



## Journal of Studies and Researches of Sport Education

[spo.uobasrah.edu.iq](http://spo.uobasrah.edu.iq)



### An Analytical Study of Contemporary Administrative Challenges Facing Sports Club Presidents from the Perspective of Their Members

Author: Hussein Mousa Hussein 

University of basrah \ Department of student activities

#### Article information

##### Article history:

Received 5/10/2025

Accepted 8/12/2025

Available online 15, JAN ,2026

##### Keywords:

Administrative challenges, Club presidents, Management development, administrative performance, Club members

Journal of Studies and Researches  
of Sport Education  
Online ISSN: 2789-6560  
Volume 36, Issue 1, 2026  
Page:745-757

#### Abstract

This study aimed to identify contemporary administrative challenges faced by sports club presidents from the perspective of their members and to examine how these challenges can be addressed through prior experience and learning. A random sample of 173 administrators, representing the entire research population, was selected. The sample included a pilot group of 10 administrators and a main group of 163 administrators. The study resulted in the development of a reliable scale to assess these challenges. Findings indicate that the scale effectively captures the key dimensions of contemporary administrative challenges and can support the improvement of club management. It is recommended to adopt this scale to guide strategies for overcoming administrative challenges and enhancing the efficiency and effectiveness of sports club leadership.





# مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية

spo.uobasrah.edu.iq



## دراسة تحليلية للتحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها

✉ حسين موسى حسين

جامعة البصرة/ قسم النشاطات الطلابية

### الملخص

تهدف هذه الدراسة الى محاولة التعرف على للتحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها. ومدى تمكنهم من تطوير هذه التحديات الادارية المعاصرة من خلال التعلم والخبرة العملية السابقة. تم اختيار عينة البحث بالطريقة (العشوائية)، وشملت عينة البحث على (173) اداري، يشكلون نسبة 100% لمجتمع البحث. وقسمت العينة كالاتي: اولاً: عينة التجربة الاستطلاعية وشملت (10) اداريين ثانياً: عينة تطبيق المقياس وشملت (163) اداري. اهم الاستنتاجات. اعداد مقياس للتحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها. كما يوصي باعتماد مقياس التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها.

### معلومات البحث

تاريخ البحث :

الاستلام : 2025/10/5

القبول : 2025/12/8

التوفر على الانترنت: 15 كانون الثاني، 2025

### الكلمات المفتاحية :

التحديات الإدارية، رؤساء الأندية، تطوير الإدارة، الأداء الإداري، أعضاء الأندية

## 1- التعريف بالبحث:

### 1-1 مقدمة البحث وأهميته:

الإدارة بشكل عام هي عملية تحدي تستهدف الإنسان والبيئة معاً، وتعمل على إزالة المعوقات خلال خطوات متناغمة وضرورية للمجتمعات ، فالإدارة تعمل على رفع كفاءة النشاط عن طريق التفاعل مع الآخرين ، باتت مسألة مواكبة التحديات ضرورة حتمية لبقاء المؤسسات (Hums et al., 2023)، تواجه المؤسسات تحديات استراتيجية متنوعة في بيئة العمل المتغيرة وهذا يتطلب إعادة النظر في استراتيجياتها وطرق إدارتها باستمرار ان عملية ادارة التحديات في المؤسسات الرياضية ، عملية تنظيم وتوجيه العمل الذي يقوم به الاداري (Al-Dabbagh & Muhammad, 2022)، ويعتبر وضع الاهداف من الممارسات الادارية الهادفة لتحقيق الرؤى المخطط لها سابقا .. لذا فهي منهج علمي تطبيقي يعتمد خطوات عمل مدروسة بدقة، فالرؤية الشاملة لها لا تقف عند حدود الحاضر، لكنها تمتد بالضرورة إلى استراتيجية بعيدة المدى. (Muhammad & Juber Nazzal, 2025) في محاولة لأستلهاام أبعادها والتنبؤ بأحداثها والاستعداد لها، فضلاً عن توفير الموارد المتاحة وإعادة صياغة البرامج والاستراتيجيات. وتسعى العديد من المؤسسات الى رفع مستواها وتحسين ادائها في ادارة اعمالها ووظائفها من خلال تمكنهم من اعمالهم، تجلت اهمية البحث في تسليط الضوء، للتعرف على التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها (Hussein, 2021).. والعمل على تطوير واقع المؤسسات، الذي يتوقف على الدور المهم الذي يؤديه رؤساء المؤسسات الرياضية

