



يا صاحب القبة البيضاء في النجف

من زار قبرك واستشفي لديك شفي

زوروا أبا الحسن الهادي لعلكم

تحظون بالأجر والإقبال والزلف

زوروا لمن تسمع النجوى لديه فمن

ي زرها بالقبر ملهوفاً لديه كفي

إذا وصل فآخرم قبل تدخله

مليباً وإسع سعياً حوله وطف

حتى إذا طفت سبعاً حول قبته

تأمل الباب تلقى وجهه فقف

وقل سلام من الله السلام على

أهل السلام وأهل العلم والشرف

مَرْكَزُ دَرَاسَاتِ النِّسَاءِ



# مركز دراسات المرأة

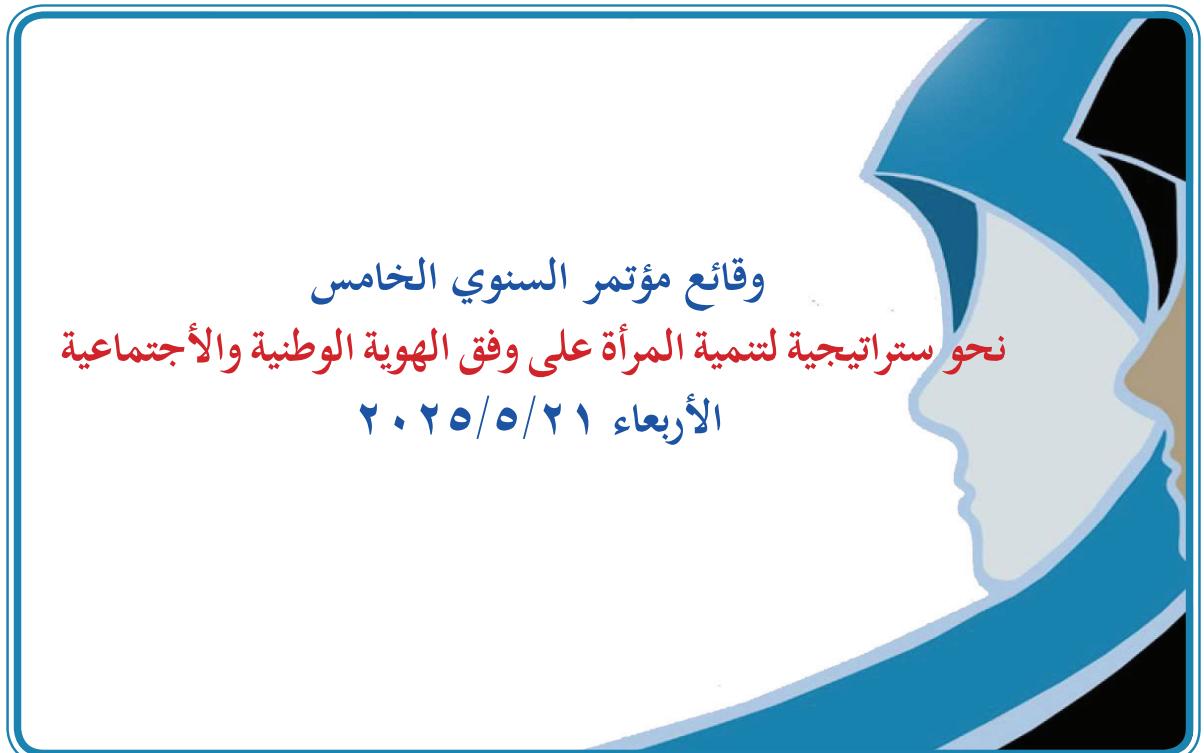
## Woman's Studies Center

وكان مؤتمر السنوي الخامس  
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية  
الاربعاء ٢٥/٥/٢١



مَجَلَّةُ عَلِمِيَّةٍ فَكِيرِيَّةٍ فَصَلِيَّةٍ مُحْكَمَةٍ تَصَدُّرُ عَنْ  
دَائِرَةِ الْبُحُوثِ وَالدِّرَاسَاتِ فِي دِيْوَانِ الْوَقْفِ الشَّعْبِيِّ

وَقَاعِدِ مَوْتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ  
نَحْوَ سُتْرَاتِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَفَقِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْأَجْتَمَاعِيَّةِ  
الْأَرْبَعَاءُ ٢٥/٥/٢١



وقائع مؤتمر السنوي الخامس  
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية  
الاربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١

المشرف العام

عمار موسى طاهر الموسوي  
مدير عام دائرة البحوث والدراسات



الترجمة

أ. م. د. راشد سامي مجيد  
التخصص/ لغة إنجليزية  
جامعة الإمام الصادق (عليه السلام)/ كلية الآداب

التدقيق اللغوي

أ. م. د. علي عبدالوهاب عباس  
التخصص/ اللغة والنحو  
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية الأساسية

رئيس التحرير

أ. د. سامي حمود الحاج جاسم  
التخصص/ تاريخ إسلامي  
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية

مدير التحرير

حسين علي محمد حسن  
التخصص/ لغة عربية وآدابها  
دائرة البحوث والدراسات/ ديوان الوقف الشعبي  
هيئة التحرير

أ. د. علي عبد كنو

جامعة ديالى/ كلية العلوم الإسلامية  
أ. د. علي عطيه شرقي  
التخصص/ تاريخ إسلامي  
جامعة بغداد/ كلية التربية ابن رشد  
أ. م. د. عقيل عباس الريكان  
التخصص/ علوم قرآن تفسير  
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية الأساسية  
أ. م. د. أحمد عبد خضرير

التخصص/ فلسفة

الجامعة المستنصرية/ كلية الآداب  
م. د. نورزاد صفر بخش  
التخصص/ أصول الدين  
جامعة بغداد/ كلية العلوم الإسلامية  
أ. م. د. طارق عودة مري  
التخصص/ تاريخ إسلامي  
جامعة بغداد/ كلية العلوم الإسلامية  
هيئة التحرير من خارج العراق

أ. د. مها خير بك ناصر

الجامعة اللبنانيّة/ لبنان/ لغة عربية.. لغة  
أ. د. محمد خاقاني  
جامعة اصفهان/ ايران/ لغة عربية.. لغة

أ. د. خولة خمري

جامعة محمد الشريف/ الجزائر/ حضارة وأديان.. أديان  
أ. د. نور الدين أبو لحية  
جامعة باتنة/ كلية العلوم الإسلامية/ الجزائر  
علوم قرآن/ تفسير

وقائع مؤتمر السنوي الخامس  
نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية  
الاربعاء ٢١/٥/٢٠٢٠

**العنوان الموقعي**

مجلة القبة البيضاء

جمهورية العراق

بغداد / باب المعظم

مقابل وزارة الصحة

دائرة البحوث والدراسات

**الاتصالات**

**مديري التحرير**

٠٧٧٣٩١٨٣٧٦١

صندوق البريد / ٣٣٠٠١

الرقم المعياري الدولي

**ISSN3005\_5830**

**رقم الإيداع**

في دار الكتب والوثائق (١١٢٧)

لسنة ٢٠٢٣

**البريد الإلكتروني**

إيميل

**off reserch@sed.gov.iq**

**hus65in@gmail.com**



الرقم المعياري الدولي  
(3005-5830)

