



توظيف مبادئ إدارة الجودة الشاملة كمرتكز لاختيار وتطوير الكوادر الإدارية لفرق الفئات السنية في كرة القدم للصالات

أ.م علي يعقوب يوسف كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة جامعة القادسية

ali.yousif@qu.edu.iq

تاريخ استلام البحث: ٢٠٢٥/٤/١٥

تاريخ قبول البحث: ٢٠٢٥/٤/٢٨

الكلمات المفتاحية: خطط استراتيجية، اصطفاء الكوادر، النماء المهني، الطاقم الإداري
مستخلص البحث:

العشوائي. ولغرض جمع المعلومات، أُعد استبيان شمل في نسخته المعتمدة (٢٢) بنداً مقسمة على مجالين رئيسيين: أحدهما لأسس الاختيار الإداري، والآخر لضوابط النماء المهني. جرى التأكد من متانة الأداة علمياً عبر قياسات الصدق الظاهري والبنائي، فضلاً عن تقييم الثبات بأسلوب التجزئة النصفية ومعامل (ألفا كرونباخ)، حيث أسفرت جميعها عن نتائج دقيقة وموثوقة. وعقب تنفيذ المقياس وتفرغ النتائج وتحليلها برمجياً عبر (SPSS)، برزت عدة استنتاجات جوهرية، أهمها: التوافق الكبير حول مركزية المؤهل الأكاديمي والخصائص النفسية كركائز محورية للاختيار، والضرورة القصوى لإخضاع الكوادر لخطط تأهيل مستدامة وتقييم يستند لمؤشرات قياس الأداء (KPIs) عوضاً عن التقييم المرتجل. علاوة على ذلك، أوضحت المخرجات رجحاناً إحصائياً دالاً للفئة التي تمتلك خبرة ممتدة (٥ سنوات فما فوق) من حيث إدراك حتمية العمل بهذه الضوابط. وبناءً على ما تقدم، يقترح الباحث حتمية تبني الاتحاد

تُعد القيادة الرياضية المعاصرة حجر الزاوية لضمان تفوق وديمومة الكيانات الرياضية، لا سيما في مجال كرة القدم (كرة الصالات) التي تستوجب مرونة فائقة وتخطيطاً دؤوباً. انبثقت فكرة هذه الدراسة من رصد حالة التخبط والاعتماد على الرؤى الفردية عند تكليف الطواقم الإدارية المشرفة على الفئات السنية، وهو ما يلقي بظلال سلبية على عملية التأسيس الرياضي السليم. ولذلك، يسعى هذا العمل إلى تصميم وتأطير محددات إدارة الجودة الشاملة (TQM) الضرورية لعمليات الاختيار والارتقاء بالكوادر الإدارية المعنية بهذه الفئات في العراق، إلى جانب استكشاف التباينات الإحصائية لردود أفراد العينة بناءً على عامل الخبرة الزمنية. بغية بلوغ هذه الغايات، استعان الباحث بالأسلوب الوصفي عبر المنهج المسحي نظراً لملاءمته لطبيعة المشكلة المدروسة. تشكل مجتمع الدراسة من الطواقم التدريبية والإدارية في أندية دوري الصالات العراقي، في حين ضمت العينة النهائية (٨٥) مشاركاً تم انتقاؤهم وفق الأسلوب الطبقي



length of professional background .To accomplish these targets, a descriptive survey approach was utilized due to its alignment with the research issue .The target demographic encompassed management and coaching staff from Iraqi futsal league clubs across varying age brackets .The ultimate participant pool consisted of 85 individuals, chosen via a stratified random sampling technique .For data accumulation, a custom 22-item survey was structured around two central themes: criteria for administrative recruitment and standards for professional advancement .The tool's methodological soundness was confirmed via face and construct validity, alongside reliability checks utilizing split-half techniques and Cornbrash's alpha, all yielding robust scientific metrics .Following the survey rollout and subsequent data analysis via SPSS, pivotal findings emerged: a strong collective agreement on prioritizing educational background and psychological traits during recruitment, coupled with an urgent demand for ongoing staff development initiatives and structured performance appraisals grounded in scientific Key Performance Indicators (KPIs) rather than haphazard reviews .Furthermore, the data revealed a statistically significant edge for veterans (possessing 5+ years of experience) in comprehending the necessity of implementing these benchmarks . Prompted by these results, the recommendation is made for the Iraqi Futsal Federation to mandate the

