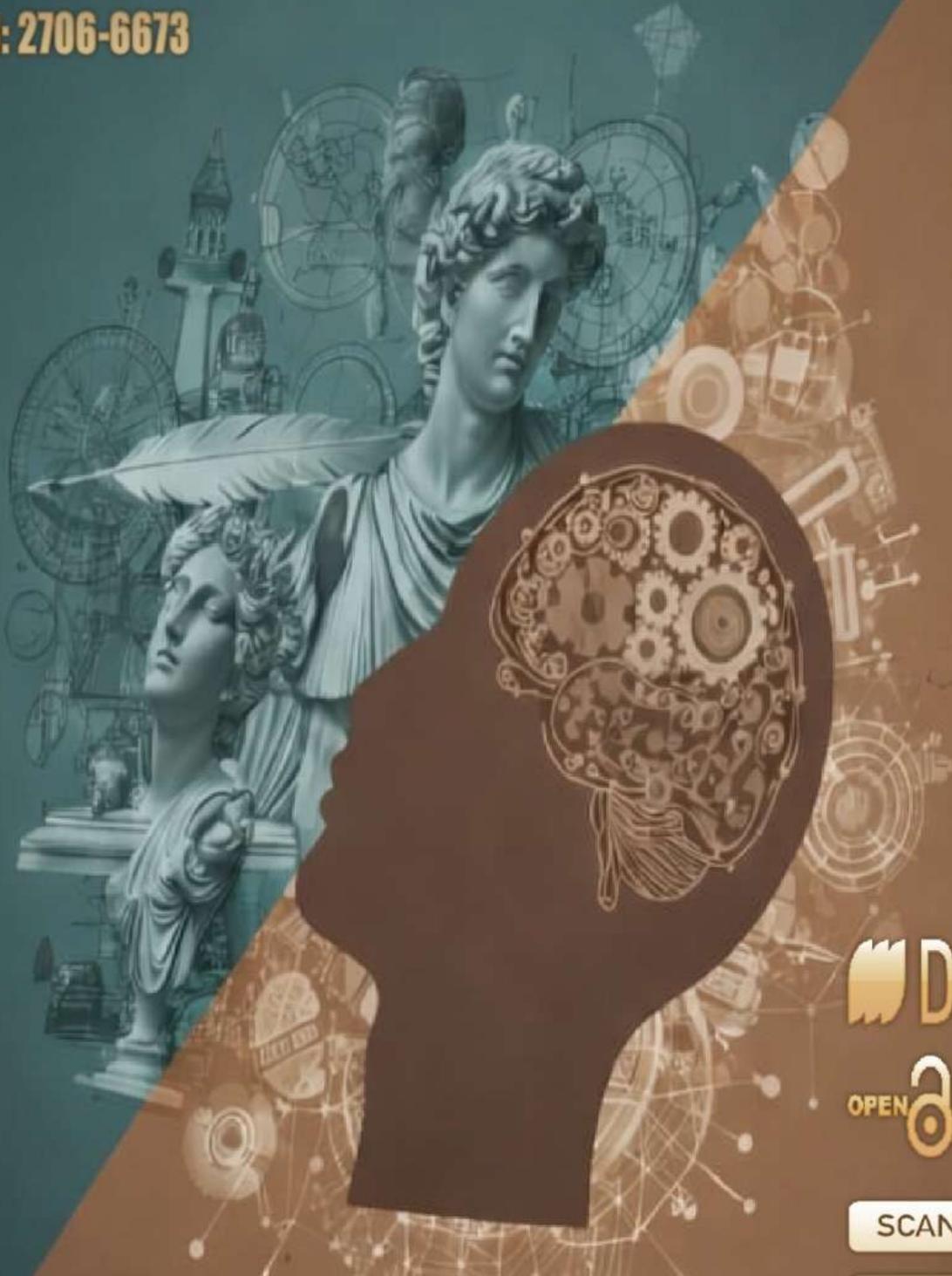




مجلة جامعة الانبار للعلوم الانسانية

P. ISSN: 1995-8463

E. ISSN: 2706-6673



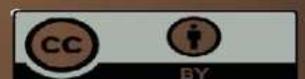
DOAJ

OPEN ACCESS

SCAN ME



المجلد الثالث والعشرون - العدد الاول
اذار 2026





مجلة جامعة الأنبار للعلوم الإنسانية

مجلة علمية دورية محكمة فصلية

المجلد الثالث والعشرون - العدد الاول - اذار ٢٠٢٦م / ١٤٤٧هـ
جامعة الأنبار - كلية التربية للعلوم الإنسانية

جميع البحوث متاحة مجاناً على موقع المجلة / الوصول المفتوح

<https://juah.uoanbar.edu.iq/>



رقم الايداع في دارالكتب والوثائق ببغداد ٧٥٣ لسنة ٢٠٠٢

ISSN 1995 - 8463

E-ISSN:2706-6673



رئيس التحرير

أ.د. فؤاد محمد فريح

العراق- جامعة الأنبار-كلية التربية للعلوم الإنسانية

مدير التحرير

أ.د. عثمان عبد العزيز صالح المحمدي

العراق- جامعة الأنبار-كلية التربية للعلوم الإنسانية

أعضاء هيئة التحرير

أ.د. بشرى اسماعيل ارنوط	السعودية- جامعة الملك خالد-كلية التربية
د. كارول س. نورث	الولايات المتحدة- جامعة جنوب غرب تكساس
البروفيسور مان شانغ	الامارات- جامعة زايد
د. اليزابيث ويتني بوليو	الولايات المتحدة- جامعة بويسي
أ.د. امجد رحيم محمد	العراق- جامعة الأنبار-كلية التربية للعلوم الإنسانية
أ.د. سعيد سعد هادي القحطاني	السعودية- جامعة الملك خالد-كلية التربية
أ.د. مروان طاهر الزعبي	الاردن- الجامعة الاردنية- كلية الآداب
أ.د. خميس دهام مصحح	العراق- جامعة بغداد- كلية الآداب
أ.د. احمد القناوي	اسبانيا - Instituto pirenaico de Ecologia (IPE), CSIC
أ.د. سعد عبد العزيز مسلط	العراق- جامعة الموصل- كلية الآداب
أ.د. احمد هاشم عبد الحسين	العراق- جامعة الكوفة- كلية الآداب
أ.د. مجيد محمد مضعن	العراق- جامعة الأنبار-كلية التربية للعلوم الإنسانية
أ.د. علاء اسماعيل جلوب	العراق- جامعة الأنبار-كلية التربية للعلوم الإنسانية
أ.م.د. جعفر حمزة الجوذري	العراق- جامعة القادسية- كلية الآثار
م.د. سجاد عبد المنعم مصطفى	العراق- جامعة الأنبار-كلية التربية للعلوم الإنسانية

بسم الله الرحمن الرحيم

افتتاحية العدد

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على خاتم النبيين سيدنا محمد، وعلى آله وصحبه أجمعين
وبعد...

احبتنا الباحثين حول العالم... نضع بين أيديكم العدد الرابع من مجلتنا (مجلة جامعة الأنبار للعلوم الإنسانية) تلك المجلة الفضلية العلمية المحكمة والتي عن جامعة الأنبار والتي تحمل بين ثناياها ١٣ بحثاً علمياً يضم تخصصات المجلة ولمختلف الباحثين من داخل العراق وخارجه ومن مختلف الجامعات.

في هذه البحوث العلمية، نرى جهداً علمياً مميزاً كان مدعاة لنا في هيئة التحرير ان نفخر به وان تلقى هذه البحوث طريقها الى النشر بعد ان تم تحكيمها من أساتذة أكفاء كل في مجال اختصاصه ليتم إخراجها في نهاية المطاف بهذا الشكل العلمي الباهر، والصورة الطبية الجميلة، والجوهر العلمي الرصين، فجزى الله الجميع خيراً الجزاء لما أنتجته قرائحهم العلمية والثقافية وسطرته أقلامهم لينتفع ببحوث هذه المجلة والذخيرة العلمية المعروضة فيها كل القارئ من باحثين وطلبة ومهتمين.

