



يا صاحب القُبَّةِ البِيضاءِ في النَّجَفِ
مَنْ زارَ قَبْرَكَ واستَشفى لَدَيْكَ شُفي
زوروا أبا الحَسَنِ الهادي لَعَلَّكُمْ
تُحْظَوْنَ بالأجرِ والإقبالِ والزُّلفِ
زوروا لِمَنْ تُسْمَعُ النَّجوى لَدِيهِ فَمَنْ
يَزُرُهُ بالقَبْرِ مَلْهُوفاً لَدِيهِ كُفي
إِذا وَصَلَ فَاحْرَمَ قَبْلَ تَدْخُلِهِ
مُلَبَّياً وإِسْعَ سَعْياً حَوْلَهُ وَطُفِ
حَتَّى إِذا طُفَّتَ سَبْعاً حَوْلَ قَبْتِهِ
تَأَمَّلِ البابَ تَلْقَى وَجْهَهُ فَقِفِ
وَقُلْ سَلامٌ مِنَ اللَّهِ السَّلامِ على
أَهْلِ السَّلامِ وَأَهْلِ العِلْمِ وَالشَّرَفِ



مركز دراسات المرأة

Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

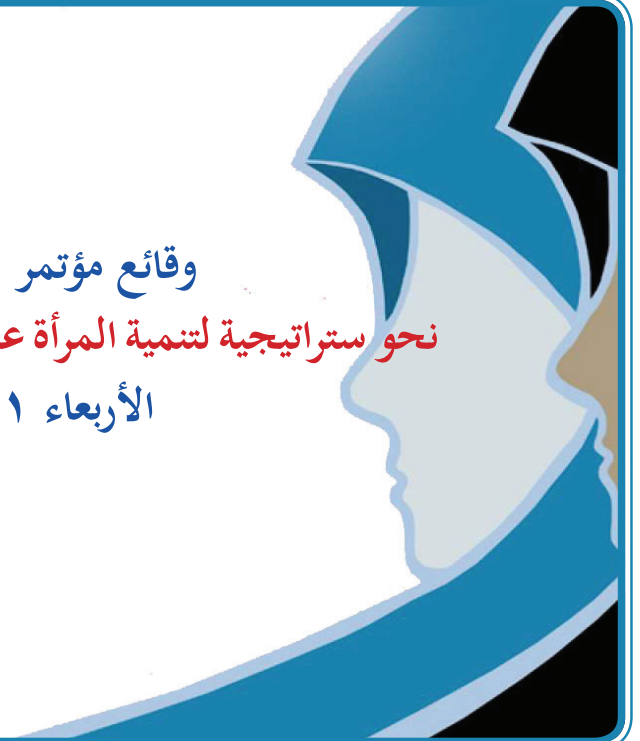
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



مَجَلَّةٌ عِلْمِيَّةٌ فِكْرِيَّةٌ فَصْلِيَّةٌ مُحْكَمَةٌ تُصَدِّرُ عَنْ
دَائِرَةِ الْبَحْوثِ وَالدرَاسَاتِ فِي دِيَوَانِ الْوَقْفِ الشَّيْخِيِّ

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية
الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

المشرف العام

عمار موسى طاهر الموسوي
مدير عام دائرة البحوث والدراسات



الترجمة

أ. م. د. رافد سامي مجيد
التخصص / لغة إنكليزية
جامعة الإمام الصادق (عليه السلام) كلية الآداب

التدقيق اللغوي

أ. م. د. علي عبد الوهاب عباس
التخصص / اللغة والنحو
الجامعة المستنصرية / كلية التربية الأساسية

رئيس التحرير

أ. د. سامي حمود الحاج جاسم
التخصص / تاريخ إسلامي
الجامعة المستنصرية / كلية التربية

مدير التحرير

حسين علي محمد حسن
التخصص / لغة عربية وآدابها
دائرة البحوث والدراسات / ديوان الوقف الشيعي

هيئة التحرير

أ. د. علي عبد كنو
التخصص / علوم قرآن / تفسير
جامعة ديالى / كلية العلوم الإسلامية
أ. د. علي عطية شرقي
التخصص / تاريخ إسلامي
جامعة بغداد / كلية التربية ابن رشد
أ. م. د. عقيل عباس الريكان
التخصص / علوم قرآن تفسير
الجامعة المستنصرية / كلية التربية الأساسية
أ. م. د. أحمد عبد خضير
التخصص / فلسفة

الجامعة المستنصرية / كلية الآداب

أ. م. د. نوزاد صفر بخش
التخصص / أصول الدين
جامعة بغداد / كلية العلوم الإسلامية
أ. م. د. طارق عودة مري
التخصص / تاريخ إسلامي
جامعة بغداد / كلية العلوم الإسلامية

هيئة التحرير من خارج العراق

أ. د. مها خير بك ناصر
الجامعة اللبنانية / لبنان / لغة عربية .. لغة
أ. د. محمد خاقاني
جامعة اصفهان / ايران / لغة عربية .. لغة
أ. د. خولة خمري
جامعة محمد الشريف / الجزائر / حضارة وآديان .. آديان
أ. د. نور الدين أبو لحية
جامعة باتنة / كلية العلوم الإسلامية / الجزائر
علوم قرآن / تفسير

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية
الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

العنوان الموقعي

مجلة القبة البيضاء
جمهورية العراق
بغداد /باب المعظم
مقابل وزارة الصحة
دائرة البحوث والدراسات

الاتصالات

مدير التحرير

٠٧٧٣٩١٨٣٧٦١

صندوق البريد / ٣٣٠٠١

الرقم المعياري الدولي

ISSN3005_5830

رقم الإيداع

في دار الكتب والوثائق (١١٢٧)

لسنة ٢٠٢٣

البريد الالكتروني

إيميل

off reserch@sed.gov.iq

hus65in@gmail.com

IRAQI
Academic Scientific Journals

الرقم المعياري الدولي
(3005-5830)

دليل المؤلف

- ١- أن يتسم البحث بالأصالة والجدة والقيمة العلمية والمعرفية الكبيرة وسلامة اللغة ودقة التوثيق.
- ٢- أن تحتوي الصفحة الأولى من البحث على:
 - أ. عنوان البحث باللغة العربية .
 - ب . اسم الباحث باللغة العربي، ودرجته العلمية وشهادته.
 - ت . بريد الباحث الإلكتروني.
 - ث . ملخصان: أحدهما باللغة العربية والآخر باللغة الإنكليزية.
 - ج . تدرج مفاتيح الكلمات باللغة العربية بعد الملخص العربي.
- ٣- أن يكون مطبوعاً على الحاسوب بنظام (office Word) ٢٠٠٧ أو ٢٠١٠ وعلى قرص ليزري مدمج (CD) على شكل ملف واحد فقط (أي لا يُجزأ البحث بأكثر من ملف على القرص) وتُرَوَّد هيئة التحرير بثلاث نسخ ورقية وتوضع الرسوم أو الأشكال، إن وُجدت، في مكانها من البحث، على أن تكون صالحة من الناحية الفنية للطباعة.
- ٤- أن لا يزيد عدد صفحات البحث على (٢٥) خمس وعشرين صفحة من الحجم (A4) .
- ٥ . يلتزم الباحث في ترتيب وتنسيق المصادر على الصيغة APA
- ٦- أن يلتزم الباحث بدفع أجور النشر المحددة البالغة (٧٥,٠٠٠) خمسة وسبعين ألف دينار عراقي، أو ما يعادلها بالعملة الأجنبية.
- ٧- أن يكون البحث خالياً من الأخطاء اللغوية والنحوية والإملائية.
- ٨- أن يلتزم الباحث بالخطوط وأحجامها على النحو الآتي:
 - أ. اللغة العربية: نوع الخط (Arabic Simplified) وحجم الخط (١٤) للمتن.
 - ب . اللغة الإنكليزية: نوع الخط (Times New Roman) عناوين البحث (١٦) . والملخصات (١٢)أما فقرات البحث الأخرى؛ فبحجم (١٤) .
- ٩- أن تكون هوامش البحث بالنظام الإلكتروني (تعليقات ختامية) في نهاية البحث. بحجم ١٢ .
- ١٠- تكون مسافة الحواشي الجانبية (٢,٥٤) سم، والمسافة بين الأسطر (١) .
- ١١- في حال استعمال برنامج مصحف المدينة للآيات القرآنية يتحمل الباحث ظهور هذه الآيات المباركة بالشكل الصحيح من عدمه، لذا يفضل النسخ من المصحف الإلكتروني المتوافر على شبكة الانترنت.
- ١٢- يبلغ الباحث بقرار صلاحية النشر أو عدمها في مدة لا تتجاوز شهرين من تاريخ وصوله إلى هيئة التحرير.
- ١٣- يلتزم الباحث بإجراء تعديلات المحكمين على بحثه وفق التقارير المرسلة إليه وموافاة المجلة بنسخة معدلة في مدة لا تتجاوز (١٥) خمسة عشر يوماً.
- ١٤- لا يحق للباحث المطالبة بمتطلبات البحث كافة بعد مرور سنة من تاريخ النشر.
- ١٥- لا تعاد البحوث الى أصحابها سواء قبلت أم لم تقبل.
- ١٦- تكون مصادر البحث وهوامشه في نهاية البحث، مع كتابة معلومات المصدر عندما يرد لأول مرة.
- ١٧- يخضع البحث للتقويم السري من ثلاثة خبراء ليبيان صلاحيته للنشر.
- ١٨- يشترط على طلبة الدراسات العليا فضلاً عن الشروط السابقة جلب ما يثبت موافقة الأستاذ المشرف على البحث وفق النموذج المعتمد في المجلة.
- ١٩- يحصل الباحث على مستل واحد لبحثه، ونسخة من المجلة، وإذا رغب في الحصول على نسخة أخرى فعليه شراؤها بسعر (١٥) ألف دينار.
- ٢٠- تعبر الأبحاث المنشورة في المجلة عن آراء أصحابها لا عن رأي المجلة.
- ٢١- ترسل البحوث إلى مقر المجلة - دائرة البحوث والدراسات في ديوان الوقف الشيعي بغداد - باب المعظم)
- أو البريد الإلكتروني: (hus65in@Gmail.com) (offreserch@sed.gov.iq) بعد دفع الأجور في مقر المجلة
- ٢٢- لا تلتزم المجلة بنشر البحوث التي تُخلُّ بشروط من هذه الشروط .