# دليل المؤلف .....

- ١- أن يتسم البحث بالأصالة والجدة والقيمة العلمية والمعرفية الكبيرة وسلامة اللغة ودقة التوثيق.
- ٢- أن تحتوي الصفحة الأولى من البحث على:
  - أ. عنوان البحث باللغة العربية .
  - ب . اسم الباحث باللغة العربية، ودرجته العلمية وشهادته.
  - ت . بريد الباحث الإلكتروني.
- ٣- أن يكون مطبوعاً على الحاسوب بنظام (Word office CD) على شكل ملف واحد فقط (أي لا يجيز البحث بأكثر من ملف على القرص) وترتُّد هيئة التحرير بثلاث نسخ ورقية وتوضع الرسوم أو الأشكال، إن وُجِدَت، في مكانها من البحث، على أن تكون صالحَةً من الناحية الفنية للطباعة.
- ٤- أن لا يزيد عدد صفحات البحث على (٢٥) خمس وعشرين صفحة من الحجم (A4) .
٥. يلتزم الباحث في ترتيب وتنسيق المصادر على الصيغة **APA**
- ٦-أن يلتزم الباحث بدفع أجور النشر المحددة البالغة (٧٥,٠٠٠) خمسة وسبعين ألف دينار عراقي، أو ما يعادلها بالعملات الأجنبية.
- ٧-أن يكون البحث خالياً من الأخطاء اللغوية والحووية والإملائية.
- ٨-أن يلتزم الباحث بالخطوط وأحجامها على النحو الآتي:
  - أ. اللغة العربية: نوع الخط (Arabic Simplified) وحجم الخط (١٤) للمن.
  - ب . اللغة الإنكليزية: نوع الخط (Times New Roman) (١٦) عناوين البحث (١٦). والملخصات (١٢)
- ٩-أن تكون هوامش البحث بالنظام الإلكتروني(تعليقات ختامية) في نهاية البحث. بحجم (١٢) .
- ١٠- تكون مسافة الحواشي الجانبيَّة (٢,٥٤) سُم، والمسافة بين الأسطر (١) .
- ١١-في حال استعمال برنامج مصحف المدينة للآيات القرآنية يتحمل الباحث ظهور هذه الآيات المباركة بالشكل الصحيح من عدمه، لذا يفضل النسخ من المصحف الإلكتروني المتوافر على شبكة الانترنت.
- ١٢- يبلغ الباحث بقرار صلاحية النشر أو عدمها في مدة لا تتجاوز شهرين من تاريخ وصوله إلى هيئة التحرير.
- ١٣- يلتزم الباحث بإجراء تعديلات المحكمين على بحثه وفق التقارير المرسلة إليه وموافقة المجلة بنسخة مُعدَّلة في مدة لا تتجاوز (١٥) خمسة عشر يوماً.
- ١٤- لا يحق للباحث المطالبة بمتطلبات البحث كافة بعد مرور سنة من تاريخ النشر.
- ١٥- لاتعد البحث إلى أصحابها سواء قبلت أم لم تقبل.
- ١٦- تكون مصادر البحث وهوامشه في نهاية البحث، مع كتابة معلومات المصدر عندما يرد لأول مرة.
- ١٧- يخضع البحث للتقديم السري من ثلاثة خبراء لبيان صلاحيته للنشر.
- ١٨- يشترط على طلبة الدراسات العليا فضلاً عن الشروط السابقة جلب ما يثبت موافقة الأستاذ المشرف على البحث وفق النموذج المعتمد في المجلة.
- ١٩- يحصل الباحث على مستل واحد لبحثه، ونسخة من المجلة، وإذا رغب في الحصول على نسخة أخرى فعليه شراؤها بسعر (١٥) ألف دينار.
- ٢٠- تعبِّر الأبحاث المنشورة في المجلة عن آراء أصحابها لا عن رأي المجلة.
- ٢١- ترسل البحوث إلى مقر المجلة - دائرة البحوث والدراسات في ديوان الوقف الشيعي بغداد - باب المعظم ) أو البريد الإلكتروني: [off reserch@sed.gov.iq](mailto:off reserch@sed.gov.iq) (hus65in@Gmail.com ) بعد دفع الأجر في مقر المجلة
- ٢٢- لا تلتزم المجلة بنشر البحوث التي تُخلُّ بشرطٍ من هذه الشروط .

## محتوى: وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

ص	عنوان البحث	ت	اسم المؤلف واللقب العلمي
١٤	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	١	أ. د. محمد حسين علوان
٤٠	التنمية المستدامة نحو تكين اقتصادي افضل للمرأة رؤية في الهدف الثامن العمل اللائق وغدو الاقتصاد	٢	أ. د. منى جلال عواد
٥٤	المرأة وقوه الكلمة: استراتيجيات مقاومة خطاب الكراهية في الفضاء الرقمي	٣	أ. د. عذراء إسماعيل زيدان
٦٦	الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي	٤	أ. د. سميرة حسن عطية أ.م. د. غصون مزهر حسين أ.م. د. ملياء حسين
٧٦	الهوية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل تعزيزها في المجتمع	٥	أ.م. د. صبا حسين
٨٤	تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا Covid-19	٦	أ.م. د. مؤيد حامد الجبيلي م. م. سجنا عبد الرضا كاظم
١٠٤	المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٢٠٠٩	٧	أ.م. د. خالد كاظم عودة م. د. أكرم حياوي طعمة
١١٢	دور المرأة العراقية في تعزيز الهوية الوطنية	٨	أ.م. د. زينب عبدالمهدي نعمة
١٢٤	المرأة في أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠	٩	أ.م. د. سنان صلاح رشيد
١٣٦	تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسية ودورها في صنع القرار السياسي	١٠	م. د. ايامان جواد عبد الكاظم م. م. رغد حماد رجه
١٤٦	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة	١١	م. د. نيراس المعموري
١٦٤	دور المرأة في الدبلوماسية الوقائية	١٢	م. د. لارا حسن عبدالله
١٨٠	رؤى نظرية ملائية المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة سوسيولوجية	١٣	م. د. سرمد جاسم محمد الخزرجي م. د. عادل خمیدی م. د. هیشم فیصل علی الاحبای
١٩٠	الابعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر الإسلامي	١٤	أ.م. د. حسين صالح الريبيعي
٢٠٤	دور المرأة العراقية في النهضة الثقافية والاجتماعية عبر العصور	١٥	م. م. زينب سلمان سبع
٢١٤	المرأة والعمل الانساني سلوك المساعدة في التبرع بالدم	١٦	م: جولان حسين خليل
٢٢٦	التحديات ومارسات العنف التي تواجهها المرأة العراقية و موقف السياسات والتشريعات القانونية منها	١٧	م. م. ملي كريم خضير
٢٤٠	دور المرأة في تعزيز الهوية الوطنية وبناء القيم وتنميتها في المجتمع	١٨	م. م. سلمى عبد الرحيم عبد الحسن
٢٥٠	حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة أثمنةً	١٩	م. م. بنين سعد صافي
٢٦٠	أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية	٢٠	م. م. ايامان عماد أحمد الفراجي م. د. علي محمد محمود خلف
٢٦٦	دور المراكز البحثية في دعم القضايا الاجتماعية	٢١	م. م. زينب محمد خلف
٢٨٠	دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادة	٢٢	م. م. زينب حسين شاكر
٢٩٠	المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهن الحرة (دراسة ميدانية في مدينة بغداد)	٢٣	م. م. بيداء عبدالله ابجيت
٣٠٢	الأسس العلمية لتعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية دراسة استكشافية في مجالات السياسة الاقتصادية، والتنمية الاجتماعية	٢٤	الباحثة: آية علي صبر
٣١٤	التحديات والفرص أمام المرأة العراقية في تولي المناصب القيادية: منظور علمي	٢٥	م. م. مریم بشیر حسن

وقائع مؤتمر السنوي الخامس  
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



الأربعاء ٢٥/٥/٢٠٢١

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



تُعد مؤتمرات العلوم الإنسانية والاجتماعية محفل علمي لتبادل الأفكار والرؤى حول توظيف العلوم الإنسانية لخدمة المجتمع وهذا جانب اعتماده المركز الريادي المتخصص في قضايا المرأة من خلال أقسامه العلمية المتخصصة قسم بناء وتمكين القدرات، وقسم السياسات والتشريعات ، وقسم بحوث المجتمع الدولي إذ ينبع أبحاث تعالج قضايا المرأة حسب توجهات الأقسام العلمية والأحداث.

أ.د. عذراء أسماعيل زيدان  
جاء المؤتمر ليتناول مفردة مهمة ألا وهي: «**الهوية الوطنية**» إذ تُعد الهوية الوطنية للمرأة العراقية جزءاً أساسياً من «**الهوية الوطنية العراقية**» جامعة بغداد/ مديرية مركز دراسات المرأة ككل، وتجسد في دورها الفعال في بناء المجتمع والمساهمة في مختلف المجالات، مع الحفاظ على قيمها وتقاليدها الأصيلة.

أن دور المرأة في بناء الهوية الوطنية: تمثل في:

• **التربية والتنشئة**: تلعب المرأة دوراً محورياً في تربية الأجيال القادمة وغرس قيم الانتماء للوطن وحبه والاعتزاز بهويته

• **المشاركة في الحياة العامة**: تساهم المرأة في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، مما يعزز دورها في بناء مجتمع متماسك ومزدهر

• **الحفاظ على التراث والتقاليد**: تعتبر المرأة حارسة للهوية الوطنية من خلال الحفاظ على العادات والتقاليد والقيم الأصيلة ونقلها للأجيال القادمة.

• **التأثير في صنع القرار**: يجب إشراك المرأة في صنع القرار على جميع المستويات لضمان تمثيل فعال لصالحها ومصالح المجتمع ككل.

**أثر الهوية الوطنية في بناء مجتمع قوي**:

• **الوحدة الوطنية**: تعتبر الهوية الوطنية أساساً للوحدة الوطنية والتلاحم بين مختلف مكونات المجتمع.

• **التنمية المستدامة**: تساهم الهوية الوطنية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال توحيد الجهود وتعزيز الانتماء للوطن.

• **الأمن والاستقرار**: تعتبر الهوية الوطنية عاملاً مهماً في تحقيق الأمن والاستقرار من خلال تعزيز قيم التعايش والتسامح.

إن تمكين المرأة العراقية وتعزيز دورها في المجتمع هو استثمار في بناء مجتمع قوي ومتamasك ومزدهر. إن تضافر جهود الجميع من أجل تحقيق المساواة والعدالة للمرأة هو مسؤولية وطنية وأخلاقية.

وقائع مؤتمر السنوي الخامس  
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية  
الأربعاء ٢٥/٥/٢١

البيان الختامي

نحو استراتيجية لتنمية المرأة يضع توصيات لتحقيق تمكين المرأة من خلال دمج قضایاها في السياسات والخطط التنموية، وتفعيل التشريعات الوطنية لحقوقها، وتعزيز مشاركتها في موقع صنع القرار، وزيادة تمثيلها في القوى العاملة وموقع صنع القرار.

**مكونات الاستراتيجية والتوصيات:**

**دمج قضایا المرأة في السياسات والخطط:**

– يجب أن يتم دمج قضایا المرأة في السياسات والخطط التنموية الوطنية بشكل فعال ومنهج.

**تفعيل التشريعات الوطنية:**

– يتطلب الأمر تفعيل التشريعات الوطنية التي تدعم حقوق المرأة ومتابعة تفويذها على أرض الواقع.

