



يا صاحب القبة البيضاء في النجف

من زار قبرك واستشفي لديك شفي

زوروا أبا الحسن الهادي لعلكم

تحظون بالأجر والإقبال والزلف

زوروا لمن تسمع النجوى لديه فمن

ي زرها بالقبر ملهوفاً لديه كفي

إذا وصل فآخرم قبل تدخله

مليياً وإسع سعياً حوله وطف

حتى إذا طفت سبعاً حول قبته

تأمل الباب تلقي وجهه فقف

وقل سلام من الله السلام على

أهل السلام وأهل العلم والشرف

مَدِينَةِ دُرَاسَاتِ



مركز دراسات المرأة

Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الاربعاء ٢٥/٥/٢١



مَجَلَّةُ عَلِيمَيَّةٍ فِكْرَيَّةٍ فَصَلَّيَّةٍ مُحَكَّمَةٍ تَصَدُّرُ عَنْ
دَائِرَةِ الْبُحُوثِ وَالدِّرَاسَاتِ فِي دِيْوَانِ الْوَقْفِ الشَّعْبِيِّ

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٥/٥/٢١

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية
الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

المشرف العام
عمار موسى طاهر الموسوي
مدير عام دائرة البحوث والدراسات



الترجمة
أ.م.د. رايد سامي مجید
التخصص / لغة إنجليزية
جامعة الإمام الصادق (عليه السلام) كلية الآداب

التدقيق اللغوي
أ.م.د. علي عبد الوهاب عباس
التخصص / اللغة والنحو
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية الأساسية

رئيس التحرير
أ. د. سامي حمود الحاج جاسم
التخصص/ تاريخ إسلامي
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية
مدير التحرير
حسين علي محمد حسن
التخصص/ لغة عربية وأدبها
دائرة البحوث والدراسات/ ديوان الوقف الشعبي
هيئة التحرير
أ. د. علي عبد كنو
التخصص / علوم قرآن / تفسير
جامعة ديالي / كلية العلوم الإسلامية
أ. د. علي عطيه شرقى
التخصص / تاريخ إسلامي
جامعة بغداد / كلية التربية ابن رشد
أ. م. د. عقيل عباس الريكان
التخصص / علوم قرآن تفسير
الجامعة المستنصرية / كلية التربية الأساسية
أ. م. د. أحمد عبد خضرير
التخصص / فلسفة
الجامعة المستنصرية / كلية الآداب
م.د. نورزاد صفر بخش
التخصص / أصول الدين
جامعة بغداد / كلية العلوم الإسلامية
أ.م. د. طارق عودة مري
التخصص / تاريخ إسلامي
جامعة بغداد / كلية العلوم الإسلامية
هيئة التحرير من خارج العراق
أ. د. مها خير بك ناصر
الجامعة اللبنانيّة / لبنان / لغة عربية .. لغة
أ. د. محمد خاقاني
جامعة اصفهان / ايران / لغة عربية .. لغة
أ. د. خولة خمري
جامعة محمد الشريف / الجزائر / حضارة وأديان .. أديان
أ. د. نور الدين أبو لحية
جامعة باتنة / كلية العلوم الإسلامية / الجزائر
علوم قرآن / تفسير

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الاربعاء ٢١/٥/٢٠٢٠

العنوان الموقعي

مجلة القبة البيضاء

جمهورية العراق

بغداد / باب المعظم

مقابل وزارة الصحة

دائرة البحث والدراسات

الاتصالات

مديري التحرير

٠٧٧٣٩١٨٣٧٦١

صندوق البريد / ٣٣٠٠١

الرقم المعياري الدولي

ISSN3005_5830

رقم الإيداع

في دار الكتب والوثائق (١١٢٧)

لسنة ٢٠٢٣

البريد الإلكتروني

إيميل

off reserch@sed.gov.iq

hus65in@gmail.com



الرقم المعياري الدولي
(3005-5830)

دليل المؤلف

- ١- أن يتسم البحث بالأصالة والجدة والقيمة العلمية والمعرفية الكبيرة وسلامة اللغة ودقة التوثيق.
- ٢- أن تحتوي الصفحة الأولى من البحث على:
 - أ. عنوان البحث باللغة العربية .
 - ب . اسم الباحث باللغة العربية، ودرجته العلمية وشهادته.
 - ت . بريد الباحث الإلكتروني.
 - ث . ملخصان: أحدهما باللغة العربية والآخر باللغة الإنكليزية.
 - ج . تدرج مفاتيح الكلمات باللغة العربية بعد الملخص العربي.
- ٣-أن يكون مطبوعاً على الحاسوب بنظام (Word office CD) على شكل ملف واحد فقط (أي لا يجيز البحث بأكثر من ملف على القرص) وتزود هيئة التحرير بثلاث نسخ ورقية وتوضع الرسوم أو الأشكال، إن وُجدت، في مكانها من البحث، على أن تكون صالحةً من الناحية الفنية للطباعة.
- ٤-أن لا يزيد عدد صفحات البحث على (٢٥) خمس وعشرين صفحة من الحجم (A4) .
٥. يلتزم الباحث في ترتيب وتنسيق المصادر على الصغية **APA**
- ٦-أن يلتزم الباحث بدفع أجور النشر المحددة البالغة (٧٥,٠٠٠) خمسة وسبعين ألف دينار عراقي، أو ما يعادلها بالعملات الأجنبية.
- ٧-أن يكون البحث حالياً من الأخطاء اللغوية والحوسبة والإملائية.
- ٨-أن يلتزم الباحث بالخطوط وأحجامها على النحو الآتي:
 - أ. اللغة العربية: نوع الخط (Arabic Simplified) وحجم الخط (١٤) للمن.
 - ب . اللغة الإنكليزية: نوع الخط (Times New Roman) (١٦) عناوين البحث (١٦). وللملخصات (١٢) أما فقرات البحث الأخرى؛ فيحجم (١٤) .
- ٩-أن تكون هواش الباحث بالنظام الإلكتروني(تعليقات ختامية) في نهاية البحث. بحجم ١٢ .
- ١٠- تكون مسافة الحواشي الجانبيّة (٢,٥٤) سم، والمسافة بين الأسطر (١) .
- ١١-في حال استعمال برنامج مصحف المدينة للآيات القرآنية يتحمل الباحث ظهور هذه الآيات المباركة بالشكل الصحيح من عدمه، لذا يفضل النسخ من المصحف الإلكتروني المتوافر على شبكة الانترنت.
- ١٢-يبلغ الباحث بقرار صلاحية النشر أو عدمها في مدةٍ لا تتجاوز شهرين من تاريخ وصوله إلى هيئة التحرير.
- ١٣-يلتزم الباحث بإجراء تعديلات المحكمين على بحثه وفق التقارير المرسلة إليه وموافقة المجلة بنسخة معدّلة في مدةٍ لا تتجاوز (١٥) خمسة عشر يوماً.
- ٤-لا يحق للباحث المطالبة بمتطلبات البحث كافة بعد مرور سنة من تاريخ النشر.
- ٥-لاتعدم البحث إلى أصحابها سواء قبلت أم لم تقبل.
- ٦- تكون مصادر البحث وهوامشه في نهاية البحث، مع كتابة معلومات المصدر عندما يرد لأول مرة.
- ٧-يخضع البحث للتقويم السوري من ثلاثة خبراء ليبيان صلاحيته للنشر.
- ٨-يشترط على طلبة الدراسات العليا فضلاً عن الشروط السابقة جلب ما يثبت موافقة الأستاذ المشرف على البحث وفق النموذج المعتمد في المجلة.
- ٩-يحصل الباحث على مستل واحد لبحثه، ونسخة من المجلة، وإذا رغب في الحصول على نسخة أخرى فعليه شراؤها بسعر (١٥) ألف دينار.
- ١٠-تعبر الأبحاث المنشورة في المجلة عن آراء أصحابها لا عن رأي المجلة.
- ١١-ترسل البحوث إلى مقر المجلة - دائرة البحوث والدراسات في ديوان الوقف الشيعي بغداد - باب المعظم) أو البريد الإلكتروني: off reserch@sed.gov.iq (hus65in@Gmail.com) بعد دفع الأجر في مقر المجلة
- ١٢-لا تلتزم المجلة بنشر البحوث التي تخلُّ بشرطٍ من هذه الشروط .

محتوى: وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

ص	عنوان البحث	ت	اسم المؤلف واللقب العلمي
١٤	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	١	أ. د. محمد حسين علوان
٤٠	التنمية المستدامة نحو تمكن اقتصادي افضل للمرأة رؤية في الهدف الثامن العمل اللائق وغدو الاقتصاد	٢	أ. د. منى جلال عواد
٥٤	المرأة وقوه الكلمة: استراتيجيات مقاومة خطاب الكراهية في الفضاء الرقمي	٣	أ. د. عذراء إسماعيل زيدان
٦٦	الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي	٤	أ. د. سميرة حسن عطية أم. د. غصون مزهر حسين أم. د. ملياء حسين
٧٦	الموية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل تعزيزها في المجتمع	٥	أ. م. د. صبا حسين
٨٤	تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا Covid-19	٦	أ. م. د. مؤيد حامد الجبيلي م. م. سجنا عبد الرضا كاظم
١٠٤	المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٢٠٠٩	٧	أ. م. د. خالد كاظم عودة م. د. أكرم حياوي طعمنه
١١٢	دور المرأة العراقية في تعزيز الموية الوطنية	٨	أ. م. د. زينب عبدالمهدي نعمة
١٢٤	المرأة في أجندـة التنمية المستدامة ٢٠٣٠	٩	أ. م. د. سنان صلاح رشيد
١٣٦	تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسية ودورها في صنع القرار السياسي	١٠	م. د. ايـمان جـواد عبد الكاظـم م. م. رـغـد حـمـاد رـجـه
١٤٦	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	١١	م. د. نيرـاس المـعـمـوري
١٦٤	دور المرأة في الدبلوماسية الوقائية	١٢	م. د. لـارـا حـسـن عـبـدـالـلـه
١٨٠	رؤى نظرية ملاهية المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة سوسيولوجية	١٣	م. د. سـرـمـد جـاسـم مـحـمـد الـخـزـرجـي م. د. عـادـل حـمـيدـي م. د. هـيـشـم فـيـصـل عـلـي الـاحـبـيـ
١٩٠	الابعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر الإسلامي	١٤	أ. م. د. حسين صالح الريبيعي
٢٠٤	دور المرأة العراقية في النهضة الثقافية والاجتماعية عبر العصور	١٥	م. م. زـينـب سـلـمـان سـبـع
٢١٤	المـرأـةـ وـالـعـمـلـ الـإـنسـانـيـ سـلـوكـ المسـاعـدةـ فيـ التـبـرـعـ بـالـدـمـ	١٦	مـ: جـولـانـ حـسـنـ خـلـيلـ
٢٢٦	التحديات ومارسـاتـ العنـفـ الـتيـ تـواـجهـهاـ المـرأـةـ العـراـقـيـةـ وـمـوقـفـ السـيـاسـاتـ وـالـشـرـيعـاتـ الـقـانـوـنـيـةـ مـنـهـاـ	١٧	م. م. طـلـيـ كـرـيـمـ خـضـبـرـ
٢٤٠	دور المرأة في تعزيز الموية الوطنية وبناء القيم وتنميـتهاـ فيـ المجتمعـ	١٨	م. مـ سـلـمـيـ عـبـدـ الرـحـيمـ عـبـدـ الـحـسـنـ
٢٥٠	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة أنموذجاً	١٩	م. مـ بنـىـ سـعـدـ صـافـيـ
٢٦٠	أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية	٢٠	م. مـ ايـمانـ عـمـادـ أـحمدـ الـفـراجـيـ م. دـ عـلـيـ مـحـمـودـ خـلـفـ
٢٦٦	دور المراكـرـ الـسـيـاسـيـةـ فيـ دـعـمـ القـضـاـيـاـ الـاجـتمـاعـيـةـ	٢١	م. مـ زـينـبـ مـحـمـدـ خـلـفـ
٢٨٠	دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادة	٢٢	م. مـ زـينـبـ حـسـنـ شـاكـرـ
٢٩٠	المعوقـاتـ الـاجـتمـاعـيـةـ الـتيـ تـواـجهـهـاـ الأـعـمـالـ وـالـمـهـنـ الـحـرـةـ (ـدرـاسـةـ مـيدـانـيـةـ فـيـ مـدـيـنـةـ بـغـدـادـ)	٢٣	م. مـ بـيـداءـ عـبـدـالـلـهـ اـبـحـيـتـ
٣٠٢	الأـسـسـ الـعـلـمـيـةـ لـتعـزيـزـ مـشارـكةـ المـرأـةـ فـيـ المناـصبـ الـقـيـادـيـةـ درـاسـةـ استـكـشـافـيـةـ فـيـ مـحـالـاتـ السـيـاسـةـ الـاقـتصـادـ،ـ وـالـتـنـمـيـةـ الـاجـتمـاعـيـةـ	٢٤	الـباحثـةـ آـيـةـ عـلـيـ صـبـرـ
٣١٤	التحديـاتـ وـالـفـرـصـ أـمـامـ المـرأـةـ العـراـقـيـةـ فـيـ توـلـيـ المـنـاصـبـ الـقـيـادـيـةـ:ـ منـظـورـ عـلـمـيـ	٢٥	م. مـ مرـيمـ بـشـيرـ حـسـنـ

وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

The image displays a dense, intricate pattern of Arabic calligraphy. The central theme is the repetition of the phrase "الحمد لله" (All praise is for God). This phrase is rendered in numerous colors including red, green, blue, yellow, and orange, each appearing in different sizes and orientations. The script is a stylized form of Kufic or Naskhi, with decorative flourishes and ligatures. The overall effect is one of a vibrant, textured artwork where the text is woven together in a complex, overlapping manner.

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



تُعد مؤتمرات العلوم الإنسانية والاجتماعية محفل علمي لتبادل الأفكار والرؤى حول توظيف العلوم الإنسانية لخدمة المجتمع وهذا جانب اعتماده المركز الريادي المتخصص في قضايا المرأة من خلال أقسامه العلمية المتخصصة قسم بناء وتمكين القدرات، وقسم السياسات والتشريعات ، وقسم بحوث المجتمع الدولي إذ ينتج أبحاث تعالج قضايا المرأة حسب توجهات الأقسام العلمية والأحداث.

أ.د. عذراء أسماعيل زيدان
جاء المؤتمر ليتناول مفردة مهمة ألا وهي: «**الهوية الوطنية**» إذ تُعد الهوية الوطنية للمرأة العراقية جزءاً أساسياً من «**الهوية الوطنية العراقية**» جامعة بغداد/ مديرية مركز دراسات المرأة ككل، وتجسد في دورها الفعال في بناء المجتمع والمساهمة في مختلف المجالات، مع الحفاظ على قيمها وتقاليدها الأصيلة.

أن دور المرأة في بناء الهوية الوطنية: تمثل في:

• **التربية والتنشئة:** تلعب المرأة دوراً محورياً في تربية الأجيال القادمة وغرس قيم الانتماء للوطن وحبه والاعتزاز بهويته

• **المشاركة في الحياة العامة:** تساهم المرأة في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، مما يعزز دورها في بناء مجتمع متماسك ومزدهر

• **الحفاظ على التراث والتقاليد:** تعتبر المرأة حارسة للهوية الوطنية من خلال الحفاظ على العادات والتقاليد والقيم الأصيلة ونقلها للأجيال القادمة.

• **التأثير في صنع القرار:** يجب إشراك المرأة في صنع القرار على جميع المستويات لضمان تمثيل فعال لصالحها ومصالح المجتمع ككل.

أثر الهوية الوطنية في بناء مجتمع قوي:

• **الوحدة الوطنية:** تعتبر الهوية الوطنية أساساً للوحدة الوطنية والتلاحم بين مختلف مكونات المجتمع.

• **التنمية المستدامة:** تساهم الهوية الوطنية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال توحيد الجهود وتعزيز الانتماء للوطن.

• **الأمن والاستقرار:** تعتبر الهوية الوطنية عاملاً مهماً في تحقيق الأمن والاستقرار من خلال تعزيز قيم التعايش والتسامح.

إن تمكين المرأة العراقية وتعزيز دورها في المجتمع هو استثمار في بناء مجتمع قوي ومتamasك ومزدهر. إن تصافر جهود الجميع من أجل تحقيق المساواة والعدالة للمرأة هو مسؤولية وطنية وأخلاقية.

**وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٥/٥/٢١**

البيان الختامي

نحو استراتيجية لتنمية المرأة يضع توصيات لتحقيق تمكين المرأة من خلال دمج قضایاها في السياسات والخطط التنموية، وتفعيل التشريعات الوطنية لحقوقها، وتعزيز مشاركتها في موقع صنع القرار، وزيادة تمثيلها في القوى العاملة وموقع صنع القرار.

مكونات الاستراتيجية والتوصيات:

دمج قضایا المرأة في السياسات والخطط:

– يجب أن يتم دمج قضایا المرأة في السياسات والخطط التنموية الوطنية بشكل فعال ومنهج.

تفعيل التشريعات الوطنية:

– يتطلب الأمر تفعيل التشريعات الوطنية التي تدعم حقوق المرأة ومتابعة تفیذها على أرض الواقع.

تعزيز مشاركة النساء في صنع القرار:

– تُشجع على تعزيز مشاركة النساء في موقع صنع القرار على كافة المستويات، بما في ذلك المستوى السياسي والإداري.

حماية المرأة من العنف:

– من الضروري سن تشريعات توفر المزيد من الحماية للمرأة ضد العنف، وفقاً لـ [Facebook].

زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة:

– تهدف الاستراتيجية إلى زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة وتمهيد الطريق لمزيد من التمثيل في مختلف القطاعات.

الدعم الأممي:

– تلتزم الأمم المتحدة بتقديم كل الدعم للمؤسسات العراقية لتعزيز حقوق المرأة والفتيات وضمان حمايتها وتمكينها والمساهمة في تشكيل مستقبل الأم



مركز دراسات المرأة

Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الاربعاء ٢٥/٥/٢١

**منهاج مؤتمر مركز دراسات المرأة
"نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية"
الاربعاء ٢١/٥/٢٠٢٥**

رئيس الجلسة ا.م.د. لمياء عدنان عبد / جامعة الفلوجة
مقرر الجلسة : م.د. لارا حسن عبد الله

الافتتاح بقراءة سورة من القرآن الكريم

النشيد الوطني و قراءة سورة الفاتحة حداداً على ارواح شهدانا الابرار

كلمة السيد رئيس جامعة بغداد الاستاذ الدكتور بهاء ابراهيم انصاف المحترم

كلمة السيدة مديره المركز الاستاذ الدكتورة عذراء اسماعيل زيدان المحترمة

كلمة وزارة التربية

بدء جلسات المؤتمر ولكل باحث ١٠ دقائق

- ا.د عذراء اسماعيل زيدان قوة الكلمة استراتيجية مقارنة خطاب الكراهية في الفضاء الرقمي جامعة بغداد/ مديره مركز دراسات المرأة
ا.د محمد حسين علوان حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة جامعة القادسية/ كلية الآداب.
ا.د منى جلال عواد التنمية المستدامة نحو تمكين اقتصادي افضل للمرأة جامعة بغداد/
كلية العلوم السياسية.
ا.د سميرة حسن عطيه الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي.
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية.
ا.م.د غصون مزهر حسين الجامعة المستنصرية/ كلية الآداب.
ا.م.د لمياء حسين موله الجامعة التقنية الوسطى/ معهد الرصافة.
ا.م.د حسين صالح الريبيعي الأبعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر
الإسلامي. كلية الأمام الكاظم "ع" / فرع بغداد.
ا.م.د زينب عبد المهدي نعمة المرأة ودورها في تعزيز الهوية الوطنية.جامعة بغداد/ كلية
العلوم الإسلامية.
ا.م.د صبا حسين موله الهوية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل
تعزيزها في المجتمع. جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
ا.م.د سنان صلاح رشيد المرأة في أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ / جامعة بغداد/ مركز دراسات
المرأة
ا.م.د مؤيد حامد الجميلي تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا
covid-19/ مركز أبحاث الطفولة.
م.م سجا عبد الرضا كاظم
ا.م.د خالد كاظم عودة المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق
وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٢٠٠٩.جامعة العين العراقية/ عميد كلية
القانون.
م.د أكرم حياوي طعمة/ وزارة الهجرة والمهاجرين/ فرع ذي قار.
د. سرمد جاسم محمد/ رؤى نظرية لماهية المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة
سيوسociological. جامعة تكريت/ كلية الآداب.
د. عادل لحميدي/ الجزائر - جامعة البويرة / علم الاجتماع

- د. هيثم فيصل علي /جامعة تكريت/ كلية الآداب.
 م.د. علي محمد محمود/ أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية
 / جامعة سامراء/كلية الآداب.
- م.م أيمان عماد أحمد/وزارة التربية/ مديرية تربية محافظة صلاح الدين/ قسم تربية سامراء.
 م.د أيمان جواد عبد الكاظم/تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسية ودورها في صنع القرار السياسي/. جامعة بغداد/ مركز الدراسات الاستراتيجية والدولية
 م.م رغد حماد رجه/ جامعة النهرين/ مركز الدنا العدل.
- م.د لارا حسن عبد الله / دور المرأة في الدبلوماسية الوقائية/ جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
 م.د سلمى عبد الرحيم عبد الحسن/ دور المرأة في تعزيز الهوية الوطنية وبناء القيم وتنميتها في المجتمع / جامعة سومر/ كلية القانون.
- د.نبراس المعموري/ الدور الاجتماعي والثقافي للمرأة العراقية في تعزيز القيم الوطنية/ مستشار سياسي في مجلس النواب العراقي-رئيسة منتدى الاعلاميات العراقيات عضو مجلس ادارة
 الجمعية العراقية للعلوم السياسية
- م. جولان حسين خليل المرأة والعمل الانساني : سلوك المساعدة في التبرع بالدم انماذجاً/
 وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / مركز البحوث النفسية
- م.م بيداء عبد الله أبيحيت/المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهن الحرة. (دراسة ميدانية في مدينة بغداد)/جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
- م.م زينب محمد خلف/دور المراکز البحثية في دعم القضايا الاجتماعية "مركز دراسات المرأة انماذجاً"/جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
- م.م زينب سلمان سبع دور المرأة العراقية في النهضة الثقافية والاجتماعية عبر
 العصور./جامعة بغداد/ كلية الآداب.
- م.م لمى كريم خضرير/ التحديات وممارسات العنف التي تواجهها المرأة العراقية و موقف
 السياسات والتشريعات القانونية منها. جامعة النهرين/ مركز التعليم المستمر.
- م.م زينب حسين شاكر / دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادية/الجامعة
 المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
- م.م رغد عباس هاتي حسين/دور الدستور العراقي في تعزيز مشاركة المرأة في المناصب
 القيادية/. الجامعة المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
- م.م بنين سعد صافي
 م.م مريم بشير حسن/التحديات والفرص أمام المرأة العراقية في تولي المناصب القيادية: منظور علمي) جامعة اوروك / كلية التقنيات الطبية والصحية
 ايه علي صبر/الأسس العلمية لتعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية: دراسة استكشافية في مجالات السياسة، الاقتصاد، والتنمية الاجتماعية. مديرية الحوار الفكري / هيئة الحشد الشعبي.

