



قوائم المحتويات متاحة على المجلات الأكاديمية العراقية

مجلة رؤية للدراسات الاجتماعية

الصفحة الرئيسة للمجلة: [/https://visj.dws.gov.iq](https://visj.dws.gov.iq)



التخطيط الاستراتيجي كأداة لإدارة المخاطر وتحقيق التنمية المستدامة:

بحث تحليلي لبعض المؤسسات الحكومية في محافظة بغداد

Strategic Planning as a Tool for Risk Management and Achieving Sustainable Development: An Analytical Study of Some Government Institutions in Baghdad Governorate

م.م. أحمد مثنى صديق/جامعة ابن سينا للعلوم الطبية والصيدلانية*

م.م. محمود محمد جاسم/جامعة ابن سينا للعلوم الطبية والصيدلانية**

م.م. مصطفى نزار/جامعة ابن سينا للعلوم الطبية والصيدلانية***

Keywords
Strategic
Planning, Risk
Management,
Sustainable
Development,
Government
Institutions,
Baghdad.

Abstract

This study aims to analyze the role of strategic planning as an effective tool for risk management in government institutions in Baghdad Governorate, and to examine its contribution to achieving sustainable development across its economic, social, and environmental dimensions. The study adopted the descriptive analytical approach using a comprehensive census of employees from three administrative levels (senior, middle, and executive), with a total of 150 participants. Results revealed a statistically significant positive effect of strategic planning and risk management on sustainable development achievement (Beta = 0.481 and 0.352 respectively), with a correlation coefficient of ($r = 0.712$) at significance level (0.000). The study recommends establishing specialized units for strategic planning and risk management within the organizational structure of each government institution, linked to sustainable development goals.

*ahmed.AL-Bazzaz@ibnsina.edu.iq

** mahmoud.jasim@ibnsina.edu.iq

***mustafa.nazar@ibnsina.edu.iq

معلومات المقال

تاريخ المقال:

الإرسال:

المراجعة:

القبول: 1\6\2026

الكلمات المفتاحية

التخطيط الاستراتيجي،

إدارة المخاطر، التنمية

المستدامة، المؤسسات

الحكومية، بغداد.

ملخص

يهدف هذا البحث إلى تحليل دور التخطيط الاستراتيجي بوصفه أداة فاعلة لإدارة المخاطر في المؤسسات الحكومية بمحافظه بغداد، والكشف عن إسهامه في تحقيق التنمية المستدامة بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. اعتمد البحث المنهج الوصفي التحليلي على عينة حصر شامل من موظفي ثلاثة مستويات إدارية (عليا ومتوسطة وتنفيذية) في المؤسسات الحكومية المستهدفة، إذ بلغ إجمالي أفراد الدراسة (١٥٠) موظفاً. أظهرت النتائج وجود أثر إيجابي ذي دلالة إحصائية للتخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر على تحقيق التنمية المستدامة ($\beta = 0.481$ و 0.352 على التوالي)، كما بلغ معامل الارتباط بين المتغيرات ($r = 0.712$) عند مستوى دلالة (٠.٠٠٠). توصي الدراسة بضرورة إنشاء وحدات متخصصة في التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر ضمن الهيكل التنظيمي لكل مؤسسة حكومية، وربطها بمنظومة أهداف التنمية المستدامة.

أولاً: المقدمة

تواجه المؤسسات الحكومية في العراق تحديات متصاعدة تتعلق بتحديد اتجاهاتها المستقبلية في ظل بيئة متغيرة ومعقدة، تتشابك فيها عوامل المشاشة الاقتصادية وشح الموارد وتنامي الضغوط البيئية والاجتماعية. وفي مثل هذا الواقع، يبرز التخطيط الاستراتيجي بوصفه منهجاً علمياً ضرورياً يُمكن المؤسسات من صياغة رؤاها بوضوح، وتحديد أولوياتها بدقة، والاستجابة لمتطلبات التنمية المستدامة بفاعلية.