إن العطاء الثر من الباحثين والجهد المعطاء من رئيس وأعضاء هيئة التحرير والدعم الكبير من رئاسة جامعة الأنبار، وعمادة كلية التربية للعلوم الإنسانية يحث الخطو بنا للوصول إلى الغاية المرجوة المنشودة في دخول مجلتنا ضمن المستوعبات العالمية للنشر العلمي. لذا وجب التنويه بأننا بصدد التحديث المستمر والمتواصل لشروط النشر وآليته للارتقاء بأعداد مجلتنا والوصول بها إلى مكانة علمية أرقى وأسمى تضاهي المجالات العلمية ذات المستويات المتقدمة، ولتساهم بفاعلية في حركة النشر والبحث العلمي العربي سعياً لتعزيز مكانة البحث العلمي وتوسيع آفاقه في البلدان العربية لأن البحث العلمي كان وما يزال واحداً من عوامل رقي الأمم ومؤشراً على تقدمها... ومن الله التوفيق

أ.د. فؤاد محمد فريخ

رئيس هيئة التحرير

تعليمات النشر في مجلة جامعة الأنبار للعلوم الإنسانية

- الاجراءات والمواصفات العامة للبحث:
- مجلة جامعة الأنبار للعلوم الانسانية، مجلة علمية دورية محكمة، لنشر الأبحاث العلمية في مجال العلوم الانسانية الاتية: التاريخ، والجغرافيا، والعلوم التربوية والنفسية وتصدر بواقع ٤ اعداد سنوياً.
- يقدم الباحث على الموقع الالكتروني للمجلة <https://juah.uoanbar.edu.iq> وفق المواصفات الاتية: حجم الورق 4 A، وبمسافتين بما في ذلك الحواشي الهوامش والمراجع والجداول والملاحق، وبحواشي واسعة ٢.٥ سم او اكثر اعلى واسفل وعلى جانبي الصفحة .
- يقدم الباحث خطابا مرافقا يفيد ان البحث او ما يشابهه لم يسبق نشره، ولم يقدم لأي جهة اخرى داخل العراق او خارجه، ولحين انتهاء اجراءات البحث.
- يكون الحد الاقصى لعدد صفحات البحث ٢٥ صفحة.
- يكون البحث مكتوبا بلغة سليمة باللغة العربية او اللغة الانكليزية ومطبوع على الالة الحاسبة بخط Simplified Arabic حجم ١٤، على ان يتم تمييز العناوين الرئيسة والفرعية.
- تكتب الهوامش والمراجع وفق نظام APA للتوثيق، بخط حجم ١٤، على ان يتم ترتيبها بالتتابع كما وردت في المتن، ويكون تنظيم المراجع هجائياً حسب المنهجية العلمية المعتمدة وباللغتين العربية والانكليزية.
- تؤول كافة حقوق النشر الى المجلة.
- تعبر البحوث عن اراء مؤلفيها، ولا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة.
- بيانات الباحث والملخص:
- يلزم الباحث بتقديم البيانات الخاصة به وبيحته، وباللغتين العربية والانكليزية، وتشمل الاتي: عنوان البحث، أسماء وعناوين الباحثين، ورقم الهاتف النقال، والبريد الالكتروني، وملخصين - عربي وانكليزي - بحد ادنى ٢٥٠ كلمة يحتويان الكلمات المفتاحية للبحث، والهدف من البحث، والمنهج المتبع بالبحث، وفحوى النتائج التي توصل اليها.
- ادوات البحث والجداول:
- اذا استخدم الباحث استبانة او غيرها من ادوات جمع المعلومات، فعلى الباحث ان يقدم نسخة كاملة من تلك الاداة، ان لم يكن قد تم ورودها في صلب البحث او ملاحقه.
- اذا تضمن البحث جداول او اشكال يفضل ان لا يزيد عرضها عن حجم الصفحة 4 A، على ان تطبع ضمن المتن.
- يوضع الشكل بعد الفقرة التي يشار اليه فيها مباشرة، ويكون عنوانه في اسفله.
- يوضع الجدول بعد الفقرة التي يشار اليه فيها مباشرة، ويكون عنوانه في اعلاه.
- تقويم البحوث:
- تخضع جميع البحوث المرسلت الى المجلة الى فحص اولي من قبل هيئة التحرير لتقرير اهليتها للتحكيم، ويحق لها ان تعتذر عن قبول البحث دون بيان الاسباب.
- جميع عمليات تقويم البحوث الى نظام التعمية المزودجة لضمان رصانة البحوث والابتعاد عن تضارب المصالح.



- تخضع جميع البحوث للتقويم العلمي بما يضمن رصانتها العلمية، وقد يطلب من الباحث اذا اقتضى الامر مراجعة بحثه لإجراء تعديلات عليه.
- الوصول المفتوح؛
- متاحة جميع البحوث على موقع المجلة الالكترونية وموقع المجالات الاكاديمية العراقية ضمن سياسة الوصول المفتوح.
- اجور النشر؛
- يقوم الباحث بتسديد اجور النشر، والبالغة ١٥٠,٠٠٠ مائة وخمسة وعشرون الف دينار عراقي للبحوث باللغة العربية، و ٧٥.٠٠٠ خمسة وسبعون الف دينار للبحوث باللغة الانكليزية، واذا زادت صفحات البحث عن ٢٥ صفحة تضاف ٥,٠٠٠ خمسة الاف دينار عراقي عن كل صفحة.
- الباحثون من خارج العراق تنشر نتائجهم العلمية مجانا.
- المراسلات :
- توجه المراسلات الى: جمهورية العراق - جامعة الأنبار - كلية التربية للعلوم الانسانية- مجلة جامعة الأنبار للعلوم الانسانية
- الموقع الالكتروني للمجلة <https://juah.uoanbar.edu.iq>
- هاتف رئيس التحرير: ٠٠٩٦٤٧٨٣٠٤٨٥٠٢٦
- E-mail : juah@uoanbar.edu.iq

فهرست البحوث المنشورة

بحوث العلوم التربوية والنفسية

رقم الصفحة	الباحث	عنوان البحث	ت
٢٧-١	م.د. خندان صابر محمد م.د. شادية عبد الواحد قادر م.د. سمية سامي حسن أ.م.د. عزالدين احمد عزيز	ضغوط العمل والرضا عن الحياة لدى المرشدين التربويين في إقليم كردستان العراق، الدور الوسيط للمرونة والتوجه نحو الحياة	١
٥٨-٢٨	م.د. حسين موسى عبد الجبوري	قياس الطلاق العاطفي لدى مدرسي المرحلة الإعدادية في محافظة كربلاء: دراسة نفسية في ضوء متغير الجنس	٢
٨٧-٥٩	م.د. ياسين طرار غند م.د. أحمد علوان شبرم	الذاكرة الدلالية وعلاقتها بالتجول العقلي لدى الطلبة المتأخرين دراسيا	٣
١٠٧-٨٨	م.م. امير هادي عبادة	نموذج تدريبي مقترح قائم على مبادئ التصميم الشامل للتعلم (UDL) في تطوير الأداء المهني لمعلمي طلاب ذوي صعوبات التعلم في الرياضيات	٤
١٣٨-١٠٨	م.م. محمد نواف فياض	اضطراب الهوية الانفصالية: مراجعة تحليلية للسلمات السريرية والتشخيصية	٥

□ □

بحوث الجغرافية

رقم الصفحة	الباحث	عنوان البحث	ت
١٥٢-١٣٩	هند وليد فرحان أ.د. خالد اكبر عبد الله	تصنيف القوى العاملة في ريف قضاء الرمادي	٦
١٧٣-١٥٣	سرى عبد زعال أ.م.د. عمر كامل حسن	موقع الجغرافي للأمارات ودوره في الصراع في الشرق الأوسط	٧
١٩٠-١٧٤	هدى احمد سرحان أ.م.د. اوس تلك مشعان	الأبعاد الشكلية والمساحية ومخاطر السيول لوادى أبو كهف جنوب محافظة الأنبار	٨
٢١١-١٩١	م.م. كمال عبد على الله	تحليل ديناميكية تغير الغطاء الأرضي وأثره في تباين درجة حرارة سطح الأرض باستخدام نظم المعلومات الجغرافية - محافظة بابل نموذجاً	٩
٢٢٨-٢١٢	م.م. مصطفى صالح اسماعيل	قياس أربعة عقود من التوسع والتكثيف الحضريين في محافظة أربيل باستخدام طبقة المستوطنات البشرية العالمية (GHS-BUILT-S)	١٠

بحوث التاريخ

رقم الصفحة	الباحث	عنوان البحث	ت
٢٤٢-٢٢٩	مرودة محمد عودة أ.د. علي ناجح محمد	موقف تونس من معاهدة السلام (المصرية-الإسرائيلية عام ١٩٧٩م)	١١
٢٨١-٢٤٣	م.م. سندس ايوب طه	إصلاح التعليم الجامعي في تونس ٢٠١١-٢٠١٨: الفرص والتحديات	١٢

رقم الصفحة	الباحث	عنوان البحث	ت
٣١١-٢٨٢	د. صباح عواد محمد	تعرض الشباب الجامعي لموقع الفيس بوك ودوره في التوعية بمخاطر الإرهاب الإلكتروني	١٣



Classification of the workforce in the countryside of Ramadi District

Hind Waleed Farhan¹

*Prof. Dr. Khalid Akbar Abdullah² 

1, 2 University of Anbar- College of Education for Humanities- Iraq



<https://doi.org/10.37653/juah.2023.179062>

©Authors, 2026, College of Education for Humanities University of Anbar. This is an open-access article under the CC BY 4.0 license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).



A B S T R A C T

Aims: This study aims to quantify the size and analyze the spatial distribution of the workforce in the rural areas of Ramadi District, identifying patterns of concentration and dispersion across its sub-districts. It further seeks to examine workforce participation across various economic sectors and government occupations, elucidating its role in supporting production and service delivery. A primary objective is to diagnose the principal challenges confronting this workforce, which is considered a fundamental pillar of rural development.

Methods: The study adopts a descriptive-analytical approach. It relies on official statistics and administrative records related to the labor force. Quantitative methods, including percentages and relevant statistical indicators, are employed to analyze the data. A spatial analysis approach is also utilized to identify geographical variations in worker distribution across the sub-districts and to reveal patterns of sectoral and occupational concentration.

Results: The findings reveal significant spatial disparities in workforce distribution, with the largest proportion concentrated in sub-districts characterized by higher population density and better service availability. The government sector absorbs a substantially larger share of the workforce compared to productive sectors, while the agricultural and industrial sectors demonstrate a relative decline in labor absorption. The study also identifies key challenges, including limited employment opportunities, weak economic diversification, and a pressing need for vocational training programs to enhance workforce efficiency and achieve balanced rural development.

