



اسم مشتق من الذكوة وهي الجمرة الملتهبة والمراد بالذكوات
الربوات البيض الصغيرة المحيطة بمقام أمير المؤمنين علي بن أبي
طالب {عليه السلام}

شبهها لضياؤها وتوهجها عند شروق الشمس عليها لما فيها
موضع قبر علي بن أبي طالب {عليه السلام}
من الدراري المضيئة

{در النجف} فكأنها جمرات ملتهبة وهي المرتفع من الأرض، وهي ثلاثة
مرتفعات صغيرة نتوءات بارزة في أرض الغري وقد سميت الغري باسمها، وكلمة
بيض لبروزها عن الأرض. وفي رواية إنَّها موضع خلوته أو إنَّها موضع عبادته
وفي رواية أخرى في رواية المفضل عن الإمام الصادق {عليه السلام} قال:
قلت: يا سيدي فأين يكون دار المهدي ومجمع المؤمنين؟ قال: يكون ملكه
بالكوفة، ومجلس حكمه جامعها وبيت ماله ومقسم غنائم المسلمين
مسجد السهلة وموضع خلوته الذكوات البيض



مَجَلَّةُ عِلْمِيَّةُ فِكْرِيَّةُ فَصْلِيَّةُ مُحْكَمَةٌ تُصَدِّرُ عَنْ
دَائِرَةِ الْبُحُوثِ وَالدرَّاسَاتِ فِي دِيوانِ الْوَقْفِ الشَّيْبَعِيِّ



العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ تشرين الأول ٢٠٢٥ م
رقم الإيداع في دار الكتب والوثائق (١١٢٥)
الرقم المعياري الدولي ISSN 2786-1763

الذِّكْرُ الْبَيْضُ



التدقيق اللغوي
م.د. مشتاق قاسم جعفر

الترجمة الانكليزية
أ.م.د. رافد سامي مجيد

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ - تشرين الأول ٢٠٢٥ م

عمار موسى طاهر الموسوي
مدير عام دائرة البحوث والدراسات
رئيس التحرير

أ.د. فائز هاتو الشرع

مدير التحرير

حسين علي محمد حسن الحسني

هيئة التحرير

أ.د. عبد الرضا بهية داود

أ.د. حسن منديل العكيلي

أ.د. نضال حنش الساعدي

أ.د. حميد جاسم عبود الغرابي

أ.م.د. فاضل محمد رضا الشرع

أ.م.د. عقيل عباس الريكان

أ.م.د. أحمد حسين حيال

أ.م.د. صفاء عبد الله برهان

م.د. موفق صبري الساعدي

م.د. طارق عودة مري

م.د. نوزاد صفر بخش

هيئة التحرير من خارج العراق

أ.د. نور الدين أبو لحية / الجزائر

أ.د. جمال شلبي / الاردن

أ.د. محمد خاقاني / إيران

أ.د. مها خير بك ناصر / لبنان

الذَّكْوَانُ الْبَيْضُ

مَجَلَّةٌ عِلْمِيَّةٌ فِكْرِيَّةٌ فَصْلِيَّةٌ مُحْكَمَةٌ تَصْدُرُ عَنْ
دَائِرَةِ الْبَحْوثِ وَالدرَّاسَاتِ فِي دِيْوَانِ الْوَقْفِ الشَّيْخِيِّ



العدد (١٧) السنة الثالثة حمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ - تشرين الأول ٢٠٢٥ م

العنوان الموقعي

مجلة الذكوات البيض

جمهورية العراق

بغداد / باب المعظم

مقابل وزارة الصحة

دائرة البحوث والدراسات

الاتصالات

مدير التحرير

٠٧٧٣٩١٨٣٧٦١

صندوق البريد / ٣٣٠٠١

الرقم المعياري الدولي

ISSN ١٧٦٣-٢٧٨٦

رقم الإيداع

في دار الكتب والوثائق (١١٢٥)

لسنة ٢٠٢١

البريد الالكتروني

إيميل

off_research@sed.gov.iq

hus65in@gmail.com

..... دليل المؤلف

- ١- أن يتسم البحث بالأصالة والجدة والقيمة العلمية والمعرفية الكبيرة وسلامة اللغة ودقة التوثيق.
- ٢- أن تحتوي الصفحة الأولى من البحث على:
أ. عنوان البحث باللغة العربية .
ب . اسم الباحث باللغة العربي، ودرجته العلمية وشهادته .
ت . بريد الباحث الإلكتروني .
ث . ملخصان: أحدهما باللغة العربية والآخر باللغة الإنكليزية .
ج . تدرج مفاتيح الكلمات باللغة العربية بعد الملخص العربي .
- ٣- أن يكون مطبوعاً على الحاسوب بنظام (office Word ٢٠٠٧ أو ٢٠١٠) وعلى قرص ليزري مدمج (CD) على شكل ملف واحد فقط (أي لا يُجزأ البحث بأكثر من ملف على القرص) وتُرَوَّد هيئة التحرير بثلاث نسخ ورقية وتوضع الرسوم أو الأشكال، إن وُجدت، في مكانها من البحث، على أن تكون صالحة من الناحية الفنية للطباعة.
- ٤- أن لا يزيد عدد صفحات البحث على (٢٥) خمس وعشرين صفحة من الحجم (A4) .
- ٥ . يلتزم الباحث في ترتيب وتنسيق المصادر على الصيغة APA
- ٦- أن يلتزم الباحث بدفع أجور النشر المحددة البالغة (٧٥.٠٠٠) خمسة وسبعين ألف دينار عراقي، أو ما يعادلها بالعملة الأجنبية.
- ٧- أن يكون البحث خالياً من الأخطاء اللغوية والنحوية والإملائية.
- ٨- أن يلتزم الباحث بالخطوط وأحجامها على النحو الآتي:
أ. اللغة العربية: نوع الخط (Arabic Simplified) وحجم الخط (١٤) للمتن .
ب . اللغة الإنكليزية: نوع الخط (Times New Roman) عناوين البحث (١٦) . والملخصات (١٢) أما فقرات البحث الأخرى، فبحجم (١٤) .
- ٩- أن تكون هوامش البحث بالنظام الإلكتروني (تعليقات ختامية) في نهاية البحث . بحجم ١٢.
- ١٠- تكون مسافة الحواشي الجانبية (٢,٥٤) سم، والمسافة بين الأسطر (١) .
- ١١- في حال استعمال برنامج مصحف المدينة للآيات القرآنية يتحمل الباحث ظهور هذه الآيات المباركة بالشكل الصحيح من عدمه، لذا يفضل النسخ من المصحف الإلكتروني المتوافر على شبكة الانترنت.
- ١٢- يبلغ الباحث بقرار صلاحية النشر أو عدمها في مدة لا تتجاوز شهرين من تاريخ وصوله إلى هيئة التحرير.
- ١٣- يلتزم الباحث بإجراء تعديلات الخُكمين على بحثه وفق التقارير المرسلة إليه وموافاة المجلة بنسخة مُعدّلة في مدة لا تتجاوز (١٥) خمسة عشر يوماً.
- ١٤- لا يحق للباحث المطالبة بمطالبات البحث كافة بعد مرور سنة من تاريخ النشر.
- ١٥- لا تعاد البحوث الى أصحابها سواء قبلت أم لم تُقبل.
- ١٦- تكون مصادر البحث وهوامشه في نهاية البحث، مع كتابة معلومات المصدر عندما يرد لأول مرة.
- ١٧- يخضع البحث للتقويم السري من ثلاثة خبراء ليبيان صلاحيته للنشر.
- ١٨- يشترط على طلبة الدراسات العليا فصلاً عن الشروط السابقة جلب ما يثبت موافقة الأستاذ المشرف على البحث وفق النموذج المعتمد في المجلة.
- ١٩- يحصل الباحث على مسئل واحد لبحثه، ونسخة من المجلة، وإذا رغب في الحصول على نسخة أخرى فعليه شراؤها بسعر (١٥) ألف دينار.
- ٢٠- تعبر الأبحاث المنشورة في المجلة عن آراء أصحابها لا عن رأي المجلة.
- ٢١- ترسل البحوث إلى مقر المجلة - دائرة البحوث والدراسات في ديوان الوقف الشيعي بغداد - باب المعظم)
أو البريد الإلكتروني: (hus65in@Gmail.com) (off reserch@sed.gov.iq) بعد دفع الأجور في مقر المجلة
- ٢٢- لا تلزم المجلة بنشر البحوث التي تُخلُ بشرط من هذه الشروط .