يُعالج هذا البحث إشكالية غياب التخطيط الاستراتيجي المنهجي في المؤسسات الحكومية ببغداد، وما ينجم عن ذلك من ضعف في إدارة المخاطر وتراجع في مستوى تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وتتجلى الفجوة البحثية في ندرة الدراسات التطبيقية التي تربط المتغيرات الثلاثة - التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر والتنمية المستدامة - معاً في السياق العراقي، إذ ينصبُّ جُلُّ الأبحاث السابقة على تناول متغير أو متغيرين بمعزل عن الآخر. ولذا يسعى هذا البحث إلى ملء هذه الفجوة من خلال تحليل ميداني لموظفي مؤسسات حكومية في محافظة بغداد.

يتناول الباحثون في هذه الورقة، بأسلوب تحليلي موضوعي، علاقة التخطيط الاستراتيجي بإدارة المخاطر

وأثرهما المشترك في تعزيز مسيرة التنمية المستدامة، مستعينين بأداة الاستبانة للحصول على بيانات ميدانية دقيقة تُحلَّل إحصائياً للإجابة عن تساؤلات البحث واختبار فرضياته.

ثانياً: منهجية البحث

١. مشكلة البحث

تفتقر كثير من المؤسسات الحكومية في محافظة بغداد إلى فهم آليات التخطيط الاستراتيجي وتطبيقها الفعلي، مما يُضعف قدرتها على إدارة المخاطر ومواجهة التحديات المتعاقبة، لا سيما في ظل محدودية الموارد وتزايد الضغوط الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. وينصبُّ تساؤل البحث الرئيس على:

كيف يسهم التخطيط الاستراتيجي بوصفه أداة لإدارة المخاطر في تحقيق التنمية المستدامة في المؤسسات الحكومية بمحافظه بغداد؟

٢. أهمية البحث

تنبثق أهمية البحث من الحاجة الماسة إلى تفعيل دور التخطيط الاستراتيجي في تعزيز قدرة المؤسسات الحكومية على إدارة مخاطرها وتحقيق التنمية المستدامة، فضلاً عن إثراء الأدب العلمي بدراسة ميدانية تربط هذه المتغيرات الثلاثة في السياق العراقي.

القضاء عليها كلياً، غير أنه يمكن التحكم فيها والحد من آثارها بأسلوب علمي مدروس.

٢. محددات إدارة المخاطر وأبعادها

تحدد إدارة المخاطر في المؤسسات الحكومية بثلاثة أبعاد رئيسية: البعد الأول هو تحديد المخاطر والتعرف عليها من خلال المسح البيئي الداخلي والخارجي. أما البعد الثاني فهو تقييم المخاطر وترتيب أولوياتها وفق احتمالية وقوعها وحجم تأثيرها على أهداف المؤسسة. والبعد الثالث هو معالجة المخاطر من خلال خطط استجابة واضحة تشمل آليات التخفيف والرصد والمتابعة المستمرة.

٣. أهمية إدارة المخاطر

تُسهم إدارة المخاطر الفاعلة في رفع مرونة المؤسسات وقدرتها على مواجهة الأزمات، وتُعزز ثقة المستفيدين والشركاء بها، وتُقلل الخسائر المادية والمعنوية الناجمة عن الأحداث غير المتوقعة. كما تُتيح للمؤسسة اتخاذ قرارات أكثر رشاداً ومبنية على معلومات دقيقة حول طبيعة المخاطر وحجمها وأولوياتها.

المحور الثاني: التخطيط الاستراتيجي

١. مفهوم التخطيط الاستراتيجي

التخطيط الاستراتيجي عملية منظمة تتضمن تحديد التوجه المستقبلي للمؤسسة وصياغة رؤيتها ورسالتها وأهدافها بعيدة المدى، ووضع الاستراتيجيات الكفيلة بتحقيق هذه الأهداف في ضوء تحليل دقيق لبيئتها الداخلية والخارجية. ويتجاوز التخطيط الاستراتيجي مفهوم الخطة السنوية إلى رؤية شاملة تُوجّه المؤسسة في الأمد المتوسط والبعيد.