محتوى: وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجيات للتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

ص	عنوان البحث	اسم المؤلف واللقب العلمي	ت
١٤	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	أ. د. محمد حسين علوان	١
٤٠	التنمية المستدامة نحو تمكين اقتصادي افضل للمرأة رؤية في الهدف الثامن العمل اللائق ونمو الاقتصاد	أ.د. منى جلال عواد	٢
٥٤	المرأة وقوة الكلمة: استراتيجيات مقاومة خطاب الكراهية في الفضاء الرقمي	أ.د. عذراء إسماعيل زيدان	٣
٦٦	الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي	أ. د. سميرة حسن عطية أ.م. د. غصون مزهر حسين أ.م. د. لمياء حسين	٤
٧٦	الهوية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل تعزيزها في المجتمع	أ.م. د. صبا حسين	٥
٨٤	تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا Covid-19	أ.م. د. مؤيد حامد الجميلي م. م. سجا عبد الرضا كاظم	٦
١٠٤	المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٢٠٠٩	أ.م. د. خالد كاظم عودة م. د. أكرم حياوي طعمه	٧
١١٢	دور المرأة العراقية في تعزيز الهوية الوطنية	أ.م. د. زينب عبدالمهدي نعمة	٨
١٢٤	المرأة في أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ Z	أ.م. د. سنان صلاح رشيد	٩
١٣٦	تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسي ودورها في صنع القرار السياسي	م. د. ايمان جواد عبد الكاظم م. م. رغد حماد رجه	١٠
١٤٦	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	م. د. نبراس المعموري	١١
١٦٤	دور المرأة في الدبلوماسية الوقائية	م. د. لارا حسن عبدالله	١٢
١٨٠	رؤى نظرية لماهية المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة سوسيولوجية	م. د. سرمد جاسم محمد الخزرجي م. د. عادل حميدي م. د. هيثم فيصل علي الاحبابي	١٣
١٩٠	الابعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر الاسلامي	أ.م. د. حسين صالح الربيعي	١٤
٢٠٤	دور المرأة العراقية في النهضة الثقافية والاجتماعية عبر العصور	م. م. زينب سلمان سبع	١٥
٢١٤	المرأة والعمل الانساني سلوك المساعدة في التبرع بالدم	م. جولان حسين خليل	١٦
٢٢٦	التحديات وممارسات العنف التي تواجهها المرأة العراقية وموقف السياسات والتشريعات القانونية منها	م. م. لمى كريم خضير	١٧
٢٤٠	دور المرأة في تعزيز الهوية الوطنية وبناء القيم وتنميتها في المجتمع	م. م. سلمى عبد الرحيم عبد الحسن	١٨
٢٥٠	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة أمثودجا	م. م. بنين سعد صافي	١٩
٢٦٠	أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية	م. م. ايمان عماد أحمد الفراجي م. د. علي محمد محمود خلف	٢٠
٢٦٦	دور المراكز البحثية في دعم القضايا الاجتماعية	م. م. زينب محمد خلف	٢١
٢٨٠	دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادية	م. م. زينب حسين شاكر	٢٢
٢٩٠	المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهن الحرة (دراسة ميدانية في مدينة بغداد)	م. م. بيداء عبدالله الجحيت	٢٣
٣٠٢	الأسس العلمية لتعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية دراسة استكشافية في مجالات السياسة الاقتصاد، والتنمية الاجتماعية	الباحثة: آية علي صبر	٢٤
٣١٤	التحديات والفرص أمام المرأة العراقية في تولي المناصب القيادية: منظور علمي	م. م. مريم بشير حسن	٢٥

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

بسم الله الرحمن الرحيم



أ.د. عذراء أسماعيل زيدان

جامعة بغداد/ مديرة مركز دراسات المرأة

تُعدّ مؤتمرات العلوم الإنسانية والاجتماعية محفل علمي لتبادل الافكار والرؤى حول توظيف العلوم الإنسانية لخدمة المجتمع وهذا جانب اعتمدته المركز الريادي المتخصص في قضايا المرأة من خلال أقسامه العلمية المتخصصة قسم بناء وتمكين القدرات، وقسم السياسات والتشريعات، وقسم بحوث المجتمع الدولي إذ ينتج أبحاث تعالج قضايا المرأة حسب توجهات الأقسام العلمية والأحداث.

جاء المؤتمر ليتناول مفردة مهمة ألا وهي: «الهوية الوطنية» إذ تُعدّ

الهوية الوطنية للمرأة العراقية جزءاً أساسياً من «الهوية الوطنية العراقية» ككل، وتتجسد في دورها الفعال في بناء المجتمع والمساهمة في مختلف المجالات، مع الحفاظ على قيمها وتقاليدها الأصيلة.

أن دور المرأة في بناء الهوية الوطنية: تتمثل في:

• **التربية والتنشئة:** تلعب المرأة دوراً محورياً في تربية الأجيال القادمة وغرس قيم الانتماء للوطن وحبّه والاعتزاز بهويته

• **المشاركة في الحياة العامة:** تساهم المرأة في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، مما يعزز دورها في بناء مجتمع متماسك ومزدهر

• **الحفاظ على التراث والتقاليد:** تعتبر المرأة حارسة للهوية الوطنية من خلال الحفاظ على العادات والتقاليد والقيم الأصيلة ونقلها للأجيال القادمة.

• **التأثير في صنع القرار:** يجب إشراك المرأة في صنع القرار على جميع المستويات لضمان تمثيل فعال لمصالحها ومصالح المجتمع ككل.

أثر الهوية الوطنية في بناء مجتمع قوي:

• **الوحدة الوطنية:** تعتبر الهوية الوطنية أساساً للوحدة الوطنية والتلاحم بين مختلف مكونات المجتمع.

• **التنمية المستدامة:** تساهم الهوية الوطنية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال توحيد الجهود وتعزيز الانتماء للوطن.

• **الأمن والاستقرار:** تعتبر الهوية الوطنية عاملاً مهماً في تحقيق الأمن والاستقرار من خلال تعزيز قيم التعايش والتسامح.

إن تمكين المرأة العراقية وتعزيز دورها في المجتمع هو استثمار في بناء مجتمع قوي ومتماسك ومزدهر. إن تصافر جهود الجميع من أجل تحقيق المساواة والعدالة للمرأة هو مسؤولية وطنية وأخلاقية.

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

البيان الختامي

نحو استراتيجية لتنمية المرأة يضع توصيات لتحقيق تمكين المرأة من خلال دمج قضاياها في السياسات والخطط التنموية، وتفعيل التشريعات الوطنية لحقوقها، وتعزيز مشاركتها في مواقع صنع القرار، وزيادة تمثيلها في القوى العاملة ومواقع صنع القرار.