**تعزيز مشاركة النساء في صنع القرار:**

– تُشجع على تعزيز مشاركة النساء في موقع صنع القرار على كافة المستويات، بما في ذلك المستوى السياسي والإداري.

**حماية المرأة من العنف:**

– من الضروري سن تشريعات توفر المزيد من الحماية للمرأة ضد العنف، وفقاً لـ [Facebook].

**زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة:**

– تهدف الاستراتيجية إلى زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة وتمهيد الطريق لمزيد من التمثيل في مختلف القطاعات.

**الدعم الأممي:**

– تلتزم الأمم المتحدة بتقديم كل الدعم للمؤسسات العراقية لتعزيز حقوق المرأة والفتيات وضمان حمايتها وتمكينها والمساهمة في تشكيل مستقبل الأم



# مركز دراسات المرأة

## Woman's Studies Center

وقائع مؤتمر السنوي الخامس  
نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية  
الاربعاء ٢١/٥/٢٠٢٥

منهاج مؤتمر مركز دراسات المرأة  
"نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية"  
الاربعاء ٢١/٥/٢٠٢٥

رئيس الجلسة ا.م.د. لمياء عدنان عبد / جامعة الفلوجة  
مقرر الجلسة : م.د. لارا حسن عبد الله

الافتتاح بقراءة سورة من القرآن الكريم

النشيد الوطني و قراءة سورة الفاتحة حداداً على ارواح شهدانا الابرار

كلمة السيد رئيس جامعة بغداد الاستاذ الدكتور بهاء ابراهيم انصاف المحترم

كلمة السيدة مديره المركز الاستاذ الدكتورة عذراء اسماعيل زيدان المحترمة

كلمة وزارة التربية

بدء جلسات المؤتمر وكل باحث ١٠ دقائق

- ا.د عذراء اسماعيل زيدان      قوة الكلمة استراتيجية مقارنة خطاب الكراهية في الفضاء الرقمي جامعة بغداد/ مديره مركز دراسات المرأة  
ا.د محمد حسين علوان حرية المرأة وخيارات التنمية المستدامة جامعة القادسية/ كلية الآداب.  
ا.د منى جلال عواد التنمية المستدامة نحو تمكين اقتصادي افضل للمرأة      جامعة بغداد/  
كلية العلوم السياسية.  
ا.د سميرة حسن عطيه الاستراتيجيات الفاعلة لتمكين المرأة القيادية في المجتمع العراقي.  
الجامعة المستنصرية/ كلية التربية.  
ا.م.د غصون مزهر حسين      الجامعة المستنصرية/ كلية الآداب.  
ا.م.د لمياء حسين موله      الجامعة التقنية الوسطى/ معهد الرصافة.  
ا.م.د حسين صالح الريبيعي      الأبعاد التاريخية للمرأة بين القوانين والأعراف في الفكر  
الإسلامي.      كلية الأمام الكاظم "ع" / فرع بغداد.  
ا.م.د زينب عبد المهدي نعمة      المرأة ودورها في تعزيز الهوية الوطنية.جامعة بغداد/ كلية  
العلوم الإسلامية.  
ا.م.د صبا حسين موله      الهوية الوطنية للمرأة العراقية ومفهومها وتحديات تفعيلها وسبل  
تعزيزها في المجتمع.      جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.  
ا.م.د سنان صلاح رشيد المرأة في أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ / جامعة بغداد/ مركز دراسات  
المرأة  
ا.م.د مؤيد حامد الجميلي تحديات النساء العاملات في القطاع الصحي في ظل جائحة كورونا  
covid-19/ مركز أبحاث الطفولة.  
م.م سجا عبد الرضا كاظم  
ا.م.د خالد كاظم عودة      المساهمة النسائية في حماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة في العراق  
وفقاً لأحكام قانون حماية وتحسين البيئة رقم ٢٧ لسنة ٢٠٠٩.جامعة العين العراقية/ عميد كلية  
القانون.  
م.د أكرم حياوي طعمة/ وزارة الهجرة والمهجرين/ فرع ذي قار.  
د. سرمد جاسم محمد/ رؤى نظرية ل Maheriyah المواطنة في ظل الممارسات القيمية دراسة  
سيوسيلوجية. جامعة تكريت/ كلية الآداب.  
د. عادل لحميدي/ الجزائر - جامعة البويرة / علم الاجتماع

- د. هيثم فيصل علي /جامعة تكريت/ كلية الآداب.  
 م.د. علي محمد محمود/ أهمية التعليم في تعزيز دور وقدرات المرأة في القيم الوطنية والاجتماعية / جامعة سامراء/كلية الآداب.
- م.م أيمان عماد أحمد/وزارة التربية/ مديرية تربية محافظة صلاح الدين/ قسم تربية سامراء.  
 م.د أيمان جواد عبد الكاظم/تمكين المرأة وتعزيز القيادة السياسية ودورها في صنع القرار السياسي/. جامعة بغداد/ مركز الدراسات الاستراتيجية والدولية  
 م.م رغد حماد رجه/ جامعة النهرين/ مركز الدنا العدلي.
- م.د لارا حسن عبد الله / دور المرأة في الدبلوماسية الوقائية/ جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.  
 م.د سلمى عبد الرحيم عبد الحسن/ دور المرأة في تعزيز الهوية الوطنية وبناء القيم وتنميتها في المجتمع / جامعة سومر/ كلية القانون.
- د.نبراس المعموري/ الدور الاجتماعي والثقافي للمرأة العراقية في تعزيز القيم الوطنية/ مستشار سياسي في مجلس النواب العراقي-رئيسة منتدى الاعلاميات العراقيات عضو مجلس ادارة الجمعية العراقية للعلوم السياسية
- م. جولان حسين خليل المرأة والعمل الانساني : سلوك المساعدة في التبرع بالدم انموذجاً/ وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / مركز البحوث النفسية  
 م.م بيداء عبد الله أبيحيت/المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهن الحرة. ( دراسة ميدانية في مدينة بغداد)/جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.
- م.م زينب محمد خلف/دور المراكيز البحثية في دعم القضايا الاجتماعية "مركز دراسات المرأة انموذجاً"/جامعة بغداد/ مركز دراسات المرأة.  
 م.م زينب سلمان سبع دور المرأة العراقية في النهضة الثقافية والاجتماعية عبر العصور/جامعة بغداد/ كلية الآداب.
- م.م لمى كريم خضير/ التحديات ومارسات العنف التي تواجهها المرأة العراقية و موقف السياسات والتشريعات القانونية منها. جامعة النهرين/ مركز التعليم المستمر.  
 م.م زينب حسين شاكر / دور المرأة العراقية في المشاركة السياسية والقيادية/الجامعة المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
- م.م رغد عباس هاتي حسين/دور الدستور العراقي في تعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية/. الجامعة المستنصرية/ كلية العلوم السياسية.
- م.م بنين سعد صافي  
 م.م مريم بشير حسن/التحديات والفرص أمام المرأة العراقية في تولي المناصب القيادية: منظور علمي ( جامعة اوروك / كلية التقنيات الطبية والصحية  
 ايه علي صبر/الأسس العلمية لتعزيز مشاركة المرأة في المناصب القيادية: دراسة استكشافية في مجالات السياسة، الاقتصاد، والتنمية الاجتماعية. مديرية الحوار الفكري / هيئة الحشد الشعبي.

قراءة البيان الختامي للمؤتمر



## وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢٠٢٠

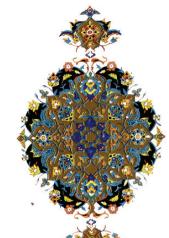


### المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الأعمال والمهن الحرة(دراسة ميدانية في مدينة بغداد )

م. م بيداء عبدالله ابحيت  
جامعة بغداد/مركز دراسات المرأة



نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية ..





# وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية الأربعاء ٢٠٢٥/٥/٢١



**المستخلص:**  
استعرض هذا البحث الميداني التحديات الاجتماعية التي تواجه رائدات الاعمال والمهن الحرة في مدينة بغداد ، حيث سلط الضوء على العقبات التي تعيق تطورهن المهني وتحد من مكانتها في هذا المجال ، وبهدف هذا البحث إلى تحديد العقبات ومعرفة أسبابها وتأثيرها على قدرة النساء في ادارة وتوسيع مشاريعهن .

**الكلمات المفتاحية:** المعوقات ، المعوقات الاجتماعية ، رائدات الاعمال ، المهن الحرة

من أهم اهداف البحث

- ١- معرفة اهم المعوقات الاجتماعية التي تواجه رائدات الاعمال في بغداد
- ٢- مدى تأثير هذه المعوقات على نمو وتطور المشاريع الخاصة بهن .
- ٣- اقتراح حلول عملية لمساعدتهن على تجاوز المعوقات .

منهجية البحث

اعتمد البحث على المقابلات الميدانية حيث شملت مجموعة من النساء من خلفيات مهنية متعددة ، كما اخذ بعين الاعتبار مستويات التعليم والدخل وانواع المشاريع .