قراءة البيان الختامي للمؤتمر



وَقَائِعُ مَوْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ

نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



التنمية المستدامة نحو تمكين اقتصادي افضل للمرأة
رؤية في الهدف الثامن العمل اللائق ونمو الاقتصاد

أ.د منى جلال عواد

جامعة بغداد/ كلية العلوم السياسية



نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



وَقَائِعُ المَوْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ نَحْوُ سُترَاتِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَفِقْهِ الْهُوَى الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ



وَقَاعِدُ مؤتمرِ السَّنْوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سُتْرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْمِيَةِ النَّسَاءِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَىِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



المُسْتَخْلَصُ :

أَهْدَافُ التَّنْمِيَةِ الْمُسْتَدَامَةِ ، عَبَارَةٌ عَنْ مَجْمُوعَةٍ مِنْ (١٧) هَدَفًا وُضِعَتْ مِنْ قِبَلِ مُنظَّمةِ الْأَمْمِ الْمُتَحَدَّةِ، وَقَدْ ذُكِرَتْ هَذِهِ الْأَهْدَافُ فِي قَوْرِ الْجَمْعِيَّةِ الْعَامَّةِ لِلْأَمْمِ الْمُتَحَدَّةِ فِي ٢٥ أَبْرَيلُ / سِبْتَمْبَر١٥ ٢٠١٥ وَفِي ١ كَانُونِ الثَّانِي / يَانِيَر١٦ ٢٠١٦ تَرْتِيبَتْ هَذِهِ الْأَهْدَافُ فِيمَا بَيْنَهَا عَلَى الرَّغْمِ مِنْ أَنْ لَكُلِّ مِنْهَا أَهْدَافٌ صَغِيرَةٌ مُحدَّدةٌ خَاصَّةٌ بِهِ، تَقْتَلُ فِي مَجْمُوعَهَا ١٦٩ غَایَةً . وَتَغْطِي أَهْدَافُ التَّنْمِيَةِ الْمُسْتَدَامَةِ مَجْمُوعَةً وَاسِعَةً مِنْ قَضَائِيَّةِ التَّنْمِيَةِ الْإِجْتِمَاعِيَّةِ وَالْإِقْتَصَادِيَّةِ (الْفَقْرُ - الْجَمْعُ - الصَّحَّةُ - التَّعْلِيمُ - تَغْيِيرُ الْمَنَاخِ - الْمَسَاوَةُ بَيْنَ الْجِنْسَيْنِ - الْمَاءِ - الْصَّرْفِ الصَّحِيِّ - الطَّاقَةُ - الْبَيْئَةُ - الْعَدْالَةُ الْإِجْتِمَاعِيَّةُ) . اِمَّا بِالنِّسْبَةِ إِلَى الْأَهْدَافِ (٨) - الْعَمَلُ الْلَّاتِقُ وَغَيْرُ الْإِقْتَصَادِ، وَيَعْنِي «تَعْزِيزُ النَّمْوِ الْإِقْتَصَادِيِّ الْمُطَرَّدِ وَالشَّامِلِ لِلْجَمِيعِ وَالْمُسْتَدَامِ»، وَالْعَمَالَةُ الْكَامِلَةُ وَالْمُتَجَدِّدَةُ، وَتَوْفِيرُ الْعَمَلِ الْلَّاتِقِ لِلْجَمِيعِ» وَتَعْزِيزُ بَيْنَاتِ عَمَلِ آمِنَةٍ وَمَأْمُونَةٍ لِلنَّسَاءِ خَاصَّةً .

الكلمات المفتاحية: التَّنْمِيَةُ الْمُسْتَدَامَةُ ، تَمْكِينُ النَّسَاءِ ، الْعَمَلُ الْلَّاتِقُ، تَأْثِيثُ الْفَقْرِ.

Abstract:

The Sustainable Development Goals are a set of (17) goals set by the United Nations. These goals were mentioned in the United Nations General Assembly resolution on September 25, 2015. On January 1, 2016, the 17 Sustainable Development Goals were included in the 2030 Sustainable Development Plan. These goals are interconnected, although each has its own specific small goals. They represent a total of 169 targets Goal . The Sustainable Development Goals cover a wide range of social and economic development issues (poverty, hunger, health, education, climate change, gender equality, water, sanitation, energy, environment, and social justice). As for Goal (8) – Decent Work and Economic Growth, it means “promoting sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all” and promoting safe and secure work environments for women in particular.

Keywords: sustainable development, women's empowerment, decent work, feminization of poverty.

المقدمة:

في عام ٢٠١٥ ، اعتمدَتِ الدُّولَ الْأَعْضَاءُ فِي الْأَمْمِ الْمُتَحَدَّةِ بِالْإِجْمَاعِ خَطَّةَ التَّنْمِيَةِ الْمُسْتَدَامَةِ لِعَامِ ٢٠٣٠ بِأَهْدَافِهَا ١٧ ، وَتَحْدِيدَهُنَّا إِلَى تَحْدِيدِ اِتَّجَاهِ السِّيَاسَاتِ الْعَالَمِيَّةِ وَالْوَطَنِيَّةِ الْمُعْنَيَّةِ بِالْتَّنْمِيَةِ، وَإِلَى تَقْدِيمِ خَيَّارَاتٍ وَفَرَصٍ جَدِيدَةٍ لِسَدَّدِ الْفَجُوَّةِ بَيْنَ حُوقُوقِ الْإِنْسَانِ وَالْتَّنْمِيَةِ . كَمَا أَكَّا تَشَكَّلَ إِطَارًا عَامَّا يَوْجَهُ الْعَمَلَ الإِنْمَائِيَّ الْعَالَمِيَّ وَالْوَطَنِيَّ . وَالْتَّنْمِيَةُ الْمُسْتَدَامَةُ هِيَ الَّتِي تَأْخُذُ بَعْنَيِّ الْأَعْتِيَارِ الْأَبْعَادِ الْإِجْتِمَاعِيَّةِ ، الْبَيْئِيَّةِ إِلَى جَانِبِ الْأَبْعَادِ الْإِقْتَصَادِيَّةِ لِحَسْنِ استِغْلَالِ الْمَوَارِدِ الْمَنَاثِحةِ لِتَلْبِيَّةِ حَاجَيَاتِ الْأَفْرَادِ مَعَ الاحْتِفَاظِ بِحَقِّ الْأَجِيَّالِ الْقَادِمَةِ . وَبِوَاجِهِ الْعَالَمِ خَطُورَةِ التَّدَهُورِ الْبَيْئِيِّ الَّذِي يَجِدُ التَّغْلِبُ عَلَيْهِ مَعَ دَعْمِ التَّخلِيِّ عَنْ حَاجَاتِ التَّنْمِيَةِ الْإِقْتَصَادِيَّةِ وَكَذَلِكَ الْمَسَاوَةِ وَالْعَدْلِ الْإِجْتِمَاعِيِّ . فَالْتَّنْمِيَةُ الْمُسْتَدَامَةُ تَتَطَلَّبُ تَحْسِينَ ظَرُوفِ الْمَعِيشَةِ لِجَمِيعِ الْأَفْرَادِ دُونَ زِيَادَةِ اسْتِخْدَامِ الْمَوَارِدِ الْبَطِّيْعِيَّةِ إِلَى مَا يَتَحَاَوِزُ قَدْرَةُ كَوكَبِ الْأَرْضِ عَلَى التَّحْمِلِ، وَتُجْرِيَ التَّنْمِيَةُ الْمُسْتَدَامَةُ فِي ثَلَاثَةِ مَجَالَاتٍ رَئِيسَةٍ هِيَ النَّمْوُ الْإِقْتَصَادِيُّ ، حَفْظُ الْمَوَارِدِ

وَقَاعِدُ مؤتمرِ السَّنْوِيِّ الْخَامِسِ نَحْوُ سُتْرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْمِيَةِ النَّسَاءِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَىِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ



وَقَائِعُ مَؤْتَمِرِ السَّنِويِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سَتَرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْبَلِيَّةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ الْأَرْبَعَاءُ ٢١/٥/٢٠٢٥



الطبيعة والبيئة والتنمية الاجتماعية.

إن من أهم التحديات التي تواجهها التنمية المستدامة هي القضاء على الفقر، من خلال التشجيع على اتباع أنماط إنتاج واستهلاك متوازنة، دون الإفراط في الاعتماد على الموارد الطبيعية.

وعترافاً بدور المرأة على الصعيد العالمي ومساهمتها التاريخية في مجتمعاتها والنظام غير العادل الذي لا يزال يؤثر على حياكها نلاحظ إن خطة التنمية المستدامة للعام ٢٠٣٠ ربطت بين وضع المرأة ورفاهها مع مستوى التنمية المستدامة بشكل مباشر، ففيجد أن أجندتها التنموية تناولت قضايا المرأة ضمن عشرة أهداف تتناول مختلف الأفاق التنموية والحياتية مما يؤكد على الأهمية الخاصة التي توليهما الخطوة لقضايا المرأة.

وهنا يمكن ان نوضح التمكين الاقتصادي للمرأة : اذ ظهر مصطلحاً جديداً هو مصطلح «تأنيث الفقر Feminization of Poverty»، هو ظاهرة ان تشكل النساء نسبة غير متكافئة من فقراء العالم. ان اندماج المرأة في الاقتصاد الوطني وفي التنمية المستدامة له أثر كبير على التنمية الشاملة، وهو نجح لا يتطلب النظر إلى قضايا المرأة بانفراد، بل التركيز على العلاقات بين الجنسين، ما يحقق تحسين وضع الاثنين في عملية الإنتاج والتنمية، وألقت الأديبيات الاقتصادية من شرقية وغربية آراءها عن أهمية المرأة في الإنتاج الصناعي والخدمي والتكنولوجي والتجاري ولكل المهن ويعتبر الدليل، وناقشت انعكاسات مشاركة المرأة في هذا المضمار، إلا أن هذه الأدوار تختلف من دولة لأخرى بخبطها ويدمج المرأة بشكل أفضل في مشاريعها المتنوعة وبنظرها الشاملة نحو المرأة.

لان المرأة إحدى أهم الأطراف المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة اذ يتعلق الهدف الثامن بتعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام وتوفير فرص العمل والعمل اللائق للجميع.

وبالتالي بعد تحديد الموضوع وتوضيح مدى أهميته من خلال النقاط الآتية :

• أهمية البحث: تعد المرأة إحدى أهم الأطراف المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة وهنا تكمن أهمية البحث لأن (دور المرأة) أصبح من من الأدوار المهمة وخاصة في مجال التنمية، باعتبارها أحد المتغيرات المهمة في المجتمع.

• اشكالية البحث : ان الظرة لدور المرأة وموقعها كعنصر هام داخل المجتمع مع التركيز على الجانب الاقتصادي وبقاء قضية دور المرأة من الموضوعات ذات الابعاد المختلفة الا ان المرأة تواجه صعوبات في تحقيق هذا الدور المرأة .