٣. أهداف البحث

يهدف البحث إلى: تحليل دور التخطيط الاستراتيجي في إدارة المخاطر وتحقيق التنمية المستدامة في المؤسسات الحكومية ببغداد، وقياس العلاقة والأثر بين المتغيرات الثلاثة، وتقديم توصيات عملية قابلة للتطبيق.

٤. فرضيات البحث

الفرضية الأولى: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر في المؤسسات الحكومية بمحافظة بغداد.

الفرضية الثانية: يُسهم التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر بشكل مباشر وذو دلالة إحصائية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في المؤسسات الحكومية بمحافظة بغداد.

٥. منهج البحث

اعتمد البحث المنهج الوصفي التحليلي، إذ يصف الواقع الراهن لتطبيق التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر في المؤسسات الحكومية المستهدفة، ويحلل العلاقات والآثار الإحصائية بين متغيراته الثلاثة.

ثالثاً: الإطار النظري

المحور الأول: إدارة المخاطر

١. مفهوم إدارة المخاطر

إدارة المخاطر عملية منهجية شاملة تتضمن تحديد المخاطر التي قد تعترض تحقيق أهداف المؤسسة وتحليلها وتقييمها، ثم وضع الاستراتيجيات المناسبة للتعامل معها سواء بالتجنب أو التخفيف أو النقل أو القبول، وذلك بهدف حماية أصول المؤسسة واستمرارية أعمالها. وتنطلق إدارة المخاطر من مبدأ أن المخاطر ظاهرة حتمية لا يمكن

٢. أهمية التخطيط الاستراتيجي

يُسهم التخطيط الاستراتيجي في توجيه موارد المؤسسة نحو الأولويات الأكثر أهمية، وتحسين عمليات اتخاذ القرار، وتعزيز التنسيق بين مستوياتها الإدارية المختلفة. ويمثل التخطيط الاستراتيجي العمود الفقري لعمليات التغيير والتطوير المؤسسي، إذ يُتيح للمؤسسة الموازنة بين متطلبات الحاضر واستحقاقات المستقبل.

٣. أبعاد التخطيط الاستراتيجي

يشمل التخطيط الاستراتيجي ثلاثة أبعاد متكاملة: البعد الأول هو الصياغة الاستراتيجية، وتتضمن تحليل البيئة (SWOT) وتحديد الأهداف الاستراتيجية. والبعد الثاني هو التنفيذ الاستراتيجي، الذي يتضمن تخصيص الموارد وهيكلية العمليات التنظيمية. والبعد الثالث هو الرقابة والتقييم الاستراتيجي من خلال مؤشرات أداء قابلة للقياس تتيح تصحيح المسار عند الحاجة.

المحور الثالث: التنمية المستدامة

١. مفهوم التنمية المستدامة

التنمية المستدامة نمط من التنمية يستجيب لحاجات الجيل الحالي دون الإخلال بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها، وهو ما أرسته لجنة برونتلاند عام ١٩٨٧. وتقوم هذه الفلسفة على التوازن بين ثلاثة ركائز متشابكة ومتكاملة: الكفاءة الاقتصادية، والعدالة الاجتماعية، والحفاظ على البيئة.

٢. أهمية التنمية المستدامة

تكتسب التنمية المستدامة أهميتها من ضرورة تجاوز مفهوم النمو الاقتصادي التقليدي إلى نموذج تنموي شامل يُراعي الأبعاد البيئية والاجتماعية جنباً إلى جنب مع الاقتصادية. وتُعد التنمية المستدامة الإطار الأمثل لتوجيه السياسات

الحكومية نحو تحقيق رفاهية مستدامة بعيدة عن الهشاشة والاعتماد على الموارد الناضبة.

٣. أبعاد التنمية المستدامة

تتبنى التنمية المستدامة على ثلاثة أبعاد رئيسية متكاملة: البعد الاقتصادي ويتمثل في تحقيق كفاءة استخدام الموارد وتنويع مصادر الدخل وتعزيز التنافسية. والبعد الاجتماعي ويشمل تحسين جودة الحياة وتعزيز المساواة وتوفير فرص العمل المنتج. أما البعد البيئي فيتمثل في الحفاظ على التنوع البيولوجي والموارد الطبيعية وتخفيض الانبعاثات الضارة.