### 1-2 مشكلة البحث:

ما نلاحظه ان هناك تمسك شديد بالروتين واستخدام اساليب ادارية لا تواكب عصرنا الحالي، بسبب التقدم العلمي، والتطورات والمستجدات الادارية. وبما ان المؤسسة الرياضية تتأثر بأحداث البيئة الداخلية والخارجية، فهي جزء مهم، بل هي الجزء الأهم، ان ادارة العاملين في المؤسسات الرياضية ليست مهمة سهلة، ولكنها في غاية الاهمية وبحاجة الى توظيف قادة ورؤساء، لديهم القدرات العقلية التي تؤهلهم لإدارة العاملين بنجاح، وفهم المشكلات التي تواجهها هذه المؤسسة. والعمل على ايجاد الحلول والتعامل مع التحديات بإيجابية، حتى تتمكن الإدارة من تحقيق اهداف العمل. لذا فان مشكلة البحث تتلخص في التعرف على التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية ومدى تأثيرها على الآخرين لغرض تصنيفها بالطرق العلمية ، لرفع مستوى هذه الادارات .. وبالتالي تحقيق الأهداف ، وبإيجاز فإن هذه الدراسة تسعى إلى الكشف عن التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها. ومدى التمكن من استخدامها، مما يعزز مشكلة البحث.

### 1-3 أهداف البحث:

1- اعداد استبانة لمقياس التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها.

2- التعرف على مستوى بيان القدرة على إدارة التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية.

### 1-4 مجالات البحث:

1-4-1 المجال البشري: رؤساء الأندية الرياضية

1-4-2 المجال الزمني: 2025 /9/2 لغاية 2025/10/ 31

1-4-3 المجال المكاني: مقرات الاندية الرياضية قيد البحث.

### المصطلحات

1- إدارة التحديات : "عملية زيادة فاعلية أداء إدارة المؤسسة وجودتها نحو تحقيق أهدافها أو تطوير نفسها قياسا بنفسها أو تنافسيا مع غيرها أو التوافق مع متغيرات البيئتين الداخلية والخارجية " .

## 2- منهجية البحث وإجراءاته الميدانية

### 1-2 منهج البحث

" العينة هي الجزء المأخوذ من المجتمع الأصلي بنسبة معينة عن طريقها تؤخذ البيانات المتعلقة بالبحث ذلك لغرض تعميم النتائج على المجتمع الأصلي". (Radwan, 2003)

ان الاهداف التي يضعها الباحث لبحثه، والاجراءات التي يستخدمها ستحدد طبيعة ونوع العينة، التي سوف يتم اختيارها، لذا تم اختيار عينة البحث بالطريقة (العشوائية) . وشملت عينة البحث على (173) اداري، يشكلون نسبة 100% لمجتمع البحث، اذ بلغ اجمالي الذين خضعوا للتجربة (163) اداري، وتم ابعاد (10) اداريين، للتجربة الاستطلاعية وقسمت العينة كالاتي:

1- عينة بناء المقياس وشمات (113) اداري وبنسبة 69.32% .

2- عينة تطبيق المقياس وشمات ( 50 ) اداري بنسبة 30،67% .

### 2-2 إجراءات البحث الرئيسية

#### 2-3- خطوات التصميم والبناء والإجراءات الميدانية

مراحل بناء المقياس، يقوم الباحث بجمع البيانات والمعلومات لأغراض العرض والتحليل، ومن الأساليب المستخدمة في هذا المجال، هي وسيلة استمارة الاستبانة ولما كان الدراسة. تهتم باستطلاع آراء مقياس التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها.. لذا كان الاعتماد من قبل الباحث هي استخدام استمارة. كوسيلة رئيسية لجمع البيانات والتي قام بأعدادها وتصميمها.