• فرضية البحث: تقدّمنا مشكلة الدراسة إلى طرح فرضية مفادها ان هناك علاقة وثيقة بين دور المرأة في المجتمع باعتبارها عنصراً فاعلاً في المجتمع ومساهمتها في قضايا التنمية المستدامة وفيما يتعلق بالهدف الثامن (٨) – العمل اللائق ونمو الاقتصاد خاصية الا انه هناك مجموعة من التحديات التي تواجه المرأة داخل المجتمع.

• منهاجية البحث : اعتمد البحث على المنهج التحليلي النظمي فضلاً عن المنهج القانوني .

• هيكلية البحث: توزع هيكلية البحث على مبحثين فضلاً عن المقدمة والخاتمة

المبحث الأول : رؤية نظرية للتنمية المستدامة والتمكين الاقتصادي للمرأة

المبحث الثاني : التمكين الاقتصادي للمرأة في ضوء الهدف الثامن المدف الثامن (٨) – العمل اللائق ونمو الاقتصاد

المبحث الأول : رؤية نظرية للتنمية المستدامة والتمكين الاقتصادي للمرأة

اولاً: السياق المعرفي لمفهوم واهداف التنمية المستدامة

لم يكن ظهور مفهوم التنمية المستدامة وليد الصدفة ، بل كان نتيجة مجهودات مستمرة للمنظمات والهيئات الدولية والخبراء. حيث ارتبط مفهوم التنمية حتى اواخر الثمانينيات بالجانب الاقتصادي والتنمية الاقتصادية ، اي بكمية ما يحصل عليه الفرد من سلع وخدمات مادية فقط . ولقد افقرن مفهوم التنمية بالنمو الاقتصادي وفق مؤشرات تركز اغلبها على اعتبارات اقتصادية بحتة ، لذلك انصبت اغلب التعريفات التي ساقها علماء الاقتصاد على الاصدار الاقتصادية للتنمية . (١)

ولاريب ان الاهتمام بالتنمية المستدامة جاء نتيجة طبيعية لتنامي المشكلات والتحديات التي تواجهها البشرية، وهذه



نَحْوُ سَتَرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْبَلِيَّةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ



وَقَاعِدُ مؤتمرُ السَّنْوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سُتُّرَاطِيجِيَّةِ تَنْبُّهِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْتِ الْهُوَىِ الْوَطَنِيِّ وَالْجَمَعَوِيِّ

الْأَرْبَعَاءُ ٢٥/٥/٢١



المشكلات البيئية لها ثمن وكلما زادت حدة هذه المشكلات كلما كان الثمن باهضا وله انعكاسات سلبية على التنمية الاقتصادية والاجتماعية للبلدان المتضررة. ولعل أكثر البلدان تضرراً من المشكلات البيئية الدول النامية التي ليست لها القدرات والإمكانيات الكافية لا على صعيد الوقاية ولا على صعيد العلاج. (٢)

بدا هذا المفهوم يظهر في الأدبيات التنموية الدولية في أواسط الثمانينيات من القرن الماضي تحت تأثير الاهتمامات الجديدة، بالحفظ على البيئة ونتيجة للاهتمامات التي أثارها دراسات وتقارير نادي روما الشهيرة في السبعينيات من القرن الماضي حول ضرورة الحفاظ على الموارد الطبيعية القابلة للنضوب، وعلى البيئة والتوازنات الجوهرية في الأنظمة البيئية Ecosy Stems (وقد انتشر استعمال المفهوم بسبب تكاثر الأحداث المسيئة للبيئة وارتفاع درجة التلوث عالمياً). (٣)

ظهر مصطلح «التنمية المستدامة» لأول مرة في منشور أصدره الاتحاد الدولي من أجل حماية البيئة سنة ١٩٨٠، لكن تداوله على نطاق واسع لم يحصل إلا بعد أن أعيد استخدامه في تقرير «مستقبلنا المشترك» المعروف باسم «تقرير برونوتنلاند»، والذي صدر ١٩٨٧ عن اللجنة العالمية للبيئة والتنمية التابعة لمنظمة الأمم المتحدة، تحت إشراف رئيسة وزراء النرويج آنذاك غرو هارلم برونوتنلاند. (٤).

استناداً إلى ذلك يمكن تعريف التنمية المستدامة التي تفي باحتياجات الحاضر دون الإضرار بقدرة أجيال المستقبل على الوفاء باحتياجاتها الخاصة. (٥).

ويركز هذا التعريف ضمنياً على فكرتين محوريتين هما: فكرة الحاجيات، وخصوصاً الحاجيات الأساسية للفئات الاجتماعية الأكثر فقراً التي تستحق أن تُؤْتَى أهمية كبيرة؛ وفكرة محدودية قدرة البيئة على الاستجابة للحاجيات الحالية والمستقبلية للبشرية، في ظل أنماط الإنتاج والاستهلاك السائدة والتقنيات المتوفرة. (٦).

اعتمدت جميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥ أهداف التنمية المستدامة ، والتي تُعرف أيضاً باسم الأهداف العالمية ، باعتبارها دعوة عالمية للعمل على إنماء الفقر وحماية الكوكب وضمان تنوع جميع الناس بالسلام والازدهار بحلول عام ٢٠٣٠ . (٧) وهي كما ياتي: (٨)

- المُدْفَ رقم(١)- القضاء على الفقر
- المُدْفَ رقم (٢) _ القضاء النام على المجموع
- المُدْفَ رقم (٣) - الصحة الجيدة والرفاه
- المُدْفَ رقم(٤)- التعليم الجيد
- المُدْفَ رقم(٥) - المساواة بين الجنسين
- المُدْفَ رقم(٦) - المياه النظيفة والنظافة الصحية
- المُدْفَ ٧- طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
- المُدْفَ رقم (٨)- العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- المُدْفَ رقم(٩)- الصناعة والابتكار والبنية التحتية
- المُدْفَ رقم (١٠)- الحد من أوجه عدم المساواة
- المُدْفَ رقم (١١)- مدن ومجتمعات محلية مستدامة
- المُدْفَ رقم (١٢)- أنماط إستهلاك وإنفاق مستدامة
- المُدْفَ رقم(١٣)- العمل المناخي
- المُدْفَ رقم (١٤)- الحياة تحت الماء
- المُدْفَ رقم(١٥)- الحياة البرية
- المُدْفَ رقم(١٦)- السلام والعدالة والمؤسسات القوية
- المُدْفَ رقم (١٧)- عقد الشراكة لتحقيق الأهداف

وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية تنبه المرأة على وقت الهوية الوطنية والأجتماعية



وَقَائِعُ مَوْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سَتْرَاتِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْاجْتِمَاعِيَّةِ

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



ثَالِثًاً: مَفْهُومُ وَانواعِ التَّمْكِين

يعد مفهوم التمكين (Empowerment) أحد المفاهيم التنموية التي شاع استخدامها بعد صدور تقارير التنمية البشرية خلال تسعينيات القرن العشرين. وتكون أهمية مفهوم التمكين في التنمية البشرية، في أن الناس يطوروون ، بواسطته ، امكاناتهم بوصفهم افرادا واعضاء في مجتمعاتهم . ذلك ان قدرة الناس على التصرف لصالحهم ولصالح غيرهم امر مهم لتحقيق التنمية البشرية . وبهذا المعنى ، يجب ان تتحقق التنمية بواسطة افراد المجتمع وليس من اجلهم وحسب . ويصبح الناس الممكّنون اقدر على المشاركة في القرارات والعمليات التي تصوغ حياتهم . وتحتل منظمات المجتمع المدني والتنظيمات الذاتية للناس في هذا المجال اهمية خاصة. (٩) ويتم استخدامه في عدد من الحقوق المعرفية وال المجالات العلمية كالاقتصاد ، والتنمية وعلم النفس ، والتعليم ، والإدارة والاتصالات ، والدراسات النسوية . ووفقا للمصادر اللغوية الاجنبية فإن المفهوم مستمد من الكلمة اللاتينية (Potere) وتعني أن يصبح الإنسان قادرا، ووفقا لقاموس ويبيستر فإن الفعل (Empower) يعني إعطاء القوة القانونية أو السلطة الرسمية، كما يعني الاستطاعة ، أما اللاحقة (ment) فتأتي بوصفها نتاج عملية النقوية أو التمكين. وتبعد القوة (Power) بوصفها الكلمة المخورية والمفتاحية في المفهوم والتي تكسبه معناه دلالاته. (١٠)

إن ما يساهم في توضيح أهمية التمكين بشكل أكبر، نرى بأنه يعطي الفرد مزيداً من المسؤولية المناسبة للقيام بما هو مسؤول عنه (١١). وهناك عدد من المحددات التي أسهمت في بلورة مفهوم التمكين وتحديد معانيه دلالاته وفي مقدمتها علاقته بمفهوم القوة كما أسلفنا، وثانيها ارتباطه بمسألة «التحكم الشخصي» أي قدرة الإنسان على أن يتحكم في مسار حياته تغييراً أو تعديلاً، وثالثها النظر إلى التمكين بوصفه عملية ذات أبعاد وتجليات مختلفة (١٢) ، فهي كالتالي: (١٣)

١. عملية متعددة الأبعاد: تتم على الأصعدة السياسية، والاقتصادية، والاجتماعية وتشمل بينها جميعاً دون أن تقتصر على صعيد بعينه، ومن جهة أخرى هي عملية تجمع بين المستويين الفردي والمجتمعي وذلك حين تفترض أن تمكين الفرد يؤدي في نهاية المطاف إلى تمكين المجتمع.
٢. عملية تغيرية: تستهدف حصول الأفراد على القوة وتفترض أن هذا يتم من خلال اكتساب المعلومات الخاصة بهم وبالبيئة التي يعيشون فيها، ومن خلال التطلع نحو العمل مع الأفراد والمؤسسات من أجل إحداث التغيير المطلوب في المجتمع.

٣. عملية تفاعلية: هي نتاج التفاعل بين خبرات الأفراد بعضهم البعض والتي ينتفع عنها التغير الاجتماعي وغايتها أن يتمكن الأفراد من العمل لإحداث التغيير من خلال المؤسسات ذات التأثير في حياتهم ومجتمعاتهم.
٤. عملية تنمية: تبغي زيادةوعي الأفراد بقدراتهم وتحتتهم على تطويرها ليصبحوا مؤهلين للحاجة بعملية التنمية استناداً إلى هذه الخصائص تم تعريف (التمكين) بوصفه «فاعلاً اجتماعياً يستهدف حث الأفراد والمؤسسات والمجتمعات على زيادة التحكم فردياً وجماعياً، وتحقيق الفاعلية السياسية وتحسين جودة الحياة، وتحقيق العدالة الاجتماعية» (١٤) أو هو تحرير الإنسان من القيود ، تشجيع الفرد ، تحفيزه ، ومكافأته على ممارسة روح المبادرة، والإبداع. (١٥)

عموماً، يشير (مفهوم التمكين) إلى «عملية منح السلطة القانونية، أو تحويل السلطة إلى شخص ما، أو إتاحة الفرصة للقيام بعمل ما. (١٦)

أي ان التمكين في معناه العام هو ازالة كافة العمليات والاتجاهات والسلوكيات النمطية في المجتمع والمؤسسات التي تنمط النساء والفنانات المهمشة وتضعهن في مراتب أدنى. (١٧) ومن هنا فإن مفهوم التمكين يستلزم أولًا تنمية الذات المشاركة وتنمية قدراتها وإمكاناتها وفعاليتها ووجودها ويرتبط بتعزيز القدرة على المشاركة والاختيار الحر. (١٨)