العراقي للعبة للاستبيان المنجز كمتطلب جوهرى لمنح الرخص الإدارية، مع إلزام المؤسسات الرياضية بتطبيق أنظمة الجودة وعقد ورش تدريبية متواصلة لضمان التحسين المستمر لمنسوبي الفئات السنوية.

Employing Total Quality Management Principles as a Foundation for Appointing and Fostering Administrative Personnel in Youth Futsal Squads

Assist. Prof. Ali Yaqoob Yousif
ali.yousif@qu.edu.iq

College of Physical Education and Sports Sciences, University of Al-Qadisiyah

Abstract

Contemporary sports administration stands as the pivotal element for the triumph and endurance of any athletic institution, particularly within futsal, a sport requiring intense adaptability and ongoing strategic preparation .The impetus for this investigation arose from noticing the arbitrary nature and subjective decision-making involved in appointing administrative personnel for youth teams, a practice that adversely affects sporting growth .Consequently, this study sets out to establish and outline the Total Quality Management (TQM) criteria essential for the recruitment and professional growth of administrative figures managing youth futsal teams in Iraq, while also investigating statistical variations in participant feedback based on their

تأسيس قاعدة قوية لهذه الرياضة من قطاع "الفئات السنية". ولا يقتصر احتياج هؤلاء الناشئين على الكوادر الفنية فحسب، بل يمتد ليشمل قيادات إدارية مسؤولة تتمتع بملكات تربوية، ونفسية، وتنظيمية توجه بوصلة اللاعبين بفعالية (الخفاجي، ٢٠٢١). تتجلى قيمة هذه الدراسة في تسليط الضوء المكثف على "الطواقم الإدارية الخاصة بفرق الأعمار الصغيرة"، إذ غالباً ما تخضع آليات فرزهم لمعايير فردية وتقديرات غير دقيقة. ومن هذا المنطلق، تبرز الحاجة الماسة لبلورة ضوابط مستقاة من الجودة الشاملة لتأمين استقطاب النخب المتميزة، ورسم مسارات تطورهم المهني بما يضمن توفير مناخ رياضي صحي يغذي صفوف المنتخبات الوطنية.

٢-١ مشكلة البحث

أبرزت الملاحظات الميدانية لواقع أندية الصالات العراقية وجود تفاوت ملموس في إنجازات فرق الفئات السنية، مصحوباً بضيق واضح للمواهب الشابة. ويرتبط هذا القصور بشكل وثيق بهشاشة الممارسات الإدارية والتوجيهية. إن إيكال المهام للإداريين في هذا القطاع يفتقر في الغالب للمحددات المنطقية الدقيقة (TQM)، ويرتكز على الارتجال عوضاً عن الجدارة (الشمري، ٢٠٢٢). وبناءً عليه، تتبلور المشكلة البحثية في التساؤل التالي: ما هي ركائز إدارة الجودة الشاملة التي يجب توفرها عند اختيار وتنمية قدرات الطواقم الإدارية المشرفة على فرق الفئات السنية بكرة الصالات داخل العراق؟

survey formulated herein as a prerequisite for administrative licensing. Additionally, club boards should be compelled to integrate holistic quality protocols and host recurring training sessions to secure the perpetual enhancement of personnel guiding youth divisions

Keywords: Strategic plans, talent selection, professional development, management team. .