Conclusions: The study provides a multi-faceted examination of the labor force reality in the rural areas of Ramadi District from numerical, spatial, and sectoral perspectives. It analyzes the distribution of workers by economic sector and government employment, highlighting disparities among sub-districts. Furthermore, it discusses the relationship

between population size and employment opportunities, as well as the impact of infrastructure and services in attracting labor to specific areas.

Keywords: Rural Workforce, Spatial Distribution, Ramadi District, Economic Sectors, Rural Development, Employment.

تصنيف القوى العاملة في ريف قضاء الرمادي

هند وليد فرحان^١

أ.د. خالد اكبر عبد الله^٢

جامعة الانبار- كلية التربية للعلوم الانسانية- العراق ١٠٢

الملخص:

الأهداف: تهدف الدراسة إلى التعرف على أعداد العاملين في ريف قضاء الرمادي وتحليل توزيعهم الجغرافي على مستوى المقاطعات، مع بيان أنماط تركيزهم أو تشتتهم المكاني. كما تسعى إلى تسليط الضوء على طبيعة نشاطهم في مختلف القطاعات الاقتصادية والوظائف الحكومية، وبيان دور الأيدي العاملة في دعم الإنتاج وتقديم الخدمات. وتركز الدراسة كذلك على تشخيص أبرز المشكلات التي تواجه القوى العاملة في منطقة الدراسة، بوصفها الركيزة الأساسية للتنمية الريفية. **المنهجية:** اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي في عرض البيانات وتفسيرها، بالاستناد إلى الإحصاءات الرسمية والسجلات الإدارية المتعلقة بالقوى العاملة. كما تم استخدام الأسلوب الكمي في تحليل البيانات من خلال حساب النسب المئوية والمؤشرات الإحصائية ذات العلاقة، فضلاً عن توظيف المنهج المكاني لبيان التباينات الجغرافية في توزيع العاملين بين المقاطعات، والكشف عن أنماط التركيز القطاعي والوظيفي. **المستخلص:** تناولت الدراسة واقع القوى العاملة في ريف قضاء الرمادي من منظور عددي ومكاني وقطاعي، حيث تم تحليل توزيع العاملين وفق القطاعات الاقتصادية والوظائف الحكومية، مع إبراز الفروق بين المقاطعات. كما ناقشت الدراسة طبيعة العلاقة بين حجم السكان وتوفر فرص العمل، وأثر البنية التحتية والخدمات في جذب الأيدي العاملة إلى بعض المقاطعات دون غيرها. **النتائج:** أظهرت النتائج وجود تباين مكاني واضح في توزيع العاملين، إذ تتركز النسبة الأكبر في المقاطعات ذات الكثافة السكانية الأعلى وتوافر الخدمات. كما تبين أن القطاع الحكومي يستحوذ على نسبة كبيرة من العاملين مقارنة بالقطاعات الإنتاجية، مع تراجع نسبي في استيعاب القطاع الزراعي والصناعي للأيدي العاملة. وكشفت الدراسة عن تحديات تتمثل في محدودية فرص العمل، وضعف التنوع الاقتصادي، والحاجة إلى برامج تدريب وتأهيل مهني لتعزيز كفاءة القوى العاملة وتحقيق تنمية ريفية متوازنة.

الكلمات المفتاحية: القوى العاملة ، قطاعات ، قضاء الرمادي.



المقدمة :

نظراً للاهمية الخدمات لقطاع الزراعي والصناعي والتجاري في منطقة الدراسة بأعتبرها من النشاطات الاقتصادية حيث يعتمد علمها القوى البشرية وبشكلاً كبير حيث ان الخصائص البشرية لهذه القوى والمتمثلة با لنوع، والعدد، والمهارة، والخبرة التي تميزت فيها لمقاطعات (٢٦) لريف قضاء الرمادي، ونظراً لهذه الاهمية تم اختيار موضوع البحث هذا.

مشكلة الدراسة :

تمثل الخطوة الأولى من خطوات البحث العلمي اختيار مشكلة البحث وتحديد بدقتها، وأن أصعب مهام الباحث في البداية تحديد المشكلة ولهذا السبب يجب أن يكون أي بحث متضمن مشكلة اساسية، والتي لها الدافع الرئيسي للبحث ويمكن تحديد مشكلة البحث بالسؤال التالي:

**هل هناك علاقة وارتباط بين القوى العاملة والقطاعات الاقتصادية في ريف قضاء الرمادي؟
فرضية البحث:**

وان كانت هناك مشكلة للبحث لابد أن تكون هناك فرضية البحث كجواب لمشكلة البحث ويرتبط بالانتاج القوى العاملة من حيث الكم والنوع وبالعلاقات ارتباطية مكانية لكافة القطاعات منطقة الدراسة.

حدود منطقة البحث:

١- الحدود الفلكية:

تقع منطقة الدراسة فلكياً بين خطي طول (43.29.0042.56.00). شرقاً و دائرتي عرض (330.320.00 , 33.0190.00) شمالاً.

٢- الحدود الطبيعية:

وتتمثل الحدود الطبيعية لمنطقة الدراسة بالجزء الشمالي الغربي لسهل الرسوبي العراقي والذي يبدأ من جنوب مدينة هيت والذي يتسع في قضاء الرمادي.

٣- الحدود الإدارية:

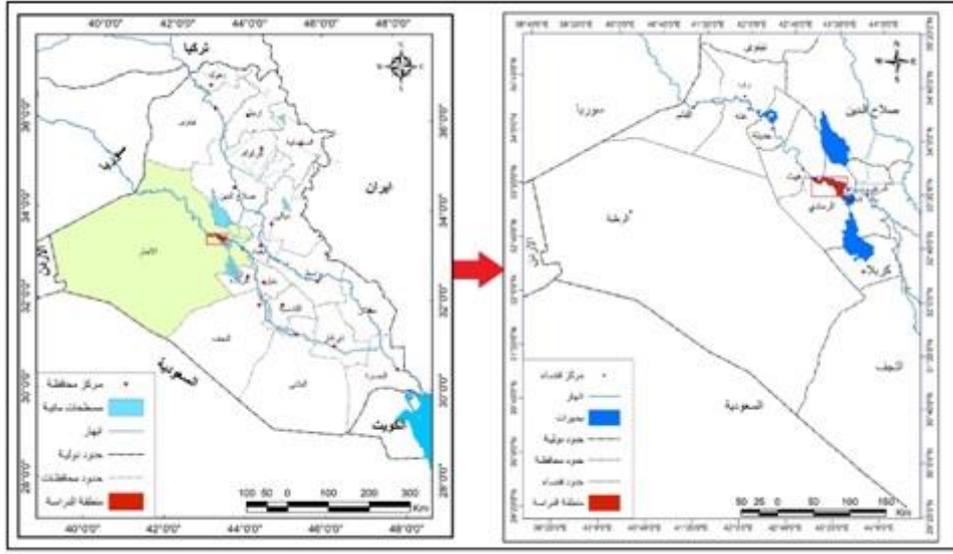
يعد قضاء الرمادي احد اقضية محافظة الانبار ومركزها الإداري، اذ يقع في الجزء الشرقي من محافظة الانبار ويحده من جهة الشمال محافظة صلاح الدين ومن جهة الشرق قضائي الفلوجة والحبانية ومن جهة الجنوب محافظة كربلاء واما من جهة الغرب يحده قضاء هيت وقضاء الرطبة يشغل قضاء الرمادي مساحة (٦٧٣٣) كم^٢ من مساحة المحافظة الكلية البالغة (١٣٧٨٠.٨) كم^٢ وبنسبة (٤.٨٨) % وتبلغ مساحة ريف قضاء الرمادي (٨٤١) كم^٢ وبنسبة (١٢.٤٩) % من المساحة الكلية للقضاء^١.

^١ الجهاز المركزي الاحصائي، قسم نظم المعلومات الجغرافية GIS، مساحة الاقضية والنواحي محافظة الانبار، المجموعة الإحصائية السنوية لعام ٢٠١٩



خريطة (١)

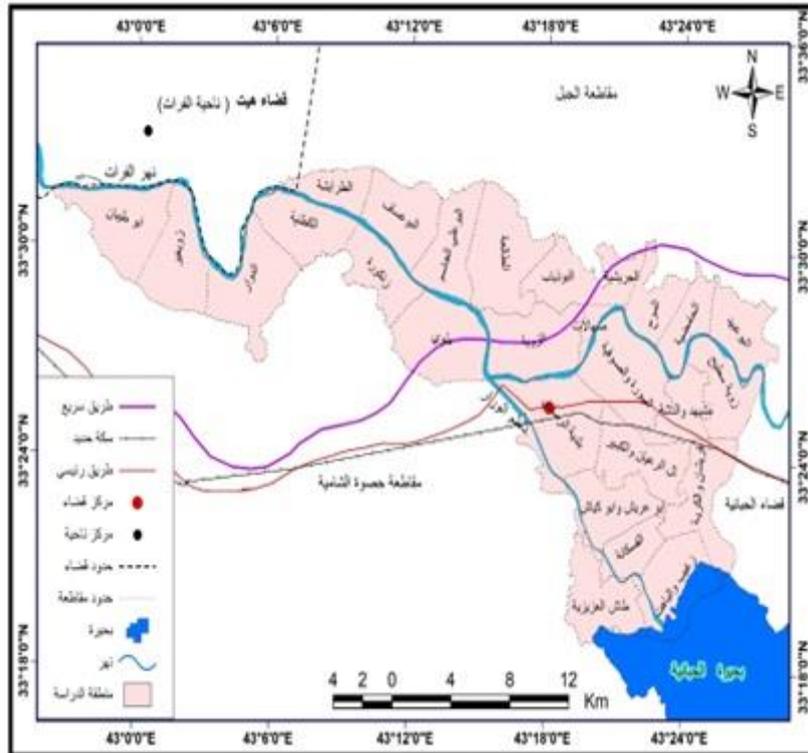
موقع منطقة الدراسة بالنسبة للعراق ومحافظه الانبار



المصدر: جمهورية العراق، وزارة الموارد المائية، مديرية المساحة العامة، خريطة العراق والانبار مقياس (1:1000000) لسنة 2020.

