



يا صاحب القُبَّةِ البِيضاءِ في النَّجَفِ
مَنْ زارَ قَبْرَكَ واستَشفى لَدَيْكَ شُفي
زوروا أبا الحَسَنِ الهادي لَعَلَّكُمْ
تُحْظَوْنَ بالأجرِ والإقبالِ والزُّلفِ
زوروا لِمَنْ تُسْمَعُ النَّجوى لَدِيهِ فَمَنْ
يَزُرُّهُ بالقَبْرِ مَلهُوفاً لَدِيهِ كُفي
إِذا وَصَلَ فَاحْرَمَ قَبْلَ تَدْخُلِهِ
مُلَبَّياً وإِسْعَ سَعْياً حَوْلَهُ وَطُفِ
حَتَّى إِذا طُفَّتْ سَبْعاً حَوْلَ قَبَّتِهِ
تَأَمَّلِ البابَ تَلْقَى وَجْهَهُ فَقِفِ
وَقُلْ سَلامٌ مِنَ اللَّهِ السَّلامِ على
أَهْلِ السَّلامِ وَأَهْلِ العِلْمِ وَالشَّرَفِ



مركز دراسات المرأة

Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

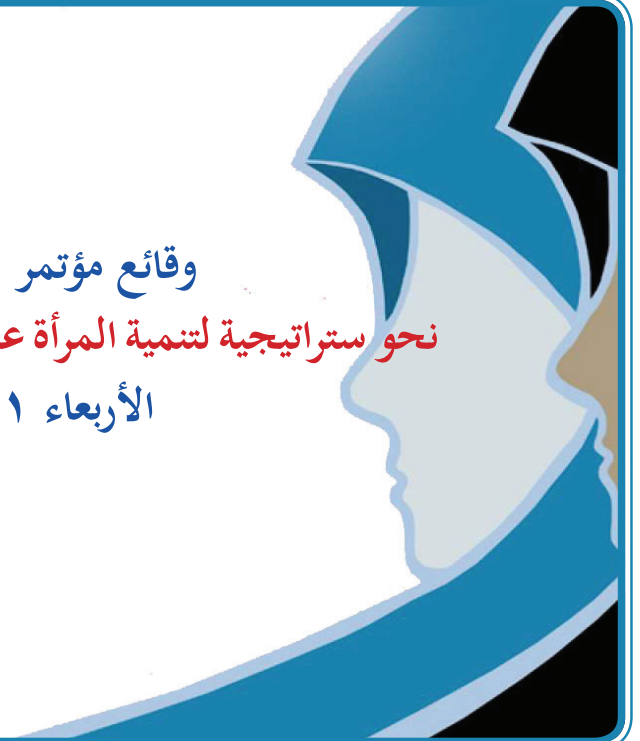
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



مَجَلَّةٌ عِلْمِيَّةٌ فِكْرِيَّةٌ فَصْلِيَّةٌ مُحْكَمَةٌ تُصَدِّرُ عَنْ
دَائِرَةِ الْبَحْوثِ وَالدراساتِ فِي دِيوانِ الْوَقْفِ الشَّيْخِيِّ

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية
الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

المشرف العام

عمار موسى طاهر الموسوي
مدير عام دائرة البحوث والدراسات



الترجمة

أ. م. د. رافد سامي مجيد
التخصص / لغة إنكليزية
جامعة الإمام الصادق (عليه السلام) كلية الآداب

التدقيق اللغوي

أ. م. د. علي عبد الوهاب عباس
التخصص / اللغة والنحو
الجامعة المستنصرية / كلية التربية الأساسية

رئيس التحرير

أ. د. سامي حمود الحاج جاسم
التخصص / تاريخ إسلامي
الجامعة المستنصرية / كلية التربية

مدير التحرير

حسين علي محمد حسن
التخصص / لغة عربية وآدابها
دائرة البحوث والدراسات / ديوان الوقف الشيعي

هيئة التحرير

أ. د. علي عبد كنو
التخصص / علوم قرآن / تفسير
جامعة ديالى / كلية العلوم الإسلامية
أ. د. علي عطية شرقي
التخصص / تاريخ إسلامي
جامعة بغداد / كلية التربية ابن رشد
أ. م. د. عقيل عباس الريكان
التخصص / علوم قرآن تفسير
الجامعة المستنصرية / كلية التربية الأساسية
أ. م. د. أحمد عبد خضير
التخصص / فلسفة

الجامعة المستنصرية / كلية الآداب

أ. م. د. نوزاد صفر بخش
التخصص / أصول الدين
جامعة بغداد / كلية العلوم الإسلامية
أ. م. د. طارق عودة مري
التخصص / تاريخ إسلامي
جامعة بغداد / كلية العلوم الإسلامية

هيئة التحرير من خارج العراق

أ. د. مها خير بك ناصر
الجامعة اللبنانية / لبنان / لغة عربية .. لغة
أ. د. محمد خاقاني
جامعة اصفهان / ايران / لغة عربية .. لغة
أ. د. خولة خمري
جامعة محمد الشريف / الجزائر / حضارة وأديان .. أديان
أ. د. نور الدين أبو لحية
جامعة باتنة / كلية العلوم الإسلامية / الجزائر
علوم قرآن / تفسير

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية
الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

العنوان الموقعي

مجلة القبة البيضاء
جمهورية العراق
بغداد / باب المعظم
مقابل وزارة الصحة
دائرة البحوث والدراسات

الاتصالات

مدير التحرير

٠٧٧٣٩١٨٣٧٦١

صندوق البريد / ٣٣٠٠١

الرقم المعياري الدولي

ISSN3005_5830

رقم الإيداع

في دار الكتب والوثائق (١١٢٧)

لسنة ٢٠٢٣

البريد الالكتروني

إيميل

off reserch@sed.gov.iq

hus65in@gmail.com

IRAQI
Academic Scientific Journals

الرقم المعياري الدولي
(3005-5830)

دليل المؤلف

- ١- أن يتسم البحث بالأصالة والجدة والقيمة العلمية والمعرفية الكبيرة وسلامة اللغة ودقة التوثيق.
- ٢- أن تحتوي الصفحة الأولى من البحث على:
 - أ. عنوان البحث باللغة العربية .
 - ب . اسم الباحث باللغة العربي، ودرجته العلمية وشهادته.
 - ت . بريد الباحث الإلكتروني.
 - ث . ملخصان: أحدهما باللغة العربية والآخر باللغة الإنكليزية.
 - ج . تدرج مفاتيح الكلمات باللغة العربية بعد الملخص العربي.
- ٣- أن يكون مطبوعاً على الحاسوب بنظام (office Word ٢٠٠٧ أو ٢٠١٠) وعلى قرص ليزري مدمج (CD) على شكل ملف واحد فقط (أي لا يُجزأ البحث بأكثر من ملف على القرص) وتُرَوَّد هيئة التحرير بثلاث نسخ ورقية وتوضع الرسوم أو الأشكال، إن وُجدت، في مكانها من البحث، على أن تكون صالحة من الناحية الفنية للطباعة.
- ٤- أن لا يزيد عدد صفحات البحث على (٢٥) خمس وعشرين صفحة من الحجم (A4) .
- ٥ . يلتزم الباحث في ترتيب وتنسيق المصادر على الصيغة APA
- ٦- أن يلتزم الباحث بدفع أجور النشر المحددة البالغة (٧٥,٠٠٠) خمسة وسبعين ألف دينار عراقي، أو ما يعادلها بالعملة الأجنبية.
- ٧- أن يكون البحث خالياً من الأخطاء اللغوية والنحوية والإملائية.
- ٨- أن يلتزم الباحث بالخطوط وأحجامها على النحو الآتي:
 - أ. اللغة العربية: نوع الخط (Arabic Simplified) وحجم الخط (١٤) للمتن.
 - ب . اللغة الإنكليزية: نوع الخط (Times New Roman) عناوين البحث (١٦) . والملخصات (١٢)أما فقرات البحث الأخرى؛ فبحجم (١٤) .
- ٩- أن تكون هوامش البحث بالنظام الإلكتروني (تعليقات ختامية) في نهاية البحث. بحجم ١٢ .
- ١٠- تكون مسافة الحواشي الجانبية (٢,٥٤) سم، والمسافة بين الأسطر (١) .
- ١١- في حال استعمال برنامج مصحف المدينة للآيات القرآنية يتحمل الباحث ظهور هذه الآيات المباركة بالشكل الصحيح من عدمه، لذا يفضل النسخ من المصحف الإلكتروني المتوافر على شبكة الانترنت.
- ١٢- يبلغ الباحث بقرار صلاحية النشر أو عدمها في مدة لا تتجاوز شهرين من تاريخ وصوله إلى هيئة التحرير.
- ١٣- يلتزم الباحث بإجراء تعديلات المحكمين على بحثه وفق التقارير المرسلة إليه وموافاة المجلة بنسخة معدلة في مدة لا تتجاوز (١٥) خمسة عشر يوماً.
- ١٤- لا يحق للباحث المطالبة بمتطلبات البحث كافة بعد مرور سنة من تاريخ النشر.
- ١٥- لا تعاد البحوث الى أصحابها سواء قبلت أم لم تقبل.
- ١٦- تكون مصادر البحث وهوامشه في نهاية البحث، مع كتابة معلومات المصدر عندما يرد لأول مرة.
- ١٧- يخضع البحث للتقويم السري من ثلاثة خبراء لبيان صلاحيته للنشر.
- ١٨- يشترط على طلبة الدراسات العليا فضلاً عن الشروط السابقة جلب ما يثبت موافقة الأستاذ المشرف على البحث وفق النموذج المعتمد في المجلة.
- ١٩- يحصل الباحث على مستل واحد لبحثه، ونسخة من المجلة، وإذا رغب في الحصول على نسخة أخرى فعليه شراؤها بسعر (١٥) ألف دينار.
- ٢٠- تعبر الأبحاث المنشورة في المجلة عن آراء أصحابها لا عن رأي المجلة.
- ٢١- ترسل البحوث إلى مقر المجلة - دائرة البحوث والدراسات في ديوان الوقف الشيعي بغداد - باب المعظم)
- أو البريد الإلكتروني: (hus65in@Gmail.com) (offreserch@sed.gov.iq) بعد دفع الأجور في مقر المجلة
- ٢٢- لا تلتزم المجلة بنشر البحوث التي تُخلُّ بشروط من هذه الشروط .