مكونات الاستراتيجية والتوصيات:

دمج قضايا المرأة في السياسات والخطط:

- يجب أن يتم دمج قضايا المرأة في السياسات والخطط التنموية الوطنية بشكل فعال وممنهج.

تفعيل التشريعات الوطنية:

- يتطلب الأمر تفعيل التشريعات الوطنية التي تدعم حقوق المرأة ومتابعة تنفيذها على أرض الواقع.

تعزيز مشاركة النساء في صنع القرار:

- تُشجع على تعزيز مشاركة النساء في مواقع صنع القرار على كافة المستويات، بما في ذلك المستوى

السياسي والإداري.

حماية المرأة من العنف:

- من الضروري سن تشريعات توفر المزيد من الحماية للمرأة ضد العنف، وفقاً لـ [Facebook].

زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة:

- تهدف الاستراتيجية إلى زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة وتمهيد الطريق لمزيد من التمثيل في

مختلف القطاعات.

الدعم الأممي:

- تلتزم الأمم المتحدة بتقديم كل الدعم للمؤسسات العراقية لتعزيز حقوق المرأة والفتيات وضمان

حمايتهن وتمكينهن والمساهمة في تشكيل مستقبل الأم



مركز دراسات المرأة Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

منهاج مؤتمر مركز دراسات المرأة
"نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية"
الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

رئيس الجلسة ا.م.د. لمياء عدنان عبد / جامعة الفلوجة

مقرر الجلسة : م.د. لارا حسن عبد الله

الافتتاح بقراءة سورة من القرآن الكريم

النشيد الوطني و قراءة سورة الفاتحة حداداً على ارواح شهدائنا الابرار

كلمة السيد رئيس جامعة بغداد الاستاذ الدكتور بهاء إبراهيم انصاف المحترم

كلمة السيدة مديرة المركز الاستاذ الدكتورة عذراء اسماعيل زيدان المحترمة

كلمة وزارة التربية

بدء جلسات المؤتمر ولكل باحث ١٠ دقائق

ا.د عذراء اسماعيل زيدان قوة الكلمة استراتيجيات مقارمة خطاب الكراهية في الفضاء

الرقمي جامعة بغداد/ مديرة مركز دراسات المرأة

ا.د محمد حسين علوان حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة جامعة القادسية/ كلية الآداب.

ا.د منى جلال عواد التنمية المستدامة نحو تمكين اقتصادي افضل للمرأة جامعة بغداد/ كلية العلوم السياسية.

ا.د سميرة حسن عطيه الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي.

الجامعة المستنصرية/ كلية التربية.

ا.م.د غصون مزهر حسين الجامعة المستنصرية/ كلية الآداب.

ا.م.د لمياء حسين موله الجامعة التقنية الوسطى/ معهد الرصافة.

ا.م.د حسين صالح الربيعي الأبعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر

الاسلامي. كلية الإمام الكاظم "ع" / فرع بغداد.

ا.م.د زينب عبد المهدي نعمة المرأة ودورها في تعزيز الهوية الوطنية.جامعة بغداد/ كلية

العلوم الإسلامية.

ا.م.د صبا حسين موله الهوية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل

تعزيزها في المجتمع. جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.

ا.م.د سنان صلاح رشيد المرأة في أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ / جامعة بغداد/ مركز دراسات

المرأة

ا.م.د مؤيد حامد الجميلي تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا

covid-19/ مركز أبحاث الطفولة.

م.م سجا عبد الرضا كاظم

ا.م.د خالد كاظم عودة المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق

وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٢٠٠٩./جامعة العين العراقية/ عميد كلية

القانون.

م.د أكرم حياوي طعمة/ وزارة الهجرة والمهجرين/ فرع ذي قار.

د.سرمد جاسم محمد/ رؤى نظرية لماهية المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة

سيوسياسية. جامعة تكريت/ كلية الآداب.

د. عادل حميدي/ الجزائر - جامعة البويرة / علم الاجتماع

د. هيثم فيصل علي / جامعة تكريت/ كلية الآداب.
م.د. علي محمد محمود/ أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية / جامعة سامراء/ كلية الآداب.
م.م. أيمن عماد أحمد/ وزارة التربية/ مديرية تربية محافظة صلاح الدين/ قسم تربية سامراء.
م.د. أيمن جواد عبد الكاظم/ تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسية ودورها في صنع القرار السياسي./ جامعة بغداد/ مركز الدراسات الاستراتيجية والدولية
م.م. رعد حماد رجه/ جامعة النهرين/ مركز الدنا العدلي.
م.د. لارا حسن عبد الله / دور المرأة في الدبلوماسية الوقائية/ جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
م.د. سلمى عبد الرحيم عبد الحسن/ دور المرأة في تعزيز الهوية الوطنية وبناء القيم وتنميتها في المجتمع / جامعة سومر/ كلية القانون.
د. نبراس المعموري/ الدور الاجتماعي والثقافي للمرأة العراقية في تعزيز القيم الوطنية/ مستشار سياسي في مجلس النواب العراقي- رئيسة منتدى الاعلاميات العراقيات عضو مجلس ادارة الجمعية العراقية للعلوم السياسية
م. جولان حسين خليل المرأة والعمل الانساني : سلوك المساعدة في التبرع بالدم انموذجاً/ وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / مركز البحوث النفسية
م.م. بيداء عبد الله أبحيث/ المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهنة الحرة. (دراسة ميدانية في مدينة بغداد)/ جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
م.م. زينب محمد خلف/ دور المراكز البحثية في دعم القضايا الاجتماعية "مركز دراسات المرأة أنموذجاً"/ جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
م.م. زينب سلمان سبع دورة المرأة العراقية في النهضة الثقافية والاجتماعية عبر العصور./ جامعة بغداد/ كلية الآداب.
م.م. لمى كريم خضير/ التحديات وممارسات العنف التي تواجهها المرأة العراقية وموقف السياسات والتشريعات القانونية منها. جامعة النهرين/ مركز التعليم المستمر.
م.م. زينب حسين شاكر / دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادية./ الجامعة المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
م.م. رعد عباس هاني حسين/ دور الدستور العراقي في تعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية./ الجامعة المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
م.م. بنين سعد صافي
م.م. مريم بشير حسن/ التحديات والفرص أمام المرأة العراقية في تولي المناصب القيادية: منظور علمي (جامعة اوروك / كلية التقنيات الطبية والصحية
ايه علي صبر/ الأسس العلمية لتعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية: دراسة استكشافية في مجالات السياسة، الاقتصاد، والتنمية الاجتماعية. مديرية الحوار الفكري/ هيئة الحشد الشعبي.

قراءة البيان الختامي للمؤتمر



مركز دراسات المرأة
Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

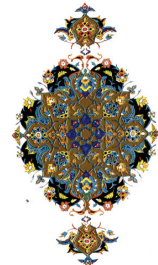


المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال
والمهن الحرة (دراسة ميدانية في مدينة بغداد)

م. م بيداء عبدالله ابجيت
جامعة بغداد/مركز دراسات المرأة



نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



وقائع المؤتمر

السنوي الخامس

نحو استراتيجية

لتنمية المرأة

على وفق الهوية

الوطنية والاجتماعية

٢٩٠





وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

المستخلص:

استعرض هذا البحث الميداني التحديات الاجتماعية التي تواجه رائدات الاعمال والمهnen الحرة في مدينة بغداد , حيث سلط الضوء على العقبات التي تعيق تطورهن المهني وتحد من امكانياتهن في هذا المجال , ويهدف هذا البحث الى تحديد العقبات ومعرفة اسبابها وتأثيرها على قدرة النساء في ادارة وتوسيع مشاريعهن.

الكلمات المفتاحية: المعوقات , المعوقات الاجتماعية , رائدات الاعمال , المهnen الحرة

من أهم اهداف البحث

١ - معرفة اهم المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الاعمال في بغداد

٢ - مدى تأثير هذه المعوقات على نمو وتطور المشاريع الخاصة بهن .

٣ - اقتراح حلول عملية لمساعدتهن على تجاوز المعوقات .

منهجية البحث

اعتمد البحث على المقابلات الميدانية حيث شملت مجموعة من النساء من خلفيات مهنية متنوعة , كما اخذ بعين

الاعتبار مستويات التعليم والدخل وانواع المشاريع .