مجلة علمية فكرية فصلية محكمة تصدر عن دائرة البحوث والدراسات في ديوان الوقف الشيعي

محتوى العدد (١٧) المجلد الثالث

ت	عنوانات البحوث	اسم الباحث	ص
١	التعريف بالحاكم الجشمي وتفسيره التهذيب ومكانته العلمية	أ.د. مهدي محمد صالح عطية الباحث: أحمد نجم عباس	٨
٢	أثر استراتيجية الحالات المصغرة في تنمية المهارات القرائية لدى طلاب الصف الأول المتوسط	أ.م.د. احسان عدنان عبد الرزاق	١٦
٣	مدرسة الحكمة المتعالية عند صدر الدين الشيرازي	أ.د. زينة علي جاسم	٣٢
٤	القيمة والمعيار: قراءة في رؤية اليوسف للشعر ووضائفه «مقال مراجعة»	م.د. زينب ميثم علي	٤٠
٥	النموذج الصالح في الثقافة الإسلامية «مقال مراجعة»	م.د. نورا حسين علي	٤٦
٦	تطور الذكاء الانعاعي عند المراهقين	م.د. محمود محمد طالب	٥٢
٧	التكرار ودوره في ترسيخ الذاكرة الشعرية في قصيدة (تاريخ الدموع) للشاعر مهدي الهبيري	م.د. سندس عبد الكاظم جاسم	٦٨
٨	العمل التطوعي ودوره في تعزيز مشاركة المرأة في تنمية المجتمعات الريفية دراسة ميدانية في محافظة بغداد	الباحثة: ساره محمد يوسف أ.د. ميسم ياسين عبيد	٧٦
٩	الحصانة النفسية وعلاقتها بالرفاهية النفسية لدى طلبة الجامعة	م.د. رسول شاهين جمال أ.م.د. أحمد عجيل ياور	٩٢
١٠	التحول بين أبنية صيغ الأسماء في اللغة العربية	أ.م.د. علي سامي أمين	١٢٠
١١	بلاغة الاقتناع اللغوي لجملته الاعتراض في الخطاب القرآني	م.د. محمد جاسم حنون	١٤٢
١٢	سليات وسائل التواصل الاجتماعي على المجتمع العراقي وعلاجها في ضوء الفكر الاسلامي (السهير) النموذجاً «دراسة علمية»	م.د. لمياء صاحب مشكور م.د. نغم يحيى ناجي م.د. ايثاس عبد الرحمن زايد	١٥٨
١٣	تطور الطاقة الكهربائية في الدولة العثمانية، محطتي طرسوس وسيلا تار اغا نموذجاً ١٩٠٢-١٩١٤م	م.د. علي اسماعيل زيدان م.د. غدير خليل عبد الأمير	١٧٢
١٤	دور الإرادة في تحديد القانون الواجب التطبيق في العقود الدولية	همام ستار صادق أ.د. مهدي مرددashi	١٨٢
١٥	التوثيقات الرجالية وأثرها في الترجيح بين الأخبار المتعارضة	م.د. شذى عبد الأمير عبد الله	١٩٢
١٦	قياس الكفاءة الادارية لمديري الاشراف التربوي في ضوء بعض المتغيرات	م.د. اسماء جليل عباس	٢٠٢
١٧	الاتفاق الاقتصادية للدولة الفاطمية	م.د. هناء عطية تعبان	٢١٦
١٨	تسميات النجف وقرى أمير المؤمنين (عليه السلام) دراسة من الناحية التاريخية والأثرية	م.د. أحمد عبد الكاظم محمد	٢٢٨
١٩	استراتيجيات التعلم القائم على الألعاب الرقمية في تعزيز الطلاقة الحاسوبية لطلبة المرحلة المتوسطة	م.د. حميد محمد عبد الله	٢٤٨
٢٠	الثورات العربية وتأثيرها على مصر من ٢٠١١م الى ٢٠٢٠م	م.د. رحاب حسن عبد	٢٦٨
٢١	المدافع في القرآن الكريم والسنة النبوية	الباحث: مصطفى محمد ذياب	٢٨٤
٢٢	ألفاظ المنع والعطاء في القرآن الكريم	م.د. انتصار محمد رضا محسن	٢٩٢
٢٣	أدبية النص القرآني دراسة في البنية الإيقاعية والتصويرية والقصصية	م.د. محمد حمزة عبد الواحد أ.م.د. سري سليم عبد الشهيد	٣٠٨
٢٤	حكم الجزية والأمان عند الإمامة	م.د. ولاء علي حسين	٣١٦
٢٥	المملكة العربية السعودية ودور شركات النفط في التطورات الحديثة فيها	م.د. نور صفر سايه خان	٣٢٦
٢٦	هيكل السلطات في الدولة الإسلامية: دراسة تاريخية وتحليل وظيفي	م.د. غياث خالد منفي	٣٣٨
٢٧	أنماط الشخصية وتحولاتها في رواية أرض زيكولا «قراءة في البنى النفسية والدلالية»	م.د. إيمان صاحب كطافه	٣٥٤
٢٨	The Intersection of Language and Artificial Intelligence: Implications for Linguistic Diversity	Lecturer Ahlam Abdulrazzaq Thiab Al-Dulaimi	٣٦٦
٢٩	The Role of Applied Linguistics in Translation Studies: Challenges and innovations	Researcher: Shrouq Shahab Ahmad	٣٨٢

فصلية مُحكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية
العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م



فصلية مُحكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية



العمل التطوعي ودوره في تعزيز مشاركة المرأة
في تنمية المجتمعات الريفية / دراسة ميدانية
في محافظة بغداد

الباحثة: ساره محمد يوسف أ. د. ميسم ياسين عبيد
جامعة بغداد / كلية التربية للبنات / قسم الاجتماع



فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

المستخلص:

يهدف البحث التعرف على أهم التحديات التي تواجه العمل التطوعي النسوي في المناطق الريفية، ومعرفة أهمية التوعية المجتمعية في تعزيز المشاركة المجتمعية والتكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع، وتحديد الأثر الاقتصادي والاجتماعي للعمل التطوعي في المناطق الريفية. واستخدمت الباحثة المنهج الوصفي المسح الاجتماعي بطريقة العينة، إذ تم اختيار عينة ممثلة المجتمع الأصلي تمثيلاً دقيقاً وقد بلغ عددهم (٣٧٠) متطوعة من العاملين في الوزارات والجهات غير مرتبطة بوزارة والمجلس الأعلى للشباب وطُبقت عليهم أدوات البحث عن طريق الإستبيان والمقابلة والملاحظة.

الكلمات المفتاحية: العمل التطوعي، التحديات، التنمية الريفية.

Abstract:

The research aims to identify the most important challenges facing women's volunteer work in rural areas, to understand the importance of community awareness in promoting community participation and social solidarity among community members, and to determine the economic and social impact of volunteer work in rural areas. The researcher used a descriptive social survey methodology by sampling method, selecting a sample that accurately represented the original community, consisting of 370 female volunteers working in ministries, non-ministerial bodies, and the Supreme Council for Youth. The research tools used were questionnaires, interviews, and observation.

Keywords: volunteer work, challenges, rural development.

المقدمة:

يعد العمل التطوعي من أهم النشاطات الاجتماعية والاقتصادية، التي تحقق الرفاهية للمجتمع وتحسين حياة السكان، عبر قيام مجموعة من الأفراد بالتطوع في المنظمات التطوعية داخل المؤسسات الحكومية أو غير الحكومية للعمل على تقديم الخدمات المتنوعة دون مقابل مادي، للمساهمة في أحداث تغيير إيجابي ومعالجة المشكلات المتنوعة التي تعيق التقدم والتطور المجتمعي. ويعد التطوع عمل مكمل لجهد الجهات الحكومية لخدمة الصالح العام، وذلك لأن العمل التطوعي يهتم بتوفير الخدمات الأساسية للمواطنين سيما للفئات المحرومة منها. فإن البحث عن دور العمل التطوعي داخل المجتمع العراقي ومساهمته الفاعلة في تقديم أنواع مختلفة من الخدمات ولقنات المجتمع كافة. ومع بيان الدور الفاعل للنساء المشاركات في هذا العمل الخيري ودون مقابل مادي ورغبتاً منها لمساعدة الآخرين والمساهمة بجهودها في المجالات الصحية والتعليمية والاقتصادية والاجتماعية وغيرها.

وترى الباحثة أن للمرأة دوراً بارزاً في العمل التطوعي سيما بمشاركتها في المنظمات التطوعية لمساعدة الآخرين وحل المشكلات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والثقافية التي تواجه بعض الفئات المهمشة وتمكنهم من تحسين مستوى معيشتهم وتحقيق رفاهية المجتمع، وأيضاً تمكنها من تطوير مهاراتها القيادية للمساهمة في صنع القرار ووضع الخطط التنموية لتنمية المجتمع في المجالات كافة.

الفصل الأول: الإطار المنهجي للدراسة

أولاً: مشكلة البحث :

يعد العمل التطوعي ركيزة أساس لبناء وتنمية المجتمع وتعزيز التماسك الاجتماعي بين أفراد المجتمع وتنمية قدراتهم



فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

ومهاراتهم الحياتية، وهو ممارسة إنسانية يرتبط بمعنى الخير والعمل الصالح ويعد من أهم العوامل التي تحقق التغيير. عبر تحمل أفراد المجتمع المسؤولية تجاه مجتمعهم بالمشاركة في تقديم الخدمات في المجالات كافة دون مقابل مادي، بالرغم من ذلك. إلا إن الواقع يشهد إقبالاً ضعيفاً للمتطوعين وذلك لعدة أسباب منها إقتصادية وإجتماعية وسياسية وقلة الدعم الحكومي، مع ضعف الدور الإعلامي في بيان أهمية العمل التطوعي ودوره في بناء المجتمع، مع قلة الوعي المجتمعي الذي يشكل عائقاً كبيراً أمام انتشارها داخل المجتمع. وأيضاً ضعف مشاركة المرأة نتيجة بعض الظروف الثقافية والإجتماعية في المجتمع. لقد أن الأوان لفهم دور التطوع في تحسين نوعية الحياة والرفاهية بشكل عام كما أشار تقرير التنمية البشرية الأول الصادر عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. بأن الأفراد هم أساس الثروة الحقيقية للأمم وتهدف التنمية إلى توسيع الخيارات المتاحة ليتمكنوا من عيش حياة أفضل ومع تعقد الحياة الإجتماعية، وتطور الظروف المعيشية فضلاً عن التغييرات الإقتصادية والإجتماعية والتقنية السريعة والأمنية. أدت إلى إضعاف قدرة الحكومات على مواجهتها وحدها مما يستدعي تكاتف جهود المجتمع كافة الرسمية وغير الرسمية والشعبية لمواجهتها عبر المشاركة في العمل التطوعي.