الاستنتاجات لا يبرز المعوقات الاجتماعية

- ١- التحديات الاسرية والمجتمعية
- ٢- الافتقار الى الدعم الاسرائي في بداية مشاريعهن
- ٣- التصورات النمطية داخل المجتمع
- ٤- التحيز في بيئة العمل

المقترحات

- ١- التواصل الفعال مع الاسرة
- ٢- التوعية المجتمعية باهمية ريادة المرأة
- ٣- تعزيز برامج التدريب والدعم المهني لرائدات الاعمال وتعزيز ثقتهن بأنفسهن وبنفسهن .

**الكلمات المفتاحية:** العقبات ، العقبات الاجتماعية ، رائدات الاعمال ، العاملات لحسابهن الخاص

## Abstract:

This field research reviewed the social challenges facing female entrepreneurs and freelancers in Baghdad, where it highlighted the obstacles that hinder their professional development and limit their capabilities in this field. This research aims to identify the obstacles and know their causes and impact on women's ability to manage and expand their projects

The most important objectives of the research

- 1 – Identifying the most important social obstacles facing female entrepreneurs in Baghdad
- 2 – The extent of the impact of these obstacles on the growth and development of their private projects.
- 3 – Proposing practical solutions to help them overcome obstacles.

## Research methodology

The research relied on field interviews, which included a group of women

# وقائع مؤتمر السنوي الخامس

## نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢٠٢٠



from diverse professional backgrounds, and took into account the levels of education, income and types of projects.

Conclusions for the most prominent social obstacles

1 – Family and societal challenges

2 – Lack of family support at the beginning of their projects

3 – Stereotypical perceptions within society

4 – Bias in the work environment

Suggestions

1 – Effective communication with the family

2 – Community awareness of the importance of entrepreneurship for women

3 – Strengthening training and professional support programs for female entrepreneurs and enhancing their confidence in themselves and their projects

Keywords: Obstacles, Social Obstacles, Female Entrepreneurs, Freelancers

الفصل الأول:

الاطار العام للبحث:

المقدمة:

تعد رياادة الاعمال للمرأة من الامور المنشورة والمهمة ولا تخلو من بعض التحديات ، لكونها تنطوي على الابتكار والابدال واغتنام الفرص ، فقد تواجه المرأة بعض من المعوقات اثناء رحلتها في رياادة الاعمال والدخول الى سوق العمل فهناك بالطبع عدة معوقات للدخول الى عالم الاعمال ومن ضمنها المعوقات المالية والاقتصادية لكنها يتم التغلب عليها الا ان المعوقات الاجتماعية من الصعوبة التغلب عليها لكونها تشكلت من تراث واصبحت كالطبقة الصلبة امام التغيرات التي تحدث بالمجتمع فريادة الاعمال بالنسبة للمرأة لابد من وجود عدة عوائق اهمها العادات والتقاليد وعدم وجود البيئة الاجتماعية والثقافية الداعمة كذلك التنشئة الاجتماعية للفتاة منذ نعومة اضفارها التي تحددها بعدة ادوار داخل البيت والاسرة كل هذه المعوقات بالإضافة الى صعوبة الوصول للموارد ورأس المال ، وسنشرح المعوقات التي ذكرت انفا بالتفصيل بالفصل اللاحق .

المبحث الأول: عناصر البحث

أولاً: مشكلة البحث

تعد مشاركة المرأة في عملية التنمية من اهم القضايا التي شغلت العديد من الدول من ضمنها العراق ونظراً لكون المرأة من العناصر المهمة في العملية التنموية للبلاد كونها تمثل نصف المجتمع ركز هذا البحث على معرفة اهم المعوقات الاجتماعية التي تواجه المرأة اثناء ممارستها العمل الحر والدخول في رياادة الاعمال ،

ثانياً: أهمية البحث

تعكس آثار الموروث الاجتماعي والثقافي في بعض المجتمعات العربية على المرأة، مما يعوقها عن ممارسة دورها في بناء المجتمع والمشاركة في عملية التنمية، حيث إن هيمنة الموروث الاجتماعي ، قد حصرت دور المرأة في الوظيفة الاجتماعية والأسرية، مما كان له أثر سلبي في قضية دخول المرأة في سوق العمل ، من خلال عدم ضمان الحرية الكافية للمرأة للتخطيط مستقبلها بشكل حيادي، أو المساحات الكافية للاختيار، ناهيك بثقافة المجتمع العربي

وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



# وَقَاعَهُ مَؤْتَمِرُ السَّنِيِّ الْخَامِسِ

## نَحْوُ سُتْرَاطِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْتِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ

الْأَرْبَعَاءُ ٢١/٥/٢٠٢٥



القائمة على ”نقاقة العيب والحرام“ وعلى اعتبار المرأة أمّا وزوجة في المقام الأول، وبالتالي يتحدد دورها الأهم في أسرتها فقط، بل والقيام بدور المكمل للدور الرجل خاصة في أوقات الحروب، فكثير من النساء أصبحن يمارسن دور الأُب والأُم وتتحمل مسؤولية اقتصادية في ظل غياب الأب والمعلم .

### ثالثاً: أَهَدَافُ الْبَحْثِ

يسعى البحث لتحقيق عدة أهداف منها :

١- هل توجد مشاركة فعالة للمرأة وتكافؤ الفرص لريادة الاعمال على جميع مستويات صنع القرار في الحياة الاقتصادية .

٢- مدى قوة العادات الاجتماعية في تقييد المرأة وعدم دعمها في الدخول لريادة الاعمال.

٣- مدى توفر الموارد المالية الازمة لدعم مشاريع المرأة وتكييفها وزيادة قدرها الإنتاجية في العراق .

٤- مدى اهتمام مؤسسات الدولة بكل ما يهمها ويساعدها في الاضطلاع بدورها في تنمية المجتمع ويتذليل كل الصعاب التي تواجهها في حيَاةِ الْعَمَلِيَّةِ فِي رِيَادَةِ الْأَعْمَالِ حَتَّى تَكُونَ مُؤْهَلَةً لِلْقِيَامِ بِأَعْمَالِهَا .

### الْبَحْثُ الثَّانِي : الْمَفَاهِيمُ وَالْمَصْطَلِحَاتُ

#### تَعْمِيدُ:

بعد تحديد المفاهيم والمصطلحات أمراً ضرورياً في البحث العلمي وكلما أتسم هذا التحديد بالدقة والوضوح أصبح من السهل إدراك المعانٍ والأفكار التي يعالجها موضوع البحث . الواقع أن الدراسة الراهنة تستند إلى عدد من المفاهيم الأساسية يمكن تحديدها بالآتي :

**اولاً: المَعْوِقَاتُ** : اصل كلمة عوق وعاقبة عن الشيء أي صرفه وحبسه (الدين، ٤٠٠ ٢٠٠)

وقد عرفها الجواهري بأنها العمليات التي تحد من الفاعلية والإنجاز وقد تكون عوائق بشرية او اقتصادية او اجتماعية او ادارية (واخرون، ١٩٩٨)

**الْمَعْوِقَاتُ الْإِجْتِمَاعِيَّةُ** : هي جميع الاجراءات والأنظمة والعادات الاجتماعية والثقافية التي من شأنها ان تحد من عملية التقدم والتنمية والقدرات الابداعية . (السهلي، ٢٠١٨)

**التَّعْرِيفُ الْأَجْرَائِيُّ لِلْمَعْوِقَاتِ الْإِجْتِمَاعِيَّةِ** :- هي جميع الممارسات الصادرة عن الأفراد والجماعات او المنظمات الاجتماعية في داخل المجتمع والتي من شأنها ان تحد من القدرات

**رِيَادَةُ الْأَعْمَالِ** : يشير مصطلح رياضة الاعمال الى مفهوم التطوير وادارة المشاريع التجارية من أجل كسب الارباح وذلك عبر المخاوف وخوض العديد من المخاطر ، فببساطة يمكن تعريف رياضة الاعمال على أنها الرغبة في بدء عمل جديد ، وينذكر أن رياضة الاعمال تلعب دوراً أساسياً وحيوياً في التنمية الاقتصادية (team، ٢٠٢٠)

**الْتَّعْرِيفُ الْأَجْرَائِيُّ لِرِيَادَةِ الْأَعْمَالِ** :- هي تنظيم وتطوير مشروع في سبيل تحقيق الربح بالرغم من اي مخاطر ومخاطر ، وتكون نابعة من رغبة الفرد وقدرته على المخاطرة والمخاوف في سبيل الدخول في عالم التجارة والعمل الحر .

**الْمَهَنُ الْحَرَةُ** : هي المهن التي لا تخضع لنظام الادارات والمؤسسات الرسمية وها قانونها الخاص (عربي)

**التَّعْرِيفُ الْأَجْرَائِيُّ لِلْمَهَنِ الْحَرَةِ** :- هي المهن التي لا تخضع لادارة ومؤسسها هو من يكون مسؤولاً عنها دون الحاجة إلى عقد عمل مع أي جهة أو مؤسسة دون أن يلتزم بالحضور وجاهياً في مكان العمل وأيضاً دون أن يلتزم بوقت محدد أو بعد إجازات رسمية ..