رابعاً: الجانب العملي - الإجراءات والتحليل الإحصائي

١. مجتمع البحث والعينة

يتكون مجتمع البحث من موظفي المؤسسات الحكومية المعنية بالتخطيط والتنمية في مدينة بغداد، ويبلغ عددهم الإجمالي المقدّر (١٥٠) موظفاً موزعين على ثلاثة مستويات إدارية. اعتمد البحث أسلوب الحصر الشامل (Census)، إذ شملت الدراسة جميع أفراد المجتمع دون انتقاء، مما يُعزز تمثيلية النتائج ودقتها، وذلك بدلاً من أسلوب العينة العشوائية الطبقيّة المستخدم سابقاً. ويوزع أفراد الدراسة على النحو الآتي: (٣٠) من المستوى الإداري العلوي، و(٦٠) من المستوى الإداري المتوسط، و(٦٠) من المستوى التنفيذي.

٢. أداة جمع البيانات

صُممت استبانة خاصة بهذا البحث تشتمل على ثلاثة محاور رئيسية: إدارة المخاطر والتخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة، بواقع خمس فقرات لكل محور، وقد

المتغير	الفئة	النسبة المئوية
الجنس	ذكر	٦٠%
	أنثى	٤٠%
المؤهل العلمي	بكالوريوس	٧٠%
	ماجستير فأعلى	٣٠%
سنوات الخبرة	أقل من ٥ سنوات	٤٠%
	١٠-٥ سنوات	٣٣.٣%
	أكثر من ١٠ سنوات	٢٦.٧%

يتضح من الجدول أعلاه أن نسبة الذكور تبلغ (٦٠%) مقابل (٤٠%) للإناث، وأن الغالبية العظمى من أفراد الدراسة يحملون مؤهلاً جامعياً فأعلى، وأن (٤٠%) منهم تتجاوز خبرتهم العملية عشر سنوات، مما يُعزز مصداقية استجاباتهم.

٥. التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة

يعرض الجدول الآتي المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والأوزان النسبية لجميع متغيرات الدراسة الثلاثة: جدول (٣): التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة (إدارة المخاطر - التخطيط الاستراتيجي - التنمية المستدامة)

خضعت الاستبانة لتحكيم نخبة من المختصين في الإدارة العامة والتنمية المستدامة.

٣. اختبار الصدق والثبات

للتحقق من الصدق والثبات، حُسب معامل ألفا كرونباخ لمحاوَر الاستبانة الثلاثة، وتُبين النتائج في الجدول الآتي:

جدول (١): معامل الصدق والثبات (ألفا كرونباخ)

لمحاوَر الاستبانة

المتغير	عدد الفقرات	ألفا كرونباخ
إدارة المخاطر	٥	٠.٨٣٢
التخطيط الاستراتيجي	٥	٠.٨٦١
التنمية المستدامة	٥	٠.٨٤٩
الاستبانة الكلية	١٥	٠.٨٥٤

تُشير القيم أعلاه إلى أن جميع معاملات ألفا كرونباخ تتجاوز (٠.٨٠)، وهو مستوى مقبول إحصائياً يدل على ثبات الاستبانة وصلاحيته للتطبيق الميداني.