ثانياً: أهمية البحث:

يُعد العمل التطوعي من أهم الركائز التي تحقق التنمية المستدامة لاسيما في المجتمعات الريفية، إذ تسعى الدولة بمؤسساتها ودورها كافة إلى بيان دور العمل التطوعي وأهميته في أحداث تغيير إيجابي داخل المجتمع وتحقيق حياة كريمة لمواطنيها ورفاهية المجتمع، بالرغم من ذلك. فإن الجهود التطوعية للنساء قليلة جداً مقارنة مع زميلها الرجل في المنظمات أو الجهات التطوعية وذلك لعدة تحديات تعيق من مشاركتها الفاعلة. ولذلك ترجع أهمية الدراسة إلى قلة الدراسات حول متغيري العمل التطوعي النسوي والتنمية الريفية، وحق المرأة للمشاركة في عملية التنمية والمساعدة في تحسين مستوى معيشة سكان الريف. ومن أهمية الدراسة هو السعي إلى تمكين المرأة للمشاركة في العمل التطوعي لتنمية مجتمعهن لاسيما الريف لتحقيق العدالة بين الريف والمدينة في الخدمات الأساس وتطوير مهارات سكان الريف في المجالات الإقتصادية والإجتماعية والصناعية والحرفية والزراعية وغيرها لتحقيق التقدم ودفع عجلة التنمية إلى الأمام، وبذلك نستمد من هذه الدراسة عدة توصيات وأهداف يمكن العمل بها، ومن الآثار الإيجابية للعمل التطوعي هو حماية المجتمع من الفقر والبطالة وتردي الوضع إقتصادياً وإجتماعياً وثقافياً. وتغطي هذه الدراسة بأهمية كبيرة في كل من الدول العربية والعالمية لأهميته في تقدم المجتمع.

ثالثاً: أهداف البحث :

١. التعرف على أهم التحديات التي تواجه العمل التطوعي النسوي في المجتمعات الريفية.
٢. التأكيد على أهمية الوعي المجتمعي بالعمل التطوعي كمحرك أساس في تعزيز التضامن الإجتماعي بين أفراد المجتمع.
٣. تحديد أهم الآثار الإقتصادية والإجتماعية للعمل التطوعي في المجتمعات الريفية.

رابعاً: حدود البحث:

تحدد البحث الحالي بالمتطوعات العاملات في الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمحافظات والمجلس الأعلى للشباب في محافظة بغداد.

خامساً: المفاهيم والمصطلحات :

أولاً: العمل التطوعي عُرِف بأنه أحد الوسائل المستخدمة في تعزيز مكانة المجتمعات سيما مع تعقد الظروف الحياتية وظهور الحاجة إلى جهات إضافية موازية للجهات الحكومية لتعاونها في تلبية إحتياجات المجتمع. وهو فعل عرفته الإنسانية منذ عهود بعيدة وكان بدايته يتميز بالعفوية والتلقائية انطلاقاً من دافع التضحية والمبادرة الذاتية والرغبة في مساعدة الآخرين في المجالات كافة دون مقابل معنوي أو مادي (محمد، الاتجاه نحو العمل التطوعي وعلاقته بالصراع

فصلية مُحكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

النفسي لدى العاملين في مجال العمل التطوعي، ٢٠٢٣، صفحة ٢٦)

وقد عرفته منظمة العمل الدولية بأنه الأنشطة التي يتم تقديمها مباشرة للأفراد خارج محيط الأسرة أو عن طريق المنظمات التطوعية عبر مشاركة الوقت أو الجهد في هذه المنظمات ودون أجبار أما برغبة منه لمساعدة الآخرين ودون مقابل مادي (إسكندر، ٢٠٢٠، صفحة ٤٠)

ثانياً: التحديات فقد عرفت بأنها ظاهرة غير طبيعية تُعيق المجتمع في الوصول إلى تحقيق النمو والتقدم، مما يؤدي إلى عدم إشباع الاحتياجات الأساسية للمجتمع ونقص في الخدمات المقدمة لأفرادها. ويختلف تأثير هذه الظروف المعقدة على حسب قدرة الشخص على مقاومتها والتصدي لها (يونس، ٢٠١٨، الصفحات ٢٤-٢٥) وعرف بأنه العقبات أو المخاطر أو التطورات والمشكلات التي تحدّد الإصلاح الاجتماعي والسياسي والاقتصادي والثقافي داخل المجتمعات المحلية والدولية والإقليمية، والتي تحدّد مستقبل النمو والتنمية الاقتصادية داخلها (كاظم، ٢٠٢٠، صفحة ٣٥)

ثالثاً: التنمية الريفية عرفته بأنها استثمار الموارد الطبيعية والبشرية كافة لتحقيق الرفاهية الاقتصادية للمناطق النائية وقليلة السكان وتحسين نوعية حياتهم، إذ يقع على عاتق الدولة والمجتمع تلبية احتياجات الأفراد وتطوير مجتمعهم مع الحفاظ على حقوق الأجيال المستقبلية (المسعودي، ٢٠٢٣، صفحة ٢١٩)

وعرفت بأنها مجموعة الأنشطة التي تنظم جهود الأفراد والحكومات للمشاركة في وضع الخطط التنموية وتنفيذها من أجل تحسين نوعية الحياة لسكان الريف وفي المجالات الصحية والصناعية والوظيفية والاجتماعية والإسكان والبيئة كافة وتنمية قدراتهم للمشاركة في بناء المجتمع بالحفاظ على مواردها ودعمها للوصول إلى الرفاهية الاجتماعية (طه، ٢٠٠٦، صفحة ٢٢١)

الفصل الثاني: الإطار النظري ودراسات السابقة

أولاً: الإطار النظري ويتضمن:

نبذة تاريخية عن العمل التطوعي وأهميته ودوره في تنمية المجتمعات الريفية

نشأ العمل التطوعي مع بداية ظهور الإنسان، عبر انضمام الأفراد في مجموعات من الناس لهم أهداف مشتركة وهو خدمة الأفراد وحماية مجتمعهم، وهي ظاهرة اجتماعية ذات أشكال ومجالات المرتبطة بالثقافات والمعتقدات الاجتماعية والقيمية والدينية في كل عصر ودولة. وتطور العمل التطوعي مع مراحل التطور التي مرت بها المجتمعات الإنسانية، ومع كل مرحلة تطور حضارية أو ديانة مرت بها المجتمعات نشأت وتطور معها العمل التطوعي (حسين، ٢٠٢٠، صفحة ١٥٠)، ففي حضارة وادي الرافدين تميّز العمل التطوعي في بدايته بالتعسف وذلك عبر إجبار الفقراء والعبيد للعمل بالسخرة لبناء القصور والمعابد، ولكن مع تطور المجتمع وتغيير النظام أصبح العمل الخيري جزءاً أساساً في حياة السكان للعمل في مساعدة الآخرين وتقديم المساعدات للمحتاجين (العقبلي، ٢٠١٧، الصفحات ٢٢٣-٢٢٩)، أما الحضارة المصرية فتشير الرسوم على جدران المعابد أن العمل التطوعي بدايتها كان يتميز بالتعنيف للسكان لبناء الإهرامات والمعابد، وبعده أصبح عمل الخير جزءاً أساساً داخل المجتمع عبر قيام الفئة الغنية بجمع التبرعات في المناسبات وتوزيعها على الفقراء في المناسبات الدينية (نزبهة، ٢٠١٦، صفحة ٤٦)، أما في الحضارة اليونانية والرومانية كانت الأعمال الخيرية جزءاً من المجتمع لمساعدة الفئات الفقيرة بالرغم من بدايتها كانت لا تقل عن سابقتها من الحضارات في ممارسة العنف والإجبار على العمل. أما في الديانات السماوية فقد أشارت النصوص اليهودية إلى أن الصدقة واجباً لمساعدة الفقراء وتدعم الأخوة بين المواطنين (aftyka, ٢٠١٩, pp. ١٥٠-١٥١)، والمسيحية أكدت على مساعدة المحتاجين والأرامل والأيتام ورعايتهم وقد أنشئت بيوت الحبة الملاحي (نزبهة، معوقات العمل التطوعي في المجتمع المدني دراسة ميدانية للجمعيات الخيرية بمدينة بسكرة، ٢٠١٦، صفحة ٤٦)، والدين الإسلامي حث على المساعدة وفعل الخير والذي يعد جوهر العمل





فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

التطوعي، ويدعوا على قيام بالأعمال الصالحة لتحقيق الرفاهية المجتمعية وقد أكدت العديد من الآيات القرآنية على أهمية فعل الخير ومساعدة الآخرين، في قوله تعالى: (فَمَنْ تَطَوَّعَ خَيْرًا فَهُوَ خَيْرٌ لَهُ) (سورة البقرة الآية ١٨٤) (صالح، ٢٠٢٣، الصفحات ٤٨-٥٠)، وبعد ذلك تطور العمل التطوعي مع تطور المجتمع وتقدمه في العصور الحديثة، إذ ظهرت منظمات غير الحكومية تقيم بتقديم الخدمات المتنوعة وفي مختلف المجالات، عبر تعاون أفراد المجتمع وتضامهم لخدمة الفئات المهمشة سيما مع ظهور الصناعة وما سببته من مشكلات اقتصادية واجتماعية وانتشار الأوبئة والأمراض. إذ ظهرت المجالات الاجتماعية كمؤسسات اجتماعية لمساعدة الفقراء في الأحياء الفقيرة لمعالجة مشكلاتهم وتحسين مستوى حياتهم ومجتمعهم (هزاع، ٢٠١٩، الصفحات ٤٥-٥٥)، وهكذا نلاحظ بأن العمل التطوعي بدأ من بداية ظهور الإنسان وأصبح يُمارس في كل مجتمع عبر التاريخ. ففي الحضارات اليونانية والرومانية كان العمل الخيري جزءاً أساساً من القيم والتعاليم المجتمعية. في الحضارة الصينية كانت الفضيلة التطوعية مكوناً أساسياً للثقافة، وفي الحضارة المصرية القديمة كان العمل الاجتماعي التطوعي متجذراً في المجتمع عبر مساعدة المحتاجين والخرومين. وقد تم تسليط الضوء على أهمية العمل التطوعي في النظم العقائدية للأديان الإبراهيمية الثلاث الكبرى، اليهودية والمسيحية والإسلام، إذ تشجع الكتب المقدسة على أعمال الخير والبر وحسن النية تجاه الآخرين ومساعدة الإنسان لأخيه الإنسان.