#### 2-4 إعداد الصيغة الأولية للمقياس

اعتمد الباحث لبناء وتصميم المقياس بالصيغة الأولية على المقابلات مع بعض المحكمين في هذا المجال، للتعرف على آرائهم والحصول على معلومات تعين وتفتح ابعاد مساعده في صياغة فقرات اولية وكذلك الاطلاع على بعض الدراسات السابقة. في هذا الإطار ولها علاقة وذات سياق الدراسة في الإدارة الرياضية، والتعرف على طبيعة المتطلبات التي تتضمنها والطريقة التي تصاغ بها الفقرات، وبعدها قام الباحث بصياغة الفقرات للمقياس.. وقد حاول الباحث إن يراعي ان تكون الأسئلة واضحة مع البساطة والموضوعية وقصرها، وهكذا فقد بلغ عدد الفقرات بصيغتها الأولية (19) فقرة، مقترحة تمثل مقياس التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها.

#### 2-5 تحديد أسلوب وأسس صياغة الفقرات

اعتمد الباحث في صياغته للفقرات على أسلوب ( ليكرت) "حيث يعد هذا الأسلوب من أفضل الاساليب الشائعة في التنبؤ بالسلوك أو الظاهرة" ( 38:5 ) واستندت في صياغة فقرات المقياس على الاسس الاتية وهي: ( Mahmood, 2000 )

1-ان يكون للفقرة معنى واحد ومحدد.

2-الابتعاد عن استخدام اسلوب النفي.

3-تكتب بلغة سهلة وواضحة.

4-ممثلة لمجالات المقياس

## 2-6 عرض المقياس الاولي

بعد تصميم الاستبانة بالصيغة الأولى، والذي احتوى على ( 19 ) فقرة، قام الباحث بعرض الفقرات الأولى على الخبراء واهل الاختصاص في الإدارة الرياضية ملحق (1)، وذلك من اجل التعرف على ملائمة الفقرات لطبيعة الدراسة. قام الباحث بعد ذلك بمعالجة نتائج عرضها عليهم باستخدام النسب المئوية، حيث تقبل الفقرة باتفاق (75%) فأكثر من الخبراء، ويشير (بلوم)، إلى " أنه على الباحث الحصول على موافقة بنسبة (75%) فأكثر من آراء المحكمين في هذا النوع من الصدق ". ( Plom et al., 1983 )

وقد حصل الباحث على نسبة الاتفاق، ونتيجة لذلك حذف فقرة واحدة وأصبح المقياس (18) فقرة.

## 2-7 إعداد المقياس بصيغته النهائية

بعد تحديد الفقرات تم القيام بالإجراءات التالية:

1- كتابة التعليمات لطريقة الاستجابة وان تكون وفق الشعور وعدم وجود إجابة صحيحة او خاطئة.

2-أن الدراسة تكون لأغراض البحث فقط.

## 2-8 التجربة الاستطلاعية

" وهي استطلاع الظروف المحيطة في الظاهرة التي يرغب الباحث في دراستها " . ( Alshok & Fathi, 204 ) بعد إن أصبح المقياس جاهزة.. قام الباحث بإجراء التجربة قبل تطبيق المقياس النهائي للبحث بوقت مناسب، وذلك من خلال تجربة استمارة ((التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها)). وعلى عينة مكونه من ( 10 ) اداريين، يمثلون الاندية الرياضية، وبتاريخ (2025/9/23). لغرض تهيئة سبل النجاح عند التطبيق النهائي على عينة البحث، لغرض التأكد من معرفة العينة . لفقرات المقياس ومن اجل تدارك أي أخطاء أو صعوبة عند التجربة خلال الاختبار الرئيسي للبحث وقد قام الباحث بإعطاء الوقت الكافي لإفراد العينة، وجد الباحث إن الفقرات مناسبة، ومتوسط وقتها المستغرق في الإجابة (20) دقيقة.

## 2-9 التجربة الرئيسية

ان الغرض من اجراء هذه التجربة هو(بناء وتطبيق مقياس التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها).