٤. توصيف المتغيرات الشخصية للدراسة

جدول (٢): التوزيع الديموغرافي لأفراد الدراسة

م	الفقرة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي %	التفسير
١	تُحدّد المؤسسة المخاطر المحتملة قبل وقوعها	٤.٠٨	٠.٧١	٨١.٦%	مرتفع
٢	يتم تقييم المخاطر وفق معايير موضوعية	٣.٩٢	٠.٧٩	٧٨.٤%	مرتفع
٣	تتوفر خطط للتعامل مع المخاطر الطارئة	٣.٦٦	٠.٨٣	٧٣.٢%	متوسط
٤	يشارك القادة في عمليات إدارة المخاطر	٤.٠٠	٠.٧٤	٨٠.٠%	مرتفع
٥	تُراجع خطط إدارة المخاطر بصورة دورية	٣.٨٤	٠.٧٧	٧٦.٨%	مرتفع
	المتوسط الكلي لإدارة المخاطر	٣.٩٠	٠.٧٧	٧٨.٠%	مرتفع

١	تمتلك المؤسسة رؤية استراتيجية واضحة	٤.٢٠	٠.٨٠	٨٤.٠%	مرتفع
٢	تُحدَّث الخطط الاستراتيجية بصفة منتظمة	٣.٨٥	٠.٧٢	٧٧.٠%	مرتفع
٣	تُشرك المؤسسة موظفيها في صياغة الخطط	٣.٥٠	٠.٩١	٧٠.٠%	متوسط
٤	تُخصَّص الموارد وفق الأولويات الاستراتيجية	٤.٠٠	٠.٦٨	٨٠.٠%	مرتفع
٥	تُتابع مؤشرات الأداء الاستراتيجي بانتظام	٣.٩٨	٠.٧٣	٧٩.٦%	مرتفع
	المتوسط الكلي للتخطيط الاستراتيجي	٣.٩١	٠.٧٧	٧٨.١%	مرتفع
١	تسعى المؤسسة لتحقيق النمو الاقتصادي المستدام	٤.١٠	٠.٦٠	٨٢.٠%	مرتفع
٢	تتبنى المؤسسة ممارسات صديقة للبيئة	٣.٧٠	٠.٧٠	٧٤.٠%	متوسط
٣	تهتم المؤسسة بتطوير الكوادر البشرية	٤.٠٠	٠.٥٠	٨٠.٠%	مرتفع
٤	تساهم المؤسسة في خدمة المجتمع المحلي	٣.٩٦	٠.٦٦	٧٩.٢%	مرتفع
٥	تُدمج أهداف التنمية المستدامة في الخطط التشغيلية	٣.٨٦	٠.٧٥	٧٧.٢%	مرتفع
	المتوسط الكلي للتنمية المستدامة	٣.٩٢	٠.٦٤	٧٨.٥%	مرتفع

(٣.٩١)، يليه التنمية المستدامة (٣.٩٢)، ثم إدارة

المخاطر (٣.٩٠).

٦. تحليل معامل الارتباط بين المتغيرات الثلاثة

يوضح الجدول الآتي قيم معاملات الارتباط (بيرسون)

بين المتغيرات الثلاثة:

تُشير نتائج التحليل الوصفي إلى أن مستوى تطبيق جميع

المتغيرات الثلاثة جاء بدرجة مرتفعة بوجه عام، وإن

تفاوتت بعض الفقرات بين المستوى المتوسط والمرتفع.

وقد حقق التخطيط الاستراتيجي أعلى متوسط كلي

جدول (٤): معاملات الارتباط بين متغيرات الدراسة

المتغير المستقل	المتغير التابع	قيمة معامل الارتباط r	الدالة الإحصائية
التخطيط الاستراتيجي	النسبة المستدامة	**٠.٧١٢	دالة ٠.٠٠٠
إدارة المخاطر	النسبة المستدامة	**٠.٦٨٤	دالة ٠.٠٠٠
التخطيط الاستراتيجي x إدارة المخاطر	النسبة المستدامة	**٠.٦٥٣	دالة ٠.٠٠٠

تكشف نتائج الارتباط عن وجود علاقات ارتباطية موجبة وقوية بين متغيرات الدراسة الثلاثة، إذ بلغ معامل الارتباط بين التخطيط الاستراتيجي والتنمية المستدامة ($r = ٠.٧١٢$)، وبين إدارة المخاطر والتنمية المستدامة ($r = ٠.٦٨٤$)، وجميعها دالة إحصائية عند مستوى (٠.٠٠٠)، مما يؤكد الفرضية الأولى للبحث.