وفي العصر الحديث خضع العمل التطوعي لتحولات كبيرة، إذ قادت المملكة المتحدة الطريق في تنظيم فرق إطفاء تطوعية أثناء الأزمات والحروب. وانتشر هذا النموذج فيما بعد إلى البلدان أخرى، بما في ذلك العالم العربي، إذ أدت الجمعيات التطوعية أدوراً حاسمة في تنمية المجتمع والخدمات الاجتماعية. وقد كان نتيجتها أن أصبح العمل التطوعي مفهوماً مؤسسياً تركز على الخدمات الاجتماعية والخدمة العامة بشكل عام ويعكس تطور العمل التطوعي التزاماً عميق الجذور بالإيثار والرفاهية المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية عبر ثقافات وسياقات تاريخية متنوعة. وتعزز جانب مهم من جوانب التضامن والتماسك الاجتماعي.

وبعد العمل التطوعي أهمية كبيرة لتنمية المجتمع وذلك عبر المشاركة المجتمعية بين أفراد المجتمع لتحمل مسؤولية من أجل مساعدة الآخرين وتحسين مستوى معيشتهم وحماية حقوقهم ولرفاهية مجتمعهم ككل (الحميدان، ٢٠١٧، صفحة ١٩)، ويساعد في الحفاظ على التوازن لتنمية المجتمع بطريقة طبيعية عبر دعم المبادرات الحكومية وتعزيز فعاليتها وكفاءتها وتسخير الموارد المادية والبشرية لتلبية الاحتياجات الأساس للمواطنين (رفيدة، ٢٠١٦، صفحة ٢٠٤)، وأيضاً يسمح العمل التطوعي للأفراد للمشاركة في علمية صنع القرار لوضع البرامج وتنفيذها (خروبي، ٢٠١٦، صفحة ١٩٠)، ويُعد التطوع أهمية لأشغال وقت الفراغ بعمل نافع وتطوّر المهارات لدى الشخص ويشجع على العمل لخدمة الآخرين ونيل الأناية (عبدالله، ٢٠٢٤، صفحة ٢٦٠)

وللعمل التطوعي دور بارز في تنمية المجتمعات الريفية، عبر مشاركة الأفراد في المنظمات التطوعية لمعاونة الجهود الحكومية والخاصة في تقديم الخدمات المتنوعة وتنمية المجتمع في المجالات كافة السياسية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية والثقافية والتعليمية والصحية. يهدف إلى تنمية المجتمع وأفراده للمشاركة مادياً ومعنوياً لمعالجة المشكلات وتحسين الحياة ورفاهية المجتمع (أحمد، ٢٠٢٣، الصفحات ١٥-١٦)، وللعمل التطوعي دوراً بارزاً لتحقيق النمو في المجتمع عبر تجميع الجهود الجماعية للعمل دون مقابل لخدمة أنفسهم ومجتمعهم، إذ أكدت العديد من الدراسات على أهمية العمل التطوعي في تعزيز التنمية المستدامة عبر تطوير البرامج التعليمية والصحية والثقافية والإسكان والزراعية التي تعد من أهداف التنمية المستدامة (الحميداني و شعبي، ٢٠٢١، الصفحات ١١٩-١٢٠)، إذ يعمل التطوع على تنمية القدرات الفردية لتحمل المسؤولية تجاه المجتمع وتعزيز الوعي المجتمعي بأهمية المشاركة لخدمة مجتمعهم وتعزز الهوية الوطنية وتقوى روح التماسك الاجتماعي لدى الأفراد لتمكينهم مستقبلاً من تولي منصب قيادي لإدارة البرامج وعلاج المشكلات التي تواجهه ومجتمعهم (سيد، ٢٠١٤، صفحة ١٦٣/٨)، ويعمل على نشر



التوعية بين المواطنين بالقضايا الاجتماعية واهمية مشاركتهم لمعالجتها مما يؤدي إلى شعور الأفراد لاسيما الشباب بمدة فاندتهم للمجتمع وقدرتهم على التصدي للمشكلات واستغلال وقت الفراغ بعمل نافع يحميهم من الانحراف ويعزز الصحة النفسية والشعور بالسعادة عند عمل الخير (المالكي، العزاوي، و أمين، ٢٠١٦، صفحة ١٦)، ويسهم في تحسين الاقتصاد المحلي وتحسين مستوى حياة المجتمع الريفي، عبر تقديم التعاون للجهات الحكومية لتقديم الخدمات المتنوعة لإشباع احتياجات السكان وتحسين الوضع الاقتصادي، بالقضاء على البطالة بدعم المشاريع المحلية مما يؤدي إلى زيادة الدخل وتحسين مستوى معيشتهم ورفاهية مجتمعهم (نزيهة، معوقات العمل التطوعي في المجتمع المدني دراسة ميدانية للجمعيات الخيرية بمدينة بسكرة، ٢٠١٦، الصفحات ٨٨-٩٥)، ويسهم في تحقيق التنمية العمرانية عبر تقديم الخدمات المتنوعة مما يسهم في بناء التجمعات السكنية والمستشفيات والطرق وغيرها من الاعمال الخيرية والإنتاجية التطويرية لتحقيق التنمية الشاملة داخل المجتمع الريفي (العامر، ٢٠٢١، الصفحات ٣٤٣٢-٣٤٣٥)

ثانياً: دراسات سابقة

أولاً: دراسات عراقية:

١. دراسة (العززي، ٢٠١٨) دور العلاقات في تشكيل اتجاهات الشباب العراقي نحو العمل التطوعي، هدف الدراسة إلى التعرف على دلالة الفروق الإحصائية بشأن اتجاهات الشباب العراقي المتطوعين نحو العمل التطوعي تبعاً لمُتغيرات (النوع، التحصيل الدراسي والمهنة). عبر دراسة عينة عشوائية من ٥٠٠ شاب وشابة في محافظة بغداد في الأقضية والنواحي، وقد وظفت الباحثة المنهج التحليلي الوصفي ومثل مجتمع البحث الطلاب المشاركين في العمل التطوعي واستعمل الأدوات الإحصائية والمقاييس والمقابلة العملية والملاحظة بالمشاركة لتحقيق أهداف البحث. وتوصلت إلى نتائج مهمة ترى بأن للعلاقات العامة لها دوراً في تشكيل اتجاهات الشباب العراقي نحو العمل التطوعي، وفي تشكيلات الحكومية وغير الحكومية المعنية بالعمل التطوعي في العراق. والتي اثبتت بأن الجهات الحكومية وغير الحكومية تقدم خدماتها مباشرة عبر المؤتمرات والندوات والحملات التطوعية التي تنظمها، وتوصلت إلى إن الوسائل وأساليب العلاقات العامة المستعملة في الفرق التطوعية لجذب الشباب العراقي للتطوع، بالاتصال المباشر وغير المباشر لتقديم الخدمة، ومواقع التواصل الاجتماعي لنشر ثقافة التطوع.

٢. دراسة (محمد، الاتجاه نحو العمل التطوعي وعلاقته بالصراع النفسي لدى العاملين في مجال العمل التطوعي، ٢٠٢٣) الاتجاه نحو العمل التطوعي وعلاقته بالصراع النفسي لدى العاملين في مجال العمل التطوعي، هدف الدراسة إلى بيان الارتباط بين التوجه نحو العمل التطوعي والصراع العقلي للعاملين في ميدان العمل التطوعي، ومعرفة الصراع العقلي للعاملين في ميدان العمل التطوعي. عبر دراسة عينة عشوائية مكونة من ٤٠٠ متطوعاً ومتطوعة في محافظة بغداد، وقد وظف المنهج الوصفي الارتباطي لبحث الارتباط بين متغيرات الدراسة. إذ أظهرت نتائج الدراسة إن المتطوعين يسعون إلى أنجاز الأهداف الاجتماعية والتي تعد الأكثر أهمية، وإن المتطوعين يعانون من صراع عقلي بسبب الحالة الاقتصادية غير المستقرة وضغط المعيشة.

ثانياً: دراسة عربية:

١. دراسة (زعطوط، ٢٠٢٠) آليات عمل منظمات المجتمع المدني ودورها في تنظيم العمل الطوعي، هدف الدراسة إلى تقدير مدى تلبية الجمعيات متطلبات التنظيمية وتحديد المعايير الأساس كافة التي تُيسر تنظيم العمل التطوعي وإبراز العقبات التي تعيق الجهود التطوعية داخل الجمعيات، عبر دراسة عينة عشوائية من ١٨٠ أعضاء المكتب الإداري للجمعية والأعضاء المتطوعين الأكثر دراية بنشاطات الجمعية وبرامجها في الجزائر، وقد وظفت المنهج التحليلي الوصفي. وأظهرت الدراسة إن أغلب أعضاء الجمعية هم من الذكور بلغت نسبتهم (٩٠,٥٤٪)، تتراوح أعمارهم بين الفئتين العمريتين من ٣٠ إلى ٤٠ سنة وفئة أكثر من ٤٠ سنة بنفس نسبة التي بلغت (٩٠,٢٤٪)، وبينت ان المتطوعين المتعلمين الحاصلين على تعليم الجامعي بلغت نسبتهم (٤٦,٧٤٪) يعملون خارج الجمعية في



فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

وظائف متنوعة وتليها نسبة (٢٦,٠٣٪) من موظفي قطاع التعليم.