وعلى صعيد تمكين المرأة فإن التوضيح هنا يشكل نقطة تقاطع ما بين ثقافة العزل والتهميش والتمييز وبين ثقافة النوع

نَحْوُ سَتْرَاتِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْاجْتِمَاعِيَّةِ

وَقَاعِدُ مؤتمرِ السَّنْوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سُتُّرَاطِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ النِّسَاءِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ

الْأَرْبَعَاءُ ٢١/٥/٢٠٢٥



والمشاركة ، فالثقافة السائدة تحول المرأة الى كائن محبط مهمش فاقد لأبسط حقوق الانسانية باسم الشرف تارة او باسم الحفاظ على قيم الاسرة تارة اخرى غير ان عملية تمكين المرأة تفتح لها نوافذ وعي جديد بذاتها ، وتحيي المجتمع خلق تصورات جديدة عن ادوارها . (١٩)

يمكن تحديد مفهوم (تمكين المرأة) ، حسب ما ذكرت اماني صالح بأنه استخدام السياسات العامة والإجراءات التي تهدف الى دعم مشاركة النساء سواء في الحياة السياسية او الاقتصادية او غيرها وصولا الى مشاركتهن في صنع القرارات التي تؤثر في مختلف مؤسسات المجتمع . (٢٠)

ولتعزيز القيم القانونية لواقع المرأة ، كان من الاجهزة العاملة في قضايا حقوق المرأة في منظمة الامم المتحدة هو المجلس الاقتصادي والاجتماعي والذي يتألف من عدة جانب خاصة بحقوق الانسان، وفيما يخص المرأة تم تأسيس المفوضية المعنية بحقوقها في ٢١/حزيران/١٩٤٦ ، كجهاز فرعي للمجلس الاقتصادي والاجتماعي ، لتقديم الخطوط العريضة من اجل تحسين وضع المرأة في كافة المجالات . وتعود لجنة مركز المرأة من اللجان المهمة حيث تناولت علاقتها بحقوق الانسان منذ عقد المؤتمر العالمي لحقوق الانسان في عام ١٩٩٣ ، وبعدها المؤتمر العالمي الرابع للمرأة في عام ١٩٩٥ ، حيث ادرجت حقوق المرأة من ضمن حقوق الانسان ، وقد حددت مهام هذه اللجنة بأعداد توصيات وتقارير ترفع الى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن النهوض بحقوق المرأة، وبشأن المشاكل العاجلة التي تستدعي انتباها فوريا في ميدان حقوق المرأة بغية تطبيق المبدأ القاضي بالمساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق ، وهذا اصدر المجلس الاقتصادي والاجتماعي قرارا يقضي بتوكيل اللجنة تعزيز اهداف المساواة والتنمية والسلام ، كما تم تكليف اللجنة بمهام التحضير للمؤتمر الرابع للمرأة الذي عقد في بكين عام ١٩٩٥ . (٢١)

لذا ما خرج به مؤتمر المرأة في بكين لعام ١٩٩٥ ، هو استخدام القوة الذاتية للقيام بنشاطات مشتركة مع الآخرين لأحداث التغيير ، علما ان هذا يشمل القدرة على اتخاذ القرارات واكتساب مهارات الوصول الى الهدف . (٢٢)

اما البنك الدولي عد تمكين المرأة من العناصر الاساسية في عملية التنمية ومكافحة الفقر، وعد تمكين المرأة هدف من اهداف التنمية لسبعين اولا: لأن تحقيق العدالة الاجتماعية هدف في حد ذاته، وثانياً: لأن تمكين المرأة هو وسيلة لتحقيق اهداف أخرى كمحاربة الفقر . (٢٣)

وبناء على ما تقدم يمكن التوضيح على ان تمكين المرأة هو عملية مركبة ذات ابعاد مهنية ، فنية ، واجرى نفسية واجتماعية ، وانها عملية وبالتالي منظور ثقافي مضاد للتهميش والتمييز والقهقر ، يتصل على نحو وثيق بالتنمية البشرية بوصفها اكثر من مجرد توسيع لفرص الناس ، بل هي في وجهها العملي الاخر ، تمكين الناس من استثمار تلك الفرص ، اذ ان بناء مدرسة للإناث في قرية ، او مدينة صغيرة ، قد لا يؤشر سوى اهدافا دعائية للسلطة حين تبقى مقاعد الصفوف شاغرة وتنبعن الاسرة عن ارسال بناتها الى المدرسة ولذلك فان التمكين ، هو جوهر كل تنمية وهو وبالتالي مدخل استراتيجي للإنتاجية والإنتاج والإنصاف والمشاركة ، يتضمن ابعاد كثيرة لعل في مقدمتها تلك المتعلقة ببناء الوعي الذاتي بالقدرة على الانجاز . وبناء الوعي الاجتماعي بقدرة المرأة . على ان تكون منجزة ومنتجة في دائرة مشاركة قاعدهما ، المساواة في الحقوق والواجبات خارج دائرة ثقافة التمييز ايا كانت مبرراها . (٢٤)

تشترك جميع هذه التعريفات في أمرين: اولا: أنها تصف - أو تعرّف - عملية التمكين : The Empowerment (Process) (بأنها عملية تنطوي على تطور إيجابي، وأنها انتقال من حال التمييز او عدم المساواة) إلى حال آخر هو المساواة ، اذ إنها تهدف إلى إحداث تغيير إيجابي في علاقات القوة في المجتمع بغض إلغاء المعوقات التي تحول دون خيارات المرأة وانتقاها ويكون لها تأثير سلبي على حياتها . ثانياً: أنها تركز على المرأة كعامل فاعل في عملية التمكين وليس مجرد متلق؛ حيث إنه لا يوجد تغيير دون وجود عامل للتغيير هو المرأة . (٢٥)

اذن يعد مفهوم تمكين المرأة من اكبر المفاهيم اهتماما بدورها في المجتمع باعتبارها عنصر فاعل . (٢٦)

وفيما يأتي نعرض بعض الانواع الرئيسية للتمكين:



وَقَائِعُ مَؤْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سَتَرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْبَلِيَّةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوُطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ الأَرْبَعَاءُ ٢١/٥/٢٠٢٥



أ- التمكين الاقتصادي: انتجت الحركة النسوية مصطلحاً جديداً هو مصطلح «تأنيث الفقر of Poverty»، وهو المصطلح الذي صاغته ديانا بيرس (Diana Pearce)، في السبعينيات من القرن العشرين والمقصود بتأنيث الفقر أن معدلات الفقر وحدها لدى النساء أعلى منها لدى الرجال، بسبب انشغال النساء في القيام بالأدوار غير مدفوعة الأجر (الأمومة ورعاية الأسرة)، وفي المقابل اشتغال الرجال بالأعمال مدفوعة الأجر، وهو ما أدى إلى تذكر المال في أيدي الرجال، في مقابل فقر النساء! وترى الحركة النسوية أن هذا الأمر يظهر بشكل واضح في ثروذ الأسرة التي يتولى فيها الرجل كسب لقمة العيش، وتتولى فيها المرأة إدارة شئون المنزل، وفي ذلك النموذج تحتاج المرأة أن تستأذن زوجها في الخروج للعمل، كما أنها لا تحكم تماماً في خصوصيتها، وهو ما يسمى بـ «الأسرة الذكورية» وبناء عليه تعتبر الحركات النسوية قوامة الرجل للأسرة عاملاً رئيسياً في فقر النساء، ومن ثم يستهدف (التمكين) الاقتصادي إلغاء تلك القوامة عن طريق التساوي المطلق في السلطة داخل الأسرة، ودفع النساء للعمل خارج المنزل لكسب المال، للوصول إلى رؤوس الأموال وتملك مشاريعها الخاصة، حتى تستقل عن الرجل اقتصادياً فتصبح متحكمة تماماً في قرارها!! . (٢٧)

التمكين الاقتصادي للمرأة هو التوزيع النسبي لكل من الرجل والمرأة في الوظائف الإدارية والتنظيمية والمهنية، والتوزيع النسبي للدخل المكتسب بواسطة السكان النشطين اقتصادياً من الجنسين، والأجور النسبية للإناث مقارنة بالذكور، والداعون لهذا النوع من التمكين للمرأة يؤكدون أن هذا لا يتحقق إلا إذا كان للمرأة دخل خاص منتظم، واستخدموا في ذلك كافة وسائل الضغط المعنوي من صحافة وإعلام، وأعمال درامية ومناهج دراسية، فهي منهج الصف الأول الابتدائي في إحدى الدول العربية درس بعنوان: «أسرتي»، وهو الدرس الأول الذي يتلقاه الطفل الصغير، وفيه يقوم طفل بالتعريف بأسرته، ويقول: أي معلم، وأمي طيبة، ويبحث كل طفل ماذا يقول عن أمه، وإن فإنه يشعر أن أمه أقل من باقي الأمهات، وهو ما تشعر به الأم المتفرغة لشؤون بيتها، فهي مجرد ربة بيت؛ أي: بلا عمل، وهو ما يمثل ضغطاً نفسياً رهيناً عليها، وإن كان بشكل غير مباشر، وكان كل الجهد الضخم الذي تحملها على عاتقها لا تعني شيئاً، واستخدام المناهج التعليمية لخدمة القضايا النسوية، أمرٌ مقرر في جميع الاتفاقيات الدولية، ومنصوص عليه في وثيقة إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة. (٢٨)

ب- التمكين الاجتماعي:

التمكين الاجتماعي يعني أن تمارس المرأة كل قدراتها في سبيل بناء ثقافة اجتماعية تحد مما يطلقون عليه السيطرة الذكورية! ولا يقتصر دورها في المجتمع على تربية الأولاد، بل لا بد أن توجد من وجهة نظرهم إلى جانب الرجل في المنتديات والعمل الفني والعمل التطوعي، وفي المؤسسات الدينية، وداخل شوارع وحواري القرى، وخصوصاً معترك البناء الاجتماعي. ولنشر هذه الثقافة داخل المجتمع: عملت الحركات النسوية على بناء مؤسسات وأندية ومراكز، وتجمعات خاصة بها، وفي ثنايا تلك الأندية تقام فعاليات ومحاضرات، وندوات ومباحثات تروج لمفهوم تمكين المرأة. (٢٩)

و يركز التمكين الاجتماعي على مجموعة من الأمور ومنها. (٣٠)

١. زيادة نسبة مشاركة المرأة في القضايا المجتمعية، محلياً وعربياً مع التأكيد على دورها الماكم في تكوين القيم الإيجابية على مستوى الأسرة والمجتمع.

٢. إيجاد المزيد من العلاقات المتنوعة بين منظمات المرأة الوطنية والعربية من أجل التنسيق فيما بينها.

٣. رفع مستوى الوعي للقضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة.

٤. العمل على توفير الخدمات التي تساعد المرأة على إحداث التوازن في مسؤوليتها ودورها التنموي وبالتالي هناك اتجاهان اساسيان لعمل المرأة الاجتماعي وهما: (٣١)



وَقَائِعُ مَؤْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ فَيَوْمُ سَتَرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْبَلِيَّةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوُطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ



وَقَاعِدُ مؤتمرِ السَّنْوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سُتُّرَاطِيجِيَّةِ تَنْبُويَّةِ النِّسَاءِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْجَمَعِيَّةِ

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية تنمية المرأة على وقف الهوية الوطنية والأجتماعية

الاتجاه الأول: دورها في المحيط الاسري، سواء اكانت بنتا او زوجة او اما .
الاتجاه الثاني: دورها في المحيط الاجتماعي العام ، أي خارج نطاق الاسرة ، بما يعني التفاعل والتعاطي مع المجتمع بصورة مجملة في مختلف مراحل حياتها.