الاستنتاجات لابرز المعوقات الاجتماعية

١ - التحديات الاسرية والاجتماعية

٢ - الافتقار الى الدعم الاسري في بداية مشاريعهن

٣ - التصورات النمطية داخل المجتمع

٤ - التحيز في بيئة العمل

المقترحات

١ - التواصل الفعال مع الاسرة

٢ - التوعية المجتمعية باهمية زيادة الاعمال للمرأة

٣ - تعزيز برامج التدريب والدعم المهني لرائدات الاعمال وتعزيز ثقتهن بانفسهن وبمشاريعهن .

الكلمات المفتاحية: العقبات، العقبات الاجتماعية، رائدات الأعمال، التعاملات لحسابهن الخاص

Abstract:

This field research reviewed the social challenges facing female entrepreneurs and freelancers in Baghdad, where it highlighted the obstacles that hinder their professional development and limit their capabilities in this field. This research aims to identify the obstacles and know their causes and impact on women's ability to manage and expand their projects

The most important objectives of the research

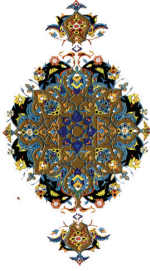
1 - Identifying the most important social obstacles facing female entrepreneurs in Baghdad

2 - The extent of the impact of these obstacles on the growth and development of their private projects.

3 - Proposing practical solutions to help them overcome obstacles.

Research methodology

The research relied on field interviews, which included a group of women



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



from diverse professional backgrounds, and took into account the levels of education, income and types of projects.

Conclusions for the most prominent social obstacles

- 1 – Family and societal challenges
- 2 – Lack of family support at the beginning of their projects
- 3 – Stereotypical perceptions within society
- 4 – Bias in the work environment

Suggestions

- 1 – Effective communication with the family
- 2 – Community awareness of the importance of entrepreneurship for women
- 3 – Strengthening training and professional support programs for female entrepreneurs and enhancing their confidence in themselves and their projects

Keywords: Obstacles, Social Obstacles, Female Entrepreneurs, Freelancers

الفصل الاول:

الاطار العام للبحث:

المقدمة:

تعد ريادة الاعمال للمرأة من الامور المثيرة والمهمة ولا تخلو من بعض التحديات , لكونها تنطوي على الابتكار والمبادرة واغتنام الفرص , فقد تواجه المرأة بعض من المعوقات اثناء رحلتها في ريادة الأعمال والدخول الى سوق العمل فهناك بالطبع عدة معوقات للدخول الى عالم الاعمال ومن ضمنها المعوقات المالية والاقتصادية لكنها يتم التغلب عليها الا ان المعوقات الاجتماعية من الصعوبة التغلب عليها لكونها تشكلت من تراث واصبحت كالثقافة الصلبة امام التغييرات التي تحدث بالاجتماع فريادة الاعمال بالنسبة للمرأة لا بد من وجود عدة عوائق اهمها العادات والتقاليد وعدم وجود البيئة الاجتماعية والثقافية الداعمة كذلك التنشئة الاجتماعية للفتاة منذ نعومة اظفارها التي تحددها بعدة ادوار داخل البيت والاسرة كل هذه المعوقات بالاضافة الى صعوبة الوصول للموارد ورأس المال , وسنشرح المعوقات التي ذكرت انفا بالتفصيل بالفصول اللاحقة .

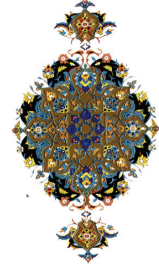
المبحث الأول: عناصر البحث

أولاً: مشكلة البحث

تعد مشاركة المرأة في عملية التنمية من اهم القضايا التي شغلت العديد من الدول من ضمنها العراق ونظرا لكون المرأة من العناصر المهمة في العملية التنموية للبلاد كونها تمثل نصف المجتمع ركز هذا البحث على معرفة اهم المعوقات الاجتماعية التي تواجه المرأة اثناء ممارستها العمل الحر والدخول في ريادة الاعمال ,

ثانياً: أهمية البحث

تنعكس آثار الموروث الاجتماعي والثقافي في بعض المجتمعات العربية على المرأة، مما يعوقها عن ممارسة دورها في بناء المجتمع والمشاركة في عملية التنمية، حيث إن هيمنة الموروث الاجتماعي ، قد حصرت دور المرأة في الوظيفة الاجتماعية والأسرية، مما كان له أثر سلبي في قضية دخول المرأة في سوق العمل ، من خلال عدم ضمان الحرية الكافية للمرأة للتخطيط لمستقبلها بشكل حيادي، أو المساحات الكافية للاختيار، ناهيك بثقافة المجتمع العربي



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

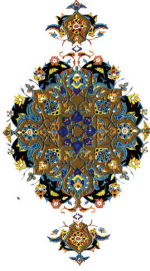




وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



القائمة على "ثقافة العيب والحرام" وعلى اعتبار المرأة أمًا وزوجة في المقام الأول، وبالتالي يتحدد دورها الأهم في أسرتها فقط، بل والقيام بدور المكمل لدور الرجل خاصة في أوقات الحروب، فكثير من النساء أصبحن يمارسن دور الأب والأم وتحمل مسؤولية اقتصادية في ظل غياب الأب والمعيل .

ثالثاً: أهداف البحث

يسعى البحث لتحقيق عدة اهداف منها :

١ - هل توجد مشاركة فعالة للمرأة وتكافؤ الفرص لريادة الاعمال على جميع مستويات صنع القرار في الحياة الاقتصادية .

٢- مدى قوة العادات الاجتماعية في تقييد المرأة وعدم دعمها في الدخول لريادة الاعمال.

٣ - مدى توفر الموارد المالية اللازمة لدعم مشاريع المرأة وتمكينها وزيادة قدرتها الإنتاجية في العراق .

٤- مدى اهتمام مؤسسات الدولة بكل ما يهمها ويساعدها في الاضطلاع بدورها في تنمية المجتمع وبتذليل كل الصعاب التي تواجهها في حياتها العملية في ريادة الاعمال حتى تكون مؤهلة للقيام باعمالها .

المبحث الثاني : المفاهيم والمصطلحات

تمهيد:

يعد تحديد المفاهيم والمصطلحات أمراً ضرورياً في البحث العلمي وكلما أُنسِم هذا التحديد بالدقة والوضوح أصبح من السهل إدراك المعاني والأفكار التي يعالجها موضوع البحث. والواقع أن الدراسة الراهنة تستند إلى عدد من المفاهيم الأساسية يمكن تحديدها بالآتي :

اولاً : المعوقات : اصل كلمة عوق وعاقبة عن الشئ أي صرفه وحبسه (الدين، ٢٠٠٤)

وقد عرفها الجواهري بأنها العمليات التي تحد من الفاعلية والانجاز وقد تكون معوقات بشرية او اقتصادية او اجتماعية او ادارية (واخرون، ١٩٩٨)

المعوقات الاجتماعية : هي جميع الاجراءات والانظمة والعادات الاجتماعية والثقافية التي من شأنها ان تحد من عملية التقدم والتنمية والقدرات الابداعية . (السهلي، ٢٠١٨)

التعريف الاجرائي للمعوقات الاجتماعية :- هي جميع الممارسات الصادرة عن الافراد والجماعات او المنظمات الاجتماعية في داخل المجتمع والتي من شأنها ان تحد من القدرات

ريادة الاعمال : يشير مصطلح ريادة الأعمال الى مفهوم التطوير وادارة المشاريع التجارية من أجل كسب الارباح وذلك عبر المجازفة وخوض العديد من المخاطر , فببساطة يمكن تعريف ريادة الاعمال على أنها الرغبة في بدء عمل جديد , ويذكر أن ريادة الأعمال تلعب دوراً أساسياً وحيوياً في التنمية الاقتصادية (team، ٢٠٢٠)

التعريف الاجرائي لريادة الاعمال :- هي تنظيم وتطوير مشروع في سبيل تحقيق الربح بالرغم من اي مخاطر ومجازفات , وتكون نابعة من رغبة الفرد وقدرته على المخاطرة والمجازفة في سبيل الدخول في عالم التجارة والعمل الحر .

المهن الحرة : هي المهن التي لا تخضع لنظام الادارات والمؤسسات الرسمية ولها قانونها الخاص (عربي)

التعريف الاجرائي للمهن الحرة :- هي المهن التي لا تخضع لادارة ومؤسستها هو من يكون مسؤولاً عنها دون الحاجة إلى عقد عمل مع أي جهة أو مؤسسة ودون أن يلتزم بالحضور وجاها في مكان العمل وأيضاً دون أن يلتزم بوقت محدد أو بعدد إجازات رسمية ..