٢. دراسة (الشهري، ٢٠٢٥) العوامل المرتبطة بمشاركة الشباب الجامعي في العمل التطوعي دراسة مطبقة على طلاب الكلية الجامعية بالليث، هدف البحث إلى التعرف على الدافع الشخصي والاقتصادي والثقافي والاجتماعي لمشاركة الطلبة الجامعة في العمل التطوعي عبر دراسة عينة عشوائية من ٢٠٠ طالب في جامعة الليث في المملكة العربية السعودية، وظف الباحث المنهج الوصفي التحليلي، وأظهرت الدراسة نتائج أن عدم تقديم الدعم الكافي والعجز الاقتصادي من أهم العقبات التي تعيق مشاركة الطلبة في العمل التطوعي، وأكدت الدراسة ضرورة توعية الشباب لزيادة فاعليتهم في العمل التطوعي وتنمية مهارات التواصل لديهم لتعزيز مشاركتهم الفاعلة في المجتمع عبر زيادة برامج التوعية والتدريب في الجامعات.

ثالثاً: دراسات اجنبية:

١. دراسة (colibaba، ٢٠١٨) العمل التطوعي الأقدم واستدامة المجتمع الريفي: دراسة حالة مكتبة ريفية قائمة على التطوع، عبر دراسة عينة عشوائية من ٨٧ مسن مشارك في مكتبة العمل التطوعي في ريف أونتاريو بكندا، هدف الدراسة إلى معرفة تجارب المسنين المتطوعين داخل المكتبة، وبيان المعوقات التي تعيق أنشطة المكتبة في الريف، وقد وظف الباحث منهج المسح الاجتماعي لوصف الشراكة التعاونية بين المجتمع وجامعة ترينت ومكتبة سيلوين العامة في كندا، وقد أظهرت الدراسة عدة نتائج إن الدافع الأساس لمشاركة المسنين في التطوع، وبيان تجاربهم الحية في المجتمع والمكتبة، وبين العقبات التي تواجه ديمومة أنشطة التطوع في المجتمع الريفي، والعقبات التي تواجه المسنين المتمثلة بتزايد العمل المرهق ونقص معرفتهم بكيفية توظيف التكنولوجيا الحديثة في العمل.

٢. دراسة (clark، ٢٠٢٣) التنبؤ بالعمل التطوعي من خلال عوامل الذكاء العاطفي والكفاءة الذاتية والمستوى التعليمي، هدف الدراسة إبراز الارتباط بين المستوى التعليمي والعاطفي والفاعلية الذاتية للمتطوعين في البرامج التطوعية لإحداث تغييرات إيجابية في المجتمع، عبر دراسة عينة عشوائية من سكان الولايات المتحدة الأمريكية كافة العاملين في المنظمات غير الحكومية والهيئات التعليمية، وقد وظف الباحث المنهج الوصفي الارتباطي والانحدار الخطي المتعدد لدراسة العلاقة الارتباطية بين عامل السلوك الشخصي والعاطفي للمتطوعين التي تدفعهم للمشاركة في العمل التطوعي وخدمة المجتمع، وأظهرت الدراسة نتائج أكد على أهمية التعليم والعاطفة والكفاءة الشخصية في توقع سلوك المتطوعين للإخراط في العمل التطوعي وخدمة مجتمعهم، وأظهرت أن للتعليم أهمية في إزدياد نسبة مشاركة الأشخاص في العمل التطوعي، وذلك لدوره الكبير في تنمية العاطفة والفاعلية الشخصية لدى الأفراد لمساعدة الآخرين وتنمية المجتمع.

التعليق على الدراسات السابقة:

بعد عرض الدراسات السابقة أظهرت إن أكثر الدراسات العراقية والعربية والأجنبية تناولت تأثير العمل التطوعي على الأفراد كافة من ناحية نفسية واقتصادية واجتماعية، وقد قام بعضها بتحليل سلوكيات المتطوعين من الشباب (طلبة) الجامعات، والبعض الآخر درس التجارب الشخصية للمتطوعين في المنظمات التطوعية من كبار السن في بعض القرى.

تتفق الدراسة الحالية مع بعض الدراسات السابقة في استخدام المنهج المسح الاجتماعي بطريقة العينة لتحقيق أهداف الدراسة والإجابة عن أسئلتها، إذ تميزت الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في دراسة العمل التطوعي ودوره في تعزيز مشاركة المرأة لتنمية المجتمعات، وتحديد الآثار الاقتصادية والاجتماعية للعمل التطوعي في المجتمعات الريفية في محافظة بغداد. وقد تمت الاستفادة من الدراسات السابقة في التوسع بمعرفة الإطار النظري للعمل التطوعي ومدة تأثيره على تنمية المجتمعات الريفية.

الفصل الثالث

فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

منهجية البحث وإجراءاته

١. منهجية الدراسة (Study Approach)

أعتمد البحث على المنهج المسح الاجتماعي بطريقة العينة لتحقيق أهدافه عبر جمع بيانات شاملة عن الوضع الحالي من مجتمع البحث وتحليلها ومقارنة الوضع مع المعايير معينة مع تحديد خطوات الدراسة للوصول إلى نتائج يتم تطبيقه على المجتمع ككل.

٢. مجتمع البحث (Community Study)

يقصد بمجتمع البحث من مجموعة من الأشياء أو الأفراد أو المؤسسات التي تمثل مشكلة الدراسة، فالهدف من تحديد المجتمع هو معرفة حجم ما يتضمنه المجتمع الأصلي من الأفراد ليتم تعميم النتائج عليه، والمجتمع يعين طبقاً لطبيعة الدراسة وهدفه (الفلاحي، ٢٠٢٠، الصفحات ١٣١-١٣٢)، وفي ضوء ذلك فإن مجتمع الأصل يتحدد بطبيعة البحث وأغراضه، وقد يكون مجتمع الأصل من مجموع المتطوعين في كل من الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمحافظة والمجلس الأعلى للشباب ممن يتوقف عليهم طبيعة البحث وأغراض الباحث.

٣. عينة البحث وحجمها (Study Sample and Size)

تعد عينة الدراسة جزءاً من المجتمع يتم اختيارها وفق قوانين خاصة لتمثل المجتمع تمثيلاً دقيقاً، وذلك لصعوبة حصر أفراد المجتمع كافة وأجراء الدراسة عليهم، مما يؤدي إلى قيام الباحث إلى إتباع قواعد محددة لاختبار عينة مناسبة ليقوم بدراستها وتعميم نتائجها على المجتمع الأصلي للحصول على العينة الأولى المتمثلة بالمتطوعات في الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمحافظة عينة تمثلية المجتمع الأصلي تمثيلاً صادقاً، وتمثل العينة متغيرات موضوع الدراسة ومستوياتها وقيمتها كما تتواجد في المجتمع الأصل لقد اعتمدنا على العينة القصدية في دراستنا الحالية، هذا النوع من العينة يعطي للباحث فرصة الالتقاء مع بعض الموظفين والعاملين وإجراء المقابلة أثناء مليء الاستبانة، بما أن موضوع دراستنا هو دراسة العمل التطوعي النسوي وتحديات التنمية الريفية وحسب الأعداد التي حصلت عليها الباحثة هي (٢٩١٦) في كل من الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمجلس الأعلى للشباب في محافظة بغداد، إذ بينت عدد الموظفين فيها وتحديد حجم عينة الدراسة ضمن الحدود المكانية والزمانية، وقد حددت الباحثة عينة البحث ب(٣٧٠) متطوعة.

٤. وسائل جمع المعلومات

وظفت وسائل جمع البيانات حسب طبيعة موضوع البحث الذي يدرسه مما يساعده على الحصول على المعلومات اللازمة التي تحقق هدف بحثه عبر استخدام الأداة المناسبة الملائمة مع البيانات التي يسعى لجمعها والتحقق من درجة الثقة فيها. فقد وظفت الباحثة أداة الاستبانة (the Questionnair)، والمقابلة (the Interview)، والملاحظة (The Observation)، في جمع البيانات عن موضوع دراستها.

٥. تصميم الاستبانة (Sample Desing)

أعدت الباحثة الاستبانة التي وجهت للعاملات المتطوعات في اللجان التطوعية في كل من الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمحافظة، والتي بلغ عدد (٦٧) سؤال يتعلق بالعمل التطوعي النسوي وتحديات التنمية الريفية على خبراء متخصصين في ميدان علم الاجتماع والخدمة الاجتماعية، وبعد إطلاع الخبراء على الاستبانة تم الأخذ بآرائهم ومقترحاتهم حول تعديل بعض الفقرات وحذف المتكرر منها، وقد شملت الاستبانة بصيغتها النهائية على (٦٠) سؤال يتعلق بالعمل التطوعي النسوي وتحديات التنمية الريفية، وقد بينت الاستبانة مصداقيتها بعد المراجعة وإعادة صياغتها والأخذ بالملاحظات الواردة حولها من الخبراء بما يتوافق مع الدراسة.

الفصل الرابع

تحليل بيانات الدراسة الميدانية والنتائج واستنتاجات وتوصيات الدراسة





فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

أولاً: تحليل بيانات الأولية للدراسة:

١. العمر: يُعد العمر متغير أساس للدراسات الاجتماعية، مما يسهم في إكتساب المهارة والقدرة على تشخيص الأوضاع السلبية والإيجابية المتنوعة، فالعمر يسهم في تحديد إجابة المبحوثين وكل ما كان عمر المبحوث كبير كان أكثر مهارة وقدرة على العمل وحل المشكلات التي تحيط به، الجدول أدناه يوضح ذلك.

