



وزارة التعليم العالي
والبحوث العلمي
Ministry of Higher Education & Scientific Research



للعلوم الانسانية

مجلة

السلام الجامعة

مجلة فصلية محكمة للعلوم الإنسانية
تُصدرها كلية السلام الجامعة



الرقم الدولي للمجلة

(2522 - 3402)

ISSN - 2959555-X (Print)

ISSN - 29595541- (Electronic)

<https://iasj.rdd.edu.iq/journals/journal/view/74>

العدد الثالث والعشرون
المجلد الاول

حزيران

١٤٤٧هـ - ٢٠٢٦م

رقم الإيداع في دار الكتب والوثائق:

(2127) لسنة 2015 ميلادية



مجلة

السلام الجامعة

مجلة فصلية محكمة للعلوم الإنسانية
تُصدرها كلية السلام الجامعة

العدد / ٢٣
حزيران / ٢٠٢٦

الرقم الدولي للمجلة (2522-3402)

ISSN – 2959-555X (Print)

ISSN – 2959-5541 (Electronic)

<https://iasj.rdd.edu.iq/journals/journal/view/74>



حقوق النشر محفوظة

- الحقوق محفوظة للمجلة.
- الحقوق محفوظة للباحث من تاريخ تسليم البحث إلا في حالة تنازله خطياً.

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ
﴿وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ
وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَى عَالِمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ
فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ﴾

سورة التوبة، الآية (١٠٥)

١. اسم المجلة: مجلة السلام الجامعة.
٢. اختصاص المجلة: العلوم الإنسانية والتطبيقية.
٣. جهة الاصدار: كلية السلام الجامعة.
٤. الموقع الالكتروني: www.alsalam.edu.iq
٥. البريد الالكتروني: journal@alsalam.edu.iq
٦. رابط المجلة على موقع المجلات الأكاديمية العراقية:
<https://iasj.rdd.edu.iq/journals/journal/view/74>

المراجعة اللغوية

أ.م.د. سعيد عبد الرضا خميس / اللغة العربية

الأستاذ طارق العاني / اللغة الإنكليزية

الإشراف الطباعي والالكتروني

أ.م.د. يوسف نوري حمه باقي

لغة النشر

اللغة العربية، اللغة الإنكليزية

التحكيم العلمي

البحوث التي تقبل للنشر في المجلة تعرض على أساتذة خبراء متخصصين تختارهم

هيئة تحرير المجلة

مجالات التوزيع

جمهورية العراق، والدول العربية والدول الأجنبية على سبيل التبادل الثقافي والعلمي

مصادر التمويل: ذاتية

رقم الإيداع في المكتبة الوطنية: (2127) لسنة 2015 ميلادية

الرقم الدولي للمجلة: (3402 - 2522)

ISSN- 2959-555X (Print) / ISSN- 2959-5541 (Electronic)

رئيس التحرير

أ.د. عبد السلام بديوي يوسف الحديثي / عميد الكلية

نائب رئيس التحرير

أ.د. صبيح كرم زامل موسى الكناني / معاون العميد للشؤون العلمية

مدير التحرير

أ.م.د. أحمد عباس محمد / التخصص: فلسفة أصول الدين
قسم علوم القرآن والتربية الإسلامية كلية السلام الجامعة

هاتف مدير التحرير

٠٧٧١٠٠٤٥٥٦٦

٠٧٧٠٢٦٢١١٩٦

هيئة تحرير مجلة كلية السلام الجامعة

١. الأستاذ الدكتور عبد السلام بديوي يوسف الحديثي / Professor Dr. Abdul Salam Badiwi Yousef Al-Hadithi /
لغة عربية — عميد كلية السلام الجامعة / رئيس التحرير
٢. الأستاذ الدكتور صبيح كرم زامل موسى الكناني / Professor Dr. Sabih Karam Zamil Musa Al-Kanani /
إدارة تربية — معاون العميد للشؤون العلمية — كلية السلام الجامعة / نائب رئيس التحرير
٣. الأستاذ المساعد الدكتور أحمد عباس محمد / Assistant Professor Dr. Ahmed Abbas Mohamed /
فلسفة أصول الدين — كلية السلام الجامعة / مدير التحرير
٤. الأستاذ الدكتور محسن عبد علي الفريجي / Professor Dr. Mohsen Abdel Ali Al-Farjji /
علوم جغرافية — وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / العراق
٥. الأستاذ الدكتور كامل علي الويبة / Professor. Dr. Kamel Ali Al-Weba /
علوم تاريخ — جامعة بنغازي / ليبيا
٦. الأستاذ الدكتور عبد الله بلحاج / Professor Dr. Abdullah Belhaj /
لغة عربية — جامعة سوسة / تونس
٧. الأستاذ الدكتور حنان صبيح عبد الله / Professor Dr. Hanan Sobhi Abdullah /
تخطيط استراتيجي — مركز البحوث / بريطانيا
٨. الأستاذ المساعد الدكتور يوسف نوري حمه باقي / Assistant Professor. Dr. Yousef Noori Hama Baqi /
فلسفة في الشريعة الإسلامية — فقه مقارن، قسم الشريعة — كلية العلوم الإسلامية / جامعة بغداد
٩. الأستاذ الدكتور عبد الله هزاع علي الشافعي / Professor. Dr. Abdullah Hazza Ali Al-Shafi'i /
علم النفس الرياضي / كلية السلام الجامعة
١٠. الأستاذ الدكتور ماجد مطر عبد الكريم / Professor Dr. Majid Matar Abdel Karim /
كلية السلام الجامعة
١١. الأستاذ الدكتور ردينة مطر عبد الكريم / Professor Dr. Rudina Matar Abdel Karim /
كلية السلام الجامعة
١٢. الأستاذ المساعد الدكتور إبراهيم راشد الشمري / Assistant Professor Dr. Ibrahim Rashid Al-Shammari /
إدارة أعمال تنمية بشرية / كلية السلام الجامعة
١٣. الأستاذ المساعد عنيد ثنوان رستم / Assistant Professor. Anaid Thanwan Rustom /
رئيس قسم المالية والمصرفية / كلية السلام الجامعة

كلمة العدد

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف المرسلين، وعلى آله الطاهرين وصحبه أجمعين، وبعد:

بين يديك عزيزي القارئ العدد الثالث والعشرون من "مجلة السلام الجامعة" التي تعانق أخواتها المجلات العلمية المحكمة التي تعتمد المستوعبات العلمية العالمية أحد أهم الجوانب في حساب المعدل التراكمي من خلال تواجدها في الموقع الإلكتروني الوزارة التعليم العالي والبحث العلمي الخاص بالمجلات العلمية لتصنيف الجامعات والكليات الحكومية والأهلية في العراق والعالم يحمل العدد بين طياته بحثاً ودراسات من نتاج أساتذة الكلية وعدد من الباحثين من خارجها، تخص موضوعات تتعلق بتخصصات الكلية العلمية والإنسانية) وهي تعالج موضوعات حيوية تتعلق بحياة الفرد والمجتمع بشكل علمي منهجي، نرجو أن ينتفع منه المختصون والدارسون والمعنيون بالاختصاصات التي تهض بها كلية السلام الجامعة، وطلبة الدراسات العليا وغيرهم داخل العراق وخارجه ونرى من المناسب ونحن نصدر هذا العدد أن نقدم شكرنا وتقديرنا العالي إلى السيد وزير التعليم العالي والبحث العلمي على الدعم الذي قدمه للتعليم الجامعي الأهلي، ونشكر كذلك السادة الباحثين الذين أسهموا في هذا العدد، وندعو الباحثين والمختصين إلى رفق المجلة والإسهام في أعدادها القادمة.

ومن الله التوفيق والسداد وللعلم والعلماء الموقفية والازدهار، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

أ.د. عبد السلام بديوي يوسف الحديثي

عميد الكلية

دليل المؤلفين

١. تنشر المجلة البحوث والدراسات التي تقع ضمن مجال تخصصها العلمي.
٢. أن يتسم البحث بالأصالة، والجدة، والقيمة العلمية، وسلامة اللغة، ودقة التوثيق.
٣. يمنح المؤلف الحقوق للمجلة بالنشر والتوزيع الورقي والإلكتروني، والخرن وإعادة استعمال البحث.
٤. أن يكون البحث مطبوعاً على الحاسوب بنظام (Simplified Arabic) على قرص ليزري مدمج (CD) على شكل ملف واحد وتزوّد هيئة التحرير بثلاث نسخ ورقية، ويمكن إرسال البحوث عبر بريد المجلة الإلكتروني.
٥. أن لا يزيد عدد صفحات البحث عن (٢٥) خمس وعشرين صفحة من الحجم (A4).
٦. يُكتب في وسط الصفحة الأولى من البحث ما يأتي:
 - أ. عنوان البحث باللغة العربية.
 - ب. اسم المؤلف باللغة العربية ودرجته العلمية، وشهادته، وجهة انتسابه.
 - ت. بريد المؤلف الإلكتروني.
 - ث. الكلمات المفتاحية.
 - ج. ملخصان أحدهما باللغة العربية والآخر باللغة الانكليزية، يوضعان في بداية البحث على أن لا يتجاوز الملخص الواحد (٢٥٠) كلمة.
٧. يكتب عنوان البحث في وسط الصفحة بحجم خط (١٦. Bold).
٨. يكتب اسم المؤلف في وسط الصفحة بحجم خط (١٢. Bold).
٩. تكتب جهة انتساب المؤلف بحجم خط (١٢) Bold.
١٠. يكتب عنوان البريد الإلكتروني بحجم خط (١٢) Bold.