الفصل الثاني:

الاطار النظري للبحث

المبحث الأول : الاستكشاف النظري بين ريادة الاعمال والانثروبولوجيا

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



تشير ريادة الأعمال في الانثروبولوجيا الى انشاء وتطوير المنتجات التي لها قيمة اجتماعية وفنية واقتصادية ويشتركها الجالين في تطوير وفهم تفاعل الناس مع بيئتهم , والتعبير عن هويتهم وتشكيل عالمهم ومعرفة رؤى رواد الأعمال الناجحين كيف استخدموا الرؤى الانثروبولوجية المبتكرة لحلول مؤثرة اجتماعيا .

ومعرفة التحديات والفرص التي واجهت رواد الأعمال ثقافيا واجتماعيا , وتعد ريادة الأعمال وارتباطها بالانثروبولوجيا الثقافية امرا ضروريا

تعددت تعريفات الانثروبولوجيا الاقتصادية ولكل عالم وجهة نظر لا تختلف كثيرا عن الاخر فعرفها جورج دالتون بأنها علم يدرس طبيعة وسمات العلاقات الاجتماعية والتفاعلات الانسانية التي تتمخض عنها وتتوقف عليها عمليات الانتاج والتوزيع وعرفها قائلا «ان الانثروبولوجيا الاقتصادية مجالا ذا اهتمام خاص داخل الانثروبولوجيا الاجتماعية والثقافية».

وعرفها جراس بأنها عملية الجمع بين الانثروبولوجيا والاقتصاد والتي استلزمت طرق الكسب عند الشعوب البدائية .

وفي قاموس الانثروبولوجيا هي فرع من فروع الانثروبولوجيا الاجتماعية التي تعالج كيفية حصول الجماعات على قوتها من البيئة الطبيعية التي تعيش فيها , ويدرس العوامل التي تقوم عليها اللبعض الاقتصادية في تلك الجماعات كما يدرس الانتاج والتوزيع والاستهلاك , والخدمات والفعاليات الاقتصادية لدى الشعوب البدائية

اولا: النظرية الاقتصادية في المجتمع لكارل بولاني وكارل ماركس

يعد كارل بولاني عالم انثروبولوجيا اقتصادية وفيلسوف اجتماعي تكلم في كتابه الشهير (التحول الكبير) عن اقتصاد السوق والتحول الكبير بسبب الثورة الصناعية الكبرى والتحول الى السوق الرقمي كذلك ان تقسيم العمل في المجتمعات هي ظاهرة قديمة وتنم عن الفروقات بين الجنسين والبيئة الجغرافية والموهبة الفردية , وفي الوقت الذي يحدثنا التاريخ وعلم الانسان عن السوق هنالك اقتصاد بدائي يعرف بالمقايضة ولا يزال في بعض الاسواق العالمية الكبرى يسري هذا النظام , لان فكرة السوق واقتصاد تتحكم به الاسواق فكرة حديثة , فبدأت المجتمعات بالتفكير في سيكولوجية رأس مالية في حين سابقا كانت سيكولوجية التبادل هي التي تجري على نطاق واسع من المجتمعات , الا انها ارجحت كفة سيكولوجية السوق حتى القرن التاسع عشر , وتكلم ماكس فيبر الى ان المجتمعات تتطلع الى اهمية ماكانت عليه الاقتصاديات البدائية من تبادل ومقايضة السلع , والاكتشاف البارز من من البحوث التاريخية والاجتماعية هي ان اقتصاد الانسان بوجود علاقات اجتماعية , فهو لا يعمل في حيازة السلع المادية انما يعمل لكي يحافظ على مكانته الاجتماعية وتطلعاته ومقنناته , ويقيم سلعه المادية بقدر ماتخدم غايته , فلا اسلوب الانتاج ولا اسلوب التوزيع تخدم غايته , بل كل خطوة يخطيها باتجاه الامور الاجتماعية التي تتضمن قيامه بالخطوة المطلوبة , فالدوافع بالنهاية تكون اجتماعية اولا وبعدها اقتصادية وتقدم الخدمة , فالدخل في السوق من وجهة نظر بولاني يترتب عليه وجود أنشطة اجتماعية ووجود مكافأة كالجود والكرم للوصول الى المكانة الاجتماعية الكبيرة في المجتمع , (بولاني) ترى هذه المدرسة ان المجتمع البشري يضم علاقات اجتماعية متصارعة وان هذا التصارع يؤدي الى التغير الاجتماعي , بمعنى ان المجتمع من وجهة نظر كارل ماركس منقسم الى طبقتين (طبقة مستغلة) تستحوذ على وسائل الانتاج واخرى مستغلة (بفتح الغين) عمالية كادحة , لا تمتلك سوى جهدها , وما الصراع في المجتمع سوى عدم تكافؤ وتوازن في توزيع المصادر الاقتصادية بين هاتين الطبقتين داخل المجتمع , ويتكون البناء الاقتصادي للمجتمع من مجموع هذه العلاقات وهو بناء يعد اساسا حقيقيا يظهر على وفقه البناء الفوقي القانوني والسياسي الذي تصاحبه اشكال محدودة للوعي الاجتماعي , فأسلوب انتاج الحياة المادية هو الذي يحدد وبصفة عامة مسار الحياة الاجتماعية والسياسية فليس وعي الناس هو الذي يحدد وجودهم بل على العكس فان وجودهم الاجتماعي هو الذي يحدد وعيهم وهذا ينطبق على المرأة والرجل في المجتمع , وتميل دراسات الانثروبولوجيا وعلم الاجتماع الى الاستناد على افكار ماكس فيبر الذي اولى اهتماما كبيرا للقوة والمكانة والوضع الاقتصادي بوصفها محددات للطبقة الاجتماعية ويعد بعض الباحثين الطبقة ذات طبيعة اقتصادية في



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

اساسها (البحث، ٢٠٢٤)

ثانياً: نظرية المعوقات الوظيفية لدى روبرت ميرتون

تميز روبرت ميرتون في نظرية التنظيم الاجتماعي يختلف عن الاسهامات التي قدمها باقي علماء الاجتماع والاثروبولوجيا في الموضوع ذاته ، حيث فجاءت نظريته كرد فعل لاسهامات فيبر في التنظيم البيروقراطي تلك النظرية التي دعمت المظاهر الرشيدة في التنظيم وتجاهل الضغوط والتوترات التي تحدث داخل ذلك التنظيم ، حيث انه وصف التنظيم البيروقراطي بالقصور ، نظرا لصرامة وظائفه الرسمية خاصة حين تهيئ القاعدة الرسمية التي تتصف دائما منذ عصر فيبر وما بعده بأنها قواعد ضاغطة مما يعوق التنظيم البيروقراطي ، وهذا مايتصف من اجله التنظيم البيروقراطي بالقصور نظرا لسكونه وانعدام الحركة فيه ، فركز ميرتون على نظرية متوسطة المدى ولكي يقيم هذه النظرية استحدث مفهوم الوظائف الكامنة او غير المتوقعة مقابل الوظائف الظاهرة والمعوقات الوظيفية مقابل الوظيفية وبدائل الوظيفية ، واكد ميرتون ان اعضاء المجتمع يستجيبون لمواقف معينة في التنظيم ثم يعممون هذه الاستجابة على مواقف مماثلة ثم يحدث نتائج غير متوقعة او غير مرغوب بها بالنسبة للتنظيم الاجتماعي ، وتنشأ فكرة ان أي تغيير يحدث في وظيفة العضو يتم عن تغيير في الوظائف الكامنة في البناء التنظيمي ذاته ، ويكون نتيجة وجود مستويات عليا تمارسه بشكل مستمر وثابت لثبات السلوك داخل التنظيم أي تحديد المسؤولية والاختصاص وترتب على ذلك نتائج ،

النتيجة الاولى تشير الى التناقض او التضاد في العلاقات الشخصية

النتيجة الثانية زيادة استيعاب اعضاء لقواعده ومعايره

وان اهم ماقدمه ميرتون هو اكتشافه للجوانب الغير رشيدة للسلوك التنظيمي فقد اوضح ان الضبط التنظيمي الذي تكلم عنه فيبر كالضبط الدقيق التي تمارسه القواعد واللوائح قد تكون لها نتائج غير وظيفية مثل الجمود وذلك في مدى مايسعى اليه التنظيم من اهداف في المجتمع لتحقيقها .
وحصر المعوقات التنظيمية للمجتمعات المحلية في مصدرين (مصادر داخلية ومصادر خارجية)

١ - المصادر الخارجية

في المجتمعات تعد البيئة الخارجية اول مصدر من مصادر المعوقات في المجتمعات ففي البيئة الخارجية قوى اجتماعية وعادات وتقاليد ، فالبيئة الاجتماعية كل مايشمل من افراد ومجموعات داخل المجتمع التي بدورها تفرض على اعضائها مجموعة من القوانين والالتزامات واعطاء كل فرد دوره في المؤسسة الاجتماعية