### الفصل الثاني:

#### الاطار النظري للبحث

#### المبحث الأول : الاستكشاف النظري بين رياضة الاعمال والانشريولوجيا

## وقائع مؤتمر السنوي الخامس

### نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢٠٢٠



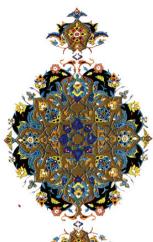
تشير ريادة الاعمال في الانثربولوجيا الى انشاء وتطوير المنتجات التي لها قيمة اجتماعية وفنية واقتصادية ويشتراك المجالين في تطوير وفهم تفاعل الناس مع بيئتهم ، والتغيير عن هويتهم وتشكيل عالمهم ومعرفة روّى رواد الاعمال الناجحين كيف استخدمو الرؤى الانثربولوجية المتباكرة حلول مؤثرة اجتماعية . ومعرفة التحديات والفرص التي واجهت رواد الاعمال ثقافيا واجتماعيا ، وتعدّ ريادة الاعمال وارتباطها بالانثربولوجيا الثقافية امرا ضروريا

تعددت تعريفات الانثربولوجيا الاقتصادية وكل عام وجهة نظر لاختلف كثيرا عن الاخر فتعريفها جون دالتون بأنّها علم يدرس طبيعة وسمات العلاقات الاجتماعية والثقافات الإنسانية التي تتمحض عنها وتتوقف عليها عمليات الانتاج والتوزيع وعرفها قائلا «ان الانثربولوجيا الاقتصادية مجالا ذا اهتمام خاص داخل الانثربولوجيا الاجتماعية والثقافية». وعرفها جراس بأنّها عملية الجمع بين الانثربولوجيا والاقتصاد والتي استلزمت طرق الكسب عند الشعوب البدائية . وفي قاموس الانثربولوجيا هي فرع من فروع الانثربولوجيا الاجتماعية التي تعالج كيفية حصول الجماعات على قوّها من البيئة الطبيعية التي تعيش فيها ، ويدرس العوامل التي تقوم عليها النضج الاقتصادي في تلك الجماعات كما يدرس الانتاج والتوزيع والاستهلاك ، والخدمات والفعاليات الاقتصادية لدى الشعوب البدائية

#### اولا: النظرة الاقتصادية في المجتمع لكارل بولاني وكارل ماركس

يعد كارل بولاني عالم انثربولوجيا اقتصادية وفلاسفة اجتماعي تكلم في كتابه الشهير (التحول الكبير) عن اقتصاد السوق والتحول الكبير بسبب الثورة الصناعية الكبرى والتحول الى السوق الرقمي كذلك ان تقسيم العامل في المجتمعات هي ظاهرة قديمة وتنم عن الفروقات بين الجنسين والبيئة الجغرافية والملوحة الفردية ، وفي الوقت الذي يجدثنا التاريخ وعلم الانسان عن السوق هنالك اقتصاد بدائي يعرف بالمقاييس ولايزال في بعض الاسواق العالمية الكبرى يسري هذا النظام ، لأن فكرة السوق واقتصاد تحكم به الاسواق فكرة حديثة ، فبدأت المجتمعات بالتفكير في سيكولوجية رأس مالية في حين ساينا كانت سيكولوجية التبادل هي التي تجري على نطاق واسع من المجتمعات ، الا انها ارجحت كففة سيكولوجية السوق حتى القرن التاسع عشر ، وتكلم ماكس فيبر الى ان المجتمعات تتطلع الى اهمية ما كانت عليه الاقتصاديات البدائية من تبادل ومقاييس السلع ، والاكتشاف البارز من من البحوث التاريخية والاجتماعية هي ان اقتصاد الانسان بوجود علاقات اجتماعية ، فهو لا يعمل في حياة السلع المادية اما يعمل لكي يحافظ على مكانته الاجتماعية وتعلمه ومقتنياته ، ويقيم سلعه المادية بقدر ما تخدم غايته ، فلا اسلوب الانتاج ولا اسلوب التوزيع تخدم غايته ، بل كل خطوة يخطيها ياتجه الامور الاجتماعية التي تتضمن قيامه بالخطوة المطلوبة ، فالدّوافع بال نهاية تكون اجتماعية اولا وبعدها اقتصادية وتقدم الخدمة ، فالدخول في السوق من وجهة نظر بولاني يتربّع عليه وجود انشطة اجتماعية ووجود مكافأة كاجلود والكرم للوصول الى المكانة الاجتماعية الكبيرة في المجتمع ، (بولاني) ترى هذه المدرسة ان المجتمع البشري يضم علاقات اجتماعية متصارعة وان هذا النصارع يؤدي الى التغيير الاجتماعي ، بمعنى ان المجتمع من وجهة نظر كارل ماركس منقسم الى طبقتين ( طبقة مستغلة ) تستحوذ على وسائل الانتاج وآخر مستغلة (فتح العين ) عمالية كادحة ، لامتنانك سوي جهدها ، وما الصراع في المجتمع سوي عدم تكافؤ وتوازن في توزيع المتصادر الاقتصادية بين هاتين الطبقتين داخل المجتمع ، ويكون البناء الاقتصادي للمجتمع من مجموعة هذه العلاقات وهو بناء يهدى اساسا حقيقيا يظهر على وفقه البناء الفوقي القانوني والسياسي الذي تصاحبه اشكال محدودة للوسي الاجتماعي ، فأسلوب انتاج الحياة المادية هو الذي يحدد وبصفة عامة مسار الحياة الاجتماعية والسياسية فليس وعي الناس هو الذي يحدد وجودهم بل على العكس فأن وجودهم الاجتماعي هو الذي يحدد وعيهم وهذا ينطبق على المرأة والرجل في المجتمع ، وتقبل دراسات الانثربولوجيا وعلم الاجتماع الى الاستناد على افكار ماكس فيبر الذي اولى اهتماما كبيرا للقوة والمكانة والوضع الاقتصادي بوصفها محددات للطبقة الاجتماعية وبعد بعض الباحثين الطبقة ذات طبيعة اقتصادية في

وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



## وَقَاعِدُ مؤتمرِ السَّنِيِّ الخامسِ

### نحوِ سُتُّرَاتِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَيَّةِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْاجْتِمَاعِيَّةِ

الْأَرْبَعَاءُ ٢١/٥/٢٠٢٥



اساسها (ابحث، ٤٢٠)

#### ثانيةً: نظرية المعوقات الوظيفية لدى روبرت ميرتون

تتميز روبرت ميرتون في نظرية التنظيم الاجتماعي بختلف عن الاسهامات التي قدمها باقي علماء الاجتماع والانثربولوجيا في الموضوع ذاته ، حيث فجاءت نظريته كرد فعل لاسهامات فيير في التنظيم البيروقراطي تلك النظرية التي دعمت المظاهر الرشيدة في التنظيم وتحاول الضغوط والتورات التي تحدث داخل ذلك التنظيم ، حيث انه وصف التنظيم البيروقراطي بالقصور ، نظرا لصراحته وظائفه الرسمية خاصة حين تُخطى القاعدة الرسمية التي تتصف دائماً منذ عصر فيير وما بعده بأنها قواعد ضاغطة مما يعوق التنظيم البيروقراطي ، وهذا ما يتصف من أجله التنظيم البيروقراطي بالقصور نظرا لسكنه وانعدام الحركة فيه ، فرکز ميرتون على نظرية متوسطة المدى ولكي يقيم هذه النظرية استحدث مفهوم الوظائف الكامنة او غير المتوقعة مقابل الوظائف الظاهرة والمعوقات الوظيفية مقابل الوظيفية وبدائل الوظيفية ، واکد ميرتون ان اعضاء المجتمع يستجيبون لمواقيع معينة في التنظيم ثم يعمون هذه الاستجابة على مواقف مماثلة ثم يحدث نتائج غير متوقعة او غير مرغوب بها بالنسبة للتنظيم الاجتماعي ، وتنشأ فكرة ان أي تغيير يحدث في وظيفة العضو يتم عن تغيير في الوظائف الكامنة في البناء التنظيمي ذاته ، ويكون نتيجة وجود مستويات عليا تمارسه بشكل مستمر وثابت لثبات السلوك داخل التنظيم أي تحديد المسؤولية والاختصاص وترتب على ذلك نتائج ،

النتيجة الأولى تشير إلى التناقض او التضاؤل في العلاقات الشخصية

النتيجة الثانية زيادة استيعاب اعضاء لقواعد ومعاييره

وان اهم ما قدمه ميرتون هو اكتشافه للجوانب الغير رشيدة للسلوك التنظيمي فقد اوضح ان الضبط التنظيمي الذي تكلم عنه فيير كالضبط الدقيق التي تمارسه القواعد واللوائح قد تكون لها نتائج غير وظيفية مثل الجمود وذلك في مدى ما يسعى إليه التنظيم من اهداف في المجتمع لتحقيقها .