١١. يكتب ملخص البحث بحجم خط (١٢) Bold.
١٢. تكتب الكلمات المفتاحية بحجم خط (١١) Bold.
١٣. جهات الانتساب تُثبت كالآتي: (الجامعة، الكلية، القسم، المدينة، البلد).
١٤. تكتب البحوث بنوع خط (Simplified Arabic) للغة العربية، ويخط نوع (Times New Roman) للغة الإنكليزية وبحجم خط (١٤).
١٥. مسافة الحواشي الجانبية (٥٤,٢) سم، والمسافة بين الأسطر (١٥,١) سم.
١٦. على الباحث إتباع قواعد الاقتباس وتوثيق المصادر والمراجع والالتزام بأخلاقيات البحث العلمي.
١٧. تعتمد المجلة صيغتي (MLA) و (APA) في ترتيب المصادر والمراجع وتنسيقها.
١٨. تعتمد المجلة نظام فحص الاستلال باستعمال برنامج (Turnitin) ويرفض البحث الذي تتجاوز فيه نسبة الاستلال المقبولة عالمياً.

سياسة النشر

١. أن لا يكون البحث جزءًا من بحث سابق منشور، أو من رسالة جامعية قد نُوقِشت، ويقدم الباحث تعهدًا بعدم نشر البحث أو عرضه للنشر في مجلة أخرى.
٢. يشترط لنشر الأبحاث المستقلة من الرسائل والأطاريح الجامعية موافقة خطية من الأستاذ المشرف وفقًا للأنموذج المعتمد في المجلة.
٣. يُبلغ الباحث بقرار صلاحية النشر أو عدمها في مدة لا تتجاوز شهرًا واحدًا من تاريخ وصوله إلى هيئة التحرير.
٤. يلتزم المؤلف بإجراء تعديلات المحكمين على بحثه وفقًا للتقارير المرسلة إليه، ومن ثم موافاة المجلة بنسخة معدلة في مدة أقصاها (١٥) خمسة عشر يومًا.
٥. لا يحق للمؤلف المطالبة بمتطلبات البحث كافة بعد النشر.
٦. لا تُعاد البحوث إلى مؤلفيها سواء قبلت أم لم تُقبل.
٧. يخضع البحث للتقويم السري من خبيرين لبيان صلاحيته للنشر.
٨. يدفع المؤلف أجور النشر البالغة (١٢٥.٠٠٠) مائة وخمس وعشرون ألف دينار عراقي، و(١٥٠) دولارًا من خارج العراق، والاستلال.
٩. يحصل المؤلف على نسخة من المجلة المنشور فيها بحثه.
١٠. تعبر البحوث المنشورة في المجلة عن آراء أصحابها لا عن رأي المجلة.
١١. لا تلتزم المجلة بنشر البحوث التي تخل بشرط من الشروط.
١٢. تلتزم المجلة بفهرسة ورفع البحوث التي تُنشر في المجلة في موقع المجلات الأكاديمية العلمية العراقية، رابط الموقع:

<https://iasj.rdd.edu.iq/journals/>

دليل المقومين

١. يُرجى من المقوم قبل الشروع بالتقويم التثبيت من كون البحث المرسل إليه يقع في حقل تخصصه العلمي لتتم عملية التقويم.
٢. لا تتجاوز مدة التقويم (١٠) أيام من تاريخ تسلّم البحث.
٣. تذكر المقوم إذا كان البحث أصيلاً ومهما لدرجة تلتزم المجلة بنشره.
٤. يذكر المقوم مدى توافق البحث مع سياسة المجلة وضوابط النشر فيها.
٥. يذكر المقوم إذا كانت فكرة البحث متناولة في دراسات سابقة، وتتم الإشارة إليها.
٦. يحدّد مدى مطابقة عنوان البحث لمحتواه.
٧. بيان مدى وضوح ملخص البحث.
٨. مدى إيضاح مقدمة البحث لفكرة البحث.
٩. بيان مدى عملية نتائج البحث التي توصل إليها الباحث.
١٠. تجري عملية التقويم بنحو سري.
١١. يُبلغ رئيس التحرير في حال رغب المقوم في مناقشة البحث مع مقوم آخر.
١٢. تُرسل ملاحظات المقوم إلى مدير التحرير، ولا تجري مناقشات ومخاطبات بين المقوم والمؤلف بشأن البحث خلال مدة تقويمه.
١٣. يبلغ المقوم رئيس التحرير في حال تبين للمقوم أن البحث مستل من دراسات سابقة، مع بيان تلك الدراسات.
١٤. يُحدد المقوم العلمي بشكل دقيق الفقرات التي تحتاج إلى تعديل من المؤلف.
١٥. تعتمد ملاحظات وتوصيات المقوم العلمي في قرار قبول النشر وعدمه.

تعهد نقل حقوق الطبع والتوزيع

إني الباحث:

صاحب البحث الموسوم بـ: ((.....

.....

.....

((.....

أتعهد بنقل حقوق الطبع والتوزيع والنشر إلى مجلة السلام الجامعة.

التوقيع:

التاريخ:

تعهد الملكية الفكرية

إني الباحث:

صاحب البحث الموسوم ب: ((.....))

.....

.....

.....))

أتعهد بأن البحث قد أنجزته، ولم يُنشر في مجلة أخرى في داخل العراق أو خارجه، وأرغب في نشره في مجلة السّلام الجامعة.

التوقيع:

التاريخ:

عناوين البحوث المقدمة لمجلة الكلية

رقم الصفحة	عنوان البحث	الباحث	ت
٢٢-١	الذكاء الاصطناعي وتحليل ظاهرة المطابقة النحوية في اللغة العربية/ دراسة وصفية تطبيقية	أ.م.د. باسم محمد حسين علي	١.
٣٨-٢٣	مفهوم العقل عند الدكتور ناجي حسين جودة / مقاربات فلسفية صوفية	أ.م.د. عمر سعدي عباس الحياي	٢.
٦٤-٣٩	أدب الخلاف والاختلاف عند الصحابة والتابعين (رضي الله عنهم) وأئمة المذاهب الأربعة / رؤية فكرية معاصرة	أ.د. خالد مصطفى عبيد عبد المنعم	٣.
٩٠-٦٥	وول ستريت" المنشأة والتطور التاريخي من التأسيس حتى العصر الحديث / دراسة تحليلية شاملة في الأبعاد الاقتصادية والسياسية والاجتماعية	أ.د. سمر رحيم نعيمه أ.د. نزار كريم جواد	٤.
١٣٨-٩١	الاستدلال بالحديث المرسل في استنباط الحكم الشرعي / دراسة أصولية تطبيقية	أ.م.د. الحسن علي عبد الرحمن الرفاعي	٥.
١٦٢-١٣٩	إِحْكَامُ الْقَوْلِ فِي حَلِّ مَسَائِلِ الْعَوْلِ لِلشَّيْخِ عَبْدِ الْمُعْطِيِّ السَّمْلَوِيِّ (ت: ١١٢٧هـ) / دراسة وتحقيق	أ.م.د. أحمد جميل مهنا عطوي	٦.
١٨٤-١٦٣	الفضاء المكاني في روايات صبيحة شبر	أ.م.د. فرح غانم صالح	٧.
٢٢٠-١٨٥	نظريّة الإحباط في الدرس الكلامي	أ.م.د. براء عادل مسعود	٨.
٢٤٢-٢٢١	القوة الأخلاقية لدى طلبة الجامعة	إشراف: أ.م.د. علي عناد زامل الباحثة: أنعام غني مسير	٩.
٢٦٦-٢٤٣	التغير الدلالي لألفاظ الحديث النبوي الشريف	أ.م.د. إيناس عباس صالح البيرماني	١٠.
٢٩٦-٢٦٧	أثر غياب المدقق الشرعي على العمل المصرفي الإسلامي	أ.م.د. زينب حامد أمين السامرائي	١١.