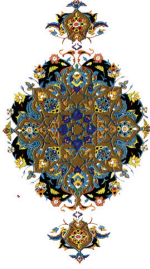
٢ - المصادر الداخلية

تعد نوعا من المداخلات التي تتعامل معها الادارة المحلية ويأتي في مقدمتها العنصر البشري التي عادة مايسبب اخطر واهم المعوقات كونه يتمتع بارادة تنظيمية تحده الحدود الثقافية والاجتماعية التي تعبر عن القيام بمفاهيم والاعراف السائدة وغالبا تكون غير مكتوبة لكن متداولة ومعروفة بين اعضائها من خلال لغة التعامل بين افرادها ، ومدى التزام اعضائها بقيم اخلاقية وانماط سلوكية معينة . (رحمه، ٢٠٢٣)

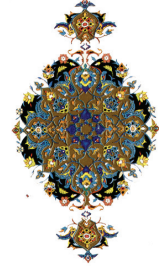
المبحث الثاني:

ريادة الاعمال للمرأة في المجتمعات

يعد دخول المرأة في ريادة الاعمال ظاهرة حديثة ، لكن كثيرات منهن لازلن يجاهدن ويحاولن مغالبة القوالب النمطية الداخلية ، والتوقعات العائدة الى حقبة سالفة ، وغالبا ما يشغلن مناصب رفيعة ويقتنعن بأن المرأة عن جدارة تستحق الفرص المتاحة لها جميعا ويرى انصار النمو الاقتصادي ، ان النمو حالة ضرورية للتقدم الاجتماعي ، ولتحسين نوعية البيئة ككل ، ويبدو واضحا أن نمو إنتاج كل شخص يرتبط بالمستويات العالية للرخاء البشري ،



وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وتؤيد هذه الفكرة الرأي القائل بأن نموذج النمو في المجتمعات المتقدمة في سنوات ما بعد الحرب نتج عنه للأفراد تزداد على تكلفتها , وهكذا أصبح للتقدم المادي محتوى انساني ويؤكد أنصار النمو السريع على أن فوائد التقدم الاقتصادي تستلزم وجود مجال كبير للاختيار , وسيطرة أكبر على البيئة , وخدمات وبضائع أكثر وتحسين حالة النساء وتخلص من العمل الشاق , وزيادة في حب الخير لصالح المجموع وتخفيض التوترات الاجتماعية (البحيث، ٢٠٢٤)

تبرز مجموعة من السمات الأساسية التي تُميّز رائدات الأعمال الناجحات. وهذه الخصائص لا تُعتبر مجرد معايير للنجاح، بل هي الأساس الذي يُمكن من خلاله تحقيق الريادة في مجال يتطلب الكثير من القوة والتصميم. وأهم هذه الخصائص التي تُميّز النساء رائدات في عالم الأعمال هي :

الثقة بالنفس : تعد الايمان المطلق بالنفس على تحدي الظروف من اهم سمات رائدات الاعمال

الطموح : الطموح هو الوقود الذي يدفع رائدة الاعمال للوصول للقيمة

الشغف : يعد الشغف وحب ماالعمل هو القلب النابض لكل مشروع ناجح

التعلم المستمر والتواضع : النجاح يتطلب التعلم الدائم والاستماع لاصحاب الخبرة وهذا يتطلب تواضعا لا لا ينتهي .

الحزم : يجب على رائدة الاعمال ان تكون حازمة واثقة من نفسها في عالم مليء بالمنافسة

العمل الجاد : الاصرار والتفاني في العمل هما من سمات الناجحين

الشجاعة : تحتاج رائدة الاعمال الى الشجاعة لمواجهة التحديات واغتنام الفرص وتحويل الفشل الى دروس .

المثابرة : الاستمرارية في العمل عند العقبات ومواجهة الفشل من سمات رائدات الناجحات وتحويل الاحلام والطموحات الى واقع ملموس . (incarabia)

الفصل الثالث : الجانب الميداني للبحث

المبحث الأول: المناهج والأدوات المستخدمة ومجالات البحث

أولاً: منهج البحث:

١ - المنهج الاثنوغرافي

يتم عن طريق المعاشية المباشرة لفترة زمنية محددة ويرى بعض العلماء أن المنهج الوصفي هو منهج العلوم الإنسانية حيث يقوم العالم الاجتماعي بدراسة الظواهر الإنسانية .

ثانيا: ادوات البحث

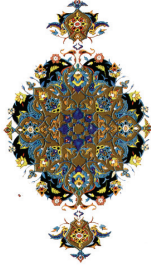
وفق أساليب الدراسة الميدانية فقد طبقت وسائل عدة في جمع المعلومات وهي:

المقابلة:

المقابلة في البحث الاجتماعي، هي استجواب او تفاعل لفظي يستخدم للحصول على بيانات منظمة ومع اننا حياتنا اليومية نستخدم المقابلة على نطاق واسع فإن المقابلة لأغراض البحوث الاجتماعية تختلف عن مقابلاتنا اليومية، بكونها منظمة وتستهدف الوصول الى غايات محددة. (الشنواني، ١٩٨٨) فإذا كان هدف الباحث الانثروبولوجي استخلاص وجهة نظر الافراد موضع البحث وأسلوبهم المتميز في رؤية الأشياء والأشخاص فإن من الضروري أن يدخل المقابلة راسة وصفية يقوم بتحديد ملاحظاتها ووصف عناصرها وعلاقتها ثم يبين كيف تحدث ويذكر الأسباب التي دعت لحدوثها ويستعين العالم بجمع مادته بوسائل متعددة كالملاحظة الفردية والمقابلة الشخصية وطرح الأسئلة , كوسيلة أساسية في تحقيق هذا الهدف فالحوار ضروري في هذه الحالة وينبغي ان تظل المناقشة تحت سيطرة الباحث دون أن يشعر المبحوث بذلك (الشنواني، ١٩٨٨)

ثانيا : مجالات البحث

يعتمد البحث على مجالات محددة يقوم الباحث من خلالها بجمع المعلومات والعمل من اجل اثبات الحقائق عن



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

الظروف الاجتماعية والاقتصادية التي تنوي الباحثة دراستها وهذه المجالات هي :

المجال الزمني

المجال المكاني

المجال البشري

المبحث الثاني : اثنوغرافيا منطقة البحث

تمهيد:

تعد منطقة البحث هي اساس الدراسة الميدانية وعليه ارتأت الباحثة ان تكون منطقة البحث هي اماكن تواجد رائدات الاعمال في بغداد وتكون التجمعات في نادي الصيد وفندق بابل روتانا ويوجد مركز ريادة الاعمال في غرفة تجارة بغداد .

أولاً:الموقع والتأسيس لغرفة تجارة بغداد

تأسست غرفة تجارة بغداد بموجب القانون رقم ٤٠ لسنة ١٩٢٦ وهي اول غرفة تأسست في ظل الحكم الوطني العراقي، ومرت الغرفة بعدة مراحل هي المرحلة الاولى منذ تأسيسها سنة ١٩٢٦ ومارست اعمالها ضمن القانون رقم ٤٠ ، ثم القانون رقم ١٠٠ لسنة ١٩٦٦ ، وتتميز بهذه المرحلة بانفراد القطاع الخاص بأدارة الغرفة بصورة كاملة ، والمرحلة الثانية المرحلة الثانية وتبدأ من عام ١٩٦٨ حتى عام ١٩٨٣ حيث تم تشريع القانون رقم ١٢٤ لسنة ١٩٦٩ وتلا ذلك صدور القانون رقم ٤٥ لسنة ١٩٧٣ وبموجبه تمت مشاركة القطاع الاشتراكي في مسؤولية إدارة الغرف التجارية في العراق جنباً إلى جنب مع القطاع الخاص المرحلة الثالثة كانت بداية عام ١٩٨٥ إيذاناً ببداية هذه المرحلة في تاريخ الغرف العراقية بعد أن تم دمجها مع اتحاد الصناعات العراقي بموجب القانون رقم ٢٤ لسنة ١٩٨٣ المرحلة الرابعة بدأت هذه المرحلة في تاريخ الغرف التجارية العراقية بتشريع القانون رقم ٤٣ لسنة ١٩٨٩ حيث أصبحت الغرفة بموجب هذا القانون منظمة اقتصادية مهنية لرعاية شؤون النشاط التجاري الخاص وتقديم الخدمات والمعلومات له بالشكل الذي يعينه على ممارسة دوره في الأنشطة التجارية على أفضل وجه (ويكيبيديا).