ومن الملاحظات الجديرة التي لابد من التنويه لها في هذا المجال ، هو ان الدور الذي تلعبه المرأة في كل الاتجاهين ، يساهمان في صناعة الواقع الاجتماعي . وخلافة دور المرأة في المجتمع اثنا تكون ثمرة تحمل مسؤولية او عدمها في هذين الاتجاهين . فرعا ييدو للوهلة الاولى ان قيام المرأة بدورها في الاتجاه الاول اثنا يخدم بالدرجة القصوى مصلحتها الاسرية الخاصة دون ان تصل تلك الآثار بأية درجة ملموسة على الصعيد الاجتماعي العام ، والحقيقة ان مسؤولية المرأة في محيطها الاسري تمثل نقطة مركزية هامة في سياق الواقع الاجتماعي العام.(٣٢)

جـ- التمكين السياسي:

التمكين السياسي عملية الدفع بالمشاركة الفاعلة للمرأة في دوائر صنع القرار عن طريق توسيع نطاق الفرص والخيارات والبدائل المتاحة لها وتستلزم المشاركة الفاعلة تربية المرأة وتطوير قدراتها وامكانياتها لتمتلك عناصر القوة التي تمكنها من احداث التغيير في مجتمعها وتكون مصادر هذه القوة في المعرفة والثقة بالنفس وقدرتها والعمل ضمن اطار الجماعة وليس العمل الفردي .(٣٣)

يفاقس التمكين السياسي بمعايير عدة منها: عدد المقاعد البريطانية المتاحة للرجال مقارنة بالنساء، فضلا عن موقع صنع القرار في السلطة التنفيذية (الموقع القيادي) وأيضاً مشاركة النساء في منظمات المجتمع المدني؛ كالأندية، والنقابات، والمؤسسات الأهلية وغيرها. وفي إطار التمكين السياسي للمرأة، طالب مؤقر بكين ١٩٩٥ بتخصيص مقاعد بريطانية للمرأة في البرلمانات، (وهو ما يطلق عليه مشروع الكوتا) وفيما يتعلق بمشاركة المرأة في (بناء السلام) بوصفها عنصرا حاسما في درء الصراعات وحلها على السواء فإنه العديد من المؤسسات الدولية اهتمت بذلك .(٣٤)

وهذه الحقيقة تحلت في قرار مجلس الأمن (١٣٢٥)* حول المرأة والسلام والأمن الصادر في ٣١ من تشرين الأول من عام ٢٠٠٠ وقد حث هذا القرار كلا من مجلس الأمن والأمين العام والدول الأعضاء وجميع الأطراف الأخرى لأخذ التدابير اللازمة في المسائل المتعلقة بمشاركة المرأة في عمليات صنع القرار والعمليات السلمية، والأخذ بدمج النوع الاجتماعي في التدريب وحفظ السلام، وحماية المرأة إضافة إلى إدماج النوع الاجتماعي في جميع أنظمة تقارير الأمم المتحدة وآليات تنفيذ البرامج. مشددا على الحاجة إلى : (٣٥)

• الاهتمام بخصوصية المرأة وإشراكها في عمليات الحفاظ على الأمن وبناء السلام وخصوصا في المناطق المتضررة من النزاع.
• توعية قوات حفظ السلام والشرطة والسلطة القضائية بوضع المرأة في الصراع واتخاذ تدابير لضمان حمايتها والالتزام بحقوق الإنسان للنساء والفتيات.

• يجب ان توافر الاحتياجات الخاصة للنساء والفتيات في التزاعات.

• دعم دور المرأة في مجالات المراقبين العسكريين والشرطة المدنية والإنسانية ومراقب حقوق الإنسان.

• تمثيل نساء المجتمعات التي شهدت صراعات مسلحة لإسماع أصواتهن في عملية تسوية الصراعات ولتكن جزءا من جميع مستويات صنع القرار كشريك على قدم المساواة في تحقيق السلام المستدام.

ويلزم هذا القرار الأمم المتحدة والدول الأعضاء فيها بإشراك المرأة في منع الصراعات وبناء السلام و الذي اطلق فيها وزیر خارجیة نامیبیا عبارته الشهيرة عندما كان برأس مجلس الأمن الذي صوت على القرار ١٣٢٥ المتعلق بالسلام والأمن «تشكل النساء نصف المجتمع... فلماذا إذن لا يشكلن نصف الحلول». (٣٦)

ويعد تبني قرار مجلس الأمن رقم (١٣٢٥) بمثابة حد فاصل بالنسبة لتطور حقوق المرأة وقضايا الأمن والسلام،



وَقَائِعُ مَؤْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سَتَرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْبَلِيجِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ الْأَرْبَعَاءُ ٢١/٥/٢٠٢٥



لأنه يعد أول وثيقة رسمية وقانونية تصدر عن مجلس الأمن، يطلب فيها من أطراف النزاع احترام حقوق المرأة، ودعم مشاركتها في مفاوضات السلام، وفي إعادة البناء والاعمار التي تلي مرحلة النزاع والصراع.

من هنا يمكن الاشارة أنه لم تتمكن المرأة شرط أو مقومات تتلخص في ما يأتي : (٣٧)

١. المساواة في فرص اكتساب القدرات البشرية وتوظيفها بين النساء والرجال.

٢. ضمان حقوق المواطنة للنساء على قدم المساواة مع الرجال.

٣. الإقرار بوجود الاختلاف بين الجنسين واحترام هذا الاختلاف، فاختلاف النساء عن الرجال بیولوجیا لا يعني أهن ناقصات أهلية ولا ينبغي استغلال هذا الاختلاف لمساندة النظريات التي تدعى إلى عدم المساواة بين الجنسين أو التمييز بينهما.

إن البحث عن الآليات المتأتية لتمكين المرأة وبالتالي منحها مصادر القوة لتكون عنصراً مؤثراً وفاعلاً قادرة على التأثير في الآخر، متعددة الخيارات، تمتلك حريتها وتعمل لما تنفيذه مصالحها الفردية ومصلحة المجتمع يقودنا إلى ما يأتي : (٣٨)

١. بناء الوعي لدى المرأة: حيث هو عملية أساسية تحمل في جوهرها القدرة على التغيير الجذري للمفاهيم الخاطئة عن المرأة (نفسها وحقوقها). وتفعيل هذا الوعي لدى المجتمع عن الأدوار المختلفة التي يمكن أن تمارسها كإنسان وتتفوق بأدائها وعملها. وهذه الآلية « بناء الوعي » لا يمكن تجاوزها أو الفرز فوقها إلى خطوات تالية في حركات استباقية. وال الصحيح أنها عملية قد تكون بطيئة ولكنها عميقه وتبني أرضية صلبة للخطوات المستقبلية الأخرى، كما أنه لا فائدة من الذكر عن تمكين المرأة في غياب الوعي لديها كفتة مستهدفة ولدى القوى المؤثرة في مجتمعها أيضاً وأي برنامج تمكين سيؤدي بالفشل إذا ما تجاوز هذه الخطوة ضمن آليات عملية.

٢. التأهيل والتدریب وبناء القدرات: هنا خطوطان تكميليتان متى ما نشأ الوعي لدى المرأة والمجتمع بحيث تقبل المرأة على البرامج التدريبية بوعي وحماس وشغف ودرأية وتسليح بالقدرات التي تمكنها من خوض ميادين العمل المختلفة.

٣. بناء القدرة المعرفية: وبمعنى ذلك امتلاك المعلومات الصحيحة والمعرفة الحقيقة بأوضاع المرأة والمجتمع من أجل وضع البرامج والاستراتيجيات أولاً بأول لتحقيق التمكين.

ويمكن التوضيح ان قرار مجلس الأمن رقم (١٣٢٥) لـ (١٣٢٥) يكون أداة سحرية لضمان الأمان والحماية لكل النساء والفتيات في النزاعات وما بعدها، حيث أن الأعراف الدولية وتفينتها تعتبر محدودة بطبيعتها من حيث الطاقق والأثر ولكنها تصبح كذلك خاصة في ظل عدم وجود آليات مراقبة داخلية. وبصعب قياس آثار أدوات السياسيات الدولية مثل قرار مجلس الأمن رقم ١٣٢٥ على حياة النساء والفتيات اللاتي يعيشن في أجواء النزاعات ومراحل ما بعد النزاعات. لقد أبدت الكثير من الحكومات التزامات كبيرة والكثير منها اتخذت مبادرات لهذا الغرض، ولكن في ظل عدم وجود أي آليات للمراقبة والإبلاغ، فمن الصعب الوصول إلى الآثار الحقيقة. ومن الضروري دعم كل من الأبحاث الكمية والنوعية التي تحدد المؤشرات القابلة للقياس . (٣٩)

المبحث الثاني : التمكين الاقتصادي للمرأة في ضوء المدف الثامن المدف الثامن (٨) – العمل اللائق ونمو الاقتصاد المدف رقم (٨) – العمل اللائق ونمو الاقتصاد. إذ عرفته الأمم المتحدة على أنه: «العمل الذي يحترم الحقوق الأساسية للفرد كإنسان، كما يحترم حقوق العاملين في إطار مجموعة من قواعد الأمان، ومعايير تحديد أجور مجزية، مع مراعاة السلامة الجسدية، والعقلية، للعامل خلال تأديته لوظيفته». وبهدف العمل اللائق إلى العمالة الكاملة والمنتجة، وتعزيز النمو الاقتصادي، وتوفير عمل لائق للجميع. (٤٠)

ويتعلق هذا الهدف بتعزيز النمو الاقتصادي الشامل المستدام وتوفير فرص العمل للجميع ، وهذه بعض المقاصد المهمة لهذا الهدف . (٤١)



وَقَائِعُ مَؤْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ فَيَوْمُ سَتَرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْبَلِيجِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ



وَقَاعِدُ مؤتمرِ السَّنْوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سُتُّرَاطِيجِيَّةِ تَنْبُّهِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَىِ الْوُطَّنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ

الْأَرْبَعَاءُ ٢١/٥/٢٠٢٥



• الحفاظ على النمو الاقتصادي الفردي وفقاً للظروف الوطنية، وبخاصة على نمو الناتج المحلي الإجمالي بنسبة (٧٪) على الأقل سنوياً في أقل البلدان ثراءً.

• تحقيق مستويات أعلى من الإناتجية الاقتصادية من خلال التسويق، والارتفاع بمستوى التكنولوجيا، والابتكار، بما في ذلك من خلال التركيز على القطاعات المتمسّمة بالقيمة المضافة العالية والقطاعات الكثيفة العمالة.

• تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنماط الإنتاجية، وفرض العم الاتصال، و مباشرة الأعمال الحرة، والقدرة على الإبداع والابتكار، والتتشجع على إضفاء الطابع الرسمي على المشاريع المتباينة الصغرى والمتوسطة والحجم، وفوها، بما في ذلك من خلال الحصول على الخدمات المالية.

• تحسين الكفاءة في استخدام الموارد العالمية في مجال الاستهلاك والإنتاج، تدريجياً، حتى عام ٢٠٣٠، والسعى إلى فصل النمو الاقتصادي عن التدهور البيئي، وفقاً للإطار العشري للبرامج بشأن الاستهلاك والإنتاج المستدامين، مع اضطلاع البلدان المتقدمة التمو بدور الريادة.

• تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل الاتصال لجميع النساء والرجال، بما في ذلك الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠.

• حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة عمل سليمة وآمنة لجميع العمال، من فيهم العمال المهاجرون، وبخاصة المهاجرين، والعاملون في الوظائف غير المستقرة.

