



يا صاحب القبة البيضاء في النجف

من زار قبرك واستشفي لديك شفي

زوروا أبا الحسن الهادي لعلكم

تحظون بالأجر والإقبال والزلف

زوروا لمن تسمع النجوى لديه فمن

ي زرها بالقبر ملهوفاً لديه كفي

إذا وصل فآخرم قبل تدخله

مليياً وإسع سعياً حوله وطف

حتى إذا طفت سبعاً حول قبته

تأمل الباب تلقي وجهه فقف

وقل سلام من الله السلام على

أهل السلام وأهل العلم والشرف

مَدِينَةِ دَرَاسَاتِ



مركز دراسات المرأة

Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الاربعاء ٢٥/٥/٢١



مَجَلَّةُ عَلِيمَيَّةٍ فِكْرَيَّةٍ فَصَلَّيَّةٍ مُحَكَّمَةٍ تَصَدُّرُ عَنْ
دَائِرَةِ الْبُحُوثِ وَالدِّرَاسَاتِ فِي دِيْوَانِ الْوَقْفِ الشَّعْبِيِّ

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٥/٥/٢١

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية
الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

المشرف العام
عمار موسى طاهر الموسوي
مدير عام دائرة البحوث والدراسات



الترجمة
أ.م.د. رايد سامي مجید
التخصص / لغة إنجليزية
جامعة الإمام الصادق (عليه السلام) كلية الآداب

التدقيق اللغوي
أ.م.د. علي عبد الوهاب عباس
التخصص / اللغة والنحو
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية الأساسية

رئيس التحرير
أ. د. سامي حمود الحاج جاسم
التخصص/ تاريخ إسلامي
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية
مدير التحرير
حسين علي محمد حسن
التخصص/ لغة عربية وأدبها
دائرة البحوث والدراسات/ ديوان الوقف الشعبي
هيئة التحرير
أ. د. علي عبد كنو
التخصص / علوم قرآن / تفسير
جامعة ديالي / كلية العلوم الإسلامية
أ. د. علي عطيه شرقى
التخصص / تاريخ إسلامي
جامعة بغداد / كلية التربية ابن رشد
أ. م. د. عقيل عباس الريكان
التخصص / علوم قرآن تفسير
الجامعة المستنصرية / كلية التربية الأساسية
أ. م. د. أحمد عبد خضرير
التخصص / فلسفة
الجامعة المستنصرية / كلية الآداب
م.د. نورزاد صفر بخش
التخصص / أصول الدين
جامعة بغداد / كلية العلوم الإسلامية
أ.م. د. طارق عودة مري
التخصص / تاريخ إسلامي
جامعة بغداد / كلية العلوم الإسلامية
هيئة التحرير من خارج العراق
أ. د. مها خير بك ناصر
الجامعة اللبنانيّة / لبنان / لغة عربية .. لغة
أ. د. محمد خاقاني
جامعة اصفهان / ايران / لغة عربية .. لغة
أ. د. خولة خمري
جامعة محمد الشريف / الجزائر / حضارة وأديان .. أديان
أ. د. نور الدين أبو لحية
جامعة باتنة / كلية العلوم الإسلامية / الجزائر
علوم قرآن / تفسير

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الاربعاء ٢١/٥/٢٠٢٠

العنوان الموقعي

مجلة القبة البيضاء

جمهورية العراق

بغداد / باب المعظم

مقابل وزارة الصحة

دائرة البحث والدراسات

الاتصالات

مديري التحرير

٠٧٧٣٩١٨٣٧٦١

صندوق البريد / ٣٣٠٠١

الرقم المعياري الدولي

ISSN3005_5830

رقم الإيداع

في دار الكتب والوثائق (١١٢٧)

لسنة ٢٠٢٣

البريد الإلكتروني

إيميل

off reserch@sed.gov.iq

hus65in@gmail.com



الرقم المعياري الدولي
(3005-5830)

دليل المؤلف

- ١- أن يتسم البحث بالأصالة والجدة والقيمة العلمية والمعرفية الكبيرة وسلامة اللغة ودقة التوثيق.
- ٢- أن تحتوي الصفحة الأولى من البحث على:
 - أ. عنوان البحث باللغة العربية .
 - ب . اسم الباحث باللغة العربية، ودرجته العلمية وشهادته.
 - ت . بريد الباحث الإلكتروني.
 - ث . ملخصان: أحدهما باللغة العربية والآخر باللغة الإنكليزية.
 - ج . تدرج مفاتيح الكلمات باللغة العربية بعد الملخص العربي.
- ٣-أن يكون مطبوعاً على الحاسوب بنظام (Word office CD) على شكل ملف واحد فقط (أي لا يجيز البحث بأكثر من ملف على القرص) وتزود هيئة التحرير بثلاث نسخ ورقية وتوضع الرسوم أو الأشكال، إن وُجدت، في مكانها من البحث، على أن تكون صالحةً من الناحية الفنية للطباعة.
- ٤-أن لا يزيد عدد صفحات البحث على (٢٥) خمس وعشرين صفحة من الحجم (A4) .
٥. يلتزم الباحث في ترتيب وتنسيق المصادر على الصغية **APA**
- ٦-أن يلتزم الباحث بدفع أجور النشر المحددة البالغة (٧٥,٠٠٠) خمسة وسبعين ألف دينار عراقي، أو ما يعادلها بالعملات الأجنبية.
- ٧-أن يكون البحث حالياً من الأخطاء اللغوية والحوسبة والإملائية.
- ٨-أن يلتزم الباحث بالخطوط وأحجامها على النحو الآتي:
 - أ. اللغة العربية: نوع الخط (Arabic Simplified) وحجم الخط (١٤) للمن.
 - ب . اللغة الإنكليزية: نوع الخط (Times New Roman) (١٦) عناوين البحث (١٦). وللملخصات (١٢) أما فقرات البحث الأخرى؛ فيحجم (١٤) .
- ٩-أن تكون هواش الباحث بالنظام الإلكتروني(تعليقات ختامية) في نهاية البحث. بحجم ١٢ .
- ١٠- تكون مسافة الحواشي الجانبيّة (٢,٥٤) سم، والمسافة بين الأسطر (١) .
- ١١-في حال استعمال برنامج مصحف المدينة للآيات القرآنية يتحمل الباحث ظهور هذه الآيات المباركة بالشكل الصحيح من عدمه، لذا يفضل النسخ من المصحف الإلكتروني المتوافر على شبكة الانترنت.
- ١٢-يبلغ الباحث بقرار صلاحية النشر أو عدمها في مدة لا تتجاوز شهرين من تاريخ وصوله إلى هيئة التحرير.
- ١٣-يلتزم الباحث بإجراء تعديلات المحكمين على بحثه وفق التقارير المرسلة إليه وموافقة المجلة بنسخة معدّلة في مدة لا تتجاوز (١٥) خمسة عشر يوماً.
- ١٤-لا يحق للباحث المطالبة بمتطلبات البحث كافة بعد مرور سنة من تاريخ النشر.
- ١٥-لاتعدم البحث إلى أصحابها سواء قبلت أم لم تقبل.
- ١٦- تكون مصادر البحث وهوامشه في نهاية البحث، مع كتابة معلومات المصدر عندما يرد لأول مرة.
- ١٧-يخضع البحث للتقويم السوري من ثلاثة خبراء ليبيان صلاحيته للنشر.
- ١٨-يشترط على طلبة الدراسات العليا فضلاً عن الشروط السابقة جلب ما يثبت موافقة الأستاذ المشرف على البحث وفق النموذج المعتمد في المجلة.
- ١٩-يحصل الباحث على مستل واحد لبحثه، ونسخة من المجلة، وإذا رغب في الحصول على نسخة أخرى فعليه شراؤها بسعر (١٥) ألف دينار.
- ٢٠-تعبر الأبحاث المنشورة في المجلة عن آراء أصحابها لا عن رأي المجلة.
- ٢١-ترسل البحوث إلى مقر المجلة - دائرة البحوث والدراسات في ديوان الوقف الشيعي بغداد - باب المعظم) أو البريد الإلكتروني: off reserch@sed.gov.iq (hus65in@Gmail.com) بعد دفع الأجر في مقر المجلة
- ٢٢-لا تلتزم المجلة بنشر البحوث التي تخلُّ بشرطٍ من هذه الشروط .