## 2-10 مؤشرات صدق وثبات المقياس

### 2-10-1 صدق المقياس

هو " الاختبار (المقياس) الذي يدل اسمه على صدقه، إي صادق في صورته الظاهرة وبمعنى آخر ليس صدقاً علمياً وإحصائياً " ( Farhat, 2007 )

ويعد الصدق الظاهري، أحد أنواع الصدق الذي يتضح من خلال محتويات استمارة المقياس ومن خلال الفقرات في قياس الظاهرة المراد قياسها، وذلك من خلال عرض هذه الفقرات على السادة الخبراء والمختصون في مجال الادارة والاقتصاد والتربية البدنية وعلوم الرياضة، والاختبارات والقياس وقد تحقق هذا النوع من الصدق من خلال عرض المقياس على الخبراء والمختصين، كما مر في عرض الصيغة الأولى للمقياس.

### 2-10-2 ثبات المقياس

من الطرق الإحصائية لتعيين معامل الثبات ، طريقة الفا ..كرو نباخ.. استخدمت هذه الطريقة نظراً " لكونها تُستخدم في أي نوع من أنواع الأسئلة الموضوعية والمقالية " . ( Aqili & Samer, 1998 )

اذ استخرج الثبات بهذه الطريقة من خلال تطبيق معادلة ..كور نباخ .. على أفراد عينة البناء البالغة ( 10 ) اداريين، على المقياس باستخدام الحقيبة الإحصائية (( spss )) ، حيث بلغت قيمة معامل الثبات (( 0,827 )) .. وبذلك يمكن اعتماد المقياس أداة للبحث " ( Morqas, 2001 )

### 2-10-3 الموضوعية

عند عدم تأثر التجربة بذاتية المحكم أو رايه أي أن افراد العينة يحصلون على درجة ثابتة، عندما يقوم بتصحيح الاختبار أكثر من محكم، ومن " الصفات التي تجعل الاختبار موضوعياً أن تكون الأسئلة التي يحتوي عليها الاختبار محددة ويكون للسؤال جواب واحد وليس غامضاً " ( Awais, 1999 )

### 2-11 التطبيق النهائي للمقياس

بعد الانتهاء من كل مستلزمات وإجراءات بناء المقياس أصبح المقياس جاهزا للتطبيق ومكونا من ( 18 ) فقرة، حيث قام الباحث بالتجربة الرئيسية على عينة التطبيق البالغ عددها (50) اداري. وبعدها قام الباحث بالمعالجة الإحصائية المناسبة لإجابات العينة وتم بعد ذلك وضعها في استمارة مناسبة، إذ أصبح لكل فرد درجة تمثل راي العينة في موضوع الدراسة.

### 2-12 الوسائل الإحصائية

قام الباحث، باستخدام الحقيبة الإحصائية. ((spss))

### 3- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها

3-1 عرض الوسط الحسابي والانحراف المعياري لمقياس التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها.

#### جدول ( 1 ) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري

الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المقياس
5.08	60,33	يمتلك رئيس النادي القدرة على التعامل مع التحديات

3-2 عرض نتائج التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها. جدول (2) يبين المستويات المعيارية والدرجات الخام والعدد والنسبة المئوية لمقياس التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها.

المستويات	الدرجة الخام	العدد	النسبة المئوية
جيد جداً	75,6-90	44	%26,99
جيد	61,2-75,6	38	%23,31

متوسط	46,8-61,2	36	22.08%
مقبول	32,4-46,8	25	15.33%
ضعيف	18-32,4	20	12.26%

يتبين من الجدول (2) ان التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الأندية الرياضية من وجهة نظر أعضائها قد توزعت العينة في خمسة مستويات ويتضح أن الإداريين الذين حصلوا على مستوى جيد جدا (44) اداري، وبنسبة (26.99%) ومستوى جيد (38) اداري، وبنسبة (23.31%) والمستوى متوسط (36) اداري، وبنسبة (22.08%) والمستوى مقبول (25) اداري، أي ما نسبته (15.33%) والمستوى ضعيف (20) اداري، وبنسبة (12.26%) من خلال النتائج أعلاه يرى الباحث اغلب رؤساء الأندية الرياضية الذين حصلوا على مستوى جيد جداً ومستوى جيد تبين أنهم كانوا سببا في تقدم الأندية الرياضية وتحقيق أهدافها، ويعود السبب فيه إلى الإدارة والمجتمع، في مواجهة كبيرة للتحديات الادارية، مما يتطلب من رئيس النادي ان يكون له دورا مهما في القيادة وإدارة التغيير (Scott, 2022)، لمواجهة هذه التحديات وهذا ما أكده (فيرجسون). " المنظمة بحاجة الى قيادة قادرة على التجدد والتعامل مع المتغيرات من اجل تحقيق الاهداف، فضلا عن السلوكيات الإدارية الهادفة إلى البحث عن رؤية مستقبلية للمؤسسة ". (Chalip, 1995) (Ferjson, 2007)