الفصل الأول: التعريف بالبحث

١-١ المقدمة وأهمية البحث

يعيش القطاع الرياضي العالمي تحولات جذرية متسارعة، حيث تبلورت الرياضة من مجرد ممارسات للترفيه إلى منظومات مؤسساتية عملاقة تفرض تبني أحدث المقاربات الإدارية لضمان البقاء وحصد الألقاب. وتتصدر نظرية "إدارة الجودة الشاملة" المشهد كمنهجية استراتيجية تروم الارتقاء المتواصل بمستوى الإنجاز عبر الاهتمام المزدوج بالآليات والعنصر البشري (Chelladurai, 2014). وفي البيئة الرياضية، يظل تحقيق الجودة مرهوناً بكفاءة الطواقم البشرية، وتحديد الأجهز الإدارية التي تشكل العصب الحقيقي لأي مؤسسة ناجحة. تحظى كرة القدم للصالات بتنامي ملحوظ في شعبيتها محلياً ودولياً، وتفرض هذه اللعبة إيقاعاً سريعاً في صناعة القرارات وأسلوباً إدارياً يتسم بالمرونة مقارنة بكرة القدم العادية (Moore et al., 2019). على الصعيد العراقي، تنطلق عملية

تألف المجتمع الكلي من الطواقم الإدارية والتدريبية والمشرفين على فرق الفئات السنوية. وجرى سحب العينات بالأسلوب الطبقي العشوائي، وفقاً للتوزيع الموضح أدناه:

الجدول رقم (١): هيكلية توزيع أفراد المجتمع والعيينة

ت	تصنيف العينة	الهدف من الاستعانة بها	القوام (العدد)	النسبة الإجمالية
١	العينة الكشفية (الاستطلاعية)	معايرة الأداة وتقدير زمن التطبيق	٢٠	٨%
٢	عينة التحليل والبناء	حساب الخصائص السيكومترية (صدق وثبات)	١٣٠	٥٢%
٣	عينة التنفيذ النهائي	الوصول للمخرجات الختامية للدراسة	١٠٠	٤٠%
المجموع		الحجم الكلي لمجتمع الدراسة	٢٥٠	١٠٠%

٣-٣ أداة القياس

تم إعداد استمارة استبيان تشتمل على قسمين رئيسيين (عملية الاختيار، وعملية التطوير). واعتمد مقياس التدرج الخماسي لليكرت لتقييم الاستجابات (موافق بشدة، موافق، محايد، رافض، رافض بشدة) مقترنة بالدرجات (١، ٢، ٣، ٤، ٥) تبعاً.

٣-١ اهداف البحث

- رصد وتحديد مقاييس الجودة الشاملة الخاصة باصطفاء الكوادر الإدارية لفرق الأعمار الصغيرة بكرة القدم للصالات .
- استكشاف احتياجات التأهيل المهني لهذه الكوادر بالاستناد إلى المعايير المحددة.
- تقصي الفوارق الإحصائية بين إجابات المبحوثين تبعاً لعامل الأقدمية وسنوات الممارسة.

٤-١ مجالات البحث

- المجال البشري: الطواقم الإدارية والفنية العاملة ضمن أندية الدوري العراقي لفرق الصالات.
- المجال الزمني: الفترة الواقعة بين ٢٠٢٥ / ١ / ٣ وحتى ٢٠٢٥ / ٣ / ٢٧ .
- المجال المكاني: مقرات الأندية المشاركة في الدوري العراقي ومكاتب الاتحاد المعني باللعبة.

الباب الثالث: الإجراءات والمنهجية الميدانية

١-٣ التصميم المنهجي

لجأ الباحث إلى استخدام التصميم الوصفي ذي الطابع المسحي والتحليل الارتباطي، بوصفه الخيار الأمثل لتشخيص الوضع الراهن واستنباط ضوابط علمية قابلة للتنفيذ.