وحرص المعوقات التنظيمية للمجتمعات المحلية في مصادر ( مصادر داخلية ومصادر خارجية )

#### ١- المصادر الخارجية

في المجتمعات تعد البيئة الخارجية اول مصدر من مصدر المعوقات في المجتمعات ففي البيئة الخارجية قوى اجتماعية وعادات وتقالييد ، فالبيئة الاجتماعية كل ما يشمل من افراد ومجتمعات داخل المجتمع التي بدورها تفرض على اعضائها مجموعة من القوانين والالتزامات واعطاء كل فرد دوره في المؤسسة الاجتماعية

#### ٢- المصادر الداخلية

تعد نوعاً من المداخلات التي تتعامل معها الادارة المحلية ويأتي في مقدمتها العنصر البشري التي عادة ما يسبب اخطر واهم المعوقات كونه يتمتع بارادة تنظيمية تحدى الحدود الثقافية والاجتماعية التي تعبّر عن القيام بمفاهيم والاعراف السائدة وغالباً تكون غير مكتوبة لكن متداولة ومعروفة بين اعضائها من خلال لغة التعامل بين افرادها ، ومدى التزام اعضائها بقيم اخلاقية وانماط سلوكية معينة . ( رحمة، ٢٣٢٠ )

#### المبحث الثاني:

#### ريادة الاعمال للمرأة في المجتمعات

بعد دخول المرأة في ريادة الاعمال ظاهرة حديثة ، لكن كثيرات منهن لازلن يجاهدن ويخاولن مغالبة القوالب النمطية الداخلية ، والتوقعات العائدة الى حقبة سالفة ، وغالباً ما يشغلن مناصب رفيعة ويقتعن بأن المرأة عن جدراً تستحق الفرص المتأتية لها جميعاً ويرى انصار النمو الاقتصادي ، ان النمو حالة ضرورية للتقدم الاجتماعي ، وتحسين نوعية البيئة ككل ، ويبدو واضحاً أن نمو انتاج كل شخص يرتبط بالمستويات العالية للرخاء البشري ،



# وقائع مؤتمر السنوي الخامس

## نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢٠٢٠



وتؤيد هذه الفكرة الرأي القائل بأن نموذج النمو في المجتمعات المتقدمة في سنوات ما بعد الحرب نتج عنه للأفراد ترداد على تكلفتها ، وهكذا أصبح للنقد المادي محتوى انساني ويؤكد أنصار النمو السريع على أن فوائد النقد الاقتصادي تستلزم وجود مجال كبير للاختيار ، وسبيطه أكبر على البيئة ، وخدمات وفضائح أكثر وتحسين حالة النساء وتخصيص من العمل الشاق ، وزيادة في حب الخير لصالح الجموع وتخفيف التوترات الاجتماعية (أجبيت، ٢٠٢٤) تبرز مجموعةً من السمات الأساسية التي تُميّز رائدات الأعمال الناجحات . وهذه الخصائص لا تُعتبر مجرد معايير للنجاح، بل هي الأساس الذي يمكن من خلاله تحقيق الزيادة في مجال يتطلب الكثير من القوة والتصميم . وأهم هذه الخصائص التي تُميّز النساء الرائدات في عالم الأعمال هي :

**الثقة بالنفس** : تعد اليمان المطلق بالنفس على تحدي الظروف من أهم سمات رائدات الأعمال

**الطموح** : الطموح هو الوقود الذي يدفع رائدة الأعمال للوصول للقمة

**الشغف** : يعد الشغف وحب ما يعمل هو القلب النابض لكل مشروع ناجح

التعلم المستمر والتواضع : النجاح يتطلب التعلم الدائم والاستماع لاصحاب الخبرة وهذا يتطلب تواضعا لا ينتهي .

**الحزم** : يجب على رائدة الاعمال ان تكون حازمة وواقفة من نفسها في عالم مليء بالمنافسة

**العمل الجاد** : الاصرار والتفاني في العمل هما من سمات الناجحين

**الشجاعة** : تحتاج رائدة الاعمال الى الشجاعة لمواجهة التحديات واغتنام الفرص وتحويل الفشل الى دروس .

**المثابرة** : الاستمرارية في العمل عند العقبات ومواجهة الفشل من سمات الرائدات الناجحات وتحويل الاحلام

والطموحات الى واقع ملموس . (incarabia)

**الفصل الثالث : جانب الميداني للبحث**

**المبحث الأول : المنهج والأدوات المستخدمة و مجالات البحث**

**أولاً: منهج البحث:**

١ - المنهج الانوغرافي

يتم عن طريق المعايشة المباشرة لفترة زمنية محددة ويرى بعض العلماء أن المنهج الوصفي هو منهج العلوم الإنسانية

حيث يقوم العالم الاجتماعي بدراسة الظواهر الإنسانية .

**ثانياً: أدوات البحث**

**وتقنيات الدراسة الميدانية فقد طبقت وسائل عدّة في جمع المعلومات وهي:**

**المقابلة:**

المقابلة في البحث الاجتماعي، هي استجواب او تفاعل لفظي يستخدم للحصول على بيانات منظمة ومع اننا حياتنا اليومية نستخدم المقابلة على نطاق واسع فإن المقابلة لأغراض البحوث الاجتماعية تختلف عن مقابلاتنا اليومية، بكونها منظمة وستهدف الوصول الى غايات محددة. (الشواباني، ١٩٨٨) فإذا كان هدف الباحث الانثربولوجي استخلاص وجهة نظر الأفراد موضع البحث وأسلوبهم المتميز في رؤية الأشياء والأشخاص فإن من الضروري أن يدخل المقابلة راسة وصفية يقوم بتحديدها وملاحظتها ووصف عناصرها وعلاقتها ثم يبين كيف تحدث ويدرك الأسباب التي دعت لحدوثها ويستعين العالم بجمع مادته بوسائل متعددة كالملاحظة الفردية والمقابلة الشخصية وطرح الأسئلة، كوسيلة أساسية في تحقيق هذا الهدف فالخوار ضروري في هذه الحالة وينبغي ان تظل المناقشة تحت سيطرة الباحث دون أن يشعر المبحوث بذلك (الشواباني، ١٩٨٨)

**ثانياً : مجالات البحث**

يعتمد البحث على مجالات محددة يقوم الباحث من خلالها بجمع المعلومات والعمل من أجل إثبات الحقائق عن

وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

## وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والأجتماعية

الظروف الاجتماعية والاقتصادية التي تنوى الباحثة دراستها وهذه المجالات هي :

المجال الرماني

المجال المكاني

المجال البشري

المبحث الثاني : اثنوغرافيا منطقة البحث

تمهيد :

تعد منطقة البحث هي اساس الدراسة الميدانية وعليه ارتأت الباحثة ان تكون منطقة البحث هي اماكن تواجد رائدات الاعمال في بغداد وتكون التجمعات في نادي الصيد وفندق بابل روتانا ويوجد مركز ريادة الاعمال في غرفة تجارة بغداد .

### أولاً: الموقف والتأسيس لغرفة تجارة بغداد

تأسست غرفة تجارة بغداد بموجب القانون رقم ٤٠ لسنة ١٩٢٦ وهي اول غرفة تأسست في ظل الحكم الوطني العراقي، ومرت الغرفة بعدة مراحل هي المرحلة الاولى منذ تأسيسها سنة ١٩٢٦ ومارست اعمالها ضمن القانون رقم ٤٠ ، ثم القانون رقم ١٠٠ لسنوات ١٩٦٦ ، وتميز بهذه المرحلة بانفراد القطاع الخاص بأدارة الغرفة بصورة كاملة ، والمرحلة الثانية المرحلة الثانية وتبدأ من عام ١٩٦٨ حتى عام ١٩٨٣ حيث تم تسيير القانون رقم ١٢٤ لسنة ١٩٦٩ وتلا ذلك صدور القانون رقم ٤٥ لسنة ١٩٧٣ ويعجبه قمة مشاركة القطاع الاشتراكي في مسؤولية إدارة الغرف التجارية في العراق جنبا إلى جنب مع القطاع الخاص المرحلة الثالثة كانت بداية عام ١٩٨٥ إذانا ببدء هذه المرحلة في تاريخ الغرف العراقية بعد أن تم دمجها مع اتحاد الصناعات العراقي بموجب القانون رقم ٢٤ لسنة ١٩٨٣ المرحلة الرابعة بدأت هذه المرحلة في تاريخ الغرف التجارية العراقية بتشريع القانون رقم ٤٣ لسنة ١٩٨٩ حيث أصبحت الغرفة بموجب هذا القانون منظمة اقتصادية مهنية لرعاية شؤون النشاط التجاري الخاص وتقديم الخدمات وال المعلومات له بالشكل الذي يعينه على ممارسة دوره في الأنشطة التجارية على أفضل وجه (ويكيبيديا).



بنية غرفة تجارة بغداد

شعار غرفة تجارة

بغداد

المبحث الثالث : عرض وتحليل البحث الميداني

تمهيد :

للاممية المتزايدة لمشاركة المرأة في سوق العمل وازدياد مساحتها في قطاعات ريادة الاعمال والمهن الحرة ، اذ تعدد مشاركتهن في الانشطة الاقتصادية وسيلة لتعزيز النمو المستدام وتحقيق التوازن الاجتماعي والاستقلال المالي

## وقائع مؤتمر السنوي الخامس

### نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢٠٢٠



للأسر ، على الرغم من هذه التوجهات تواجه رائدات الاعمال تحديات اجتماعية فريدة تعرقل تطورهن المهني ومساريهن الرياديية ، تبثق هذه المعوقات من العوامل الثقافية والاقتصادية والاجتماعية كالصغوط العائلية والأدوار الاجتماعية التقليدية والمعايير الاجتماعية التي تؤثر على نظرية المجتمع للمرأة كرائدة أعمال ، تشمل التحديات ايضاً صعوبة التمويل والشبكات الداعمة بالإضافة إلى التحديات التي تواجهها في بناء علاقات مهنية مع العملاء والشركات في بيئة تحكم عليها الرجال .

فالمهدف من هذا البحث الميداني استكشاف وتحليل هذه المعوقات الاجتماعية بشكل علمي ومنهجي وتقديم رؤى مبنية على تجرب حقيقية ، حيث يتم توظيف أدوات بحثية متنوعة لجمع البيانات وتحليلها ، نأمل ان يساهم هذا البحث الميداني في تعزيز فهمنا لهذه التحديات وتقديم توصيات عملية تساهم في تذليل العقبات امام النساء ، بما يعزز فرصهن في تحقيق النجاح والازدهار في مجالات الاعمال والمهن الحرة .