بناية غرفة تجارة بغداد

شعار غرفة تجارة

بغداد

المبحث الثالث :عرض وتحليل البحث الميداني

تمهيد:

للاهمية المتزايدة لمشاركة المرأة في سوق العمل وازدياد مساهمتها في قطاعات ريادة الاعمال والمهن الحرة ، اذ تعد مشاركتهن في الانشطة الاقتصادية وسيلة لتعزيز النمو المستدام وتحقيق التوازن الاجتماعي والاستقلال المالي

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



للأسر , على الرغم من هذه التوجهات تواجه رائدات الاعمال تحديات اجتماعية فريدة تعرقل تطورهن المهني ومشاريعهن الريادية , تنبثق هذه المعوقات من العوامل الثقافية والاقتصادية والاجتماعية كالضغوط العائلية والادوار الاجتماعية التقليدية والمعايير الاجتماعية التي تؤثر على نظرة المجتمع للمرأة كرائدة أعمال , تشمل التحديات ايضا صعوبة التمويل والشبكات الداعمة بالإضافة الى التحديات التي تواجهها في بناء علاقات مهنية مع العملاء والشركات في بيئات تهيمن عليها الرجال .

فالهدف من هذا البحث الميداني استكشاف وتحليل هذه المعوقات الاجتماعية بشكل علمي ومنهجي وتقديم رؤى مبنية على تجارب حقيقية , حيث يتم توظيف ادوات بحثية متنوعة لجمع البيانات وتحليلها , نأمل ان يساهم هذا البحث الميداني في تعزيز فهمنا لهذه التحديات وتقديم توصيات عملية تساهم في تذليل العقبات امام النساء , بما يعزز فرصهن في تحقيق النجاح والازدهار في مجالات الاعمال والمهن الحرة .

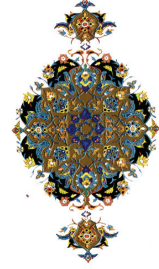
المقابلات الميدانية

التحديات الاجتماعية والتمويلية : تم اجراء مقابلة لرائدة اعمال في مجال الازياء ش , ر هي رائدة اعمال شابة من منطقة تتمسك بالاعراف والتقاليد الاجتماعية , قررت ش , ر انشاء مشروعها الخاص في مجال تصميم الازياء , حيث تھوى الابتكار وتقدم تصاميم مستوحاة من التراث المحلي بلمسة عصرية , حصلت على تدريب وتعلمت المهارات اللازمة لادارة مشروعها وبدأت من المنزل على نطاق صغير مستخدمة وسائل التواصل الاجتماعي للوصول الى الزبائن .

التحديات الاجتماعية واجهت ش , ر تحديات مجتمعية كبيرة بمجرد اعلانها عن مشروعها , عائلتها كانت قلقة لتخصيصها وقت طويل خارج المنزل , حيث يفضل المجتمع تقليديا ان تلزم المرأة بدورها في المنزل , تعرضت لانتقادات من بعض افراد العائلة , اذ اعتبر البعض ان مشروعها لا يتناسب مع دور المرأة التقليدي , اثرت هذه النظرة سلبا على حالتها النفسية حيث شعرت بالضغط لتحقيق النجاح لأتبا قدرتها وتفادي المزيد من الانتقادات . التحديات التمويلية رغم نجاحها الاولي وحصولها على اهتمام من زبائنها عبر وسائل التواصل الاجتماعي , وجدت بصعوبة توسيع مشروعها بسبب نقص التمويل , عندما تقدمت بطلب تمويل من المؤسسات المالية والبنوك قوبلت بالرفض لعدم امتلاكها الخبرة الطويلة وعدم توفر ضامن مالي او شريك .

نتائج هذه الحالة اثمرت جهودها في زيادة انتشار مشروعها وحققت نموا ملحوظا بفضل دعم المجتمع الالكتروني وشبكات ريادة الاعمال , كما كسبت ثقة العائلة بفضل العوائد المالية المتزايدة التي ساعدتها على تقديم الدعم المعنوي لها مما خفف من حدة الانتقادات المجتمعية . تعكس هذه الحالة تأثير العوائق الاجتماعية على رائدات الاعمال وتوضح ان الاستعانة بموارد بديلة يمكن ان تكون فعالة في التغلب على العقبات .

وتم اجراء مقابلة اخرى لعدة نساء في مجالات مختلفة حيث اكدن على مواجهة تحديات في بداية مشروعهن خصوصا من اسرهن حيث ان التحديات الاسرية هي اول ما واجهت رائدة الاعمال في مجال التقنية حيث ان ي , ل مهندسة برمجيات بعد سنوات من العمل في شركة تقنيات قررت ان تبدأ مشروعها الخاص بها بانشاء تطبيقات برمجية للمتاجر والصفحات الالكترونية , حيث بدأت التحديات كونها زوجة وام وترى عائلتها يجب ان يكون وقتها مخصص لتربية ابناءها خصوصا وان مشروعها يتطلب ساعات طويلة من العمل على جهاز الكمبيوتر حتى في ساعات المساء وعطلة نهاية الاسبوع , حيث شعرت بضغط بين عملها ومتطلبات اسرتها , بالإضافة الى التحديات الاسرية واجهت تحديات مهنية خصوصا وان مشروعها يحتاج الى تمويل وان بعض العملاء يشككون في قدرتها التقنية لانه مجال يهيمن عليه الرجال عادة , وكذلك التصورات النمطية السائدة حول كفاءة المرأة في هذا المجال , كذلك من الصعب

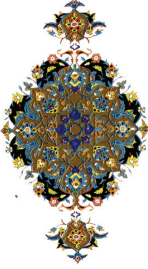




وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



عليها تأمين التمويل اللازم لتوسيع مشروعها وتوظيف فريق دعم , بعدها لجأت ي , ل الى التواصل مع عائلتها وشرح اهدافها حيث اجرت حوار مع اسرتها لشرح عن طبيعة مشروعها وحددت اوقات للعائلة واوقات للعمل مما ساعد في تقليل الضغوط عليها , كذلك استعانت بمستشارين في نفس مجالها وفي مجال ريادة الاعمال حيث قدموا لها النصائح حول كيفية عرض مشروعها بطريقة احترافية مما يجذب ثقة العميل , واستفادت من منصات التواصل الاجتماعي والمنصات الرقمية مما جذب المتابعين وحصلت على الدعم المالي من عدة مصادر , حيث نتج عن الاستراتيجيات التي اتبعتها ي , ل من تأمين التمويل المطلوب وتوظيف عدد قليل من المساعدين لتطوير التطبيقات وحققت تقدما في تعزيز ثقة عائلتها بمشروعها وحصلت على دعم جمهورها عبر الانترنت .

المقابلة الثالثة مع ر,أ بدأت مشروعاً من داخل منزلها لتحضير الحلويات والكيك وتقدم الى الزبائن عبر الانترنت , حيث كان حلمها توسيع مشروعها وفتح مشغل مستقل , الا انها واجهت عقبات من عائلتها للتخلي عن مشروع لانها يشغلها عن دورها زوجة وام , وكذلك دهشة زبائنها كونها امرأة تدير مشروعاً بمواصفات جيدة من المنزل واحتاجت الكثير من الوقت لتثبيت جدارتها ,

وقمت مقابلة شابة في الجامعة مشروعها الحرف اليدوية والمشغولات وتديرها عبر منصات التواصل الاجتماعي الى ان فتحت متجر فعلي الا ان العقبات والتحديات التي واجهتها كبيرة كالحصول على تمويل والتراخيص القانونية حيث لم يكن لديها الدعم الكافي لفهم متطلبات الترخيص مما جعل بدء مشروعها واستمراره معقداً ,

كما تمت مقابلة شابة اسست مشروعها لتجارة الملابس النسائية حيث واجهت تحديات عائلية خاصة انها ام لطفلين حيث وجدت العديد من افراد المجتمع لا يشجعونها على ممارسة الاعمال التجارية وقضاء وقتها خارج المنزل خصوصاً تجارتها تتطلب السفر لاختيار البضاعة من الدول المجاورة , حيث بدأت بالترويج عن بضاعتها عن طريق الانترنت لتقليل الوقت لتي تقضيه خارج المنزل والاستعانة بمدبرات منزل ينوبن عنها في حالة عدم وجودها , وقررت الانضمام الى برامج دعم ريادة الاعمال للاستفادة من الارشاد والتوجيه مما يخفف الضغط عليها والموازنة بين عملها وعائلتها

الفصل الرابع:

الاستنتاجات والمقترحات:

تواجه رائدات الاعمال العديد من العقبات عند محاولتهن فتح مشاريعهن والدخول الى السوق حيث تبين من خلال البحث الميداني الاستنتاجات التالية :

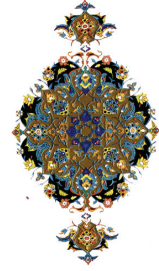
١ - التحديات الاسرية حيث موازنة المرأة بين عائلتها وعملها المهني يعد تحدياً كبير لها , حيث يتوجب عليها ان تضع العائلة في المرتبة الاولى ويمكن ان يؤثر على الوقت والجهد الذي تكرسه لمشروعها

٢ - التصورات النمطية حيث مازالت بعض المجتمعات تحمل تصورات تقليدية حول دور المرأة حول التزاماتها الاسرية وان الاعمال التجارية ليست من مهامها مما قد يؤدي الى عدم اخذ رائدات الاعمال بجدية , خاصة في المجالات التي يهيمن عليها الرجال كالتجارة .