٢-٣ مجتمع الدراسة وعينتها

٣-٥ الدراسة الاستطلاعية

نُفذت تجربة استطلاعية شملت (٢٠) شخصاً من المجتمع الأصلي ولم يدرجوا في العينة النهائية، بهدف:

- التحقق من جلاء التعليمات واستيعاب الأفراد لمعاني العبارات المكتوبة.
- رصد أي معرقلات لوجستية أو فنية قد تواجه العمل الميداني الأساسي.
- تحديد النطاق الزمني للإجابة، والذي اتضح أنه يتراوح بين (١٠ إلى ١٥) دقيقة، وهو توقيت ملائم يجنب المشارك الشعور بالإرهاق.

٣-٦ التجربة الرئيسية :

عقب التوثق من جاهزية المقياس، باشر الباحث بتقديم الاستبيان المعتمد لعينة التطبيق المكونة من (١٠٠) فرد مستخدماً مسارين:

- النزول الميداني المباشر: عبر التجوال على مقرات الأندية وملاعب التدريب لشرح مقاصد الدراسة وآلية تعبئة النماذج.
- النماذج الرقمية: استُعين بـ (Google Forms) لاستهداف الكوادر في المحافظات النائية بغية تحقيق تمثيل جغرافي شامل، مع الحرص التام على جمع كافة الردود وتنقيتها من الإجابات العشوائية.

٣-٧ أسلوب معالجة الاستجابات وتأويلها

٣-٤ الخصائص السيكمترية للأداة

- الصدق السطحي (الظاهري): خضعت الأداة لتقييم نخبة من المختصين، واستقر الرأي على إبقاء (٢٢) عبارة بعد تجاوز نسبة الاتفاق حاجز الـ (٨٠%).
- الصدق الهيكلي (الاتساق الداخلي): عبر تطبيق معادلة بيرسون، أثبتت كافة العبارات دلالتها الإحصائية عند مستويي (٠,٠١) و(٠,٠٥).
- الثبات: يُبين الجدول أدناه مستويات الموثوقية: الجدول رقم (٢): قيم الثبات الخاصة بأبعاد المقياس

التسلسل	البعد المقاس	عدد العبارات	أسلوب التجزئة النصفية	معامل كرونباخ ألفا
١	محددات الاختيار الإداري	١١	٠,٨٨	٠,٨٦
٢	محددات النماء المهني	١١	٠,٨٩	٠,٨٨
-	المقياس الإجمالي	٢٢	٠,٩٢	٠,٩١

٤-١ قراءة وتحليل البعد الأول (أسس فرز الكوادر الإدارية)

الجدول رقم (٣): المؤشرات الإحصائية والأهمية النسبية لبنود التوظيف

الترتيب	البند المقاس	المتوسط الحسابي	مقدار الانحراف	الأهمية النسبية
١	توفر خلفية أكاديمية متخصصة في المجال الرياضي أو الإداري.	٤,٧٢	٠,٤٨	%٩٤,٤
٢	تخطي فحوصات الجوانب النفسية وإتقان مهارات احتواء المراهقين.	٤,٥٨	٠,٥٥	%٩١,٦
٣	الإلمام بتطبيقات التكنولوجيا الحديثة لأرشفة تفاصيل اللاعبين.	٤,٣٥	٠,٦٥	%٨٧,٠
٤	التمتع بخلفية مسبقة كمدرب للعبة أو إداري في نفس التخصص.	٤,١٨	٠,٧٨	%٨٣,٦
٥	المعرفة الشاملة بنصوص القوانين الرياضية محلياً وعالمياً.	٣,٩٥	٠,٨٨	%٧٩,٠

٤-١-١ استقرأ معطيات الجدول رقم (٣): تشير المعطيات الرقمية في الجدول أعلاه إلى صدارة معيار "التأهيل الأكاديمي" كأولوية قصوى. ويُفسر هذا التحول بتنامي الوعي داخل الوسط الرياضي العراقي بأن النماذج الإدارية المتطورة لم تعد ترتكز