٣٢٦-٢٩٧	الأثر المعنوي والإعرابي في تداخل معنى الاسمية والفعلية على بعض الأسماء / المصدر وإسم الفاعل إنموذجاً	أ.م.د. أحمد سعيد علوان	١٢
٣٥٠-٣٢٧	الطائفة اليهودية العراقية ودورها في المجال الطبي / دراسة تاريخية	أ.م.د. زهراء عبد العزيز سعيد	١٣
٣٦٦-٣٥١	الحكومة الإدارية وعلاقتها بالانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام	أ.م.د. شهلاء حمزة صادق الجبوري	١٤
٣٨٨-٣٦٧	الإمام الذهبي بين ميزان النقد ووجدان العبادة / جمع ودراسة	أ.م.د. هدى عبد الخالق عثمان	١٥
٤١٨-٣٨٩	منهج المستشرق "مونتجمري وات" في كتابه "محمد في المدينة" / دراسة تحليلية نقدية	أ.م.د. حميد سلمان محمد	١٦
٤٤٤-٤١٩	مصادر التفسير عند الإمام الرازي (ت ٦٠٦هـ) من خلال كتابه "مفاتيح الغيب"	م.د. ورقاء جعفر مصعب نجم	١٧
٤٧٤-٤٤٥	أثر نمونجي إيزنكرافت وكوكس وماسيلاس في تدريس التاريخ على التحصيل وتنمية المهارات الاجتماعية لطالبات المرحلة الإعدادية	م.د. فاطمة أحمد داود سلمان	١٨
٤٨٦-٤٧٥	الفلسفة الوجودية بوصفها مدخلاً للأنسنة في فكر عبد الرحمن بدوي	م.د. حسين علي منصور حيدر	١٩
٥٠٦-٤٨٧	أزمة الفقر في المجتمع العراقي بعد عام ٢٠٠٣م	م.د. عبد الرحمن طارق عطيه محسن	٢٠
٥٣٠-٥٠٧	القيم التربوية في كتاب البلاغة العربية للصنف السادس الإسلامي / دراسة تحليلية	م.د. شوقي صندل عبد اللطيف	٢١
٥٥٤-٥٣١	أثر استخدام استراتيجيات مقترحة على وفق الامتصاص المعرفي في تحصيل طالبات قسم التاريخ والعزيمة الأكاديمية	م.د. صابرين حسين عليوي	٢٢

٥٧٨-٥٥٥	المصالح والمفاسد في فهم القصة القرآنية	م.د. محمد مصلح مهدي المحمدي	٢٣
٦٠٢-٥٧٩	المعنى القرآني بين السياق التاريخي والدلالة المفتوحة قراءة عند الشاطبي ونصر حامد أبو زيد	م.د. بلال لطيف ياس	٢٤
٦٢٨-٦٠٣	ممر - الهند- الشرق الاوسط- اوربا في منظور الاقتصاد السياسي الدولي دراسة في التحولات الجيو اقتصادية واعادة تشكيل موازين التجارة العالمية	م.د. مها شكر محمود حسن	٢٥
٦٥٤-٦٢٩	أحاديث المعاملة الزوجية في الكتب الستة / دراسة موضوعية	م.د. عبد القادر حامد عبد الله القيسي	٢٦
٦٧٤-٦٥٥	المخدرات وأثرها على الأمن الفكري / دراسة تحليلية في ضوء الفكر والعقيدة الإسلامية	د. سهى هادي علوش م.م. غدير علي عبد الكريم	٢٧
٦٩٢-٦٧٥	أثر العمل الصالح في تطوير الذات في ضوء القرآن الكريم	م.د. رؤى شاكر نعمه لازم	٢٨
٧١٦-٦٩٣	"رسالة في أن أفعال الله تعالى ليست معللة بالأغراض" لعلي بن محمد بن علي أبو الحسن الحسيني الجرجاني (٥٧٤هـ - ٨١٦هـ) / دراسة وتحقيق وتعليق	م.د. عائشة عبد الرحمن دحام	٢٩
٧٣٦-٧١٧	علاقة الاجتهاد النبوي بالاجتهاد التفسيري / دراسة تأصيلية تحليلية	م.د. عمر عبد الكريم إسماعيل حميد	٣٠
٧٦٤-٧٣٧	البصيرة النفسية وعلاقتها بالذكاء الإقناعي لدى المرشدين التربويين	م.د. حسام ياسين علي شناوه التميمي	٣١
٧٨٤-٧٦٥	أحكام التعزية في الفقه الإسلامي	م.د. عبد مجيد عبيد	٣٢
٨٢٠-٧٨٥	القواعد الفقهية الكبرى وأثرها في الترجيح	م.د. نور رعد رشيد العبيدي	٣٣
٨٣٤-٨٢١	بناء الخارطة الإدراكية بين تحديات الفكر الغربي وآفاق التجديد الإسلامي	م.د. حسن رشيد إبراهيم	٣٤

٨٥٦-٨٣٥	تأثير التحويل الخارجي في خلق الأزمات المالية في البلدان النامية بعد عام ٢٠٢٠م / نماذج مختارة	م.د. رفيف إباد حسن عبد الله	٣٥
٨٧٤-٨٥٧	أهمية اكتساب اللغة العربية عند أطفال الروضة / دراسة مجتمعية	م.د. علي محمود حبيب الشمري م.د. منار جبار كاظم	٣٦
٨٩٦-٨٧٥	سلطة القاضي التقديرية للعقوبة التعزيرية في الفقه الإسلامي	م.د. جمعة حسين علي حردان	٣٧
٩٢٤-٨٩٧	المواظاة على إبرام العقود المالية في المصارف الإسلامية / نماذج مختارة	م.د. أحمد أكرم حسن الخفاجي	٣٨
٩٥٢-٩٢٥	أثر التحول الرقمي في جباية وتوزيع الزكاة على التنمية الاقتصادية في العراق / دراسة تحليلية	م.د. طارق كريم عبد النعمي	٣٩
٩٧٦-٩٥٣	أثر النفط في السياسة الخارجية العراقية (١٩٩١-٢٠٢١)	بكر حازم الزبيدي	٤٠
٩٩٤-٩٧٧	الذكاء الاصطناعي والتنمية المستدامة في ضوء القرآن الكريم / دراسة تفسيرية	م. فاطمة عبد الكريم جليل سعود	٤١
١٠١٨-٩٩٥	عتبة العنوان في علاقاتها ببقية عتبات الغلاف في الأعمال الشعرية لمحمد الماغوظ	م.م. ميديا محسن علي خان إشراف: أ.د. نيان نوشيروان فؤاد	٤٢
١٠٤٢-١٠١٩	قانون أملاك الغائبين لعام ١٩٥٠ وأثره في السيطرة على الأراضي الفلسطينية / دراسة تاريخية	م.م. مها علي حميد	٤٣
١٠٦٢-١٠٤٣	الضوابط الفقهية المتعلقة بالوكالة في المعاملات المالية عند الإمام الشيرازي (ت ٤٧٦هـ) في كتابه المهذب / جمعاً ودراسة	م.م. طارق أحمد حسين عكش الشجيري	٤٤
١٠٨٢-١٠٦٣	من يكنى من الرواة بـ "أبي الأحوص" / بيان أسمائهم ومراتبهم	م.م. نذير نجم عبد	٤٥

١٠٩٨-١٠٨٣	واقع استعمال التدريس الرقمي لتعليم المهارات الصوتية للمرحلة المتوسطة من وجهة نظر مدرسيها	م.م. إسراء عدنان دحام توفيق	.٤٦
١١١٤-١٠٩٩	دور المرأة في كسوة الكعبة المشرفة	م.م. سعد إسماعيل أحمد شهاب القيسي	.٤٧
١١٣٨-١١١٥	دور التغطية الإعلامية للقتوات الفضائية العراقية في تشكيل اتجاهات الجمهور نحو محاربة التطرف الديني	م.م. راند لطيف عليوي	.٤٨
١١٦٢-١١٣٩	فاعلية استخدام أنظمة التعليم الذكية المعتمدة على الذكاء الاصطناعي في تحسين جودة المخرجات التعليمية لمادة الفيزياء في المرحلة الثانوية	م.م. علي جودت كاظم	.٤٩
١١٧٨-١١٦٣	مرويات الصحابي ثعلبة ابن الحكم الليثي / جمع ودراسة	م.م. أحمد عباس فاضل كاظم	.٥٠
١٢١٤-١١٧٩	الدور الاستراتيجي لخفة الحركة التنظيمية في تعزيز الأتمتة الرقمية في شركات الطيران - دراسة ميدانية لآراء القيادات الإدارية في الخطوط الجوية العراقية	م.م. شيرين طالب ولي كمرخان	.٥١
١٢٤٨-١٢١٥	الفروق الدلالية في الثنائيات المترادفة في القرآن الكريم / دراسة نظرية تطبيقية على نماذج مختارة	م.م. عمر منذر خضير م.م. أيمن قاسم عبد	.٥٢
١٢٦٨-١٢٤٩	الرمزية السياسية والاجتماعية في زي أمراء المنين في مصر المملوكية (٦٤٨هـ - ١٢٥٠م/٩٢٣هـ - ١٥١٧م)	م.م. أسماء علي فهد إسماعيل	.٥٣
١٢٨٤-١٢٦٩	تأثير طرائق التدريس المختلفة في تعلم مهارة الضرب الساحق مع حركة الاقتراب في الكرة الطائرة	م.م. نغم كامل كمر	.٥٤