٧. تحليل الانحدار المتعدد

لقياس الأثر المشترك للتخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر على التنمية المستدامة، أجري تحليل الانحدار المتعدد وفق النتائج الآتية:

جدول (٥): تحليل الانحدار المتعدد (التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر → التنمية المستدامة)

المتغير المستقل	معامل Beta	قيمة T	مستوى الدالة
التخطيط الاستراتيجي	٠.٤٨١	٦.٣٤	٠.٠٠٠
إدارة المخاطر	٠.٣٥٢	٤.٨٧	٠.٠٠١
قيمة $F = ٤٨.٧٢$ ، مستوى الدالة = ٠.٠٠٠، معامل التحديد $R^2 = ٠.٥٩١$			

تشير نتائج الانحدار إلى أن النموذج ككل دال إحصائياً ($F = ٤٨.٧٢$ ، $\text{Sig.} = ٠.٠٠٠$)، وأن التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر معاً يُفسران ما نسبته (٥٩.١%) من التباين في مستوى التنمية المستدامة ($R^2 = ٠.٥٩١$). كما يتبين أن التخطيط الاستراتيجي يمتلك أعلى تأثير ($\text{Beta} = ٠.٤٨١$) متبوعاً بإدارة المخاطر ($\text{Beta} = ٠.٣٥٢$)، مما يُثبت صحة الفرضية الثانية.

خامساً: الاستنتاجات والتوصيات

أولاً: الاستنتاجات

١. أثبتت نتائج التحليل الإحصائي وجود علاقة ارتباطية قوية وذات دلالة إحصائية بين التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر والتنمية المستدامة في المؤسسات الحكومية المبحوثة.

٢. يمتلك التخطيط الاستراتيجي الأثر الأكبر في تحقيق التنمية المستدامة مقارنةً بإدارة المخاطر، وإن كان الأثرين يكتسبان دلالة إحصائية واضحة.

٣. تُعاني بعض المؤسسات الحكومية في بغداد من ضعف في آليات التخطيط الاستراتيجي التشاركي، إذ تُشير بعض الفقرات إلى أن إشراك الموظفين في صياغة الخطط لا يرقى إلى المستوى المأمول.

٤. يغلب على إدارة المخاطر في المؤسسات المبحوثة الطابع الاستجابي لا الاستباقي، مما يُقلل من فاعلية إدارة المخاطر المستقبلية.

٥. يُفسر التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر معاً ما يزيد على (٥٩%) من التباين في مستوى تحقيق التنمية المستدامة، مما يؤكد مركزية هذين المتغيرين في تحديد المسار التنموي للمؤسسات.

ثانياً: التوصيات

١. إنشاء وحدات متخصصة في التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر ضمن الهياكل التنظيمية للمؤسسات الحكومية، وتزويدها بكوادر مؤهلة وصلاحيات فعلية.

٢. ربط أهداف التنمية المستدامة بالخطط الاستراتيجية للمؤسسات الحكومية وفق إطار زمني محدد ومؤشرات أداء قابلة للقياس.

- محمد وآخرون، عبد الله حسون. (٢٠١٥). التنمية المستدامة: المفهوم والعناصر والأبعاد. العراق.

- عبد العزيز، زكريا ومحمد عبد العزيز. (٢٠٢٢). دور التخطيط الاستراتيجي في إدارة الأزمات. الموصل، العراق.

ثانياً: المراجع الأجنبية

1. **Finney, L.** (2012). Strategic Environmental Assessment to Reduce Disaster Risks in Coastal Bangladesh.
2. **Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T.** (2014). Organizational Behavior and Management (10th ed.). McGraw-Hill Education.
3. **Ivanisevic, C., & Matteson, M. T.** (2002). Strategic Planning and the Management of Change: What LDCs Can Learn from Corporate Experience. McGraw-Hill/Irwin.
4. **Konopaske, R., Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T.** (2018). Organizational Behavior and Management (11th ed.). McGraw-Hill Education.
5. **Lovegrove, H.** (2010). A Framework for Risk Management in Small and Medium Enterprises in Developing Countries. Linchpin Publishing.