محتوى: وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجيات للتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

ص	عنوان البحث	اسم المؤلف واللقب العلمي	ت
١٤	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	أ. د. محمد حسين علوان	١
٤٠	التنمية المستدامة نحو تمكين اقتصادي افضل للمرأة رؤية في المهدف الثامن العمل اللائق ونمو الاقتصاد	أ.د. منى جلال عواد	٢
٥٤	المرأة وقوة الكلمة: استراتيجيات مقاومة خطاب الكراهية في الفضاء الرقمي	أ.د. عذراء إسماعيل زيدان	٣
٦٦	الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي	أ. د. سميرة حسن عطية أ.م. د. غصون مزهر حسين أ.م. د. لمياء حسين	٤
٧٦	الهوية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل تعزيزها في المجتمع	أ.م. د. صبا حسين	٥
٨٤	تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا Covid-19	أ.م. د. مؤيد حامد الجميلي م. م. سجا عبد الرضا كاظم	٦
١٠٤	المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٢٠٠٩	أ.م. د. خالد كاظم عودة م. د. أكرم حياوي طعمه	٧
١١٢	دور المرأة العراقية في تعزيز الهوية الوطنية	أ.م. د. زينب عبدالمهدي نعمة	٨
١٢٤	المرأة في أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ Z	أ.م. د. سنان صلاح رشيد	٩
١٣٦	تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسي ودورها في صنع القرار السياسي	م. د. ايمان جواد عبد الكاظم م. م. رغد حماد رجه	١٠
١٤٦	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	م. د. نبراس المعموري	١١
١٦٤	دور المرأة في الدبلوماسية الوقائية	م. د. لارا حسن عبدالله	١٢
١٨٠	رؤى نظرية لماهية المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة سوسيولوجية	م. د. سمر دجاسم محمد الخرزجي م. د. عادل حميدي م. د. هيثم فيصل علي الاحبابي	١٣
١٩٠	الابعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر الاسلامي	أ.م. د. حسين صالح الربيعي	١٤
٢٠٤	دور المرأة العراقية في النهضة الثقافية والاجتماعية عبر العصور	م. م. زينب سلمان سبع	١٥
٢١٤	المرأة والعمل الانساني سلوك المساعدة في التبرع بالدم	م. جولان حسين خليل	١٦
٢٢٦	التحديات وممارسات العنف التي تواجهها المرأة العراقية وموقف السياسات والتشريعات القانونية منها	م. م. لمى كريم خضير	١٧
٢٤٠	دور المرأة في تعزيز الهوية الوطنية وبناء القيم وتنميتها في المجتمع	م. م. سلمى عبد الرحيم عبد الحسن	١٨
٢٥٠	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة أمثودجاً	م. م. بنين سعد صافي	١٩
٢٦٠	أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية	م. م. ايمان عماد أحمد الفراجي م. د. علي محمد محمود خلف	٢٠
٢٦٦	دور المراكز البحثية في دعم القضايا الاجتماعية	م. م. زينب محمد خلف	٢١
٢٨٠	دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادية	م. م. زينب حسين شاکر	٢٢
٢٩٠	المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهن الحرة (دراسة ميدانية في مدينة بغداد)	م. م. بيداء عبدالله الجحيت	٢٣
٣٠٢	الأسس العلمية لتعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية دراسة استكشافية في مجالات السياسة الاقتصاد، والتنمية الاجتماعية	الباحثة: آية علي صبر	٢٤
٣١٤	التحديات والفرص أمام المرأة العراقية في تولي المناصب القيادية: منظور علمي	م. م. مريم بشير حسن	٢٥

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

بسم الله الرحمن الرحيم



أ.د. عذراء أسماعيل زيدان

جامعة بغداد/ مديرة مركز دراسات المرأة

تُعدّ مؤتمرات العلوم الإنسانية والاجتماعية محفل علمي لتبادل الافكار والرؤى حول توظيف العلوم الإنسانية لخدمة المجتمع وهذا جانب اعتمدته المركز الريادي المتخصص في قضايا المرأة من خلال أقسامه العلمية المتخصصة قسم بناء وتمكين القدرات، وقسم السياسات والتشريعات، وقسم بحوث المجتمع الدولي إذ ينتج أبحاث تعالج قضايا المرأة حسب توجهات الأقسام العلمية والأحداث.

جاء المؤتمر ليتناول مفردة مهمة ألا وهي: «الهوية الوطنية» إذ تُعدّ

الهوية الوطنية للمرأة العراقية جزءاً أساسياً من «الهوية الوطنية العراقية» ككل، وتتجسد في دورها الفعال في بناء المجتمع والمساهمة في مختلف المجالات، مع الحفاظ على قيمها وتقاليدها الأصيلة.

أن دور المرأة في بناء الهوية الوطنية: تتمثل في:

• **التربية والتنشئة:** تلعب المرأة دوراً محورياً في تربية الأجيال القادمة وغرس قيم الانتماء للوطن وحبّه والاعتزاز بهويته

• **المشاركة في الحياة العامة:** تساهم المرأة في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، مما يعزز دورها في بناء مجتمع متماسك ومزدهر

• **الحفاظ على التراث والتقاليد:** تعتبر المرأة حارسة للهوية الوطنية من خلال الحفاظ على العادات والتقاليد والقيم الأصيلة ونقلها للأجيال القادمة.

• **التأثير في صنع القرار:** يجب إشراك المرأة في صنع القرار على جميع المستويات لضمان تمثيل فعال لمصالحها ومصالح المجتمع ككل.

أثر الهوية الوطنية في بناء مجتمع قوي:

• الوحدة الوطنية: تعتبر الهوية الوطنية أساساً للوحدة الوطنية والتلاحم بين مختلف مكونات المجتمع.

• **التنمية المستدامة:** تساهم الهوية الوطنية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال توحيد الجهود وتعزيز الانتماء للوطن.

• **الأمن والاستقرار:** تعتبر الهوية الوطنية عاملاً مهماً في تحقيق الأمن والاستقرار من خلال تعزيز قيم التعايش والتسامح.