جدول (١) العمر

العمر	العدد	النسبة المئوية
٢٩-٢٠	١٥٢	٣٨,٤
٣٩-٣٠	١٣٨	٣٤,٣
٤٩-٤٠	١٧	٤,١
٥٩-٥٠	٢٢	٥,٦
المجموع	٣٢٠	١٠٠%
متوسط	٣٣,٧٢	
الانحراف	٨,٩٢	

تشير بيانات الجدول (١) الذي يوضح عمر أفراد عينة الدراسة، إذ تبين أن أعلى فئة عمرية تتراوح بين (٢٩-٢٠) بلغ عددهم (١٥٢) بنسبة (٣٨,٤٪)، تليها الفئة العمرية التي تتراوح ما بين (٣٩-٣٠) بلغ عددهم (١٣٨) بنسبة (٣٤,٣٪)، أما الفئة التي تتراوح بين (٤٩-٤٠) بلغ عددهم (١٧) بنسبة (٤,١٪)، بعده الفئة العمرية تتراوح ما بين (٥٩-٥٠) بلغ عددهم (٢٢) بنسبة (٥,٦٪)، ونستنتج من ذلك أن الأعمار الشابة بين ٢٠-٢٩ هي الأعلى نسبة بالمساهمة في العمل التطوعي ورغبة كبيرة للمشاركة في خدمة الآخرين وخدمة مجتمعهم.

٣. الحالة الاجتماعية: يشير إلى طبيعة الحياة الاجتماعية لأفراد العينة. لمعرفة مدى تأثير حياتهم الطبيعية مع طبيعة عملهم الرسمي وغير الرسمي، الجدول أدناه يوضح ذلك.

جدول (٢) الحالة الاجتماعية

الحالة الاجتماعية	العدد	النسبة المئوية
عزباء	١٣٧	٣٧
متزوجة	٢١٧	٥٨,٦
مطلقة	٩	٢,٨
أرملة	٦	١,٦
منفصلة	١	٠,٣
المجموع	٣٧٠	١٠٠%

تشير بيانات الجدول (٢) الذي يوضح الحالة الاجتماعية لأفراد عينة الدراسة، إذ تبين أن أغلبية المبحوثات هم من المتزوجات بلغ عددهم (٢١٧) بنسبة (٥٨,٦٪)، يليه (عزباء) بلغ عددهم (١٣٧) بنسبة (٣٧٪)، أما المطلقة بلغ عددهم (٩) بنسبة (٢,٨٪)، وبينما الأرملة بلغ عددهم (٦) بنسبة (١,٦٪)، في حين المنفصلة بلغ عددهم (١) بنسبة (٠,٣٪) من عينة الدراسة.

٤. التحصيل الدراسي: من أجل معرفة المستوى العلمي لأفراد عينة الدراسة ومدى الوعي والإدراك التي يتمتعون به المتطوعين تجاه العمل التطوعي، الجدول أدناه يوضح ذلك، الجدول أدناه يوضح ذلك.

جدول (٣) التحصيل الدراسي

التحصيل الدراسي	العدد	النسبة المئوية
لا يتدرج في أي فئة	١٥	٤,١
إعداد	٥٩	١٥,٩
متوسطة	٤٠	١٠,٨
إعدادية	٣٨	١٠,٣
مقررات	١٦٥	٤٤,٥
دبلوم	٣٦	٩,٧
مؤهل	١٢	٣,٢
مؤهل	٥	١,٣
المجموع	٣٧٠	١٠٠%

تشير بيانات الجدول (٣) الذي يوضح التحصيل الدراسي لأفراد عينة الدراسة، إذ تبين أن أكثر المبحوثات ذو تحصيل دراسي متوسط حاملين شهادة (البكالوريوس) بلغ عددهم (١٦٥) بنسبة (٤٤,٥٪)، يليه الحاصلين على (ابتدائي) بلغ عددهم (٥٩) بنسبة (١٥,٩٪)، ثم يليه حاملي شهادة (متوسطة) بلغ عددهم (٤٠) بنسبة (١٠,٨٪)، بعدها (اعدادية) بلغ عددهم (٣٨) بنسبة (١٠,٣٪)، يليه (دبلوم) بلغ عددهم (٣٦) بنسبة (٩,٧٪)، ثم يأتي (لا)

▲



فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

شكل (٥) الفئات المستفيدة من العمل التطوعي



٧. ما الجهات الساندة لمبادرات العمل التطوعي

جدول (٦) الجهات الساندة لمبادرات العمل التطوعي

الترتيب	النسبة المئوية	العدد	مداخل الإجابات
١	١٤,٨٦	٥٥	مجلس القضاة برئاسة مجلس الوزراء
٢	٢,٩٥	٢٢	رئاسة الجمهورية
٣	٢,٧٠	١٠	رئاسة مجلس النواب
٤	١,٣٥	٥	مجلس القضاء الأعلى
٥	٢٤,٥٤	٩١	الوزارات
٦	٢٢,٥١	٨٧	الجهات غير المرتبطة بوزارة
٧	٥٥,٩٥	٢٠٧	الجهات الدينية
٨	٢,١٦	٨	الجهات السابقة
٩	١٠,٢٧	٣٨	مؤسسات
١٠	١٨,٣٨	٦٨	القطاع الحكومي
١١	٩,٧٢	٣٦	أي منظمة ربحية أو غير الربحية

أظهرت بيانات الجدول (٦) الذي يوضح الجهات الساندة للمبادرات التطوعية، إذ احتلت المرتبة الأولى الجهات الدينية بنسبة (٥٥,٩٥٪)، يليه المرتبة الثانية الوزارات بنسبة (٢٤,٥٩٪)، ثم يليه الجهات غير المرتبطة بوزارة المرتبة الثالثة بنسبة (٢٣,٥١٪)، والمرتبة الرابعة الموظف الحكومي بنسبة (١٨,٣٨٪)، يليه الرئاسات الثلاث/ رئاسة مجلس الوزراء المرتبة الخامسة بنسبة (١٤,٨٦٪)، والمرتبة السادسة المحافظات بنسبة (١٠,٢٧٪)، والمرتبة السابعة المنظمات غير الربحية أي منظمة ربحية بنسبة (٩,٧٣٪)، يليه المرتبة الثامنة رئاسة الجمهورية بنسبة (٥,٩٥٪)، ورئاسة مجلس النواب احتلت المرتبة التاسعة بنسبة (٢,٧٠٪)، ويليها الجهات السياسية المرتبة العاشرة (٢,١٦٪)، وأخيراً احتل مجلس القضاء الأعلى المرتبة الحادية عشر بنسبة (١,٣٥٪).

٨. رأي عينة الدراسة عن دور المجتمع الريفي في دعم العمل التطوعي: يشير إلى معرفة دور المجتمعات في دعم البرامج والمبادرات التطوعية، وذلك لكون أن المجتمع الريفي يتميز بالتضامن الاجتماعي بين أفرادها لمساعدة ومعاونة الآخرين وتكفل بتقديم خدمات اجتماعية لسكان الريف، الجدول أدناه يوضح ذلك.

جدول (٧) يوضح رأي عينة الدراسة في دور المجتمع الريفي في دعم العمل التطوعي

البدائل	العدد	النسبة المئوية
نعم	١٤٥	٣٩,٢
نحيقاً	١٤٧	٣٩,٧
لا	٧٨	٢١,١
المجموع	٣٧٠	١٠٠٪

أظهرت بيانات الجدول (٧) أن دعم المجتمع الريفي للأنشطة التطوعية غير ثابت ونسبة (٣٩,٧٪)، ويليها جواب المبحوثات بـ نعم أن المجتمع الريفي يدعم العمل التطوعي بنسبة (٣٩,٢٪)، في حين كانت إجابة البعض بـ لا بنسبة (٢١,١٪)، نستنتج من ذلك أن المجتمع الريفي يدعم العمل التطوعي بشكل غير ثابت وذلك حسب الظروف ونوع النشاط ويظهر ذلك واضحاً في المناسبات الدينية إذ يتسابق سكان الريف لخدمة الزائرين عبر تقديم الطعام والمبيت لهم وإيضاً في الأيام العادية عبر مساعدة الأفراد الراغبين في الزواج بتقديم الدعم المالي له والمعنوي. ٩. المعلومات الاجتماعية التي تؤثر على مشاركة المرأة في العمل التطوعي:

فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية
العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

جدول (٨) يوضح المعوقات الاجتماعية التي تؤثر على مشاركة المرأة في العمل التطوعي

النسبة المئوية	العدد	المجال
٢٢,٦	١٠٢	القيود الاجتماعية
٢٢,٣	١٠١	إعتراف المجتمع وتغيير العمل التطوعي
٨,٦	٣٢	تأثير الجماعة أو الأقارب
١٠,٨	٤٠	تدخلات عشائرية ومنطقية
٥,١	١٩	الوصم الاجتماعي
٢٠,٨	٩٦	صعوبة الخروج من المنزل في بعض الأوقات
١٠٠%	٣٧٠	المجموع

أظهرت بيانات الجدول (٨) أن المبحوثات يواجهن عدة معوقات تؤثر على مشاركتهن التطوعية، وقد كان الأعلى نسبة القيود الاجتماعية بنسبة (٢٢,٦٪)، يليه عدم اعتراف المجتمع وتقديره للعمل التطوعي بنسبة (٢٢,٣٪)، بينما صعوبة الخروج من المنزل في بعض الأوقات بنسبة (٨,٦٪)، أما التدخلات العشائرية ومناطيقية بنسبة (١٠,٨٪)، ثم يليه تأثير الجماعة أو الأقارب بنسبة (٨,٦٪)، وبعده الوصم الاجتماعي بنسبة (٥,١٪). نستنتج من ذلك أن أبرز القيود الاجتماعية التي تعيق المرأة للمساهمة في العمل التطوعي هي القيود الاجتماعية وتليه عدم اعتراف المجتمع بسبب قلة الوعي المجتمعي والنظرة التقليدية للمرأة مما يقلل من مشاركتها الفاعلة، فضلاً عن مواجهة النساء صعوبة الخروج من المنزل ولفترة طويلة أو لمكان بعيد عن البيت ومكان عملها بسبب طبيعة حياتها الأسرية والثقافة المحلية السائدة في المجتمع، وكذلك تعد التدخلات العشائرية والوصم الاجتماعي من المعوقات الحساسة في ظروف محددة.