خريطة (٢)

أسماء مقاطعات منطقة الدراسة



المصدر: وزارة الموارد المائية الهيئة العامة للمساحة، خريطة مقاطعات قضاء الرمادي مقياس 1:100000، لسنة 2000.

١- تصنيف القوى العاملة في منطقة الدراسة ويقصد العاملين الافراد الذين يقومون فعليا في العمل عقليا وجسديا وما يتصل بالإنتاج وهم اصحاب اعمال او الذين يعملون لحسابهم الخاص او الذين يعملون بأجر او غير اجر، والمتعطلون والباحثون عن العمل والقادرون على العمل.^(٢) وقد تم تصنيف العاملين حسب القطاعات الأكثر شيوعاً في منطقة الدراسة وكما يأتي

١.١ - العاملين في القطاع الزراعي: تعد الايدي العاملة الزراعية التي تساهم في الية العمل الزراعي والتي تعتمد على مستواهم وخبرتهم وادائهم مما يعكس كمية الانتاج وغلة الدونم ونوع المحصول.

ان توزيع العاملين في القطاع الزراعي اهميه كبيره في معرفة مساحة الرقعة الزراعية، وكمية انتاج المحاصيل الزراعية المتوفرة لسد الاكتفاء الذاتي لسكان المدينة والفائض منها،^(٣)

صورة (١)

العاملين في الزراعة في مقاطعة (١٧) البوذياب



التقطت هذه الصورة بتاريخ يوم الثلاثاء ٢٠٢٢/١/١١

من خلال الجدول (١) والخريطة (٣) يظهر توزيع العاملين في القطاع الزراعي على شكل فئات وقد بلغ معدل نسبة العاملين في القطاع الزراعي (٥١.٨%) في منطقة الدراسة أي ان النشاط الزراعي قد استحوذ على اكثر من نصف عدد العاملين:

(١) عبدالله عطوي، جغرافية السكان، دار النهضة للطباعة والنشر بيروت، ط ١، ٢٠٠١، ص ٢١١.

(٢) باسم ايليا هابيل، جغرافية الزراعة دار اليازوري العلمية للطباعة والنشر، عمان ٢٠١٩، ص ٧٢

جدول (١) توزيع العاملين بالزراعة والقطاعات الأخرى في مقاطعات منطقته الدراسة للعام ٢٠٢١

الرقم	المقاطعات	قطاع الزراعة	قطاع الصناعة	قطاع التجارة	وظائف حكومية
٤١	ابوطيبان	٦٥.٢	١١.٩	٩.٧	١٣.٢
٤٠	زوغير	٦٧.٥	١٢.٥	١.٠	١.٠
٣٩	الدوار	٥٨.٣	١٣.٣	١٠.٩	١٧.٥
٣٨	الكطنية	٦١	١٥.٥	٩.٤	١٤.١
٣٧	زنكورة	٥٤.٥	١٦.٥	١١.٥	١٧.٥
٣٥	طوي	٤٨.٧	١٩.٤	١٣.٥	١٨.٤
٢٤	البوعبيد	٦١.١	١٣.٦	١١.١	١٤.٢
١٢	الحامضية	٥٥.٥	١٦	١١.٣	١٧.٢
٢٥	الموح	٦٣.٢	١٣.٣	٨.٨	١٤.٧
١٤	الجرشنة	٤٧.٤	١٩.٦	١٧.٥	١٥.٥
٢٦	صهالات	٦٠.٩	١٢.٥	١٢.٥	١٤.١
١٧	البوذباب	٥٤.٦	١١.٥	١٤.٨	١٩.١
١٦	الزوية	٣٥.٣	١٢.٦	٢٣.٢	٢٨.٩
١٨	الطالعة	٥٨.٤	٦.٣	١٥.٦	١٩.٧
١٩	البوعلي جاسم	٥٦.٩	١١.٣	١٣.٢	١٨.٦
٢٠	البوعساف	٦٣.٥	١٠.٨	١٠.٩	١٤.٨
٢١	الطرابشة	٥٦.٩	١٢.٧	٨.١	٢٢.٣
٢٧	الزوية وسطيح	٥١.٧	١٨.٥	١٢.٦	١٧.٢
١١	مشهيد والدشه	٦٢.٥	٩.٤	١٠.٥	١٧.٦
١٣	السورة والصوفية	٣٣.٤	١٧.٥	٢١.٥	٢٧.٦
٣٠	قريشان	٣٢.٥	٢٥.٧	٢٦.٥	١٥.٣
٢٩	تل الرعيان	٣١.٣	١٥.٥	٢١.٧	٣١.٥
٣٣	ابوعريش	٣٠.٢	١٥.٢	٣٨.٤	١٦.٢
٣٤	زغيب والباخت	٦٥.٧	٢.٦	١٣.٣	١٨.٤
٣٢	الفسكانة	٢٩.٦	١٩.٥	٣٣.٤	١٧.٥
٢٨	طاش العززية	٤١.٩	١٩.٣	١٨.٥	٢٠.٣
	المعدل	٥١.٨	١٤.٣	١٥.٧	١٨.١

المصدر: عمل الباحثه ، دراسة ميدانية ، استمارة استبانة.

تباينت نسبة العاملين في القطاع الزراعي لمقاطعات منطقة الدراسة وكما يأتي :

الفئة الاولى : هي الفئة التي تتراوح فيها نسبة العاملين بالزراعة ما بين (٢٩.٦-٣٥.٣%) والتي

شملت مقاطعة (٣٢) الفسكانه، مقاطعة (٣٣) ابو عريش، مقاطعة (٢٩) تل الرعيان، مقاطعة (٣٠) قريشان ، مقاطعة (١٣) السورة والصوفية، مقاطعة (١٦) الزوية.

الفئة الثانية : والتي يتراوح فيها عدد العاملين بالزراعة ما بين (٣٥.٤-٤٥.٠%) والتي شملت

مقاطعة (٢٨) طاش العزيفية.

الفئة الثالثة : والتي يتراوح عدد العاملين بالزراعة ما بين (٤٥.١-٥٥.٠%) والتي شملت مقاطعة

(١٤) الجريشة، مقاطعة (٣٥) طوي، مقاطعة (٢٧) الزوية وسطيح ، مقاطعة (٣٧) زنگورة، وقاطعة (١٧) البوذياب.

الفئة الرابعة : وهي التي تراوحت فيها نسبة العاملين بالزراعة ما بين (٥٥.١-٦٧.٥%) والتي

تمثلت بالمقاطعات الاتية: مقاطعة (١٢) الحامضية، ومقاطعة (٢١) الطرابشة، ومقاطعة (١٩) البوعلي الجاسم، ومقاطعة (٣٩) الدوار، ومقاطعة (١٨) الطالعة، ومقاطعة (٢٦) صهالات، ومقاطعة (٣٨) الكطنية، ومقاطعة (٢٤) البوعبيد، ومقاطعة (١١) مشهيد والدشه ومقاطعة (٢٥) الموح، ومقاطعة (٢٠) البوعساف ومقاطعة (٤١) ابوطيبان، ومقاطعة (٣٤) زغيب والباخت ومقاطعة (٤٠) زوغير.

ويظهر من خلال ذلك هذا التوزيع للعاملين في الزراعة حيث تقل في المقاطعات القريبة من

مركز المدينة مما شجعهم على ترك العمل الزراعي والتوجه الى العمل في المدينة .

اما الارتفاع بنسبة العاملين في الزراعة في المقاطعات الأخرى فهذا جاء بسبب سعة المساحات

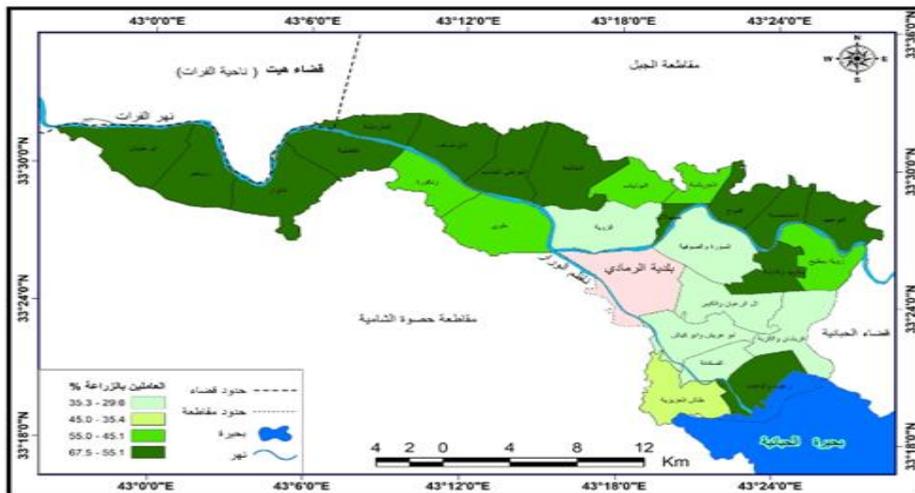
الزراعية فضلا عن توافر مقومات الإنتاج الزراعي فضلا عن بعدها عن مركز المدينة وبذلك اصبح

سكانها مجبرين على العمل بالزراعة على الرغم من انخفاض المردود الاقتصادي من الزراعة في

السنوات الأخيرة اذ لايتوفر فرص عمل غيرها .