• وضع وتنفيذ سياسات تهدف إلى تعزيز السياحة المستدامة التي توفر فرص العمل وتعزز الثقافة والمنتجات المحلية بحلول عام ٢٠٣٠.

• تعزيز قدرة المؤسسات المالية المحلية على تشجيع إمكانية الحصول على الخدمات المصرفية والتأمين والخدمات المالية للجميع، وتوسيع نطاقها.

• زيادة دعم المعرفة من أجل التجارة للبلدان النامية، وبخاصة أقل البلدان ثراءً، بما في ذلك من خلال الإطار المتكامل المعزز للمساعدة التقنية المتصلة بالتجارة إلى أقل البلدان ثراءً.

إن التمكين الاقتصادي للمرأة – يعني قدرتها على النجاح والتقدم اقتصادياً وامتلاكها الصلاحيات لصنع القرارات الاقتصادية والأخذ بإجراءات بشأنها – هو حق إنساني أساسي. صدّقت جميع دول المنطقة على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو). التمكين الاقتصادي للمرأة هو إحدى الركائز الأساسية لـ هيئة الأمم المتحدة للمرأة. يُعد توسيع الفرص الاقتصادية أمام المرأة أمراً مهماً لأنه عامل حاسم في تمكين المرأة. يجري تنفيذ جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن التمكين الاقتصادي في سياق حقوق المرأة والعمل، والعدالة الاجتماعية، والتنمية المستدامة الشاملة التي تشمل الأبعاد الاجتماعية والاقتصادية والبيئية بما يتماشى مع خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ .

(٤٢)

تسترشد الأمم المتحدة المحددة بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة بمجموعة من المعايير الدولية والأطر المعيارية، بما في ذلك اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)؛ وإعلان ومنهاج عمل بيون (١٩٩٥)؛ والنتائج ذات الصلة للجنة وضع المرأة (CSW) بما في ذلك القرار ٤٥/٤ لعام ٢٠١٠ بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة؛ واتفاقيات بشأن المساواة بين الجنسين لمنظمة العمل الدولية. تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة اعتماد مبادئ تمكين المرأة (WEPS) كأداة رئيسية لتنفيذ هذه القواعد والمعايير. (٤٣)

تشير الأدلة إلى المساواة بين الجنسين بشكل كبير في النهوض باقتصادات المجتمعات والتنمية المستدامة، مما يضمن حياة أفضل للنساء والرجال والمجتمع ككل. تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على دعم جميع أصحاب المصلحة، بما في



وَقَائِعُ مَؤْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سَتَرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْبَلِيَّةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوُطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ الْأَرْبَعَاءُ ٢١/٥/٢٠٢٥



ذلك الحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية لتحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة. وبالتعاون مع شركائها، تضمّن هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتنفذ برامج تهدف إلى دعم النساء للحصول على دخل أعلى، وتحسين الوصول إلى الموارد والتحكم فيها، وزيادة الأمان، بما في ذلك الحماية من العنف. وتماشي هذه الجهود مع خطط التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة الـ١٧، وعلى وجه الخصوص مع المدف ٥ من أهداف التنمية المستدامة، الذي يدعو الدول الأعضاء في الأمم المتحدة إلى «منح المرأة حقوقاً متساوية في الموارد الاقتصادية، وكذلك في الوصول إلى الملكية والتحكم في الأراضي وغيرها من أشكال الملكية، والخدمات المالية، والميراث والموارد الطبيعية، وفقاً للقوانين الوطنية» والهدف ٨ بشأن «تعزيز النمو الاقتصادي المتواصل والشامل المستدام، والعملة الكاملة والمنتجة، والعمل اللائق للجميع» (٤٤).

• كيف يرتبط اتخاذ الإجراءات بشأن الهدف الثامن بالأهداف الأخرى؟ (٤٥)

الأهداف العالمية متربطة بطبيعتها. فالعمل المستند تجاه هدف واحد قد يدعم أو يعيق تحقيق أهداف أخرى. إن تحديد هذه الترابطات ومعالجتها سيساعد الشركات على بناء حلول شاملة ومنهجية تعزز التقدم وتقلل من الآثار السلبية. وللمساعدة في بناء فهم أعمق، أوضحنا بعض أوجه ترابط الأهداف. هذه ليست شاملة، ونشجع الشركات على دراسة كيفية تطبيقها في عملياتها.

• تعظيم احتمالية التأثير الإيجابي على الأهداف (٤٥، ٤، ٣، ٢، ١، ٦) (١٠، ١٦، ١٢، ٣، ٤)

يسهم النمو الاقتصادي، إلى جانب توفير فرص عمل لائق، في تحقيق جميع الأهداف العالمية. ويُسهم تحديداً في الحد من الفقر (الهدف ١) والحد من أوجه عدم المساواة (الهدفان ٥ و ١٠) من خلال تعزيز العمل اللائق وخفض البطالة. وهذا بدوره يؤدي إلى تحسين الصحة والتغذية والتعليم (الأهداف ٣ و ٤ و ٢). وأخيراً، يُسهم ضمان الرخاء الشامل والنموا المستمر في إرساء أسس مجتمع أكثر سلاماً (الهدف ١٦)

• تقليل خاطر التأثير السلبي على الأهداف (١٠، ١٤، ١٣، ١٢، ١١) (١٥)

النمو الاقتصادي، إن لم يكن مستداماً، قد يؤثر سلباً على الأهداف ذات البعد البيئي القوي. فقد يؤدي إلى زيادة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الهدف ١٣)، وقد يلوث النظم البيئية الأرضية والمحيطية (المدافن ١٤ و ١٥)، مما قد يهدد الرخاء المستقبلي لأن الأجيال اللاحقة سترث كوكباً أكثر تلويناً وأقل ثراءً بالموارد الطبيعية الأساسية. كما قد يؤدي إلى ترسیخ أوجه عدم المساواة (الهدف ١٠)، وهو أمر يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالمساواة بين الجنسين، والقرف، والجوع، والصحة، ونتائج التعليم.

وبذلك يعد التمكين الاقتصادي للمرأة بشكل عام ركيزة أساسية لتحقيق التنمية المستدامة والنمو الشامل ، فوفقاً لتقرير منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ، فإن النساء يمارسن قرابة ٦٦٪ من العمل في العالم وينتجن ٥٠٪ من الغذاء، ومع ذلك لا ينبعى نصيبهن من الدخل ١٠٪ وحصتهن من الملكية ١٪ . مما يحتمم على أي استراتيجية تستهدف تحقيق التنمية او الحد من الفقر او تحقيق الامن الغذائي التركيز على تمكين المرأة باعتبارها شريكاً أساسياً ، وذلك لما لهذا التمكين من انعكاسات خارجية مرتبطة بعملية التنمية لا تقتصر على تحقيق النمو الاقتصادي مثل تحسين مؤشرات التعليم والصحة والتغذية . ومن هنا ، وانطلاقاً من أهمية دور المرأة في التنمية الاقتصادية ، جاء تمكين المرأة وتحقيق العدالة بين النوعين (الذكور والإناث) كجزء اساسي وتصريح في اهداف التنمية المستدامة . (٤٦)

الخاتمة:

في نهاية بحثنا يتبيّن أن الهدف الثامن من اهداف التنمية المستدامة يمثل ركيزة أساسية في إطار جهود تنمية شاملة . ومن جانب آخر ان استمرار انعدام فرص العمل اللائق ، وعدم كفاية الاستثمارات ، وقلة الاستهلاك يفضي إلى تصاعد العقد



وَقَائِعُ المَؤْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ نَحْوُ سَتَرَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْبَلِيَّةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوُطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ



وَقَاعِدُ مؤتمرُ السنويِّ الخامس

نحوُ ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



الاجتماعي الأساسي وهو: اقتضاء مشاركة الجميع في التقدم. ولا يزال خلق فرص العمل الجيدة يشكل تحدياً كبيراً لجميع الاقتصادات تقريباً.

وفي السياق ذاته ، تميز البحث في دور المرأة وأهميتها في المجتمع إحدى المسائل الهامة التي طرحتها الإنسانية منذ عهود بعيدة ولا تزال؛ واخذت المرأة تطرح نفسها في صيغ متعددة تتناسب مع طبيعة كل عصر بحسب خصوصيته والمفاهيم الحديثة التي تتناول موضوعه، والتي تستوجب من الباحث والمهتم بهذا الموضوع البحث والدراسة وإثارة المواضيع المختلفة لتحفيز الجهود والقدرات... والتي تساهم جميعها في هذه الغاية وما بعدها.

ان مفهوم تمكين المرأة يتداخل بين محددات الثقافة التقليدية وما تتعرض له من ممارسات العنف ضدها .لذا فاءن تغيير دور النساء التقليدي في المجتمع ، وتغيير العلاقات بين النساء والرجال ، سواء ضمن المجال المنزلي او ضمن المجالات الأخرى وبالتالي يتطلب تحقيق الهدف الثامن إصلاحاً شاملأً للنظام المالي لمعالجة الديون المتزايدة وعدم اليقين الاقتصادي والتورطات التجارية، مع تعزيز الأجر العادل والعمل اللائق للمرأة . من شأن النمو الاقتصادي المستدام والشامل أن يدفع عجلة التقدم، ويخلق فرص عمل لائقة للجميع، وتحسين مستويات المعيشة.

من هنا كان لابد من صياغة منظومة قوانين تساعدها على الانخراط في المجتمع بفعالية ، من خلال تشريعات تعترف بإنسانيتها ومواطنتها وبقدرتها ، فالقاعدة القانونية كفيلة بأن تفتح الأبواب المؤصلة وتومن لها حقوقها المتساوية مع الرجال ، فتدخل الرجال العام كشريك حقيقي وليس كتابع. وذلك من خلال ما ياتي:

- وضع استراتيجية عالمية لتشغيل النساء
- خلق فرص العمل اللائقة، وريادة الأعمال، والإبداع والابتكار
- حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة العمل الآمنة والملائمة
- دعم النمو الاقتصادي للمرأة وفقاً للظروف المناسبة
- تفعيل السياسات والتشريعات لحماية حقوق المرأة في العمل.
- ان تمكين المرأة اقتصادياً عبر تحقيق التكافؤ في التعليم وفي فرص العمل والحصول على دخل منصف من المركبات الرئيسية للتخفيف من فقر النساء
- تفعيل دور (المؤسسات الرسمية وغير الرسمية) سعياً لترجمة الاجندة المقترحة ونقلها الى الواقع وتذليل كافة الصعوبات التي تواجه التطبيق ، وهنا يبرز دور الجامعات ومراكز البحث للتعاون من اجل رسم آفاق النهوض بواقع المرأة.

المواضي:

١. حفظي، احسان:(٤٠٢٠). علم اجتماع التنمية ، الاسكندرية ، دار المعرفة الجامعية ، ص ٢٥ وما بعدها
- ٢.. الزبادي، حسين عليوي ناصر: (١٣٢٠). الدور الجغرافي في تحقيق التنمية المستدامة ، مجلة كلية تربية الاساسية. جامعة بابل .العدد ١٢ .ص ٤٦٠
٣. محمد ، عبد الله حسون ، دواي ، مهدى صالح ، خضير، اسراء عبد الرحمن: (١٥٢٠) . التنمية المستدامة المفهوم والعناصر والابعاد . مجله ديار للبحوث الإنسانية . العدد ٦ . ص ٣٣٩
- ٤ .https://www.aljazeera.net .(١١/٥/٢٠١٥). التنشمية المستدامة .
- ٥ .https://www.unescwa.org . تقرير التنمية المستدامة: مصطلح التنمية المستدامة . (١٠/٥/٢٠٢٥)

٦. التنمية المستدامة : مصدر سابق .https://www.undp.org .(١١/٥/٢٠٢٥)
٧. . المصدر نفسه .https://www.undp.org . ماهي اهداف التنمية المستدامة .
- ٨.. المصدر نفسه
٩. . معجم مفاهيم التنمية ، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (الاسكوا) بالتعاون مع البنك الدولي ، ، بيروت ، ٤، ٢٠٠٤ ، ص ٣٦ .

