبحوثة كانت معنوية من وجهة نظر العينة.
  3. تنوع العينات المكانية لتلك الدراسات فشملت منظمات تعليمية وخدمية ، وهذا يدل على أهمية المتغيرات المبحوثة بالنسبة لجميع المنظمات مهما كانت طبيعة عملها .
  4. مثلت الاستبانة الاداة الرئيسة لجمع البيانات والمعلومات في جميع الدراسات المذكورة آنفاً ، وسيتم اتباع السياق ذاته في البحث الحالي .
  5. لإفادة من أهم المؤشرات و الأساليب الاحصائية المستخدمة للحصول على البيانات ولتوضيح العلاقة بين متغيرات البحث والإسهام في تحديد حجم العينة المناسبة له .
  6. الاطلاع على منهجية تلك الدراسات والجانب التطبيقي لها ساعد الباحث في تحديد البيئة الاجرائية للبحث الحالي.
- مما تقدم تأمل الباحثة ان يكون هذا البحث بمقام مساهمة فكرية تساعد في إغناء متغيرات الدراسة لكونه يتميز عن الجهود المعرفية السابقة بتناوله لثلاثة متغيرات لم تجد الباحثة -على حد علمها - بحثاً مناظراً قد جمع بينها

## التوصيات

1. اتخاذ البحث شريحة مهمة كعينة تؤدي دوراً حيوياً في اقسام النشاطات الرياضية
2. استخدام المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي كونه انسب المناهج لتحقيق اهداف البحث
3. المتغيرات المبحوثة تساعد على تنمية وتطوير كفاءة العاملين في اقسام النشاطات الرياضية
4. استخدام الاستبيان كأداة لجمع البيانات لما لها من دور كبير في تمثيل اراء العينة المبحوثة
5. الاستفادة من الوسائل الاحصائية المستخدمة في الدراسات السابقة لغرض استخراج النتائج في الدراسة الحالية
6. ان المؤسسات الرياضية التي تهدف الى احتضان مواردها الفكرية ينبغي ان تسعى الى توفير بيئة عمل ملائمة وتبني فلسفة ادارية معاصرة

## المصادر

## أولاً : المصادر العربية

- (1) الحميري ، عباس حسين جواد ؛ محمد ، خولة عبدالحميد ،(2006)، أثر رأس المال الفكري في الابداع المنظمي - دراسة تحليلية في جامعة بابل ، مجلة أهل البيت عليهم السلام العدد 4
- (2) يعقوب ، صباح انور (2008) ، دور رأس المال الفكري وإدارة الجودة الشاملة وأثرهما في أداء العمليات في الشركة العامة لصناعة الألبسة الجاهزة في الموصل، جامعة الموصل ، كلية الإدارة والاقتصاد ، أطروحة دكتوراه.
- (3) بني حمدان، خالد،(2002)، تحليل علاقة نظم المعلومات البشرية ورأس المال الفكري وأثرهما في تحقيق الميزة التنافسية، أطروحة دكتوراه جامعة بغداد كلية الادارة والاقتصاد.
- (4) النوري ، عبد السلام علي (2005) ، اثر استراتيجية التمكين في تنشيط رأس المال الفكري دراسة تحليلية لعينة من العاملين في بعض المصارف العراقية الخاصة ، مجلة أهل البيت عليهم السلام العدد 5.
- (5) العبيدي ، علي قاسم حسن ، (2010) ، أثر استثمار رأس المال الفكري في تخفيض إجمالي كلف الجودة الشاملة، المجلة العراقية للعلوم الادارية ، المجلد 12 العدد 49.
- (6) الطالباني، خولة عبد الحميد محمد، (2005)، اثر رأس المال الفكري في الإبداع المنظمي، دراسة تحليلية في جامعة بابل، رسالة ماجستير في إدارة الأعمال (غير منشورة)، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة كربلاء
- (7) الإتربي، هويدا محمود (2017): دور جامعة طنطا في تنمية رأس المال الفكري لأعضاء هيئة تدريسيها لتحقيق اقتصاد المعرفة: تصور مقترح، مجلة كلية التربية في العلوم التربوية - كلية التربية - جامعة عين شمس، المجلد الحادي والأربعون، العدد الثالث
- (8) الشريفي ، علي كاظم حسين ، (2015) ، أثر رأس المال الفكري في جذب الاستثمار الأجنبي المباشر ، مجلة كلية الادارة والاقتصاد - جامعة بابل - كلية الادارة والاقتصاد مجلد 2015 العدد 14 .
- (9) شيال ، ناصر جبر ، (2006) ، تشخيص رأس المال الفكري وتطويره ، رسالة ماجستير ، جامعة بغداد ، كلية الادارة والاقتصاد ، 2006
- (10) الرويشدي ، حسام علي محيبس، (2009) ، اعتماد معايير الجوائز الدولية للجودة لتحقيق الاداء المتميز ، دراسة استطلاعية لآراء عينة من عمداء ورؤساء الاقسام العلمية في جامعة بغداد ، رسالة ماجستير غير منشورة ، جامعة بغداد
- (11) سموعي ، رفاء فرج ، (2011) ، المهارة المنظمة واثرها في الاداء النوعي المتميز، المجلة العراقية لعلوم الاداري ، العدد 29 ، 2011
- (12) عطافي ، جمانة ناجي ، (2022) ، دور العدالة التنظيمية كمتغير وسيط في العلاقة بين ادارة التميز والاداء التنظيمي في الجامعات اليمينية ، مجلة مركز جزيرة العرب للبحوث التربوية والانسانية ، المجلد 2 العدد 15
- (13) فرج ، وليد علاء ، ( 2009 ) ، " علاقة تقانة المعلومات بأعادة هندسة لأعمال وأثرهما في الأداء المتميز " ، أطروحة ماجستير تقني في تقنيات العمليات ، الكلية التقنية الإدارية ، بغداد.