خريطة (٣)

توزيع عدد العاملين بالزراعة للعام ٢٠٢١.



المصدر: بالاعتماد على جدول (1) ومخرجات برنامج Arc Map ١٠.٥.

١.٢ القطاع الصناعي: تعد المقاطعات الريفية والتي اسهمت وبشكلا كبير في الانتاج الزراعي وسد حاجة السكان من المحاصيل التي يتم زراعتها تغيرت في الالونة الاخيرة الى استعمالات اخرى حيث اصبحت جزء من الاراضي صناعية اقيمت عليها العديد من المحلات الصناعية نتيجة لغلاء الاسعار وارتفاع المستوى العاشي لكل اسرة اتجه الفلاح للقيام بأعمال اخرى تسد حاجته اليومية، صورة (٢) توضح العاملين في القطاع الصناعي في منطقة الدراسة (السورة الصوفية)



تم التقاط الصورة بتاريخ يوم الاحد ٢٠٢٢/١/٢.

ويتبين من الجدول (١) ان نسبة العاملين بالصناعة في عموم منطقة الدراسة بلغت (١٤.٣%) للعام (٢٠٢١) وكما هو موضح في الخريطة (٤) وقد تباينت نسبة العاملين في القطاع الصناعي بين مقاطعات منطقة الدراسة كما يظهر في الخريطة (١٣) وكما يأتي :

الفئة الاولى: و التي تراوحت فيها نسبة العاملين بالقطاع الصناعي ما بين (٢.٦ - ٥.٠%) التي شملت من مقاطعة (٣٤) زغيب والباहत .

الفئة الثانية: والتي تراوحت فيها نسبة العاملين في الصناعة ما بين (٥.١ - ١٠.٠%) التي تمثلت مقاطعة (١٨) الطالعة ، مقاطعة (١١) المشميد والدشه.

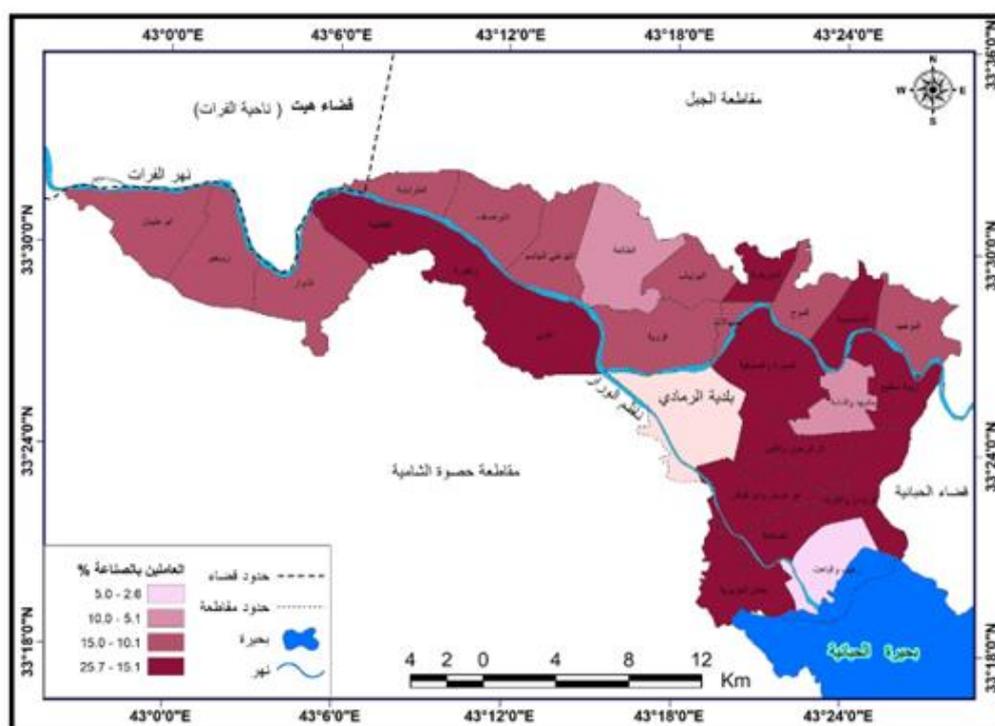
الفئة الثالثة: والتي تراوحت فيها نسبة العاملين في الصناعة ما بين (١٠.١ - ١٥.٠%) مقاطعه (٢٠) ابو عساف، مقاطعة (١٩) ابو علي الجاسم، مقاطعة (١٧) ابو ذياب، مقاطعة (٤١) ابو طيبان، مقاطعة (٤٠) زوجير، مقاطعة (٢٦) سهالات، مقاطعة (١٦) الزوية، مقاطعة (٢١) الطرابشة، مقاطعة (٣٩) الدوار، مقاطعة (٢٥) الموح ، مقاطعة (٢٤) ابو عبيد .

الفئة الرابعة: التي فيها نسبة العاملين في الصناعة ما بين (١٥.١ - ٢٥.٧%) التي تمثلت مقاطعة (٣٣) ابو عريش (٣٨) الكطينة، مقاطعة (٢٩) تل الرعيان (١٢) الحامضية، مقاطعة (٣٧) زنكورة، مقاطعة (١٣) السورة والصوفية، مقاطعة (٢٧) الزوية وسطيح، (٢٨) طاش العزيزية (٣٥)

طوي، مقاطعة (٣٢) الفسكاه، ومقاطعة (١٤) الجريشة، مقاطعة (٣٠) قريشان.
يلاحظ مما سبق ان نسبة العاملين في القطاع الصناعي قد ارتفعت في المقاطعات ذات
المساحات الزراعية الصغيرة وكذلك في المقاطعات القريبة من مركز المدينة والتي تتوفر فيها فرص عمل
في القطاع الصناعي. اما انخفاض نسبة العاملين في القطاع الصناعي فقد تركز في المقاطعات التي
تميزت بحجم سكاني صغير وكذلك في المقاطعات التي تميزت بمساحات زراعية واسعة.

خريطة (٤)

توزيع العاملين بالصناعة في مقاطعات منطقة الدراسة للعام ٢٠٢١



المصدر: بالاعتماد على جدول (1) ومخرجات برنامج Arc Map ١٠.٥

١.٣ القطاع التجاري : يعد القطاع التجاري الذي يكون فيه زيادة كبيرة لعدد العاملين في
الأونة الاخيرة وخاصة الذين يمتنون التجارة في المدينة او انشاء محلات تجارة في مناطقهم، وهذا ما
اطلق عليه بالزحف التجاري حيث اخذ يلتهم مساحات كبيرة من الاراضي الزراعية والذي يدبر للعاملين
بالتجارة مردود اقتصادي كبير بالمقارنة مع مردود النشاط الزراعي.^(٤)

ونذكر منها مقاطعة (١٨) الطالعة، ومقاطعة (٣٧) زنكورة، ومقاطعة (١٩) البوعلي الجاسم
ومقاطعة (١٣) السورة الصوفية خير دليل على ذلك في زيادة التوسع العمراني وانشاء محلات تجارة .
(٥)

(١) سعدون ظاهر خلف الدليمي، قيصرعبدالله احمد الدليمي، النمو السكاني وأثره على المساحات الزراعية في مقاطعة (١٩) البوعلي
الجاسم في الرمادي، مجلة مداد الاداب، كلية الاداب، جامعة الانبار، عدد خاص بالمؤتمرات، ٢٠١٩، ص ٢٤٧
(٢) مقابلة شخصية مع عاملين في محلات التجارة، مقاطعة زنكورة، بتاريخ السبت ٢٦/١٢/٢٠٢١.

صورة (٣)

توضح العاملين في القطاع التجاري في منطقة الدراسة (السورة الصوفية)



التقطت هذه الصورة بتاريخ يوم الاثنين ٢٠٢٢/١/٣

ويتبين من خلال الجدول (١) والخريطة (٥) للعام ٢٠٢١ ان معدل نسبة العاملين في القطاع التجاري قد بلغت (١٥.٧%) من مجموع القوى العاملة في منطقة الدراسة. وقد تباينت هذه النسبة بين مقاطعات منطقة الدراسة وكما يأتي

الفئة الاولى: التي تتراوح فيها نسبة العاملين بالتجارة ما بين (٨.١ - ١٠.٠%) والتي تضم مقاطعة (٢١) الطرابشة، مقاطعة (٢٥) الموح، مقاطعة (٣٨) القطنية، مقاطعة (٤١) ابوطيبان، مقاطعة (٤٠) زوغير.

الفئة الثانية: التي تتراوح فيها نسبة العاملين بالتجارة ما بين (١٠.١ - ٢٠.٠%) والتي تضم المقاطعات (١١) المشميد والدشه، مقاطعة (٣٩) الدوار، مقاطعة (٢٠) البوعساف، مقاطعة (٢٤) البوعبيد، مقاطعة (١٢) الحامضية، مقاطعة (٣٧) زكورة، مقاطعة (٢٦) صهالات، مقاطعة (٢٧) الزوية وسطيح، مقاطعة (١٩) البوعلي الجاسم، مقاطعة (٣٤) الزغيب والباहत، مقاطعه (٣٥) طوي، مقاطعه (١٧) ابو ذياب، مقاطعة (١٨) الطالعة، مقاطعه (١٤) الجريشة، مقاطعه (٢٨) طاش العزبية.