استُخدم نظام التقييم الخماسي لليكرت بوزن نسبي من (١ إلى ٥) للفقرات ذات الاتجاه الإيجابي. ولتأويل دلالات المتوسطات الحسابية وتصنيفها، تم الركون للمحددات التالية:

- (١,٨٠ - ١,٠٠) دلالة ضعيفة للغاية.
- (٢,٦٠ - ١,٨١) دلالة ضعيفة.
- (٣,٤٠ - ٢,٦١) دلالة متوسطة.
- (٤,٢٠ - ٣,٤١) دلالة مرتفعة.
- (٥,٠٠ - ٤,٢١) دلالة مرتفعة جداً.

٣-٨ المبادئ الأخلاقية المتبعة

تقيد الباحث بالمعايير الأخلاقية للبحث الأكاديمي بشكل صارم؛ حيث جرى إحاطة المستهدفين بطبيعة الدراسة، وإبلاغهم بحقهم المطلق في المشاركة من عدمها، مع تقديم ضمانات بحفظ سرية المعلومات وحصص توظيفها في الجانب الأكاديمي، مما يعمق من شفافية النتائج.

٣-٩ الأدوات الإحصائية

استُعين بحزمة البرامج الإحصائية (SPSS) لاستخراج: المتوسطات الحسابية، التشتت (الانحراف المعياري)، النسب المئوية، معاملات بيرسون وألفا كرونباخ، إلى جانب اختبار (t) للعينات المستقلة.

الباب الرابع: تحليل المخرجات ومناقشتها

الترتيب	البند المقاس	المتوسط الحسابي	مقدار الانحراف	الأهمية النسبية
	معايشة مع أندية خارجية.			
٤	مكافأة الطواقم مادياً ومعنوياً عند إرساء دعائم الاستقرار للفرق.	٤,٢٥	٠,٧٦	%٨٥,٠
٥	بناء مناهج تدريبية في جوانب الإسعاف الطبي واحتواء الأزمات.	٤,١٩	٠,٧٩	%٨٣,٨

حصرياً على الاحتكاك الميداني، بل تفترض وجود قاعدة علمية صلبة لإنفاذ آليات الجودة، ولا سيما عند التعامل مع صغار السن حيث تبرز الحاجة الماسة لفهم مراحل النمو النفسي والبدني. وتتساق هذه النتيجة مع أطروحات (Smith, & Taylor) التي تؤكد أن الخلفية العلمية للإداري تحد من هفوات التخطيط. من جهة أخرى، يبرهن احتلال "الخصائص النفسية" للمركز الثاني على أن الدور الإداري يتجاوز البعد التنظيمي ليأخذ طابعاً "توجيهياً وتربوياً" (الزبيدي، ٢٠٢٠).

٤-٢ قراءة وتحليل البعد الثاني (محددات النماء المهني)

الجدول رقم (٤): المؤشرات الإحصائية والأهمية النسبية لبرامج التأهيل

الترتيب	البند المقاس	المتوسط الحسابي	مقدار الانحراف	الأهمية النسبية
١	زج الكوادر في ندوات تطبيقية مستمرة تواكب مستجدات الإدارة.	٤,٧٥	٠,٤٢	%٩٥,٠
٢	إرساء هيكلية تقييم دورية تركز على معايير الأداء (KPIs).	٤,٥٢	٠,٥٨	%٩٠,٤
٣	إيفاد النخب الإدارية للانخراط في فترات	٤,٣٨	٠,٦٨	%٨٧,٦

٤-٢-١ استقراء معطيات الجدول رقم (٤):