إن تمكين المرأة العراقية وتعزيز دورها في المجتمع هو استثمار في بناء مجتمع قوي ومتماسك ومزدهر. إن تصافر جهود الجميع من أجل تحقيق المساواة والعدالة للمرأة هو مسؤولية وطنية وأخلاقية.

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

البيان الختامي

نحو استراتيجية لتنمية المرأة يضع توصيات لتحقيق تمكين المرأة من خلال دمج قضاياها في السياسات والخطط التنموية، وتفعيل التشريعات الوطنية لحقوقها، وتعزيز مشاركتها في مواقع صنع القرار، وزيادة تمثيلها في القوى العاملة ومواقع صنع القرار.

مكونات الاستراتيجية والتوصيات:

دمج قضايا المرأة في السياسات والخطط:

- يجب أن يتم دمج قضايا المرأة في السياسات والخطط التنموية الوطنية بشكل فعال ومنهج.

تفعيل التشريعات الوطنية:

- يتطلب الأمر تفعيل التشريعات الوطنية التي تدعم حقوق المرأة ومتابعة تنفيذها على أرض الواقع.

تعزيز مشاركة النساء في صنع القرار:

- تُشجع على تعزيز مشاركة النساء في مواقع صنع القرار على كافة المستويات، بما في ذلك المستوى

السياسي والإداري.

حماية المرأة من العنف:

- من الضروري سن تشريعات توفر المزيد من الحماية للمرأة ضد العنف، وفقاً ل[Facebook].

زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة:

- تهدف الاستراتيجية إلى زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة وتمهيد الطريق لمزيد من التمثيل في

مختلف القطاعات.

الدعم الأممي:

- تلتزم الأمم المتحدة بتقديم كل الدعم للمؤسسات العراقية لتعزيز حقوق المرأة والفتيات وضمان

حمايتهن وتمكينهن والمساهمة في تشكيل مستقبل الأم



مركز دراسات المرأة Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

منهاج مؤتمر مركز دراسات المرأة
"نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية"
الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

رئيس الجلسة ا.م.د. لمياء عدنان عبد / جامعة الفلوجة

مقرر الجلسة : م.د. لارا حسن عبد الله

الافتتاح بقراءة سورة من القرآن الكريم

النشيد الوطني و قراءة سورة الفاتحة حداداً على ارواح شهدائنا الابرار

كلمة السيد رئيس جامعة بغداد الاستاذ الدكتور بهاء إبراهيم انصاف المحترم

كلمة السيدة مديرة المركز الاستاذ الدكتورة عذراء اسماعيل زيدان المحترمة

كلمة وزارة التربية

بدء جلسات المؤتمر ولكل باحث ١٠ دقائق

ا.د عذراء اسماعيل زيدان قوة الكلمة استراتيجيات مقارمة خطاب الكراهية في الفضاء

الرقمي جامعة بغداد/ مديرة مركز دراسات المرأة

ا.د محمد حسين علوان حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة جامعة القادسية/ كلية الآداب.

ا.د منى جلال عواد التنمية المستدامة نحو تمكين اقتصادي افضل للمرأة جامعة بغداد/ كلية العلوم السياسية.

ا.د سميرة حسن عطيه الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي.

الجامعة المستنصرية/ كلية التربية.

ا.م.د غصون مزهر حسين الجامعة المستنصرية/ كلية الآداب.

ا.م.د لمياء حسين موله الجامعة التقنية الوسطى/ معهد الرصافة.

ا.م.د حسين صالح الربيعي الأبعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر

الاسلامي. كلية الإمام الكاظم "ع" / فرع بغداد.

ا.م.د زينب عبد المهدي نعمة المرأة ودورها في تعزيز الهوية الوطنية.جامعة بغداد/ كلية

العلوم الإسلامية.

ا.م.د صبا حسين موله الهوية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل

تعزيزها في المجتمع. جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.

ا.م.د سنان صلاح رشيد المرأة في أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ / جامعة بغداد/ مركز دراسات

المرأة

ا.م.د مؤيد حامد الجميلي تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا

covid-19/ مركز أبحاث الطفولة.

م.م سجا عبد الرضا كاظم

ا.م.د خالد كاظم عودة المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق

وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٢٠٠٩./جامعة العين العراقية/ عميد كلية

القانون.

م.د أكرم حياوي طعمة/ وزارة الهجرة والمهجرين/ فرع ذي قار.

د.سرمد جاسم محمد/ رؤى نظرية لماهية المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة

سيوسياسية. جامعة تكريت/ كلية الآداب.

د. عادل حميدي/ الجزائر - جامعة البويرة / علم الاجتماع

د. هيثم فيصل علي / جامعة تكريت/ كلية الآداب.
 م.د. علي محمد محمود/ أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية / جامعة سامراء/ كلية الآداب.
 م.م. أيمن عماد أحمد/ وزارة التربية/ مديرية تربية محافظة صلاح الدين/ قسم تربية سامراء.
 م.د. أيمن جواد عبد الكاظم/ تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسية ودورها في صنع القرار السياسي./ جامعة بغداد/ مركز الدراسات الاستراتيجية والدولية
 م.م. رعد حماد رجه/ جامعة النهرين/ مركز الدنا العدلي.
 م.د. لارا حسن عبد الله / دور المرأة في الدبلوماسية الوقائية/ جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
 م.د. سلمى عبد الرحيم عبد الحسن/ دور المرأة في تعزيز الهوية الوطنية وبناء القيم وتنميتها في المجتمع / جامعة سومر/ كلية القانون.
 د. نبراس المعموري/ الدور الاجتماعي والثقافي للمرأة العراقية في تعزيز القيم الوطنية/ مستشار سياسي في مجلس النواب العراقي- رئيسة منتدى الاعلاميات العراقيات عضو مجلس ادارة الجمعية العراقية للعلوم السياسية
 م. جولان حسين خليل المرأة والعمل الانساني : سلوك المساعدة في التبرع بالدم انموذجاً/ وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / مركز البحوث النفسية
 م.م. بيداء عبد الله أبحيث/ المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهنة الحرة. (دراسة ميدانية في مدينة بغداد)/ جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
 م.م. زينب محمد خلف/ دور المراكز البحثية في دعم القضايا الاجتماعية "مركز دراسات المرأة أنموذجاً"/ جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
 م.م. زينب سلمان سبع دورة المرأة العراقية في النهضة الثقافية والاجتماعية عبر العصور./ جامعة بغداد/ كلية الآداب.
 م.م. لمى كريم خضير/ التحديات وممارسات العنف التي تواجهها المرأة العراقية وموقف السياسات والتشريعات القانونية منها. جامعة النهرين/ مركز التعليم المستمر.
 م.م. زينب حسين شاكر / دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادية./ الجامعة المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
 م.م. رعد عباس هاني حسين/ دور الدستور العراقي في تعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية./ الجامعة المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
 م.م. بنين سعد صافي
 م.م. مريم بشير حسن/ التحديات والفرص أمام المرأة العراقية في تولي المناصب القيادية: منظور علمي (جامعة اوروك / كلية التقنيات الطبية والصحية
 ايه علي صبر/ الأسس العلمية لتعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية: دراسة استكشافية في مجالات السياسة، الاقتصاد، والتنمية الاجتماعية. مديرية الحوار الفكري/ هيئة الحشد الشعبي.