الفئة الثالثة: التي تتراوح فيها نسبة العاملين بالتجارة ما بين (٢٠.١ - ٣٠.٠%) والتي تضم المقاطعات (١٣) السورة والصوفية، مقاطعه (٢٩) تل الرعيان، مقاطعه (١٦) الزوية، مقاطعه (٣٠) قريشان.

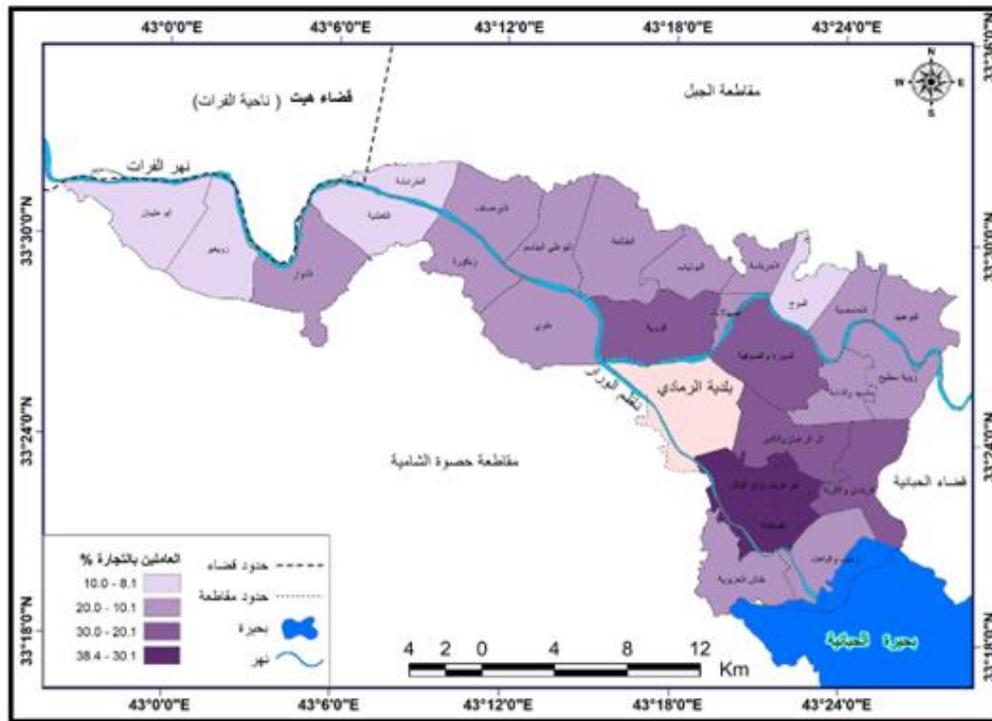
الفئة الرابعة: وهي الفئة التي تتراوح فيها نسبة العاملين في التجارة ما بين (٣٠.١ - ٣٨.٤%)

والتي تضم: مقاطعة (٣٢) الفسكانة، مقاطعة (٣٣) ابو عريش.

يلاحظ مما سبق ارتفاع نسبة عدد العاملين في القطاع التجاري في المقاطعات التي تعاني من انخفاض مساحتها الزراعية والتي تكون أراضيها قريبة من مركز المدينة مما يوفر فرص عمل تجارية تجذب سكان تلك المقاطعات وهذا ما تم تشخيصه في مقاطعات الفئة الثالثة والرابعة وعلى العكس من ذلك يلاحظ انخفاض نسبة العاملين في القطاع التجاري بالمقاطعات التي تتميز بسعة مساحتها الزراعية وبعدها عن السوق مركز المدينة وارتفاع عدد سكانها مما وفر سوق كبير لتصريف المنتجات التجارية والتوسع في عدد المحلات التجارية . وهذا يتمثل في مقاطعات الفئة الأولى والثانية سابقة الذكر.

خريطة (٥)

العاملين في القطاع التجاري في منطقة الدراسة للعام ٢٠٢١



المصدر: بالاعتماد على جدول (١) ومخرجات برنامج Arc Map ١٠.٥.

١.٤ الوظائف الحكومية تعد الايدي العاملة الاساس في النشاط الزراعي وتوسعة الا ان زيادة النمو السكاني في السنوات الأخيرة والانشطارات أدى الى التوسع العمراني على حساب الأراضي الزراعية مما أدى الى تفتت حجم الحيازات الزراعية ونتيجة الى ذلك ظهر عزوف عن الزراعة لدى معظم السكان الريف وتوجه الى العمل في الوظائف الحكومية . وتوجد هناك وظائف حكومية ساعدت على خدمة سكان المقاطعات وخاصة في الفترة الأخيرة حيث قامت المراكز الصحية بالتعاون مع المؤسسات

كافة لتقديم كافة الخدمات لسكان المقاطعات كافة، صورة (٤) في مقاطعة (١٧) البوذياب توضح العاملين بالوظائف الحكومية.

صورة (٤)

عمل بالوظائف الحكومية في مقاطعة البوذياب لمنطقة الدراسة



التقطت الصورة بتاريخ يوم الثلاثاء ٢٨/١٢/٢٠٢١

بلغت نسبة عدد العاملين في الوظائف الحكومية في منطقة الدراسة (١٨.١%) في جدول (١) وهي تحتل المرتبة الثانية في عدد العاملين في القطاعات الاقتصادية بعد القطاع الزراعي.

وتباين نسبة عدد العاملين في الوظائف الحكومية بين مقاطعات منطقة الدراسة وكما يأتي :

الفئة الاولى: والتي تتراوح فيها نسبة العاملين بالوظائف الحكومية ما بين (١٠٠ - ١٦.٢%) والتي تضم: مقاطعة (٤٠) زوغير ، مقاطعة (٤١) ابو طيبان ، مقاطعة (٢٦) سهالات ، مقاطعة (٣٨) الكطينة ، مقاطعة (٢٤) البوعبيد ، ومقاطعة (٢٥) الموح ، مقاطعة (٢٠) البوعساف ، مقاطعة (٣٠) قريشان ، مقاطعة (١٤) الجريشه ، مقاطعة (٣٣) ابو عريش .

اما الفئة الثانية: والتي تتراوح فيها نسبة العاملين بالوظائف الحكومية ما بين (١٦.٣ - ٢٢.٣%) والتي تضم: مقاطعة (١٢) الحامضية، مقاطعة (٢٧) الزوية وسطيح، مقاطعة (٣٩) الدوار، مقاطعة (٣٧) زنكورة، مقاطعة (٣٢) الفسكانة، مقاطعة (١١) مشميد والدشه، مقاطعة (٣٥) طوي، مقاطعة (٣٤) زغيب والباخت، مقاطعة (١٩) ابو علي الجاسم، مقاطعة (١٧) البوذياب، مقاطعة (١٨) الطالعة، مقاطعة (٣٨) طاش العزيزية، مقاطعة (٢١) الطرابشة.

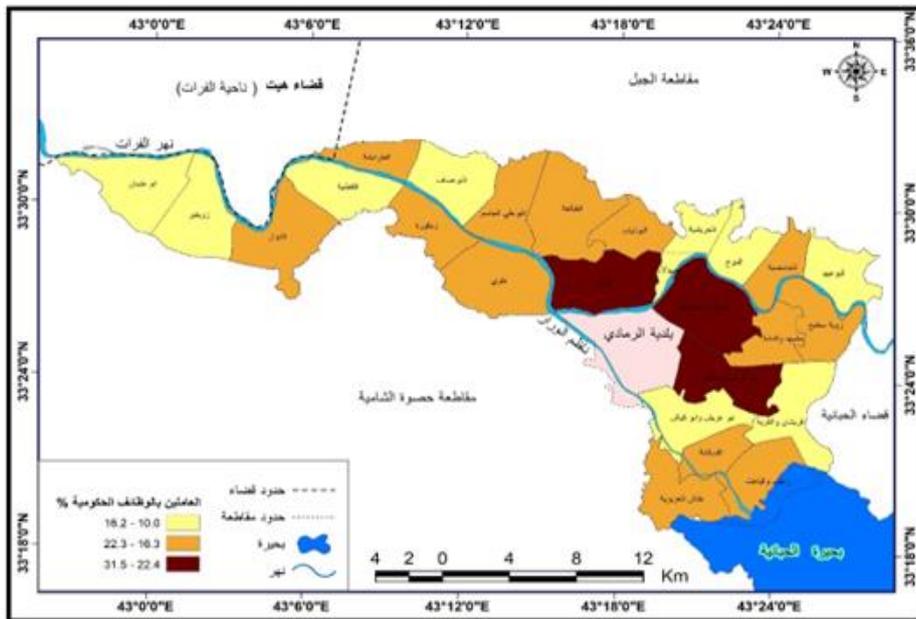
اما الفئة الثالثة: وهي الفئة الاخيرة التي تتراوح فيها نسبة العاملين بالوظائف الحكومية ما بين (٢٢.٤ - ٣١.٥%) والتي تضم: مقاطعة (١٣) السورة والصوفية، مقاطعة (١٦) الزوية، مقاطعة

(٢٩) تل الرعيان. يظهر مما سبق ان نسبة العاملين في الوظائف الحكومية ترتفع في المقاطعات التي تعاني من تفتت حجم الحيازة الزراعية وانخفاض مساحة الأرض الزراعية اذ تحولت الى قطع صغيرة لاتساعد على ممارسة الزراعة فيها بشكل تجاري مما دفع ساكنها الى الانخراط بالوظائف الحكومية لتأمين مستوى معاشي لهم ولعوائلمهم.