٣ - ضعف الدعم الاجتماعي حيث تفتقر رائدات الاعمال الى دعم مجتمعهن المحلي او العائلي الى مشاريعهن , سواء بالتشجيع او الدعم المالي وقد ينظر الى مشاريعهن الى كونها هوايات اكثر من كونها اعمال جادة مما يزيد صعوبة سعيهن للنجاح .

٤ - عدم دعمهن من قبل شبكات الاعمال حيث تعد شبكات الاعمال مصدراً مهما للشراكات لكنها تسيطر عليها ثقافة ذكورية مما يجعل على رائدات الاعمال صعوبة الوصول الى الفرص والشركاء .

وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



٥ - التحفظات الاجتماعية حول ريادة الأعمال للنساء حيث تعد نوعاً من التحرر من القيم التقليدية وقد ينظر اليهن على أنهن غير ملتزمات بالادوار التقليدية مما يزيد الضغط النفسي عليهن .

المقترحات:

سألخص بعض المقترحات التي يمكن ان تساعد رائدات الأعمال والمهن الحرة في مواجهة العقبات الاجتماعية التي قد تعيق نجاحهن منها :

١ - التواصل الفعال مع الاسرة المحيطة بهن وشرح خططهن وطموحاتهن وتوضيح اهمية المشروع في تحقيق استقرارهن المالي , حيث يؤدي التواصل الصريح ان يساهم في تقليل الاعتراضات او التحديات التي تأتي من المقربين .

٢ - العمل على التوازن بين العمل والاسرة حيث يمكنهن وضع خطة لتنظيم اوقاتهن بحيث يمكن ان يحققن اهدافهن دون التأثير على دورهن داخل الاسرة .

٣ - الاستفادة من التكنولوجيا الحديثة للتسويق والترويج مما يؤدي الى بناء علامة تجارية والوصول الى الزبائن بشكل اسرع واقل جهد .

٤ - الانضمام لبرامج ارشاد ودعم ريادة الأعمال العديد من الدول والمؤسسات تقدم برامج مخصصة لدعم النساء في ريادة الأعمال , حيث تمثل ارشاداً مهنيًا وتمويلًا مخصصًا للنساء , مما يساعد في التغلب على العقبات المالية والاجتماعية .

٥ - التعامل مع النقد والتحيز بثقة تدريب الذات على الاستجابة للنقد والتعامل مع التصورات النمطية بحكمة يمكن ان يكون اساساً , حيث من المهم الا تدع رائدة الأعمال هذه الانتقادات تؤثر على ثقتها بنفسها والاصرار على النجاح .

المصادر والمراجع:

(بلا تاريخ).

فتحية محمد ابراهيم ومصطفى احمد الشنواني. (ص ١٨٩ , ١٩٨٨). مدخل الى مناهج البحث في علم الانسان «الانثروبولوجيا». دار المريخ للنشر، المملكة العربية السعودية .

Editorial team. (٢٠٢٠ , ٩ , ٣). «What is entrepreneurship. (www.?)» .entrepreneurhandbook.co.uk (المؤدي)

https://capacity4dev.europa.eu/articles/empowering-female-entrepreneurs-middle-east-challenges-opportunities_en (بلا تاريخ).

https://www.incarabia.com/ (بلا تاريخ).

incarabia (المؤدي). (بلا تاريخ). (https://www.incarabia.com/).

www.incarabia.com (بلا تاريخ).

ابن منظور ابي فضل جمال الدين. (٣٣٨ , ٢٠٠٤). لسان العرب. المجلدات ١٠ , ٣ , ٢ , ص ٣٧ , بيروت , دار صادر.

برنامج الامم المتحدة الانمائي, تقرير التنمية البشرية . (١٩٩٣). تقرير التنمية البشرية. نيويورك: الامم المتحدة ١٩٩١ . طوما فريال و بن عبدالله رحمه. (٢٠٢٣ , ٥ , ٢٤). المعوقات الوظيفية لعمال من ذوي الاحتياجات الخاصة. مذكرة مكملة لنيل

شهادة الماجستير في العلوم الاجتماعية، جامعة احمد درايعية / الجزائر، ص ٢٦-٢٧.

عبد الهادي الجوهري وآخرون. (١٩٩٨). دراسات في التنمية الاجتماعية. القاهرة ، مكتبة وهبة .

كارل بولاني. (بلا تاريخ). التحول الكبير. (ص ١٢٣ ، المخرج، و ترجمة محمد فاضل طباط، المؤدي)

م.م بيداء عبدالله اجيت. (٢٠٢٤). المرأة واتخاذ القرار الاقتصادي. مجلة الدراسات المستدامة ، بغداد ، المجلد ٦ عدد ٣.

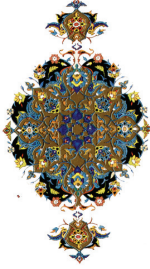
محمد علي محمد ال عون السهلي. (ص ١٠٤ , ٢٠١٨). المعوقات الثقافية والاجتماعية للأبداع لدى طلاب المرحلة الثانوية من وجهة نظر مديري المدارس والمعلمين . ماجستير الاداب في التربية ، كلية التربية / جامعة الملك سعود، مجلة البحث العلمي في التربية ، العدد التاسع عشر .



وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



وقائع

المؤتمر

السنوي

الخامس

نحو

استراتيجية

لتنمية

المرأة

على

وفق

الهوية

الوطنية

والأجتماعية



وقائع مؤتمر السنوي الخامس
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية
الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



Website address

White Dome Magazine

Republic of Iraq

Baghdad / Bab Al-Muadham

Opposite the Ministry of Health

Department of Research and Studies

Communications

managing editor

07739183761

P.O. Box: 33001

International standard number

ISSN3005_5830

Deposit number

In the House of Books and Documents (1127)

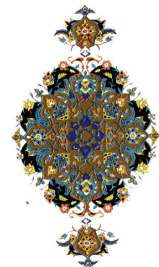
For the year 2023

e-mail

Email

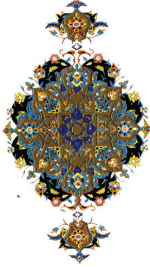
off reserch@sed.gov.iq

hus65in@gmail.com



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية





وقائع المؤتمر السنوي نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



٣٢٧

وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

General supervision the professor

Alaa Abdul Hussein Al-Qassam

Director General of the

Research and Studies Department editor

a . Dr . Sami Hammoud Haj Jassim

managing editor

Hussein Ali Muhammad Hassan Al-Hassani

Editorial staff

Mr. Dr. Ali Attia Sharqi Al-Kaabi

Mr. Dr. Ali Abdul Kanno

Mother. Dr . Muslim Hussein Attia

Mother. Dr . Amer Dahi Salman

a . M . Dr. Arkan Rahim Jabr

a . M . Dr . Ahmed Abdel Khudair

a . M . Dr . Aqeel Abbas Al-Raikan

M . Dr . Aqeel Rahim Al-Saadi

M. Dr.. Nawzad Safarbakhsh

M. Dr . Tariq Odeh Mary

Editorial staff from outside Iraq

a . Dr . Maha, good for you Nasser

Lebanese University / Lebanon

a . Dr . Muhammad Khaqani

Isfahan University / Iran

a . Dr . Khawla Khamri

Mohamed Al Sharif University / Algeria

a . Dr . Nour al-Din Abu Lihia

Batna University / Faculty of Islamic Sciences / Algeria

Proofreading

a . M . Dr. Ali Abdel Wahab Abbas

Translation

Ali Kazem Chehayeb