قراءة البيان الختامي للمؤتمر



مركز دراسات المرأة
 Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

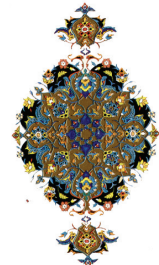


المرأة والعمل الانساني
سلوك المساعدة في التبرع بالدم

م: جولان حسين خليل
هيئة البحث العلمي: مركز البحوث النفسية



نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية





وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

المستخلص:

تمثل قضية العمل الانساني التطوعي من أهم القضايا التي أصبحت تحتل مكانه بارزة في العلوم الاجتماعية والفكر الاجتماعي المعاصر وخاصة نتيجة لما يمر به العالم اليوم من تحولات وتغيرات جعلت القطاع التطوعي يحظى باهتمام المجتمعات والحكومات كافة وذلك لما يقدمه من تنمية وخدمة للمجتمع وبمختلف القطاعات ولكافة شراح المجتمع ، التطوع كعمل خيري هو وسيلة لراحة النفس والشعور بالاعتزاز والثقة بالنفس عند من يتطوع؛ لأنه فعالية تقوي عند الأفراد الرغبة بالحياة والثقة بالمستقبل حتى أنه يمكن استخدام العمل التطوعي لمعالجة الأفراد المصابين بالاكتئاب والضيق النفسي والملل؛ لأن التطوع في أعمال خيرية للمجتمع يساعد هؤلاء المرضى في تجاوز محنتهم الشخصية والتسامي نحو خير يمس محيط الشخص . اذ للمرأة دور كبير في العمل الانساني وهو سلوك صحي اذ تنبع بالدم والوقت من اجل انقاذ الاشخاص وبناء المجتمع وهنا تظهر لدينا التساؤلات في مشكلة البحث الآتية: ما أبرز الاعمال التي تمارسها المرأة في الاعمال التطوعية ؟ وهدف البحث الى التعرف على سلوك المرأة في الاعمال الانسانية

الكلمات المفتاحية : المنهج الوصفي ، العمل الانساني ، السلوك ، المساعدة

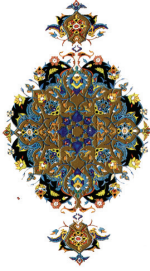
:Abstract

The issue of volunteer humanitarian work represents one of the most important issues that has become prominent in the social sciences and contemporary social thought, especially as a result of the transformations and changes that the world is going through today, which have made the volunteer sector receive the attention of all societies and governments due to the development and service it provides to society, in various sectors, and to all segments of society Volunteering as a charitable act is a means of psychological comfort, pride, and self-confidence for those who volunteer. It is an activity that strengthens individuals' desire for life and confidence in the future. Volunteering can even be used to treat individuals suffering from depression, psychological distress, and boredom. Volunteering in charitable work for the community helps these patients overcome their personal ordeal and transcend their surroundings. Women play a major role in humanitarian work, which is a healthy behavior, as they donate blood and time to save lives and build society. Here, the following research question arises: What are the most prominent activities women engage in in volunteer work? The aim of the research is to identify women's behavior in humanitarian work. The research methodology: Descriptive approach. Work, humanitarian, behavior, assistance.

Keywords: descriptive approach, humanitarian work, behavior, assistance

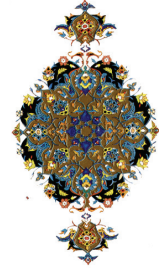
مشكلة البحث:

إن الاعمال التطوعية أصبحت المرتكزات الاساسية والداعمة لتطور المجتمعات ونشر التماسك الاجتماعي بين



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



فئات المجتمعات بمختلف طوائفها والوانها ، والاعمال التطوعية ممارسة إنسانية ارتبطت ارتباطاً وثيقاً بكل معاني الخير والعمل الصالح عند كل المجتمعات البشرية منذ الأزل اذ يختلف بشكله واتجاهاته ودوافعه من مجتمع لآخر، ومن فترة زمنية إلى أخرى، فمن حيث العدد يقل في اوقات الاستقرار والهدوء، ويزيد في فترات الكوارث والنكبات والحروب، ومن حيث الشكل فقد يكون جهداً يدوياً وعرضياً أو مهنيّاً أو تبرعاً بالمال أو غير ذلك، ومن حيث الاتجاه فقد يكون تلقائياً أو موجهاً من قبل الدولة في أنشطة اجتماعية أو تعليمية أو تنموية، ومن حيث دوافعه فقد تكون دوافع نفسية أو اجتماعية أو سياسية واقتصادية (عبد السلام: ٢٠٠٥، ٦١)

وقد لمست الباحثة المشكلة في دور المرأة والعمل الانساني سلوك المساعدة اذ يتفرع عن السؤال الرئيس تساؤلات فرعية عدة تناولها البحث بالطرح والمناقشة وهي:

– ما هو الدور الذي تقوم به المرأة في العمل للسلوك الانساني نموذجاً (التبرع بالدم) ؟

– ماهي الاعمال الانسانية (التطوعية) التي تقدمها المرأة ؟

– ماهي الاتجاهات التي تمارسها المرأة في الاعمال الانسانية (التطوعية) ؟

أهداف البحث : يهدف البحث الى :

– التعرف على طبيعة وخصائص العمل الانساني للمرأة نموذجاً التبرع بالدم

– التعرف على سلوك المرأة في الاعمال الانسانية

اهمية البحث: تأتي اهمية البحث الحالي في

يتضح دور السلوكي للأعمال الانسانية (التطوعية) أنه اذا تطورت المجتمعات وتكاثفت العلاقات الاجتماعية بينها أدت الى طبيعة التغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وسياسة الدولة ومتطلبات الحياة المعاصرة الى تحول العمل التطوعي من مجرد اعمال فردية تقليدية الى أعمال جماعية في شكل جماعات مؤسساتية منظمة حديثة بمجالات مختلفة تتأقلم ومتطلبات المجتمع وتنميته وتكمن اهمية العمل الانساني التطوعي في تماسك الشعوب وتوحيدها اذا للمرأة دور في الاعمال الانسانية التطوعية (أشرف: ١٩٨٧، ٢١)

إن هذا البحث مرتبط بالعمل الانساني التطوعي الذي يحظى باهتمام دولي بعد أن أثبت دوره البارز في حل الكثير من المشكلات الاجتماعية والثقافية وتنمية قدرات المتطوعين والمجتمعات، بالإضافة إلى النتائج المبهرة التي حققتها الأعمال التطوعية على المستويات الاجتماعية والثقافية والاقتصادية.

وقد جاء هذا البحث في محاولة لإثبات العلاقة بين الانخراط في الاعمال التطوعية ورفع الانتماء الوطني والمواطنة الصالحة وبالتالي تحقيق التقدم والرفاهية والحياة الكريمة وتقديم المساعدة للإنفاذ الآخرين أنجز هذا البحث لمعرفة دور المرأة والعمل الانساني في المساعدات في التبرع وخاصة لإنفاذ الاشخاص في حالات التبرع بالدم نتيجة الاصابات والحوادث ومشاركتها التطوعية في خدمة المجتمع في ظل الظروف الراهنة والتوجهات الفكرية المختلفة التي انتشرت في المجتمعات ومن هنا تظهر الحاجة الى تعزيز العمل التطوعي كأحد سبل تحقيقها، وخلاصة القول أن أهمية العمل الانساني التطوعي الانساني ترجع الى :

- ١- يسعى العمل الانساني التطوعي الى تهيئة الطاقات البشرية والمادية وتوجيهها إلى اعمال اجتماعية مختلفة .
 - ٢- تكاتف العلاقات الانسانية بين الافراد فيما بينهم لخلق التعاون
 - ٣- مساندة دوائر الدولة وترسيخ العمل المشترك في القطاعات المختلفة
 - ٤- بالمشاركة في الاعمال الانسانية يمكن تغيير الاتجاهات والتقاليد السائدة التي تقف عتبة في مشاركة المرأة في العمال الانسانية التطوعية
 - ٥- الشعور بتقدير الذات، وادراك أهمية مشاركة المرأة في العمل الإنسانية التطوعية وذلك حسب امكانياتها .
- حدود البحث :** موظفات ، وزارة التعليم العالي هيئة البحث العلمي مركز البحوث النفسية ،جامعة بغداد مركز



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

دراسات المرأة، ٢٠٢٣-٢٠٢٤

تحديد المصطلحات :-

العمل: الفعل بقصد (المنجد في اللغة، ١٩٧٥م، ص ٥٣١)، والعمل أي المهنة والفعل والجمع أعمال (ابن منظور، ١٤١٦هـ، ج ٩، ص ٤٠٠)
التطوع في اللغة: ما تبرع به من ذات نفسه مما لا يلزمه فرضه (ابن منظور، ١٤١٦هـ، ج ٨، ص ٢٢١)، وتطوع بالشيء أي تبرع به، والمتطوع المتفعل الذي يأتي من الأعمال الصالحة زيادة على الفرائض والواجبات (المنجد في اللغة، ١٩٧٥م، ص ٤٧٥)

التطوع:

مفهوم التطوع: تعددت تعريفات التطوع وتنوعت من حيث الشكل إلا أن جوهر التعريفات يكاد يكون متطابقا. فقد ورد في لسان العرب «لابن منظور» أن التطوع في اللغة هو ما يتطوع به الشخص من ذات نفسه مما لا يلزم فرضه، والتطوع بالشيء يعني التبرع، والمتطوع والمطوع والتطوع مصدر من الفعل طوع ومنه تطوع ومعناه لان، وتكلف الطاعة مختارا دون أن تكون فرضا من الله تعالى عليه وتنفل أي قام بالعبادة طائعا (ابن منظور: ١٩٩٩-٢١٩)

التعريف:

التعريف الاجرائي مفهوم التطوع : عمل انساني وسلوك للمساعدة بين للفراد بالتبرع بكل المجالات التي تساعد الآخرين

المحور الثاني :

الأعمال التطوعية:

تعددت المصطلحات التي تهم بمجال التطوع بكل انواعه والعمل الانساني التطوعي ويرجع الاختلاف حول المفهوم إلى طبيعة التطوع في المجتمعات ، اذ تختلف أهداف التطوع ومجالاته باختلاف العوامل الاجتماعية للمجتمعات العربية والغربية منها الدينية والثقافية والسياسية.