١٣٠٨-١٢٨٥	العراق بين النفوذ الإيراني والاستهداف الإسرائيلي / دراسة في التأثيرات السياسية والاقتصادية المتبادلة من (٢٠٠٣-٢٠٢٦)	م.م. أسامة حسن علي مسير	.٥٥
١٣٢٦-١٣٠٩	الظواهر اللغوية في كتاب الإرشاد لابن غلبون (ت ٣٨٩هـ) / دراسة انتقائية وصفية	م.م. سه نكه ر صابر عبد الرحمن	.٥٦
١٣٦٢-١٣٢٧	الأحاديث التي تعقبها الدارقطني على الصحيحين / دراسة نقدية تحليلية	م.م. ورود ضياء عبد الستار	.٥٧
١٣٨٨-١٣٦٣	تسييس العقوبات الدولية وأثره على شرعية السلطة / دراسة حالة رفع العقوبات عن فاعلين متهمين بجرائم دولية في سوريا	م.م. شيار زعيم عيسى	.٥٨
١٤١٤-١٣٨٩	واقع استعمال تدريسي علوم القرآن والتربية الإسلامية في كليات التربية / التفكير المنطومي	م.م. ضحى حسين عليوي حسين الطائي	.٥٩
١٤٣٨-١٤١٥	الحماية المدنية للمصممين في عقود ترخيص البرمجيات في التشريع العراقي والمقارن	م.م. محمد رضا علي ألبوسراية م.م. مصطفى علي عبد الكريم	.٦٠
١٤٥٦-١٤٣٩	الأحكام الفقهية المتعلقة بمشاركة المرأة في المسابقات	م.م. أريج صالح رضا حسن السعدي	.٦١
١٤٧٢-١٤٥٧	التحويلات الدلالية للألفاظ القرآنية في ضوء السياق النصي القرآني	م.م. عامر نعمان سالم	.٦٢
١٤٩٠-١٤٧٣	دور دول البريكس في النظام العالمي الجديد	م.م. عمر سالم داود سلمان الجبوري	.٦٣
١٥٠٤-١٤٩١	المحرم اللغوي عند محمد كاشاش وأثره في البنية الاجتماعية	الباحثة: عبير عيسى خليف علي اشراف: أم.د. أحمد خالد محمود	.٦٤
١٥٢٤-١٥٠٥	رأي الإمام محمد بن هارون الكناني التونسي (ت ٧٥٠هـ) في حكم وقوع	الباحثة: أمل كاظم محسن حافظ بإشراف: أ.د. غازي خالد رجال	.٦٥

	النجاسة في الماء القليل وأثرها في مذهب المالكية / دراسة فقهية مقارنة	
١٥٤٢-١٥٢٥	المزيلات العقلية غير الطبيعية عند الإمامية	٦٦ الباحث: عقيل هادي الفتلاوي بإشراف: أ.د. قصي سعيد أحمد الجبوري
١٥٦٠-١٥٤٣	الوعد الإلهي في القرآن والسنة المطهرة لإقامة دولة العدل	٦٧ الباحث: صباح حسن منصور بإشراف: أ.د. ياسين خضير مجبل
١٥٧٨-١٥٦١	الثقافة الدينية بين الحقيقة والتأويل / دراسة مقارنة	٦٨ الباحث: أحمد حسين جاسم علوان
١٦٠٢-١٥٧٩	الماء الكرّ وتحديدده عند السيد محمد سعيد الحكيم	٦٩ الباحث: حيدر محمد رحيم حميدي إشراف: أ.د. لقاء عبد الحسين رستم
١٦٢٤-١٦٠٣	مصادر الإمام حافظ الدين أبي البركات عبد الله بن أحمد بن محمود النسفي (ت ٧١٠هـ) في كتابه كشف الأسرار	٧٠ الباحث: ماجد ثاير ولي ياس النداوي إشراف: أ.د. محمد جاسم محمد زويد
١٦٤٢-١٦٢٥	الاختيارات الفقهية للإمام الأبهري (ت ٣٧٥هـ) في كتابه "شرح المختصر الكبير" في الدية / دراسة مقارنة	٧١ الباحثة: زينب حسن سلطان ماجد إشراف: أ.د. غازي خالد رحال العبيدي
١٦٦٠-١٦٤٣	الاحتجاج بالقرآنية عند ابن عصفور في الممنوع من الصرف وجمع التفسير في كتابه "شرح جمل الزجاجي"	٧٢ الباحث: كاظم عباس علي المشرفة: أ.د. إسراء ياسين حسن
١٦٧٦-١٦٦١	دراسة تحليلية (تاريخية - جغرافية) للزحف الاستيطاني وتأثيره على مدينة نينوى الأثرية	٧٣ الباحث طورهان المفتي الباحث أحمد إبراهيم صالح النعيمي
١٦٩٤-١٦٧٧	قول الشيخ بهرام في مسألة البكر صمتها إنزّ في النكاح من خلال منظومته "المسائل التي لا يعذر بالجهل فيها" / دراسة فقهية	٧٤ الباحث: ياسين خليل حديد الجبوري المشرف: أ.م.د. عامر عواد هادي الغريبي

١٧٠٨-١٦٩٥	التَّلَازُمُ بَيْنَ حَقِّي التَّفَكِيرِ وَالِإِعْتِقَادِ فِي ضَوْءِ الْقُرْآنِ الْكَرِيمِ	م.د. مصطفى محمد صالح عطيه	٧٥.
١٧٢٤-١٧٠٩	أسماء القبائل واللغات في كتاب "الإقليد" لتاج الدين الجندي (ت ٧٠٠هـ) شرح "المفصل" للزمخشري (ت ٥٣٨هـ)	طالبة الماجستير: أشنا أحمد رسول صالح إشراف: أ.د. إسراء ياسين حسن	٧٦.
١٧٤٤-١٧٢٥	الكوفة من خلال كتاب "أخبار البلدان" لابن الفقيه الهمداني / دراسة تحليلية	م.د. سمر ظاهر عصفور سلمان	٧٧.
١٧٦٠-١٧٤٥	انفتاح العراق على محيطه الإقليمي بعد ٢٠٠٣م / طريق التنمية إنموذجاً	م.د. عبد الرزاق حمزة عبد الله	٧٨.
١٧٨٦-١٧٦١	التحليل المكاني لأنماط السكن في محافظة بغداد باستخدام نظم المعلومات الجغرافية (GIS)	م.د. ريا فاضل رضا موسى	٧٩.
١٨٠٨-١٧٨٧	المنتجات الرئيسية والمرافق السياحية في العراق / أربيل إنموذجاً	م.د. ابتسام سلمان خليف الطائي	٨٠.
١٨٢٢-١٨٠٩	احتلال الأمم والشعوب لمدينة القدس عبر التاريخ وفتحها الميمون في عهد الإسلام	م.د. عبد الحسين جبار حسن أ.د. إبراهيم درياس موسى حسن	٨١.
١٨٥٠-١٨٢٣	سد الذرائع وأثره في القضاء / نماذج تطبيقية	أ.م.د. مصطفى كاظم محمود شلال	٨٢.
١٨٧٢-١٨٥١	لغة الإشارة عند مصطفى صادق الرافعي / دراسة تحليلية	م.م. وليد خالد شهاب أ.د. يعقوب حسن عبد	٨٣.
١٨٨٨-١٨٧٣	حد الإعجاز في القرآن الكريم بين المنهج العقدي والمنهج اللغوي / دراسة نقدية لمسألة الإعجاز العلمي	أ.م.د. مدين عبد خلف	٨٤.
١٩٠٦-١٨٨٩	تأثير وسائل التواصل الاجتماعي على الممارسات الدينية في عصر الرقمنة	م.م. مخلد ماهر داود حسون	٨٥.

١٩٣٠-١٩٠٧	الأهمية الجيوبولتيكية للخليج العربي في الاستراتيجية الأمريكية	م.م. ابتهاج ناصر جبير	.٨٦
١٩٥٢-١٩٣١	الحوار والمناظرة مع الأديان الأخرى / شروطه وضوابطه في الإسلام	أ.م.د. باسم محمد عبيس	.٨٧
١٩٧٢-١٩٥٣	الطبيعة ودلائل الإيمان في ضوء العقيدة الإسلامية / الجبال إنموذجاً	أ.م.د. فرات سمير فرج	.٨٨
١٩٩٦-١٩٧٣	أثر المنصات الرقمية لإدارة التذاكر في تحسين كثافة الحضور وتنمية إيرادات المباريات في الأندية العراقية لكرة القدم	م.م. كنعان أحمد كاظم	.٨٩
٢٠١٤-١٩٩٧	نظرية القبض والبسط في مدرسة بغداد القديمة	الباحثة: سهاد عبد الستار عبد	.٩٠
٢٠٣٦-٢٠١٥	أثر العرف على فقه العبادات والمعاملات في الشريعة الإسلامية	أ.م.د. مرتضى محمد حميد سلامة	.٩١
٢٠٦٠-٢٠٣٧	المدارك الغيبية للعرب قبل الإسلام في شبه الجزيرة العربية	م.م. إسراء محمد علي أ.د. شيماء فاضل عبد الحميد	.٩٢
٢٠٨٨-٢٠٦١	The Developmental Trajectory of the Impact Digital Technology's on the Psychological Development of children and Adolescents	Assist. Prof. Dr. Mushtaq Khalid Jabbar	.٩٣
٢١٢٢-٢٠٨٩	A Stylistic-Sociocognitive Analysis of Political Satire as a Discursive Negotiation Strategy in the Israel-Palestine Discourse	Asst. Inst. Noor Falah Hasan Asst. Lect. Abeer Talib Abdulmajeed Almukhtar	.٩٤

الحوكمة الإدارية وعلاقتها بالانغماس الوظيفي لدى

رؤساء الأقسام

**Administrative Governance And Its Relationship To
Job Involvement Among Department Heads**

اعداد

أ.م.د. شهلاء حمزة صادق الجبوري

Assistant Professor Dr. Shahlaa Hamza Sadiq Al-Jubouri

Shahlaahamza@uokirkuk.edu.iq

جامعة كركوك / كلية التربية للعلوم الإنسانية - قسم العلوم التربوية والنفسية

الكلمات المفتاحية: الحوكمة الإدارية، الانغماس الوظيفي، رؤساء الأقسام.