محتوى: وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

رقم	عنوان البحث	اسم المؤلف واللقب العلمي
١	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	أ. د. محمد حسين علوان
٢	التنمية المستدامة نحو تمكين اقتصادي افضل للمرأة رؤية في الهدف الثامن العمل اللاقى وغنو الاقتصاد	أ. د. منى جلال عواد
٣	المرأة وقوه الكلمة: استراتيجيات مقاومة خطاب الكراهية في الفضاء الرقمي	أ. د. عذراء إسماعيل زيدان
٤	الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي	أ. د. سميحة حسن عطية أ.م. د. غصون مزهر حسين أ.م. د. مليء حسين
٥	المهوية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل تعزيزها في المجتمع	أ.م. د. صبا حسين
٦	تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا Covid-19	أ.م. د. مؤيد حامد الجعيلي م. م. سجعان عبد الرضا كاظم
٧	المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٩٦	أ.م. د. خالد كاظم عودة م. د. أكرم حياوي طعمه
٨	دور المرأة العراقية في تعزيز المهوية الوطنية	أ.م. د. زينب عبدالهادي نعمة
٩	المرأة في أجندات التنمية المستدامة ٢٠٣٠ـ٢	أ.م. د. سنان صلاح رشيد
١٠	تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسية ودورها في صنع القرار السياسي	م. د. ايامان جواد عبد الكاظم م. م. رغد حماد رجه
١١	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	م. د. نبراس المعموري
١٢	دور المرأة في الدبلوماسية الوقانية	م. د. لارا حسن عبدالله
١٣	رؤى نظرية ملهمة المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة سوسيولوجية	م. د. سرمد جاسم محمد الخزرجي م. د. عادل حميدى م. د. هيثم فيصل علي الاحبابي
١٤	الأبعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر الإسلامي	أ.م. د. حسين صالح الريبيعي
١٥	دور المرأة العراقية في التهضئة الثقافية والاجتماعية عبر العصور	م. م زينب سلمان سبع
١٦	المرأة والعمل الانساني سلوك المساعدة في التبرع بالدم	م: جولان حسين خليل
١٧	التحديات ومارسات العنف التي تواجهها المرأة العراقية وموقف السياسات والتشريعات القانونية منها	م. م. ملي كريم خضرير
١٨	دور المرأة في تعزيز المهوية الوطنية وبناء القيم وتنميتها في المجتمع	م. م. سلمى عبد الرحيم عبد الحسن
١٩	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة أنموذجاً	م. م. بنين سعد صافي
٢٠	أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية	م. م. ايمان عماد أحمد الفراجي م. د. علي محمد محمود خلف
٢١	دور المراكز البحثية في دعم القضايا الاجتماعية	م. م. زينب محمد خلف
٢٢	دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادية	م. م. زينب حسين شاكر
٢٣	المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهن الحرة (دراسة ميدانية في مدينة بغداد)	م. م بيداء عبدالله الجبيت
٢٤	الأسس العلمية لتعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية دراسة استكشافية في مجالات السياسة الاقتصادية، والتنمية الاجتماعية	الباحثة: آية علي صبر
٢٥	التحديات والفرص أمام المرأة العراقية في تولي المناصب القيادية: منظور علمي	م. م. مريم بشير حسن

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



الأربعاء ٢٥ / ٥ / ٢٠٢١

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



تُعد مؤتمرات العلوم الإنسانية والاجتماعية محفل علمي لتبادل الأفكار والرؤى حول توظيف العلوم الإنسانية لخدمة المجتمع وهذا جانب اعتماده المركز الريادي المتخصص في قضايا المرأة من خلال أقسامه العلمية المتخصصة قسم بناء وتمكين القدرات، وقسم السياسات والتشريعات ، وقسم بحوث المجتمع الدولي إذ ينتج أبحاث تعالج قضايا المرأة حسب توجهات الأقسام العلمية والأحداث.

أ.د. عذراء أسماعيل زيدان
جاء المؤتمر ليتناول مفردة مهمة ألا وهي: «**الهوية الوطنية**» إذ تُعد الهوية الوطنية للمرأة العراقية جزءاً أساسياً من «**الهوية الوطنية العراقية**» جامعة بغداد/ مديرية مركز دراسات المرأة ككل، وتجسد في دورها الفعال في بناء المجتمع والمساهمة في مختلف المجالات، مع الحفاظ على قيمها وتقاليدها الأصيلة.

أن دور المرأة في بناء الهوية الوطنية: تمثل في:

• **التربية والتنشئة:** تلعب المرأة دوراً محورياً في تربية الأجيال القادمة وغرس قيم الانتماء للوطن وحبه والاعتزاز بهويته

• **المشاركة في الحياة العامة:** تساهم المرأة في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، مما يعزز دورها في بناء مجتمع متماسك ومزدهر

• **الحفاظ على التراث والتقاليد:** تعتبر المرأة حارسة للهوية الوطنية من خلال الحفاظ على العادات والتقاليد والقيم الأصيلة ونقلها للأجيال القادمة.

• **التأثير في صنع القرار:** يجب إشراك المرأة في صنع القرار على جميع المستويات لضمان تمثيل فعال لصالحها ومصالح المجتمع ككل.

أثر الهوية الوطنية في بناء مجتمع قوي:

• **الوحدة الوطنية:** تعتبر الهوية الوطنية أساساً للوحدة الوطنية والتلاحم بين مختلف مكونات المجتمع.

• **التنمية المستدامة:** تساهم الهوية الوطنية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال توحيد الجهود وتعزيز الانتماء للوطن.

• **الأمن والاستقرار:** تعتبر الهوية الوطنية عاملاً مهماً في تحقيق الأمن والاستقرار من خلال تعزيز قيم التعايش والتسامح.

إن تمكين المرأة العراقية وتعزيز دورها في المجتمع هو استثمار في بناء مجتمع قوي ومتamasك ومزدهر. إن تصافر جهود الجميع من أجل تحقيق المساواة والعدالة للمرأة هو مسؤولية وطنية وأخلاقية.

**وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٥/٥/٢١**

البيان الختامي

نحو استراتيجية لتنمية المرأة يضع توصيات لتحقيق تمكين المرأة من خلال دمج قضایاها في السياسات والخطط التنموية، وتفعيل التشريعات الوطنية لحقوقها، وتعزيز مشاركتها في موقع صنع القرار، وزيادة تمثيلها في القوى العاملة وموقع صنع القرار.

مكونات الاستراتيجية والتوصيات:

دمج قضایا المرأة في السياسات والخطط:

– يجب أن يتم دمج قضایا المرأة في السياسات والخطط التنموية الوطنية بشكل فعال ومنهج.

تفعيل التشريعات الوطنية:

– يتطلب الأمر تفعيل التشريعات الوطنية التي تدعم حقوق المرأة ومتابعة تفیذها على أرض الواقع.

تعزيز مشاركة النساء في صنع القرار:

– تُشجع على تعزيز مشاركة النساء في موقع صنع القرار على كافة المستويات، بما في ذلك المستوى السياسي والإداري.

حماية المرأة من العنف:

– من الضروري سن تشريعات توفر المزيد من الحماية للمرأة ضد العنف، وفقاً لـ [Facebook].

زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة:

– تهدف الاستراتيجية إلى زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة وتمهيد الطريق لمزيد من التمثيل في مختلف القطاعات.

الدعم الأممي:

– تلتزم الأمم المتحدة بتقديم كل الدعم للمؤسسات العراقية لتعزيز حقوق المرأة والفتيات وضمان حمايتها وتمكينها والمساهمة في تشكيل مستقبل الأم



مركز دراسات المرأة

Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الاربعاء ٢٥/٥/٢١

**منهاج مؤتمر مركز دراسات المرأة
"نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية"
الاربعاء ٢١/٥/٢٠٢٥**

رئيس الجلسة ا.م.د. لمياء عدنان عبد / جامعة الفلوجة
مقرر الجلسة : م.د. لارا حسن عبد الله

الافتتاح بقراءة سورة من القرآن الكريم

النشيد الوطني و قراءة سورة الفاتحة حداداً على ارواح شهدانا الابرار

كلمة السيد رئيس جامعة بغداد الاستاذ الدكتور بهاء ابراهيم انصاف المحترم

كلمة السيدة مديره المركز الاستاذ الدكتورة عذراء اسماعيل زيدان المحترمة

كلمة وزارة التربية

بدء جلسات المؤتمر ولكل باحث ١٠ دقائق

- ا.د عذراء اسماعيل زيدان قوة الكلمة استراتيجيات مقارنة خطاب الكراهية في الفضاء الرقمي جامعة بغداد/ مديره مركز دراسات المرأة
ا.د محمد حسين علوان حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة جامعة القادسية/ كلية الآداب.
ا.د منى جلال عواد التنمية المستدامة نحو تمكين اقتصادي افضل للمرأة جامعة بغداد/
كلية العلوم السياسية.
ا.د سميرة حسن عطيه الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي.
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية.
ا.م.د غصون مزهر حسين الجامعة المستنصرية/ كلية الآداب.
ا.م.د لمياء حسين موله الجامعة التقنية الوسطى/ معهد الرصافة.
ا.م.د حسين صالح الريبيعي الأبعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر
الإسلامي. كلية الأمام الكاظم "ع" / فرع بغداد.
ا.م.د زينب عبد المهدي نعمة المرأة ودورها في تعزيز الهوية الوطنية.جامعة بغداد/ كلية
العلوم الإسلامية.
ا.م.د صبا حسين موله الهوية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل
تعزيزها في المجتمع. جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
ا.م.د سنان صلاح رشيد المرأة في أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ / جامعة بغداد/ مركز دراسات
المرأة
ا.م.د مؤيد حامد الجميلي تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا
covid-19/ مركز أبحاث الطفولة.
م.م سجا عبد الرضا كاظم
ا.م.د خالد كاظم عودة المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق
وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٢٠٠٩.جامعة العين العراقية/ عميد كلية
القانون.
م.د أكرم حياوي طعمة/ وزارة الهجرة والمهجرين/ فرع ذي قار.
د.سرمد جاسم محمد/ رؤى نظرية لماهية المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة
سيوسociologique. جامعة تكريت/ كلية الآداب.
د. عادل لحميدي/ الجزائر - جامعة البويرة / علم الاجتماع