#### المقابلات الميدانية

التحديات الاجتماعية والتمويلية : تم اجراء مقابلة لرائدة اعمال في مجال الازباء

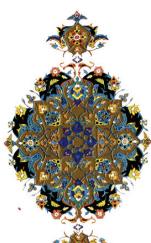
ش ر هي رائدة اعمال شابة من منطقة تتمسك بالاعراف والتقاليد الاجتماعية ، قررت ش، ر انشاء مشروعها الخاص في مجال تصميم الازباء ، حيث تهوى الابتكار وتقديم تصاميم مستوحاة من التراث المحلي بلمسة عصرية ، حصلت على تدريب وتعلمت المهارات الازمة لادارة مشروعها وبدأت من المنزل على نطاق صغير مستخدمة وسائل التواصل الاجتماعي للوصول الى الزبائن .

التحديات الاجتماعية واجهت ش ، ر تحديات مجتمعية كبيرة مجرد اعلانها عن مشروعها ، عائلتها كانت قلقة لشخصيتها وقت طوبل خارج المنزل ، حيث يفضل المجتمع تقليديا ان تلتزم المرأة بدورها في المنزل ، تعرضت لانتقادات من بعض افراد العائلة ، اذ اعتبر البعض ان مشروعها لا يتناسب مع دور المرأة التقليدي ، اثرت هذه النسبة سلبا على حالتها النفسية حيث شعرت بالضغط لتحقيق النجاح لأنها قدرها وتفادي المزيد من الانتقادات . التحديات التمويلية رغم نجاحها الاولى وحصولها على اهتمام من زبائنها عبر وسائل التواصل الاجتماعي ، وجدت بصعوبة توسيع مشروعها بسبب نقص التمويل ، عندما تقدمت بطلب تمويل من المؤسسات المالية والبنوك قوبلت بالرفض لعدم امتلاكها الخبرة الطويلة وعدم توفر صامن مالي او شريك .

نتائج هذه الحالة اثارت جهودها في زيادة انتشار مشروعها وحققت نموا ملحوظا بفضل دعم المجتمع الالكتروني وشبكات ريادة الاعمال ، كما كسبت ثقة العائلة بفضل العوائد المالية المتزايدة التي ساعدتها على تقديم الدعم المعنوي لها مما خفف من حدة الانتقادات المجتمعية . تعكس هذه الحالة تأثير الواقع الاجتماعية على رائدات الاعمال وتوضح ان الاستعانة بموارد بديلة يمكن ان تكون فعالة في التغلب على العقبات .

وتم اجراء مقابلة اخرى لعدة نساء في مجالات مختلفة حيث اكذن على مواجهة تحديات في بداية مشروعهن خصوصا من اسرهن حيث ان التحديات الاسرية هي اول ما واجهت رائدة الاعمال في مجال التقنية حيث ان ي.ل مهندسة برمجيات بعد سنوات من العمل في شركة تقنيات قررت ان تبدأ مشروعها الخاص بما بانشاء تطبيقات برمجية للمتاجر والصفحات الالكترونية ، حيث بدأت التحديات كوكها زوجة وام وترى عائلتها يجب ان يكون وقتها مخصص ل التربية ابناءها خصوصا وان مشروعها يتطلب ساعات طويلة من العمل على جهاز الكمبيوتر حتى في ساعات المساء وعطلة نهاية الاسبوع ، حيث شعرت بضغط بين عملها ومتطلبات اسرها ، بالإضافة الى التحديات الاسرية واجهت تحديات مهنية خصوصا وان مشروعها يحتاج الى تمويل وان بعض العملاء يشككون في قدرها التقنية لانه مجال يهيمن عليه الرجال عادة ، وكذلك النظائر النمطية السائدة حول كفاءة المرأة في هذا المجال ، كذلك من الصعب

وقائع مؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



## وَقَاعِدُ مؤَتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ

### نَحْوُ سُتُّرَاطِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَىِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ

الْأَرْبَعَاءُ ٢٥/٥/٢١



وَقَاعِدُ مؤَتَمِرِ السَّنَوِيِّ الْخَامِسِ نَحْوُ سُتُّرَاطِيجِيَّةِ تَنْمِيَةِ الْمَرْأَةِ عَلَى وَقْفِ الْهُوَىِ الْوَطَنِيَّةِ وَالْإِجْتِمَاعِيَّةِ

عليها تأمين التمويل اللازم لتوسيع مشروعها وتوظيف فريق دعم ، بعدها جأت ي ، لـ الى التواصل مع عائلتها وشرح اهدافها حيث اجرت حوار مع اسرتها لشرح عن طبيعة مشروعها وحددت اوقات للعائلة واوقات للعمل مما ساعد في تقليل الضغوط عليها ، كذلك استعانت بمستشارين في نفس محالها وفي مجال ريادة الاعمال حيث قدمو لها النصائح حول كيفية عرض مشروعها بطريقة احترافية مما يجذب ثقة العميل ، واستفادت من منصات التواصل الاجتماعي والمنصات الرقمية مما جذب المتابعين وحصلت على الدعم المالي من عدة مصادر ، حيث نتج عن الاستراتيجيات التي اتبعتها ي ، لـ من تأمين التمويل المطلوب وتوظيف عدد قليل من المساعدين لتطوير التطبيقات وحققت تقدما في تعزيز ثقة عائلتها بمشروعها وحصلت على دعم جمهورها عبر الانترنت .

المقابلة الثالثة مع رأـ بدأـتـ مشـروعـاـ منـ دـاخـلـ منـزـلـهاـ لـتـحـضـيرـ الـحلـويـاتـ وـالـكـيكـ وـتـقـدـمـ إـلـىـ الـزيـائـنـ عـبـرـ الـانـتـرـنـتـ ، حيث كان حلمها توسيع مشروعها وفتح مشغل مستقل ، الا انها واجهت عقبات من عائلتها للتخلص عن مشروع لانه يشغلها عن دورها زوجة وام ، وكذلك دهشة زبائنها كونها امرأة تدير مشروعها بمواصفات جيدة من المنزل واحتاجت الكثير من الوقت لثبت جدارتها ،

وتحت مقابلة شابة في الجامعة مشروعها الحرف اليدوية والمشغولات وتدبرها عبر منصات التواصل الاجتماعي الى ان فتحت متجر فعلي الا ان العقبات والتحديات التي واجهتها كبيرة كالحصول على تمويل والتاريخيـنـ القـانـوـنـيـةـ حيث لم يكن لديها الدعم الكافي لفهم متطلبات الترخيص مما جعل بهذه مشروعها واستمراره معقدا ، كما تمت مقابلة شابة استـ مـشـروعـهاـ لـتـجـارـةـ الـمـلـابـسـ النـسـائـيـةـ حيث واجهت تحديات عائلية خاصة انها ام لطفلين حيث وجدت العديد من افراد المجتمع لا يشجعونها على ممارسة الاعمال التجارية وقضاء وقتها خارج المنزل خصوصا تجارتها تتطلب السفر لاختبار وشحن البضاعة من الدول المجاورة ، حيث بدأت بالترويج عن بضاعتها عن طريق الانترنت لقليل الوقت لـ تـقـضـيـهـ خـارـجـ الـمنـزـلـ وـالـاسـتـعـانـةـ بـمـدـبـرـاتـ مـنـزـلـ يـتـوـبـونـ عـنـ هـاـنـهـ فيـ حـالـةـ عـدـمـ وـجـودـهـ ، وقررت الانضمام الى برامج دعم ريادة الاعمال للاستفادة من الارشاد والتوجيه مما يخفف الضغط عليها والموازنة بين عملها وعائلتها

#### الفصل الرابع:

#### الاستنتاجات والمقترنات:

تواجـهـ رـائـدـاتـ الـاعـمـالـ العـدـيدـ مـنـ الـعـقـبـاتـ عـنـدـ مـحاـولـتـهـنـ فـتـحـ مـشـارـيعـهـنـ وـالـدـخـولـ إـلـىـ السـوقـ حيثـ تـبـيـنـ مـنـ خـالـلـ الـبـحـثـ الـمـيـدـانـيـ الـاستـنـتـاجـاتـ التـالـيـةـ :