- (14) يوسف، بسام عبدالرحمن، (2005)، أثر تقنية المعلومات في تحقيق الأداء المتميز – دراسة استطلاعية في عينة من كليات جامعة الموصل، أطروحة دكتوراه (غير منشورة)، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة الموصل
- (15) عبد الزيدي ، ناظم جواد ، (2021) ، تأثير استراتيجية الاستقطاب في الأداء المتميز للعاملين مجلة الريادة للمال والأعمال – المجلد الثاني ، العدد 4 .
- (16) عليان ، هشام عبدالله حمد ، (2022) ، تحقيق الأداء المتميز ي من خلال متطلبات الريادة الاستراتيجية ، المؤتمر الدولي الحادي عشر الاصلاح الاقتصادي والإداري.
- (17) رحمة الله ، امير عباس ؛ واخرون ، (2023) ، دور الابداع الاداري في تحقيق الاداء المتميز من خلال الالتزام الوظيفي ، المجلة العراقية للعلوم الاقتصادية / السنة احدى وعشرون / العدد 77 / شهر حزيران / سنة 2023
- (18) الكرعوي، محمد ثابت فرعون ، (2010)، " البنية التحتية لإدارة الموهبة وابعادها وأثرهما في تحقيق الاداء العالي للمنظمات"، دراسة مقارنة بين جامعتي الكوفة والقادسية "، رسالة ماجستير (غير منشورة) ، كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة الكوفة
- (19) العبادي، هاشم فوزي دباس، (2011) ، "تشخيص مؤشرات القصور الذاتي لصياغة استراتيجية إدارة المواهب في ظل المجال الحيوي للإدارة (دراسة اختبارية متعددة المستويات لعينة من الشركات في وزارة الصناعة والمعادن)"، بحث مقدم إلى مجلس كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة بغداد، اطروحة دكتوراه.
- (20) حسين ، محمد جاد ، (2011) ، "واقع معرفة وتطبيق إدارة المواهب المؤسسية بالإدارات التعليمية بمحافظة البحر الأحمر"، مجلة الثقافة والتنمية، العدد (41)، السنة (11)، فبراير 2011
- (21) الجراح، صالح علي ؛ ابو دوله، جمال داود (2015) ، اثر تطبيق استراتيجيات ادارة المواهب في تعزيز الانتماء التنظيمي لدى اعضاء هيئة التدريس في الجامعات الاردنية الرسمية، المجلة الاردنية في ادارة الاعمال، (2)11، 283-315
- (22) المصري ، نضال ؛ الأغا ، محمد (2015) ، "إدارة المواهب البشرية في الجامعات الفلسطينية-مقترح تطبيقي تنموي استراتيجي"، مجلة عمران للعلوم الاجتماعية والإنسانية- المركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات -قطر، العدد (4)، المجلد (13).
- (23) السلمي ، سارة بنت عيد ، (2022) ، " دور إدارة المواهب البشرية في تعزيز التميز القيادي، مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة، المجلد 7 العدد 14 .
- (24) أحمد ، أشرف محمود ؛ عوض الله ، عوض الله سليمان ، (2013) ، "واقع تطبيق إدارة المواهب المؤسسية وعلاقتها بتمكين العاملين بمدارس التعليم العام بمحافظة الطائف"، دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبد العزيز بمحافظة جدة ، مجلة دراسات عربية في التربية وعلم النفس- تصدر عن رابطة التربويين العرب، العدد (36)، الجزء الأول، أبريل 2013.
- (25) كاطع، إفتخار عبدالحسين ، (2014)، دور القيادة الاستراتيجية في تبني ممارسات ادارة الموهبة ، بحث ميداني في وزارة العلوم والتكنولوجيا، رسالة ماجستير، كلية الإدارة والاقتصاد ، جامعة بغداد

- (26) العبيدي، سهيلة محمد فاضل (2015) ، دور بعض العوامل التنظيمية في تحديد استراتيجيات إدارة الموهبة ، بحث ميداني في عدد من مدارس الموهوبين في العراق ، رسالة ماجستير، كلية الإدارة والإقتصاد ، جامعة بغداد
- (27) جاسر ، عبد الله احمد ابراهيم ، (2022) ، " ادارة المواهب المتكاملة مدخل لتطوير القيادات الأكاديمية، المجلة العلمية ، كلية التربية ، المجلد 38 العدد 4 ، المملكة العربية السعودية
- (28) عبد الرحمن ، عزيزة ، (2013) ، واقع تطبيق نظام ادارة المواهب البشرية من وجهة نظر الادارة الوسطى والعليا : دراسة حالة الجامعة الاسلامية بغزة، كلية الادارة والاقتصاد ، الجامعة الاسلامية.

#### ثانياً : المصادر الاجنبية

- (29) Hewitt Associates, (2008), **"The State of Talent Management: to days challenges Tomorrows Opportunities"** , Hewitt's Human Capital Consulting
- (30) Riccio, Steven John , (2010) , **" Talent Management in Higher Education: Identify and Developing Emerging within the Administration Private Colleges and Universities"**, Unpublished Doctor of Education Dissertation, University of Nebraska, Lincoln.