اما المقاطعات التي انخفض فيها نسبة العاملين بالوظائف الحكومية لازلالات تمتلك مساحات زراعية واسعة يمارس فيها زراعة مختلف أنواع المحاصيل الزراعية بشكل تجاري توفر لهم مردود اقتصادي كافي لمعيشتهم.

خريطة (٦)

العاملين في الوظائف الحكومية في منطقة الدراسة للعام ٢٠٢١



المصدر: بالاعتماد على جدول (١) ومخرجات برنامج Arc Map ١٠.٥

الاستنتاجات

- ١- ارتفاع نسبة العاملين في الزراعة جاء بسبب سعة المساحات الزراعية فضلا عن توفر مقومات الانتاج الزراعي.
- ٢- ارتفاع نسبة العاملين في القطاع الصناعي والتجاري في المقاطعات جاء بسبب المساحات الزراعية الصغيرة والمقاطعات القريبة من المركز ذات اعداد سكانية قليلة حيث توفر فرص عمل في القطاعي الصناعي والتجاري.
- ٣- ارتفاع نسبة العاملين في الوظائف الحكومية لمقاطعات ريف الرمادي جاءت بسبب التفتت لحجم الحيازة الزراعية وانخفاض مساحة الارض الزراعية عن الانتاج دفع سكان المقاطعات الى الانخراط بالوظائف الحكومية لتأمين المستوى المعاشي لهم.

التوصيات

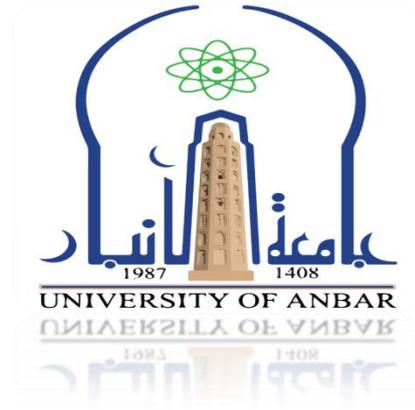
- ١- العمل على تحقيق توازن في التوزيع القوى العاملة لكافة المقاطعات مكانياً وقطاعياً بما يتلائم مع تحقيق التنمية المكانية ضمن المقاطعات في ريف قضاء الرمادي.
- ٢- العمل على تحقيق الترابط ما بين قطاع الزراعي وكافة القطاعات في منطقة الدراسة كونها من الأنشطة الاساسية والاقتصادية التي توفر فرص استقطاب للقوى العاملة والمساهمة في معالجة الاختلال في الهيكل الاقتصادي.
- ٣- العمل على انشاء مراكز تدريب وتأهيل القوى العاملة لكافة القطاعات لكي تكون مؤهلة ومتطورة وذات مهارة لتحقيق افضل الامكانيات والكفاءات الانتاجية لكافة قطاعات ريف قضاء الرمادي.

المصادر

- (١) الجهاز المركزي الاحصائي، قسم نظم المعلومات الجغرافية GIS، مساحة الاقضية والنواحي محافظة الانبار، المجموعة الإحصائية السنوية لعام 2019
- (٢) عبدالله عطوي، جغرافية السكان، دار النهضة للطباعة والنشر بيروت، ط ١، ٢٠٠١.
- (٣) باسم ايليا هابيل، جغرافية الزراعة داراليازوري العلمية للطباعة والنشر، عمان ٢٠١٩.
- (٤) سعدون ظاهر خلف الدليمي، قيصرعبدالله احمد الدليمي، النمو السكاني وأثره على المساحات الزراعية في مقاطعة (١٩) البوعلي الجاسم في الرمادي، مجلة مداد الاداب، كلية الاداب، جامعة الانبار، عدد خاص بالمؤتمرات، ٢٠١٩.
- (٥) مقابلة شخصية مع عاملين في محلات التجارة، مقاطعة زنگورة، بتاريخ السبت ٢٦/١٢/٢٠٢١

1. Central Statistical Organization Iraq. (2019). *Areas of districts and sub-districts in Al-Anbar Governorate* (GIS Section). Annual Statistical Group for the year 2019.
2. Abdullah Atwi, A. (2001). *Population geography* (1st ed.). Beirut: Dar Al-Nahda for Printing and Publishing.
3. Basim Elia Habil, B. E. (2019). *Agricultural geography*. Amman: Al-Yazouri Scientific Publishing and Distribution.
4. Saadoun Dhahir Khalaf Al-Dulaimi, S. D. K., & Qaisar Abdullah Ahmed Al-Dulaimi, Q. A. A. (2019). Population growth and its impact on agricultural areas in District (19) Al-Bu Ali Al-Jassim in Ramadi. *Medad Al-Adab Journal*, College of Arts, University of Anbar, Special Conference Issue.
5. Personal interview with workers in retail shops in Zankura district, Saturday, December 26, 2021.





JOURNAL OF UNIVERSITY OF ANBAR FOR HUMANITIES

ACADEMIC REFEREED JOURNAL

ISSUE 1, Volume 23, March 2026 AD/ 1447 AH
University of Anbar – College of Education for Humanities

All research is freely available on the journal's website / open access
<https://juah.uoanbar.edu.iq/>



Deposit number in the House of Books and Documents in Baghdad, No. 753 of 2002

ISSN 1995 - 8463
E-ISSN:2706-6673



Editor-in-chief

Prof. Dr. Fuaad Mohammed Freh

Iraq-University of Anbar- College of Education for Humanities

Editorial Manager

Prof. Dr. Othman Abdulaziz Salih

Iraq-University of Anbar- College of Education for Humanities

Editorial Board

Prof. Dr. Bushra I. Arnot	Saudi Arabia-King Khalid University- College of Education
Dr. Carol S. North	UT Southwestern Medical School, Dallas, United States
Prof. Man Chung	United Arab Emirates- Zayed University
Dr. Elizabeth Whitney Pollio	Boise State University, Boise, USA
Prof. Dr. Amjad R. Mohammed	Iraq-University of Anbar- College of Education for Humanities
Prof. Dr. Saeed Saad Al- Qahtani	Saudi Arabia-King Khalid University- College of Education
Prof. Dr. Marwan Al. Zoubi	Jordan- University of Jordan- College of Arts
Prof. Dr. Khamis Daham Al Sabhani	Iraq- University of Baghdad- College of Arts
Prof. Dr. Ahmed Kenawy	Spain- Instituto pirenaico de Ecologia (IPE), CSIC
Prof. Dr. Saad Abdulazeez Muslat	Iraq- University of Mosul- College of Arts
Prof. Dr. Ahmed Hashem Al- Sulttani	Iraq- University of Kufa- College of Arts
Prof. Dr. Majeed Mohammed Midhin	Iraq-University of Anbar- College of Education for Humanities
Prof. Dr. Ala'a Ismael Challob	Iraq-University of Anbar- College of Education for Humanities
Assist. Prof. Dr. Jaafar Jotheri	Iraq- University of Al- Qadidisiyah- College of Archaeology
Dr. Sajjad Abdulmunem Mustafa	Iraq-University of Anbar- College of Education for Humanities



In the name of God, the Most Gracious, The Most Merciful
Editorial of the issue

Praise be to God, Lord of the Worlds, and may blessings and peace be upon the Seal of the Prophets, our Master Muhammad, and upon all his family and companions.

Dear researchers around the globe, it is our pleasure to announce the first issue for the year 2026 of our scientific journal (Journal of University of Anbar for Humanities) (JUAH), the peer-reviewed quarterly scientific journal. This issue contains 13 scientific paper that include the journal's specialties for researchers from the University of Anbar and other Iraqi universities. It also contains international scientific papers. In these scientific research, you would find scientific effort that we in the editorial board should be proud of. These researches found its way to publication after being peer-reviewed by qualified professors, each in his field of specialization.

The generous contribution of researchers, the generous effort of the Editor in Chief and members of the Editorial Board, and the great support from the presidency of University Of Anbar and the deanship of College of Education for Humanities encourage us to take steps to reach the looked-for aim of indexing our journal in the largest abstract and citation database (Scopus). Therefore, it must be noted that we are in the process of continuously updating the publishing procedures in order to improve the journal and bring it to a higher scientific status. Furthermore, our future aim to contribute effectively to the Arab publishing and scientific research movement in order to enhance the status of the scientific research and expand its horizons in Arab countries because we believe that the scientific research is one of the factors in the progress of the nations and is an indicator of its progress.