Keywords: Administrative Governance, Job Involvement,
Department Heads.



ملخص البحث

استهدف البحث الحالي التعرف إلى: الحوكمة الإدارية لدى رؤساء الأقسام، والانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام، والعلاقة الارتباطية بين الحوكمة الإدارية والانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام.

ويتحدد البحث الحالي بدراسة الحوكمة الإدارية وعلاقتها بالانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام في جامعتي (بغداد-المستنصرية) وللعام الدراسي (٢٠٢٥ - ٢٠٢٦)، وتحققاً لذلك قامت الباحثة ببناء مقياس لمتغير الحوكمة الإدارية الذي يتألف من ٢٠ فقرة، ومقياس لمتغير الانغماس الوظيفي الذي تألف من ٢٠ فقرة، تم التحقق من صدق المقياسين من خلال عرضهما على مجموعه من الخبراء ،كما تم التحقق من ثبات المقياسيين من خلال طريقة الاختبار واعاده الاختبار، وبعدها تم تطبيق المقياسين على عينة البحث الأساسية البالغة ٢٠٠ رئيس قسم، ثم حلت البيانات باستعمال الحقيبة الإحصائية Spss، وتوصلت نتائج البحث الحالي الى وجود علاقة ارتباطية موجبة بين الحوكمة الإدارية والانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام ،وقد وضعت الباحثة مجموعة من التوصيات والمقترحات.

ABSTRACT

This research aimed to identify: Administrative governance among department heads. Job Involvement among department heads. The correlation between administrative governance and job Involvement among department heads.

The current research focuses on studying administrative governance and its relationship to job Involvement among department heads at the Universities of Baghdad and Mustansiriyah during the academic year 2025-2026. To achieve this, the researcher developed a 20-item scale for the administrative governance variable and a 20-item scale for the job Involvement variable. The validity of both scales was verified by presenting them to a group of experts, and their reliability was confirmed using the test-retest method. The scales were then administered to the main research sample of 200 department heads. The data were analyzed using the SPSS statistical package. The results of the current research indicate a positive correlation between administrative governance and job Involvement among department heads. The researcher has formulated a set of recommendations and suggestions.

مشكلة البحث: تواجه المؤسسات التعليمية في الوقت الحاضر تحديات متزايدة تتعلق بالكفاءة الإدارة الجامعية وفاعليه القيادات الأكاديمية، ولاسيما رؤساء الأقسام الذين يمثلون حلقة وصل بين الإدارة العليا والهيئة التدريسية ومع تزايد متطلبات العمل الاكاديمي والإداري برزت



الحاجة الى اعتماد ممارسات اداريه حديثه مثل الشفافية والمساءلة والمشاركة في اتخاذ القرار بما يسهم في تحسين الأداء المؤسسي ومن جهة أخرى يعد الانغماس الوظيفي من المفاهيم الحديثة في علم الإدارة التربوية اذ يعكس درجة اندماج الفرد نفسيا وذهنيا في عمله وشعوره بالحماس والتفاني والالتزام بأداء مهامه الوظيفية ، (Kahn, 1990, pp. 692-724).

وعلى الرغم من أهمية الحوكمة الإدارية في تطوير العمل المؤسسي إلا أن تطبيقها في بعض المؤسسات التعليمية قد يواجه تحديات تتعلق بضعف الممارسات الإدارية الحديثة أو محدودية المشاركة في اتخاذ القرار الأمر الذي ينعكس على مستوى الانغماس الوظيفي لدى القيادات الأكاديمية (القيوتي، ٢٠٠٤، صفحة ٢٥)، ومن هنا تبرز مشكلة البحث في التساؤل عن طبيعة العلاقة بين الحوكمة الإدارية والانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام؟

أهمية البحث: تعد الحوكمة الإدارية من المتغيرات الحديثة في الدراسات الإدارية التي تهتم بفعالية الإدارة وجودة الأداء الوظيفي، وتساهم في توطيد العلاقات الداخلية والخارجية وتقوم على تحسين الكفاءة والفعالية في العمليات الإدارية، وتركز على مبادئ الشفافية والمساواة (العريني، ٢٠١٤، الصفحات ١١٥-١٤٨)، ويؤدي تطبيق الحوكمة الإدارية الى خلق التميز التنظيمي من خلال تطوير الأداء المؤسسي وتشجيع الابتكار وزيادة رضا الموظفين، وتشير الدراسات إلى إن الحوكمة الإدارية الجيدة تسهم في خلق بيئة عمل واضحة من حيث الأدوار والمسؤوليات مما يعزز شعور الافراد بالانتماء والمسؤولية وكذلك الى الاندماج الوظيفي (خيري، ٢٠٠٧، صفحة ٥٤)، على الرغم من الأهمية المتزايدة للانغماس الوظيفي، تشير العديد من الدراسات إلى وجود تفاوت واضح في مستويات الانغماس الوظيفي بين العاملين داخل المؤسسة الواحدة أو بين المؤسسات المختلفة، فتؤدي بيئة العمل التي يسود فيها الاحترام والتقدير والرضا والقبول بين المدير والعاملين في المؤسسة كونه مكانا مرغوبا فيه الى ارتفاع مستوى الانغماس الوظيفي لدى المدراء فبيئة العمل تختلف بشكل كبير من مكان الى آخر، فبعضها يسودها الود والاحترام والبعض الآخر العكس في انعدام الرضا الوظيفي وبنعدم فيها الامن النفسي (الفضلي، ٢٠١١، صفحة ٣٣)، وأشار ادلر أن الانغماس الوظيفي يعد من العوامل الهامة في أداء العاملين لأن النشاط والإخلاص يساعدان على ابراز الطاقات الكامنة لدى العاملين التي تمكنهم من تحقيق أهداف العمل وتعزيز مستوى الدافعية لديهم (Adler, 2012, pp. 204-207).

وتتبع أهمية هذا البحث من أهمية الموضوع الذي يتناوله، إذ يجمع بين متغيرين أساسيين في تطوير الأداء المؤسسي في المؤسسات التعليمية، وهما الحوكمة الإدارية والانغماس الوظيفي. ويمكن إبراز أهمية البحث في الجوانب الآتية:



الأهمية النظرية: يسهم البحث في إثراء الأدبيات التربوية والإدارية من خلال تسليط الضوء على مفهوم الحوكمة الإدارية وعلاقته بالانغماس الوظيفي لدى القيادات الأكاديمية، ولا سيما رؤساء الأقسام في المؤسسات التعليمية.

الأهمية التطبيقية: يساعد في تقديم مؤشرات علمية للإدارات الجامعية حول أهمية تبني مبادئ الحوكمة الإدارية لتعزيز مستوى الانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام، بما ينعكس إيجاباً على أداء الأقسام العلمية.

أهمية الفئة المستهدفة: يعد رؤساء الأقسام من العناصر القيادية المؤثرة في تحقيق أهداف الجامعة الأكاديمية والعلمية، لذا فإن دراسة العوامل التي تسهم في زيادة انغماسهم الوظيفي تعد خطوة مهمة لتحسين جودة العمل الجامعي.

دعم تطوير الإدارة الجامعية: قد تسهم نتائج البحث في تقديم توصيات تساعد صانعي القرار في الجامعات على تطوير الممارسات الإدارية وفق مبادئ الحوكمة، بما يعزز الكفاءة والفاعلية في الأداء المؤسسي.

أهداف البحث: يستهدف البحث الحالي التعرف إلى:

1. الحوكمة الإدارية لدى رؤساء الأقسام.
2. الانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام.
3. العلاقة الارتباطية بين الحوكمة الإدارية والانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام.

حدود البحث: يتحدد البحث الحالي بدراسة الحوكمة الإدارية وعلاقتها بالانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام في جامعتي (بغداد-المستنصرية) وللعام الدراسي (٢٠٢٥ - ٢٠٢٦).

تحديد المصطلحات: التعريف النظري للحوكمة الإدارية:

مجموعة من القواعد والضوابط والإجراءات الداخلية في الإدارة التي توفر ضمانات تكفل حرص المسؤولين على تحقيق مصالح المؤسسة والمحافظة عليها" (العريني، ٢٠١٤، صفحة ٤٥)

التعريف الاجرائي: الدرجة الكلية التي يحصل عليها المستجيب على فقرات مقياس الحوكمة الإدارية.

التعريف النظري للانغماس الوظيفي: حالة ذهنية إيجابية ومرضية مرتبطة بالعمل تتسم بالحيوية والتفاني والاستغراق في أداء المهام (Schaufeli Bakke , 2006, pp. 701-716)
التعريف الاجرائي: الدرجة الكلية التي يحصل عليها رؤساء الاقسام من خلال استجاباتهم على فقرات مقياس الانغماس الوظيفي المعتمد في هذا البحث.