ثانياً: نتائج الدراسة :

بعد عرض البيانات وتحليلها خرجت الدراسة بمجموعة من النتائج التي يمكن أن تساعد على تضيي مجموعة من المقترحات والحلول والتوصيات يمكن تحديد أهم النتائج بالآتي:

١. أظهرت نتائج الدراسة أن أعمار المبحوثين تتراوح بين (٢٠-٢٩) بنسبة (٣٨,٤٪).
٢. أظهرت نتائج الدراسة أن أغلبية المبحوثين هم من المتزوجات بنسبة (٥٨,٦٪).
٣. أن المستوى التعليمي للأفراد عينة الدراسة هم من حملة شهادة البكالوريوس بنسبة (٤٤,٦٪).
٤. أن مجال عمل المنظمات التطوعية هو تقديم المساعدات الإنسانية والتكافل الاجتماعي بنسبة (٤٢,٤٪).
٥. أظهرت نتائج الدراسة أن أكثر الفئات المستفيدة من البرامج التطوعية هم الأيتام بنسبة (٥٦,٢٢٪).
٦. أظهرت نتائج الدراسة أن الجهات الدينية هي أكثر الجهات الساندة للمبادرات التطوعية بنسبة (٥٥,٩٥٪).
٧. بينت نتائج الدراسة أن النسبة الأعلى من المبحوثات يرين بأن المجتمع الريفي أحياناً وليس كثيراً يدعم العمل التطوع بنسبة (٣٩,٧٪).
٨. تشير نتائج الدراسة أن المبحوثات يواجهن عدداً من معوقات اجتماعية تؤثر على مشاركتهن في العمل التطوعي وكانت النسبة الأعلى للقيود الاجتماعية بنسبة (٢٢,٦٪).

مقارنة النتائج مع الدراسات السابقة

١. توافق النتائج مع الدراسات السابقة:

- تتفق نتائج الدراسة مع نتائج دراسة (العنزي، ٢٠١٨) التي أظهرت نتائجها إن الجهات الحكومية وغير الحكومية تقدم خدمات متنوعة وتدعم الأنشطة التطوعية داخلها.
- كما تتفق نتائج الدراسة مع نتائج دراسة (Colibaba، ٢٠١٨) التي أكد على دور المجتمع الريفي في دعم البرامج التطوعية لبناء مجتمعهم وإستدامته، مع ضرورة مساهمة أفراد المجتمع في البرامج التطوعية.
- ركز هذا البحث على العوامل في الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة والمحافظات والمجلس الأعلى للشباب



فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

في محافظة بغداد، إذ وفر معلومات دقيقة وتوصل إلى نتائج ميدانية دقيقة حول واقع العمل التطوعي في اللجان التطوعية في كل من الجهات الرسمية وغير الرسمية في الدولة في مركز ومحيط محافظة بغداد، وهو ما لم تتناوله الدراسات السابقة بهذا التركيز.

٢. الاختلاف مع بعض الدراسات:

- تختلف نتائج الدراسة مع نتائج دراسة (Amber, ٢٠١٨) التي بينت أن العقبات التي تواجه أفراد المجتمع للمشاركة في العمل التطوعي تتمثل في المعلومات الشخصية والتشغيلية والهيكلية.
- تختلف نتائج الدراسة مع نتائج دراسة (عبد العزيز، ٢٠٢٥) التي أكدت أن العقبات النفسية بسبب عدم تقديم الدعم المالي والعجز الاقتصادي لدى المتطوعين يشكل عائق أمام مشاركة الأفراد في العمل التطوعي.
- إلا أن نتائج هذا البحث بينت أن القيود الاجتماعية المتمثلة بالأعراف الاجتماعية والتميز وضعف التشريعات والقوانين والتفاوت الاجتماعي التي تعيق المتطوعات للمشاركة في العمل التطوعي في محافظة بغداد، مما يتطلب تظافر الجهود إلى وضع حلول مناسبة للحد منها أو القضاء عليها لتمكين النساء من حرية الوصول إلى الخدمات والفرص والمشاركة الإيجابية في المجتمع وحرية التعبير عن رأيها.

ثالثاً: إستنتاجات الدراسة:

١. إن المستوى التعليم يعد عاملاً أساسياً لمشاركة الأفراد في البرامج التطوعية ومساهماتهم الفاعلة في بناء المجتمع، مما يتطلب وضع مناهج تعليمية وتدريبية وتنقيبية لجميع أفراد المجتمع والمنظمات من أجل تطوير مهاراتهم ورفع نسبة الوعي والمعرفة بين أفراد المجتمع.
٢. إن مجال المساعدات الاجتماعية والتكافل الاجتماعي أكثر أهمية في عمل المنظمات التطوعية، مما يتطلب من الجهات الحكومية وغير الحكومية لتنظيم وتنسيق برامجها التطوعية بالتركيز على المجال التنموي لجميع الخدمات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والبيئية.
٣. إن الدافع الانساني والديني يعد من أهم الدوافع التي تؤدي إلى مشاركة المرأة في العمل التطوعي وتقديم المساعدة للآخرين. والذي يظهر مدى البعد الأخلاقي والقيمي للأنشطة التطوعية.
٤. إن المجتمع الريفي يتسم بالتضامن الاجتماعي والتكافل الاجتماعي بين أفرادها لا سيما وقت المناسبات الاجتماعية أو عند حصول ضائقة إذ يسارع أفراد المجتمع لتقديم العون والمساعدة، وهذا يدل على أن المجتمعات الريفية تدعم العمل التطوعي إذ توفرت لها الظروف الملائمة وما نوع النشاط المقدم لها.
٥. إن للوعي المجتمعي في المناطق الريفية أهمية كبيرة لدعم العمل التطوعي في المجتمعات الريفية، مما يتطلب إجراء دراسة لمعرفة تأثير البرامج التطوعية التعليمية والتوعوية في المجتمعات الريفية لتنمية ثقافة التطوع بين أفراد المجتمع الريفي.
٦. إن العمل التطوعي له تأثير إيجابي في المجتمعات الريفية مما يساهم في تنمية وتطوير المجتمع، مما يتطلب إجراء دراسة لمعرفة تأثير العمل التطوعي على تطوير الاقتصاد المحلي عبر دعم المشاريع الصغيرة وتطوير الإنتاج الزراعي والصناعي والسياحي لتنمية الاقتصاد وتحسين مستوى معيشة سكان الريف.

رابعاً: التوصيات:

١. ضرورة تنظيم برامج تدريبية وتوعوية للعاملين في مجال العمل التطوعي في كل من وزارات الدولة والجهات غير الحكومية لتنمية مهاراتهم في العمل التطوعي وتشجيع النساء للمساهمة بشكل أكبر لتحقيق الإنجاز والتقدم في عملهم المهني والتطوعي وتخطيط القيود الثقافية.
٢. تخصيص منهج دراسي وميداني يهتم بتوعية وتنقيف طلاب المدارس والجامعات بأهمية وفائدة العمل التطوعي، مع ضرورة إطلاق مناهج نحو الأمية في المجتمعات الريفية لتنمية قدرة النساء الريفيات وتعليمهن وتدريبهن مهنيًا



فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

وحرفياً، بالتعاون مع وزارة التربية.

٣. ضرورة سن قوانين وتشريعات تدعم العمل التطوعي وتؤيد مشاركة المرأة فيها، تتضمن لوائح تحمي المتطوعين من التعرض للمضايقات وتسهل حصولهم على التصاريحات ويسن دستور مركزي لتدوين المبادرات التطوعية والمنظمات يتسم بالشفافية والمساءلة، بمساهمة الأمانة العامة لمجلس رئاسة الوزراء/ دائرة تمكين المرأة.

٤. ضرورة تأسيس صندوق تمويل مستدام للمبادرات التطوعية لا سيما النسائية بالشراكة بين المجتمع المتمدن والقطاع الخاص، مع تخصيص منح لمساندة البرامج التطوعية المحلية، بالتعاون مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية. ٥. ضرورة تعزيز الدور الإعلامي بجميع وسائلها لتوعية المجتمع بأهمية وفائدة العمل التطوعي في تحقيق التقدم والتنمية للمجتمع المدني والريفي، وتنظيم حملات تدعم قيمة التطوع النسوي داخل المجتمع مع تقديم برنامج خاصة تبرز فيها أهم التجارب الناجحة والأنشطة الفاعلة للمتطوعين والمتطوعات.

٦. ضرورة تطوير البنية التحتية للمجتمعات الريفية لتسهيل تنقل المتطوعين والسكان وتمكين النساء من الوصول إلى الفرص المتاحة، وتشجيع الاستثمار داخل المجتمعات الريفية، بالتعاون مع وزارة الإعمار والإسكان.