مفهوم التطوع:

التطوع من الطاعة، وتطوع كذلك يعني تحمله طوعاً، وتطوع له يعني تكلف استطاعته حتى يستطيع، وجاء في لقرآن الكريم : فمن تطوع خيراً فهو خير له (البقرة: ١٨٤)

والتطوع هو كل ما يتبرع به الإنسان من ذات نفسه مما لا يلزمه وغير مفروض عليه. والتطوع في اللغة العربية يعني الزيادة في العمل ويعني التبرع بالشيء (ابو فراس : ١٩٩٧: ٧٦س).

ويرى عراي بأن التطوع هو « الجهود والاعمال التي يقومون خلالها جماعات او افراد أو تنظيم بهدف تقديم خدماتهم لمجتمعهم ، دون توقع لجزاء مادي مقابل جهودهم» (عراي: ٢٠٠١: ١٢).

ويرى حماد المتطوع بأنه « الشخص الذي يقدم وقته وجهده وبقناعاته الشخصية ورغبته النفسية للعمل في المنظمات التطوعية لخدمة المجتمع من غير ان يتوقع الحصول على مردود مادي (حماد : ١٩٩٥: ١٦).

وما تقدم اعلاه من مفاهيم للتطوع يمكننا ان نحدد الاطر العامة لعملية التطوع مما يأتي

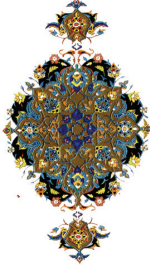
(١) لا يرتقب المتطوع الحصول على عائد مادي

(٢) العمل الانساني هو الحافز والدافع للمتطوعين

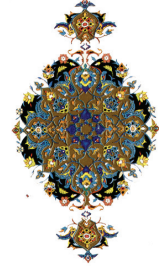
(٣) التطوع جهود ذاتية فردية أو مجاميع تستند إلى الرغبة في مساعدة ابناء المجتمع في السلم او اوقات الازمات المجتمع.

(٤) رغبة المتطوع نابعة من ذاته الانسانية في العمل

ويتسع مفهوم التطوع ليشمل اشكال وصور مختلفة للمشاركة التطوعية، ومستوياتها في العمل الاجتماعي اذ تتميز



وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



بالكفاية أو الخبرات أو الجهد العضلي أو ، (الشبيكي ١٩٩٢: ١٧).

ويمكن القول أن التطوع يأخذ صور متعددة إما أن يكون على مستوى الجهد الذاتي للشخص أو أن يكون على أساس الجهد المؤسسي، إذ تتولى في أغلب دول العالم - المتقدمة منها على وجه الخصوص - مؤسسات تعنى بتنظيم العمل التطوعي وباستقبال المتطوعين وتوزيعهم على المؤسسات الاجتماعية المختلفة، حسب قدراتهم وحسب المهارات التي يمتلكونها.

أهداف الاعمال الانسانية التطوعية:

أن تزايد الاهتمام الدولي بالعمل الانساني التطوعي وتزايد أعداد المتطوعين وخاصة في النساء غالبا ما يشمل مؤثر كبيرة للمتطوع بالنسبة للفرد

وتسعى الاعمال الانسانية التطوعية الى العديد من الاهداف سواء كانت أهداف عامه أو خاصة وتحدد العامة :-

• التقليل والتخفيف من المشكلات التي تواجه المجتمع في وقت الازمات خاصة

• التطوع يكون لسد أي نقص مهني في الكوادر للأشخاص

• تنمية التعاون في العمل ومواجهة السلبيات خلال الاعمال التطوعية

• الاسراع في عملية التنمية للمجتمع

وتتحدد الأهداف الخاصة للسلوك العمل الانساني التطوعي

• إشباع المتطوع الإحساس بالنجاح في القيام بعمل يقدره الآخرون

• الرغبة في الحصول على امكانية جيدة في المجتمع.

• الرغبة في الانتماء، وتكوين علاقات اجتماعية.

من خلال ما تقدم تم تحديد الأهداف العامة للعمل الانساني التطوعي :

١- تؤدي جهود المتطوعين الى معرفة المجتمع بالظروف الواقعية التي تعيش فيها الفئات الأخرى ويقود ذلك إلى وجود وتسهيل الفهم المشترك حول المشكلات السينة التي يعاني منها المجتمع ويتعين عليها مواجهتها وهذا يقود إلى تقليل التمييز والعصية الناتجة عن الجهل بأحوال الجماعات الأخرى في المجتمع.

٢- تحقيق التربية التطوعية للمواطنين الافة الاجتماعية ذاتيا ، وتنمية الشعور بالمسؤولية الجماعية والتجاوب مع مصلحه العامة وتوعيدهم على ممارسة الحياة الديمقراطية والقيادات الجماعية والشورى في امورهم وتحقيق التعاون ، واستثمار الجهود والطاقات التطوعية لنهضة المجتمعات .(الشايحي: ٢٠٠٧، ٣٢)

أنواع الاعمال الانسانية التطوعية:

ينقسم الى أنواع عدة حسب العمل الذي يقدمه ووقته الذي نشأ وتطور فيه العمل :

• العمل التطوعي الفردي : وهو الفعل والاسلوب الاجتماعي الذي يمارسه الفرد من تلقاء نفسه وبرغبة منه، ويقوم على اسس دينية واخلاقية واجتماعية، والمتطوع لا يرجو أي مردود مادي أو منفعي .

• العمل التطوعي المؤسسي : هو أكثر وتطور من الاعمال التطوعية الفردية ، اذ هو وليد التغيرات الاقتصادية والاجتماعية التي شهدتها البلدان النامية ، وهو صوره حية من تفاعلات الاجتماعية توفير مختلف الحاجات الاساسية مختلف فتنه المجتمع

ان الاعمال التطوعية اصبحت من ضروريات العصر كي تنمي لدى الافراد روح الانتماء للمجتمع وتكوين مجاميع مترابطة لديها هدف مشترك في خدمة المجتمع بمختلف فئاته(بدوي : ٢٠٠٥، ٢٢)

عوامل العمل التطوعي :

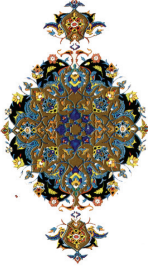
ويمكن إبراز العمل التطوعي لمؤسسات الاعمال التطوعية في ثلاثة عوامل أساسية

أ-تجميع الموارد البشرية والذاتية واعادة توجيهها لخدمة الاهداف الخيرية والتطوعية وإدارة عملية فعاله تستخدم



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



المتاحة وتقلل المفقودات منها لتعلم منافع أكبر قدر المستفادين له
ب- يتميز العمل الجماعي التطوعي بأنه عملاً منظماً له خاصية التأثير والانتشار ما يحقق أهداف اقتصادية قد لا يحقق المنافع القصوى فلا بد من استثمارها على أسس اقتصادية سليمة
ج- أيجاد مصادر للتمويل الذاتية: تحتاج المؤسسات التطوعية إلى أدوات وصيغ تمويل اسلاميه وفي مقدمها الزكاة وتبرعات وهبات والوصايا لضمان عدم تأثر الاعمال التطوعية بالآزمات المالية وشح الموارد، ان توفر عناصر الكفاءة في الاعمال الخيرية التطوعية يؤدي الى زيادة حيويتها وترشيدها فيقبل الناس على دعمها والمشاركة الفاعلة فيها. (اديب، ١٩٧٨، ١٢)