يرى الباحث، ان الحاجة ملحة للتحديات الادارية، نحو التجديد والتطوير، وتفعيل دور الرؤساء في الأندية في مواجهة التحديات والتغييرات، ان إدارة التحدي في الأندية أصبحت حقيقة لا يمكن تجاهلها، فلا بد من إدارة كفؤة تمتلك قدرات وخبرات ادارية وتوظيفها التوظيف الأمثل، في أثناء التعامل مع التحديات. وهذا ماكدته (Yousaf, 2006) "ان من خلال ذلك يعتبر رئيس النادي عنصرا مهما لنجاح عملية التحدي الاداري، ومدى تحقيق الاهداف المرجوة بالدرجة الاولى وعلى سلوك الرئيس، فالأفراد العاملين في المؤسسة مثلا ينظرون الى التحدي الاداري بطريقة مختلفة عما يراه قادة التحدي، ولذلك من المفيد فهم الرئيس للعاملين من اجل التأثير فيهم لمسايرة التحديات والاسهام في انجاحه ومن ثم إدارته بالشكل الناجح " (Mohammed, 2006)(Soares et al., 2010) .

ويشير (Mahmood, 2006) " ان رئيس النادي يجب ان ينمي مواهبه الإدارية لحل معوقات التحدي الاداري، لان من خصائص رؤساء الأندية الرياضية ان يتسم بامتلاك القدرة على المبادرة والابداع، فالرئيس يجب ان يكون ذو كفاءة ادارية وقدرة قيادية، لكي يستطيع التعامل مع التحديات التقنية والتنظيمية المعروفة وغير المعروفة، حيث تهتم الإدارة المعاصرة بأن يكون الرئيس قياديا وشفافا عن طريق التواصل مع العاملين، لأحداث التحسين والتغيير والتطوير في عناصر المؤسسة وفي فعاليتها جميعا ". (Nazzal, 2014) (Aboabd, 2006)

من وجهة نظر الباحث، يجب على رؤساء الأندية أن يقسموا العمل الاداري، حسب الكفاءة والتخصص والمؤهلات الادارية، تقادياً للوقوع بالأخطاء في العمل الاداري، وإتقانه بالشكل المطلوب ويؤكد (مايك بير، 2006) بان " إدارة شؤون ومهام اداء المؤسسات الادارية وتحديد الأعمال، كلاً حسب الخبرة والامكانية الادارية لأعضاء المؤسسة للقيام بنشاطهم وخبرتهم الادارية لتنفيذ الخطة المقررة ". (Mike, 2006)

أما الذين حصلوا على مستوى (متوسط) يرى الباحث، ان يجب على رئيس النادي ان يجري تعديلات في الهيكل التنظيمي بما يتناسب مع التحديات، وان التغيير في الهيكل التنظيمي يتم بإعادة توزيع الاختصاصات والوظائف (Abboud et al.,

(2023)، من حيث الالغاء والاستحداث وإعادة تصميم خطوط الاتصال وتحديد الصلاحيات والمسؤوليات، ويتضح هذا من خلال ممارسات القيادة المتمثلة برؤساء الأندية في سبيل الارتقاء بمستوى العمل الإداري تحقيقاً للتقدم والتغيير البناء، مما يعكس الخبرات الجيدة التي تمتلكها قياداتنا الإدارية في الواقع العملي بما ينسجم مع مقتضيات التطور والتقدم وتري (Khalood, 2006) " ان رؤساء المؤسسات الادارية في الاندية يعتقدون ان التحدي سيفقد مركزهم أو نفوذهم داخل المؤسسة لان من أهم الأدوار التي يقوم بها القائد عند إحداث التحدي هو إدخال التغيير، بالطريقة التي تحقق اهدافه من خلال اشراك العاملين والحصول على تأييدهم وهنا يجب الاشارة الى ان الهيكل التنظيمي للمؤسسة من الممكن تغييره بما يتناسب مع عمل , وفق ادارة التحدي مثل اعادة توزيع المناصب حسب الاختصاصات". ( Riyadh Nuri Abbas et al., 2023)