- د. هيثم فيصل علي /جامعة تكريت/ كلية الآداب.
 م.د. علي محمد محمود/ أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية
 / جامعة سامراء/كلية الآداب.
- م.م أيمان عماد أحمد/وزارة التربية/ مديرية تربية محافظة صلاح الدين/ قسم تربية سامراء.
 م.د أيمان جواد عبد الكاظم/تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسية ودورها في صنع القرار السياسي/. جامعة بغداد/ مركز الدراسات الاستراتيجية والدولية
 م.م رغد حماد رجه/ جامعة النهرين/ مركز الدنا العدل.
- م.د لارا حسن عبد الله / دور المرأة في الدبلوماسية الوقائية/ جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
 م.د سلمى عبد الرحيم عبد الحسن/ دور المرأة في تعزيز الهوية الوطنية وبناء القيم وتنميتها في المجتمع / جامعة سومر/ كلية القانون.
- د.نبراس المعموري/ الدور الاجتماعي والثقافي للمرأة العراقية في تعزيز القيم الوطنية/ مستشار سياسي في مجلس النواب العراقي-رئيسة منتدى الاعلاميات العراقيات عضو مجلس ادارة
 الجمعية العراقية للعلوم السياسية
- م. جولان حسين خليل المرأة والعمل الانساني : سلوك المساعدة في التبرع بالدم انماذجاً/
 وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / مركز البحوث النفسية
- م.م بيداء عبد الله أبيحيت/المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهن الحرة. (دراسة ميدانية في مدينة بغداد)/جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
- م.م زينب محمد خلف/دور المراکز البحثية في دعم القضايا الاجتماعية "مركز دراسات المرأة انماذجاً"/جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
- م.م زينب سلمان سبع دور المرأة العراقية في النهضة الثقافية والاجتماعية عبر
 العصور./جامعة بغداد/ كلية الآداب.
- م.م لمى كريم خضرير/ التحديات وممارسات العنف التي تواجهها المرأة العراقية و موقف
 السياسات والتشريعات القانونية منها. جامعة النهرين/ مركز التعليم المستمر.
- م.م زينب حسين شاكر / دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادية/الجامعة
 المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
- م.م رغد عباس هاتي حسين/دور الدستور العراقي في تعزيز مشاركة المرأة في المناصب
 القيادية/. الجامعة المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
- م.م بنين سعد صافي
 م.م مريم بشير حسن/التحديات والفرص أمام المرأة العراقية في تولي المناصب القيادية: منظور علمي) جامعة اوروك / كلية التقنيات الطبية والصحية
 ايه علي صبر/الأسس العلمية لتعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية: دراسة استكشافية في مجالات السياسة، الاقتصاد، والتنمية الاجتماعية. مديرية الحوار الفكري / هيئة الحشد الشعبي.

قراءة البيان الختامي للمؤتمر



وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية
الأربعاء ٢١/٥/٢٠٢٥

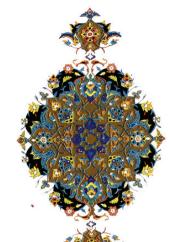


المرأة والعمل الانساني
سلوك المساعدة في التبرع بالدم

م: جولان حسين خليل
هيئة البحث العلمي : مركز البحوث النفسية



نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية ..





وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٥/٥/٢١



وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



المستخلص:

تمثل قضية العمل الانساني التطوعي من أهم القضايا التي أصبحت تتحل مكانه بارزة في العلوم الاجتماعية والفكر الاجتماعي المعاصر وخاصة نتيجة لما يمر به العالم اليوم من تحولات وتغيرات جعلت القطاع التطوعي يحظى باهتمام المجتمعات والحكومات كافة وذلك لما يقدمه من تنمية وخدمة للمجتمع ومختلف القطاعات ولكلفة شراح المجتمع ، التطوع كعمل خيري هو وسيلة لراحة النفس والشعور بالاعتزاز والثقة بالنفس عند من يتطلع؛ لأنَّ فعالية تقوی عند الأفراد الرغبة بالحياة والثقة بالمستقبل حتى أنه يمكن استخدام العمل التطوعي لمعالجة الأفراد المصابين بالاكتئاب والضيق النفسي والملل؛ لأنَّ التطوع في أعمال خيرية للمجتمع يساعد هؤلاء المرضى فيتجاوز مختفهم الشخصية والتسامي نحو خير يمُس محيط الشخص . اذ للمرأة دور كبير في العمل الانساني وهو سلوك صحي اذ تتبرع بالدم والوقت من اجل انقاذ الاشخاص وبناء المجتمع

وهنا تظهر لدينا التساؤلات في مشكلة البحث الآتية: ما أبرز الاعمال التي تمارسها المرأة في الاعمال التطوعية؟
وهدف البحث الى التعرف على سلوك المرأة في الاعمال الانسانية

الكلمات المفتاحية : المنهج الوصفي ، العمل الانساني ، السلوك ، المساعدة

Abstract:

The issue of volunteer humanitarian work represents one of the most important issues that has become prominent in the social sciences and contemporary social thought, especially as a result of the transformations and changes that the world is going through today, which have made the volunteer sector receive the attention of all societies and governments due to the development and service it provides to society, in various sectors, and to all segments of society Volunteering as a charitable act is a means of psychological comfort, pride, and self-confidence for those who volunteer. It is an activity that strengthens individuals' desire for life and confidence in the future. Volunteering can even be used to treat individuals suffering from depression, psychological distress, and boredom. Volunteering in charitable work for the community helps these patients overcome their personal ordeal and transcend their surroundings. Women play a major role in humanitarian work, which is a healthy behavior, as they donate blood and time to save lives and build society. Here, the following research question arises: What are the most prominent activities women engage in in volunteer work? The aim of the research is to identify women's behavior in humanitarian work. The research methodology: Descriptive approach. Work, humanitarian, behavior, assistance.

Keywords: descriptive approach, humanitarian work, behavior, assistance

مشكلة البحث:

إن الاعمال التطوعية أصبحت المركبات الأساسية والداعمة لتطور المجتمعات ونشر التماسك الاجتماعي بين

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



فنات المجتمعات بمختلف طوائفها والواهبا ، والاعمال النطوعية ممارسة إنسانية ارتبطت ارتباطاًوثيقاً بكل معانٍ الخير والعمل الصالح عند كل المجتمعات البشرية منذ الأزل اذ يختلف بشكله واتجاهاته ودواجهه من مجتمع لأخر، ومن فترة زمنية إلى أخرى، فمن حيث العداد يقل في اوقات الاستقرار والهدوء، ويزيد في فترات الكوارث والنكبات والاحروب، ومن حيث الشكل فقد يكون جهداً يدوياً وعضلياً أو مهنياً أو تبرعاً بمال أو غير ذلك، ومن حيث الاتجاه فقد يكون تلقائياً أو موجهاً من قبل الدولة في أنشطة اجتماعية أو تعليمية أو تنمية، ومن حيث دوافعه فقد تكون دوافع نفسية أو اجتماعية أو سياسية واقتصادية (عبد السلام :٦١،٢٠٠٥) وقد لمست الباحثة المشكّلة في دور المرأة والعمل الانساني سلوك المساعدة أذ يتفرع عن السؤال الرئيس تساؤلات فرعية عده تناولها البحث بالطريق والمماقشة وهي :

- ما هو الدور الذي تقوم به المرأة في العمل للسلوك الانساني نموذجا(التبرع بالدم) ؟
- ما هي الاعمال الانسانية (النطوعية) التي تقدمها المرأة ؟
- ما هي الاتجاهات التي تمارسها المرأة في الاعمال الانسانية (النطوعية) ؟

أهداف البحث : يهدف البحث الى :

- التعرف على طبيعة وخصائص العمل الانساني للمرأة نموذجا التبرع بالدم
- التعرف على سلوك المرأة في الاعمال الانسانية

أهمية البحث : تأتي أهمية البحث الحالي في

يتضمن دور السلوكى للأعمال الانسانية (النطوعية) أنه اذما تطورت المجتمعات وتكتافت العلاقات الاجتماعية بينها أدت الى طبيعة التغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وسياسة الدولة ومتطلبات الحياة المعاصرة الى تحول العمل النطوعي من مجرد اعمال فردية تقليدية الى أعمال جماعية في شكل جماعات مؤسساتية منظمة حديثة بمحاجلات مختلفة تتآقلم ومتطلبات المجتمع وتنميته وتكون أهمية العمل الانساني النطوعي في تماست الشعوب وتوحدتها اذا للمرأة دور في الاعمال الانسانية النطوعية (أشرف: ٢١،١٩٨٧)

إن هذا البحث مرتبط بالعمل الانساني النطوعي الذي يحظى باهتمام دولي باهتمام دولي بعد أن أثبتت دوره البارز في حل الكثير من المشكلات الاجتماعية والثقافية وتنمية قدرات المتطوعين والمجتمعات، بالإضافة إلى النتائج المبهجة التي حققتها الأعمال النطوعية على المستويات الاجتماعية والثقافية والاقتصادية.