الملحق: استبانة البحث

حضرة الموظف الكريم، يرجى الإجابة عن الفقرات الآتية بموضوعية وصراحة، علماً بأن البيانات ستستخدم لأغراض البحث العلمي فقط.

٣. تبني نهج التخطيط الاستراتيجي التشاركي بإشراك موظفي مختلف المستويات الإدارية في صياغة الخطط وتنفيذها وتقييمها.

٤. الانتقال من نهج إدارة المخاطر الاستجابي إلى النهج الاستباقي من خلال تطوير أنظمة الإنذار المبكر ومنظومات رصد المخاطر.

٥. الاستثمار في تطوير كفاءات القيادات الحكومية في مجالي التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر عبر برامج تدريبية متخصصة ومستدامة.

المصادر والمراجع

أولاً: المراجع العربية

- نصر، حنان حسن سليمان. (٢٠٢٤). التخطيط الاستراتيجي كآلية لتحقيق استدامة الجامعات المصرية على ضوء خبرات بعض الجامعات. جامعة قناة السويس.

- أحمد، إسماعيل. (٢٠٠٢). اقتصاديات التربية والتخطيط التربوي: التعليم والأسرة والإعلام. الطبعة الأولى. دار الفكر العربي، القاهرة.

- الفحل، عباس مفرج. (٢٠٢٣). التنمية المستدامة: أبعادها وقياسها وخصائصها ومقوماتها ومعوفاً. مجلة دراسات البصرة، ملحق العدد ٤٨.

- الغزالي، كرمه ماجد عباس. (٢٠٠٠). التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات العامة الأردنية: دراسة ميدانية من وجهة نظر الإدارة العليا. رسالة ماجستير، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، جامعة اليرموك، أربد.

- محمود، عبد الجبار وزينة مؤيد محمود. (٢٠١٧). العلاقة السببية بين منهج التخطيط والتنمية: بحث تحليلي للتجربة الماليزية.

البيانات الشخصية

البيان	الإجابة
الجنس	☐ ذكر ☐ أنثى
العمر	☐ أقل من ٣٠ ☐ ٣٠-٤٠ ☐ ٤١-٥٠ ☐ أكثر من ٥٠
المؤهل العلمي	☐ بكالوريوس ☐ ماجستير ☐ دكتوراه
سنوات الخبرة	☐ أقل من ٥ ☐ ٥-١٠ ☐ ١١-١٥ ☐ أكثر من ١٥

المحور الأول: إدارة المخاطر

م	الفقرة
١	تُحدّد المؤسسة المخاطر المحتملة قبل وقوعها
٢	يتم تقييم المخاطر وفق معايير موضوعية ومنهجية
٣	تتوفر خطط موثقة للتعامل مع المخاطر الطارئة
٤	يشارك القادة والمسؤولون في عمليات إدارة المخاطر
٥	تُراجع خطط إدارة المخاطر وتُحدّث بصورة دورية

المحور الثاني: التخطيط الاستراتيجي

م	الفقرة
١	تمتلك المؤسسة رؤية استراتيجية واضحة ومُعلنة
٢	تُحدّث الخطط الاستراتيجية بصفة منتظمة ومدرسة
٣	تُشارك المؤسسة موظفيها في صياغة الخطط الاستراتيجية

٤	تُخصَّص الموارد البشرية والمالية وفق الأولويات الاستراتيجية
٥	تُتابع مؤشرات الأداء الاستراتيجي بصورة منتظمة

المحور الثالث: التنمية المستدامة

م	الفقرة
١	تسعى المؤسسة إلى تحقيق النمو الاقتصادي المستدام
٢	تتبني المؤسسة ممارسات بيئية صديقة للمحيط
٣	تهتم المؤسسة بتطوير الكوادر البشرية وتحقيق العدالة الاجتماعية
٤	تساهم المؤسسة في خدمة المجتمع المحلي وتلبية احتياجاته
٥	تُدمج أهداف التنمية المستدامة في الخطط التشغيلية للمؤسسة