اما المستوى (مقبول وضعيف) يرى الباحث، ان عدم وجود كوادرات ادارية في الأندية بمختلف الكفاءات لغرض اشتراكهم بالعمل الاداري، من اجل صياغة وتحديد الأهداف، والعمل على كيفية تطبيقها كما ان الاندية تواجه تحديات داخلية مثل غياب الابداع والابتكار الاداري، ولا يوجد دور واضح للتغيير في العمل الاداري في ( Neamah AL-Jadaan et al., 2024) الاندية. وهذا ما أكده (Abaid, 2008) " أن سعي المؤسسات الادارية يجب ان تواكب التطورات والتغييرات للخطط المرسومة، ومتابعتها كهدف أساسي، لتطوير استراتيجيات المنظومة الادارية ، بما ينسجم مع اتجاهات الإدارة، وبعدها الوقوف على مراكز القوة والضعف الاداري والسلبيات والإيجابيات، إذ تعد البداية الأولى لأعمال التخطيط الاستراتيجي، لان مقومات العمل الاداري، لم يساهم في جدية وانتظام العمل، ووفق الية عمل مبرمجة تخضع لجميع اعمال الادارة ". (Katheer, 2008)

#### 4- الاستنتاجات والتوصيات

##### 4-1 الاستنتاجات

أستنتج الباحث ما يلي:

- 1- اعداد مقياس للتحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها.
- 2- وجود تباين واضح في مقياس التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها.
- 3- اثبت نتائج الدراسة أن توفرت إمكانيات التحديات الادارية لدى رؤساء الاندية الرياضية وفقاً لمتطلبات المرحلة الراهنة يعد عاملاً أساسياً للنجاح الإداري وارتفاع مستوى الإنجاز.

##### 4-2 التوصيات

- 1- نوصي باعتماد مقياس التحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها.
- 2- نوصي بقيام القيادات الإدارية العليا في الاندية الرياضية، بوضع محك للتغيير ينسجم مع معطيات التجديدات والتقدم العلمي.
- 3- ضرورة المعرفة الواضحة بأهمية التحديات الادارية المعاصرة في الاندية الرياضية والعمل على تطوير مستوى الإداريين فيها.
- 4- إعداد دورات تدريبية لرؤساء الاندية الرياضية في كيفية ادارة التحديات الادارية، على ان تدار من قبل متخصصين في العلوم الإدارية، وتأهيلهم وتدريبهم لإدارة التحديات الادارية.

### الشكر والتقدير

نتقدم بالشكر والتقدير الى افراد عينة البحث لمساعدتهم في انجاز البحث.

### تضارب المصالح

يعلن المؤلف انه ليس هناك تضارب في المصالح.

### ملحق(1)

السادة الخبراء والمختصون في مجال الادارة والاقتصاد والتربية البدنية وعلوم الرياضة الذين عرضت الفقرات عليهم.

ت	الاسم	الاختصاص	عنوان العمل
1	أ د محمد حسين منهل	قسم ادارة الاعمال	كلية الادارة والاقتصاد /جامعة البصرة
2	أ د عبد الكاظم جليل حسان	علم النفس الرياضي	التربية البدنية وعلوم الرياضة/جامعة البصرة
3	أ د هادي عبد الوهاب عبد	قسم ادارة الاعمال	كلية الادارة والاقتصاد /جامعة البصرة
4	أ د قصي فوزي خلف	الادارة الرياضية	التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة البصرة
5	أ د عقيل جارح صبر	الادارة الرياضية	التربية البدنية وعلوم الرياضة /جامعة البصرة
6	ا م د شهاب غالب شهاب	الادارة الرياضية	التربية البدنية وعلوم الرياضة /جامعة البصرة
7	ا م د وميض عبد الزهرة	قسم ادارة الاعمال	كلية الادارة والاقتصاد /جامعة البصرة
8	ا م د فواد عبد المهدي محمود	الادارة الرياضية	التربية البدنية وعلوم الرياضة /جامعة البصرة

ملحق (2)

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة البصرة  
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

م/ استمارة استبيان

تحية طيبة

يروم الباحث إجراء (( دراسة تحليلية للتحديات الادارية المعاصرة التي تواجه رؤساء الاندية الرياضية من وجهة نظر اعضائها )) .ولما كنت من المعنيين بهذه الدراسة يرجى قراءة فقرات المقياس بكل دقة وموضوعية والتأشير بعلامة (√) أما العبارة التي تشعر بأنها توافقك أو لا توافقك .