وقد جاء هذا البحث في محاولة لإثبات العلاقة بين الانخراط في الاعمال النطوعية ورفع الانتفاء الوطني والمواطنة الصالحة وبالتالي تحقيق التقديم والرفاهية والحياة الكريمة وتقديم المساعدة للإنفاذ الآخرين أنجز هذا البحث معرفة دور المرأة والعمل الانساني في المساعدات في التبرع وخاصة الإنقاذ الاشخاص في حالات التبرع بالدم نتيجة الاصابات والحوادث ومشاركتها النطوعية في خدمة المجتمع في ظل الظروف الراهنة والتوجهات الفكرية المختلفة التي انتشرت في المجتمعات ومن هنا تظهر الحاجة الى تعزيز العمل النطوعي كأحد سبل تحقيقها، وخلاصة القول أن

أهمية العمل الانساني النطوعي الانساني ترجع الى :

- ١- يسعى العمل الانساني النطوعي إلى هيئة الطاقات البشرية والمادية وتوجيههما إلى اعمال اجتماعية مختلفة .
- ٢- تكاتف العلاقات الإنسانية بين الأفراد فيما بينهم خلق التعاون
- ٣- مساندة دوائر الدولة وترسيخ العمل المشترك في القطاعات المختلفة
- ٤- بالمشاركة في الاعمال الإنسانية يمكن تغيير الاتجاهات والتقاليد السائدة التي تقف عقبة في مشاركة المرأة في العمل الانسانية النطوعية
- ٥- الشعور بتقدير الذات، وادرارك أهمية مشاركة المرأة في العمل الإنسانية النطوعية وذلك حسب امكانيتها .

حدود البحث : موظفات ، وزارة التعليم العالي هيئة البحث العلمي مركز البحوث النفسية ، جامعة بغداد مركز

وقائع المؤتمرات السنوية الخامسة نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



وَقَاعِدُ مؤتمرِ السَّنْوِيِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سَتْرَاتِيجِيَّةِ تَنْبُّهِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْتِ الْهُوَىِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ

الْأَرْبَعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



دِرَاسَاتُ الْمَرْأَةِ، ٢٣-٢٤، ٢٠٢٤

تَحْدِيدُ الْمُصْطَلَحَاتِ :-

الْعَمَلُ: الْفَعْلُ بِقَصْدِ (الْمَنْجَدِ) فِي الْلُّغَةِ، مِنْ ١٩٧٥م، ص ٥٣١، وَالْعَمَلُ أَيُّ الْمَهْنَةِ وَالْفَعْلُ وَالْجَمْعُ أَعْمَالٌ) (ابن

مِنْظُورٍ، ١٤١٦هـ، ج ٩، ص ٤٠٠)

التَّطْوِيعُ فِي الْلُّغَةِ: مَا تَبَرَّعَ بِهِ مِنْ ذَاتِ نَفْسِهِ مَا لَا يَلْزَمُهُ فَرَضَهُ (ابن مِنْظُورٍ، ١٤١٦هـ، ج ٨، ص ٢٢١)، وَتَطْوِيعُ

بِالشَّيْءِ أَيُّ تَبَرَّعُ بِهِ، وَالتَّطْوِيعُ الْمُتَنَفِّلُ الَّذِي يَأْتِي مِنَ الْأَعْمَالِ الصَّالِحةِ زِيَادَةً عَلَى الْفَرَائِضِ وَالْوَاجِبَاتِ (الْمَنْجَدُ فِي

الْلُّغَةِ، ١٩٧٥م، ص ٤٧٥)

التَّطْوِيعُ:

مَفْهُومُ التَّطْوِيعِ: تَعَدَّدتْ تَعْرِيفَاتُ التَّطْوِيعِ وَتَبَوَّعَتْ مِنْ حِيثِ الشَّكْلِ إِلَّا أَنْ جُوَهِرُ التَّعْرِيفَاتِ يَكَادُ يَكُونُ مُتَطَابِقاً.

فَقَدْ وَرَدَ فِي لِسَانِ الْعَرَبِ «لَا يَنْظُورُ» أَنَّ التَّطْوِيعَ فِي الْلُّغَةِ

هُوَ مَا يَمْتَطِعُ بِهِ الشَّخْصُ مِنْ ذَاتِ نَفْسِهِ مَا لَا يَلْزَمُ فَرَضَهُ، وَالتَّطْوِيعُ بِالشَّيْءِ يَعْنِي التَّبَرَّعُ، وَالتَّطْوِيعُ وَالْمَطْوَعُ وَالتَّطْوِيعُ

مَصْدَرُهُ مِنَ الْفَعْلِ طَوْعًا وَمِنْهُ تَطْوِيعٌ وَمَعْنَاهُ لَا يَنْعَاهُ، وَتَكَلُّفُ الطَّاعَةِ مُخْتَارًا دُونَ أَنْ تَكُونَ فَرَضًا مِنَ اللَّهِ تَعَالَى عَلَيْهِ وَتَنَفِّلُ

أَيُّ قَامَ بِالْعِبَادَةِ طَائِعاً). (ابن مِنْظُورٍ: ١٩٩٩-٢١٩٩)

الْتَّعْرِيفُ:

الْتَّعْرِيفُ الْأَجْرَائِيُّ مَفْهُومُ التَّطْوِيعِ: عَمَلُ اِنْسَانِيٍّ وَسُلُوكُ لِلْمَسَاعِدَةِ بَيْنَ الْفَرَادِ بِالْتَّبَرَّعِ بِكُلِّ الْجَمَالَاتِ الَّتِي تَسَاعِدُ

الْأُخْرَيْنِ

الْحُورُ الثَّالِثُ :

الْأَعْمَالُ التَّطْوِيعِيَّةُ:

تَعَدَّدتُ الْمُصْطَلَحَاتُ الَّتِي تَهْتَمُ بِمَحَاجِلِ التَّطْوِيعِ بِكُلِّ اِنْوَاعِهِ وَالْعَمَلِ الْأَنْسَانيِّ التَّطْوِيعِيِّ وَيَرْجِعُ الْاِخْتِلَافُ حَولُ

الْمَفْهُومِ إِلَى طَبِيعَةِ التَّطْوِيعِ فِي الْمَجَامِعِ ، اَذْ تَخْلُفُ أَهْدَافُ التَّطْوِيعِ وَمُجَالَاتُهُ بِاِخْتِلَافِ الْعَوْمَالِ الْإِجْتِمَاعِيِّ

لِلْمَجَامِعِ الْعَرَبِيَّةِ وَالْغَرَبِيَّةِ مِنْهَا الْدِينِيَّةُ وَالثَّقَافِيَّةُ وَالْسِّيَاسِيَّةُ.

مَفْهُومُ التَّطْوِيعِ:

التَّطْوِيعُ مِنَ الطَّاعَةِ، وَتَطْوِيعُ كُلُّ ذَلِكِ يَعْنِي تَكَلُّفُهُ طَوْعًا، وَتَطْوِيعُ لِهِ يَعْنِي تَكَلُّفُ اسْتِطاعَتْهُ حَقِّ يَسْتَطِعُ، وَجَاءَ فِي الْقُرْآنِ الْكَرِيمِ

: فَمَنْ تَطْوِعَ خَيْرًا فَهُوَ خَيْرٌ لَهُ (الْبَقْرَةُ: ١٨٤)

وَالتَّطْوِيعُ هُوَ كُلُّ مَا يَتَبَرَّعُ بِهِ الْإِنْسَانُ مِنْ ذَاتِ نَفْسِهِ مَا لَا يَلْزَمُهُ وَغَيْرُ مَفْرُوضٍ عَلَيْهِ. وَالتَّطْوِيعُ فِي الْلُّغَةِ الْعَرَبِيَّةِ يَعْنِي الْزِيَادَةُ

فِي الْعَمَلِ وَيَعْنِي التَّبَرَّعُ بِالشَّيْءِ (أَبُو فَرَّاسٍ: ١٩٩٧: ٧٦).

وَيَرِي عَرَابِيُّ بَأنَّ التَّطْوِيعَ هُوَ «الْجَهُودُ وَالْأَعْمَالُ الَّتِي يَقْوِمُونَ خَالِلَاهُ جَمَاعَاتُ أَوْ اِفْرَادُ أَوْ تَنظِيمٍ بِمَدْفَعَتِهِمْ خَدْمَاهُمْ

جَمِيعَهُمْ ، دُونَ تَوْقُعِ جُزَءٍ مَادِيٍّ مُقَابِلٍ لِجَهُودِهِمْ» (عَرَابِيٌّ: ١٢٠٠١).