تكشف الأرقام عن تصدر بنود "الندوات المستمرة" و"أنظمة تقييم الأداء" كأهم ركائز التأهيل. ويُعزى هذا التوجه إلى صميم فلسفة الجودة الشاملة القائمة على التحسين المتواصل (الكايزن). فالعاملون في قطاع الصالات يلمسون بوضوح البون الشاسع بين النظريات والواقع الميداني، مما يدفعهم لطلب التحديث المعرفي. كما أن الافتقار لمقاييس تقييم رصينة يترك الأبواب مشرعة للتقييم المزاجي؛ وبالتالي فإن الرغبة في إيجاد نظام قياس منهجي تعكس توجهاً حقيقياً نحو بيئة عمل مؤسسية، وهو ما يدعمه (العبيدي وزملاؤه، ٢٠١٩) باعتبار أن أي عملية تطوير يجب أن تنطلق من تقييم موضوعي للأداء الحالي.

لقد استخلص هؤلاء الخبراء من رحم معاناتهم الميدانية أن التخبط الإداري وتجاهل التدريب المستمر هما الوصفة الأكيدة لتبديد الطاقات وانهيار المنظومة، وهو ما انعكس على استجاباتهم التي جاءت مؤيدة بقوة لفرض معايير حازمة بالمقارنة مع أقرانهم المستجدين.

٤-٤ رصد العقبات التي تعترض مسار تطبيق إدارة الجودة في إطار الإحاطة الشاملة بواقع أندية الصالات، طُرح سؤال مفتوح على المشاركين بغية تحديد المعوقات الأساسية أمام دمج معايير الجودة. وتمت جدولة الردود وتحويلها لنسب مئوية كما يلي:

الجدول رقم (٦): أبرز العراقيل المواجهة لمأسسة العمل الإداري لفرق الناشئين

الترتيب	طبيعة المعوق	التكرارات	النسبة المحققة
١	شح الموارد المالية المخصصة لدعم وصقل الطواقم الإدارية.	٨٨	٨٨%
٢	تقاطع الصلاحيات وفرض التعيينات من قبل الإدارات العليا (محسوبية).	٧٩	٧٩%
٣	انعدام القوانين الصارمة من الاتحاد لفرض الحصول على تراخيص جودة.	٦٥	٦٥%
٤	هشاشة الاستقرار وتواتر إقالة واستبدال الطواقم في الموسم الواحد.	٥٤	٥٤%

٤-٣ التباين في الردود بالاستناد لمتغير الأقدمية (الخبرة) للثابت من الفرضية الثالثة، لجأ الباحث لاختبار (t-test) لرصد أبعاد الفروق بين حديثي العهد بالإدارة (دون ٥ سنوات) والخبراء (٥ سنوات فأكثر) على مستوى الاستبيان الكلي.

الجدول رقم (٥): دلالات الفوارق استناداً لعامل الأقدمية

تصنيف الخبرة	قوام العينة	الوسط	الانحراف المعياري	نتيجة (t)	الدلالة القيمة	القرار الإحصائي
دون ٥ سنوات	٤٠	٨٣,١	٧,٩	٤,١	٠,٠٠	يوجد تباين دال
٥ سنوات فما فوق	٦٠	٩٠,٥	٨,٨	٥	٠	
دلالة (٠,٠٥) والقياس عند مستوى (درجة الحرية ٨٣)						

٤-٣-١ استقرار معطيات الجدول رقم (٥): يُبرز الجدول وجود تباين دال إحصائياً يرجح كفة الشريحة الأكثر تمرساً (٥ سنوات فأكثر)، مسجلين متوسطاً أعلى بلغ (٩٠,٥٠). ويُرجع الباحث هذا التفوق إلى التراكم المعرفي والمهني؛ فالكوادر التي خبرت بيئة العمل الرياضي وتحدياته لفترات طويلة باتت أشد يقيناً بضرورة الالتزام بـ "أنظمة الجودة".

٤- بات التسلح بالتقنيات الحديثة والمواكبة الفورية لتعديلات القوانين الرياضية ضرورة ملحة ولا يمكن تجاوزها في الإدارة المعاصرة.