ضوابط العمل التطوعي:

لكي يحقق العمل التطوعي أهدافه وتكون مخرجاته ونتائجه في إطار عقيدة المجتمع وقيمه وعاداته كان لا بد من وجود ضوابط له بما يوافق معناه في الدين الإسلامي، وعلى هذا الأساس فقد تم تحديد الضوابط التالية:

- **إخلاص النية لله تعالى:**

وهذا مرتبط بالإيمان والذي يعد دافع موجه لإرادة الإنسان نحو عمل الخير ولاسيما العمل التطوعي المراد به وجه الله تعالى، وإخلاص النية يؤدي إلى دوام الاتصال بالله تعالى والعمل على رضاه وبذلك تكون الأعمال التطوعية في الأعمال الخيرة بعيداً عن الأعمال الضارة. كما وأنها شرط لقبول العمل ((إنما الأعمال بالنيات وإنما لكل امرئ ما نوى، فمن كانت هجرته إلى الله ورسوله فهجرته إلى الله ورسوله ومن كانت هجرته إلى دنيا يصيبها ((البخاري، ج ١، حديث رقم: ١)).

- **التمكن المعرفي والمهاري:**

ويشمل التمكن المعرفي العلم لأنه يسبق العمل، والعمل التطوعي يحتاج كغيره من الأعمال إلى العلم قبل القيام به وإلا قد يضر الإنسان نفسه أو غيره بطريقة خاطئة، ويشمل التمكن المهاري الإعداد البدني والتدريب لمن يقوم بالعمل التطوعي. فالترقية الإسلامية تهتم بإرشاد النشء إلى أهمية العلم قبل العمل كما لا تهمل التدريب وتربطه دائماً بالعمل وإن كان العلم أسبق.

- **ربط العمل التطوعي بالأخلاق الحميدة:**

التمسك في أداء العمل التطوعي بالأخلاق الحسنة من ضرورات نجاحه ولأن العمل التطوعي يعد من أبواب الإحسان إلى الخلق فإن من أهم الأخلاق الحميدة في هذا المقام عدم المن والأذى من المتطوع لأخيه الذي أحسن إليه يقول تعالى: (يا أيها الذين آمنوا لا تبطلوا صدقاتكم بالمن والأذى كالذي ينفق ماله رئاء الناس ولا يؤمن بالله واليوم الآخر فمثله كمثل الذي صفوان عليه تراب فأصابه وابل فتركه صلداً لا يقدرون على شيء مما كسبوا والله لا يهدي القوم الكافرين) سورة البقرة آية (٢٦٣-٢٦٤)

- **الرغبة في القيام بالعمل التطوعي:**

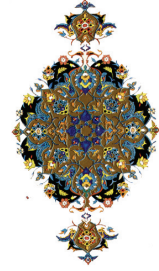
مما هو معروف أن وجود الرغبة في القيام بعمل ما لدى الشخص تجعل أداؤه أفضل وأدوم، من هنا نشير إلى واجب المربين في تعزيز الرغبة في نفوس النشء للقيام بالعمل الطيب سواء في مجال العمل التطوعي أو غيره من المجالات. (بدران: ٢٠٠٠، ٣٢)

- **إعطاء العمل التطوعي صفة الشخصية الاعتبارية:**

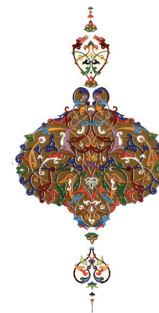
وذلك حتى نضمن استمرار العمل التطوعي، فيجعل العمل التطوعي على شكل مؤسسات تقدم هذه الأعمال ويندرج تحتها الأفراد أجيال متعاقبة كل يساهم بقدر طاقته ذلك أنها لو ارتبطت بأشخاص عاديين فقد تنتهي بنهايتهم (الحري، ١٤١٨هـ، ص ٤٠١-٤٠٦).

- **آثار العمل التطوعي على الفرد والمجتمع:**

وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



٢٢٠

يعكس الانخراط في الأعمال التطوعية آثارا إيجابية كثيرة سواء على الصعيد الشخصي (الفرد المتطوع) أو على الصعيد العام (المجتمع)

ومن أهم آثاره على الفرد المتطوع:

- شعور الفرد بتحقيق مكسب ديني وهو الأجر والثواب، وبالتالي شعوره بالراحة النفسية عند قيامه بأي عمل تطوعي.
- كسب خبرات ومعارف جديدة في الحياة.
- اكتساب قدرات وملكات نفسية - نتيجة احتكاكه بشرائح مختلفة في المجتمع - تساعد على تحسين سلوكه والقدرة على التعامل مع الآخرين.
- زيادة إحساس الفرد بذاته وأهميته في المجتمع.
- تقوية الانتماء الوطني بين الأفراد.
- شغل أوقات الفراغ وبالذات عند الشباب.
- يعطي للفرد مكانة اجتماعية .

أما أهم آثاره على المجتمع يتركز في:

- توفير الطاقات البشرية المتنوعة والمتخصصة لتنمي المجتمع وتأهيله.
- توفير الكثير من الأموال لصرفها في مشاريع تنمية تخدم المجتمع.
- تحقيق روح المحبة والتكافل بين أفراد المجتمع.
- تنمية روح التنافس بين الجماعات التطوعية بما يعكس جودة الخدمات. تحقيق الأمن الشامل وحماية المجتمع من الأمراض الاجتماعية كالجرمة والمخدرات وغيرها...
- يساعد في القضاء أو التقليل من نسب البطالة. (اللحياني ١٤١٨هـ، ص ١٨٨-١٨٩).

الخوارج الثالث:

كما اعتمد البحث الحالي على المقابلات الفردية لما تتسم به من موضوعية وحيادية ولعدم تأثر البيانات المستحصلة عن طريقها بآراء الآخرين. وبإمكان هذه الاداة ان تكشف عن دور المرأة في العمل الانساني التطوعي سلوك المساعدة وتمت المقابلات لمتطوعات يعملان في مركز البحوث النفسية ، ومركز دراسات المرأة الغرض من مقابلاتهم كشف دور المرأة في مجال العمل الإنساني كسلوك مساعدة ..

(من المتعارف عليه أن نجاح أي بحث وتحقيق أهدافه يكون مبني على الاستخدام الأمثل للأدوات البحث المناسبة للحصول على قاعدة البيانات والجهود التي يبذلها الباحث في تمحيص هذه الأدوات وتنقيحها وجعلها على أعلى مستوى من الكفاءة (رحيم: ٢٠٠٨، ٢٣).

العينة :

تكونت العينة من مجموعة (٢٢) من التدريسيات والموظفات في وزارة التعليم العالي اختيرت بطريقة عشوائية وفق الجدول رقم (١) تمت الاستعانة في التوصل للنسب الاحصائية لعينة البحث بطريقة , النسبة المئوية بنظر للجدول رقم (١) يتبين لنا أن أفراد العينة من

جدول رقم (١): المنظمات غير الحكومية المسجلة لعينة البحث

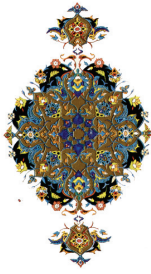
الوزارة	مكان العمل
١ تعليم العالي وهيئة البحث العلمي	مركز البحوث النفسية ١٢
٢ وزارة التعليم العالي	مركز دراسات المرأة- جامعة بغداد ١٠
	المجموع ٢٢



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

تم احتساب التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب ممارستهم للعمل الانساني في التطوع ومنها التطوع بالدم لمستشفى اليرموك التعليمي (جدول رقم ٢)

وكانت الاجابات على الفقرات كما يلي:

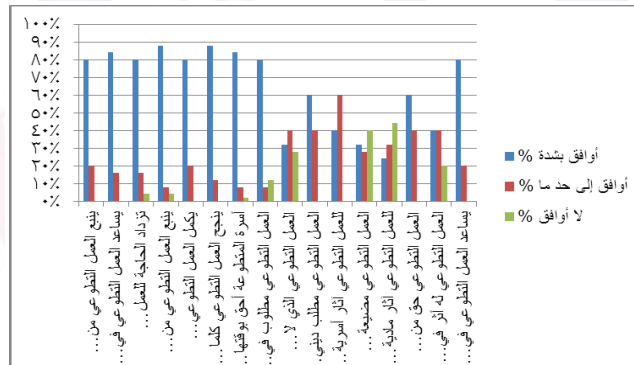
س١: ما اتجاهات عينة الدراسة نحو العمل الانساني التطوعي للمرأة؟

جدول رقم (٢): التوزيع التكراري والنسب المئوية لإجابات عينة الدراسة واتجاهاتهم نحو العمل التطوعي

ت	اتجاهات العينة نحو العمل الانساني التطوعي	أوافق بشدة		أوافق إلى حد ما		لا أوافق	
		النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة
١	يأتي العمل الإنسانية من اهتمام المتطوعة للعمل	٢٠	٨٠	٥	٢٠		
٢	تساهم الاعمال الإنسانية في خدمة المجتمعات	٢١	٨٤	٤	١٦		
٣	هل الحاجات للعمل التطوعي تزايدت في وقتنا	٢٠	٨٠	٤	١٦	١	٤
٤	تأتي الاعمال التطوعية الإنسانية من احساس الفرد له اهمية في مجتمعه	٢٢	٨٨	٢	٨	١	٤
٥	تساند الاعمال التطوعية الدولة في ازمايتها	٢٠	٨٠	٥	٢٠		
٦	تتميز الاعمال التطوعية كلما كان الشخص لديه تفرغ تام	٢٢	٨٨	٣	١٢		
٧	العائلة والأهل هم احق من الاعمال التطوعية	٢١	٨٤	٢	٨	٢	
٨	الاعمال التطوعية ضرورية في كل مجالات الحياة المجتمعية	٢٠	٨٠	٢	٨	٣	١٢
٩	الاعمال التطوعية الذي بلا مردود مادي للمتطوعة غير ضروري	٨	٣٢	١٠	٤٠	٧	٢٨
١٠	الاعمال التطوعية اكدت عليها السنة النبوية	١٥	٦٠	١٠	٤٠		

يمكن معاينة استجابات المبحوثين في الجدول (٢) بالشكل (١)

الشكل (١) : يوضح استجابات المبحوثين بالاستبيان

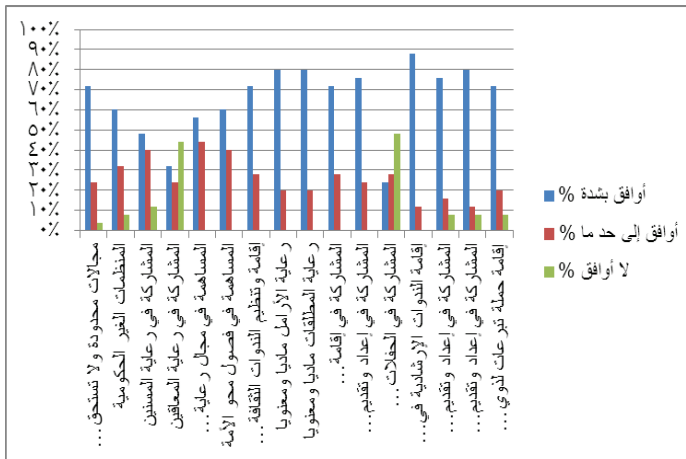


وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



س ٢: ما مجال الاعمال التطوعية المتاحة للمرأة في المجتمع العراقي ؟ يتبين من الجدول (٣) ما يلي:
يمكن معاينة استجابات المبحوثين بالجدول (٣) بالشكل (٢).

م	أرى مجالات العمل التطوعي الانساني المتاحة للمرأة في المجتمع لعراقي:	أوافق بشدة			لا أوافق		
		ال تكرار	%	التكرار	%	التكرار	%
١	مجال العمل محدودة وليس لها تأثير	١٨	٧٢%	٦	٢٤%	١	٤%
٢	المنظمات الغير الحكومية	١٥	٦٠%	٨	٣٢%	٢	٨%
٣	الاهتمام بالمسنين والمرضى ورعايتهم	١٢	٤٨%	١٠	٤٠%	٣	١٢%
٤	الاهتمام بقضايا المعاقين	٨	٣٢%	٦	٢٤%	١١	٤٤%
٥	رعاية الطفولة بكل مجالاتها	١٤	٥٦%	١١	٤٤%		
٦	المشاركة في محو الأمية	١٥	٦٠%	١٠	٤٠%		
٧	اعداد دورات ثقافية للنساء	١٨	٧٢%	٧	٢٨%		
٨	الاهتمام بشريحة الارامل من النساء	٢٠	٨٠%	٥	٢٠%		
٩	دعم المطلقات	٢٠	٨٠%	٥	٢٠%		
١٠	المشاركة في اعداد البازارات الفسائية	١٨	٧٢%	٧	٢٨%		



مما يدل على أن الدافع الأساسي للتوجه نحو العمل التطوعي من وجهة نظر العينة هي:

- اكتساب الخبرات والمهارات الجديدة.

- الرغبة في تقديم المساعدة للآخرين.

- مما يؤكد تأثير الخطاب الديني في الحث على العمل التطوعي،

وبصفة عامة فقد كانت متوسطات بقية الفقرات عالية نسبيا مما يدل على وعي العينة بما يلي:

أهمية الاعمال التطوعية في المجتمعات

دور الأهل في الترغيب والتشجيع على العمل التطوعي.

أهمية العمل التطوعي في إشباع الحاجات النفسية من خلال: اكتساب الرفقة، ملئ وقت الفراغ، تنمية الثقة بالنفس، تحقيق الرغبة في الإنجاز، تعزيز الشعور بالانتماء، واكتساب المسؤولية والمكانة الاجتماعية.



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

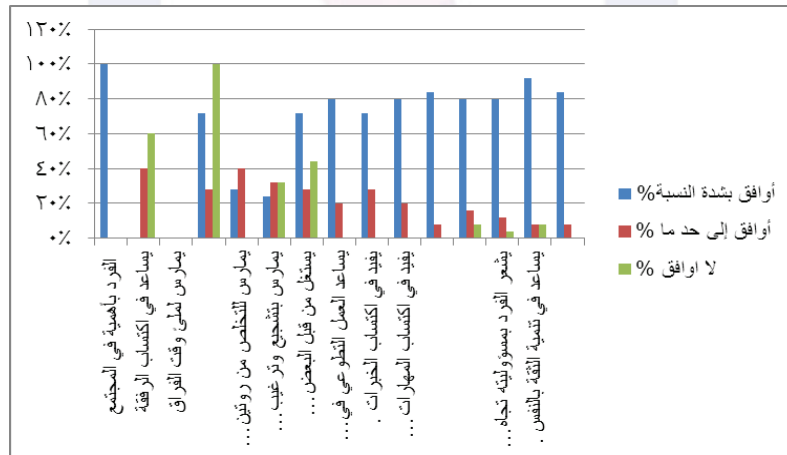
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

جدول رقم (٤): التوزيع التكراري لإجابات عينة الدراسة الكلية نحو الدافع للعمل التطوعي

م	أرى أن دوافع العمل الانساني التطوعي تتضح في كونها	أوافق بشدة		أوافق إلى حد ما		لا أوافق	
		التكرار	%	التكرار	%	التكرار	%
١	تشعر المتطوعة بأهمية دورها في المجتمع	٢٥	١٠٠ %				
٢	يساعد في التعرف على الآخرين			١٠	٤٠ %	١٥	٦٠ %
٣	يمارس لملى وقت الفراغ					٢٥	١٠٠ %
٤	يتيح الفرصة أمام المتطوعة لاكتساب مكانة اجتماعية	١٨	٧٢ %	٧	٢٨ %		
٥	يمارس للتخلص من روتين العمل الرسمي	٧	٢٨ %	١٠	٤٠ %	٨	٣٢ %
٦	يمارس بتشجيع وترغيب من الأهل .	٦	٢٤ %	٨	٣٢ %	١١	٤٤ %
٧	يمارس اتجاه ضغوط من قبل رئيس المنظمة	١٨	٧٢ %	٧	٢٨ %		
٨	تساهم الاعمال التطوعية في تنمية الثقة بالنفس	٢٠	٨٠ %	٥	٢٠ %		
٩	يساعد على تنمية افراد في المجتمع .	١٨	٧٢ %	٧	٢٨ %		
١٠	يساهم في ينمي الشعور بالمسؤولية اتجاه المجتمع	٢٠	٨٠ %	٣	١٢ %	٢	٨ %

يمكن معاينة استجابات المبحوثين في الجدول (٤) بالشكل (٣)



وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



الاستنتاجات :

أن العمل التطوعي لدى المتطوعات نابع من أيمانهم انه قضية إنسانية
ان التبرع بالدم هو عمل انساني تطوعي خاص لله في رفق المستشفيات بدم للإفقاظ المرضي
اغلب المتطوعات لديهم دوافع انسانية ونفسية للعمال التطوعية .