شاكرين تعاونكم معنا خدمة للبحث العلمي  
في هذه الفقرة مثال توضيحي .

ت	الفقرات	اتفق دائماً	اتفق غالباً	اتفق أحياناً	اتفق نادراً	لا أوافق
1	يملك رئيس النادي القدرة على التعامل مع التحديات	√				

ملاحظة :-

- 1- كتابة التعليمات لطريقة الاستجابة ، وان تكون وفق الشعور وعدم وجود إجابة صحيحة او خاطئة .
- 2- أن الدراسة تكون لأغراض البحث فقط .

الباحث

ت	الفقرات	اتفق دائماً	اتفق غالباً	اتفق احياناً	اتفق نادراً	لا اتفق
1	يمتلك رئيس النادي القدرة على التعامل مع التحديات					
2	يتنبأ الرئيس بالمعوقات الادارية المحتملة عند التحدي					
3	الاندية تبحث بشكل مستمر عن وسائل واساليب ادارية هادفة					
4	تسعى الاندية باستمرار لتطوير اداراتها					
5	تحت الأندية الرياضية على الاشتراك في الدورات التدريبية و التطويرية.					
6	تبذل المؤسسات الرياضية الجهد لاستثمار الفرص					
7	قدرة وفعالية المؤسسة الرياضية في إدارة أعمالها الحاضرة					
8	قابليتها للتكيف والتأقلم مع متغيرات ومتطلبات العمل المستقبلية					
9	يدعم المبادرات التطويرية التي تعمل على التغيير					
10	يشجع الأفكار التي تسهم في زيادة الابداع للتغيير					
11	تسعى الاندية بقوة نحو المنافسة مع الاندية الاخرى					
12	القدرة على تجزئة المهام الادارية وتوليفها وفق اطر جديدة					
13	تحرص الاندية على تحسين طريق تقديم الخدمات للفريق					
14	يوضح دوافع وأسباب التغيير للعاملين في المؤسسة الادارية					
15	تقيم الاندية الرياضية ندوات تثقيفية لا أعضائها					
16	يعمل على تقديم الحوافز المعنوية للمساهمين في التغيير.					
17	تهتم الاندية بمشاركة الاعضاء بتنظيم البرامج والمشروعات					
18	تعمل الاندية الرياضية في تذليل الصعوبات					

## References

- Aboud, M. F., Awfi, M., & Afi, H. (2023). The effect of using collaborative competition with the use of assistive tools on developing football goal-scoring skill. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 33(1), 165–178. <https://doi.org/10.55998/jsrse.v33i1.404>
- Al-Dabbagh, M. K. A., & Muhammad, Y. B. (2022). Evaluation of the Administrative Leadership of the Heads of Sports Clubs in Nineveh Governorate from the Point of View of Members Researchers. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 32(2).
- Chalip, L. (1995). Policy analysis in sport management. *Journal of Sport Management*, 9(1), 1–13.
- Hums, M. A., Kluch, Y., Schmidt, S. H., & MacLean, J. C. (2023). *Governance and policy in sport organizations*. Routledge.
- Hussein, M. (2021). Analytical study of the level of transparency management in the administrative bodies of football sports clubs in Iraq from the players' point of view. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 30(1), 256–268.
- Muhammad, I. N., & Juber Nazzal, A. H. (2025). An analytical study of the role of professional contracts for female players that prevent the implementation of professional regulations in women's football in sports clubs in Iraq. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 35(1), 484–494. <https://doi.org/10.55998/jsrse.v35i1.703>
- Nazzal, A. H. J. (2014). Vision for the future of the risks and opportunities for professional sports in the sports clubs in football from the perspective of the players. *Journal of Physical Education Studies and Research*, 37, 38.
- Neamah AL-Jadaan, D. A. A.-S., Alsaeed, R., Nazary, R., Munahi, K. S., & Mustafa, U. S. (2024). An analytical study of the index of some biomechanical variables for the shooting skill of forearm handball players. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 34(2), 385–397. <https://doi.org/10.55998/jsrse.v34i2.557>
- Riyadh Nuri Abbas, Muhammad Abdul Razzaq Nehme, & Riyadh Alsaeed. (2023). Designing and standardizing the proficiency test for knot tying, as well as the open knot tying test, for scout troops in high schools. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 33(1).
- Scott, D. (2022). *Contemporary leadership in sport organizations*. Human Kinetics.
- Soares, J., Correia, A., & Rosado, A. (2010). Political factors in the decision-making process in voluntary sports associations. *European Sport Management Quarterly*, 10(1), 5–29.
- Marcus, A. H. (2001). Construction and standardization of a psychological burnout scale (Master's thesis). University of Baghdad, College of Physical Education.
- Bloom, B., et al. (1983). Summative and formative evaluation of students (M. A. Al-Mufti et al., Trans.). Cairo: Modern Egyptian Office Press.