وَيَرِي حَمَادُ الْمَنْطَوِعُ بِأَنَّهُ «الشَّخْصُ الَّذِي بَقَدَمَ وَقْتَهُ وَجَهَهُ وَبَقْنَاعَتْهُ الشَّخْصِيَّةُ وَرَغْبَتِهِ النَّفْسِيَّةُ لِلْعَمَلِ فِي الْمَنَظَمَاتِ

الْمَنْطَوِعِيَّةِ خَدْمَةِ الْمَجَامِعِ مِنْ غَيْرِ أَنْ يَتَوَقَّعَ الْحَصُولُ عَلَى مَرْدُودٍ مَادِيٍّ (حَمَادٌ: ١٩٩٥: ١٦).

وَمَا تَقْدِيمُ اَعْلَاهُ مِنْ مَفَاهِيمٍ لِلتَّطْوِيعِ يَعْكِنَنَا أَنَّ نَخْدُدَ الْأَطْرَاعَ الْعَامَّةَ لِعَمَلِيَّةِ التَّطْوِيعِ مَا يَأْتِي

(١) لَا يَرْتَقِبُ الْمَنْطَوِعُ الْحَصُولَ عَلَى عَائِدَ مَادِيٍّ

(٢) الْعَمَلُ الْأَنْسَانِيُّ هُوَ الْحَافِرُ وَالْمَدْفَعُ لِلْمَنْطَوِعِينَ

(٣) التَّطْوِيعُ جَهُودٌ ذاتِيَّةٌ فَرَديَّةٌ أَوْ مجَامِعٌ تَسْتَنِدُ إِلَى الرَّغْبَةِ فِي مَسَاعِدَةِ اِبْنَاءِ الْجَمَعَةِ فِي السَّلَمِ أَوْ أَوْقَاتِ الْازْمَاتِ الْجَمَعِيَّةِ.

(٤) رَغْبَةُ الْمَنْطَوِعِ نَابِعَةٌ مِنْ ذَاتِهِ الْأَنْسَانِيَّةِ فِي الْعَمَلِ

وَيَتَسَعُ مَفْهُومُ التَّطْوِيعِ لِيُشَمَّلَ اِشْكَالَ وَصُورَ مُخْتَلَفَةً لِلْمَشَارِكَةِ الْمَنْطَوِعِيَّةِ، وَمُسْتَوَيَّاتِهِ فِي الْعَمَلِ الْإِجْتِمَاعِيِّ اَذْ تَتَمَيَّزُ



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية الأربعاء ٢١/٥/٢٠٢٥

بالكفاية أو الخبرات أو الجهد العضلي أو ، (الشبيكي ١٩٩٢: ١٧). ويمكن القول أن النطouch يأخذ صور متعددة إما أن يكون على مستوى الجهد الذاتي للشخص أو أن يكون على أساس الجهد المؤسسي، إذ تتولى في أغلب دول العالم - المقدمة منها على وجه الخصوص - مؤسسات تعنى بتنظيم العمل التطوعي وباستقبال المتطوعين وتوزيعهم على المؤسسات الاجتماعية المختلفة، حسب قدراتكم وحسب المهارات التي يمتلكونها.

أهداف الاعمال الإنسانية التطوعية:

أن تزداد الاهتمام الدولي بالعمل الانساني التطوعي وتزداد أعداد المتطوعين وخاصة في النساء غالبا ما يشمل مؤثر كبيرة للمتطوع بالنسبة للفراد

وتسعى الاعمال الانسانية التطوعية الى العديد من الاهداف سواء كانت أهداف عامة أو خاصة وتحدد العامة :-

- التقليل والتخفيف من المشكلات التي تواجه المجتمع في وقت الازمات خاصة
- النطouch يكون لسد أي نقص مهني في الكوادر للأشخاص
- تنمية التعاون في العمل ومواجهة السبليات خلال الاعمال التطوعية
- الارساع في عملية التنمية للمجتمع

وتتحدد الأهداف الخاصة للسلوك العمل الانساني التطوعي

- إشباع المتطوع الإحساس بالنجاح في القيام بعمل يقدرها الآخرين
- الرغبة في الحصول على امكانية جيدة في المجتمع.
- الرغبة في الانتماء، وتكوين علاقات اجتماعية.

من خلال ما تقدم تم تحديد الأهداف العامة للعمل الانساني التطوعي :

١- تؤدي جهود المتطوعين الى معرفة المجتمع بالظروف الواقعية التي تعيش فيها الفئات الأخرى ويقود ذلك إلى وجود وتسهيل الفهم المشترك حول المشكلات السيئة التي يعاني منها المجتمع ويتبعن عليها مواجهتها وهذا يقود إلى تقليل التمييز والعصبية الناتجة عن الجهل بأحوال الجماعات الأخرى في المجتمع.

٢- تحقيق التربية التطوعية للمواطنين الافة الاجتماعية ذاتياً، وتنمية الشعور بالمسؤولية الجماعية والتجاب مع مصلحة العامة وتعويذهن على ممارسة الحياة المدققرافية والقيادات الجماعية والشوري في امورهم وتحقيق التعاون ، واستثمار الجهد والطاقات التطوعية لنهضة المجتمعات . (الشبيكي: ٢٠٠٧، ٣٢)

أنواع الاعمال الإنسانية التطوعية:

ينقسم الى أنواع عدّة حسب العمل الذي يقدمه ووقفه الذي نشأ وتطور فيه العمل :

- العمل التطوعي الفردي : وهو الفعل والاسلوب الاجتماعي الذي يمارسه الفرد من تلقاء نفسه ويرغبة منه، ويقوم على اسس دينية واخلاقية واجتماعية، والنتطouch لا يرجو أي مردود مادي أو منفعة .

• العمل التطوعي المؤسسي : هو أكثر وتطور من الاعمال التطوعية الفردية ،اذ هو وليد التغيرات الاقتصادية والاجتماعية التي شهدتها البلدان النامية ،وهو صورة حية من تفاعلات الاجتماعيات توفير مختلف الحاجات الأساسية مختلف فنته المجتمع

ان الاعمال التطوعية أصبحت من ضروريات العصر كي تبني لدى الافراد روح الانتماء للمجتمع وتكوين مجتمع مترابطة لديها هدف مشترك في خدمة المجتمع بمختلف فئاته(بدوي : ٢٠٠٥، ٢٢)

عوامل العمل التطوعي :

ويمكن إبراز العمل التطوعي مؤسسات الاعمال التطوعية في ثلاثة عوامل أساسية

أ- تجتمع الموارد البشرية والذاتية واعادة توجيهها خدمة الاهداف الخيرية والتطوعية وبإدارة عملية فعاله تستخدم

وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

وَقَاعِدُ مؤتمرِ السَّنَويِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سُتْرَاتِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَى الْوَطَنِيَّةِ وَالْجَمَعَوِيَّةِ

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



المتحدة وتقليل المفقودات منها لتعلم منافع أكبر قدر المستفادين له
بـ- يتميز العمل الجماعي التطوعي بأنه عملاً منظماً له خاصية التأثير والانتشار ما يحقق أهداف اقتصادية قد لا يتحقق المنافع القصوى فلابد من استثمارها على أساس اقتصادية سليمة
جـ- أجياد مصادر للتمويل الذاتية: تحتاج المؤسسات التطوعية إلى أدوات وصيغ تمويل إسلامية وفي مقدمها الزكاة وبرعات وهبات والوصايا لضمان عدم تأثير الأعمال التطوعية بالأزمات المالية وشح الموارد، ان توفر عناصر الكفاءة في الاعمال الخيرية التطوعية يؤدي إلى زيادة حيوتها وترسيدها فيقبل الناس على دعمها والمشاركة الفاعلة فيها . (اديب ، ١٩٧٨ ، ١٢)

ضوابط العمل التطوعي:

لكي يتحقق العمل التطوعي أهدافه وتكون مخرجاته ونتائجـه في إطار عقيدة المجتمع وقيمه وعاداته كان لا بد من وجود ضوابط له بما يوافق معناه في الدين الإسلامي، وعلى هذا الأساس فقد تم تحديد الضوابط التالية:

- إِخْلَاصُ النِّيَّةِ اللَّهُ تَعَالَى :