التوصيات:

- تحفيز المتطوعات من النساء على العمل من خلال تحفيز دافعيتهن في المجالات التي يرغبون بها
- تقدير الاعمال التطوعية للنساء وإشعارهم بالرضا عن ذواتهم وإشباع حاجاتهم الفطرية إلى الانتماء وتقدير الآخرين، عن طريق منحهم شهادات شكر وتكريمهم في اللقاءات العامة ووسائل الإعلام
- تشجيع مؤسسات الدولة على الاعمال الانسانية التطوعية وتكريم المتطوعات
- وضع برامج ثابتة نصف سنوية في المؤسسات التعليمية تحت على الاعمال التطوعية

المقترحات :

- الاهتمام بالجانب الاعلامي اذ يجب تسليط الضوء على الاعمال التطوعية للنساء، وضع برنامج سنوي من قبل الدولة تكرم من خلاله الاعمال الفعالة والمتميزة في عملها
- تفعيل دور الدولة في ممارسة العمل التطوعي في كافة المؤسسات الحكومية وجود صندوق من قبل الدولة يقدم الدعم للعمال التطوعية المتميزة في عملها دعما لها
- بناء قاعد معلومات عن النساء الفاعلات وتكريمهن
- المساهمة بربط دوائر الدولة والعمل ببرامج تدريبية للمتطوعين
- وضع منهاج او اعداد كراس ينمي روح المواطنة من خلال الاعمال التطوعية
- وضع واعداد مهرجان او احتفالية سنوية بيوم العمل التطوعي في العراق

المصادر:

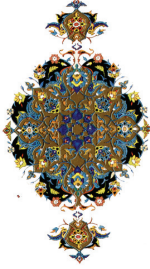
القران الكريم :

- ١- ابن منظور، لسان العرب، ط(١)، دار إحياء التراث العربي مؤسسة لتاريخ العربي، بيروت، لبنان، ١٤١٦هـ.
- ٢- البخاري، محمد بن إسماعيل، الجامع الصحيح المسند المختصر من أمور رسول الله صلى الله عليه وسلم وسننه وأيامه ، ط(١)، المكتبة السلفية، ١٤٠٠هـ. ٤- اللحياني، التطوع في الدفاع المدني والحماية المدنية، الرياض، مطابع الجمعة. ١٩٩٤ —
- ٣- بدران : جمال : السيرة النبوية ابن جرير الطبري ، دار المصرية اللبنانية القاهرة ط ٢٠٠٠، (بدران : ٢٥ : ٢٠٠٠)
- ٤- بدوي، منير محمود، دور الجامعة بين تحديات الواقع وآفاق المستقبل « رؤية نظرية»، مصر، جامعة أسيوط، ٢٠٠٥
- ٥- ابو فراس : محمد عبد القادر ، السيرة النبوية دراسة تحليلية ، دار الفرقان ، - ط ١ ، الاردن ، ١٩٩٧ - ٦- حماد، وليد عبد الله، اثر بعض المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية على مستوى مشاركة الشباب في العمل الاجتماعي التطوعي الأردني، رسالة ماجستير غير منشورة، عمان، ١٩٩٥
- ٧- الحري، حامد سالم ،ضوابط الخدمة التطوعية» رؤية تربوية إسلامية»، أبحاث وأوراق عمل المؤتمر العلمي الأول للخدمات التطوعية بالملكة العربية السعودية، المنعقد بجامعة أم القرى، مكة المكرمة، ١٤١٨هـ.
- ٨- اللحياني، التطوع في الدفاع المدني والحماية المدنية، الرياض، مطابع الجمعة. ١٩٩٤ - م
- ٩- الجازي، الشبيكي (١٩٩٢)، الجهود الانسانية التطوعية في مجالات الرعاية الاجتماعية بالملكة العربية السعودية، رسالة ماجستير غير منشورة، الرياض، ١٩٩٢
- ١٠- الديب، أميرة، دراسة استطلاعية للاستعداد الاجتماعي وعلاقته بالمشاركة التطوعية، بحث مقدم الى المؤتمر الثالث لعلم النفس في مصر، القاهرة، مركز التنمية البشرية والمعلومات ١٩٨٧ .



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



- ١١- أشرف، عواطف أسعد سالم، المشاركة التطوعية للمرأة في الجمعيات الخيرية «دراسة وصفية مطبقة على الجمعيات الخيرية النسائية بمدينة الرياض»، رسالة ماجستير غير منشورة، الرياض، المعهد العالي للخدمة الاجتماعية، كلية الخدمة الاجتماعية، تخصص تنظيم مجتمع، ١٤٠٨هـ - ١٩٨٧م
- ١٢- الشايجي، حميد خليل، العمل التطوعي أهميته معوقاته وعوامل نجاحه، ورقة عمل، جامعة الرياض، سبتمبر، المملكة العربية السعودية، ٢٠٠٧.
- ١٣- العزاوي، رحيم، مقدمة في المناهج العلمي، دار دجلة للطباعة والنشر، عمان، الاردن، ٢٠٠٨.
- ١٤- عرابي، محمد، دور العمل التطوعي في تنمية المجتمع، مجلة النبأ، العدد ٦٣، ٢٠٠٠.
- ١٥- عبد السلام، مصطفى محمود، تفعيل دور العمل التطوعي في تنمية المجتمع مقترحات لتطوير العمل الاجتماعي، المجلة العربية، ع(٣٤٣)، ٢٠٠٥م.



وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



Website address

White Dome Magazine

Republic of Iraq

Baghdad / Bab Al-Muadham

Opposite the Ministry of Health

Department of Research and Studies

Communications

managing editor

07739183761

P.O. Box: 33001

International standard number

ISSN3005_5830

Deposit number

In the House of Books and Documents (1127)

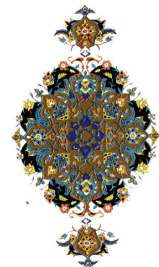
For the year 2023

e-mail

Email

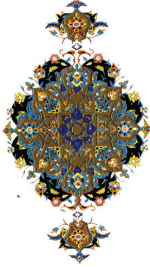
off reserch@sed.gov.iq

hus65in@gmail.com



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية





وقائع المؤتمر السنوي نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



٣٢٧

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

General supervision the professor

Alaa Abdul Hussein Al-Qassam

Director General of the

Research and Studies Department editor

a . Dr . Sami Hammoud Haj Jassim

managing editor

Hussein Ali Muhammad Hassan Al-Hassani

Editorial staff

Mr. Dr. Ali Attia Sharqi Al-Kaabi

Mr. Dr. Ali Abdul Kanno

Mother. Dr . Muslim Hussein Attia

Mother. Dr . Amer Dahi Salman

a . M . Dr. Arkan Rahim Jabr

a . M . Dr . Ahmed Abdel Khudair

a . M . Dr . Aqeel Abbas Al-Raikan

M . Dr . Aqeel Rahim Al-Saadi

M. Dr.. Nawzad Safarbakhsh

M. Dr . Tariq Odeh Mary

Editorial staff from outside Iraq

a . Dr . Maha, good for you Nasser

Lebanese University / Lebanon

a . Dr . Muhammad Khaqani

Isfahan University / Iran

a . Dr . Khawla Khamri

Mohamed Al Sharif University / Algeria

a . Dr . Nour al-Din Abu Lihia

Batna University / Faculty of Islamic Sciences / Algeria

Proofreading

a . M . Dr. Ali Abdel Wahab Abbas

Translation

Ali Kazem Chehayeb