- Owais, K. A. (1999). *Scientific research guide*. Cairo: Dar Al-Fikr Al-Arabi.
- Al-Hamdani, K. S. H. (2006). *The relationship between managers' personality behavioral patterns and administrative decision-making* (Doctoral dissertation). University of Baghdad, College of Administration and Economics.
- Jassim, S. M. (1990). *Systems of vocational guidance and comparative educational counseling*. Basra: University of Basra Press.
- Mahmoud, S. A. (2000). *Educational and psychological measurement and evaluation* (1st ed.). Cairo: Dar Al-Fikr Al-Arabi.
- Al-Aqili, S. A., & Al-Shayeb, S. M. (1988). *Statistical analysis using the SPSS program* (1st ed.). Amman: Dar Al-Shorouk Publishing.
- Katheer, O. B. A. (2008). *Leadership roles of directors of education in light of change management requirements* (Doctoral dissertation). Umm Al-Qura University, College of Education, Saudi Arabia.
- Ferguson, P. (2007). *Leadership development: Building vitality* (A. Al-Khazami, Trans.). Riyadh: King Saud University.
- Farhat, L. A. (2007). *Measurement and testing*. Cairo: Al-Kitab Publishing.
- Radwan, M. N. A. (2003). *Inferential statistics in educational sciences* (1st ed.). Cairo: Dar Al-Fikr Al-Arabi.
- Al-Mu'tiyat, M. Y. (2006). *Change management and contemporary challenges for managers*. Amman: Dar Hamed Publishing.
- Abu Abed, M. M. A. (2006). *Modern trends in effective educational leadership* (1st ed.). Jordan: Dar Al-Amal Publishing.
- Beer, M. (2006). *Managing change and transformation* (M. R. Al-Arqash, Trans.). Lebanon: Cultural Dialogue Company.
- Al-Shawk, N. I., & Fathi, R. S. (2004). *Researcher's guide for writing research*. Baghdad.
- Offy, A. (2016). The impulse of social compccnson according to training age and its relation with the sycholoyicd hesitance of the Basra clubs advanced players in football for the year 2014– 2015. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 48(3). [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=view\\_citation&hl=en&user=qzOAEYAAAAAJ&citation\\_for\\_view=qzOAEYAAAAAJ:roLk4NBRz8UC](https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=qzOAEYAAAAAJ&citation_for_view=qzOAEYAAAAAJ:roLk4NBRz8UC)
- Offy, A. (2020). ACCEPTANCE OF ARTICLE FOR PUBLICATION IN ANNALS OF TROPICAL MEDICINE & PUBLIC HEALTH. *Annals of Tropical Medicine & Public Health*, 10(3). [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=view\\_citation&hl=en&user=qzOAEYAAAAAJ&citation\\_for\\_view=qzOAEYAAAAAJ:Se3iqnhoufwC](https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=qzOAEYAAAAAJ&citation_for_view=qzOAEYAAAAAJ:Se3iqnhoufwC)