رئيس القسم: تدريسي يعين بقرار من رئيس الجامعة بناء على توصية عميد الكلية وتحدد
صلاحياته وفقاً للنظام الجامعي (المادة ٨ من قانون رقم ٤ لسنة ١٩٨٨)

الإطار النظري: الحوكمة الإدارية Administrative Governance

النظرية المفسرة للحوكمة الإدارية: شهدت العقود الأخيرة اهتماماً متزايداً بمفهوم الحوكمة
الإدارية نتيجة الأزمات المالية، وفصائح الفساد المؤسسي، مما أدى إلى بروزها بوصفها إطاراً
تنظيمياً يهدف إلى تحقيق الشفافية، والمساءلة، والعدالة، والكفاءة في إدارة المؤسسات. ولا
يقتصر تطبيق الحوكمة على مجموعة من الإجراءات العملية فحسب، بل يستند إلى أسس نظرية
تفسر مبررات وجودها وآليات عملها، ومن هنا تبرز أهمية دراسة النظريات المفسرة للحوكمة
الإدارية لفهم أبعادها الفكرية والتنظيمية ومن أبرز هذه النظريات:

أولاً: نظرية الوكالة: تعد نظرية الوكالة من أكثر النظريات تأثيراً في تفسير الحوكمة
الإدارية، إذ تنظر إلى الحوكمة بوصفها نظاماً يعنى الذي بتوجيه المؤسسة والرقابة عليها، بما
يضمن تحقيق أهدافها بكفاءة وشفافية مع حماية حقوق الأطراف ذات العلاقة وتركز هذه النظرية
على الحد من تعارض المصالح بين الإدارة (الوكلاء) والملاك أو أصحاب المصالح، من خلال
تعزيز الإفصاح والشفافية وتفعيل المساءلة وتقليل الفساد الإداري وحماية حقوق المساهمين
وأصحاب المصالح لتحقيق الاستدامة المؤسسية (Freeman، ١٩٨٤).

وتستخدم الحوكمة كآلية للحد من تعارض المصالح عبر مجموعة من الأدوات، مثل: تشكيل
مجالس إدارة مستقلة، وإنشاء لجان المراجعة الداخلية، وتعزيز الإفصاح المالي، وربط الحوافز
بالأداء. كما تقدم تفسيراً اقتصادياً واضحاً لمبررات الرقابة، وتهدف إلى تحقيق التوازن بين
المصالح المختلفة، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية، ودعم الاستدامة المؤسسية (ملاكوي، ٢٠٠٣،
صفحة ١٢).

وتشير الأدبيات إلى أن الحوكمة الإدارية لا تقتصر على كونها نظاماً رقابياً، بل تمثل إطاراً
تنظيمياً متكاملًا يستند إلى مجموعة من النظريات التي تفسر أبعادها المختلفة. فبينما تركز
نظرية الوكالة على تقليل تعارض المصالح، تؤكد توجهات أخرى على أهمية المسؤولية
الاجتماعية، وبناء الثقة بالإدارة، ودور البيئة التنظيمية في تشكيل أنظمة الحوكمة، وعليه فإن
التطبيق الفعال للحوكمة يتطلب رؤية تكاملية تجمع بين الرقابة، والمساءلة، والثقة، والاستجابة
للبيئة المؤسسية (العريني، ٢٠١٤، صفحة ٤٤).

الانغماس الوظيفي Job Involvement

النظرية المفسرة للانغماس الوظيفي/نظرية التبادل الاجتماعي Social Exchange

Theory



يُعدّ الانغماس الوظيفي من المفاهيم الحديثة نسبياً في علم النفس التنظيمي، وقد برز بقوة مع تطور توجهات علم النفس الإيجابي الذي أسسه مارتن سيلجمان، حيث عرّف الانغماس الوظيفي بأنه: "حالة ذهنية إيجابية مُرضية مرتبطة بالعمل، تتسم بالحيوية، والتفاني، والاستغراق". وبذلك يُنظر إلى الانغماس الوظيفي بوصفه حالة نفسية تحفيزية تعكس علاقة إيجابية وعميقة بين الفرد وعمله (الخضر، ٢٠١٨، صفحة ٣٣)، حيث تفترض النظرية أن الموظف عندما يدرك دعماً وعدالة من المنظمة، فإنه يرد ذلك بانغماس أعلى وأداء أفضل، فتفسر أن الانغماس الوظيفي يتم من خلال سلسلة من التفاعلات بين الأطراف الذين هم في حاله من الاعتماد المتبادل على بعضهم البعض، والعلاقات بين الأطراف هي أخذ وعطاء وهي تحدد مدى نجاح العلاقات بين الأطراف (العتيبي، ٢٠٢٠، صفحة ١٥)، إن القاعدة الأساسية لنظريه التبادل الاجتماعي هي العلاقات بين الأطراف وهذه العلاقة تنمو مع مرور الوقت حتى تصبح تفاهما مبنيا على الثقة والإخلاص المتبادل بين الأطراف وبالتالي يلتزم الأطراف بقواعد تبادل محددة، لذلك إن أحد الأساليب الفاعلة للموظف لتنمية مؤسسته هو مستوى انغماسه الوظيفي.

ويرى ساكس (Saks, 2006, pp. 600-619) أن مستوى انغماس رؤساء الأقسام يعتمد الى حد كبير الى مدى التسهيلات والموارد التي تقدمها لها مؤسساتهم، فأن انغماس الموظفين يتكون من اتصال نفسي وعاطفي واجتماعي بين الموظفين والمؤسسة يؤدي إلى أداء إيجابي أو سلبي في العمل. (Abu khalifeh, 2013, pp. 41-46)

الدراسات السابقة:

دراسة العتيبي (٢٠١٦): هدفت الدراسة الى قياس فاعليه أداء وممارسات مديري الثانويات في الكويت في تفعيل وتطبيق الحوكمة الإدارية، انتهجت الدراسة منهجا وصفيا تحليليا إذ طور الباحث استبياناً من ١١٤ فقرة مقسمة على ٤ محاور، الصفات المهنية لمدراء المدارس، الالتزام بمبدأي الشفافين والمساءلة، الالتزام بمبدأ الإفصاح، الالتزام بمبدأ المشاركة، ومن ثم تم تطبيقه على عينة ٦٣٢ فرداً من المدراء، بينت التحليل الاحصائي للبيانات أن مستوى ممارسه الحوكمة الإدارية كان مرتفعاً وانه لا يوجد تأثير دال احصائيا لمتغير الجنس لدى افراد العينة تجاه تقديرهم لممارسات مديري المدارس في تطبيق الحوكمة بمحاورها الأربعة.

دراسة عبيد (٢٠١٩): هدف البحث إلى التعرف إلى الانغماس الوظيفي وعلاقته بالإزعاجات اليومية لدى المرشدين التربويين، توصلت نتائج البحث إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المرشدين التربويين في الانغماس الوظيفية تعزى لمتغير الجنس ووجود فروق ذات دلالة إحصائية لمتغير الازعاجات اليومية وكانت لصالح الاناث، ووجود علاقة ارتباطية موجبة بين الانغماس الوظيفي والازعاجات اليومية لدى المرشدين التربويين.



دراسة (Yirdaw ، 2016): دراسة هدفت إلى التعرف بدور الحوكمة في تحسين نوعية التعليم في الجامعات الخاصة في أثيوبيا وجودته، استخدم الباحث أداة المقابلة مع مدراء وأجرى مقارنة بين اجاباتهم مع المعلومات المتوفرة للجمهور كشفت نتائج التحليل الإجابات في الدراسة أن الجامعات تواجه تحديات مستمرة مثل سوء البنى التحتية وضعف التمويل، وقلة المدربين الأكفاء، التحيز في البيئة التنظيمية، مما يصعب تحقيق التوازن بين ضروريات واحتياجات الحوكمة ومطالب الجهات المستفيدة.

منهجية البحث واجراءاتها:

منهج البحث: اعتمدت الباحثة في البحث الحالي المنهج الوصفي الارتباطي بوصفه الأنسب في دراسة العلاقات الارتباطية والكشف عما بينها من فروق لوصف الظاهرة المدروسة وتحليلها.

مجتمع البحث: يتكون مجتمع البحث الحالي من رؤساء الأقسام العلمية والإنسانية في جامعتي بغداد والمستنصرية للعام الدراسي (٢٠٢٥-٢٠٢٦)، إذ بلغ عددهم (٢٠٤) رئيس قسم موزعين حسب الجامعة والكلية (٢٤) كلية تابعة لجامعة بغداد و(٢٠) كلية تابعة للجامعة المستنصرية ومن الذكور.

عينة البحث: تألفت عينة البحث من (200) رئيس قسم تم اختيارهم بصورة قصدية من رؤساء الأقسام في كليات جامعتي بغداد والمستنصرية بواقع (100) رئيس قسم من جامعة بغداد و(100) رئيس قسم من الجامعة المستنصرية.