وهذا مرتبـ بالإنعام والذى يعد دافعاً موجـهـ لإـرادةـ الإنسانـ نحوـ عملـ الـخـيرـ ولاـ سيـماـ العـملـ التـطـوعـيـ المرـادـ بهـ وجـهـ اللهـ تـعـالـىـ،ـ وإـخـلـاصـ الـنـيـةـ يـؤـديـ إـلـىـ دـوـامـ الـاتـصالـ بـالـلـهـ تـعـالـىـ وـالـعـملـ عـلـىـ رـضـاهـ وـبـذـلـكـ تـكـونـ الـأـعـمـالـ التـطـوعـيـةـ فـيـ الـأـعـمـالـ الـخـيـرـةـ بـعـيـداـ عـنـ الـأـعـمـالـ الـضـارـةـ كـمـاـ وـأـنـاـ شـرـطـ لـقـبـولـ الـعـلـمـ ((إـنـاـ الـأـعـمـالـ بـالـنـيـاتـ وـإـنـاـ لـكـ اـمـرـيـءـ مـاـ نـوـىـ،ـ فـمـاـ كـانـ هـجـرـتـ إـلـىـ اللـهـ وـرـسـوـلـهـ وـمـنـ كـانـ هـجـرـتـ إـلـىـ دـنـيـاـ يـصـبـيـهـ ((الـبـخـارـيـ،ـ حـدـيـثـ رـقـمـ ١ـ)).ـ

- التـمـكـنـ الـمـعـرـفـيـ وـالـمـهـارـيـ:

ويشمل التـمـكـنـ الـمـعـرـفـيـ الـلـمـلـمـ لـأـنـهـ يـسـقـيـ الـعـلـمـ،ـ وـالـعـلـمـ التـطـوعـيـ يـحـتـاجـ كـفـيرـهـ مـنـ الـأـعـمـالـ إـلـىـ الـعـلـمـ قـبـلـ الـقـيـامـ بـهـ وـإـلـاـ قـدـ يـضـرـ إـلـيـهـ نـفـسـهـ أـوـ غـيرـهـ بـطـرـيـقـةـ خـاطـئـةـ،ـ وـيـشـمـلـ التـمـكـنـ الـمـهـارـيـ الـإـعـدـادـ الـبـدـيـنـ وـالـتـدـرـيـبـ لـمـنـ يـقـومـ بـالـعـلـمـ التـطـوعـيـ فـالـتـرـبـيـةـ الـإـسـلـامـيـةـ تـحـتـمـ بـإـرـاشـادـ الشـاءـ إـلـىـ أـهـمـيـةـ الـعـلـمـ قـلـ الـعـلـمـ كـمـاـ لـأـخـلـقـهـ وـتـرـبـيـهـ دـائـمـاـ بـالـعـلـمـ وـإـنـ كـانـ الـعـلـمـ أـسـيقـ.

- رِيَطُ الْعَمَلِ التَّطَوُّعِيِّ بِالْأَخْلَاقِ الْحَمِيدَةِ:

التـمـلـكـ فـيـ أـدـاءـ الـعـلـمـ التـطـوعـيـ بـالـأـخـلـاقـ الـحـمـيدـةـ مـنـ ضـرـورـاتـ نـجـاحـهـ وـلـأـنـ الـعـلـمـ التـطـوعـيـ يـعـدـ مـنـ أـبـوابـ الـإـحـسـانـ إـلـىـ الـخـلـقـ فـإـنـ مـنـ أـهـمـ الـأـخـلـاقـ الـحـمـيدـةـ فـيـ هـذـاـ الـمـقـامـ عـدـمـ الـمـنـ وـالـأـذـىـ مـنـ الـمـنـطـوـعـ لـأـخـيـهـ الـذـيـ أـحـسـنـ إـلـيـهـ يـقـولـ تـعـالـىـ:ـ (يـاـ أـيـهـاـ الـذـيـ أـمـنـ أـمـنـ لـأـنـهـ تـبـطـلـواـ صـدـقـاتـكـمـ بـالـلـهـ وـالـأـذـىـ كـالـذـيـ يـنـفـقـ مـالـهـ رـثـاءـ النـاسـ وـلـاـ يـؤـمـنـ بـالـلـهـ وـالـيـوـمـ الـآـخـرـ كـمـلـ الـذـيـ صـفـوـانـ عـلـيـهـ تـرـابـ فـأـصـابـهـ وـابـ فـتـرـكـهـ صـلـدـاـ لـاـ يـقـدـرـونـ عـلـىـ شـيـءـ مـاـ كـسـبـوـاـ وـالـلـهـ لـاـ يـهـدـيـ الـقـوـمـ الـكـافـرـينـ)ـ سـوـرـةـ الـبـقـرـةـ آـيـةـ (٢٦٣ـ ـ ٢٦٤ـ).

- الرـغـبةـ فـيـ الـقـيـامـ بـالـعـلـمـ التـطـوعـيـ:

مـاـ هوـ مـعـرـوفـ أـنـ وـجـودـ الرـغـبةـ فـيـ الـقـيـامـ بـعـمـلـ مـاـ لـدـىـ الشـخـصـ تـجـعـلـ أـدـاؤـهـ أـفـضـلـ وـأـدـوـمـ،ـ مـنـ هـنـاـ نـشـيرـ إـلـىـ وـاجـبـ الـمـرـبـينـ فـيـ تـعـزـيزـ الرـغـبةـ فـيـ نـفـوسـ الشـاءـ لـلـقـيـامـ بـالـعـلـمـ الطـيـبـ سـوـاءـ فـيـ مـجـالـ الـعـلـمـ التـطـوعـيـ أـوـ غـيرـهـ مـنـ الـمـجـالـاتـ (بـدرـانـ:ـ ٢٠٠٠ـ ـ ٣٢ـ).



ـ إـعـطـاءـ الـعـلـمـ التـطـوعـيـ صـفـةـ الشـخـصـيـةـ الـاعـتـبارـيـةـ:ـ وـذـلـكـ حـتـىـ نـضـمـنـ اـسـتـمـرـارـ الـعـلـمـ التـطـوعـيـ،ـ فـيـجـعـلـ الـعـلـمـ التـطـوعـيـ عـلـىـ شـكـلـ مـؤـسـسـاتـ تـقـدـمـ هـذـهـ الـأـعـمـالـ وـيـنـدـرـجـ تـحـتـهـ الـأـفـرـادـ أـجـيـالـ مـتـعـاقـبـةـ كـلـ يـسـاـمـ بـقـدـرـ طـاقـتـهـ ذـلـكـ أـنـهـ لـوـ اـرـتـبـطـتـ بـأـشـخـاصـ عـادـيـنـ فـقـدـ تـنـتـهـيـ بـنـهـاـيـتـهـمـ)ـ (الـحـرـبيـ،ـ ١٤١٨ـ،ـ هـ،ـ صـ ١٤٠ـ ـ ٤٠٦ـ).

- آـثارـ الـعـلـمـ التـطـوعـيـ عـلـىـ الـفـردـ وـالـجـمـعـمـ:

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢٠٢٠



يعكس الانخراط في الأعمال التطوعية آثارا إيجابية كثيرة سواء على الصعيد الشخصي (الفرد المتطوع) أو على الصعيد العام (المجتمع)

ومن أهم آثاره على الفرد المتطوع:

- شعور الفرد بتحقيق مكسب ديني وهو الأجر والثواب، وبالتالي شعوره بالراحة النفسية عند قيامه بأي عمل تطوعي.
- كسب خبرات ومهارات جديدة في الحياة.
- اكتساب قدرات وملكات نفسية - نتيجة احتكاكه بشرائح مختلفة في المجتمع - تساعدة على تحسين سلوكه والقدرة على التعامل مع الآخرين.

- زيادة إحساس الفرد بذاته وأهميته في المجتمع.

- تقوية الارتباط الوطني بين الأفراد.

- شغل أوقات الفراغ وبالذات عند الشباب.

- يعطي للفرد مكانة اجتماعية .

أما أهم آثاره على المجتمع يترکز في:

- توفير الطاقات البشرية المتنوعة والمختصة لتنمي المجتمع وتأهيله.

- توفير الكثير من الأموال لصرفها في مشاريع تنموية تخدم المجتمع.

- تحقيق روح الجبهة والتكافل بين أفراد المجتمع.

- تنمية روح التنافس بين الجماعات التطوعية بما يعكس جودة الخدمات. تحقيق الأمن الشامل وحماية المجتمع من الأمراض الاجتماعية كالجريمة والمخدرات وغيرها...

- يساعد في القضاء أو التقليل من نسب البطالة. (اللحياني، ١٤١٨هـ، ص ١٨٨ - ١٨٩).

الحور الثالث:

كما اعتمد البحث الحالي على المقابلات الفردية لما تتسنم به من موضوعية وحيادية وعدم تأثر البيانات المستحصلة عن طريقها بأراء الآخرين. وبإمكان هذه الاداة ان تكشف عن دور المرأة في العمل الانساني التطوعي سلوك المساعدة وقت المقابلات لتطوعات يعمalan في مركز البحوث النفسية ، ومركز دراسات المرأة الغرض من مقابلتهم كشف دور المرأة في مجال العمل الإنساني كسلوك مساعد ..

(من المتعارف عليه أن نجاح أي بحث وتحقيق أهدافه يكون مبني على الاستخدام الامثل للأدوات البحث المناسبة للحصول على قاعدة البيانات والجهود التي يبذلها الباحث في تحصيص هذه الأدوات وتقديرها وجعلها على أعلى مستوى من الكفاءة (رحيم: ٢٣، ٢٠٠٨).