وَقَائِعُ مَوْتَمِرِ السَّنَويِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سَترَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَفْقِ الْهُوَىِ الْوُطَنِيِّ وَالْاجْتِمَاعِيِّ الأَرْبَعَاءُ ٢٠٢٥/٥/٢١



١٠. حافظ ، فاطمة : مفهوم التمكين و مجالاته التداوily . <http://www.onislam.net>
١١. ملحم ، يحيى سليم : (٢٠٠٩) . التمكين كمفهوم اداري معاصر ، المنظمة العربية للتنمية الادارية . ط٢ . القاهرة . ص ١٩
١٢. الأحمد، وسيم حسام الدين: (٢٠١٦). التمكين السياسي للمرأة العربية-دراسة مقارنة ، مركز الابحاث الواعدة في البحوث الاجتماعية ودراسات المرأة. جامعة الاميرة نوره بنت عبد الرحمن. الرياض . ص ١٥
١٣. المصدر نفسه
١٤. المصدر نفسه .
- Companies That Profit ١٠١: The Service Edge , (١٩٨٩) Zemeke, R. and Schaaf, D . ١٥ . from Customer Care (New York: New American Library, pp ٦٦-٦٥)
١٦. قنديل، اماني: (٢٠٠٨) . الموسوعة العربية للمجتمع المدني. الهيئة المصرية العامة للكتاب ، القاهرة . ص ٩٨
١٧. إسماعيل، فريده غلام: (١١ / ٩ / ٢٠٠٥). التمكين السياسي للمرأة، الحوار المتمدن-العدد: ١٣١٤ - ، الخور: حقوق المرأة ومساواتها الكاملة في كافة المجالات
١٨. <http://www.nesasy.org> : العقباني ، باسمة: تكين المرأة معيار حالة المجتمع الحضارية
١٩. ياسين، عدنان : (٢٠١١). المجتمع العراقي وديناميات التغير. ط١ . بيت الحكمة ، بغداد . ص ١٨٣
٢٠. صالح، اماني: (٢٠٠٢) التمكين السياسي في الوطن العربي: الشروط والخدمات : دراسة في حالة التمكين السياسي في الكويت وقطر . جمعية دراسات المرأة والحضارة . القاهرة . ص ٤٦٨
٢١. حسين، ياسين محمد حسين: (٢٠١٢). مجلة قضايا سياسية . كلية العلوم السياسية . جامعة الهرمون . حقوق المرأة بين النصوص التشريعية الغربية الحديثة والمعاصرة وبين الواقع الاجتماعي . العددان ٢٨/٢٧ ، ص ١٦٠ .

- women-between-geder-and--٩٨٦/<http://wfsp.org/articleslist/women-issues> . ٢٢
- empowerment: (٢٠٠٩ / ١٢/٣١). المرأة بين الجندرة والتمكين، رافت صلاح الدين
٢٣. السيد ، مصطفى كامل السيد، منصور، رشا : (٢٠١٠). الخلقيات الفكريّة في مجموعة باحثين ، النوع الاجتماعي وابعاد تمكين المرأة في الوطن العربي. ط١. منظمة المرأة العربية،القاهرة. ص ٤١ .
٢٤. ياسين ، عدنان ، المجتمع العراقي وديناميات التغير ، مصدر سبق ذكره ، ص ١٨٤ .
٢٥. السيد ، مصطفى كامل السيد، منصور، رشا : (٢٠١٠). الخلقيات الفكريّة في مجموعة باحثين ، النوع الاجتماعي وابعاد تمكين المرأة في الوطن العربي ، مصدر سابق ، ص ٤٢ .
٢٦. عواد ، مني جلال : محاضرات للدراسات العليا / مرحلة الماجستير عن تمكين المرأة في الثقافة السياسية العراقية للعام الدراسي ٢٠١٦/٢٠١٥

- Women http://iicwc.org/lagna_I,I/iicwc/iicwc.php?id=١٠٣٨ . ٢٧ . مفهوم مصطلح تمكين المرأة (Empowerment) في منشأه. حلمي، كاميلا محمد
- ٢٨ . <http://www.alukah.net/web/khadr> . ٥٣٨١٨/٠
٢٩. المصدر نفسه

- Longwe, Sara: Education for Women's Empowerment or Schooling for Women's Subordination? In Gender and Development, an Oxfam journal, ٢٠ . No. ٦ volume ١٩_pp ١٨, ١٩٩٨ July .

- نَفْلَا عَنِ الرَّابِطِ الْإِلْكْتَرُونِيِّ: <http://www.fayoum.edu.eg/thesesdatabase/abstracts/> DeterminantsofRural . ولزيad من التفاصيل عن القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة ينظر الى : تقييم وضع المرأة : دليل خاص عن اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة (سيداو/ CEDAW) ، وزارة حقوق الانسان(سابقا) بغداد،

وَقَائِعُ مَوْتَمِرِ السَّنَويِّ الْخَامِسِ
نَحْوُ سَترَاتِيجِيَّةٍ لِتَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَفْقِ الْهُوَىِ الْوُطَنِيِّ وَالْاجْتِمَاعِيِّ



وَقَاعِدُ مؤتمرُ السنويِّ الخامس

نحوُ ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



٢٠٠٥

٣١. الراشد ، راشد : (١٩٩٥) المرأة والمجتمع : رؤية في الدور ومنهجية العلاقة بساحة المجتمع، دار الكلمة الطيبة. ط١. بيروت. ص ٣٤
٣٢. المصدر نفسه:ص ٣٥ .

٣٣. الاحمد.وسيم حسام الدين: التمكين السياسي للمرأة العربية—دراسة مقارنة، مصدر سبق ذكره، ص ص ١٧_١٨

٣٤. خضر، أحمد إبراهيم: حقيقة مفهوم تمكين المرأة، مصدر سبق ذكره، ص ١٧_١٨
* قبل صدور قرار مجلس الأمن: ١٣٢٥ كانت هناك مجموعة من التشريعات الدولية الخاصة بالمرأة ومنها

• اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة - ١٩٧٩

• إعلان بكين، ١٩٩٥

• ميثاق روما للمحكمة الجنائية الدولية، ١٩٩٨

• إعلان ويندهوك وخطة عمل ناميبيا، ٢٠٠٠

• بعد صدور قرار مجلس الأمن: ١٣٢٥ :

• قرار مجلس الأمن ١٨٢٠ - المتعلق بالعنف الجنسي، ٢٠٠٨

• قرار مجلس الأمن ١٨٨٨ - تعين ممثل خاص للأمين العام للأمم المتحدة حول العنف الجنسي في حالات الصراع، ٢٠٠٩

• قرار مجلس الأمن ١٨٨٩ - ولاية لرصد وتقدير المبادرات من أجل المرأة والسلام والأمن، ٢٠٠٩

• قرار مجلس الأمن ١٩٦٠ لتعزيز الالتزامات السابقة وخاصة قرار مجلس الأمن ١٨٨٨، ٢٠١٠ . ولمزيد من التفاصيل ينظر إلى :

<http://www.unesco.org>

٣٥. <http://www.unesco.org/new/ar/social-and-human-sciences/themes/gender-equality/gender-peace-and-conflict/un-security-council-resolution>

مجلس الامن ١٣٢٥: المرأة كعنصر فاعل في السلام والامن

٣٦. <http://tfpb.org/old/?page=view&id=352>, دور المرأة في تعزيز مفهوم السلم الاهلي، الحجلي، تغريد عبده :

٣٧. المقاين ، باسمة ، تمكين المرأة معيار حالة المجتمع الحضارية، مصدر سبق ذكره

٣٨. المصدر نفسه

٣٩. http://www.gilgamish.org/viewarticle.php?id=women_and_family، ٢٥٢١٦-٢٠١١١٢١٤، قرار مجلس الامن التابع للأمم المتحدة رقم ١٣٢٥ _ حول النساء والسلام والأمن ، كيرك، جاكي : تايلور سوزان

٤٠. <https://www.undp.org>، (٢٠٢٥/٥/١١)، ماهي اهداف التنمية المستدامة.

٤١. <https://kerbalacss.uokerbala.edu.iq/wp/blog>، (٢٠٢٤/٩/٢٢)، المدفون من أهداف التنمية المستدامة و موقف العراق منه، النصراوي، علي مراد ، (١١ / ٥ / ٢٠٢٥)، مركز الدراسات الاستراتيجية، قسم ادارة الازمات ، جامعة كربلاء

٤٢. <https://arabstates.unwomen.org/ar/what-we-do/economic-empowerment>، (٢٠٢٥/٥/١١) التمكين الاقتصادي للمرأة ، كريم ، عماد

٤٣. المصدر نفسه

٤٤. https://blueprint.unglobalcompact.org/sdgs/sdg_08، (٢٠٢٥/٥/١١)، العمل اللائق

٤٥. الباجوري ، سمر : (اذار ٢٠١٩) . مجلة الدراسات الأفريقية وحوض النيل . المركز الديمقراطي العربي للدراسات الاستراتيجية

والسياسية والاقتصادية.المانيا. تمكين المرأة لتحقيق التنمية المستدامة في أفريقيا . المجلد الثاني ، العدد الخامس.ص ص ١٢٢_١٢٣



وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية ..



Website address
White Dome Magazine
Republic of Iraq
Baghdad / Bab Al-Muadham
Opposite the Ministry of Health
Department of Research and Studies
Communications
managing editor
07739183761
P.O. Box: 33001
International standard number
ISSN3005_5830
Deposit number
In the House of Books and Documents (1127)
For the year 2023
e-mail
Email
off reserch@sed.gov.iq
hus65in@gmail.com



وَقَاعِدُ مؤتمر السنوي الخامس

نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



وَقَاعِدُ المؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



General supervision the professor

Alaa Abdul Hussein Al-Qassam

Director General of the

Research and Studies Department editor

a . Dr . Sami Hammoud Haj Jassim

managing editor

Hussein Ali Muhammad Hassan Al-Hassani

Editorial staff

Mr. Dr. Ali Attia Sharqi Al-Kaabi

Mr. Dr. Ali Abdul Kanno

Mother. Dr . Muslim Hussein Attia

Mother. Dr . Amer Dahi Salman

a. M . Dr. Arkan Rahim Jabr

a. M . Dr . Ahmed Abdel Khudair

a. M . Dr . Aqeel Abbas Al-Raikan

M . Dr . Aqeel Rahim Al-Saadi

M. Dr.. Nawzad Safarbakhsh

M. Dr . Tariq Odeh Mary

Editorial staff from outside Iraq

a . Dr . Maha, good for you Nasser

Lebanese University / Lebanon

a . Dr . Muhammad Khaqani

Istfahan University / Iran

a . Dr . Khawla Khamri

Mohamed Al Sharif University / Algeria

a . Dr . Nour al-Din Abu Lihia

Batna University / Faculty of Islamic Sciences / Algeria

Proofreading

a . M . Dr. Ali Abdel Wahab Abbas

Translation

Ali Kazem Chehayeb