٢-٥ التوصيات :

١- إقرار الاستبيان المرجعي المُستنبط من هذه الدراسة من جانب الاتحاد العراقي المعني، ليصبح وثيقة إلزامية تسبق إصدار الاعتمادات والتراخيص للإداريين في الفئات السنية .

٢- حث المؤسسات الرياضية والأندية على تنسيق جهودها مع كليات التربية البدنية لبرمجة ورش عمل حتمية للطواقم الإدارية قبيل انطلاق المنافسات .

٣- تضمين الاختبارات النفسية كفقرة إجبارية ضمن مقابلات التشغيل، للتيقن من كفاءة المرشحين في التعامل مع الفئات المراهقة .

٤- المزوجة بين الحوافز التشجيعية (مادية/معنوية) ومخرجات قياس الأداء (KPIs) لضمان استدامة التميز والجودة .

قراءة نتائج الجدول رقم (٦): أفضت البيانات إلى تمركز "العجز المالي" في واجهة التحديات بمعدل (٨٨%)، وهو مؤشر يعكس خللاً بنيوياً يتمثل في استحواد الفرق الأولى على حصة الأسد من الموازنات، مما يجهض مساعي تأهيل العاملين مع الناشئين أو توظيف الكفاءات. بموازاة ذلك، يُثبت عائق "المحسوبية والتدخلات الإدارية" البالغ (٧٩%) صحة ما طُرح في مشكلة البحث بشأن طغيان العلاقات الشخصية على معيار الكفاءة عند اختيار الكوادر. تتطلب هذه الإفرازات تدخلاً حازماً من صانع القرار في الاتحاد العراقي لحماية فرق القواعد وإلزام الأندية بسياسات تقويمية.

الفصل الخامس: الاستنتاجات والتوصيات

١-٥ الاستنتاجات :

١- برز توافق واسع النطاق حول حيوية الرصيد المعرفي الأكاديمي والسمات التربوية كشروط لا غنى عنها في تعيين الإداريين لفرق خماسيات الصالات من فئات صغار السن .

٢- دلت المؤشرات على غياب شبه تام لمنظومات التقييم وبرامج الصقل المستدامة المستندة إلى محددات علمية مقننة .

٣- أظهر المخضرمون تفوقاً ملموساً في استيعابهم لحتمية الركون لمبادئ الجودة الشاملة كمسار وحيد لانتشال الإدارة الرياضية من عثراتها.



المصادر

- الخفاجي، علي محمد. (٢٠٢١). *أسس التدريب والإدارة في كرة قدم الصالات*. دار المناهج للطباعة والنشر، بغداد.
- الزبيدي، حسن علي. (٢٠٢٠). *السلوك التنظيمي في المؤسسات الرياضية العراقية وتأثيره على الأداء*. مجلة علوم التربية الرياضية، ١٣(٢)، ٤٥-٦٠.
- الشمري، أحمد جاسم. (٢٠٢٢). *تقويم واقع الإدارة الرياضية في أندية الفرات الأوسط بكرة الصالات*. مجلة المثنى لعلوم التربية البدنية والرياضية، ٨(١)، ١١٢-١٣٠.
- العبيدي، قاسم، وسعدون، محمود، وصالح، كريم. (٢٠١٩). *تطبيقات إدارة الجودة الشاملة في الرياضة*. دار الفكر العربي، القاهرة.
- Chelladurai, P. (2014). *(Managing organizations for sport and physical activity: A systems perspective)* 4th ed.). Routledge.
- Moore, R., Bullough, S., Goldsmith, S & Edmondko, L. (2019). A systematic review of futsal literature: Management and performance. *American Journal of Sports Science and Medicine*. ١١-١، (١)٧،
- Robinson, L. (2021). *(Sports club management)*. Human Kinetics.
- Taylor, J & Smith, M. (2018). Human resource management in youth sports: The impact of qualified administration on athlete retention. *Journal of Sport Administration*. ٢٣٠-٢١٥، (٣)٢٢،