الخاتمة:

يعد العمل التطوعي في المجتمعات الريفية ركن أساسي لتنمية المجتمع في المجالات الكافة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والإسكان والبنية وغيرها، بالرغم من ذلك فإن المجتمعات العراقية لا سيما الريفية تتميز بالتضامن الاجتماعي والتكافل الاجتماعي بين سكانها وتعاونهم في توفير الخدمات التي يحتاج إليها أفرادها في كل وقت لتقديم الخدمات المتنوعة لأفراد المجتمع كافة، ويظهر ذلك بشكل بارز في وقت المناسبات الدينية مدة الدعم والتعاون في تقديم مختلف الخدمات ولعدد كبير من السكان من مأكلاً ومنام، ومدة الحبة التي يظهرها سكان في الريف في الخدمة وأيضاً الدعم المستمر الذي يقدمه سكان الريف لأفراد مجتمعاتهم في تقديم الدعم المادي والمعنوي وقت الفرح والحزن والتعاون وقت الزراعة والحصاد بين سكان الريف كافة، وقد بينت دراستنا دور المرأة للمشاركة في العمل التطوعي لتقديم المساعدة في والخدمات لأفراد المجتمع كافة ومدة قدرتها على أحداث تغييرات إيجابية داخل المجتمع في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والصحية والثقافية، وبالرغم من ذلك فهي تواجه معوقات كثيرة تعيق من دورها الفاعل وبشكل كامل داخل المجتمع وسيا المناطق الريفية. وأظهر الدراسة أهمية توفير الدعم المادي والمعنوي للمتطوعين وسيا النساء وسن التشريعات التي تدعم البرامج التطوعية وتحقيق ديمومتها في تقديم الخدمات المتنوعة لأفراد المجتمع، مع ضرورة تطوير البنية التحتية وتوفير البرامج التدريبية للمتطوعين والتوعية المجتمعية مما يساهم في ترسيخ ثقافة العمل التطوعي داخل المجتمع، ويعزز من مشاركة المرأة في العمل التطوعي، مع ضرورة دمج العمل التطوعي في الجانب التنموية لتحقيق العدالة الاجتماعية بين المناطق الريفية والمدنية لبناء مجتمع متماسك ومتساوي في الحقوق والخدمات.

المصادر :

القرآن الكريم

المصادر العربية:

إبراهيم بن عبدالله الحميدان. (٢٠١٧). واقع مشاركة مشرفي الدراسات الاجتماعية والوطنية بالملكة العربية السعودية في الاعمال التطوعية. مجلة العلوم التربوية. ١١.

أحمد رمزي محمد. (٢٠٢٣). الاتجاه نحو العمل التطوعي وعلاقته بالصراع النفسي لدى العاملين في مجال العمل التطوعي. العراق: جامعة بغداد.

أحمد رمزي محمد. (٢٠٢٣). الاتجاه نحو العمل التطوعي وعلاقته بالصراع النفسي لدى العاملين في مجال العمل التطوعي. بغداد: أحمد رمزي محمد. (٢٠٢٣). الاتجاه نحو العمل التطوعي وعلاقته بالصراع النفسي لدى العاملين في مجال العمل التطوعي. بغداد:



فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية

العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

العراق: جامعة بغداد.

أحمد علي جاسم هزاع. (٢٠١٩). لعمل التطوعي في المجتمع المدني دراسة ميدانية في مدينة بغداد. العراق: جامعة بغداد.
أنس ناجي حسين. (٢٠٢٠). مشاركة الطلبة في العمل التطوعي ودوره في تنمية رأس المال الاجتماعي دراسة ميدانية في صلاح الدين. مجلة آداب الفراهيدي، ٣٤.

حسين نجلاء سيد. (٢٠١٤). العمل التطوعي وأثره على القدرات الإدارية لدى الشباب. مجلة بحوث التربية النوعية، ٣٣.
حيد قاسم المالكي، شجن عبد الغزوي، و فردوس علي أمين. (٢٠١٦). دور المنظمات المجتمعية في العمل التطوعي. بغداد، العراق: جامعة بغداد.

حميد كردي الفلاح، (٢٠٢٠). أسس وتقنيات البحث الاجتماعي (المجلد ١). العراق: دار الذكوة للنشر والتوزيع.
خليل تزيعة. (٢٠١٦). معوقات العمل التطوعي في المجتمع المدني دراسة ميدانية للجمعيات الخيرية بمدينة بسكرة. الجزائر، الجزائر.
خليل تزيعة. (٢٠١٦). معوقات العمل التطوعي في المجتمع المدني دراسة ميدانية للجمعيات الخيرية بمدينة بسكرة. الجزائر.

ساجدة فراد إسكندر. (٢٠٢٠). المقبولية والشخصية الاستباقية وعلاقتها نحو العمل التطوعي. بغداد، العراق: جامعة المستنصرية.
سحر رغد هاشم المسعودي. (٢٠٢٣). واقع التنمية الريفية المستدامة في قضاء الحسنية بمحافظة كربلاء في العراق خلال عام ٢٠٢٣ م. مجلة أين خلدون للدراسات والأبحاث، مجلد ٣، العدد ٩، الصفحات ٢١٤ - ٢٣٢.

سعد غلام طه. (٢٠٠٦). التنمية والمجتمع (المجلد ١). مصر: دار مكتبة مدبولي.
عبد العزيز سعيد عامر الشهري. (٢٠٢٥). العوامل المرتبطة بمشاركة الشباب الجامعي في العمل التطوعي دراسة مطبقة على طلاب الكلية الجامعية بالليث. السعودية.

عماد فاروق صالح. (٢٠٢٣). العمل التطوعي في سياق مهنة الخدمة الاجتماعية. مصر: دار المنظومة.
عيشة محمد أحمد. (٢٠٢٣). العمل التطوعي وأثره على الأفراد والمجتمعات في الدول العربية. مجلة شمال إفريقيا للنشر العلمي، ١.
فاطمة محمد رفيدة. (٢٠١٦). العمل التطوعي ودوره في تنمية المجتمع رؤية واقعية لدور الجمعيات الأهلية في مدينة مصراتة. مجلة كلية الآداب، ٦.

فريدة خروبي. (٢٠١٦). العمل التطوعي المؤسسي إشكالية وآليات تفعيله. مجلة العلوم الإنسانية، ٢.
كلثوم زعطوط. (٢٠٢٠). آليات عمل منظمات المجتمع المدني ودورها في تنظيم العمل الطوعي دراسة ميدانية لعينة من الجمعيات في مدينة ورقلة، الجزائر.

مازن سعود الحمياتي، و فيصل أحمد شعبي. (٢٠٢١). دور العمل التطوعي في تحقيق التنمية المستدامة دراسة ميدانية على معلمي برنامج خيرات ٢ بالمملكة العربية السعودية. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية، ١٢.
محمد بن عبدالله العامر. (٢٠٢١). أهمية العمل التطوعي في المجتمع المسلم. بحث منشور، مجلة كلية الشريعة والقانون يتفهنا الأشراف دقهلية. مجلة كلية الشريعة والقانون يتفهنا الأشراف - دقهلية، ٢٣ (٤).

مصطفى عبد العاطي عبدالله. (٢٠٢٤). العمل التطوعي في أندية التطوع بمرکز الشباب من منظور طريقة تنظيم المجتمع. مجلة العلوم الاجتماعية والتطبيقية، ١.

مهدي ناهي مطير الغنيلي. (٢٠١٧). مظاهر الحزن في الشخصية من خلال الأدب العراقي القديم. العراق، بغداد، العراق: جامعة بغداد.

ميسم ياسين عبيد كاظم. (٢٠٢٠). استجابات الفقراء لتحديات الفقر (المجلد ١). العراق، العراق: دار الكفاءة المعرفة للنشر والتوزيع.

نحلة نجاح عبدالله رمضان العنزي. (٢٠١٨). دور العلاقات العامة في تشكيل اتجاهات الشباب العراقي نحو العمل التطوعي دراسة ميدانية في التشكيلات المعنية بالعمل التطوعي والتطوعين في مدينة بغداد. بغداد، العراق: جامعة بغداد.

هاني أحمد يونس. (٢٠١٨). التحديات الاجتماعية التي تواجه الصناعة والتصنيع في العراق بعد ٢٠٠٣ م (المجلد ١). الأردن: دار



فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية
العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

غيداء للنشر والتوزيع

Foreign references

- Philanthropy in Acient Time: Social and Educational* .(٢٠١٩) .afyka, l
„Aspects“. Journal of VasyI Stefanyk Precarpathian National University
Predicting Volunteerism Through Factor of Emotional .(٢٠٢٣) .clark, d
Intelligence Self-Efficacy and Education level. USA
Older Voluntarism and Rural Community Sustainability: .(٢٠١٨) .colibaba, A
A Case Study of Avolunteer-Based Rural Library. Canada



فصلية مُحكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية
العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م



فصلية مُحكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية



٤٠٤

Al-Thakawat Al-Biedh Maga-

Website address

White Males Magazine

Republic of Iraq

Baghdad / Bab Al-Muadham

Opposite the Ministry of Health

Department of Research and Studies

Communications

managing editor

07739183761

P.O. Box: 33001

International standard number

ISSN 2786-1763

Deposit number

In the House of Books and Documents

(1125)

For the year 2021

e-mail

Email

off reserch@sed.gov.iq

hus65in@gmail.com



فصلية محكمة تُعنى بالبحوث والدراسات العلمية والإنسانية والفكرية
العدد (١٧) السنة الثالثة جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ كانون الأول ٢٠٢٥ م

general supervisor

Ammar Musa Taher Al Musawi

Director General of Research and Studies Department

editor

Mr. Dr. fayiz hatu alsharae

managing editor

Hussein Ali Mohammed Al-Hasani

Editorial staff

Mr. Dr. Abd al-Ridha Bahiya Dawood

Mr. Dr. Hassan Mandil Al-Aqili

Prof. Dr. Nidal Hanash Al-Saedy

a.m.d. Aqil Abbas Al-Rikan

a.m.d. Ahmed Hussain Hai

a.m.d. Safaa Abdullah Burhan

Mother. Dr. Hamid Jassim Aboud Al-Gharabi

Dr. Muwaffaq Sabry Al-Saedy

M.D. Fadel Mohammed Reda Al-Shara

Dr. Tarek Odeh Mary

M.D. Nawzad Safarbakhsh

Prof. Nouredine Abu Lehya / Algeria

Mr. Dr. Jamal Shalaby/ Jordan

Mr. Dr. Mohammad Khaqani / Iran

Mr. Dr. Maha Khair Bey Nasser / Lebanon