أداة البحث: لتحقيق أهداف البحث الحالي تطلب توافر أداتين أحدهما لقياس الحوكمة الإدارية والأخرى لقياس الانغماس الوظيفي.

مقياس الحوكمة الإدارية: لقياس مفهوم الحوكمة الإدارية قامت الباحثة ببناء مقياس يتألف من(٢٠) فقرة، بالاعتماد على الأدبيات والدراسات السابقة، وحرصت الباحثة على أن تكون الفقرات قصيرة وذات لغة مفهومة وأن تكون جميع الفقرات تعبر عن فكرة واحدة.

التحليل الاحصائي لفقرات الحوكمة الإدارية: تم استعمال أسلوب المجموعتين المتطرفتين للتحقق من القوة التمييزية لفقرات المقياس حيث قامت الباحثة بتطبيق المقياس على عينة التحليل الاحصائي البالغة (٢٠٠) رئيس قسم وصححت الاجابات ثم احتسب الدرجة الكلية لكل استمارة ، ثم رتب جميع الاستمارات تنازليا ثم حددت المجموعتان المتطرفتان في الدرجة الكلية والاعتماد على نسبة (٢٧%) من أفراد المجموعتين، واستبعاد نسبة (٤٦%) الوسطى كما أوصى كيلي، وذلك كي تكون قيم معامل التمييز منسقة (علام، ٢٠٠٠، صفحة ٤٠٠) فأصبح عدد الأفراد في كل مجموعة (٥٤) وبعد تطبيق الاختبار التائي لعينتين مستقلتين وحساب



المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لفقرات المقياس البالغ عددها (٢٠) فقرة، تبين أن جميع الفقرات مميزة.

الصدق: تم استخراج الصدق من خلال:

الصدق الظاهري: تم التحقق منه من خلال عرض فقرات المقياسين على مجموعة من الخبراء والمختصين وطلب منهم الحكم على صلاحية ووضوح الفقرات، وقد حصلت فقرات مقياس الحكومة الإدارية على نسبة اتفاق (٨٠%) ومقياس الانغماس الوظيفي على نسبة (٨١%) ولم تُحذف اي فقرة.

الثبات: تم التحقق من مؤشرات الثبات بطريقه الاختبار وإعادة الاختبار: تم تطبيق المقياسين على مجموعة من رؤساء الأقسام (٣٠) رئيس قسم، تم اعاده تطبيقه بعد مرور أسبوعين، باستعمال معامل الارتباط بيرسون بين الدرجات التطبيقين بلغ معامل الارتباط (٠.٨١) وهو معامل ارتباط جيد.

ثانياً: مقياس الانغماس الوظيفي: لقياس الانغماس الوظيفي قامت الباحثة ببناء مقياس يتألف من (٢٠) فقرة، بالاعتماد نظريه التبادل الاجتماعي، وحرصت الباحثة على أن تكون الفقرات قصيرة وذات لغة مفهومه وان تكون جميع الفقرات تعبر عن فكره واحدة.

القوة التمييزية لفقرات مقياس الانغماس الوظيفي: تم استعمال أسلوب المجموعتين المتطرفتين للتحقق من القوة التمييزية لفقرات المقياس حيث قامت الباحثة بتطبيق المقياس على عينة التحليل الاحصائي البالغة (٢٠٠) رئيس قسم وصححت الاجابات ثم احتسب الدرجة الكلية لكل استمارة، ثم رتب جميع الاستمارات تنازلياً، ثم حددت المجموعتان المتطرفتان في الدرجة الكلية والاعتماد على نسبة (٢٧%) من افراد المجموعتين، واستبعاد نسبة (٤٦%) الوسطى كما أوصى كيلي، وذلك كي تكون قيم معامل التمييز منسقة (علام، ٢٠٠٠، صفحة ٤٠٠) فأصبح عدد الأفراد في كل مجموعة (٥٤). وبعد تطبيق الاختبار التائي لعينتين مستقلتين وحساب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لفقرات المقياس البالغ عددها (٢٠) فقرة، تبين أن جميع الفقرات مميزة.

الصدق: تم استخراج الصدق من خلال: الصدق الظاهري: تم التحقق منه من خلال عرض فقرات المقياس على مجموعة من الخبراء والمختصين وطلب منهم الحكم على صلاحية ووضوح الفقرات وقد حصلت جميع الفقرات على نسبة اتفاق (٨٠%) ولم تُحذف اي فقرة.

الثبات: مقياس الانغماس الوظيفي تم تطبيق المقياس على مجموعه من رؤساء الأقسام (٣٠) رئيس قسم وتم اعاده تطبيقه بعد مرور أسبوعين، باستعمال معامل الارتباط بيرسون بلغ معامل الارتباط (٠.٧٨) وهو معامل ارتباط جيد.



الوسائل الإحصائية: اعتمدت الباحثة المعالجات الإحصائية في بناء المقاييس وتحليل النتائج على برنامج الحقيبة الإحصائية (SPSS).

عرض النتائج وتفسيرها:

١. التعرف على الحوكمة الإدارية لدى رؤساء الأقسام: لتحقيق هذا الهدف تم تحليل إجابات العينة البالغة (٢٠٠) رئيس القسم، وتبين أن المتوسط الحسابي بلغ (٩٥،٣٥٠)، وانحراف معياري (٢٧،٤٠٢)، ومتوسط فرضي (٦٠)، وعند استعمال الاختبار التائي لعينه واحدة تبين أن القيمة التائية المحسوبة (٢٠،٥٩٠) وهي أكبر من القيمة التائية الجدولية (١،٩٦) عند مستوى دلالة (٠،٠٥) وبدرجة حرية (١٩٩) مما يدل على أن العينة تتمتع بالحوكمة الإدارية والجدول (١) يوضح ذلك.

جدول (١)

الاختبار التائي لعينة واحدة لمتغير الحوكمة الإدارية

المتغير	العينة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المتوسط الفرضي	القيمة التائية	
					المحسوبة	الجدولية
الحوكمة الإدارية	٢٠٠	٩٥،٣٥٠	٢٧،٤٠٢	٦٠	٢٠،٥٩٠	١،٩٦

من خلال الجدول أعلاه تبين أن أفراد العينة يتمتعون بالحوكمة الإدارية من خلال تفعيل مبدأ الشفافية والوضوح الذي له دور كبير في خلق الإبداع داخل الجامعة، وتستنتج الباحثة أن أغلبية العينة أكدوا على فعالية مبدأ الشفافية في خلق الأبداع الإداري. (ملاوي، ٢٠٠٣، الصفحات ٢٣-١٣).

٢. التعرف على الانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام: لتحقيق هذا الهدف تم تحليل إجابات العينة البالغة (٢٠٠) رئيس القسم، وتبين أن المتوسط الحسابي بلغ (٨٨،٢٢٦)، وانحراف معياري (٣٦،١١٢)، ومتوسط فرضي (٦٠)، وعند استعمال الاختبار التائي لعينه واحدة تبين أن القيمة التائية المحسوبة (٢٢،٦٢٠) وهي أكبر من القيمة التائية الجدولية (١،٩٦) عند مستوى دلالة (٠،٠٥) وبدرجة حرية (١٩٩) مما يدل على أن العينة تتمتع بالانغماس الوظيفي والجدول (٢) يوضح ذلك.

جدول (٢)

الاختبار التائي لعينه واحده لمتغير الانغماس الوظيفي

المتغير	العينة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المتوسط الفرضي	القيمة التائية		الدلالة
					المحسوبة	الجدولية	
الانغماس الوظيفي	٢٠٠	٨٨.٢٢٦	٣٦.١١٢	٦٠	٢٢.٦٢٠	١.٩٦	دالة

وتشير هذه النتيجة إلى أن أفراد العينة يتمتعون بالانغماس الوظيفي، ويمكن تفسير هذه النتيجة أن السلوك الناجح في تحقيق الانغماس الوظيفي لرؤساء القسم يعود إلى الخبرة الطويلة لرؤساء الأقسام وذلك من خلال عملهم كتدريسين واحتلالهم مناصب قبل استلامهم رئاسة القسم وكذلك تطبيقهم القوانين والتعليمات بصورة علمية وواقعية (يوسف، ٢٠٠١، صفحة ٤٥).

٣. العلاقة الارتباطية بين الحكومة الإدارية والانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام. ولتحقيق هذا الهدف تم استعمال معامل ارتباط بيرسون، وأظهرت النتائج وجود علاقة ارتباطية موجبة بين الحكومة الإدارية والانغماس الوظيفي، إذ بلغت قيمه معامل الارتباط (٠،٤٤٥) وظهرت القيمة التائية المحسوبة (١٢،١٢٠)، وهي دالة احصائياً عند مستوى دلالة (٠،٠٠١) والجدول (٣) يوضح لك.