Prof. Dr. Fuaad Mohammed Freh
Editor in Chief



Publication Guidelines of the *Journal of University of Anbar for Humanities* (JUAH)

General Procedures and Research Specifications

- *Journal of University of Anbar for Humanities (JUAH)* is a peer-reviewed scientific periodical that publishes scholarly research in the following fields of humanities: History, Geography, Educational Sciences, and Psychology. The journal is issued quarterly (four issues per year).
- Manuscripts must be submitted electronically via the journal's website: <https://juah.uoanbar.edu.iq>. Submissions must follow these specifications: A4 paper size, double-spaced (including footnotes, references, tables, and appendices), with wide margins of at least 2.5 cm on all sides.
- Authors must provide a cover letter confirming that the manuscript, or any similar version, has not been previously published or submitted elsewhere inside or outside Iraq, until the review process is completed.
- The maximum length of a manuscript is 25 pages.
- Manuscripts must be written in correct Arabic or English, typed on a computer in *Simplified Arabic* font, size 14, with clear distinction between main and sub-headings.
- Footnotes and references should follow the *Chicago* or *APA* documentation style, in font size 14. References must be listed sequentially as cited in the text and organized alphabetically in accordance with academic methodology, in both Arabic and English.
- All publication rights belong to the journal.
- The views expressed in published papers are solely those of the authors and do not necessarily reflect the opinion of the journal.

Author Information and Abstracts

- Authors are required to provide their details and research information in both Arabic and English, including: the title of the paper, names and affiliations of all authors, mobile phone number, email address, and two abstracts (Arabic and English). Each abstract must be at least 250 words and include keywords, research objectives, methodology, and the main findings.

Research Tools, Tables, and Figures

- If the research involves a questionnaire or other data collection tools, a complete copy must be provided unless it is already included within the manuscript or appendices.
- Tables and figures should not exceed the width of an A4 page and must be embedded within the text.
- Figures should appear immediately after the paragraph in which they are referenced, with the caption placed below the figure.
- Tables should appear immediately after the paragraph in which they are referenced, with the caption placed above the table.

Peer Review Process

- All submitted manuscripts are subject to preliminary screening by the Editorial Board to determine their eligibility for peer review. The Board reserves the right to decline a submission without providing reasons.



-
- All research review processes follow the double-blind review system to ensure the rigor of the research and to avoid conflicts of interest.
 - All manuscripts undergo rigorous scientific evaluation to ensure academic quality. Authors may be required to revise their papers if necessary.

Open Access

- All articles are made available on the journal's website and the Iraqi Academic Journals platform under an open access policy.

Publication Fees

- Authors are required to pay publication fees as follows:
 - 150,000 IQD (one hundred fifty thousand Iraqi dinars) for manuscripts written in Arabic.
 - 75,000 IQD (seventy-five thousand Iraqi dinars) for manuscripts written in English.
 - For manuscripts exceeding 25 pages, an additional fee of 5,000 IQD (five thousand Iraqi dinars) will be charged for each extra page.
 - Manuscripts submitted by researchers from outside Iraq are published free of charge.

Correspondence

- All correspondence should be addressed to:
Republic of Iraq – University of Anbar – College of Education for Humanities – *Journal of University of Anbar for Humanities (JUAH)*.
- Website: <https://juah.uoanbar.edu.iq>
- Phone (Editor-in-Chief): +964 7830485026
- Email: juah@uoanbar.edu.iq



Index of published Articles

Educational and Psychological Sciences

No.	Articles Title	Authors	Pages
1	Work Stress and Life Satisfaction Among Educational Counselors in the Kurdistan Region of Iraq the Mediating Role of Resilience and Life Orientation	Dr. Khandan S. Mohammed Dr. Shadya A. Qader Dr. Sumaya Sami Hassa Dr. Izaddin Ahmad Aziz4	1-27
2	Measuring Emotional Divorce among Preparatory School Teachers in Karbala Governorate: A Psychological Study in Light of the Gender Variable	Dr. Hussein Musa Abed	28-58
3	Semantic Memory and its Relationship to Mental Wandering among Academically Struggling Students	Dr. Yassin Tarar Ghand Dr. Ahmed Alwan Shebrem	59-87
4	The Suggested UDL-Based Training Model in developing the professional performance of teachers of students with learning difficulties in mathematics	Assist. Lect. Ameer Hadi Obada	88-107
5	Dissociative Identity Disorder: An Analytical Review of Clinical and Diagnostic Features	Assist. Lect. Mohammad Nawaf Fayyadh	108-138

Geography

No.	Articles Title	Authors	Pages
6	Classification of the workforce in the countryside of Ramadi District	Hind Waleed Farhan Dr. Khalid Akbar Abdullah	139-152
7	The geographical location of the Emirates and its role in the conflict in the Middle East	Sura Abed Zaal Dr. Omer Kamel Hasan	153-173
8	Formal and cadastral dimensions and the risks of floods for Wadi Abu Kahf south of Anbar province	Huda Ahmed Sarhan Dr. Aws Talag Mashaan	174-190
9	Analysis of the dynamics of land cover change and its impact on the variation of Earth's surface temperature using geographic information systems - Babylon Governorate as a model	Assist. Lect. Kamal Abid Alallah	191-211
10	Quantifying Four Decades of Urban Expansion and Densification in Erbil Governorate Using the Global Human Settlement Layer (GHS-BUILT-S)	Assist. Lect. Mustafa Salih Ismael	212-228



History

No.	Articles Title	Authors	Pages
11	Tunisia's stance on the 1979 Egyptian-Israeli Peace Treaty	Marwa Mohammed Oda Dr. Ali Najeh Mohammed	229-242
12	University education reform in Tunisia 2011-2018: Opportunities and challenges	Assist. Lect. Sondos Ayub Taha	243-281

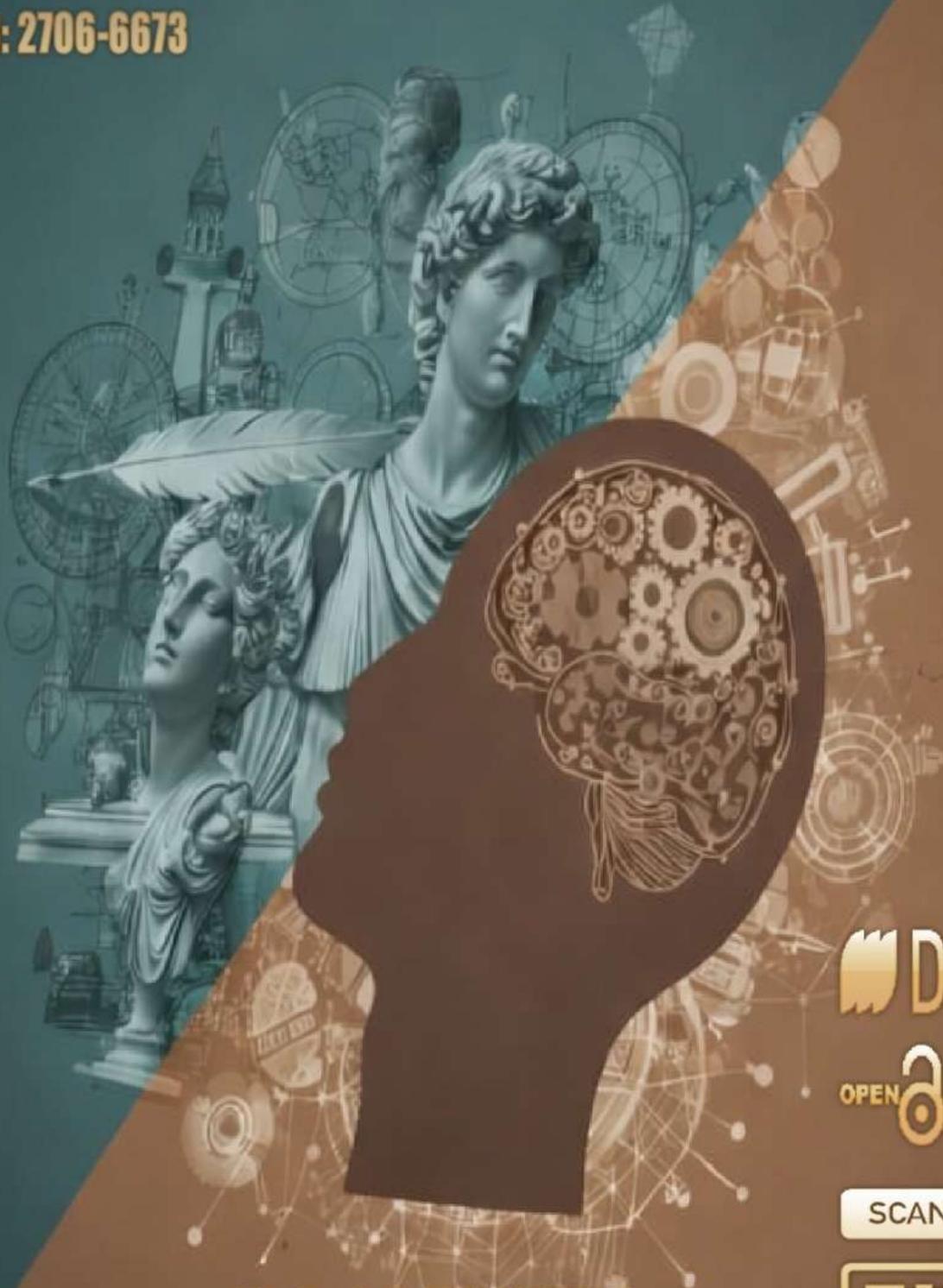
No.	Articles Title	Authors	Pages
13	University Youth Exposure to Facebook and Its Role in Raising Awareness of the Dangers of Cyberterrorism	Dr. Sabah Awad Mohammed	282-311



Journal of University of Anbar for Humanities

P. ISSN: 1995-8463

E. ISSN: 2706-6673



DOAJ

OPEN ACCESS

SCAN ME



Vol. 23 ISSUE 1
March 2026