العينة :

تكونت العينة من مجموعة (٢٢) من التدريسيات والموظفات في وزارة التعليم العالي اختيرت بطريقة عشوائية وفق المدون رقم (١) قمت الاستعانة في التوصل للنسبة الاحصائية لعينة البحث بطريقة ، النسبة المئوية بنظر للجدول رقم (١) يتبيّن لنا أن أفراد العينة من

جدول رقم (١): المنظمات غير الحكومية المسجلة لعينة البحث

		مكان العمل	الوزارة
١٢	مركز البحوث النفسية	١ تعليم العالي وهيئة البحث العلمي	
١٠	مركز دراسات المرأة - جامعة بغداد	٢ وزارة التعليم العالي	
٢٢	المجموع		

وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

وَقَاعِدُ مؤتمرِ السَّنِيِّ الخامس

نحوِ سُتْرَاتِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْجَمَعِيَّةِ

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



تم احتساب التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب ممارستهم للعمل الإنساني في النطوع ومنها النطوع بالدم لمستشفى البرموك التعليمي (جدول رقم ٢)

وكانت الإجابات على الفقرات كما يلي:

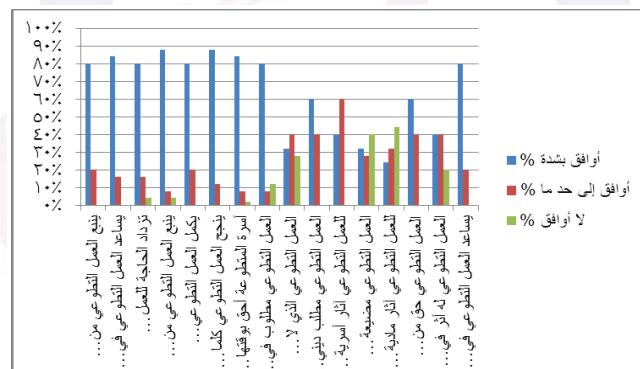
س١: ما اتجاهات عينة الدراسة نحو العمل الإنساني التطوعي للمرأة؟

جدول رقم (٢): التوزيع التكراري والنسبة المئوية لإجابات عينة الدراسة واتجاهاتهم نحو العمل التطوعي

الاتجاهات العينة نحو العمل الإنساني التطوعي	ن				
	لا أتفق		أتفق إلى حد ما		
	%	التكرار	%	التكرار	
يأتي العمل الإنسانية من اهتمام المنطوعة للعمل	٢٠	٥	٨٠	٢٠	
تساهم الاعمال الإنسانية في خدمة المجتمعات	١٦	٤	٨٤	٢١	
هل الحاجات للعمل التطوعي تزايده في وقتنا	٦٤	١٦	٨٠	٢٠	
تأتي الاعمال التطوعية الإنسانية من احسان الفرد له أهمية في مجتمعه	٦٤	١٨%	٢	٨٨%	٢٢
تساند الاعمال التطوعية الدولة في ازماتها	٢٠	٥	٨٠	٢٠	
تفصيل الاعمال التطوعية كلما كان الشخص لديه تفرغ ذام	١٢	٣	٨٨	٢٢	
العائلة والأهل هم احق من الاعمال التطوعية	٦٢	٢٦٨	٢	٨٤	٢١
الاعمال التطوعية ضرورية في كل مجالات الحياة المجتمعية	١٢	٣٦٨	٢	٨٠	٢٠
الاعمال التطوعية الذي بلا مردود مادي للمنطوع غير ضروري	٢٨	٧٤٠	١٠	٣٢	٨
الاعمال التطوعية اكدت عليها السنة التقوية	٤٠	١٠	٦٠	١٥	١٠

يمكن معاينة استجابات المبحوثين في الجدول (٢) بالشكل (١)

الشكل (١) : يوضح استجابات المبحوثين بالأستبيان



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

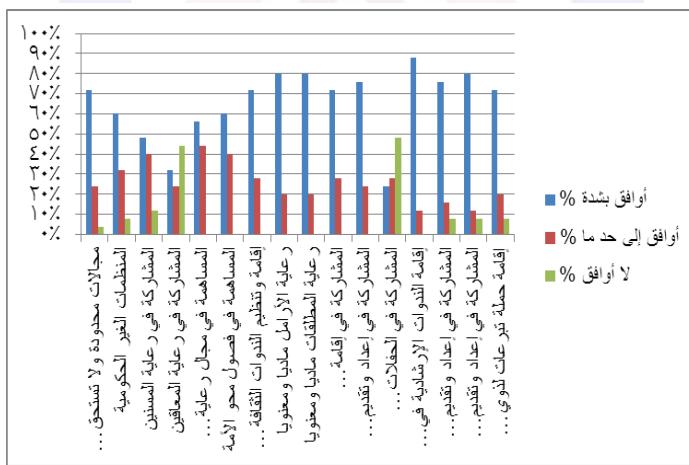
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢١/٥/٢٠٢٥



س ٢: ما مجال الاعمال النطوعية المتاحة للمرأة في المجتمع العراقي؟ يتبيّن من الجدول (٣) ما يلي:
يمكن معاينة استجابات المبحوثين بالجدول (٣) بالشكل (٢).

أوقاف إلى حد ما		أوقاف بشدة		أوقاف مهنية		أخرى مجالات العمل التطوعي الإنساني	
%	النكرار	%	النكرار	%	النكرار	المتاحة للمرأة في المجتمع لعراقي:	
٦٤%	١	٦٤%	٦	٧٢%	١٨	مجال العمل محدودة وليس لها تأثير	١
٦٨%	٢	٣٢%	٨	٦٠%	١٥	المنظمات الغير الحكومية	٢
٦١٪	٣	٤٠%	١٠	٤٨%	١٢	الاهتمام بالمسنين والمرضى ورعايتهم	٣
٤٤%	١١	٢٤%	٦	٣٢%	٨	الاهتمام بقضايا المعاقين	٤
		٤٤%	١١	٥٦%	١٤	رعاية الطفولة بكل مجالاتها	٥
		٤٠%	١٠	٦٠%	١٥	المشاركة في حملة الأمّة	٦
		٧٨%	٧	٧٧%	١٨	إعداد دورات تقافية للنساء	٧
		٢٠%	٥	٨٠%	٢٠	الاهتمام بشريحة الارامل من النساء	٨
		٢٠%	٥	٨٠%	٢٠	دعم المطلقات	٩
		٧٨%	٧	٧٧%	١٨	المشاركة في اعداد البيازارات النسائية	١٠



ما يدل على أن الدافع الأساسي للتوجه نحو العمل التطوعي من وجهة نظر العينة هي:

- اكتساب الخبرات والمهارات الجديدة.

-الرغبة في تقديم المساعدة لآخرين.

-ما يؤكد تأثير الخطاب الديني في الحشد

وبصفة عامة فقد كانت متوسطات بقية الفقرات عالية نسبياً ما يدل على وعي العينة بما يلي:

أهمية الاعمال التطوعية في المجتمعات

دور الأهل في الترغيب والتشجيع على العمل التطوعي.

أهمية العمل التطوعي في إشباع الحاجات النفسية من خلال: اكتساب الرفقة، مليء وقت الفراغ، تنمية الثقة

بالنفس، تحقيق الرغبة في الإنجاز، تعزيز الشعور بالانتماء، واكتساب المسؤولية والمكانة الاجتماعية.

وقائع مؤتمر السنوي الخامس



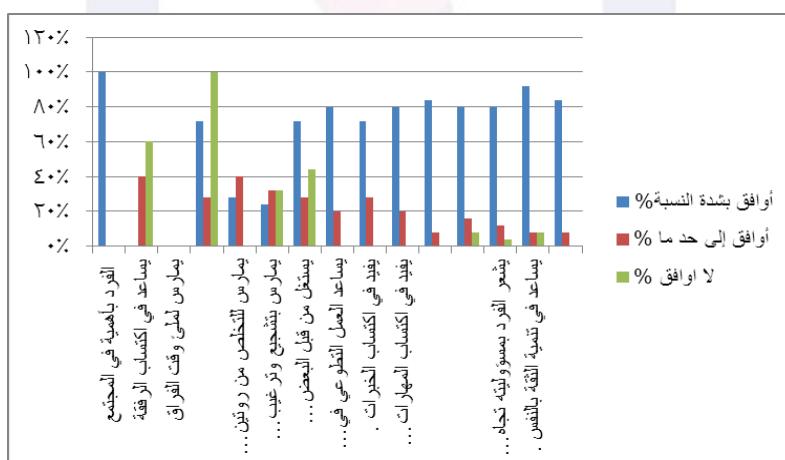
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢٠٢١

جدول رقم (٤) : التوزيع التكراري لإجابات عينة الدراسة الكلية نحو الدافع للعمل التطوعي