جدول (٣)

العلاقة الارتباطية بين الحكومة الإدارية والانغماس الوظيفي

العينة	قيمة معامل الارتباط	درجة الحرية	القيمة التائية		مستوى الدلالة
			المحسوبة	الجدولية	
٢٠٠	٠،٤٤٥	١٩٨	١٢،١٢٠	١٩٦	دالة

يتضح من الجدول أن هناك علاقة موجبة بين الحكومة الإدارية والانغماس الوظيفي لدى رؤساء الأقسام أي كلما ارتفعت الحكومة الإدارية ارتفع الانغماس الوظيفي والعكس صحيح ويمكن تفسير هذه النتيجة أن رؤساء الأقسام يساهمون في تحقيق الحكومة الإدارية والانغماس أو الاندماج الوظيفي للتدريسين واكتسابهم سلوكيات جديدة ترفع من تماسكهم وترابطهم وتزيد من مستوى التزامهم الوظيفي وتزداد روح الحب والتعاون ويحقق علاقات انسانيه مما يؤدي إلى زيادة احتمال النجاح في العمل (الجرم، ٢٠١٣، صفحة ٣٢).

التوصيات: وبناءً على نتائج البحث توصي الباحثة بالآتي:

١. عقد ورش تدريبية حول مبادئ الحكومة الإدارية.



٢. افتتاح مراكز لتطوير المهارات القيادية لدى رؤساء الأقسام.
 ٣. حث وتشجيع رؤساء الأقسام في أن انغماسهم الوظيفي يحافظ على أكثر أداء للقسام.
- المقترحات: وبناء على ذلك تقترح الباحثة ما يأتي:**
١. قياس إثر الحوكمة الإدارية على الثقافة التنظيمية.
 ٢. دراسة علاقة الانغماس الوظيفي وفخر الإنجاز.
 ٣. قياس الحوكمة الإدارية والانغماس الوظيفي على عينات مختلفة مثل عمداء الكليات - مدرء مدارس.

المصادر والمراجع

١. ابراهيم حلوب ملكاوي. (٢٠٠٣). تأليف حوكمة المفاهيم والممارسات (صفحة ٢١). الوراق: دار النشر والتوزيع ، الوراق، ط١.
٢. أحمد الخضر. (٢٠١٨). الانغماس الوظيفي وعلاقته بالأداء التنظيمي. مجلة الدراسات الادارية.
٣. أسامة خيربي. (٢٠٠٧). عمان: دار الراءة للنشر والتوزيع.
٤. رمزي صبحي مصطفى الجرم. (٢٠١٣). اندماج البنوك. الاسكندرية، مصر: دار السلام.
٥. صلاح الدين محمود علام. (٢٠٠٠). تحليل بيانات البحوث النفسية والتربوية والاجتماعية. القاهرة: دار الفكر العربي.
٦. فضل الفضلي. (٢٠١١). تأثير المتغيرات الديمغرافية والتوجهات القيمة على الانغماس الوظيفي في القطاع الحكومي بدوله الكويت. مجله جامعه الملك عبد العزيز.
٧. محمد العتيبي. (٢٠٢٠). محددات الانغماس الوظيفي في بيئه العمل السعودي. الرياض: مجلة الملك سعود.
٨. محمد القريوتي. (٢٠٠٤). مبادئ الاداره النظرية والعمليات والوظائف. عمان: دار وائل للنشر والتوزيع.
٩. منال العريني. (٢٠١٤). اقع تطبيق الحوكمه من وجهة نظر اعاء الهيئتين الاداريه والاكاديميه للعاملين في جامع الامام نايف حمد بن سعود الاسلاميه. المجله الدوليه التربويه المتخصصة.
١٠. هبة يوسف. (٢٠٠١). علاقه بعض سمات الشخصية بالاستغراق (الانغماس) الوظيفي لدى عينه من أطباء الطوارئ.



- 11.Schaufeli Bakke , S. (2006). The Measurement of Work engagement with a short Questionnaire :A cross-national study. Educational and Psychological Measurement.
- 12.Abu khalifeh, S. (2013). In *The antecedents affecting employee engagement and organizational performance* (Vol. 7). Asian Social Science .
- 13.Adler.) 2012 .(Work engagement Ahand book of essential Theory and research personnel psychology.
- 14.Kahn. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. Acaemy of Management Journal.
- 15.Saks. (2006). In *Antecedents and consequences of employee enqgement jounanal of managerial psychology* (Vol. (21)7).

ملحق رقم (١)

مقياس الحوكمة الإدارية بصيغتها النهائية

عزيزي رئيس القسم المحترم

تحية طيبة

تروم الباحثة بأجراء دراسة وتود معاونتكم معها في الإجابة على فقرات المقياس المرفق طيا بكل دقه وصراحه، وذلك بوضع علامة (√) أمام البديل الذي ينطبق عليك يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة ولا تترك أي سؤال من غير اجابه، تذكر أن الإجابة سرية ولا يطلع عليها سوى الباحثة.

شاكرين تعاونكم

ت	الفقرات	موافق بشدة	موافق	محايد	معارض	معارض بشدة
١	تعد قلة الخبرة من أسباب ضعف الحوكمة الإدارية.					
٢	وجود المحسوبية من اهم أسباب عدم تطبيق الحوكمة بشكل صحيح.					
٣	ضعف القوانين والأنظمة سبب عدم تطبيق الحوكمة بشكل صحيح.					
٤	امنح الثقة للعاملين على أداء المهام الموكلة اليهم.					
٥	اشجع العاملين على تبادل الخبرات					



					فيما بينهم.	
					تعزز الجامعة انتماء العاملين المهني.	٦
					تعقد الجامعة دورات تدريبية وتطويرية لتطوير مهارات الموظفين.	٧
					تكافئ الجامعة رؤساء الأقسام والعاملين المتميزين بحوافز مالية ومعنوية.	٨
					اشجع مبدأ المشاركة في جميع الأنشطة الأكاديمية والإدارية.	٩
					يعلن رئيس القسم قرارات اجتماعية عن طريق الموقع الالكتروني للقسم.	١٠
					تهتم رئاسة القسم بوضع تقارير حول إنجازاتها الشهرية والسنوية.	١١
					توفر ادارة الحوكمة الإدارية خطة واضحة لمكافحة الفساد.	١٢
					تتبع رئاسة الأقسام سياسه الشفافية في ممارسه أعمالها.	١٣
					تتلقى إدارة الأقسام اقتراحات من قبل موظفيها.	١٤
					تتيح الجامعة النمط القيادي في إدارة صنع القرار.	١٥
					تتيح الجامعة للعاملين الفرصة لتقييم رساء الأقسام.	١٦
					توسع إدارة الجامعة عملية تقييم لأدائها بمشاركة الأطراف المعنية.	١٧
					احترم شخصية الفرد وآرائه وافكاره.	١٨
					احرص على القيام بعلاقات انسانية	١٩



					بين الموظفين.
					اتصف بالمرونة لتشجيع العاملين على القيام بوظائفهم المهنية على أكمل وجه.

ملحق رقم (٢)

مقياس الانغماس الوظيفي بصيغته النهائية

عزيزي رئيس القسم المحترم

تحية طيبة

تروم الباحثة بأجراء دراسة وتود معاونتكم معها في الإجابة على فقرات المقياس المرفق طيا بكل دقة وصراحة، وذلك بوضع علامة (٧) أمام البديل الذي ينطبق عليك يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة ولا تترك أي سؤال من غير اجابه، تذكر أن الإجابة سرية ولا يطلع عليها سوى الباحثة.

شاكرين تعاونكم.

الباحثة

ت	الفقرات	موافق بشدة	موافق	محايد	معارض	معارض بشدة
١	التزم بأنظمة الجامعة وتعليماتها.					
٢	افكر بالانسحاب من رئاسة القسم					
٣	انجز واجباتي الأكاديمية في الوقت المحدد.					
٤	غالبا ما اواجه مشكلات في القسم.					
٥	تتحقق الجامعة أهدافي المستقبلية.					
٦	أعمل بشكل جيد أثناء وجودي في القسم.					
٧	أشعر بالأمان أثناء وجودي في الجامعة.					
٨	أنا فخور لرئاستي القسم.					



					٩	أهتم في انجاز المهمات الإدارية.
					١٠	أستمتع في الحديث مع أعضاء الهيئة التدريسية
					١١	أخطط عادة قبل أداء المهمات الإدارية.
					١٢	أشعر بالإثارة حول ادائي للمهمات الإدارية.
					١٣	أصل إلى عملي مبكرا للاستعداد للتدريس.
					١٤	يوجد توافق كبير بين قدراتي الشخصية وطبيعة العمل.
					١٥	التزم أنظمة العمل وتعليماته.
					١٦	أقوم بإنجاز عملي على أتم وجه.
					١٧	استمتع بالحديث مع زملائي في العمل.
					١٨	أربط المعرفة الجديدة بما أعرفه مسبقا.
					١٩	أتجنب القيام بمهام إضافية في عملي.
					٢٠	أشعر بالإحباط في عملي.



للعلوم الإنسانية



وزارة التعليم العالي
والبحوث العلمي

Ministry of Higher Education & Scientific Research

AL-SALAM UNIVERSITY COLLEGE JOURNAL



No. 23
part 1



الرقم الدولي للمجلة

(2522 - 3402)

ISSN - 2959555-X (Print)

ISSN - 29595541- (Electronic)

<https://iasj.rdd.edu.iq/journals/journal/view/74>

June
A.H. 1447- A.D. 2026

Registration No. at the House
Of books and documents:
(2127) - year (2015)



مكتب دليز