- ١ـ التـحـديـاتـ الـاـسـرـيـةـ حيثـ مواـزـنـةـ الـمـرـأـةـ بـيـنـ عـائـلـتـهـاـ وـعـمـلـهـاـ الـمـهـنـيـ يـعـدـ تـحـديـاـ كـبـيرـهـ ، حيثـ يـتـوجـبـ عـلـيـهـاـ انـ تـضـعـ عـائـلـةـ فيـ المـرـتـبـةـ الـاـوـلـيـ وـيمـكـنـ انـ يـؤـثـرـ عـلـىـ الـوقـتـ وـالـجـهـدـ الـذـيـ تـكـرـسـهـ لـمـشـرـوعـهـاـ
- ٢ـ الـصـورـاتـ الـنـمـطـيـةـ حيثـ مـازـالـتـ بـعـضـ الـجـمـعـاتـ تـحـمـلـ تـصـورـاتـ تـقـلـيدـيـةـ حولـ دـورـ الـمـرـأـةـ حـوـلـ التـزـامـاتـ الـاـسـرـيـةـ وـانـ الـاعـمـالـ الـتـجـارـيـةـ لـيـسـتـ مـنـ مـهـمـاـهـاـ مـاـ قـدـ يـؤـدـيـ اـلـىـ عـدـمـ اـخـذـ رـائـدـاتـ الـاعـمـالـ بـجـديـةـ ، خـاصـةـ فـيـ الـمـحـالـاتـ الـتـيـ يـهـمـنـ عـلـيـهـاـ الرـجـالـ كـالـتـجـارـةـ .
- ٣ـ ضـعـفـ الدـعـمـ الـاـجـتـمـاعـيـ حيثـ تـفـقـرـ رـائـدـاتـ الـاعـمـالـ اـلـىـ دـعـمـ مجـمـعـهـنـ الـحـلـيـ اوـ الـعـائـلـيـ اـلـىـ مـشـارـيعـهـنـ ، سـوـاءـ بـالـتـشـجـيـعـ اوـ دـعـمـ الـمـاـلـيـ وـقـدـ يـنـظـرـ اـلـىـ مـشـارـيعـهـنـ اـلـىـ كـوـنـهـاـ هـوـاـيـاتـ اـكـثـرـ مـنـ كـوـنـهـاـ اـعـمـالـ جـادـةـ مـاـيـزـيدـ صـعـوبـةـ سـعـيـهـنـ لـلـنـجـاحـ .
- ٤ـ عـدـمـ دـعـمـهـنـ مـنـ قـبـلـ شـبـكـاتـ الـاعـمـالـ حيثـ تـعـدـ شـبـكـاتـ الـاعـمـالـ مـصـدـراـ مـهـمـاـ لـلـشـرـاكـاتـ لـكـنـهـاـ تـسـيـطـرـ عـلـيـهـاـ ثـقـافـةـ ذـكـوريـةـ مـاـ يـجـعـلـ عـلـىـ رـائـدـاتـ الـاعـمـالـ صـعـوبـةـ الـوـصـولـ إـلـىـ الـفـرـصـ وـالـشـرـكـاءـ .

# وقائع مؤتمر السنوي الخامس

## نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢١/٥/٢٠٢٥



٥- التحفظات الاجتماعية حول ريادة الاعمال للنساء حيث تعد نوعاً من التحرر من القيم التقليدية وقد ينظر اليهن على اخن غير ملتزمات بالادوار التقليدية مما يزيد الضغط النفسي عليهن .

### المقترحات:

سأخلص بعض المقتراحات التي يمكن ان تساعد رائدات الاعمال والمهن الحرة في مواجهة العقبات الاجتماعية التي قد تعيق نجاحهن منها :

١- التواصل الفعال مع الاسرة اخحيطة بمن وشرح خططهن وطموحاتهن وتوضيح اهمية المشروع في تحقيق استقرارهن المالي ، حيث يؤدي التواصل الصريح ان يسهم في تقليل الاعتراضات او التحديات التي تأتي من المقربين .

٢- العمل على التوازن بين العمل والاسرة حيث يمكنهن وضع خطة لتنظيم اوقاتهن بحيث يمكن ان يحققن اهدافهن دون التأثير على دورهن داخل الاسرة .

٣- الاستفادة من التكنولوجيا الحديثة للتسويق والتزويج مما يؤدي الى بناء علامة تجارية والوصول الى الزبائن بشكل اسرع واقل جهد .

٤- الانضمام لبرامج ارشاد ودعم ريادة الاعمال العديد من الدول والمؤسسات تقدم برامج مخصصة لدعم النساء في ريادة الاعمال ، حيث تقلل ارشاداً مهنياً وقوياً مخصصاً للنساء ، مما يساعد في التغلب على العقبات المالية والاجتماعية .

٥- التعامل مع النقد والتحيز بثقة تدريب الذات على الاستجابة للنقد والتعامل مع التصورات النمطية بحكمة يمكن ان يكون اساساً ، حيث من المهم الاتدعاً رائدة الاعمال هذه الانتقادات تؤثر على ثقتها بنفسها والاصرار على النجاح .

### المصادر والمراجع:

(بلا تاريخ).

فتحية محمد ابراهيم ومصطفى احمد الشنواي. (ص ١٨٩، ١٩٨٨). مدخل الى مناهج البحث في علم الانسان «الانثروبولوجيا». دار المريخ للنشر، المملكة العربية السعودية .

What is entrepreneurship. (www.?). Editorial team (٢٠٢٠، ٩). Entrepreneur handbook.co.uk

[https://capacity4dev.europa.eu/articles/empowering-female-entrepreneurs-middle-east-challenges-opportunities\\_en](https://capacity4dev.europa.eu/articles/empowering-female-entrepreneurs-middle-east-challenges-opportunities_en). (بلا تاريخ).

<https://www.incarabia.com> (المؤدي). (بلا تاريخ). (./https://www.incarabia.com

www.incarabia.com (بلا تاريخ). (./https://www.incarabia.com

ابن منظور في فضل جمال الدين. (٢٠٠٤، ٣٣٨). لسان العرب. المجلدات ١٠، ٣، ٢، ١٠، ٣٧، ص ٣٧، بروت ، دار صادر.

برنامج الامم المتحدة الانثائي، تقرير التنمية البشرية . (١٩٩٣). تقرير التنمية البشرية. نيويورك: الامم المتحدة ١٩٩١ .

طوما فريال و بن عبدالله رحمة. (٢٠٢٣، ٥، ٢٤). المعرفات الوظيفية لعمال من ذوي الاحتياجات الخاصة. مذكرة مكملة لنيل شهادة الماجستير في العلوم الاجتماعية، جامعة احمد دراية / الجزائر، ص ٢٦-٢٧.

عبد الحادي الجوهري وآخرون. (١٩٩٨). دراسات في التنمية الاجتماعية. القاهرة ، مكتبة وهبة .

كارل بولان. (بلا تاريخ). التحول الكبير. (ص ١٢٣، ١، ٢٠١٨). المخرج، و ترجمة محمد فاضل طاخ، المؤدي

م.م.بيداء عبدالله ابخيت. (٢٠٢٤). المرأة وانخاذ القرار الاقتصادي. مجلة الدراسات المستدامة ، بغداد ، المجلد ٦ عدد ٣.

محمد علي محمد آل عون السهلي. (ص ٤، ١٠١٨، ٢٠١٨). الموقفات الثقافية والاجتماعية للأبداع لدى طلاب المرحلة الثانوية من وجهة نظر مديري المدارس والمعلمين . ماجستير الاداب في التربية ، كلية التربية /جامعة الملك سعود، مجلة البحث العلمي في التربية ، العدد التاسع عشر.

وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

## وَقَاعِدُ مؤتمرِ السنويِ الخامس

نحوِ ستراتيجية لتنميةِ المرأةِ علىِ وفقِ الهويةِ الوطنيةِ والاجتماعيةِ

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



وَقَاعِدُ المؤتمرِ السنويِ الخامسِ نحوِ ستراتيجية لتنميةِ المرأةِ علىِ وفقِ الهويةِ الوطنيةِ والاجتماعيةِ



## وقائع مؤتمر السنوي الخامس

نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢١/٥/٢٠٢٥



وقائع المؤتمر السنوي الخامس نحو استراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية ..



### **Website address**

*White Dome Magazine*

*Republic of Iraq*

*Baghdad / Bab Al-Muadham*

*Opposite the Ministry of Health*

*Department of Research and Studies*

### **Communications**

*managing editor*

*07739183761*

*P.O. Box: 33001*

### **International standard number**

*ISSN3005\_5830*

### **Deposit number**

*In the House of Books and Documents (1127)*

*For the year 2023*

*e-mail*

*Email*

*off reserch@sed.gov.iq*

*hus65in@gmail.com*



## وَقَاعِدُ مؤتمر السنوي الخامس

نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية

الأربعاء ٢٥/٥/٢١



وَقَاعِدُ المؤتمر السنوي الخامس نحو ستراتيجية لتنمية المرأة على وفق الهوية الوطنية والاجتماعية



### General supervision the professor

Alaa Abdul Hussein Al-Qassam

Director General of the

Research and Studies Department editor

a . Dr . Sami Hammoud Haj Jassim

managing editor

Hussein Ali Muhammad Hassan Al-Hassani

Editorial staff

Mr. Dr. Ali Attia Sharqi Al-Kaabi

Mr. Dr. Ali Abdul Kanno

Mother. Dr . Muslim Hussein Attia

Mother. Dr . Amer Dahi Salman

a. M . Dr. Arkan Rahim Jabr

a. M . Dr . Ahmed Abdel Khudair

a. M . Dr. Aqeel Abbas Al-Raikan

M . Dr . Aqeel Rahim Al-Saadi

M. Dr.. Nawzad Safarbakhsh

M. Dr . Tariq Odeh Mary

Editorial staff from outside Iraq

a . Dr . Maha, good for you Nasser

Lebanese University / Lebanon

a . Dr . Muhammad Khaqani

Istfahan University / Iran

a . Dr . Khawla Khamri

Mohamed Al Sharif University / Algeria

a . Dr . Nour al-Din Abu Lihia

Batna University / Faculty of Islamic Sciences / Algeria

### Proofreading

a . M . Dr. Ali Abdel Wahab Abbas

### Translation

Ali Kazem Chehayeb