لا اوفق		اوفق الى حد ما		اوفق بشدة		أرى أن دوافع العمل الانساني التطوعى تتضخم في كونها	م
%	التكرا	%	التكرا	%	التكرا		
				١٠٠ %	٢٥	تشعر المنظوعة بأهمية دورها في المجتمع	١
٦٠ %	١٥	٤٠ %	١٠			يساعد في التعرف على الآخرين	٢
١٠٠ %	٢٥					يمارس لملئ وقت الفراق	٣
		٢٨ %	٧	٧٢ %	١٨	يتبع الفرصة أمام المنظوعة لاكتساب مكانة اجتماعية	٤
٣٢ %	٨	٤٠ %	١٠	٢٨ %	٧	يمارس للتخلص من روتين العمل الرسمي .	٥
٤٤ %	١١	٣٢ %	٨	٢٤ %	٦	يمارس بتشجيع وترغيب من الأهل .	٦
		٢٨ %	٧	٧٢ %	١٨	يمارس اتجاه ضغوط من قبل رئيس المنظمة	٧
		٢٠ %	٥	٨٠ %	٢٠	تساهم الاعمال التطوعية في تنمية الثقة بالنفس	٨
		٢٨ %	٧	٧٢ %	١٨	يساعد على تنمية افراد في المجتمع .	٩
٨ %	٢	١٢ %	٣	٨٠ %	٢٠	يساهم في بنى الشعور بالمسؤولية اتجاه المجتمع	١٠

يمكن معاينة استجابات المبحوثين في الجدول (٤) بالشكل (٣)



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢٠٢٥



الاستنتاجات :

أن العمل التطوعي لدى المنطuwات نابع من أيمانهم انه قضية إنسانية
ان التبرع بالدم هو عمل انساني تطوعي خاص لله في رفد المستشفيات بدم للإنقاذ المرضى
أغلب المنطuwات لديهم دوافع انسانية ونفسية للعمل التطوعي .

التوصيات :

- تحفيز المنطuwات من النساء على العمل من خلال تحفيز دافعيتهم في الحالات التي يرغبن بها
- تقدير الاعمال التطوعية للنساء وإشعارهم بالرضا عن ذواتهم وإشاع حاجاتهم الفطرية إلى الانتفاء وتقدير الآخرين، عن طريق منحهم شهادات شكر وتكريمه في اللقاءات العامة ووسائل الإعلام
- تشجيع مؤسسات الدولة على الاعمال الانسانية التطوعية وتكريم المنطuwات
- وضع برامج ثابتة نصف سنوية في المؤسسات التعليمية تحدث على الاعمال التطوعية

المقترحات :

- الاهتمام بالجانب الاعلامي اذ يجب تسليط الضوء على الاعمال التطوعية للنساء، وضع برنامج سنوي من قبل الدولة تكرم من خلال الاعمال الفعالة والمتميزة في عملها
- تفعيل دور الدولة في ممارسة العمل التطوعي في كافة المؤسسات الحكومية وجود صندوق من قبل الدولة يقدم الدعم للعمال التطوعية المتميزة في عملها دعما لها
- بناء قاعد معلومات عن النساء الفاعلات وتكريمهن
- المساهمة بربط دوائر الدولة والعمل ببرامج تدريبية للمتطوعين
- وضع منهاج او اعداد كراس يبني روح المواطنة من خلال الاعمال التطوعية
- وضع واعداد مهرجان او احتفالية سنوية بيوم العمل التطوعي في العراق

المصادر :

القرآن الكريم :

- ١- ابن منظور، لسان العرب، ط(١)، دار إحياء التراث العربي مؤسسة ا للتاريخ العربي، بيروت، لبنان، ١٤١٦ هـ.
- ٢- البخاري، محمد بن إسماعيل ،الجامع الصحيح المسند المختصر من أمور رسول الله صلى الله عليه وسلم وسننه وأيامه ، ط(١)، المكتبة السلفية ، ١٤٤٠ هـ . ٤-اللحياني، النطوع في الدفاع المدني والحماية المدنية، الرياض، مطابع الجمعة. ١٩٩٤
- ٣- بدران : جمال : السيره النبوية ابن حجر الطبرى ، دار المصرية اللبنانية القاهرة ط ٢، ٢٠٠٠ (بدران : ٢٥ : ٢٠٠٠)
- ٤- بدوى، منير محمود، دور الجامعة بين تحديات الواقع وآفاق المستقبل» رؤية نظرية»، مصر، جامعة أسيوط ٢٠٠٥،
- ٥- ابو فراس : محمد عبد القادر ، السيرة النبوية دراسة تحليلية ، دار الفرقان ، - ط ١ ، ١٩٩٧ - حماد، وليد عبد الله، اثر بعض التغيرات الاجتماعية والاقتصادية على مستوى مشاركة الشباب في العمل الاجتماعي التطوعي الأردني، رسالة ماجستير غير منشورة، عمان، ١٩٩٥
- ٧-الحربي، حامد سالم ،ضوابط الخدمة التطوعية» رؤية تربوية إسلامية»، أبحاث وأوراق عمل المؤتمر العلمي الأول للخدمات التطوعية بالمملكة العربية السعودية، المنعقد بجامعة أم القرى، مكة المكرمة، ١٤١٨ هـ.
- ٨-اللحياني، النطوع في الدفاع المدني والحماية المدنية، الرياض، مطابع الجمعة. ١٩٩٤ - م
- ٩-الجازي، الشيبكي (١٩٩٢)، الجهود الإنسانية التطوعية في مجالات الرعاية الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية، رسالة ماجستير غير منشورة، الرياض، ١٩٩٢
- ١٠- الدibe، أميرة، دراسة استطلاعية للاستعداد الاجتماعي وعلاقته بالمشاركة التطوعية، بحث مقدم الى المؤتمر الثالث لعلم النفس في مصر، القاهرة، مركز التنمية البشرية والمعلومات . ١٩٨٧

وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

وَقَاعِدُ مؤَمِّرِ السَّنَويِّ الْخَامِسِ

نَحْوُ سَتَرَاتِيجِيَّةِ تَنْبُّهِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَى الْوَطَبِيَّةِ وَالْاجْتِمَاعِيَّةِ

٢٠٢٥/٥/٢١



١١-أشرف، عواطف أسعد سالم ،المشاركة التطوعية للمرأة في الجمعيات الخيرية» دراسة وصفية مطبقة على الجمعيات الخيرية النسائية بمدينة الرياض»، رسالة ماجستير غير منشورة، الرياض، المعهد العالي للخدمة الاجتماعية، كلية الخدمة الاجتماعية، تخصص تنظيم مجتمع، ١٤٠٨ هـ - ١٩٨٧ م.

١٢-الشاليحي، حميد خليل، العمل التطوعي أهميته معوقاته وعوامل نجاحه، ، ورقة عمل، جامعة الرياض، سبتمبر، المملكة العربية السعودية. (٢٠٠٧).

١٣-العزاوي ، رحيم، مقدمة في المناهج العلمي، دار دجلة للطباعة والنشر ،عمان .الأردن. ٢٠٠٨.

١٤-عرابي، محمد ، دور العمل التطوعي في تنمية المجتمع، مجلة النباء، العدد ٦٣٥، ٢٠٠٠.

١٥-عبد السلام، مصطفى محمود، تفعيل دور العمل التطوعي في تنمية المجتمع مقترنات لتطوير العمل الاجتماعي، المجلة العربية، ع (٣٤٣)، ٢٠٠٥ م.



وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية ..



Website address
White Dome Magazine
Republic of Iraq
Baghdad / Bab Al-Muadham
Opposite the Ministry of Health
Department of Research and Studies
Communications
managing editor
07739183761
P.O. Box: 33001
International standard number
ISSN3005_5830
Deposit number
In the House of Books and Documents (1127)
For the year 2023
e-mail
Email
off reserch@sed.gov.iq
hus65in@gmail.com



وَقَاعِدُ مؤتمر السنوي الخامس

نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



وَقَاعِدُ المؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



General supervision the professor

Alaa Abdul Hussein Al-Qassam

Director General of the

Research and Studies Department editor

a . Dr . Sami Hammoud Haj Jassim

managing editor

Hussein Ali Muhammad Hassan Al-Hassani

Editorial staff

Mr. Dr. Ali Attia Sharqi Al-Kaabi

Mr. Dr. Ali Abdul Kanno

Mother. Dr . Muslim Hussein Attia

Mother. Dr . Amer Dahi Salman

a. M . Dr. Arkan Rahim Jabr

a. M . Dr . Ahmed Abdel Khudair

a. M . Dr . Aqeel Abbas Al-Raikan

M . Dr . Aqeel Rahim Al-Saadi

M. Dr.. Nawzad Safarbakhsh

M. Dr . Tariq Odeh Mary

Editorial staff from outside Iraq

a . Dr . Maha, good for you Nasser

Lebanese University / Lebanon

a . Dr . Muhammad Khaqani

Istfahan University / Iran

a . Dr . Khawla Khamri

Mohamed Al Sharif University / Algeria

a . Dr . Nour al-Din Abu Lihia

Batna University / Faculty of Islamic Sciences / Algeria

Proofreading

a . M . Dr. Ali Abdel Wahab Abbas

Translation

Ali Kazem Chehayeb